

Davant la Directiva Comunitària que permet ampliar la jornada de treball fins a les 65 hores

CCOO considerem que es tracta de l'atac més gran al dret laboral des de la creació de la Unió Europea

La Directiva Comunitària sobre el temps de treball que permet ampliar la jornada laboral fins a 65 hores setmanals és sindicalment i laboralment inacceptable. CCOO ja hem manifestat de forma pública la nostra oposició a aquesta directiva, i considerem que el Consell Europeu de Ministres d'Ocupació ha comès una gravíssima irresponsabilitat i que amb decisions com aquesta els responsables polítics europeus ajuden a deteriorar la imatge de la Unió Europea entre el conjunt dels treballadors europeus.

CCOO, malgrat que valorem l'opinió desfavorable del Govern espanyol, no entenem la seva abstenció final. CCOO i la Confederació Europea de Sindicats pressionarem el Parlament Europeu perquè rebutgi aquesta directiva. Altrament, en l'àmbit de l'Estat, instarem a mantenir vigent la legislació espanyola en matèria de dret laboral pel que fa a la jornada de treball. És del tot intolerable que es pretengui convertir la jornada de treball, que és un element essencial de la negociació

col·lectiva i de la legislació laboral, en una mera qüestió de relacions privades entre l'empresari i el treballador individual, com tracta d'establir l'esmentada Directiva Comunitària. Aquest tema posa de nou en evidència la necessitat d'enfortir el sindicalisme en l'àmbit europeu i internacional i posa de més actualitat, també a la vella Europa, la Jornada Mundial pel Treball Digne que la Confederació Sindical Internacional ha convocat pel proper 7 d'octubre.

Els joves de CCOO protesten davant la seu de l'Oficina del Parlament Europeu a Barcelona



Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya van dur a terme una acció de protesta simbòlica per demanar al Parlament Europeu que aturi la Directiva sobre temps de treball en el tràmit parlamentari. L'acció es va realitzar davant la seu de l'Oficina del Parlament Europeu a Barcelona. Allà, els joves del sindicat van lliurar un document en contra de la Directiva, que també faran arribar als europarlamentaris catalans.

editorial

Inflació i salaris

CCOO de Catalunya estem preocupats per l'actual espiral inflacionista, fonamentalment perquè perjudica de forma especial les economies familiars amb rendes més febles, ja que són les que dediquen més parts de la seva renda al consum. I és evident que el creixement dels preus bàsics disminueix la capacitat econòmica d'aquestes economies.

És per això que exigim al Govern que es desperti i afronti l'actual situació. Es necessària una política econòmica que posi com a objectiu la lluita contra la inflació, actuant contra els sectors especulatiu de la distribució i els serveis que, amb els seus elevats beneficis, creen inflació. També calen canvis en la política fiscal, acabar amb la política d'incrementar els impostos indirectes que graven el consum, i potenciar la imposició directa, la que actua segons el nivell de renda, de manera que, al contrari d'ara, aportí més fiscalment qui més diners té.

Altrament, l'actual conjuntura ha demostrat que els salaris no són de cap manera responsables de la situació actual d'inflació desbocada. Per tant, és de justícia defensar el manteniment del poder adquisitiu dels salaris davant l'actual evolució de la inflació. I per fer-ho possible cal:

- establir clàusules de revisió salarial en tots els convenis;
- acordar increments inicials superiors a les previsions oficials d'inflació que ja no tenen cap credibilitat; i
- reivindicar increments salarials entre el 5,1% i el 8% per als baixos salaris estructurals inferiors als 1.000 euros mensuals.

més.....

Vaga a Pirelli

El Comitè d'Empresa de Pirelli va acordar per unanimitat convocar tota la plantilla de la fàbrica de Manresa a una concentració a la plaça de Sant Jaume de Barcelona, com a acte central de la vaga de 24 hores convocada pel Comitè el passat 17 de juny. El motiu d'aquesta mobilització era aconseguir que les administracions i la direcció de Pirelli Itàlia s'asseguessin a parlar sobre la construcció de la nova planta a Manresa, que estava prevista per a finals del 2006 i que encara està pendent de confirmació per part de la multinacional. Si el projecte finalment no tirés endavant, el Comitè reclama que s'estableixin els elements necessaris per mantenir l'activitat i els llocs de treball a Pirelli Manresa.

CCOO rebutja el tancament d'ACC de Cervera

Prop de 140 treballadors es quedaran sense feina a causa del tancament de l'empresa ACC de Cervera, que es durà a terme en dues fases: la primera, fins a l'agost, amb la no-renovació dels contractes temporals, i la segona, fins a final d'any, amb el tancament definitiu de la planta. A més, a la factoria de Sant Quirze del Vallès (Unitat Hermètica) es planteja també la pèrdua de 50 llocs de treball. CCOO rebutja l'anunci de tancament i de rescissions de contractes, així com l'incompliment dels acords d'inversió de l'any 2006 i la deslocalització a Itàlia de la mecanització de peces vitals dels compressors. Cal recordar que la multinacional italiana ACC va muntar la planta de Cervera amb ajudes públiques per crear ocupació a la zona arran del tancament de Lear.

CCOO guanya les eleccions a l'organisme de recaptació d'impostos de la Diputació de Barcelona

CCOO ha obtingut una important victòria en les eleccions sindicals celebrades a l'Organisme de Recaptació i Gestió Tributària (ORGT) de la Diputació de Barcelona, en què ha capgirat els resultats dels últims comicis. D'aquesta manera, s'ha passat d'un Comitè d'11 membres format per 6 representants d'UGT i 5 de CCOO a un de 17 persones amb 12 delegats de CCOO i 5 d'UGT.

CCOO de Catalunya denuncia les intencions del Govern central de retallar el dret a viure en família per a les persones immigrades

CCOO de Catalunya no està d'acord amb l'anunci del ministre de Treball i Immigració sobre les propostes de modificació de la Llei d'estrangeria per limitar el dret de les persones immigrades residents a Espanya a viure amb les seves famílies.

Les propostes representen una violació a un dret reconegut per la Carta dels Drets Humans i per les institucions internacionals com l'Organització Internacional de Treball (OIT). Les propostes del ministre, sumades a les mesures del retorn per a les persones immigrades en atur, representen una manera de considerar la immigració com a màquines de produir, d'utilitzar i llançar, i no com a persones amb drets.

Mesures inacceptables

CCOO de Catalunya considera que no es pot demanar a les persones immigrades que tinguin cura de la nostra gent gran alhora que se'ls prohibeix tenir cura dels seus pares i les seves mares. La proposta preveu també que per reagrupar menors d'entre 16 i 18 anys, hagin de tenir una oferta de



treball; això és, que només puguin venir a viure amb els seus pares a condició d'entrar en la precarietat i en la sobre-explotació laboral, sense poder continuar els seus estudis, fet inadmissible. El ministre vol que, per llei, els menors reagrupats arribin a l'inici del curs escolar. El dret a reagrupar s'assoleix a partir de la primera renovació de permís de residència i no totes les renovacions coincideixen en el mateix període de l'any. El ministre oblidia la realitat de les nostres administracions, l'endarreriment en les resolucions de renovacions, de la concessió del reagrupament familiar per part de les oficines d'estrangeria i l'endarreriment de més d'un any en algunes ambaixades per concedir el visat.

Totes aquestes limitacions,

més aquelles que sovint posen els ajuntaments per donar l'informe de l'habitatge, fan que un dret fonamental com és el dret a viure en família quedi anul·lat.

CCOO de Catalunya demana al conjunt del Govern de Catalunya, i sobretot a la Conselleria d'Acció Social i Ciutadania i a la Secretaria per a la Immigració, que prenguin partit en contra d'aquestes propostes, ja que aquestes modificacions no servirien per a la Llei d'acollida, la Llei d'integració o el Pacte Nacional per a la Immigració. CCOO de Catalunya demana al Govern central la retirada d'aquestes propostes, i demana a la societat que expressi el seu rebuig a qualsevol retallada que afecti els drets fonamentals i humans.

El Parlament Europeu aprova una lamentable directiva contra els immigrants irregulars

CCOO de Catalunya lamenta i critica durament que el Parlament Europeu hagi aprovat una directiva que té com a objectiu reforçar la idea de l'Europa fortalesa i

construir una política comuna de persecució i d'expulsió de les persones immigrades en situació irregular, i que redueix les seves garanties legals i els seus drets.

Cal destacar el vot favorable del Partit Socialista, amb honroses excepcions, com la de Josep Borrell o Raimon Obiols, que hi van votar negativament.

Si ets afiliat/ada a CCOO,
envia'ns la teva adreça electrònica a
conc@cco.cat i rebràs

Llu!ta
obrer@ digital

Per a més informacions,
connecta't

www.ccoo.cat

CCOO

Claus per entendre millor què és la Jornada Mundial pel Treball Digne convocada per la CSI el proper 7 d'octubre

La Confederació Sindical Internacional ha convocat pel proper 7 d'octubre la Jornada Mundial pel Treball Digne. A continuació us donem elements per entendre millor l'objecte de la Jornada:

1) Què és la Confederació Sindical Internacional (CSI)?

És l'organització sindical internacional que representa els interessos dels treballadors i treballadores del món. La CSI representa 168 milions de treballadors de 155 països i territoris. El seu objectiu fonamental és promoure i defensar, universalment, els drets i els interessos dels treballadors mitjançant la cooperació internacional entre sindicats, fer campanyes mundials i advocar per ells davant les principals institucions mundials. Entre els seus principals àmbits d'activitat hi ha:

a) drets humans i sindicals; b) economia, societat i llocs de treball; c) igualtat i lluita contra la discriminació; i d) solidaritat internacional.

2) Què és la Declaració de l'Organització Internacional del Treball (OIT) relativa als principis i als drets fonamentals en el treball?

Va ser adoptada finalment el 1998. Compromet els Estats membres de l'OIT a respectar i a promoure, amb independència que hagin ratificat o no els convenis corresponents, els principis i els drets compresos en les categories següents:

Llibertat d'associació i llibertat sindical; reconeixement efectiu de la negociació col·lectiva i el dret de vaga; eliminació del treball forçós o obligatori; abolició del treball infantil; eliminació de la discriminació en matèria

d'ocupació.

Aquests drets són universals, aplicables a totes les persones dels estats membres de l'OIT, amb independència del seu desenvolupament econòmic o el seu règim polític.

3) Què són els Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni?

Es basen en la Declaració del Mil·lenni de les Nacions Unides (2000). L'esmentada Declaració se centra en l'eradicació de la pobresa, mitjançant la promoció del desenvolupament econòmic i social, el foment de la pau i la seguretat, els valors i els drets humans, la democràcia i el bon govern, i la cooperació internacional. Reafirma els valors fonamentals de llibertat, igualtat, solidaritat, tolerància, respecte per la naturalesa i responsabilitat compartida.

Els Objectius són 8:

1. Eradicar la pobresa extrema i la fam;
2. Assolir l'ensenyament primari universal;
3. Promoure la igualtat entre els gèneres i l'autonomia de la dona;
4. Reduir la mortalitat infantil;



5. Millorar la salut materna;
6. Combatre el VIH/SIDA, el paludisme i altres malalties endèmiques;
7. Garantir la sostenibilitat del medi ambient;
8. Fomentar una associació mundial per al desenvolupament.

4) Què és el treball digne?

Ho podem concretar en que és una ocupació que permet a una persona viure dignament. Consta de quatre components: ocupació, drets, protecció i diàleg. Es basa en la convicció que es requereixen els quatre components per crear les millors perspectives de progrés social i de desenvolupament.

El treball decent és un element essencial per eradicar la pobresa, millorar la vida d'hommes i dones i permetre que les persones visquin en pau i dignitat.



17a Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya

Els dies 1, 2 i 3 de juliol se celebrarà l'Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya a Seva, Osona. En aquesta 17a edició es parlarà d'"El canvi de cycle econòmic".

Aquestes sessions, organitzades per la Secretaria de Formació i Cultura de CCOO de Catalunya, tenen l'objectiu de reflexionar sobre el canvi de cycle de l'economia i la situació de desaceleració a escala mundial i també a casa nostra. Amb representants sindicals, empresaris, ponents del món acadèmic o de l'Administració, es podran debatre idees per plantejar un nou model econòmic.

Els destinataris d'aquesta Escola d'Estiu són membres del Secretariat i persones amb responsabilitats executives a la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, secretaris i secretàries generals i d'acció sindical de federacions i unions territorials.

Les jornades de la UPEC arriben a la quarta edició

CCOO de Catalunya dóna suport a la quarta edició de la UPEC (Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya). Es tracta d'un espai de trobada de diferents sensibilitats progressistes en el qual diversos conferencians —polítics, representants socials, experts acadèmics i del món de la cultura— comparteixen experiències i reflexions.

Amb el lema "El carrer a la universitat, la universitat al carrer", aquest any tindran lloc entre el 7 i l'11 de juliol a la Facultat de Geografia i Història de la Universitat de Barcelona. Els debats s'establiran segons quatre eixos temàtics: ideològic, nacional, econòmic i social i sobre mitjans de comunicació. Entre les activitats, concretament el 10 de juliol al matí, destaca una sessió sobre "El sindicalisme més enllà de la negociació col·lectiva", que comptarà amb participació de Joan Coscubiela, secretari general de CCOO de Catalunya.

CCOO avalua la política del Departament d'Educació aquest curs escolar amb un "necessita millorar". El conseller Maragall suspèn el curs

CCOO valorem l'actual curs escolar a Catalunya amb un clar necessita millorar. Els centres educatius han sofert durant aquest curs els vaivens de propostes que en lloc de dirigir creen dificultats i desconcert.

L'obsessió per aprovar una llei d'educació amb presses i sense diàleg ni consensos i amb algunes propostes clarament desorientades respecte cap on s'han de dirigir els canvis, va motivar la forta mobilització i l'exitosa vaga del 14 de febrer a tota l'educació de Catalunya.

La conselleria, durant aquest curs escolar, no ha donat exemple ni d'excel·lència ni d'eficàcia. Entossudits a fer la Llei d'educació de Catalunya sense un procés de diagnosi i participació adequat, han malbaratat una part important del consens aconseguit al voltant del Pacte Nacional per a l'Educació.

Ineficàcies i incompliments del Departament d'Educació

CCOO mostrem alguns exemples significatius d'aquest curs escolar que acaba:

- Amplis sectors de la comunitat educativa i social catalana ens vam manifestar en contra de la seva proposta d'aules d'acolliment escolar fora dels centres, que ignorava el programa d'acolliment escolar amb vinculació a l'entorn i amb una concepció global d'intervenció educativa en el territori.
- Sense presentar cap proposta per impulsar la formació postobligatòria, el Departament

ha pretès tancar tot d'una els batxillerats nocturns.

- La reflexió sobre el funcionament i la millora dels serveis educatius va quedar en una proposta de decret inhàbil i parcial, que no es publica atesa la seva manca d'adequació a allò que necessitem.

- El camí obert cap a l'escola inclusiva s'està fent sense una avaluació acurada i sense una planificació dels recursos que es necessiten per una implantació amb èxit.

- La història de les hores de castellà en el currículum s'ha gestionat malament tant en l'àmbit polític com en les contradictòries orientacions als centres educatius.

- La formació al llarg de la vida i la formació de les persones adultes continua sent una assignatura pendent pel Departament.

- La progressiva contractació de personal auxiliar per atendre l'alumnat amb especials dificultats de mobilitat o atenció educativa amb condicions laborals molt precàries.

- El procés d'homologació de les condicions laborals dels professionals de l'educació a l'escola concertada continua pendent.

- Les polítiques iniciades en cursos anteriors orientades a destinar més recursos per a l'educació s'han vist frenades sobtadament i el Departament ha paralitzat programes i accions acordats i pactats.

- La no-aplicació d'un acord signat amb CCOO de gran impacte per a la qualitat com és la dotació d'una altra persona educadora per a les aules de 3 anys.



- L'aplicació deficient de les plantilles per promoure els plans d'innovació en llengües estrangeres i la promoció de les biblioteques escolars.
- Fre a la contractació d'auxiliars i altre personal educatiu (en contradicció amb l'avenç cap a la inclusió escolar).

CCOO estem especialment preocupats amb l'incompliment d'allò acordat i signat per aquest departament. Coherència, continuïtat i perseverança en les propostes i perspectiva de futur són imprescindibles per millorar l'educació del país. L'actual conselleria ha estat incapaç d'explicar quin és el seu programa de mesures educatives en aquest sentit, més enllà de fer un avantprojecte de llei d'educació.

En aquesta crítica situació, CCOO emplaça el Departament d'Educació a:

- Recuperar la confiança del professorat i la comunitat educativa. Establir marcs de diàleg i negociació eficaços i amb credibilitat.
- Presentar un programa de línies d'actuació educativa detallat amb les prioritats i els recursos disponibles per portar-lo a terme.
- Posar punt i final a les contradiccions i a la manca de consensos. Donar cohesió, continuïtat i coherència a les polítiques educatives.

CCOO convoca una concentració a Cialit davant el tancament parcial de l'empresa

Cialit, creadora de Foto Sistema –la major cadena de botigues fotogràfiques amb franquícia d'Espanya-, va presentar, a final de maig, un expedient de regulació d'ocupació (ERO) que afecta 55 treballadors i que redueix considerablement l'activitat de l'empresa.

El Comitè d'Empresa i CCOO consideren que els treballadors no han de ser els que acabin pagant la mala gestió de la companyia i esperen que ara que el futur de 55 famílies està en joc, la Direcció i els accionistes assumeixin la seva responsabilitat. Per aquesta raó, i com a mesura de protesta, el Comitè va cridar tota la plantilla a concentrar-se davant la porta de l'empresa de Castellví de Rosanes el passat dia 20.

Manifestació dels treballadors de l'Ajuntament de Barcelona

Els treballadors de l'Ajuntament de Barcelona i dels organismes autònoms es van manifestar el 19 de juny per expressar les seves reivindicacions de cara a la negociació del nou conveni, que actualment està en una situació d'estancament a causa de la manca de voluntat negociadora de l'Administració i de les rebaixes i retallades que vol imposar.

Abans de la manifestació i de la posterior concentració a la plaça de Sant Jaume, es va celebrar una assemblea de treballadors i treballadores del consistori a la seu de CCOO de Catalunya.

10è Congrés de la Federació d'Ensenyament el 2 i 3 de juliol

Terrassa acollirà els propers 2 i 3 de juliol el 10è Congrés de la Federació d'Ensenyament de CCOO de Catalunya. El Congrés definirà les línies estratègiques de la Federació davant els importants reptes de futur que té l'educació en el nostre país i elegirà els òrgans de direcció de la Federació que, amb voluntat de renovació, assumiran la responsabilitat de tirar endavant les propostes del sindicat.