

Consell Nacional de CCOO de Catalunya

L'Informe recull la victòria de CCOO en les eleccions sindicals i una ofensiva sindical per millorar la distribució de la riquesa

En la reunió del Consell Nacional de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya es va aprovar per unanimitat l'«Informe de situació» presentat per Joan Coscubiela, secretari general de CCOO de Catalunya.

Entre d'altres coses, l'Informe assenyala que CCOO ha tornat a guanyar, i ja són 30 anys consecutius, les eleccions sindicals a Catalunya. Hem aconseguit més de 24.000 delegats i delegades, consolidem el 44% de representativitat, superem en 3,5 punts el segon sindicat, hi ha una gran renovació entre els delegats i delegades escollits, i és doble la presència de persones immigrants entre les escollides, que ja són més de 500.

REPARTIMENT DE LA RIQUESA

El Consell ha constatat que la riquesa generada pel creixement econòmic no s'està repartint de

forma equilibrada, sinó que s'estan incrementant les diferències i les desigualtats. Per això s'ha acordat portar a terme una ofensiva sindical en tres fronts: en el camp de la negociació col·lectiva millorant els salaris, especialment incrementant l'exigència en els sectors amb salaris més baixos; exigint un compromís que en la propera legislatura el salari mínim es fixi, d'acord amb el que estableix la Carta Social Europea, en el 60% del salari mitjà, al voltant dels 1.000 euros; i defensant unes reformes fiscals progressistes. Les darreres reformes fiscals han provocat un increment de les desigualtats

socials. Cal exigir tant al Govern de l'Estat com al català que la política fiscal efectui la seva funció bàsica de redistribució de la riquesa i reforçar l'Estat del benestar i els serveis i les infraestructures, així com exigir més i millors serveis públics. Millorar els serveis públics en educació, sanitat, dependència i mobilitat sostenible (amb una xarxa ferroviària adequada i també de transport públic) és incrementar el salari social i reforçar l'Estat del benestar. Podeu accedir al contingut de l'Informe aprovat consultant la nostra pàgina web: www.ccoo.cat.

editorial

Els preus tornen a pujar

Després d'uns quants mesos d'un fals miratge, la realitat es torna a imposar i la inflació torna a pujar. Tot indica que a final d'any, si tot va bé, tindrem un IPC que es pot situar en el 3% o superar-lo.

La realitat és tossuda, l'economia del nostre país arrossega una inflació estructural, el que se'n diu inflació subjacent, d'un 1% per sobre de la mitjana dels països de la zona euro.

A CCOO de Catalunya ens preocupa la pujada de la inflació, ja



que sens dubte són les economies familiars més modestes les que es veuen més afectades per la no-reducció dels preus dels béns de consum.

Cal denunciar la manca d'actuacions dels responsables econòmics, tant del Govern català com del de l'Estat, sobre les causes de la inflació estructural, determinada especialment pels elevats marges empresarials de determinats sectors, com són els de la distribució i els serveis. És imprescindible millorar la competència en el mercat interior, que limiti el comportament inflacionista d'aquests sectors, que beneficia poques persones i perjudica el conjunt de la societat.

CCOO signa el Pacte Nacional per al Dret a l'Habitatge

CCOO de Catalunya hem signat el Pacte Nacional per al Dret a l'Habitatge, després de condicionar-lo a garantir que els seus continguts no fossin desvirtuats per modificacions posteriors que es poguessin introduir en el projecte de llei



que està en tràmit en el Parlament. CCOO hem exigint unes garanties perquè es mantinguin alguns aspectes que hem considerat imprescindibles; aquestes finalment ens han estat donades tant per la Conselleria com per la presidència de la ponència parlamentària. En aquest sentit, CCOO de Catalunya vam considerar innegociables tres aspectes de la llei: mantenir en la llei la possibilitat del sistema de lloguer forçós en el cas d'habi-

tatges desocupats i socialment no utilitzats; establir el principi de no discriminació per als promotors públics, socials o cooperatius respecte dels privats pel que fa a l'habitatge de protecció oficial; i exigir que els habitatges de protecció oficial

estiguin un mínim de 30 anys en aquest règim, sense possibilitat d'alliberar-los, per tal de fer viable l'existència d'un parc de pisos de protecció oficial.

Un cop obtingudes les garanties adequades per garantir aquests continguts en el text de la llei, i evitant les pressions i intents de suprimir-los per part de determinats sectors polítics i econòmics, hem signat el Pacte.

més.....

Mercedes Benz tanca la planta de Barcelona

Mercedes Benz tancarà la seva planta de Barcelona i externalitzarà les produccions a tres proveïdors diferents. CCOO ha mostrat sorpresa i rebuig per la mesura i s'ha compromès a defensar els interessos dels 420 treballadors de la factoria. Igualment, el sindicat demana a la multinacional que reconsideri la decisió i exigeix a l'Administració una acció decidida en defensa del teixit industrial del país. A més, CCOO recorda que el Pla industrial de la planta barcelonina està basat en un producte i un model que té vida fins al 2014 i, en conseqüència, la producció està assegurada fins a aquesta data. Per tant considera que la decisió no respon a raons industrials sinó a una operació d'especulació urbanística. Per tot això, el comitè d'empresa ha convocat diverses jornades de vaga de 24 hores que es faran els dies 16, 17, 18, 19, 23, 24, 25, 30 i 31 d'octubre.

Reguitzell de conflictes a diferents empreses i sectors

Diferents conflictes centren l'actualitat laboral d'aquests dies. A part de l'anunci de tancament de Mercedes a Barcelona, cal destacar la vaga realitzada pels treballadors de Frape Behr, com a mesura de protesta pel tancament de la factoria. També, a Sysmo, d'Abrera, pel mateix motiu, i a Tecnoconfort, on finalment s'ha aconseguit un acord pel qual es fixen les indemnitzacions en 65 dies per any treballat amb un màxim de 42 mensualitats. Totes aquestes factories són del sector de components d'automoció. D'altra banda, cal destacar també la decisió final de tancar l'empresa de xocolates Cantalou, de Vallirana, després que aquesta fàbrica, del Grup Cémoi, patís un incendi fa poc. En aquest cas, són 105 els treballadors que es queden sense feina. I, finalment, cal destacar les mobilitzacions dutes a terme a l'empresa CIA Europea del Agua, on CCOO exigeix la readmissió d'un delegat d'aquest sindicat, acomiadat per promoure eleccions sindicals.

CCOO celebra l'aprovació de la Llei de serveis socials de Catalunya



El Parlament de Catalunya ha aprovat per unanimitat una norma que garanteix el dret subjectiu i universal d'accés als serveis socials. Aquesta norma ha de superar els dèficits actuals i la supeditació dels serveis socials a la suficient dotació pressupostària.

Entre els elements de la nova norma que valorem més positivament destaca el model de descentralització territorial del sistema, que ha de reforçar la proximitat, i, per tant, l'equitat d'accés i de qualitat dels serveis a tot el territori. Així com el reconeixement de la transversalitat, tant entre diferents administracions com interdepartamental dins del Govern, i la determinació d'uns requisits mínims de qualitat i d'un siste-

ma per garantir-los mitjançant el control i la inspecció.

Entre els aspectes negatius, volem evidenciar que la norma no aclareix suficientment el grau d'exigibilitat dels serveis socials. Tot i que la Llei parla de garantir el dret universal d'accés als serveis socials, el cos de la Llei (article 21.4) limita com a únicament "exigibles" les prestacions garantides.

El text de la Llei porta annexat un catàleg de serveis com l'atenció domiciliària o residència i Prestacions com ajuts personalitzats per l'allotjament i per facilitar la mobilitat i el transport, que serà la base per a la futura cartera de serveis socials que donarà contingut a la Llei i fixarà quins professionals han de donar el servei, la intensitat

d'aquest i qui tindrà dret d'accés. Aquesta haurà de ser aprovada mitjançant un decret pel Govern i tindrà una vigència de quatre anys. L'executiu té la responsabilitat de legislar amb urgència per omplir de contingut els drets que reconeix aquesta nova llei de serveis socials.

Al mateix temps, lamentem que no s'hagi prioritzat la titularitat pública dels serveis socials i que no s'hagin previst mesures per millorar les condicions laborals i l'estabilitat dels treballadors i treballadores del sector, fet que pot incidir directament en la qualitat del servei que es presta.

Així, doncs, pensem que una nova regulació dels serveis socials de Catalunya era imprescindible, tot i que la seva aprovació s'hagi perllongat excessivament. Ha de suposar la millora de l'atenció social dels ciutadans del nostre país i, per tant, del seu benestar, i ha de ser el primer pas per al reconeixement dels serveis socials com a drets de ciutadania.

Més independència de la Corporació Catalana de Ràdio i Televisió



CCOO de Catalunya ha valorat positivament l'aprovació de la nova Llei de la Corporació Catalana de Radio i Televisió, una norma que dona més independència a la Corporació respecte del Govern català. Aquesta llei inclou, per primer cop, aspectes relacionats amb els drets sindicals i professionals, amb propostes de CCOO de Catalunya relacionades amb el contracte-programa, que consisteixen en l'obligació d'incloure un informe preceptiu dels representants sindicals, i en la participació de dos representants dels treballadors en la Comissió de Seguiment del contracte-programa.

Si ets afiliat/ada a CCOO,
envia'ns la teva adreça electrònica a
conc@cco.cat i rebràs

Llu!ta
obrer@digital

Per a més informacions,
connecta't

www.ccoo.cat

CCOO

El cas de Mútua Universal ha fet saltar totes les alarmes

CCOO reclama canvis en la gestió i el control de les mútues

Des del mateix moment del seu naixement, als anys seixanta del segle passat, les mútues han actuat sempre al límit de la seva legalitat, amb irregularitats gravíssimes i amb un poder desmesurat dels seus gerents.

Aquesta situació de superàvit es produeix de manera simultània amb una política molt agressiva de les mútues pel que fa al control de la IT i, de manera paral·lela, a una transferència de costos al sistema de la Seguretat Social.

El cas de Mútua Universal ha fet saltar totes les alarmes i ha posat de manifest la urgència d'una reforma en profunditat del paper de les mútues, del marc legal i dels mecanismes de gestió. Les investigacions obertes a Mútua Universal són un episodi més d'una llarga

llista d'exemples del descontrol en el funcionament de les mútues.

Amb independència i sense perjudici d'esperar l'actuació dels tribunals, en aquests moments és evident, i ho accepta la mateixa mútua, que s'han comès, si més no, irregularitats administratives per mitjà d'empreses creades per les mútues que oferien a les empreses serveis no previstos en la legislació de mútues; els òrgans de direcció de la mútua no van desenvolupar la seva funció, la gerència va actuar

com si es tractés d'una empresa privada i es van utilitzar recursos públics —quotes de Seguretat Social? per a fins privats no previstos en la llei. Les actuacions de Mútua Universal es produeixen de manera paral·lela al fet que es conegui el tancament i el balanç del 2006, en què apareixen uns beneficis de les mútues que, agregats, són espectaculars, però amb una activitat preventiva quasi nul·la i una transferència al sistema públic de salut de la majoria de les malalties professionals.



PROPOSTES DE CCOO PER A LA REFORMA DE LES MÚTUES

La competència entre mútues és ineficient, basada en les anomenades "males pràctiques". Cal canviar les bases d'aquesta competència per fonamentar-la en la qualitat i en el servei i cal entendre les mútues com a servei públic que es finança amb recursos públics (quotes). Des de CCOO es proposa:

- Ampliar l'activitat preventiva de les mútues.
- Atendre des de les mútues la totalitat de les malalties professionals.

- Retirar a les mútues les funcions de gestió de la prestació d'incapacitat temporal per contingències comunes. Fins ara han estat exercides amb mentalitat economicista, no sanitària, i són l'origen d'algunes de les irregularitats detectades.

- Reformar els mecanismes d'elecció de les juntes directives en dos aspectes fonamentals:

a) Participació tripartida de la Seguretat Social, els empresaris i els representants dels treballa-

dors usuaris, i establiment de mecanismes efectius de control en el nomenament i l'activitat dels gestors.

b) Limitar l'import de les percepcions, tant pel que fa als càrrecs directius, com als membres de les juntes directives.

- Major control de l'activitat econòmica per part de la Seguretat Social, amb la figura d'un interventor en cada mútua. El control partint d'auditories s'ha demostrat ineficaç.

Continua la pràctica fraudulenta de rescindir contractes a l'estiu

Un any més hem continuant detectant les pràctiques irregulars de la rescissió de contractes durant els mesos de juliol i agost, que, sobretot, estan instal·lades en alguns àmbits del sector serveis com la neteja i



altres vinculats als centres educatius. Les persones afectades tornen, en molts casos, a ser contractades al setembre. És significatiu veure com durant el mes de juliol en el sector serveis l'atur registrat va incrementar-se en 6.043 persones, i després adonar-se com al mes de setembre l'atur del sector serveis baixa en 6.317 persones. I cal tenir en compte que precisament el sector serveis, per allò dels treballs de temporada, el més lògic és que baixin el seu atur a l'estiu.

Malgrat que des de CCOO de Catalunya ho estem denunciant any rere any, malgrat que els diversos consellers de Treball ho han reconegut públicament, i fins i tot en una ocasió ho va reconèixer el mateix expresident Pujol, fins ara l'actuació de la Conselleria de Treball ha estat nul·la. La raó de l'eficiència de l'autonomia política cal que la demostrin els nostres polítics amb fets i no amb paraules.

Comissions Obreres valora de forma positiva la concessió de la T-Sud

CCOO de Catalunya considera que la concessió efectuada per AENA de la Terminal Sud de l'aeroport del Prat és un primer pas molt positiu per aconseguir la transformació de l'aeroport en la infraestructura de qualitat que Catalunya necessita i perquè atengui les necessitats de les persones i l'economia.



CCOO valora positivament la decisió, ja que s'atenen les condicions d'igualtat de totes les companyies i permet afrontar en condicions els reptes de la futura competència de l'AVE.

Per CCOO es tracta, per tant, d'un primer pas que cal completar amb d'altres de tanta o més importància, com són:

- Definir i potenciar una mobilitat sostenible per accedir a l'aeroport, tant a les persones que hi treballen com a les persones usuàries. En aquest sentit, defen-

sem prioritzar els serveis ferroviaris de proximitat per accedir a l'aeroport, juntament amb els serveis d'autobusos des de Barcelona i les poblacions del voltant de l'aeroport. Fins ara tota aquesta qüestió ha estat relegada de les prioritats, fins al punt que hi ha una estació de Rodalies construïda sense que n'estigui establerta ni prevista la connexió amb el conjunt de la xarxa ferroviària en el moment de posar en marxa la nova terminal.

- Millorar la qualitat de la infraestructura d'un aeroport de

primera ha de comportar, també, establir uns serveis de qualitat. En aquest sentit, CCOO de Catalunya valora positivament el compromís assumit per AENA pel que fa a l'obertura de negociacions per tal de garantir els llocs de treball i la seva reubicació en la nova terminal. Altrament, considerem que caldrà una millora substancial quantitativa i qualitativa pel que fa a les plantilles que donin els serveis a l'aeroport. És incompatible voler tenir un aeroport de primera amb un personal amb contractes precaris i amb salaris de cinquena, que, en molts casos, no arriben als 1.000 euros.

- Finalment considerem urgent definir la participació de les administracions públiques catalanes en la gestió de l'aeroport del Prat i el conjunt de la xarxa aeroportuària de Catalunya, que permeti garantir una gestió pública de proximitat.

CCOO ESTUDIA LA SEVA AFILIACIÓ

Actualment, el CERES, Centre d'Estudis i Recerca de Comissions Obreres de Catalunya, en el marc de l'Observatori de l'Afiliació, ha iniciat un estudi sobre les característiques i opinions dels afiliats, la seva situació laboral i la seva participació en les activitats del sindicat. Per a la recollida d'informació de l'estudi es faran més de 1.000 enquestes a una mostra representativa dels nostres afiliats. Les enquestes es realitzaran en entrevistes personals en el domicili dels afiliats i afiliades.



Aquest és el tercer estudi general de l'afiliació que realitza l'Observatori de l'Afiliació del CERES, després dels realitzats el 1992 i el 2000. Com els dos anteriors, compta amb la col·laboració d'investigadors experts en aquesta temàtica, de la Universitat Autònoma de Barcelona i de la Universitat Pompeu Fabra.

Aquests estudis tenen un valor inestimable per tal de contribuir a plantejar la nostra tasca sindical a partir d'un millor coneixement dels nostres afiliats i afiliades, i de les seves necessitats i motivacions. **Col·laboreu si us truquen, si us plau.**

CCOO de Catalunya presenta els seus comptes



En el marc de les actuacions del sindicat per aconseguir transparència en l'ús dels recursos públics que garanteixin la independència econòmica i l'autonomia de les organitzacions socials, CCOO de Catalunya presentarà el dijous 18 d'octubre els seus comptes auditats corresponents al 2006 davant la Sindicatura de Comptes. CCOO no té cap obligació legal de fer-ho però un any més vol fer aquesta actuació per reclamar a la Generalitat el compliment del compromís de transparència pel que fa a la utilització dels recursos públics per part de les organitzacions sindicals i empresarials.