

Convergència i Unió treballa per aconseguir per a Catalunya el compliment d'un dels requisits més importants establerts a l'estratègia de Lisboa com és el que la **taxa d'ocupació femenina se situï en el 60% de la població** en edat de treballar a l'any 2010.

Per aconseguir-ho impulsarem:

- **L'adopció de mesures de discriminació positiva** per promoure la incorporació en l'activitat de les dones que no estan al mercat de treball formal.
- **La dona serà la principal receptora de totes les polítiques actives del mercat de treball** que s'impulsin des de les diferents administracions.
- En la negociació col·lectiva s'impulsaran mecanismes de **promoció de la igualtat entre homes i dones** i es crearà **l'agent de la igualtat en els comitès d'empresa** amb la missió de vetllar per la igualtat d'oportunitats a les empreses.
- S'apostarà per la **igualtat en tots els vessants**: la **retributiva** per a feines d'igual valor, amb independència de si les desenvolupa un home o una dona, i la igualtat de drets en les **condicions laborals**.
- **L'ampliació dels incentius** adreçats a la **contractació estable de la dona**.
- **La supressió de tots els obstacles reals que penalitzen la dona en el mercat de treball a causa de la seva maternitat**.

- La millora de **mecanismes de flexibilitat en la jornada de treball, establint la jornada laboral de còmput anual per motius familiars** i la introducció de nous mecanismes de **reducció de jornada per cura dels infants**.
- Reforçar les funcions inspectores per **evitar situacions de discriminació sexual en l'àmbit de les relacions laborals**. En aquest sentit, s'impulsaran **mesures per lluitar** contra l'assetjament sexual i l'assetjament moral i psicològic a la feina ("**mobbing**").
- El reconeixement en l'àmbit europeu de les **empreses familiarment responsables** que impulsin mesures que afavoreixin la conciliació de la vida familiar amb la vida laboral.
- La potenciació de **mesures de conciliació familiar aplicades exclusivament als homes**, com el permís de paternitat, per tal d'augmentar la corresponsabilitat dels pares en la cura i educació dels fills i filles.
- **La promoció de la dona als càrrecs directius** a través, d'entre altres aspectes, de la formació de les dones en habilitats directives.
- **El foment dels projectes d'autocupació** per tal que les **dones emprenedores** puguin portar a la pràctica els seus projectes empresarials.
- **L'impuls de noves mesures financeres** per afavorir els **projectes emprenedors de les dones** per la via de programes específics **d'avals, crèdits, capital i microcrèdits**.