

+ Informatiu Infermer/a



Prou tisorades als Infermers/es !!



Editorial:

Les infermeres i els infermers: el col·lectiu més afectat per les retallades

Les infermeres i els infermers és el col·lectiu dels professionals del sistema sanitari català que patien, pateixen i patiran més la retallada. Des de ja fa temps estan treballant en unes condicions límit, però mantenint la qualitat del servei a costa del seu sobreesforç laboral.

El desballestament de la societat del benestar i un dels seus puntals que és la sanitat amb el tancament de quiròfans, serveis i unitats assistencials com a conseqüència de la retallada pressupostaria que s'està duent a terme en els diferents centres sanitaris, suposa una disminució de les hores contractades, la qual cosa, provoca un augment de la càrrega assistencial que han de suportar i la disminució del nombre de professionals per donar la mateixa qualitat de cures.(atendre la mateixa quantitat d'usuaris.)

A Catalunya hi ha una mitjana de 5.2 infermeres per mil habitants, mentre que la mitjana europea es de 8.4 infermeres per mil habitants, això suposa un dèficit de professionals en el sistema sanitari català; després de les retallades aquest dèficit augmentarà considerablement, el que comporta una ineficiència i ineficàcia del sistema i el desaprofitament de les capacitats que han demostrat en el seu dia a dia les infermeres i infermers d'aquest país.

**Federació de Serveis Públics UGT de Catalunya
Secretaria de Salut i Serveis Sociosanitaris**

Director: Joan Cobacho i Marin

Coordinador i cap de redacció: Jordi Figuera i Arsequell

Consell de redacció: Maite Benaiges, Anna Llauroadó, Sara Nicolau, Eduvigis Moreno, Maria Sardà, Joan Antoni Viana

Maquetació i Disseny: Eduvigis Moreno.

FSP-UGT Catalunya. Rambla Santa Mònica, 8 (08080—BARCELONA)

Fonts fotografies i dibuixos: internet



LA REALITAT DE LES RETALLADES ALS INFERMERS/ES

Quines son les conseqüències de les retallades en el món dels infermers/es:

Una de les conseqüències de la retallada es que el 20,68% de les infermeres i infermers col·legiades en els darrers cinc anys, estan en situació d'atur, segons un estudi elaborat pel Col·legi Oficial d'infermeres i Infermers de Barcelona (COIB). Aquesta situació dista de la de fa un any quan la situació d'atur entre el col·lectiu més jove era pràcticament inexistent. L'informe, publicat el passat mes de maig, analitza les dades obtingudes a través de l'Observatori de Seguiment de la Retallada Sanitària. L'Observatori fou creat, seguint les directrius del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, per tal de conèixer, detectar i analitzar com està afectant als professionals de la província de Barcelona totes aquelles mesures de reducció de pressupostos que s'estan aplicant al sistema sanitari català.

L'informe també posa de manifest les dificultats per trobar feina del col·lectiu, donat que les ofertes de la borsa de treball han disminuït un 50% en el darrer any.

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Tarragona, també ha posat l'Observatori en marxa i en una setmana han rebut 45 queixes per les retallades.

Cal recordar que el col·lectiu infermer el mes de juliol de l'any passat ja va patir una reducció salarial del 5%.

Una segona conseqüència es l'augment de l'atur, degut a la disminució de les plantilles i la no renovació dels contractes de qualsevol vinculació, segons dades del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), en el mes de maig hi havia registrades a l'atur 1400 infermeres, quant aquesta professió no registrava taxes d'atur en els darrers anys, a l'inrevés, hi havia dificultats per trobar professionals per cobrir períodes concrets.

La tercera conseqüència derivada de la retallada es la fuga de professionals cap a països de la Comunitat Econòmica Europea, on els nostres professionals gaudeixen de reconegut prestigi, es important recordar que aquest professionals han estat formats a Catalunya i la seva marxa suposa, a més a més, la pèrdua de l'inversió pública realitzada en aquesta formació, finançada amb els impostos de tots els catalans.

En un altre àmbit, el retard de la jubilació als 67 anys que segurament s'aprovarà en el Parlament espanyol, agreujarà la situació del col·lectiu i dels usuaris.

Som professionals sobradament preparats i en alguns llocs millor valorats i hem de poder realitzar les nostres tasques en les condicions adients, treballem amb material ultrasensible i no es pot apel·lar a la consciència del col·lectiu infermer per continuar tirant del carro en aquestes condicions.

LA TISORADA TORNA A EXPULSAR LES INFERMERES A L'ESTRANGER

**Desenes de professionals amb contractes eventuais han perdut la feina
L'atur afecta el 21% de les més joves, quan fa un any l'ocupació era plena
Algunes prefereixen marxar i fer de cambres**

06/06/11 02:00 - BARCELONA

La crisi i, especialment, les retallades que s'han començat a aplicar aquest any als centres sanitaris amenacen de reactivar la sortida de desenes d'infermeres catalanes joves cap a l'estranger. L'èxode de professionals cap al Regne Unit, França o Itàlia que es va viure entre els anys 2001 i 2006 pot tornar a repetir-se, tenint en compte que, des de principis d'any, les peticions d'assessorament per marxar a l'estranger que ha rebut el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB) han augmentat un 45% en relació amb el mateix període de l'any passat. "Hem passat de la plena ocupació de fa un any, quan fins i tot hi havia manca de professionals, a un 21% d'atur entre les infermeres més joves", afirma el gerent del COIB, Josep París.

En els primers quatre mesos i mig de l'any, 528 infermeres han sol·licitat al COIB informació per marxar a l'estranger. El Regne Unit, França i Itàlia continuen sent les destinacions majoritàries. Tot i que les titulades catalanes i espanyoles estan molt ben valorades, París alerta que aquests països ja no tenen la mateixa capacitat d'absorbir professionals que tenien fa deu anys. De tota manera, la situació d'algunes infermeres és tan "desesperada" que "n'hi ha que volen marxar encara que sigui per fer de cambres", assegura París.



El col·lectiu d'infermeria és un dels més afectats per la retallada, ja que hi ha molt personal amb contractes eventuais Foto: ROBERT RAMOS.

Tot i que la retallada en salut només acaba de començar, desenes d'infermeres que tenien contractes eventuais ja han estat, literalment, expulsades del sistema. Són les professionals més joves, "les que haurien de ser el relleu generacional de la professió", afirma París. El pitjor, però, és que "quan, d'aquí a uns anys, les necessitem, ja no les tindrem i llavors haurem de buscar infermeres a Sud-amèrica o a l'Europa de l'Est, com va passar fa uns anys", es lamenta.

Josep París creu que la situació és molt greu i que "això és només el principi". El dràstic descens del nombre d'ofertes laborals així ho indica: l'any 2008 la borsa de treball del COIB va rebre 430 ofertes de feina en el primer quadrimestre, mentre que el 2010 es van reduir a 234 i aquest any, a tan sols 102.

Només el 25% d'infermeres de les darreres cinc promocions tenen contracte indefinit. La resta ja ha perdut el seu lloc de treball o el veu perillar. Segons el COIB, un terç de les que han demanat informació per marxar a l'estranger des del juliol passat ja han fet les maletes, però la meitat no estan treballant d'infermeres.

LES RETALLADES EN LA SANITAT CATALANA DISPAREN LA DESOCUPACIÓ ENTRE LES INFERMERES

- En un any s'ha passat de la plena ocupació al 21% d'atur, segons el Col·legi Oficial d'Infermeria de Barcelona
- El tancament de plantes d'hospitalització i quiròfans altera l'assistència que ofereixen als pacients.

Dimarts, 17 maig 2011

Les retallades econòmiques i de personal iniciats fa dos mesos en els hospitals i centres d'assistència primària (CAP) de Catalunya afecten de forma fonamental a la infermeria, que, en tot just un any, ha passat de ser un col·lectiu sense personal en atur laboral - es buscaven infermeres - a registrar el 21% d'atur entre les 5.900 professionals col·legiades en els últims cinc anys.



Protestas de trabajadoras de sanidad por los recortes en los servicios sanitarios el pasado mes de abril. JOAN PUIG

Les mesures d'estalvi, empreses per la Conselleria de Salut molt abans de prometre públicament que els ajustos no s'aplicaran sense ser consensuats amb el sector, afecten a hores d'ara al 81% de la infermeria, indica un informe elaborat pel Col·legi Oficial d'Infermeria de Barcelona (COIB), entitat que representa 33.000 de les 42.000 infermeres que exerceixen a Catalunya. "I això és només el principi, la punta d'un iceberg que augmentarà", va apuntar ahir Josep París, secretari del COIB.

La primera i principal repercussió que relaten les professionals és la sobrecàrrega de treball conseqüència de la desaparició de les infermeres que suplien baixes per malaltia, jubilacions o absències festives. Aquest excés de treball, explica l'informe, afecta de manera inevitable a l'assistència que reben els malalts.

"La meua plaça, en el servei d'urgències de l'Hospital de la Vall d'Hebron, ha estat suprimida, i com a lloc no treballa ningú - relata Ana Caro, en atur des de març -. Aquesta situació afecta sens dubte als usuaris. Si abans havia queixes perquè érem pocs i l'atenció de demorava, no sé que passarà ara ".

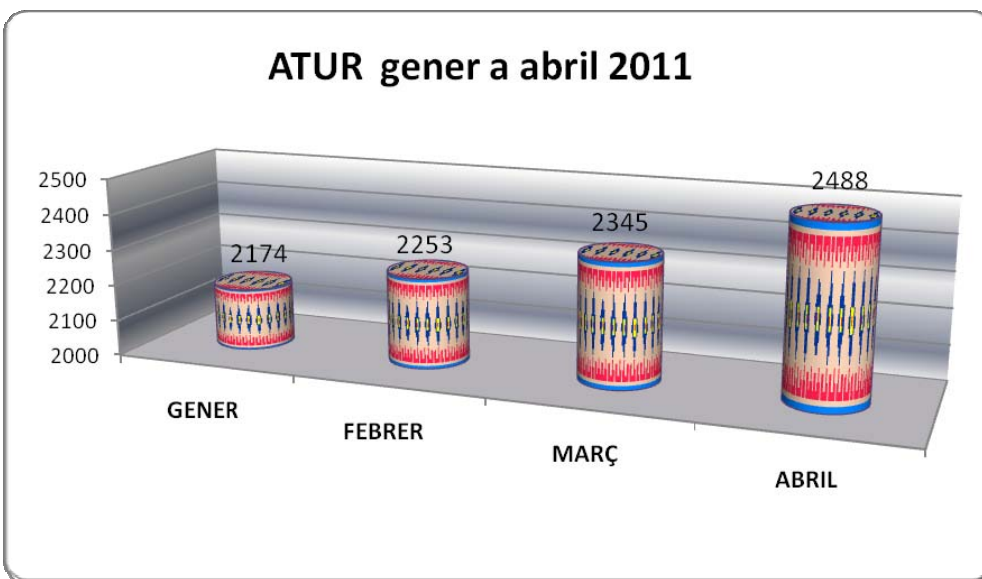
Font: Diari "El Periódico.com", dimarts 17 de maig de 2011

ESTADISTIQUES DEL SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

Gener a Abril 2011

Segons les estadístiques del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i que podreu trobar a la pàgina web: <http://observatorideltreball.gencat.cat/ObservatoriDelTreball/default.html>

Si busquem les dades per **Professionals de la Salut en la situació d'atur** des del mes de gener 2011 fins a l'abril de 2011, tenim la següent gràfica:

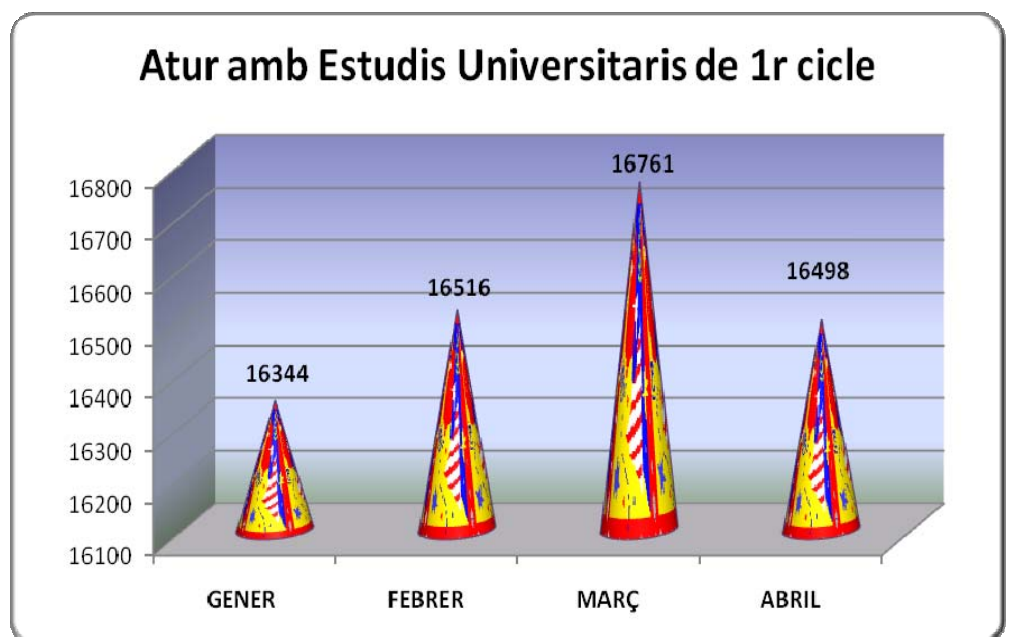


Veiem que l'atur dels Professionals de la Salut va augmentant cada mes de l'any 2011.

Partint de **2.174** aturats al mes de gener fins als **2.488** aturats del mes d'abril (314 més), cosa que suposa un **augment del 14,44% en només 4 mesos**

Si fem la mateixa cerca però per persones amb **Estudis Universitaris de 1r. Cicle**, la gràfica és la següent:

Respecte al volum d'atur d'aquelles persones amb Estudis Universitaris de 1r cicle tenim un valor de **16.344** al mes de gener que arriba a un màxim de **16.761** al mes de març, és a dir un augment de 417 persones que representa un augment del **2,55%**. Però també veiem que la tendència és a una disminució durant el mes d'abril amb **263 persones menys a l'atur**.



AI 2013 FALTARAN INFERMERES ALS CENTRES SANITARIS CATALANS

El Col·legi d'Infermeria ho atribueix a la fuga de professionals a l'estranger i als canvis dels plans d'estudis

ACN / BARCELONA

Un total de 733 infermeres van sol·licitar informació per marxar a treballar a l'estranger l'any 2010, segons dades del Col·legi d'Infermeria de Barcelona. És una xifra que suposa un increment del 71% respecte el 2009. A més, durant el primer trimestre del 2011 s'ha produït un augment del 25% d'aquest tipus de consultes respecte el primer trimestre del 2010. El secretari del Col·legi d'Infermeria de Catalunya, Josep París, ha dit a l'ACN que aquest augment ha estat provocat per les mesures del Govern per reduir el dèficit. En el mateix sentit, alerta que en "dos o tres anys" faltaran infermeres a Catalunya per una "fuga de cervells" i pels canvis dels plans d'estudis.

Les infermeres estan cada cop més desencantades de la seva professió, explica a l'ACN el secretari del Col·legi d'Infermeria de Barcelona, Josep París. Han de treballar en "situacions límit" i les perspectives no són massa favorables davant el context de retallades i de crisi econòmica. Tot plegat, fa que augmenti l'interès de les professionals per marxar treballar a l'estranger. "Les infermeres volen marxar i això posa en risc el sistema", afegeix París.

Faltaran infermeres

Josep París assegura que "l'expulsió" que estan patint les infermeres suposarà "efectes gravíssims" per la sanitat catalana. En aquest sentit, recorda que l'any 2012 gairebé no sortiran noves infermeres pel canvi de diplomatura a grau en els estudis d'aquesta professió. Per tot plegat, albira que l'any 2013 o 2014 faltaran infermeres a Catalunya, i que s'hauran d'anar a buscar a l'estranger.

7.000 baixes laborals

D'altra banda, les infermeres es troben amb un altra amenaça: els acomiadaments. El sindicat UGT va anunciar que els plans de xoc dels hospitals acabarien amb 7.000 llocs de treball destruïts, "la majoria infermeres". Josep París prefereix esperar-se a que es presentin els plans de xoc definitius abans de poder valorar l'impacte sobre la infermeria, però admet que és evident que moltes infermeres es veuran afectades, pel gran nombre d'eventualitat que té la professió.

Regne Unit, principal punt d'interès

De les 733 infermeres que el 2010 van sol·licitar informació per marxar a l'estranger, 350 es van interessar pel Regne Unit; 127 per països de la Unió Europea; 45 pels Estats Units, 36 per Irlanda i 34 per Itàlia.

Segona "fuga de cervells"

Josep París alerta que, davant de la situació actual i de les xifres de sol·licituds, "podríem estar davant de la segona fuga d'infermeres". La primera fuga es va produir entre els anys 2001 i 2007, arran d'uns convenis de contractació - que ara ja no estan actius- amb el sistema de salut del Regne Unit i d'Itàlia. Aquests convenis garantien un contracte laboral fix o temporal, un sou net de 1.400 euros i allotjament gratuït durant les primeres setmanes.

Notícies Jurídiques

Sentència del Tribunal Suprem sala social en què es dóna la raó a unes treballadores que se senten discriminades per imposar-los el empresari el vestuari, sense possibilitat d'optar pel vestuari dels seus companys masculins de la mateixa categoria laboral i activitat.

El Tribunal Suprem ha donat la raó a les treballadores de la clínica San Rafael de Cadis que van denunciar la seva empresa per imposar l'ús de faldilla, davantal i còfia. Aquesta decisió és un dur revés per a la sentència del Tribunal Superior de Justícia d'Andalusia (TSJA) que va rebutjar la queixa sindical i no va considerar discriminatòria l'obligació de l'ús de l'uniforme. El Suprem, encara que amb matisos sobre les protestes de les empleades, sí que creu que la distinció de sexe que força aquesta vestimenta *"no és objectiva ni raonable"*.

La decisió judicial estableix que l'obligació de portar faldilla, davantal i còfia a les infermeres enfront dels pijames sanitaris que poden usar els homes i les dones que treballen en quiròfan és una pràctica *"discriminatòria"* i una actitud empresarial *"que no resulta objectivament justificada"*. Segons la sentència, *"aquest vestuari tradicional projecta a l'exterior una determinada imatge de diferències entre homes i dones que no correspon amb una visió actual"*.

Les infermeres de la clínica San Rafael -propietat de l'empresa José Manuel Pascual, en concert amb la Junta d'Andalusia- van protestar públicament el 2008 per les sancions imposades a algunes treballadores que van decidir canviar la faldilla reglamentària per uns pantalons. La seva denúncia va tenir una enorme repercussió i va treure a la llum el debat intern de nombrosos col·lectius laborals de dones a les que forcen a portar faldilla per projectar una imatge exterior.

Segons van denunciar vuit treballadores, la faldilla no és còmoda per a la seva tasca i, molt menys, la còfia, totalment innecessària, segons aquest col·lectiu, per prestar el seu servei. La inspecció de Treball va arribar a proposar una multa de 6.521 euros a la clínica.

L'escàndol va ser frenat en sec per la sentència del TSJA que rebutjava la denúncia presentada per Comissions Obreres. Segons el tribunal andalús, l'uniforme ni discriminava ni suposava un risc per a les infermeres. Es basava en l'Estatut dels Treballadors per argumentar que imposar aquesta vestimenta no atempta contra l'honor ni vulnera drets fonamentals, perquè només es tracta de donar un signe d'identitat a la companyia.

El Suprem rebutja aquests arguments. *"La uniformitat femenina que exigeix l'empresa té un cert component tradicional o antic, que es vincula amb una sèrie de valors propers a una posició no equilibrada de la dona en relació amb la dels homes"*. Encara que, segons aquesta sentència, l'empresari té la facultat d'ordenar el treball i els treballadors d'acatar les seves decisions, *"no implica la privació per a una de les parts dels drets que la Constitució li reconeix com a ciutadans"*. Per això afegeix que argumentar que l'uniforme tracta de donar major visibilitat a les infermeres *"és una distinció de sexe que no és objectiva ni raonable"*.

No obstant això, la sentència del Suprem matisa de portar faldilla, davantal i còfia no atempta contra l'honor o dignitat de les treballadores encara que veu bé que cada empleat pugui triar entre aquest uniforme o el pijama sanitari. Les faldilles tenen "dimensions normals", argumenta. Tampoc creu que perjudiqui la seva seguretat laboral.

La notificació de la sentència va sorprendre a les empleades denunciants treballant: amb còfia, davantal i faldilla.

Malgrat la sentència, és aviat per saber quan podran triar el seu uniforme.

Notícies Jurídiques

ESTUDI SENTÈNCIA SOBRE L'ACUT D'OSONA

Sentència núm. 110/11 del Jutjat del Contenciós Administratiu número 6 de Barcelona de 5 maig de 2011.

L'objecte del litigi és un conveni de col·laboració per al desenvolupament d'un Servei de gestió integrada de l'atenció continuada i d'urgències a la comarca d'Osona, signat el 31 de març del 2008 entre l'ICS i el consorci hospitalari de Vic, l'EAP Vic, S.L., i l'EAP Osona-Sud Alt Congost S.L.

Les bases jurídiques per al contenciós eren:

- I. Vulneració del principi de jerarquia normativa entre el conveni i l'art 15.2 del decret 258/2007, de 27 de novembre, de normes organitzatives de l'ICS amb caràcter provisional per quant en aquest s'estableix que l'àmbit territorial dels PACs pot arribar a tenir un territori entre 1 i 6 ABS i la isòcrona entre els centres de salut i la seva àrea d'influència i el PAC no ha de ser superior a 30 minuts, amb els mitjans de transport habituals.
- II. Vulnera el dret constitucional a la negociació col·lectiva al incórrer en infracció del punt 8 del II Acord que estableix les mateixes isòcrones de temps i nombre d'ABS.
- III. Infracció del punt 5 del II cord per haver-se signat el conveni sense haver-se tractat dins la comissió de seguiment d'aquest.

Els arguments, tenint en compte que el PAC s'ubicava a l'Hospital General de Vic, són:

1. L'acord impugnat vulnera el que determina el decret 258/2007 en la mesura en que el temps de **durada del recorregut entre una sèrie de poblacions i el PAC és superior a 30 minuts**. Això passa a les poblacions de Tavertet, Rupit, Pruit, Sobremunt, Vidrà, Sant Boi del Lluçanès, Alpens i Cantonigròs que respecte a Vic hi ha un desplaçament d'entre 34 i 45 minuts.
2. El PAC de Vic dona servei per les nits a una població de més de 10 ABS, com són ABS Valls de Ges (Torrelló), ABS Manlleu, ABS Roda de Ter, ABS Sant Hipòlit de Voltregà, ABS Sant Quirze de Besora, ABS Vic Nord, ABS Vic Sud, ABS Santa Eugènia de Berga, ABS Tona i ABS Centelles.

Notícies Jurídiques

Bàsicament el problema parteix dels punts de partida des d'on s'ha de fer les mesures de les isòcrones de 30 minuts de desplaçament amb mitjans de transport habituals, així:

- Els denunciants entenen, i també ho fa el jutge, que les distàncies s'han de prendre com a punt de sortida l'ABS d'origen - Tavertet, Rupit, Pruit, Sobremunt, Vidrà, Sant Boi del Lluçanès, Alpens i Cantonigròs- i la destinació la localització del PAC, en aquest cas a l'Hospital General de Vic.
- L'ICS per contra entén que el punt de sortida ha de ser allà on es trobin ubicats els centres que amb anterioritat prestaven els serveis d'atenció continuada i el punt d'arribada l'Hospital General de Vic. En paraules seves: *"L'ICS considera que la medicació s'ha de fer respecte de la localització dels centres de salut existents que anteriorment prestaven serveis d'AC, per ser els centre de capçalera del conjunt de centres que formen part de l'EAP i no respecte a la totalitat de les localitats de l'àrea d'influència."*

Pel que fa al tema de la no negociació a la comissió de seguiment del II Acord, diu el jutge:

- **No ha quedat acreditat** en quines mesures les determinacions contingudes en el conveni poden tenir incidència directe sobre les condicions de treball del personal eventualment afectat.
- I assenyala que l'art 37 de l'EBEP: exclou l'obligatorietat de la negociació: *"Les decisions de les AAPP que afecten a les seves potestats organitzatives. Quant les conseqüències de les decisions de les AAPP que afecten a les seves potestats d'organització tinguin repercussions sobre les condicions de treball dels funcionaris públics contemplades en l'apartat anterior, procedirà la negociació de les esmentades condicions amb les organitzacions sindicals a que es refereix aquest Estatut."*

Sara Nicolau
Assessora Jurídica UGT- ICS

NOU SISTEMA D'URGÈNCIES A OSONA

Dimecres 9 d'abril de 2008

Durant les darreres setmanes a la comarca d'Osona s'ha implantat un **nou model d'urgències sanitàries**. Aquest nou model, anomenat **ACUT** s'implementa per raons de divers calat; moltes de **caire quantitatiu** (manca de professionals i una gestió ineficaç i ineficient dels recursos disponibles), d'altres de **caràcter qualitatiu** (la busca d'una millor gestió i eficiència envers el **mal ús dels serveis d'urgències sanitàries**), d'altres **menys confessables**: la necessitat d'abordar nous mecanismes de gestió sanitària (descentralització, fórmules com les plantejades en les entitats de Base associativa **-EBAS-**, corresponsabilitat per part del ciutadà?), i en el nucli genètic de totes aquestes propostes, una gran evidència: la necessitat de replantejar nous models de gestió sanitària.

Font: <http://latancada.blogspot.com>

Notícies Jurídiques

El TC admet escollir horari sense reducció de jornada als treballadors amb fills menors

Una molt recent sentència del Tribunal Constitucional admet que **és possible que el treballador esculli el seu horari laboral o es canviï el torn sense reduir-se voluntàriament la jornada** encara que aquest dret no estigui recollit en l'Estatut dels Treballadors ni el Conveni Colectiu d'aplicació.

- Aquest canvi d'horari o torn **només seria possible quan el treballador tingui la guarda legal d'algun menor** de 8 anys (12 per a empleats públics).
- La sentència **no implica que existeixi el dret directe** a escollir l'horari o torn sense reduir la jornada, sinó que ni l'empresa ni els tribunals poden negar-ho basant-se únicament en que no és un dret reconegut directament en l'Estatut dels treballadors ni en el Conveni .
- La sentència diu que l'empresa i / o els tribunals haurien de valorar en la contestació o sentència:
 - Les circumstàncies personals i familiars del treballador: nombre de fills, edat, situació escolar, situació laboral de la parella i les seves possibilitats d'atendre'ls.
- Si l'organització del treball en l'empresa permet o no el canvi d'horari o torn "*sense posar el funcionament de l'empresa en dificultats organitzatives prou importants*".
- **És l'empresa la que ha de justificar la seva negativa** i només seria viable quan admetre el canvi d'horari o torn genera un greu perjudici per a l'empresa.
- Aconseguir aquest canvi de torn o horari sense reduir la jornada no proporciona el "**blindatge contra acomiadament**" que proporciona la reducció voluntària de jornada.

El més important de tot és que aquesta sentència ha "creat" un nou dret fonamental: el de **no discriminació per circumstàncies familiars**. Per tant, la negativa de la sol·licitud d'un canvi de torn o horari sense reduir la jornada admet demanda en contra pel procediment especial de vulneració de dret fonamental, el que implica **judici ràpid i preferent i sentència en 3 dies recórrer, i els recursos també preferents**.

Font: <http://laboro-spain.blogspot.com>



SINDICATS PROFESSIONALS???

Els sindicats de classe, com es sabut, defensem a tots els treballadors al llarg de la seva vida laboral, reivindicuem els drets laborals de tots i totes. Així mateix vetllem pel seu desenvolupament professional.

Els sindicats professionals, en teoria, fan el mateix però circumscrit a una sola categoria professional, si es cert que es poden presentar en coalició amb un altre.

I aquí es quan arriben les incongruències, i dic incongruències perquè darrerament els anomenats sindicats professionals, no fan honor a la seva propaganda, doncs en les seves llistes electorals podem trobar treballadors i treballadores de qual-sevol categoria professional, i la meua pregunta és, aquests professionals quan tinguin problemes qui els defensarà?

Maria Sardà
Responsable Sanitat de l'Anoia-Penedès-Garraf

Opinió

Digues la teva !!

NORMES:

Els lectors/es poden enviar les opinions a ics@catalunya.ugt.org

El Consell de Redacció, les agraeix i escull per publicar aquelles que el text no superi les 25 línies. Es imprescindible que estiguin firmades amb nom i cognoms i lloc de treball. No es publicaran escrits firmats amb pseudònim o inicials.

El Consell de Redacció no és fa responsable de les opinions dels lectors, i es reserva el dret de publicar aquelles que cregui oportú.

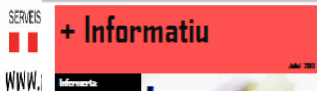
+ Informatiu

Suplement a la revista de Sanitat
Maig 2013



Si vols consultar els números de la nostra revista pots fer-ho a la pàgina web:

<http://www.ugt-cat.net/subdominis/sanitat>



Si la vols rebre al teu e-mail, envia'ns la teva petició a:

ics@catalunya.ugt.org

El Racó de l'ACUDIT

16.4.2011 TEMA: LOS RECORTES OBLIGAN A CERRAR CAMAS EN LOS HOSPITALES

FARO / C. DA COL

TEORÍA DEL DOMINÓ

**¿CUÁNDO SE PUEDE SUPRIMIR UNA CAMA DE HOSPITAL?
UNA CAMA DE HOSPITAL SE PUEDE SUPRIMIR SOLO Y CUANDO
HAYAN CAÍDO ANTES TODAS LAS PIEZAS PRECEDENTES**



FENT NÚMEROS SEGUR QUE AMB LES DESPESES DE "DINARS DE TREBALL" DE DOS DIPUTATS ES PODRIEN PAGAR DOS LLITS D'HOSPITAL DURANT UN ANY

faro

HACIENDO NÚMEROS SEGURO QUE CON LOS GASTOS DE COMIDAS DE TRABAJO DE DOS DIPUTADOS SEGURO QUE SE PODÍAN PAGAR DOS CAMAS DE HOSPITAL DURANTE UN AÑO

www.e-faro.info

31.3.2011 TEMA: EL CONSELLER DE SANITAT DEFIENDE LOS RECORTES

FARO / C. DA COL

BAJA LA INVERSIÓN,
BAJAN LOS SERVICIOS,
SE RECORTA EL
PERSONAL...

PERO SE GARANTIZA LA
CALIDAD DE LA ATENCIÓN
SANITARIA

SI CADA DÍA LE QUITAS UN TORNILLITO A UN AVIÓN TARDE O
TEMPRANO SE LE CAERÁ UN ALA

¿QUÉ TAL LO
HE HECHO?

BUENO, BIEN...
PERO SE LE VEÍAN LOS
DEDOS CRUZADOS EN
LA ESPALDA



faro / C. DA COL
www.e-faro.info



faro

www.e-faro.info

SI CADA DÍA LE QUITAS UN TORNILLITO A UN AVIÓN TARDE O TEMPRANO SE LE CAERÁ UN ALA

20.4.2011 TEMA: LOS RECORTES OBLIGAN A ALARGAR LAS LISTAS DE ESPERA

FARO / C. DA COL



faro

www.e-faro.info

UNA LISTA DE ESPERA ES EL LUGAR DONDE CONVERGEN LA IMPOTENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN, LA IMPACIENCIA DEL ADMINISTRADO Y LA INCOMPETENCIA DEL ADMINISTRADOR

4.3.2011 TEMA: LOS RECORTES EN SANIDAD OBLIGARAN A AUMENTAR LAS LISTA DE ESPERA



faro

FARO / C. DA COL
www.e-faro.info

TÉCNICAMENTE HABLANDO LA DEFUNCIÓN DE LOS PACIENTES TAMBIÉN ES UNA FORMA DE REDUCIR LAS LISTAS DE ESPERA



Unió General de Treballadors de Catalunya
Rambla de Santa Mònica, 10 | 08002 Barcelona
Tel. 93 304 68 00 | Fax 93 304 68 35
www.ugt.cat
a/e: ugt@catalunya.ugt.org

Full d'afiliació

A
B
M

Persona	
Organisme	

Dades personals (els apartats ombrejats han de ser emplenats pel sindicat)

Document	<input type="radio"/> NIF <input type="radio"/> Passaport <input type="radio"/> NIE		Núm. Document							Sexe	<input type="radio"/> Home <input type="radio"/> Dona	
Nom							Cognoms					
Data de naixement					País			Província				
Domicili												
Província					Municipi				Codi postal			
Telèfon					Mòbil				Fax			
Adreça electrònica									Desitges rebre correu?	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No		
Ref. Federació												

Dades empresa

Seguretat Social				Centre					CIF			
Empresa					Activitat							
Domicili												
Província					Municipi				Codi postal			
Telèfon				Fax				Adreça electrònica				
Sector empresa				Ets delegat/da sindical?	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No			Hi ha representació sindical?	<input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No			

Dades sindicals (els apartats en gris han de ser emplenats pel sindicat)

Alta empresa				Federació					Comarca			
Alta UGT				Professió				Sector afiliat				
Situació laboral	<input type="radio"/> Assalariat <input type="radio"/> Autònom <input type="radio"/> Jubilat o pensionista <input type="radio"/> Funcionari <input type="radio"/> Contractat laboral <input type="radio"/> Aturad __ amb prestacions __ sense prestacions											

Domiciliació bancària per al pagament de la quota sindical

Pagament	<input type="radio"/> Trimestral <input type="radio"/> Semestral <input type="radio"/> Anual <input type="radio"/> Descompte en nòmina				Entitat			Agència			DC			Num. compte		
Banc/Caixa																

Mútua de Previsió Social - MPS-UGT de Catalunya

La Mútua de Previsió Social de la UGT de Catalunya és una entitat constituïda a l'empara de la Llei 28/1991 de 13 de desembre amb la finalitat inicial de contribuir a sufragar els descomptes salarials que puguin patir els socis per participar en vagues convocades per la UGT. Per cobrar la prestació s'ha de tenir una antiguitat com a soci de dos anys i complir els requisits establerts en el reglament de la prestació. La quota és de 9 euros anuals, s'actualitza amb l'IPC i es paga mitjançant domiciliació bancària.

Emplena si és diferent a la informació bancària proporcionada per al pagament de la quota sindical.

Entitat	Agència	DC	Num. compte

Accepto ser soci MPS

Per ser soci mutualista és condició indispensable estar afiliat a la UGT de Catalunya i al corrent de pagament.

No oblidis signar el full de dades d'afiliació al revers.

En cas de descompte en la nòmina, lliura'l al delegat de l'UGT en l'empresa.

Moltes gràcies per la teva col·laboració.

UGT Descompte en nòmina
Quota UGT

Data

Senyor/a,

Fins a nova ordre descompteu de la meua nòmina la quota sindical i aboneu-la a la Unió General de Treballadors de Catalunya.

Atentament,

Signatura

Titular de la nòmina

NIF/DNI