

## Ofensiva sindical unitària per uns salaris dignes i justos

**CCOO de Catalunya i UGT presentarem demà, dia 16, un manifest conjunt en defensa d'uns salaris dignes i més justos.**



El fort creixement econòmic dels darrers anys s'ha basat en sectors d'activitat de molt baix valor afegit, intensiu en l'ús de mà d'obra poc qualificada i sotmesa a molt baixos nivells de retribució. En el mateix període, les empreses s'han beneficiat i han incrementat consideradament els seus beneficis. Aquest model de creixement està esgotat i cal un canvi radical.

Necessitem un nou model de creixement sostenible i de competitivitat de futur. Un model basat en la qualitat de les produccions de béns i serveis, en la innovació i la modernització de les empreses i en la formació professional qualificada. Aquest model, que ha de substituir l'actual, està necessàriament associat a la qualitat

del conjunt de les condicions de treball, i molt especialment de salaris dignes i més justos.

### SALARI MÍNIM DIGNE

Per aconseguir-ho cal establir un salari mínim digne, que la Carta Social Europea estableix en el 60% dels salaris mitjans de cada país, i que el sindicalisme català hem xifrat en els emblemàtics 1.000 euros com a mínim. Per això, CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya ens proposem desenvolupar aquesta ofensiva sindical per la dignificació dels salaris i per l'eradicació dels baixos salaris estructurals, al voltant d'uns eixos reivindicatius com són:

a) Una política de dignificació del salari mínim interprofessional, a partir d'un creixement

del 8% entre 2009 i 2012, per tal de situar-lo en els 1.000 euros.

b) Potenciar i intensificar la reivindicació d'una política salarial forta en la negociació col·lectiva, que garanteixi la millora real i efectiva dels salaris, a partir d'uns criteris mínims com són:

1) Clàusules de revisió salarial retroactives.

2) Eradicació dels baixos salaris estructurals, tot establint un salari mínim garantit per negociació col·lectiva que assoleixi la xifra dels 1.000 euros bruts mensuals per 14 pagues.

3) Negociació global de la política salarial en conveni col·lectiu, de manera que es pacti l'estructura salarial en totes les seves dimensions.

L'ofensiva sindical unitària per uns salaris més dignes esdevé una qüestió de justícia social i la contribució del sindicalisme català a un nou model de desenvolupament competitiu, responsable i sostenible per al nostre país.

(A partir de demà trobareu el manifest a: [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat))

## editorial

### A qui li toca pagar?

*Les manifestacions del 1r de Maig van deixar prou clara l'opinió dels treballadors i les treballadores i del sindicalisme confederal davant el canvi de cicle econòmic.*

*La classe treballadora no és en absolut responsable del procés de desacceleració o de crisi i no estem disposats al fet que es pretengui que paguem el cost d'una situació que no hem generat.*

*És per això que exigim actuacions concretes dels governants que han d'anar més encaminades a prendre mesures econòmiques i fiscals que permetin afrontar el nou cicle. Aquesta vegada no acceptem cap recurs*



*a suposades "reformes laborals necessàries" ni receptes de "moderacions salarials".*

*Si algú ha de pagar el cost social del canvi de cicle econòmic són aquells que, en els anys de les "vaques grasses", s'han enriquit fora de mida amb actuacions especulatives. És sobre aquests que volem veure com actuen els nostres governants i com d'ells obtenen els recursos per donar les sortides adequades a tots els que, sense tenir cap responsabilitat, ara veuen com es perden o es posen en perill els seus llocs de treball.*

## més.....

### Nou web de la futura Federació d'Indústria

Emmarcat en el procés de fusió entre les federacions Minerometal·lúrgica i FITEQA vers la futura Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya, s'ha presentat la nova pàgina web:

<http://www.industria.ccoo.cat/>.

D'aquesta manera, a través d'Internet podrem estar informats de tots els passos que es van fent en el camí de fusió de les dues federacions, de les activitats i iniciatives conjuntes i dels avenços en negociació col·lectiva del 2008 en sectors com la siderúrgia, la moda, l'automoció, la química, l'energia, el vidre i la ceràmica, la mineria, etc.

### La 8a Escola de Joves Sindicalistes ja està en marxa

Els propers 16, 17 i 18 de maig tindrà lloc la 8a Escola de Joves Sindicalistes "Ángel Rozas", organitzada per Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya. Sota el títol "CCOO davant del canvi econòmic", aquesta edició està dedicada a analitzar els canvis que s'estan produint en l'economia, els seus efectes i l'estratègia sindical que s'abordarà en el marc del 9è Congrés de CCOO de Catalunya, que s'ha de celebrar enguany. La trobada, a la qual poden assistir afiliats o delegats de CCOO fins a 30 anys, se celebrarà a Tarragona.

### Es presenta un llibre contra els maltractaments a les persones grans

CCOO de Catalunya, la seva Federació de Pensionistes (a través de la Fundació Utopia) i la Fundació Viure i Conviure, de l'Obra Social de Caixa Catalunya, entre d'altres, han col·laborat en l'edició del llibre Prevenir i actuar contra els maltractaments a les persones grans, en què es defineix què és maltractament i les passes socials i legals que s'han de seguir en aquests casos. La presentació del llibre tindrà lloc el proper 20 de maig, a les 18 h, a la sala d'actes de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16).

## L'Assemblea de salut laboral va ser seguida per prop de 1.000 assistents

El Casino de l'Aliança del Poblenou, a Barcelona, va acollir, el dimarts 6 de maig de 2008, l'Assemblea anual de CCOO de delegats i delegades de prevenció.



Es tracta d'un acte que CCOO de Catalunya convoca des de fa 5 anys en el marc de la Diada internacional de la salut en el treball, que se celebra cada 28 d'abril. En aquesta ocasió, el lema triat era "Prevenció sí, però de qualitat".

En aquest espai de reflexió i d'intercanvi d'idees es va exposar la necessitat de millorar la qualitat de la prevenció de riscos laborals. Al costat de Llorenç Serrano,

cies sindicals de com han aconseguit millorar la qualitat de la prevenció a les seves empreses.

En l'Assemblea, seguida per prop de 1.000 persones, CCOO va defensar la dimensió social de la prevenció: l'objectiu és millorar les condicions de treball. La prevenció ha de ser capaç de respondre a les desigualtats que hi ha en la feina i ha de dotar-se d'unes activitats preventives per actuar sobre els danys, tot identificant els riscos. També necessita la implicació de totes les parts, incorporant el coneixement científic i les experiències de la població treballadora. CCOO va reclamar que cap pràctica preventiva comporti una situació de discriminació del dret al treball, i que l'Administració vetlli per la qualitat de la prevenció.

secretari de Salut, Ambient i Treball, i Neus Moreno, responsable de Salut Laboral, de CCOO de Catalunya, va intervenir Pere Boix, codirector de l'Observatori de Salut Laboral (OSL). A més a més, diferents delegats i delegades de prevenció van explicar experièn-

## Deducció de la quota d'afiliació en la declaració de la renda

La quota d'afiliació sindical a CCOO és una despesa que podeu deduir quan realitzeu la vostra declaració anual de la renda; així ens ho marca la llei de l'IRPF. Pot comportar un estalvi en la quota d'entre el 20% i el 35% segons els casos. Podeu deduir les quantitats que heu pagat en concepte de quotes per la vostra afiliació a

CCOO. Els justificants són els mateixos rebuts bancaris o de nòmina que ja teniu. En tot cas, si us cal un certificat el podeu treure directament des del web [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat), si accediu a l'espai reservat als afiliats i afiliades. Per a qualsevol consulta podeu adreçar-vos a: [uat@ccoo.cat](mailto:uat@ccoo.cat). La quantitat a deduir cal



posar-la en l'apartat específic de "quotes satisfetes a sindicats" [casella 010] de l'imprès oficial (digital o en paper) de l'IRPF.

Si ets afiliat/ada a CCOO,  
envia'ns la teva adreça electrònica a  
[conc@ccoo.cat](mailto:conc@ccoo.cat) i rebràs

**Llu!ta**  
obrera digital

Per a més informacions,  
connecta't

[www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)

**CCOO**

## Celebració del Primer de Maig

Hem viscut un Primer de Maig molt marcat pel canvi de cicle econòmic. Enguany, la festa dels treballadors i les treballadores ha anat de la mà de la crisi financera internacional.

Per això les manifestacions fetes a les principals capitals han tingut un caire reivindicatiu important. A Barcelona, la convocatòria unitària reunia prop de 30.000 persones. Sota el lema de "Treball digne, arreu i per a tothom", aquesta

celebració se situava en el context de la mobilització de la Jornada mundial pel treball digne, que la Confederació Sindical Internacional – CSI ha convocat per al proper 7 d'octubre a tot el món.

Les advertències del sindicalisme respecte a un model econòmic amb peus de fang s'han fet realitat. L'època especulativa del diner fàcil acaba i ara surten veus que reclamen moderació salarial. CCOO critica la precarietat i

defensa la millora del poder adquisitiu: els salaris no són els culpables de l'elevada inflació sinó les víctimes.

De la mateixa manera, aquest Primer de Maig ha posat l'accent en la implantació efectiva de la Llei d'igualtat, la reforma en profunditat dels serveis públics d'ocupació, l'establiment d'un bon sistema fiscal cohesionat o la defensa dels drets sindicals a Andorra.



### El Departament d'Educació, obligat a canviar les mesures de supressió del batxillerat nocturn a Catalunya

El conseller d'Educació, Ernest Maragall, ha hagut de rectificar sobre les mesures anunciades de supressió dels batxillerats nocturns a Catalunya.

CCOO critiquem, una vegada més, l'actitud del Departament d'Educació proposant mesures sense informació als representants sindicals. Hem fet i estem fent totes les gestions possibles perquè es mantingui l'oferta del batxillerat nocturn, especialment pel seu caràcter social, que afecta el conjunt de treballadors i treballadores de Catalunya. CCOO entenem que són compatibles i complementàries l'oferta telemàtica i la presencial de batxillerat nocturn als instituts d'ensenyament secundari que avui l'ofereixen. Pensem que s'ha d'incrementar el nombre d'IES col·laboradors amb l'IOC (Institut Obert de Catalunya).

CCOO valorem positivament que no hi hagi supressions de llocs de treball que afectin el professorat funcionari dels instituts amb batxillerat nocturn, i exigim que els IES que segueixin oferint batxillerat nocturn respectin la més gran demanda de l'alumnat, l'equilibri territorial i tinguin molt en compte els problemes derivats dels desplaçaments dels estudiants. Continuarem intentant que augmentin els centres que mantinguin l'oferta del batxillerat nocturn.

### Concentració de delegats de l'ONCE

El passat 7 de maig CCOO va reunir prop de 90 delegats i delegades de l'ONCE, que es concentraven per segon cop al davant de la seu a Catalunya, protestant per les pèrdues de més d'un 7% del salari, des del 2005, dels treballadors.

Les concentracions, al costat de milers de signatures, persegueixen renegociar l'article 64 del conveni col·lectiu, per evitar que s'ampliïn les pèrdues del poder adquisitiu. Aquestes pèrdues es produeixen per no aplicar des del 2005 la clàusula de revisió salarial, revisió no feta en no assolir els nivells de venda pactats per l'ONCE i UTO-UGT.

### CCOO guanya les eleccions sindicals al centre logístic de Mercadona

CCOO ha obtingut la majoria absoluta al centre logístic de Mercadona, a Sant Sadurn d'Anoia, amb 13 delegats dels 21 que s'escollien. La resta de representants són per a UGT (6) i el Sindicat Independent (2). CCOO ha guanyat en tots dos col·legis electorals: en el de tècnics i administratius ha aconseguit 2 delegats dels 4 que hi havia en joc, i en el d'especialistes i no qualificats, CCOO n'ha obtingut 11 de 17. Aquestes dades capgiren els resultats dels comicis anteriors. Fa 4 anys, CCOO no tenia cap delegat mentre que la UGT n'aconseguia 16.

## CCOO reclama un acord social sobre absentisme laboral

CCOO de Catalunya reclama un acord social sobre l'absentisme que eviti que s'exagerin les dades de falta d'assistència a la feina, incloent-hi drets laborals com ara permisos de maternitat i paternitat o hores sindicals. Tal com defineix l'Organització Internacional del Treball, l'absentisme laboral s'entén com la no-assistència a la feina per part d'un treballador que es pensava que hi assistiria. D'aquesta manera, només les incapacitats temporals (IT) i les baixes injustificades haurien d'entrar en aquesta definició. La falta d'un acord en el concepte impedeix oferir un diagnòstic real de la situació i, per tant, posar-hi remei.

### INCAPACITATS TEMPORALS

Segons un informe presentat per CCOO de Catalunya, els joves d'entre 16 i 24 anys tenen l'índex d'incidència de baixes (nombre de baixes per cada 100 treballadors) més alt, amb un 3,75%, seguits dels treballadors d'entre 25 a 34 anys, amb un 3,17%. Cal



tenir en compte que l'alta temporalitat dels joves incideix en les baixes. Per contra, els treballadors de 45 a 54 anys són els que menys baixes van registrar, amb un 2,13%. Cal destacar que el 80% dels treballadors catalans no van agafar cap baixa durant l'any passat, i que només el 0,4% en van agafar més de dues. A més, el 64% de les baixes per incapacitat temporal són de curta durada (d'entre 1 i 15 dies).

Per una altra banda, la major part de les baixes estan relacionades amb les males condicions de treball i amb la dificultat de conciliar la vida

personal i la laboral. Per tant, si es pretén millorar els indicadors d'absentisme, són necessàries mesures de prevenció —que evitin malalties i accidents— i de conciliació.

### PLANS DE REDUCCIÓ DE L'ABSENTISME

CCOO té la voluntat de col·laborar en la implementació de programes de reducció de l'absentisme en les empreses. Aquests programes haurien d'incidir en la millora de les condicions de treball, la lluita contra la precarietat, en una política de prevenció de qualitat i en polítiques de conciliació eficients.

Per primera vegada disminueix la població ocupada

### L'atur puja a Catalunya fins al 7,6% en el primer trimestre de l'any

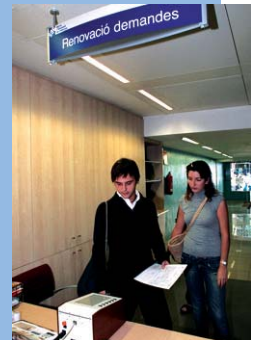
L'atur ha augmentat a Catalunya gairebé 1 punt respecte al trimestre anterior, fins a arribar al 7,6%, segons les dades de l'EPA corresponents al primer trimestre de 2008, i, amb 39.000 persones aturades més, es converteix en la comunitat amb un més alt creixement de la població en situació d'atur. Per sexes, la taxa d'atur de les dones se situa en el 8,7% per un 6,8%

dels homes, mentre que la taxa d'activitat femenina està gairebé 20 punts per sota de la masculina. D'altra banda, es constata com, per primera vegada, disminueix la

població ocupada a Catalunya. El primer trimestre del 2008 comença amb 3.534.500 persones ocupades i una taxa d'ocupació de -0,36 respecte al trimestre anterior (12.800 persones ocupades menys que l'últim trimestre de l'any). Aquest decreixement es fa més evident en el sector de la construcció, a causa del recent canvi de cicle econòmic. Altrament, la taxa de temporalitat a Espanya se situa en el 30,1%.

### CANVI RADICAL

CCOO considera que cal un canvi radical de les polítiques econòmiques i fiscals dels governs, que permetin fer front a l'actual canvi del cicle econòmic. El sindicat reclama, també, un canvi urgent en les polítiques actives d'ocupació i la creació d'una xarxa de protecció social per als col·lectius més vulnerables davant el canvi econòmic.



## Jornada per a membres de comissions de control de plans de pensions

Organitzada per la Comissió de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya, Àrea de Plans i Fons de Pensions, el proper dimarts 27 de maig, tindrà lloc una jornada per a membres de comissions de control de plans de pensions del sistema d'ocupació. La jornada se celebrarà a l'aula 1 del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona.

El programa de la jornada el trobareu a [http://www.ccoo.cat/planspensions/documentos/jornada\\_plans\\_pensions.pdf](http://www.ccoo.cat/planspensions/documentos/jornada_plans_pensions.pdf).

Les inscripcions s'han de fer al correu electrònic [apfpensions@ccoo.cat](mailto:apfpensions@ccoo.cat) indicant nom i cognoms, correu electrònic de contacte, telèfon i empresa.