

La reforma de les pensions i la ILP contra la reforma laboral centraran les intervencions

Assemblea de delegats i delegades de CCOO i UGT el 20 de gener a la Farga de l'Hospitalet



TREBALL ESTABLE I SEGUR FINS ALS 65

El 20 de gener, la Farga de l'Hospitalet acollirà, a partir de les 11.00 del matí, una assemblea de delegats i de-

legades de CCOO i UGT de Catalunya per informar de les negociacions que estan duent a terme a Madrid el Govern i

els sindicats majoritaris en relació amb la reforma del sistema públic de pensions. En l'assemblea intervindran Toxo i Méndez, així com els secretaris generals de CCOO i UGT de Catalunya, Joan Carles Gallego i Pepe Álvarez, entre altres participants, que explicaran també els continguts de la iniciativa legislativa popular que els dos sindicats estan impulsant contra la reforma laboral. A la Farga de l'Hospitalet s'hi pot arribar amb metro (línia 1), a les parades Rambla Just Oliveras i Avinguda Carrilet, o amb tren, amb Renfe Rodalies, a la parada de l'Hospitalet. ■

El Govern castiga els treballadors amb les pujades de les tarifes

La pujada de les tarifes de llum i gas autoritzada pel Govern, molt per sobre de l'IPC, perjudicarà milions de famílies ja prou castigades per la crisi i que han vist com, a més, els salaris creixen menys que la inflació, es retira l'ajuda de 426 a aturats sense ingressos, el salari mínim puja un escàs 1%, es congelen les pensions i es redueixen els salaris dels empleats públics. El Govern posa de nou de ma-

nifest que està més disposat a atendre les exigències empresarials, en aquest cas del sector energètic -que registra importants beneficis-, que les demandes dels treballadors. La pujada del rebut de la llum en un 9,8% i del gas en un 3,9% així com del transport públic, utilitzat per milions de treballadors per desplaçar-se als seus llocs de treball, suposa un cop dur per a moltes famílies en plena crisi

econòmica i minva encara més la seva capacitat de consum. Aquest increment també repercutirà negativament en la competitivitat perquè augmenta els costos de producció i, amb això, perjudica les possibilitats de manteniment i creació d'ocupació. ■



editorial

Alguna cosa es mou?

El Govern ha mogut fitxa. La modificació de les causes econòmiques d'acomiadament en el cas de pèrdues a l'empresa (una de les mesures més regresives de la contrareforma laboral) i l'obertura de negociacions amb

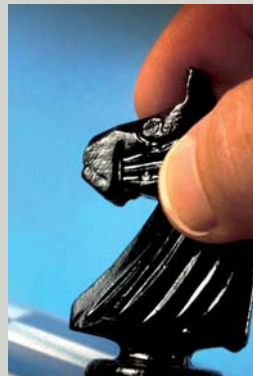
sindicats i patronal són indicis de canvi en la manera de donar resposta a la crisi.

Els efectes de la vaga general es comencen a veure. La feblesa del govern després del 29-S, una crisi econòmica que va per llarg i la nostra fermesa i capacitat de fer propostes estan possibilitant obrir un àmbit de negociació (una petita escletxa) que podria donar algun fruit.

Es per això que CCOO hem fet la proposta d'un pacte social per sortir de la crisi que inclogui a govern, partits polítics i organitzacions sindicals i empresarials i que permeti un canvi en l'orientació de les reformes que necessita el nostre país per sortir de la crisi amb un altre model productiu i no amb retallades de costos laborals i socials i més precarietat com hem tingut fins ara.

Som conscients que és una negociació difícil i que les pressions dels que demanen més desregulació i menys protecció social continuen actuant, però creiem que defensar els interessos dels treballadors i les treballadores als que representem ens demana fer tots els esforços per aconseguir-ho.

Això sí, hi ha línies vermelles que no estem disposats a traspassar i si no és possible l'acord continuarem la mobilització per evitar més retrocessos socials i laborals per a la ciutadania perquè tenim el convenciment que seria injust i inútil per a guanyar competitivitat. ■



La plantilla de Comesa ratifica el principi d'acord per majoria absoluta

Els treballadors de Comesa han ratificat per majoria absoluta el principi d'acord amb un 94,85% de vots a favor. La participació en el referèndum ha estat del 86% de la plantilla. La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya i l'MCA-UGT de Catalunya valoren positivament la responsabilitat i l'esforç negociador i de mobilització que han fet els treballadors i treballadores de Comesa durant tot el procés, que ha permès aconseguir les millors condicions possibles en la consecució d'aquest acord. CCOO i UGT lamenten i rebutgen la decisió de tancament de la multinacional, que ha incomplert els compromisos industrials adquirits i no ha donat opcions per garantir la continuïtat de l'activitat productiva i dels llocs de treball de Comesa, i la manca de polítiques actives de les administracions, tant autonòmica com central, per defensar i impulsar el teixit industrial del nostre país. ■

L'Escola de Formació Sindical de CCOO de Catalunya presenta el seu nou web

www.ccoo.cat/formaciosindical

L'Escola de Formació Sindical és l'instrument del qual es va dotar CCOO de Catalunya per oferir eines formatives, habilitats i capacitats d'intervenció sindical en el centre de treball al seu actiu més important: els delegats i delegades i els quadres sindicals.

Aquesta pàgina web pretén ser un canal de comunicació i una finestra oberta al conjunt d'afiliats i afiliades, delegats i delegades, quadres i estructures del sindicat per poder copsar les seves necessitats formatives i perquè puguin conèixer la completa oferta formativa que dissenya, executa i imparteix CCOO. ■

La reforma laboral ni crea ni estabilitza l'ocupació

Les dades de l'atur corresponents al mes de desembre deixen una xifra de 562.673 persones aturades a Catalunya, cosa que significa un increment interanual del 0,2%. Pel que fa a la contractació, ha augmentat un lleu 0,9% respecte a l'any 2009, amb un 64,5% de temporalitat (només el 35,5% dels nous contractes són indefinits). Aquestes xifres, combinades amb la de l'augment de l'atur de llarga durada, fan sospitar, d'una banda, que s'han eliminat del registre de l'atur les persones que han iniciat cursos de formació o que han finalitzat la prestació per atur i no han renovat

la demanda d'ocupació. De l'altra, demostren que la reforma laboral ni crea ocupació (només un 0,9% més de contractes) ni l'estabilitza (preeminència de la temporalitat), i per això CCOO n'exigeix, un cop més, la retirada.

Risc de fractura social

El mes de novembre es va tancar amb 456.104 persones aturades a Catalunya que rebien una prestació per atur. En l'últim any cal destacar la reducció del nombre de persones beneficiàries de prestació contributiva (-16,4%), l'augment del subsidi —que es dona quan s'esgota la prestació d'atur— (+21%) i, so-

bretot, l'increment de la renda activa d'inserció (+68,5%). Això evidencia l'augment de l'atur de llarga durada, que comporta l'esgotament de la prestació contributiva.

Aquesta situació alimenta el risc de fractura social que pot provocar l'anunciada desaparició de l'ajut de 426 euros per a les persones sense feina i sense recursos econòmics. ■



CCOO analitza l'impacte de la reforma laboral sobre la contractació, l'atur i els ERO

La Secretaria de Socioeconomia ha elaborat un informe sobre l'evolució de la contractació, l'atur i els expedients de regulació d'ocupació (ERO) a Catalunya. Aquesta anàlisi es produeix sis mesos després de l'entrada en

vigor de la reforma laboral aprovada pel Govern de l'Estat.

La situació el 2010, pel que fa al nombre de contractes i a la taxa de temporalitat, és pitjor que la de l'any anterior, any de plena crisi. En general, les dades demostren

que la reforma laboral és innecessària i inadequada, perquè no crea ocupació ni redueix la temporalitat, a banda de facilitar i abaratir l'acomiadament i d'afavorir la precarització del nostre mercat de treball. ■

http://www.ccoo.cat/pdf_documents/reforma_laboral_contractacio2010.pdf

Nissan fa xantatge a la plantilla de Barcelona per adjudicar-li la producció d'un nou vehicle

La plantilla de Nissan ha aprovat en referèndum, condicionada i sota pressió, la proposta de disminució de condicions laborals presentada per la direcció de Nissan com a condició per a l'adjudicació d'un nou model per a la fàbrica de Barcelona, proposta que CCOO considera un xantatge. La congelació salarial, l'augment dels ritmes de producció i de la flexibilitat, l'increment de la jornada anual en 112 hores l'any i l'establiment d'una borsa

d'ocupació temporal d'entre un 10% i un 20% de la plantilla són només algunes de les mesures proposades per Nissan, que tira per terra el pla industrial a què es va comprometre el 2009. Recordem que Nissan va descartar l'adjudicació de la producció d'un nou model de pick up a la planta catalana després que el comitè rebutgés les condicions laborals i salarials plantejades per la companyia sense marge en la negociació. El proper dia 18 la



multinacional anunciarà la fàbrica a qui s'adjudica el nou model tot i que, hores després del referèndum, es va filtrar que seria Barcelona la seu on es fabricaria el nou model. ■

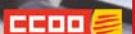
PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS



www.twitter.com/ccoocatalunya
www.youtube.com/ccoocatalunya
www.facebook.com/ccoocatalunya



Per a més informacions,
connecta't
www.ccoo.cat



CCOO puja al 50,34% la seva representació en les eleccions sindicals als bancs a Catalunya

CCOO ha guanyat les eleccions sindicals celebrades el 22 de desembre als bancs a Catalunya, així com a tot l'Estat. Amb aquestes votacions, CCOO de Catalunya revalida els resultats obtinguts en anteriors eleccions i assolix la majoria en les 20 entitats bancàries que han fet eleccions. A Catalunya hi ha hagut finalment 57 processos electorals corresponents a 20 bancs, on COMFIA-CCOO ha presentat 433 candidats i candidates (el 96%)

dels 441 representants escollits en total.

En còmput global, en aquestes votacions s'han escollit un 8,5% menys de representants, ja que s'ha reduït el nombre de treballadors i treballadores en la majoria d'entitats.

Bons resultats en tots els sectors

CCOO està obtenint bons resultats en les eleccions que se celebren en diferents empreses del nostre país. A tall d'exemple, destaquem el resultat a Nestlé

Petcare, on CCOO aconsegueix els 9 delegats que s'escollien; o a Autoliv Kle, Mecalux i Grup Folcra, on el nostre sindicat es consolida com a primera força sindical. Finalment destaquem la victòria de CCOO a Snack Ventures – Matutano, de Granollers, la Canonja i Zona Franca de Barcelona, que amplia la majoria de Comissions a Catalunya, on té 14 dels 20 delegats possibles, mentre que la UGT es queda amb 6 delegats. ■

ELECCIONS SINDICALS 22 DE DESEMBRE DE 2010

	CCOO	UGT	CGT	CC	FITC	Altres	TOTAL
BANESTO	19	2	4			14	39
BANKINTER	5						5
BANKPYME	9						9
BARCLAYS BANK	7	10					17
BBVA	37	27	14			4	82
BNP PARIBAS	1						1
BNP PARIBAS Sucursal	1						1
CITIBANK	2	1					3
DEUTSCHE BANK	12	2	6				20
ESPIRITU SANTO	1						1
FIBANC MEDIOLANUM						9	9
FORTIS	1						1
GUIPUZCOANO	3	1		1			5
PASTOR	16						16
POPULAR	32	6	9			2	49
SABADELL	47	14	4	24	0	22	111
SANTANDER	26	11	11		16		64
SOCIETE GENERAL		1					1
UBS					1		1
VALENCIA	3	3					6
Total	222	78	48	25	17	51	441
Percentatges	50,34	17,69	10,88	5,67	3,85	11,56	

	CCOO	UGT	CGT	CC	FITC	Altres	TOTAL
Barcelona	141	50	37	16	8	41	293
Girona	43	8	3	2	2	3	61
Lleida	21	10	0	2	4	4	41
Tarragona	17	10	8	5	3	3	46
Total	223	78	48	24	17	51	441
Percentatges	50,34	17,69	10,88	5,67	3,85	11,56	

ELECCIONS SINDICALS 20 DE DESEMBRE DE 2006

	CCOO	UGT	CGT	CC	FITC	Altres	TOTAL
Total	235	92	65	31	10	49	482
Percentatges	48,76	19,09	13,49	6,43	2,07	10,17	

L'IPC del 2010 se situa en el 3%, la taxa més alta dels últims dos anys

L'índex de preus de consum (IPC) del mes de desembre del 2010 es va situar, tant a escala catalana com estatal, en el 3%, la taxa més alta des del mes d'octubre de 2008.

L'augment de la inflació perjudica especialment les persones que han patit les retallades de sou per part del Govern, com ara els treballadors públics, i els pensionistes, que han vist congelada la seva pensió. Aquest increment, a més, fa imprescindibles les clàusules de revisió salarial dels convenis, que garanteixen el poder de compra dels salaris

quan els preus augmenten per sobre dels increments pactats. En cas contrari, totes aquestes pèrdues de poder adquisitiu tenen efectes negatius sobre el consum, element necessari per tal de reactivar l'economia.

En l'àmbit internacional, l'IPC harmonitzat augmenta la distància amb la mitjana europea, que és del 2,2%, fet que repercuteix negativament en la competitivitat de les empreses pel que fa a les exportacions i pot perjudicar, encara més, la recuperació de l'economia al nostre país.

Per tot això, CCOO de Catalunya rebutja les mesures de congelació de salaris públics i pensions i l'eliminació de l'ajut de 426 euros per a les persones que havien esgotat la prestació d'atur, a part d'exigir el manteniment de les clàusules de revisió salarial. A més, CCOO proposa un pacte global per fer front a la crisi econòmica, un acord que trenqui amb les polítiques que està duent a terme el Govern central i que ens estan instal·lant en la precarietat, l'abaratiment de costos laborals i les retallades socials en lloc de cercar nous paràmetres de competitivitat. ■

