

JORNADA AGRICULTURA

El sector agrari exigeix definir el pressupost de la PAC

Govern i sindicats agraris són escèptics davant de l'últim esborrany filtrat || UP i JARC demanen que lluiti contra l'especulació

A. BATLLE

[LLEIDA] Els principals actors del sector agrari català van coincidir ahir a exigir la concreció del pressupost de la pròxima política agrària comuna (PAC) en una acte organitzat a Lleida per la sectorial agrària d'ERC.

El director general de Planificació i Relacions Agràries d'Agricultura, Antoni Díaz, va valorar positivament l'últim esborrany filtrat sobre la reforma de la PAC, ja que "millora l'actual", però va criticar la possibilitat que els estats membres puguin cofinançar algunes de les polítiques, fet que "crearia desigualtats". Díaz, no obstant, va demanar saber la dotació pressupostària per esbrinar "si la UE aposta per l'agricultura".

Per la seua part, Josep Maria Jové (JARC) va alertar que l'esborrany no parla sobre cap mesura que "protegeixi el sector" davant dels especuladors, de manera que va sentenciar que la PAC "no funcionarà mai" si no se soluciona la crisi de preus que viu el sector.

Per la seua part, Joan Caball (UP), va denunciar que aquesta filtració "és interessada com totes", i va centrar les seues demandes a "crear mecanismes de gestió de mercat" per evitar abusos de poder, ja que, segons la seua opinió, el pressupost de la pròxima PAC representa "el xocolate del lloró".



Puigercós, al costat del diputat d'ERC per Lleida, Carmel Mòdol.

ERC promet fer d'Agricultura una conselleria clau del Govern

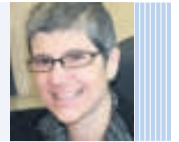
■ El president d'ERC, Joan Puigercós, va prometre ahir a Lleida que si el seu partit forma part del Govern, la conselleria d'Agricultura es convertirà en una de les més importants de l'Executiu, i per aconseguir-ho va proposar que el departament absorbeixi competències que avui dia recauen en Sanitat, Medi Ambient, Treball i Indústria.

Segons Puigercós, només així s'aconseguiria "encaixar l'agricultura" com un sector estratègic de l'economia catalana, cosa per a la qual es necessiten "més recursos".

Per la seua part, el diputat d'ERC per Lleida, Carmel Mòdol, va explicar que el seu partit pretén donar prestigi al sector agrari davant de la resta de la ciutadania.

LIDERATGE

CANDELA CALLE*



Lideratge i valors

La capacitat intel·lectual i l'emocional és el que dona la veritable intel·ligència, sobretot l'aplicada, la que s'evidencia i la que dona resultats a les empreses i, sobretot, a la gestió d'equips. Aquestes capacitats són les que, sens dubte, han de definir el lideratge.

Perquè hi hagi un veritable lideratge ha de coexistir una gran visió (tàctica, empàtica i estratègica) amb la gestió dels valors.

Visió tàctica, centrada en les persones, que faci envoltar-se dels millors professionals, treure el millor de cadascun, coneixent els seus punts febles i forts, repartint bé les funcions i les tasques. Cada membre de l'estructura ha d'entendre que és una part de l'engranatge imprescindible per al seu bon funcionament. Això requereix d'importants dosis de generositat que permetin que els resultats siguin sentits com a propis per a cadascun dels membres de l'organització i projectats com a resultat de tots. Potenciar la participació com a eina de motivació.

Visió empàtica, que permet en tot moment estar a prop dels nostres clients i dels nostres col·laboradors. Escoltar, compartir i entendre són elements imprescindibles per orientar l'organització.

Visió estratègica, que ajuda a centrar l'organització en objectius molt clars i mesurables. Que permeti compartir valors que discorren com un profund diàleg amb l'organització, humanitzant-la i fent construir la veritable cultura d'empresa amb la qual se'ns reconegui.

Tenim veritables referents en la gestió per valors en l'entorn empresarial al llarg de les últimes dècades.

Dolan (canadenc) i Salvador Garcia (català) poden ser exemple en la incorporació dels valors com a principals impulsors i motivadors de les organitzacions. Peter Drucker ja ens deia que els valors han de redefinir el credo i la missió, i que els objectius de l'orga-

nització han d'estar impregnats de valors.

Chester Barnard, director d'una companyia telefònica nord-americana i teòric de la direcció d'empreses, va impulsar a la seva empresa la modulació de valors en els anys setanta.

Però també Einstein ens deia: "No tractis de convertir-te en un home d'èxit, sinó més bé en un home de valors." Els valors en una empresa han d'incloure maneres de pensar, sentir o percebre i hem d'intentar entre tots que passin de valors individuals a valors de tota la organització, i ser receptius al missatge dels nostres clients i de la societat.

Els valors en una empresa han d'incloure maneres de pensar i sentir

Quan una organització, defineix els seus valors d'una manera participativa, aquests la impregnen i són capaços de definir una cultura que la fa diferent i genuïna. Empreses que tenen ben incorporats els valors, com una eina de gestió, obtenen millors resultats, ja que es caracteritzen per tenir un millor clima institucional i també aconseguen millorar l'impacte extern.

La cultura d'una organització són els patrons de conducta específics que es poden reconèixer i transmetre.

Exemples il·lustratius poden ser: obertura, entusiasme i humanisme (Danone); persones, coneixent i innovació (Manpower); respecte, qualitat, cohesió i futur (Lladró); professionalitat, harmonia i honestat (Servihabitat, grup "La Caixa"); equitat, gestió del coneixement, qualitat, excel·lència, referència (Institut Català d'Oncologia).

Els valors d'una organització són atributs que estan ben definits quan existeix un clar lideratge. Podrem recuperar valors exercint un veritable lideratge?

(*) CANDELA CALLE ÉS DIRECTORA GENERAL DE L'INSTITUT CATALÀ D'ONCOLOGIA, RESPONSABLE DEL CLUB DE DIRECTIVES DE FUNDE, PROFESSORA DE L'EXPERT I ESPECIALISTA EN LIDERATGE. UNIVERSITAT DE LLEIDA.

ICE-UdL
EXPERT I ESPECIALISTA
UNIVERSITARI EN LIDERATGE
"La formació dels líders de la nova era"

www.ice.udl.cat/activitats
http://postgrauenlideratge.blogspot.com

Erayba
Professional Line/
Empresa líder en cosmètica
profesional seleccionada

Comerciales
Provincia de Lerida

REQUERIMOS:
· Persona con capacidad para vender · Gestionará clientes ya existentes y captación de nuevos · Capacidad para conseguir objetivos asignados

OFRECEMOS:
· Contrato de trabajo · Formación constante · Una de las mejores retribuciones del sector · Incorporación inmediata

Interesados contactar al Tel. 667562721 preguntar por Sr. Giménez o enviar C.V. a: comercial@erayba.com

Ofereix feina de:
COMERCIAL
elCami

Tram: Noguera, Pallars i Ribagorça del projecte CAMÍ

- Horari variable.
- Comissió segons adhesions.

Més inform. i enviament de CV a:
www.elcami.cat/novetats

...les millors ofertes de treball.

SEGRE

Tens **dos hores** lliures a la setmana?

Truca al 973 238 148

Fes-te voluntari i col·labora amb nosaltres

aecc

LABORAL

ERO de Rieju per a tota la plantilla a l'espera de la moto elèctrica

[BARCELONA] El fabricant català de motocicletes Rieju ha acordat amb els seus treballadors un expedient de regulació d'ocupació (ERO) temporal que afectarà tota la plantilla de l'àrea de producció, 40 persones, durant un màxim de 180 dies en els pròxims 12 mesos. Segons el conseller delegat de la companyia, Jordi Riera, l'ERO obeeix a la caiguda de les produccions dels últims mesos. "En lloc de produir per emmagatzemar, hem preferit pactar aquesta mesura amb els treballadors", va explicar Riera, que va confiar que el llançament d'una motocicleta urbana elèctrica el 2011 pot reduir l'impacte de l'ERO. Segons Rieju, aquest projecte —afavorit per la Generalitat—, pot ser un revulsiu si es compleixen les previsions.