

Les retallades del Govern tindran un fort impacte en els serveis i els empleats públics



Concentració de treballadors/es de la sanitat

La Generalitat ha decidit reduir un 10% el pressupost, fet que tindrà un impacte molt dur sobre l'ocupació pública. CCOO considera que es poden destruir més de 16.000 llocs de treball a la Generalitat. A aquestes xifres caldria afegir l'impacte en serveis públics concertats, com la xarxa hospitalària d'utilitat pública, on segurament s'afegirien 4.000 llocs de treball destruïts més.

A part del greuge per als acomiadats, cal destacar també la sobrecàrrega de feina que patirà la resta i l'efecte immediat que tindrà en la prestació de serveis essencials, com la sanitat, l'ensenyament, l'atenció a les persones, etc. La pressió pot produir baixes laborals que tampoc es cobriran.

No sobra personal a l'Administració

Entre 2005 i 2008 ha disminuït el nombre d'assalariats en el sector públic català en un 1,3%. La relació entre habitants i empleats públics a Catalunya, el 2009, és de 24,3. A Espanya és de 17. A Suècia hi ha 8 habitants per funcionari; a Finlàndia, 9, i a França i

Bèlgica, 12. En canvi, Catalunya és la comunitat que més competències té assumides: 185. Galícia en té 154; Andalusia, 152; el País Valencià, 131, i Canàries, 120. Catalunya té menys empleats en el sector públic en relació amb Espanya i altres països europeus. L'any 2008, el percentatge d'empleats del sector públic a Catalunya sobre el total d'ocupats era del 10,6%. A Espanya se situava en el 14,6%, mentre que a Alemanya era del 13,7% i al Regne Unit, del 19,5%. En relació amb Espanya, els països escandinaus doblen el nombre dels ocupats del sector públic com a percentatge de la població activa, França també el supera àmpliament i, fins i tot, Estats Units l'ultrapassa.

La despesa pública sanitària el 2006 era, a Espanya, de les més baixes de la UE-15; representava un 5,7% del PIB enfront del 7,9% d'Alemanya, el 7,2% de Suècia, Bèlgica i Països Baixos, o el 6,7% del total de la UE-15. I si ho analitzem per comunitats autònomes, veiem com Catalunya és la penúltima en despesa pública sanitària en tant per cent sobre el PIB, amb un 4,3. També s'evidencia un estancament de l'esforç financer en educació en els darrers tres anys. Catalunya destina poc més del 3,1% del seu PIB a educació, per un 4,4% a Espanya i un 5% a Europa. Les retallades no afecten només la reducció de personal. A sanitat s'anuncien concentracions de

serveis, de tal manera que malgrat que es garanteixi el dret a l'atenció mèdica, s'incrementarà el desplaçament dels usuaris als centres sanitaris i augmentaran les llistes d'espera. A ensenyament la reducció de despeses de funcionament està provocant als centres docents la impossibilitat de fer front a despeses com la llum o l'aigua.

Serveis públics infradotats

Els serveis públics estan infradotats pressupostàriament a Espanya i encara pitjor a Catalunya. Les dotacions de plantilles es redueixen i és la tasca i la responsabilitat dels professionals les que mantenen l'Estat del benestar. Les retallades de plantilles i de salari busquen el desprestigi dels serveis públics i la seva reducció, i, alhora, augmentar els serveis de copagament. Les dades mostren la falsedat del discurs que diu que Catalunya té un excés de serveis públics i que viu per sobre de les seves possibilitats. En realitat Espanya gasta molt menys en el seu Estat del benestar que Europa, i Catalunya encara en gasta menys. Al PIB del país li correspon una despesa pública més gran: els recursos existeixen, si es fa la política fiscal adequada per recollir-los. Amb aquestes retallades es perd una oportunitat per reactivar l'economia creant ocupació en el sector públic, s'empijora de manera substancial la qualitat dels serveis públics i es fa un pas endavant per a la seva privatització. ■

editorial

Dret de vaga

Ja tornem a viure una nova ofensiva contra els treballadors i els seus drets. Ara el motiu és l'anunci de la convocatòria de vaga dels treballadors i treballadores d'Aena en defensa dels seus llocs i condicions de treball davant la privatització dels aeroports.

El linxament mediàtic contra els treballadors i els sindicats està servit; se'ls fa responsables d'un conflicte que no han generat (fins i



tot hi ha qui vol carregar al personal d'Aena el fre de la recuperació econòmica!). Però darrere d'aquest conflicte continua l'ofensiva dels que volen aprofitar la crisi per retallar drets i individualitzar les relacions laborals, els mateixos lobbies que són darrere de la reforma laboral, les retallades de serveis públics o la congelació de les pensions.

Als que volen posar els interessos individuals davant dels col·lectius els diem que el dret de vaga és un dret democràtic que està reconegut en la Constitució, i que la seva regulació estableix uns serveis mínims per garantir els serveis essencials a la ciutadania.

Per això donem suport als treballadors i les treballadores que, com els d'Aena, es mobilitzen per defensar els seus drets, perquè com deia Francesc Layret: **"quan els treballadors fan vaga, no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions"**. ■

Desconvocada la vaga al sector de la pasta, el paper i el cartró

L'èxit de la primera jornada de vaga en el sector de la pasta, el paper i el cartró, el 23 de febrer passat, ha portat la patronal a cedir a la demanda dels treballadors del sector, que, des de feia 8 mesos, reclamaven, per al període 2010-2012, l'augment de l'IPC real més la clàusula de revisió salarial establerta pel conveni. Gràcies a aquesta decisió, fruit de la pressió dels sindicats, va quedar desconvocada la segona jornada de vaga prevista per al dia 3 de març. ■

Conflicte al sector del cava

L'actitud de les patronals Pimecava i Institut del Cava ha comportat la ruptura total de les negociacions del Conveni del cava i vins escumosos de Catalunya. Exigències abusives, propostes retirades l'endemà de fer-les o demandes de retallada de drets regulats per conveni s'han succeït durant aquests mesos. Tot això amanit amb les contínues queixes empresarials sobre la situació econòmica del sector. Contràriament, només una hora després de la ruptura de les negociacions, el Consell Regulador del Cava emetia un comunicat que informava que el cava havia aconseguit el 2010 el volum de vendes més gran de la seva història, de manera que engegava a rodar l'estratègia patronal. Per tot això, CCOO ha convocat mobilitzacions en el sector. ■

CCOO guanya una sentència sobre contractacions irregulars a l'Ajuntament de Sabadell

El Jutjat Contencions Administratiu número 3 de Barcelona ha dictat sentència i estima el recurs presentat per la secció sindical de CCOO a l'Ajuntament de Sabadell referent a la contractació d'un cap de negociat tècnic de formació i desenvolupament.

Abans de la contractació no es va fer cap convocatòria prèvia ni cap procés selectiu, i va ser realitzada al marge dels principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat. Es dona la circumstància que CCOO també ha presentat una altra demanda que impugna parcialment la plantilla municipal aprovada el 2010. ■

L'atur continua augmentant i posa en evidència la ineficàcia de la reforma laboral

Catalunya va encapçalar el mes de febrer l'augment de l'atur a tot l'Estat, i va evidenciar la incapacitat del nostre mercat de treball per crear ocupació.

El mes de febrer va deixar 602.611 persones registrades com a aturades a Catalunya, cosa que significa un increment interanual del 0,9% i del 2,2% respecte al mes de gener. Són sobretot les dones les que pateixen més l'atur, exactament un 3,2% més (8.760 dones aturades més respecte al febrer de 2010). En canvi, en l'últim any, l'atur masculí s'ha reduït en poc més d'un punt (3.436 aturats menys). Per sectors, els serveis incrementen l'atur en un 3,6%, mentre la resta de sectors l'han reduït respecte a ara fa un any.

Disminueix la contractació

D'altra banda, la contractació total a Catalunya s'ha reduït en un 1,6% respecte a 2010, a causa

de la caiguda de la contractació indefinida en un -10,4%. La temporal, en canvi, va augmentar un lleuger 1,2%. Respecte al mes de gener, però, tant la indefinida com la temporal van disminuir.

Pel que fa a les prestacions, el mes de gener hi havia a Catalunya 470.445 persones que rebien una prestació per atur. En aquest aspecte es continua observant una disminució de beneficiaris de prestacions contributives, un augment dels subsidis i, sobretot, de la renda activa d'inserció (+87,5%), així com un increment en el nombre de persones sense protecció econòmica a causa de l'esgotament de les prestacions per la llarga durada de l'atur. Per això CCOO creu necessari



prorrogar l'ajut econòmic de 400 euros fins que els beneficiaris no aconseguixin retornar al mercat de treball. El sindicat exigeix, també, la retirada de la reforma laboral, ja que ni crea ni estabilitza l'ocupació, com es pot comprovar per la caiguda de la contractació -indefinita i temporal- i l'evolució negativa de l'atur. ■

L'IPC se situa en el 3,6%

L'increment del preu dels carburants ha disparat, un cop més, la inflació espanyola, que s'ha situat en el 3,6% durant el mes de febrer. L'augment de la inflació perjudica especialment els treballadors/es i les persones amb

rendes baixes i pensionistes, i posa en evidència el desequilibri en el repartiment dels costos de la crisi. L'increment de l'IPC, que no és causat pels costos salarials, fa imprescindibles les clàusules de revisió salarial, que

garanteixen el poder de compra dels salaris quan augmenten els preus per sobre dels increments pactats, i posa de manifest la injustícia que suposa lligar els salaris a la productivitat i no a la inflació. ■



El teòleg Juan José Tamayo, a Els dilluns del Cipri

El dilluns 21 de març tindrà lloc la propera edició d'Els dilluns del Cipri, que organitza la Fun-

dació Cipriano García - CCOO de Catalunya. En aquesta ocasió, dins del cicle "Laïcitat i ciutadania al segle XXI", ens visitarà el teòleg Juan José Tamayo, que impartirà la conferència "Laicismo y cristia-

nismo: un contencioso histórico". L'acte començarà a les 18.00 h a les sales 11-12-13 (primera planta) de la seu de CCOO de Catalunya a Barcelona, a la Via Laietana, 16. ■

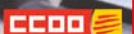
PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS



www.twitter.com/ccoocatalunya
www.youtube.com/ccoocatalunya
www.facebook.com/ccoocatalunya



Per a més informacions,
connecta't
www.ccoo.cat



Informe sobre la situació de les dones en el mercat de treball



Amb motiu del 8 de març, Dia internacional de la dona treballadora, la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya ha presentat l'informe "Les dones en el mercat de treball a Catalunya. Situació i propostes sindicals".

En l'estudi s'observa com les dones són un dels col·lectius més afectats per les retallades aplicades pels governs a conseqüència de la crisi econòmica. A través de

l'anàlisi de diferents dades des de la perspectiva de gènere, veiem com les dones parteixen d'una situació de desigualtat.

CCOO ja fa temps que alerta sobre l'actual model econòmic i de creixement del nostre país, basat en la precarietat laboral, els baixos costos salarials, el desmesurat creixement del sector de la construcció, l'especulació immobiliària i la no-aposta per un major valor afegit de productes i processos. Ara, amb la crisi, els governs volen reduir despesa, de manera que la classe treballadora i les capes populars, especialment les dones, són els més perjudicats.

I si bé les xifres de l'atur mostren més destrucció d'ocupació mas-

culina, cal dir que hi ha un gran nombre de dones que fan una feina informal no registrada per les estadístiques i que, a més, moltes treballadores tenen contractes precaris.

El sindicat demana un canvi en les polítiques per fer front a la crisi, frenar els atacs que reben les treballadores i afavorir el creixement de les taxes d'ocupació femenines. A més, cal exigir l'aplicació de la Llei d'igualtat a les empreses, impulsar les polítiques d'igualtat i eradicar les discriminacions.

L'informe complet es pot consultar al web de CCOO de Catalunya: http://www.ccoo.cat/pdf_documents/dones_mercat_treball.pdf.

Ignacio Fernández Toxo, proposat com a candidat per presidir la CES

El comitè executiu de la Confederació Europea de Sindicats (CES) ha proposat el secretari general confederal de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, com a únic candidat a la presidència de l'organització.

D'aquesta manera, en el congrés que el moviment sindical europeu celebrarà del 16 al 19 de maig a Atenes (Grècia), s'haurà de decidir el nou subs-

titut de la sindicalista sueca Wanja Lundby-Wedin, en el càrrec des del congrés de la CES de 2007 a Sevilla.

La decisió es va prendre per unanimitat en la reunió dels dies 8 i 9 de març a Brussel·les, on, a banda d'aprovar-se el programa d'acció que en les properes setmanes debatràn els sindicats afiliats a la CES, es va criticar l'actuació dels go-



vern europeus consistent a prioritzar únicament les polítiques d'ajustament pressupostari i oblidar-se del creixement econòmic, l'ocupació i les prestacions socials. ■

Ofrena-homenatge a Salvador Seguí

El 10 de març passat es va fer l'ofrena-homenatge a Salvador

Seguí, el Noi del Sucre, a l'antic carrer de la Cadena -actualment de Sant Josep Oriol- de Barcelona, on va ser assassinat aquest dia ara fa 88 anys.

CCOO de Catalunya, a través de la Fundació Cipriano García i el seu Seminari Salvador Seguí, ha volgut recordar aquesta im-

portant figura del sindicalisme català amb aquest acte i amb el debat "Negociació col·lectiva i qüestió nacional", amb els responsables de CCOO de negociació col·lectiva a Catalunya, Juan Manuel Tapia, i confederal, Ramón Górriz, que va tenir lloc el 9 de març a la seu del sindicat. ■



■ Mobilitzacions a Cacaolat

La plantilla de Cacaolat es mobilitza. La deficient gestió que la família Ruiz-Mateos ha fet del seu holding empresarial ha posat en perill la històrica i solvent empresa catalana. Les mobilitzacions van començar dissabte 12 de març amb una gran manifestació a Madrid que va aplegar tots els treballadors de les empreses de Nueva Rumasa arreu de l'Estat. A més, hi ha convocades concentracions davant els centres de treball de Cacaolat a Barcelona i Parets del Vallès per als dies 18 i 25, a més d'una concentració a la plaça de Sant Jaume de Barcelona el dissabte 26 de març, on els treballadors i treballadores de Cacaolat exigiran al Govern de la Generalitat la seva intervenció en defensa dels 400 llocs de treball. ■

■ Un acord d'última hora evita la vaga a AENA

Aquesta matinada s'ha arribat a un principi d'acord que evitarà les mobilitzacions previstes contra la privatització dels aeroports anunciada pel Govern. El preacord, que ha de ser ratificat per la plantilla, recull el manteniment dels llocs de treball i les condicions laborals.

Els sindicats CCOO, UGT i USO d'AENA havien convocat 22 jornades de vaga entre l'abril i l'agost. La plantilla, majoritàriament formada per mileuristes, no demanava ni millores econòmiques ni laborals, sinó el manteniment dels llocs de treball, ja que amb el model que proposava el Govern se'n podien perdre milers. ■

■ Derbi tanca a Catalunya i s'emporta la producció a Itàlia

El grup Piaggio ha decidit tancar les factories de Derbi de Martorelles, que ocupen 192 persones, i traslladar-ne la producció a les plantes italianes del grup. CCOO considera injustificada la decisió, ja que la planta de Martorelles ha obtingut beneficis, no té pèrdues econòmiques i és una de les més eficients del grup. Els costos de mà d'obra són més baixos i, a diferència de les italianes, han aconseguit reduir els costos de producció. Per tot això, CCOO exigeix a la multinacional que retiri la seva decisió i plantegi un pla de viabilitat per a les plantes catalanes. El sindicat també demana a les administracions mesures en defensa d'aquest sector i que hi intervinguin per garantir la continuïtat tant de Derbi com de Yamaha. ■

OPINIÓ

Setmana blanca...? No, una setmana en blanc

Una altra oportunitat perduda pel lleure educatiu i sociocultural

Sembla que els col·lectius poc organitzats i amb poc reconeixement social ens acostumem ràpidament a ser invisibles, al fet que ningú parli de nosaltres, i, per desgràcia, això ens està succeint ara mateix als treballadors i treballadores del lleure educatiu i sociocultural, que desenvolupem les nostres funcions en el marc escolar o en àmbits estrictament relacionats (com ara a les cases de colònies).

Els mitjans de comunicació han anat plens de notícies sobre la setmana blanca, la "maragallada" final de l'inefable exconseller. Tothom parla del problema de les famílies per poder conciliar la seva feina amb aquestes noves "vacances" escolars, de la retallada de la "flamant" consellera Rigau als ajuts previstos per poder realitzar aquestes activitats o dels problemes de les empreses i entitats que subcontracten aquests serveis. **Ningú no parla, però, dels milers i milers de treballadors i treballadores que durant aquesta setmana es quedaran sense feina, dels monitors i monitores dels menjadors escolars, les acollides matinals o el transport escolar, ni dels vetlladors i vetlladores d'infants amb necessitats educatives especials, del personal de les cuines escolars... I segur que me'n descuido algun. Repeteixo, per si no ha quedat prou clar, que aquesta gent ens hem quedat durant una setmana sense feina: no érem de vacances.** Aprofito l'avinentsa per aclarir que tot i treballar en un centre escolar no gaudim dels mateixos i merescuts drets del personal contractat o funcionari.

El desgavell produït pel Sr. Maragall se suma a la ja persistent deixadesa de

l'Administració envers el nostre sector. Ell simplement va treure l'últim conill del barret de copa i el va deixar anar, sense pensar en les conseqüències. I en general i en aquest sector, a les administracions els ve de primera jugar a la confusió i barrejar conceptes: l'associacionisme amb intencionalitat educativa (esplais, agrupaments, caus...) amb un col·lectiu de treballadors que intenten fer de l'educació no formal la seva forma de guanyar-se la vida dignament. Sembla que l'Administració prefereix embolicar en lloc d'ordenar. Ara, un cop més, ens trobem que hem perdut una nova oportunitat per regularitzar un sector totalment doblegat a les lleis de l'oferta i la demanda, un sector educatiu on es prioritzen els resultats econòmics per sobre de la qualitat educativa, i on Administració, empreses, entitats i moltes escoles i AMPA són plenament coresponsables de les situacions complicades que viuen els seus treballadors. No entenc que ningú no es planteji la necessitat de disposar d'unes ràtios mínimes infant/monitor. Ningú no troba aberrant que en alguns casos una sola persona hagi d'atendre més de 50 infants? On queda la qualitat educativa? Hi ha un parèntesi educatiu durant la jornada dels infants? On queda la defensa dels projectes educatius de les escoles, si parts tan importants com els migdies, les activitats extraescolars o les activitats de vacances en queden fora? Com es garanteixen uns bons professionals, si ningú no decideix quins mínims formatius han d'assolir per poder exercir les seves tasques? Com és possible que en una mateixa escola puguin treballar



més de cinc empreses/entitats del lleure diferents (per a l'acollida, per al menjador, per a la cuina, per a les extraescolars, per a les activitats de vacances...), quan fent agrupacions per zona, barri, districte o escola a escola s'incrementa la possibilitat d'oferir jornades completes i contractes fixos, de tal manera que es fidelitzen els treballadors i es treu més rendibilitat econòmica en termes empresarials?

Per acabar-ho d'adobar, ara s'està intentant negociar el III Conveni del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, i com no podia ser d'una altra manera, les patronals s'han apuntat a la crisi i pretenen no complir la seva obligació de pagar els endarreriments corresponents a l'IPC de 2010, entre altres incompliments salarials.

En resum, que ni tenim una setmana de vacances, ni la cobrem, ni res apunta que a curt termini el sector es reguli. I per a més inri volen escatimar uns diners que ens corresponen... Quina festa!

Tot i això, nosaltres continuarem treballant dia a dia, esforçant-nos per garantir amb les poques eines que tenim una educació no formal de qualitat. ■

Cristòfol Ortola
Coordinador del sector de lleure educatiu
de la Federació d'Ensenyament de
CCOO de Catalunya