



# ESTATUTOS

# ESTATUTS

*Aprovats en el 9è Congrés de la  
CS de la CONC  
3 i 4 de desembre de 2008*

35

DOCUMENTS SINDICALS

Secretaria de Comunicació

**ESTATUTS**  
**APROVATS EN EL 9è CONGRÉS**  
**DE LA CS DE LA CONC**  
*3 i 4 de desembre de 2008*



## **ESTRUCTURA DELS ESTATUTS**

CAPÍTOL I. DEFINICIÓ I NATURESA DE LA CS DE LA CONC .....	5
CAPÍTOL II. PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC.....	7
CAPÍTOL III. AFILIACIÓ.....	12
CAPÍTOL IV. MESURES DISCIPLINÀRIES.....	18
CAPÍTOL V. ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC.....	25
CAPÍTOL VI. ÒRGANS DE DIRECCIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA CS DE LA CONC.....	41
CAPÍTOL VII. ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL.....	57
CAPÍTOL VIII. L'ACCIÓ SINDICAL .....	59
CAPÍTOL IX. FINANCES I ADMINISTRACIÓ .....	61
CAPÍTOL X. DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC .....	67
CAPÍTOL XI. REVISIÓ DELS ESTATUTS .....	67
CAPÍTOL XII. DISPOSICIONS FINALS.....	67
CAPÍTOL XIII. DISPOSICIONS TRANSITÒRIES .....	68



## **CAPÍTOL I**

### **DEFINICIÓ I NATURALES A DE LA CS DE LA CONC**

#### **Preàmbul**

Aquests estatuts tenen per objectiu la regulació orgànica de l'activitat de la Confederació Sindical de la CONC i són d'aplicació a tots els organismes que componen l'estructura sindical, així com en el conjunt dels afiliats i afiliades.

Els principis bàsics que aquí estan definits han de ser respectats per tots els afiliats i afiliades i organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC.

#### **Article 1**

##### **Àmbit organitzatiu d'integració a la CS de la CONC**

La CS de la CONC (Comissions Obreres de Catalunya) és una confederació sindical nacional que agrupa seccions sindicals, sindicats de ram, federacions de ram i unions territorials, tots ells democràtics i de masses. La CONC té com a objectiu afiliar el conjunt de treballadors i treballadores de Catalunya i que, amb independència de conviccions personals, polítiques, filosòfiques, ètiques o religioses, accepten i practiquen els principis establerts en aquests estatuts, mitjançant una actuació conseqüent en totes les esferes de l'activitat social (especialment els centres de treball) de defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals i els del conjunt de treballadors i treballadores, en la perspectiva de la supressió de tot tipus d'opressió, discriminació i explotació d'unes persones per altres.

#### **Article 2**

##### **Àmbit territorial, domicili social, llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC**

##### **Àmbit territorial**

La CS de la CONC es regeix per aquests estatuts en tot allò que concerneix a la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores de l'àmbit territorial de Catalunya. Sobre la base dels principis de federalisme i de democràcia sindical decideix, amb plena autonomia, el seu programa, les



seves estructures organitzatives, l'acció i la formació sindical, així com la gestió econòmica, patrimonial i el disseny del seu model financer. Té plenes facultats per fer recaptació de la quota, per editar carnets, premsa, propaganda, publicacions, comunicacions i sistemes informàtics, i totes aquelles competències que es defineixen en aquests estatuts.

### **Domicili social**

La CS de la CONC té la seu social a Barcelona, a la Via Laietana, 16, però els òrgans competents poden acordar traslladar-la a un altre lloc, dins del territori de Catalunya, així com l'establiment de les delegacions i representacions que es creguin convenients.

### **Llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC**

Les llengües oficials de la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya són les que estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006: el català, el castellà i l'aranès. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya fomenta el català com a llengua pròpia de Catalunya i l'aranès com a llengua pròpia de la Vall d'Aran. La seva sigla és CCOO amb el perfil onejant de la senyera just damunt i, a sota de la sigla, la llegenda de Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

La bandera és de color vermell amb l'emblema al mig. I constitueix una única personalitat jurídica a efectes legals externs, en la qual s'enquadren de manera exclusiva tots els organismes que componen l'estructura sindical esmentada en l'article 1.

La CS de la CONC adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara de –i en concordança amb– el que està establert a la Llei Orgànica 11/85, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

## **Article 3**

### **Àmbit professional**

L'àmbit subjectiu d'actuació de la CS de la CONC comprendrà:

- a) Els treballadors i treballadores en actiu o sense feina, empleats i empleades públics, les persones pensionistes i jubilades i les persones desocupades que busquen feina per primera vegada.

- b) Els treballadors i treballadores autònoms que no tinguin personal assalariat al seu servei.
  
- c) Les persones que prestin els seus serveis sota el control i la direcció d'una altra, sigui quina sigui la forma jurídica que adopti aquesta relació.

#### **Article 4**

##### **Confederació a la CS de CCOO d'Espanya**

Plenament conscient de la comunitat d'interessos dels treballadors i treballadores dels diferents pobles de l'Estat espanyol, i dels deures de solidaritat i coordinació respecte a ells, la CS de la CONC es confedera voluntàriament a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya, té en compte el seu programa i els seus estatuts (en l'elaboració del qual hi participa de ple dret), participa als seus congressos i òrgans que se'n derivin, vincula les seves federacions d'indústria, mar, camp i serveis a les existents d'àmbit estatal i n'articula la participació financera i patrimonial en virtut del que es determini als seus congressos (CS de la CONC) i allò que es pugui concertar de mutu acord.

### **CAPÍTOL II**

#### **PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC**

#### **Article 5**

##### **Principis bàsics**

Els principis bàsics que inspiren l'activitat sindical de les Comissions Obreres de Catalunya són els següents:

##### **a) Sindicalisme de masses**

Es proposa l'organització del màxim nombre possible de treballadors i treballadores amb l'objectiu d'incorporar la gran majoria a la lluita per la seva pròpia emancipació, ja que considera que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques exigeix el protagonisme directe de les masses treballadores.





## **b) Sindicalisme reivindicatiu i de classe**

Defèn els interessos i drets dels treballadors i treballadores, la millora de les relacions humanes i laborals, la seva representació, la defensa i la promoció econòmica, social, laboral, professional, cultural, i, en general, totes aquelles activitats relacionades amb els drets i interessos de la classe treballadora. Tot això des d'una doble perspectiva:

- a) Els interessos generals dels treballadors i treballadores s'han d'anteposar als particulars de caràcter corporatiu.
- b) Els treballadors i treballadores han de desenvolupar el seu control sobre les activitats de gestió i producció de les empreses en la perspectiva de millorar la distribució de la riquesa i desenvolupar la dimensió social de l'empresa.

## **c) Nacional**

L'acció, de tot tipus, es desenvolupa en el si de la nació catalana, una de les que configura l'Estat plurinacional espanyol. Això suposa lluitar per aconseguir la completa igualtat de qui viu i treballa a Catalunya, refusar qualsevol tipus de discriminació per raons d'origen geogràfic o lingüístic i reafirmar la plena solidaritat d'interessos del poble de Catalunya amb els altres pobles de l'Estat espanyol. En conseqüència, les CCOO de Catalunya reconeixen i desenvolupen la seva activitat en els marcs legals de l'Estatut d'Autonomia i la Constitució espanyola, i els respecta com a expressió de la voluntat democràtica del poble català, que al seu dia els va aprovar. Així mateix, les CCOO de Catalunya es declaren partidàries del desenvolupament progressiu d'ambdós textos, com a manera d'avançar cap a l'exercici del dret a l'autodeterminació, a través dels mecanismes establerts a la Constitució per a la seva reforma, tot això des del punt de vista del ple autogovern per a Catalunya i defensant des de CCOO la configuració d'un estat federal.

## **d) Sindicalisme confederal i sociopolític**

Assumeix totes les reivindicacions que afecten de manera directa o indirecta la vida del conjunt de treballadors i treballadores, en la plena afir-

mació del paper fonamental i insubstituïble que el sindicat té en el desenvolupament de la societat democràtica, en la creació de les condicions per establir una societat socialista.

La lluita contra tot tipus de discriminació (particularment per raons de sexe, edat, nacionalitat, ètnia i discapacitat); l'establiment d'una Seguretat Social pública i participada i en benefici dels treballadors i treballadores; la plena ocupació permanent; el desenvolupament de l'economia segons criteris acords amb els interessos populars; la gratuïtat total de l'ensenyament; la formació professional; la sanitat pública universal, que potenciï la promoció i la prevenció de la salut; el progrés tècnic i científic compatible amb la defensa de la natura; l'extensió i la promoció culturals; la realització d'una política respectuosa i de defensa del medi ambient; la garantia de la igualtat davant la llei i la defensa dels interessos de la classe treballadora, especialment els aspectes que tenen a veure amb les condicions de treball, ocupació, salut i prevenció de riscos laborals.

#### **e) Unitari**

Les Comissions Obreres s'esforcen per tal de mantenir de manera prioritària el caràcter plural i unitari que des dels orígens les va caracteritzar i per tal de crear les condicions que permetin l'existència d'una sola central confederal a Catalunya i a l'Estat espanyol que sigui expressió lliure i unitària de tots els treballadors i treballadores. Per tal d'aconseguir-ho es comprometen a:

- a. Promoure i generalitzar la creació de formes unitàries de representació dels treballadors i treballadores a partir de les assemblees i dels organismes democràticament escollits pel conjunt dels treballadors i treballadores, i compatibles amb les centrals sindicals de classe.
- b. Promoure tot tipus d'iniciatives que afavoreixin la unitat d'acció de les centrals representatives i de classe de Catalunya i de l'Estat espanyol.



## **f) Democràtic**

Les assemblees d'afiliats i afiliades, el funcionament col·lectiu de tots els òrgans de direcció, l'elecció de tots els càrrecs i la seva revocabilitat, la informació i la formació internes, l'aplicació i el compliment dels acords majoritaris i el respecte a les opinions minoritàries, són garantia que la participació del conjunt d'afiliats i afiliades i les orientacions i decisions s'efectuen en un pla d'igualtat que afavoreix i impulsa l'eficàcia sindical. L'establiment de drets i deures estatutaris que afecten per igual totes les persones afiliades i organismes col·lectius i de direcció és condició indispensable per a aquest funcionament democràtic, mirall del que es pretén per al conjunt de la societat.

El pluralisme i el funcionament democràtic de les CCOO de Catalunya estan garantits per la plena llibertat d'expressió individual i col·lectiva, pública i escrita (especialment durant el moment del debat), la defensa de les posicions internes en tot moment, el dret a manifestar les eventuais discrepàncies sobre les decisions adoptades i el respecte cap a les conviccions ideològiques, culturals i religioses, sempre que no utilitzin el nom de les CCOO. L'acceptació del principi unitari i democràtic de compliment dels acords majoritaris pressuposa així mateix el dret de les minories a ser tingudes en compte sempre, i, molt especialment en assemblees, conferències, congressos i òrgans col·lectius quan s'estableixin al voltant de posicions concretes i comptin amb un mínim del 10% de membres de l'àmbit corresponent. Així mateix es podran expressar lliurement a través dels canals ordinaris de la CS de la CONC, inclòs el portaveu nacional *Lluita obrera*, especialment durant el període precongressual.

## **g) Sindicalisme autònom i independent**

Les Comissions Obreres consideren que tots els problemes de la vida social que afecten els treballadors i treballadores són de la seva incumbència i assumeixen, per tant, la responsabilitat de l'anàlisi i actuació amb plena independència de l'Estat (sota qualsevol sistema social), de l'Administració central i l'autonòmica, dels poders econòmics i de qualsevol altre cos institucional i social. Conseqüentment, les Comissions Obreres respecten el dret de tots els seus afiliats i afiliades a pertànyer al partit polític, associació social o religiosa que creguin convenient d'acord amb les seves con-

viccions, sempre que amb això no involucrin la seva pertinença o responsabilitat al sindicat.

La formació de fraccions polítiques organitzades en el si de Comissions Obreres constitueix una greu distorsió del principi de la independència del sindicat, ja que trasplanta al seu si les diferències existents en àmbits i enfocaments aliens al sindicalisme.

#### **h) Sindicalisme internacionalista i global**

El caràcter de classe i sociopolític de les Comissions Obreres pressuposa el seu caràcter internacionalista, solidari amb les persones que lluiten per les llibertats sindicals i polítiques a qualsevol punt del món, contra l'exploració capitalista i tot tipus d'opressió, tant individual com col·lectiva. En aquest ordre es proposa:

- a. Establir i reforçar les relacions unitàries amb tots els sindicats democràtics i representatius del món, a tots els nivells, independentment de la seva afiliació actual a les confederacions o federacions mundials existents. Les Comissions Obreres de Catalunya articularan les seves relacions amb altres confederacions d'altres estats, primordialment a través de la CS de les CCOO d'Espanya sense perjudici de poder adoptar de manera autònoma totes les iniciatives que en aquest camp considerin necessàries.
- b. Mantenir el màxim de relacions en el marc de les empreses multinacionals amb centres de treball a Catalunya, tant a nivell de seccions sindicals d'empresa com de comitès unitaris de treballadors i treballadores, a la recerca d'una coordinació sistemàtica i organitzada del treball sindical.
- c. Impulsar la solidaritat activa, política i material, amb els refugiats i refugiades procedents de països amb règims autoritaris i no democràtics.



### **i) Sindicat de la diversitat de procedència**

Comissions Obreres, conscient de la necessitat de reforçar el vincle social que ens uneix com a treballadors/ores o com a persones afiliades, independentment del lloc de procedència, es compromet a lluitar pels drets dels treballadors immigrants i la seva plena igualtat a l'accés als drets laborals, socials i polítics. Així mateix es compromet a assegurar la participació a l'activitat sindical i a les tasques de representació i direcció sindical en igualtat de condicions.

Conscients que som diversos com a persones i iguals com a treballadors i ciutadans, CCOO es compromet a promoure a les empreses i a la societat la cultura de la convivència a la diversitat personal i la igualtat de drets, i a lluitar decididament contra qualsevol manifestació, declaració o acció de continguts o motivacions de tipus xenòfob, racista o discriminatori per raons de procedència, nacionalitat, creença o cultura.

### **j) Sindicat d'homes i dones**

El sindicat es compromet a defensar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i a treballar per eliminar qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere en l'àmbit laboral, amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat real i efectiva de les dones i avançar cap a la paritat als òrgans de direcció.

El sindicat es compromet a lluitar contra l'assetjament i la violència de gènere i a treballar per aconseguir la igualtat real entre homes i dones a la nostra societat.

## **CAPÍTOL III AFILIACIÓ**

### **Article 6 Afiliació individual**

L'afiliació a les Comissions Obreres de Catalunya és un acte voluntari dels treballadors i treballadores, individual o col·lectiu, que es fa mitjançant

L'acceptació del descompte de la quota estipulada a través de domiciliació bancària o per nòmina, excepte situacions excepcionals. L'afiliació es formalitzarà preferentment a la secció sindical d'empresa i/o al centre de treball i/o a les organitzacions de ram o territori que corresponguin.

L'afiliat o afiliada passarà a formar part de l'àmbit federatiu i territorial segons la ubicació del centre de treball, independentment del lloc en què s'efectui l'afiliació.

En els casos de persones jubilades, pensionistes, desocupades i demanants de primera feina, l'afiliat o afiliada s'enquadrarà en l'àmbit territorial corresponent al seu domicili. Pel que fa a les persones desocupades, això serà sense perjudici de la seva vinculació amb el ram d'origen. Les persones jubilades es podran dotar de l'organització funcional en agrupacions d'empresa que decideixin, sense que això afecti a la cotització.

## **Article 7**

### **Ingressos col·lectius**

La sol·licitud d'afiliació per part d'un grup de treballadors i treballadores, independents o procedents d'altres organitzacions sindicals, es presentarà:

- a) En cas que el grup sigui homogeni d'un mateix ram de producció o dels serveis, hauran de dirigir la seva petició al sindicat o federació de ram corresponent, la qual, una vegada debatut i acceptat pels seus òrgans de direcció, serà traslladada al Comitè Confederal de la CS de la CONC. En cas que la federació negui la petició d'ingrés, el grup es podrà dirigir al Comitè Confederal de la CS de la CONC perquè en sol·liciti la revisió.
- b) En cas que es tracti d'un grup interprofessional o de presència territorial múltiple, la petició s'haurà de sol·licitar directament al Comitè Confederal de la CS de la CONC que estudiarà i decidirà la demanda presentada.
- c) En ambdós casos, en cas de negativa, els grups sol·licitants podran recórrer al Consell Nacional de la CS de la CONC, que decidirà el recurs. La decisió final correspondrà al Congrés Nacional si així ho planteja el grup sol·licitant.



- d) L'acceptació de la sol·licitud implica l'acceptació dels estatuts, així com la política sindical de la confederació marcada pels seus òrgans de direcció.

## **Article 8**

### **Drets dels afiliats i afiliades**

Cada afiliat o afiliada a les Comissions Obreres de Catalunya té el dret i el deure de participar a totes les activitats del sindicat, al nivell que li correspongui, a donar la seva opinió i a ser escoltat o escoltada sobre qualsevol qüestió interna o externa del sindicat, a rebre informació i a divulgar les orientacions i decisions dels òrgans superiors, a escollir i ser escollit o escollida per a qualsevol òrgan de la Confederació i aquests drets es concreten en els que a continuació es relacionen:

- a) Participar, en el seu àmbit, en les decisions que adopti la Confederació, així com donar la seva lliure opinió sobre qualsevol tema o decisió adoptada pels òrgans superiors del seu àmbit i discutir i elaborar els seus estatuts i programa en l'àmbit respectiu; tant de manera presencial com a través de les tecnologies de la informació i les comunicacions, en funció del seu desenvolupament temporal en el si del sindicat, i segons les decisions preses al respecte pels òrgans de direcció.
- b) Ser elector o electora en el seu àmbit territorial i de ram a les conferències i/o congressos que es convoquin a partir de la seva afiliació.

Presentar-se als òrgans de direcció i representació de la secció sindical i com a responsable sindical de centre de treball en els casos en què aquesta no estigui constituïda.

Presentar-se com a candidat o candidata a delegat o delegada a les conferències i/o congressos que es convoquin a partir de la seva afiliació a l'organisme immediatament superior de ram i/o territori.

Presentar-se com a candidat o candidata a la resta dels òrgans de l'estructura sindical de la CS de la CONC quan s'acreditin sis

mesos d'antiguitat a l'afiliació en el moment de la convocatòria de la conferència i/o congrés de què es tracti.

- c) Ser informat o informada, a través de la secció sindical o l'organisme de ram o territori més immediat, de les orientacions o decisions adoptades pels òrgans superiors de la CS de la CONC.
- d) Rebre l'assessorament sindical i tècnic respecte de qualsevol dels problemes professionals i sindicals que l'afectin.
- e) Ser beneficiari de tot tipus de serveis, ja siguin culturals, socials o d'una altra índole, que de forma general presti el sindicat i en les condicions establertes pels òrgans de direcció.
- f) Recórrer davant dels òrgans superiors del sindicat especialment encarregats d'això qualsevol decisió o sanció que li concerneixi personalment i que no consideri d'acord amb aquests estatuts.
- g) Rebre convocatòries per escrit, a través de comunicacions informàtiques o per qualsevol altre mitjà amb suficient antelació, de les assemblees d'afiliats o afiliades.
- h) Si l'afiliat o afiliada és delegat o delegada sindical, ostenta la secretaria general de la secció sindical, o bé ha resultat elegit o elegida a les llistes de CCOO a les eleccions sindicals, té dret a rebre el carnet corresponent en un termini màxim de tres mesos.
- i) Tindrà a la seva disposició els estatuts del sindicat, mitjançant la pàgina web o prèvia sol·licitud als locals del sindicat, així com els documents aprovats als respectius congressos, CS de la CONC, unió territorial, federació de ram, sindicat de ram i secció sindical.
- j) Tots els afiliats i afiliades tenen dret a rebre el carnet del sindicat que l'acredita com a tal i que aquest sigui renovat com a màxim cada cinc anys. I té garantida la privacitat de les seves dades en compliment de la Llei orgànica de protecció de dades.





- k) L'accés a la informació generada pel sindicat es difondrà mitjançant els mitjans d'informació, ja siguin impresos o digitals, la pàgina web i qualsevol altre mitjà de comunicació amb inclusió de missatges a telèfons mòbils i el correu electrònic. Per tal de fer-ho possible els afiliats/ades haurien de facilitar al sindicat aquestes dades, evidentment amb les garanties previstes per la Llei orgànica de protecció de dades.

El sindicat farà les inversions necessàries per garantir, mitjançant les TIC, l'accés als sistemes d'informació confederals per part de les seccions sindicals d'empresa, com a garantia del dret d'informació dels afiliats al centre de treball.

## **Article 9**

### **Deures dels afiliats i afiliades**

Cada afiliat o afiliada a les Comissions Obreres de Catalunya té els següents deures:

- a) Respectar les decisions democràticament adoptades per la majoria, en cada un dels òrgans i nivells de la Confederació. Els acords del Consell Nacional, del Comitè Confederal i de la Comissió Executiva de la CS de la CONC vincularan tots els afiliats i afiliades.

En el cas de les persones que són membres dels òrgans col·lectius de direcció, els acords majoritaris d'aquests els vinculen quant a la seva acceptació, defensa i compliment, i queda resguardat el dret de lliure expressió a títol estrictament personal.

- b) Pagar les cotitzacions que estableixin els òrgans competents de la Confederació.
- c) No competir electoralment enfront el sindicat a les eleccions sindicals a representants dels treballadors i treballadores, tant formant part d'altres llistes electorals com donant suport material i fefaentment la seva presentació.

- d) No afiliar-se a un altre sindicat.
- e) Facilitar les dades i la informació necessària per al desenvolupament normal de la seva vinculació afiliativa, amb la garantia de la privacitat establerta a la Llei de protecció de dades.

## **Article 10**

### **Baixa o rescissió d'afiliació**

Es podrà donar de baixa a la Confederació pels motius següents:

- a) Per lliure decisió de l'afiliat o afiliada.
- b) Per impagament injustificat de la quota per dos rebuts trimestrals consecutius o sis mesos alterns, previ avís per escrit a l'interessat o interessada, en els supòsits de cobrament de quota per nòmina o rebut.
- c) Per resolució sancionadora a afiliats o afiliades o col·lectius per part dels òrgans competents de les CCOO de Catalunya.
- d) Per presentació a les eleccions sindicals a representants dels treballadors o treballadores en una candidatura diferent, i competent, per activa i per passiva, amb la de CCOO. També per la firma per començar un procés de revocació no autoritzat pel sindicat que afecti la representació de treballadors i treballadores de CCOO.
- e) Per afiliar-se a un altre sindicat diferent de CCOO després d'haver-li comunicat la contradicció de la situació.

## **Article 11**

### **Síndic de la persona afiliada**

El Síndic de la persona afiliada és un instrument creat pel sindicat amb l'objectiu de garantir i tutelar els drets dels afiliats i afiliades i, alhora, ser un dinamitzador en la millora de la qualitat dels serveis i l'atenció que reben les persones afiliades.

## **CAPÍTOL IV MESURES DISCIPLINÀRIES**

### **Article 12**

**Art. 12.1.** Infraccions tipificades en aquests estatuts.

Les infraccions en funció de la gravetat seran qualificades com a lleus, greus o molt greus.

#### **Infraccions lleus**

1. L'incompliment lleu, per omisió, dels afiliats i afiliades, dels deures previstos en l'article 9 a i e dels estatuts i que es donen per reproduïdes en aquest apartat.
2. Afiliar-se a un altre sindicat.
3. Falta d'assistència, sense justificar, als òrgans de direcció.

#### **Infraccions greus**

1. Les accions o omissions d'un afiliat o afiliada i/o membre de qualsevol dels òrgans de direcció del conjunt de la CS de la CONC que infringeixin el que està disposat als estatuts i que no revesteixi de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
2. L'incompliment dels deures establerts per a afiliats i afiliades, òrgans de direcció i organismes diversos, al capítol IX, de finances i administració d'aquests estatuts, i que no revesteixi de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador. En el supòsit d'especial gravetat es passaria a tipificar com a molt greu.
3. Les manifestacions, actituds o accions que impliquin un contingut o expressió de xenofòbia o racisme, que es manifestin en l'àmbit laboral, sindical i social i que no revesteixi de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador. En el supòsit d'especial gravetat es passaria a tipificar com a molt greu.

4. Utilització indeguda del NIF i/o de la imatge del sindicat en actuacions econòmiques de la secció sindical d'empresa no autoritzades per les organitzacions confederades de les quals depenguin, i actuacions sindicals contràries a les previsions estatutàries.
5. Reincidència en la comissió d'infraccions lleus.

### **Infraccions molt greus**

1. Competir electoralment enfront del sindicat a les eleccions sindicals per escollir els representants dels treballadors i treballadores.
2. La malversació dels recursos econòmics del sindicat (CS de la CONC), en qualsevol dels seus àmbits.
3. En aquells casos en què s'obtingui un benefici econòmic personal a canvi de l'extinció de la relació laboral, mitjançant la utilització de la seva qualitat com a membre d'un òrgan de direcció i/o representació de qualsevol organisme dels quals componen l'estructura sindical de la CS de la CONC i en qualitat de membre del comitè d'empresa o delegat de personal elegits a les llistes de CCOO i quan amb això es danyi greument la imatge i el prestigi de CCOO davant de les persones afiliades i treballadores de l'empresa.
4. Les agressions físiques contra béns i persones.
5. Totes les conductes de naturalesa sexual desenvolupades en l'àmbit d'organització de la CONC i les desenvolupades per les persones afiliades en la seva tasca sindical o com a conseqüència d'una relació de treball, que siguin ofensives i/o no desitjades per la víctima.
6. Les conductes de maltractament o violència domèstica, exercides per persones afiliades a la CONC i que siguin objecte de condemna per sentència ferma per part dels tribunals de justícia corresponents.
7. L'assetjament moral. Totes les conductes i accions d'assetjament moral exercides en l'àmbit de l'empresa i/o en l'organització de la CS de la CONC sobre una o diverses persones i que tinguin efectes sobre les condicions de treball i/o salut de les persones.



8. La utilització indeguda, i corroborada, del crèdit d'hores sindicals amb finalitats particulars.
9. La reincidència en infraccions greus.

### **12.2. Prescripció de les sancions**

Les infraccions lleus prescriuran al mes del seu coneixement per part de l'òrgan sancionador i quan no s'hagi pres cap mesura per tal d'imposar la corresponent sanció, o a l'any de la seva comissió.

Les infraccions greus i molt greus prescriuran als tres mesos que l'òrgan sancionador en tingui coneixement i no s'hagi pres cap iniciativa per tal d'imposar la sanció corresponent, o als quatre anys de la seva comissió.

La incoació d'un expedient informatiu o disciplinari tindrà l'efecte de la interrupció de la prescripció i es farà en un termini màxim de tres mesos.

### **12.3. Expedient informatiu**

En els casos en què siguin coneguts fets que puguin ser constitutius d'algun de les infraccions tipificades en aquests estatuts però que hi hagi dubtes raonables sobre la comissió o possible qualificació de la falta es prendrà l'acord, al corresponent òrgan de direcció, d'incoar l'oportú expedient informatiu i la persona o persones encarregades de la seva tramitació i posterior remissió de les conclusions.

La incoació del corresponent expedient informatiu comportarà la interrupció de la prescripció de la falta i es farà en un termini màxim de tres mesos.

Així mateix, durant la incoació de l'expedient informatiu i en funció de la gravetat dels fets es podran prendre les mesures cautelars oportunes dins del respecte als drets dels afiliats i afiliades i dels òrgans de direcció i les garanties jurídiques oportunes dins del respecte a la presumpció d'innocència.

## **12.4. Procediment sancionador**

12.4.1. Les sanciones als afiliats i afiliades podran ser adoptades per la Comissió Executiva de l'organització en la qual es trobin enquadrats o per la Comissió Executiva de la CS de la CONC, en segona instància, en cas de recurs i també a iniciativa pròpia en aquells casos de falta d'acció de l'organització confederada afectada.

En cas que la sanció afecti un membre dels òrgans de direcció, l'organisme competent serà l'immediat superior en l'estructura de què es tracti –de ram o territorial– o si fos el cas la Comissió Executiva de la CS de la CONC en relació amb membres dels màxims òrgans de direcció de les organitzacions confederades.

12.4.2. El procediment sancionador està sotmès als principis de contradictorieta i d'audiència de la persona o organisme afectat per la sanció.

Per això s'haurà d'obrir formalment l'expedient sancionador. Aquest haurà de ser comunicat als afectats amb la descripció dels fets de què es tracti, quan i com s'han produït, la data en què s'ha conegut i la seva qualificació provisional, així com els efectes immediats que es puguin prevenir. Així mateix se li concedirà audiència i l'oportunitat d'al·legar el que consideri oportú a la defensa –al·legacions, aportació de documentació i aportació de testimonis.

Per dirigir el procediment sancionador, l'organisme competent nomenarà una comissió instructora que serà l'encarregada del seu desenvolupament i de les conclusions, que traslladarà a l'organisme competent per prendre, si fos el cas, la decisió sancionadora.

La comunicació de la sanció s'haurà de comunicar per escrit a la persona afectada, amb les descripcions que abans s'han assenyalat, la instrucció que s'ha fet i les conclusions a les quals s'ha arribat. Així mateix, a la comunicació s'informarà dels recursos als quals té dret, els terminis per interposar-los i davant de quins òrgans els pot formular.

12.4.3. Quòrum: l'adopció de qualsevol tipus de sanció, individual o col·lectiva, requerirà necessàriament la presència de la meitat més un, com a mínim, dels components de l'òrgan sancionador.



12.4.4. Els organismes de l'estructura sindical es podran dotar de reglaments pels quals s'estableixin les mesures que s'han d'aplicar per faltes d'assistència no justificades als òrgans de direcció.

12.4.5. En els casos d'assetjament sexual es requerirà la presència d'una persona o grup especialitzat, proposada per la Secretaria de la Dona de la CONC, i se seguirà un procediment ràpid i amb salvaguarda de la intimitat de les persones afectades.

12.4.6. En els casos d'assetjament moral es requerirà la presència d'una persona o grup especialitzat en la matèria, proposada pel Departament de Salut Laboral, i se seguirà un procediment ràpid i amb salvaguarda de la intimitat de les persones afectades.

## **12.5. Mesures cautelars**

L'òrgan sancionador, una vegada iniciat l'expedient sancionador i abans de prendre una decisió, pot adoptar, com a mesura cautelar i en funció de la gravetat dels fets, la suspensió dels drets d'afiliació per un període màxim de 3 mesos o la suspensió d'algun dels drets previstos en l'art. 8 dels estatuts o la seva substitució, mentre se substancia el procés informatiu i/o el procediment sancionador. La suspensió provisional computarà com a compliment de sanció en cas que el procés finalitzi amb la imposició sancionadora.

En cas d'afiliats i afiliades que pertanyin simultàniament a òrgans de direcció de dues organitzacions confederades –federació i unió territorial–, les mesures cautelars i les sancions definitives hauran de comptar amb l'aprovació d'ambdues. En cas de desacord les competències sancionadores correspondran al Comitè Confederal de la CS de la CONC.

## **12.6. Qualificació de les sancions**

Les infraccions seran qualificades, en la resolució i a criteri de l'òrgan sancionador, com a lleus, greus o molt greus.

Les mesures de sanció corresponents amb la qualificació acordada podran ser les següents, en funció que es tracti de sanció individualitzada o aplicable al conjunt d'un òrgan de direcció –i a les persones que el componen.

## **12.7. Sancions individuals**

### **12.7.1. Sancions de les infraccions lleus**

Les infraccions lleus se sancionaran amb amonestació interna o pública a judici de l'òrgan sancionador.

### **12.7.2. Sancions de les infraccions greus**

Suspensió dels drets d'afiliació en tota la seva extensió per un període mínim d'un mes i màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció comesa a judici de l'òrgan sancionador. Durant el període de la sanció es mantenen vigents els deures associats a l'afiliació, entre altres l'obligació de cotitzar. En aquest cas la persona sancionada podrà optar per la baixa a l'afiliació durant el període de sanció. En aquest cas es perdrien els drets d'antiguitat a l'afiliació. En cas que s'incompleixi l'obligació de cotitzar es procedirà segons el que estableixin aquests estatuts.

### **12.7.3. Sancions de les infraccions molt greus**

Les infraccions molt greus seran sancionades amb l'expulsió del sindicat.

En casos de sancions d'expulsió se suspèn definitivament la vinculació –en drets i deures– de l'afiliat i afiliada al sindicat. La persona expulsada només es podrà afiliar novament si així ho acorda l'òrgan sancionador i la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC. Si hi hagués disconformitat decidirà la CE de la CONC.

## **12.8. Sancions dels òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva**

### **12.8.1. Sancions per infraccions lleus**

Amonestació interna o pública.

### **12.8.2. Sancions per infraccions greus**

En els casos de sanció a un òrgan de direcció col·lectiu i/o a les persones que hi pertanyen, la suspensió de drets abasta d'un mes fins a l'any, en





funció de la gravetat de la infracció. Les seves funcions queden assumides per l'organisme superior.

### **12.8.3. Sancions per infraccions molt greus**

La sanció per infracció molt greu serà la dissolució de l'òrgan de direcció.

### **Dissolució dels òrgans de direcció**

Aquesta mesura s'adoptarà exclusivament en casos de reiterada i profunda vulneració dels principis i estatuts de CCOO de Catalunya (CS de la CONC). El Consell Nacional serà l'únic habilitat per a això i haurà de convocar i preparar immediatament, en el termini mínim de dos mesos i màxim de sis, un congrés o conferència extraordinari de l'estructura afectada. Mentrestant, aquesta estructura romandrà sota la responsabilitat del Consell Nacional de la CS de la CONC.

### **12.9. Efectivitat de les sancions**

Les sancions seran efectives des del mateix moment de l'adopció per part de l'òrgan sancionador, sense perjudici dels recursos que es puguin interposar davant de l'òrgan de direcció superior i la Comissió de Garanties. Aquests òrgans, un cop hagin atès el recurs, poden decidir, prèviament a entrar al fons de l'assumpte, la suspensió provisional dels efectes de la sanció durant el temps de revisió del recurs, en virtut del principi de presumpció d'innocència, si no és que hi hagi indicis consistents de la comissió de la infracció.

## **Article 13**

### **Recursos**

Tots els afiliats i afiliades o òrgan sancionat podran recórrer en un termini màxim de 20 dies, com a primera instància, davant l'òrgan immediatament superior al que ha adoptat la sanció, que la confirmarà o revocarà de manera provisional o definitiva en el termini màxim de 30 dies. Només després d'haver fet aquest tràmit, el sancionat, o l'òrgan sancionat, podrà presentar recurs davant la Comissió de Garanties i, en última instància, davant del Congrés de la Confederació, a través de les normes i el calendari precongessuals que el Consell Nacional estableixi.

## **Cas de sanció a membres del Consell Nacional**

En aquests casos la persona sancionada podrà optar per recórrer en primer lloc davant el Consell Nacional abans de fer-ho davant la Comissió de Garanties o fer-ho directament davant d'aquesta comissió en el termini establert en aquests estatuts.

El recurs a la Comissió de Garanties quedarà obert una vegada hagi transcorregut el termini de 30 dies per resoldre l'òrgan superior. Per tant, el silenci s'entendrà com a denegació del recurs.

## **CAPÍTOL V ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC**

### **Article 14 Nivells d'estructuració**

La CS de la CONC s'estructura en dos nivells:

- a) Integra els treballadors i treballadores des del seu lloc de treball, atenent al ram al qual estan enquadrats. Aquest nivell s'articula de la manera següent, i sota els criteris organitzatius de les respectives federacions de ram:
  - Secció sindical.
  - Sindicat de ram comarcal o intercomarcal.
  - Federació de ram de l'àmbit territorial de la CS de la CONC.

Les federacions de nacionalitat i/o els sindicats de ram podran desenvolupar organitzacions funcionals per a l'atenció de les persones afiliades als centres de treball d'afiliació menor a 20 persones i que no tinguin constituïda secció sindical d'empresa.



b) Integra els treballadors i treballadores atenent al criteri d'agrupació d'aquests treballadors i treballadores al territori de què es tracti:

- Unió sindical comarcal.
- Unió sindical intercomarcal.

I en aquells casos que siguin necessaris, organitzativament, per al millor desenvolupament de l'activitat sindical; les unions territorials de segon grau o nivell, previstos en l'article 17 d'aquests estatuts, podran constituir, dins de la capacitat organitzativa que li atorguin els estatuts:

- Unions locals.
- Unions de zona, que agruparan diverses unions locals que pertanyin a una mateixa comarca.
- Delegacions territorials funcionals que sustentin la representació del sindicat i desenvolupin l'atenció sindical als afiliats i afiliades.

## **ESTRUCTURA DE RAM**

### **Estructura funcional del ram**

Als centres de treball de menys de 20 persones afiliades i que no estigui constituïda la secció sindical, sense perjudici de la seva posterior constitució, el sindicat de ram i/o la Federació Nacional iniciarà un procés participatiu amb les persones afiliades per tal que escullin el seu representant del sindicat a l'empresa d'acord amb les normes que s'estableixin.

Mentre no sigui possible aquest procediment, el sindicat comarcal o intercomarcal de ram, i en cas de no estar constituïda la federació de ram, podrà designar una persona de la seva estructura en l'àmbit territorial com a responsable d'atenció i organització dels afiliats i afiliades en aquestes empreses.

## **Estructura orgànica del ram La secció sindical d'empresa**

### **a) La secció sindical**

1. A totes les empreses es constituirà la secció sindical segons el previst a la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, i/o convenis col·lectius d'aplicació, a partir de l'existència d'afiliats i afiliades, amb els criteris organitzatius determinats congressualment o per acords presos pel Consell de la CS de la CONC.
2. La secció sindical, com a organisme de base del sindicat a l'empresa, està formada pel conjunt dels afiliats i afiliades al sindicat d'aquesta empresa. El seu funcionament serà democràtic, i es prendran els acords per majoria.
3. La constitució de les seccions sindicals serà promoguda pels mateixos afiliats i afiliades o bé pel sindicat o federació de ram o, si no n'hi ha, per la unió territorial corresponent. Aquesta constitució, perquè sigui vàlida, haurà de comptar amb l'aval de la federació de ram i ser reconeguda per la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC amb l'objectiu que aquesta es faci de conformitat amb el previst en aquests estatuts.
4. Les seccions sindicals es regiran per aquests estatuts i altres normes que els desenvolupen en virtut dels acords del Consell de la CS de la CONC.
5. Una vegada constituïda, s'elegiran els delegats i delegades sindicals tal com s'especificarà. De l'acord de constitució i de l'elecció dels delegats es donarà compte a l'empresa amb la simple finalitat que aquesta en tingui constància. La comunicació es farà mitjançant escrit firmat pel secretari general de la secció sindical i pel secretari general del sindicat de ram i, en cas de no estar constituït, pel secretari general o el secretari d'organització de la federació de ram.

Així mateix la informació es comunicarà a la CS de la CONC, i s'incorpora al Sistema d'Informació d'Organismes i Persones de la CS de la CONC.



6. Les seccions sindicals es finançaran mitjançant el pressupost integrat de les respectives federacions, i s'incorporarà al funcionament ordinari del model financer de la CS de la CONC, definit al capítol IX d'aquests estatuts.

### **b) Àmbit de la secció sindical**

1. L'àmbit de la secció sindical serà el de l'empresa, i aquesta es defineix com la titularitat jurídica que li dóna nom, el del centre de treball o àmbit inferior i/o el de qualsevol dels diferents àmbits territorials establerts en l'article 14 b) i l'article 17 d'aquests estatuts, i el de Catalunya en el cas d'empreses que tenen un àmbit superior als previstos anteriorment. Això sense perjudici de la coordinació estatal o entre les empreses que formin part d'un mateix hòlding.
2. En cas d'existència de diversos centres de treball a una mateixa empresa, amb autonomia pròpia i ubicació geogràfica diferenciada, es podran constituir seccions sindicals de centre de treball, que dependran orgànicament de la secció sindical d'empresa, amb les funcions i òrgans de direcció que aquesta determini mitjançant aprovació a la conferència constitutiva o renovadora de la secció sindical d'empresa, en virtut de les particularitats pròpies i amb els límits establerts en aquests estatuts i normes de desenvolupament aprovades pel Consell de la CS de la CONC.
3. De manera excepcional, es podran constituir seccions sindicals d'àmbit inferior al centre de treball en virtut de les peculiaritats pròpies de l'activitat, quan sigui indispensable per al millor desenvolupament de l'acció sindical. Aquesta constitució ha de ser aprovada per la conferència de la secció sindical d'empresa, que establirà l'àmbit, les funcions i els òrgans de direcció i de la qual dependrà orgànicament, i s'ajustarà sempre al que està previst als estatuts i normes de desenvolupament reservades al Consell de la CS de la CONC.
4. Les seccions sindicals també es podran constituir d'àmbit territorial en virtut de les especials característiques d'organització de l'empresa, i s'ajustarà als àmbits territorials establerts als articles 14 b) i 17.

5. El Consell de la CS de la CONC podrà modificar per acord majoritari l'àmbit de les seccions sindicals establert en virtut de les necessitats organitzatives que es produeixin.

### **c) Funcions de la secció sindical**

1. Aplicar i concretar la política del sindicat a l'empresa.
2. Garantir el cobrament de les quotes mitjançant les normes i els criteris que s'estableixin pels òrgans confederals.
3. Realitzar totes les tasques que garanteixin el bon funcionament de la secció sindical a l'empresa, centre de treball o àmbit inferior, amb especial atenció als serveis que ha de prestar el sindicat als afiliats i afiliades.
4. Distribuir propaganda i informació entre els treballadors i treballadores i afiliats i afiliades.
5. Elaborar les directrius i aprovar les propostes que portaran les persones que són membres de CCOO al comitè d'empresa o junta de personal i al conjunt dels treballadors i treballadores davant la negociació col·lectiva i altres activitats representatives i participar-hi en els termes legals o convencionalment establerts.
6. Proposar, elaborar i aprovar les llistes electorals, i garantir la participació de tots els afiliats i afiliades.
7. Promoure i organitzar conjuntament amb la federació respectiva la formació permanent i continuada dels treballadors i treballadores del seu àmbit.
8. Coordinar les actuacions dels delegats i delegades sindicals.
9. La Comissió Executiva de la secció sindical –juntament amb el sindicat– garantirà l'adequat exercici dels drets sindicals a l'empresa, i, molt particularment, vetllarà perquè les persones que han estat escollides com a membres sota les sigles de CCOO a qualsevol òrgan de



representació atenguin tant les tasques sindicals de l'empresa com les relacionades amb el funcionament del sindicat fent una utilització equilibrada de les hores sindicals.

10. Totes aquelles que legalment o convencionalment li siguin atribuïdes.
11. Les funcions de representació davant de l'empresa, a banda de les previstes, que li siguin encomanades pels òrgans de direcció del sindicat.
12. La capacitat de proposta pressupostària en el marc d'elaboració del pressupost integrat de la federació corresponent.
13. Proposta per a la utilització del crèdit d'hores sindicals disponibles al seu àmbit a la federació corresponent, a la unió territorial o a la CS de la CONC per a la decisió definitiva.

#### **d) Òrgans de direcció de la secció sindical**

1. Les seccions sindicals tindran com a mínim un organisme de direcció col·lectiva, que serà en aquest cas una comissió executiva.

A banda dels delegats i delegades sindicals, la secció sindical es dotarà d'un secretari o secretària general, que sempre que sigui possible haurà de coincidir amb la figura del delegat o delegada sindical.

2. Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC.
3. Les conferències ordinàries de les seccions sindicals es faran cada quatre anys dins del procés congressual de la CS de la CONC o de la seva federació, segons es determini a la carta de convocatòria. Les conferències extraordinàries es faran segons el previst en l'article 20 d'aquests estatuts.
4. Les assemblees dels afiliats i les afiliades garanteixen la participació del conjunt de la secció sindical.

La Comissió Executiva de la secció sindical convocarà, com a mínim, una vegada a l'any l'assemblea d'afiliats i afiliades, per debatre el balanç de gestió anual de l'activitat sindical, així com aprovar les propostes i els objectius que s'han de realitzar. Als processos de negociació col·lectiva i de la resta de les activitats de la secció sindical es faran les assemblees i reunions que calgui per tal de facilitar la participació i el compromís dels afiliats i afiliades a les activitats del sindicat.

Un terç de l'afiliació podrà convocar amb caràcter extraordinari l'assemblea del conjunt dels afiliats i les afiliades. Aquest tipus de convocatòria extraordinària només es podrà repetir un cop transcorreguts sis mesos com a mínim.

#### **e) El representant o la representant de la secció sindical davant l'empresa**

1. L'òrgan de representació de la secció sindical davant l'empresa és el delegat o delegada sindical, en virtut del que està disposat a la Llei orgànica 11/85, de llibertat sindical.
2. A totes les empreses, i si fos el cas, centres de treball, les seccions sindicals escolliran tants delegats o delegades sindicals com les normes legals o convencionals estableixin.
3. L'elecció dels delegats i delegades sindicals s'efectuarà en assemblea o reunió dels afiliats i afiliades convocats per això, mitjançant votació secreta, si així se sol·licita, i sistema electoral majoritari, entre els candidats i candidates proposats, tot això en el marc de la conferència de la secció sindical d'empresa, a excepció de la primera elecció, que podrà no coincidir-hi.
4. El delegat o la delegada sindical respon de la seva tasca davant la secció sindical que l'ha elegit, representada pels òrgans de direcció i davant el sindicat que representa.
5. El secretari o secretària general de la secció sindical farà, així mateix, les funcions de representació davant l'empresa que li siguin encomanades pel sindicat i/o secció sindical.





6. Mandat del delegat o delegada sindical.

- La durada del mandat del delegat o delegada sindical serà idèntica a la prevista per als òrgans de direcció de la secció sindical i la seva renovació es farà coincidir amb aquests, per la qual cosa en casos de revocació o sanció, el nou delegat o delegada sindical escollit ho serà pel que resta de mandat.
- El delegat o delegada sindical podrà ser revocat mitjançant decisió dels afiliats i afiliades, del mateix àmbit en què va ser escollit, convocats a l'efecte per acord majoritari dels afiliats i afiliades participants.
- El delegat o delegada sindical podrà ser destituït pels òrgans competents del sindicat mitjançant el procediment establert estatutàriament per a les sancions.

7. Funcions del delegat o delegada sindical.

- Realitzar les funcions de representació davant l'empresa que li siguin encomanades pel sindicat i/o secció sindical.
- Representar el conjunt dels afiliats i afiliades davant l'empresa a tots els efectes.
- Aplicar i executar els acords de la secció sindical i del sindicat en l'àmbit corresponent.
- Exercir les funcions que li siguin atribuïdes per l'Executiva de la secció sindical.
- Exercir les altres funcions i drets que li atorgui la LOLS i els convenis col·lectius d'aplicació.

8. L'elecció del delegat o delegada sindical haurà de recaure preferentment en un membre de l'Executiva de la secció sindical; en cas que no sigui així i durant el seu mandat, els delegats i delegades sindicals passaran a ser membres amb veu i sense vot de l'Executiva. Al regis-

tre de la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC hi haurà de constar una relació actualitzada dels delegats i delegades sindicals de la LOLS, així com dels secretaris i secretàries generals de la secció sindical d'empresa i tots els òrgans de direcció de les seccions sindicals d'empresa.

9. Les seccions sindicals, les estructures de ram i territorial, mancomunament, acordaran la utilització dels crèdits horaris dels delegats i delegades sindicals en un triple vessant: l'activitat i representació de la secció sindical d'empresa, el treball federatiu i territorial, així com la dedicació a les tasques confederals.

## **Article 15**

### **Sindicats de ram**

1. Els sindicats de ram agrupen totes les seccions sindicals i afiliats i afiliades que pertanyen a un mateix ram de producció, serveis, etc., que es concreten en els rams federatius establerts en l'article 16 d'aquests estatuts, en un àmbit territorial determinat, comarcal o intercomarcal si és el cas. La constitució dels sindicats de ram serà promoguda per la federació de nacionalitat dins de les seves competències.
2. L'àmbit territorial dels sindicats de ram constituïts orgànicament per les federacions de nacionalitat es correspondran amb el disseny de les unions territorials de segon grau –intercomarcals i comarcals– establertes en l'article 17 d'aquests estatuts. Les possibles excepcions al criteri anterior, motivades pel nivell de desenvolupament del ram i les seves necessitats, hauran de ser consensuades entre les organitzacions afectades i la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC.

Així mateix, als àmbits territorials de les comarques de Barcelona en què no estiguin constituïts els sindicats de ram, es constituïran equips de treball estables per part de les federacions de ram. Aquestes determinaran les seves competències, estructura i maneres de funcionament tenint en compte les especificitats del territori i l'atenció a les persones afiliades.



3. Els sindicats comarcals o intercomarcals disposaran, com a mínim, d'un òrgan col·lectiu de direcció, dels previstos en aquests estatuts per als màxims òrgans de direcció de la CS de la CONC, i amb idèntics criteris d'elecció. Aquesta elecció s'efectuarà dins del seu procés congressual.
4. En base a la seva autonomia econòmica, els sindicats de ram elaboraran els seus pressupostos anuals a partir dels seus recursos i en funció de les seves activitats i tasques. Aquests pressupostos s'integren en els de la seva federació i el seu funcionament s'acull al previst al capítol IX d'aquests estatuts. El sindicat de ram comunicarà el seu pressupost a la unió territorial del seu àmbit, per tal que en tinguin coneixement.
5. Els pressupostos dels sindicats de ram s'integren en els de la seva federació i el seu funcionament al que està previst al capítol VII d'aquests estatuts.
6. Les funcions principals del ram al territori, sota la direcció federativa, són:
  - a) L'aplicació i la concreció de la política de la federació al seu àmbit territorial.
  - b) La realització de les eleccions sindicals, amb especial atenció a l'organització dels delegats i delegades de petites empreses.
  - c) La necessària atenció continuada i visites a les PIME.
  - d) El treball continuat d'afiliació als centres de treball.
  - e) El seguiment de la negociació col·lectiva que les seccions sindicals han de desenvolupar, prestant atenció a la democràcia sindical amb la participació més àmplia possible dels afiliats i afiliades mitjançant els processos d'informació, assemblea i consulta que s'estableixin en els processos de negociació col·lectiva.
  - f) La implicació en l'acció socioeconòmica desenvolupada per les unions territorials i la seva extensió als centres de treball.

## **Article 16**

### **Federacions de ram**

Les federacions són el conjunt d'afiliats i afiliades d'un mateix sector de producció o dels serveis. Es federen voluntàriament a la CS de la CONC i a través d'aquesta a les federacions estatals de la Confederació Sindical de les CCOO d'Espanya.

Les federacions, sobre la base de les necessitats de la seva acció sindical, concretaran la seva estructura organitzativa, tenint en compte els criteris organitzatius del Consell de la CS de la CONC i els acords confederals.

#### **La Comissió Obrera Nacional de Catalunya organitza els seus afiliats i afiliades en les següents federacions:**

- Federació d'Activitats Diverses
- Federació de Serveis i Administracions Públiques (FSAP)
- Federació Agroalimentària
- Federació de Serveis Financers i Administratius (COMFIA)
- Federació d'Indústries de la Construcció i la Fusta
- Federació de Comunicació i Transport
- Federació d'Ensenyament
- Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme (FECOHT)
- Federació d'Indústries Tèxtils, Pell, Químiques i Afins (FITEQA)
- Federació Minerometal·lúrgica
- Federació de Pensionistes i Jubilats
- Federació de Sanitat

En la seva denominació legal, al nom que identifica les federacions de ram se li afegirà les sigles CS de la CONC.

Els canvis en l'estructura federativa de la CS de la CONC podran ser acordats pel Consell Nacional de la CS de la CONC, tenint en compte les federacions afectades i d'acord amb el que està regulat en aquests estatuts, i es registraran els canvis produïts, de conformitat amb el que disposa la LOLS.

Els òrgans de direcció de les federacions es regularan tal com està establert en l'article 18 d'aquests estatuts.



Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims organismes de la CS de la CONC, però atenent a la pròpia naturalesa de la federació com a única estructura, elecció que s'efectuarà dins del seu procés congressual.

La Federació TRADE-CCOO és la federació dels treballadors i treballadores autònoms dependents, de la CS de la CONC, dotada de personalitat jurídica i estatuts propis. Els estatuts de la FS TRADE-CCOO estaran en consonància amb els de la CS de la CONC i tindran caràcter supletori respecte dels anteriors. La confederació de la FS TRADE-CCOO a la CS de la CONC es regularà per protocols específics aprovats en els òrgans de direcció d'ambdues organitzacions.

L'SME-CCOO (Sindicat de Mossos d'Esquadra – CCOO) es confedera a través de la Federació de Serveis i Administració Pública, i manté personalitat jurídica i estatuts propis. Els estatuts de l'SME-CCOO estaran en consonància amb els de la CS de la CONC i tindran caràcter supletori respecte dels anteriors. La confederació de l'SME-CCOO a la CS de la CONC es regularà per protocols específics aprovats als òrgans de direcció d'ambdues organitzacions, en el cas de la CS de la CONC, la Federació de Serveis i Administració Pública i el Consell Nacional de la CS de la CONC.

## **Article 17**

### **Unions territorials**

La CS de la CONC adopta una organització territorial d'acord amb la divisió territorial comarcal de la Generalitat de Catalunya i s'estructura en unions comarcals i intercomarcals, que adoptaran la denominació de l'àmbit geogràfic que correspongui al seu àmbit d'actuació sindical.

Les unions territorials seran sempre unions de sindicats excepte les unions locals i de zona i les unions territorials comarcals dins dels àmbits intercomarcals que decideixin aquestes unions sobre la base de la capacitat autoorganitzativa.

**L'estructura territorial de la CS de la CONC està formada, en segon grau, per les unions sindicals comarcals de:**

- UC Barcelonès
- UC Baix Llobregat
- UC Vallès Occidental
- UC Osona
- UC Anoia

**Les unions sindicals intercomarcals de:**

- UI Comarques Gironines
- UI Comarques Tarragonines
- UI Terres de Lleida
- UI Alt Penedès – Garraf
- UI Bages – Berguedà
- UI Vallès Oriental – Maresme

En la seva denominació legal al nom que identifica de les unions territorials se li afegirà les sigles CS de la CONC.

L'estructura territorial de primer grau o nivell de la CS de la CONC està formada per les unions locals, unions de zona, unions comarcals o altres maneres d'organització funcional que decideixin les unions territorials de segon grau en l'exercici de la seva capacitat autoorganitzativa dins del respecte a aquests estatuts.

Els diferents organismes territorials podran sol·licitar davant el Consell de la CS de la CONC, o aquest per si mateix, la modificació de l'estructura territorial de segon grau establerta. El Consell prendrà l'acord oportú en relació amb el que estigui sol·licitat, registrant la modificació produïda de conformitat amb el que estigui disposat a la Llei orgànica de llibertat sindical.

## **Article 18**

### **Règim jurídic de les organitzacions confederades**

- a) Els organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC tindran autonomia administrativa i econòmica dins dels



límits que estableixen aquests estatuts i de les directrius marcades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC, ja que formen una única personalitat jurídica.

- b) Els organismes que componen l'estructura sindical estaran representats pel seu secretari o secretària general, que ostentarà les facultats legals que li siguin delegades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.
- c) Els organismes que componen l'estructura sindical tenen autonomia administrativa i de gestió econòmica dins del seu àmbit d'actuació, sense més limitacions que el compliment dels acords que en aquestes matèries adoptin els òrgans de direcció de la CS de la CONC i les derivades dels imperatius legals, com, per exemple, la contractació del personal laboral, que s'ha d'efectuar a través dels òrgans de direcció de la CS de la CONC, prèvia conformitat, i segons el previst en el capítol IX d'aquests estatuts.
- d) Els organismes que componen l'estructura sindical executaran els actes necessaris per tal de dotar-se –i prestar-los– dels serveis als afiliats i afiliades establerts pels òrgans de direcció de la CS de la CONC, sota la seva dependència i les directrius fixades per aquests òrgans.
- e) Els organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC es regiran, en totes les seves actuacions, per aquests estatuts, que seran considerats a tots els efectes com els propis de tots els organismes en l'àmbit de Catalunya, i s'exclou en aquest àmbit l'aplicació d'altres estatuts.
- f) La CS de la CONC no respondrà de les accions i obligacions dels organismes que componen la seva estructura sindical, quan no hagin estat prèviament conegudes i aprovades pels òrgans corresponents de la CS de la CONC, tal com es formula en el capítol IX.

Les persones designades a l'efecte per qualsevol òrgan de direcció de la CS de la CONC podran participar amb veu a les reunions que celebri qualsevol òrgan dels organismes que componen l'estructura sindical.

L'acció sindical de les federacions serà competència dels seus òrgans de direcció dins del seu àmbit d'actuació. Les propostes i decisions de l'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussions, puguin afectar el desenvolupament de la CS de la CONC, la seva implantació entre els treballadors i treballadores, o puguin suposar una variació de les directrius generals, hauran de ser consultades prèviament al Consell Nacional o, en el seu defecte, a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

**Els organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC tindran els òrgans de direcció següents:**

- El Consell Nacional
- El Comitè Confederal
- La Comissió Executiva
- El secretari o la secretària general

**I un òrgan de gestió:**

- El Secretariat o Comissió Permanent de la Comissió Executiva

Excepte per a la CS de la CONC, s'orienta que la resta dels organismes que componen l'estructura sindical no tinguin més de dos òrgans col·lectius, que poden ser ambdós de direcció o un de direcció i un altre de gestió.

Els criteris d'elecció dels òrgans de direcció seran els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC, però atenent a la naturalesa i a l'àmbit de cada organisme.

La representació i la dedicació al sindicat de les persones que són membres dels òrgans de direcció i gestió vindrà establerta per l'Acord marc regulador de les dedicacions sindicals, aprovat per la Comissió Executiva de la CONC.

- g) Els òrgans de direcció dels organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC ostentaran les funcions pròpies per al bon funcionament orgànic d'aquests organismes i el compliment dels drets i obligacions estatutaris, tot això dins dels límits



competencials fixats per a cadascun dels òrgans de direcció en aquests estatuts en regular les competències dels òrgans de direcció de la CS de la CONC, tenint en consideració la naturalesa i l'àmbit de cada organisme.

## **Article 19**

### **Drets i deures de les organitzacions confederades**

Tots els organismes de la CS de la CONC estan subjectes a drets i deures, i han d'acatar els seus estatuts i programa general, la seva línia d'orientació sindical, les seves normes organitzatives i el seu model financer. Tenen dret a rebre sistemàticament informació de les decisions dels organismes superiors de la Confederació que els afectin i totes les altres d'interès general, a rebre suport sindical i econòmic, a controlar la feina i els mètodes de direcció dels organismes superiors. Tenen l'obligació de respectar, aplicar i difondre els acords i orientacions generals adoptats pels òrgans de direcció, de fer arribar al conjunt d'afiliats i afiliades les orientacions i les informacions, i de satisfer els compromisos financers estipulats amb els organismes competents de la Confederació. Tots els organismes de la Confederació, des de les seccions sindicals, hauran de promoure la lectura i difusió de *Lluita obrera*, portaveu de la CS de la CONC. Són igualment deures el registre i l'enviament regular i sistemàtic de còpia de documents, declaracions, propaganda, actes i publicacions als òrgans de direcció de la Confederació i el manteniment dels sistemes d'informació desenvolupats per la CS de la CONC.

Com a subjectes col·lectius, estan sotmesos a les normes i sancions disciplinàries previstes en aquests estatuts, així com dotats del recurs respecte d'elles, tal com està previst.

## **CAPÍTOL VI ÒRGANS DE DIRECCIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA CS DE LA CONC**

### **Article 20 Processos congressuals**

Als processos congressuals de tots els òrgans de la Confederació es contemplaran dues situacions:

#### **Congressos ordinaris**

Són aquells que es fan d'acord amb la convocatòria del Congrés de la CS de la CONC i durant l'àmbit temporal necessari per a la realització dels congressos de totes les seves organitzacions confederades. En aquests congressos es debaten els materials propis de l'organització confederada, així com l'elecció dels seus òrgans de direcció, i els materials de la CS de la CONC, ja que a partir de l'acord sobre el nou model de fer congressos els congressos de les organitzacions confederades es fan abans.

Aquests congressos es faran mitjançant les normes establertes a la carta de convocatòria i el Reglament del Consell de la CS de la CONC.

#### **Congressos extraordinaris**

En circumstàncies especials que provenguin de:

- Dissolució de l'òrgan
- Dimissió de la majoria de la Comissió Executiva
- Necessitat d'adaptació de la política sindical d'aquest àmbit a noves realitats que puguin sorgir

Es podran convocar congressos extraordinaris a través dels consells dels òrgans, prèvia comunicació al Consell de la CS de la CONC. Aquests congressos es faran d'acord amb les normes aprovades pel Consell Nacional.

El fet d'haver realitzat un congrés extraordinari no eximirà, en cap cas, de fer l'ordinari en el procés congressual de la CS de la CONC.



## **Article 21**

Els òrgans de direcció i de representació de la CS de la CONC són els següents:

- a) El Congrés Nacional de Catalunya
- b) El Consell Nacional
- c) El Comitè Confederal
- d) La Comissió Executiva
- e) El Secretariat o la Comissió Permanent de l'Executiva
- f) El secretari o la secretària general

## **Article 22**

### **Participació de joves**

22.1. Per tal d'incorporar les persones joves a la participació, la decisió i la direcció sindical, a totes les estructures del sindicat en què sigui possible es crearà la responsabilitat d'Acció Jove.

ACCIÓ JOVE – Joves de CCOO és l'instrument del qual es dota la CS de la CONC per fer una política cap a la joventut treballadora de caràcter transversal.

22.2. Amb l'objectiu de promoure la renovació als òrgans de direcció de les diferents estructures sindicals, aquestes incorporaran persones joves amb responsabilitats en la mesura de cada realitat.

## **Article 23**

### **Participació de treballadors i treballadores immigrants**

1. Les diferents estructures sindicals es dotaran de plans específics per incorporar els treballadors i treballadores procedents dels moviments migratoris a l'activitat sindical a partir del seu lloc de treball.
2. En funció de cada realitat les diferents estructures sindicals incorporaran aquests treballadors a les responsabilitats sindicals en òrgans de direcció en els diferents nivells i a les llistes als òrgans de representació.

## **Article 24**

### **Sindicat d'homes i dones**

A totes les estructures del sindicat que sigui possible, es crearan responsabilitats de la dona, que s'hauran de dotar de comissions de treball.

Les diferents estructures sindicals garantirán en el seu àmbit una real igualtat d'oportunitats de les dones en el desenvolupament de totes les activitats sindicals: participació general, òrgans de direcció de tots els nivells i a les llistes dels òrgans de representació.

Es fomentaran polítiques per a la igualtat amb l'objectiu d'avançar cap a la paritat als òrgans de direcció. Mentre no es pugui assolir aquest objectiu es garantirà que la representació d'homes i dones als òrgans de direcció serà com a mínim proporcional al nombre d'afiliació de cada àmbit de l'estructura sindical del qual es tracti, i es promourà la millora de la proporcionalitat pròpia tot el que sigui possible.

Els òrgans de direcció de les federacions, de les unions comarcals i intercomarcals i de la CONC es dotaran d'una Secretaria de la Dona o de polítiques per a la igualtat.

Per al desenvolupament de CCOO com a sindicat d'homes i dones, es potenciaran secretaries de la Dona a les estructures territorials i de ram, i aquestes s'incorporaran als òrgans de direcció.

## **Article 25**

### **El Congrés Nacional de Catalunya**

És el màxim òrgan deliberant i decisor de la Confederació:

- a) Composició: s'aplicarà estrictament el criteri paritari que correspon a la doble estructura de les Comissions Obreres: territorial i de ram de producció. O sigui, el Congrés estarà integrat a parts iguals per representants d'unions territorials i per representants de les federacions. Les persones que són membres de la Comissió Executiva sortint són delegats i delegades nats al Congrés.



- b) Elecció: els delegats i delegades al Congrés seran els i les que, en nombre i criteri, fixi el Consell Nacional de manera directament proporcional al nombre de cotitzants de cada àmbit. La normativa serà establerta també pel Consell Nacional, i es donarà a conèixer amb com a mínim tres mesos d'antelació. Les eleccions als òrgans de direcció hauran d'estar presidides per criteris d'unitat, fonamentalment a través d'una sola candidatura. Quan almenys un 10% d'electors, en cada àmbit, desitgi presentar una o altres candidatures, es procedirà a l'elecció a través del sistema proporcional i llistes tancades.
- c) Convocatòria: el Congrés es reunirà com a mínim cada quatre anys, a convocatòria del Consell Nacional, amb almenys sis mesos d'antelació. Amb caràcter extraordinari, el Consell Nacional el podrà convocar quan ho cregui convenient, amb un termini mínim d'un mes d'antelació.

Els materials preparatoris del Congrés hauran de ser elaborats sota la responsabilitat del Consell Nacional i donats a conèixer al conjunt d'estructures de la Confederació amb dos mesos efectius d'antelació, a través de la seva publicació a l'òrgan de la CS de la CONC, *Lluita obrera*.

- d) Acords: les decisions seran adoptades per majoria simple, excepte en els casos que, expressament, s'assenyali un altre criteri.
- e) Funcions: són tasques o atribucions del Congrés:
1. Determinar l'orientació político-sindical de la Confederació.
  2. Aprovar o modificar el programa i el model financer.
  3. Decidir la modificació total o parcial dels estatuts.
  4. Aprovar els criteris de composició del Consell Nacional, prenent nota de qui l'integra. Escollir de l'excedent lliure del Consell que s'hagi determinat per sufragi lliure i secret.

5. Escollir el secretari o secretària general per sufragi lliure i secret.
6. Escollir la Comissió Executiva, la Comissió de Garanties i la Comissió de Control Administratiu per sufragi lliure i secret.
7. Decidir sobre la dissolució de la CS de la CONC.

## **Article 26**

### **El Consell Nacional**

És el màxim òrgan de direcció i de representació entre congrés i congrés de la CS de la CONC.

- a) Composició: és un òrgan fonamentalment representatiu de totes les estructures de la CS de la CONC. Estarà integrat por:
  1. Les persones que són membres del Comitè Confederal.
  2. Un nombre de representants per les federacions i unions territorials, en proporció amb el nombre de cotitzants. Aquesta representació serà elegida per l'òrgan de direcció més ampli entre congrés i congrés de les respectives federacions i unions territorials. Les vacants produïdes per dimissió o qualsevol altra causa amb posterioritat al Congrés es cobriran a través de l'elecció per l'òrgan de direcció més ampli entre congrés i congrés de la federació o unió corresponent.

La seva composició ha de tendir a la paritat de gènere i, per tant, la part que correspon a l'elecció directa del Congrés ha de garantir la presència del mateix nombre d'homes i de dones, i les persones escollides per les organitzacions han de tendir a la paritat, respectant en qualsevol cas, com a mínim, la presència equivalent al percentatge d'afiliació que representen les dones en la seva organització, traient aquelles que superen el 50% d'afiliació que garantiran la paritat de la delegació.



3. Un nombre de membres designats o designades directament pel Ple del Congrés com a excedent lliure, que no podrà excedir del 10% de les persones que són membres del Consell. El total de la suma del Comitè Confederal i els membres escollits per les organitzacions confederades segons estableix el Congrés Nacional. Les vacants produïdes a l'excedent lliure es cobriran mitjançant elecció al Consell de la CS de la CONC.

Els membres del Comitè Confederal en qualitat de secretaris i secretàries generals de les diverses organitzacions confederades computaran a tots els efectes en la distribució d'electes al Consell Nacional que faci cada organització en funció de la representativitat democràtica que es manifesta en el seu si.

- b) Convocatòria: amb caràcter ordinari es reunirà, com a mínim, dues vegades a l'any, una per debatre el balanç de gestió anual de l'activitat sindical, així com els balanços integrats i comptes de resultats, i una altra per tal d'aprovar, a proposta del Comitè Confederal, els objectius de la política sindical i pressupostària del sindicat.

El Consell serà convocat pel Comitè Confederal amb un mes d'antelació, i s'acompanyarà a la convocatòria l'ordre del dia i els materials a debatre, per tal que les persones que són membres del Consell puguin traslladar el debat als organismes de l'estructura sindical que representen. Les reunions del Consell Nacional estaran preparades pel Comitè Confederal.

Un terç de les persones que són membres del Consell Nacional el podran convocar amb caràcter extraordinari amb una antelació mínima de quinze dies.

- c) Funcionament: les resolucions i decisions del Consell Nacional s'adoptaran per majoria simple, excepte en cas que s'hagi establert una majoria qualificada per a les seves decisions.

- d) Funcions: són tasques i atribucions del Consell Nacional les següents:
1. Discutir i decidir sobre la política general de la Confederació entre dos congressos successius i controlar la seva aplicació per la Comissió Executiva i pel Comitè Confederal.
  2. Revocar i reemplaçar les persones, per majoria absoluta, que són membres de la Comissió Executiva, explicant al Congrés següent les raons concretes, el qual haurà de ratificar aquesta decisió.
  3. Convocar amb caràcter ordinari o extraordinari el Congrés Nacional.
  4. Aprovar anualment, a proposta del Comitè Confederal, el pressupost integrat, així com la liquidació, els balanços i els resultats.
  5. Fixar el sistema de quota de la Confederació com, així mateix, decidir sobre cotitzacions extraordinàries o altres maneres de recaptació de la Confederació.
  6. Estipular el percentatge de les quotes que s'han de transferir a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya.
  7. Donar-se per assabentats, com a mínim una vegada a l'any, dels informes elaborats per la Comissió de Garanties i la de Control Administratiu.
  8. Escollir el director o directora de *Lluita Obrera*, que s'incorporarà com a convidat permanent a les reunions del Consell Nacional.
  9. Escollir el secretari o secretària general en casos de dimissió, mort o revocació de l'electe al Congrés Nacional, mitjançant votació qualificada de, com a mínim, la majoria absoluta de





les persones que són membres fins al Congrés ordinari o fins a un congrés extraordinari convocat amb aquesta finalitat.

10. El Consell Nacional, per acord de la majoria absoluta de les persones que són membres, degudament convocats i convocades, podrà ampliar el nombre de membres de la Comissió Executiva, entre congrés i congrés, sempre que no superi el nombre inicial en més d'un 10%.

- e) Reglament: el Consell Nacional es dotarà d'un reglament de funcionament, que haurà de regular, entre altres coses, el següent: convocatòria, composició de la mesa, ordre del dia i votacions.
- f) S'aixecarà acta de totes les reunions del Consell Nacional, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta haurà de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de les persones que són membres presents a la reunió i els que justifiquin la seva absència. S'enviarà còpia de l'acta a tots els membres del Consell Nacional en un termini màxim de trenta dies posteriors a la celebració de la reunió.

## **Article 27**

### **El Comitè Confederal**

El Comitè Confederal es constitueix com a òrgan de direcció i coordinació confederal de la CS de la CONC. Està integrat pels membres de la Comissió Executiva i els secretaris i secretàries generals de les organitzacions confederades.

El Comitè Confederal serà convocat un mínim de sis vegades a l'any, com a mínim, amb caràcter ordinari i amb caràcter extraordinari cada vegada que l'Executiva ho cregui necessari o ho sol·liciti un terç dels membres del Comitè Confederal, i en aquest cas s'haurà de fer en un termini no superior a quinze dies. Per garantir el seu funcionament regular es dotarà d'un reglament intern que serà sotmès a la consideració del Consell a la primera reunió que faci després de la seva constitució.

Les reunions ordinàries del Comitè Confederal seran convocades pel secretari o secretària general o per la meitat de la Comissió Executiva i amb caràcter extraordinari per un terç d'aquesta.

Funcions i competències:

1. Assegurar la direcció permanent de l'activitat de la CS de la CONC, prenent les decisions pertinents entre dues reunions del Consell Nacional.
2. Participar en la definició dels objectius de política sindical, en especial en el que es refereix a les estratègies de diàleg i concertació social i negociació col·lectiva.
3. Participar en el disseny i la gestió de polítiques organitzatives de caràcter general.
4. Aprovar, si s'escau, la proposta del Secretariat o la Comissió Permanent que pugui elevar la Comissió Executiva. El Comitè Confederal podrà aprovar i remoure les responsabilitats de la Comissió Executiva.
5. Preparar les reunions del Consell i vetllar pel desenvolupament i l'aplicació dels seus acords i resolucions.
6. Fer el seguiment de les activitats de la Comissió Executiva.
7. Participar en la gestió dels recursos confederals, per la qual cosa coneixerà els pressupostos i els balanços integrats.
8. Fixar els criteris orientadors de la política laboral per al personal assalariat de la CS de la CONC en el marc del pressupost integrat.
9. Designar el consell de redacció del *Lluita obrera* i assumir la responsabilitat i verificar-ne la línia editorial.
10. Totes les matèries que li puguin ser atribuïdes reglamentàriament pel Consell o ordenades, així com aquelles altres que per raons de necessitat siguin proposades pel Comitè Confederal, la Comissió Executiva



o un terç dels seus integrants, tot això sense menyscabament de les competències que estatutàriament corresponguin al Consell.

## **Article 28**

### **La Comissió Executiva**

La Comissió Executiva assumirà la gestió ordinària del sindicat, compartint amb el Comitè Confederal en el qual s'integrarà la direcció de la política sindical. És per això que la Comissió Executiva s'estructurarà per àrees, secretaries i departaments per dur a terme les seves funcions de gestió i de coordinació, i es podrà dotar d'un secretariat o una comissió permanent si és necessari per a l'exercici més àgil i més eficient de les seves responsabilitats. La Comissió Executiva de la CS de la CONC elegida ha d'aconseguir la mateixa proporció d'homes i dones a la composició final i és per això que la llista o llistes que es presentin hauran de respectar en la seva composició aquest objectiu. El nombre definitiu de persones integrants de la Comissió Executiva es determinarà al mateix Congrés, amb l'orientació de permetre-li un funcionament àgil i eficient i la seva plena integració al Comitè Confederal, on hi estaran presents les organitzacions que integren la CS de la CONC. Serà escollida al mateix Congrés amb criteris de proporcionalitat.

La Comissió Executiva funcionarà de manera col·legiada, amb reunions ordinàries com a mínim una vegada al mes, i adoptarà els seus acords per majoria simple. Les reunions seran convocades pel secretari general o la Secretaria General, per la meitat del Secretariat o per un terç de les persones que componen la Comissió Executiva.

Per tal de garantir el seu funcionament regular, la Comissió Executiva es dotarà d'un reglament intern mitjançant el qual, entre altres qüestions, comprovarà el grau d'assistència de les persones que el componen, i s'establirà un límit a les absències injustificades. També presentarà un informe al Consell Nacional sobre aquesta qüestió, si les circumstàncies ho requereixen. A la proposta de candidatura al Congrés, hi constarà, en els casos de reelecció, el nombre de reunions de la Comissió Executiva sortint a les que hi han assistit els candidats i les candidates.

S'aixecarà acta de totes les reunions de la Comissió Executiva, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta haurà de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de membres presents a la reunió i els que justifiquin la seva absència. S'enviarà còpia de l'acta a totes les persones que són membres de la Comissió Executiva i el Comitè Confederal en un termini màxim de quinze dies posteriors a la celebració de la reunió.

Les funcions de la Comissió Executiva seran les següents:

- a) Portar a la pràctica les decisions i les orientacions adoptades pel Congrés, el Consell Nacional i el Comitè Confederal.
- b) Assegurar l'organització i el funcionament dels instruments de serveis i de gestió confederals de la CS de la CONC.
- c) Assumir la responsabilitat de les diverses publicacions oficials de la CS de la CONC, en particular *Lluita obrera*, funcionament, publicació, distribució i seguiment.
- d) Respondre davant el Congrés a l'acabament de la seva actuació i davant el Comitè Confederal i el Consell Nacional, entre congrés i congrés.
- e) Nomenar el personal directiu dels instruments confederals a proposta dels òrgans de gestió.

## **Article 29**

### **El Secretariat o Comissió Permanent de la Comissió Executiva**

El Secretariat o Comissió Permanent de la Comissió Executiva és l'òrgan que porta a la pràctica les decisions de la Comissió Executiva responnent de la seva gestió davant d'aquesta i el Comitè Confederal. El nombre de les persones que el componen i la seva elecció són realitzats pel Comitè Confederal. Es reunirà periòdicament, com a mínim una vegada cada quinze dies, convocat pel secretari o secretària general o per una tercera part dels seus components.



S'aixecarà acta de totes les reunions del Secretariat, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta haurà de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de les persones que són membres presents a la reunió i qui justifiqui la seva absència. S'enviarà còpia de l'acta a totes les persones que són membres del Secretariat en un termini màxim de set dies posteriors a la celebració de la reunió. Les persones que són membres de la Comissió Executiva i del Comitè Confederal disposaran de totes les actes del Secretariat en un termini de quinze dies i anualment d'un informe econòmic i de gestió de totes les empreses o organismes autònoms de la CONC.

### **Article 30**

#### **Funcions del Secretariat o Comissió Permanent de la Comissió Executiva**

Són les següents:

- a) Portar a la pràctica les decisions de la Comissió Executiva i assegurar la direcció diària de la CS de la CONC.
- b) Deliberar i prendre decisions sobre qüestions urgents entre reunions de la Comissió Executiva.
- c) Coordinar les activitats de la Comissió Executiva, de les àrees, de les secretaries, dels departaments i de l'estructura professional de la CS de la CONC.

### **Article 31**

#### **El secretari o secretària general de la CS de la CONC**

- a) És la persona que representa legalment i públicament la Confederació. Actua sota acord col·legiat del Consell Nacional i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·legiada i té com a missió la de cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans.
- b) Té expresses facultats de constituir societats; promoure la constitució d'associacions i fundacions, comprar i vendre béns, mobles

i immobles i decidir sobre la seva administració en els termes més amplis; fer tot tipus d'operacions mercantils, financeres i comercials; sol·licitar o acceptar crèdits; reconèixer deutes; concedir i rebre préstecs, avalar i fiançar, pagar i cobrar quantitats, hipotecar, autoritzar traspassos i cobrar la seva participació legal; operar amb caixes oficials, caixes d'estalvi, bancs, inclòs el d'Espanya i les seves sucursals; obrir, seguir i cancel·lar comptes i llibretes d'estalvi, comptes corrents i de crèdit; deslliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvi i altres efectes; instar actes notarials de tot tipus; comparèixer davant de centres i organismes de l'Estat, província i municipi, jutges i jutgesses, tribunals, fiscalies, delegacions, comitès, juntes, jurats i comissions i, en aquests, instar, seguir i acabar com a part activa o demandada o en qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, governatius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies; elevar peticions i exercir accions i excepcions en qualsevol procediment, tràmits i recursos, fins i tot de cassació; i prestar, quan calgui, la ratificació personal. Així mateix, té facultats per atorgar poders generals per a plets, especials per interposar querelles, absoldre posicions, o els que calgui per exercir qualsevol tipus d'acció en nom de la Confederació.

- c) Podrà delegar les funcions i facultats que reconeixen aquests estatuts a les persones que són membres o a òrgans competents de la Confederació.
- d) En cas d'absència de qualsevol tipus, el Secretariat assumirà les funcions contemplades als apartats a) i b) d'aquest article.
- e) Si entre congrés i congrés el secretari o secretària general de qualsevol organisme de la CS de la CONC dimiteix o morís o fos revocat per 2/3 dels components del màxim òrgan de direcció entre congressos, el nou secretari o secretària general podrà ser elegit pel màxim òrgan de direcció entre congressos, Consell o Comissió Executiva en cas de no existir Consell, de l'organisme respectiu, amb votació qualificada de com a mínim la majoria



absoluta de les persones que són membres, fins al Congrés ordinari o extraordinari convocat per aquest motiu si així ho decideix l'òrgan de direcció de les persones esmentades.

### **Article 32**

#### **Incompatibilitats de les persones que són membres dels òrgans de direcció i de representació**

a) Incompatibilitats en relació amb les administracions públiques

La independència del sindicat respecte de les administracions públiques implica que qualsevol afiliat o afiliada a la CS de la CONC que fos designat per ocupar una responsabilitat executiva, de confiança i lliure designació, a l'administració central, autonòmica o local, quedarà exonerat o exonerada dels seus càrrecs sindicals des del moment de la seva designació oficial fins al cessament d'aquesta responsabilitat. S'exclouen d'aquesta mesura d'incompatibilitat a qui ocupi funcions en virtut de la representació en nom de CCOO quan, expressament, van ser designats i designades per a aquestes per la direcció de la CS de la CONC, que en tot moment podrà disposar del càrrec.

b) Incompatibilitats en relació amb els càrrecs públics de representació política

La independència del sindicat respecte dels partits polítics exigeix una especial atenció a aquells afiliats i afiliades de la Confederació que ocupin responsabilitats a qualsevol nivell de les seves estructures i tinguin, paral·lelament, en el lliure exercici de la seva militància política, responsabilitats públiques partidàries. La separació neta de funcions implica la impossibilitat que ocupin responsabilitats als secretariats i comissions executives a qualsevol nivell les persones que exerceixin funcions en una regidoria, una alcaldia, el Parlament Autòmic, les Corts, el Senat i el Parlament Europeu.

c) Incompatibilitats en relació amb els partits i organitzacions polítiques

En cap moment, i en particular a la fase de candidatura a les funcions esmentades en l'apartat anterior, es podrà utilitzar la pertinença al sindicat, ni la responsabilitat que s'hi ostenti.

Així mateix serà incompatible tenir responsabilitats executives a nivell de Secretariat o de Comissió Executiva i exercir responsabilitats de rang equivalent a organitzacions polítiques.

d) Incompatibilitats funcionals

Serà incompatible ser membre d'un òrgan de direcció de l'estructura sindical de la CS de la CONC amb el fet d'exercir responsabilitats de gerència i/o alta direcció en qualsevol tipus de societat mercantil amb ànim de lucre, excepte les vinculades al sindicat.

e) Incompatibilitats internes

Serà incompatible assumir responsabilitats al nivell de Secretariat o de responsabilitat executiva en més d'un organisme, excepte quan en un segon organisme la presència sigui com a vocal sense responsabilitat executiva concreta.

A partir d'aquests estatuts la responsabilitat a una secretaria concreta o responsabilitat de l'Executiva no es podrà exercir durant més de dos mandats consecutius, prorrogables a un tercer.

La presència als òrgans de direcció en funcions de representació quedarà limitada com a màxim a dos nivells amb relació als secretariats (una en funció de vocalia) o de responsabilitat executiva, tres nivells respecte de les comissions executives i quatre nivells quant als consells, i s'entenen com a nivells la secció sindical d'empresa, la unió local o unió de zona, la unió comarcal, la unió intercomarcal, el sindicat comarcal, el sindicat intercomarcal, la federació de Catalunya, la federació estatal, la CS de la CONC i la Confederació Sindical de les CCOO d'Espanya.





La pertinença als òrgans de direcció a escala de Secretariat i/o Comissió Executiva en cas de no existir Secretariat i/o en cas d'exercir una responsabilitat concreta de la Comissió Executiva i amb l'objectiu d'evitar la confusió de tasques internes i la independència funcional, serà incompatible amb la condició d'assalariat o assalariada per compte aliè del sindicat en funcions tècniques, professionals, administratives i auxiliars. En aquests casos, per tal de desenvolupar les funcions de direcció, s'haurà de sol·licitar l'oportuna excedència forçosa per motius sindicals amb reserva del lloc de treball i la corresponent contractació amb mandat sindical tal com està previst a l'acord laboral i a l'Amas.

La pertinença a la Comissió de Garanties i a la Comissió de Control Administratiu i Financer serà incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció sindical de qualsevol organització de l'estructura sindical, als consells d'administració de les empreses propietat o participades majoritàriament pel sindicat i als patronats de les fundacions sindicals promogudes pel sindicat, excepte aquelles l'activitat o fi de les quals sigui de tipus cultural, històric i d'estudis sindicals. Igualment serà incompatible la pertinença als òrgans de representació dels assalariats de: el sindicat, empreses propietat o participades majoritàriament pel sindicat, als patronats de les fundacions sindicals promogudes pel sindicat; així mateix, serà incompatible amb la pertinença als òrgans de representació dels treballadors del sindicat i les personalitats jurídiques que hi estiguin vinculades.

La condició de sindicalista, és a dir, el desenvolupament de les tasques pròpies dels òrgans de direcció i de gestió a tots els nivells –més enllà de la possible situació d'aparença formal de relació laboral amb el sindicat derivada dels imperatius legals– porta aparellada la incompatibilitat de ser elector o electora i elegible a les eleccions internes per tal d'escollir les persones que representen el conjunt d'assalariats i assalariades per compte del sindicat, per tal de ser el més estrictes i respectuosos amb els diferents àmbits funcionals del sindicat.

La verificació de les situacions d'incompatibilitat descrites i la proposta de resolució als òrgans de direcció competents de la situació d'incompatibilitat correspondrà a la Secretaria d'Organització Confederal de la CS de la CONC.

## **CAPÍTOL VII ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL**

### **Article 33 La Comissió de Garanties**

El Congrés Nacional escollirà mitjançant sufragi lliure i secret una Comissió de Garanties composta per cinc membres, elegits entre els afiliats i afiliades que no ostentin responsabilitats de direcció al nivell de la Confederació Sindical de la CONC.

Seràn funcions de la Comissió de Garanties:

- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra les decisions sancionadores.
- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra els acords o resolucions que violin els estatuts de la CS de la CONC.

Qualsevol afiliat o afiliada o organisme del sindicat podrà acudir a la Comissió de Garanties en aquests dos casos, i sempre que prèviament s'hagi esgotat el recurs davant l'organisme superior al qual hagi adoptat l'acord i aquest organisme ho hagués desestimat totalment o parcialment; o bé directament quan es tracti d'acords adoptats pel Consell de la CS de la CONC.

El recurs es podrà interposar en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al qual es va prendre l'acord o resolució que es recorri. Interposat el recurs, la Comissió de Garanties resoldrà, prèvia audiència de totes les parts afectades, en el termini màxim de dos mesos a comptar des de la data d'interposició del recurs. Els dies de còmput dels terminis seran laborables i el mes d'agost és inhàbil a aquests efectes.

La Comissió de Garanties podrà anul·lar qualsevol acord dels diferents organismes del sindicat, explicitant en concret quins articles dels estatuts vulnera l'acord anul·lat, i comunicant-ho a l'organisme amb la finalitat que sigui ell mateix qui corregeixi l'acord.



Anualment la Comissió elaborarà un informe sobre les seves actuacions i les elevarà al Consell de la CS de la CONC.

El balanç de la seva actuació serà sotmès al Congrés, que s'haurà de pronunciar globalment sobre ell. Elaborarà una proposta de reglament que haurà de ser aprovada pel Consell de la CS de la CONC, i escollirà entre les persones que són membres un president o presidenta i un secretari o secretària, comunicant-ho a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

### **Article 34** **Congrés Nacional de Catalunya**

El Congrés Nacional és l'òrgan suprem d'apel·lació davant de qualsevol tipus de decisió, sanció o conflicte independentment del caràcter executiu que tinguin les decisions de la Comissió de Garanties.

### **Article 35** **La Comissió de Control Administratiu**

Escollida pel Congrés Nacional de Catalunya, estarà composta per cinc membres, la funció dels quals serà la de controlar el funcionament administratiu i les finances de tots els organismes i ens de l'estructura sindical, serveis i grup patrimonial a tots els nivells; els seus membres no podran ocupar càrrecs directius a nivell confederal.

La Comissió recopilarà i supervisarà cada vegada que es cregui necessari, i mínimament cada any, els balanços, pressupostos i el compte d'ingressos i despeses, i elaborarà un informe relatiu a la gestió per a la qual ha estat nomenada, amb la finalitat de sotmetre tot allò al coneixement de la Comissió Executiva i posterior presentació al Congrés per a la seva aprovació. Per tal de poder efectuar la funció de supervisió i control, cal que tots els organismes segueixin el pla comptable de la CS de la CONC. Per això és imprescindible que es processin al Departament de Comptabilitat Integrada de la CS de la CONC tots els apunts comptables de totes les organitzacions per tal que, de manera mecanitzada i immediata, s'obtinguin els resums, balanços, etc., necessaris per a aquest control. Cada organisme haurà de portar la comptabilitat conforme al que està indicat per la Secretaria de Recursos i Serveis de la CS de la CONC (comptabili-

tat, fitxes, etc.) en virtut del Pla general comptable i l'aplicació informàtica de la CS de la CONC.

La Comissió de Control Administratiu podrà disposar –dins de la independència de cada ens–, del Departament d'Auditoria Interna de la CS de la CONC, com a instrument tècnic de suport i col·laboració per al desenvolupament d'aquestes tasques.

En cas que s'advertís, en algun organisme de la Confederació, anomalies d'administració, la Comissió de Control elaborarà un informe que presentarà a la Comissió Executiva, en què proposarà si procedeix la suspensió de les funcions financeres de l'organisme, així com els mecanismes d'administració financera que s'hagin d'adoptar.

## **CAPÍTOL VIII L'ACCIÓ SINDICAL**

### **Article 36**

La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu àmbit, especialment en el cas dels sindicats comarcals, les quals la desenvoluparan, d'acord amb les orientacions generals de la Confederació, per tal d'harmonitzar la seva acció a la del conjunt de sindicats i afiliats i afiliades.

La vaga constitueix la principal manera d'acció sindical directa en mans dels treballadors i treballadores i un dret inalienable al seu exercici, sota la seva única i exclusiva responsabilitat. Per això, la CS de la CONC rebutja qualsevol intent de limitació legislativa, sota qualsevol concepte, i contrapos a el principi de l'autoregulació de la vaga per les organitzacions sindicals de classe. En conseqüència, les propostes d'accions de vaga que afectin serveis públics o activitats relacionades amb la salut i la integritat de les persones hauran de ser, prèviament a la seva proclamació, valorades i discutides conjuntament per la secció sindical i/o el sindicat directament afectat, amb la corresponent unió, en cas de tenir àmbit local, amb el Comitè Confederal i/o el Consell Nacional de la CS de la CONC, als nivells comarcal o nacional, i en tot cas amb els òrgans de la federació



interessada. Quan la convocatòria de vaga afecti un centre de treball en el qual conflueixin més d'una federació, se les haurà d'informar prèviament. Tot per tal de decidir les modalitats i condicions de la vaga més apropiades per defensar amb eficàcia els interessos dels treballadors i treballadores afectats, assegurar la imprescindible solidaritat del conjunt de treballadors i treballadores i crear una relació més unitària entre aquests treballadors i treballadores i els usuaris i usuàries.

### **Article 37**

L'acció sindical té el seu lloc essencial als centres de treball. L'objectiu fonamental serà la creació de les seccions sindicals, a través de les quals lluitar per desenvolupar al màxim les llibertats sindicals, amb l'objectiu d'aconseguir una organització del treball més humanitzada i participativa, on la treballadora o el treballador tinguin un paper protagonista i incideixin sobre el destí del seu treball. També serà un objectiu el suport als comitès d'empresa i delegats i delegades unitaris, com a representants dels treballadors i treballadores, respectant en tot moment la voluntat expressada a través de les assemblees.

### **Article 38**

Els organismes sindicals a tots els nivells donaran compte als òrgans superiors dels termes essencials de les reivindicacions i de les accions que s'han de desenvolupar, per tal d'aconseguir una millor coordinació de l'activitat sindical de l'àmbit de la Confederació. En el pla nacional, correspon determinar els continguts i les formes de l'acció sindical al Consell Nacional o al Comitè Confederal.

Tots els organismes sindicals estan obligats a informar a les federacions i als òrgans dirigents de la CS de la CONC sobre el contingut de les negociacions col·lectives, en el termini oportú previ a la signatura del corresponent conveni. I potenciar la participació dels afiliats, afiliades, treballadors i treballadores en tot el procés.

### **Article 39**

Fidels als principis de la solidaritat de classe, les Comissions Obreres estudiantar, en cada cas concret, les maneres més eficaces de prestar ajut sindical i material als treballadors i treballadores en lluita, tant mitjançant la divulgació de les seves reivindicacions i proposicions com mitjançant l'organització de l'ajut solidari entre el conjunt de treballadors.

## **CAPÍTOL IX FINANCES I ADMINISTRACIÓ**

### **Article 40**

#### **Recursos econòmics, financers i patrimonials**

Els recursos econòmics, financers i patrimonials de la CS de la CONC estaran integrats per la suma de tots els recursos de qualsevol organisme sindical de la CS de la CONC i les societats que hi participen.

Els recursos econòmics més importants són:

- a) La quota dels afiliats i afiliades.
- b) Les rendes dels béns i valors mobiliaris de la CS de la CONC i les societats per ella participades.
- c) Les subvencions que li puguin ser concedides, així com els ingressos procedents d'acords sindicals, inclosos els no dineraris derivats de les lleis i convenis en vigor.
- d) Els ingressos procedents de la venda de publicacions internes i de prestació de serveis.
- e) Les donacions i els llegats a favor de la CS de la CONC.
- f) Qualsevol altre recurs obtingut de conformitat amb les disposicions legals i preceptes estatutaris.

Tots els organismes integrats a la CS de la CONC tenen l'obligació de renovar el carnet i cotitzar en la forma i la quantitat que s'estableixi pel congrés confederal i el Consell Nacional.



La recaptació de les quotes dels afiliats i afiliades a l'àmbit de Catalunya és titularitat exclusiva de la CS de la CONC i es farà mitjançant domiciliació bancària, descompte en nòmina i rebut, i a través de l'instrument tècnic que decideixin els òrgans de direcció.

La recaptació de la quota s'ingressarà als comptes de la CS de la CONC i es distribuirà entre els organismes de l'estructura sindical conforme amb els acords congressuals.

En cap cas es retindran recursos derivats de la quota o es recaptarà de forma diferent al que està determinat pels òrgans de direcció competents.

Els recursos econòmics hauran de figurar a nom de la CS de la CONC, amb apoderament de la Secretaria General o persones en les quals es delegui. Queda prohibit expressament dipositar aquests recursos en un compte a títol personal o a nom de CCOO però sense apoderament.

Les entitats i números de dipòsit on siguin dipositats els recursos econòmics de Comissions Obreres de Catalunya han de ser notificats per escrit a la Secretaria de Recursos de la CS de la CONC.

La CS de la CONC podrà desenvolupar iniciatives econòmiques de caràcter mercantil i activitats no lucratives coherents amb el seu projecte sindical. L'aprovació d'aquestes iniciatives correspon al Comitè Confederal de la CS de la CONC.

Les infraccions comeses en relació amb el que està establert en aquest capítol seran considerades greus o molt greus tal com està establert en l'article 12 dels estatuts i sobre la base de la decisió de la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

## **Article 41**

### **Patrimoni de la CS de la CONC**

- a) El patrimoni de la CS de la CONC integra tots els béns mobles i immobles i valors mobiliaris del conjunt d'organismes de la CS de la CONC.

- b) La CS de la CONC respondrà de les obligacions concretes pels òrgans de direcció de les organitzacions de l'estructura sindical quan s'hagin fet conforme amb el previst als estatuts o, si fos el cas, amb autorització concreta dels òrgans de direcció confederales de la CS de la CONC.
  
- c) Quan qualsevol òrgan de la CS de la CONC es dissolgui o sigui suspès, els seus recursos econòmics seran transferits a la Confederació Sindical de la CONC.

## **Article 42**

### **Principis de l'activitat econòmica de la CS de la CONC**

#### **I. PRINCIPIS D'ACTUACIO ECONOMICA DE L'ESTRUCTURA SINDICAL**

I.1. La CS de la CONC configura una única personalitat jurídica en la qual s'enquadren totes les organitzacions de l'estructura sindical descrites en l'article 1 d'aquests estatuts.

En virtut d'això només hi ha una personalitat jurídica a tots els efectes legals. Així, la personalitat serà única a tots els efectes següents: fiscals, de contractació laboral, contractual, per a l'adquisició de béns mobles i immobles, contractes de crèdit, assegurement, etc.

Les federacions i les unions territorials són partícips i, per tant, coresponsables, de l'actuació de la CS de la CONC, així com de contribuir al seu funcionament, canalitzant part de la quota que correspongui per acords dels òrgans de direcció i vetllant pel compliment en cada àmbit.

I.2. Autonomia econòmica. Les federacions de nacionalitat, les unions territorials i els sindicats de ram són organitzacions destinatàries de la part de la quota que s'estableixi als congressos, així com d'altres ingressos que derivin de la pròpia activitat i hagin estat acordats pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.

En conseqüència, aquests organismes tenen autonomia econòmica i capacitat pressupostària plena dins del marc legal confederal definit per la personalitat jurídica de la CS de la CONC.





l.3. Proposta pressupostària. Aquestes organitzacions i les descrites en l'article 1, sempre que generin o rebin recursos econòmics, tindran capacitat per fer propostes pressupostàries.

Aquestes propostes pressupostàries necessàriament s'han de canalitzar a través dels pressupostos de les unions territorials –unions locals, unions de zona i delegacions territorials– i de les federacions de nacionalitat –sindicats de ram i seccions sindicals d'empresa–, i s'integraran al pressupost integrat de la CS de la CONC i, a efectes de liquidació, al balanç consolidat de la CS de la CONC.

## **II. PRESSUPOST INTEGRAT I BALANÇ CONSOLIDAT DE LA CS DE LA CONC**

Tots els organismes que componen l'estructura sindical i els serveis (en totes les formes jurídiques) elaboraran anualment el pressupost econòmic per tal d'incloure'l al pressupost integrat de la CS de la CONC. Així mateix comptabilitzaran els moviments econòmics d'acord amb el Pla general comptable de la CS de la CONC, i confeccionaran els balanços oportuns i comptes de resultats que seran integrats al balanç consolidat del sindicat.

El pressupost i el balanç de tots els organismes ressenyats estaran a disposició de la Secretaria de Recursos i Serveis Confederal de la CONC per a la seva integració temporal durant l'exercici i en tot moment per a la seva verificació per part de la Comissió de Control Administratiu i del Departament d'Auditoria Interna.

L'incompliment injustificat d'aquestes obligacions donarà lloc a l'adopció de les mesures disciplinàries que hi ha en aquests estatuts.

## **III. Responsabilitat legal a les actuacions econòmiques**

La responsabilitat legal de la CS de la CONC abasta les decisions adoptades pels òrgans de direcció competents i els seus apoderats, sempre que les seves decisions s'ajustin als acords confederals en matèria financera i patrimonial i al que està previst en aquests estatuts.

Les actuacions econòmiques que es facin infringint el que està disposat als estatuts comportaran la responsabilitat legal d'aquelles persones que han

assumit les decisions, sense ser-ne competents o no haver estat prèviament autoritzades o apoderades per fer-ho.

## **Article 43**

### **Instrumentes de gestió confederal i registres de la CS de la CONC**

#### **1. Instrumentes de gestió confederal**

El conjunt d'organitzacions, serveis, societats mercantils –fundacions, etc.– que pertanyen a la CS de la CONC assumeixen com a instruments de gestió exclusius a la seva activitat econòmica els següents instruments confederals de la CS de la CONC o, si fos el cas, els que els substitueixin en virtut de les decisions dels òrgans de direcció confederals (CS de la CONC).

- a) UAR-CONC. Òrgan tècnic encarregat de la recaptació de la quota.
- b) Pressupost integrat i balanç consolidat de la CS de la CONC, tal com està descrit a l'apartat II de l'article 42.
- c) Consolidació comptable de totes les organitzacions de l'estructura sindical sota la titularitat legal de la CS de la CONC.
- d) Acord laboral per al personal assalariat (AL). Acord marc per a les dedicacions sindicals (AMAS) i tots els instruments restants per a la gestió dels recursos humans i la política laboral.
- e) Projecte informàtic de la CS de la CONC.
- f) Departament d'Auditoria Interna.
- g) USC –Unitat de Serveis Compartits–, òrgan tècnic de gestió administrativa, comptable, de serveis comuns i manteniment i de serveis informàtics (DICONC).

I tots aquells que es creïn en virtut dels acords del Consell Nacional de la CS de la CONC.

#### **2. Registres i publicitat**

La Confederació Sindical de la CONC ha de disposar d'un registre en el qual figuri tota la documentació elaborada pel conjunt de l'estructura sindical i els serveis en les següents matèries:



- a) Registre de comptabilitat integrada amb el conjunt dels ingressos i despeses, així com el balanç de situació.
- b) Registre d'afiliats i afiliades.
- c) Registre de delegats i delegades de personal i membres de comitès d'empresa.
- d) Registre de persones que ostenten càrrecs de responsabilitat sindical.
- e) Registres d'apoderaments.
- f) Etc.

I tots aquells que decideixin els òrgans de direcció confederals (CS de la CONC).

El Consell Nacional aprovarà el reglament que reguli l'accés dels afiliats i afiliades al registre de documentació, al registre de comptabilitat, al registre d'afiliats i afiliades i altres registres dins del marc legal establert per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Aquests registres només podran ser utilitzats amb finalitats internes pròpies del sindicat, i queda prohibida la utilització de les dades que hi ha als registres amb finalitats externes, sempre que no passi la decisió aprovatòria dels òrgans de direcció de la CS de la CONC, dins del compliment de la llei.

La CS de la CONC i totes les organitzacions informaran periòdicament, amb la màxima difusió, dels seus pressupostos i comptes anuals, de forma sintetitzada i comprensible, a través dels òrgans de difusió.

Aquests registres seran mantinguts i gestionats per les secretaries de recursos i serveis a nivell confederal de la CS de la CONC.

D'acord amb el que està establert al paràgraf 2n de l'article 4 d'aquests estatuts, els instruments confederals de gestió i registres de la CS de la CONC s'articularan amb els que estableixi la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya tal com acordin mútuament.

## **CAPÍTOL X DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC**

### **Article 44**

Per acord de quatre cinquenes parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, aquesta es podrà dissoldre. S'establiran les maneres de dissolució del seu patrimoni a l'acord que motivi la dissolució. Això s'haurà de fer mitjançant un congrés extraordinari convocat exclusivament per aquest motiu.

## **CAPÍTOL XI REVISIÓ DELS ESTATUTS**

### **Article 45**

El Congrés Nacional és l'únic òrgan facultat per fer qualsevol modificació total o parcial d'aquests estatuts. Les votacions per a aquest motiu seran efectuades per majoria simple, excepte per als articles 1, 2, 3, 4 i 5, que requeriran el vot favorable dels 4/5 dels congressistes i les congressistes.

Aquests estatuts tenen validesa superior a qualsevol altre en cas de diferent interpretació o enunciat.

## **CAPÍTOL XII DISPOSICIONS FINALS**

### **Article 46**

Primera. Queden derogats i sense vigència, a partir de l'aprovació d'aquests estatuts, totes les normes, acords i reglaments que s'hi oposin i especialment tots aquells estatuts i normes que els desenvolupin, aprovats i/o registrats oficialment per qualsevol dels organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC, tal com està definit en aquests estatuts.



Segona. Aquests estatuts i totes les modificacions que els afectin es registraran conforme amb el que està previst a la Llei orgànica de llibertat sindical, i es consideren com els únics aplicables a l'àmbit territorial de Catalunya, a la CS de la CONC i a tots els organismes que componen la seva estructura sindical.

## **CAPÍTOL XIII DISPOSICIONS TRANSITÒRIES**

### **Article 47**

L'apartat d'incompatibilitats (article 32) entrarà en vigor a partir de la celebració del 6è Congrés, si bé, pel que fa a les incompatibilitats internes, afectarà també al seu procés congressual independentment de la data de celebració dels congressos dels diferents organismes que componen l'estructura sindical.

### **Article 48**

#### **La relativa a la denominació de les federacions**

La relació d'organitzacions federatives de ram (art. 16) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CS de la CONC, en funció de les fusions o reestructuracions federatives que s'acordin als òrgans corresponents.

### **Article 49**

La relació d'organitzacions territorials (art. 17) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CONC, en funció de les fusions o les reestructuracions territorials que s'acordin als òrgans corresponents.

### **Article 50**

El Consell Nacional de la CONC, en funció de la ubicació de l'SME-CCOO a l'estructura federativa sorgida del procés congressual de la CONC, modificarà l'últim paràgraf de l'article 16.



### **Article 51**

El Consell Nacional aprovarà durant el proper mandat el logotip i els símbols que identifiquin la CS de la CONC i les organitzacions confederades. La seva aprovació requerirà 4/5 de vots favorables dels seus components. La identificació de la CS de la CONC, de les organitzacions confederades i dels ens vinculats es farà amb el logotip i el símbol d'identificació aprovat.

### **Article 52**

El Consell Nacional podrà modificar l'article 16 d'aquests estatuts en consonància amb el resultat del debat que sobre la ubicació de TRADE es faci en el si de la CS de la CONC.

### **Article 53**

El Consell Nacional abordarà en el proper mandat els criteris sobre la mobilitat transversal de quadres sindicals en l'orientació descrita al programa d'acció aprovat al 9è congrés de la CS de la CONC i, així mateix, promourà els canvis estatutaris que calguin.



**ESTATUTOS**  
**APROBADOS EN EL 9º CONGRESO**  
**DE LA CS DE LA CONC**  
*3 y 4 de diciembre de 2008*







## **ESTRUCTURA DE LOS ESTATUTOS**

CAPÍTULO I. DEFINICIÓN Y NATURALEZA DE LA CS DE LA CONC....	75
CAPÍTULO II. PRINCIPIOS Y SEÑAS DE IDENTIDAD DE LA CS DE LA CONC .....	77
CAPÍTULO III. AFILIACIÓN.....	83
CAPÍTULO IV. MEDIDAS DISCIPLINARIAS.....	88
CAPÍTULO V. ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC.....	96
CAPÍTULO VI. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LA CS DE LA CONC.....	112
CAPÍTULO VII. ÓRGANOS DE GARANTÍA Y CONTROL.....	129
CAPÍTULO VIII. LA ACCIÓN SINDICAL.....	131
CAPÍTULO IX. FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN.....	133
CAPÍTULO X. DISOLUCIÓN DE LA CS DE LA CONC .....	139
CAPÍTULO XI. REVISIÓN DE LOS ESTATUTOS.....	139
CAPÍTULO XII. DISPOSICIONES FINALES.....	140
CAPÍTULO XIII. DISPOSICIONES TRANSITORIAS.....	140



## **CAPÍTULO I**

### **DEFINICIÓN Y NATURALEZA DE LA CS DE LA CONC**

#### **Preámbulo**

Los presentes Estatutos tienen por objeto la regulación orgánica de la actividad de la Confederación Sindical de la CONC y son de aplicación en todos los organismos que componen su estructura sindical, así como en el conjunto de sus afiliados y afiliadas.

Los principios básicos aquí definidos deben ser respetados por todos los afiliados y afiliadas y organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC.

#### **Artículo 1**

##### **Ámbito organizativo de integración en la CS de la CONC**

La CS de la CONC (Comisiones Obreras de Catalunya) es una confederación sindical nacional que agrupa secciones sindicales, sindicatos de ramo, federaciones de ramo y uniones territoriales, todos ellos democráticos y de masas. La CONC tiene como objetivo afiliar al conjunto de trabajadores y trabajadoras de Catalunya y que, con independencia de convicciones personales, políticas, filosóficas, éticas o religiosas, aceptan y practican los principios establecidos en los presentes Estatutos, mediante una actuación consecuente en todas las esferas de la actividad social (especialmente los centros de trabajo) de defensa de sus intereses profesionales, económicos, políticos, sociales y nacionales y los del conjunto de trabajadores y trabajadoras, en la perspectiva de la supresión de todo tipo de opresión, discriminación y explotación de unas personas por otras.

#### **Artículo 2**

##### **Ámbito territorial, domicilio social, lenguas oficiales, siglas, bandera y logo de la CS de la CONC**

##### **Ámbito territorial**

La CS de la CONC se rige por los presentes Estatutos en todo aquello que concierne a la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras del ámbito territorial de Catalunya. Sobre la base de los principios de federalis-



mo y de democracia sindical decide, con plena autonomía, su programa, sus estructuras organizativas, la acción y la formación sindical, así como la gestión económica, patrimonial y el diseño de su modelo financiero. Tiene plenas facultades para hacer recaudación de la cuota, para editar carnés, prensa, propaganda, publicaciones, comunicaciones y sistemas informáticos, y todas aquellas competencias que se definen en los presentes Estatutos.

### **Domicilio social**

La CS de la CONC tiene su sede social en Barcelona, en la Via Laietana, 16, pero los órganos competentes pueden acordar trasladarla a otro lugar, dentro del territorio de Catalunya, así como el establecimiento de las delegaciones y representaciones que se estimen convenientes.

### **Lenguas oficiales, siglas, bandera y logo de la CS de la CONC**

Las lenguas oficiales de la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya son las que establece el Estatut d'autonomia de Catalunya del 2006: el catalán, el castellano y el aranés. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya fomenta el catalán como lengua propia de Catalunya y el aranés como lengua propia de la Vall d'Aran. Su sigla es CCOO con el perfil ondeante de la señera justo encima y, debajo de la sigla, la leyenda de Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

La bandera es de color rojo con su emblema en medio. Y constituye una única personalidad jurídica a efectos legales externos, en la que se encuadran de forma exclusiva todos los organismos que componen la estructura sindical mencionada en el artículo 1.

La CS de la CONC adopta la forma jurídica de sindicato al amparo de –y en concordancia con– lo establecido en la Ley Orgánica 11/85, de 2 de agosto, de libertad sindical.

## **Artículo 3**

### **Ámbito profesional**

El ámbito subjetivo de actuación de la CS de la CONC comprenderá:

- a) Los trabajadores y trabajadoras en activo o sin empleo, empleados y empleadas públicos, las personas pensionistas y jubiladas y las personas desocupadas que buscan trabajo por primera vez.

- b) Los trabajadores y trabajadoras autónomos que no tengan personal asalariado a su servicio.
- c) Las personas que presten sus servicios bajo el control y la dirección de otra, sea cual fuera la forma jurídica que adopte esa relación.

#### **Artículo 4**

#### **Confederación a la CS de CCOO de España**

Plenamente consciente de la comunidad de intereses de los trabajadores y trabajadoras de los distintos pueblos del Estado español, y de los deberes de solidaridad y coordinación respecto a ellos, la CS de la CONC se confedera voluntariamente en la Confederación Sindical de las Comisiones Obreras de España, tiene en cuenta su programa y sus Estatutos (en cuya elaboración participa de pleno derecho), participa en sus congresos y órganos que se derivan de los mismos, vincula sus federaciones de industria, mar, campo y servicios a las existentes de ámbito estatal y articula su participación financiera y patrimonial en virtud de lo que se determine en sus congresos (CS de la CONC) y aquello que se pueda concertar de mutuo acuerdo.

### **CAPÍTULO II**

### **PRINCIPIOS Y SEÑAS DE IDENTIDAD DE LA CS DE LA CONC**

#### **Artículo 5**

#### **Principios básicos**

Los principios básicos que inspiran la actividad sindical de las Comisiones Obreras de Catalunya son los siguientes:

##### **a) Sindicalismo de masas**

Se propone la organización del mayor número posible de trabajadores y trabajadoras con objeto de incorporar a la gran mayoría a la lucha por su propia emancipación, ya que considera que la conquista de las reivindicaciones sociales y políticas exige el protagonismo directo de las masas trabajadoras.



## **b) Sindicalismo reivindicativo y de clase**

Defiende los intereses y derechos de los trabajadores y trabajadoras, la mejora de las relaciones humanas y laborales, su representación, la defensa y la promoción económica, social, laboral, profesional, cultural, y, en general, todas aquellas actividades relacionadas con los derechos e intereses de la clase trabajadora. Todo ello desde una doble perspectiva:

- a) Los intereses generales de los trabajadores y trabajadoras deben anteponerse a los particulares de carácter corporativo.
- b) Los trabajadores y trabajadoras deben desarrollar su control sobre las actividades de gestión y producción de las empresas en la perspectiva de mejorar la distribución de la riqueza y desarrollar la dimensión social de la empresa.

## **c) Nacional**

La acción, de todo tipo, se desarrolla en el seno de la nación catalana, una de las que configura el Estado plurinacional español. Ello supone luchar por conseguir la completa igualdad de quien vive y trabaja en Catalunya, rechazar cualquier tipo de discriminación por razones de origen geográfico o lingüístico y reafirmar la plena solidaridad de intereses del pueblo de Catalunya con los demás pueblos del Estado español. En consecuencia, las CCOO de Catalunya reconocen y desarrollan su actividad en los marcos legales del Estatuto de Autonomía y la Constitución Española, respetándolos como expresión de la voluntad democrática del pueblo catalán, que en su día los aprobó. Asimismo, las CCOO de Catalunya se declaran partidarias del desarrollo progresivo de ambos textos, como forma de avanzar hacia el ejercicio del derecho a la autodeterminación, a través de los mecanismos establecidos en la Constitución para su reforma, todo ello en la perspectiva del pleno autogobierno para Catalunya y defendiendo desde CCOO la configuración de un estado federal.

## **d) Sindicalismo confederal y sociopolítico**

Asume todas las reivindicaciones que afectan de manera directa o indirecta a la vida del conjunto de trabajadores y trabajadoras, en la plena

afirmación del papel fundamental e insustituible que el sindicato tiene en el desarrollo de la sociedad democrática, en la creación de las condiciones para establecer una sociedad socialista.

La lucha contra todo tipo de discriminación (particularmente por razones de sexo, edad, nacionalidad, etnia y discapacidad); el establecimiento de una Seguridad Social pública y participada y en beneficio de los trabajadores y trabajadoras; el pleno empleo permanente; el desarrollo de la economía según criterios acordes con los intereses populares; la gratuidad total de la enseñanza; la formación profesional; la sanidad pública universal, potenciando la promoción y la prevención de la salud; el progreso técnico y científico compatible con la defensa de la naturaleza; la extensión y la promoción culturales; la realización de una política respetuosa y de defensa del medio ambiente; la garantía de la igualdad ante la ley y la defensa de los intereses de la clase trabajadora, especialmente los aspectos referidos a las condiciones de trabajo, ocupación, salud y prevención de riesgos laborales.

#### **e) Unitario**

Las Comisiones Obreras se esfuerzan para mantener de manera prioritaria el carácter plural y unitario que desde su origen las caracterizó y para crear las condiciones que permitan la existencia de una sola central confederal en Catalunya y en el Estado español que sea expresión libre y unitaria de todos los trabajadores y trabajadoras. Para llegar a ello se comprometen a:

- a. Promover y generalizar la creación de formas unitarias de representación de los trabajadores y trabajadoras a partir de las asambleas y de los organismos democráticamente elegidos por el conjunto de los trabajadores y trabajadoras, y compatibles con las centrales sindicales de clase.
- b. Promover todo tipo de iniciativas que favorezcan la unidad de acción de las centrales representativas y de clase de Catalunya y del Estado español.





## **f) Democrático**

Las asambleas de afiliados y afiliadas, el funcionamiento colectivo de todos los órganos de dirección, la elección de todos los cargos y su revocabilidad, la información y la formación internas, la aplicación y el cumplimiento de los acuerdos mayoritarios y el respeto a las opiniones minoritarias, son garantía de que la participación del conjunto de afiliados y afiliadas y las orientaciones y decisiones se efectúan en un plano de igualdad que favorece e impulsa la eficacia sindical. El establecimiento de derechos y deberes estatutarios que afectan por igual a todas las personas afiliadas y organismos colectivos y de dirección es condición indispensable para este funcionamiento democrático, espejo de lo que se pretende para el conjunto de la sociedad.

El pluralismo y el funcionamiento democrático de las CCOO de Catalunya están garantizados por la plena libertad de expresión individual y colectiva, pública y escrita (especialmente durante el momento del debate), la defensa de las posiciones internas en todo momento, el derecho a manifestar las eventuales discrepancias sobre las decisiones adoptadas y el respeto hacia las convicciones ideológicas, culturales y religiosas, siempre que no utilicen el nombre de las CCOO. La aceptación del principio unitario y democrático de cumplimiento de los acuerdos mayoritarios presupone asimismo el derecho de las minorías a ser tenidas en cuenta siempre, y, muy especialmente en asambleas, conferencias, congresos y órganos colectivos cuando se establezcan en torno a posiciones concretas y cuenten con un mínimo del 10% de miembros del ámbito correspondiente. Asimismo podrán expresarse libremente a través de los cauces ordinarios de la CS de la CONC, incluido su portavoz nacional *Lluita obrera*, especialmente durante el periodo precongresual.

## **g) Sindicalismo autónomo e independiente**

Las Comisiones Obreras consideran que todos los problemas de la vida social que afectan a los trabajadores y trabajadoras son de su incumbencia y asumen, por tanto, la responsabilidad de su análisis y actuación con plena independencia del Estado (bajo cualquier sistema social), de la Administración central y la autonómica, de los poderes económicos y de cualquier otro cuerpo institucional y social. Consecuentemente, las Comi-

siones Obreras respetan el derecho de todos sus afiliados y afiliadas a pertenecer al partido político, asociación social o religiosa que estimen conveniente de acuerdo con sus convicciones, siempre que con ello no involucren su pertenencia o responsabilidad en el sindicato.

La formación de fracciones políticas organizadas en el seno de Comisiones Obreras constituye una grave distorsión del principio de la independencia del sindicato, por cuanto trasplanta a su seno las diferencias existentes en ámbitos y enfoques ajenos al sindicalismo.

#### **h) Sindicalismo internacionalista y global**

El carácter de clase y sociopolítico de las Comisiones Obreras presupone su carácter internacionalista, solidario con las personas que luchan por las libertades sindicales y políticas en cualquier parte del mundo, contra la explotación capitalista y todo tipo de opresión, tanto individual como colectiva. En este orden de cosas se proponen:

- a. Establecer y reforzar las relaciones unitarias con todos los sindicatos democráticos y representativos del mundo, a todos los niveles, con independencia de su afiliación actual a las confederaciones o federaciones mundiales existentes. Las Comisiones Obreras de Catalunya articularán sus relaciones con otras confederaciones de otros estados, primordialmente a través de la CS de las CCOO de España sin perjuicio de poder adoptar de manera autónoma todas las iniciativas que en este terreno consideren necesarias.
- b. Mantener el máximo de relaciones en el marco de las empresas multinacionales con centros de trabajo en Catalunya, tanto a nivel de secciones sindicales de empresa como de comités unitarios de trabajadores y trabajadoras, en búsqueda de una coordinación sistemática y organizada del trabajo sindical.
- c. Impulsar la solidaridad activa, política y material, con los refugiados y refugiadas procedentes de países con regímenes autoritarios y no democráticos.



### **i) Sindicato de la diversidad de procedencia**

Comisiones Obreras, consciente de la necesidad de reforzar el vínculo social que nos une como trabajadores/as y como personas afiliadas, con independencia del lugar de procedencia, se compromete a luchar por los derechos de los trabajadores inmigrantes y su plena igualdad en el acceso a los derechos laborales, sociales y políticos. Asimismo se compromete a asegurar su participación en la actividad sindical y en las tareas de representación y dirección sindical en igualdad de condiciones.

Conscientes que somos diversos como personas e iguales como trabajadores y ciudadanos, CCOO se compromete a promover en las empresas y en la sociedad la cultura de la convivencia en la diversidad personal y la igualdad de derechos, y a luchar decididamente contra cualquier manifestación, declaración o acción de contenidos o motivaciones de tipo xenófobo, racista o discriminatorio por razones de procedencia, nacionalidad, creencia o cultura.

### **j) Sindicato de hombres y mujeres**

El sindicato se compromete a defender la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y a trabajar para eliminar cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de género en el ámbito laboral, con el objetivo de conseguir la igualdad real y efectiva de las mujeres y avanzando hacia la paridad en los órganos de dirección.

El sindicato se compromete a luchar contra el acoso y la violencia de género y a trabajar para conseguir la igualdad real entre hombres y mujeres en nuestra sociedad.

## **CAPÍTULO III AFILIACIÓN**

### **Artículo 6 Afiliación individual**

La afiliación a las Comisiones Obreras de Catalunya es un acto voluntario de los trabajadores y trabajadoras, individual o colectivo, que se realiza mediante la aceptación del descuento de la cuota estipulada a través de domiciliación bancaria o por nómina, salvo situaciones excepcionales. La afiliación se formalizará preferentemente en la sección sindical de empresa y/o en el centro de trabajo y/o en las organizaciones de ramo o territorio que correspondan.

El afiliado o afiliada pasará a formar parte del ámbito federativo y territorial según la ubicación del centro de trabajo, con independencia del lugar en que se efectúe la afiliación.

En los supuestos de personas jubiladas, pensionistas, desocupadas y demandantes de primer empleo, el afiliado o afiliada se encuadrará en el ámbito territorial correspondiente a su domicilio. En relación con las personas desocupadas lo anterior será sin perjuicio de su vinculación con el ramo de origen. Las personas jubiladas podrán dotarse de la organización funcional en agrupaciones de empresa que decidan, sin que ello afecte a la cotización.

### **Artículo 7 Ingresos colectivos**

La solicitud de afiliación por parte de un grupo de trabajadores y trabajadoras, independientes o procedentes de otras organizaciones sindicales, se presentará:

- a) En el supuesto de que el grupo sea homogéneo de un mismo ramo de producción o de los servicios, deberán dirigir su petición al sindicato o federación de ramo correspondiente, que una vez debatido y aceptado en sus órganos de dirección trasladará la decisión final al respecto al Comité Confederal de la CS de la



CONC. En caso de negativa de la federación correspondiente a la petición de ingreso, el grupo podrá dirigirse al Comité Confederado de la CS de la CONC solicitando su revisión.

- b) En el supuesto de que se trate de un grupo interprofesional o de presencia territorial múltiple, deberá solicitarse la petición directamente al Comité Confederado de la CS de la CONC que estudiará y decidirá sobre la demanda presentada.
- c) En ambos casos, en el supuesto de negativa, los grupos solicitantes podrán recurrir al Consell Nacional de la CS de la CONC, que decidirá el recurso. La decisión final corresponderá al Congreso Nacional si así lo plantea el grupo solicitante.
- d) La aceptación de la solicitud implica la aceptación de los Estatutos, así como la política sindical de la confederación marcada por sus órganos de dirección.

## **Artículo 8**

### **Derechos de los afiliados y afiliadas**

Cada afiliado o afiliada a las Comisiones Obreras de Catalunya tiene el derecho y el deber de participar en todas las actividades del sindicato, al nivel que le corresponda, a dar su opinión y a ser escuchado o escuchada sobre cualquier cuestión interna o externa del sindicato, a recibir información y a divulgar las orientaciones y decisiones de los órganos superiores, a elegir y ser elegido o elegida para cualquier órgano de la Confederación y esos derechos se concretan en los que a continuación se relacionan:

- a) Participar, en su ámbito respectivo, en las decisiones que adopte la Confederación, así como dar su libre opinión sobre cualquier tema o decisión adoptada por los órganos superiores de su ámbito y a discutir y elaborar sus estatutos y programa en el ámbito respectivo; tanto de forma presencial como a través de las tecnologías de la información y las comunicaciones, en función de su desarrollo temporal en el seno del sindicato, y según las decisiones tomadas al respecto por los órganos de dirección.

- b) Ser elector o electora en su ámbito territorial y de ramo en las conferencias y/o congresos que se convoquen a partir de su afiliación.

Presentarse a los órganos de dirección y representación de la sección sindical y como responsable sindical de centro de trabajo en los casos en que ésta no esté constituida.

Presentarse como candidato o candidata a delegado o delegada en las conferencias y/o congresos que se convoquen a partir de su afiliación en el organismo inmediatamente superior de ramo y/o territorio.

Presentarse como candidato o candidata al resto de los órganos de la estructura sindical de la CS de la CONC cuando se acrediten seis meses de antigüedad en la afiliación en el momento de la convocatoria de la conferencia y/o congreso de que se trate.

- c) Ser informado o informada, a través de la sección sindical u organismo de ramo o territorio más inmediato, de las orientaciones o decisiones adoptadas por los órganos superiores de la CS de la CONC.
- d) Recibir el asesoramiento sindical y técnico respecto a cualquiera de los problemas profesionales y sindicales que le afecten.
- e) Ser beneficiario de todo tipo de servicios, ya sean culturales, sociales o de otra índole, que de forma general preste el sindicato y en las condiciones establecidas por los órganos de dirección.
- f) Recurrir ante los órganos superiores del sindicato especialmente encargados de ello sobre cualquier decisión o sanción que le concierna personalmente y que no considere acorde con los presentes Estatutos.
- g) Recibir convocatorias por escrito, a través de comunicaciones informáticas o por cualquier otro medio con suficiente antelación, de las asambleas de afiliados o afiliadas.

- h) Si el afiliado o afiliada es delegado o delegada sindical, ostenta la secretaría general de la sección sindical, o bien ha resultado elegido o elegida en las listas de CCOO en las elecciones sindicales, tiene derecho a recibir el carné correspondiente en un plazo máximo de tres meses.
- i) Tendrá a su disposición los Estatutos del sindicato, mediante la página web o previa solicitud en los locales del sindicato, así como los documentos aprobados en sus respectivos congresos, CS de la CONC, unión territorial, federación de ramo, sindicato de ramo y sección sindical.
- j) Todo afiliado y afiliada tiene derecho a recibir el carné del sindicato que le acredita como tal y que éste sea renovado como máximo cada cinco años. Y tiene garantizada la privacidad de sus datos en cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos.
- k) El acceso a la información generada por el sindicato se difundirá mediante los medios de información, ya sean impresos o digitales, la página web y cualquier otro medio de comunicación con inclusión de mensajes a teléfonos móviles y el correo electrónico. Para hacerlo posible los afiliados/as deberían facilitar al sindicato estos datos, evidentemente con las garantías previstas por la Ley Orgánica de Protección de Datos.

El sindicato realizará las inversiones necesarias para garantizar, mediante las TIC, el acceso a los sistemas de información confederales por parte de las secciones sindicales de empresa, como garantía del derecho de información de los afiliados en el centro de trabajo.

## **Artículo 9**

### **Deberes de los afiliados y afiliadas**

Cada afiliado o afiliada a las Comisiones Obreras de Catalunya tiene los siguientes deberes:

- a) Respetar las decisiones democráticamente adoptadas por la mayoría, en cada uno de los órganos y niveles de la Confedera

ción. Los acuerdos del Consell Nacional, del Comité Confederal y de la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC vincularán a todos los afiliados y afiliadas.

En el caso de las personas que son miembros de los órganos colectivos de dirección, los acuerdos mayoritarios de éstos les vinculan en cuanto a su aceptación, defensa y cumplimiento, quedando a salvo el derecho de libre expresión a título estrictamente personal.

- b) Pagar las cotizaciones que establezcan los órganos competentes de la Confederación.
- c) No competir electoralmente frente al sindicato en las elecciones sindicales a representantes de los trabajadores y trabajadoras, tanto formando parte de otras listas electorales como apoyando material y fehacientemente su presentación.
- d) No afiliarse a otro sindicato.
- e) Facilitar los datos y la información necesaria para el normal desarrollo de su vinculación afiliativa, con la garantía de la privacidad establecida en la Ley de Protección de Datos.

## **Artículo 10**

### **Baja o rescisión de afiliación**

Se podrá causar baja en la Confederación por los siguientes motivos:

- a) Por libre decisión del afiliado o afiliada.
- b) Por impago injustificado de la cuota por dos recibos trimestrales consecutivos o seis meses alternos, previo aviso por escrito al interesado o interesada, en los supuestos de cobro de cuota por nómina o recibo.
- c) Por resolución sancionadora a afiliados o afiliadas o colectivos por parte de los órganos competentes de las CCOO de Catalunya.





- d) Por presentación a las elecciones sindicales a representantes de los trabajadores o trabajadoras en una candidatura distinta, y compitiendo, por activa y por pasiva, con la de CCOO. También por la firma para comenzar un proceso de revocación no autorizado por el sindicato que afecte a la representación de trabajadores y trabajadoras de CCOO.
- e) Por afiliarse a otro sindicato distinto de CCOO después de haberle comunicado la contradicción de la situación.

### **Artículo 11**

#### **Síndic de la persona afiliada**

El Síndic de la persona afiliada es un instrumento creado por el sindicato con el objetivo de garantizar y tutelar los derechos de los afiliados y afiliadas y, a la vez, ser un dinamizador en la mejora de la calidad de los servicios y la atención que reciben las personas afiliadas.

## **CAPÍTULO IV**

### **MEDIDAS DISCIPLINARIAS**

#### **Artículo 12**

**Art. 12.1.** Infracciones tipificadas en los presentes Estatutos.

Las infracciones en función de su gravedad serán calificadas como leves, graves o muy graves.

#### **Infracciones leves**

1. El incumplimiento leve, por omisión, de los afiliados y afiliadas, de los deberes previstos en el artículo 9 a y e de los Estatutos que se dan por reproducidas en el presente apartado.
2. Afiliarse a otro sindicato.
3. Falta de asistencia, sin justificar, a los órganos de dirección.

### **Infracciones graves**

1. Las acciones u omisiones de un afiliado o afiliada y/o miembro de cualquiera de los órganos de dirección del conjunto de la CS de la CONC que infrinjan lo dispuesto en los Estatutos y que no revista de mayor gravedad a juicio del órgano sancionador.
2. El incumplimiento de los deberes establecidos para afiliados y afiliadas, órganos de dirección y organismos diversos, en el capítulo IX, de finanzas y administración de los presentes Estatutos, y que no revista de mayor gravedad a juicio del órgano sancionador. En el supuesto de especial gravedad pasaría a tipificarse como muy grave.
3. Las manifestaciones, actitudes o acciones que impliquen un contenido o expresión de xenofobia o racismo, que se manifiesten en el ámbito laboral, sindical y social y que no revista de mayor gravedad a juicio del órgano sancionador. En el supuesto de especial gravedad pasaría a tipificarse como muy grave.
4. Utilización indebida del NIF y/o de la imagen del sindicato en actuaciones económicas de la sección sindical de empresa no autorizadas por las organizaciones confederadas de las que dependan, y actuaciones sindicales contrarias a las previsiones estatutarias.
5. Reincidencia en la comisión de infracciones leves.

### **Infracciones muy graves**

1. Competir electoralmente frente al sindicato en las elecciones sindicales para escoger a los representantes de los trabajadores y trabajadoras.
2. La malversación de los recursos económicos del sindicato (CS de la CONC), en cualquiera de sus ámbitos.



3. En aquellos casos en que se obtenga un beneficio económico personal a cambio de la extinción de la relación laboral, mediante la utilización de su calidad como miembro de un órgano de dirección y/o representación de cualquier organismo de los que compone la estructura sindical de la CS de la CONC y en calidad de miembro del comité de empresa o delegado de personal elegidos en las listas de CCOO y cuando con ello se dañe gravemente la imagen y el prestigio de CCOO ante las personas afiliadas y trabajadoras de la empresa.
4. Las agresiones físicas contra bienes y personas.
5. Todas aquellas conductas de naturaleza sexual desarrolladas en el ámbito de organización de la CONC y las desarrolladas por las personas afiliadas en su tarea sindical o como consecuencia de una relación de trabajo, que sean ofensivas y/o no deseadas por la víctima.
6. Las conductas de maltrato o violencia doméstica, ejercidas por personas afiliadas a la CONC y que sean objeto de condena por sentencia firme por parte de los tribunales de justicia correspondientes.
7. El acoso moral. Todas aquellas conductas y acciones de acoso moral ejercidas en el ámbito de la empresa y/o en la organización de la CS de la CONC sobre una o varias personas y que tengan efectos sobre las condiciones de trabajo y/o salud de las personas.
8. La utilización indebida, y corroborada, del crédito de horas sindicales con fines particulares.
9. La reincidencia en infracciones graves.

## **12.2. Prescripción de las sanciones**

Las infracciones leves prescribirán al mes de su conocimiento por el órgano sancionador y cuando no se haya tomado ninguna medida a fin de imponer la correspondiente sanción, o al año de su comisión.

Las infracciones graves y muy graves prescribirán a los tres meses de que hayan sido del conocimiento del órgano sancionador y no se haya tomado ninguna iniciativa a fin de imponer la correspondiente sanción, o a los cuatro años de su comisión.

La incoación de un expediente informativo o disciplinario tendrá el efecto de la interrupción de la prescripción y se realizará en un plazo máximo de tres meses.

### **12.3. Expediente informativo**

En aquellos supuestos en los que sean conocidos hechos que puedan ser constitutivos de alguna de las infracciones tipificadas en los presentes Estatutos pero se tengan dudas razonables sobre su comisión o posible calificación de la falta se tomará el acuerdo, en el correspondiente órgano de dirección, de incoar el oportuno expediente informativo y la persona o personas encargadas de su tramitación y posterior remisión de las conclusiones.

La incoación del correspondiente expediente informativo conllevará la interrupción de la prescripción de la falta y se realizará en un plazo máximo de tres meses.

Así mismo, durante la incoación del expediente informativo y en función de la gravedad de los hechos podrán tomarse las medidas cautelares oportunas dentro del respeto a los derechos de los afiliados y afiliadas y de los órganos de dirección y las garantías jurídicas oportunas dentro del respeto a la presunción de inocencia.

### **12.4. Procedimiento sancionador**

12.4.1. Las sanciones a los afiliados y afiliadas podrán ser adoptadas por la Comisión Ejecutiva de la organización en la que se encuentren encuadrados o por la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC, en segunda instancia, en caso de recurso y también a iniciativa propia en aquellos supuestos de falta de acción de la organización confederada afectada.

En el supuesto de que la sanción afecte a un miembro de los órganos de dirección, el organismo competente será el inmediato superior en la estruc-



tura de que se trate –de ramo o territorial– o en su caso la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC en relación con miembros de los máximos órganos de dirección de las organizaciones confederadas.

12.4.2. El procedimiento sancionador está sometido a los principios de contradictoriedad y de audiencia de la persona u organismo afectado por la sanción.

Por ello se deberá abrir formalmente el expediente sancionador. Éste deberá ser comunicado a los afectados con la descripción de los hechos de que se trate, cuándo y cómo se han producido, la fecha en la que se ha tenido conocimiento y la calificación provisional de los mismos, así como de los efectos inmediatos que se puedan prever. Asimismo se le concederá audiencia y la oportunidad de alegar lo que considere oportuno en su defensa –alegaciones, aportación de documentación y aportación de testimonios.

Para dirigir el procedimiento sancionador, el organismo competente nombrará una comisión instructora que será la encargada de su desarrollo y de las conclusiones del mismo, que trasladará al organismo competente para tomar, en su caso, la decisión sancionadora.

La comunicación de la sanción deberá comunicarse por escrito a la persona afectada, con las descripciones que antes se señalaban, la instrucción realizada y las conclusiones a las que se ha llegado. Asimismo, en la comunicación se informará de los recursos a los que tiene derecho, los plazos para interponerlos y ante qué órganos los puede formular.

12.4.3. Quórum: la adopción de cualquier tipo de sanción, individual o colectiva, requerirá necesariamente la presencia de la mitad más uno, como mínimo, de los componentes del órgano sancionador.

12.4.4. Los organismos de la estructura sindical podrán dotarse de reglamentos por los que se establezcan las medidas a aplicar por faltas de asistencia no justificadas a los órganos de dirección.

12.4.5. En los casos de acoso sexual se requerirá la presencia de una persona o grupo especializado, propuesta por la Secretaría de la Mujer de la

CONC, y se seguirá un procedimiento rápido y con salvaguarda de la intimidad de las personas afectadas.

12.4.6. En los casos de acoso moral se requerirá la presencia de una persona o grupo especializado sobre la materia, propuesta por el Departamento de Salud Laboral y se seguirá un procedimiento rápido y con salvaguarda de la intimidad de las personas afectadas.

## **12.5. Medidas cautelares**

El órgano sancionador, una vez iniciado el expediente sancionador y antes de tomar una decisión al respecto, puede adoptar, como medida cautelar y en función de la gravedad de los hechos, la suspensión de los derechos de afiliación por un periodo máximo de 3 meses o la suspensión de alguno de los derechos previstos en el art. 8 de los Estatutos o su sustitución, mientras se sustancia el proceso informativo y/o el procedimiento sancionador. La suspensión provisional computará como cumplimiento de sanción en el supuesto de que el proceso finalice con la imposición sancionadora.

En los supuestos de afiliados y afiliadas que pertenezcan simultáneamente a órganos de dirección de dos organizaciones confederadas –federación y unión territorial–, las medidas cautelares y las sanciones definitivas deberán contar con la aprobación de ambas. En el supuesto de desacuerdo las competencias sancionadoras corresponderán al Comité Confederal de la CS de la CONC.

## **12.6. Calificación de las sanciones**

Las infracciones serán calificadas, en la resolución y a criterio del órgano sancionador, como leves, graves o muy graves.

Las medidas de sanción correspondientes con la calificación acordada podrán ser las siguientes, en función de que se trate de sanción individualizada o aplicable al conjunto de un órgano de dirección –y a las personas que lo componen.



## **12.7. Sanciones individuales**

### **12.7.1. Sanciones a las infracciones leves**

Las infracciones leves se sancionarán con amonestación interna o pública a juicio del órgano sancionador.

### **12.7.2. Sanciones a las infracciones graves**

Suspensión de los derechos de afiliación en toda su extensión por un periodo mínimo de un mes y máximo de dos años, en función de la gravedad de la infracción cometida a juicio del órgano sancionador. Durante el periodo de la sanción se mantienen vigentes los deberes asociados a la afiliación, entre otros la obligación de cotizar. En el presente supuesto la persona sancionada podrá optar por la baja en la afiliación durante el periodo de sanción. En dicho supuesto se perderían los derechos de antigüedad en la afiliación. En caso de incumplimiento de la obligación de cotizar se procederá según establecen los presentes Estatutos.

### **12.7.3. Sanciones a las infracciones muy graves**

Las infracciones muy graves serán sancionadas con la expulsión del sindicato.

En los supuestos de sanciones de expulsión se suspende de forma definitiva la vinculación –en derechos y deberes– del afiliado y afiliada al sindicato. La persona expulsada sólo podrá afiliarse nuevamente en el supuesto de que así lo acuerde el órgano sancionador y la Secretaría de Organización de la CS de la CONC. En caso de disconformidad decidirá la CE de la CONC.

## **12.8. Sanciones a los órganos de dirección en su función colectiva**

### **12.8.1. Sanciones por infracciones leves**

Amonestación interna o pública.

### **12.8.2. Sanciones por infracciones graves**

En los supuestos de sanción a un órgano de dirección colectivo y/o a las personas pertenecientes al mismo, la suspensión de derechos abarca de un mes hasta el año, en función de la gravedad de la infracción. Sus funciones quedan asumidas por el organismo superior.

### **12.8.3. Sanciones por infracciones muy graves**

La sanción por infracción muy grave será la disolución del órgano de dirección.

### **Disolución de los órganos de dirección**

Esta medida se adoptará exclusivamente en casos de reiterada y profunda vulneración de los principios y estatutos de CCOO de Catalunya (CS de la CONC). El Consell Nacional será el único habilitado para ello y deberá convocar y preparar de inmediato, en el plazo mínimo de dos meses y máximo de seis, un congreso o conferencia extraordinario de la estructura afectada. Entre tanto, esta estructura permanecerá bajo la responsabilidad del Consell Nacional de la CS de la CONC.

### **12.9. Efectividad de las sanciones**

Las sanciones serán efectivas desde el mismo momento de su adopción por parte del órgano sancionador, sin perjuicio de los recursos que se puedan interponer ante el órgano de dirección superior y la Comisión de Garantías. Estos órganos, una vez que atiendan el recurso, pueden decidir, con carácter previo a entrar al fondo en el asunto, la suspensión provisional de los efectos de la sanción durante el tiempo de revisión del recurso, en virtud del principio de presunción de inocencia, a no ser que existan indicios consistentes de la comisión de la infracción.

## **Artículo 13 Recursos**

Todo afiliado y afiliada u órgano sancionado podrá recurrir en un plazo máximo de 20 días, como primera instancia, ante el órgano inmediata-





mente superior al que ha adoptado la sanción, que la confirmará o revocará de manera provisional o definitiva en el plazo máximo de 30 días. Solamente después de realizado este trámite podrá el sancionado, o el órgano sancionado, presentar recurso ante la Comisión de Garantías y, en último término, ante el Congreso de la Confederación, a través de las normas y el calendario precongresuales que el Consell Nacional establezca.

### **Supuesto de sanción a miembros del Consell Nacional**

En estos casos la persona sancionada podrá optar por recurrir en primer lugar ante el Consell Nacional antes de hacerlo ante la Comisión de Garantías o hacerlo directamente ante la misma en el plazo establecido en los presentes Estatutos.

El recurso a la Comisión de Garantías quedará abierto una vez haya transcurrido el plazo de 30 días para resolver el órgano superior. Por lo tanto, el silencio se entenderá como denegación del recurso.

## **CAPÍTULO V ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC**

### **Artículo 14 Niveles de estructuración**

La CS de la CONC se estructura en dos niveles:

- a) Integra a los trabajadores y trabajadoras desde su lugar de trabajo, atendiendo al ramo en el que están encuadrados. Este nivel se articula de la siguiente forma, y bajo los criterios organizativos de las respectivas federaciones de ramo:
  - Sección sindical.
  - Sindicato de ramo comarcal o intercomarcal.
  - Federación de ramo del ámbito territorial de la CS de la CONC.

Las federaciones de nacionalidad y/o los sindicatos de ramo podrán desarrollar organizaciones funcionales para la atención de las personas afiliadas en los centros de trabajo de afiliación menor a 20 personas y que no tengan constituida sección sindical de empresa.

- b) Integra a los trabajadores y trabajadoras atendiendo al criterio de agrupación de estos trabajadores y trabajadoras en el territorio de que se trata:
- Unión sindical comarcal.
  - Unión sindical intercomarcal.

Y en aquellos supuestos que sean necesarios, organizativamente, para el mejor desarrollo de la actividad sindical; las uniones territoriales de segundo grado o nivel, previstos en el artículo 17 de los presentes Estatutos, podrán constituir, dentro de la capacidad organizativa que le otorguen los estatutos:

- Uniones locales.
- Uniones de zona, que agruparán a varias uniones locales pertenecientes a una misma comarca.
- Delegaciones territoriales funcionales que sustenten la representación del sindicato y desarrollen la atención sindical a los afiliados y afiliadas.

## **ESTRUCTURA DE RAMO**

### **Estructura funcional del ramo**

En los centros de trabajo de menos de 20 personas afiliadas y que no esté constituida la sección sindical, sin perjuicio de su posterior constitución, el sindicato de ramo y/o la Federación Nacional iniciará un proceso participativo con las personas afiliadas para que elijan a su representante del sindicato en la empresa de acuerdo con las normas que se establezcan.

Mientras no sea posible este procedimiento, el sindicato comarcal o intercomarcal de ramo, y en el supuesto de no estar constituida la federación de ramo, podrá designar a una persona de su estructura en el ámbito territo-



rial como responsable de atención y organización de los afiliados y afiliadas en estas empresas.

## **Estructura orgánica del ramo**

### **La sección sindical de empresa**

#### **a) La sección sindical**

1. En todas las empresas se constituirá la sección sindical según lo previsto en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, y/o convenios colectivos de aplicación, a partir de la existencia de afiliados y afiliadas, con los criterios organizativos determinados congresualmente o por acuerdos tomados por el Consell de la CS de la CONC.
2. La sección sindical, como organismo de base del sindicato en la empresa, está formada por el conjunto de los afiliados y afiliadas al sindicato en la misma. Su funcionamiento será democrático, tomando sus acuerdos por mayoría.
3. La constitución de las secciones sindicales será promovida por los propios afiliados y afiliadas o bien por el sindicato o federación de ramo o, en su defecto, por la unión territorial correspondiente. Dicha constitución, para ser válida, deberá contar con el aval de la federación de ramo y ser reconocida por la Secretaría de Organización de la CS de la CONC con el objeto de que la misma se realice de conformidad con lo previsto en los presentes Estatutos.
4. Las secciones sindicales se registrarán por los presentes Estatutos y demás normas que los desarrollan en virtud de los acuerdos del Consell de la CS de la CONC.
5. Una vez constituida, se elegirán a los delegados y delegadas sindicales en los términos que se especificarán. Del acuerdo de constitución y de la elección de los delegados se dará cuenta a la empresa con la mera finalidad de que ésta tenga constancia. La comunicación se realizará mediante escrito firmado por el secretario general de la sección sindical y por el secretario general del sindicato de ramo y, en el caso de no estar constituido, por el secretario general o el secretario de organización de la federación de ramo.

Asimismo la información se comunicará a la CS de la CONC, incorporando la información en el Sistema de Información de Organismos y Personas de la CS de la CONC.

6. Las secciones sindicales se financiarán a través del presupuesto integrado de sus respectivas federaciones, incorporándose al funcionamiento ordinario del modelo financiero de la CS de la CONC, definido en el capítulo IX de los presentes Estatutos.

### **b) Ámbito de la sección sindical**

1. El ámbito de la sección sindical será el de la empresa, definida ésta como la titularidad jurídica que le da nombre, el del centro de trabajo o ámbito inferior y/o el de cualquiera de los distintos ámbitos territoriales establecidos en el artículo 14 b) y el artículo 17 de los presentes Estatutos y el de Catalunya en el supuesto de empresas que tienen un ámbito superior a los previstos anteriormente. Ello sin perjuicio de la coordinación estatal o entre aquellas empresas que formen parte de un mismo *holding*.
2. En el supuesto de la existencia de varios centros de trabajo en una misma empresa, con autonomía propia y ubicación geográfica diferenciada, se podrán constituir secciones sindicales de centro de trabajo, que dependerán orgánicamente de la sección sindical de empresa, con las funciones y órganos de dirección que ésta determine mediante aprobación en la conferencia constitutiva o renovadora de la sección sindical de empresa, en virtud de las particularidades propias y con los límites establecidos en los presentes Estatutos y normas de desarrollo aprobadas por el Consell de la CS de la CONC.
3. De manera excepcional, se podrán constituir secciones sindicales de ámbito inferior al centro de trabajo en virtud de las peculiaridades propias de la actividad, cuando ello sea indispensable para el mejor desarrollo de la acción sindical. Dicha constitución ha de ser aprobada por la conferencia de la sección sindical de empresa, quien establecerá el ámbito, las funciones y los órganos de dirección y de quien dependerán orgánicamente, ajustándose siempre a lo previsto en los Estatutos y normas de desarrollo reservadas al Consell de la CS de la CONC.



4. Las secciones sindicales también podrán constituirse de ámbito territorial en virtud de las especiales características de organización de la empresa, ajustándose a los ámbitos territoriales establecidos en los artículos 14 b) y 17.
5. El Consell de la CS de la CONC podrá modificar por acuerdo mayoritario el ámbito de las secciones sindicales establecido en virtud de las necesidades organizativas que se produzcan.

### **c) Funciones de la sección sindical**

1. Aplicar y concretar la política del sindicato en la empresa.
2. Garantizar el cobro de las cuotas mediante las normas y los criterios que se establezcan por los órganos confederales.
3. Realizar todas las tareas que garanticen el buen funcionamiento de la sección sindical en la empresa, centro de trabajo o ámbito inferior, con especial atención a los servicios a prestar por el sindicato a los afiliados y afiliadas.
4. Distribuir propaganda e información entre los trabajadores y trabajadoras y afiliados y afiliadas.
5. Elaborar las directrices y aprobar las propuestas que llevarán las personas que son miembros de CCOO al comité de empresa o junta de personal y al conjunto de los trabajadores y trabajadoras ante la negociación colectiva y demás actividades representativas y participar en las mismas en los términos legales o convencionalmente establecidos.
6. Proponer, elaborar y aprobar las listas electorales, garantizando la participación de todos los afiliados y afiliadas.
7. Promover y organizar conjuntamente con la federación respectiva la formación permanente y continuada de los trabajadores y trabajadoras de su ámbito.

8. Coordinar las actuaciones de los delegados y delegadas sindicales.
9. La Comisión Ejecutiva de la sección sindical –junto con el sindicato– garantizará el adecuado ejercicio de los derechos sindicales en la empresa, y, muy particularmente, velará para que las personas que han sido escogidas como miembros bajo las siglas de CCOO a cualquier órgano de representación atiendan tanto las tareas sindicales de la empresa como aquellas otras relacionadas con el funcionamiento del sindicato haciendo para ello una utilización equilibrada de las horas sindicales.
10. Todas aquellas que legal o convencionalmente le sean atribuidas.
11. Las funciones de representación ante la empresa, además de las previstas, que le sean encomendadas por los órganos de dirección del sindicato.
12. La capacidad de propuesta presupuestaria en el marco de elaboración del presupuesto integrado de la federación correspondiente.
13. Propuesta para la utilización del crédito de horas sindicales disponibles en su ámbito a la federación correspondiente, a la unión territorial y a la CS de la CONC para su decisión definitiva.

#### **d) Órganos de dirección de la sección sindical**

1. Las secciones sindicales tendrán como mínimo un organismo de dirección colectiva, que será en ese caso una comisión ejecutiva.

Además de los delegados y delegadas sindicales, la sección sindical se dotará de un secretario o secretaria general, que siempre que sea posible debería coincidir con la figura del delegado o delegada sindical.

2. Los criterios de elección serán los mismos que los establecidos para los máximos órganos de la CS de la CONC.



3. Las conferencias ordinarias de las secciones sindicales se realizarán cada cuatro años dentro del proceso congresual de la CS de la CONCO o de su federación, según se determine en la carta de convocatoria. Las conferencias extraordinarias se realizarán según lo previsto en el artículo 20 de los presentes Estatutos.
4. Las asambleas de los afiliados y las afiliadas garantizan la participación del conjunto de la sección sindical.

La Comisión Ejecutiva de la sección sindical convocará, como mínimo, una vez al año la asamblea de afiliados y afiliadas, para debatir el balance de gestión anual de la actividad sindical, así como aprobar las propuestas y los objetivos que se han de realizar. En los procesos de negociación colectiva y del resto de las actividades de la sección sindical se realizarán las asambleas y reuniones que sean precisas a fin de facilitar la participación y el compromiso de los afiliados y afiliadas en las actividades del sindicato.

Un tercio de la afiliación podrá convocar con carácter extraordinario la asamblea del conjunto de los afiliados y las afiliadas. Este tipo de convocatoria extraordinaria solo podrá repetirse una vez transcurridos seis meses como mínimo.

#### **e) El representante o la representante de la sección sindical ante la empresa**

1. El órgano de representación de la sección sindical ante la empresa es el delegado o delegada sindical, en virtud de lo dispuesto en la Ley Orgánica 11/85, de libertad sindical.
2. En todas las empresas, y en su caso, centros de trabajo, las secciones sindicales elegirán tantos delegados o delegadas sindicales como las normas legales o convencionales establezcan.
3. La elección de los delegados y delegadas sindicales se efectuará en asamblea o reunión de los afiliados y afiliadas convocados al efecto, mediante votación secreta, si así se solicita, y sistema electoral mayoritario, entre los candidatos y candidatas propuestos, todo ello en el

marco de la conferencia de la sección sindical de empresa, a excepción de la primera elección, que podrá no coincidir con la misma.

4. El delegado o la delegada sindical responde de su labor ante la sección sindical que lo ha elegido, representada por sus órganos de dirección y ante el sindicato que representa.
5. El secretario o secretaria general de la sección sindical realizará, asimismo, las funciones de representación ante la empresa que le sean encomendadas por el sindicato y/o sección sindical.
6. Mandato del delegado o delegada sindical.
  - La duración del mandato del delegado o delegada sindical será idéntica a la prevista para los órganos de dirección de la sección sindical y la renovación del mismo se hará coincidir con éstos, por lo que en los supuestos de revocación o sanción, el nuevo delegado o delegada sindical elegido lo será por lo que resta de mandato.
  - El delegado o delegada sindical podrá ser revocado mediante decisión de los afiliados y afiliadas, del mismo ámbito en el que fue elegido, convocados al efecto por acuerdo mayoritario de los afiliados y afiliadas participantes.
  - El delegado o delegada sindical podrá ser destituido por los órganos competentes del sindicato mediante el procedimiento establecido estatutariamente para las sanciones.
7. Funciones del delegado o delegada sindical.
  - Realizar las funciones de representación ante la empresa que le sean encomendadas por el sindicato y/o sección sindical.
  - Representar al conjunto de los afiliados y afiliadas ante la empresa a todos los efectos.





- Aplicar y ejecutar los acuerdos de la sección sindical y del sindicato en el ámbito correspondiente.
  - Ejercer las funciones que le sean atribuidas por la Ejecutiva de la sección sindical.
  - Ejercer las demás funciones y derechos que le otorgue la LOLS y los convenios colectivos de aplicación.
8. La elección del delegado o delegada sindical deberá recaer preferentemente en un miembro de la Ejecutiva de la sección sindical; en el supuesto de no ser así y durante su mandato, los delegados y delegadas sindicales pasarán a ser miembros con voz y sin voto de la Ejecutiva. En el registro de la Secretaría de Organización de la CS de la CONC deberá constar una relación actualizada de los delegados y delegadas sindicales de la LOLS, así como de los secretarios y secretarías generales de la sección sindical de empresa y todos los órganos de dirección de las secciones sindicales de empresa.
9. Las secciones sindicales, las estructuras de ramo y territorial, mancomunadamente, acordarán la utilización de los créditos horarios de los delegados y delegadas sindicales en una triple vertiente: la actividad y representación de la sección sindical de empresa, el trabajo federativo y territorial, así como la dedicación a las tareas confederales.

## **Artículo 15**

### **Sindicatos de ramo**

1. Los sindicatos de ramo agrupan a todas las secciones sindicales y afiliados y afiliadas pertenecientes a un mismo ramo de producción, servicios, etc., que se concretan en los ramos federativos establecidos en el artículo 16 de los presentes Estatutos, en un ámbito territorial determinado, comarcal o intercomarcal en su caso. La constitución de los sindicatos de ramo será promovida por la federación de nacionalidad dentro de sus competencias.
2. El ámbito territorial de los sindicatos de ramo constituidos orgánicamente por las federaciones de nacionalidad se corresponderán con el

diseño de las uniones territoriales de segundo grado –intercomarcales y comarcales– establecidas en el artículo 17 de los presentes Estatutos. Las posibles excepciones al criterio anterior, motivadas por el nivel de desarrollo del ramo y sus necesidades, deberán ser consensuadas entre las organizaciones afectadas y la Secretaría de Organización de la CS de la CONC.

Asimismo, en los ámbitos territoriales de las comarcas de Barcelona en las que no estén constituidos los sindicatos de ramo, se constituirán equipos de trabajo estables por parte de las federaciones de ramo. Éstas determinarán sus competencias, estructura y formas de funcionamiento teniendo en cuenta las especificidades del territorio y la atención a las personas afiliadas.

3. Los sindicatos comarcales o intercomarcales contarán como mínimo con un órgano colectivo de dirección, de los previstos en los presentes Estatutos para los máximos órganos de dirección de la CS de la CONC, y con idénticos criterios de elección. Dicha elección se efectuará dentro de su proceso congresual.
4. En base a su autonomía económica, los sindicatos de ramo elaborarán sus presupuestos anuales a partir de sus recursos y en función de sus actividades y tareas. Dichos presupuestos se integran en los de su federación y su funcionamiento se acoge a lo previsto en el capítulo IX de los presentes Estatutos. El sindicato de ramo dará comunicación de su presupuesto a la unión territorial de su ámbito, para su conocimiento.
5. Los presupuestos de los sindicatos de ramo se integran en los de su federación y su funcionamiento a lo previsto en el capítulo VII de los presentes Estatutos.
6. Las funciones principales del ramo en el territorio, bajo la dirección federativa, son:
  - a) La aplicación y la concreción de la política de la federación en su ámbito territorial.



- b) La realización de las elecciones sindicales, con atención especial a la organización de los delegados y delegadas de pequeñas empresas.
- c) La necesaria atención continuada y visitas a las PYME.
- d) El trabajo continuado de afiliación en los centros de trabajo.
- e) El seguimiento de la negociación colectiva que las secciones sindicales tienen que desarrollar, prestando atención a la democracia sindical con la participación más amplia posible de los afiliados y afiliadas mediante los procesos de información, asamblea y consulta que se establezcan en los procesos de negociación colectiva.
- f) La implicación en la acción socioeconómica desarrollada por las uniones territoriales y su extensión a los centros de trabajo.

## **Artículo 16**

### **Federaciones de ramo**

Las federaciones son el conjunto de afiliados y afiliadas de un mismo ramo de producción o de los servicios. Se federan voluntariamente a la CS de la CONC y a través de ésta a las federaciones estatales de la Confederación Sindical de las CCOO de España.

Las federaciones, sobre la base de las necesidades de su acción sindical, concretarán su estructura organizativa, teniendo en cuenta los criterios organizativos del Consell de la CS de la CONC y los acuerdos confederales.

### **La Comissió Obrera Nacional de Catalunya organiza a sus afiliados y afiliadas en las federaciones siguientes:**

- Federación de Actividades Diversas
- Federación de Servicios y Administraciones Públicas (FSAP)
- Federación Agroalimentaria
- Federación de Servicios Financieros y Administrativos (COMFIA)
- Federación de Industrias de la Construcción y la Madera
- Federación de Comunicación y Transporte
- Federación de Enseñanza
- Federación de Comercio, Hostelería y Turismo (FECOHT)
- Federación de Industrias Textiles, Piel, Químicas y Afines (FITEQA)

- Federación Minerometalúrgica
- Federación de Pensionistas y Jubilados
- Federación de Sanidad

En su denominación legal, al nombre identificativo de las federaciones de ramo se añadirá las siglas CS de la CONC.

Los cambios en la estructura federativa de la CS de la CONC podrán ser acordados por el Consell Nacional de la CS de la CONC, teniendo en cuenta a las federaciones afectadas y de acuerdo con lo regulado en los presentes Estatutos, registrando los cambios producidos, de conformidad con lo dispuesto en la LOLS.

Los órganos de dirección de las federaciones se regularán por lo establecido en el artículo 18 de los presentes Estatutos.

Los criterios de elección serán los mismos que los establecidos para los máximos organismos de la CS de la CONC, pero atendiendo a la propia naturaleza de la federación como única estructura, elección que se efectuará dentro de su proceso congresual.

La Federación TRADE – CCOO es la federación de los trabajadores y trabajadoras autónomos dependientes, de la CS de la CONC, dotada de personalidad jurídica y estatutos propios. Los Estatutos de la FS TRADE-CCOO estarán en consonancia con los de la CS de la CONC y éstos tendrán carácter supletorio respecto a los anteriores. La confederación de la FS TRADE-CCOO en la CS de la CONC se regulará por protocolos específicos aprobados en los órganos de dirección de ambas organizaciones.

El SME-CCOO (Sindicato de Mossos d'Esquadra – CCOO) se confedera a través de la Federación de Servicios y Administración Pública, manteniendo personalidad jurídica y estatutos propios. Los Estatutos del SME-CCOO estarán en consonancia con los de la CS de la CONC y éstos tendrán carácter supletorio respecto de los anteriores. La confederación del SME-CCOO a la CS de la CONC se regulará por protocolos específicos aprobados en los órganos de dirección de ambas organizaciones, en el caso de la CS de la CONC, la Federación de Servicios y Administración Pública y el Consell Nacional de la CS de la CONC.



## **Artículo 17**

### **Uniones territoriales**

La CS de la CONC adopta una organización territorial de acuerdo con la división territorial comarcal de la Generalitat de Catalunya y se estructura en uniones comarcales e intercomarcales, que adoptarán la denominación del ámbito geográfico que se corresponda a su ámbito de actuación sindical.

Las uniones territoriales serán siempre uniones de sindicatos excepto las uniones locales y de zona y aquellas uniones territoriales comarcales dentro de los ámbitos intercomarcales que decidan estas uniones sobre la base de la capacidad autoorganizativa.

**La estructura territorial de la CS de la CONC está formada, en segundo grado, por las uniones sindicales comarcales de:**

- UC Barcelonés
- UC Baix Llobregat
- UC Vallès Occidental
- UC Osona
- UC Anoia

**Las uniones sindicales intercomarcales de:**

- UI Comarques Gironines
- UI Comarques Tarragonines
- UI Terres de Lleida
- UI Alt Penedès – Garraf
- UI Bages-Berguedà
- UI Vallès Oriental – Maresme

En su denominación legal al nombre identificativo de las uniones territoriales se añadirá las siglas CS de la CONC.

La estructura territorial de primer grado o nivel de la CS de la CONC está formada por las uniones locales, uniones de zona, uniones comarcales u otras formas de organización funcional que decidan las uniones territoria-

les de segundo grado en el ejercicio de su capacidad autoorganizativa dentro del respeto a los presentes Estatutos.

Los distintos organismos territoriales podrán solicitar ante el Consell de la CS de la CONC, o éste por sí mismo, la modificación de la estructura territorial de segundo grado establecida. El Consell tomará el acuerdo oportuno en relación con lo solicitado, registrando la modificación producida de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica de Libertad Sindical.

## **Artículo 18**

### **Régimen jurídico de las organizaciones confederadas**

- a) Los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC tendrán autonomía administrativa y económica dentro de los límites que establecen los presentes Estatutos y de las directrices marcadas por los órganos de dirección de la CS de la CONC, ya que forman una única personalidad jurídica.
- b) Los organismos que componen la estructura sindical estarán representados por su secretario o secretaria general, que ostentará las facultades legales que le sean delegadas por los órganos de dirección de la CS de la CONC.
- c) Los organismos que componen la estructura sindical tienen autonomía administrativa y de gestión económica dentro de su ámbito de actuación, sin más limitaciones que el cumplimiento de los acuerdos que en estas materias adopten los órganos de dirección de la CS de la CONC y las derivadas de los imperativos legales, como, por ejemplo, la contratación del personal laboral, que se ha de efectuar a través de los órganos de dirección de la CS de la CONC, previa conformidad de los mismos, y según lo previsto en el capítulo IX de los presentes Estatutos.
- d) Los organismos que componen la estructura sindical ejecutarán los actos necesarios a fin de dotarse –y prestarlos– de los servicios a los afiliados y afiliadas establecidos por los órganos de dirección de la CS de la CONC, bajo su dependencia y las directrices fijadas por estos órganos.



- e) Los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC se registrarán, en todas sus actuaciones, por los presentes Estatutos, que serán considerados a todos los efectos como los propios de todos los organismos en el ámbito de Catalunya, excluyéndose en dicho ámbito la aplicación de otros estatutos.
- f) La CS de la CONC no responderá de las acciones y obligaciones de los organismos que componen su estructura sindical, cuando no hayan sido previamente conocidas y aprobadas por los órganos correspondientes de la CS de la CONC, tal como se formula en el capítulo IX.

Las personas designadas al efecto por cualquier órgano de dirección de la CS de la CONC podrán participar con voz en las reuniones que celebre cualquier órgano de los organismos que componen la estructura sindical.

La acción sindical de las federaciones será competencia de sus órganos de dirección dentro de su ámbito de actuación. Aquellas propuestas y decisiones de la acción sindical que, por su trascendencia y repercusiones, puedan afectar al desarrollo de la CS de la CONC, su implantación entre los trabajadores y trabajadoras, o puedan suponer una variación de las directrices generales, deberán ser consultadas previamente al Consell Nacional o, en su defecto, a la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC.

**Los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC tendrán los siguientes órganos de dirección:**

- El Consell Nacional
- El Comité Confederal
- La Comisión Ejecutiva
- El secretario o la secretaria general

**Y un órgano de gestión:**

- El Secretariado o Comisión Permanente de la Comisión Ejecutiva

Excepto para la CS de la CONC, se orienta a que el resto de los organismos que componen la estructura sindical no tengan más de dos órganos

colectivos, que pueden ser ambos de dirección o uno de dirección y otro de gestión.

Los criterios de elección de los órganos de dirección serán los mismos que los establecidos para los máximos órganos de la CS de la CONC, pero atendiendo a la naturaleza y al ámbito de cada organismo.

La representación y dedicación al sindicato de las personas que son miembros de los órganos de dirección y gestión vendrá establecida por el Acuerdo marco regulador de las dedicaciones sindicales, aprobado por la Comisión Ejecutiva de la CONC.

- g) Los órganos de dirección de los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC ostentarán las funciones propias para el buen funcionamiento orgánico de los citados organismos y el cumplimiento de los derechos y obligaciones estatutarios, todo ello dentro de los límites competenciales fijados para cada uno de los órganos de dirección en los presentes Estatutos al regular las competencias de los órganos de dirección de la CS de la CONC, teniendo en consideración la naturaleza y el ámbito de cada organismo.

## **Artículo 19**

### **Derechos y deberes de las organizaciones confederadas**

Todos los organismos de la CS de la CONC son sujetos de derechos y deberes, y deben acatar sus Estatutos y Programa general, su línea de orientación sindical, sus normas organizativas y su modelo financiero. Tienen derecho a recibir sistemáticamente información de las decisiones de los organismos superiores de la Confederación que les afecten y todas las otras de interés general, a recibir apoyo sindical y económico, a controlar el trabajo y los métodos de dirección de los organismos superiores. Tienen la obligación de respetar, aplicar y difundir los acuerdos y orientaciones generales adoptados por los órganos de dirección, de hacer llegar al conjunto de afiliados y afiliadas las orientaciones e informaciones, y de satisfacer los compromisos financieros estipulados con los organismos competentes de la Confederación. Todos los organismos de la Confederación, desde las secciones sindicales, deberán promover la lectura y difusión





de *Lluita obrera*, portavoz de la CS de la CONC. Son igualmente deberes el registro y envío regular y sistemático de copia de documentos, declaraciones, propaganda, actas y publicaciones a los órganos de dirección de la Confederación y el mantenimiento de los sistemas de información desarrollados por la CS de la CONC.

Como sujetos colectivos, están sometidos a las normas y sanciones disciplinarias previstas en los presentes Estatutos, así como dotados del recurso respecto a ellas, como está previsto.

## **CAPÍTULO VI ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LA CS DE LA CONC**

### **Artículo 20 Procesos congresuales**

En los procesos congresuales de todos los órganos de la Confederación se contemplarán dos situaciones:

#### **Congresos ordinarios**

Son aquellos que se realizan de acuerdo con la convocatoria del Congreso de la CS de la CONC y durante el ámbito temporal necesario para la realización de los congresos de todas sus organizaciones confederadas. En dichos congresos se debaten los materiales propios de la organización confederada, así como la elección de sus órganos de dirección, y los materiales de la CS de la CONC, ya que a partir del acuerdo sobre el nuevo modelo de hacer congresos los congresos de las organizaciones confederadas se realizan antes.

Estos congresos se realizarán mediante las normas establecidas en la carta de convocatoria y el reglamento del Consell de la CS de la CONC.

## **Congresos extraordinarios**

En circunstancias especiales que provengan de:

- Disolución del órgano
- Dimisión de la mayoría de la Comisión Ejecutiva
- Necesidad de adaptación de la política sindical de ese ámbito a nuevas realidades que puedan surgir

Podrán convocarse congresos extraordinarios a través de los consejos de los órganos, previa comunicación al Consell de la CS de la CONC. Estos congresos se realizarán de acuerdo con las normas aprobadas por el Consell Nacional.

En ningún caso el haber realizado un congreso extraordinario eximirá de realizar el ordinario en el proceso congresual de la CS de la CONC.

## **Artículo 21**

Los órganos de dirección y de representación de la CS de la CONC son los siguientes:

- a) El Congreso Nacional de Catalunya
- b) El Consell Nacional
- c) El Comité Confederal
- d) La Comisión Ejecutiva
- e) El Secretariado o la Comisión Permanente de la Ejecutiva
- f) El secretario o la secretaria general

## **Artículo 22**

### **Participación de jóvenes**

22.1. Para incorporar a las personas jóvenes a la participación, la decisión y la dirección sindical, en todas las estructuras del sindicato en que sea posible se creará la responsabilidad de Acció Jove.

ACCIÓN JOVE – Joves de CCOO es el instrumento del que se dota la CS de la CONC para realizar una política hacia la juventud trabajadora de carácter transversal.



22.2. Con el objetivo de promover la renovación en los órganos de dirección de las diferentes estructuras sindicales, éstas incorporaran personas jóvenes con responsabilidades en la medida de cada realidad.

### **Artículo 23**

#### **Participación de trabajadores y trabajadoras inmigrados**

1. Las diferentes estructuras sindicales se dotarán de planes específicos para incorporar a los trabajadores y trabajadoras procedentes de los movimientos migratorios a la actividad sindical a partir de su lugar de trabajo.
2. En función de cada realidad las diferentes estructuras sindicales incorporaran a estos trabajadores en las responsabilidades sindicales en órganos de dirección en los diferentes niveles y en las listas a los órganos de representación.

### **Artículo 24**

#### **Sindicato de hombres y mujeres**

En todas las estructuras del sindicato que sea posible, se crearán responsabilidades de la mujer, las cuales deberían dotarse de comisiones de trabajo.

Las diferentes estructuras sindicales garantizarán en su ámbito una real igualdad de oportunidades de las mujeres en el desarrollo de todas las actividades sindicales: participación general, órganos de dirección de todos los niveles y en las listas de los órganos de representación.

Se fomentarán políticas para la igualdad con el objetivo de avanzar hacia la paridad en los órganos de dirección. Mientras no se pueda cumplir este objetivo se garantizará que la representación de hombres y mujeres en los órganos de dirección será como mínimo proporcional al número de afiliación de cada ámbito de la estructura sindical que se trate, promoviendo la mejora de la proporcionalidad propia todo lo posible.

Los órganos de dirección de las federaciones, de las uniones comarcales e intercomarcales y de la CONC se dotarán de una Secretaría de la Mujer o de políticas para la igualdad.

Para el desarrollo de CCOO como sindicato de hombres y mujeres, se potenciarán secretarías de la Mujer en las estructuras territoriales y de ramo, incorporándose estas secretarías a los órganos de dirección.

## **Artículo 25**

### **El Congreso Nacional de Catalunya**

Es el máximo órgano deliberante y decisorio de la Confederación:

- a) Composición: se aplicará estrictamente el criterio paritario que corresponde a la doble estructura de las Comisiones Obreras: territorial y de ramo de producción. Esto es, el Congreso estará integrado a partes iguales por representantes de uniones territoriales y por representantes de las federaciones. Las personas que son miembros de la Comisión Ejecutiva saliente son delegados y delegadas natos al Congreso.
- b) Elección: los delegados y delegadas al Congreso serán los y las que, en número y criterio, fije el Consell Nacional de manera directamente proporcional al número de cotizantes de cada ámbito. La normativa será establecida también por el Consell Nacional, y dada a conocer con al menos tres meses de antelación. Las elecciones a los órganos de dirección deberán estar presididas por criterios de unidad, fundamentalmente a través de una sola candidatura. Cuando al menos un 10% de electores, en cada ámbito, desee presentar una u otras candidaturas, se procederá a la elección a través del sistema proporcional y listas cerradas.
- c) Convocatoria: el Congreso se reunirá al menos cada cuatro años, a convocatoria del Consell Nacional, con al menos seis meses de antelación. Con carácter extraordinario, el Consell Nacional podrá convocarlo cuando lo estime conveniente, con un plazo mínimo de un mes de antelación.

Los materiales preparatorios del Congreso deberán ser elaborados bajo la responsabilidad del Consell Nacional y dados a conocer al conjunto de estructuras de la Confederación con dos meses efectivos de antelación, a través de su publicación en el órgano de la CS de la CONC, *Lluita obrera*.



- d) Acuerdos: las decisiones serán adoptadas por mayoría simple, excepto en los casos en los que, expresamente, se señale otro criterio.
- e) Funciones: son tareas o atribuciones del Congreso:
  1. Determinar la orientación político-sindical de la Confederación.
  2. Aprobar o modificar el programa y el modelo financiero.
  3. Decidir la modificación total o parcial de los Estatutos.
  4. Aprobar los criterios de composición del Consell Nacional, tomando nota de quienes lo integran. Elegir del cupo libre del Consell que se haya determinado por sufragio libre y secreto.
  5. Elegir el secretario o secretaria general por sufragio libre y secreto.
  6. Elegir la Comisión Ejecutiva, la Comisión de Garantías y la Comisión de Control Administrativo por sufragio libre y secreto.
  7. Decidir sobre la disolución de la CS de la CONC.

## **Artículo 26**

### **El Consell Nacional**

Es el máximo órgano de dirección y de representación entre congreso y congreso de la CS de la CONC.

- a) Composición: es un órgano fundamentalmente representativo de todas las estructuras de la CS de la CONC. Estará integrado por:
  1. Las personas que son miembros del Comité Confederal.

2. Un número de representantes por las federaciones y uniones territoriales, en proporción con el número de cotizantes. Esta representación será elegida por el órgano de dirección más amplio entre congreso y congreso de las respectivas federaciones y uniones territoriales. Las vacantes producidas por dimisión o cualquier otra causa con posterioridad al Congreso se cubrirán a través de la elección por el órgano de dirección más amplio entre congreso y congreso de la federación o unión correspondiente.

Su composición debe tender a la paridad de género y, por lo tanto, la parte que corresponde a la elección directa del Congreso debe garantizar la presencia del mismo número de hombres y de mujeres, y las personas escogidas por las organizaciones deben tender a la paridad respetando en cualquier caso, como mínimo, la presencia equivalente al porcentaje de afiliación que representan las mujeres en su organización, quitando aquellas que superen el 50% de afiliación que garantizarán la paridad de la delegación.

3. Un número de miembros designados o designadas directamente por el Pleno del Congreso como cupo libre, que no podrá exceder del 10% de las personas que son miembros del Consell. El total de la suma del Comité Confederal y los miembros elegidos por las organizaciones confederadas según establece el Congreso Nacional. Las vacantes producidas en el cupo libre se cubrirán por medio de elección en el Consell de la CS de la CONC.

Los miembros del Comité Confederal en calidad de secretarios y secretarías generales de las diversas organizaciones confederadas computarán a todos los efectos en la distribución de electos al Consell Nacional que realice cada organización en función de la representatividad democrática que se manifiesta en su seno.

- b) Convocatoria: con carácter ordinario se reunirá, como mínimo, dos veces al año, una para debatir el balance de gestión anual de la actividad sindical, así como los balances integrados y cuentas



de resultados, y otra a fin de aprobar, a propuesta del Comité Confederal, los objetivos de la política sindical y presupuestaria del sindicato.

El Consell será convocado por el Comité Confederal con un mes de antelación a su celebración, acompañando a la convocatoria el orden del día y los materiales para debatir, a fin de que las personas que son miembros del Consell puedan trasladar el debate a los organismos de la estructura sindical que representan. Las reuniones del Consell Nacional serán preparadas por el Comité Confederal.

Un tercio de las personas que son miembros del Consell Nacional podrán convocarlo con carácter extraordinario con una antelación mínima de quince días.

- c) Funcionamiento: las resoluciones y decisiones del Consell Nacional se adoptarán por mayoría simple, excepto en el supuesto de que se haya establecido una mayoría cualificada para sus decisiones.
- d) Funciones: son tareas y atribuciones del Consell Nacional las siguientes:
  1. Discutir y decidir sobre la política general de la Confederación entre dos congresos sucesivos y controlar su aplicación por la Comisión Ejecutiva y por el Comité Confederal.
  2. Revocar y reemplazar a las personas, por mayoría absoluta, que son miembros de la Comisión Ejecutiva, dando cuenta al Congreso siguiente de las razones concretas, el cual deberá ratificar dicha decisión.
  3. Convocar con carácter ordinario o extraordinario el Congreso Nacional.
  4. Aprobar anualmente, a propuesta del Comité Confederal, el presupuesto integrado, así como su liquidación, sus balances y sus resultados.

5. Fijar el sistema de cuota de la Confederación como, asimismo, decidir sobre cotizaciones extraordinarias u otras formas de recaudación de la Confederación.
  6. Estipular el porcentaje de las cuotas que hay que transferir a la Confederación Sindical de las Comisiones Obreras de España.
  7. Darse por enterados, al menos una vez al año, de los informes elaborados por la Comisión de Garantías y la de Control Administrativo.
  8. Elegir al director o directora de *Lluita Obrera*, que se incorporará como invitado permanente a las reuniones del Consell Nacional.
  9. Elegir el secretario o secretaria general en los supuestos de dimisión, muerte o revocación del electo en el Congreso Nacional, mediante votación cualificada de, al menos, la mayoría absoluta de las personas que son miembros hasta el Congreso ordinario o hasta un congreso extraordinario convocado al efecto.
  10. El Consell Nacional, por acuerdo de la mayoría absoluta de las personas que son miembros, debidamente convocados y convocadas, podrá ampliar el número de miembros de la Comisión Ejecutiva, entre congreso y congreso, siempre que no supere su número inicial en más de un 10%.
- e) Reglamento: el Consell Nacional se dotará de un reglamento de funcionamiento, que deberá regular, entre otras cosas, lo siguiente: convocatoria, composición de la mesa, orden del día y votaciones.
- f) Se levantará acta de todas las reuniones del Consell Nacional, tanto de las ordinarias como de las extraordinarias. El acta tendrá que reflejar, en todo caso, los acuerdos tomados y el resultado de las correspondientes votaciones, así como la relación de las per





sonas que son miembros presentes en la reunión y los que justifiquen su ausencia de la misma. Se enviará copia del acta a todos los miembros del Consell Nacional en un plazo máximo de treinta días posteriores a la celebración de la reunión.

## **Artículo 27**

### **El Comité Confederal**

El Comité Confederal se constituye como órgano de dirección y coordinación confederal de la CS de la CONC. Está integrado por los miembros de la Comisión Ejecutiva y los secretarios y secretarías generales de las organizaciones confederadas.

El Comité Confederal será convocado un mínimo de seis veces al año, al menos, con carácter ordinario y con carácter extraordinario cada vez que la propia Ejecutiva lo estime necesario o lo solicite un tercio de los miembros del Comité Confederal, y en este caso se deberá realizar en un plazo no superior a quince días. Para garantizar su funcionamiento regular se dotará de un reglamento interno que será sometido a la consideración del Consell en la primera reunión que realice tras su constitución.

Las reuniones ordinarias del Comité Confederal serán convocadas por el secretario o secretaria general o por la mitad de la Comisión Ejecutiva y con carácter extraordinario por un tercio de la misma.

Funciones y competencias:

1. Asegurar la dirección permanente de la actividad de la CS de la CONC, tomando las decisiones pertinentes entre dos reuniones del Consell Nacional.
2. Participar en la definición de los objetivos de política sindical, en especial en lo que se refiere a las estrategias de diálogo y concertación social y negociación colectiva.
3. Participar en el diseño y la gestión de políticas organizativas de carácter general.

4. Aprobar, si procede, la propuesta del Secretariado o la Comisión Permanente que pueda elevar la Comisión Ejecutiva. El Comité Confederal podrá aprobar y remover las responsabilidades de la Comisión Ejecutiva.
5. Preparar las reuniones del Consell y velar por el desarrollo y la aplicación de sus acuerdos y resoluciones.
6. Realizar el seguimiento de las actividades de la Comisión Ejecutiva.
7. Participar en la gestión de los recursos confederales, para lo cual conocerá los presupuestos y los balances integrados.
8. Fijar los criterios orientadores de la política laboral para el personal asalariado de la CS de la CONC en el marco del presupuesto integrado.
9. Designación del Consejo de Redacción del *Lluita obrera* y la asunción de la responsabilidad y la verificación de su línea editorial.
10. Todas aquellas materias que le puedan ser atribuidas reglamentariamente por el Consell o mandatadas, así como aquellas otras que por razones de necesidad sean propuestas por el propio Comité Confederal, la Comisión Ejecutiva o un tercio de sus integrantes, todo esto sin menoscabo de las competencias que estatutariamente correspondan al Consell.

## **Artículo 28**

### **La Comisión Ejecutiva**

La Comisión Ejecutiva asumirá la gestión ordinaria del sindicato, compartiendo con el Comité Confederal en el que se integrará la dirección de la política sindical. Es por esto que la Comisión Ejecutiva se estructurará por áreas, secretarías y departamentos para llevar a cabo sus funciones de gestión y de coordinación, y podrá dotarse de un secretariado o una comisión permanente si es necesario para el ejercicio más ágil y más eficiente de sus responsabilidades. La Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC elegida debe lograr la misma proporción de hombres y mujeres en su com-



posición final y por eso es por lo que la lista o listas que se presenten tendrán que respetar en su composición este objetivo. El número definitivo de personas integrantes de la Comisión Ejecutiva se determinará en el propio Congreso, con la orientación de permitirle un funcionamiento ágil y eficiente y su plena integración en el Comité Confederal, donde estarán presentes las organizaciones que integran la CS de la CONC. Será elegida en el propio Congreso con criterios de proporcionalidad.

La Comisión Ejecutiva funcionará de manera colegiada, con reuniones ordinarias al menos una vez al mes, adoptando sus acuerdos por mayoría simple. Las reuniones serán convocadas por el secretario general o la Secretaría General, por la mitad del Secretariado o por un tercio de las personas que componen la Comisión Ejecutiva.

A fin de garantizar su funcionamiento regular, la Comisión Ejecutiva se dotará de un reglamento interno mediante el cual, entre otras cuestiones, comprobará el grado de asistencia de las personas que lo componen, estableciendo un límite a las ausencias injustificadas. También presentará un informe al Consell Nacional sobre esta cuestión, si las circunstancias lo requieren. En la propuesta de candidatura al Congreso, constará, en los casos de reelección, el número de reuniones de la Comisión Ejecutiva saliente a las que han asistido los candidatos y las candidatas.

Se levantará acta de todas las reuniones de la Comisión Ejecutiva, tanto de las ordinarias como de las extraordinarias. El acta tendrá que reflejar, en todo caso, los acuerdos tomados y el resultado de las correspondientes votaciones, así como la relación de miembros presentes en la reunión y los que justifiquen su ausencia de la misma. Se enviará copia del acta a todas las personas que son miembros de la Comisión Ejecutiva y el Comité Confederal en un plazo máximo de quince días posteriores a la celebración de la reunión.

Las funciones de la Comisión Ejecutiva serán las siguientes:

- a) Llevar a la práctica las decisiones y las orientaciones adoptadas por el Congreso, el Consell Nacional y el Comité Confederal.

- b) Asegurar la organización y el funcionamiento de los instrumentos de servicios y de gestión confederales de la CS de la CONC.
- c) Asumir la responsabilidad de las diversas publicaciones oficiales de la CS de la CONC, en particular *Lluita obrera*, su funcionamiento, publicación, distribución y seguimiento.
- d) Responder ante el Congreso al término de su actuación y ante el Comité Confederal y el Consell Nacional, entre congreso y congreso.
- e) Nombrar el personal directivo de los instrumentos confederales a propuesta de sus órganos de gestión.

### **Artículo 29**

#### **El Secretariado o Comisión Permanente de la Comisión Ejecutiva**

El Secretariado o Comisión Permanente de la Comisión Ejecutiva es el órgano que lleva a la práctica las decisiones de la Comisión Ejecutiva respondiendo de su gestión ante la misma y el Comité Confederal. El número de las personas que lo componen y su elección son realizados por el Comité Confederal. Se reunirá periódicamente, como mínimo una vez cada quince días, convocado por el secretario o secretaria general o por una tercera parte de sus componentes.

Se levantará acta de todas las reuniones del Secretariado, tanto de las ordinarias como de las extraordinarias. El acta tendrá que reflejar, en todo caso, los acuerdos tomados y el resultado de las correspondientes votaciones, así como la relación de las personas que son miembros presentes en la reunión y quien justifique su ausencia de la misma. Se enviará copia del acta a todas las personas que son miembros del Secretariado en un plazo máximo de siete días posteriores a la celebración de la reunión. Las personas que son miembros de la Comisión Ejecutiva y del Comité Confederal dispondrán de todas las actas del Secretariado en un plazo de quince días y anualmente de un informe económico y de gestión de todas las empresas u organismos autónomos de la CONC.



### **Artículo 30**

#### **Funciones del Secretariado o Comisión Permanente de la Comisión Ejecutiva**

Son las siguientes:

- a) Llevar a la práctica las decisiones de la Comisión Ejecutiva asegurando la dirección diaria de la CS de la CONC.
- b) Deliberar y tomar decisiones sobre cuestiones urgentes entre reuniones de la Comisión Ejecutiva.
- c) Coordinar las actividades de la Comisión Ejecutiva, de las áreas, de las secretarías, de los departamentos y de la estructura profesional de la CS de la CONC.

### **Artículo 31**

#### **El secretario o secretaria general de la CS de la CONC**

- a) Es la persona que representa legal y públicamente a la Confederación. Actúa bajo acuerdo colegiado del Consell Nacional y de la Comisión Ejecutiva, siguiendo el principio de dirección colegiada y tiene como misión la de cohesionar e impulsar las funciones de dichos órganos.
- b) Tiene expresas facultades de constituir sociedades; promover la constitución de asociaciones y fundaciones, comprar y vender bienes, muebles e inmuebles y decidir sobre su administración en los más amplios términos; realizar todo tipo de operaciones mercantiles, financieras y comerciales; solicitar o aceptar créditos; reconocer deudas; conceder y recibir préstamos, avalar y afianzar, pagar y cobrar cantidades, hipotecar, autorizar traspasos y cobrar la participación legal de los mismos; operar con cajas oficiales, cajas de ahorro, bancos, incluido el de España y sus sucursales; abrir, seguir y cancelar cuentas y libretas de ahorro, cuentas corrientes y de crédito; librar, aceptar, avalar, endosar, cobrar, intervenir y negociar letras de cambio y otros efectos; instar actas notariales de toda clase; comparecer ante centros y

organismos del Estado, provincia y municipio, jueces y juezas, tribunales, fiscalías, delegaciones, comités, juntas, jurados y comisiones y, en ellos, instar, seguir y terminar como parte activa o demandada o en cualquier otro concepto, toda clase de expedientes, juicios y procedimientos civiles, penales, administrativos, contenciosos administrativos, gubernativos, laborales y eclesiásticos, de todos los grados, jurisdicciones e instancias; elevar peticiones y ejercer acciones y excepciones en cualquier procedimiento, trámites y recursos, incluso de casación; y prestar, cuando se requiera, la ratificación personal. Asimismo, tiene facultades para otorgar poderes generales para pleitos, especiales para interponer querellas, absolver posiciones, o los que sean menester para ejercer cualquier tipo de acción en nombre de la Confederación.

- c) Podrá delegar las funciones y facultades que reconocen los presentes Estatutos en las personas que son miembros o en órganos competentes de la Confederación.
- d) En caso de ausencia de cualquier índole, el Secretariado asumirá las funciones contempladas en los apartados a) y b) de este artículo.
- e) Si entre congreso y congreso el secretario o secretaria general de cualquier organismo de la CS de la CONC dimitiese o falleciese o fuese revocado por los 2/3 de los componentes del máximo órgano de dirección entre congresos, el nuevo secretario o secretaria general podrá ser elegido por el máximo órgano de dirección entre congresos, Consell o Comisión Ejecutiva en el supuesto de no existir Consell, del organismo respectivo, con votación cualificada de al menos la mayoría absoluta de las personas que son miembros, hasta el Congreso ordinario o extraordinario convocado al efecto si así lo decide el órgano de dirección de las personas mencionadas que corresponda.



### **Artículo 32**

#### **Incompatibilidades de las personas que son miembros de los órganos de dirección y representación**

a) Incompatibilidades en relación con las administraciones públicas

La independencia del sindicato respecto a las administraciones públicas implica que cualquier afiliado o afiliada a la CS de la CONC que fuera designado para ocupar una responsabilidad ejecutiva, de confianza y libre designación, en la administración central, autonómica o local, quedará exonerado o exonerada de sus cargos sindicales desde el momento de su designación oficial hasta el cese de dicha responsabilidad. Se excluyen de esta medida de incompatibilidad a quien ocupe funciones en virtud de la representación en nombre de CCOO cuando, expresamente, fueron designados y designadas para ellas por la dirección de la CS de la CONC, que en todo momento podrá disponer del cargo.

b) Incompatibilidades en relación con los cargos públicos de representación política

La independencia del sindicato respecto de los partidos políticos exige una especial atención a aquellos afiliados y afiliadas de la Confederación que ocupen responsabilidades a cualquier nivel de sus estructuras y tengan, paralelamente, en el libre ejercicio de su militancia política responsabilidades públicas partidarias. La separación neta de funciones implica la imposibilidad de que ocupen responsabilidades en los secretariados y comisiones ejecutivas a cualquier nivel las personas que ejerzan funciones en una concejalía, en una alcaldía, en el Parlamento Autonómico, en las Cortes, en el Senado y en el Parlamento Europeo.

c) Incompatibilidades en relación con los partidos y organizaciones políticas

En ningún momento, y en particular en la fase de candidatura a las funciones citadas en el apartado anterior, podrá utilizarse la pertenencia al sindicato, ni la responsabilidad que se ostente en el mismo.

Asimismo será incompatible tener responsabilidades ejecutivas a nivel de Secretariado o de Comisión Ejecutiva y ejercer responsabilidades de rango equivalente en organizaciones políticas.

d) Incompatibilidades funcionales

Será incompatible ser miembro de un órgano de dirección de la estructura sindical de la CS de la CONC con ejercer responsabilidades de gerencia y/o alta dirección en cualquier tipo de sociedades mercantiles con ánimo de lucro, excepto las vinculadas al Sindicato.

e) Incompatibilidades internas

Será incompatible asumir responsabilidades al nivel de Secretariado o de responsabilidad ejecutiva en más de un organismo, excepto cuando en un segundo organismo la presencia sea como vocal sin responsabilidad ejecutiva concreta.

A partir de los presentes Estatutos la responsabilidad en una secretaría concreta o responsabilidad de la Ejecutiva no se podrá ejercer durante más de dos mandatos consecutivos, prorrogables a un tercero.

La presencia en los órganos de dirección en funciones de representación quedará limitada como máximo a dos niveles con relación a los secretariados (una en función de vocalía) o de responsabilidad ejecutiva, tres niveles respecto a las comisiones ejecutivas y cuatro niveles en cuanto a los consejos, entendiéndose como niveles la sección sindical de empresa, la unión local o unión de zona, la unión comarcal, la unión intercomarcal, el sindicato comarcal, el sindicato intercomarcal, la federación de Catalunya, la federación estatal, la CS de la CONC y la Confederación Sindical de las CCOO de España.

La pertenencia a los órganos de dirección a nivel de secretariado y/o comisión ejecutiva en el caso de no existir secretariado y/o en el supuesto de ejercer una responsabilidad concreta de la Comisión Ejecutiva y con el objetivo de evitar la confusión de tareas internas y la independencia funcional, será incompatible con la condición de asalariado o asalariada por cuenta ajena del sindicato en funciones técnicas, profesionales, adminis-





trativas y auxiliares. En dichos supuestos, para desempeñar las funciones de dirección, se deberá solicitar la oportuna excedencia forzosa por motivos sindicales con reserva del puesto de trabajo y la correspondiente contratación con mandato sindical en los términos previstos en el acuerdo laboral y en el Amas.

La pertenencia a la Comisión de Garantías y a la Comisión de Control Administrativo y Financiero será incompatible con la pertenencia a los órganos de dirección sindical de cualquier organización de la estructura sindical, a los consejos de administración de las empresas propiedad o participadas mayoritariamente por el sindicato y a los patronatos de las fundaciones sindicales promovidas por el sindicato, excepto aquellas cuya actividad o fin sea de tipo cultural, histórico y de estudios sindicales. Igualmente será incompatible la pertenencia a los órganos de representación de los asalariados de: el sindicato, empresas propiedad o participadas mayoritariamente por el sindicato, a los patronatos de las fundaciones sindicales promovidas por el sindicato; asimismo, será incompatible con la pertenencia a los órganos de representación de los trabajadores del sindicato y las personalidades jurídicas vinculadas al mismo.

La condición de sindicalista, es decir, el desempeño de las tareas propias de los órganos de dirección y de gestión en todos sus niveles –más allá de la posible situación de apariencia formal de relación laboral con el sindicato derivada de los imperativos legales– lleva aparejada la incompatibilidad de ser elector o electora y elegible en las elecciones internas a fin de elegir las personas que representan al conjunto de asalariados y asalariadas por cuenta del sindicato, a fin de ser lo más estrictos y respetuosos con los distintos ámbitos funcionales del sindicato.

La verificación de las situaciones de incompatibilidad descritas y la propuesta de resolución a los órganos de dirección competentes de la situación de incompatibilidad corresponderá a la Secretaría de Organización Confederal de la CS de la CONC.

## **CAPÍTULO VII ÓRGANOS DE GARANTÍA Y CONTROL**

### **Artículo 33 La Comisión de Garantías**

El Congreso Nacional elegirá por medio de sufragio libre y secreto una Comisión de Garantías compuesta por cinco miembros, elegidos entre aquellos afiliados y afiliadas que no ostenten responsabilidades de dirección al nivel de la Confederación Sindical de la CONC.

Serán funciones de la Comisión de Garantías:

- Conocer los recursos interpuestos por los afiliados y afiliadas u organismos de la Confederación contra las decisiones sancionadoras.
- Conocer los recursos interpuestos por los afiliados y afiliadas u organismos de la Confederación contra los acuerdos o resoluciones que violen los Estatutos de la CS de la CONC.

Cualquier afiliado o afiliada u organismo del sindicato podrá acudir a la Comisión de Garantías en estos dos supuestos, y siempre que previamente se haya agotado el recurso ante el organismo superior al que haya adoptado el acuerdo y este organismo lo hubiera desestimado total o parcialmente; o bien directamente cuando se trate de acuerdos adoptados por el Consell de la CS de la CONC.

El recurso podrá interponerse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a aquél en el que se tomó el acuerdo o resolución que se recurre. Interpuesto el recurso, la Comisión de Garantías resolverá, previa audiencia de todas las partes afectadas, en el plazo máximo de dos meses a contar desde la fecha de interposición del recurso. Los días de cómputo de los plazos serán laborables y el mes de agosto es inhábil a estos efectos.

La Comisión de Garantías podrá anular cualquier acuerdo de los diferentes organismos del sindicato, explicitando en concreto qué artículos de los Estatutos vulnera el acuerdo anulado, comunicándolo al organismo con el fin de que sea él mismo el que corrija el acuerdo.



Anualmente la Comisión elaborará un informe sobre sus actuaciones y lo elevará al Consell de la CS de la CONC.

El balance de su actuación será sometido al Congreso, que deberá pronunciarse globalmente sobre él. Elaborará una propuesta de reglamento que deberá ser aprobada por el Consell de la CS de la CONC, y elegirá de entre las personas que son miembros un presidente o presidenta y un secretario o secretaria, comunicándolo a la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC.

### **Artículo 34** **Congreso Nacional de Catalunya**

El Congreso Nacional es el supremo órgano de apelación ante cualquier tipo de decisión, sanción o conflicto con independencia del carácter ejecutivo que tengan las decisiones de la Comisión de Garantías.

### **Artículo 35** **La Comisión de Control Administrativo**

Elegida por el Congreso Nacional de Catalunya, estará compuesta por cinco miembros, cuya función será la de controlar el funcionamiento administrativo y las finanzas de todos los organismos y entes de la estructura sindical, servicios y grupo patrimonial en todos sus niveles; sus miembros no podrán ocupar cargos directivos a nivel confederal.

La Comisión recopilará y supervisará cada vez que se considere necesario, y mínimamente cada año, los balances, presupuestos y la cuenta de ingresos y gastos, y elaborará un informe relativo a la gestión para la que ha sido nombrada, con la finalidad de someter todo ello al conocimiento de la Comisión Ejecutiva y posterior presentación al Congreso para su aprobación. Para poder efectuar su función de supervisión y control, es necesario que todos los organismos sigan el plan contable de la CS de la CONC. Para ello es imprescindible que se procesen en el Departamento de Contabilidad Integrada de la CS de la CONC todos los apuntes contables de todas las organizaciones a fin de que, de forma mecanizada e inmediata, se obtengan los resúmenes, balances, etc., necesarios para dicho control. Cada organismo deberá llevar la contabilidad conforme a

lo indicado por la Secretaría de Recursos y Servicios de la CS de la CONC (contabilidad, fichas, etc.) en virtud del Plan general contable y la aplicación informática de la CS de la CONC.

La Comisión de Control Administrativo podrá disponer –dentro de la independencia de cada ente–, del Departamento de Auditoría Interna de la CS de la CONC, como instrumento técnico de soporte y colaboración para el desempeño de las tareas descritas.

En el caso de que se advirtiese, en algún organismo de la Confederación, anomalías de administración, la Comisión de Control elaborará un informe que presentará a la Comisión Ejecutiva, proponiendo si procede la suspensión de las funciones financieras del organismo, así como los mecanismos de administración financiera que deban adoptarse.

## **CAPÍTULO VIII LA ACCIÓN SINDICAL**

### **Artículo 36**

La iniciativa de la acción sindical corresponde a cada organización en su ámbito, especialmente en el caso de los sindicatos comarcales, quien la desarrollará, de acuerdo con las orientaciones generales de la Confederación, a fin de armonizar su acción a la del conjunto de sindicatos y afiliados y afiliadas.

La huelga constituye la principal forma de acción sindical directa en manos de los trabajadores y trabajadoras y un derecho inalienable a su ejercicio, bajo su única y exclusiva responsabilidad. Por ello, la CS de la CONC rechaza cualquier intento de limitación legislativa, bajo cualquier concepto, y contrapone el principio de la autorregulación de la huelga por las organizaciones sindicales de clase. En consecuencia, las propuestas de acciones de huelga que afecten a servicios públicos o actividades relacionadas con la salud e integridad de las personas deberán ser, previamente a su proclamación, valoradas y discutidas conjuntamente por la sección sindical y/o el sindicato directamente afectado, con la correspondiente unión, en caso de tener ámbito local, con el Comité Confederal y/o el Con-



sell Nacional de la CS de la CONC, en los niveles comarcal o nacional, y en todo caso con los órganos de la federación interesada. Cuando la convocatoria de huelga afecte a un centro de trabajo donde confluyan más de una federación, se informará previamente a éstas. Todo ello a fin de decidir las modalidades y condiciones de la huelga más apropiadas para defender con eficacia los intereses de los trabajadores y trabajadoras afectados, asegurar la imprescindible solidaridad del conjunto de trabajadores y trabajadoras y crear una relación más unitaria entre estos trabajadores y trabajadoras y los usuarios y usuarias.

### **Artículo 37**

La acción sindical tiene su lugar esencial en los centros de trabajo. Su objetivo fundamental será la creación de las secciones sindicales, a través de las cuales luchar por desarrollar al máximo las libertades sindicales, con el objetivo de conseguir una organización del trabajo más humanizada y participativa, donde la trabajadora o el trabajador tengan un papel protagonista e incidan sobre el destino de su trabajo. También será un objetivo el apoyo a los comités de empresa y delegados y delegadas unitarios, como representantes de los trabajadores y trabajadoras, respetando en todo momento la voluntad expresada a través de las asambleas.

### **Artículo 38**

Los organismos sindicales a todos los niveles darán cuenta a los órganos superiores de los términos esenciales de las reivindicaciones y de las acciones que se tienen que desarrollar, a fin de lograr una mejor coordinación de la actividad sindical del ámbito de la Confederación. En el plano nacional, corresponde determinar los contenidos y las formas de la acción sindical al Consell Nacional o al Comité Confederal.

Todos los organismos sindicales están obligados a informar a las federaciones y los órganos dirigentes de la CS de la CONC sobre el contenido de las negociaciones colectivas, en el plazo oportuno previo a la firma del correspondiente convenio. Y potenciar la participación de los afiliados, afiliadas, trabajadores y trabajadoras en todo el proceso.

### **Artículo 39**

Fieles a los principios de la solidaridad de clase, las Comisiones Obreras estudiarán, en cada caso concreto, las formas más eficaces de prestar ayuda sindical y material a los trabajadores y trabajadoras en lucha, tanto mediante la divulgación de sus reivindicaciones y proposiciones como mediante la organización de la ayuda solidaria entre el conjunto de trabajadores.

## **CAPÍTULO IX FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN**

### **Artículo 40**

#### **Recursos económicos, financieros y patrimoniales**

Los recursos económicos, financieros y patrimoniales de la CS de la CONC estarán integrados por la suma de todos los recursos de cualquier organismo sindical de la CS de la CONC y las sociedades por ella participadas.

Los recursos económicos más importantes son:

- a) La cuota de los afiliados y afiliadas.
- b) Las rentas de los bienes y valores mobiliarios de la CS de la CONC y las sociedades por ella participadas.
- c) Las subvenciones que puedan serle concedidas, así como los ingresos procedentes de acuerdos sindicales, incluidos los no dinerarios derivados de las leyes y convenios en vigor.
- d) Los ingresos procedentes de la venta de publicaciones internas y de prestación de servicios.
- e) Las donaciones y los legados en favor de la CS de la CONC.
- f) Cualquier otro recurso obtenido de conformidad con las disposiciones legales y preceptos estatutarios.

Todos los organismos integrados en la CS de la CONC tienen la obligación de renovar el carné y cotizar en la forma y cuantía que se establezca por su congreso confederal y el Consell Nacional.



La recaudación de las cuotas de los afiliados y afiliadas en el ámbito de Catalunya es titularidad exclusiva de la CS de la CONC y se realizará mediante domiciliación bancaria, descuento en nómina y recibo, y a través del instrumento técnico que decidan sus órganos de dirección.

La recaudación de la cuota se ingresará en las cuentas de la CS de la CONC y se distribuirá entre los organismos de la estructura sindical de conformidad con los acuerdos congresuales.

En ningún caso se retendrán recursos derivados de la cuota o se recaudará de forma diferente a lo determinado por los órganos de dirección competentes.

Los recursos económicos deberán figurar a nombre de la CS de la CONC, con apoderamiento de la Secretaría General o personas en las que se delegue. Queda prohibido expresamente depositar esos recursos en una cuenta a título personal o a nombre de CCOO pero sin apoderamiento.

Las entidades y números de depósito, donde sean depositados los recursos económicos de Comisiones Obreras de Catalunya, deben ser notificados por escrito a la Secretaría de Recursos de la CS de la CONC.

La CS de la CONC podrá desarrollar iniciativas económicas de carácter mercantil y actividades no lucrativas coherentes con su proyecto sindical. La aprobación de dichas iniciativas corresponde al Comité Confederal de la CS de la CONC.

Las infracciones cometidas en relación con lo establecido en el presente capítulo serán consideradas graves o muy graves en los términos establecidos en el artículo 12 de los Estatutos y sobre la base de la decisión de la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC.

## **Artículo 41**

### **Patrimonio de la CS de la CONC**

- a) El patrimonio de la CS de la CONC integra todos los bienes muebles e inmuebles y valores mobiliarios del conjunto de organismos de la CS de la CONC.

- b) La CS de la CONC responderá de las obligaciones contraídas por los órganos de dirección de las organizaciones de su estructura sindical cuando se hayan realizado de conformidad con lo previsto en los Estatutos o, en su caso, con autorización concreta de los órganos de dirección confederales de la CS de la CONC.
  
- c) Cuando cualquier órgano de la CS de la CONC se disuelva o sea suspendido, los recursos económicos del mismo serán transferidos a la Confederación Sindical de la CONC.

## **Artículo 42**

### **Principios de la actividad económica de la CS de la CONC**

#### **I. PRINCIPIOS DE ACTUACION ECONOMICA DE LA ESTRUCTURA SINDICAL**

1.1. La CS de la CONC configura una única personalidad jurídica en la que se encuadran todas las organizaciones de la estructura sindical descritas en el artículo 1 de los presentes Estatutos.

En virtud de ello sólo existe una personalidad jurídica a todos los efectos legales. Así, la personalidad será única a todos los efectos siguientes: fiscales, de contratación laboral, contractual, para la adquisición de bienes muebles e inmuebles, contratos de crédito, aseguramiento, etc.

Las federaciones y las uniones territoriales son partícipes y, por lo tanto, coresponsables, de la actuación de la CS de la CONC, así como de contribuir a su funcionamiento, canalizando parte de la cuota que por acuerdos de los órganos de dirección corresponda y velando por el cumplimiento en su ámbito respectivo.

1.2. Autonomía económica. Las federaciones de nacionalidad, las uniones territoriales y los sindicatos de ramo son organizaciones destinatarias de la parte de la cuota que se establezca en los congresos, así como de otros ingresos que deriven de su propia actividad y hayan sido acordados por los órganos de dirección de la CS de la CONC.

En consecuencia, los citados organismos tienen autonomía económica y capacidad presupuestaria plena dentro del marco legal confederal definido por la personalidad jurídica de la CS de la CONC.





I.3. Propuesta presupuestaria. Las organizaciones citadas y las restantes descritas en el artículo 1, siempre que generen o reciban recursos económicos, tendrán capacidad para realizar propuestas presupuestarias.

Dichas propuestas presupuestarias necesariamente se han de canalizar a través de los presupuestos de las uniones territoriales –uniones locales, uniones de zona y delegaciones territoriales– y de las federaciones de nacionalidad –sindicatos de ramo y secciones sindicales de empresa–, y se integrarán en el presupuesto integrado de la CS de la CONC y, a efectos de liquidación, en el balance consolidado de la CS de la CONC.

## **II. PRESUPUESTO integrado y balance consolidado de la CS DE LA CONC**

Todos los organismos que componen la estructura sindical y los servicios (en todas sus formas jurídicas) elaborarán anualmente el presupuesto económico a fin de incluirlo en el presupuesto integrado de la CS de la CONC. Asimismo contabilizarán los movimientos económicos de acuerdo con el Plan General Contable de la CS de la CONC, confeccionando los oportunos balances y cuentas de resultados que serán integrados en el balance consolidado del sindicato.

El presupuesto y el balance de todos los organismos reseñados estarán a disposición de la Secretaría de Recursos y Servicios Confederal de la CONC para su integración temporal durante el ejercicio y en todo momento para su verificación por parte de la Comisión de Control Administrativo y del Departamento de Auditoría Interna.

El incumplimiento injustificado de estas obligaciones dará lugar a la adopción de las medidas disciplinarias contenidas en los presentes Estatutos.

## **III. RESPONSABILIDAD legal en las actuaciones económicas**

La responsabilidad legal de la CS de la CONC abarca a las decisiones adoptadas por los órganos de dirección competentes y sus apoderados, siempre que sus decisiones se ajusten a los acuerdos confederales en materia financiera y patrimonial y a lo previsto en los presentes Estatutos.

Las actuaciones económicas realizadas infringiendo lo dispuesto en los Estatutos conllevarán la responsabilidad legal de aquellas personas que han asumido las decisiones, sin ser competentes para ello o no haber sido previamente autorizados o apoderados al efecto.

### **Artículo 43**

#### **Instrumentos de gestión confederales y registros de la CS de la CONC**

##### **1. Instrumentos de gestión confederal**

El conjunto de organizaciones, servicios, sociedades mercantiles –fundaciones, etc.– pertenecientes a la CS de la CONC asumen como instrumentos de gestión exclusivos en su actividad económica los siguientes instrumentos confederales de la CS de la CONC o, en su caso, aquellos que les sustituyan en virtud de las decisiones de los órganos de dirección confederales (CS de la CONC).

- a) UAR-CONC. Órgano técnico encargado de la recaudación de la cuota.
- b) Presupuesto integrado y balance consolidado de la CS de la CONC, en los términos descritos en el apartado II del artículo 42.
- c) Consolidación contable de todas las organizaciones de la estructura sindical bajo la titularidad legal de la CS de la CONC.
- d) Acuerdo laboral para el personal asalariado (AL). Acuerdo marco para las dedicaciones sindicales (AMAS) y todos los restantes instrumentos para la gestión de los recursos humanos y la política laboral.
- e) Proyecto informático de la CS de la CONC.
- f) Departamento de Auditoría Interna.
- g) USC –Unidad de Servicios Compartidos–, órgano técnico de gestión administrativa, contable, de servicios comunes y mantenimiento y de servicios informáticos (DICONC).

Y todos aquellos que se creen en virtud de los acuerdos del Consell Nacional de la CS de la CONC.



## 2. Registros y publicidad

La Confederación Sindical de la CONC ha de disponer de un registro donde figure toda la documentación elaborada por el conjunto de la estructura sindical y los servicios en las siguientes materias:

- a) Registro de contabilidad integrada con el conjunto de los ingresos y gastos, así como el balance de situación.
- b) Registro de afiliados y afiliadas.
- c) Registro de delegados y delegadas de personal y miembros de comités de empresa.
- d) Registro de personas que ostentan cargos de responsabilidad sindical.
- e) Registros de apoderamientos.
- f) Etc.

Y todos aquellos que decidan los órganos de dirección confederales (CS de la CONC).

El Consell Nacional aprobará el reglamento que regule el acceso de los afiliados y afiliadas al registro de documentación, al registro de contabilidad, al registro de afiliados y afiliadas y demás registros dentro del marco legal establecido por la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal.

Los citados registros sólo podrán ser utilizados con fines internos propios del sindicato, quedando prohibida la utilización de los datos existentes en los registros con fines externos, siempre que no medie la decisión aprobatoria de los órganos de dirección de la CS de la CONC, dentro del cumplimiento de la citada ley.

La CS de la CONC y todas las organizaciones informarán periódicamente, con la máxima difusión, de sus presupuestos y cuentas anuales, de forma sintetizada y comprensible, a través de sus órganos de difusión.

Los citados registros serán mantenidos y gestionados por las secretarías de recursos y servicios a nivel confederal de la CS de la CONC.

De acuerdo con lo establecido en el párrafo 2º del artículo 4 de los presentes Estatutos, los instrumentos confederales de gestión y registros de la CS de la CONC se articularán con los que establezca la Confederación Sindical de CCOO de España en los términos que mutuamente acuerden.

## **CAPÍTULO X DISOLUCIÓN DE LA CS DE LA CONC**

### **Artículo 44**

Por acuerdo de cuatro quintas partes de los votos de los afiliados y afiliadas de la CS de la CONC, ésta podrá disolverse. Se establecerán las formas de disolución del patrimonio de la misma en el acuerdo que motiva la disolución. Todo ello deberá hacerse mediante un congreso extraordinario convocado exclusivamente a tales efectos.

## **CAPÍTULO XI REVISIÓN DE LOS ESTATUTOS**

### **Artículo 45**

El Congreso Nacional es el único órgano facultado para realizar cualquier modificación total o parcial de los presentes Estatutos. Las votaciones para ello serán efectuadas por mayoría simple, excepto para los artículos 1, 2, 3, 4 y 5, que requerirán el voto favorable de los 4/5 de los congresistas y las congresistas.

Los presentes Estatutos poseen validez superior a cualquier otro en caso de diferente interpretación o enunciado.

## **CAPÍTULO XII DISPOSICIONES FINALES**

### **Artículo 46**

Primera. Quedan derogados y sin vigencia, a partir de la aprobación de los presentes Estatutos, todas las normas, acuerdos y reglamentos que se opongan a los mismos y de forma especial todos aquellos Estatutos y normas que los desarrollen, aprobados y/o registrados oficialmente por cualquiera de los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC, tal como se define en los presentes Estatutos.

Segunda. Los presentes Estatutos y todas aquellas modificaciones que los afecten se registrarán de conformidad con lo previsto en la Ley Orgánica de Libertad Sindical, considerándose los mismos como los únicos aplicables en el ámbito territorial de Catalunya, en la CS de la CONC y a todos los organismos que componen su estructura sindical.

## **CAPÍTULO XIII DISPOSICIONES TRANSITORIAS**

### **Artículo 47**

El apartado de incompatibilidades (artículo 32) entrará en vigor a partir de la celebración del 6º Congreso, si bien, con relación a las incompatibilidades internas, afectará también a su proceso congresual con independencia de la fecha de celebración de los congresos de los distintos organismos que componen la estructura sindical.

### **Artículo 48**

#### **La relativa a la denominación de las federaciones**

La relación de organizaciones federativas de ramo (art. 16) podrá ser modificada por el Consell Nacional de la CS de la CONC, en función de las fusiones o reestructuraciones federativas que se acuerden en los órganos correspondientes.

### **Artículo 49**

La relación de organizaciones territoriales (art. 17) podrá ser modificada por el Consell Nacional de la CONC, en función de las fusiones o reestructuraciones territoriales que se acuerden en los órganos correspondientes.

### **Artículo 50**

El Consell Nacional de la CONC, en función de la ubicación del SMECCOO en la estructura federativa surgida del proceso congresual de la CONC, modificará el último párrafo del artículo 16.

### **Artículo 51**

El Consell Nacional aprobará durante el próximo mandato el logo y los símbolos identificativos de la CS de la CONC y de las organizaciones confederadas. Su aprobación requerirá de los 4/5 de votos favorables de sus componentes. La identificación de la CS de la CONC, de las organizaciones confederadas y de los entes vinculados se realizará con el logo y el símbolo identificativo aprobado.

### **Artículo 52**

El Consell Nacional podrá modificar el artículo 16 de los presentes Estatutos en consonancia con el resultado del debate que sobre la ubicación de TRADE se realice en el seno de la CS de la CONC.

### **Artículo 53**

El Consell Nacional abordará en el próximo mandato los criterios sobre la movilidad transversal de cuadros sindicales en la orientación descrita en el programa de acción aprobado en el 9º congreso de la CS de la CONC y, asimismo, promoverá los cambios estatutarios que sean necesarios.





MAQUETACIÓ: Service Point

**C.S. de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya**  
**9è Congrés CONC - 3 i 4 de desembre de 2008**

**Via Laietana, 16, 08003 Barcelona**  
**[www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)**