



DESPRÉS D'UN INTENS PROCÉS DE NEGOCIACIÓ S'ASSOLEIX UN PRINCIPI D'ACORD GLOBALMENT POSITIU



En la reunió que va començar el dijous dia 12, que va continuar divendres i que va concloure el dissabte per la tarda amb la signatura d'un principi d'acord, després d'un **intens procés negociador**.

En la reunió del dimarts dia 10 vam presentar una proposta de negociació i vam emplaçar la Patronal a presentar una contraproposta concreta, que va presentar dijous i que va permetre obrir el procés de negociació que va finalitzar dissabte amb el preacord, que va suposar la **desconvocatòria de la vaga del dia 20 d'abril**.

Aquest principi d'acord **conté la reforma més important** mai realitzada en una negociació del conveni, ja que suposa modificar 8 articles i la creació de 16 nous articles i preveu la regulació de **nous drets i importants increments salarials per sobre de l'IPC**.

S'assoleixen els objectius mínims que havíem establert com a condició per poder firmar un preacord i que vam presentar en l'assemblea de delegats del 20 de març, posició determinant per tenir CCOO la majoria de la Comissió Negociadora, amb 8 membres.

En matèria salarial, s'assoleixen increments per sobre de l'IPC per a l'any 2007 en **salari base i pagues extres**:

Grup Professional	Revisió Salarial	Increment Salarial	Estructura Salarial	TOTAL %
7	0,7 %	2,4 %	1,30 %	4,4
6	0,7 %	2,4 %	1,30 %	4,4
5	0,7 %	2,4 %	1,59 %	4,69
4	0,7 %	2,4 %	2,00 %	5,1
3	0,7 %	2,4 %	2,41 %	5,51
2	0,7 %	2,4 %	3,44 %	6,54
1	0,7 %	2,4 %	3,93 %	7,03

Els increments per sobre de l'IPC, sense comptar les revisions salarials, per als anys **2008-2012 seran aproximadament els següents en salari base i pagues extres:**

Grup Professional	Increment salarial %	Estructura salarial	TOTAL %
7	IPC+0,4	1,30 %	IPC+1,7
6	IPC+0,4	1,30 %	IPC+1,7
5	IPC+0,4	1,59 %	IPC+1,99
4	IPC+0,4	2,00 %	IPC+2,4
3	IPC+0,4	2,41 %	IPC+2,81
2	IPC+0,4	3,44 %	IPC+3,84
1	IPC+0,4	3,93 %	IPC+4,33

El Plantejament de donar força a la negociació salarial ha donat resultats al situar-se els **increments salarials** per sobre dels convenis anteriors, en especial pel **plantejament de nova estructura salarial** que ha permès avançar en la retribució amb uns nous valors que tinguin més en compte les exigències de responsabilitats professionals; hem aconseguit obrir el **ventall salarial fins al doble, el 31%** del que s'havia establert històricament.

Hem incorporat diverses mesures per al tractament dels Pactes Complementaris i els conceptes que no es poden absorbir ni compensar. També s'han donat passes per al càlcul de l'hora ordinària i situar l'extraordinària per sobre del 5% de l'hora ordinària, ja que l'extraordinària s'havia situat per sota del valor de l'hora ordinària.

S'han resolt de forma satisfactòria problemes que en anteriors negociacions ja s'havien plantejat **amb les dietes i la utilització del vehicle propi**, en **separar les dietes de les despeses d'hotel**, que haurà de pagar l'empresa directament i que si l'empresa requereix del vehicle propi s'haurà de pactar una compensació.

Hem fet una aposta per la **contractació indefinida** donant prioritat a la mateixa per fomentar **aquesta contractació com a forma d'ingrés a l'empresa** i que es contempli la temporal només per a treballs veritablement conjunturals.

La clàusula de subrogació per als treballadors de les empreses de manteniment: línies elèctrics, telefonia, enllumenat públic i semàfors, va en la direcció de garantir l'estabilitat laboral per a aquest col·lectiu que es regeix, majoritàriament, per contractes de duració determinada.

En relació als **calendaris, flexibilitat i jornada**, hem reforçat que en la confecció dels calendaris **ha d'intervenir-hi la representació legal dels treballadors** i els calendaris de jornada irregular han de ser negociats i acordats amb la representació legal dels treballadors.

En els **supòsits d'increments o caiguda de la càrrega de treball imprevistos o sobrevinguts**, s'estableix un mecanisme que eviti els EROs

de suspensió o la modificació substancial de les condicions de l'Art. 41, i un procés de consulta acotat a mesures de flexibilitat horària i borsa d'hores amb una sèrie de garanties i de **compensacions econòmiques per treballar en dies considerats de descans, més un altre dia de festa compensatori**.

En matèria de jornada, es redueixen 2 hores anuals que, si bé és una reducció escassa, s'ha evitat una cosa a la qual **CCOO ens hem oposat de forma radical, que era ampliar la jornada laboral** a les 1.826 hores anuals que hauria resultat d'acceptar la proposta patronal de jornades complementàries.

En el capítol de **conciliar la vida laboral i personal**, ens hem dotat d'una sèrie de mesures que **milloren i amplien els permisos i que també podran ser utilitzats per les parelles de fet**. Hem donat compliment al desenvolupament de la Llei d'Igualtat, desenvolupant una **sèrie de mesures progressistes**.

En matèria de **drets sindicals s'amplia l'accés al correu electrònic i a Internet als delegats de personal i comitès d'empresa**; quant a l'acumulació d'hores sindicals, s'estableix que els acords d'acumulació seran comunicats per la secció sindical.

Evidentment, **el Principi d'Acord, considerat globalment, és positiu** i conté aspectes molt positius i altres que són més discrets, però cap negatiu per als treballadors, ja que no conté retalls de drets, sinó ampliació de drets.

Quant a la **vigència de sis anys, és superior a la que desitjàvem**, però en si mateixa no és negativa, **si el contingut del conveni s'ha millorat de forma tan important**. I està assegurada l'activitat sindical, ja que per a l'aplicació del Conveni es faculta la Comissió Paritària amb un paper de major intervencionisme, en especial en matèria de flexibilitat, que dóna més garanties en aquest procés.

Aquest resultat de la negociació s'explica per l'ampli suport a la mesa negociadora, expressat en la massiva assemblea de més de 2.500 delegats i delegades, celebrada el 20 de març, i l'ampli suport rebut a la vaga convocada per al dia 20 d'abril, que n'assegurava l'èxit.

Aquesta situació ha fet **reflexionar la Patronal, que des d'una posició d'intransigència, s'ha anat movent cap a una posició dialogant** que ha permès obrir un procés que ha modernitzat el Conveni i que, si les coses avancen, podrà introduir unes pautes de diàleg futur en el sector, que s'establiran mitjançant una sèrie de **meses d'àmbit de Catalunya: Observatori Industrial, Comissió de Prevenció de Riscos Laborals, Comissió per a la Igualtat**, que esperem que des de la direcció de la UPM s'impulsin de forma decidida.

Ara correspon **explicar i valorar el Principi d'Acord**, per això la Federació Minerometal·lúrgica de CCOO convocarà una sèrie **d'assemblees de delegats i delegades per comarques**, que es convocaran els propers dies, i s'obrirà un **novedós procés de consulta entre els nostres afiliats i afiliades** per tal que

donin la seva opinió sobre la signatura definitiva del Conveni, que es decidirà en un **Consell de la Federació que se celebrarà el dia 15 de maig**.

La Federació **agraeix el suport rebut** i considerem que aquest procés ha suposat un salt molt important en donar més força al conveni col·lectiu sectorial del metall en la regulació de les condicions econòmiques, socials i ser un **referent útil per als metal·lúrgics i metal·lúrgiques**.

Barcelona, 16 d'abril de 2007

Federació minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO
Web: minerometall.ccoo.cat