

Quan els treballadors fan vaga, no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions.

Francesc Layret

obrera

Òrgan de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

núm. 189 maig-juny 2008

É CONGRÉS

FEM ORGANITZACIÓ

CONQUERIM DRETS

CONSTRUÏM SOLIDARITAT

inclou resum documents congressuals



BARCELONA, 3 i 4 DE DESEMBRE DE 2008

Un sindicalisme útil per afrontar la situació econòmica

Joan Coscubiela i Conesa

En els propers mesos celebrarem el 9è Congrés de CCOO de Catalunya que, per primera vegada en molt de temps, coincideix amb un procés de forta desacceleració econòmica i problemes per a l'ocupació.

Hem de convertir el congrés en una oportunitat perquè moltes persones afiliades participin i s'impliquin de manera més activa en la vida del sindicat, en la seva empresa i també en el seu sector i en el territori on treballen. CCOO som una gran organització, que



© MJ Mora

Hem de cooperar entre nosaltres per ser cada vegada més forts en totes les empreses i en el conjunt de la societat.

s'apropa a les 190.000 persones afiliades, amb una gran capacitat d'intervenir en el dia a dia en els conflictes a les empreses, implicant-nos en els problemes i aportant solucions, exercint el conflicte per fer-nos valer, nosaltres i les nostres propostes. Tenim molta força, allà on tenim afiliació i la tenim organitzada, però el que ens pot donar encara més força és sumar totes aquestes energies, posar-les en comú, socialitzar la informació i les experiències de què disposem, que són immenses i cooperar entre nosaltres per ser cada vegada més forts en totes les empreses i en el conjunt de la societat. Això és el que ens disposem a fer en aquests mesos en què celebrarem assemblees d'afiliats/des als centres de treball i als locals del sindicat, amb un doble objectiu: fer balanç de quatre anys de treball intens, valorant els aspectes en què hem avançat i destacant allò en què no hem assolit els nostres objectius i als quals ara toca dedicar tota la nostra intel·ligència col·lectiva i empena per aconseguir-ho.

MODEL ECONÒMIC AMB PEUS DE FANG

Fem el balanç sindical de quatre anys en què CCOO ha estat, des del darrer congrés, insistint, i denunciant un

model econòmic amb peus de fang. Ens sap greu haver encertat en el diagnòstic del que passaria, perquè no és una bona notícia per als treballadors/es. Però hem de continuar insistint, perquè de la mateixa manera que durant aquests quatre anys l'autosatisfacció col·lectiva no ha permès veure els riscos que s'estaven assumint, ara no es pot minimitzar la situació econòmica i molt menys podem permetre que els recursos públics salvin especuladors. Durant anys, el nostre país ha estat el receptor dels capitals (blancs, negres i criminals) de tot el món que han invertit en un sector immobiliari que els oferia grans beneficis. L'habitatge ha deixat de ser un bé destinat a cobrir un dret social, i s'ha convertit en un producte financer d'alta rendibilitat, que cada vegada s'allunya més de la capacitat adquisitiva dels treballadors. El baix preu del diner, especialment si es compara amb els índexs d'inflació, ha incentivat aquest procés especulatiu, i indirectament ha portat moltes famílies i empreses a endeutar-se fins a arribar a una situació en què Espanya és avui el país desenvolupat més endeutat del món (un 10% de dèficit exterior). La canalització de tants diners cap a la construcció immobiliària ha impedit que anessin cap on havien d'anar, a innovar les nostres empreses i a sec-

tors productius amb més futur. El boom de la construcció i la demanda de les famílies han fet créixer dos sectors econòmics que necessitaven molta mà d'obra, i això ha generat una demanda de treballadors immigrants de 5 continents. El resultat és un ràpid creixement demogràfic de més de 800.000 persones, que ha posat a prova el nostre Estat social del benestar i els serveis públics. Aquesta és la perversió del model econòmic d'aquests anys, que ha generat molts beneficis, dels quals s'han apropiat una part petita de la societat, i ha generat moltes despeses i costos que s'han de pagar col·lectivament. No tot ha estat negatiu, perquè Catalunya ha arribat a unes taxes d'ocupació mai vistes, i la lluita sindical ha fet baixar la taxa de temporalitat fins al 22% —un 15% en la indústria i més d'un 40% en la construcció i altres sectors—. Més gent ha tingut feina, no sempre de qualitat.

OCUPACIÓ DE QUALITAT COM A OBJECTIU

Per això l'ocupació de qualitat ha estat el centre de la nostra acció sindical, especialment pel que fa als salaris més baixos. Gràcies a l'esforç del sindicat i a la cooperació entre nosaltres, sectors com el del lleure, o el de l'arqueologia, o el de la sanitat concertada han vist millorar les seves condicions de treball, però encara queden col·lectius com el de geriatria amb condicions més precàries, i fins i tot alguns sense conveni col·lectiu. La batalla contra totes les formes de precarietat ens ha exigut molts esforços, alguns acompanyats d'èxit, com la Llei de subcontractació en la construcció, fruit d'una iniciativa legislativa popular impulsada per CCOO. Altres de més modestos però que han permès la

Lluita
obrera



DIRECTOR

Emili Rey i Baldó

CONSELL EDITOR

J. Agudo, C. Bertran, R. Bofill
E. Boixadera, C. Bonfills,
N. Caelles, M. Contijoch,
M. García Biel, X. González,
E. París, A. Querol, J. Ribó,
R. Sans

SECRETÀRIA DE REDACCIÓ I MAQUETACIÓ

Anna Segura Cintas

FOTOGRAFIA

MJ Mora, Antonio Rosa
D. García, Sergi Ramos

IL·LUSTRACIÓ PORTADA

Roger Velázquez

CORRECCIÓ

Servei Lingüístic CONC

EDITA

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

REDACCIÓ

Via Laietana, 16, 5a planta,
08003 Barcelona,
tel. 93 481 29 05
fax: 93 315 17 24

ADREÇA ELECTRÒNICA

comunicacio@cco.cat
web: www.ccoo.cat

IMPRIMEIX ROTOGRAPHIK

DIPOSIT LEGAL

B 10298/78

Participa en el teu congrés

CCOO iniciarem a partir del mes de setembre el període del nostre procés congressual. Fins al mes de desembre renovarem el nostre projecte sindical, així com la direcció sindical del conjunt de les nostres estructures sectorials i territorials. Arribem al nostre 9è Congrés amb un balanç prou satisfactori: hem fet avançar el projecte sindical, i els indicadors més clars confirmen l'aposta de CCOO de Catalunya. Des de fa 30 anys guanyem les eleccions sindicals a Catalunya; avui el nostre nombre d'afiliats supera els 185.000 i continua creixent. I el que és més important: les CCOO de Catalunya són avui més diverses i plurals que mai. Estem fortament implantats en tots els sectors de la producció, industrials i de serveis, públics i privats; la presència de dones i joves és cada vegada més gran i més representativa del món laboral actual; i molt significativament el nombre de persones immigrades afiliades al sindicats ha pujat a nivells força significatius. El debat del procés congressual necessita de la màxima participació del conjunt de tots els afiliats per dotar el nostre projecte sindical, amb la força de la participació de tots i totes, de la màxima representativitat. Per dissenyar entre el conjunt de l'afiliació la resposta als nous reptes que comporta la nova situació socioeconòmica a què ens enfrontem en aquests moments de canvi en el cicle econòmic. I per determinar també en tot nivell uns òrgans de direcció del sindicat que siguin el màxim representatius d'aquestes diversitats que hi ha avui en dia en el si del nostre sindicat, i que ens han de permetre continuar sent l'instrument més útil al servei dels treballadors i treballadores de Catalunya. Com diu el lema del nostre congrés: hem de fer organització, per construir més solidaritat entre les persones treballadores, per aconseguir conquerir i consolidar més drets.

intervenció de la Inspecció de Treball en supòsits de prestadorisme, empreses de serveis integrals o falses cooperatives. Quasi en solitari i a contracorrent, CCOO de Catalunya hem aconseguit el reconeixement legal dels treballadors autònoms dependents (TRADE) i ara ens toca exercir els drets aconseguits. CCOO hem liderat la batalla per la salut laboral i la prevenció de riscos, i gràcies a la pressió sindical i social hem aconseguit reduir molt els índexs de sinistralitat per 1.000 treballadors, tot i que encara són dels més alts de la UE. En aquest terreny, hem estat pioners a situar els riscos sociolaborals com un greu problema associat als déficits en l'organització del treball a les empreses. La

mobilitat obligada dels treballadors als centres de treball ha entrat en l'agenda social i política de Catalunya de la mà de CCOO, i la manca d'infraestructures com a factor d'eficiència és una de les nostres exigències. Ens omple d'orgull que una reivindicació que vam començar en solitari, la connexió ferroviària de la fàbrica SEAT de Martorell, avui comenci a ser una realitat. La batalla per un model econòmic i social alternatiu ens ha portat a comprometre'ns activament en les reformes educatives. I la signatura del Pacte Nacional per a l'Educació va ser un acte de responsabilitat sindical que malauradament el Govern català està desaprovechant. Tot i així, continuarem exigint una Llei d'Educació que faci realitat aquell somni d'una educació que és alhora la porta per a l'autonomia i la llibertat de les persones i un factor clau de l'eficiència econòmica d'un país. Hem treballat sindicalment a Catalunya i amb un fort compromís amb els nostres companys de CCOO d'Espanya, en moltes empreses i convenis sectorials, i també en el terreny socioeconòmic. I podem dir amb orgull que per fi una vella reivindicació de CCOO s'ha fet realitat, la de la Llei de dependència, que reconeix drets, serveis i prestacions amb persones amb la seva autonomia disminuïda. Ara estem en plena batalla pel desenvolupament d'aquesta llei, per obtenir recursos suficients per garantir la seva aplicació.

DRETS DE CIUTADANIA

Aquest és un petit recull de la nostra activitat sindical en el terreny de la conquesta dels drets, però CCOO som un sindicat que a més defensa valors, perquè volem ser un sindicat amb ànima. I així ho hem posat de manifest en tot el procés d'elaboració de

l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que, entre d'altres coses, disposa d'un títol primer que recull el drets de ciutadania de Catalunya, per la perseverància de CCOO. La mateixa força ens ha portat a defensar, en ocasions en solitari, polítiques d'habitatge que recuperin el seu caràcter de dret social i no d'una mercaderia més. O a exigir una política fiscal progressiva, en contra de la desaparició de l'impost de successions i donacions i en contra que els impostos indirectes que graven el consum i penalitzen més les rendes més baixes hagin de compensar la reducció dels impostos directes sobre el capital o el patrimoni. Això des de Catalunya, com a sindicat nacional i de classe, però amb un ull posat al món. Un món globalitzat sense regles ni drets, on els mercats financers són els grans reguladors de l'economia i la societat, que requereix de la creació de contrapòsers globals. Des de la nostra modestia hem treballat activament en la creació d'una xarxa de sindicalisme regional, hem participat en la constitució de la Confederació Sindical Internacional i cooperem per contribuir a la construcció de sindicats a zones com el Magrib, Centreamèrica o els Balcans. Per solidaritat i per interès propi, perquè mentre hi hagi zones al món on els treballadors/es no tinguin drets, tots serem una mica més febles. Tot això ho hem pogut fer gràcies a la força que ens dona l'afiliació. Un treball permanent de la nostra gent a les empreses per fer entendre als seus companys/es que sense afiliació no hi ha sindicat i sense sindicat els treballadors/es som més febles. Avui podem dir amb orgull que també som el sindicat de les persones immigrades, amb prop de 14.000 persones nascudes fora d'Europa i que avui ja formen part de la nova classe obrera catalana, perquè són el 13% dels tre-



Apostem per una educació que és alhora la porta per a l'autonomia i la llibertat de les persones i un factor clau de l'eficiència econòmica d'un país.

balladors. De la mateixa manera que cada cop més som el sindicat d'homes i dones, les quals ja són el 36% del total de l'afiliació. I que hem demostrat que la gent jove no viu d'esquena al sindicalisme, com ho posen de manifest més de 20.000 joves de menys de 30 anys afiliats/ades a CCOO. Ha estat aquesta afiliació i aquesta organització als centres de treball la que ens ha portat a aconseguir una representativitat del 44,1% en les eleccions sindicals i a ratificar la condició de primer sindicat de Catalunya, que mantenim des de 1978. Darrere d'aquest balanç sindical hi ha molta gent que dia a dia treballa sense que ningú, excepte els seus companys de feina, ho sàpiguen.

I en aquesta gent hi ha la nostra gran força, la força d'un sindicat que creu —i ho propicia— en l'autoorganització dels treballadors/es, el seu vincle social amb el sindicat, el seu compromís de treball solidari i cooperatiu. I darrere de tota aquesta gent hi ha una organització sindical, CCOO de Catalunya, que ha fet tots els esforços per donar-li el màxim de suport, començant per l'assessorament sindical i jurídic o la formació bàsica per poder representar el sindicat i actuar en nom dels treballadors/es. Aquesta és tota la nostra força, que ara necessitem per fer front a un canvi de cicle econòmic que requerirà del sindicat tota la força i la intel·ligència perquè

no ens facin pagar els plats trencats, ni a nosaltres, ni derivant els costos cap als nostres fills i les generacions futures. Ah, i si podem explicar i comunicar tot això és perquè a CCOO tenim una manera de fer que ens defineix com "SER, FER i COMUNICAR". Deixeu-me que des de les pàgines de *Lluita Obrera* agraeixi l'immens treball d'un equip de persones que dia a dia, contra el rellotge i les circumstàncies, intenten que tot allò que feu al vostre centre de treball i que només coneixen els vostres companys de feina, sigui conegut per tot el sindicat i el conjunt de la societat catalana. Perquè ja sabeu que només es valora allò que es coneix. Salut i bon treball.



ATLANTIS
assegurances

Nova Assegurança d'Auto ATLANTIS
Una de les millors del mercat

Per la protecció del teu cotxe, de la teva família i de l'entorn.

A ATLANTIS som conscients dels reptes mediambientals actuals. Per això, per a persones que posen en pràctica el consum responsable (vehicles híbrids o ecològics) oferim les millors tarifes del mercat.

Informa-te'n dels avantatges i descomptes exclusius per a afiliats/ades a CCOO

A la teva delegació més propera:
Via Laietana, 16 - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 05

Servici d'Atenció Telefònica
901 500 400

Resum del Programa d'acció del 9è Congrés de CCOO de Catalunya

CCOO, un sindicat que agrupa interessos, conquereix drets i impulsa valors

CCOO de Catalunya celebrem el nostre 9è Congrés els pròxims 3 i 4 de desembre. Ho fem en un moment en què el nostre sindicat ha tornat a reafirmar-se com a primera força sindical de Catalunya, amb 25.000 delegats i delegades i amb 185.000 persones afiliades.

A partir de setembre es faran prop de 1.000 assemblees a les empreses i als locals sindicals, i milers de persones participaran en el debat precongresual i en l'elecció dels delegats i les delegades del Congrés.

conquereix drets i impulsa valors", expressa amb claredat els objectius sindicals que ens proposem:

1. Millorar la qualitat de les condicions de treball i els drets de les persones, en igualtat real i efectiva per a tots i totes, mitjançant la força de la negociació col·lectiva i el desenvolupament de lleis laborals favorables als treballadors.
2. Contribuir a la millora de les condicions de vida dels treballadors i les treballadores, amb el creixement dels recursos financers i més qualitat de

3. Ens proposem desenvolupar una acció sindical, en tots els terrenys, a l'empresa i en els sectors d'activitat, que doni suport a un model alternatiu de desenvolupament per al nostre país. Un model que trenqui amb la precariedad laboral i que estigui a favor d'una competitivitat de les nostres empreses basada en la qualitat dels productes i serveis, l'exportació, la investigació, la innovació i la sostenibilitat. Volem un país modern econòmicament, viable i amb futur. Una economia capaç de sostenir una societat amb qualitat de vida per a tots i totes, i amb qualitat en les condicions de treball.

4. Conscients que estem en l'era de la globalització, treballem per estendre i globalitzar els drets humans, els drets socials i els laborals per a totes les persones del planeta. Necessitem desenvolupar la Confederació Sindical Internacional, enfortir la nostra Confederació Europea de Sindicats i ajudar al creixement del sindicalisme i la llibertat sindical a tot el món.

La jornada de lluita sindical internacional del pròxim 7 d'octubre pel "treball digne" serà un moment important d'afirmació d'aquesta voluntat del sindicalisme internacional.

Renovem la nostra exigència d'un veritable desenvolupament social i polític de la Unió Europea, com a condició necessària per a l'extensió de la democràcia social avançada en el món.



El Congrés és un acte fonamental en la vida del sindicat; prop de 700 persones, en representació dels afiliats i les afiliades, faran balanç de l'activitat sindical d'aquest període, analitzaran els problemes econòmics i socials que afecten el món del treball i decidiran els objectius sindicals, reivindicatius i organitzatius per als propers quatre anys.

El lema del nostre Congrés, "CCOO, un sindicat que agrupa interessos,

l'Estat social del benestar, de l'educació, la sanitat, els serveis socials d'atenció a la gent gran i a la infància i amb la millora generalitzada dels serveis públics i les administracions públiques.

Alhora, exigim una dignificació de les condicions de treball dels professionals d'aquests sectors.

Volem un desenvolupament del nou Estatut d'Autonomia, amb fortes polítiques socials i de progrés.

5. Impulsem formes d'organització sindical que, respectant les nostres estructures bàsiques, siguin útils per a l'acció del sindicat en les noves realitats de l'empresa descentralitzada, als polígons industrials i als centres d'activitat compartida, amb un sindicalisme de proximitat per atendre les petites i mitjanes empreses.

Volem ser una organització més útil per a les persones afiliades, que són el centre d'atenció del sindicat, afavorint la seva participació en la vida i les decisions sindicals i millorant els nostres serveis de tota mena. Persones afiliades que tenen dret universal a ser ateses, amb independència del territori de Catalunya on visquin i treballin, dels sectors d'activitat econòmica a què pertanyin o de la grandària de la seva empresa.

En el procés precongressual i en el mateix Congrés, discutirem el nostre programa d'acció, amb la intenció de ser capaços, després del balanç que fa l'Informe general, de concretar col·lectivament els compromisos i les línies d'actuació que permetin fer realitat un avanç en els nostres objectius sindicals.

Hem organitzat el nostre programa d'acció en 8 amplis eixos de treball, que permeten, alhora, mantenir oberts objectius sindicals en què hem treballat en aquest període, millorar la nostra acció sindical i organitzativa i obrir nous reptes a l'acció del sindicat.

1. AFAVORIR LA CENTRALITAT DEL TREBALL I L'OCUPACIÓ DE QUALITAT

Afirmem el valor social del treball com a centre de la nostra societat i la nostra economia. Les nostres empreses són el resultat del treball i la creativitat humana, del nostre esforç, de la nostra formació i disponibilitat.

1.1. Continuarem desenvolupant polítiques afavoridores de l'**ocupació estable**. La contractació indefinida ha de ser la regla general i la contractació temporal, una excepció amb causa.

1.2. L'acció sindical sobre la **subcontractació**, la descentralització organitzativa de les empreses i les administracions i l'externalització d'activitats ha de ser una qüestió central del pròxim període, per evitar el que comporten com a focus de precarietat laboral i pèrdua de drets. Exigim una intervenció sindical des de la negociació col·lectiva i noves reformes de les lleis laborals, que ens ajudin en aquest objectiu. La lluita contra la cessió il·legal de treballadors i les falses empreses de serveis integrals formen part de la nostra estratègia.

1.3. La **salut laboral** ha de continuar sent una preocupació essencial del sindicat, perquè els problemes de salut són una expressió de la qualitat o de la precarietat del conjunt de les condicions de treball i l'organització del treball. Hem d'intensificar-ne el tractament en la negociació col·lectiva i hem de generalitzar la utilització d'ISTAS-21 com a metodologia per als riscos psicosocials.

La lluita contra la privatització de la gestió de la salut en el treball que significa l'actual sistema de mútues és una prioritat sindical. Volem el dret de codecisó en l'elecció i en el canvi de mútua i servei de prevenció.

Exigim la concertació real del Pla de prevenció de riscos laborals 2009-2012 per donar resposta integral i completa als problemes de salut a les empreses de Catalunya.

1.4. Volem una reforma vertadera del

Servei d'Ocupació de Catalunya i descentralitzar funcions al territori amb participació dels agents socials, amb més recursos i proximitat a les persones. També volem modernitzar les polítiques actives i la seva relació amb les noves demandes d'ocupació i millorar l'Observatori del Mercat de Treball.

Un SOC que sigui capaç d'actuar preventivament, en processos de reestructuració, en coordinació amb l'Observatori de Prospectiva Industrial, i controlar la qualitat de les actuacions de les empreses de recol·locació.

1.5. La reforma de la **formació professional** és clau per al futur del nostre país. És necessari impulsar-la, vincular-la a les necessitats reals de les empreses, integrar i coordinar el conjunt del sistema: la inicial, l'ocupacional i l'activa. El dret sindical a negociar la formació professional a les empreses, i les seves condicions, cal estendre'l en la negociació col·lectiva.

1.6. Necessitem una transferència efectiva de la **Inspecció de Treball** que garanteixi la unitat en l'actuació inspectora. És fonamental l'increment dels recursos econòmics i humans. El nostre objectiu és aconseguir la mitjana europea d'1 inspector per cada 10.000 treballadors.

2. IMPULSAR UN CANVI DE MODEL SOCIOECONÒMIC BASAT EN LA PRODUCTIVITAT, LA SOSTENIBILITAT, L'EQUILIBRI TERRITORIAL I LA COHESIÓ SOCIAL

2.1. Reclamem polítiques sectorials actives que afavoreixin l'economia productiva i la indústria com a motor econòmic de Catalunya, capaç de sostenir serveis d'alt valor afegit.

**Més de 24 milions
de beneficiaris
l'any 2007**

L'any 2008 l'Obra Social "la Caixa" destinarà 500 milions d'euros a acció social.

Aparentment és només una xifra; per a més de 24 milions de beneficiaris, significa molt més.

OBRA SOCIAL
L'ÀNIMA DE "LA CAIXA"



Obra Social "la Caixa"



Informa-te'n a: www.laCaixa.es/ObraSocial - 902 22 30 40

Necessitem impulsar la R+D+i, també en les PIME, i les activitats emergents, com les relacionades amb el medi ambient.

Proposem polítiques públiques que ajudin a internacionalitzar i a modernitzar les nostres empreses. La creació del Consell de Polítiques Industrials, amb participació de sindicats i patronals, ha de ser un instrument per concertar aquestes polítiques públiques.

És urgent la modernització de les nostres infraestructures de tota mena: logística i de transport, energètiques, de telecomunicacions, ferroviàries, hidríques, etc. La sostenibilitat ha de convertir-se en un factor competitiu per a les empreses.

Volem la continuïtat de l'Acord Estratègic com a instrument general de concertació, amb iniciatives concretes, amb recursos, i avaluació periòdica i mesurable dels seus resultats.

3. FER DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I DE LA CONCERTACIÓ SOCIAL INSTRUMENTS ÚTILS PER AL CANVI DE MODEL SOCIOECONÒMIC

3.1. CCOO de Catalunya impulsem el marc català de relacions sociolaborals, útil per a la millora de les condicions de treball concretes dels treballadors i treballadores catalans, útil per a la modernització de les nostres empreses. Un marc obert, cooperatiu i solidari amb el sindicalisme del conjunt de l'Estat.

Proposem al conjunt del sindicalisme confederal i de classe català un "**pacte sindical per al marc català de relacions sociolaborals**", que aporti a la construcció nacional i de país una clara orientació social i de progrés.

3.2. La **democratització de l'empresa** és un objectiu sindical transversal. Volem una organització del treball amb més drets sindicals col·lectius d'intervenció, preventius i anticipatius; i més drets de les persones per a l'autogestió de les seves pròpies condicions i a la participació en les decisions del seu propi treball.

3.3. L'**organització flexible del treball**, en totes les seves dimensions, només és admissible si és negociada i amb drets per a les persones. La flexibilitat unilateral de l'empresari és un element de precarietat laboral.

3.4. Necessitem una **reforma i una racionalització de la negociació col·lectiva**, per crear convenis col·lectius forts, que possibilitin una millora real de les condicions de treball i els drets. Els convenis col·lectius generals de sector de Catalunya són una peça bàsica d'aquesta reforma, per superar els convenis febles de petits sectors o els convenis col·lectius provincials, que són font de desigualtat i de dúmping social.

3.5. En el pròxim període posarem en funcionament el "**codi de comportament de la negociació col·lectiva**" per aprofundir en la participació de l'afiliació en els processos de negociació, i en la cooperació entre les nostres organitzacions federals en els convenis compartits.

3.6. El nostre objectiu sindical és combatre **totes les cares de la precarietat laboral de forma integral**. La igualtat real i efectiva entre les persones diverses és per a nosaltres un fil conductor en aquesta lluita.

3.7. Ens proposem assolir una **política salarial forta**, de la qual en formen part la lluita per la dignificació del salari mínim interprofessional i els salaris

mínims garantits de convenis, que han d'aconseguir els 1.000 euros, és a dir, el 60% dels salaris mitjans, en l'orientació de la Carta Social Europea.

L'evolució preocupant de la inflació exigeix la generalització de les clàusules completes de revisió salarial. Alhora, la inflació no pot ser l'únic factor de la negociació salarial; és imprescindible considerar els beneficis empresarials, les expectatives de mercat, la productivitat, etc.

Estendre la previsió social complementària, com a salari diferit, a base dels plans de pensions de la negociació col·lectiva, és un objectiu bàsic del sindicat.

3.8. La **igualtat de gènere**, real i efectiva, entre homes i dones, és un eix central de la nostra acció sindical en el pròxim període. El nostre objectiu central és transformar l'organització del treball discriminatòria en una organització igualitària. Volem establir polítiques d'acció positiva per a la dona, en totes les fases de la relació laboral: la contractació, la formació professional, la promoció, l'organització jeràrquica de l'empresa, els canvis i ajustos de plantilla. És fonamental, també, la correcta i equitativa valoració dels llocs de treball.

La incorporació a la negociació dels convenis i pactes d'empresa de mesures i plans d'igualtat, avaluable, dinàmics i amb participació sindical, són el nostre instrument en la lluita per la igualtat real.

Les polítiques de conciliació de la vida personal i la laboral han d'entendre's com a instruments per modificar, entre homes i dones, l'ús social del temps, de manera que es conquereixi una coresponsabilitat entre gèneres.

Exigim que la Llei catalana d'igualtat sigui un marc de concertació de les nostres reivindicacions.

3.9. Organització professional, formació i qualificacions. Ha de continuar sent un escenari d'intervenció del sindicat, per modernitzar les classificacions i establir drets personals a la formació.

3.10. Temps de treball. Continuem lluitant per les emblemàtiques 35 hores amb la nostra proposta de llei, que combini mesures legislatives i negociació col·lectiva. Ara volem fer una ofensiva per a la millora dels sistemes de flexibilitat del temps de treball, i al voltant de dos eixos: la millora dels sistemes d'intervenció sindical, amb drets sindicals que s'anticipin als canvis horaris, i amb nous drets personals a la seguretat, a la fixació de descansos compensatoris, al control del propi temps de treball, etc.

3.12. CCOO de Catalunya ha estat la principal impulsora de les **polítiques de mobilitat sostenible als centres de treball**, com una condició de treball en si mateixa, transversal i que afecta la qualitat del conjunt de les condicions de treball. Ens proposem intensificar la nostra acció sindical a favor de la mobilitat sostenible: en la negociació col·lectiva, i als polígons i espais de multiactivitat, per al desplegament de l'Acord Estratègic i les noves lleis mediambientals.

3.13. Estendre el tractament del medi ambient en la negociació col·lectiva, sobre la base de les nostres experiències, és un dels nostres objectius sindicals més nous. L'establiment de sistemes de gestió mediambiental a les empreses és un espai del sindicat per intervenir en l'organització del treball.

3.14. Promovem la incorporació de les persones amb discapacitat als

centres de treball, en règim ordinari, en condicions d'igualtat i adaptabilitat de l'entorn. Exigim el compliment de la LISMI, tant a les empreses com a les administracions públiques.

3.16. La immigració és una realitat estructural i positiva de la nostra societat. Necessitem atendre la seva integració, en plenitud de drets i d'obligacions, als centres de treball. La integració laboral és un factor determinant per a la integració i la cohesió social.

L'extensió dels acords per a la gestió de la diversitat d'origen als centres de treball ha de ser una prioritat en el futur immediat.

3.17. CCOO de Catalunya continuarem lluitant per preservar el dret de vaga, i consolidar la seva legitimació social. En aquest sentit, és important la continuïtat de la negociació d'**acords estables per a l'autoregulació de la vaga** i l'establiment pactat de serveis essencials per a la comunitat.

3.18. El nou Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix un nou escenari per a l'acció sindical i el reconeixement ple de la negociació col·lectiva i la llibertat sindical. Exigim el seu desenvolupament a través de la Llei de la funció pública de Catalunya, que garanteixi la seva aplicació plena.

3.19. TRADE. És l'hora del desplegament organitzatiu i contractual. La nostra iniciativa sindical per dotar els treballadors autònoms dependents d'un quadre bàsic de drets continua sent important. No ha tingut en la Llei de l'Estatut del Treball Autònom, pel seu caràcter restrictiu, la resposta que haguéssim desitjat. Amb tot, el reconeixement del dret de negociació col·lectiva d'acords d'interès professional, la jurisdicció social, judicial i extrajudicial, en la solució de conflictes, aporta



3.11. Valorem positivament l'experiència d'Acció Jove, i apostem per l'extensió de la seva xarxa en totes les organitzacions. Estem compromesos i lluitarem contra qualsevol discriminació de les persones joves, dobles escales salarials o condicions precàries. Ens proposem una ofensiva sindical per a la dignificació de les condicions que pateixen els nostres becaris, joves en pràctiques en alternança i joves investigadors.

centres de treball, en règim ordinari, en condicions d'igualtat i adaptabilitat de l'entorn. Exigim el compliment de la LISMI, tant a les empreses com a les administracions públiques.

3.15. El teletreball i les noves tecnologies són un nou escenari de l'acció sindical. La negociació col·lectiva ha de regular les garanties necessàries per a les persones, la voluntarietat, i les condicions, fins i tot per als TRADE, injus-

noves oportunitats per al desplegament organitzatiu en el futur.

3.20. El nou **Consell de Relacions Laborals de Catalunya** es converteix en un espai central de participació i de concertació, del nostre marc català de relacions sociolaborals. És necessari el seu desenvolupament, àgil i útil, en el pròxim període. Molt especialment de la nova Comissió Catalana de Convenis Col·lectius.

3.21. El **Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya** ha tingut una activitat molt positiva com a òrgan de consulta preceptiva en l'activitat legislativa del Parlament de Catalunya. Ens proposem fer més difusió de les nostres intervencions, propostes i posicionaments.

3.22. El **Tribunal Laboral de Catalunya**, el nostre sistema extrajudicial de prevenció i solució de conflictes, ha de continuar desenvolupant-se amb la seva extensió territorial i sectorialització.

3.23. El **sindicat ha de ser el subjecte principal en el sistema de relacions laborals**. Promourem les reformes legislatives necessàries per fer-ho realitat, en l'àmbit de la negociació col·lectiva i de les eleccions sindicals.

3.24. El concepte emergent de **responsabilitat social** també és escenari de l'acció sindical i la negociació col·lectiva. Ens confrontem contra les pràctiques unilaterals de pretesa responsabilitat social, a favor d'un concepte contractual i la seva negociació. Reclamem per al sindicalisme un paper exclusiu en allò que s'ha relacionat amb les relacions laborals, alhora que volem compartir amb altres grups d'interès altres àmbits de responsabilitat social. Proposem la constitució del

Consell Català per a la Responsabilitat Social, participat pels agents socials i amb l'objectiu de promoció i transparència de les pràctiques de responsabilitat social.

4. EXIGIR POLÍTIQUES QUE AFAVOREIXIN L'EQUITAT I LA COHESIÓ SOCIAL

4.1. i 4.2. CCOO de Catalunya volem un **model de finançament suficient, equitatiu i solidari**, alhora que exigim de la Generalitat de Catalunya una política fiscal que garanteixi la suficiència i la progressivitat.

4.3. Reafirmem la nostra aposta per l'escola pública, i exigim una **lleï d'educació** que desenvolupi el Pacte Nacional per a l'Educació. Aspirem a un únic sistema d'educació pública, inclosa la concertada, que garanteixi la igualtat d'oportunitats i la qualitat com a condició bàsica per al nostre futur com a país i per a la cohesió social.

4.4. Apostem pel **dret a la salut** de les persones i per la millora de l'atenció sanitària, en termes d'igualtat i proximitat.

4.5. Volem un desplegament de la **Llei de dependència** i de la **Llei de serveis socials**, amb recursos suficients, que permeti una atenció de qualitat a les persones dependents i la dignificació de les condicions professionals del sector.

4.6. Com sempre, lluitem per la **millora de la protecció social complementària** dels més desfavorits a través de la protecció social complementària i amb noves polítiques d'inserció social.

4.7. Ens proposem una **millora substancial dels serveis i de les administracions públiques**, amb més

Sindicat i sindicalisme de dones i homes

Rosa Bofill

Fa un any parlàvem de la necessitat d'augmentar la participació de les dones en les eleccions sindicals i la seva presència com a delegades. Ara podem veure, a més del fet que CCOO continua sent el primer sindicat a Catalunya, que continua també augmentant de forma constant el nombre de delegades. Això comporta un important pas endavant, i ara cal que totes aquestes delegades puguin tenir un paper actiu en les seves empreses, i sobretot que formin part de les meses de negociació dels convenis, àmbit en el qual es determina una part important de les condicions de treball. No podem, però, pensar que ja hem arribat on volíem: el percentatge de delegades és inferior al percentatge d'afiliades, i aquest és inferior al percentatge de dones en la població activa. Ens queda, per tant, molta feina per fer. I ara que estem encetant un període congressual ens hem de plantejar amb força la normalització de la presència de dones en tots els àmbits de participació i de direcció. Cal que les delegacions, les assemblees, les conferències, els congressos i els òrgans de direcció escollits tinguin la presència de dones que cal, no només per complir els estatuts dels quals ens hem dotat, sinó especialment perquè la veu de les dones tingui el protagonisme necessari per assegurar que avancem en el sindicat i el sindicalisme de dones i homes.



som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

Més de 12.000 places docents. I 100 nous centres educatius. I ajuts de menjador per a més de 300.000 alumnes. I l'entrada en funcionament de 1.500 aules d'acollida... I tot això ho aconseguirem entre tots durant els propers tres anys. Perquè, si volem millorar l'educació, res ni ningú pot aturar-se.

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

som-hi

recursos econòmics i humans, amb racionalització i simplificació, amb la garantia de serveis de proximitat, i evitant que els processos d'externalització, en els mateixos plecs de condicions, signifiquin una precarització de l'ocupació i de la qualitat dels serveis.

4.8. Llitem pel **dret a l'habitatge**, amb polítiques públiques que el converteixin en un dret real, especialment per als joves.

4.9. Impulsem una política de **normalització lingüística** del català, que permeti que la nostra llengua i el dret al seu ús i coneixement siguin un factor de cohesió social i es consolidin en les relacions laborals i en la negociació col·lectiva.

5. CONTRIBUÏR A LA GLOBALITZACIÓ DELS DRETS I A LES REGULACIONS DELS MERCATS

5.1. Assistim a una intensificació dels processos de globalització econòmica, amb canvis molt dinàmics en el panorama internacional. Necessitem un nou impuls a la globalització dels drets humans, els drets socials i els laborals.

5.2. Promovem la **renovació de les institucions i el dret internacional**. Molt especialment, l'Organització Internacional del Treball, com a fòrum de concertació internacional i per a l'eficàcia de l'aplicació dels seus convenis.

5.3., 5.4., 5.5., 5.6 i 5.7. Volem multiplicar i sostenir la nostra xarxa de **comitès d'empresa europeus**, el reforçament de la **CES** i els seus **comitès sindicals interregionals**. És bàsic, per reorientar la globalització i el sindicalisme internacional, la consolidació plena de la **CSI**. Donem suport a la plena llibertat sindical a Andorra. Continuarem la nostra línia de coope-

ració sindical amb els sindicats dels països en desenvolupament.

6. IMPULSAR L'AFILIACIÓ ESTABLE, LA PARTICIPACIÓ I L'AUTOORGANITZACIÓ

6.1., 6.2. i 6.3. Les **persones afiliades**, la seva atenció i participació en la vida del sindicat, són el centre dels nostres esforços perquè són la base de la nostra força. Aquest 9è Congrés ha d'aprofundir en mesures concretes perquè creixi l'afiliació, alhora que el vincle amb el sindicat es converteixi en un vincle estable i permanent. Ens proposem, també, millorar els serveis sindicals a l'afiliació, de tota mena.

6.4. i 6.5. En l'era dels mitjans de comunicació de masses, construir la nostra pròpia xarxa i la nostra pròpia **política comunicativa** és una garantia d'independència. La construcció del **sindicalisme en xarxa**, amb l'aplicació de les TIC, és una necessitat organitzativa i de l'acció sindical.

6.6., 6.7. i 6.8. La **formació sindical**, en una organització viva com la nostra, té una importància fonamental, per a l'eficiència de la nostra acció i per a la transmissió dels nostres valors i ideals. La nostra **acció cultural** promou els nostres valors en la vida social. Volem reforçar el **CERES** com a centre d'estudis integral, l'**Arxiu Històric** com a portador de la nostra memòria històrica i el **Seminari Salvador Seguí** com a fòrum que ens vincula al món del coneixement i ens permet projectar-nos en el present i en el futur.

7. REFORÇAMENT DEL CARÀCTER CONFEDERAL DELS ORGANISMES DE DIRECCIÓ I DELS MECANISMES DE PARTICIPACIÓ I DE COOPERACIÓ ORGANITZATIVA

7.1. L'actual món del treball i l'organit-

zació de les empreses ens exigeixen un enfortiment de la nostra organització com a **sindicat general i confederal**, capaç d'establir un nou protagonisme de les organitzacions confederades en la vida general del sindicat i capaç de representar els treballadors catalans, amb tota la diversitat de les seves condicions personals i professionals, de la seva ubicació territorial i del seu propi treball.

7.2. Els canvis en l'organització del treball impliquen noves fórmules organitzatives complementàries a les nostres estructures bàsiques, que garanteixin, de forma funcional i flexible, la **cooperació entre les nostres organitzacions**, a l'empresa central on participen diverses empreses, contractes i subcontractes; en les cadenes de subcontractació i de subministradors, en els espais d'activitat compartida.

7.3. Volem **enfortir el sindicat a l'empresa**, les nostres seccions sindicals, també amb responsables sindicals en la petita i la mitjana empresa.

7.4. Els **sindicats comarcals i intercomarcals** de ram són un element fonamental que garanteix una presència organitzada de les nostres federacions al territori, i el compromís amb l'acció sindical territorial de les nostres organitzacions territorials.

7.5., 7.6. i 7.7. En el pròxim període obrirem processos de **reorganització en les organitzacions territorials i processos de fusió en les federacions sindicals** de Catalunya. El resultat, en tots els casos, ha de ser un enfortiment organitzatiu i una organització més útil. La nostra **Àrea Pública**, a més de ser un important espai de cooperació sindical, adquireix una nova importància amb el desenvolupament de la nova Llei de funció pública a Catalunya.

7.8. Plantegem una **reforma dels òrgans confederals de direcció del sindicat**, que permeti una direcció sindical més àgil, més forta políticament, amb més compromís i més implicació de les organitzacions confederades.

8. UNA GESTIÓ DELS RECURSOS ORIENTADA A L'AFILIACIÓ, L'EFICIÈNCIA I LA TRANSPARÈNCIA

8.1. i 8.2. CCOO de Catalunya volem aprofundir en la política d'ús eficient dels nostres recursos, i de **transparència i d'auditoria externa**, política que proposem que adoptin totes les

organitzacions socials del nostre país. L'autonomia dels nostres recursos és garantia de la nostra independència. Aquest és per a nosaltres un compromís de responsabilitat social.

8.3. Necessitem **mancomunar esforços** per optimitzar l'eficiència dels recursos al servei de l'afiliació i el desenvolupament de les polítiques reivindicatives. En l'assessorament sindical i en el Gabinet Tècnic Jurídic, en les eleccions sindicals, en els serveis compartits, etc. Es tracta de garantir un quadre bàsic universal de drets d'assistència a totes les persones afiliades, amb independèn-

cia del territori de Catalunya on visquin i on treballin, del sector d'activitat en què treballin o de la dimensió de la seva empresa.

Finalment, el 9è Congrés serà un moment d'afirmació de les **senyes d'identitat i valors** del nostre sindicat, nacional i de classe, sindicat internacionalista, sindicat de les diversitats, independent i democràtic, sindicat general i confederal arrelat en la història de les lluites de l'esquerra social de Catalunya, subjecte actiu de la transformació del present social i econòmic del nostre país i de la seva projecció en el futur.

CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

corporate



Oportunitats així no es veuen tots els dies.

Promoció no acumulable a altres ofertes. Tarifes vàlides fins el 31-12-08

Promoció especial en correcció visual per làser per afiliats/ades de **CCOO Catalunya**, col·laboradors i familiars directes



	Tarifa privada	Tarifa CCOO Catalunya	Promoció CCOO Catalunya maig, juny i juliol
Consultes Refractives	75 €	35 €	35 €
Correcció per làser*	1.075 € 1.175 €/ull	950 €/ull	895 €/ull

*Excepte tractaments especials de Lasik customitzat.
20% de descompte en la resta de consultes i serveis; excepte en el tractament de la presbícia i pròtesis.
Condicions de finançament personalitzades.

Mai has tingut tan fàcil confiar en la cura de la teva visió als millors professionals. Vine a Clínica Baviera. Ara, durant un període de temps limitat, i sols per ser afiliat/ade de CCOO Catalunya, durant **maig, juny i juliol** tu i els teus familiars directes gaudireu d'unes condicions i preus irrepetibles en la correcció de miopia, hipermetropia i astigmatisme.

Imprescindible acreditació en la seva primera visita a la clínica.

Rambla Just Oliveras, 48. Tel. 932 600 510. L'Hospitalet de Llobregat
C/ Ganduxer, 71. Tel. 933 624 990. Barcelona
C/ Prat de la Riba, 53-55. Tel. 937 450 952. Sabadell
C/ Castellvell, 12-14. Tel. 977 328 060. Reus
C/ Pere Martell, 41. Tel. 977 251 932. Tarragona
Centre Quirúrgic Maresme: C/ Lepanto, 13-21. Tel. 937 419 200. Mataró.

Condicions vàlides sols per a les clíniques de Catalunya.

Miopia • Hipermetropia • Astigmatisme

En pocs minuts • Sense dolor ni hospitalització • Amb anestèsia tòpica (gotes)

902 130 100
www.clinicabaviera.com

A: CORUÑA • ALBACETE • BARCELONA • BILBAO • BURGOS • CASTELLÓN • CIUDAD REAL
GUÍN • LOGROÑO • MADRID • MÁLAGA • MURCIA • PALMA DE MALLORCA • PAMPLONA
SAN SEBASTIÁN • SEVILLA • TARRAGONA • VALÈNCIA • VALLADOLID • VIGO • VITORIA • ZARAGOZA



Proposta de modernització i canvis en els nostres Estatuts

Avancem en la igualtat de gènere i en la confederalitat

En primer lloc, volem significar la voluntat del conjunt del sindicat de fer una profunda modernització i actualització dels estatuts de CCOO de Catalunya per tal d'adaptar-los a una organització de gairebé 200.000 afiliats/ades, que representa més del 44% dels treballadors i treballadores de Catalunya davant els reptes que ens planteja una societat desenvolupada a l'inici del segle XXI. Respecte d'això, el Consell Nacional proposa al 9è Congrés de la CS de la CONC, mitjançant un grup de treball, que compleixi aquest objectiu en els propers anys en una experiència similar a la del nou model de congressos que ha conclòs amb èxit.

Sense perjudici de l'objectiu plantejat, el Consell Nacional proposa al 9è Congrés les modificacions treballades de forma participativa i acordada per unanimitat pel grup de treball escollit a aquest efecte i pel Consell Nacional.

Reforçar els drets i la participació dels afiliats

Alguns dels canvis proposats signifiquen una millora dels drets d'informació i de participació dels afiliats a través de les TIC: carnet sindical, posada a disposició dels estatuts i dels convenis, extensió de la informació als centres de treball, seccions sindicals d'empresa (SEE), etc. S'inclou en els estatuts la figura del Síndic de l'Afiliat com a garant i dinamitzador dels drets dels afiliats i de la qualitat dels serveis que se li presten.

Incrementar la seguretat jurídica interna i els drets dels afiliats en el capítol disciplinari intern

Instauració amb caràcter previ dels expedients informatius. Millores tècniques del procediment aplicador de sancions –contradictòrietat, audiència a l'afectat, comis-

sió instructora, exigència en la transparència i en la seguretat jurídica—. Gradualitat en les mesures cautelars com a garantia per als drets dels afiliats, etc.

Consolidar el sindicat a l'empresa i els seus drets

Facilitar l'organització funcional del sindicat al centre de treball; incrementar les capacitats de les SSE; instaurar estatutàriament la participació de l'assemblea d'afiliats a l'empresa i els seus drets; reforçar el sindicat de ram com a eix de la doble estructura organitzativa del sindicat. Aquestes són algunes de les propostes de millora incloses en aquest apartat en els estatuts.

Avançar decididament en la concepció del sindicat d'homes i dones

S'incrementen els drets de participació de les dones i la seva presència en les candidatures i en els òrgans de direcció en la línia d'avançar cap a la plena igualtat. En aquesta línia s'ha incorporat als nostres estatuts la paritat en l'elecció de la Comissió executiva de la CS de la CONC, i la seva extensió en funció de les circumstàncies a la resta de les organitzacions confederades.

Un pas endavant en la millora de la participació de col·lectius preferents –joves i immigrants–

Es recullen millores en la participació de tots dos col·lectius amb l'objectiu d'augmentar-ne la presència al sindicat i d'incrementar les seves responsabilitats en els òrgans de direcció. Alhora, es referma CCOO com el sindicat de la diversitat de procedència en la seva afiliació i en la seva política sindical.

Reforçar la democràcia interna i l'eficàcia dels òrgans de direcció

S'introdueix la revocabilitat del secretari

general en els supòsits d'abús i ineficàcia de la seva gestió quan les 2/3 parts del màxim òrgan de direcció així ho consideri i s'evidenciï la seva falta de representativitat i de suport sindical.

Un salt qualitatiu en la coresponsabilitat en el govern de la confederalitat

El Consell Nacional proposa la creació d'un òrgan de direcció denominat COMITÈ CONFEDERAL, que estarà format per les persones escollides en el marc del Congrés per exercir responsabilitats executives concretes i els secretaris/àries generals de totes les federacions i unions territorials, i que ostentarà la direcció sindical confederal en l'estratègia i en l'orientació del dia a dia de la nostra organització. Aquesta proposta suposa un salt qualitatiu en l'assumpció del compromís i la coresponsabilitat del govern confederal per part de les organitzacions confederades i, per tant, un reforç considerable de la cohesió i la fortalesa de les CCOO de Catalunya.

Consolidar la limitació de mandats

Es millora la redacció estatutària per tal de racionalitzar el compliment de la limitació de mandats i es reforça la decisió sindical respecte d'això en un moment significatiu per a la seva aplicació a la Secretaria General de la CS de la CONC per primera vegada.

Inclusió estatutària de la USC –Unitat de serveis compartits– com a instrument confederal al servei de les organitzacions en els temes de la gestió interna

Per tant, el 9è Congrés té a l'abast impulsar la tradició de CCOO en el respecte als drets dels afiliats, la transparència, l'eficàcia i la democràcia interna de la nostra organització i també al reforçament de l'estructura del govern confederal.

L'estudi sobre l'ocupació a Catalunya 2007 confirma la desacceleració econòmica

Dolors Llobet

La Secretaria d'Acció Socioeconòmica ha presentat l'estudi "L'ocupació a Catalunya l'any 2007" a partir de l'anàlisi de les dades de l'Enquesta de Població Activa.

L'any 2007 és l'any que marca l'inici d'un canvi de cicle econòmic, amb una important desacceleració per que fa a la creació de llocs de treball. Els darrers anys, Catalunya ha experimentat un important creixement d'ocupació, majoritàriament en llocs de treball de poca qualificació i en sectors de mà d'obra intensiva, cosa que ha comportat consolidar un model de creixement amb importants febleses respecte al canvi de model de competitivitat que necessita el nostre país. El 2007, dels 97.000 llocs de treball creats, 64.000 ho són de baixa qualificació.

Les conseqüències d'aquest procés de desacceleració l'han començat a patir les persones que tenen més dificultats al món laboral: les persones immigrades, les dones, els joves de 16 a 19 anys que volen treballar, les persones amb baixa qualificació i formació, etc. En el cas de les dones, aquest any 2007 no ha servit per escurçar les distàncies que les separen dels homes, que continua sent de 20 punts, excepte en l'ocupació a temps parcial, que continua sent pràcticament femenina.

La immigració ha estat l'element clau per explicar l'evolució del mercat de treball de la darrera dècada a Catalunya, ocupant majoritàriament els llocs de treball de baixa qualificació i amb condicions de treball precàries que s'han creat massivament al nostre país. I ara són les persones que més pateixen aquest canvi de cicle, amb l'augment de l'atur i la disminució de la taxa d'ocupació.

LA IMPORTÀNCIA DE LA FORMACIÓ

Es confirma la importància de la formació de les persones per trobar ocupació. Tot i així, hi ha 550.000 persones a Catalunya que estan massa formades pel lloc de treball que estan ocupant, cosa que demostra que la formació ha d'anar acompanyada de creació d'ocupació de més valor afegit. També es pot observar com hi ha un nombre significatiu de persones que es qualifiquen en el seu lloc de treball, i això indica que és important desenvolupar el sistema de reconeixement de les competències professionals al lloc de treball.

La taxa de temporalitat catalana disminueix; se situa al 23,4%, ja que es destrueix ocupació temporal, tot i que també es deu a la creació d'ocupació indefinida. La destrucció d'ocupació temporal se centra principalment en les persones immigrades i en els llocs de treball menys qualificats.



La construcció pateix un gran estancament en la seva activitat

L'evolució del nombre de treballadors de la construcció demostra la forta desacceleració que està patint el sector, que ha passat de créixer un 20% en ocupació el 2006 a menys del 2% l'any 2007. També ho podem observar en la pèrdua del 25% de l'ocupació del sector immobiliari. D'altra banda, la indústria pateix una situació global d'estancament, tot i l'evolució positiva d'alguns subsectors, i l'hostaleria perd ocupació, possiblement com a conseqüència de la reducció del consum.

El canvi de tendència del mercat de treball necessita d'una reforma en profunditat de les polítiques actives d'ocupació i de formació, amb el reforçament de les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya, i amb unes polítiques actives d'ocupació més potents i eficients que permetin l'orientació, la formació i la recol·locació de les persones que es quedin sense feina cap a sectors i ocupacions en creixement, i alhora reforçar la xarxa de protecció social cap a les persones amb més dificultats.

Impulsar la formació professional per aconseguir augmentar el nombre de persones amb aquests estudis, sobretot les persones joves, amb la posada en marxa de centres que integren la formació professional inicial, l'ocupacional i la contínua, i que permeti el reconeixement de l'experiència laboral dels i les treballadores. Finalment, hem de saber aprofitar aquesta situació per canviar el nostre model de competitivitat, ja que bona part de les nostres febleses es deu a un model esgotat basat en el creixement a partir de sectors que ocupen molta mà d'obra i generen poc valor afegit. Per això cal impulsar mesures que resolguin els déficits estructurals del nostre mercat de treball, i donar suport a la innovació i a les empreses que generen més valor afegit.

Els drets laborals no poden ser considerats absentisme

CCOO reclama un acord social sobre absentisme laboral

CCOO de Catalunya reclama un acord fruit del consens polític i social –amb la participació de sindicats i patronal, així com de la Generalitat— sobre l'absentisme per evitar qüestionar els avenços aconseguits en l'àmbit dels drets laborals. D'aquesta manera, definint què és absentisme laboral s'evitaria posar en el mateix sac les incapacitats temporals (IT) i les absències injustificades, que sí que són absentisme, i els permisos de maternitat o paternitat, les hores dedicades a formació, les hores sindicals i, en general, tot el conjunt de permisos retribuïts que no han de ser mai considerats com a tal. L'Organització Internacional del Treball defineix l'absentisme laboral com la no-assistència a la feina per part d'un treballador o treballadora que es pensava que hi assistiria. És clar, doncs, que els permisos retribuïts no entrarien en aquesta definició.

INCAPACITATS TEMPORALS

Tot i que el pes de les incapacitats temporals per contingències professionals (malaltia professional i accident de treball) és elevat, encara ho seria més si el sistema identificués de forma correcta les

patologies laborals, ja que es calcula que el 16% de les baixes ateses com a malalties comunes podrien ser d'origen laboral. Per una altra banda, segons un informe presentat per CCOO de Catalunya, el 80% dels treballadors catalans no van agafar cap baixa durant l'any passat, mentre que només el 0,4% en van agafar més de dues. Així mateix, la major part de les baixes per incapacitat temporal –el 64% de les quals duren entre 1 i 15 dies– estan relacionades amb les males condicions de treball i amb la dificultat de conciliar la vida personal i la laboral. Per tant, si es pretén millorar els indicadors d'absentisme, són necessàries mesures de prevenció –que evitin malalties i accidents– i de conciliació.

REDUCCIÓ DE L'ABSENTISME

CCOO té la voluntat de col·laborar en la implementació de programes de reducció de l'absentisme en les empreses. Aquests programes haurien d'incidir en la millora de les condicions de treball, la lluita contra la precarietat, en una política de prevenció de qualitat i en polítiques de conciliació eficients.

Commemoració del Dia internacional per a la seguretat i la salut en el treball



El passat 28 d'abril, CCOO de Catalunya i UGT van commemorar el Dia internacional per a la seguretat i la salut en el treball, amb la plantada d'un arbre que reivindica la vida i la salut davant la mort i la pèrdua de salut en la feina.

SEGIS

Alfons López & Pepe Gálvez



Un treball digne per a una vida digna

Joana Agudo

El 7 d'octubre de 2008, CCOO de Catalunya organitza la Jornada Mundial convocada per la Confederació Sindical Internacional (CSI)



Els treballadors i les treballadores de CCOO compartim els objectius de la CSI i, com ella, pensem que la defensa del treball digne és la base per a una vida digna, avui, aquí i arreu del món. I això malauradament és encara lluny de ser una realitat conquerida i consolidada per a totes les persones, amb enormes diferències que no paren d'augmentar, dins els continents i entre ells, entre pobles, països, regions, gèneres, edats i classes socials.

La Jornada Mundial té com a objectius la universalització dels principis i dels drets fonamentals del treball, drets aplicables a totes les persones dels estats membres de l'OIT, amb independència del seu desenvolupament econòmic o el seu règim polític: llibertat d'associació i llibertat sindical, reconeixement efectiu de la negociació col·lectiva i el dret de vaga, eliminació del treball forçós o obligatori, abolició del treball infantil i eliminació de la discriminació en matèria d'ocupació.

En el moment actual, la Jornada Mundial té una gran rellevància i ha d'influir fortament en el futur del sindicalisme en el món. Ha de traslladar al conjunt de la

societat, inclosos governs i empresaris, la profunda voluntat –alhora que la necessitat i la urgència– d'aportar un nou enfocament de la globalització, que doni el seu valor a les persones i al treball digne, i la possibilitat de donar resposta a desafiaments que no es poden afrontar només des dels àmbits nacionals. El seu èxit demostrarà el compromís i la capacitat dels sindicats de tot el món per organitzar activitats coordinades a escala global.

MOBILITZACIÓ DE GRAN IMPACTE

Sense precedents anteriors, la Jornada Mundial serà una mobilització de gran impacte, que necessita el compromís dels sindicats, treballadors i treballadores i ciutadans de tots els continents, en tots els territoris, en totes les organitzacions i en tots els llocs de treball. Assemblees a les empreses, per compartir la idea que el treball decent, que nosaltres a Catalunya traduíem per treball digne, és un mitjà per combatre la pobresa i la desigualtat i el foment de la solidaritat internacional i la cohesió social en el nostre país.

Manifest de suport d'institucions i personalitats, signatures de suport, rodes de premsa i presentacions públiques, per tal de deixar palesa la urgència que el treball decent arribi a tot el món i es converteixi en una demanda global.

Actes de mobilització centrals i alhora arrelats en els territoris, perquè és important que cada país i a tot arreu es manifesti i es concreti què vol dir treball decent, treball digne, com un element reivindicatiu propi i de solidaritat entre totes les persones treballadores.

Els sindicats de Catalunya ens comprometem perquè les nostres mobilitzacions contribueixin al fet que la Jornada Mundial sigui un èxit.

Un èxit de la Jornada Mundial enfortirà la posició dels sindicats enfront d'empresaris i governs.



Primer de Maig en canvi de cicle

Les manifestacions d'aquest any pel Primer de Maig han tingut un caire reivindicatiu especial. L'època de gran creixement econòmic dels últims anys, basat en el diner fàcil i barat, arriba a la seva fi i ara toca decidir qui en pagarà els excessos. Per això la festa dels treballadors ha estat una oportunitat per recordar que la lluita sindical té més sentit que mai. A Barcelona, 30.000 persones participaven en la convocatòria unitària, que duia per lema "Treball digne, arreu i per a tothom". Aquesta celebració s'ha vinculat a la mobilització internacional, tot defensant els drets sindicals a Andorra, i especialment a la Jornada mundial pel treball digne, que la Confederació Sindical Internacional (CSI) està preparant per al dia 7 d'octubre a tot el món.

CCOO exigeix la negociació de la Llei d'educació sense presses ni imposicions

No hi ha dubte que la vaga del sector de l'ensenyament el 14 de febrer ha tingut els seus efectes en els responsables d'Educació de la Generalitat de Catalunya. Els elements més emblemàtics del Document de bases per a la futura Llei d'educació de Catalunya i que van ser el detonant de la gran mobilització del 14-F han estat retirats pel Departament d'Educació, i s'han incorporat algunes de les reivindicacions sindicals que van motivar la vaga.

Segons va explicar públicament el mateix conseller Maragall, en el nou document no hi haurà gestió privada de centres públics del Departament, s'introdueixen millores en la regulació del servei públic educatiu, es reconeixen com a part del sistema educatiu les activitats socieducatives, la llei incorpora el conjunt de professionals de l'educació, i es recull l'homologació de les condicions laborals i salarials dels professionals dels centres concertats amb les del conjunt del servei públic d'educació.

EL PROJECTE NO ÉS SATISFACTORI

Ara bé, CCOO de Catalunya considera que el projecte de llei encara no és satisfactori, i exigeix una negociació sense presses ni imposicions. Aquesta negociació cal fer-la en la mesa sindical constituïda arran de la vaga i en el marc del Pacte Nacional per a l'Educació, ja que aquesta llei només serà útil si compta amb consens social i si implica en la seva aplicació tots els sectors, i especialment el professorat i la resta de professionals de l'educació.

CCOO considera que l'avantprojecte no garanteix aspectes fonamentals com el finançament del servei públic educatiu, la gratuïtat total dels ensenyaments obligatoris mitjançant la fórmula del contracte-programa, la coresponsabilitat de tots els centres i la no-segregació amb mesures de control de l'escolarització (quotes màximes d'alumnat immigrant per centre en funció del territori) i de control de la gestió dels centres concertats, les subvencions per avançar cap a la gratuïtat en el 0-3, el suport a les persones que cursen ensenyaments postobligatoris, les condicions de l'escola inclusiva i l'educació especial, l'escolarització mixta i l'educació al llarg de la vida i la formació professional.

Per a CCOO, la regulació de la funció docent ha de ser negociada. CCOO exigeix al Departament d'Educació que tots els aspectes vinculats a la funció docent (formació inicial, accés, provisió de llocs, carrera docent) surtin de l'articulat de l'avantprojecte de llei i siguin objecte de negociació abans de l'aprovació definitiva.

CCOO exigeix que els canvis que es puguin introduir per millorar la gestió dels centres públics docents no comportin en cap cas processos de desregulació, i que garanteixin els principis bàsics que han de regir la funció pública docent (mèrits, capacitat, concurrència, publicitat).

Va de llengua

"Si us plau, parla'm en català"

Comissions Obreres de Catalunya s'ha adherit a la campanya "Si us plau, parla'm en català", promoguda per Plataforma per la Llengua, amb la col·laboració del Consorci per a la Normalització Lingüística i la Fundació Jaume Bofill, i que té la finalitat que les persones catalanoparlants no canviïn d'idioma quan intueixen que estan al davant d'una persona nouvinguda.

La primera fase de la campanya consisteix a distribuir una sèrie de postals en les quals apareixen persones immigrades que demanen als catalans que els parlin català com un pas molt important per facilitar-los el procés d'acollida i d'integració, amb igualtat d'oportunitats, en la societat catalana.

Entenem que el coneixement i l'ús del català són uns ele-



ments centrals per a la promoció de l'autonomia personal de l'individu, ja que

són factors determinants que faciliten l'accés de les persones a drets bàsics, com ara el treball, la salut, l'educació, la participació, etc.

Amb aquesta adhesió, Comissions Obreres de Catalunya segueix donant continuïtat a algunes de les seves línies de treball: la promoció del català com a premissa necessària per poder usar-lo, l'obertura d'àmbits en què aquesta llengua es pugui fer servir amb normalitat, l'elaboració de materials de suport i d'assessorament i el foment d'allò que hem anomenat lligam emocional amb la llengua, que asseguri que la persona, un cop formada i establerts els àmbits de normalitat, vulgui usar-la.

Jenni Rodà

JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

7 d'octubre 2008

Mobilitza't



www.ccoo.cat

Comissió Obrera Nacional de Catalunya



ITUC CSI IGB

Confederació Sindical Internacional