

Finalment els centres d'atenció primària, salut mental i centres socio-sanitaris estaran al conveni de la XHUP, reivindicació històrica del nostre sindicat.

EL PREACORD ESTABLEIX:

REDUCCIÓ DE JORNADA

Facultatiu grup 1:

- ✓ Es redueix la jornada 44 hores durant la vigència del conveni, pels hospitals.
- ✓ Queda per sota de l'actual jornada de l'ICS.

Del grup 2 al 7:

- ✓ Jornada diürna 48 hores de reducció.
- ✓ Jornada nocturna 50 hores de reducció.
En ambdós casos no s'arriba a la jornada de l'ICS

INCREMENTS RETRIBUTIUS:

Facultatiu grup 1:

- ✓ S'incrementa el complement d'accés al SIPDP en 85.71€/mensuals.
- ✓ S'implanta la retribució per objectius, com a màxim 5400€/any.
- ✓ S'instaura el quart nivell de carrera amb 13000€/any.

Les guàrdies d'atenció continuada s'estableixen en:

Presencials:

- ✓ Dies laborables en 23€/hora
- ✓ Dissabtes, diumenges i festius en 26€/hora.

Localitzables:

- ✓ Dies laborables en 9.20€/hora
- ✓ Dissabtes, diumenges i festius en 10.40€/hora.

Les hores que es converteixen en presencials computaran a efectes de jornada, com es feia fins ara, però la retribució serà com a hores presencials.

Diplomats/ades grup 2:

- ✓ S'implanta un complement d'accés al SIPDP amb un import de 50€/mensuals.
- ✓ S'instaura una retribució variable per objectius de, com a màxim 2800€/anys.
- ✓ S'implanta un quart nivell de carrera amb un import de 6300€/any i es consolida el tercer nivell.



Del grup 3 al 7: *

- ✓ Es consolida l'actual plus d'incentivació incorporant-lo al plus conveni.
- ✓ S'instaura la retribució variable per objectius de, com a màxim, un import de 1200€/any, pel grup 3 nivell 2 (tècnics de laboratori i radiologia)

La resta de grups i nivells:

- ✓ S'instaura un plus d'incentivació que consisteix en dues pagues l'any, per l'import de la meitat del sou base, cadascuna, com a màxim.

Per a tots els grups i nivells:

- ✓ S'implanta el desenvolupament professional distribuït en tres nivells:

Nivell A: Amb una retribució del 5% del RAF.
Nivell B: Amb una retribució del 8% del RAF.
Nivell C: Amb una retribució del 10% del RAF.
- ✓ S'equipara la retribució del RAF dels grups no assistencials als assistencials, en funció de la titulació.

RETRIBUCIONS PER A TOTS ELS GRUPS (1-7)

- ✓ S'equipara el salari de tots els grups i nivells a l'ICS.
- ✓ S'augmenten els plusos de diumenges, festius i dissabtes.
- ✓ El plus de nocturnitat serà del 30% del sou base.
- ✓ Cada any de vigència del conveni s'incrementarà amb l'IPC real de cada any.

ALTRES TIPUS DE MILLORES PER A TOTS ELS GRUPS (1-7)

- ✓ Es transformen els dies d'assumptes propis per llicències de lliure disposició, que computaran com a jornada efectiva de treball.
- ✓ Mesures per a la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.
- ✓ Els suplents passaran a ser fixos amb contractes a temps parcial.

CCOO manifesta que aquest preacord recull la gran majoria d'expectatives creades al sector i que van ser aprovades per l'assemblea de delegats/ades efectuada el dia 23 de març d'enguany.

