

Per l'ocupació i contra les retallades

## I més, i més, i més mobilitzacions



Continuen les mobilitzacions contra la política de retallades del Govern de la Generalitat. Dia sí i dia també tenen lloc protestes en escenaris diferents en defensa dels nostres serveis públics, contra els acomiadaments que s'estan produint i que poden posar en perill fins a 20.000 llocs de treball públics a Catalunya, amb una afectació brutal als serveis que rebem els ciutadans i les ciutadanes i que ja estem notant. Així, hem vist concentracions d'empleats públics davant del Parlament, d'escoles, d'hospitals, tancades

i protestes diverses a favor del nostre estat del benestar i en defensa dels llocs de treball a l'Administració. El dia 1 de juny la Plataforma per una Fiscalitat Justa, Ambiental i Solidària va organitzar una protesta davant del Parlament de Catalunya contra l'eliminació de l'impost de successions, un regalet del Govern de CiU a la ciutadania més rica de Catalunya.

Cal destacar també, molt especialment, la nova concentració d'empleats i empleades públics de tots els àmbits de l'Administració catalana, convocats per CCOO, UGT i IAC, que va tenir lloc el passat 8 de juny a la tarda a la plaça de Sant Jaume de Barcelona i que va tenir les seves rèpli-

ques a Girona, Lleida i Tortosa. Uns 4.000 manifestants absolutament indignats van tornar a deixar molt clara la defensa dels nostres serveis públics i el rebuig a la intenció del Govern de deteriorar aquests serveis per justificar després que es lliurin a mans privades per generar un negoci privat amb diners públics. Cal continuar pressionant amb força per dificultar que el Govern d'Artur Mas se'n surti amb la seva. ■



## Manifestació a Girona contra les retallades



El passat dissabte 11 de juny la capital gironina va acollir una gran mobilització en contra de les retallades socials que està impulsant el Govern català.

La manifestació, convocada per diferents entitats, organitzacions sindicals i associacions de les comarques gironines, es va iniciar al migdia a la plaça de la Independència.

Els participants van expressar el seu rebuig a les retallades que, amb l'excusa de la crisi, la mala gestió del Govern anterior i la manca d'entesa amb el Govern de l'Estat, promou la Generalitat. ■

## editorial

### Un cop més el govern cedeix a la pressió dels poders econòmics

Divendres passat el Govern de Zapatero va aprovar un decret llei de reforma de la negociació col·lectiva clarament esbiaixat cap a les propostes i els interessos dels poders econòmics i empresarials més conservadors. Després que un sector de la patronal CEOE fes fracassar l'acord de negociació col·lectiva amb les organitzacions sindicals, el Govern va presentar un esborrany de decret que pretenia recollir les propostes que havien estat objecte de negociació i que tenien l'acord d'ambdues parts.

Malauradament, hem tornat a observar com la pressió dels lobbies econòmics ha fet cedir el Govern, que final-



ment ha aprovat un decret desequilibrat a favor de les propostes empresarials, que debilita el sistema de negociació col·lectiva i no serveix per actualitzar ni modernitzar les relacions laborals.

Un cop més, els que van provocar la crisi continuen marcant-ne la sortida amb unes polítiques que ja han demostrat que no creen ocupació i no serveixen per recuperar l'economia. Són els mateixos que continuen instal·lats en la competitivitat en salaris baixos i precarietat, davant un Govern debilitat, que és incapaç de fer-los front amb propostes equilibrades, justes i útils. ■

### CCOO, al costat de les plantilles de Kraft, Derbi i Ficosa

El sindicat ha sortit en defensa dels treballadors i treballadores de tres empreses que travessen un mal moment. Així, a Kraft, a La Roca del Vallès, afectada per un cessament de l'activitat, la intervenció de CCOO ha permès que la plantilla obtingui un bon acord, amb 45 dies d'indemnització per any treballat i altres compensacions.

D'altra banda, els empleats de Derbi han exigit la continuïtat de les plantes de Martorelles. La Federació d'Indústria de CCOO ha donat suport a les mobilitzacions, que els van portar a concentrar-se durant el darrer Gran Premi de Motociclisme al Circuit de Catalunya.

Finalment, al Grup Ficosa, amb plantes a Viladecavalls, Rubí, Mollet i Barcelona, la direcció s'ha acollit a la clàusula d'inaplicació salarial del conveni, mesura criticada per CCOO, precisament en una empresa que té beneficis. ■

### Liurament del Premi Aurora Gómez

El dimecres 15 de juny a les 18 h a la sala d'actes de la seu de CCOO de Catalunya acull el lliurament del Premi Aurora Gómez a la lluita feminista en l'àmbit laboral.

En aquesta segona edició, la Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya dona a conèixer la candidatura guanyadora i el projecte que s'ha escollit com a guanyador, que rebrà una escultura de Mercè Ribà.

A més, durant l'acte el grup de teatre ATRESSÍ T de CCOO del Vallès Occidental representa l'obra *14 minuts d'una dona*. ■

### Preinscripció al Centre de Formació de Persones Adultes

Del 16 al 23 de juny es farà la preinscripció al Centre de Formació de Persones Adultes Manuel Sacristán de CCOO, on es pot obtenir el graduat en Educació Secundària Obligatòria, superar les proves d'accés als cicles formatius de grau mitjà o superior, aconseguir el certificat ACTIC per acreditar competències informàtiques, o aprendre anglès, castellà o català.

El Centre de Formació de Persones Adultes Manuel Sacristán està situat a la seu de CCOO a Via Laietana, 16, 8a planta. Trobareu més informació al telèfon 93 481 27 67 o a internet: <http://www.ccoo.cat/escolaadults/>. ■

## El sector de les energies renovables resisteix la crisi amb una lleu caiguda en l'ocupació

*La crisi del model energètic actual ens ha de portar cap a un model més sostenible i eficient, que passa per dur a terme una revolució energètica i una reconversió industrial.*

El sector de les energies renovables a Catalunya ha aguantat l'envestida de la crisi amb un descens lleu dels llocs de treball. Així, si el 2008 a casa nostra hi havia 6.336 treballadors que es dedicaven exclusivament a les energies renovables, el 2010 en van ser 6.164. Comptant els llocs de treball induïts, es calcula que el sector a Catalunya ocupava el 2010 més de 10.000 persones. A Espanya, l'ocupació directa era de 68.797 persones i la total, de 113.227.

Durant el període 2005-2010 la major part de les empreses catalanes dedicades a les energies renovables van mantenir l'ocupació estable. De cara al futur, la majoria esperen mante-

nir-se estables o experimentar un creixement continuat en la contractació. Cal destacar que estem parlant, majoritàriament, de pimes i micropimes: en el 90% dels casos, les plantilles dedicades a aquest sector no superen els 25 treballadors, i la mitjana de les empreses és de 12 treballadors. Més del 78% dels contractes en el sector són indefinits i es concentren principalment en les ocupacions de qualificació més alta.

### Poques dones

Si hi ha un punt negatiu que cal destacar és que menys del 20% dels treballadors d'aquest sector són dones. A tall d'exemple, el percentatge de treballadores a la indústria, sector força mas-



culinitzat, és del 30%. Hi ha, doncs, molt treball per fer en aquest camp.

De cara al futur, dues de les principals amenaces per al sector de les energies renovables a Catalunya són l'absència d'un marc regulador estable i la manca de finançament, que poden ser contrarestades per les turbulències en el mercat dels combustibles fòssils i les incerteses del sector nuclear. ■

## Jornada sobre responsabilitat social empresarial

Sota el títol de "RSE, pime i crisi econòmica", la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya organitza una jornada sobre responsabilitat social empresarial (RSE). Tindrà lloc el dijous 16 de juny a la sala d'actes de la seu del sindicat, a Via Laietana, 16, a partir de les 10 h.

Els debats volen tractar sobre la pime i l'RSE, el context de crisi

econòmica, les bones pràctiques en aquesta matèria o el desenvolupament del marc legal de l'RSE. Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, i Esther Sánchez, Secretària d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat, són els encarregats d'inaugurar la jornada.

CCOO aposta per l'RSE com a

instrument que ha de contribuir a consolidar un model econòmic més sostenible i responsable, amb una plena participació dels interlocutors socials. En aquest sentit, la jornada vol aconseguir que les propostes i les experiències aportades serveixin per conèixer les actuacions que cal prioritzar en els aspectes de la responsabilitat social empresarial. ■

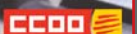
**PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS**



[www.twitter.com/ccoocatalunya](http://www.twitter.com/ccoocatalunya)  
[www.youtube.com/ccoocatalunya](http://www.youtube.com/ccoocatalunya)  
[www.facebook.com/ccoocatalunya](http://www.facebook.com/ccoocatalunya)



**Per a més informacions,  
connecta't  
www.ccoo.cat**





## Cau l'atur però també les prestacions



El mes de maig ha deixat una xifra de 595.342 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya, un 3,6% més respecte al maig del 2010. En canvi, respecte al mes anterior hi ha hagut una reducció de l'atur de l'1,3% (6.199 aturats

menys). Aquesta reducció del nombre de persones aturades a Catalunya és, en part, per un lleuger augment de la contractació temporal, i no per l'increment de l'ocupació estable que, en realitat, cau. Així, mentre la contractació total a Catalunya ha augmentat en un

5,9% respecte a l'any 2010, la indefinida es redueix en un 3,6%, i és la temporal la que creix (+7,2%) i compensa.

### Prestacions

El mes d'abril es va tancar amb 425.161 persones aturades a Catalunya que rebien una prestació per atur. Respecte al 2010, cal destacar la reducció del nombre de prestacions contributives (-15,2%), la disminució del subsidi (-8,4%) i l'augment accentuat de la renda activa d'inserció (97,5%). Aquestes dades, a part de mostrar l'augment preocupant de persones que han de subsistir amb ingressos mínims, evidencien un important creixement de l'atur de llarga durada. ■

## “Els dilluns del Cipri”: Gema Martín Muñoz

El 20 de juny a les 18 h la Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya us convida a una nova conferència “Els dilluns del Cipri” a les sales 11, 12 i 13 de la seu del sindicat a Barcelona.

Dins del cicle “Laïcitat i ciutadania al segle XXI”, ens vi-

sitarà l'arabista Gema Martín Muñoz, directora general de Casa Àrabe - Instituto Internacional de Estudios Árabes y del Mundo Musulmán de Madrid.

La sessió porta per títol “Islam i laïcisme” i la presentarà Ghassan Saliba, secretari



d'Immigració de CCOO de Catalunya. ■

## CCOO de Catalunya recull 105.000 signatures de la ILP contra la reforma laboral

CCOO de Catalunya ja ha recollit 105.000 signatures de la iniciativa legislativa popular (ILP) contra la reforma laboral. Aquesta ILP vol aconseguir que es modifiquin els aspectes més negatius de la reforma laboral decretada pel Govern central i que es reorientin les polítiques econòmiques i socials.



El 16 de juny es portaran a Madrid, al Congrés dels Di-

putats, el milió de signatures que CCOO i UGT han anat recollint a tot l'Estat en un procés que es va iniciar al mes de març passat, i que vol combatre l'abaratiment de l'acomiadament, la desregulació de drets i la devaluació de la contractació i la negociació col·lectiva. ■

## L'IPC evidencia la greu dependència del petroli que té la nostra economia

L'índex de preus de consum (IPC) del mes de maig ha disminuït fins el 3,5% de taxa interanual, una davallada lleu que ve motivada especialment per la caiguda del preu del petroli, tenint en compte el pes que tenen els carburants en aquest indicador.



La inflació alta perjudica especialment les persones treballadores, les persones amb rendes baixes i els pensionistes i posa de manifest el desequilibri en el repartiment dels costos de la crisi. Aquestes elevades taxes d'inflació no es deuen als costos salarials i fan imprescindible l'existència de les clàusules de revisió salarial dels convenis, que garanteixen el poder de compra dels sous quan augmenten els preus per sobre dels increments pactats. Les retallades i congelacions salarials situen més lluny la sortida de la crisi i són inútils per incrementar la competitivitat del país, que s'ha de millorar amb més formació i innovació a les empreses.

CCOO considera que la influència del preu del petroli en la inflació evidencia la necessitat de resoldre la dependència energètica espanyola, que repercuteix directament en la competitivitat de les empreses. El sindicat també rebutja el Decret llei de reforma de la negociació col·lectiva, que no serveix per modernitzar-la i és inútil per reactivar l'economia. El que cal és recuperar el diàleg social entre sindicats i patronal per millorar la competitivitat de les empreses i avançar en el marc de les relacions laborals, la flexibilitat interna i la protecció dels drets laborals. ■

# Valoració que fa CCOO de Catalunya de la Llei òmnibus, impulsada pel govern de la Generalitat

*CCOO de Catalunya ha realitzat una valoració de l'Avantprojecte de Llei de simplificació, agilitat i reestructuració administrativa i de promoció de l'activitat econòmica impulsat pel Govern de la Generalitat i que és coneguda com a Llei òmnibus. Aquests són els trets més importants de l'anàlisi fet pel nostre sindicat d'una Llei que vol implantar un canvi de model on primen els negocis sobre els drets socials i la preservació del medi ambient.*

## Consideracions generals

- Manca de transparència i desconsideració cap als àmbits de participació institucional. Aquestes mesures no s'havien comentat en cap àmbit de participació institucional.

-L'avançprojecte no presenta cap justificació tècnica ni econòmica que justifiqui ni demostrï la bondat de les mesures que es plantegen.

- Moltes de les mesures no tenen res a veure ni amb l'agilitat ni amb la millora de l'economia, ans al contrari: signifiquen un retorn a models fracassats, com és el cas de la política industrial.

- Comporten una pèrdua de garanties i drets dels ciutadans i ciutadanes i un retrocés greu en temes socials i mediambientals.

- S'eliminen drets que s'havien regulat mitjançant lleis del Parlament de Catalunya, que es despleguen en el capítol de drets i deures de l'Estatut (habitatge, medi ambient, etc.). Comporta buidar de contingut el capítol de drets i deures de l'Estatut.

- S'eliminen controls democràtics i parlamentaris i es limita, quan no se suprimeix, la participació institucional dels agents socials.

**Amb aquestes mesures es vol implantar un canvi de model on predominen els negocis sobre els drets socials i la preservació del medi ambient.**

## Política industrial

- Es deroga íntegrament la Llei de política industrial, una llei aprovada recentment. Se suprimeixen instruments creats per reactivar la indústria, pactats amb sindicats i empresaris, i es torna al principi que "la millor política industrial és la que no existeix", de tan mal record.

- L'agència de suport a l'empresa catalana ja existia a partir de la Llei de política industrial. En derogar aquesta llei, s'ha de tornar a crear aquest ens i no es preveu expressament la participació dels agents socials en el Consell d'Administració.

- Es buida de competències i continuent l'Agència Catalana de Seguretat Industrial.

## Sanitat

- Es vol canviar el model de sanitat pública i universal. S'atempta contra el

principi d'equitat i és un pas cap a la mercantilització de la sanitat.

- Es regula que, per tenir accés a l'assistència sanitària del Servei Català de la Salut, s'ha d'estar empadronat de fa 6 mesos. Aquest requisit trenca el principi d'universalitat del sistema sanitari, discrimina i perjudica els sectors socials més vulnerables, alhora que incompleix la Llei d'estrangeria i la de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.

- Es permet que s'utilitzin privadament les instal·lacions i els centres públics sanitaris. Quan a Catalunya hi ha un important problema de llistes d'espera per a la prestació de serveis sanitaris essencials, aquesta mesura provocaria greus situacions d'inequitat, ja que hi hauria diferents nivells de prestacions en els centres i serveis de la sanitat pública en funció de la capacitat econòmica dels ciutadans que els necessiten.

## Serveis socials

- Es vol eliminar, com a condició per a l'acreditació necessària per prestar qualsevol servei social, la garantia d'unes condicions laborals homogènies entre el personal i els professionals de les entitats integrades en la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública.

## Acollida d'immigrants

- Es vol endarrerir 3 anys l'aprovació dels estatuts de l'Agència de Migracions de Catalunya. Si aquesta Agència no existeix o no funciona, no hi hauran polítiques d'acollida durant els propers 3 anys.

## Habitatge

- L'habitatge s'entén com una realitat d'interès econòmic i perd la dimensió de dret social.

- Amb els canvis que es plantegen, qualsevol habitatge protegit, a petició dels propietaris, es podrà desqualificar abans de 30 anys, i els habitatges protegits construïts en sòls qualificats quedaran desqualificats als 30 anys. Es torna al model anterior de fomentar un habitatge protegit amb la voluntat de privatitzar-lo com més aviat millor.

- S'obre la possibilitat d'adjudicar els habitatges protegits de nova construcció fora del registre, i se'n dificulta el control i la transparència.

- S'elimina la possibilitat d'establir reserves per habitatge protegit en el sòl urbà consolidat.

- Es deixa fora del Consell Assessor de l'Habitatge els sindicats, les associacions de consumidors, la Federació de Cooperatives d'Habitatge, el moviment veïnal... Aquests sectors estaran representats en funció de la voluntat del Govern.

- S'exclou les entitats de caràcter social (per exemple, les entitats vinculades als sindicats) de la venda directa de sòl públic per part de les administracions públiques i l'Incasòl.

## Urbanisme

- S'esmena de manera contundent la Llei d'urbanisme aprovada recentment. Aquest canvi d'orientació de la política urbanística tendeix a desmantellar les garanties socials i les mesures que s'havien introduït per racionalitzar una realitat urbanística abusivament expansiva.

-Es redueixen els deures i les càrregues urbanístiques de propietaris i promotors.

-S'elimina l'obligatorietat d'incorporar als plans urbanístics l'informe de sostenibilitat ambiental.

## Transport

- La falta de justificació de les modificacions que es duen a terme per determinar les quanties de les tarifes del transport de viatgers per carretera és un motiu de preocupació, ja que podria tenir conseqüències negatives sobre les empreses, els usuaris i els treballadors d'aquests serveis.

- Es suprimeix la Comissió de Transports de Catalunya, que és l'òrgan consultiu i assessor de la Generalitat en matèria de transports de viatgers per carretera (l'informe previ d'usuaris i treballadors en les concessions de noves llicències d'operador, etc.).

- S'elimina la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en el Consell d'Administració dels Aeroports de Catalunya i en el Consell Assessor dels Ports de Catalunya.

## Comerç

- Es rebaixen les quanties de les multes per incomplir les lleis de l'àmbit del comerç, que fa que resulti més barat pagar la multa que complir la llei.

- Es modifica la Llei d'horaris comercials i l'1 de maig i l'Onze de Setembre deixen de tenir la consideració de festius a efectes comercials. CCOO entén que, per la seva transcendència, ambdues dates han de continuar amb el mateix estatus que fins ara, i només aquelles persones que presen uns serveis essencials haurien de treballar.

- Es suprimeix la participació de les organitzacions sindicals més representatives i de les organitzacions professionals agràries en el Consell de Direcció de l'Agència Catalana de Consum.

## Medi ambient

- Se subordina la protecció del medi ambient a l'activitat econòmica.

- Certes activitats empresarials deixen de tenir l'obligació de presentar l'avaluació d'impacte ambiental, amb la qual cosa es poden produir danys irreversibles.

- Es rebaixen els requeriments a activitats ramaderes d'incidència potencial sobre l'entorn (granges d'aviram o de porcs).

- S'apunta cap a una reducció de les capacitats de gestió de l'empresa pública Aigües Ter-Llobregat i, en conseqüència, és el pas previ per desaparèixer com a eina de gestió pública.

- S'eliminen els consells de conca i es limita en les seves competències el Consell per a l'Ús Sostenible de l'Aigua.

- Es redueix el control sobre el transport de tot tipus de residus i sobre la incineració de certes deixalles, que desincentiva la qualitat del servei i incrementa els riscos d'incidents.

- Es rebaixa la responsabilitat de l'empresa productora de residus, que potencia la competència per raó del seu preu per sobre dels principis de qualitat, proximitat i sostenibilitat ambiental.

- Desapareix el Consell Assessor de la Gestió de Residus Industrials.

- S'elimina la participació directa dels sindicats en el Consell de l'Agència de Residus de Catalunya i en el Consell per a la Prevenció i la Gestió dels Residus.

## Cultura

- Es fan importants canvis en l'àmbit de la cultura, els quals afecten, entre d'altres, a la Institució de les Lletres catalanes que perd la seva autonomia. ■