

DEPARTAMENT DE GOVERNACIÓ I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

RESOLUCIÓ

GAP/149/2007, de 16 de gener, per la qual es dona conformitat al canvi de nom del municipi de Cabrera d'Igualada, que passa a denominar-se Cabrera d'Anoia.

El dia 29 de maig de 2006, el Ple de l'Ajuntament de Cabrera d'Igualada va acordar iniciar un expedient de canvi de nom del municipi de Cabrera d'Igualada pel de Cabrera d'Anoia. Aquest canvi de denominació té per objecte recuperar l'antic nom del municipi, i fa referència a la denominació de la seva comarca i a la conca del riu Anoia.

L'acord va ser sotmès a informació pública, mitjançant la seva publicació al DOGC i al BOP de Barcelona durant un període de 30 dies, sense que es presentés cap al·legació dins aquest tràmit.

En sessió de 5 de setembre de 2006, el Ple de l'Ajuntament de Cabrera d'Igualada va aprovar amb el quòrum legal establert el canvi de denominació del municipi, que passa a denominar-se Cabrera d'Anoia.

En data 17 de novembre de 2006, l'Institut d'Estudis Catalans va emetre informe favorable a la denominació acordada per l'Ajuntament.

D'acord amb el que disposen els articles 30 a 32 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i els articles 57 a 59 i 64 del Decret 140/1988, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament de demarcació territorial i població dels ens locals de Catalunya,

RESOLC:

—1 Donar conformitat al canvi de nom del municipi de Cabrera d'Igualada, que passa a denominar-se Cabrera d'Anoia.

—2 Incorporar aquesta modificació al Registre d'entitats locals de Catalunya del Departament de Governació i Administracions Públiques.

—3 Posar aquest canvi de nom en coneixement de l'Administració de l'Estat, als efectes del que preveu l'article 32.2 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Barcelona, 16 de gener de 2007

JOAN PUIGCERCÓS I BOIXASSA
Conseller de Governació
i Administracions Públiques
(07.004.098)



DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

RESOLUCIÓ

TRI/4504/2006, de 21 de juny, per la qual es diposita la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sara Lee Southern Europe, SL, per a l'any 2006 (codi de conveni núm. 0807282).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sara Lee Southern Europe, SL, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 26 de maig de 2006 i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat, modificat pel Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sara Lee Southern Europe, SL, per a l'any 2006 (codi de conveni núm. 0807282) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 21 de juny de 2006

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA
Director dels Serveis Territorials
a Barcelona en funcions

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa Sara Lee Southern Europe, SL (centre de treball de Zona Franca), per a l'any 2006

Article 1 Àmbit del Conveni

El present Conveni afecta tot el personal de Sara Lee Southern Europe, SL, amb contracte de treball en vigor i adscrit al centre de treball de Zona Franca.

Les condicions econòmiques mínimes establertes en l'annex 1 s'apliquen a tot el personal.

Article 2 Vigència i durada

El present Conveni té una vigència d'1 any, des de l'1 de gener de 2006 fins al 31 de desembre

de 2006, independentment de la data en què es publiqui en el *Bulletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Article 3

Condicions més beneficioses i garanties a títol personal

Les condicions econòmiques que conté el present Conveni, estimades en conjunt i en còmput anual, s'estableixen amb el caràcter de mínimes. Les condicions econòmiques que cadascun dels empleats tingui assignades en data 31 de desembre de 2005, i pel que fa que superin les condicions econòmiques en còmput anual del present Conveni, han de ser considerades com a condició més beneficiosa a títol personal i s'han de respectar estrictament pel que fa a aquesta condició.

Article 4

Condicions econòmiques

Les condicions econòmiques que han de regir durant la vigència del present Conveni són les que corresponen a l'annex 1.

Els valors actuals del salari base i plus activitat han de ser incrementats en un 3,5%.

Els valors del trienni que a títol personal té assignat cada empleat a títol individual s'incrementen en un 3,5%.

En el cas que l'índex de preus de consum establert per l'INE registri en data 31 de desembre de 2006 un increment pel que fa a l'increment establert més amunt, s'ha d'abonar la diferència partint del 3,5%, amb aplicació retroactiva en data 1 de gener de 2006.

La regularització esmentada més amunt no ha de ser d'aplicació per a aquelles treballadors que hagin tingut un increment salarial igual o superior a l'IPC real final de l'any 2006, als quals no se'ls ha d'efectuar cap tipus de revisió ni pagament retroactiu.

S'elimina el concepte d'antiguitat a partir del proper 1 de gener de 2007 i, en conseqüència, els treballadors que s'incorporin a l'empresa a partir d'aquesta data no han de meritjar dret a percebre cap quantitat en concepte d'antiguitat. No obstant això, s'han de respectar els drets adquirits pels treballadors actualment d'alta a l'empresa com a dret *ad personam*, en els mateixos termes i condicions que es venien gaudint fins a la data.

Article 5

Pagues extraordinàries

Les pagues extraordinàries en l'empresa queden establertes en 3. L'import de cadascuna és el d'1/15 part del sou anual real de cada empleat, incloent-hi l'antiguitat i exclouent-ne tota classe d'incrementius, primes i pagaments per compensació de despeses o indemnitzacions compensatòries per canvis en el contracte de treball que hagin afectat cada empleat en particular. Els conceptes que cal tenir en compte en les pagues extraordinàries són: salari base, plus activitat i antiguitat.

Les pagues extraordinàries són:

Paga de gener, que es fa efectiva juntament amb la nòmina normal del mateix mes.

Paga de vacances, que es fa efectiva juntament amb la nòmina normal del mes de juny.

Paga de Nadal, que es fa efectiva el dia laborable següent al 15 de desembre.