

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
COMPLEMENTES PER A PENSIONS INFERIORS A LA MÍNIMA		
<p>Art. 50 Disp. Adicional 54ª</p> <p>Dret de les persones beneficiàries de pensions contributives que no assoleixen la quantia mínima de cada modalitat i que es determinen anualment als Pressupostos Generals de l'Estat</p>	<p>- condicionat a no percebre rendiments del treball, del capital o d'activitats econòmiques i guanys patrimonials, excloent dels rendiments íntegres les despeses deduïbles</p> <p>- exigència de residència a territori espanyol (a determinar reglamentàriament)</p> <p>El seu import no pot superar la quantia establerta anualment per a les pensions no contributives (PNC)</p> <p>- les pensions per Gran Invalidesa no es veuran afectades pels límits</p> <p>- les pensions d'orfanat incrementades amb pensió de viduïtat es referenciaran a la quantia mínima de viduïtat</p> <p>- d'aplicació a les pensions generades <u>a partir de 1 de gener de 2013</u></p>	<p>- només condicionat a la no percebre rendes de capital o treball personal</p>
JUBILACIÓ		
<p>Art. 161.1.a)</p> <p>Edat de jubilació</p>	<p>67 anys</p> <p>65 anys si s'acrediten 38 anys i mig de cotització</p>	<p>65 anys</p>
<p>Nova Disp. Adicional 23ª</p> <p>Coefficients reductors edat de jubilació</p>	<p><u>Abans d'agost de 2012</u> el Govern haurà de determinar els coeficients reductors de l'edat de jubilació de diversos sectors i àmbits de treball amb adequació dels actuals percentatges de cotització</p>	<p>Actualment estan previstos coeficients reductors per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - treballadors/es inclosos a l'Estatut Miner - personal de vol de treballs aeris - treballadors/es ferroviaris - artistes - professionals taurins - bombers al servei de les administracions i organismes públics - membres del Cos de l'Ertzaintza - treballadors amb grau de discapacitat igual o superior al 65 % i del 45 % (quan es tracti de discapacitats reglamentàriament determinades) <p>En cap cas, es pot accedir a la pensió de jubilació amb edat inferior a 52 anys (excepte treballadors de la Minería de Carbó i Treballadors/es del Mar)</p>

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)																																																
JUBILACIÓ																																																		
Art. 161.1.b) Període de cotització	Període mínim de cotització: 15 anys 2 anys dins dels 15 immediatament anteriors a la jubilació																																																	
Nova Disp. Transitòria 20 ^a Aplicació gradual de l'edat de jubilació i dels anys de cotització	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Durant l'any</th> <th>Edat exigida</th> <th>Període de cotització inferior</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2013</td><td>65 anys i 1 mes</td><td>35 anys i 3 mesos</td></tr> <tr><td>2014</td><td>65 anys i 2 mesos</td><td>35 anys i 6 mesos</td></tr> <tr><td>2015</td><td>65 anys i 3 mesos</td><td>35 anys i 9 mesos</td></tr> <tr><td>2016</td><td>65 anys i 4 mesos</td><td>36 anys</td></tr> <tr><td>2017</td><td>65 anys i 5 mesos</td><td>36 anys i 3 mesos</td></tr> <tr><td>2018</td><td>65 anys i 6 mesos</td><td>36 anys i 6 mesos</td></tr> <tr><td>2019</td><td>65 anys i 8 mesos</td><td>36 anys i 9 mesos</td></tr> <tr><td>2020</td><td>65 anys i 10 mesos</td><td>37 anys</td></tr> <tr><td>2021</td><td>66 anys</td><td>37 anys i 3 mesos</td></tr> <tr><td>2022</td><td>66 anys i 2 mesos</td><td>37 anys i 6 mesos</td></tr> <tr><td>2023</td><td>66 anys i 4 mesos</td><td>37 anys i 9 mesos</td></tr> <tr><td>2024</td><td>66 anys i 6 mesos</td><td>38 anys</td></tr> <tr><td>2025</td><td>66 anys i 8 mesos</td><td>38 anys i 3 mesos</td></tr> <tr><td>2026</td><td>66 anys i 10 mesos</td><td>38 anys i 6 mesos</td></tr> <tr><td>2027</td><td>67 anys</td><td>38 anys i 6 mesos</td></tr> </tbody> </table>	Durant l'any	Edat exigida	Període de cotització inferior	2013	65 anys i 1 mes	35 anys i 3 mesos	2014	65 anys i 2 mesos	35 anys i 6 mesos	2015	65 anys i 3 mesos	35 anys i 9 mesos	2016	65 anys i 4 mesos	36 anys	2017	65 anys i 5 mesos	36 anys i 3 mesos	2018	65 anys i 6 mesos	36 anys i 6 mesos	2019	65 anys i 8 mesos	36 anys i 9 mesos	2020	65 anys i 10 mesos	37 anys	2021	66 anys	37 anys i 3 mesos	2022	66 anys i 2 mesos	37 anys i 6 mesos	2023	66 anys i 4 mesos	37 anys i 9 mesos	2024	66 anys i 6 mesos	38 anys	2025	66 anys i 8 mesos	38 anys i 3 mesos	2026	66 anys i 10 mesos	38 anys i 6 mesos	2027	67 anys	38 anys i 6 mesos	
	Durant l'any	Edat exigida	Període de cotització inferior																																															
	2013	65 anys i 1 mes	35 anys i 3 mesos																																															
	2014	65 anys i 2 mesos	35 anys i 6 mesos																																															
	2015	65 anys i 3 mesos	35 anys i 9 mesos																																															
	2016	65 anys i 4 mesos	36 anys																																															
	2017	65 anys i 5 mesos	36 anys i 3 mesos																																															
	2018	65 anys i 6 mesos	36 anys i 6 mesos																																															
	2019	65 anys i 8 mesos	36 anys i 9 mesos																																															
	2020	65 anys i 10 mesos	37 anys																																															
	2021	66 anys	37 anys i 3 mesos																																															
	2022	66 anys i 2 mesos	37 anys i 6 mesos																																															
	2023	66 anys i 4 mesos	37 anys i 9 mesos																																															
	2024	66 anys i 6 mesos	38 anys																																															
2025	66 anys i 8 mesos	38 anys i 3 mesos																																																
2026	66 anys i 10 mesos	38 anys i 6 mesos																																																
2027	67 anys	38 anys i 6 mesos																																																
Art. 162.1 Disp. Transitòria 5 ^a Càlcul de la pensió de jubilació	<p>De forma gradual s'arribarà a calcular en base als darrers 25 anys cotitzats:</p> $BR = \frac{\sum BC350}{350}$ <table border="1"> <thead> <tr> <th>Durant any</th> <th>Anys de càlcul</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2013</td><td>16</td></tr> <tr><td>2014</td><td>17</td></tr> <tr><td>2015</td><td>18</td></tr> <tr><td>2016</td><td>19</td></tr> <tr><td>2017</td><td>20</td></tr> <tr><td>2018</td><td>21</td></tr> <tr><td>2019</td><td>22</td></tr> <tr><td>2020</td><td>23</td></tr> <tr><td>2021</td><td>24</td></tr> <tr><td>2022</td><td>25</td></tr> </tbody> </table>	Durant any	Anys de càlcul	2013	16	2014	17	2015	18	2016	19	2017	20	2018	21	2019	22	2020	23	2021	24	2022	25	<p>Càlcul en base al darrers 15 anys cotitzats</p> $BR = \frac{\sum BC180}{210}$																										
Durant any	Anys de càlcul																																																	
2013	16																																																	
2014	17																																																	
2015	18																																																	
2016	19																																																	
2017	20																																																	
2018	21																																																	
2019	22																																																	
2020	23																																																	
2021	24																																																	
2022	25																																																	

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/194)																						
JUBILACIÓ																								
<p>Disp. Transitòria 5^a</p> <p>Avançament període de càlcul</p>	<ul style="list-style-type: none"> - cessaments per causa no imputable al treballador/a i els cessaments d'activitat de treballador/es autònoms/es - amb més de 55 anys - amb reducció de BC respecte les acreditades abans de l'extinció - sempre que sigui beneficiós poden optar: <ul style="list-style-type: none"> - entre 1-1-2013 fins 31-12-2016 càlcul jubilació amb els darrers 20 anys de cotització - entre 1-1-2017 i 31-12-2021 càlcul jubilació amb 25 anys de cotització 																							
<p>Art. 162.1.2.</p> <p>Disp. Addicional 8^a</p> <p>Integració de llacunes de cotització</p> <p>Reconeixement de cotitzacions els mesos en els quals no existeix obligació de cotitzar dins el període de càlcul de qualsevol pensió</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Fins a les 24 primeres llacunes es poden integrar amb cotitzacions pròpies corresponents als 36 mesos previs a la jubilació (sempre que siguin superiors al 100% de la BC mínima vigent a la data objecte d'integració) - Les següents 24 mensualitats amb llacunes s'integraran amb el 100% BC mínima de cotització vigent - La resta de llacunes s'integraran amb el 50% BC mínima 	Integració de totes les llacunes amb el 100% de la Base mínima de cotització vigent																						
<p>Art. 163</p> <p>Disp. Transitòria 21^a</p> <p>Quantia de la pensió de jubilació</p>	<p>100% pensió amb 65 anys (38 anys i mig cotitzats)</p> <p>100% pensió amb 67 anys (o edat que correspongui) i 37 anys cotitzats</p>	100% pensió amb 35 anys cotitzats																						
	<p>Escala gradual del percentatge de pensió:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Durant els anys</th> <th colspan="2">Escala de càlcul per cada mes adicional</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">2013 a 2019</td> <td>del mes 1 al mes 163</td> <td>0,21%</td> </tr> <tr> <td>del mes 164 al mes 246</td> <td>0,19%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2020 a 2022</td> <td>del mes 1 al mes 106</td> <td>0,21%</td> </tr> <tr> <td>del mes 107 al mes 252</td> <td>0,19%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2023 a 2026</td> <td>del mes 1 al mes 49</td> <td>0,21%</td> </tr> <tr> <td>del mes 50 al mes 258</td> <td>0,19%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">A partir 1-1-2027</td> <td>del mes 1 al mes 248</td> <td>0,19%</td> </tr> <tr> <td>del mes 249 al mes 264</td> <td>0,18%</td> </tr> </tbody> </table>	Durant els anys	Escala de càlcul per cada mes adicional		2013 a 2019	del mes 1 al mes 163	0,21%	del mes 164 al mes 246	0,19%	2020 a 2022	del mes 1 al mes 106	0,21%	del mes 107 al mes 252	0,19%	2023 a 2026	del mes 1 al mes 49	0,21%	del mes 50 al mes 258	0,19%	A partir 1-1-2027	del mes 1 al mes 248	0,19%	del mes 249 al mes 264	0,18%
Durant els anys	Escala de càlcul per cada mes adicional																							
2013 a 2019	del mes 1 al mes 163	0,21%																						
	del mes 164 al mes 246	0,19%																						
2020 a 2022	del mes 1 al mes 106	0,21%																						
	del mes 107 al mes 252	0,19%																						
2023 a 2026	del mes 1 al mes 49	0,21%																						
	del mes 50 al mes 258	0,19%																						
A partir 1-1-2027	del mes 1 al mes 248	0,19%																						
	del mes 249 al mes 264	0,18%																						

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
JUBILACIÓ		
<p>Art. 165.4.</p> <p>Complementarietat d'ingressos amb jubilació</p>	<p>En vigor des de <u>2 agost 2011</u> (data publicació)</p> <p>Pensió de jubilació compatible amb treball per compte propi per ingressos anuals totals inferiors al SMI</p> <p>No hi ha obligació de cotitzar per aquesta activitat</p> <p>Aquesta activitat no generarà nous drets sobre prestacions de la Seguretat Social</p>	<p>Pensió compatible únicament amb treball a temps parcial (jubilació parcial) per a treballadors per compte d'altre</p>
<p>Art. 163.2</p> <p>Jubilació posterior a l'edat ordinària</p> <p>Cada any que es roman en actiu després de complir l'edat legal de jubilació dóna dret a un percentatge addicional de la pensió de jubilació</p>	<p>A partir de l'edat ordinària de jubilació (entre 65 i 67 anys) l'increment per cada any addicional:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fins a 25 anys cotitzats: 2% - Entre 25 i 37 anys cotitzats: 2,75% - A partir de 37 anys cotitzats: 4% 	<p>A partir dels 65 anys l'increment per cada any addicional:</p> <ul style="list-style-type: none"> - menys de 40 anys cotitzats: 2% d'increment - a partir de 40 anys cotitzats: 3%
<p>Art. 112 bis</p> <p>Disp. Addicional 32^a i 55^a</p> <p>Cotització amb 65 o més anys</p> <p>Exoneració de cotització de treballadors i empresari a la Seguretat Social per Contingències comunes (excepte IT) per a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - treballadors per compte d'altre amb contracte indefinit - socis treballadors o de treball de cooperatives - Règim Especial de Treballadors del Mar - Règim Especial de Treballadors Autònoms 	<ul style="list-style-type: none"> - a partir de 65 anys i 38 anys i 6 mesos cotitzats - a partir de 67 anys i 37 anys cotitzats <p>Qui fos exonerat de cotització abans de 1 gener 2013 però accedeixi a la pensió de jubilació després de 1 gener 2013 tindrà considerat com a cotitzat el temps d'exoneració</p>	<ul style="list-style-type: none"> - a partir de 65 anys i 35 anys cotitzats

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
JUBILACIÓ		
<p>Art. 161 bis.2</p> <p>JUBILACIÓ ANTICIPADA</p> <p>Jubilació anterior a l'edat ordinària de jubilació</p>	<p>2 modalitats:</p> <p>1. per causa no imputable al treballador/a:</p> <ul style="list-style-type: none"> -a partir de 61 anys - inscrit com a demandant d'ocupació 6 mesos - acreditar, almenys, 33 anys cotitzats (es comptabilitzarà el Servei Militar o la Prestació Social substitutòria com a màxim 1 any) - cessament en el treball per crisi o tancament de l'empresa que impedeixi continuar la relació laboral: <ul style="list-style-type: none"> - acomiadament col·lectiu (art. 51, ET) - acomiadament objectiu per causes econòmiques (art. 52.c, ET) - resolució judicial d'acord Llei Concursal - mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual o extinció de la personalitat jurídica del contractant - força major - dona víctima de violència de gènere <p>2. Voluntària:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tenir 63 anys - acreditar, almenys, 33 anys cotitzats (es comptabilitzarà el Servei Militar o la Prestació Social substitutòria com a màxim 1 any) - la pensió ha de ser superior a la pensió mínima que correspondria en funció de la situació familiar al complir 65 anys 	<p>Jubilació anticipada per extinció contractual per causes no imputables al treballador:</p> <p style="text-align: center;">- 61 anys</p> <p style="text-align: center;">- mínim 30 anys cotitzats</p> <p style="text-align: center;">- 6 mesos com a demandant d'ocupació ininterrompudament des de cessament</p>
<p>Art. 161 bis. A)c) i B)c)</p> <p>Art. 163.3</p> <p>Disp. Transitòria 3ª</p>	<ul style="list-style-type: none"> - s'apliquen sobre l'import de la pensió resultant d'aplicar a la Base Reguladora el percentatge pels mesos de cotització acreditada - un cop aplicats els coeficients reductors, l'import de la pensió no podrà ser superior a la quantia de reduir el límit màxim de pensió en un 0,25% per trimestre d'anticipació. 	<p>S'apliquen els coeficients reductors sobre la Base Reguladora</p>

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
JUBILACIÓ		
JUBILACIÓ ANTICIPADA Coefficients reductors per jubilació anticipada	Per cada trimestres (o fracció) fins a l'edat ordinària de jubilació que correspongui: - amb menys de 38 anys i mig cotitzats: 1,875% - amb 38 anys i mig o més cotitzats: 1,625% Es consideren cotitzats els anys des de la jubilació fins a l'edat ordinària de jubilació (entre 65 i 67 anys)	Per cada any (o fracció) fins a l'edat ordinària de jubilació (65 anys): - entre 30 i 34 anys cotitzats: 7,5% - entre 35 i 37 anys cotitzats: 7% - entre 38 i 39 anys cotitzats: 6,5% - més de 40 anys cotitzats: 6%
Art. 166.1. i 2 Nova Disp. Transitòria 22ª JUBILACIÓ PARCIAL	Mutualistes (cotitzacions prèvies 1 gener 1967): - menys de 30 anys cotitzats: 8% - entre 30 i 34 anys cotitzats: 7,5% - entre 35 i 37 anys cotitzats: 7% - entre 38 i 39 anys cotitzats: 6,5% - més de 40 anys cotitzats: 6% - a partir dels 61 anys - antiguitat 6 anys - 30 anys cotitzats - reducció entre el mínim del 25% i màxim del 75% jornada (85% si jornada completa i contracte indefinit) Els convenis o acords d'empresa registrats abans del 9 d'agost de 2010 tenen vigència en matèria de jubilació parcial fins el 31 de desembre de 2012 i permeten: - jubilació parcial als 60 anys si contracte indefinit i a jornada completa - jubilació parcial als 60 anys i 6 mesos en altres casos	- Base cotització rellevat no inferior al 65% de la BC promig de les dels darrers 6 mesos del període de càlcul de la pensió de jubilació parcial - Base cotització rellevat no inferior al 65% del la BC que el jubilat parcial venia cotitzant

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
JUBILACIÓ		
	No és necessari un contracte de relleu si el jubilat té l'edat de jubilació ordinària entre 65 i 67 anys	No és necessari contracte de relleu si el jubilat té 65 anys o més
JUBILACIÓ PARCIAL	<p>Durant la jubilació parcial, empresa i treballador/a cotitzaran per BC corresponent al 100% de la jornada:</p> <p>De forma gradual:</p> <p>2013: la BC 30% de la corresponent a jornada completa</p> <p>A partir de 2014: un increment del 5% anual fins assolir, el 2027, el 100%</p> <p>La BC mai pot ser inferior al percentatge de jornada realment treballat</p>	Durant la vigència de la jubilació parcial treballador/a i empresa cotitzen pel percentatge de jornada realment treballat
INCAPACITAT PERMANENT		
Art. 140.1.b) i 4. Percentatge sobre BR per anys cotitzats	Es consideren cotitzats els anys transcorreguts entre el fet causant de la pensió i l' edat de jubilació vigent (entre 65 i 67 anys) en cada moment	
Art. 141.1 Compatibilitat amb el treball	<p>entrada en vigor 1 gener 2014</p> <p>Compatibilitat amb el treball:</p> <p>IP Total sempre que les funcions no coincideixin amb les que van donar lloc a la IP Total</p> <p>IP absoluta i gran invalidesa a partir de l'edat de jubilació no serà compatible si suposa inclusió a la Seguretat Social</p>	Incapacitat permanent total i absoluta i gran invalidesa: compatible amb el treball
Art. 145.2. Pensió No Contributiva (PNC) d'Invalidesa	<p>En vigor des de 2 agost 2011 (data publicació)</p> <p>Compatibilitat amb rendes o ingressos inferiors al 35% de l'import anual de la PNC</p>	Compatibilitat amb rendes o ingressos inferiors al 25% de l'import anual de la PNC

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
BENEFICI PER CURA DE FILLS/ES O MENORS		
Art. 180.1 Cotització efectiva en cas d' excedència per cura de fill/a menor o acollit/da	Durada 3 anys	Durada 2 anys
Disp. Addicional 60ª Reconeixement com a període cotitzat	<p>Període d'extinció de la relació laboral o la fi de prestacions per naixement o adopció o acolliment de fills/es</p> <ul style="list-style-type: none"> - produïdes entre 9 mesos abans del naixement o 3 mesos abans de l'adopció o acolliment i 6 anys després - per a un únic progenitor i amb prioritat per la mare <p>A tots els efectes excepte compliment del període mínim de cotització exigít:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fins 2013: durada de 112 dies per fill/a - entre 2013 i 2018: increment de 14 dies per any i fill/a fins màxim de 270 dies per fill/a - en funció situació econòmica es podria avançar abans de l'any 2018 per a famílies nombroses - màxim període cotitzat reconegut: 5 anys per beneficiari/a <p>Per a determinar l'edat d'accés a la jubilació (entre 65 i 67 anys) des de 1 gener de 2013 es computaran 270 dies per fill/a</p> <p>Si concorren reconeixement de cotitzacions i excedència per cura de menor: màxim 4 anys reconeguts pel mateix/a treballador/a</p>	
SEGURETAT SOCIAL DE PARTICIPANTS EN PROGRAMES DE FORMACIÓ		
Cotitzacions a la Seguretat Social com a contractes formatius dels programes de formació	<p>El Govern abans de 2 d'octubre de 2011 ha de regular la inclusió a la Seguretat Social de participants en programes de formació (públics o privats) vinculats a estudis universitaris o de formació professional retribuïts però sense relació laboral</p> <p>Qui hagués participat abans 2 d'agost de 2011 podrà subscriure un Conveni Especial amb la SS per una sola vegada i de durada màxima 2 anys</p> <p>Abans de maig de 2013 els programes existents a l'entrada en vigor d'aquesta norma hauran d'adaptar-se a aquesta</p>	

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
PERSONES AMB DISCAPACITAT		
Art. 3 RD 1851/2009, sobre avançament de la jubilació	En vigor des de <u>2 agost 2011</u> (data publicació)	Edat mínima de jubilació 58 anys
Edat mínima de jubilació Per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 45%	Edat mínima de jubilació 56 anys	
Conveni especial per a persones amb discapacitat	Per a persones amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció laboral per a la cobertura de les prestacions de jubilació, mort i supervivència.	
EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ		
Disp. Addicional 31ª 1.2.	Cotitzacions a càrrec de l'empresari fins a la data que el treballador compleixi els 63 anys , excepte en ERO per causes econòmiques que s'estendrà fins els 61 anys	Cotitzacions a càrrec de l'empresari fins a la data que el treballador compleixi els 61 anys .
CONVENI ESPECIAL EN ERO Cotitzacions des de la data del cessament en el treball o la obligació de cotitzar per extinció de la prestació contributiva per atur i la data en que es compleixi l'edat ordinària de jubilació	A partir del compliment dels 63 anys (si edat ordinària de jubilació són 67), o els 61 (si són 65) fins a l'edat en que es jubila ordinària o anticipadament és responsabilitat del treballador/a.	A partir del compliment dels 61 fins a l'edat en que es jubila ordinària o anticipadament és responsabilitat del treballador/a.
Nova disp. Addicional 16ª	En vigor des de <u>2 agost 2011</u> (data publicació)	
ERO QUE AFECTIN A MAJORS DE 50 ANYS EN EMPRESES AMB BENEFICIS	Empreses que realitzin acomiadaments col·lectius que incloguin treballadors/es de 50 o més anys hauran de fer una aportació econòmica al Tresor Públic quan els acomiadaments: a) siguin a empreses de més de 500 treb. (o que pertanyin a grups amb més de 500 treb.) b) afectin, almenys, a 100 treb. en un període de referència de 3 anys (independentment de que afectin o no a majors de 50 anys) c) tot i concórrer les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de productives que el justifiquin, l'empresa hagi tingut beneficis (el resultat de l'exercici hagin estat positius) els 2 anys anteriors a l'autorització de l'ERO d) els treballadors de 50 o més anys afectats no hagin estat recol·locats a l'empresa, empresa del grup o qualsevol altra empresa en els 6 mesos següents a l'extinció dels contractes	

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ		
ERO QUE AFECTIN A MAJORS DE 50 ANYS EN EMPRESES AMB BENEFICIS	El càlcul de l'aportació es farà en funció de: <ul style="list-style-type: none"> - import de les prestacions i subsidis per atur dels treb. de 50 o més anys afectats per l'ERO (inclosa cotització a la Seguretat Social) - una escala, a determinar reglamentàriament, en funció de: <ul style="list-style-type: none"> - nombre de treb. de 50 o més anys afectats - beneficis de l'empresa 	
	- les aportacions es podran destinar a finançar Polítiques Actives d'ocupació per a treballadors/es de més edat	
	D'aplicació a ERO iniciats a partir del 27 d'abril de 2011	
CLÀUSULES DELS CONVENIS COL·LECTIUS REFERIDES AL COMPLIMENT EDAT ORDINÀRIA DE JUBILACIÓ		
Modifica Disp. Addicional 10ª Text Refós Estatut dels Treballadors (RDL 1/1195) Clàusules que possibiliten l'extinció del contracte de treball per compliment de l'edat ordinària de jubilació	Es mantenen les condicions i s'afegeix: El període de cotització ha de permetre assolir una pensió de jubilació del 80% de la Base Reguladora	Condicions: - vinculada a objectius de polítiques d'ocupació - període mínim de cotització i resta de requisits d'accés a la jubilació
ORFANDAT		
Art. 175.1 i 2 Disp. Transitòria 6ª bis	En vigor des de 2 agost 2011 (data publicació)	- Menors 18 anys o incapacitats pel treball - menors de 24 anys si són orfes absoluts o tenen discapacitat major del 33% - menors de 22 anys si no treballa ni percep ingressos superiors al SMI - si està estudiant i compleix els 24 anys durant el curs, es prolonga fins primer mes del proper curs
	- menors 21 anys o incapacitats pel treball - menors de 25 anys si no treballa ni percep ingressos superiors al SMI (aplicable a partir 1 de gener de 2015) - si s'està estudiant i compleix els 25 anys durant el curs, es prolonga fins inici segon mes del proper curs	
	Aplicació progressiva ampliació a 25 anys per qui no treballa o ingressos inferiors SMI: - durant el 2012: 23 anys - durant 2013: 24 anys - 1 gener 2014: 25 anys	

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)																		
VIDUÏTAT																				
<p>Nova Disp. Addicional 30ª</p>	<p>En vigor des de <u>2 agost 2011</u> (data publicació)</p> <p>Es manté la regulació, però s'afegeix:</p> <p>Pensió de viduïtat: 60%, quan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 65 o més anys - no tenir dret a altra pensió pública - no percebre ingressos provinents del treball per compte propi o d'altre - total de rendes inferior al límit d'ingressos per a tenir dret a la pensió mínima de viduïtat <p>L'aplicació del nou coeficient es farà de forma gradual en 8 anys, a partir d'1 de gener de 2012:</p> <table border="1" data-bbox="891 866 1234 1241"> <thead> <tr> <th>Durant l'any</th> <th>Percentatge sobre BR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2012</td><td>53%</td></tr> <tr><td>2013</td><td>54%</td></tr> <tr><td>2014</td><td>55%</td></tr> <tr><td>2015</td><td>56%</td></tr> <tr><td>2016</td><td>57%</td></tr> <tr><td>2017</td><td>58%</td></tr> <tr><td>2018</td><td>59%</td></tr> <tr><td>2019</td><td>60%</td></tr> </tbody> </table>	Durant l'any	Percentatge sobre BR	2012	53%	2013	54%	2014	55%	2015	56%	2016	57%	2017	58%	2018	59%	2019	60%	<p>Pensió de viduïtat:</p> <p>General: 52% de la BR</p> <p>Especial: 70% de la BR, mentre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - es tinguin càrregues familiars - rendiments de la unitat familiar (inclòs el/la pensionista) inferiors el 75% del SMI en funció dels membres - pensió de viduïtat principal o única font d'ingressos (pensió: 50% del total de los ingressos del pensionista) - rendiments anuals del/la pensionista inferior al límit d'ingressos per a accedir a pensió mínima de viduïtat
Durant l'any	Percentatge sobre BR																			
2012	53%																			
2013	54%																			
2014	55%																			
2015	56%																			
2016	57%																			
2017	58%																			
2018	59%																			
2019	60%																			
<p>Nova Disp. Addicional 30ª</p> <p>Declaracions d'IRPF de beneficiaris/es de pensions de viduïtat que treballen o perceben altres pensions</p>	<p>Amb efectes per a les declaracions de l'IRPF a presentar <u>a partir de l'exercici 2013</u> s'establirà un mecanisme corrector de la progressivitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per a pensions de viduïtat que s'acumulin exclusivament a altres pensions i amb rendes del treball - qui no superi el límit establert estarà exempt de declarar - a qui hagi de declarar se li aplicarà la separació de l'escala de tributació en l'IRPF per a ambdues fonts d'ingressos 	<p>La pensió de viduïtat s'acumula a altres pensions i als rendiments pel treball i s'aplica una única escala de tributació</p>																		

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
VIDUÏTAT		
Disp. Transitòria 18 ^a	<p>També tindrà dret a pensió, sense necessitat de tenir dret a pensió compensatòria, no compleixi els requisits, però:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tingui 65 o més anys - no tingui dret a cap altra pensió - el matrimoni hagi durat més de 15 anys 	<p>pensió de viduïtat en supòsits de separació judicial o divorci anteriors a 1 de gener de 2008:</p> <p>dret a pensió:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de qui sigui o hagi estat cònjuge legítim o hagi constituït parella de fet (sempre que no s'hagi tornat a casar) - dones que puguin acreditar ser víctimes de violència de gènere en el moment de la separació o divorci - condicionat a tenir dret a pensió compensatòria, excepte si: <ul style="list-style-type: none"> - entre la data de la separació o divorci i la mort del causant hagin passat menys de 10 anys - el matrimoni hagi durat més de 10 anys - hi hagi fills/es en comú o el/la beneficiari/a tingui 50 anys o més en el moment de la mort <p>En cas de concurrència de beneficiaris/es es reconeix dret en quantia proporcional al temps conviscut, garantint el 40% al cònjuge o parella de fet supervivent del causant en el moment de la mort</p>
COTITZACIÓ DELS TREBALLADORS/ES A TEMPS PARCIAL I FIXES DISCONTINUS		
<p>Nova Disp. Addicional 29^a</p> <p>Al nombre de dies teòrics de cotització se li aplica un coeficient multiplicador i el que resulta és el nombre de dies que es consideraren acreditats per a la determinació dels períodes mínims de cotització</p>	<p><u>Abans d'agost de 2012</u>, el Govern aprovarà una norma per a millorar la protecció social del treball a temps parcial mitjançant l'increment del coeficient multiplicador per a causar dret a pensions de jubilació i incapacitat permanent</p>	<p>Coeficient multiplicador 1,5</p>
TREBALL AUTÒNOM		
<p>Nova Disp. Addicional 33^a</p> <p>Base de cotització</p>	<p>A partir de <u>1 de gener de 2012</u> podran triar la base de cotització, al marge de la seva edat, fins al 220% de la base mínima anual establerta pel RETA</p>	<p>En funció de l'edat, el tipus d'activitat i altres circumstàncies personals els/les treballadors/es autònoms/es han de triar entre unes determinades bases mínimes i màximes de cotització</p>

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
TREBALL AUTÒNOM		
<p>Modificació Estatut del Treball Autònom</p> <p>Temps parcial</p>	<p>Es reconeix la possibilitat de que els treballadors/es autònoms/es puguin treballar a temps parcial</p> <p>Mentre no es reguli un sistema de cotització a temps parcial al RETA (Règim Especial Treballadors/es autònoms) serà d'aplicació de la normativa sobre temps parcial del Règim General de la Seguretat Social</p>	<p>No es reconeix el temps parcial per als cotitzants del RETA</p>
FACTOR DE SOSTENIBILITAT DEL SISTEMA DE SEGURETAT SOCIAL		
<p>Nova Disp. Addicional 59^a</p> <p>Amb l'objectiu de mantenir la proporcionalitat entre contribucions al sistema i prestacions i garantir la sostenibilitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> - revisió evolució esperança de vida als 67 anys quan es revisi i respecte 2027 - cada 5 anys 	

ENTRADA EN VIGOR DE LA LLEI 27/2011

La llei entra en vigor el dia **1 de gener de 2013**

S'ha determinat la data de vigència d'aquells preceptes amb una **entrada en vigor diferent**

Se seguirà **aplicant la regulació de la jubilació**, en les seves diferents modalitats, requisits d'accés i condicions i regles de determinacions de prestacions, **vigent abans de l'entrada en vigor de la llei** (2 d'agost de 2011) a:

- relacions laborals **extingides abans de 2 d'agost d 2011** (data de publicació de la Llei 27/2011)

- relacions laborals **suspeses o extingides** com a conseqüència:

· **d'ERO**

· **convenis col·lectius de qualsevol àmbit i/o acords col·lectius d'empresa**

· decisions adoptades en **procediments concursals**

aprovats o subscrits, en tots els casos, **abans de 2 d'agost de 2011**, independentment de que l'extinció de la relació laboral s'hagi **produït abans o després del 1 de gener de 2013** (data d'entrada en vigor de la nova regulació sobre jubilació de la Llei 27/2011)

- qui hagi accedit a la pensió de **jubilació parcial abans de 2 d'agost de 2011**

- les persones incorporades **abans de 2 d'agost de 2011 a plans de jubilació parcial**, recollits a **convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa**, independentment que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït **abans o després del 1 de gener de 2013**.