

25 NOVES IDEES

Ocupació

Dilluns 14 de maig
11:00 h

Plaça Tísner / Sancho d'Àvila, 110

13/25

25 NOVES
IDEES

Impulsem un nou programa de progrés professional

Amb Jordi Hereu Barcelona Activa posarà en marxa un programa de progrés professional per a treballadors i treballadores en actiu i en ocupacions de baixa qualificació i limitades condicions de treball

- **Millorarem la qualitat de l'ocupació d'aquelles persones formades però en situació de subocupació**
- **Millorarem la qualitat de l'ocupació d'aquelles persones amb baixos nivells formatius que vulguin disposar de millors oportunitats laborals**
- **Els participants en el programa seran seleccionats i signaran un acord de millora professional que generarà compromisos per a les dues parts: treballadors/es i l'ajuntament mitjançant Barcelona Activa**
- **L'Ajuntament crearà en el marc del pacte Local per a l'Ocupació una xarxa d'empreses compromeses pel progrés professional que s'implicaran en la millora professional dels participants**

13/25

Ocupació

■ Marc general

- ❑ **Continuem treballant per millorar la qualitat de l'ocupació i per promoure una economia de futur. Hem de treballar per adaptar millor les sempre versàtils i canviants demandes del mercat de treball, als perfils professionals existents i seguirem apostant per la millora de la formació i el reciclatge professional continuat.**
- ❑ **Barcelona es troba en una situació propera a la plena ocupació. El creixement dels darrers anys ha permet absorbir la gran afluència de mà d'obra nouvinguda. Tanmateix, una part de l'ocupació creada s'ha produït en sectors inestables i de poc valor afegit com són el de la construcció, la restauració o determinats sectors personals lligats a situacions de dependència.**
- ❑ **Barcelona està desenvolupant sectors d'alt valor afegit en activitats emergents del sistema econòmic que avui representen un terç de l'ocupació total de la ciutat.**
- ❑ **Els emprenedors són una de les garanties de progrés econòmic i de cohesió social per a la nostra ciutat. Creen ocupació, una ocupació que és de qualitat, cohesionen els barris, són creatius i innovadors.**
- ❑ **Hem de treballar per evitar la formació d'un mercat de treball dual com succeeix a moltes ciutats riques: treballs amb poc valor afegit, mal remunerats, i centrar el nostre creixement en el model que se'n deriva de les economies basades en la investigació i el coneixement.**
- ❑ **A la societat del coneixement, la formació jugarà un paper cada cop més determinant en la qualitat de l'ocupació. Hem de treballar per assolir una relació cada dia més estreta entre el sistema educatiu i el món empresarial, perquè la inserció al món laboral sigui efectiva i permeti assolir una combinació positiva entre la formació permanent, la formació ocupacional i la formació professional.**
- ❑ **És imprescindible que totes les empreses, i especialment les petites i els professionals autònoms, coneguin l'ús i els avantatges que les noves tecnologies els hi ofereixen.**
- ❑ **El sistema educatiu ha de preparar i respondre als reptes i a la flexibilitat que la nova economia proposa en matèria de formació. A la societat del coneixement és imprescindible que els professionals rebin una formació permanent, ja que els coneixements no són vitalicis i necessiten d'una actualització constant, flexible i personal.**

Ocupació

■ Realitats: el què ja hem fet

- Hem aconseguit reduir la taxa d'atur, encara que les taxes d'atur encara són altes al col·lectiu femení. Tanmateix, la desocupació femenina a Barcelona és un punt inferior a la taxa d'atur de Catalunya, està quasi 4 punts per sota de l'atur femení a Espanya i més de 2 punts per sota de l'atur femení a l'Europa dels 25. El 2006 l'atur masculí a la ciutat es va xifrar en un percentatge del 5,3%, mentre que el femení va quedar fixat en el 7,6%. Amb xifres absolutes: l'any 2006 es van quantificar 53.229 persones aturades, de les quals 29.229, eren dones.
- L'any passat es van comptabilitzar 1.058.149 de llocs de treball. Barcelona té una taxa d'ocupació del 72,8% (homes: 80,8% i dones: 64,8%), per damunt dels objectius fixats a la cimera de Lisboa 2010. D'aquest percentatge el 80%.
- Els contractes indefinits han crescut a la ciutat però encara són superiors els que són de règim temporal. Volem invertir aquesta tendència.
- Els sectors econòmics que més ocupació han creat entre 2001-2005 han estat els següents: Sector immobiliari i de serveis a empreses (24.689); Sanitat i serveis socials (11.396); Comerç (9.754); Administració pública (8.935) i Hostalatge (8.627).
- El 30,3% dels llocs de treball creats a Barcelona l'any 2006 pertanyen a sectors emergents. Aquest percentatge era deu anys enrera del 24%.
- El 2006, els programes d'accés a l'ocupació per a aturats de Barcelona Activa van tenir 17.292 participants. Aquests programes tenen un índex mitjà d'inserció laboral del 71%. El mateix any, 509 joves aturats i en situació de risc de fracàs escolar han estat contractats per Barcelona Activa per aprendre un ofici. La inserció laboral d'aquests joves un cop acabat el programa ratlla el 80%.
- Amb el programes d'inclusió laboral de Barcelona Activa hem atès mitjançant itineraris personalitzats a 3.198 persones en situació de risc d'exclusió. Hem format a través de 150 cursos de formació professional a 2.379 alumnes.
- L'Ajuntament de Barcelona ha posat en marxa Porta22: l'Espai de les Noves Ocupacions, un equipament capdavanter a Europa, especialitzat en l'orientació i la millora professional de darrera generació, del qual ja s'hi han beneficiat més de 100.000 ciutadans.
- La creació d'empreses i la iniciativa emprenedora és un dels principals motors de creació d'ocupació. L'any 2006, al Centre per a la Iniciativa Emprenedora, de Barcelona Activa, es va donar suport a 1.182 nous projectes empresarials. S'estima que el 60% d'aquests projectes es constituïran en empresa i que en el moment que neixin com a tal crearan prop de 1.500 llocs de treball.

Ocupació

- Els seminaris de capacitació tecnològica del Cibernàrium han estat demandats per a 25.478 usuaris, l'any 2006.
- Usuaris de Barcelona Activa (2006): 154.573 participants, 1.182 projectes empresarials acompanyats; XarxaActiva: 525 empreses membre. 301 empreses acompanyades en projectes de creixement.
- Pel que fa a l'activitat econòmica: Fira de Barcelona, l'any 2006, va muntar un total 167.000 m2 d'exposicions, amb una facturació superior als 100 milions d'euros, una xifra que suposa el 2,4% del PIB de Catalunya i la creació de 41.000 llocs de treball. La Fira ha allotjat 80 salons amb 30.000 expositors, amb una afluència de 3,5 milions de visitants, el 2006. Avui Fira de Barcelona és la cinquena més gran d'Europa i un cop estigui acabada la seva ampliació, passarà a ser la segona fira més gran de l'àmbit comunitari.
- En quant a la promoció econòmica de la ciutat; Barcelona ocupa el cinquè lloc del rànquing mundial com a millor marca de ciutat. És la ciutat europea que més ha progressat l'any 2006. Ha estat la tercera ciutat europea en número d'inversions estrangeres; la primera ciutat europea en qualitat de vida, per setè any consecutiu. Ara com ara, Barcelona ha superat amb molt bona nota i amb escriu els reptes fixats pel 2010 per la UE, a la cimera de Lisboa.
- A més, també en l'àmbit de la promoció econòmica, s'han fet més de 100 accions internacionals: 14 *Business Bridges*; 12 missions de Prospecció; 33 Fires Internacionals; 5 convenis de cooperació econòmica; 46 actes de promoció a l'estranger. S'han xifrat en més de 6.000 els assistents a accions encaminades a la promoció a l'estranger, 226 empreses i 112 institucions. Barcelona, destaca també per ser la ciutat europea que millor es promociona per atreure inversió estrangera.
- Dia de l'Emprenedor, reconegut com a model i referent a l'Estat i a Europa, aquesta la iniciativa ha estat copiada per totes les Comunitats Autònomes de l'Estat i ha aconseguit, en la darrera edició, més de 5.000 participants.

Ocupació

■ Mesures: Jordi Hereu proposa

- ❑ 1.- Impulsarem un nou Pacte local per a l'Ocupació en el qual hi participin tots els agents socials i que posi l'accent en l'adopció de mesures per millorar la qualitat de la ocupació a la ciutat de Barcelona. El pacte local podrà preveure l'adhesió individual d'empreses que des de la responsabilitat social corporativa comparteixin els valors de la qualitat en el treball com a eina de millora de la competitivitat.
- ❑ 2.- Reforçarem les tasques del Consell Econòmic i Social de Barcelona com a organisme que vetlla pel consens i la consulta amb els agents econòmics i socials en temes centrals de la ciutat, tal com reconeix la Carta de Barcelona.
- ❑ 3.- Potenciarem Porta 22 com a espai de referència per a la orientació professional i per a la sensibilització dels joves i de la població, en general, sobre la realitat laboral i les noves oportunitats professionals.
- ❑ 4.- Lluitarem contra el fracàs escolar oferint contractes per a l'aprenentatge d'oficis als joves en aquesta situació i potenciant el Pla Jove Ocupació i d'Inserció (projecte Jove IMEB) com a eina de detecció precoç de situacions de fracàs escolar.
- ❑ 5.- Desenvoluparem els sectors econòmics emergents com són els de l'àmbit de la recerca, el de serveis personals, el de les noves tecnologies i les indústries del coneixement en concertació amb el sector privat, les organitzacions empresarials, els actors socials i el món universitari-científic.
- ❑ 6.- Intensificarem la promoció de Barcelona com a seu internacional de fires, convencions i congressos, donant especial èmfasi a Fira de Barcelona, com a segona Fira d'Europa.
- ❑ 7.- Posarem en marxa el programa Barcelona Creativa, en el marc d'un programa viver d'empreses creatives
- ❑ 8.- Dissenyarem el Programa emprenedores per a dones majors de 45 anys
- ❑ 9.- Posarem l'accent en la posada al dia tecnològica de professionals autònoms i petites empreses a través d'un programa de capacitació tecnològica i de divulgació digital dibuixat a mida d'aquests col·lectius.
- ❑ 10.- Organitzarem programes de formació per als aturats durant els tres primers mesos de l'arribada a l'atur, per potenciar la ràpida incorporació d'aquests col·lectius al mercat de treball.

Ocupació

- ❑ 11.- Desenvoluparem un programa de sensibilització i de millora de la cultura del treball entre els joves en edat escolar que posi l'accent en les sortides professionals de qualitat que una ciutat com Barcelona pot oferir-los.
- ❑ 12.- Impulsarem un nou programa de progrés professional adreçat a treballadors i treballadores en actiu però que desenvolupen ocupacions de baixa qualificació i amb condicions limitades de treball.
- ❑ 13.- Establirem conjuntament amb els centres de formació, els agents socials i el món empresarial una estratègia coordinada de formació a través de la Fundació *Barcelona Formació Professional*.
- ❑ 14.- Impulsarem programes de creació d'empreses i d'autoocupació per a aturats i per a persones que provenen de processos de reestructuració empresarial.
- ❑ 15.- Potenciarem l'ús del microcrèdit com a instrument financer a mida de les necessitats de les persones que volen emprendre una activitat empresarial i estan excloses del sistema financer.
- ❑ 16.- Acostarem la iniciativa emprenedora a les escoles per a que els joves la identifiquin amb la creació d'empreses alternatives vàlides pel seu desenvolupament professional.
- ❑ 17.- Identificarem i divulgarem bones pràctiques empresarials i professionals en l'àmbit de la conciliació del temps de treball i la vida personal. Crearem mesures per fomentar la flexibilitat horària i aportarem solucions tecnològiques, especialment adreçada a les pimes.