

Llei 27/2011, de 1 d'agost sobre actualització, adequació i modernització del Sistema de Seguretat Social

El dia 2 d'agost de 2011 ha estat publicada al BOE la Llei 27/2011 de reforma del sistema públic de pensions.

L'entrada en vigor de les mesures que conté la Llei de reforma de les pensions, és, de forma general, **el dia 1 de gener de 2013**, tot i que aquesta vigència **no és única i que se seguirà aplicant la regulació de la pensió de jubilació en determinades situacions**.

Excepcionalment, entraran en vigor:

- **a partir del dia 2 d'agost de 2011 (data de publicació de la Llei al BOE):**

- les modificacions dels convenis especials amb la Seguretat Social
- dret a subscripció d'un Conveni Especial amb la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació
- aportació econòmica al Tresor Públic de les empreses amb beneficis que realitzin Expedients de regulació d'Ocupació que incloguin treballadors/es més grans de 50 anys: d'aplicació per a ERO iniciats a partir del 27 d'abril de 2011
- alta a la Seguretat Social a càrrec de l'empresari per les persones que presten serveis domèstics a empreses
- compatibilitat de la pensió de jubilació amb treballs per compte propi amb ingressos inferiors al SMI sense obligació de cotització a la Seguretat Social
- condicions a les clàusules dels convenis col·lectius referides al compliment de l'edat ordinària de jubilació
- ampliació del permís per cura de menor amb càncer o altra malaltia greu per als funcionaris/es
- modificació Llei de regulació dels plans i fons de pensions

- **a partir de 1 de gener 2012:**

- ampliació del límit d'edat d'accés a la pensió d'orfanat de qui no treballi ni percebi ingressos superiors al SMI, de forma progressiva:

Durant 2012: 23 anys

Durant 2013: 24 anys

A partir de l'1 de gener 2014: 25 anys

- ampliació fins el 60% de la Base Reguladora de la pensió de viduïtat de majors de 65 anys sense altres ingressos, de forma progressiva:

Durant 2012: 53%

Durant 2013: 54%

Durant 2014: 55%

Durant 2015: 56%

Durant 2016: 57%

Durant 2017: 58%

Durant 2018: 59%

A partir 2019: 60%

- elecció de la base de cotització per a treballadors/es autònoms/es al marge de la seva edat fins el 220% Base de Cotització mínima del Règim General de la Seguretat Social

- integració del Règim Especial dels Empleats/des de la Llar al Règim General de la Seguretat Social

- increments de Bases de Cotització i de tipus de cotització de forma progressiva entre 2012 i 2019

● **a partir de 1 de gener de 2013:**

- per a declaracions de l'IRPF a presentar a partir de l'exercici 2013: mecanisme corrector de la progressivitat de les pensions de viduïtat que s'acumulin exclusivament amb rendes procedents del treball o altres pensions

● **a partir de 1 de gener de 2014:**

- incompatibilitat entre incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa a partir de l'edat d'accés a la jubilació

• **a desenvolupar en el termini màxim d'un any des de la publicació de la Llei (2 d'agost de 2011):**

- Modificació legislativa de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals
- actualització dels coeficients reductors de l'edat de jubilació
- estudi sobre el manteniment del poder adquisitiu dels pensionistes en els darrers 5 anys i, si hi ha disponibilitat econòmica, mesures per a recuperar el poder adquisitiu perdut

• **se seguirà aplicant la regulació de la jubilació, en les seves diferents modalitats, requisits d'accés i condicions i regles de determinacions de prestacions, vigent abans de l'entrada en vigor de la Llei (2 d'agost de 2011) a:**

- relacions laborals extingides abans de la publicació d'aquesta llei
- relacions laborals suspeses o extingides com a conseqüència:
 - d'ERO
 - convenis col·lectius de qualsevol àmbit i/o acords col·lectius d'empresa
 - decisions adoptades en procediments concursals

aprovats o subscrits, en tots els casos, abans de la data de publicació d'aquesta llei, independentment de que l'extinció de la relació laboral s'hagi produït abans o després del 1 de gener de 2013 (data d'entrada en vigor de la nova regulació sobre jubilació de la Llei 27/2011)

- qui hagi accedit a la pensió de jubilació parcial abans de la data de publicació de la llei
- les persones incorporades abans de la data de publicació d'aquesta llei a plans de jubilació parcial, recollits a convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa, independentment de que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït abans o després del 1 de gener de 2013 (data d'entrada en vigor de la nova regulació sobre jubilació de la Llei 27/2011).