

Quan els treballadors fan vaga, no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions.

Francesc Layret

# lluita obrera

Òrgan de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

núm. 195 maig-juny 2009



Davant les velles receptes de la patronal

## Plantem cara!

Segons un estudi del sindicat, els treballadors catalans agafen menys baixes que a la UE

# CCOO reclama un acord social sobre absentisme laboral

Marc Contijoch

*CCOO de Catalunya ha presentat recentment un informe sobre les causes que provoquen l'absentisme laboral, que inclou diverses propostes del sindicat per abordar-lo.*

Segons l'Organització Internacional del Treball (OIT), l'absentisme laboral es produeix quan un treballador o una treballadora no assisteix al seu lloc de treball en un moment en què estava previst que ho fes.

Dins d'aquesta definició tècnica, entenem per absentisme qualsevol tipus d'in-

Per contra, no podem englobar-hi els casos en què els treballadors no van a la feina per maternitat o paternitat, quan realitzen algun curs de formació, quan gaudeixen d'hores sindicals i, en general, quan disposen de permisos retribuïts previstos en l'Estatut dels treballadors o en els convenis col·lectius (vacances, trasllats, malalties o defunció de familiars directes, etc.).

Tot i aquestes indicacions, el concepte d'absentisme laboral no s'interpreta de la mateixa manera des del punt de vista dels polítics, dels empresaris, dels mitjans de comunicació o dels sindicats. Així, trobem que les xifres d'absentisme amb què treballen les patronals són molt superiors a les que realment existeixen si utilitzem la definició de l'OIT i el punt de vista dels sindicats.

Els empresaris acostumen a considerar absentisme laboral totes les absències del lloc de treball, ja siguin provocades per motius justificats o no.

Per CCOO de Catalunya, no es poden posar en el mateix sac tots els casos pels quals el treballador o la treballadora no assisteix al seu lloc de treball i tampoc es poden qüestionar els avenços aconseguits en els convenis i la negociació col·lectiva pel que fa referència a l'àmbit dels drets laborals retribuïts.

## POCS ABSENTISTES

Utilitzant dades proporcionades per organismes oficials (el Departament de Salut de la Generalitat i l'Enquesta europea sobre condicions de treball de la UE), s'observa que tant a Catalunya com

a l'Estat espanyol, els treballadors i treballadores que durant el 2007 es van absentar del seu lloc de treball per raons de salut no arriben al 15%.

Les dades de què disposem de les comparatives entre Espanya i Europa i que coincideixen amb estudis anteriors, posen en evidència que, a l'Estat, tant el nombre com la durada mitjana de les baixes està molt per sota de les xifres del conjunt de la Unió Europea, on la mitjana d'absentisme per raons de salut se situa al voltant del 23%.

Aquests percentatges es tradueixen en el fet que a Catalunya i a Espanya, un treballador deixa d'anar a la feina sense motiu justificat uns 3,5 dies a l'any de mitjana, mentre que a la Unió Europea augmenta fins als 5.

A Espanya la majoria de les baixes són de curta durada i estan molt relacionades amb la salut, les condicions de treball i amb la doble presència (o la dificultat per respondre a les demandes del treball assalariat i a les de les responsabilitats domèstiques i familiars).

És per això que CCOO de Catalunya creiem que l'actitud i la pràctica de les organitzacions patronals en considerar el conjunt d'hores no treballades com a absentisme laboral contradiuen la definició de l'OIT i són un atac als drets laborals i socials dels treballadors.

## CONSENS POLÍTIC I SOCIAL

CCOO de Catalunya creiem que cal que s'arribi a un consens polític i social sobre l'absentisme, que compti amb la participació dels sindicats, les patronals



**Els empresaris acostumen a considerar absentisme laboral totes les absències del lloc de treball, ja siguin provocades per motius justificats o no.**

capacitat temporal i totes les absències de la feina que no estiguin justificades.

i de la Generalitat de Catalunya, i que ens permeti identificar quina és la seva dimensió real i quines són les línies d'actuació a seguir.

CCOO estem disposats, si cal, a implementar programes de reducció de l'absentisme a les empreses que estiguin basats en un diagnòstic de la situació de l'empresa i es fonamentin en indicadors socials i laborals coherents amb el concepte d'absentisme.

Però també creiem necessària més intensificació dels mecanismes per a la detecció i la declaració de les patologies professionals, la concentració de la gestió de la incapacitat temporal per contingències comunes en mans del sistema públic de salut, la millora del sistema d'informació de la IT i la intervenció de les mútues per part de la Seguretat Social, entre altres mesures.

## La crisi i la salut centren el 28 d'abril

CCOO de Catalunya ha celebrat el Dia internacional per a la salut en el treball que, a iniciativa de la Confederació Internacional de Sindicats, se celebra cada any el 28 d'abril en record de les víctimes d'accidents laborals.

Coincidint amb aquest dia, CCOO va organitzar

una assemblea de delegats i delegades de prevenció que, amb el lema "Sortir de la crisi, amb millor prevenció i més salut", va tractar els efectes de la crisi sobre la salut

laboral dels treballadors i treballadores i l'empitjorament de les condicions laborals que se'n deriven.

En acabar l'assemblea, els delegats es van concentrar davant de Foment del Treball.



**Lluita**  
obrera

**CCOO**

### DIRECTOR

Emili Rey i Baldó

### CONSELL EDITOR

R. Bellera, C. Bertran, R. Bofill,  
E. Boixadera, N. Caelles,  
M. Contijoch, M. Garcia Biel,  
X. González, D. Llobet,  
E. París, T. Pérez, J.M. Romero

### SECRETÀRIA DE REDACCIÓ I MAQUETACIÓ

Anna Segura Cintas

### FOTOGRAFIA

MJ Mora, Antonio Rosa  
D. García, Sergi Ramos

### IL·LUSTRACIÓ PORTADA

Roger Velázquez

### CORRECCIÓ

Servei Lingüístic CONC

### EDITA

Comissió Obrera Nacional de  
Catalunya

### REDACCIÓ

Via Laietana, 16, 5a planta,  
08003 Barcelona,  
tel. 93 481 29 05  
fax: 93 315 17 24

### ADREÇA ELECTRÒNICA

comunicacio@ccoo.cat  
web: www.ccoo.cat

### IMPRIMEIX

LITOGRAFIA ROSÉS

### DIPOSIT LEGAL

B 10298/78

## Sortir de la crisi amb més drets i més Estat del benestar

*D'ençà que va començar la crisi econòmica, alguns sectors empresarials, encapçalats per les organitzacions patronals, aprofiten per treure del calaix les velles receptes de sempre: reformes laborals, rebaixes d'impostos i retallades de drets i prestacions socials.*

*Surten veus que vaticinen la fallida del sistema de la Seguretat Social d'aquí a poc temps si no es fan reformes en profunditat, i paradoxalment les mateixes veus demanen rebaixes de cotitzacions per a les empreses. D'altres proposen nous contractes sense indemnització per acomiadament, i amaguen que la majoria dels 4 milions de persones aturades de l'Estat espanyol provenen de contractes temporals o són treballadors autònoms que no tenen cap cost d'acomiadament.*

*Les causes de la crisi econòmica no estan en les condicions laborals de treballadors i treballadores, sinó en un mercat sense regles ni controls, on molts empresaris no han destinat els grans beneficis obtinguts aquests anys de creixement a invertir en la millora de les empreses amb inversió en recerca, innovació i millora de la qualificació dels treballadors i les treballadores. Tot el contrari, en massa ocasions els beneficis empresarials han anat a parar a l'especulació immobiliària ajudats pel comportament del sistema financer.*

*Els mateixos que ens han portat a aquesta situació mundial, teoritzant que el mercat era suficient per establir les seves pròpies regulacions, són els que ara ens volen fer sortir de la crisi a base de retallar les condicions laborals i aprimar encara més l'Estat del benestar.*

*Si aquestes són les propostes de la patronal ens hi trobaran de cara. CCOO no permetrem que aquells que ens han dut fins aquí ens en vulguin fer pagar les conseqüències. No és just i no és eficient per canviar de model productiu.*



# Octavio Granado

“La Seguridad Social es la institución económica, tanto pública como privada, más solvente de España”

**En estos momentos, ¿podemos preocuparnos por la viabilidad del sistema público de pensiones?**

No hay motivo para preocuparnos por el presente, y si debemos aprovechar la estabilidad financiera de la Seguridad Social para ocuparnos del futuro. Cuando hablamos de reforma de las pensiones, estamos hablando de ir tomando las medidas necesarias para asegurar que dentro de diez o quince años la Seguridad Social goce de tan buena salud como en el momento actual, a pesar del importante incremento del número de pensiones que sabemos que se va a producir. El sistema de pensiones es una seña de identidad básica del Estado de bienestar y ningún partido con posibilidades de gobernar va a ponerlo en dificultades. Es más, a pesar del ruido que a veces se impone a las voces, hay un gran consenso, como demuestra el Pacto de Toledo, de que hay que estar realizando continuamente reformas. Esto es como una bicicleta que no se puede dejar de pedalear. Nosotros hemos hecho por primera vez reformas en tiempo de bonanza económica con el acuerdo de los sindicatos y los empresarios y la unanimidad del Congreso, ahora también habrá que hacerlas en una situación de mayor dificultad, pero confío en que se logre el mismo grado de consenso.

**¿El Pacto de Toledo necesita retoques?**

El Congreso de los Diputados inició en el último trimestre de 2008 la revisión del Pacto de Toledo. Esto significa que se abre un periodo de comparecencia de responsables del sistema de pensiones, empresarios, sindicatos y expertos, para que posteriormente los grupos parlamentarios hagan sus propuestas. Posiblemente en el primer semestre de



Octavio Granado es secretario de Estado de Seguridad Social

2010, un tiempo alejado de convocatorias electorales, se planteen las propuestas. En definitiva, se trata de ver lo que se ha hecho y qué resultado ha dado para seguir acometiendo reformas que al ser paulatinas y progresivas nunca serán traumáticas. El principio en el que todos estamos de acuerdo es que los derechos de los actuales pensionistas están asegurados y hay que tomar las medidas necesarias para que los jóvenes que ahora depositan su confianza en el sistema y esperan cobrar una pensión en el futuro gocen de la misma estabilidad que en el momento actual. Por supuesto que el sistema de pensiones para mantenerse fuerte siempre tiene que estar adaptándose y no perder de vista fenómenos como el envejecimiento de la población o la mejora de las pensiones.

**¿Qué intereses ocultos hay detrás de tanto ataque a la viabilidad futura de las pensiones públicas?**

El interés de quienes ofrecen modelos contrarios al sistema de reparto, que ya han demostrado que cuando se produce una crisis como la actual son más vulnerables. Esto se intenta minando la confianza, que es la esencia de nuestro sistema. Ahora mismo personas de veinte años depositan cada mes una parte de su sueldo con el objetivo de recibir una pensión el día que se jubilen dentro de treinta o cuarenta años. Una apuesta de confianza a tan largo plazo sólo se está haciendo ahora con el sistema de pensiones, porque se ha creado en España una cultura de confianza en el modelo público, que forma parte de nuestras señas de identidad como sociedad moderna y europea, al haberse mostrado como uno de los instrumentos más potentes con que cuenta la sociedad para luchar contra la pobreza y la exclusión social.

**Explíqueme las amenazas reales de futuro para el sistema público de pensiones. ¿Qué debemos cambiar?**

Ya sabemos lo que va a suceder en el futuro: va a aumentar considerablemente el número de personas mayores de 65 años. Este fenómeno convivirá con la menor tasa de natalidad a partir de los ochenta, lo que supondrá el estrechamiento de la parte activa de la pirámide de población, y con una entrada más tardía en el mercado de trabajo, consecuencia de una mayor formación y cualificación de los trabajadores. A esto se añade el aumento de la esperanza de vida, que es un logro social pero significa que vamos a tener que pagar más pensiones durante más años y como nuestro sistema es de reparto, el número de trabajadores activos por pensionista va a disminuir debido a la caída de la natalidad que se produjo a partir de los ochenta. Para esta situación debemos

buscar soluciones y deben plantearse en el seno del Pacto de Toledo.

### ¿Es necesario retrasar la edad de jubilación?

En los países en que se ha retrasado hasta los 67 años la edad legal de jubilación, la edad real de jubilación se sitúa en 60 años. En España, la edad real de jubilación ha ido creciendo en los últimos años y ahora se sitúa en 63 años y nueve meses. De lo que se trata es que nos acerquemos a los 65 años. Desde luego no me parece la solución aumentar la edad de jubilación, pues la experiencia nos demuestra que los trabajadores que desarrollan trabajos más penosos se jubilan más tarde que otros cuyo cometido no supone tanto desgaste físico.

Lo que planteamos es seguir reduciendo las jubilaciones anticipadas. No se puede seguir utilizando este sistema para resolver los problemas de las empresas. En la reforma llevada a cabo en la anterior legislatura, que entró en vigor en 2008, se acabó con la discriminación que suponía ser menos exigentes con los trabajadores de más edad que abandonaban voluntariamente el mercado de trabajo que con los que eran despedidos.

Otra cuestión, también importante, es crear incentivos para prolongar la vida activa de forma voluntaria más allá de los 65 años. Hasta la reforma de la pasada legislatura que he citado, había incentivos para las empresas que mantu-

vieran en plantilla a trabajadores de más de 65. Desde el año pasado también hay incentivos para los trabajadores, que pueden incrementar su pensión entre un 2% y 3% por cada año que trabajen después de esa edad.

Como en seguridad social las reformas se deben hacer desde un planteamiento con visión de conjunto, también hay que plantear si es lógico que los trabajadores pasen de la actividad a jornada completa a la jubilación directamente. Tal vez habría que estudiar fórmulas flexibles para que en los últimos años de vida laboral se pudiera optar por realizar jornadas más cortas.

### ¿Será necesario a corto plazo un cambio en el periodo de cálculo de la pensión?

El Pacto de Toledo tiene que seguir abordando medidas que acerquen lo que se cotiza a la pensión que se percibe. A esto nos referimos cuando hablamos de aumentar la contributividad, pero las reformas deben ser equilibradas y con una visión de conjunto. Hasta no hace mucho los últimos quince años de actividad laboral coincidían con el periodo de mejores remuneraciones, pero las jubilaciones anticipadas, los despidos y otras decisiones que se toman en las empresas pueden tener el efecto contrario. Debemos trabajar con un conjunto de posibilidades que consigan que las pensiones de los trabajadores despedidos no pierdan valor en relación con el conjunto de sus aportaciones.

### Exponga un breve argumentario para tranquilizar a los trabajadores y trabajadoras que actualmente cotizan y aspiran a cobrar pensión pública.

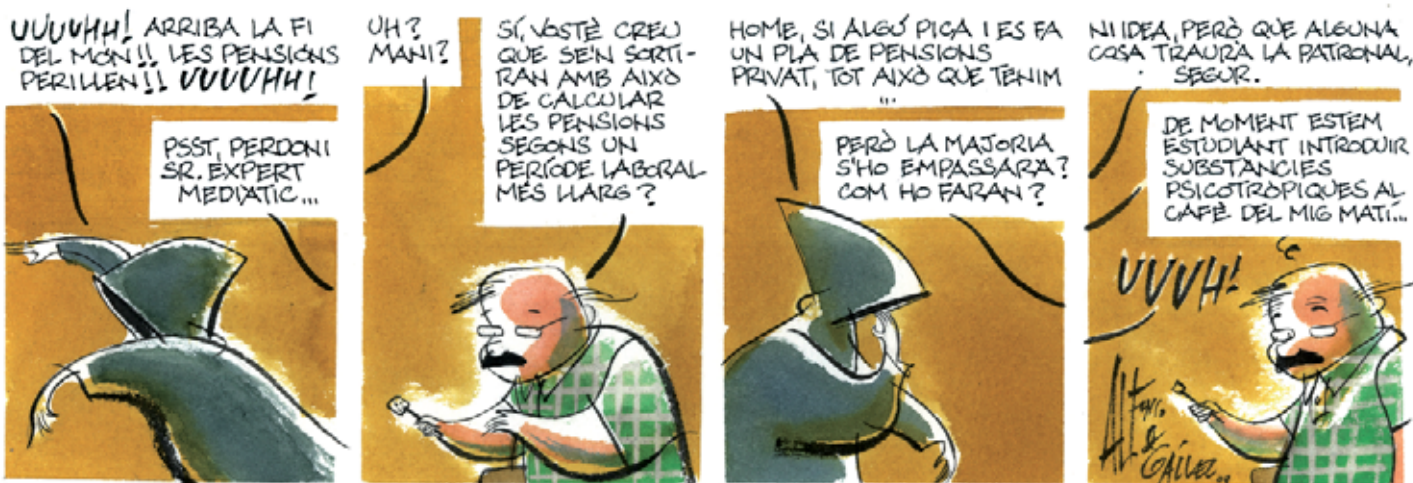
He repetido en varias ocasiones y no me canso de hacerlo que la Seguridad Social es la institución económica, tanto pública como privada, más solvente de España. A pesar del mal momento que atraviesa la economía con los datos del primer trimestre, que puede que vaya a ser el peor del año, no va a haber déficit en el sistema de pensiones. Si la crisis se prolongara y llegara a haberlo algún año, se debe recordar que los sistemas de reparto nunca tienen problemas de sostenibilidad pues están incardinados dentro de las cuentas públicas y, en caso necesario, el Estado responde para que se cobren las pensiones. En el caso español, antes de hablar de déficit de la Seguridad Social deberíamos hablar del abono por parte de los presupuestos del Estado de las facturas pendientes en aportaciones a complementos de mínimo de pensión.

No obstante, repito que la Seguridad Social sería la última institución en pasarlo mal, pues llevamos once años de superávit en nuestras cuentas, que hemos aprovechado para engordar el Fondo de Reserva, que ya tiene 58.000 millones de euros, y saldar todas las deudas.

Emili Rey

## SEGIS

Alfons López & Pepe Gálvez



La congelació salarial no ha estat determinant en la decisió

## El Q3 es farà a Martorell per la qualitat i la qualificació de la plantilla de SEAT

ER

CCOO de Catalunya, mitjançant la Federació d'Indústria i la Secció Sindical a SEAT, han mostrat la seva satisfacció després de la decisió del grup Volkswagen de fabricar el nou Audi Q3 a la planta de SEAT a Martorell, a partir de la segona meitat de l'any 2011. Aquesta decisió implica la construcció de 80.000 unitats cada any amb una inversió de 300 milions d'euros, bona part amb ajuts públics, i significa la salvació de 1.200 llocs de treball que estaven pendents de la fabricació d'aquest model d'Audi. El més important han estat les raons adduïdes pel Grup Volkswagen per adjudicar el Q3 a SEAT Martorell. L'alta qualitat en productivitat i la professionalitat i la qualificació de la plantilla han estat determinants en el moment de la decisió, una qüestió que va defensar CCOO des del primer moment. En cap cas es va fer esment a l'acord de congelació salarial aprovat en referèndum pels treballadors i

que va defensar la direcció de SEAT com a condició per a l'adjudicació. Aquest fet va provocar una forta ofensiva mediàtica contra les raons exposades per CCOO, conduïda per l'altre sindicat majoritari i les ingerències polítiques i del Govern, inacceptables i irresponsables, que no van fer res més que confondre els treballadors i les treballadores de SEAT i la societat en general.

### UN PRECEDENT PERILLÓS

La congelació salarial a SEAT crea un precedent perillós i així ho hem pogut comprovar de seguida amb les veus sorgides des de les diferents patronals que reclamen la congelació salarial generalitzada i, per tant, el sacrifici dels treballadors, com han fet els de SEAT, per facilitar la sortida de la crisi. És a dir, un cop més paguen la crisi els mateixos de sempre, aquells que no l'han creat. Fins i tot, la mateixa direcció de SEAT continua

insistent en el fet que els treballadors hauran de fer més concessions per garantir el futur de la planta a Catalunya. Això és senzillament lamentable quan s'ha demostrat que és la qualitat de la plantilla i no la congelació dels seus salaris la que ha portat el nou model d'Audi a Martorell.

CCOO reclama que la fabricació del Q3 a Martorell signifiqui també més feina per a la indústria auxiliar, i que això repercuteixi en el manteniment dels seus llocs de treball. Els components del Q3 s'han de fer també a Catalunya, sobretot per l'esforç de diner públic que hem fet els catalans per aconseguir l'adjudicació d'aquest cotxe, no sigui que el nostre sacrifici serveixi ara per crear ocupació a Alemanya, mentre la nostra indústria de components en pateix les conseqüències. Des de CCOO tindrem els ulls ben oberts per evitar que això passi i per recordar, en qualsevol cas, les responsabilitats de cadascú.

## Continuen les mobilitzacions dels treballadors en defensa dels seus llocs de treball

Els treballadors i treballadores catalans, amb CCOO al capdavant, es continuen oposant amb força a l'onada d'acomiadaments i expedients de regulació que viuen les empreses a casa nostra. Així, la plantilla de la fàbrica que Ercros té a Flix (Ribera d'Ebre) es va manifestar pels carrers de la localitat per mostrar el seu rebuig a l'ERO presentat a escala estatal i que, a Catalunya, afecta 113 persones. Sense sortir de la província de Tarragona,

les plantilles de Bic Graphic i Bic Iberia es van mobilitzar en protesta pels 99 acomiadaments anunciats per l'empresa.



Els treballadors de Cadbury es fan notar contra el tancament de la planta del Prat de Llobregat

Per la seva banda, de Solsona a Barcelona van arribar els treballadors d'EGO per manifestar-se en contra del tancament de la fàbrica que la multinacional alemanya té en aquest municipi, mentre a Iveco es van organitzar diverses jornades de mobilització contra l'ERO de suspensió temporal de contractes plantejat per a tota la plantilla. Finalment, els treballadors de Cadbury van ratificar l'acord a què van arribar la direcció i el Comitè, que inclou prejubilacions a partir dels 50 anys i recol·locacions per a la resta de la plantilla. A més, CCOO rebutja l'expedient temporal presentat per Mecalux, que afecta un total de 409 treballadors a Catalunya –321 a Cornellà i 88 a Barcelona– i denuncia la manca de transparència a l'hora de presentar-lo, ja que la notícia es va filtrar als mitjans abans d'informar-ne el Comitè i les plantes afectades.



## Bloqueig en les negociacions del conveni col·lectiu de supermercats

La Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme (FECOHT) de CCOO de Catalunya continua lluitant per un conveni digne en el sector dels supermercats. Després de mesos de negociacions, la patronal es nega a acceptar les reivindicacions dels sindicats amb l'argument de la crisi, cosa que provoca una situació de bloqueig en el procés.

CCOO insisteix en la necessitat de millorar la classificació professional o d'incrementar els salaris en un sector que ha tingut beneficis i guanys en els darrers 14 anys de bonança econòmica. A més, un altre aspecte important és la lluita per la millora de la conciliació de la vida laboral i la personal.

La FECOHT continua, doncs, defensant aquestes posicions i per aquesta raó no descarta engegar un procés de mobilitzacions per desbloquejar la negociació del conveni col·lectiu.



## Un trasllat complica la mobilitat dels treballadors de Federació Farmacèutica

Els sindicats CCOO, CSC i UGT, així com els comitès d'empresa de Barcelona i l'Hospitalet de Federació Farmacèutica, empresa immersa en un procés de trasllat de seu de Barcelona a Gavà, han demanat que s'arribi a un acord que faciliti la mobilitat dels treballadors afectats.

Aquest trasllat obligarà els 170 empleats a caminar cinquanta minuts per arribar al transport públic més proper, a més d'un trajecte de mitja hora més en tren i/o autobús. Això els suposa molèsties econòmiques i de temps invertit en els desplaçaments, i un perjudici pel que fa a la conciliació de la vida laboral i la personal.

Per això, els representants de la plantilla d'aquesta companyia, líder del sector de la distribució de productes farmacèutics, han exigint un trasllat digne per a tots els afectats.

## La Llei d'educació: una llei deslleial

Montse Ros

PSC, ERC i CiU han pactat la Llei d'educació a la Comissió d'Educació del Parlament, i només ICV-EUiA ha recollit les propostes de CCOO. El text ja està a punt per anar al ple, pas previ per al Consell Consultiu i que de ben segur s'acabarà aprovant durant el mes de juliol.

Aquesta és una llei deslleial. És deslleial amb el Pacte Nacional per a l'Educació i amb les entitats que el vam signar. No construeix més igualtat i més gratuïtat com havíem acordat i no evita la segregació escolar sinó que la permet i la promou.

És deslleial amb el programa d'entesa que va signar el tripartit i amb el qual es va comprometre a governar. S'havien compromès a legislar la construcció del servei públic educatiu i han fet just el contrari.

És deslleial amb els programes electorals d'ERC i del PSC, que prometien avenços en la qualitat de l'ensenyament, en la promoció de la formació professional i de l'aprenentatge al llarg de la vida, i han tirat per un altre camí.

És deslleial amb la gent que vam votar partits d'esquerra i ens vam creure que farien una política d'esquerres. Ens van dir que convenia que CiU deixés el Govern, que després de 23 anys s'havia de fer un altre tipus de política. Doncs ja ho veieu, la LEC és tres tasses de CiU.

### POLÍTICA SORDA

El professorat hi ha lluitat en contra. CCOO hi ha lluitat en contra. Les organitzacions d'estudiants hi han lluitat en contra. Hem fet les vagues i les manifestacions més multitudinàries que es coneixen a Catalunya en els últims anys. Però això no ha fet variar la política del conseller Maragall, ni la del president Montilla.

Això mateix està passant a Madrid, amb Esperanza Aguirre al capdavant, i al País Valencià, on governa Francisco Camps. El professorat i el sindicalisme confederal defensen els serveis públics, però amb poc èxit, ara per ara.

Davant la crisi, i ara més que mai, hem de continuar defensant la inversió en educació i els serveis públics: són la nostra riquesa, l'esperança d'una societat més justa, el futur del país.

## ***Pobresa infantil***

### ***Més oportunitats per a 116.542 infants***

A l'Obra Social "la Caixa" treballem per evitar que el cercle de la pobresa es perpetui de generació en generació. Per fer-ho, promovem la concessió d'ajuts socials i educatius a més de 116.000 infants de famílies necessitades al nostre país. Perquè creiem que mereixen un present i un futur amb més possibilitats.

**Tothom es mereix una oportunitat.**



**Obra Social**  
Fundació "la Caixa"





Davant la negativa a aplicar el conveni col·lectiu

# Mobilitzacions en el sector de caixes d'estalvi

Eduard París

La Federació de Serveis Financers i Administratius de CCOO de Catalunya (COMFIA) ha engegat una campanya de mobilitzacions a les caixes d'estalvi. El motiu és reclamar la revisió salarial pactada per als treballadors i treballadores d'aquest sector.

Així, el passat 27 de març, CCOO i altres sindicats van convocar concentracions de delegats davant les seus de les caixes.

Era una manera de protestar per la negativa de la patronal ACARL (Associació de Caixes d'Estalvis per a Relacions Laborals) d'aplicar la clàusula de revisió salarial prevista en el conveni col·lectiu, que apuntava al 2% de revisió d'inflació per a l'any 2009.

El conveni, amb vigència fins al 2010, es va signar el 2007, i ha anat aplicant sense problemes la clàusula de revisió anual –l'increment previst d'IPC–, la mateixa des de fa anys. Per això, ara no es demanen obrir negociacions ni increments addicio-

nals, sinó que es compleixi el que està acordat: realment, escatimar unes dècimes en l'aplicació de l'IPC no és la solució perquè les caixes resolguin els seus problemes interns de gestió.

## SENSE ARGUMENTS DE PES

Ara mateix, les direccions de les caixes han incomplert el conveni col·lectiu sense arguments de pes, en un moment com l'actual en què la crisi econòmica es fa molt present. CCOO denuncia la gravetat que suposa aquest incompliment: en lloc de la tranquil·litat i confiança que s'hauria d'exigir, l'ACARL afegeix tensió en generar dubtes sobre les raons esgrimides per no aplicar el conveni. Els sindicats han demanat a la patronal la mateixa responsabilitat que ells assumeixen, tenint en compte que la conflictivitat no beneficia ningú, i expliquen que no hi ha una altra resposta quan es vulneren els drets dels treballadors i treballadores.



L'actitud de la patronal de caixes genera desconfiança

COMFIA ha donat suport a les concentracions davant de Caixa Catalunya, "la Caixa", Caixa Sabadell o Caixa Tarragona. Pel que fa a "la Caixa", CCOO ha considerat un pas endavant la seva decisió d'aplicar aquest 2009 un increment a compte de l'aplicació definitiva del conveni del 2%, ja que supera la recomanació de la patronal de fer l'aplicació en només un 1%, i demana a les direccions de les caixes catalanes que actuïn amb més responsabilitat.

## Dolors Llobet, representant de CCOO en la Comissió Executiva i en el Consell d'Administració de "la Caixa"

La portaveu de CCOO de Catalunya i secretària de Comunicació, Dolors Llobet, ha estat escollida com a representant dels treballadors i treballadores en la Comissió Executiva i en el Consell d'Administració de "la Caixa". Substitueix en el càrrec l'anterior representant de CCOO, Manel Garcia Biel.

L'assemblea general de "la Caixa", celebrada el passat 23 d'abril, va fer renovacions en els òrgans de govern: Consell d'Administració, Comissió Executiva i Comissió de Control. També es va reelegir el representant de CCOO al Consell d'Administració, Josep Zaragoza, mentre Joan Sierra continua com a membre de la Comissió de Control.

Dolors Llobet també ha estat escollida membre de la Junta d'Accionistes de Critería, i forma part del seu Consell d'Administració.

## CCOO ACORDA AMB CORREUS LA CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL FIXOS

El sindicat ha aconseguit obrir un procés d'ingrés per a optar a un lloc fix a Correus, emmarcat en l'Acord del II Conveni Col·lectiu. Això suposarà la creació de 514 nous llocs d'ocupació fixa a tot l'Estat, que seran per a treballadors que fins ara tenien contractes de caràcter temporal.

CCOO ha acordat noves convocatòries d'ingrés com a laboral fix a Correus a 20 províncies, entre les quals hi ha Barcelona. El passat 26 d'abril va tenir lloc l'examen d'ingrés, i a Catalunya s'hi van presentar 3.400 aspirants.

Cal destacar que els acords subscrits per CCOO amb l'empresa postal pública han propiciat la creació de 20.000 llocs de treball fixos en els últims sis anys a Espanya, més de 2.500 a la província de Barcelona, cosa que representa una molt bona notícia en l'actual context de crisi econòmica.

L'Enquesta de Població Activa mostra un creixement desmesurat de l'atur

## CCOO reclama un pacte d'Estat per a l'economia i l'ocupació davant l'imparable destrucció de llocs de treball

*L'Enquesta de Població Activa del primer trimestre de 2009 va confirmar l'empitjorament de l'atur a Catalunya.*

L'Enquesta de Població Activa del primer trimestre de 2009 va confirmar l'empitjorament de l'atur a Catalunya. Les dades van mostrar que el nombre d'aturats i aturades va augmentar en 166.900 persones, cosa que significava un creixement del 36,6% respecte del darrer trimestre de l'any passat. La xifra d'aturats arribava als 622.700. A finals del mes de març d'enguany la taxa d'atur a Catalunya ja es va situar en un 16,1%, de manera que augmentava en 8,6 punts percentuals respecte al mateix trimestre de l'any 2008. Amb aquestes dades, Catalunya se situava com a capdavantera en l'increment de l'atur.

La població ocupada continuava disminuint amb 304.300 persones menys i un decreixement anual del 8,6%. La taxa

d'ocupació era del 53,1%, que vol dir un 5,1% menys que el primer trimestre de l'any anterior. Aquestes dades mostren clarament la destrucció d'ocupació que estem patint, i destaca d'una manera significativa el sector de la construcció. La taxa d'atur dels homes es dispara i es distancia de la de les dones. Aquest empitjorament de la situació laboral dels homes fa que ja no s'escurcin les diferències entre sexes com estava succeint fins fa poc; la taxa d'atur masculina se situava en el 17% en el primer trimestre, mentre que la femenina era del 15,2%. A més, mentre que la taxa d'atur dels homes ha augmentat en un any en 10,2 punts, la de les dones ho ha fet en un 6,5%. Curiosament, la taxa d'atur dels homes catalans és superior a l'espanyola, mentre que la de les dones està per sota de la de l'Estat. La taxa d'activitat dels homes cau en 0,9 punts percentuals i se situa en el 71,6%, mentre que la de les dones creix en 1,5 punts percentuals, tenint en compte que la seva taxa està bastant per sota de la masculina, concretament en un 55,3%.

Per províncies, cal destacar que Girona presenta la taxa d'atur més elevada, amb un 19%, seguida per Tarragona, amb un 18,5%. Lleida és la que presenta una taxa d'atur més baixa, amb un 10,75%. Per sexes, són els homes gironins els que presenten una taxa d'atur més alta, amb un 20,5%, seguits dels homes tarragonins, amb un 18,4%. En el cas de les dones tarragonines la taxa d'atur és la més elevada, amb un 18,7%.

### CONTRACTACIÓ A LA BAIXA

Ens hem de fixar en les dades de l'atur registrat per les Oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya per comprovar com evoluciona la contractació, tant indefinida com temporal. Les dades del mes d'abril ens mostraven un decreixement dels contractes a Catalunya d'un 29,9% respecte a l'any 2008. Els contractes indefinits disminuïen de forma contundent, amb un decreixement del 42,8%, mentre que els temporals experimentaven una reducció interanual del 26,9%. En qualsevol cas, la disminució de la temporalitat ve



***La xifra d'aturats a Catalunya arriba a les 622.700 persones, fet que situa la nostra comunitat com a capdavantera en l'increment de l'atur.***

donada per la destrucció d'ocupació a base de la no-renovació d'aquests contractes.

Segons les mateixes dades del mes d'abril, les persones immigrades a Catalunya constituïen el 21% del total d'aturats i aturades a Catalunya. Amb un increment interanual del 114,3%, al mes d'abril hi havia 105.906 persones immigrades aturades inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya.

Sens dubte, l'escenari és preocupant. Sobretot perquè, al fet de perdre la feina, s'hi afegeixen progressivament les persones que perden les prestacions d'atur.

#### CAL UN PLA DE XOC

CCOO de Catalunya dona ple suport a la proposta de la nostra Confederació estatal de Pacte d'Estat per a l'Economia i l'Ocupació. Una proposta que reclama l'ampliació dels sistemes públics de protecció

social, especialment per a les persones en atur, així com un impuls de l'activitat econòmica i la creació d'ocupació, que transformi el model productiu i, finalment, una millora del sistema educatiu i la formació professional per a l'ocupació. CCOO és



conscient que, per tirar endavant un acord com aquest i garantir la seva aplicació, calen importants recursos econòmics, i per això es plantegen tres línies d'actuació. CCOO considera que cal flexibilitzar els marges d'endeutament, revisar la política fiscal per garantir més recursos per a l'Estat i reformar el nostre sistema financer, donar molt més pes a la banca pública, dotar de més recursos i capacitat l'Institut de Crèdit Oficial, ICO, i reformar la Llei de caixes.

CCOO reclama que la Generalitat posi en marxa la Renda Garantida de Ciutadania, que garanteixi una prestació econòmica a les persones que no tenen ingressos per fer front a les seves necessitats bàsiques. En l'article adjunt que trobareu en aquestes pàgines centrals expliquem amb detall aquesta proposta.

CCOO considera clau més inversió pública mitjançant la creació directa d'ocupació en sectors d'atenció a les persones i en infraestructures estratègiques i suport als sectors i a les empreses que poden generar producció de valor afegit. Finalment, CCOO vol garantir la capacitat adquisitiva dels salaris, en especial dels més baixos, perquè contribueixi a augmentar el consum i, per tant, a reactivar l'economia.

## CCOO demana una Renda Garantida de Ciutadania per ajudar els treballadors que es quedin sense prestació d'atur

CCOO de Catalunya ha presentat públicament una proposta per ajudar a superar els temps de crisi que vivim actualment a totes les persones que perdin la feina i es quedin sense protecció social.

La proposta del sindicat se sintetitza en la Renda Garantida de Ciutadania (RGC) que asseguraria una quantitat mínima als treballadors i treballadores que exhaurissin la prestació d'atur i els asseguraria uns ingressos mínims de supervivència.

Gaudir d'un nivell mínim d'ingressos és un dret de tots els ciutadans que està recollit en l'Estatut de Catalunya.

Normalment, aquest dret s'assegura a través del treball remunerat o a través de prestacions contributives o no contributives. Hi ha persones, però, que tenen dificultats per aconseguir aquests ingressos i és a elles a qui es dirigiria periòdicament l'ajuda econòmica complementària i subsidiària que proposem.

Actualment, segons dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT), el 18% de la població catalana està per sota del llindar de la pobresa, i si les persones que ara perceben una prestació per desocupació es quedessin sense protecció, la taxa de risc de pobresa podria arribar al 36% de la població.

A dia d'avui ens trobem immersos en un procés de crisi econòmica de grans proporcions, que està destruint llocs de treball de forma massiva, que deixa desprotegides econòmicament moltes famílies i que fa necessària l'aplicació d'aquesta mesura de forma immediata per evitar que molts treballadors es vegin arrossegats a l'exclusió social i a la pobresa.





# Encara no tens el carnet de la biblioteca?

**Xarxa de Biblioteques Municipals de la Diputació de Barcelona**

185 biblioteques a 121 municipis i 9 bibliobusos a 100 municipis

Podràs consultar i emportar-te en préstec tota mena de documents, fer ús de bases de dades, accedir gratuïtament a Internet, utilitzar les zones wi-fi, apuntar-te a activitats i obtenir descomptes en entrades a museus, teatres i cinemes i en la compra de llibres i discos.

Més informació:

[www.diba.cat/biblioteques](http://www.diba.cat/biblioteques)



**Diputació  
Barcelona**

**Àrea de Cultura**

*Xarxa de Biblioteques Municipals*

# Nou model de finançament per a Catalunya: urgent, però massa tard

Dolors Llobet

Aviat farà un any de la data límit per acordar el nou model de finançament per a Catalunya, com a conseqüència de l'aprovació de l'Estatut.

El Govern de l'Estat té l'obligació de complir amb les lleis orgàniques que aprova el seu Parlament i, per tant, a donar compliment a l'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Més enllà d'això, el nou finançament és més necessari que mai, en l'actual situació de crisi, per donar resposta a les necessitats de les persones i no empitjorar en termes de cohesió social.

L'Estat espanyol ha anat ampliant els nivells de descentralització cap a les comunitats autònomes i els ajuntaments, sovint amb insuficiències i amb moltes contradiccions, però que fa que avui sigui una realitat que l'Administració central no pot obviar.

L'aprovació de l'Estatut ha significat canviar un model de finançament que fins ara és injust territorialment i, per tant, injust per a les persones. El retard en la seva aplicació i aquesta gasiveria en el càlcul dels diners generen desigualtats entre la població catalana i la



Catalunya pateix insuficiències històriques per falta de finançament

d'altres territoris de l'Estat, en forma d'insuficiències en les infraestructures, els serveis i les polítiques socials.

D'altra banda, donar compliment a l'Estatut ha de significar l'aprimament de les estructures de l'Administració general de l'Estat i, per tant, una nova redistribució dels recursos que sigui proporcional a les competències autonòmiques i locals.

## FISCALITAT INJUSTA

La discussió del finançament posa en evidència també la perversió i la ineficiència d'un model de fiscalitat que ha

anat substituint la imposició directa per la indirecta, que grava tothom de la mateixa manera i que no permet redistribuir la riquesa en benefici del conjunt de la societat. Alhora, ha permès que bona part dels recursos recaptats per les administracions autonòmiques i locals provinguessin d'impostos i taxes lligats al sector immobiliari i al consum.

La crisi econòmica ha comportat una important davallada de la recaptació i fa encara més urgent la revisió de la fiscalitat i del finançament autonòmic i local, ja que les conseqüències les paga la ciutadania en forma de retallada de serveis i prestacions.

És imprescindible l'aplicació del nou model de finançament per poder desenvolupar l'Estatut i assegurar que la descentralització és sinònim de qualitat. Tenir més recursos per a Catalunya també ha de significar la millora de la qualitat dels serveis públics (ensenyament, sanitat, dependència, transports), i desenvolupar les mesures que ens han d'assegurar la protecció social de les persones i, per tant, la millora de la cohesió social.

## CCOO presenta propostes per afavorir l'accés a l'habitatge

Actualment hi ha una dificultat d'accés a l'habitatge donada, en primer lloc, per l'alt preu de l'habitatge lliure, tant de nova construcció com de segona mà, i fins i tot el de lloguer, del qual, a més, hi ha molt poca oferta. Tot això va acompanyat per una més que insuficient promoció de l'habitatge protegit que dificulta encara més l'accessibilitat a una casa.

A més cal afegir que la bogeria constructiva dels últims anys ha topat de cara amb l'actual situació de crisi, i totes les circumstàncies socials, econòmiques i laborals que comporta, com ara l'increment de l'atur o les dificultats per accedir al crèdit. Totes aquestes circumstàncies han provocat que hi hagi un excés d'oferta de pisos de nova construcció que no s'aconsegueix vendre, que els promotors calculen en uns 65.000.

### LLOGUER PROTEGIT

Per aquesta raó, les propostes del nostre sindicat per afavorir una sortida social –que no de mercat– a aquest estoc de cases i pisos lliures pendent de venda se centren a transformar-los en habitatge de lloguer de preu protegit. També caldria incrementar la promoció d'habitatge amb protecció oficial de règim general de lloguer i propietat, i augmentar els programes de rehabilitació i de millora de l'habitabilitat i l'accessibilitat dels habitatges. Finalment, s'haurien d'establir ajudes per conservar els habitatges. Així, és necessari augmentar els ajuts destinats al pagament d'hipoteques o lloguers i els ajuts a les famílies amb dificultats per tal d'evitar desnonaments, així com incrementar de forma substancial les borses de lloguer social a Catalunya.

CCOO proposa la creació de xarxes de rodalies també a Girona, Lleida i Tarragona

## El traspàs de Rodalies **oblida** els serveis regionals

Miquel de Toro

Després de cinc anys de negociacions difícils i complicades, sembla que el traspàs de Rodalies arribarà aviat. El principal objectiu de la Generalitat, amb la nova gestió, ha de ser millorar la qualitat dels serveis, l'accessibilitat, la freqüència, la informació, l'atenció als usuaris, la puntualitat, etc., en el marc del sistema de transport més important de la regió metropolitana de Barcelona, i que ha de potenciar la cohesió social i territorial. Per això, el traspàs a la Generalitat s'ha de fer amb els recursos necessaris, perquè és així com els ciutadans i ciutadanes de Catalunya apreciarien que s'ha produït un canvi positiu.

Però, des de CCOO de Catalunya, creiem que s'està deixant de banda una part essencial dels serveis a la població, que també haurien de quedar inclosos en les negociacions del traspàs: els serveis regionals i la creació de xarxes de Rodalies a Girona, Lleida i Tarragona.

Aquesta negociació ha deixat de banda els serveis de regionals, inclosos en l'Estatut, i que, actualment, fan accessible el territori, tot i les seves mancances (poca freqüència, horaris inadequats, tarifació més elevada, infraestructures deficientes...). Hem de tenir en compte que els Catalunya Express són els serveis ferroviaris regionals amb més usuaris a escala estatal. Aquesta xarxa s'hauria de mantenir i incrementar, dotar-la de les infraestructures i el material mòbil adient i gestionar-la com a servei de proximitat fins que s'arribi a la creació de xarxes de Rodalies a tot el territori.

Paral·lelament s'ha d'impulsar la creació d'aquestes xarxes de Rodalies a Girona, Lleida i Tarragona, amb viabilitat econòmica i tècnica, establir un equilibri territorial que doni resposta a les necessitats dels grans nuclis urbans de Catalunya, i cobrir de forma efectiva les comarques que formen part d'aquestes àrees metropolitanes.



**Suma avantatges i resta preu a la teva assegurança d'Auto**



**Aconseguix el teu xec-regal  
Suma Perfecta de fins a 80€**

**Sol·licita pressupost, sense compromís, i reservarem el teu **xec-regal** fins al venciment de la teva pòlissa actual.**

Informa-te'n a la teva delegació més propera o truca'ns al **901 500 400**

Avantatges exclusius per als afiliats a



Promoció vàlida fins al 31/07/2019 per a noves pòlisses contractades. Condicions promocionals disponibles a les nostres oficines.



# Milers de treballadors es mobilitzen a la UE contra la crisi

Ricard Bellera

Amb el lema "Combatre la crisi. En primer lloc l'ocupació", a meitat de maig es van mobilitzar més de 350.000 treballadors i treballadores a diferents ciutats d'Europa. Madrid, amb 150.000 participants, va donar el tret de sortida, i després Brussel·les, Praga, Berlín, Luxemburg, Bucarest i Birmingham van completar el recorregut d'euromanifestacions convocades per la Confederació Europea de Sindicats. La campanya de la CES ha suposat un èxit important per al sindicalisme europeu. Ha deixat clar que la solució a la crisi financera i econòmica necessita el reforç del diàleg social i un nou pacte social que garanteixi la consecució d'un model de creixement econòmic que sigui sostenible i socialment just. No serà possible superar la greu situació actual si l'esforç públic s'atura a garantir la viabilitat financera dels bancs. Seria injust i poc eficaç. La recuperació passa per concentrar els esforços en la creació de més i millor ocupació i, per tant, per protegir les indústries clau, per invertir en tecnologies innovadores i per desenvolupar els serveis

públics. L'Estat del benestar ha de sortir reforçat de la crisi perquè és indispensable per assolir un nivell suficient i necessari de cohesió social. També ho és la protecció del poder adquisitiu de la classe treballadora i la seva participació en els processos de decisió per tal d'assegurar una distribució equitativa de la riquesa que genera el treball. Aquests són els elements que defensa la CES per superar la situació actual, i són també les senyes d'identitat del projecte europeu des dels seus orígens. Europa és un model d'eficiència econòmica, sí, però és també un model de convivència, de solidaritat i d'eficiència social. Per aquesta raó les llibertats del mercat no poden estar per sobre dels drets fonamentals de les persones, i per això el Consell, la Comissió, el Banc Central, el Tribunal de Justícia o el Parlament europeu han de posar en primer lloc la defensa dels drets i interessos de la ciutadania. Per combatre la crisi, però també per fer realitat l'única Europa possible, l'Europa social.



1.800 sindicalistes de CC OO de Catalunya van participar en la manifestació de Madrid

## PRIMER DE MAIG

Enguany el Primer de Maig es va celebrar en un clima de crisi econòmica mundial, amb especial incidència en els mercats laborals espanyol i català. Amb els tancaments, expedients de regulació d'ocupació i acomiadaments individuals com a tel·lefon de fons, el 1r de Maig es va tornar encara més reivindicatiu, si això és possible. Per aquest motiu, al voltant de 40.000 persones van fer sentir la seva veu a Barcelona en la manifestació unitària convocada per CC OO i UGT. Sota el lema "Plantem cara a la crisi: treball estable i protecció social", es van celebrar també manifestacions a Lleida i a Tarragona i concentracions a Girona i a Tortosa.

## Participa en el debat sobre l'ús social de la llengua catalana en el món del treball

Des del Seminari Salvador Seguí hem endegat una nova experiència participativa en la reflexió i el debat per a l'elaboració de propostes que ens permetin aprofundir en el sindicalisme de classe i nacional que representa CC OO. Ara, us presentem un document sobre l'ús social de la llengua catalana en el món del treball, en el qual volem que el conjunt de l'afiliació pugui fer les seves aportacions. Per això hem obert, durant els mesos d'estiu, un espai de participació al web <http://www.ccoo.cat/salvadorseguí>. Aquí hi trobareu el document, que consta de tres parts: una primera de reflexió sobre el paper del sindicat en la promoció del català en una societat diversa i plural, una segona on plantejarem un seguit de propostes concretes per avançar en l'ús social del català en el món del treball i una tercera sobre la intervenció en el si de la nostra organització. Esperem les vostres reflexions.

## 5A EDICIÓ DE LA UNIVERSITAT PROGRESSISTA D'ESTIU DE CATALUNYA

Com els darrers 4 estius, a inicis de juliol se celebrarà la 5a edició de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya. La UPEC es consolida com un espai de reflexió, debat i estudi de les qüestions prioritàries per als sectors i organitzacions d'esquerra, i centra el programa d'enguany en els reptes que planteja l'actual situació de crisi. Amb el lema "Més enllà de la crisi", del 6 al 10 de juliol trobareu una àmplia oferta de taules rodones i debats al voltant de l'anàlisi de la situació mundial i de Catalunya i de diferents propostes i solucions, entre les quals hi ha les de CC OO (hi participen Joan Carles Gallego i dos representants de CC OO de Nissan i Frigo). Serà a la Facultat de Geografia i Història de la UB (carrer Montalegre, 6, Barcelona), i trobareu el programa a [www.upec.cat](http://www.upec.cat).

## El Comitè Confederal de CCOO de Catalunya aprova una reestructuració a la Comissió Executiva

El Comitè Confederal de CCOO de Catalunya ha aprovat amb data de 20 de maig la reestructuració de les responsabilitats de la Comissió Executiva amb la incorporació a les noves responsabilitats de persones de les dues llistes que es van presentar al 9è Congrés de CCOO de Catalunya celebrat al desembre de 2008. Així, la Comissió Executiva queda de la manera següent:

Joan Carles Gallego, secretari general  
 Dolores Llobet Maria, secretària de Comunicació i portaveu  
 Ester Boixadera Baulenas, secretària de Coordinació de Direcció i Relacions Institucionals  
 Xesús González López, secretari d'Organització i Recursos  
 Luisa Montes Pérez, secretària de Finances, Recursos i Serveis  
 Simón Rosado Sánchez, secretari d'Acció Sindical i Política Sectorial  
 Cristina Faciabén Lacorte, secretària de Socioeconomia  
 Josep Maria Romero Velarde, secretari de Formació Sindical i Cultura  
 Aurora Hueriga Barquín, secretària de Desenvolupament Territorial  
 José Manuel Cuenca Moreno, secretari de Salut Laboral  
 Rosa Bofill Benet, secretària de la Dona  
 Joan Manuel Tapia Rubio, secretari de Negociació Col·lectiva  
 Maria Marín Franconetti, secretària de Contractació i Subcontractació  
 José Cachinero Triviño, secretari de Mediació, RS i Inspecció  
 Jaume Sellés Santiveri, secretari de Política Social  
 Assun Franquesa Segura, secretària d'Integració Social  
 Ghassan Saliba Zeghondi, responsable d'Immigració  
 Ricard Bellera Kirchhooff, responsable d'Internacional

### Joan Coscubiela, Creu de Sant Jordi 2009

El passat 21 d'abril, el Departament de Cultura de la Generalitat va guardonar Joan Coscubiela, secretari general de CCOO de Catalunya entre 1995 i 2008, amb la Creu de Sant Jordi. El Govern ha volgut premiar la seva sostinguda defensa dels drets econòmics i socials dels treballadors i treballadores.

Aquesta distinció, creada l'any 1981, s'atorga a persones que han destacat pels serveis prestats a Catalunya en la tasca de defensa de la seva identitat o, més generalment, en el pla cívic i cultural. Enguany l'han rebut 27 persones i 15 entitats.

D'altra banda, l'exsecretari general de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya, Lorenzo Blanco, i la històrica sindicalista gironina Carme Bosch han estat guardonats amb la Medalla al Treball President Macià, pel seu compromís amb les persones i la seva implicació en la lluita per aconseguir millores socials i laborals.



**Exposició al Palau Robert**  
 Passeig de Gràcia, 107  
 Barcelona  
 Del 20 de maig al 30 d'agost  
 Sala 1

**Horari:**  
 de dilluns a dissabte  
 de 10 a 19 h  
 diumenges i festius  
 de 10 a 14.30 h  
[www.gencat.cat/palaurobert](http://www.gencat.cat/palaurobert)

**L'Art de l'engany**  
 Efectes especials  
 no digitals  
 en el cinema

Generalitat de Catalunya

## El projecte Aurora ofereix eines per a sindicalistes en l'elaboració de plans d'igualtat

La Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya ha posat en funcionament el projecte Aurora, subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, pel programa de Projectes Innovadors i, cofinançat pel Fons Social Europeu.

Aquest projecte és una eina per a sindicalistes en l'elaboració de plans d'igualtat, per facilitar i impulsar el compliment del que preveu la Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes i l'Estatut bàsic de l'empleat públic en l'elaboració i la negociació dels plans d'igualtat.

Un pla d'igualtat és un conjunt de mesures que s'adopten després de fer un diagnòstic de la situació de l'empresa per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe. Les empreses i les administracions estan obligades a negociar els plans d'igualtat en la negociació subsegüent a la primera denúncia de conveni a partir de l'entrada en vigor de la Llei. La representació sindical pot prendre la iniciativa a l'hora de proposar i portar a terme un pla d'igualtat, negociar-lo, implantar-lo i vetllar pel seu compliment.

### OBJECTIUS DEL PROJECTE

- Assessorar delegats i delegades sindicals per a la realització del diagnòstic del pla d'igualtat considerant les particularitats i les característiques de les seves empreses i negociar les mesures més adequades per aconseguir la igualtat d'oportunitats en la feina.
- Assessorar i orientar per afrontar amb garanties la inclusió del pla d'igualtat en la negociació col·lectiva.
- Facilitar eines i assessorament per dur a terme el seguiment i l'avaluació de la idoneïtat de les mesures implementades per corregir les discriminacions prèviament detectades i, en cas negatiu, negociar altres mesures.
- Elaborar, editar i difondre un estudi amb dades quantitatives i qualitatives que analitzi, entre altres aspectes, els acords establerts per comprovar que les mesures milloren la situació de les dones treballadores.

Per més informació: 93 481 29 13 - dona@ccoo.cat

## Cal millorar l'Avantprojecte de llei d'interrupció voluntària de l'embaràs

La Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya ha fet públiques les seves apreciacions sobre l'Avantprojecte de llei d'interrupció voluntària de l'embaràs i salut sexual i reproductiva. Aquest avantprojecte, aprovat pel Consell de Ministres el passat 14 de maig, preveu l'avortament lliure fins a la setmana 14, i fins a la 22 en una sèrie de supòsits, així com el fet que les dones joves a partir de 16 anys no necessitin autorització dels pares i mares.

CCOO demana al Govern i al Congrés dels Diputats que siguin prou sensibles i millorin algunes mancances que empitjorarien la situació actual i afectarien negativament dones en situacions socials desfavorides. Per això, el sindicat està adherit a la campanya de recollida de signatures a favor de l'avortament lliure i gratuït, que es pot trobar a Internet: <http://www.ccoo.cat/dona>.

## CCOO planta cara a l'assetjament sexual i per raó de sexe

Carme Catalan

La Llei d'igualtat dona noves eines per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe a l'empresa. La responsabilitat principal per prevenir i actuar recau en l'empresa, però la representació sindical també té unes obligacions: sensibilitzar la plantilla de l'empresa i informar la direcció sobre les conductes o els comportaments que puguin ser considerats assetjament sexual i/o assetjament per raó de sexe. Arran de la negociació col·lectiva i de la realització de plans d'igualtat, s'estan fent protocols de forma pactada amb els sindicats per actuar a les empreses. Recollint alguns dels debats que estem tenint en el si del sindicat encara no hem apostat per un model unificat, però sí per començar a treballar propostes a partir de l'experiència que ens dona l'existència dels primers protocols signats –la majoria previs a la Llei d'igualtat– i de la seva eficàcia.

Quines han de ser les principals línies que ha de contenir un protocol? Ha d'incloure les definicions sobre què és assetjament sexual i assetjament per raó de sexe que conté la Llei d'igualtat; ha de recollir el compromís de difondre els acords i fer formació per a la prevenció; la protecció ha de cobrir tot l'àmbit de l'organització del treball; ha de distingir l'assetjament ambiental del d'intercanvi i jeràrquic; ha de recollir la necessitat que la comunicació es faci per escrit, que cal pactar els requisits dels agents que participaran en la investigació, que el termini per resoldre els casos sigui breu, i la consideració de la situació d'assetjament com a accident de treball.



És el primer cop que un dispositiu sanitari serà gestionat per dues administracions diferents

## CCOO acull amb satisfacció el projecte d'hospital comú transfronterer

CCOO de Catalunya valora molt positivament el projecte d'hospital transfronterer de la Cerdanya. Es tracta d'una iniciativa pionera a Europa, ja que, tot i que ja existeixen dispositius sanitaris que presten serveis a pacients d'un altre país fronterer, l'hospital de la Cerdanya serà "comú", és a dir, gestionat de manera compartida per dues administracions. També es tracta d'una iniciativa rellevant pel que fa a la mobilitat dels treballadors -ja que hi treballaran tant catalans com francesos- i d'una experiència única, que recull tots els reptes que suposa la construcció d'Europa.

### MOLTS ACTORS IMPLICATS

Des de CCOO es creu que el projecte ha de comptar amb la participació de tots els actors, inclosos els sindicats, per tal de negociar un pacte territorial que esvaeixi els dubtes que encara genera el projecte. En aquest sentit, caldria construir el model de relacions laborals des de la negociació amb els interlocutors

socials; garantir la continuïtat laboral dels treballadors de l'actual Fundació Privada Hospital de Puigcerdà, en unes condicions idèntiques per a tota la plantilla; assegurar la disponibilitat de professionals capaços de treballar en un àmbit intercultural, fent un esforç suplementari en l'àmbit de la formació; assegurar la mateixa qualitat assistencial als usuaris i aconseguir que el futur hospital tingui un paper rellevant a l'hora d'oferir-se com a oportunitat laboral per al conjunt de la població, catalana o francesa. A més s'ha de garantir que l'hospital comú transfronterer serveixi com a instrument rellevant per a la cohesió social i territorial de la Cerdanya, i es pugui convertir en un referent útil per a altres territoris d'Europa.

Per donar a conèixer aquest projecte, CCOO va organitzar, amb el suport del Departament de Salut de la Generalitat, una jornada informativa a Alp (la Cerdanya), oberta al conjunt d'actors de la sanitat a la comarca, que va comptar amb l'assistència d'unes 120 persones.



**Odont<sup>®</sup>  
QUALITY**  
CLÍNQUES DENTALS

CONDICIONS ESPECIALS  
AFILIATS I AFILIADES



UNA BOCA SANA I CUIDADA...

*i segueix amb  
la teva vida*



Si ets afiliat o afiliada de CCOO, ara tú i els teus familiars podreu gaudir de serveis gratuïts i preus especials a les clíniques dentals Odontquality

**SERVEIS GRATUÏTS**

Visita i diagnòstic odontologia general	Fluoritzacions
Diagnòstic d'ortodòncies (aparells correctors)	Radiografies intrabucales
	Diagnòstic implantològic

**SERVEIS A PREU FIX**

Higiene bucal (neteja + revisió per sessió): **18€**  
 Extracció simple de peces bucals: **20€**

**FINANÇAMENT SENSE INTERESSOS**

1 A MÉS **25% DESCOMPTE** EN LA RESTA DE TRACTAMENTS

**5 CLÍNQUES  
AMB TOTES LES  
ESPECIALITATS**

<b>BARCELONA:</b> Roger de Flor, 271 Tel.: 93 459 06 07	<b>HOSPITALET:</b> Av. Ponent, 19 Tel.: 93 448 21 23	<b>SABADELL:</b> Via Alexandra, 12 - 14 Tel.: 93 724 40 99	<b>GIRONA:</b> Av. Sant Francesc 21, 3º A Tel.: 972 41 02 05	<b>FIGUERES:</b> Caamaño 4, 1º 2º Tel.: 972 67 29 28
---	--	--	--	--



# CCOO presenta l'antologia fotogràfica *Un treball digne per a una vida digna*

*Un treball digne per a una vida digna* és una antologia fotogràfica que recull els comentaris que han fet diverses persones de l'àmbit de la cultura a més de seixanta instantànies del fotògraf Antonio Rosa. Aquesta obra col·lectiva ha comptat amb la participació de persones vinculades al món de la música, la literatura, l'educació, els mitjans de comunicació, les arts escèniques, les arts plàstiques, el disseny gràfic, els drets humans, la recerca, la salut i l'arquitectura. Ho han fet, en aquest cas, amb la paraula, que és l'eina imprescindible per al diàleg entre cultures i entre pobles en democràcia.

L'antologia fa un recorregut per les exposicions i els documentals produïts per la Secretaria de Formació Sindical i Cultura relacionats directament amb el món del treball, on es tracten qüestions com l'explotació laboral infantil dels nens i les nenes de Llatinoamèrica, les condicions de vida i de treball de la mineria artesana del Triangle Miner de Nicaragua o la situació de la dona en les indústries maquiadores. També és especialment rellevant la trilogia que retrata la realitat quotidiana de la immigració a Catalunya, un recull de la relació entre els fluxos migratoris i l'activitat comercial, manifestada en l'obertura creixent als nostres pobles i ciutats de comerços regentats per estrangers; el procés d'incorporació al món laboral de les persones estrangeres a Catalunya, els sectors en què treballen, les condicions i els factors que afavoreixen o impedeixen aquesta incorporació; i les dificultats afegides que comporta la condició d'immigrant a l'hora d'accedir a un habitatge digne, entre d'altres. Podeu trobar-la al web [www.ccoo.cat/cultura](http://www.ccoo.cat/cultura).



Va de lletres

**Les mateixes estrelles**  
Núria Martí

**1r Premi de novel·la curta de lectura fàcil**

Des del Servei Lingüístic i el Centre de Formació d'Adults Manuel Sacristán de CCOO de Catalunya hem convocat el 1r Premi de novel·la curta de lectura fàcil amb la finalitat de potenciar i afavorir l'hàbit lector entre les persones adultes que, per circumstàncies diverses, no llegeixen, de democratitzar el dret a la informació i d'afavorir la formació de la ciutadania per afavorir la formació al llarg de la vida. Aquest és un pas més que fem per promoure la lectura fàcil i per ampliar el nombre de títols de la col·lecció "Llegim", de CCOO de Catalunya. A partir d'ara, la col·lecció s'incrementarà amb un nou llibre, *Les mateixes estrelles*, de Núria Martí, que ha estat l'obra guanyadora del premi i que explica el viatge que l'any 1939 van fer unes 2.000 persones que fugien de la Guerra Civil Espanyola fins a Xile a bord del Winnipeg, el vaixell de Pablo Neruda. Núria Martí rebrà una dotació econòmica de 500 euros a compte de drets d'autor, així com la publicació del llibre –durant la tardor d'aquest any–, el qual serà validat per la Comissió de Validació de l'Associació de Lectura Fàcil de Catalunya, i serà editat per Publicacions de l'Abadia de Montserrat. D'entre el total de disset obres presentades a aquesta primera convocatòria, el jurat també va decidir donar una menció especial a l'obra *L'aigua del Rif*, de Montse Flores, per la seva qualitat literària.

Jenni Rodà



# “des de fa vint anys fem pisos VPO a preu de cost”

Cooperativa Habitatge Entorn

- els millors preus del “mercat protegit”
- pisos de protecció oficial a preu cooperatiu
- preus amb **plaça d'aparcament i traster inclosos**
- pisos de qualitat a preu de cost
- pagament tipus pla d'estalvi: entrada mínima
- 6.000 pisos entregats són la garantia
- gestió en règim cooperatiu: transparència i participació

## Promocions d'habitatges a les zones de Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona

### Barcelona

Granollers VI  
(Sector Z1)  
L'Hospitalet de  
Llobregat III (Gornal 3)  
Abrera IV (El Morral)  
S. Fruitós de Bages IX  
(Sector Nord)  
Banyeres del Penedes  
(Camí de l'Arboç)



### Tarragona

Constantí II i IV  
(Ravasols)  
Tarragona II  
(Camp Clar)  
L'Hospitalet de l'Infant  
(Camí de la Porrassa)



### Lleida

El Palau d'Anglesola  
(Sector Sau 2)  
Lleida V  
(Copa d'Or)  
Tàrrrega II i III  
(El Reguer)



### Girona

Besalú  
(Can Suròs)

