

## **LIMITACIONS A LA UTILITZACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL SUCCESIVA PER PART D' UNA MATEIXA EMPRESA A DIFERENTS TREBALLADORS PER OCUPAR EL MATEIX LLOC DE TREBALL**

En el marc del desplegament de la previsió establerta al segon paràgraf de l' apartat 5 de l' article 15 de l' Estatut dels Treballadors, les empreses , per la realització de la mateixa feina, podran contractar a 2 o més treballadors, sempre que aquests contractes de treball no superin el període de 24\* mesos, amb o sense solució de continuïtat, durant el termini de 30\* mesos.

A aquests efectes es computaran tots els contractes temporals, excepte els formatius, els de relleu i els d' interinitat; també computaran els contractes temporals per mitjà de la seva posta en disposició per les empreses de treball temporal.

Quan es superi el termini de contractació temporal establert al primer apartat, l' empresa haurà de convertir en treballador indefinit, d' entre tots aquells que hi treballin, a aquell que més temps porta treballant a l' empresa, en la categoria o grup professional corresponent a la feina o funció que es realitza amb els contractes temporals succesius.

Els representants dels treballadors a l' empresa hauràn de ser informats sobre la totalitat de contractes temporals existents i corresponents a la categoria o grup professional corresponent a la feina o funció , d' acord amb l' apartat anterior, i de forma prèvia a l' adopció de la decisió de l'empresa sobre el treballador que adquirirà la condició de fixe.

\* És disponible en la negociació col.lectiva una reducció dels terminis.