

2009, un any de crisi econòmica i social, amb el sindicat renovat i reforçat per plantar-hi cara.



# Algunes dades de l'organització

## L'afiliació (30/11)

189.193 (desembre 2008: 185.672)

- < 30 anys           19.261
- 30>40 anys       51.348
- Dones               71.340
- 13.127 immigrants
- 2.647 afiliacions via pàg web (des dels 678 d'ensenyament als 42 d'agroalimentària)

## La representació sindical

- 26.103 deleg@ts, el 43,80 %, 1.187 deleg@ts més que a 1 de gener

## La comunicació interna, la xarxa de comunicació

- 1.010.869 visites a la pàg. web
- 1.179.640 enviaments de la revista digital (58.982 e-mail censats)
- 5 números del Lluita Obrera (925.000 exemplars)

# La situació econòmica, social i laboral

## L'atur

- 555.405 persones aturades registrades a novembre
  - Un 37'9% més que el 2008, 152.569 persones més
  - 441.957 reben prestació
    - un 79,6% del total
    - d'aquestes el 68'3% prestació, el 30'4% subsidi i l'1'3% Renda activa d'inserció

## Els Eros

Expedients de gener a octubre de 2009 i Persones afectades x mesura (homes, dones)

Període	Mesura	Núm exped	Homes	Dones	Treb afectats
De gener a octubre de 2009	Rescissió	623	10361	4534	14895
De gener a octubre de 2009	Suspensió	2154	74895	25086	99981
De gener a octubre de 2009	Reducció	500	3658	1395	5053
De gener a octubre de 2009	Total	3277	88914	31015	119929

# La negociació col·lectiva

- S'han revisat (fins inicis de novembre) prop de 900 convenis col·lectius que afecten uns 2 milions de treballadors.
- Hi ha encara alguns convenis bloquejats perquè les patronals no volen complir el pactat. Els més significatius són: transport de mercaderies i viatgers de BCN, construcció Girona, Comerç del Metall de BCN, Sector d'aigües i ITV... (Comerç Girona, finalment divendres passat es va arribar a un acord).
- Els increments salarials mitjans han estat del 2,51%, o sia, una millora del salari el 2009 degut a la moderació de la inflació.
- Les clàusules de Garantia Salarial protegeixen el 83% dels treballadors. Aspecte important atès el repunt de la inflació que ja s'ha iniciat.
- Hi ha elements a destacar en relació a les relacions laborals i el funcionament dels convenis:
  - S'han fet acords amb diferents empreses de gestió de la diversitat a l'empresa per millorar els processos d'inserció i integració laboral.
  - Desenvolupament de la llei de polítiques d'igualtat en els convenis.
  - Implantació del mètode de Copenhaguen -Istas 21-, mètode de referència per avaluar els riscos psicosocials a la feina.
  - S'han dinamitzat els plans de mobilitat sostenible en els desplaçaments als centres de treball.

# Un sindicat mobilitzat

Hem realitzat més de 400 accions tant de caire confederal com les accions pròpies dels conflictes realitzats a nivell d'empresa o territori:

- assemblees de delegats/des descentralitzades territorialment
- concentracions
- manifestacions
- accions de protesta
- vagues

# Un any amb canvis legislatius

- LEC
- Llei salut pública
- Llei de política industrial
- Traspàs Competències Immigració i modificació Llei estrangeria
- Sindicatura de Comptes

# Les febleses dels comptes públics

- Nou model de finançament: un bon acord que arriba en moment de crisi.
- Pressupostos 2009: tot i la caiguda dels ingressos tenen comportament anticíclic (creixement del 7%, creix l'endeutament i es tanca amb dèficit pressupostari del 3'25%). Si bé augmenta la despesa en protecció social, la despesa en educació i la despesa social perd pes en el conjunt del pressupost. Destaca la contenció en capítol de personal que evidència les dificultats per la millora dels SSPP.
- Debat impostos: la creació de la Plataforma per la Fiscalitat Justa.

# Diàleg i concertació social

- La ruptura del diàleg social al juliol i l'actitud de la patronal. Possible represa al gener després de les pressions exercides.
- La consecució de l'acord de mesures urgents a Catalunya, signat el 21/12. Posar les capacitats d'autogovern al servei de les persones i la reactivació econòmica.