

# **FORMACIÓ PROFESSIONAL I QUALIFICACIONS NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA, REPTES 2007-2008**

## **ELEMENTS ESTRATÈGICS PER AL PERÍODE 2007-08**

### **INTRODUCCIÓ**

Al llarg dels darrers anys, CCOO hem apostat fortament per la formació professional, entesa de forma global i transversal, impulsant davant l'administració d'educació i treball, un seguit de mesures que permetessin avançar en aspectes que afavorissin la millora dels col·lectius de perfil professional de nivell baix i mig, i en general per la regulació de la FP en la negociació col·lectiva i la seva repercussió en la carrera professional (promocions, concursos oposició, etc.).

En aquest sentit, des de la publicació de la Llei de Qualificacions i de Formació Professional l'any 2002, el procés de desenvolupament i aplicació real en els canvis del marc legal que regula els sistemes de formació al nostre país ha estat molt lent. Tot i això, cal però reconèixer que s'han produït avenços.

A partir d'aquesta Llei, es van publicar el desembre de 2005 el Real Decrets sobre el Catàleg de Qualificacions a nivell de l'estat espanyol i el de Requisits bàsics dels Centres Integrats de FP. En la mateixa línia, el propassat 2006 es va subscriure per CCOO i la resta d'agents social l'Acord de Formació per a l'Ocupació, que representa un canvi molt important en la integració de dos dels subsistemes de FP (ocupacional i contínua), tot i que la normativa legal que ho desenvolupi es farà en el 2007.

A nivell de Catalunya, CCOO hem impulsat actuacions en favor de la FP en diversos fronts, amb els Departament d'Educació i de Treball, per a la posta en marxa del Centres Integrats (pendents de publicació les normatives de Catalunya sobre Centres Integrats i Catàleg de Qualificacions). L'elaboració del nou Pla de FP. La definició i posta en

marxa d'un sistema d'informació i orientació professional. Un millor funcionament dels organismes que gestionen la FO i la FC (SOC i Consorci per a la FC de Catalunya).

S'estan duent a terme uns Projectes integrals de la FP, que tenen un abast territorial i sectorial, com a compliment de l'Acord Estratègic per a la Internacionalització i la Competitivitat. Signifiquen un primer pas per a la creació dels Centres Integrats de la FP, que han de ser els que ofereixin formació professional integrada i realitzin el sistema de acreditació de competències.

Per un altre banda, l'Institut Català de Qualificacions Professionals des de 2004 està realitzant, amb la col·laboració dels agents socials (i concretament de CCOO), l'adaptació del Catàleg de qualificacions als certificats i títols, i tenint en compte la realitat dels processos tecnològics, les competències i la classificació professional. Així mateix està duent a terme processos d'acreditació de competències, en els quals hi estan participant un col·lectiu considerable de persones ocupades.

Els canvis iniciats l'any 2002 a nivell legal, necessiten en aquests moments d'un altre fort impuls que CCOO valorem com a molt necessari, en la fase de concreció al si de les empreses i en la negociació col·lectiva sectorial, de la revisió i modificació de les clàusules dels convenis que regulen aquestes matèries i situar-les com a peces estratègiques de primer ordre, igual que el salari o la jornada.

Al document de ***Negociació col·lectiva 2006 – Objectius sindicals 2007, Una política sindical forta , pel salari, l'estabilitat laboral i la igualtat*** , aprovat per la Comissió Executiva de la CONC el 22 de novembre de 2006, creiem convenient l'elaboració d'aquest document que pretén aportar un seguit d'elements per a que les estructures sindicals que negocien els convenis sectorials i d'empresa tinguin una eina de suport en la revisió d'aquests, ampliant i desenvolupant els elements recollits en l'esmentat document.

L'objectiu prioritari del treball sindical confederal, a curt i mig termini, és millorar l'accés a la formació professional de qualitat, que tingui el reconeixement de les administracions competents i que tingui efectes en l'àmbit laboral.

Convé tenir en compte però que la formació al llarg de la vida de les

persones (formació permanent) és una condició necessària per a poder millorar professionalment i tenir més oportunitats de manteniment de l'ocupació en situacions de canvis estructurals de sector o d'empresa, però no és suficient per garantir l'ocupació ni la seva estabilitat. En aquest sentit, recordar que la formació contínua ha d'estar vinculada a la negociació col·lectiva, com un element estratègic del sindicat, per tal de potenciar la motivació de les persones a seguir formant-se, a través dels mecanismes regulats als convenis col·lectius.

Amb la finalitat que tingueu elements per a realitzar una negociació pròpia, de sector o d'empresa, recollim en aquest document els punts bàsics en relació a la formació professional i les qualificacions que pensem us poden ser d'interès. En tot cas, des de les pròpies Secretaries d'Acció Sindical o Socioeconòmica us podem assessorar en tot moment per aprofundir en aquests temes.

## **a).- LA FORMACIÓ PROFESSIONAL**

En l'Acord de Formació per a l'Ocupació, es contemplen un seguit de temes que estan en procés de desenvolupament, en un Reial Decret i Ordres específiques.

El IV Acord de formació estructura els diferents programes en quatre àmbits:

- La formació a mida de les empreses, s'inclouen els drets dels representants legals dels treballadors (RLT), en el conegut com a Sistema de Bonificacions.
- La formació d'oferta regula la que va dirigida tant a persones aturades com ocupades. Són de dues tipologies: a) Sectorial, que es gestiona a través de les entitats representatives en el sector. B) Intersectorial, que es gestiona a través de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a nivell de Catalunya.
- Accions de suport a la formació, conegudes com "accions complementàries".
- Programes mixtes d'ocupació/formació que van dirigits prioritàriament a persones aturades. Inclou les accions formatives dels contractes de formació.

Aquests temes, són el referent del nou context que cal adaptar a les possibilitats d'inclusió als diferents convenis. En aquest sentit, les propostes que s'indiquen seguidament tenen la pretensió de ser elements de referència per a la inclusió o modificació a cada conveni col·lectiu, dels elements estratègics i operatius que afecten la formació professional i les qualificacions, per tal de fer efectiu l'objectiu estratègic definit pel nostre sindicat.

## **Temes prioritaris per a 2007**

### ➤ Temps de formació:

- Formació dins la jornada de treball per a les accions formatives que l'empresa planteja, com a interès propi en el Pla de formació d'empresa o a través del Sistema de Bonificacions
- Retribució de les hores de formació com a temps de treball o compensació en temps lliure – Regulació d'horaris
- Repartiment del temps de formació – una part a càrrec de l'empresa i una part a càrrec de la persona que es forma. Com a referència, es pot tenir el 50% del temps de formació a càrrec de cada part.
- Creació d'una bossa horària, acumulant hores durant un període determinat (tres mesos, sis mesos o un any) i utilitzar-les acumulades en el moment que s'acordi.
- Permisos de formació (el que ja regula l'Estatut dels Treballadors). Concretar condicions d'accés, nº de permisos a l'any i percentatge de la plantilla que els pot gaudir, prioritat d'accés de les persones amb baix nivell de qualificació, limitant i evitant discriminacions de tot tipus. Formació i canvis en l'organització del treball: Adaptació jornada. Exàmens. Mobilitat.
- Regulació del Permís Individual de Formació (PIF). El que regula l'Acord de Formació en el sistema de bonificacions. Concretar col·lectius i prioritats de concessió d'aquest permís, evitant situacions arbitràries de l'empresa en la denegació d'aquest permís.

### ➤ Inversió en formació per part de les empreses.

- Convé avançar en compromisos per part de les empreses de destinar un percentatge de recursos propis per a la formació. Quantificar.
- Conèixer també els recursos destinats a la formació que provenen de subvencions del Servei d'Ocupació de Catalunya (formació de reciclatge) o de bonificacions, tramitats a través de la *Fundación Tripartita* i de la Seguretat Social.

## **Temes estratègics a nivell sindical.**

A més de les clàusules que poden regular-se als convenis col·lectius, convé tenir present altres elements que haurien de formar part del cos normatiu de tots els convenis col·lectius, sectorials o d'empresa.

- Adscripció als Acord de Formació estatals o a l'AIC
- Comissió de formació. A les empreses pot ser la mateixa que la Comissió mixta o paritària que te vetlla per la correcta aplicació del conveni. Les funcions que hauria de tenir es poden especificar en cada cas, atenent l'experiència d'empreses que ja funcionen

Aquesta comissió pot tenir competències sobre diversos programes que tenen subvencions:

- Del Sistema de bonificacions – accions formatives i PIF- (*Fundación Tripartita*).
  - De la formació de reciclatge que finança el Servei d'Ocupació de Catalunya.
  - De la formació que es fa amb recursos propis de l'empresa.
  - Pla de formació – propostes de necessitats formatives.
  - Seguiment del pla o accions formatives.
  - Avaluació de resultats.
  - Seguiment de les pràctiques que facin els/les alumnes de FP Ocupacional i FP inicial o reglada (Formació en Centres de Treball FCT, cada alumne té un butlletí).
  - Seguiment dels contractes per a la formació.
- Drets de la representació sindical o Representació legal dels Treballadors (RLT):
    - Informació de les previsions de l'empresa (acompliment de la normativa legal) que compren la formació a nivell de Bonificacions i de Permisos Individuals de Formació.
    - Pla de formació – organització de la formació – etc.
  - Mediació en cas de conflicte: Per a la resolució de conflictes o diferències d'interpretació es pot determinar, en funció de cada cas, la intervenció d'una o altre.
    - Comissió Paritària Sectorial de Formació de Catalunya<sup>1</sup>. En cas de que les discrepàncies afectin el sistema de Bonificacions o els PIF.
    - Tribunal Laboral de Catalunya. A través de la Comissió Mixta del Conveni col·lectiu, en cas que el conveni reguli altres clàusules que milloren l'anterior. O per aquells convenis de sector.

---

<sup>1</sup> Aquestes Comissions es constituïran i seran operatives en el moment que s'apliqui el Reial Decret que desenvolupa el IV Acord de Formació per a l'Ocupació i se'n reguli la vinculació amb el Consorci per a la Formació contínua de Catalunya.

## **b). QUALIFICACIONS PROFESSIONALS**

Elements estratègics:

- Regulació i actualització dels perfils professionals del capítol de classificació professional utilitzant el Catàleg de qualificacions com a referent. Cal garantir que el referent en la classificació sigui el nivell de qualificació no el títol. Una persona que acrediti qualificació professional d'un nivell superior al títol que disposa ha de ser considerat en la classificació.
- Requisits d'accés no discriminatoris – contractació en relació al perfil professional.
- CV europeu - EUROPASS
- Incidència del procés de reconeixement de competències adquirides en el treball (Acreditació de Competències) en la promoció vertical i horitzontal.
- Formació que completi l'acreditació segons l'orientació i promoció professional vertical – ascensos- horitzontal.
- Qualitat de la formació.
- Avaluació de coneixements i competències adquirides a través de les accions formatives (cursos) de FP contínua.

Qüestions immediates per 2007.

- Acords de finançament de les taxes per als col·lectius que s'acreditin experimentalment amb la metodologia Institut Català de Qualificacions.
- Incloure en els Permisos de Formació la participació en els processos d'orientació i acreditació de les competències.

## **c).- COMISSIÓ DE SEGUIMENT – Balanç dels acords**

Per tal de conèixer l'evolució de la regulació a la negociació col·lectiva, tenint en compte el referent d'un estudi fet per la Confederació de CCOO fa uns anys, en el que es detectava les mancances de determinades clàusules en molts convenis col·lectius, des de CCOO de Catalunya pensem que seria bo conèixer les millors clàusules de cada tema, que existeixin o es regulin en el futur per a que les considerem com "bones pràctiques" en la regulació de la formació professional i les qualificacions als convenis col·lectius.

Fora necessari també definir prèviament quines clàusules analitzarem i

com ens organitzem per a fer aquest anàlisi/balanç.

### **ÀMBITS DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ:**

- a) Comissions Mixtes o Paritàries dels convenis col·lectius
- b) Comissions específiques de Formació i qualificacions, de convenis d'empreses grans o de sectors.
- c) Seguiment a nivell general de CCOO de Catalunya.