



SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DEL DIA 22 DE JUNY DE 2007.-

ASSISTENTS:

Alcalde :

Sr. LLUÍS MEDIR i HUERTA

Regidors membres:

Sr. SERGI SABRIÀ i BENITO
Sra. CARME BONAL i BASTONS
Sra. NÚRIA RIVAS i MASCARÓS

Secretari:

Sr. JORDI TURON SERRA

En el Saló de Sessions de la Casa Consistorial es reuneix la Junta de Govern Local per fer sessió extraordinària en primera convocatòria, essent les set i vint-i-cinc minuts de la tarda del dia 22 de juny de 2007.

Hi assisteixen els qui es relacionen al començament de l'acta.

Els regidors senyors Antoni Rocafull i Xavier Vilà, excusen la seva assistència.

D'acord amb el que disposa l'article 121 del ROM, concorre el necessari quòrum d'assistència a la Junta de Govern Local.

1.- AUXILI PUNTUAL 2007-2008, A UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, INCREMENT DE COSTOS PERSONAL DEL CONTRACTE DE RECOLLIDA D'ESCOMBRARIES, NETEJA VIÀRIA, NETEJA DEL MERCAT I PLATGES.- Aprovació.-

Atès que la vigència del conveni col·lectiu 2002 – 2006 d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, empresa adjudicatària del contracte de recollida d'escombraries, neteja de platges, neteja viària i neteja del mercat, ha esgotat els seus efectes jurídics i administratius.

Atès que al llarg de l'any 2007 s'ha estat negociant un nou conveni que reguli les relacions laborals d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL.

Atès que el dia 13 de juny de 2007, registre d'entrada 8869, el senyor Ramon Marimon i Marimon, en nom i representació d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, ha comunicat a l'Ajuntament de Palafrugell que el senyor Xavier Vives Olivella, Secretari general d'Activitats diverses de Comissions

Obreres de Girona, ha convocat vaga indefinida en tots els serveis de la concessió, a partir del proper dia 22 de juny de 2007, a les 22 hores, amb caràcter indefinit, per impossibilitat d'arribar a acords i signar el conveni.

Atès que el dia 18 de juny de 2007, a les 9,30 hores, en els Serveis Territorials del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, a Girona, s'ha realitzat un intent de mediació, amb caràcter infructuós, entre els representants d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL i el Comitè de vaga.

Atès que el dia 18 de juny de 2007, a les sis de la tarda, els representants de l'Ajuntament de Palafrugell, han mantingut una reunió amb els representants d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, per analitzar la problemàtica originada.

Atès que el dia 20 de juny de 2007, a les dotze del migdia, en els Serveis Territorials del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, a Girona, s'ha realitzat un intent de mediació, amb caràcter infructuós, entre els representants d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL i el Comitè de vaga.

Atès que el dia 21 de juny de 2007, a les dotze del migdia, els representants de l'Ajuntament de Palafrugell, han mantingut una segona reunió amb els representants d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, per analitzar la problemàtica originada.

Atès que el dia 22 de juny de 2007, a dos quarts d'onze del matí, en els Serveis Territorials del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, a Girona, s'ha realitzat un últim intent de mediació, amb caràcter infructuós, entre els representants d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL i el Comitè de vaga.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat:

Primer.- En relació al conveni col·lectiu 2007 – 2008, que regula les relacions laborals entre UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL i els treballadors d'aquesta, en la concessió de recollida d'escombraries, neteja viària, neteja de platges, neteja de mercat i transport a Solius, l'Ajuntament de Palafrugell, pren coneixement de la inclusió dels següents pactes:

- a) Any 2007: Les taules salarials vigents definitives a 31 de desembre de 2006, s'han d'incrementar un 5,3%. En cas que l'IPC Català sigui superior a 31 de desembre de 2007, al 4%, s'haurà de realitzar una revisió salarial de tot l'excés del 4% amb efectes retroactius d'1 de gener de 2007.
- b) Any 2008: Les taules salarials vigents definitives a 31 de desembre de 2007, s'incrementaran un 5,3%. En cas que l'IPC Català sigui superior a 31 de desembre de 2008, al 4%, s'haurà de realitzar una revisió salarial de tot l'excés del 4% amb efectes retroactius d'1 de gener de 2008.
- c) Per la possible aplicació de les prestacions socials que es recullen al conveni col·lectiu de MUSERSA 2006 – 2007 (codi de conveni número 1700361), a partir del dia 1 de gener de 2008, es crearà una comissió de treball específica per analitzar la possible adaptació al conveni col·lectiu d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, respectant les particularitats del centre de treball de Palafrugell, així com la condició de municipi turístic de Palafrugell, i el fet que existeixen diversos nuclis separats i diferenciats dins del terme municipal.
- d) El personal laboral temporal d'estiu, d'acord amb el que estableix el Reial Decret Legislatiu 1/1995, pel que s'aprova l'Estatut dels Treballadors, es transformarà en personal laboral fix discontinu.
- e) S'accepta la implantació de la jornada continuada per tota la plantilla del centre de treball de Palafrugell, a excepció del personal adscrit al mercat municipal, que podrà optar per mantenir la jornada partida com ha vingut fent fins al dia d'avui, sempre que de forma majoritària així ho decideixin. I a tal fi, l'inici de la jornada s'adaptarà per tal que la finalització de la mateixa coincideixi amb la finalització de la neteja del mercat, si el personal de forma majoritària decideix fer la jornada continuada.

f) S'accepta la incorporació de les previsions de conveni que regulen els Delegats de Personal/Comité d'empresa, amb efectes 1 de gener de 2008, que literalment diu:

“ Els delegats personal o Comité d'Empresa disposen de 45 hores mensuals per a l'exercici dels seus drets sindicals. No es computen com a part del crèdit horari les hores sindicals utilitzades en:

- 1. Reunions convocades per l'empresa.*
- 2. Negociació col·lectiva, en les condicions regulades a l'article 9.2 de la LOLS.*

Poden acumular-se hores sindicals dels delegats de personal o del Comité d'empresa, tal com s'estableix a l'article 68 de l'Estatut dels treballadors. S'han de determinar els delegats sindicals als quals s'ha d'aplicar aquesta acumulació per establir l'exercici de la seva representació.

L'empresa ha de posar a disposició dels delegats del personal o del Comité d'empresa el tauler o taulers d'anuncis, als quals ells i els delegats sindicals hi tenen dret, i han d'estar sempre en perfectes condicions d'ús.

Tot el personal té dret a 18 hores anuals, dins de la jornada laboral, per fer assemblees. L'empresa ha de proporcionar un local adequat per a aquesta activitat, prèvia comunicació amb una antelació de 24 hores.

Les hores d'assemblea que no es realitzin durant 1 any sobre el total previst, han de passar a l'any següent en concepte de formació.

L'empresa posarà a disposició des delegats de personal o Comité d'Empresa un local fixe per al desenvolupament de les seves activitats.”

g) S'accepta l'aplicació de les previsions del conveni que regulen l'ingrés a l'empresa:

Per a la contractació de nous treballadors, l'empresa es compromet a fer oferta genèrica d'ocupació davant l'OTG i el Servei Català d'Ocupació, tot i que l'empresa pot fer les contractacions utilitzant altres mecanismes, en el cas que les necessitats no es puguin cobrir per les vies anteriorment esmentades.

Per aquest fi es crea una Comissió de Contractació composta per 2 persones, 1 en representació de l'empresa i 1 en representació dels treballadors de Palafrugell.

La Comissió s'ha de reunir cada 2 mesos, i quan hi hagi contractes per un període superior a 10 dies que no siguin per substitució d'incapacitat temporal.

Aquesta Comissió és l'encarregada de seleccionar i valorar el personal més adient per cobrir aquests llocs de treball.

L'empresa ha de fer els contractes ajustant-se a les condicions del conveni. Les excepcions mínimes per aquesta regla s'han d'acreditar davant la Comissió.

Les vacants o noves places que es produeixin s'ha de cobrir per concurs oposició; en cas de concurrència de diferents candidats igualment capacitats, aquesta plaça l'ha d'ocupar el treballador que faci més temps que estigui a l'atur.

Totes les noves contractacions i ascensos que no s'adaptin a allò que s'estableix per la jubilació parcial, excedència voluntària, baixes definitives del personal fix de plantilla, ascensos, ingrés a l'empresa, contracte de formació i contracte a temps parcial, o que no s'hagin aprovat en la Comissió de Contractació i Ascensos, són anul·lables.

La contractació de serveis a través de les empreses de treball temporal només es pot fer si està destinada a cobrir activitats pròpies del personal d'administració.”

h) S'accepta l'aplicació de les previsions del conveni que regula la matèria d'ascensos:

“ Tot el personal comprès en aquest conveni té dret, en igualtat de condicions a cobrir les vacants de categoria superior o plaça de nova creació que es produeixin en l'empresa, per la qual cosa, en matèria d'ascensos, es crea una Comissió Paritària composta per 4 persones, 2 en representació de l'empresa i 2 en representació dels treballadors. Aquesta Comissió té la finalitat de permetre als treballadors d'aquesta empresa l'ascens a una categoria superior, i es regeix per les normes següents.

- 1. A l'hora de cobrir una vacant de categoria superior tenen preferència els treballadors que estiguin treballant en l'empresa i reuneixin les condicions necessàries per cobrir-la.*
- 2. És l'encarregada de seleccionar els treballadors que aspirin a la plaça que s'ha de cobrir; així pot elegir el candidat més adient.*
- 3. El personal no operari, i el personal mecànic és de lliure designació per part de l'empresa.*
- 4. Personal operari: les vacants o noves places que es produeixin en aquestes categories s'ha de cobrir per concurs oposició; en el cas de concurrència de diferents candidats igualment capacitats, aquesta plaça l'ha d'ocupar el treballador que tingui més antiguitat en el lloc de treball. En el cas que cap treballador fix de plantilla sol·liciti la nova plaça o la vacant, aquesta s'ha de cobrir segons el que s'estableix per les baixes definitives del personal fix.*
- 5. Quan qualsevol conductor que deixi de realitzar les seves funcions a l'empresa per excedència, incapacitat permanent o jubilació anticipada, aquestes funcions les han de realitzar els treballadors que reuneixin els requisits exigits a la Comissió d'Ascensos i hagin sol·licitat la promoció per cobrir la categoria de conductor, però en aquests casos no es consolida la categoria. La consolidació ve per l'ocupació de la vacant, una vegada definitiva, per qui correspongui. “*

Segon.- L'Ajuntament de Palafrugell es compromet a efectuar una aportació de caràcter extraordinari a favor d'UTE SANEJAMENT per tal de sufragar les despeses ocasionades per les noves condicions laborals pactades amb els treballadors pels anys 2007-2008. Per a l'any 2007, aquesta aportació es calcularà aplicant un percentatge al cost real del personal d'UTE Sanejament, que a efectes de 2006 té un import total d'1.417.506,42 euros. Per l'any 2008 es realitzarà el mateix càlcul sobre el cost real del personal a efectes 2007.

El percentatge serà igual a la diferència entre l'increment salarial pactat del 5,3% i l'increment d'actualització que segons el redactat del contracte i del plec correspongui aplicar per a cadascuna de les anualitats 2007-2008.

Una vegada es conegui l'IPC definitiu de Catalunya, i en cas que aquest superi el 4%, l'aportació extraordinària s'incrementarà per import idèntic a la regularització que es realitzi a favor dels treballadors d'UTE Sanejament.

Aquesta aportació de caràcter extraordinari s'aplicarà sense perjudici de les ampliacions i/o modificacions de millora del servei que puguin acordar l'Ajuntament i UTE SANEJAMENT.

Tercer.- L'eficàcia jurídica, econòmica i administrativa d'aquest acord, queda condicionada a què en un proper Ple extraordinari, a celebrar abans que finalitzi el mes de juny, es ratifiqui aquest acord de Junta de Govern Local i s'aprovi la corresponent modificació pressupostària que habiliti consignació pressupostària suficient i adequada.

Quart.- L'eficàcia jurídica, econòmica i administrativa d'aquest acord queda condicionada a l'efectiva desconvocatòria de la vaga que està previst iniciar-se el dia 22 de juny de 2007 a les deu del vespre, amb caràcter indefinit.

I no havent-hi cap més assumpte per tractar s'aixeca la sessió essent les set i trenta-cinc minuts de la tarda. En dono fe.