

**Recull idees i propostes
programes electorals ciu
i ponències cdc
2003-2007**

**Tema:
polítiques socials**

ESTAT - SOCIETAT DEL BENESTAR**PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS EUROPEES****UNA EUROPA REFORÇADA SOCIALMENT I SOLIDÀRIA****Manteniment de l'Estat del Benestar com un dels valors essencials en la construcció europea**

Les persones són l'actiu més important en la construcció europea, per la qual cosa han de convertir-se en el centre de les polítiques de la Unió Europea.

La Unió Europea no pot ser només un gran mercat, ni tan sols pot ser només una unió política. La construcció europea ha d'anar paral·lela necessàriament amb la **consolidació a escala europea de l'Estat del Benestar** que han construït la totalitat de països europeus.

A més, si **a través de l'estratègia de Lisboa es pretén una economia basada en el coneixement** que no incrementi els problemes socials existents com l'atur, l'exclusió i la pobresa, serà essencial el foment d'un Estat del Benestar actiu i dinàmic.

Convergència i Unió és conscient de les exigències que la globalització econòmica imposa als estats membres, però en cap cas aquestes exigències no poden qüestionar el sistema de protecció social europeu pel que fa a aspectes com les **pensions, l'ensenyament, la família, la gent gran, les persones amb disminucions, la pobresa, la lluita contra l'exclusió o la sanitat.**

L'objectiu central de l'acció política de Convergència i Unió ha estat i és la millora del benestar de les persones, per la qual cosa, en el procés de construcció europea, l'Europa del benestar, de la qualitat de vida i del respecte als drets socials i econòmics ha de ser una referència per a l'actuació de la totalitat d'institucions europees.

Des de Convergència i Unió volem evitar la construcció d'una Europa dual, en la qual hi hagi sectors que puguin quedar al marge del progrés i del benestar generals. L'existència de persones en situació de risc d'exclusió social, a més d'atemptar contra les persones, posa en risc la convivència i la tolerància de les societats, aspectes que cal evitar en la mesura del possible.

Certament, el model social europeu amb els seus diferents sistemes estatals de protecció social, necessita adaptar-se per tal de garantir la seva viabilitat futura davant fenòmens com el progressiu envelliment de la població, una vida laboral més inestable, l'aparició de noves malalties, etc. Caldrà també passar d'un sistema de solidaritat més passiu a una solidaritat més activa, per tal de consolidar un model d'Estat del Benestar sostenible i perdurable per a les generacions futures. Totes aquestes són qüestions complexes que afecten tots els europeus, i per tant els catalans, i que necessiten de respostes d'abast europeu, però el que no es podrà fer mai es renunciar a les polítiques de caràcter social que cohesionin la societat.

L'Estat del Benestar garantit per la Constitució Europea

Convergència i Unió treballarà per a què la nova Constitució Europea garanteixi la construcció d'una societat socialment cohesionada i dotada d'elements i polítiques destinades a la defensa de l'Estat del Benestar i la millora de la protecció social de les persones.

En aquesta mateixa línia, cal avançar en la cooperació entre els diversos estats membres per assolir objectiu comuns en l'àmbit de la protecció social i que permetin l'impuls de polítiques i programes conjunts. Els fons estructurals garantiran el funcionament i l'efectivitat de les polítiques comunes que es dissenyin.

PROPOSTES- IDEES QUE AFECTEN SECTORIALS I SORGEIXEN DE LA PONÈNCIA POLÍTICA

- Recursos estat del benestar: Cal incrementar, doncs, els recursos públics destinats al manteniment i l'increment de l'estat del benestar.
- L'Estat del benestar requereix una transformació per tal d'adaptar-se al nou marc i a la nova realitat social i superar les anomalies i deficiències que avui presenta. Actualment pateix un dèficit de legitimació ja que els drets socials que pretén assegurar i els principis de justícia social no estan sent assolits. D'altra banda també

és evident que a llarg termini té un problema de creixement en augmentar les prestacions que s'hauran de suportar, i amb un nivell d'inversió que pot arribar a ser insostenible. Per tant hem d'impulsar una revolució en la manera de concebre l'Estat del benestar per transformar-lo .I la responsabilitat d'assolir aquests objectius haurà de ser del sector públic però corresponsablement, coordinadament i concertadament amb el sector civil o tercer sector- democràtic i legítimat, i el sector privat.

- Nou pacte social entre els sectors públics i privats en el qual el sector públic, responsable primer de la cobertura de les necessitats i el compliment dels principis inspiradors d'una societat inclusiva i d'igualtat d'oportunitats, representa la garantia. I la concertació i coordinació entre el sector públic i la resta assegura la prestació de serveis a la comunitat de manera equitativa i solidària. Aquest **nou pacte social i polític** hauria d'establir-se entre els **actors públics tradicionals** (partits polítics, agents socials) i els **nous actors socials** (individus, organitzacions voluntàries i moviments socials de tot tipus, les noves empreses socialment responsables).
- La definició de les polítiques ja no es generaran únicament en el Parlament, sinó que hauran de ser fruit d'un diàleg i d'una acció conjunta entre els agents socials i els responsables de les administracions. Necessitem un estil de govern més comprensiu, i més intel·ligent i obert a una societat que ha de ser més participativa i que es projecti en una acció coordinada amb els poders públics.

PROPOSTES- IDEES QUE AFECTEN SECTORIALS I SORGEIXEN DE LA PONÈNCIA SOCIAL

- Cal promoure unes polítiques que gestionin la cohesió social en l'heterogeneïtat creixent. És a dir, que s'aconsegueixin la igualtat d'oportunitats en l'esfera pública i respectin la diversitat cultural en l'esfera privada. Aquestes polítiques han de recollir els **valors essencials de la societat**: el respecte als **drets humans**, els valors de la **democràcia** (la igualtat, la solidaritat, la tolerància i la no discriminació per sexe, orientació sexual, ètnia, origen, religió, llengua, condició econòmica, motius polítics...), el respecte a la **diferència** (cultural i religiosa) i al **pluralisme**, la importància de l'**educació**, el valor del **progrés**, el foment de la **participació** en la

vida social i política, el foment del sentiment de **pertinença** a un país i a una societat comunes, la **capacitat de transformació** i evolució de les **cultures**, el **diàleg** i el **consens** entre forces polítiques i socials.

Resum temes principals Estat - Societat del Benestar:

- Manteniment de l'Estat del Benestar com un dels valors essencials en la construcció europea
- Estratègia de Lisboa (Economia basada en el coneixement)
- Evitar la construcció d'una Europa dual, en la qual hi hagi sectors que puguin quedar al marge del progrés i del benestar generals
- Passar d'un sistema de solidaritat més passiu a una solidaritat més activa, per tal de consolidar un model d'Estat del Benestar sostenible i perdurable
- Fons estructurals garantiran el funcionament i l'efectivitat de les polítiques comunes a la UE que cal que es dissenyin.
- Transformació per tal d'adaptar-se al nou marc i a la nova realitat social
- Nou pacte social entre els sectors públics i privats
- Definició de les polítiques no únicament en el Parlament, sinó que hauran de ser fruit d'un diàleg i d'una acció conjunta entre els agents socials i els responsables de les administracions.
- Promoure polítiques que gestionin la cohesió social en l'heterogeneïtat creixent.

POBRESA

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS EUROPEES

Les polítiques comunes que tinguin per objectiu la **reducció de forma significativa, en l'horitzó dels propers 5 anys, del nombre de persones amb risc de caure en la pobresa,** seran una prioritat de l'actuació de CiU en el Parlament Europeu.

CiU col·laborarà en aquelles iniciatives i programes de lluita contra la pobresa i la marginació que encara hi ha a Europa i, de manera especial, s'endegaran accions per a la **revitalització de territoris urbans en crisi.**

CiU potenciarà la inserció per l'ocupació com a eix bàsic de lluita contra l'exclusió, mitjançant l'impuls i el suport a les empreses d'inserció sociolaboral i a d'altres iniciatives d'economia social i economia solidària, tot implicant en el procés als ciutadans i ciutadanes, a les institucions i als agents econòmics i socials.

CiU impulsarà la realització d'una enquesta d'àmbit europeu sobre la situació i característiques de la pobresa i l'exclusió social a Europa.

Es prioritzaran els programes de lluita contra la pobresa i l'exclusió social de les entitats del Tercer Sector.

En la contractació pública comunitària s'aplicarà la clàusula social, afavorint la contractació pública de les empreses que ocupin persones en situació d'exclusió social.

Es potenciaran les accions integrades en el marc dels programes comunitaris, especialment del Programa OMNIA, i tota la resta d'actuacions destinades a evitar la fractura tecnològica de la societat i a afavorir l'accés més ampli possible a les noves tecnologies d'aquells col·lectius amb més risc d'exclusió social.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS CONGRES DELS DIPUTATS

LLUITA CONTRA LA POBRESA I L'EXCLUSIÓ

Combatre la pobresa a Catalunya i a Espanya ha ser també una prioritat de CiU. A Catalunya i a Espanya es donen situacions de pobresa i d'exclusió i aquesta és **una situació moralment i políticament inacceptable**.

Diversos informes posen de manifest no tan sols l'abast de la pobresa a Espanya sinó també una transformació de la mateixa, en què cada vegada hi ha més persones grans, sobretot dones, que viuen amb una renda per sota del que s'ha denominat el llindar de la pobresa, i

també s'observa un nombre creixent de persones joves, en la seva majoria també dones, que es troben en idèntica situació.

Aquests indicadors posen en evidència **l'insuficient nivell aconseguït per part de l'Estat del Benestar i la major desigualtat en la distribució de rendes a Espanya que a la resta de la Unió Europea**. A més, existeixen nous factors, com l'augment de l'esperança de vida o la immigració que, sens dubte, contribueixen a posar una part de la població en una situació de vulnerabilitat extrema.

Convergència i Unió considera que, amb l'objectiu d'avançar en una reducció significativa, a mig termini, del nombre de persones amb risc de pobresa i exclusió social, és necessari una política ferma i decidida cap aquest sector de la població que viu sota mínims. Es tractaria de polítiques de caràcter transversal i multidisciplinàries que se centrin tant en accions d'ajudes públiques a la supervivència com en aquelles accions, de caràcter preventiu, que permetin a les persones susceptibles de situar-se per sota d'aquest llindar l'accés a programes d'inserció que afavoreixin la integració social.

Reduir la pobresa

Per tal de lluitar contra la pobresa i l'exclusió social a l'Estat, des de Convergència i Unió demanarem:

- Realitzar una **enquesta d'àmbit estatal** sobre la situació i característiques de la pobresa i l'exclusió social a Espanya.
- **Desenvolupar els acords del Pacte de Toledo** en la línia de garantir que les pensions mínimes del sistema contributiu siguin, en tot cas, equivalents a la quantia del **Salari Mínim Interprofessional**.
- **Augmentar les quanties de les pensions no contributives**, considerant la pensió no contributiva com un dret individual de cada persona adulta dins d'una mateixa família.
- **Garantir les Rendes Mínimes d'Inserció** com a dret subjectiu de les persones.

- Impulsar una Llei General d'Atenció a la Dependència.
- Recolzar els programes de lluita contra la pobresa i l'exclusió social de les entitats del Tercer Sector, mitjançant la consideració com activitat prioritària de mecenatge d'aquestes actuacions.
- Aplicar la denominada clàusula social, afavorint la contractació pública de les empreses que ocupin persones en situació d'exclusió social.
- Impulsar, en col·laboració amb entitats del Tercer Sector, microcrèdits per afavorir la creació de projectes d'autoocupació de persones en situació d'exclusió social.
- Incentivar que les empreses destinin part dels seus ingressos per combatre l'exclusió.

Una política d'impuls a la inserció sociolaboral

- Existeixen certs col·lectius amb greus dificultats per a incorporar-se o reincorporar-se al mercat de treball. Des de Convergència i Unió es considera convenient prestar una especial atenció a aquesta situació i per aquest motiu volem impulsar una política específica de foment de la inserció sociolaboral. Dins d'aquesta política, la tasca de Convergència i Unió se centrarà en:
- Impulsar la política de foment de la **inserció sociolaboral** que tindrà per objecte la promoció de l'ocupació de les persones en situació o greu risc d'exclusió mitjançant el suport a la creació i manteniment de les empreses d'inserció.
- Elaborar una lleï que possibiliti i consolidi el desenvolupament de les empreses d'inserció sociolaboral, que mitjançant la lògica empresarial fan possible la inclusió de persones en via d'exclusió en els processos d'inserció laboral a la pròpia empresa per a passar posteriorment a una altra empresa o a desenvolupar projectes d'autoocupació. Aquesta llei comportarà la inclusió d'incentius fiscals i laborals a les empreses que contractin aquestes persones.

- Crear el **contracte de treball per a l'adaptació sociolaboral** que podrà concertar-se entre una Empresa d'inserció i un treballador que es trobi en una determinada situació que el faci susceptible de quedar exclòs del mercat de treball.
- Potenciar la **integració laboral de les persones sense recursos**, concedint un suport especial a les entitats que actuen en aquest àmbit.
- Juntament amb les **empreses d'inserció**, elaborar **plans especials d'actuació**, tenint en compte l'àmbit territorial i les causes de la marginació i la pobresa.
- Millorar les **fórmules de cooperació** entre el sector públic i el privat i els mecenatges per afavorir la transferència tecnològica entre les empreses ordinàries i les d'inserció.

Noves tecnologies al servei de tothom

- La irrupció de les noves tecnologies de les comunicacions i la informació ha d'esdevenir una oportunitat per a millorar la qualitat de vida de tothom, promoure la participació social i política de la gent, prevenir l'exclusió social, estimular la inclusió dels pobres i els exclosos i modernitzar la gestió de l'Estat del Benestar, fent-lo més àgil i eficaç.
- En aquest sentit, és imprescindible:
- Promoure actuacions per a facilitar l'**accés a les noves tecnologies** cap a aquells col·lectius amb risc d'exclusió social.
- Potenciar les accions integrades en el marc dels programes comunitaris, especialment del **programa OMNIA** i aquelles actuacions relacionades amb la informàtica i l'accés a Internet.

PROPOSTES- IDEES QUE AFECTEN SECTORIALS I SORGEIXEN DE LA PONÈNCIA POLÍTICA

- **Apostar per l'equitat:** Els riscos de l'aplicació d'una visió fonamentalista de mercat són grans: augment del nombre de pobres, aparició de nous segments de població exclosa, pèrdua de sentiment de comunitat i deteriorament del concepte de l'interès general. **Una societat per vertebrar-se, per connectar-se, per promoure la vida en comú, necessita més que el diner i el mercat. Necessita sentiment de comunitat, creure en l'interès general, no ser indiferent a la pobresa i a la misèria, promoure la solidaritat, apostar per l'equitat.**
- **L'eradicació de la pobresa,** per exemple, no ha de limitar-se a transferir uns ingressos -pensions, renda social bàsica, o altres- a les persones que ho necessitin. Cal actuar amb polítiques concretes que tinguin com a finalitat eradicar els motius que generen l'exclusió -plans contra la pobresa i de regeneració urbana (entorns favorables)- i que garanteixen la integració i la realització de les persones dins la societat i la possibilitat d'un lloc de treball just per a tothom en funció dels seus coneixements i capacitats. Ajuda per sortir-se'n, no caritat que pot perpetuar l'exclusió.

PROPOSTES- IDEES QUE AFECTEN SECTORIALS I SORGEIXEN DE LA PONÈNCIA SOCIAL

- L'administració local ha de col·laborar amb les altres administracions amb el seguiment i compliment de les lleis com la LISMI.

Resum temes principals pobresa:

- Reducció de forma significativa, en l'horitzó dels propers 5 anys, del nombre de persones amb risc de caure en la pobresa
- Apostar per l'equitat
- Revitalització de territoris urbans en crisi.
- Promoció d'iniciatives d'economia social i economia solidària.
- Enquesta d'àmbit europeu sobre la situació i característiques de la pobresa i l'exclusió social a Europa.

- Programes de lluita contra la pobresa i l'exclusió social de les entitats del Tercer Sector.
- Contractació pública clàusula social.
- Evitar la fractura tecnològica de la societat.
- Desenvolupar els acords del Pacte de Toledo en matèria de pensions.
- Augmentar les quanties de les pensions no contributives.
- Garantir les Rendes Mímines d'Inserció.
- Llei General d'Atenció a la Dependència.
- programes de lluita contra la pobresa i l'exclusió social.
- Clàusula social.
- Impuls de polítiques de Microcrèdits.
- Una política d'impuls a la inserció sociolaboral.
- Llei que possibiliti i consolidi el desenvolupament de les empreses d'inserció sociolaboral
- Contracte de treball per a l'adaptació sociolaboral
- Noves tecnologies al servei de tothom
- LISMI

FAMILIA

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS EUROPEES

Nous models de convivència

Vetllarem per tal que tota la legislació comunitària reflecteixi adequadament i efectivament la diversitat de relacions afectives i familiars presents a la societat d'avui amb explícit reconeixement i **equiparació de drets entre qualsevol forma de parella, de dret o de fet, incloses les homosexuals.**

Protecció de la família i els infants

L'any 2004 se celebra el desè aniversari de l'Any Internacional de la Família, proclamat per les Nacions Unides el 1994. Cal aprofitar aquesta circumstància per donar un impuls a l'acció política adreçada a **millorar el tractament i els ajuts de les famílies a tot Europa.** En aquest àmbit:

- CiU propugnarà que el Parlament Europeu i les altres institucions europees desenvolupin una **política d'anàlisi de l'evolució de les estructures familiars** i prevegin les seves repercussions econòmiques i socials en àmbits com l'habitatge, l'ensenyament o la protecció social.
- CiU impulsarà **l'adopció de mesures de suport a la família per part de la Unió Europea.**
- CiU promourà l'aprovació de directives relatives al **permís laboral paternal** i al **permís per raons familiars** per tal de fomentar la incorporació dels homes en la cura dels fills i filles i per afavorir que les famílies tinguin cura directa dels infants.
- Es promourà el desenvolupament a nivell de la Unió Europea de **programes de suport a les famílies nombroses** en l'àmbit de la Unió Europea.
- CiU, en el marc del compliment de l'estratègia de Lisboa, afavorirà l'existència d'unes **llars d'infants accessibles** a tots i amb **horaris adaptats a les exigències laborals**, per tal de fer més compatible l'activitat laboral i professional dels seus membres amb la dinàmica familiar.
- CiU proposarà la **simplificació dels processos d'adopció d'infants a tota la Unió Europea**, així com d'altres mesures alternatives com els acolliments familiars. També s'impulsarà la regulació europea de les adopcions internacionals d'infants, i defensarà l'establiment d'una **política europea de lluita coordinada contra el tràfic internacional d'infants.**
- Potenciarem les actuacions de **prevenció dels maltractaments a nens** i adolescents, per mitjà dels corresponents **plans d'atenció integral a la infància**. Els infants i joves víctimes de maltractaments gaudiran d'una atenció especial.
-

- En previsió de l'augment de les parelles binacionals, CiU reclamarà la revisió de les legislacions relatives a la custòdia dels infants per garantir, en cas de separació o divorci, el dret dels infants a mantenir relacions tant amb el pare com amb la mare, malgrat que visquin en estats diferents. També es donarà suport als programes europeus d'ajuda a les famílies en crisi.
- CiU afavorirà una regulació de les noves formes familiars de convivència i promourà l'accés prioritari per als homes i dones sols amb fills a determinats ajuts o serveis públics, i també una política familiar que es fonamenti en el respecte dels drets de les persones que l'integrin i, especialment, dels infants.
- CiU es manifesta favorable a l'aplicació d'un codi ètic europeu sobre el contingut dels programes difosos pels mitjans de comunicació, en especial la televisió, amb la finalitat de garantir la protecció dels infants davant de programacions que promoguin valors degradants per a la persona.
- Treballarem per l'eradicació de tota forma d'explotació laboral infantil, de mendicitat de menors i de prostitució infantil.
- Treballarem per prevenir, detectar i eradicar aquelles accions, com l'ablació de clítoris, que afecta infants i joves i que puguin significar un greu perjudici contra els drets individuals dels infants i joves que viuen a Europa, tant si es produeixen a dins com a fora del continent.
- Promourem una legislació comunitària que persegueixi efectivament el turisme sexual i que combati la pornografia infantil i la pedofília a Internet, en la línia desenvolupada per diverses organitzacions internacionals i per ONG de l'àmbit de la infància.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS PARLAMENT DE CATALUNYA

La teva família, els teus fills

- Des de CiU considerem la família com un dels eixos vertebradors de la nostra política social i com a motor econòmic del nostre país. La família és la institució bàsica i central de la nostra societat, ja que educa, és transmissora de valors i és generadora de solidaritat. Per això és obligació dels poders públics formular polítiques actives de protecció i de suport a la família.
- Facilitarem la conciliació de la vida laboral i familiar. Es tracta d'impulsar mesures per a què pares i mares puguin desenvolupar-se plenament en el camp professional alhora que exerceixen la seva maternitat i paternitat.
- Tindrem com a prioritat, donar un tractament equitatiu a la família, el que vol dir ajudar les famílies amb fills al seu càrrec, amb especial atenció a les famílies nombroses, les monoparentals i les que tinguin algun fill o filla amb discapacitats.
- L'allargament de l'esperança de vida i la millora de la qualitat de vida han produït un augment considerable de persones grans que amb algun tipus de dependència poden i volen seguir vivint a casa seva. Des de CiU donarem un suport específic a aquelles famílies que tinguin al seu càrrec alguna persona gran amb dependència.
- La defensa dels drets dels infants en qualsevol situació, la lluita contra tota forma de maltractament serà també prioritat del nostre govern. Serem inflexibles en la persecució dels que atempten contra els nostres infants i serem ràpids i eficaços en la resposta.
- Des de CiU entenem que l'infant té dret a una família estable que li permeti créixer socialment, culturalment i espiritual en el marc del respecte pels drets i llibertats de les famílies.

La teva família, els teus fills i les teves filles

JUSTÍCIA SOCIAL, EQUITAT

1. Crearem el Xec naixement. Consistirà en un pagament de 1.000 € pel naixement, adopció o acolliment d'un fill o filla.
2. Les famílies amb fills discapacitats rebran els mateixos ajuts que reben actualment les famílies monoparentals i les famílies nombroses.
3. Crearem el Xec Suport Escolar. Facilitarem 100 € anuals a les famílies per fer front al cost dels llibres de text del seu infant fins que aquests llibres no siguin gratuïts.
4. Farem una Llei de protecció a les famílies nombroses de Catalunya, que desenvoluparà totes les mesures de suport en l'àmbit competencial de

Catalunya. Ampliarem el concepte de família nombrosa tenint en compte, a més del nombre de fills, la convivència de la família amb familiars discapacitats que requereixen l'ajuda d'una altra persona per a realitzar els actes essencials de la vida.

5. Universalitzarem els serveis d'atenció precoç, gratuïts fins els 8 anys.
6. Ponderarem la situació familiar en tots els ajuts públics. En totes aquelles mesures, ajuts, beques o serveis públics que ofereixin les administracions es valorarà de manera favorable el nombre de fills o filles de la família, el nombre de persones a càrrec que convisquin amb la família, i si és família monoparental.
7. Donarem suport a les famílies que s'acullin a tractaments de reproducció assistida. Facilitarem el 50% de les despeses de desplaçament i estada en els casos que el tractament es faci en un centre hospitalari públic i amb un 25% quan es faci en un centre privat.

INCLUSIÓ SOCIAL

8. Crearem un fons de garantia de pensions alimentàries que serveixi per avançar les pensions d'aliments impagades als pares o mares separats o divorciats amb fills menors al seu càrrec mentre s'exerceixi la reclamació judicial.

FAMÍLIA

9. Impulsarem un Acord Social per a les Famílies que impliqui una nova cultura del temps i el treball amb l'objectiu de racionalitzar els horaris i facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.
10. Seguirem apostant per un permís de paternitat exclusiu de quatre setmanes per a tots els treballadors catalans.
11. Treballarem per aconseguir el cost zero per a les empreses que substitueixin les persones amb permís per tenir cura de familiars i facilitarem el manteniment de la cotització durant la reducció de jornada per tenir cura d'infants.
12. Farem una nova Llei de suport, protecció i atenció a la infància i l'adolescència, per tal de millorar-ne el seu desenvolupament personal i la seva protecció actual i futura, amb un Pla transversal d'atenció a la Infància i a l'Adolescència en risc per afavorir l'agilitat dels tràmits i la coordinació entre totes les administracions.
13. Promourem l'ús de la mediació familiar en casos de separació.

LLIBERTAT I IGUALTAT: DRET A ESCOLLIR

14. Crearem el Xec Guarderia, augmentant els actuals imports dels ajuts a famílies amb fills i filles menors de 3 anys fins a cobrir 100 € mensuals per infant de les seves despeses.

BON GOVERN

15. Desplegarem, de forma immediata, la Llei catalana de suport a les famílies i establirem el calendari d'aplicació dels ajuts que contempla.
16. Potenciarem la signatura de nous convenis de col·laboració amb els països d'origen dels infants per tal de facilitar els processos d'adopció internacional. D'altra banda, seguirem impulsant les modificacions normatives necessàries per tal de resoldre els problemes de reconeixement de les adopcions constituïdes a l'estranger i de convalidació de les adopcions simples, tuteles o figures anàlogues per adopcions plenes, seguint les recomanacions del conveni de L'Haia de 1993, en la línia de la modificació del Codi Civil que en el seu dia ja va proposar el Grup Parlamentari Català.

Farem front a les conseqüències del tripartit

- El govern tripartit ha “retallat” una anualitat dels ajuts a les famílies amb fills.
- No s'ha desplegat la Llei de Suport a les famílies i moltes de les ajudes que estan contemplades no s'han desenvolupat.
- La mala gestió interna del tripartit ha produït greus irregularitats en la protecció dels nostres menors.
- El govern s'ha negat sistemàticament a donar més ajuts a les famílies nombroses.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS CONGRES DELS DIPUTATS

Mesures de suport a les polítiques familiars

Com s'esmenta a l'apartat dedicat a les polítiques de suport a la família, Convergència i Unió considera prioritària l'acció de suport i protecció de la família, on hi tenen cabuda tots els models familiars que coexisteixen en la nostra societat. A part de les necessitats que en major o menor mesura poden tenir totes les famílies, les famílies que conviuen amb persones amb discapacitat requereixen d'una atenció especial.

Les famílies han de donar a les persones discapacitades (tant físiques com mentals) l'autonomia necessària, sense sobreprotegir-les, i impulsant les seves potencialitats, rebent tot el recolzament de les administracions públiques.

Des de la tasca parlamentària Convergència i Unió, promourem:

- **La universalització dels ajuts a les persones dependents amb un grau de discapacitat superior al 75% i que requereix el suport d'una tercera persona.**
- **L'increment i graduació dels mínims familiars generals a l'IRPF** en funció del nombre de fills, amb reduccions complementàries per a les famílies nombroses, famílies amb fills menors de 3 anys, famílies que acullin persones majors de 65 anys o **discapacitades** i aquelles on un membre de la unitat familiar deixi de treballar per a tenir cura de la família.
- **L'ampliació del concepte de família nombrosa** tenint en compte, a més del nombre de fills, la convivència de la família amb familiars **discapacitats** que requereixen una altra persona per a realitzar els actes essencials de la vida.

Una major **flexibilitat horària laboral** i altres mesures de conciliació dels treballadors i treballadores que tinguin a càrrec fills amb una malaltia llarga, persones amb **discapacitat** o persones **grans** que requereixin una dedicació especial.

- La **regulació laboral especial dels treballadors d'assistència familiar** pel que fa a les tasques de cura de gent gran, malalts, persones amb discapacitat, etc.
- **Bonificacions socials** a la contractació de vetlladors per atendre a persones **discapacitades**, amb un grau de parentesc amb els pares, que visquin en el si d'una família nombrosa.

LA FAMÍLIA, EIX I BASE DE LA NOSTRA SOCIETAT

Convergència i Unió considerem que la família és el nucli bàsic de la nostra societat; en el seu si es formen i desenvolupen els nens i les nenes que esdevindran els adults del demà, alhora que recolza les persones grans; les famílies conformen també un espai d'afecte i suport mutu. Així la família esdevé **garantia del benestar de les persones i del seu desenvolupament**.

Per aquest motiu, entenem que és necessari avançar en la implementació de **polítiques integrals** de recolzament a la família, amb l'objectiu de crear un entorn favorable per a la seva constitució i enfortiment i evitar totes aquelles situacions desavantajoses respecte al seu accés a determinats béns econòmics, socials i culturals.

Convergència i Unió creiem fermament en la necessitat d'ajudar la família, i també de forma especial les famílies que tenen o volen tenir fills petits, aquelles que tenen persones amb discapacitats a casa o persones grans, o les famílies nombroses.

La **política familiar** que continuarem desenvolupant ha de basar-se, per altra banda, en la **igualtat entre dones i homes**, i ha de contemplar necessàriament l'heterogeneïtat de models de família existents avui en dia.

Impulsar una política d'ajuts a les famílies

Des de Convergència i Unió continuarem treballant per a desenvolupar una veritable **Política d'ajuts a les famílies**, i amb aquest objectiu promourem:

Un augment de les prestacions econòmiques per a les famílies

- Dotarem de **caràcter universal** el sistema d'ajudes públiques destinades a la família per tal de facilitar la creació de noves unitats familiars i fomentar que cada família tingui els fills i filles que desitgi.
- **Universalitzarem l'ajut de 100 € al mes per a totes les famílies amb fills menors de 3 anys o amb ascendents a càrrec**, és a dir, que el rebran totes les mares, tant si treballen fora de casa com si no. Aquest ajut serà més elevat en

els casos de famílies monoparentals o amb pocs recursos econòmics. Es regularà el repartiment d'aquest ajut en els casos de ruptura familiar.

- Augmentarem les quanties de les **prestacions de la Seguretat Social per fill a càrrec**, incrementant el seu import quant es tracti de famílies nombroses o de fills disminuïts, procedint a la seva actualització anual per sobre de l'IPC, així com ampliant el col·lectiu de famílies que poden accedir a elles, que seran aquelles amb ingressos inferiors a tres vegades l'import del Salari Mínim Interprofessional.
- Ampliarem al **segon fill** l'abast de la **prestació econòmica per naixement de fills**, **augmentarem** l'import de la prestació en el cas de naixement del tercer fill, i elevarem el límit màxim d'ingressos que dona dret a la seva percepció, establint, a més, la seva actualització anual en els Pressupostos Generals de l'Estat.
- Les **famílies amb parts o adopcions múltiples** rebran un ajut, l'import del qual variarà segons el nombre de naixements, i que es podrà allargar fins que els infants tinguin 3 anys, en casos de necessitat social acreditada, amb la creació del xec per a parts múltiples.
- Donarem **suport** a les **famílies** que s'acullin a alguna de les **tècniques de reproducció assistida** amb la finalitat de tenir un fill o més d'un.
- Promourem l'**accés preferent de les parelles joves i les famílies monoparentals** en l'ocupació d'**habitatges** socials de dimensions reduïdes, tenint en compte també criteris de renda.
- Donarem un **tracte preferent** a aquelles famílies que realitzin un major esforç social per a tirar endavant (famílies amb pocs recursos, monoparental, amb persones grans o disminuïdes).

Incentius de caràcter fiscal.

- **Millorarem el tractament fiscal de la família**, contemplant un sistema que tingui en compte la renda global de la família i el nombre de membres de la mateixa.
- Ampliarem les **deduccions fiscals** per cada fill a càrrec **fins als 18 anys**.
- Així mateix, s'introduiran **reduccions complementàries** per a les famílies nombroses, famílies amb fills menors de 3 anys, famílies que acullin persones majors de 65 anys o discapacitades i aquelles on un membre de la unitat familiar deixi de treballar per a tenir cura de la família.

Possibilitarem que un **contribuent** pugui imputar-se la **totalitat de les reduccions per nombre de fills** en el càlcul del sistema de retencions a compte de **l'IRPF**, prèvia renúncia expressa del cònjuge.

- Possibilitarem que les **quantitats abonades** per l'empresa al treballador destinades a millorar la conciliació de la **vida laboral i familiar** de les persones treballadores **no siguin considerades rendiments en espècie** a efectes de l'IRPF.
- Permetrem la **no acumulació** de la **pensió de viduïtat** a la **renda tributable** de les famílies monoparentals per viduïtat i les persones vídues que treballin.
- Aplicarem un tipus impositiu reduït de **l'Impost sobre el Valor Afegit** en els supòsits que afecten directament les famílies, com per exemple, les peces de vestir infantils i els bolquers d'ús infantil o la compra de seients infantils homologats per acoblar als automòbils.
- **Millorarem el tractament fiscal que recau sobre l'habitatge, tant en règim d'adquisició com de lloguer**, per tal d'afavorir l'accés de les famílies amb menys recursos a un habitatge digne.
- **Suprimirem l'Impost de Successions i Donacions** per tal de facilitar les transmissions entre pares i fills.

Ponderar la situació familiar en els ajuts públics

En totes aquelles mesures, ajuts, beques o serveis públics que ofereixin les administracions es valorarà de manera favorable el nombre de fills o filles de la família, el nombre de persones a càrrec que convisquin amb la família, si és família monoparental...

Altres mesures

- La implantació gradual de la universalitat de la gratuïtat dels llibres de text a l'ensenyament obligatori, garantint el principi d'equitat. Mentre no existeixi la total gratuïtat, donarem a les famílies 100 € per curs per cada fill per a la compra de llibres de text.
- Donarem un nou impuls a la política de beques, especialment en els casos de fills o filles que per cursar estudis universitaris s'han de desplaçar del seu lloc de residència habitual.
- Demanarem el traspàs a la Generalitat de la política de beques.
- Aconseguir que el "xec serveis", és a dir els ajuts que les empreses ofereixen als seus treballadors per tal d'acudir a serveis de lleure, de cangur, de neteja... no tributi com a rendiment en espècie.
- Universalitzarem el dret i la gratuïtat dels serveis d'atenció precoç fins als 8 anys.
- Conciliar la vida familiar amb la vida laboral
- El gran repte per a la majoria de les parelles que volen convida i tenir fills és el de poder compaginar aquest desig amb el fet que els dos membres de la parella treballin. Els horaris laborals, la resta d'horaris de les diferents

activitats, l'escassetat de serveis, de llars d'infants,... dificulten que les parelles puguin tenir realment els fills que desitgin.

- És necessari avançar, de forma decidida, en la **conciliació de la vida laboral i familiar** de les persones treballadores. Per tal d'aconseguir-ho, impulsarem mesures que permetin un millor encaix entre ambdues, per tal que mares i pares puguin desenvolupar-se plenament en el camp professional, alhora que exerceixen la seva maternitat/paternitat.
- A més, en opinió de Convergència i Unió, les polítiques de conciliació no únicament han de dotar les dones d'un marc més favorable en el mercat de treball, sinó que també han de dirigir-se a **potenciar els drets i les responsabilitats dels homes** en l'àmbit familiar i la **flexibilització de les normes laborals** i el sistema d'acció social per a possibilitar als membres de la família amb fills o persones grans a càrrec o discapacitades la compatibilització de la vida familiar i laboral.
- Per aquests motius, des de Convergència i Unió es considera convenient promoure **una nova llei de conciliació de la vida familiar i laboral i una llei de suport a les famílies**, que articuli un paquet de mesures de suport a les parelles que tenen fills o en volen tenir. Ajuts directes més potents, horaris flexibles, llicències més justes, més serveis per a les famílies, major compromís dels homes, major compromís de les empreses, han de formar del nucli d'aquesta nova legislació.
- Concretament i en el marc d'aquesta nova legislació, des de Convergència i Unió:
 - Introduïrem el **permís de paternitat** que atorgarà al pare la possibilitat de gaudir de **quatre setmanes addicionals**, que s'afegirien al final del període de descans per maternitat de la mare, per al seu ús exclusiu i sense cost per a les empreses.

- **Ampliarem** gradualment la **baixa per maternitat**. En primer lloc, incrementant el període de descans per maternitat de dues a quatre setmanes més per cada fill a partir del segon en els casos de part, adopció o acolliment múltiple. Després, s'impulsarà l'ampliació amb caràcter general de la baixa per maternitat de 16 a 18 setmanes, tot això sense cost per a les empreses.

Impulsarem la **comptabilització del període d'excedència per maternitat** a efectes del **còmput de cotització de la pensió de jubilació**.

- Regularem la possibilitat, prevista a la normativa comunitària, **d'absència del lloc de treball** per causa de força major vinculada a **motius familiars urgents**.
- Promourem **mesures de discriminació positiva** destinades a afavorir la presència de la dona en el mercat laboral i la seva reincorporació a la vida activa.
- Promourem el diàleg entre els agents socials per introduir als **convenis col·lectius** millores que **facilitin la conciliació** de la jornada laboral amb la vida familiar.
- Impulsarem en els convenis col·lectius, **l'establiment de la jornada laboral de còmput anual per motius familiars**, d'acord amb el lloc de treball de cada persona treballadora. D'aquesta manera es podria flexibilitzar l'horari laboral pactant la distribució horària entre l'empresa i el treballador tant per a jornada completa com parcial, amb el pagament continuat del salari.
- Possibilitarem l'adaptació de la jornada laboral d'un/a treballador/a **de temps complet a temps parcial** després del termini de baixa per maternitat durant tres anys, establint una clàusula de revisió a temps complet transcorreguts els tres anys.

- Eximirem les cotitzacions socials durant dos anys per a les mares que s'incorporin després de la baixa per maternitat o després d'un excedència per cura de fills.
- Promourem la formació i el reciclatge professional d'aquelles persones que volen accedir de nou o per primer cop al mercat de treball per haver-se dedicat a la seva família.
- Promourem el **teletreball** com a eina per a ajudar les famílies a conciliar la vida familiar i laboral sense perdre oportunitats laborals.
- **Elevarem de 6 a 8 anys el límit d'edat dels nens i nenes adoptats** com a requisit perquè els pares i mares puguin tenir dret a la suspensió del contracte de treball per adopció durant un període de 16 setmanes.
- Possibilitarem que en els supòsits de **descans per a maternitat/paternitat** i d'excedència per a l'atenció de fills menors i de familiars, que la contractació en interinitat del treballador que ha de substituir el que tingué suspès el contracte de treball, es produeixi amb l'antelació suficient per a permetre la substitució de la persona en el lloc de treball de manera adequada.
- Possibilitarem la realització dels contractes d'interinitat per a cobrir el lloc deixat vacant pel treballador/a que gaudeixi d'un descans per a maternitat/paternitat o d'excedència per a l'atenció de fills menors o familiars, per part de treballadors de la pròpia empresa, en les mateixes condicions existents actualment quant la substitució es realitza amb un treballador extern aturat.
- Potenciarem els projectes vinculats als nous filons d'ocupació, especialment aquells relacionats amb els serveis de proximitat, guarderies i atenció a persones grans.

- Introduïrem i potenciarem la **cultura de l'empresa familiarment i socialment responsable**, amb mesures que fomentin la **conciliació de la vida familiar i laboral**, i la creació de llars d'infants als centres de treball.
- Promourem mesures per a afavorir la **compatibilització entre els horaris escolars i laborals**, racionalitzant els horaris escolars i els períodes de vacances.
- **Obrirem les escoles des de les 8h fins a les 19h**, tot promovent **activitats complementàries i extraescolars**, amb **ajuts** a les associacions de pares i mares d'alumnes.
- **Augmentarem les places de llars d'infants**, tant de caràcter públic com les que reben algun tipus d'ajut.
- Defensarem uns **horaris comercials amplis**, de fins a 72 hores d'obertura setmanal dels establiments, organitzats lliurement entre els comerciants i els treballadors del sector.
- Defensarem que **els dies festius** siguin un dret efectiu de **descans** per a tots aquells que treballen en el món del comerç.
- Impulsarem, en l'àmbit de les **competències** estatals i d'acord amb les Comunitats Autònomes, **campanyes** publicitàries per a donar a conèixer als pares els drets que els atorga la legislació vigent en referència a la oportunitat de gaudir de part del període de descans per a maternitat atorgat inicialment a la mare.
- Iniciarem campanyes de sensibilització per a promoure el **repartiment** entre home i dona de les **responsabilitats familiars**.
- Potenciarem i regularem la professió dels **treballadors familiars especialitzats**, tant des del punt de vista acadèmic com laboral, per tal de donar-los la

consideració social que mereixen com a eina bàsica de suport per a les famílies que tenen algun problema a casa.

- Preveurem la **regulació laboral especial dels treballadors d'assistència familiar** pel que fa a les tasques de cura a gent gran, malalts, persones amb discapacitat, etc.
- **Potenciarem les llars d'infants i els serveis a les famílies**
- La incorporació de la dona al mercat laboral, l'aparició de noves formes de família i les necessitats educatives han comportat un creixement de la demanda de places de llars d'infants arreu de Catalunya i de tot l'Estat. En aquest sentit, l'existència d'un nombre suficient de places per a l'educació dels nens i nenes de 0 a 3 anys, a un cost assequible per a les famílies, ha de ser una realitat.

En aquest sentit, des de CiU i durant la propera legislatura:

- Entre **ajuts directes** i la **construcció de noves llars d'infants**, amb 4 anys, farem possible que totes les famílies que vulguin tinguin **accés a una plaça**.
- Potenciarem la construcció de **llars d'infants** per tal que hi hagi una **oferta suficient**, sent l'Estat qui **sufragui part del seu cost**, ja que aquelles faciliten la incorporació i manteniment de les dones i els homes al mercat de treball en igualtat de condicions.
- **Impulsarem més incentius fiscals per a les empreses que ofereixin serveis de llar d'infants** per als fills dels seus treballadors/es ja sigui gratuïtament o a baix preu.
- Promourem la **flexibilitat d'horaris a les llars d'infants públiques** per tal d'adaptar-los a les necessitats dels pares i mares.

- Garantirem **beques d'accés a les llars d'infants** per a famílies amb pocs recursos.
- Flexibilitzarem la **normativa estatal** per tal que sigui més fàcil la seva creació a zones com polígons industrials, empreses o altres zones.

Treballarem per la defensa de la infància

- Els nens i nenes mereixen una especial atenció, per tal d'afavorir que tinguin una infantesa saludable i feliç, perquè es desenvolupin normalment, esdevenint adults sans.
- Per aquest motiu, des de Convergència i Unió promourem **una llei de suport, protecció i atenció a la infància i l'adolescència** per tal de millorar-ne el desenvolupament personal i la protecció actual i futura i impulsarem la creació d'un **Projecte Europeu per als Nens i Nenes**.
- Les altres accions que pensa emprendre Convergència i Unió, són les següents:

En matèria d'adopcions

- Ajudarem a **sufragar els costos** de les tramitacions **d'adopcions** i dels acolliments segons els ingressos familiars, amb la creació del xec per a acolliment i/o adopció.
- Potenciarem la signatura de nous convenis de col·laboració amb els països d'origen dels nens per a facilitar els processos **d'adopció internacional**.
- Continuarem impulsant les modificacions normatives necessàries per resoldre els problemes de reconeixement de les **adopcions** constituïdes a l'estranger i de convalidació de les adopcions simples, tuteles o figures anàlogues per adopcions plenes.

Pel que fa a l'acolliment

- Potenciarem l'**acolliment familiar** per a tots aquells infants que no poden estar amb la seva pròpia família.
- Impulsarem una millora en el tractament fiscal per a les famílies acollidores que reben ajuts de les administracions.
- **Establirem un marc psicosanitari per al seguiment dels menors acollits,** tutelats en centres de l'administració i previs a l'adopció.

Prevenió de situacions de risc i millores de la protecció de la infància.

- Potenciarem les actuacions de **prevenció dels maltractaments a nens i adolescents,** per mitjà dels corresponents plans d'atenció integral a la infància. Els infants i joves víctimes de maltractaments gaudiran d'una atenció especial.
- Treballarem per **l'eradicació de tota forma d'explotació laboral infantil, de mendicitat de menors i de prostitució infantil.**
- Impulsarem el Govern espanyol a signar les convencions interamericanes sobre tràfic internacional de menors.
- Treballarem per a prevenir, detectar i eradicar aquelles accions, com l'**ablació de clítoris**, que afecta infants i joves i que puguin significar un greu perjudici contra els drets individuals dels infants i joves que viuen a l'Estat, tant si es produeixen a dins com a fora de l'Estat.
- Potenciarem la coordinació entre les administracions, mitjançant les corresponents reunions sectorials, per tal de donar una resposta efectiva a **problemes socials emergents** que afecten la infància (menors immigrants indocumentats/des, adolescents en conflicte social, etc.) Es tracta

d'identificar el col·lectiu d'infants i adolescents d'atenció preferent per tal de dissenyar programes d'actuació adequats a les seves necessitats específiques.

- Promourem una **legislació que persegueixi efectivament el turisme sexual** i que combati la **pornografia infantil** i la **pedofília a Internet**, en la línia desenvolupada per diverses organitzacions internacionals i per ONG de l'àmbit de la infància.
- **Vetllarem que els continguts dels programes i sèries de televisió en franges horàries de gran afluència infantil siguin adequats** i per tant sense elements fortament violents, de sexe o discriminació de qualsevol tipus, mitjançant la creació d'un codi ètic sobre continguts als mitjans de comunicació.
- Promourem que des dels mitjans de comunicació públics es potenciï el **desenvolupament dels valors ètics i de responsabilitat** entre els infants i joves, fomentant la seva participació activa a la societat.
- Moltes de les activitats o informacions que es poden trobar a la **xarxa**, malgrat ser legals, poden no ser adequades per al públic més jove, com ara les referides a la **violència** o a la **pornografia**. La dificultat tècnica per a controlar l'accés dels menors a determinats continguts d'internet o per a identificar l'edat del navegant, provoca actualment una desprotecció de la infància enfront a determinats webs. Per això creiem necessari:
- Garantir la **seguretat de la infància a Internet**, mitjançant la creació d'un portal específic, sense que això suposi una retallada de llibertats per a la resta d'usuaris.
- Oferir a les famílies i als centres educatius **mesures** de protecció per als infants i adolescents davant dels **perills d'Internet**.
- Promocionar iniciatives d'autorregulació respecte als continguts nocius per a la Infància i la Joventut, així com el desenvolupament de **mesures** per a **agilitar la retirada de continguts il·lícits a la xarxa**.

- Vetllarem per la **seguretat i el correcte etiquetatge de les joguines** per tal d'evitar la venda de joguines amb elements que puguin provocar asfíxies o estrangulament.
- Impulsarem les actuacions necessàries per tal de fer de **l'Observatori de la Infància un instrument efectiu** i operatiu en matèria de documentació, anàlisi i propostes que portin cap a una major qualitat de vida de la població infantil.
- Incrementarem les mesures de control i vigilància en relació a la **droga i l'alcohol als entorns escolars i de lleure**, en col·laboració amb les associacions de pares i mares d'alumnes.
- Promourem **una major informació i educació sexual** per als adolescents adequades a la seva maduresa i al desenvolupament de la seva personalitat, amb els objectius, entre d'altres, d'evitar els embarassos no desitjats i prevenir les malalties de transmissió sexual.
- Crearem un **telèfon d'acció urgent** en favor de la informació en situació de risc, per tal d'actuar amb rapidesa contra aquelles situacions de desprotecció i desemparament.
- Es prestarà una **atenció especial** a les famílies amb fills o filles que es trobin en una **situació de risc**.

Reforma del sistema de protecció a la maternitat en els casos de parts prematurs

- En els darrers anys s'ha avançat substancialment, a instàncies de CiU, en la conciliació de la vida laboral i familiar de les famílies amb fills o filles prematurs, les quals en els primers mesos de la vida dels nadons tenen unes necessitats molt concretes. De manera concreta, aquesta legislatura s'ha aconseguit que es pugui **suspendre la baixa maternal** mentre el fill està hospitalitzat.

- Ara bé, tot i la millora produïda, des de CiU considerem que cal avançar més en aquest procés reformant el sistema de protecció social per maternitat per tal **d'ampliar**, en el cas de naixement d'infants prematurs, la baixa per maternitat en el període d'hospitalització del bebè prematur mentre aquest no rebí l'alta mèdica, **fins a un màxim de 12 setmanes**.

Famílies nombroses

- Tot i la recent reforma de la **Llei de Famílies nombroses a l'Estat espanyol**, és necessari seguir avançant en la seva protecció i suport. Les famílies nombroses han de ser beneficiàries **d'ajuts especials** degut a la seva condició, però també en funció de les seves necessitats. Per aquest motiu és necessari introduir més **elements de proporcionalitat** en funció de la renda, tenir en compte aquelles famílies on hi visquin persones grans o discapacitades que requereixin d'unes necessitats especials, així com facilitar-los l'accés a certs béns i serveis.
- Des de Convergència i Unió ens hem proposat per a la propera legislatura:
- **Ampliar el concepte de família nombrosa** a les famílies que tinguin dos fills i amb ells hi visqui una persona major de 65 anys.
- Possibilitar que els **fills menors de 25 anys** encara puguin ser **computats** als efectes de determinar el caràcter de família nombrosa.
- Promoure una **acció protectora de caràcter general**, amb mecanismes que assegurin el seu accés preferent a la prestació de serveis i activitats públiques, com ara la concessió de beques, accés a guarderies i centres docents públics i concertats, préstecs qualificats i subvencions, ús de transport públic i accés a l'habitatge protegit.
- Incrementar **els ajuts econòmics directes** a famílies nombroses amb fills de **fins a 6 anys**.

- Incrementar en un 15% per a cada fill la quantia de les assignacions econòmiques de les prestacions per fill a càrrec de la Seguretat Social en els casos de famílies nombroses.
- Aplicar bonificacions socials a la contractació de vetlladors per atendre a persones discapacitades, que convisquin amb la família nombrosa.
- Promoure l'establiment de bonificacions addicionals en les cotitzacions de la Seguretat Social per a la contractació de pares o mares de família nombrosa que es trobin afectats per programes de foment de l'ocupació.
- En totes les promocions d'habitatge protegit, sigui públiques o privades, introduir una quota d'habitatge, no inferior al 15%, de mida més gran (120m²) per a famílies nombroses.
- Promourem mesures per tal que les entitats privades realitzin activitats d'interès general per al reconeixement de les famílies nombroses.

Altres mesures relacionades amb la família.

- Impulsarem l'associacionisme familiar com a mecanismes de representació dels interessos de les diferents formes de família.
- Crearem per llei la creació d'un fons de garantia de pensions alimentàries que serveixi per avançar les pensions d'aliments impagades als pares o mares separats o divorciats amb fills menors al seu càrrec. Impulsarem una línia d'ajuda que cobreixi l'impagament de les pensions alimentàries en els casos de parelles separades o divorciades, mentre s'exerceixi la reclamació judicial.
- Possibilitarem l'accés directe al divorci sense necessitat d'instar un procediment previ de separació, sens perjudici de mantenir aquest procediment per a les persones que així ho desitgin.
- La creació de la jurisdicció de família.

- En les separacions i divorcis de mutu acord, farem que no sigui legalment obligatori que els fills/es majors de 12 anys hagin d'anar al jutjat, reservant-lo només per aquells supòsits on els jutge/jutgessa consideri que és necessari per l'interès del propi menor.

RECONeixEMENT DELS NOUS MODELS DE FAMÍLIA

En la societat actual a més del matrimoni entre home i dona, han sorgit altres situacions convivencials estables, basades en l'estimació i l'ajuda mútua, els efectes jurídics i econòmics de les quals cal reconèixer i regular.

Per això, des de Convergència i Unió, com estan fent i han fet molts països del nostre entorn, impulsarem una **Llei de Parelles de Fet a l'Estat**, seguint el model de la llei aprovada al Parlament de Catalunya a instàncies de Convergència i Unió on s'estableixin els drets i obligacions de les persones que conviuen en parella, independentment de la seva orientació sexual.

En aquest sentit proposarem:

- El reconeixement en el Codi Civil del dret a la percepció d'aliments, a la possibilitat d'instar la declaració d'absència i els efectes successoris.
- El reconeixement en l'àmbit funcional, laboral i de Seguretat Social de beneficis en matèria d'assistència sanitària per malaltia comuna, maternitat i accident no laboral; permís per la constitució de la unió així com per defunció; auxili i indemnització en cas de mort, i pensió del supervivent.
- En matèria de fiscalitat les unions estables de parella tindran la consideració de subjectes o unitats d'imposició.

També tindran un tractament processal adient, evitant la dispersió d'òrgans judicials competents i de processos aplicables que es dona en l'actualitat.

PROPOSTES- IDEES QUE AFECTEN SECTORIALS I SORGEIXEN DE LA PONÈNCIA POLÍTICA

- **A partir d'un debat i un diàleg obert i sincer, l'assumpció d'aquests nous reptes de la família:** necessitarà polítiques públiques i mesures de suport a la família, que reforcin i millorin la societat del benestar: ajuts per fills, escoles bressol, mesures contra la violència familiar, ajuts a l'habitatge, uns bons programes per a la salut, recolzament i atenció personalitzada per a les dependències de tot tipus i d'altres.

- **Nou marc de relació entre la família i la societat:** La incorporació de la dona al món laboral fora de la llar, amb l'aportació de la seva formació a l'empresa i a la societat en general, estableix un nou marc de relació entre la família i la societat. En aquest nou marc es fa necessari establir un conjunt de mesures que facin possible que les parelles, sense perdre la seva autonomia personal, puguin tenir el nombre de fills que desitgin. En aquest sentit, la **implicació de l'home** en tots els àmbits de la família, una **racionalització dels horaris**, els **permisos de maternitat i paternitat**, els **ajuts directes i indirectes** a les famílies, la **flexibilitat laboral** de part de les empreses, les **llars d'infants i els serveis a les famílies**, són elements clau per aconseguir-ho. Les mesures esmentades no han de correspondre únicament a les administracions públiques, són una exigència que la societat en el seu conjunt no pot defugir.

- **Repensar com hem d'organitzar la nostra societat:** i quines actituds hem de modificar per descarregar la família de tensions que es podrien evitar.

- **Facilitar els processos d'adopció**

- **En aquest sentit l'homosexualitat ha de ser objecte de reconeixement**, així com de tractament específic per tal de remoure els obstacles de tot tipus que la marginen i/o l'estigmatitzen.

- Cada vegada hi ha més famílies o nuclis estables de convivència basats purament en la solidaritat interpersonal dels convivents, sense vincle de parella. És una discriminació injusta que a efectes legals se'ls tracti diferent de com es fa entre cònjuges o entre pares i fills, quan, de fet, estan fent la mateixa funció familiar.

Resum temes principals família (I):

- Nou marc de relació entre la família i la societat
- Equiparació de drets entre qualsevol forma de parella, de dret o de fet, incloses les homosexuals.
- En aquest sentit l'homosexualitat ha de ser objecte de reconeixement i eliminació d'elements d'estigmatització
- Regulació de les noves formes familiars de convivència
- Llei de Parelles de Fet a l'Estat
- Millora del tractament i els ajuts i les mesures de suport a la família
- Oficines d'Atenció a les Famílies
- Ampliació del permís de maternitat i paternitat (permís de paternitat obligatori)
- Llars d'infants accessibles
- Horaris laborals adaptats a les exigències familiars
- Simplificació dels processos d'adopció d'infants a tota la Unió Europea,
- Xec familiar com a sistema d'ajut públic per fomentar la natalitat i la lliure elecció dels pares
- Ajuts econòmics directes per a totes les famílies que tinguin fills de menys de tres anys, i a les famílies nombroses amb fills de fins a sis anys.
- La universalització dels ajuts a les persones dependents amb un grau de discapacitat superior al 75% i que requereix el suport d'una tercera persona
- Universalitzarem el dret i la gratuïtat dels serveis d'atenció precoç fins els 8 anys.
- Ajuts a les famílies amb fills menors de 3 anys
- Doblaurem la baixa per maternitat i oferirem més prestacions als pares
- Garantirem l'accés a una plaça de llar d'infants
- Creació de llars d'infants llars d'infants públiques horaris flexibles

- Protegirem les famílies monoparentals

Resum temes principals família (II):

- Llei de protecció a les famílies nombroses
- Programes de suport a les famílies nombroses
- Quota d'habitatges (15%) de mida més gran (120 m2) per a famílies nombroses, en totes les promocions d'habitatge protegit
- Ajudarem a les famílies amb parts o adopcions múltiples
- Ajudarem a sufragar els costos de les tramitacions d'adopcions i dels acolliments i a les famílies que s'acullin a alguna de les tècniques de reproducció assistida
- Servei de mainaderia
- Pacte Social per a les Famílies
- Llei de suport, protecció i atenció a la infància i l'adolescència,
- Mesures de protecció als infants i adolescents davant dels perills d'Internet, alcohol i drogues
- Política europea de lluita coordinada contra el tràfic internacional d'infants.
- Prevenició dels maltractaments a nens
- Plans d'atenció integral a la infància.
- Eradicació de tota forma d'explotació laboral infantil, de mendicitat de menors i de prostitució infantil.
- Llei de suport, protecció i atenció a la infància i l'adolescència
- Establirem un marc psicosanitari per al seguiment dels menors acollits
- Prevenició dels maltractaments a nens i adolescents,
- Retirada de continguts il·lícits a la xarxa.
- Seguretat i el correcte etiquetatge de les joguines
- Observatori de la Infància que sigui un instrument efectiu
- Prevenir, detectar i eradicar aquelles accions, com l'ablació de clítoris,
- Pornografia infantil i la pedofília a Internet
- Revisió de les legislacions relatives a la custòdia dels infants per garantir, en cas de separació o divorci, el dret dels infants a mantenir relacions tant amb el pare com amb la mare
- Aplicació d'un codi ètic europeu sobre el contingut dels programes de TV
- Persecució efectiva del turisme sexual

Resum temes principals família (III):

- Repensar com hem d'organitzar la nostra societat
- Cultura de l'empresa familiarment responsable
- Introduir als convenis col·lectius millores que facilitin la conciliació de la jornada laboral amb la vida familiar.
- Potenciarem la flexibilitat horària laboral als treballadors
- Establiment de la jornada laboral de còmput anual per motius familiars
- Mesures que afavoreixin que els horaris escolars i laborals siguin més compatibles.
- Promoció d'activitats complementàries i extraescolars.
- Promoció del teletreball
- Defensarem uns horaris comercials amplis, de fins a 72 hores d'obertura
- Els festius considerats com un dret efectiu al descans
- Deduccions fiscals per cada fill a càrrec fins als 18 anys.
- Supressió de l'impost de successions
- Línia d'ajuda que cobreixi l'impagament de les pensions alimentàries
- Increment de la desgravació fiscal per fill
- L'increment i graduació dels mínims familiars generals a l'IRPF
- Ampliar el concepte de família nombrosa
- Promoció que entitats privades realitzin activitats d'interès general per al reconeixement de les famílies nombroses.
- Millorarem el tractament fiscal que recau sobre l'habitatge, tant en règim d'adquisició com de lloguer
- Eximirem les cotitzacions socials durant dos anys per a les mares que s'incorporin després de la baixa per maternitat o després d'un excedència per cura de fills.
- Ponderar la situació familiar en els ajuts públics
- Demanarem el traspàs a la Generalitat de la política de beques.
- Promourem la formació i el reciclatge professional d'aquelles persones que volen accedir de nou o per primer cop al mercat de treball per haver-se dedicat a la seva família.
- Regulació laboral especial dels treballadors d'assistència familiar

Resum temes principals família (IV):

- Nous filons d'ocupació, especialment aquells relacionats amb els serveis de proximitat a les famílies (i dependències)
- Impulsarem més incentius fiscals per a les empreses que ofereixin serveis de llar d'infants
- Reforma del sistema de protecció a la maternitat en els casos de parts prematurs
- Aplicar bonificacions socials a la contractació de vetlladors per atendre a persones discapacitades,
- Accés directe al divorci
- La creació de la jurisdicció de família.
- Creació d'un fons de garantia de pensions alimentàries
- Impulsarem l'associacionisme familiar

DEPENDÈNCIA I DISCAPACITAT

ELECCIONS AL PARLAMENT EUROPEU

Persones amb discapacitats

Per a Convergència i Unió, és un objectiu fonamental garantir la **igualtat d'oportunitats** per a totes les persones amb discapacitat, en igualtat de condicions a tota la Unió Europea. Són masses els obstacles per a la integració real de les persones que pateixen discapacitats. Cal un esforç coherent tant en matèria de legislació laboral com en altres àmbits polítics comunitaris per reduir les desigualtats.

Instarem a vetllar per la plena aplicació de la Directiva sobre la **igualtat de tracte en l'ocupació, així com l'adopció d'una nova Directiva comunitària sobre la discapacitat** que englobi tots els àmbits de la discriminació.

De manera concreta, la nova Constitució Europea haurà de garantir que totes les mesures legislatives sobre la no discriminació vers les persones amb discapacitat siguin adoptades per majoria qualificada, en lloc de la unanimitat que es requereix fins ara.

Es dotarà de caràcter transversal a la política de discapacitat, garantint que la mateixa sigui reconeguda en tots els àmbits polítics de la Unió Europea i en totes les polítiques estatals, mobilitzant totes les polítiques generals i les mesures específicament dirigides a aconseguir la igualtat de les persones amb discapacitat.

A l'hora de definir i aplicar aquestes mesures i polítiques, haurien d'examinar-se sistemàticament els seus possibles efectes sobre la situació de les persones amb discapacitat.

CiU impulsarà l'elaboració d'una normativa europea que garanteixi l'establiment a tots els estats d'una legislació de protecció a les persones discapacitades, referida als aspectes de protecció social, sanitària, **educativa, legislació laboral, de transport, mesures arquitectòniques i de serveis públics.**

També s'impulsarà la creació d'un **sistema europeu unificat d'avaluació de les discapacitats físiques, psíquiques i sensorials, per tal de poder establir itineraris comuns d'inserció sociolaboral de les persones amb disminució.**

CiU promourà la posada en marxa per part de la Unió Europea de campanyes i programes de sensibilització que persegueixin la desaparició de les principals barreres que priven la integració a la societat de les persones discapacitats.

CiU donarà suport a un increment dels recursos que la Comissió Europea destina a accions per millorar la integració de les persones discapacitades i, de manera especial, es **promocionarà el teletreball** sense fronteres per a persones amb discapacitats.

Garantirem que el propi Parlament Europeu sigui un exemple de bona pràctica i garantirem l'accessibilitat plena i igualitària de totes les seves instal·lacions, documents, webs i reunions (per exemple a través de la provisió d'intèrprets de llengua de signes) i garantirem la igualtat d'oportunitats en l'ocupació.

BON GOVERN

1. Impulsarem i aprovarem una nova Llei de Serveis Socials.
2. Crearem l'Agència Catalana de Suport a la Dependència i la Promoció de l'Autonomia Personal, per promoure la gestió unificada i garantir l'atenció continuada a les persones en situació de dependència.
3. Elaborarem un Pla Individual d'Atenció Integral (PIAI) a totes les persones amb discapacitats; i els assignarem un gestor personal de referència (GPR) per fer efectiu un autèntic model de finestra única. Aquest gestor serà l'interlocutor amb tots els departaments de la Generalitat i d'altres administracions implicades.
4. Dissenyarem nous centres d'atenció a les persones amb discapacitat (CAD) per a la seva avaluació i orientació. Reduirem el temps actual de resolució i revisió dels graus de discapacitat d'un any a 3 mesos.

LLIBERTAT I IGUALTAT: DRET A ESCOLLIR

5. Crearem la figura de l'assistent personal o facilitarem el xec d'atenció personal, per tal que les persones amb dependència puguin optar per tenir una "vida independent". Promourem diferents programes pilot de "vida independent" en els àmbits urbà i rural, per a persones amb diversitat funcional.

FAMÍLIA

6. Seguirem potenciant el programa "viure en família", amb la creació del xec "viure en família" per donar cobertura a totes les famílies amb persones dependents a càrrec.

INCLUSIÓ SOCIAL

7. Segons el nou Estatut de Catalunya, actualitzarem i revisarem el model de Centre Especial de Treball (CET). El nostre model català ha optat per la relació laboral i per la inserció laboral. Crearem la figura de l'Insertor laboral que acompanyarà i assessorarà les persones amb discapacitats durant el període de formació i en la seva integració al mercat del treball.
8. En l'Índex de Renda de Suficiència de Catalunya (RSC) ponderarem específicament les situacions de les persones amb discapacitat.
9. Crearem 6 nous centres de Salut Mental en funció de les necessitats del territori i augmentarem les actuals places de residències de salut mental en 1.500. També promourem serveis de respir, activitats de

lleure, tallers, colònies i d'altres serveis que permetin desenvolupar la personalitat de les persones amb malalties mentals.

10. Garantirem que les prestacions econòmiques de caràcter social s'incrementin del 75% al 100% de l'Índex de Renda de Suficiència (IRS).
11. Impulsarem un Pla de pobresa 0, per eradicar les formes d'exclusió social a Catalunya.
12. Seguirem treballant per la inserció laboral i social de persones i famílies, tot incrementant els ajuts de la Renda Mínima d'Inserció, reforçant el seu sentit com a eina que permeti la reinserció sociolaboral dels seus beneficiaris i desenvoluparem el Pla Nacional per a la Inclusió Social a Catalunya amb participació activa de tots els agents implicats i entitats representatives, per a fer front a totes les formes de pobresa.
13. Aprovarem el Programa "d'Àpats en Companyia" per ajudar a dinamitzar les persones grans amb dificultats per restablir llaços socials i de convivència.

ASCENSOR SOCIAL

14. Impulsarem la política de foment de la inserció sociolaboral que tindrà per objecte la promoció de l'ocupació de les persones en situació, o en greu risc, d'exclusió mitjançant el suport a la creació i manteniment de les empreses d'inserció. En col·laboració amb entitats del tercer sector, establirem microcrèdits per afavorir la creació de projectes d'autoocupació de persones en situació d'exclusió social.

ELS LÍMITS DE L'ADMINISTRACIÓ

15. Crearem una Agència Catalana de Suport a l'associacionisme i del voluntariat com a òrgan interlocutor amb el tercer sector a màxim nivell del Govern, per tal de coordinar de forma efectiva l'acció de govern i la interlocució entre els departaments i les entitats del tercer sector.
16. Promourem fórmules de concertació dels serveis públics a través del tercer sector mitjançant l'establiment de Contractes Programa amb validesa de 3 anys o més. Fraccionarem el pagament de les subvencions plurianuals mensualment.

JUSTÍCIA SOCIAL, EQUITAT

17. Reclamarem les competències en la declaració d'utilitat pública i la gestió del 0,52% de l'IRPF destinats a entitats sense ànim de lucre, tot demanant l'increment del percentatge fins al 0,7%.

DIGNITAT DE LA PERSONA. CONFIANÇA EN LA GENT

18. Impulsarem una Llei catalana de reconeixement i suport a l'associacionisme i el voluntariat.
19. Promourem l'associacionisme mitjançant una llei de foment de l'educació en el lleure i que doni suport i reconegui la tasca de formació a infants i adolescents que les diverses entitats i el teixit associatiu del país desenvolupen.

Farem front a les conseqüències del tripartit

- El gir social promès no s'ha produït. El tripartit s'ha convertit en el govern del menys: menys ajudes, menys polítiques de suport a les persones amb discapacitat, menys atenció a les persones en risc d'exclusió social.
- Inexistència d'una política d'atenció a la dependència. El Govern ha esperat 4 anys la Llei de l'Estat, que encara no està aprovada, renunciant a la creació de l'agència catalana de la dependència i a exercir les seves competències des del primer any de legislatura.
- El Govern no ha cregut en la societat civil i ha desmantellat tots els mecanismes de suport al tercer sector. L'eliminació de l'Institut Català del Voluntariat n'ha estat un clar exemple.
- Les persones en risc d'exclusió social han esperat durant 4 anys llargs l'aprovació de la Llei de prestacions socials de caràcter econòmic, que va arribar tard i retallada. CiU va impulsar l'increment de les prestacions del 65% de l'Índex de Renda de Suficiència al 75 %.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS CONGRES DELS DIPUTATS

Afavorir l'accés a l'ocupació

Un dels camps on normalment més s'incideix en la **igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones amb discapacitat és en el món del treball**. Des de Convergència i Unió fa molt de temps que treballem en aquest sentit, essent **capdavanters** en el Congrés dels Diputats amb les nostres **propostes**.

Per a la propera legislatura, Convergència i Unió seguirà proposant iniciatives que facilitin l'accés de les persones amb discapacitat en el mercat de treball, així com la igualtat de tracte en el mateix. Concretament:

- Potenciarem l'aplicació immediata de la **dimensió de la igualtat de tracte en l'ocupació** que ordena la Unió Europea.
- Equipararem les polítiques de suport a la **creació d'ocupació a les empreses ordinàries** amb allò que regeix als Centres Especials d'Ocupació, sempre sota l'exigència del mateix compromís empresarial.
- **Actualitzarem les ajudes** per a la **creació de llocs de treball als Centres Especials d'Ocupació** que resten congelats des de 1985 i contemplarem la seva amortització després de 10 anys de la seva creació.
- Impulsarem una **normativa que reguli els Serveis d'Ajuts Personal i Social** com a factor d'integració en l'ocupació.
- Estudiarem, juntament amb les organitzacions representatives de la discapacitat i els principals agents socials, **l'establiment d'un cànon compensatori per a aquelles empreses que no compleixin les seves obligacions legals en matèria de discapacitat**. Aquests fons destinats a la promoció de l'ocupació de persones amb discapacitat seran gestionats per les Comunitats Autònomes en el marc d'una revisió global de les anomenades "mesures alternatives".
- Promourem les **clàusules socials en la contractació pública** per a discriminar favorablement les empreses que tinguin a les seves plantilles treballadors discapacitats.
- Facilitarem i afavorirem la **compatibilitat entre les prestacions no contributives i l'ocupació remunerada**, sense que existeixi una penalització en l'import de la prestació al menys fins el límit del Salari Mínim Interprofessional.
- Impulsarem l' "**ocupació amb suport**" i els "**enclavaments laborals**".

- Incrementarem l'activitat de la Inspecció de Treball per al compliment de la LISMI en l'àmbit de l'ocupació.
- Incorporarem en els processos de **negociació col·lectiva** actuacions favorables per a la incorporació a l'ocupació de les persones amb discapacitat.
- Afavorirem i promourem la **responsabilitat social de les empreses** que més compleixin les seves obligacions legals en aquest àmbit.
- Centrarem especialment la nostra actuació en les **dones amb discapacitat** i en les persones inactives.

Adequar la fiscalitat

El nou impuls per a l'exercici dels drets de la ciutadania de les persones amb discapacitat ha d'implicar també un tractament més favorable per a aquest col·lectiu i les seves famílies en matèria fiscal.

Aquest tracte més favorable es justifica per la **major despesa** que han de suportar les persones amb discapacitat o les seves famílies o tutors per fer front a les seves necessitats bàsiques o per a poder portar una vida en igualtat de condicions amb la resta de la població. Al mateix temps, es justifica aquest tracte més favorable pels majors costos o els costos addicionals que impliquen l'aplicació de mesures de **discriminació positiva**, i en el desenvolupament de l'**article 49 de la Constitució**.

Des de Convergència i Unió, per tal d'avançar en la igualtat mitjançant mesures de caràcter fiscal, proposem:

Adequar la tributació en l'IRPF a la realitat de les persones amb discapacitat:

- Introduir una **nova deducció** per les **despeses per malaltia** satisfetes per contribuents amb discapacitat.
- **Incrementar** progressivament el percentatge de **reducció** establert a l'IRPF per a les **prestacions rebudes** en forma de capital per persones amb discapacitat.
- **Equiparar els fills amb discapacitat** amb un grau de minusvalia igual o superior al 65% que convisquin amb els seus pares o estiguin internats, als fills majors d'edat incapacitats judicialment subjectes a pàtria potestat prorrogada o rehabilitada a efectes de determinar la unitat familiar en els casos de tributació conjunta.
- **Incorporar la figura del tutor a la unitat familiar** a efectes de determinar la unitat familiar en els casos de **tributació conjunta**.
- Flexibilitzar els criteris que porten a l'**exempció de l'Impost de Matriculació per als vehicles d'ús exclusiu** de persones amb discapacitat.
- **Incentivar fiscalment** a les **persones físiques o jurídiques** que contribueixin a la igualtat de tracte de les persones amb discapacitat:
- **Incrementar la deducció** en l'Impost sobre Societats per a la **creació d'ocupació** per a treballadors amb discapacitat.
- Introduir una **nova deducció** en l'Impost sobre Societats per **inversions en obres o instal·lacions d'adequació** per a treballadors amb discapacitats.
- Aplicar la **deducció per inversió en habitatge habitual** en l'IRPF per als **copropietaris d'immobles** on hi resideixin persones amb discapacitat que realitzin obres per a la millora de l'accessibilitat i de comunicació sensorial.

L'atenció a la Dependència

- El repte de l'envelliment de la societat catalana i espanyola, a l'igual que a les societats més avançades del nostre entorn, i l'existència d'àmplies capes de la població amb discapacitat severa ha posat de manifest la necessitat d'articular una

política global d'atenció a les situacions de dependència. Els canvis viscuts en l'àmbit familiar ja no fan possible en la majoria de casos que la responsabilitat de l'atenció a les persones grans i a les persones amb discapacitat recaigui en exclusiva sobre les seves famílies, i de manera especial sobre les dones.

- Per tal de donar resposta a aquestes situacions de dependència, des de Convergència i Unió promourem, de comú acord amb les Comunitats Autònomes, un marc legal que estableixi clarament el dret universal als serveis socials associats a les situacions de dependència (atenció domiciliària, residències, centres de dia, ajudes tècniques, vetlladors, habitatge), garantint el finançament dels mateixos.

La sanitat: salut i rehabilitació

- Inevitablement la sanitat és un aspecte essencial per a les persones amb discapacitat. És per això que el model sanitari a Catalunya i a l'Estat espanyol han de donar resposta a les necessitats d'aquestes persones.
- Des de l'acció parlamentària de Convergència i Unió a Madrid:
- Reforçarem els serveis de rehabilitació medicofuncional i especialment els serveis de recuperació i de manteniment.
- **Regularem les garanties de prestacions** en termes d'accessibilitat, mobilitat, temps, informació, seguretat i qualitat.
- Impulsarem la formació del personal sanitari i l'atenció a la salut bucodental de les persones amb discapacitat greu.
- Revisarem el llistat de malalties classificades com a cròniques i reclamarem l'ampliació i l'actualització del catàleg de prestacions ortoprotèsiques, dirigits a afavorir la plena autonomia de la persona.
- Prioritzarem l'atenció a les discapacitats emergents que tenen una dimensió sanitària molt acusada.

- Garantirem una **assistència rehabilitadora de manteniment** que contribueixi a mantenir el grau d'autonomia personal aconseguit amb la rehabilitació, a retardar l'avançament de la malaltia i a evitar l'aparició de complicacions, així com el deteriorament físic, psíquic o social d'aquest col·lectiu de persones.

La prevenció de la discapacitat

- És necessari reforçar totes aquelles iniciatives de caràcter transversal en l'àmbit de la prevenció de les discapacitats, en la línia d'all que recull la LISMI i que encara no s'ha desenvolupat amb la intensitat desitjada.
- En aquest àmbit, des de CiU:
- Potenciarem els **sistemes de diagnòstic precoç**, universalitzant en l'atenció sanitària els protocols de detecció precoç i reforçarem l'**atenció materno-infantil** amb l'objectiu de reduir el nombre d'embarassos de risc, de nou nats prematurs o amb malformacions genètiques i del nombre d'accidents perinatals en el part.
- Intensificarem els **programes de salut escolar** i la prevenció de deficiències i inadaptacions infantojuvenils.

L'educació i la formació

L'educació i la formació són essencials per al desenvolupament de qualsevol persona i es converteixen alhora en indispensables per a les persones amb discapacitat. En aquest sentit, des de Convergència i Unió ens proposem:

- **Garantir l'accés a l'educació obligatòria, prenent totes aquelles mesures adequades per a un procés d'inclusió exitós** (assessorament, accessibilitat, ajudes tècniques, suport, transport adequat, etc.).

- Promoure i **facilitar** l'accés a les **etapes post-obligatòries**, fent especial èmfasi en les necessàries adaptacions curriculars i el desenvolupament del transport adaptat a les seves necessitats.
- **Potenciar l'accés a la universitat**, posant tots els elements necessaris per tal que les persones amb discapacitat accedeixin a l'educació superior.
- Promourem la **gratuïtat de les taxes a les persones amb discapacitat en els estudis superiors**.
- Donada la insuficiència i la manca de concreció que, segons Convergència i Unió, té la recentment aprovada **Llei Orgànica de Qualitat de l'Educació (LOCE)**, potenciarem la inclusió efectiva dels principis de normalització, integració i no discriminació en l'accés i manteniment en el sistema escolar, la personalització de l'educació i la intervenció primerenca.
- Promoure la **col·laboració** de les **escoles** en la **integració i desenvolupament** de les persones amb discapacitat, fomentant el respecte de totes les persones cap a aquest col·lectiu.

L'habitatge

Disposar d'un **entorn adequat per a viure**, gaudir de la intimitat i de l'autonomia és del tot indispensable per a qualsevol persona. Per a la gran majoria de les persones amb discapacitat això no és possible, degut a la insuficiència d'habitatges de promoció pública adaptats a aquestes persones i a l'excessiu preu de l'habitatge en el mercat lliure. Des de Convergència i Unió:

- Treballarem per a **incrementar l'oferta d'habitatge adaptat en les promocions de caràcter públic**.
- **Impulsarem modalitats d'habitatge adaptat i compartit**.

- Garantirem que tots els **habitatges de nova construcció** no presentin problemes per a les persones amb discapacitat o que la seva remodelació, en cas necessari, sigui possible. En aquest sentit, considerem necessari **regular uns estàndars mínims**.
- Promourem una **reforma de la legislació de la propietat horitzontal** per a socialitzar completament les despeses ocasionades per actuacions d'accessibilitat, donant-hi el tractament fiscal oportú.
- Incrementarem els programes d'ajut per a la supressió de barreres al propi domicili i per a l'adquisició d'ajudes tècniques.

L'accessibilitat i la mobilitat

Existeix una àmplia coincidència entre la majoria d'estudis recents realitzats sobre la discapacitat en el sentit que les **barreres existents** a l'entorn constitueixen una de les **principals limitacions** perquè les persones amb discapacitat puguin exercir en igualtat de condicions els seus drets i gaudir d'una qualitat de vida equiparable a la majoria de la societat.

En els últims anys, s'ha avançat força en aquest àmbit, però no de manera suficient per a garantir efectivament els drets d'aquest col·lectiu. La recent **Llei d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat**, si bé segueix apostant per una accessibilitat real, imposa uns **terminis** per a aprovar les condicions bàsiques d'accessibilitat i no discriminació **massa llargs** per a la total eliminació de les barreres arquitectòniques.

Des de Convergència i Unió seguirem treballant per a un **estricte compliment de la legislació vigent, així com per a la constant millora d'aquesta per a accelerar els processos d'eliminació de barreres.**

Els **transportos terrestres, aeris o marítims** i el desenvolupament urbanístic seran els eixos fonamentals de la nostra política en aquest àmbit de **l'accessibilitat** de les persones amb discapacitat i especialment exigirem un esforç especial a **RENFE i AENA** per tal que eliminin les barreres arquitectòniques que existeixen a les seves instal·lacions i aparells de transport.

La investigació, desenvolupament i innovació

La revolució que signifiquen les noves tecnologies de la informació i les comunicacions ha de convertir-se en una oportunitat per a la igualtat de les persones amb discapacitat, evitant riscos de la fractura digital. Per això des de Convergència i Unió:

- Promourem l'**accés** de les persones amb discapacitat a **les noves tecnologies** amb un desenvolupament tecnològic adequat i orientat a les seves possibilitats i necessitats, tenint en compte que l'impuls del "**disseny per a tots**" és bàsic en aquest àmbit.
- Incentivarem l'orientació dels recursos i esforços a la investigació en el camp de la discapacitat, facilitant la interrelació entre la persona i la màquina en la vida diària.
- Fomentarem accions formatives i l'establiment de tarifes especials en les noves tecnologies per a les persones amb discapacitat.
- Apostarem decididament per a la **investigació aplicada** que, partint dels problemes clínics dels afectats, potencii el desenvolupament de nous procediments, tant diagnòstics com terapèutics, tecnologies aplicades a la discapacitat, sistemes implantables, neuropròtesis, ortopròtesis, ajudes tècniques, elements adaptatius de l'entorn i de telecomunicacions, etc., que permetin millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat.
- Impulsarem la designació i suport als centres de referència per a les patologies més preeminents, així com el suport financer necessari per al seu desenvolupament.

El temps lliure, l'esport i la cultura

- Les persones amb discapacitat han de poder gaudir, a l'igual que la resta de la població, del seu temps lliure i de les activitats d'oci, esportives i culturals, com a elements també importants per al seu desenvolupament i per a la millora de la seva qualitat de vida. En aquest àmbit:

- Potenciarem l'elaboració de campanyes de **sensibilització social** que permetin seguir avançant en **l'eliminació de barreres físiques, socials i emocionals** per tal que les persones amb discapacitat puguin **participar activament de la cultura, les activitats esportives i d'oci**.
- Impulsarem la **integració de l'esport adaptat a les pròpies federacions i clubs esportius**.

La dimensió de gènere en la discapacitat

- Més de 2 milions de persones amb discapacitat a l'Estat espanyol són dones. En l'àmbit de la salut, la formació, l'ocupació, la sexualitat i la maternitat, la violència de tot tipus, configuren una realitat que per a molts milers de dones discapacitades les suposa viure en una doble impossibilitat d'exercir els seus drets, convertint-se la seva situació de discapacitat en un pretext i una justificació de la seva discriminació.
- Per a fer front a aquesta situació és necessari:
- Elaborar **dades fiables i contrastades** sobre la realitat de les **dones discapacitades**.
- Afavorir l'acció de les **associacions de dones discapacitades**.
- Propiciar un ampli **canvi de mentalitat** que posi accent en les aptituds i possibilitats de les dones.
- **Impulsar polítiques d'acció positiva concretes per a les dones amb discapacitat** i incorporar una **perspectiva transversal**, tant en les actuacions públiques en l'àmbit de la discapacitat com en els plans d'igualtat, incorporant la dimensió de gènere en el desenvolupament de polítiques per a fer efectiu l'exercici dels drets de la ciutadania de les persones discapacitades.

La salut mental

- Les persones que pateixen trastorns mentals configuren un col·lectiu molt específic i al qual s'ha de dedicar una especial atenció. Fins ara no ha existit un compromís ferm

en aquest col·lectiu i des de Convergència i Unió volem apostar per tal que la propera legislatura signifiqui l'impuls definitiu d'una política dirigida a les persones, cada vegada més, que pateixen aquestes malalties. En aquest sentit:

- Apostarem fermament per una política d'atenció a les persones amb trastorns mentals i a les seves famílies.
- Posarem en marxa programes de rehabilitació integral dels malalts mentals.
- Fomentarem l'atenció específica als pacients menors d'edat amb trastorns mentals.
- Impulsarem un nou esforç per a la incorporació al mercat de treball dels malalts mentals amb noves mesures de suport i més recursos materials i humans.
- Continuarem donant suport a l'acció de les entitats que representen les persones amb malaltia mental i les seves famílies.

La intel·ligència límit

- Existeix un ampli col·lectiu de persones situades en els límits legals de la consideració de persona discapacitada que l'exercici dels seus drets i deures exigeix el desenvolupament d'accions concretes, especialment en l'àmbit de la formació i l'ocupació.
- Aquest col·lectiu, conegut com a persones d'intel·ligència límit, no ha trobat el reconeixement suficient de les polítiques públiques, tant pel que fa a les seves possibilitats d'incorporació al mercat de treball com de millora substancial dels seus nivells de formació.
- Convergència i Unió considera del tot necessari incorporar aquesta dimensió específica de les persones amb intel·ligència límit en les polítiques per a la plena igualtat i la no discriminació de totes les persones.

La concertació amb la societat civil i el moviment associatiu

La participació de la societat civil és bàsica per a fer una política efectiva, sigui quina sigui. Però hi ha certes polítiques on aquesta participació adquireix una importància rellevant i cal per tant potenciar-la fermament.

És per aquest motiu que:

- **Promourem un marc de participació i estímul a les activitats del moviment associatiu creat entorn de les persones amb discapacitat**, les seves famílies i els professionals d'aquest camp, i de la societat civil en general.
 - En aquest sentit, impulsarem: **Polítiques d'estímul fiscal a les aportacions privades a les entitats sense ànim de lucre.**
 - Convenis plurianuals.
 - "Clàusules socials".
 - Instruments de participació ciutadana, a través de la instauració i estructuració sistemàtica del **diàleg social** en tots els processos de presa de decisions públiques.
- **Potenciarem la capacitat del Tercer Sector en la previsió de serveis en l'àmbit de la discapacitat** (polítiques d'ocupació, serveis socials i sanitaris, educació).

PROPOSTES- IDEES QUE SORGEIXEN DE LA PONÈNCIA SOCIAL

- **Actualment hem de tendir cap a la universalització dels serveis i les prestacions. CDC ha apostat sempre perquè les persones amb dependència puguin romandre i viure en el seu entorn sociofamiliar** i per això cal donar suport a les famílies que tenen un membre amb dependència. Per aquest motiu apostem per a la **universalització del Programa d'Atenció Domiciliària** en un termini no gaire llunyà. En aquesta línia, s'han de **promoure programes municipals d'atenció a les famílies que tenen persones dependents** perquè puguin gaudir del temps i espais d'intimitat i descans i disposar de caps de setmana i de vacances com la resta de ciutadans i ciutadanes.

- A més, els programes i serveis que s'hi destinin han d'afavorir també un repartiment igualitari pel que fa a la cura de familiars o pacients dependents entre dones i homes, ja que històricament aquesta feina ha recaigut i recau excessivament sobre les dones.
- D'altra banda creiem que cal fer una aposta més gran pels centres de dia, per noves fórmules com els xecs anuals per compensar els serveis d'atenció domiciliària i per a la universalització del sistema de telealarmes.
- Finalment, i amb l'autoritat que dona l'haver estat impulsors d'un gran nombre de mesures de millora de l'accessibilitat, hem d'exigir als responsables de totes les administracions que, inexcusablement, compleixin els terminis fixats a la Llei per tal de cloure correctament el procés d'adaptació de totes les estacions i trens, per tal que siguin accessibles a les persones amb discapacitats.

PROPOSTES- IDEES QUE AFECTEN SECTORIALS I SORGEIXEN DE LA PONÈNCIA POLÍTICA

Encara que la defensa i propagació dels drets humans té un abast general, es pot prioritzar - per representar problemes més vius als temps actuals- en la igualtat de les persones, especialment les dones, sense cap mena de discriminació i en la lluita contra tota exclusió social, amb especial atenció a les persones disminuïdes.

Resum temes principals discapacitat i dependència (I):

- Actualment hem de tendir cap a la universalització dels serveis i les prestacions.
- Nova Llei de Serveis Socials (CAT)
- Desenvolupant del Pla d'inclusió social a Catalunya.
- Observatori per a la inclusió a Catalunya
- Institut d'Investigació, Formació Permanent i Qualitat en Serveis Socials potenciant el programa "viure en família", per donar més suport a les famílies que tenen persones grans dependents o persones discapacitades (CAT)

- Nova Agència Catalana d'Atenció a la Dependència (CAT)
- Potenciarem la capacitat del Tercer Sector en la previsió de serveis en l'àmbit de la discapacitat
- Promoció d'un marc de participació i estímul a les activitats del moviment associatiu creat entorn de les persones amb discapacitat
- Les persones amb dependència que vulguin cal que es puguin quedar a casa,
- Noves plataformes de serveis a domicili
- Servei Bon Dia, que permetrà un contacte telefònic diari per fer un seguiment de les persones grans
- Més serveis d'atenció de dia
- Més oferta de places residencials públiques
- Dret a la gratuïtat de l'atenció diürna
- Incrementant els ajuts de la Renda Mínima d'Inserció
- Noves places residencials per persones amb discapacitat psíquica amb discapacitat física.
- Universalitzarem els ajuts a les persones dependents amb un grau de discapacitat superior al 75%
- Integració laboral de les persones amb discapacitats, bé sigui en centres especials de treball o a l'empresa ordinària
- Polítiques d'accessibilitat a tots els àmbits, potenciant el disseny per a tothom.
- Programes d'ajut per a la supressió de barreres.
- Recolzant l'acció de les entitats que representen les persones amb discapacitat
- Reconeixement legal de la llengua de signes i del sistema oral i accessibilitat i adaptació dels entorns perquè les persones cegues o amb deficiències visuals
- Per a les persones amb problemes de salut mental, incrementarem i consolidarem els Serveis alternatius a la llar i els programes de suport al propi habitatge.
- Recolzar entitats que representen les persones amb malaltia mental i les seves famílies.

- Promoure equipaments d'excel·lència que promogui la innovació, recerca i coneixement en l'atenció a les persones amb malaltia d'Alzheimer i les seves famílies.
- Igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones amb discapacitat en el món del treball
- Creació d'ocupació a les empreses ordinàries
- Creació de llocs de treball als Centres Especials d'Ocupació
- Normativa que reguli els Serveis d'Ajuts Personal i Social
- Establiment d'un cànon compensatori per a aquelles empreses que no compleixin les seves obligacions legals en matèria de discapacitat
- Inspecció de Treball per al compliment de la LISMI
- Adequar la tributació en l'IRPF a la realitat de les persones amb discapacitat:
- Articular una política global d'atenció a les situacions de dependència.
- Dret universal als serveis socials associats a les situacions de dependència
- Serveis de rehabilitació medicofuncional
- Impulsar formació del personal sanitari i l'atenció a la salut bucodental
- Revisarem el llistat de malalties classificades com a cròniques i reclamar l'ampliació i l'actualització del catàleg de prestacions ortoprotèsiques
- Estudi de les discapacitats emergents.
- Creació de sistemes de diagnòstic precoç.
- Impuls de programes de salut escolar.
- Garantir l'accés a l'educació obligatòria, prenent totes aquelles mesures adequades per a un procés d'inclusió exitós. Potenciar l'accés a la universitat.
- Gratuïtat de les taxes a les persones amb discapacitat en els estudis superiors.
- Incrementar l'oferta d'habitatge adaptat en les promocions de caràcter públic.
- Impulsarem modalitats d'habitatge adaptat i compartit.
- Reforma de la legislació de la propietat horitzontal (dependència)
- Estricta compliment de la legislació vigent, així com per a la constant millora d'aquesta per a accelerar els processos d'eliminació de barreres
- Accessibilitat transports terrestres, aeris o marítims

- garantia real d'aquest principi d'igualtat d'oportunitats
- la creació d'una Comissió específica permanent en el si del Congrés dels Diputats per a l'impuls i el seguiment de l'exercici efectiu dels drets de ciutadania de les persones amb discapacitat
- reforma de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social dels minusvàlids, la coneguda LISMI.
- reforma de la legislació electoral per a garantir l'exercici normalitzat del dret de sufragi
- Carta dels Drets dels Ciutadans davant de l'Administració de Justícia
- Garantirem la presència d'intèrprets de Llengua de Signes
- Reforma dels procediments d'internament de persones amb malaltia mental
- revisió dels procediments d'incapacitació legal
- Convenció Internacional dels Drets de les Persones amb Discapacitat.

- Fomentarem el reconeixement legal de la llengua de signes i del sistema oral
- Igualtat de tracte en l'ocupació, així com l'adopció d'una nova Directiva comunitària sobre la discapacitat
- sistema europeu unificat d'avaluació de les discapacitats físiques, psíquiques i sensorials, per tal de poder establir itineraris comuns d'inserció sociolaboral de les persones amb disminució
- Es dotarà de caràcter transversal a la política de discapacitat
- Noves tecnologies de la informació i les comunicacions ha de convertir-se en una oportunitat per a la igualtat de les persones amb discapacitat,
- Investigació en el camp de la discapacitat,
- Accions formatives i l'establiment de tarifes especials en les noves tecnologies per a les persones amb discapacitat
- Desenvolupament de nous procediments, tant diagnòstics com terapèutics, tecnologies aplicades a la discapacitat.
- Suport als centres de referència per a les patologies.
- Les persones amb discapacitat han de poder gaudir, a l'igual que la resta de la població, del seu temps lliure.
- Eliminació de barreres físiques, socials i emocionals.

- Integració de l'esport adaptat a les pròpies federacions i clubs esportius.
- Impulsar polítiques d'acció positiva concretes per a les dones amb discapacitat
- Política d'atenció a les persones amb trastorns mentals i a les seves famílies.
- Programes de rehabilitació integral dels malalts mentals
- Incorporar aquesta dimensió específica de les persones amb intel·ligència límit en les polítiques per a la plena igualtat i la no discriminació de totes les persones.

HOME-DONA

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS EUROPEES

Igualtat d'oportunitats home-dona

Tot i els avenços aconseguits i el dret reconegut a la igualtat entre l'home i la dona, encara hi ha **obstacles de tot tipus que fan que la igualtat entre home i dona no sigui plena en la vida quotidiana**. CiU vetllarà per tal que des de les institucions comunitàries s'instrumentin els mitjans necessaris per avançar cap a una societat en què la igualtat entre l'home i la dona sigui un fet.

Les dones han de poder participar en la presa de decisions, en la recerca i en els negocis en estricta i radical igualtat amb els homes. És necessari vetllar per tal que totes les Directives comunitàries sobre igualtat de tracte entre homes i dones s'apliquin degudament en la totalitat dels Estats membres. A més:

- CiU, a les institucions europees, defensarà la incorporació d'aquells aspectes més avançats de cada país, amb relació a l'equiparació de la dona i l'home a les directives, amb la finalitat de permetre, a tota la Unió, l'adopció de mesures positives de cara a eradicar qualsevol mena de discriminació per raó de gènere.

- Convergència i Unió promourà mesures que fomentin que les dones participin en igualtat d'oportunitats en l'assoliment dels llocs de màxima responsabilitat en tots els àmbits i sectors.
- Des de l'àmbit europeu, cal també donar suport a les accions que pretenen resoldre el problema de la disparitat salarial entre homes i dones, i a les mesures encaminades a millorar la reintegració de les dones en el mercat laboral i a conciliar les obligacions professionals amb la vida familiar.
- Així mateix, CiU vetllarà per tal que cap dona pugui ser discriminada ni perjudicada en l'accés i la promoció professional, per això es mostra partidària de l'adopció de mesures de discriminació positiva en la normativa per a la contractació laboral femenina.
- CiU vetllarà per conciliar les vides professional i familiar de les dones i els homes, tot afavorint el repartiment igualitari de les responsabilitats laborals i familiars dins d'un nou marc que afavoreixi el treball a temps parcial, els horaris flexibles i les noves formes d'organització del treball.
- CiU vetllarà pel compliment de la normativa comunitària relativa a la protecció de la dignitat de la dona i de l'home en el treball i per combatre els actes d'assetjament sexual.
- Cal avançar en la recerca d'una legislació comuna europea contra els maltractaments i la violència domèstica als quals, dissortadament, encara estan sotmeses moltes dones de la Unió Europea.
- Per això, treballarem per a l'adopció d'una normativa comunitària concreta i de caràcter vinculant que reconegui la responsabilitat dels estats davant qualsevol forma de violència contra les dones, establint uns estàndards mínims en l'àmbit contra la prevenció de la violència de gènere, de protecció i la reparació de les víctimes, de la investigació de les denúncies i de la sanció efectiva als autors.

- CiU veu amb preocupació la **poca participació de les dones en l'exercici de l'activitat política i parlamentària**; i amb la convicció que aquest és un element essencial de la democràcia, potenciarà que les dones esdevinguin un dels motors legislatius i de presa de decisions.
- Les dones i els homes no es veuen afectats en una mesura equivalents per les polítiques públiques; **no hi ha polítiques neutrals en matèria de gènere**. Per tant, defensem que tots els sectors polítics de la UE tinguin en compte els aspectes relacionats amb el gènere. En particular defensem la consideració del gènere en les estadístiques (transversalitat o “mainstreaming”), el que significa que les estadístiques han de separar-se conforme al gènere, a fi de que serveixin per adquirir coneixement i per solucionar problemes.
- Els mitjans de comunicació també tenen un paper important en la transmissió dels valors i els rols socioculturals atribuïts als homes i dones. Convergència i Unió demana que la **Unió Europea estableixi unes normes de conducta que siguin respectades pels mitjans de comunicació, per assegurar que transmetin una imatge no sexista ni discriminatori de la dona**.
- La Unió Europea, juntament amb els Estats membres, ha de **reaccionar amb contundència contra el tràfic d'ésser humans, particularment dones i nens**, convertit avui en un dels negocis delictius més lucratiu a escala internacional. Tots els anys, centenars de milers de persones al món es converteixen en víctimes de l'explotació sexual i laboral en condicions d'esclavatge. Instarem la UE i els estats membres a abordar aquests problemes amb més eficàcia, mitjançant la persecució penal, el reforç de la legislació, la cooperació internacional policial i judicial, així com la millora de la protecció de les víctimes, especialment les provinents dels països de l'Est d'Europa.
- Impulsarem **l'adopció d'una normativa comunitària d'asil que reconegui la persecució per causa del gènere, com a motiu per a l'obtenció de l'estatut de refugiada**.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS PARLAMENT DE CATALUNYALa nostra igualtatJUSTÍCIA SOCIAL, EQUITAT

1. Fent ús de les noves competències contingudes en el nou Estatut a Catalunya impulsarem una Llei de la igualtat entre homes i dones que permeti la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques del govern, inclosa la regulació electoral catalana.
2. Treballarem en un Pacte nacional per la igualtat d'oportunitats en l'ocupació on hi participin les organitzacions econòmiques i socials, les entitats municipalistes, les administracions públiques catalanes i associacions de dones, per tal d'impulsar mesures que permetin garantir la igualtat salarial a igualtat de feina i la igualtat d'accés a l'ocupació, a les condicions de treball i a la promoció laboral.
3. Des del Govern de la Generalitat impulsarem una campanya a càrrec de la Inspecció de Treball per tal de vetllar per l'acompliment de les normes relatives a la igualtat en el món del treball, i de manera especial en els salaris.

DIGNITAT DE LA PERSONA. CONFIANÇA EN LA GENT

4. Impulsarem l'aprovació d'una llei de mesures integrals contra la violència de gènere que permeti la creació d'un sistema integral i coordinat de prevenció, detecció i eradicació de la violència de gènere a Catalunya. En aquesta norma s'hi inclourà la possibilitat de garantir la seguretat de les dones que han patit violència sexista, mitjançant la imposició de braçalets d'identificació de posicionament de l'agressor i d'un sistema de comunicació immediat de la dona amb els mossos d'esquadra.
5. Augmentarem els recursos destinats a la creació, per la via directa o en col·laboració amb entitats de caràcter social, de pisos pont, cases d'acollida i pisos tutelats per a persones víctimes de la violència de gènere, fent especial èmfasi en aconseguir una adequada distribució territorial dels mateixos.
6. Adoptarem mesures per fer possible un compromís social en què totes les administracions públiques i els diferents àmbits professionals representats pels mestres, metges, jutges, advocats, cossos de seguretat, treballadors socials i professionals dels mitjans de comunicació, rebutgin activament aquesta forma de violència i adoptin conductes amb un alt grau de compromís personal i professional.
7. Ens comprometem a impulsar una modificació de la legislació actual per facilitar l'embargament de béns per reparar el dany a les víctimes de

violència de gènere o la inhabilitació del condemnat per exercir càrrecs públics.

8. Lluitarem contra el tràfic de dones i nenes i contra l'exploració sexual i aprovarem mesures per inserir en el món laboral les dones que vulguin allunyar-se de la prostitució.
9. Perseguirem activament les pràctiques de discriminació contra les dones, l'incompliment de la formació escolar obligatòria o les pràctiques mutilatòries contra noies, o qualsevol altra pràctica que atempti contra els drets humans.

INCLUSIÓ SOCIAL

10. Des del Govern de la Generalitat donarem ajudes de fins a 2.000€ a aquelles empreses que contractin dones de més de 45 anys, dones que portin més de dos anys fora del mercat de treball o dones soles amb càrregues familiars.
11. Des del SOC s'impulsaran amb caràcter prioritari programes formatius de reciclatge de dones, aturades o en risc de quedar-se a l'atur, provinents de sectors o territoris especialment afectats per les deslocalitzacions o tancaments empresarials. Es garantirà l'existència d'un tutor individualitzat per a cada dona al llarg del seu procés de recol·locació.
12. Treballarem per l'increment de les pensions no contributives, les més baixes del sistema contributiu (LISMI) i les de viduïtat i constituïrem un fons de garantia d'aliments per a les dones amb fills a càrrec.

FAMÍLIA

13. Fomentarem, en el marc del Pacte nacional per a la igualtat en l'ocupació, l'establiment de directrius que tendeixin a fer compatible la responsabilitat familiar amb la dedicació laboral mitjançant la introducció de mesures de flexibilitat en els horaris, en l'organització del treball (teletreball), en els permisos i llicències establerts en la negociació col·lectiva i en una major implicació dels homes en les tasques de cura de la llar i dels fills i filles.
14. Impulsarem que durant els 3 primers anys de naixement o adopció d'un fill, es complementi fins al 100% la cotització a la seguretat social, d'aquelles persones que tinguin un contracte a temps parcial o demanin una reducció de jornada per motius d'atenció a familiars.

RESPONSABILITAT: DRETS I DEURES

15. Fomentar des del sistema educatiu, i en totes les etapes formatives, la igualtat de tracte i dignitat entre homes i dones en totes les relacions que puguin tenir les persones en totes les etapes de la seva vida, així com la

coresponsabilitat de dones i homes en l'atenció de les responsabilitats familiars i en les feines de la llar.

BON GOVERN

16. Promourem les reformes necessàries per tal que la composició de les institucions i òrgans col·legiats responguin al principi de participació equilibrada entre dones i homes.
17. Les polítiques de dones en el Govern de la Generalitat s'articularan en una Secretaria de la Igualtat Home-Dona que serà la responsable de dirigir i coordinar totes les activitats relacionades amb aquesta finalitat des d'un àmbit transversal.

SITUAR-NOS ENTRE ELS MILLORS

18. Crearem les condicions per aconseguir que la taxa d'ocupació femenina a Catalunya se situï en el 65%.

Farem front a les conseqüències del tripartit

- Incompliment de la promesa de fer un govern paritari.
- Mentre augmenten les denúncies per violència de gènere, el nombre de jutjats encarregats d'aquests afers així com les dotacions de personal dels mateixos són absolutament insuficients.
- No s'han augmentat les inversions en pisos punts i en altres equipaments d'atenció i suport a les dones maltractades. De fet, malgrat l'augment de les denúncies, el nombre de dones ateses per l'administració ha estat inferior al nombre de dones ateses pel govern de CiU.
- No s'ha fet cap llei de promoció de la igualtat home-dona.
- En matèria de polítiques preventives de salut, s'ha passat de fer una mamografia i una citologia cada any a recomanar de fer-ne una cada tres anys.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS CONGRES DELS DIPUTATS**IGUALTAT D'OPORTUNITATS HOME-DONA**

En les darreres dècades les dones han estat les protagonistes de profundes transformacions socials. La seva creixent presència al mercat de treball, que ha fet que en determinades franges d'edat - les més joves - la taxa d'activitat de les dones a Catalunya ja s'equipari a nivells europeus, la creixent presència als estudis superiors de l'ensenyament - a la universitat catalana hi ha actualment més dones que homes estudiant-, són exemples d'aquest canvi que ha fet que les dones abandonessin l'àmbit privat que tradicionalment havien ocupat (cura de la família i dels fills) per irrompre amb força a l'àmbit públic.

Les dones han estat les veritables agents d'aquest canvi, canvi que està provocant noves dimensions i nous plantejaments en tots els camps. És per aquest motiu que les polítiques de gènere s'han d'abordar des del principi de la transversalitat perquè afecten tots els àmbits.

Ara bé si és cert que la dona està present amb força al mercat de treball, no ho és menys que és la dona el col·lectiu que pateix més atur, és la dona qui té uns sous més baixos per a una igual feina i és la dona la que ha de renunciar a la promoció laboral perquè ha de compatibilitzar la seva feina amb la cura dels fills i filles o d'altres familiars. **En l'àmbit laboral, encara no hi ha igualtat d'oportunitats.**

El mateix es pot dir del repartiment de **tasques a la llar**. Moltes vegades és la dona qui en acabar la seva jornada laboral retribuïda ha de fer front a una segona, o fins i tot tercera, jornada laboral no retribuïda, realitzant tasques domèstiques i tenint la cura dels fills.

I si bé és cert que cada vegada hi ha dones més ben formades, no és menys cert que en els **llocs de presa de decisions i en els càrrecs directius, la presència de la dona és encara molt reduïda.**

Al llarg dels darrers anys s'ha avançat molt en la igualtat legal, però encara no hem arribat a la **igualtat real** que és el nostre objectiu i pel qual cal continuar treballant tots i totes.

El principal obstacle de la igualtat és la violència contra les dones. La violència no atempta només la igualtat, sinó els drets fonamentals de les dones. Cal, doncs, **abordar d'una manera efectiva i contundent la lluita contra la violència de gènere.** Encara avui, a l'Estat espanyol està morint, de mitjana, una dona per setmana. Aquesta és una realitat que la nostra societat no pot tolerar i que no pot deixar a ningú indiferent. Hem d'educar en valors als infants i als joves per tal que aquestes conductes no siguin tolerades per la societat, però al mateix temps hem de posar nous instruments a l'abast de la societat per tal de protegir les víctimes, evitar que cap agressió d'aquest tipus quedi impune, ni sigui tolerada socialment.

Les polítiques d'igualtat de tracte entre homes i dones han estat una constant en l'acció parlamentària de **Convergència i Unió** i ho han de seguir sent. Ens els darrers 4 anys i fruit d'iniciatives de CiU, s'han aprovat lleis com la igualtat retributiva entre homes i dones a igual feina, la reforma del Codi Penal per a protegir les víctimes de la violència domèstica o la llei de valoració d'impacte de gènere de totes les iniciatives legislatives de l'Estat. Són passos importants però no suficients. Per això, **proposem un nou compromís social entre homes i dones per al segle XXI.** Un compromís que abasti tots els àmbits, tant els públics com els privats, i que comporti la creació de la veritable igualtat d'oportunitats. No es tracta d'una qüestió de sensibilitat sinó que és una exigència de justícia democràtica.

El nostre compromís en el camp de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones engloba tots els àmbits de la societat: des de l'ocupació a la participació ciutadana, passant pel respecte als drets fonamentals de la dona i per a un nou repartiment més igualitari del temps que es dedica a les responsabilitats familiars.

Això significa que Convergència i Unió impulsarà una política global de defensa dels drets de les dones i per a la igualtat d'oportunitats i també impulsarà el compromís d'Espanya per tal que s'implementin els **compromisos adquirits a la Conferència de Pequín 1995.**

Amb aquesta intenció, des de Convergència i Unió:

La dona a la societat

- Impulsarem una llei per a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones que abasti tots els sectors de d'una perspectiva de la transversalitat, prestant especial atenció a col·lectius de dones amb discapacitat, dones grans i dones migrants.
- Demanarem el seguiment i l'avaluació de l'impacte sobre la igualtat home-dona de les diferents polítiques i lleis adoptades a nivell estatal.
- Promourem les **reformes necessàries** per tal que la composició de les institucions i òrgans col·legiats d'interès públic respongui al principi de la participació equilibrada entre homes i dones en la presa de decisions.
- Centrarem la nostra política d'eradicació de la pobresa en el col·lectiu de dones, donada la feminització d'aquesta especialment a les franges elevades d'edat i entre les dones soles i a les famílies monoparentals. També caldrà lluitar contra l'exclusió social afavorint l'accés de les dones a la formació i als recursos productius.
- Impulsarem el treball de les dones en les explotacions agràries per a fer-lo visible, ja que considerem que és un treball fonamental però no té el reconeixement que es mereix.
- Impulsarem la incorporació de la dimensió de la coeducació en tots els àmbits de la societat, i especialment a la política educativa, com a instrument per a avançar en la igualtat home-dona i en la eradicació de la violència de gènere. En aquest sentit, apostarem per la introducció als programes curriculars de la coeducació i impulsarem la realització de campanyes de sensibilització per a promoure el repartiment entre home i dona de les responsabilitats familiars.
- Els plans i programes d'estudis en tots els nivells educatius i formatius, a més de no comportar continguts sexistes o discriminatoris, impulsaran els valors de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

- Promourem l'establiment de codis ètics en els mitjans de comunicació per garantir la protecció de la dignitat humana, especialment en les qüestions de gènere, eliminant prejudicis i estereotips discriminatoris i sexistes en la publicitat.
- Defensarem el respecte a la dona a totes les manifestacions de caràcter cultural.
- Defensarem i apostarem per al reconeixement de les llibertats i drets de les dones a tot el món.

La dona al mercat de treball

Malgrat el creixement que en els darrers anys ha experimentat la participació de la dona al mercat de treball, la taxa d'activitat de les dones a Espanya respecte a les dades que ofereix el conjunt de la Unió Europea és molt inferior encara. Segueixen existint **dificultats per a conciliar la vida familiar i laboral de les persones treballadores**, segueixen existint perjudicis respecte les dones i les seves capacitats per part de certs col·lectius de la població, sortosament cada vegada menys, i segueixen existint certs obstacles a la seva participació al mercat de treball.

La Unió Europea s'ha fixat com a objectiu arribar a una taxa d'ocupació femenina de més del 60% l'any 2010. Des de Convergència i Unió ens comprometem a fer possible aquest repte comunitari i per això treballarem per tal que tots els factors que dificulten la igualtat de tracte i l'accés de les dones al mercat de treball es vagin diluint. Per a fer-ho possible:

- Adoptarem mesures d'acció positiva per a incentivar l'augment de la taxa d'activitat femenina, que avui en dia és una de les més baixes d'Europa. En aquest sentit les polítiques actives d'ocupació tindran una especial atenció envers el sexe menys representat en cada sector laboral i nivell professional.
- Impulsarem polítiques per tal d'aconseguir **igualtat retributiva** per a treballs d'igual valor, independentment de si els desenvolupa un home o una dona.

- Impulsarem la completa **transposició a la legislació espanyola de la Directiva 2002/73/CE relativa a la aplicació del principi de la igualtat de tracte entre homes i dones** en allò que fa referència a l'ocupació, la formació, la promoció professional i les condicions de treball.
- Potenciarem els **contractes a temps parcials**, sempre que aquesta sigui una opció voluntària de la dona, i impulsarem la regulació del treball a distància i el **teletreball**.
- Reduirem les **cotitzacions d'autònoms per a les dones** donades d'alta en aquest règim que estiguin en situació de baixa per maternitat.
- Impulsarem que es considerin com a **cotitzats efectivament dos anys per cada fill/a que es tinguin**.
- Suprimirem els obstacles que dificulten la **reincorporació de la dona al treball** després d'una absència de llarga durada per tenir cura dels fills i filles o de les persones en situació no dependència.
- Reforçarem les funcions de la **Inspecció de Treball** per a evitar situacions de discriminació de caràcter sexual i de caràcter salarial en l'àmbit de les relacions laborals.
- **Fomentarem els projectes d'autocupació** per tal que les dones emprenedores puguin portar a la pràctica els seus projectes empresarials.
- **Impulsarem noves mesures financeres per a afavorir els projectes emprenedors de les dones** per la via de programes específics d'aval, crèdits, capital i microcrèdits.
- Estimularem la **inserció i promoció de les dones en llocs de treball** on estan infrarepresentades. En aquest sentit:

- Crearem programes de **reorientació professional per a dones**, per tal de canviar la feminització de les carreres, així com la formació professional de les dones en el camp de les noves tecnologies.
- Incentivarem la realització **d'investigacions** relacionades amb la **igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes**, com a matèria transversal en les disciplines acadèmiques o en les àrees de recerca científica.
- **Impulsarem una major presència de les dones en estudis tècnics i científics** el que s'haurà de traduir en una major presència de dones en col·lectius com el de la recerca o tasques de caràcter tècnic i directius a les empreses.
- Promourem la **representació equilibrada entre homes i dones en la negociació col·lectiva** i en la representació de dins de les empreses. En el comitè d'empresa hi haurà una persona encarregada de vetllar per la igualtat de gènere.
- Impulsarem la realització de **programes específics** de formació i foment de l'ocupació dirigits a les dones més susceptibles de ser excloses del mercats de treball i per tant, de la societat, com ara les **dones majors de 45 anys, dones amb discapacitats, dones aturades de llarga durada, dones immigrades, etc.**
- Impulsarem mesures per **lluitar contra l'assetjament sexual i l'assetjament moral i psicològic a la feina (mobbing), tant a dones com a homes.**
- Impulsarem que no es doni **diferenciació per gèneres** en els anuncis laborals, llevat dels casos excepcionals en què el gènere sigui un factor determinant.
- Fomentarem l'elaboració de programes específics dirigits al suport econòmic, professional i social de les **dones** que viuen i treballen en l'àmbit rural.
- Impulsarem la **regulació d'un sistema voluntari de cotització per a les persones mestresses de casa** que els permeti accedir, després d'uns anys d'aportacions, a una prestació que sigui equivalent a una pensió.

La dona i la conciliació de la vida familiar i laboral

Uns dels factors que poden frenar l'entrada de la dona al mercat de treball o que poden provocar-ne una sortida abans d'hora és la dificultat per a compaginar la vida laboral i la vida familiar.

El gran repte per a la majoria de les parelles que volen conviure i tenir fills és el poder compaginar el fet que ambdós membres treballin. La jornada laboral, els horaris escolars, la insuficiència dels sistemes de llars d'infants, el poc desenvolupament del sistema de llicències parentals, l'actitud poc compromesa encara de la majoria dels homes, les dificultats per retornar a la vida laboral per aquelles dones que opten per abandonar temporalment la seva feina, etc. Tots aquests factors expliquen les baixes taxes de fertilitat del nostre país i el fort nivell de estrès al que estan sotmeses moltes dones que treballen i es fan càrrec de casa seva.

És per això que des de **Convergència i Unió** proposem una **nova llei de conciliació de la vida familiar i laboral** i una **llei de suport a les famílies**, que articuli un paquet de mesures de suport a les parelles que tenen fills o en volen tenir. En aquest sentit, des de CiU:

- Vetllarem per tal que els **convenis col·lectius i els acords socials** incorporin **clàusules** dirigides a conciliar la vida laboral i familiar.
- Promourem **mesures d'organització del treball** que permetin a dones i a homes compartir equitativament les responsabilitats, professionals i familiars, com ara treball per torns, temps parcial, teletreball, bonus d'hores, jornades flexibles...
- Impulsarem l'establiment d'**incentius i ajuts directes a les empreses que apliquin mesures que afavoreixin la conciliació entre la vida laboral i la vida familiar**. Aquestes accions hauran de ser exercitades amb igualtat de condicions per homes i dones, especialment, en famílies amb fills i menors i persones dependents.
- Impulsarem un **permís de paternitat exclusiu**, adoptant les mesures necessàries per a atorgar al pare la possibilitat de gaudir de quatre setmanes addicionals, que

s'afegirien al final del període de descans per maternitat de la mare, per al seu ús exclusiu.

- Promourem mesures per afavorir la **compatibilització** entre els **horaris escolars i laborals**, racionalitzant els horaris escolars i els períodes de vacances.
- Impulsarem, en l'àmbit de les competències estatals i d'acord amb les Comunitats Autònomes, **campanyes publicitàries** per a donar a conèixer als pares els drets que els atorga la legislació vigent en referència a la oportunitat de gaudir de part del període de descans per a maternitat atorgat inicialment a la mare, així com la necessitat d'un repartiment equitatiu de les responsabilitats familiars i domèstiques.
- Fomentarem la **creació de llars d'infants i serveis d'atenció de la infància i de la gent gran**, impulsant el desplegament del pilar d'atenció a les dependències.
- Impulsarem l'augment d'**ajuts econòmics de caràcter universal** per cada fill/a.

Les dones i la violència de gènere

La violència de gènere és un dels grans problemes actuals a l'Estat espanyol. Any rera any s'incrementa el nombre de persones mortes o ferides en mans de les seves parelles sentimentals.

En aquest sentit és necessari avançar en la protecció de les víctimes, en l'establiment de mesures cautelars, en la detecció de possibles agressions i identificació de les persones maltractadores, així com en el seu posterior càstig, però és imprescindible que ens fixem en les causes que porten a aquest tipus de comportament i en les mesures per a redimir-les.

Evidentment, l'educació en la tolerància i en la igualtat d'homes i dones és bàsica per a fer front aquest greu problema de la societat.

Des de Convergència i Unió proposem un **compromís social**, és a dir, de totes les administracions públiques i de la societat civil amb tots els agents que això representa (mestres, professionals dels mitjans de comunicació, metges, jutges, etc.) **per a lluitar contra la violència de gènere**, fent ús del respecte i la difusió de valors com la tolerància, la igualtat entre homes i dones i la no discriminació.

- Impulsarem que es destinin més recursos per tal d'aconseguir el **compliment efectiu de les mesures de protecció a les víctimes** de violència domèstica aprovades els darrers 4 anys, fent una especial referència al control efectiu de l'allunyament dels agressors.
- Impulsarem la incorporació de la dimensió de la **coeducació**, el respecte i la tolerància en tots els àmbits de la societat, i especialment a la política educativa, com a eina per a prevenir comportaments violents entre homes i dones.
- Seguirem promovent **campanyes de sensibilització social** sobre la realitat de la violència domèstica.
- Promourem el **control i seguiment del tracte donat a les dones**, així com respecte a la violència domèstica, als mitjans de comunicació (premsa, ràdio i televisió), així com a les produccions audiovisuals (cinema, publicitat, etc.)
- Prioritzarem la **prevenció i la detecció**, desenvolupant accions de promoció positiva de les persones i el seu entorn familiar i comunitari, i accions de resposta immediata quan es presentin indicis de maltractament.
- Garantirem la **universalitat i la continuïtat de l'atenció a la víctima de violència domèstica**, des que es produeix la urgència fins que aquesta pugui fer una vida plenament autònoma i independent, proporcionant a cada dona l'atenció i el suport que requereixi segons la seva situació.
- Impulsarem la creació d'**unitats de valoració de la violència familiar**, per tal de poder avaluar la perillositat real de l'agressor des de la primera denúncia de la víctima.

- Promourem l'enduriment de les penes als agressors, fent, entre altres mesures, que també siguin embargats dels seus béns per reparar el dany causat a les víctimes.
- Prioritzarem l'accés a programes i ajudes d'orientació i inserció professional a les víctimes de violència domèstica que no tinguin feina i desitgin incorporar-se al mercat de treball.
- Demanarem que es tingui en compte la situació i càrrega familiar de la víctima de la violència domèstica als efectes del càlcul de rendes compatibles amb la **Renda Activa d'Inserció**.
- Fomentarem una **atenció especial** a la situació de les **dones rurals** que pateixen violència de gènere, de les **dones immigrants** sense documentació i de les dones que demanen asil fugint de la persecució per motius de gènere.
- Impulsarem la **penalització de la mutilació genital** feta fora d'Espanya a persones que resideixen aquí.
- Impulsarem que s'implantin totes les recomanacions del **Comitè de Vigilància de la Convenció per a l'Eliminació de la Discriminació contra les Dones** fetes a diferents informes de resposta als informes periòdics presentats per Espanya.

PROMOURE LA IGUALTAT ENTRE HOME I DONA EN EL MERCAT DE TREBALL

Per a Convergència i Unió és essencial **avançar cada vegada més en la igualtat de tracte entre homes i dones en tots els àmbits de la societat**. L'assoliment d'aquesta igualtat en el marc del mercat de treball és alhora indispensable per a traslladar-la a la resta d'àmbits. És per això que des de Convergència i Unió adreçarem tots els nostres esforços per tal que **homes i dones tinguin les mateixes possibilitats dins del món laboral**.

Per tal de fer-ho possible:

- Adoptarem **mesures de discriminació positiva** per promoure la incorporació en l'activitat de les dones que encara no estan al mercat de treball formal, incentivant l'augment de la taxa d'activitat femenina, que avui en dia és una de les més baixes d'Europa, en especial la de les dones majors de 45 anys, i així donar compliment del contingut a l'estratègia de Lisboa. **La dona serà la principal receptora de totes les polítiques actives de mercat de treball que s'impulsin des de l'Estat.**
- Ampliarem els **incentius adreçats al foment de la contractació estable**, millorant tots aquells aspectes legals que puguin incidir en l'augment de l'estabilitat laboral femenina.
- Apostarem per la **igualtat** en totes les seves vessants: a igualtat de feina, igualtat retributiva per a treballs d'igual valor, independentment de si els desenvolupa un home o una dona, però també igualtat de drets i igualtat de condicions laborals, avançant cap al compliment dels principis establerts per la Unió Europea per tal d'aconseguir la igualtat en els àmbits econòmic, social i cívic. En aquest àmbit, **impulsarem la negociació col·lectiva com un mecanisme de promoció de la igualtat entre homes i dones.**
- **Es consideraran cotitzats per la dona els dos primers anys després del naixement d'un fill.** Es tracta de no penalitzar la dona en el mercat de treball a causa de la seva maternitat.
- S'impulsarà una **major flexibilitat en els horaris de treball**, establint la jornada laboral de còmput anual per motius familiars, d'acord amb el lloc de treball de cada persona treballadora.
- Millorarem les **mecanismes de reducció de jornada** com a conseqüència de la cura de nens, gent gran o malalts.
- Implicarem en major mesura l'home en la conciliació de la vida familiar i laboral. Per això, crearem el **permís de paternitat independent del de la dona.**

- Promourem la **representació equilibrada entre homes i dones** en la negociació col·lectiva i en la representació de dins de les empreses.
- Emprendrem les modificacions legislatives i reglamentàries que siguin necessàries per a **crear l'Agent de la Igualtat en els Comitès d'Empresa** que tindrà la funció de sensibilitzar als representants dels treballadors i als empresaris sobre la perspectiva de gènere, fer propostes en la negociació de convenis col·lectius en aquesta matèria i vetllar per a la igualtat d'oportunitats en les empreses.
- Reforçarem a nivell normatiu les **sancions per pràctiques discriminatòries per raons de gènere.**
- Reforçarem les funcions de la Inspecció de Treball per a evitar situacions de **discriminació de caràcter sexual** en l'àmbit de les relacions laborals.
- Impulsarem mesures que permetin una **millor compatibilització de família i feina** per a que les mares i els pares puguin desenvolupar-se plenament en el camp professional, alhora que exerceixen i gaudeixen de la seva maternitat/paternitat, ja que es tracta de dos elements cabdals en la vida de les persones.
- Adaptarem progressivament, les **jornades laborals i els horaris escolars.**
- **Bonificarem les empreses familiarment responsables.** El cost de la conciliació no ha de recaure sobre les empreses.
- Impulsarem **campanyes de sensibilització** per tal d'aconseguir una **participació més gran dels homes** en les tasques domèstiques i de cura de fills i filles.
- Prosseguirem la transposició a la legislació espanyola de la Directiva relativa a l'aplicació del principi de la igualtat de tracte entre homes i dones en allò que fa referència a l'ocupació, la formació, la promoció professional i les condicions de treball.

- **Suprimirem els obstacles que dificulten la reincorporació de la dona al treball** després d'una absència de llarga durada per tenir cura dels fills i filles o de les persones en situació no dependència.
- **Prohibirem la discriminació per gèneres en els anuncis laborals**, llevat dels casos excepcionals en què el gènere sigui un factor determinant.
- **Promourem l'accés de la dona als càrrecs directius** a través entre d'altres aspectes, de la formació de les dones en habilitats directives.
- **Continuarem treballant per tal de motivar a les dones a escollir branques que han estat ocupades tradicionalment per homes**, donant les garanties d'ocupació i promoció. En aquest sentit:
- **Crearem programes de reorientació professional** per a dones, per tal de canviar la feminització de les carreres, així com la formació professional de les dones en el camp de les noves tecnologies.
- **Incentivarem la realització d'investigacions relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes**, com a matèria transversal en les disciplines acadèmiques o en les àrees de recerca científica.
- **Impulsarem una major presència de les dones en estudis tècnics i científics** el que s'haurà de traduir en una major presència de dones en col·lectius com el de la recerca o tasques de caràcter tècnic i directius a les empreses.
- **Impulsarem mesures per lluitar contra l'assetjament sexual i l'assetjament moral i psicològic a la feina (*mobbing*)**.
- **Fomentarem els projectes d'autocupació** per tal que les dones emprenedores puguin portar a la pràctica els seus projectes empresarials.
- **Emprendrem accions específiques que afavoreixin l'esperit empresarial de les dones**, amb mesures com el sistema de microcrèdit adreçat a dones emprenedores.

- Impulsarem noves mesures financeres per a afavorir els projectes emprenedors de les dones per la via de programes específics d'aval, crèdits, capital i microcrèdits.

PROPOSTES- IDEES QUE AFECTEN SECTORIALS I SORGEIXEN DE LA PONÈNCIA POLÍTICA

- **Reformular l'estat del benestar respecte la càrrega social de les dones:** Els canvis culturals nascuts en la dècada dels anys 60 consagren aquest procés "d'individualització" de les dones que ens obliga a reformular bona part de les idees sobre les quals se sustenten tant els models de protecció social com les polítiques de suport a les famílies. I és que fins ara ha recaigut en exclusiva, damunt una generació de dones, tota la responsabilitat de satisfer les necessitats socials derivades d'un Estar del Benestar poc desenvolupat.
- **Compromís amb la eradicació de la violència domèstica:** mesures legals i judicials contra aquest tipus d'agressions que incideixin, no solament en les mesures repressives, sinó especialment en les de tipus preventiu amb l'objectiu d'eradicar qualsevol tipus de violència familiar present i futura.

Resum temes principals igualtat home-dona (I):

- Reformular l'estat-societat del benestar respecte la càrrega social de les dones
- No hi ha polítiques neutrals en matèria de gènere
- Aplicació de les Directives comunitàries sobre igualtat de tracte entre homes i dones degudament en la totalitat dels Estats membres.
- Eradicació de qualsevol mena de discriminació per raó de gènere.
- Llei per a la promoció de la igualtat entre els homes i les dones
- Observatori Català de les Dones.
- V Pla d'Actuació per a la Igualtat d'Oportunitats.
- Resolució del problema de la disparitat salarial entre homes i dones.
- Reintegració de les dones en el mercat laboral i a conciliar les obligacions professionals amb la vida familiar.

- Discriminació positiva en la normativa per a la contractació laboral femenina.
- Realització d'investigacions relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes
- Principi de la participació equilibrada entre homes i dones en la presa de decisions.
- Nou compromís social entre homes i dones per al segle XXI
- Materialització dels compromisos adquirits a la Conferència de Pequín 1995
- Impuls llei per a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones
- Avaluació de l'impacte sobre la igualtat home-dona de les diferents polítiques i lleis adoptades a nivell estatal.
- Política d'eradicació de la pobresa en el col·lectiu de dones
- Mitjans de comunicació, per assegurar que transmetin una imatge no sexista ni discriminatori de la dona.
- Impuls incorporació de la dimensió de la coeducació en tots els àmbits de la societat
- Plans i programes d'estudis en tots els nivells educatius i formatius, a més de no comportar continguts sexistes o discriminatoris, impuls dels valors de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
- Protecció de la dignitat de la dona i de l'home en el treball i per combatre els actes d'assetjament sexual.
- Legislació comuna europea contra els maltractaments i la violència domèstica
- Reacció amb contundència contra el tràfic d'ésser humans, particularment dones i nens.
- Reconeixement de les llibertats i drets de les dones a tot el món.
- Adopció d'una normativa comunitària d'asil que reconegui la persecució per causa del gènere, com a motiu per a l'obtenció de l'estatut de refugiada.
- Lluita contra l'assetjament sexual i l'assetjament moral i psicològic a la feina (mobbing), tant a dones com a homes.

- Protecció de les víctimes, en l'establiment de mesures cautelars, en la detecció de possibles agressions i identificació de les persones maltractadores, així com en el seu posterior càstig
- Imprescindible fixació en les causes que porten a aquest tipus de comportament i en les mesures per a redimir-les.
- Taxa d'ocupació femenina de més del 60% l'any 2010
- Igualtat retributiva entre dones i homes
- Esperit empresarial de les dones, amb mesures com el sistema de microcrèdit adreçat a dones emprenedores
- Regulació d'un sistema voluntari de cotització per a les persones mestresses de casa,
- Eliminar l'anomenat "sostre de vidre".
- Creació de programes de reorientació professional per a dones
- Impuls del treball de les dones en les explotacions agràries
- Codis ètics en els mitjans de comunicació
- Codis ètics en els mitjans de comunicació per garantir la protecció de la dignitat humana.
- Mesures d'acció positiva per a incentivar l'augment de la taxa d'activitat femenina,
- Cotitzacions d'autònoms per a les dones
- Foment dels projectes d'autocupació de dones
- Impuls una major presència de les dones en estudis tècnics i científics
- Programes específics de formació i foment de l'ocupació dirigits a les dones més susceptibles de ser excloses del mercats de treball, com ara les dones majors de 45 anys, dones amb discapacitats, dones aturades de llarga durada, dones immigrades, etc
- Compromís social, és a dir, de totes les administracions públiques i de la societat civil amb tots els agents que això representa (mestres, professionals dels mitjans de comunicació, metges, jutges, etc.) per a lluitar contra la violència de gènere,
- Agent de la Igualtat en els Comitès d'Empresa
- Sancions per pràctiques discriminatòries per raons de gènere.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS CONGRES DELS DIPUTATS**ATENCIÓ A LA INFÀNCIA**

Si bé la situació dels infants i adolescents a l'Estat espanyol és relativament positiva, no ens podem conformar: encara hi ha menors exclosos, desemparats, víctimes; encara hi ha factors, de caire social, econòmic o cultural, que afecten la dignitat humana dels menors i que dificulten o impossibiliten el ple desenvolupament de la seva personalitat.

Totes les Administracions Públiques, i també la societat civil, han de ser conscients d'aquesta problemàtica. Cal unir els esforços per tal de fer-hi front adientment.

En aquest àmbit, en el marc de competències del Govern de l'Estat, ens comprometem a dur a terme el següent:

- Potenciarem les **actuacions en matèria de prevenció de maltractaments** als infants i adolescents, mitjançant els corresponents plans d'atenció integral a la infància, i incrementarem al mateix temps el finançament dels esmentats plans.
- **Impulsarem les actuacions de l'Observatori de la Infància**, creat l'any 1999, per tal que esdevingui una eina efectiva i plenament operativa de documentació, d'anàlisi i de proposta de polítiques socials, que permetin millorar la qualitat de vida de la població infantil.
- Potenciarem la **coordinació entre les Administracions**, mitjançant les corresponents reunions sectorials, per tal de donar una resposta efectiva a problemes socials emergents que afecten la infància (menors immigrants, indocumentats/des, adolescents en conflicte social, etc.).
- Combatrem l'absentisme escolar i treballarem per **l'eradicació de tota forma d'explotació laboral infantil i de mendicitat de menors.**

- Continuarem promovent la lluita efectiva del **turisme sexual** i la lluita contra la **pornografia infantil** i la pedofília a Internet, en la línia desenvolupada per diverses organitzacions internacionals i per les ONGs de l'àmbit de la infància.

L'augment progressiu del nombre d'**acolliments familiars** constituïts en els darrers anys mostra la clara voluntat de substituir les mesures d'institucionalització dels infants per l'atenció personalitzada que pot oferir una família acollidora.

Pel que fa a les **adopcions**, cal tenir present que actualment hi ha una discriminació respecte als permisos de maternitat, entre les famílies que adopten infants per via internacional amb les que decideixen adoptar-ne del nostre país: en l'adopció realitzada amb nens de l'Estat espanyol la concessió dels permisos està condicionada a tenir la resolució d'acolliment familiar preadoptiu, mesura amb la qual difícilment els infants inicien la convivència amb la família, atès que els processos amb vistes a l'adopció comencen amb una resolució d'acolliment familiar simple. Per això des de Convergència i Unió:

- **Impulsarem l'equiparació de la mesura d'acolliment preadoptiu amb l'acolliment familiar simple amb finalitat preadoptiva, respecte a la concessió dels permisos de maternitat**, per tal que les famílies que adopten infants puguin gaudir del temps de baixa en la seva activitat laboral durant el període inicial d'incorporació de l'infant.
- A més, en les **adopcions internacionals** s'està evidenciant la necessitat d'obrir noves vies de tramitació i així ampliar el nombre de països. Per tal d'atendre aquesta necessitat:
 - **Potenciarem la signatura de nous convenis de col·laboració amb els països d'origen dels infants** per tal de facilitar els processos d'adopció internacional.
 - D'altra banda, continuarem impulsant les modificacions normatives necessàries per tal de resoldre els problemes de **reconeixement de les adopcions constituïdes a l'estranger** i de **convalidació de les adopcions simples, tuteles o figures anàlogues** per adopcions plenes, seguint les

recomanacions del conveni de L'Haia de 1993, en la línia de la modificació del Codi Civil que en el seu dia ja va proposar el Grup Parlamentari Català.

JUSTÍCIA JUVENIL

Per a Convergència i Unió, la Llei de responsabilitat penal del menor, aprovada l'any 1999, és una bona Llei, i el seu principi bàsic - atendre l'interès superior del menor - continua sent plenament vàlid.

La recent modificació solventarà la insuficient protecció que s'atorgava fins ara a les víctimes i permetrà la seva participació en el procediment judicial per mitjà de l'exercici de l'acusació particular, aspecte que Convergència i Unió ja va defensar en la tramitació parlamentària del projecte de llei l'any 1999.

La seva entrada en vigor, amb les primeres experiències de l'aplicació, i amb fets i resolucions que han provocat una gran incomprensió i alarma social, han posat de manifest la necessitat de realitzar reformes parcials que evitin fets molt greus, però també molt limitats a partir del quals s'ha intentat posar en qüestió tota la Llei.

La Llei no dóna cap tractament pels adolescents de 13 anys que cometen delictes però que no es troben en situació de desemparament que permeti desenvolupar en relació als mateixos actuacions de protecció. Per tant, cal incloure'ls en el seu àmbit d'aplicació, encara que amb un règim especial.

En els supòsits de delictes molt greus comesos per a joves d'entre 14 i 16 anys, la durada de les mesures podria resultar insuficient.

A més, les disposicions de la Llei han suposat un increment pressupostari important per a les Administracions competents en cada cas.

Després d'aquests primers anys de funcionament, promourem el debat entre els agents que intervenen a la Justícia Juvenil per a identificar les mancances i disfuncions que produeix la nova normativa i impulsarem les modificacions normatives que escaiguin.

Des de Convergència i Unió:

- Proposarem la modificació de la instrucció i l'ampliació de la durada màxima de les mesures cautelars, que fins ara s'ha manifestat insuficient.
- Ampliaem l'àmbit de la Llei a tots els adolescents a partir dels 13 anys, amb el degut tractament.
- Impulsarem l'ampliació de la durada de la mesura d'internament per tots aquells supòsits greus.
- Promourem les actuacions necessàries per executar les mesures judicials i l'aplicació del tractament als menors i joves infractors, sempre amb uns objectius prioritàriament educatius i d'integració personal, laboral i social.
- Impulsarem les mesures per tal de dotar de personal el servei de l'Administració de Justícia, així com de les places de Magistrats i Fiscals i Forenses especialitzats en matèria de menors.
- Vetllarem per tal que s'aprovin les reformes legislatives necessàries que adequin la planta i organització dels Jutjats i Tribunals, així com l'organització del Ministeri Fiscal. Progressivament, hem d'anar implantant en tot el territori els Jutjats de Menors en règim d'exclusivitat.

Vetllarem per tal que s'aprovi el desenvolupament reglamentari de la Llei reguladora de la responsabilitat penal dels menors, tenint en compte els acords presos en la Comissió Interautonòmica.

- Reclamarem la transferència dels recursos econòmics addicionals que ha suposat i suposa per a les Comunitats Autònomes l'aplicació de la Llei reguladora de la responsabilitat penal dels menors.
- Promourem que les dependències policials ubicades a les ciutats comptin amb dependències condicionades per a la custòdia de menors, garantint l'absoluta separació dels adults detinguts.

Resum temes principals infància:

- Priorització d'actuacions en matèria de prevenció de maltractaments
- Impulsar l'Observatori de la Infància
- Eradicació de tota forma d'explotació laboral i mendicitat infantil
- Equiparació de la mesura d'acolliment preadoptiu amb l'acolliment familiar simple amb finalitat preadoptiva, respecte a la concessió dels permisos de maternitat
- Potenciar nous convenis de col·laboració amb els països d'origen dels infants
- Reconeixement de les adopcions constituïdes a l'estranger i de convalidació de les adopcions simples, tuteles o figures anàlogues
- Modificació instrucció i l'ampliació de la durada màx. mesures cautelars
- Personal el servei de l'Administració de Justícia, així com de les places de Magistrats i Fiscals i Forenses especialitzats en matèria de menors.
- Implantació a tot el territori els Jutjats de Menors en règim d'exclusivitat.
- Desenvolupament reglamentari de la Llei reguladora de la responsabilitat penal dels menors
- Dependències policials amb dependències condicionades per a menors

PENSIONS I GENT GRAN**PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS EUROPEES****Pensions de qualitat, segures i viables****La garantia dels sistemes de pensions: un problema europeu**

Convergència i Unió ha estat capdavantera en impulsar un debat asserenat i exempt de partidisme per tal de garantir el futur del sistema de pensions a l'Estat. Ara cal ampliar l'abast d'aquest debat a les institucions europees per tal de garantir la viabilitat futura dels sistemes de pensions i l'adaptació dels mateixos a les noves formes d'organització del treball en un horitzó de mig termini.

En aquest sentit cal encetar un **procés de diàleg social d'àmbit europeu** i un procediment de cooperació entre els països comunitaris que posi les bases per a les propostes d'actuació que caldrà impulsar per part d'aquests països de cara a garantir la viabilitat del **sistema de protecció social**.

Així mateix, Convergència i Unió defensarem un model que garanteixi unes **pensions segures, sostenibles i fàcilment transferibles entre els estats membres**. Aquesta ha de ser una de les principals intervencions de la Unió Europea en assumptes relatius a la Seguretat Social quan es tracti de mesures relacionades amb la **lliure circulació de treballadors**. És necessari simplificar i reformar els reglaments comunitaris de Seguretat Social que afecten els treballadors comunitaris desplaçats del seu país d'origen a un altre país comunitari.

Millorar les pensions més baixes de la Seguretat Social espanyola

Convergència i Unió es compromet també a continuar treballant per tal de millorar les pensions més baixes de la Seguretat Social espanyola, amb l'objectiu que el sistema de protecció social de l'Estat atorgui a tots els pensionistes una pensió suficient per viure dignament i s'equiparin, en major mesura, a les pensions mitjanes europees. Això implica:

- **Apujar totes les pensions mínimes del sistema de la Seguretat Social fins a equiparar-les a l'import del Salari Mínim Interprofessional, començant per les pensions de viduïtat i de jubilació.**
- Proposar una revisió general del sistema protector de la viduïtat per tal **d'augmentar la base reguladora de la pensió de viduïtat**, des del 52% actual, fins al 70% en aquells casos en què la pensió sigui l'única font d'ingressos i en els casos de menor quantia.
- **Reformar les pensions no contributives**, per tal de garantir uns ingressos mínims suficients per a totes les persones.

Facilitar el perllongament de la vida laboral

- Convergència i Unió es mostra partidària de promoure la participació de les persones grans en el mercat de treball i d'eleva, de manera progressiva, l'edat mitjana en què

es produeix la jubilació efectiva en 5 anys, la qual cosa exigeix frenar els processos d'abandonament prematur del mercat de treball mitjançant les prejubilacions i incentivar els sistemes de jubilació gradual i flexible.

Una resposta eficaç a l'envelliment de la població

La gent gran és una gran actiu amb el qual cal comptar per a la construcció futura d'Europa en tots els vessants, l'econòmic, el social i el cultural.

A la societat europea hi ha cada vegada més persones grans i això ho **hem d'aprofitar**.

En els propers anys Convergència i Unió treballarà, com a objectiu prioritari, per la **millora de les condicions de vida de la gent gran**.

Convergència i Unió impulsarà accions i polítiques de caràcter comunitari que fomentin la transferència de coneixements i experiències entre la gent gran i els joves. En aquest sentit, treballarem per:

- Establir un marc regulador comunitari dels drets i prestacions a les que tenen dret els ciutadans europeus per **fer front a situacions de dependència**, en el marc d'una política global d'atenció a aquestes necessitats.
- CiU propugnarà a tota la Unió Europea el **reconeixement supraestatal del dret a pensions i subsidis, i n'afavorirà el cobrament a qualsevol estat comunitari**. Així mateix, vetllarà per l'extensió del dret a rebre assistència sanitària i farmacèutica a tot el territori de la Unió Europea.
- Facilitar la **continuitat a la feina dels treballadors més grans que així ho vulguin, afavorint per a aquests col·lectius, l'ocupació a temps parcial**.
- **Les pensions, la salut i l'habitatge són els principals problemes que incideixen sobre la qualitat de vida de la gent gran**. CiU impulsarà des del Parlament Europeu la posada en funcionament de programes que contribueixin a millorar el tractament d'aquests tres problemes.

- CiU impulsarà l'efectivitat de l'aplicació del Carnet Europeu de la Gent Gran, com a document únic a tots els estats membres, tot fent extensius els avantatges culturals, econòmics i socials a cada lloc.
- Vetllar per tal que des de la Unió Europea es promogui l'activitat associativa i el voluntariat entre la gent gran.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS PARLAMENT DE CATALUNYA 2006

La nostra gent gran

- Hem de garantir unes pensions dignes. Les persones grans han de poder viure la seva vellesa amb dignitat. Cal lluitar per eradicar la pobresa associada a la jubilació o a la viduïtat.
- Suport a la Dependència. Farem que les persones grans amb problemes de dependència puguin viure amb dignitat, facilitant-los els serveis per a la seva autonomia personal.
- Dret a escollir. Farem que la Gent gran pugui decidir on vol viure el seu procés d'envelliment i garantirem que disposi d'alternatives als centres residencials i pugui optar per viure a casa seva.
- Gent Gran Activa. Farem de la nostra gent gran un actiu a la nostra societat. La seva experiència i les seves capacitats han de revertir en benefici de tothom.

La nostra gent gran

INCLUSIÓ SOCIAL

1. Complementarem totes les pensions que no arribin a l'Índex de Renda Suficiència (509 € al mes l'any 2006). Passarem de garantir el 75% d'aquest índex al 100% del mateix com a renda mínima de tota persona gran que visqui a Catalunya.
2. Continuarem reclamant l'increment gradual del percentatge de determinació de la base reguladora de la pensió de viduïtat, del 52% actual al 70% de la mateixa.

3. Augmentarem el topall d'ingressos de la prestació social de caràcter econòmic per a les vídues dels 7.600 € actuals fins els 8.300€ i augmentarem de manera progressiva l'import mensual que passarà dels 40 € actuals a 50€ per a l'any 2007.

DIGNITAT DE LA PERSONA. CONFIANÇA EN LA GENT

4. Crearem l'Institut Català de la Gent Gran, un organisme que s'encarregarà de promoure el paper actiu de la gent gran en el conjunt de la societat.
5. Crearem un nou model per als casals de gent gran de la Generalitat, amb major participació i protagonisme de la gent gran, amb presència en totes les comarques i amb més programes intergeneracionals.
6. Impulsarem programes específics per a afavorir la continuïtat a la feina de les persones majors de 55 anys.

JUSTÍCIA SOCIAL, EQUITAT

7. Crearem el carnet sènior, que facilitarà l'accés a béns i serveis a un preu més baix, amb una incidència especial en les activitats que promoguin la participació i el dinamisme de la gent gran (en col·laboració amb les associacions i federacions de gent gran).
8. Incrementarem la dotació econòmica per l'atenció domiciliària d'aquelles persones que tinguin necessitats específiques.
9. Per completar la teleassistència domiciliària, crearem un servei que permetrà un contacte telefònic diari per fer un seguiment de les persones grans que viuen soles.
10. Elaborarem un programa de prevenció i eradicació de la violència generacional.
11. Facilitarem la compatibilitat de la jubilació amb la vida laboral. Farem que les persones grans que vulguin puguin continuar treballant a temps parcial, i farem que els prejubilats amb una pensió puguin compatibilitzar aquesta pensió amb un sou de fins a 12.000 € anuals.
12. Demanarem que es consideri el període de temps dedicat al Servei Militar Obligatori o a la Prestació Social Substitutòria, com a cotitzat efectivament a efectes del còmput de la pensió de jubilació, ja que la majoria de persones es van veure obligades a aparcar les seves ocupacions laborals o van haver de retardar la seva entrada al mercat de treball.
13. Dotarem anualment 3.000 noves places residencials, públiques i concertades, fins a cobrir la demanda de la nostra gent gran.

BON GOVERN

14. Reduirem el temps de resolució de les sol·licituds d'acolliment residencial, centre de dia i habitatge tutelat de l'any actual fins a un màxim de 3 mesos.

ESTIMEM CATALUNYA. ESTIMEM LA SEVA GENT

15. Reclamarem el traspàs a la Generalitat de Catalunya del programa de vacances i de termalisme social per a gent gran, que actualment l'IMSERSO gestiona, i crearem un programa de turisme per a gent gran amb l'objectiu de promoure el coneixement del país i l'intercanvi entre associacions i casals.

Farem front a les conseqüències del tripartit

- Manca de suport a les persones vídues, congelant els complements de les seves pensions i en molts casos retirant-los-els.
- Increment exponencial del temps d'espera per accedir a una plaça residencial, de dos mesos a més d'un any.
- Voluntat de mantenir places d'acolliment residencial buides, tot i incrementar-se la llista d'espera.
- La incapacitat de generar noves polítiques per fomentar la participació activa de la gent gran en la nostra societat.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS CONGRES DELS DIPUTATS

Convergència i Unió ha estat capdavantera en impulsar un debat asserenat, profund i exempt de partidisme per tal de **garantir el futur del sistema de pensions a l'Estat. El Pacte de Toledo** va ser la conseqüència d'una iniciativa parlamentària de CiU i la revisió del Pacte de Toledo, produïda l'any 2003, també.

El nou acord sobre la revisió del Pacte de Toledo permetrà donar a la societat un missatge de tranquil·litat respecte al futur de les pensions públiques a l'Estat espanyol i a la viabilitat del sistema, aspecte molt important.

Però el nou Pacte ha de significar, també, una millora de les prestacions socials, especialment de les pensions mínimes i les pensions de viduïtat, condició que és absolutament prioritària per a Convergència i Unió.

Convergència i Unió considera que existeix marge de maniobra per a millorar les pensions actuals i la qualitat de vida de les persones que en són beneficiàries sense posar en perill ni les pensions futures ni la sostenibilitat del sistema de la Seguretat Social. Per aquest motiu, treballarem per:

Millorar les pensions més baixes del Sistema

Malgrat els avenços produïts en matèria de pensions en els darrers anys, molts d'ells de la mà de CiU, avui encara no podem dir que el sistema de protecció social espanyol atorgui a tots els pensionistes una pensió suficient per a viure dignament. Això es fa més evident encara en les pensions de viduïtat; la situació de moltes persones grans que viuen soles exigeix que la pensió mínima garanteixi aquesta dignitat.

Els anys de creixement econòmic i de creació d'ocupació s'han de traduir necessàriament en una millora del nivell de les pensions més baixes del sistema, tant les de caràcter contributiu com les no contributives. En aquest sentit i per als propers 4 anys, Convergència i Unió es compromet a:

- Apujar totes les pensions mínimes, fent una aposta decidida per equiparar la quantia de les pensions mínimes del sistema de la Seguretat Social a l'import del Salari Mínim Interprofessional. Per aquest motiu, mentre hi hagi pensions mínimes inferiors al Salari Mínim Interprofessional, any rera any, demanarem al Govern de l'Estat espanyol un increment dels seus imports, de com a mínim, el doble del que ho faci la resta de pensions.
- Cap pensió de viduïtat i de jubilació per sota del Salari Mínim Interprofessional. En acabar la legislatura les pensions mínimes de viduïtat per a majors de 65 anys i les pensions de jubilació sense cònjuge a càrrec han d'haver-se equiparat al Salari Mínim Interprofessional, com a pas previ per a la seva equiparació a la quantia de l'actual pensió de jubilació amb cònjuge a càrrec, que ha de ser l'objectiu a mig termini.

- Impulsar un increment progressiu de la quantia de les pensions del SOVI als efectes d'equiparar-la a la quantia de la pensió mínima establerta en el sistema contributiu de la Seguretat Social per a titulars amb 65 anys o més anys.
- **Reclamarem una actualització real de les pensions d'acord amb la inflació de cada Comunitat Autònoma**, evitant que els pensionistes perdin capacitat adquisitiva davant l'augment del cost de la vida.
- Continuar **compensant les pèrdues de poder adquisitiu derivades d'una inflació real superior a la prevista**.
- Defensar el dret de la **Generalitat de Catalunya, com a Comunitat Autònoma competent en matèria de prestacions assistencials, a complementar les pensions** dels seus ciutadans i ciutadanes que percebin pensions mínimes i no tinguin cap altra font d'ingressos. A tal efecte derogarem els articles de la Llei de mesures específiques de la Seguretat Social, que impedeixin fer-ho, amb l'afany d'aconseguir que a Catalunya no hi hagi cap pensionista que no cobri una pensió pública inferior al Salari Mínim Interprofessional.

Augmentarem les pensions de viduïtat i orfenesa

- El col·lectiu de persones vídues és un dels sectors més desatesos per l'actual sistema de Seguretat Social. Convergència i Unió creu que per motius de justícia social, és absolutament necessari i prioritari que d'una vegada per totes es garanteixi una pensió digna a aquest col·lectiu. Per això proposarem una **revisió general del sistema protector de la viduïtat** amb l'objectiu de:
- Garantir a les persones viudes una cobertura suficient de les seves necessitats, equiparant les pensions mínimes de viduïtat al Salari Mínim Interprofessional, en una primera fase, per després fer-les equivalents a la quantia de la pensió per jubilació amb cònjuge a càrrec.

- Continuar amb l'increment gradual del percentatge de determinació de la **base reguladora de la pensió de viduitat**, actualment situat al 52%, fins a assolir el **70%** de la mateixa.
- Aquest increment s'accelerará en els casos en que la pensió sigui l'única font d'ingressos, en els casos de pensions de menor quantia, i especialment per a les persones majors de 65 anys.
- **Eliminar la incompatibilitat** existent entre la percepció d'una **pensió del SOVI** i la percepció d'una **pensió de viduitat**.
- Promoure la **no acumulació de la pensió de viduitat a la renda tributable en els casos de famílies integrades per una persona vídua i els seus fills**. Es tracta d'evitar que la major part de la pensió de viduitat es transformi en una quantitat a pagar a l'IRPF.
- Pel que fa a les pensions d'orfandat, tot i les millores que s'han produït en la passada legislatura, la majoria d'elles fruit de propostes de **Convergència i Unió al Congrés dels Diputats** -com ara l'ampliació de l'edat per a tenir dret a percebre la pensió d'orfandat -, durant els propers anys la nostra tasca parlamentària es dirigirà a treballar per l'increment de les **pensions d'orfandat**, especialment en els casos en què la quantia és molt reduïda i els ingressos són relativament baixos. De manera concreta, demanarem que la **base reguladora de la pensió s'elevi** des de l'actual 20% fins, en determinats casos, al **50%** de la base reguladora.

Reformar les prestacions no contributives

- Convergència i Unió és partidària de reformar en profunditat el sistema de prestacions no contributives, amb la finalitat de **corregir els desequilibris** de la normativa vigent, per tal de combatre les situacions de pobresa que es donen a la nostra societat.
- **Reformar la Llei de pensions no contributives** per a garantir uns ingressos mínims suficients.

- **Avançar cap a l'equiparació de l'import de les pensions no contributives** a nivell de la mitjana de les rendes mínimes d'inserció.
- Garantir un sistema de **pensions no contributives**, que tingui en compte la cotització realitzada a l'hora d'establir el càlcul de la pensió.
- **Seguir impulsant la compatibilització de les pensions d'invalidesa en la seva modalitat no contributiva amb el treball remunerat.**
- **Incrementar el mínim de prestació econòmica**, computant tots els membres de la unitat familiar en iguals condicions, siguin fills o cònjuge.

Una solució justa per a les pensions dels treballadors prejubilats

No totes les **persones prejubilades** estan en una situació òptima. De fet, la majoria de persones que van accedir a la jubilació abans de complir l'edat legal de la mateixa **no ho varen fer de manera voluntària** sinó que van ser un seguit de circumstàncies, atur, processos de reconversió, supressió de branques d'activitat, desaparició de petites i mitjanes empreses, les que van impulsar a aquests treballadors a jubilar-se.

L'abús dels processos de prejubilació com a sortida del mercat de treball actiu d'un nombre de persones molt qualificades, és una situació que una societat com la nostra no es pot permetre, ja que suposa un **empobriment de la pròpia societat**.

En aquest àmbit, des de Convergència i Unió treballarem per **limitar les prejubilacions** i per **garantir una pensió digna** a tots els treballadors prejubilats. De manera concreta:

- Estudiarem la situació dels **pensionistes** que van accedir a la **jubilació anticipada** amb anterioritat a l'entrada en vigor del **Reial Decret-Llei 16/2002** per tal de millorar la pensió de jubilació que venen percehent. Aquest és un acte de justícia ja que a partir de l'any 2002 els coeficients reductors de les pensions que s'apliquen als prejubilats són inferiors.

- **Modificarem a la baixa els coeficients reductors** per a les pensions del treballadors prejubilats en els casos en què l'accés a la jubilació s'hagi fet en contra la voluntat del treballador.

La determinació de les pensions de jubilació

Convergència i Unió és partidària de mantenir com a edat ordinària de jubilació la dels 65 anys. També considera convenient **no modificar l'actual Sistema de càlcul de la base reguladora** de les pensions de jubilació, per la qual cosa es continuaran fent servir les **cotitzacions dels darrers 15 anys de la vida laboral** de la persona en lloc de fer servir tota la vida laboral. Tot i així impulsarem mesures que facilitin la perllongació voluntària de la vida laboral a aquelles persones que lliurement ho sol·licitin com ara:

- **Promourem el pacte intergeneracional**, que fomenti la **transferència de coneixements i experiències**, entre els jubilats o en fase de prejubilació i els joves donant als primers la **possibilitat d'allargar**, de forma voluntària, la seva **vida laboral** a temps parcial, amb una reducció de l'import de la pensió segons el salari que percebin.
- Qualsevol pensió de jubilació podrà **compatibilitzar-se amb la realització de tasques esporàdiques retribuïdes** de fins a 12.000 euros.
- Intensificarem les actuacions per tal **d'evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de edat** que tingui com a conseqüència l'expulsió prematura del mercat de treball de treballadors amb plenes facultats físiques i psíquiques per a seguir desenvolupant la seva activitat.
- **Estendre la jubilació parcial a tots els treballadors, fins i tot als autònoms.**
- Establir **bonificacions en les cotitzacions socials per als treballadors indefinits de major edat**, per tal de facilitar la seva continuïtat en plenes condicions al mercat laboral.
- Farem que es **consideri el període de temps dedicat al Servei Militar Obligatori o a la Prestació Social Substitutòria, com a cotitzat efectivament a efectes del còmput**

de la pensió de jubilació, ja que la majoria de persones es van veure obligades a aparcar les seves ocupacions laborals o van haver de retardar la seva entrada al mercat de treball.

Garantir la sostenibilitat del Sistema de Pensions

Treballarem per la sostenibilitat del sistema, el que vol dir no només un **sanejament dels comptes de la Seguretat Social** en el present, sinó també dotar de **garanties suficients per assegurar les pensions futures**. En aquest àmbit és prioritari per a Convergència i Unió:

- Impulsar la ràpida **culminació de la separació de les fonts de finançament** de les prestacions, assumint els Pressupostos Generals de l'Estat la totalitat del finançament dels complements de mínims i de les prestacions no contributives.
- Continuar impulsant **l'increment de la dotació del Fons de Reserva** de la Seguretat Social, defensant una adequada presència i participació de les Comunitats Autònomes i dels agents socials.
- **Impedir qualsevol increment injustificat de les cotitzacions socials per a fer front a les insuficiències del sistema de la Seguretat Social, ja que podria perjudicar la creació d'ocupació**. En aquest sentit, CiU es compromet que les cotitzacions creixin, com a màxim, el **mateix percentatge** en què ho farà la inflació prevista per a l'any següent.

Descentralització i gestió de la Seguretat Social

Des de Convergència i Unió apostem per una major descentralització de la gestió de la Seguretat Social cap a les Comunitats Autònomes amb competències en desenvolupament legislatiu i execució de la legislació bàsica de l'Estat espanyol en matèria de Seguretat Social, així com la gestió del règim econòmic de la Seguretat Social.

Amb aquesta voluntat, reclamarem el **traspàs de la gestió, la direcció i el control del règim econòmic de Seguretat Social a Catalunya**, el que significa assumir les competències en :

- La gestió total de l'afiliació d'empreses.
- La gestió d'altres i baixes de treballadors.
- La recaptació de quotes.
- El reconeixement i pagament de les prestacions.
- La Inspecció de l'Institut Social de la Marina i de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.
- La funció interventora sobre les entitats gestores i de serveis comuns de la Seguretat Social.
- La tutela de les mútues laborals respecte a les malalties professionals.

Al mateix temps,

- Seguirem defensant les competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de prestacions assistencials, per tal de poder compensar les pensions del ciutadans i ciutadanes de Catalunya que percebin una pensió baixa i possibilitar que no hi hagi cap pensionista que cobri una pensió inferior al Salari Mínim Interprofessional.
- Demanarem el traspàs del patrimoni únic de la Seguretat Social a la Generalitat de Catalunya.
- Treballarem per tal que correspongui a la **Generalitat de Catalunya**:
 - L'ordenació farmacèutica incloent-hi la regulació de les oficines de farmàcia (competència exclusiva).
 - La inspecció i control de la gestió econòmico-financera de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals.
 - L'autorització dels centres d'elaboració i registre de medicaments.
 - Garantirem la participació de la Generalitat de Catalunya en l'elaboració de polítiques de Seguretat Social en el marc de la Comissió bilateral Estat-Generalitat.

Impuls als Sistemes de Previsió Complementaris

Des de Convergència i Unió, tot i que creiem que el sistema de pensions de la Seguretat Social ha de donar cobertura al conjunt de la població, considerem que cal també **impulsar vies alternatives de protecció social complementàries a les pensions de la Seguretat Social**. Per això:

- **Promourem l'extensió i incorporació a plans de pensions d'ocupació i assegurances col·lectives del major nombre de treballadors**, que permetrà una ampla cobertura dels sistemes de previsió complementaris sobre el conjunt de la població activa, incloent-hi també les persones que treballen a les administracions.
- **Incentivarem les petites i mitjanes empreses i els seus treballadors a participar en plans de pensions de promoció conjunta i assegurances col·lectives**, amb sistemes senzills i flexibles.
- Impulsarem mesures que permetin avançar cap a un **sistema complementari d'assistència i prestacions extern a la Seguretat Social, de caràcter clarament voluntari** i finançat amb aportacions privades independents, i en cap cas substitutiva de les contribucions obligatòries al sistema públic de la Seguretat Social.
- Prendrem les mesures necessàries per tal de dotar de **neutralitat i estabilitat** l'actual sistema de previsió social complementari.
- **Evitarem l'exteriorització dels premis de jubilació** com a compromisos de pensions, fet que perjudica de manera notable les petites i mitjanes empreses.

Altres aspectes relacionats amb les pensions

- Les **prestacions de caràcter extraordinari**, que les comunitats autònomes i altres administracions públiques concedeixin a aquelles **persones** que van patir **condemnes de privació de llibertat** durant la **dictadura franquista**, estaran **exemptes de**

tributació per IRPF, equiparant-se al tractament fiscal que tenen els ajuts que, pel mateix concepte, va concedir en el seu dia l'Administració Central.

- Eximirem de tributació en l'IRPF les pensions extraordinàries per inutilitat o incapacitat permanent del règim de Classes Passives.
- Garantirem els drets dels pensionistes, beneficiaris i afiliats de l'extingit règim d'assistència mèdica-farmacèutica i d'accidents de treball.

FACILITAR EL PERLLONGAMENT DE LA VIDA LABORAL

Convergència i Unió és partidària de promoure la participació de les persones al mercat de treball més enllà de l'edat establerta per a la jubilació i frenar l'abandonament prematur del mercat de treball. Els beneficis associats a aquestes mesures venen per dos costats: en primer lloc, actualment una persona d'entre 60 i 65 anys és una persona vital amb capacitat d'aportar al món laboral el seu important nivell d'experiència. En segon lloc, el manteniment d'aquests treballadors al mercat laboral aporta un major grau d'estabilitat al sistema de la Seguretat Social i, per tant, garanteix les pensions futures.

Per aquests motius, des de Convergència i Unió:

- Mantindrem com a edat ordinària de jubilació la dels 65 anys, tot i que continuarem impulsant mesures que facilitin la perllongament voluntària de la vida laboral per aquelles persones que lliurament ho sol·licitin.
- Intensificarem les actuacions per tal d'evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de edat que tingui com a conseqüència l'expulsió prematura del mercat de treball de treballadors amb plenes facultats físiques i psíquiques per a seguir desenvolupant la seva activitat.
- **Estendrem la jubilació parcial a tots els treballadors, fins i tot als autònoms.**
- Establirem bonificacions de fins el 50% en les quotes empresarials de la Seguretat Social per als treballadors que tinguin més de 55 anys, amb una antiguitat a la seva

empresa de 5 anys o més, per tal de facilitar la seva continuïtat en plenes condicions al mercat laboral.

- **Flexibilitzarem el contracte de relleu** per tal de possibilitar-ne la seva utilització abans dels 60 anys, en casos excepcionals, i per possibilitar-ne una substitució més flexible en allò que fa referència a les categories professionals.
- Estudiarem la **situació dels pensionistes que van accedir a la jubilació anticipada amb anterioritat a l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 16/2002 per tal de millorar la pensió de jubilació** que venen percebent. Aquest és un acte de justícia ja que a partir de l'any 2002 els coeficients reductors de les pensions que s'apliquen als prejubilats són inferiors.

Modificarem a la baixa els coeficients reductors per a les pensions del treballadors prejubilats en els casos en que l'accés a la jubilació s'hagi fet en contra la voluntat del treballador.

- Farem que els **prejubilats** que ja cobren la pensió de jubilació puguin compatibilitzar-la amb la **realització de tasques esporàdiques retribuïdes** de fins a 12.000 euros.
- Implantarem un sistema específic per a les jubilacions anticipades que s'efectuïn en l'àmbit de la petita i mitjana empresa.
- **Incentivarem ocupabilitat dels treballadors de més edat** amb programes de formació, de reciclatge i d'adaptació a les noves tecnologies.
- **Introduïrem un sistema específic de jubilació anticipada** en sectors molt concrets de l'activitat que necessitin aquesta adaptabilitat degut a circumstàncies físiques, com per exemple, el cas dels bombers.

PROPOSTES- IDEES QUE AFECTEN SECTORIALS I SORGEIXEN DE LA PONÈNCIA SOCIAL

- Un altre àmbit en el què l'administració local ha de donar un gran salt és en el camp de les polítiques adreçades a la gent gran i col·lectius dependents.
- Hem de fomentar la participació de la gent gran a la vida pública i associativa dels nostres municipis i rebre la seva experiència i saber a l'hora de dissenyar les polítiques municipals, a més, cal la participació dels municipis en les polítiques d'integració i mobilitat dels discapacitats físics i psíquics (eliminació de les barreres arquitectòniques i d'accessibilitat, almenys dels espais i edificis públics i dels sistemes de transport públics), entenent que en cap cas es deixarà de fomentar la creació de noves residències per a la gent gran.

Resum temes principals pensions:

- Adaptació a les noves formes d'organització del treball en un horitzó de mig termini.
- Donar una resposta eficaç a l'envelliment de la població
- Impuls d'un procés de diàleg social d'àmbit europeu
- Promourem el pacte intergeneracional, que fomenti la transferència de coneixements i experiències, entre els jubilats o en fase de prejubilació i els joves donant als primers la possibilitat d'allargar, de forma voluntària, la seva vida laboral a temps parcial, amb una reducció de l'import de la pensió segons el salari que percebin.
- Facilitar el perllongament de la vida laboral
- Les pensions, la salut i l'habitatge són els principals problemes que incideixen sobre la qualitat de vida de la gent gran
- Promoció de l'activitat associativa i el voluntariat entre la gent gran.
- Garantir el futur del sistema de pensions a l'Estat. El Pacte de Toledo
- Nou Pacte de Toledo ha de significar, també, una millora de les prestacions socials, especialment de les pensions mínimes i les pensions de viduïtat.
- Pensions segures, sostenibles i fàcilment transferibles entre els estats membres de la UE

- Reconeixement supraestatal del dret a pensions i subsidis, i n'afavorirà el cobrament a qualsevol estat comunitari
- Apujar totes les pensions mínimes del sistema de la Seguretat Social fins a equiparar-les a l'import del Salari Mínim Interprofessional, començant per les pensions de viduïtat i de jubilació.
- Augmentar la base reguladora de la pensió de viduïtat,
- Reformar les pensions no contributives
- Millora del nivell de les pensions més baixes del sistema, tant les de caràcter contributiu com les no contributives
- Apujar totes les pensions mínimes, fent una aposta decidida per equiparar la quantia de les pensions mínimes del sistema de la Seguretat Social a l'import del Salari Mínim Interprofessional.
- Cap pensió de viduïtat i de jubilació per sota del Salari Mínim Interprofessional.
- Reclamarem una actualització real de les pensions d'acord amb la inflació de cada Comunitat Autònoma.
- Compensant les pèrdues de poder adquisitiu derivades d'una inflació real superior a la prevista.
- Generalitat de Catalunya, com a Comunitat Autònoma competent en matèria de prestacions assistencials, a complementar les pensions
- Augmentarem les pensions de viduïtat i orfenesa
- Revisió general del sistema protector de la viduïtat
- Reformar les prestacions no contributives
- Reformar la Llei de pensions no contributives
- Avançar cap a l'equiparació de l'import de les pensions no contributives
- Seguir impulsant la compatibilització de les pensions d'invalidesa en la seva modalitat no contributiva amb el treball remunerat.
- Pensionistes que van accedir a la jubilació anticipada amb anterioritat a l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 16/2002 per tal de millorar la pensió de jubilació
- Consideració del període de temps dedicat al Servei Militar Obligatori o a la Prestació Social Substitutòria, com a cotitzat efectivament a efectes del còmput de la pensió de jubilació
- Sistema específic de jubilació anticipada

- Donar continuïtat a la feina dels treballadors més grans que així ho vulguin, afavorint per a aquests col·lectius, l'ocupació a temps parcial
- Una solució justa per a les pensions dels treballadors prejubilats
- Compatibilitzar jubilació amb la realització de tasques esporàdiques retribuïdes
- Evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de edat
- Estendre la jubilació parcial a tots els treballadors, fins i tot als autònoms.
- Promoure la participació de les persones al mercat de treball més enllà de l'edat establerta per a la jubilació i frenar l'abandonament prematur del mercat de treball
- Flexibilitzarem el contracte de relleu
- Modificarem a la baixa els coeficients reductors per a les pensions del treballadors prejubilats
- Bonificacions en les cotitzacions socials per als treballadors indefinits de major edat
- Garantir la sostenibilitat del Sistema de Pensions
- Impedir qualsevol increment injustificat de les cotitzacions socials per a fer front a les insuficiències del sistema de la Seguretat Social, ja que podria perjudicar la creació d'ocupació
- Traspàs de la gestió, la direcció i el control del règim econòmic de Seguretat Social a Catalunya,
- Competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de prestacions assistencials, per tal de poder compensar les pensions del ciutadans i ciutadanes de Catalunya.
- Traspàs del patrimoni únic de la Seguretat Social a la Generalitat de Catalunya.
- Impulsar vies alternatives de protecció social complementàries a les pensions de la Seguretat Social
- Extensió i incorporació a plans de pensions d'ocupació i assegurances col·lectives del major nombre de treballadors
- Incentivació de les petites i mitjanes empreses i els seus treballadors a participar en plans de pensions de promoció conjunta i assegurances col·lectives

- Sistema complementari d'assistència i prestacions extern a la Seguretat Social, de caràcter clarament voluntari
- Evitarem l'exteriorització dels premis de jubilació
- Que correspongui a la Generalitat de Catalunya l'ordenació farmacèutica i inspecció i control de la gestió econòmico- financera de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals
- Eximirem de tributació en l'IRPF les pensions extraordinàries per inutilitat o incapacitat permanent del règim de Classes Passives.
- Garantirem els drets dels pensionistes, beneficiaris i afiliats de l'extingit règim d'assistència mèdica- farmacèutica i d'accidents de treball.
- Introduïrem Carnet Europeu de la Gent Gran

TERCER SECTOR

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS EUROPEES

Impuls al Tercer Sector

Convergència i Unió vol contribuir a la redefinició del paper de les entitats i organitzacions voluntàries a Europa, amb relació a l'**Estat del Benestar**, sense perjudici que les administracions públiques vetllin per garantir a tota la ciutadania els drets personals, la qualitat de vida i els serveis corresponents que li permetin viure amb dignitat i plenitud de drets.

En aquest sentit:

- **CiU potenciarà les entitats voluntàries i del "tercer sector"**, així com les xarxes d'entitats per tal d'establir vincles de cooperació entre les entitats locals, estatals i europees i reforçar les organitzacions més properes als ciutadans.

- CiU promourà l'acció de les entitats de voluntariat amb relació a l'ocupació, tot cercant l'equilibri i el diàleg entre les fórmules d'acció voluntària i la laboral.
- CiU impulsarà la creació d'un estatut jurídic d'àmbit europeu adequat al voluntariat.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS PARLAMENT DE CATALUNYA

Tu i el teu compromís social

Facilitarem el compromís social i cívic de totes aquelles persones amb inquietuds, donant més suport al teixit associatiu i a les ONG.

- Donarem més protagonisme al teixit associatiu del nostre país, en la línia del llibre blanc del Tercer Sector Civico-social.
- Crearem el Consell del Tercer Sector de Catalunya, com a òrgan de coparticipació entre la societat civil i l'administració, especialment en l'àmbit de les polítiques socials.
- Crearem Oficines descentralitzades d'Atenció a les Entitats Jurídiques a tot el territori, a fi de transformar el servei actual en un nou concepte de servei d'assessorament integral, modern i de relació directa amb les entitats.
- Incrementarem el paper dels casals cívics i hotels d'entitats de la Generalitat com a punts de servei, espais d'activitats i facilitat de tràmits de les entitats, i n'incrementarem el nombre.
- Reclamarem les competències en la declaració d'utilitat pública i la gestió del 0,52% de l'IRPF destinats a entitats sense ànim de lucre.
- Seguirem apostant per un suport estable a les entitats, amb mesures com els convenis plurianuals per a la prestació de serveis.

- Plantejarem la desgravació íntegra a l'IRPF de les donacions a entitats.
- Reforçarem l'aplicació de la clàusula social a totes les administracions públiques de Catalunya.
- Facilitarem la plena integració del moviment associatiu a la societat de la informació. En aquest sentit, potenciarem i farem créixer la Xarxa Associativa i de Voluntariat de Catalunya, Xarxanet.org.
- Executarem el Pla Nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat i en crearem l'Observatori, amb l'objectiu d'analitzar, estudiar i plantejar propostes de futur respecte el creixement i desenvolupament del moviment associatiu i de voluntariat Català.
- Farem, amb el consens del teixit associatiu, l'Estatut del Voluntariat Català, que fomenti el voluntariat com a eina de participació a les entitats, que incrementi la seva formació, i que contempli incentius pels voluntaris, com poden ser bonificacions fiscals.

PROGRAMA ELECTORAL ELECCIONS CONGRES DELS DIPUTATS

IMPULSAR LA RESPONSABILITAT SOCIAL DE LES EMPRESES

Les empreses tenen també un paper important en la cohesió de la societat, és per això que cal promoure la responsabilitat social de les mateixes per tal que el mercat de treball acabi sent un element integrador, no discriminatori i positiu socialment.

En aquest sentit, des de Convergència i Unió,

- Treballarem per tal de fer de les empreses i del mercat de treball un instrument de cohesió social.
- Avançarem en la igualtat d'oportunitats laborals entre totes les persones, on no hi tingui cabuda la discriminació de cap tipus.

- Impulsarem i facilitarem la col·laboració amb els agents socials en l'establiment de bones pràctiques en el món laboral.
- Donarem ajuts a les empreses per a formar els col·lectius amb especials dificultats d'inserció (dones, joves, persones amb discapacitat, etc.).
- Fomentarem un marc legal que fomenti i promogui la responsabilitat social de l'empresa, tant per a les empreses multinacionals que operen en països empobrits, però també per a les petites i mitjanes empreses del país, fonamentals en la creació d'ocupació.
- **Flexibilitzarem les relacions laborals,** garantint la seguretat davant la pèrdua de treball, la malaltia, l'accident de treball, la vellesa, el tenir fills o atendre les persones dependents.
- Fomentarem la **flexibilització del temps de treball** per a fer-lo adaptable a les necessitats dels treballadors i les seves famílies, així com de les empreses.

IMPULSAR LES ENTITATS D'ECONOMIA SOCIAL

Les entitats d'economia social són una part molt important de les institucions socioeconòmiques del nostre país, però per garantir la seva evolució futura, cal que el marc d'actuació els permeti fer front als importants reptes econòmics i empresarials que es deriven del procés de globalització. **Convergència i Unió sempre ha donat suport a aquest sector,** i en aquesta legislatura aquest suport se centrarà en:

- Regular la figura de soci a temps parcial per a les cooperatives de treball associat.
- Impulsar, des de les administracions corresponents, la millora constant de la **formació tècnica i empresarial dels socis** en l'exercici de tots els seus llocs de treball i de responsabilitat, així com la millora de la qualitat i de la productivitat d'aquestes empreses.

- Estimular la creació de cooperatives i de societats anònimes laborals, per la seva incidència en la creació de llocs de treball, i també les agràries, donada la situació del sector.
- Afavorir la creació de grans agrupacions cooperatives de petits i mitjans empresaris, comerciants, artesans i professionals, que permetin ajudar a resoldre els problemes actuals propis d'aquests sectors, en particular el del comerç.
- Impulsar la creació de cooperatives d'iniciativa social per fomentar la contractació d'aturats i l'atenció assistencial a persones dependents.
- Promoure mesures adreçades a millorar la seva **imatge de solvència**, a través de la instrumentalització de vies pròpies de finançament d'aquestes empreses. De manera concreta, s'incrementarà el fons de garantia d'aval adreçats a les empreses d'economia social per tal que disposin de les garanties suficients i necessàries per formalitzar operacions creditícies dirigides a finançar inversions.
- Es promouran les mesures adients per tal d'afavorir la intercooperació mitjançant l'establiment de concerts, convenis i consorcis que facilitin la consolidació i el desenvolupament global del moviment cooperatiu en el territori de l'Estat i en el mercat interior europeu.
- Aconseguir un tractament fiscal favorable, amb caràcter indefinit, per al conjunt de les empreses d'economia social.
- Afavorir la creació de cooperatives de segon i d'ulterior grau amb la finalitat de potenciar el valor afegit, la transformació i la comercialització de la producció.
- Ajudar a la creació d'empreses d'economia social en zones en declivi industrial o en vies de despoblament, en noves activitats de medi ambient, lleure, esport i transformació i comercialització de productes i serveis agropecuaris, a fi de contribuir a l'equilibri territorial.

- Fomentar la **creació de cooperatives d'habitatges** com a mitjà per obtenir un nou habitatge per a tots, així com ajudes a les cooperatives d'ensenyament i de consumidors i usuaris com a eina de la societat.

- **Incentivar el mutualisme de previsió social** mitjançant:
 - **L'equiparació plena del tractament fiscal** de les mutualitats amb el d'altres sistemes de previsió social que compleixen idèntiques finalitats.
 - S'impulsarà una **legislació específica pel mutualisme de previsió social**, així com la constitució de mutualitats de previsió social a tot el territori de l'Estat. Es corregirà la normativa que impedeixi la utilització del mutualisme com a **sistema de previsió social** de les empreses i les administracions públiques.
 - Es promourà el **mutualisme com a sistema de protecció dels compromisos** per pensions de les empreses amb els seus treballadors.
 - Es facilitaran les **funcions i les absorcions entre les mútues de previsió social** amb l'objectiu del seu enfortiment i competitivitat.

ELS NOUS REPTES EMPRESARIALS I LA RESPONSABILITAT SOCIAL DE L'EMPRESA

La responsabilitat social de les empreses està esdevenint una nova exigència per totes aquelles empreses que pretenen continuar sent competitives en el futur i també ha esdevingut una necessitat per a una **economia de mercat** que, des de Convergència i Unió, volem **justa**.

Hi ha molts àmbits en què es pot concretar aquesta responsabilitat: les polítiques d'ocupació, la preocupació per la sostenibilitat, les mesures per afavorir la conciliació de la vida familiar amb la laboral, les mesures per integrar aquells col·lectius amb riscos d'exclusió, la participació en accions de la societat civil, la preocupació per la llengua,...

Incorporar totes aquestes prioritats en les decisions estratègiques de futur per a les empreses és a la llarga, fer una inversió en l'assoliment d'avantatges competitius de les empreses.

Per això des de Convergència i Unió, volem **impulsar un nou marc legal i una política que fomentin i promoguin la responsabilitat social, especialment per a les petites i mitjanes**

empreses que operen al país i que són fonamentals per a la creació d'ocupació, però també per a aquelles empreses de caràcter transaccional que operen en els països empobrits.

Aquest marc s'haurà de delimitar per part del Govern, en l'àmbit de les seves competències, després d'un procés dialogant amb el món empresarial i les organitzacions de la societat civil.

En aquest mateix àmbit:

- Contribuirem a **sensibilitzar els agents socials i econòmics**, així com el conjunt de la ciutadania, sobre la importància de la Responsabilitat Social de l'Empresa.
- Farem que el sector públic empresarial assumeixi i posi en pràctica la filosofia i els plantejaments de la **Responsabilitat Social de l'Empresa**.
- Incentivarem que les empreses, en especial les que **cotitzen a borsa**, elaborin les seves **memòries anuals tenint en compte els criteris de la Responsabilitat Social de l'Empresa**.
- **Donarem suport a les iniciatives i projectes en relació a les anomenades finances ètiques**, com ara la creació de fons d'inversió gestionats amb criteris d'inversió en empreses que compleixin els principis de responsabilitat social o bé, la creació d'entitats financeres que actuïn sota els principis de la responsabilitat social.

PROPOSTES- IDEES QUE AFECTEN SECTORIALS I SORGEIXEN DE LA PONÈNCIA POLÍTICA

- **Convergència es compromet** a preservar els valors que representa la solidaritat envers la nostra comunitat i la resta del món, la defensa i promoció d'una **societat inclusiva**, el **combat contra tot tipus de desigualtat i discriminació**, a l'avenç vers la protecció del feble i a l'**eradicació de la pobresa** per mitjà de la seva acció política en les institucions en coordinació, col·laboració i concertació amb la societat civil organitzada al voltant de l'anomenat **tercer sector** i la iniciativa privada, per mitjà de la promoció d'un nou model **d'empresa socialment responsable**.

- **Les empreses socialment responsables** són organitzacions econòmiques que generen la riquesa i el creixement necessari per millorar el benestar i la qualitat de vida de les comunitats, però no han d'estar només orientades a produir el màxim benefici als seus accionistes o propietaris. **Les empreses han de reconèixer i acceptar les responsabilitats envers les comunitats en què operen.** Aquestes responsabilitats poden concretar-se en la **transparència en la seva gestió econòmica, la qualitat de les relacions laborals, la relació constructiva amb les autoritats públiques i les organitzacions socials, l'atenció dels drets del consumidor i l'actitud decidida de protecció del medi ambient.**

- **Redefinir el paper del tercer sector**, quines co-responsabilitats pot adquirir, quines fórmules d'interlocució s'han d'establir. Hem de garantir el nostre compromís de recolzament al tercer sector, com a funció dins la societat i en consonància amb les persones i mitjans que s'hi representen.

- Per aquest motiu, en el disseny de les nostres comunitats caldrà pensar també en termes de creació de percepció de seguretat i també en l'existència de formes de gestió positiva dels conflictes: **cal estimular la creació de xarxes socials que garanteixin, des de la mateixa comunitat, la solidaritat ciutadana, la prevenció i el tractament del conflicte;** cal cercar espais per a les solucions negociades, dotant els governs locals dels mecanismes i els recursos necessaris per assumir-ho amb garanties.

- **Una Economia Catalana:** social i econòmicament productiva, socialment responsable, eficient i innovadora, basada en el coneixement, sostenible - respectuosa amb l'entorn-- social i econòmicament productiva, socialment responsable, eficient i innovadora, basada en el coneixement - sostenible - respectuosa amb l'entorn-. Basada en la inversió, la transferència tecnològica i l'obertura comercial als seus productes. També s'ha de manifestar en les accions adequades per afavorir el respecte dels drets laborals i les retribucions justes dels treballadors d'aquests països.

- **Les empreses socialment responsables** són organitzacions econòmiques que generen la riquesa i el creixement necessari per millorar el benestar i la qualitat de vida de les comunitats, però no han d'estar només orientades a produir el màxim benefici als seus accionistes o propietaris. **Les empreses han de reconèixer i acceptar les**

responsabilitats envers les comunitats en què operen. Aquestes responsabilitats poden concretar-se en la transparència en la seva gestió econòmica, la qualitat de les relacions laborals, la relació constructiva amb les autoritats públiques i les organitzacions socials, l'atenció dels drets del consumidor i l'actitud decidida de protecció del medi ambient.

Resum temes principals tercer sector:

- Potenciació de les entitats voluntàries i del “tercer sector”,
- Promoció de l'acció de les entitats de voluntariat
- Creació d'un estatut jurídic d'àmbit europeu adequat al voluntariat.
- Llibre blanc del Tercer Sector Civico-social.
- Creació del Consell del Tercer Sector de Catalunya,
- Creació de les Oficines descentralitzades d'Atenció a les Entitats Jurídiques
- Declaració d'utilitat pública i la gestió del 0,52% de l'IRPF destinats a entitats sense ànim de lucre.
- Desgravació íntegra a l'IRPF de les donacions a entitats.
- Reforçament de l'aplicació de la clàusula social
- Promoció de la Xarxa Associativa i de Voluntariat de Catalunya, Xarxanet.org.
- Execució del Pla Nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat
- Creació de l'Observatori l'Associacionisme i el Voluntariat
- Estatut del Voluntariat Català
- Empreses i del mercat de treball un instrument de cohesió social.
- Avançar en la igualtat d'oportunitats laborals entre totes les persones, on no hi tingui cabuda la discriminació de cap tipus
- Establiment de bones pràctiques en el món laboral.
- Ajuts a les empreses per a formar els col·lectius amb especials dificultats d'inserció.
- Marc legal que fomenti i promogui la responsabilitat social de l'empresa,
- Regulació de la figura de soci a temps parcial.
- Estimular la creació de cooperatives i de societats anònimes laborals

- Creació de grans agrupacions cooperatives de petits i mitjans empresaris, comerciants, artesans i professionals
- Creació del Fons de garantia d'aval adreçats a les empreses d'economia social
- Afavorir la intercooperació
- Tractament fiscal favorable, amb caràcter indefinit, per al conjunt de les empreses d'economia social.
- Creació de cooperatives de segon i d'ulterior grau
- Creació d'empreses d'economia social en zones en declivi industrial o en vies de despoblament
- Creació de cooperatives d'habitatges
- Incentivar el mutualisme de previsió social.
- Impulsar un nou marc legal i una política que fomentin i promoguin la responsabilitat social, especialment per a les petites i mitjanes empreses.
- Suport a les iniciatives i projectes en relació a les anomenades finances ètiques.