



**comissió obrera
nacional de Catalunya**

**ORIENTACIONS PER A LA
INTERVENCIÓ SINDICAL
A L'EMPRESA
DAVANT LA PANDÈMIA DE GRIP A**

Versió 1. 29 de juliol 2009¹

ORIENTACIONS PER A LA INTERVENCIÓ SINDICAL A L'EMPRESA DAVANT LA PANDÈMIA DE GRIP A

Fa uns quants mesos, l'Organització Mundial de la Salut (OMS) va declarar que la grip A (també anomenada grip H1N1) està en fase de pandèmia. Sense alarmismes, ja que es tracta d'una malaltia lleu, però amb atenció a una amenaça real d'una extensió important, val la pena que no girem l'esquena a aquesta realitat. La pandèmia de grip és més que un tema de salut pública tradicional, ja que tindrà el seu principal efecte als centres de treball, i afectarà a l'ordre social i polític, a la vida de les persones i a la ciutadania social. Les conseqüències seran de major intensitat quan aquesta amenaça afecti el desenvolupament normal de l'activitat dels centres de treball i dels serveis socials de tot tipus, sanitaris, educatius, de transports, etc., en el context de la profunda crisi econòmica.

La grip A s'etiqueta de lleu, fonamentalment, per dos motius: moltes de les persones la patiran sense tenir cap mena de símptoma i perquè el nombre de morts que estimen les autoritats sanitàries pot ser similar o menor al de la grip ordinària o estacional. No obstant això, una de les amenaces reals sense poder assegurar quan i com passarà, és la seva extensió probable. Actualment, ens trobem a la fase 6 del període pandèmic, en la qual totes les accions han d'anar dirigides a reduir l'impacte de la pandèmia. Sobre això, les autoritats sanitàries estimen que es podria arribar a una situació en què entre el 30% i el 50% de la població, en un curt període de temps, es veuria afectada, de forma directa o indirecta, per la grip A. Es fa referència a les persones que emmalalteixen, les persones que han de cuidar els seus, el possible tancament d'escoles que requereixin una reorganització de les famílies, aparició de problemes en el transport públic, etc. L'empresari ha d'avançar-se als esdeveniments i adoptar mesures davant la grip nova per, així, complir amb el seu deure de protecció de la salut dels treballadors i comptar amb els plans que garanteixin la continuïtat de l'activitat de la seva empresa.

Davant d'aquesta situació, la participació del sindicat tant en l'àmbit de les empreses com en el de l'organització social i econòmica és essencial. Amb aquest primer document, dirigit a l'estructura sindical i als treballadors i treballadores en general, es pretén informar dels aspectes bàsics de la grip A, donar orientacions i propostes per a la realització d'un pla d'actuació a les empreses i presentar criteris per a la participació dels treballadors i/o de la representació dels treballadors en l'adopció d'acords relacionats amb el pla d'actuació als centres de treball.

La autoritat sanitària de Catalunya, en coordinació amb l'autoritat sanitària espanyola i els organismes internacionals competents, estan treballant per disminuir l'impacte d'una

¹ Aquest document es revisarà i adaptarà a l'evolució de la Grip A i a les recomanacions de les autoritats sanitàries i laborals. La difusió de les revisions es publicaran al web www.ccoo.cat

pandèmia de grip a Espanya. El Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya ha elaborat el document “Recomanacions a les empreses per a la planificació de les mesures d'emergència en el cas de pandèmia de grip” (disponible “on line” a www.gencat.cat/treball) i que ofereix, a les empreses, sindicats i treballadors i treballadores, orientacions per a fer front a la possible pandèmia de grip A.

Tot aclarint idees...²

Què és la nova grip A (H1N1)?

La grip A (H1N1) és una infecció respiratòria causada per un nou virus de la grip tipus A (H1N1). Aquesta malaltia la produeix un nou subtipus del virus de la grip davant del qual, precisament per ser nou, no estem immunitzats i hi ha moltes persones que estarien en risc de contraure'l.

Quins són els símptomes de la nova grip?

Els símptomes de la nova grip en les persones són similars als de la grip estacional comuna: febre d'inici agut, símptomes respiratoris (tos, esternuts, dificultat respiratòria, rinorrea, mal de coll), cefalea, miàlgies (mal dels músculs) i malestar general. Algunes vegades, pot anar acompanyada de vòmits i/o diarrea.

Com es transmet la grip nova?

Es transmet de la mateixa manera que la grip estacional, principalment de persona a persona quan una persona amb grip tus o esternuda (en tossir, en esternudar i fins i tot en parlar, s'expulsen gotes que queden sospeses a l'aire fins a una distància d'aproximadament un metre). També es pot contagiar en tocar objectes o superfícies que tinguin el virus de la grip i després portar-se les mans a la boca, al nas o als ulls (objectes que han estat usats poc abans per una persona amb grip, sobretot objectes amb una probabilitat més gran d'haver estat exposats a esternuts, tos, mocs o saliva).

Quin és el període de contagi?

En ser un virus nou, encara no s'ha determinat amb exactitud el seu període de transmissibilitat, no obstant això s'estima que una persona pot transmetre la infecció entre les 24 hores anteriors a l'aparició dels símptomes i fins a 7 dies després.. El virus de la grip presenta una capacitat màxima de contagi els 3 primers dies des de l'aparició dels símptomes.

Qui pot emmalaltir?

La susceptibilitat (capacitat de poder-se infectar) general a un virus que produeix pandèmies és universal, és a dir, la gran majoria de la població podria emmalaltir, però la gravetat de la malaltia pot variar i afectar grups de risc que encara no estan ben definits.³

² La informació sanitària d'aquest apartat ha estat estreta del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya (www.gencat.cat/salut), del Ministerio de Sanidad y Política Social (www.msps.es) i d'ISTAS (www.istas.ccoo.es)

³ El Departament de Salut de Catalunya (21 de juliol de 2009) identifica com a grups de risc: dones embarassades, nens menors de 5 anys, especialment si tenen menys de 2 anys, pacients amb malaltia *Orientacions per a la intervenció sindical a l'empresa davant la Pandèmia de grip A. VI (29-07-2009)*

Com es pot evitar el contagi i la propagació del virus?

Les mesures de prevenció davant de la grip nova, tant en l'àmbit laboral com l'extralaboral, consisteixen bàsicament en mesures d'higiene personal i mesures de sanejament ambiental i de l'entorn. En l'àmbit laboral també són molt importants mesures de caràcter organitzatiu, que seran tractades als apartats destinats a la intervenció a l'empresa.

Mesures d'higiene personal: mesures que ha d'adoptar cada persona per protegir-se ella mateixa i evitar contagiar altres persones:

- Tapar-se la boca i el nas en tossir i esternudar amb mocadors de paper i llençar-los a les escombraries. Si no es té mocador de paper, cal tossir i esternudar sobre la part superior de la màniga, o en el forat del colze per no contaminar les mans.
- Rentar-se les mans després de tossir o esternudar usant aigua i sabó (durant 15-20 segons) o un netejador de mans a base d'alcohol.⁴
- Evitar tocar-se amb les mans els ulls, el nas o la boca.
- No compartir objectes personals, d'higiene o de neteja, com gots, tovalloles, etc.
- Rentar-se les mans regularment amb aigua i sabó. Rentar-se les mans en el moment d'arribar a la feina i en el moment d'arribar a casa.
- Com a mesura general, també es recomana dormir bé, tenir una alimentació saludable, beure aigua i evitar les begudes alcohòliques i el tabac.

Mesures a l'entorn ambiental, entre les que es poden destacar:

- Garantir la neteja de superfícies amb els productes habituals de forma freqüent, i molt especialment els objectes o les superfícies que, amb més freqüència, es toquen amb les mans (poms de portes, aixetes, mobles...). S'ha de fregar en lloc d'escombrar per evitar generar pols.
- Ventilar diàriament les instal·lacions, habitacions i espais comuns.
- Promoure la feina en els llocs més ben ventilats de l'empresa.
- Eliminar, dins del possible, els objectes de neteja difícil.

Hem d'usar mascaretes? Quan i quina mena de mascaretes?

Cap organisme internacional (OMS, CDC, ECDC, entre altres) recomana en el moment actual l'ús de mascaretes a la població general. Les mascaretes de tipus quirúrgic poden ser de certa utilitat per contenir les microgotetes que les persones malaltes expulsen en tossir o en esternudar.

En el cas del personal sanitari i altres treballadors que desenvolupin alguna activitat en la qual puguin estar exposats al virus de la grip, l'ús de mascaretes com EPI ha de basar-se en la corresponent avaluació de riscos, seguint les recomanacions per a la prevenció i el control de la infecció en centres sanitaris davant de casos d'infecció pel nou virus de

pulmonar crònica (inclosa l'asma), malaltia cardiovascular (exclosa la hipertensió), renal, hepàtica, hematològica o immunosupressió; menors de 19 anys que estan rebent tractament continuat amb àcid acetilsalicílic; residents de centres socio-sanitaris o geriàtrics; persones diabètiques; persones amb obesitat mòrbida; persones més grans de 65 anys.

⁴ Les gotetes que s'emeten en esternudar, tossir o parlar poden quedar-se a les mans on el virus pot sobreviure uns quants minuts (menys de 5 minuts); de 8 a 12 h a la roba i al paper i de 24 a 48 h en superfícies no poroses).

la grip A (H1N1). Si no s'usen correctament les mascaretes, es pot augmentar el risc de transmissió.

Què fer si es sospita un cas de grip A?

- El Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, davant la sospita d'haver estat contagiats o la presència de símptomes, recomana trucar a Sanitat Respon (telèfon 902 111 444) o consultar a un professional sanitari.
- En algun document, l'autoritat sanitària recomana que davant la presència de simptomatologia lleu el malalt es quedi a casa. Però atenció que, amb la normativa espanyola, per a fer això es requereix la baixa mèdica expedida pel metge o metgessa de capçalera, o bé tenir un acord en l'àmbit de la negociació col·lectiva que ho permeti.
- Si un treballador o una treballadora estant al centre de treball presentés símptomes sospitosos de grip (febre alta, igual o superior a 38°C, dificultat per respirar, falta de gana, tos, augment de la secreció nasal, mal de coll, nàusees, vòmits i/o diarrea), l'empresa ha de garantir i facilitar l'assistència mèdica immediata al treballador i treballadora.

Què he de fer si he estat en contacte amb un treballador/a al qual s'ha diagnosticat grip A?

En la fase actual de la pandèmia (fase 6) en la qual la infecció entre persones ja està disseminada, **NO CAL PRENDRE CAP MESURA AMB ELS CONTACTES**, tot i que hi ha determinades excepcions com per exemple, treballadores embarassades, o persones especialment sensibles, o treballadors i treballadores a centres sanitaris,).

Com actuar a nivell d'empresa en relació a les vacunes i els tractaments antivirals?

Les autoritats sanitàries han adquirit tractament antivirals i vacunes en una quantitat que s'estima que és la necessària per a fer front a una situació d'emergència, si aquesta es produís. Tant els tractaments com les vacunes han d'estar prescrits pels professionals sanitaris i en tot cas seguint els criteris i les recomanacions de l'autoritat sanitària. És per això que CCOO recolza la postura de les administracions sanitàries en relació a que les empreses no poden, ni deuen, adquirir medicaments i vacunes.

RECOMANACIONS PER A L'ELABORACIÓ D'UN PLA D'ACTUACIÓ A L'EMPRESA EN CAS DE PANDÈMIA

Com hem assenyalat anteriorment, CCOO de Catalunya aposta per a que a totes les empreses existeixi un pla d'actuació per preparar-nos davant d'una possible situació de pandèmia.

Aquest pla ha d'identificar les mesures que permetin protegir els treballadors i treballadores en general, als que estan més exposats i exposades al risc de contagi (seguint les recomanacions de l'autoritat sanitària i laboral), afrontar la possible reducció de la plantilla, i intentar garantir el serveis bàsics i essencials a la societat, tot això considerant el context nacional i internacional.

El pla ha de ser concret, ha de constar el que s'ha de fer i qui ho ha de fer i ha de determinar els procediments o mecanismes per a la seva activació i la finalització de la situació crítica de resposta.

Recordem que el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya ha elaborat el document "Recomanacions a les empreses per a la planificació de les mesures d'emergència en el cas de pandèmia de grip" (disponible "on line" a www.gencat.cat/treball) i que ens ha semblat un bon document de partida.

Els treballadors i treballadores i els seus representants tenen dret a participar i a negociar l'adopció de les mesures. Aquest dret es justifica tant des del punt de vista de la normativa de prevenció de riscos laborals, com del dret a negociar canvis en l'organització del treball. També és un tema d'eficàcia. Per tant, l'elaboració i posada en marxa del pla ha de ser participada, i així ho recomana el document del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Algunes idees pel pla d'actuació

Crear un grup de treball o comissió paritària "ad hoc", formada per la representació de l'empresa i els delegats de personal, i amb l'assessorament del Servei de Prevenció. Si no hi ha representació legal o delegats sindicals s'ha de comptar amb la participació dels treballadors i treballadores.

Les funcions d'aquest grup de treball són definir el pla de prevenció, garantir la seva execució i posterior avaluació.

Definir l'abast del pla. Totes les persones relacionades amb l'organització del treball de l'empresa i en contacte directe amb el centre de treball (contractes, subcontractes, empreses de treball temporal, treballadors autònoms, etc.) han de conèixer les mesures del pla i han d'estar protegits per ell.

Declaració de la política de l'empresa. L'empresa ha de difondre i donar suport a les mesures acordades en el pla d'actuació i a la negociació col·lectiva, posant l'èmfasi en el mateix tractament de totes les absències, ja sigui perquè s'està malat, per haver de tenir cura dels familiars o per problemes en el transport, etc.

Adoptar de forma immediata les mesures d'higiene personal i de l'entorn laboral, assenyalades anteriorment: com per exemple, proporcionar els subministres suficients i assequibles per al control de la infecció (per exemple, productes per a la higiene de les mans, mocadors i recipients que es puguin llençar) a totes les ubicacions de l'empresa i difondre informació sobre el seu ús, a tot el personal i als visitants.

Fer un diagnòstic d'empresa

- Realitzar de forma immediata una anàlisi de la situació: existència de plans d'emergència previs, determinar el grau de risc de contagi en el medi laboral segons la classificació del grau d'exposició que hi ha a l'annex 1.

- Identificar tasques que es puguin gestionar des del domicili (promoció del teletreball). Reducció de viatges de treball.
- Identificar tasques essencials pel funcionament de la producció de bens o serveis.
- Necessitat d'elaborar plans específics per a determinats serveis: (identificar les mesures preventives necessàries per a cada situació laboral, segons la classificació de l'annex 1.
- Necessitat de tenir en compte persones especialment sensibles: treballadores embarassades, persones amb patologies específiques que puguin agreujar el pronòstic d'un procés gripal.
- Identificar els recursos amb què es compta per a la posada en funcionament del pla: pressupost, personal dedicat a la prevenció dins de l'empresa (tècnics del servei de prevenció propi, treballadors designats, recursos preventius...).
- Establir mecanismes de coordinació amb les contractes i subcontractes.

Assignació de fons per protegir el seu personal i clients i visitants durant una pandèmia: per la seva mateixa naturalesa excepcional, el pla d'emergència ha de suposar un finançament addicional del dedicat a la prevenció de riscos.

Elaborar i executar un pla de formació i informació

- Promoure el protocol per a la higiene respiratòria i el maneig de la tos i la ràpida exclusió de qui tingui els símptomes del virus.
- Donar a conèixer el pla d'actuació a la plantilla (treballadors propis i aliens, empreses col·laboradores, visitants...), i dins de la jornada laboral.
- Establir o revisar, si ja existeix, el procediment de comunicació immediata de danys a la salut entre els treballadors (aparició de casos de grip).
- Establir mecanismes de comunicació permanent durant el temps de duració de l'emergència:

Assegurar la disponibilitat de consultes i assessorament mèdic per a la resposta d'emergència per part del vostre servei de prevenció de riscos laborals i dels serveis assistencials de la mútua d'accidents de treball i malalties professionals o de l'entitat col·laboradora, i millorar els recursos d'acord amb les necessitats previstes.

Garantir la formalització de la incapacitat temporal en els casos de malaltia. Garantir adequadament els documents o parts que justifiquin les absències dels treballadors, sigui per sospita de tenir la grip, sigui per patir la malaltia. Per tant, cal acordar que les administracions competents facin els documents i procediments precisos per a les empreses, de tal manera que es garanteixi que tota absència del treballador/a que està justificada i en coneixement de l'empresa pagadora. En el cas de les empreses i ocupacions amb risc alt i molt alt, segons l'annex 1, la incapacitat temporal ha de ser reconeguda com a contingència professional⁵

⁵ En el punt 3 del document "Protocol per a la prevenció de la infecció pel virus pandèmic (H1N1) 2009 en centres sanitaris en la fase 6" (8 de juliol de 2009) es recomana que tramitació de la incapacitat temporal pel personal sanitari sigui considerada com a contingència professional.

Negociar mesures organitzatives durant la situació d'emergència (en el següent punt hem establert un seguit de propostes per a la negociació col·lectiva)

Establir polítiques per als moments de la reincorporació als llocs de feina després de la malaltia.

Avaluar: comprovar el funcionament del pla

NEGOCIAR MESURES ORGANITZATIVES DURANT LA SITUACIÓ D'EMERGÈNCIA

El paper del sindicat a l'empresa ha de concretar-se en un procés de negociació col·lectiva. El pla d'emergència no és competència unilateral de l'empresari, en la mesura que afecta les condicions col·lectives i personals de feina, així com el desenvolupament i la viabilitat del projecte empresarial en el seu conjunt. Aquesta exigència de negociació és el primer criteri. Davant la hipòtesi d'una negativa empresarial a la negociació és necessari activar els diversos procediments d'acció sindical: Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), inspecció de treball, autoritat laboral...

Les possibilitats de reorganitzar l'activitat de l'empresa, intensificant-la o reduint-la, i el seu impacte en l'organització del temps de treball han de ser negociats. Tot allò relacionat amb l'organització flexible del temps de treball durant la durada del pla d'emergència ha de ser objecte de negociació, i s'ha d'esgotar davant les mateixes condicions pactades de flexibilitat en els convenis d'aplicació.

Els acords aconseguits han de tenir validesa d'acord d'empresa, de manera que han de ser registrats a l'autoritat laboral.

Criteris concrets per a la negociació i els acords relacionats amb el pla d'emergència:

- Explicitació de la naturalesa transitòria en el temps de les mesures del pla d'emergència, les seves causes. Davant la incertesa de la durada i del moment d'activar-se s'han de considerar les orientacions que estableixi l'autoritat sanitària i laboral.
- Les mesures, pel seu caràcter transitori i d'emergència, no afecten els continguts pactats en els diferents convenis col·lectius o acords de negociació col·lectiva, que han de restablir-se en el moment de la finalització del pla d'emergència. Tampoc no poden ser contradictòries amb les diverses normes legals d'aplicació, que han de ser preeminents en qualsevol circumstància.
- Les mesures del pla d'emergència no substitueixen els procediments legals establerts per a la modificació substancial de condicions de treball (contràriament, els plans d'emergència han de ser registrats davant l'autoritat laboral i de lliure accés a les organitzacions sindicals i patronals) .

- El pla d'emergència ha de ser negociat amb la representació legal dels treballadors i la representació de l'empresa, en tots i cada un dels aspectes que es refereixin a la modificació transitòria de les condicions i l'organització del treball.
- Els comitès de seguretat i salut han de procedir a elaborar un pla de prevenció de riscos complementari a l'existent i ha de ser justificat per la situació d'emergència. Aquest pla de prevenció complementari ha de formar part del pla d'emergència.
- El pla d'emergència, tant en els aspectes relatius a la modificació transitòria de les condicions de treball, com en allò relacionat amb el compliment de les mesures preventives del pla de prevenció complementari, ha de ser objecte d'un seguiment conjunt –sindicat/empresa– en terminis de temps regulars i curts, que el pla ha de preestablir amb caràcter ordinari (per exemple 15 dies) i extraordinari, sempre que alguna de les parts ho consideri necessari.
- L'impacte social d'una pandèmia, que afecta no només les persones considerades individualment, sinó també les diverses unitats de convivència, ha de preveure, necessàriament, dues dimensions concretes dels drets pactats o legals d'aplicació:
 - Conciliació de la vida personal i la laboral: s'han de negociar condicions suplementàries a allò pactat o d'aplicació legal en matèria de conciliació –una vegada aquestes s'hagin esgotat–, per a l'atenció a les persones afectades, d'unitats de convivència o relacionals, consistents en permisos flexibles per a l'atenció personal, amb caràcter de recuperables. Els acords han de promoure explícitament l'exercici de la conciliació per als homes.
 - Permisos retribuïts o no per a l'assistència mèdica o de serveis socials: s'han de negociar condicions suplementàries a allò pactat o d'aplicació legal –una vegada aquestes s'hagin esgotat–, amb caràcter de recuperables.
 - En els dos casos, l'acord del pla d'emergència ha de pautar el preavís necessari a l'empresa i el coneixement de la representació legal dels treballadors.
- Donar resposta als supòsits indeterminats, que en alguns convenis es recullen en part i en altres no, com són: absència justificada remunerada (o no remunerada però sí justificada) per absències per la cura de familiars (fills que no puguin anar al col·legi o llars d'infants, cura de familiars fins el 2º grau de consanguinitat o afinitat). L'Estatut dels Treballadors recull en el seu article 37.3b algunes causes que tenen relació amb el supòsit de la grip A , però no per cura de familiars superior a dos dies (quatre si existeix desplaçament). Aquests drets es podran exercir en el termes que per aquets supòsits concrets s'estableixin en els convenis col·lectius o en els acords entre l'empresa i els representants dels treballadors/es.
- Cal garantir adequadament els documents o parts que justifiquin les absències dels treballadors, sigui per sospita de tenir la grip, sigui per patir la malaltia. Per tant, cal acordar que les administracions competents elaborin els documents i procediments

precisos per a les empreses, de tal manera que tota absència del treballador es garanteixi que està justificada i en coneixement de l'empresa pagadora.

- Consideració específica de les qüestions de gènere: embaràs, lactància i/o maternitat. Els permisos retribuïts han d'ampliar-se transitòriament mentre tingui vigència el pla d'emergència.
- La no aplicació d'acomiadaments o extincions de contracte per causes objectives (Art. 51 LET), encara que es puguin donar casos de suspensió del contracte per causes de força major (art. 47 LET). Tenir en compte que, per a l'autorització (cal involucrar a les autoritats competents, en aquest cas la laboral) d'aquesta mesura, es necessita la documentació raonada, que haurà de comptar amb la participació dels representants dels treballadors i treballadores
- Si són objectivament necessàries noves contractacions, davant la impossibilitat de polivalències transitòries raonables, constatades per les parts, s'hi ha de procedir de la següent manera: tenint preferència els treballadors en suspensió de feina (analitzar efectes legals), els treballadors acomiadats per causes objectives individuals o ERO i els treballadors temporals vinculats a l'empresa amb anterioritat, que responguin al perfil professional de la vacant.
- La promoció de polivalències funcionals durant la duració del pla ha de ser retribuïda, bé per l'acumulació de tasques professionals, bé pel desenvolupament de tasques de grup professional superior. En aquest últim cas, han de considerar-se a l'efecte de futures promocions. Han d'activar-se mesures d'acció positiva de gènere.
- Les possibilitats de teletreball o de treball en domicili recomanades han de tenir un simple caràcter de voluntàries, i amb dret personal de reversió en cada moment.
- Les jornades de treball perdudes durant la durada del pla d'emergència no computen a l'efecte de qualsevol sistema d'incentivació contra l'absentisme.
- S'ha d'avaluar entre l'empresa i la representació sindical, la qualitat i l'eficiència del servei de prevenció en el desenvolupament del pla d'emergència. Si aquesta no és correcta, s'ha de codecidir el seu canvi.
- Han de negociar-se mesures concretes que possibilitin una mobilitat sostenible. La possibilitat de trastorns en la freqüència dels mitjans de transport públic, quan siguin justificades i repercuteixin en la jornada de treball, han de ser considerades com temps efectiu de treball.
- Davant les divergències en la negociació o en l'execució del pla d'emergència o el pla complementari de prevenció, cal activar els diversos procediments d'acció sindical. El pla d'emergència ha d'explicitar la submissió als procediments de la Comissió de Salut Laboral del TLC.

ANNEX 1. Nivell de risc

(Definides a: “Recomanacions a les empreses per a la planificació de les mesures d’emergència en el cas de pandèmia de grip”. Generalitat de Catalunya

- Ocupacions amb nivell de risc baix. No existeix risc derivat de l’activitat laboral. Tasques que no incloguin atenció al públic de manera freqüent o continuada.
- Ocupacions amb risc mitjà. Ocupacions que requereixen el contacte freqüent a menys d’un metro amb persones presumiblement no afectades (companys de feina, públic en general, alumnes, etc.).
- Ocupacions amb risc alt. Ocupacions en contacte amb persones diagnosticades o amb sospita de malaltia (exemple: personal sanitari, transport d’emergències de persones amb sospita de malaltia...).
- Ocupacions amb risc molt alt. Ocupacions amb exposicions altes de virus en el marc de procediments sanitaris o de laboratori (per exemple, que suposin la generació d’aerosols –intubació, reanimació, etc.–, presa de mostres respiratòries, procediments dentals, etc.).