

Quan els
treballadors fan
vaga, no és que no
vulguin treballar, sinó
que volen fer-ho en
millors condicions.

Francesc Layret

Lluita obrera

Òrgan de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya núm. 186 novembre-desembre 2007

La independència de CCOO

Els comptes clars



Presentades 10 mesures estratègiques

CCOO reclama la millora urgent de la formació professional

Dolors Llobet

Per respondre al repte del canvi de model productiu que necessita la nostra economia, és clau millorar el nivell de formació i de qualificació de les persones que treballen a Catalunya. La producció d'alt valor afegit requereix inversió en R+D+i i tenir treballadors amb la qualificació suficient per portar-ho a terme.

Però a Catalunya el nivell de formació professional (FP) no es correspon amb aquest objectiu. Mentre que a la UE dels 15 més d'un 40% de la població disposa d'un nivell intermedi de formació, a Catalunya aquesta proporció està

motiu, l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat d'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, signat entre el Govern de la Generalitat i les organitzacions empresarials i sindicals el 16 de febrer de 2005, va recollir una sèrie de mesures que tenien per objectiu millorar substancialment la FP a Catalunya.

Dos anys després de la seva signatura, aquestes mesures s'han demostrat insuficients per canviar la situació de la FP, per la qual cosa sindicats i patronals hem emplaçat de forma conjunta el Govern de la Generalitat a actuar per posar en marxa un model de FP de qualitat, que gestioni de manera eficient tots els recursos i que sigui en els propers anys un canvi de tendència en el percentatge de persones que tenen un nivell mitjà de formació.

En aquest sentit, les organitzacions signants de l'Acord estratègic vam presentar el dia 19 d'octubre una proposta de 10 mesures estratègiques que necessita la formació professional catalana.

L'objectiu principal és posar punt i final a les principals mancances del nostre sistema formatiu, com la falta de correspondència entre oferta formativa i les necessitats del mercat de treball, la desconexió entre la formació professional inicial i la formació per a l'ocupació, la coordinació insuficient entre els diferents departaments del Govern que tenen competències en matèria de FP i qualificacions o la inexistència d'un sistema integral d'informació i orientació professional, així

com també d'una xarxa de centres que integrin la formació inicial i l'ocupacional i la contínua.

LES 10 MESURES PLANTEJADES SÓN:

1. Creació d'un organisme de gestió únic a Catalunya, que tingui competència directa en matèria de formació i qualificacions professionals, i en especial en tota la formació, la planificació, la informació i l'orientació professional i en l'homologació i l'avaluació de centres.
2. Planificació de l'oferta formativa tenint en compte les demandes o necessitats de qualificacions d'empreses i persones.
3. Integració de l'oferta formativa amb la creació i la posada en marxa en el curs 2008-2009 dels primers centres integrats de FP, amb partides pressupostàries específiques que en garanteixin el desplegament.
4. Definició i posada en marxa del model d'informació i orientació professional, que inclogui la població ocupada i l'alumnat de secundària.
5. Desplegament de les qualificacions professionals, dels mòduls formatius adaptats a la formació contínua i dels processos d'acreditació de competències, a través de l'Institut Català de les Qualificacions.
6. Posada en marxa dels processos de convalidació de crèdits i qualificacions en l'àmbit europeu.
7. Avançar en la qualitat de la formació amb sistemes d'avaluació i homologació dels centres formatius.



© MJ Mora

L'objectiu principal és posar punt i final a les principals mancances del nostre sistema formatiu

a la meitat, tot i que superem la mitjana europea en formació superior. Aquesta realitat fa necessari un canvi radical quant a la FP. Per aquest

8. Establir un programa de beques i ajuts per facilitar l'accés a l'alumnat de FP, amb dotació d'una partida pressupostària anual específica.
9. Promoure la flexibilitat entre els diferents nivells de formació, estendre l'oferta de cursos pont per a les proves d'accés a cicles superiors i establir passarel·les que permetin una major flexibilitat entre formació professional i universitat en les dues direccions.
10. Promoure la millora de la qualitat de la formació en els centres de treball.

Finalment, cal remarcar la importància del consens de tots els agents socials i econòmics de Catalunya respecte de totes aquestes propostes. Ara, el Govern de la Generalitat té la responsabilitat de fer-les viables per tal de donar un impuls estratègic a la formació professional.

Homenatge a Marcelino Camacho

Fa uns quants mesos, el Consell Confederal de CCOO va acordar per unanimitat celebrar un homenatge a Marcelino Camacho, que fou secretari general del sindicat entre 1976 i 1987. L'acte va tenir lloc el 26 de novembre, al Palau de Congressos de Madrid, i va servir per fer un reconeixement de tota la nostra organització i del conjunt de la societat espanyola a l'honestedat, el treball, el compromís i la militància de Marcelino Camacho. Avui dia, aquest gran sindicalista, a punt de complir els 90 anys, és identificat i reconegut com a símbol dels orígens de CCOO en la lluita contra la dictadura.



Lluita
obrera



DIRECTOR
Emili Rey i Baldó

CONSELL EDITOR
J. Agudo, C. Bertran, R. Bofill
E. Boixaderas, C. Bonfils,
N. Caelles, M. Contijoch,
M. García Biel, X. González,
E. París, A. Querol, J. Ribó,
R. Sans

**SECRETÀRIA DE REDACCIÓ
I MAQUETACIÓ**
Anna Segura Cintas

FOTOGRAFIA
MJ. Mora, Antonio Rosa
P. Molinos, D. García,

IL·LUSTRACIÓ PORTADA
Roger Velázquez

CORRECCIÓ
Servei Lingüístic CONC

EDITA
Comissió Obrera Nacional de
Catalunya

REDACCIÓ
Via Laietana, 16, 5a planta,
08003 Barcelona,
tel. 93 481 29 05
fax: 93 315 17 24

ADREÇA ELECTRÒNICA
comunicacio@ccoo.cat
web: www.ccoo.cat

IMPRIMEIX
L. ROSÉS

DIPOSIT LEGAL
B 10298/78

Europa, dues passes enrere i una endavant

El Tractat de Reforma de la Unió Europea cal valorar-lo, des del punt de vista del sindicalisme europeu, com a dues passes enrere respecte al fallit projecte de Constitució europea, i un pas endavant respecte a l'actual situació de paràlisi existent. CCOO de Catalunya i el conjunt de la Confederació Europea de Sindicats (CES) havíem apostat clarament a favor del projecte de Constitució europea. És evident que, malgrat els possibles dèficits, era el millor projecte possible d'acord amb l'actual realitat política de la UE.

Consideràvem que el projecte de Constitució de la UE era un pas endavant, amb totes les insuficiències, per constituir una Unió Europea que fos no només una unió econòmica, sinó també política i social. Per això hem valorat que el fracàs del projecte ha significat un fort pas enrere en el camí de l'Europa social que el sindicalisme europeu desitjava i un reforç de les posicions euroescèptiques.

El tractat ara aprovat, i pendent de la ratificació dels estats membres, és regressiu respecte a la importància política de la Constitució que es proposava, però sens dubte és un pas endavant respecte al Tractat de Niça, vigent fins ara. El nou tractat fa passos tímids i poc ambiciosos en el reforçament de la Unió Europea i evita que continuï una situació d'estancament viscuda els darrers anys.

Des del punt de vista de les posicions defensades per CCOO de Catalunya i el moviment sindical europeu, és important que es mantingui la Carta de Drets Fonamentals, que serà jurídicament vinculant per als estats, tot i que, lamentablement, amb l'excepció de Polònia i Gran Bretanya. També es millora el reconeixement de la funció dels interlocutors socials, malgrat que a un nivell més baix del que se situava en el projecte de Constitució.

Carme Molinero

“El moviment obrer va ser la infanteria de la lluita per la democràcia”

Què s'entén per memòria democràtica i com valoreu les noves lleis aprovades pels parlaments espanyol i català?

Quan parlem de memòria democràtica estem parlant de fer accessible al conjunt de la població, mitjançant les memòries públiques, el que ha costat a la societat espanyola tenir democràcia, i, per tant, valorar com ha estat aquest procés. El memorial democràtic hauria de tenir dues vessants diferents. La que està tenint més força en l'actualitat és l'aspecte de reparació a totes les persones que van ser víctimes del règim franquista i de les seves conseqüències, tants milers de persones que van pagar fins i tot amb la vida, amb presó, amb processos de depuració laboral. Persones que van ser represaliades, molt sovint pel que eren i no pel que havien fet, que no havien fet res. Simplement tenien uns idearis que eren contraris al que defensava el franquisme i que aquest no estava disposat a admetre. La vida d'aquestes persones es va veure totalment alterada i no van poder desenvolupar el seus idearis i van ser castigats, van ser ciutadans de segona categoria.

El segon objectiu del memorial democràtic és igualment important; és la seva faceta pedagògica i és saber quant ens ha costat a la societat espanyola tenir democràcia. Al llarg d'un segle i mig, a Espanya s'ha produït una pugna continuada entre dos pols, aquells que lluitaven per una societat més justa, més lliure, i aquells que no estaven disposats a acceptar sistemes polítics que tinguessin aquestes referències. Arribar on hem arribat avui ha costat l'esforç de milers i milers de persones que han hagut de llui-



Carme Molinero és doctora en Història i professora del Departament d'Història Moderna i Contemporània de la UAB. Recentment ha rebut de CCOO el carnet solidari en reconeixement a la tasca feta pel col·lectiu d'historiadors

tar i superar riscos per tal d'aconseguir avançar en aquesta idea. Una de les funcions del memorial democràtic és enaltir aquesta lluita. Les coses no s'aconsegueixen soles i això ho sap CCOO perfectament. És necessària la implicació de moltes persones i de molts col·lectius.

El paper dels sindicats ha estat clau per a la recuperació de la memòria democràtica?

El moviment obrer va patir tant o més que

qualsevol altre col·lectiu els efectes del franquisme, i el franquisme va intentar que el moviment obrer no es recuperés. Però tot i que va costar temps, molts sacrificis personals i molts canvis d'estratègies, finalment va ser possible articular un nou moviment obrer que va ser la infanteria de l'exèrcit per la lluita per la democràcia. Els memorials democràtics han de tenir una funció pedagògica. Pel volum de persones implicades, el moviment obrer va ser qui va obrir camins als quals altres col·lectius es van afegir.

S'ha dit que alguns dels historiadors, en un moment donat, han amagat part de la història per interessos del poder de cada moment històric.

Penso que això ha passat sempre i no té a veure amb una o una altra etapa de la història. Té més a veure amb la manera d'observar la història que no pas amb els interessos polítics del moment. Hi ha historiadors que han preferit escriure la història basant-se en les elits, en la gent amb poder polític o econòmic; això passava abans, però ara també. I hi ha historiadors que prefereixen escriure la història on els protagonistes són persones, moltes vegades anònimes. De tota manera aquest aspecte no el podem considerar com a negatiu, sinó més aviat com a complementaris un de l'altre. Són formes diferents de valorar els elements que configuren la història.

Quina és la influència o el paper dels mitjans de comunicació i les noves tecnologies a l'hora d'escriure la història?

Estic preocupada perquè penso que la feina dels memorials democràtics és fonamentalment pedagògica i ha d'estar dirigida a les noves generacions, ja que,



si no, quin discurs transmetem? El paper de víctima s'ha convertit en centre d'atenció històrica i política, i està bé que ho sigui per la importància que va tenir, però cal transmetre a les generacions més joves la informació del que va passar i el perquè va passar, i això, sens dubte, és una tasca ineludible dels mitjans de comunicació. Els historiadors podem escriure mil llibres, milers de pàgines sobre la història, però si els mitjans de comunicació no ho fan arribar a la gent, servirà de ben poc, més enllà dels àmbits interessats en aquesta informació. El paper dels mitjans de comunicació i de les noves tecnologies està canviant la manera d'explicar la història; aquests són fonamentals per fer arribar el que nosaltres expliquem al gruix de les persones.

Com valoren l'evolució del sindicalisme des de la clandestinitat fins als nostres dies?

Com he dit abans, el sindicalisme i el moviment obrer van ser peces clau a l'hora de lluitar contra el règim franquista, van ser la infanteria de la lluita per la democràcia. Posteriorment, amb la transició, CCOO va voler constituir un sindicat únic però per diferents motius ja no va ser possible. Moltes organitzacions i moviments de tot tipus que havien lluitat per la democràcia no van saber adaptar-se als nous temps després de la transició, i cal dir que tan sols el sindicalisme va saber situar-se en condicions de representar els treballadors i les treballadores i els moviments ciutadans fora de les forces polítiques, i superar el que es coneixia com a corretja de transmissió dels partits. Això es va veure molt clar en els anys vuitanta, quan els sindicats eren els únics que eren capaços d'estructurar i generar moviments de persones més enllà de la política.

Emili Rey

París acull l'exposició "Retrats de Migració"

París acull, des del 5 d'octubre, l'exposició "Retrats de Migració", produïda per la Fundació Cipriano García de CCOO de Catalunya, en col·laboració amb diferents institucions públiques i privades. Aquesta exposició arriba a París de la mà de la Fundació i de la Federació d'Associacions i Centres d'Emigrants Espanyols a França, i el seu objectiu és donar a conèixer les experiències migratòries de col·lectius de catalans i catalanes a diferents ciutats de França, entre el 1939 i el 2003.

ATLANTIS
assegurances

el servei assegurador
de



l'assegurança
d'auto
a la teva mida

8 opcions
combinables
per a assegurar el teu vehicle

Servei d'Atenció Telefònica
a l'afiliat/ada

901 500 400

www.atlantis-seguros.es
onlinea@atlantis-seguros.es

La pressió sindical arrenca un bon preacord en el Conveni d'indústries càrnies

El darrer dia d'octubre, la Comissió Negociadora per al Conveni col·lectiu estatal d'indústries càrnies, reunida a Madrid, va aconseguir un principi d'acord que anul·lava la convocatòria de vaga prevista per als dies 5 i 6 de novembre.

Tenien efecte, d'aquesta manera, les mobilitzacions sindicals, com l'assemblea que es va fer a la seu de CCOO a Barcelona el 26 d'octubre, conjunta amb UGT, amb manifestació fins a la seu de la patronal, la FECIC, a la plaça d'Urquinaona.

S'aconsegueix un salari mínim de 1.000 euros, així com la garantia del plus de soroll per al conjunt dels treballadors i treballadores. Amb aquest preacord, el Conveni tindrà quatre anys de vigència i establirà un increment salarial de l'IPC real més 0,50 punts, amb revisió salarial al 2,5%.

MANTENIMENT DEL PLUS PER SOROLL

Hi haurà reducció gradual del plus per soroll —que la patronal volia suprimir totalment—, partint de 0,39 € / hora el 2007, fins a 0,20 € / hora el 2011. També hi ha el pagament lineal de 100 € anuals per a totes les categories professionals, i el compromís que, si a 31 de desembre de 2010 hi hagués alguna categoria professional amb un salari base per sota dels 1.000 €, es complementaria fins a arribar a la quantitat referenciada. Finalment, s'amplia l'àmbit del Conveni incloent-hi les activitats de plats preparats, precuinats, etc., i es revisaran els textos relacionats amb la salut laboral i la prevenció i amb la Llei d'igualtat, i s'eliminaran les restriccions que existien en excedències i llicències.



S'ha aconseguit un salari mínim de 1.000 € en el sector

Aquest preacord és un bon exemple de com la pressió sindical permet fer avançar una negociació que estava bloquejada. La convocatòria de vaga i les assemblees territorials i als centres de treball han tingut èxit, i la bona feina dels nostres representants ens permetran arribar a un bon conveni col·lectiu.

MONTSE ROS, NOVA SECRETÀRIA GENERAL DE LA FEDERACIÓ D'ENSENYAMENT



En el transcurs del darrer consell ordinari de la Federació d'Ensenyament, Josefina Pujol va deixar el seu càrrec de secretària general per passar a exercir de coordinadora de l'Àrea Pública de CCOO de Catalunya. En el seu lloc s'incorpora Montse Ros, responsable fins al moment de la Secretaria d'Organització de la Federació.

Aquest relleu forma part de dos objectius bàsics de CCOO. D'una banda, enfortir l'Àrea Pública del sindicat, que permeti incidir en el desplegament de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. De l'altra, preparar les bases per impulsar les propostes de treball que planteja la Federació d'Ensenyament de cara al seu proper congrés ordinari, considerant l'important creixement afiliatiu dels darrers anys i l'increment i la diversificació dels sectors educatius.

MESA CONTRA LA SINISTRALITAT EN LA CONSTRUCCIÓ

El 15 d'octubre es va constituir la Mesa contra la sinistralitat en el sector de la construcció. A banda de la Conselleria de Treball de la Generalitat i la Federació de Construcció i Fusta de CCOO de Catalunya, hi havia l'Associació de Promotors, la Cambra de Contractistes, els Gremis de Constructors de Catalunya i MCA d'UGT.

Aquesta mesa vol fer un diagnòstic de la situació del sector i tractar els temes que més afecten la sinistralitat laboral. Per això cal parlar de l'aplicació de la nova Llei de la subcontracció, de la formació de treballadors i treballadores, dels delegats territorials, de la situació dels empleats immigrants, de les competències i la situació dels tècnics, de les bones pràctiques o de la coordinació entre administracions. Per últim, la Mesa haurà de plantejar-se com establir un sistema estadístic per comptar fidelment els accidents.

Mobilitzacions contra l'incompliment del descans setmanal als grans magatzems

CCOO està portant a terme mobilitzacions a tot l'Estat per tal de pressionar les empreses del sector de grans magatzems, agrupades sota la patronal ANGED, que incompleixen el descans setmanal establert en l'Estatut dels treballadors i ratificat per l'Audiència Nacional i el Tribunal Suprem. Així, CCOO ha iniciat una campanya d'informació a tots els clients de les empreses del sector amb concentracions de treballadors i delegats a les portes dels centres comercials on estan ubicats. A Catalunya, les concentracions més importants han tingut lloc al Centre Comercial Glòries de Barcelona, amb la participació de Joan Coscubiela, secretari general de CCOO de Catalunya, i al Parc Comercial de Sant Quirze del Vallès. Finalment, el 14 de desembre es va celebrar un acte a Madrid amb la presència de José María Fidalgo, secretari general de CCOO d'Espanya.

La fatiga mata

Jornada de protesta contra la inseguretat laboral a la carretera

CCOO va portar a terme una concentració informativa al pas fronterer de la Jonquera, en el marc de la campanya "La fatiga mata", organitzada per la Federació Internacional de Treballadors de Transport (ITF). El motiu de la campanya és l'actual procés de deteriorament que està patint el sector del transport, que comporta un augment de la precarietat laboral i un empitjorament de la seguretat. Per aquest motiu, tant CCOO com la ITF reclamen la reducció de l'accidentalitat del col·lectiu de conductors professionals i impulsen, entre d'altres, àrees de descans adequades i l'aplicació de la Directiva de Temps de Treball de la UE.



CCOO rebutja frontalment el copagament de la sanitat

Núria Caelles

CCOO de Catalunya va rebutjar les declaracions fetes pel Col·legi Oficial de Metges de Barcelona en què demanaven el copagament com a solució al mal ús dels serveis sanitaris. CCOO considera que el copagament no és la solució i s'ha demostrat que, en els països on s'ha aplicat, augmenten les desigualtats socials i els problemes de salut.

La manca de metges i altres professionals en la sanitat catalana és un problema causat per diversos motius, que cal abordar des de tots els aspectes, però en cap cas responsabilitzant-ne els ciutadans. A més, cal resoldre la frustració i la desmotivació que tenen els professionals de la sanitat. CCOO aposta per un nou model organitzatiu orientat a incrementar la qualitat del servei per millorar l'eficàcia de les organitzacions i el benestar dels professionals, a afavorir el respecte i la confiança en les persones, a fomentar el treball en equip i a aplicar mesures de conciliació. A més, és necessari fomentar l'educació sanitària de la ciutadania per promoure un bon ús dels serveis sanitaris.

SANITAT PRIVADA

Per una altra banda, després de més d'un any de negociació, el Conveni de la sanitat privada està bloquejat. El principal escull que s'han trobat els sindicats és que les patronals del sector (ACES i UCH) proposen tancar l'any 2007 amb un increment dels salaris d'un 4,5%, increment que CCOO considera insuficient, ja que encara hi hauria col·lectius que quedarien per sota dels 1.000 euros. Com a mesura de protesta hi ha previstes una sèrie de mobilitzacions.

CONVENI DELS CENTRES SOCIOANITARIS

Un altre conveni, que sí que s'ha signat, és el dels centres socioanitaris i/o de salut mental de Catalunya. Aquest conveni estarà vigent fins al 31 de desembre de 2008, data a partir de la qual s'incorporarà a l'àmbit de la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública (XHUP). Una de les mesures destacades del text és l'equiparació de la retribució anual fixa a la de la XHUP, a partir de 2008, data en què s'iniciarà també la carrera i el desenvolupament professional.

Banc Social de "la Caixa"

**Necessites un microcrèdit?
A "la Caixa" creiem en tu**

"la Caixa" ha creat MicroBank, una iniciativa de l'Obra Social perquè puguis dur a terme els teus projectes professionals mitjançant la concessió de microcrèdits

a un tipus d'interès molt competitiu. **Només cal que vinguis a una oficina de "la Caixa" i que ens expliquis la teva idea. T'ajudarem a començar.**

 **MicroBank**



Futur incert del sector de components per a l'automoció

En els darrers mesos s'han produït diversos conflictes laborals en empreses del sector de components per a l'automoció, que són les que proveeixen les peces necessàries a les grans empreses constructores de cotxes per poder-los fabricar.

Tecnoconfort, Frapè Behr, Sysmo, Esteban Ikeda, Inelve i GDX Automotive en són alguns exemples. I els seus treballadors (més de 2.000), darrerament, han vist amenaçat el seu futur. S'han convocat diverses vagues i mobilitzacions en contra dels anuncis de tancament i dels acomiadaments

i, en el moment d'escriure aquestes línies, ja hi ha hagut alguns acords (com en el cas de Tecnoconfort).

Des de fa temps, CCOO de Catalunya ha plantejat a les empreses constructores d'automòbils que es creï una mesa per analitzar la situació del sector dels components, ja que si un constructor decideix no renovar el contracte amb una empresa auxiliar que li feia de subministradora, la majoria de vegades aquesta última ha de tancar o ha de buscar altres alternatives de producció.

CCOO de Catalunya ha donat suport a les mobilitzacions dels treballadors i treballadores de la indústria de components en defensa dels seus llocs de treball, ja que cal preservar el teixit industrial i assegurar el futur de la fabricació de vehicles i de la seva indústria auxiliar al nostre país. Per això, és necessària la implicació dels productors, però també cal la participació de l'Administració i l'adopció de mesures que s'anticipin als problemes del sector.



Cal buscar solucions per a la indústria auxiliar de l'automòbil

CCOO contra el tancament de Mercedes Benz

La direcció de Mercedes Benz ha decidit tancar la factoria que l'empresa té al districte barceloní de Sant Andreu, traslladar tota la fabricació fora de la ciutat i externalitzar la seva producció a tres proveïdors diferents. La decisió, que representa l'acomiadament de 420 persones, s'ha pres tot i que existia un pla industrial que garantia la feina a aquest centre de treball fins a l'any 2014. Això demostra que els motius del tancament no són de caràcter industrial sinó que molt probablement estan relacionats amb una operació d'especulació urbanística, per tal de poder obtenir importants beneficis dels terrenys que ocupa actualment la fàbrica.

CCOO de Catalunya dóna suport als treballadors i treballadores afectats, en les

seves mobilitzacions, per poder mantenir els llocs



de treball i exigeix a l'Administració que actui de manera decidida en defensa del teixit industrial del país.

DUREX I CANTALOU TANQUEN LES PORTES

CCOO rebutja el tancament de la planta de Durex, a Rubí, ja que considera que no està justificat. L'empresa va tenir l'últim any uns beneficis de 600.000 euros i, tot i que encara no ha presentat cap expedient de regulació, ha ofert unes indemnitzacions mínimes als treballadors. Aquests afirmen que és evident que l'empresa no està en crisi i demanen que es reconegui el tancament com a deslocalització. Per una altra banda, i després de nombroses mobilitzacions, l'assemblea de treballadors de Cantalou, empresa que va ser destruïda per un incendi i que ha decidit no reconstruir les seves instal·lacions, va aprovar l'acord a què van arribar empresa i comitè sobre la rescissió de contractes, en el qual s'han salvaguardat els interessos dels treballadors/es afectats, que han comptat en tot moment amb el suport de CCOO.

CONDEMNEN LU BISCUITS I EL CORTE INGLÉS PER DISCRIMINACIÓ SEXUAL

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha condemnat l'empresa alimentària Lu Biscuits per haver discriminat una de les seves treballadores. La persona afectada era responsable d'una línia d'envasament, i va demanar una reducció de jornada per poder tenir cura del seu nadó. L'empresa li va concedir la reducció però la va fer treballar en feines d'inferior categoria i li va reduir el sou. El cas ha estat gestionat pel Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya, i ara l'empresa haurà de tornar la categoria a la treballadora, pagar-li el sou proporcional que li pertoca i indemnitzar-la amb 4.200 euros.

A El Corte Inglés també s'ha guanyat una altra sentència per discriminació de gènere, ja que en diversos centres de l'empresa no es promocionen professionalment de la mateixa manera els homes que les dones.

CCOO de Catalunya reclama de nou la transparència dels comptes de les organitzacions socials que reben diners públics

Joan Carles Gallego i Herrera

El 18 d'octubre vàrem fer entrega a la Sindicatura de Comptes de Catalunya dels comptes oficials corresponents a l'exercici econòmic i fiscal del 2005 de la CS de la CONC (CCOO de Catalunya) i de les fundacions i associacions vinculades, acompanyats, en el cas corresponent, de les auditories externes obligatòries i de les voluntàries realitzades.

Aquest acte, que no respon a cap obligació legal, vol contribuir a donar transparència als recursos que CCOO de Catalunya utilitza per complir la seva funció sindical i social, i és el tercer any consecutiu que, de forma pública, dipositem els nostres comptes.

Ho fem per responsabilitat amb els nostres afiliats i afiliades, que són els que, amb el seu esforç i cotització, financen en primer lloc i de manera majoritària l'activitat de CCOO. I ho fem també davant la societat catalana, que dedica, mitjançant els Pressupostos de la Generalitat, alguns recursos públics perquè les organitzacions sindicals desenvolupem els mandats constitucionals de representar els interessos socioeconòmics dels treballadors i treballadores (art. 7 de la CE) i de participar en les institucions que gestionen interessos de caràcter general (art. 129 de la CE), així com per fer tasques de col·laboració social en aspectes vinculats a necessitats socials com són la immigració o l'ús social del català. Activitats que desenvolupem en el marc

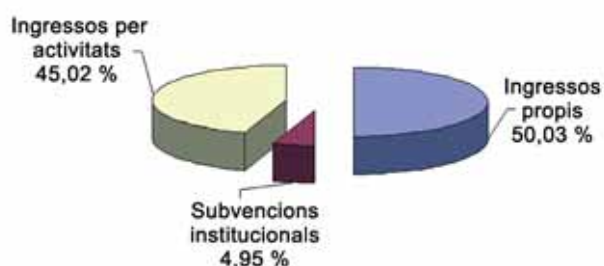
dels convenis de col·laboració o per convocatòries de concurrència pública.

Per CCOO de Catalunya la presentació anual d'aquesta informació forma part d'un automandat de transparència, que ens hem imposat a nosaltres mateixos i que creiem que hauria d'assumir qualsevol organització que vulgui disposar de recursos públics per desenvolupar tasques d'interès general. A més, comporta la materialització del dret de les persones afiliades de conèixer la gestió de la seva quota, i pretén ser una contribució al dret de la ciutadania a saber les finalitats i els usos dels recursos públics que gestionem per compte de les administracions públiques, per dur a terme activitats d'interès general, ja siguin de participació institucional o de col·laboració social.

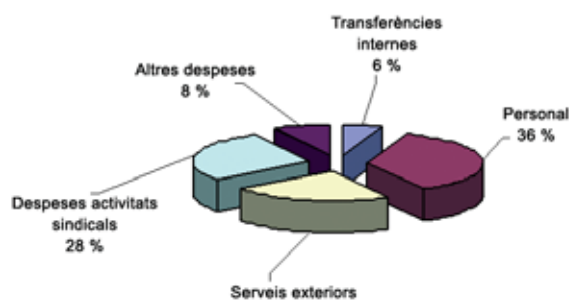
INDEPENDÈNCIA ECONÒMICA

El sindicat va comptar, en l'exercici del 2006, amb un volum d'ingressos de 48,16 milions d'euros. Això va significar un

Composició dels ingressos



Distribució de despeses del valor d'una quota



excedent de 2,56 milions d'euros respecte de les partides de despeses de l'any anterior. Aquest superàvit va anar a parar al Fons Social de CCOO, que serveix al sindicat per cobrir les contingències que puguin sorgir en futurs exercicis.

La transparència pel que fa a la informació dels recursos de què disposa CCOO ens permet fer evident la nostra independència econòmica, que està en la base de la nostra autonomia d'actuació davant dels poders públics i econòmics amb què ens relacionem i amb qui negociem en nom dels interessos dels treballadors i treballadores.

Aquesta iniciativa la realitzem no només com un acte d'ètica i transparència, sinó que és un acte reivindicatiu davant del Govern català, a qui reclamem que assumeixi la iniciativa de regular aquest tema. En concret, demanem que s'ampliïn les funcions de la Sindicatura de Comptes per tal de conèixer i emetre informe dels comptes de les organitzacions socials que reben recursos públics.

Esperem que aquestes actuacions voluntàries d'avui per part de CCOO esperonin el Govern català a accelerar la regulació de les formes en què s'ha d'exercir la transparència dels recursos que es destinen a les organitzacions sindicals i empresarials.



Quota d'afiliació per a l'any 2008

General: 10,15 euros

Jubilats:

- pensió més de 620 euros/mes: 6,25 euros
- pensió menys de 620 euros/mes: 5,30 euros

Aturats:

- amb prestació contributiva: 6,25 euros
- amb situació de subsidi / sense subsidi: 5,30 euros

Temporals:

- eventuals del camp: 6,25 euros
- treball a temps parcial: 6,25 euros
- fixos discontinus: 6,25 euros

Acció Jove:

Joves, menors de 30 anys, a la recerca de la primera feina: 1,50 euros.

En l'import de la quota ja s'hi han inclòs 0,21 euros, corresponents a la pòlissa col·lectiva confederal d'afiliats que, en cas de mort per accident, cobreix una assegurança de 9.000 euros a l'afiliat que té una antiguitat mínima d'un any i que està al corrent de pagament.

Injustes rebaixes en l'impost de successions i donacions

CCOO de Catalunya considera injustes les rebaixes introduïdes en l'impost de successions i donacions a través de l'Avantprojecte de llei de mesures fiscals i financeres, tal com es posa de manifest en el vot particular que va presentar el nostre sindicat en el Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya.

L'impost de successions i donacions és un tribut important, pel seu caràcter i els seus ingressos, que té una funció redistributiva, i està previst per afavorir la igualtat d'oportunitats. En aquest sentit no creu justificades les retallades que proposa el Govern i que es plantegen en l'impost, i que obeeixen a la pressió exercida pels poders econòmics. Amb les modificacions proposades en els trams i els tipus impositius, l'impost de donacions perd progressivitat i capacitat de recaptació.

En relació amb la deducció en l'impost de successions de l'habitatge habitual és convenient que es millori el tractament fiscal, però l'increment del límit de reducció fins a 500.000 euros del valor cadastral per cada subjecte passiu és excessiu.

BENEFICIS PER ALS QUE MÉS TENEN

CCOO de Catalunya, que sempre ha defensat un millor finançament per a Catalunya, no està d'acord en el fet que es faci servir la major autonomia fiscal per reduir els impostos directes que graven les rendes i els patrimonis beneficiant els que més tenen. Amb una pressió fiscal a Catalunya per sota de la de la mitjana europea i una despesa social també molt inferior, no són acceptables aquestes rebaixes, quan després falten recursos per millorar la protecció social i els serveis públics.

CCOO signa el Pacte Nacional per l'Habitatge

CCOO de Catalunya ha signat el Pacte Nacional per l'Habitatge, que ha de garantir el dret de tots els ciutadans a tenir un lloc digne per viure i que ha de permetre que la situació actual en relació amb aquest tema millori.

L'habitatge és una de les preocupacions principals dels ciutadans i ciutadanes catalans des de fa molt de temps. És per això que es feia necessària l'existència d'un pacte entre el Govern de la Generalitat i les principals entitats socials catalanes per aconseguir capgirar la tendència dels últims anys.

Amb el Pacte Nacional per l'Habitatge es busca crear polítiques públiques potents, que no siguin puntuals, que perdurin en el temps, que impliquin

tant els agents públics com els privats, i que permetin que els joves i d'altres col·lectius amb dificultats per poder accedir a un habitatge ho tinguin més fàcil.

Per CCOO, cal augmentar el nombre d'habitatges protegits, tant de lloguer com de propietat. També cal fomentar i incentivar el mercat de lloguer (sobretot per als col·lectius amb rendes baixes) i garantir la no-discriminació en funció de l'origen o el nivell de renda d'aquells que volen accedir a un habitatge.

8.000 MILIONS D'EUROS

En el Pacte es destinen més de 8.000 milions d'euros a diverses mesures per millorar l'accés a l'habitatge en

general i dels joves en particular; per perfeccionar el parc d'habitatges mitjançant la rehabilitació i la millora de 300.000 habitatges; per assegurar l'allotjament de la gent gran i de les persones amb diversitat funcional; per prevenir l'exclusió social residencial i garantir un habitatge digne i adequat per a les llars mal allotjades (aquelles amb sobreocupació o els infrahabitatges).

Per CCOO de Catalunya, el Pacte Nacional per l'Habitatge és un bon punt de partida per millorar la situació en un termini màxim de 10 anys, però som conscients que queda molta feina per fer i que cal realitzar-ne un seguiment i buscar una major implicació dels agents privats i dels ajuntaments.



www.elconsorci.net

El Consorci es mou per fer de Barcelona una ciutat amb un gran futur.

Impulsant grans projectes, impulsant-ne els més innovadors. Projectes pioners, capaços d'obrir nous sectors emergents de la nova economia. Capaços de transformar la ciutat i crear riquesa i treball.

elCONSORCI
barcelona TORNAR PRÀCTICA

Una Movem per la Nova Economia

El Parlament aprova la Llei de serveis socials de Catalunya

El Parlament de Catalunya ha aprovat per unanimitat una norma que garanteix el dret subjectiu i universal d'accés als serveis socials. Aquesta norma ha de superar els dèficits actuals i la supeditació dels serveis socials a la suficient dotació pressupostària. Aquesta llei aposta per un model de descentralització territorial que ha de reforçar la proximitat i l'equitat d'accés, així com la qualitat dels serveis a tot el territori. A més, determina uns requisits mínims de qualitat i un sistema per garantir-los mitjançant el control i la inspecció.

CATÀLEG DE SERVEIS

El text de la Llei porta annexat un catàleg de serveis (com ara l'atenció domiciliària o els ajuts personalitzats per l'allotjament i per facilitar la mobilitat i el transport), que serà la base per a la futura cartera de serveis socials, que donarà contingut a la Llei i fixarà, entre d'altres coses, la intensitat del servei i qui hi tindrà dret d'accés. Aquesta haurà de ser aprovada mitjançant un decret pel Govern i tindrà una vigència de quatre anys. L'Executiu té la responsabilitat de legislar amb urgència per omplir de contingut els drets que reconeix aquesta nova Llei de serveis socials. Entre els aspectes negatius, la norma no aclareix suficientment el grau d'exigibilitat dels serveis socials. Tot i que la Llei parla de garantir-ne el dret universal d'accés, el seu cos (article 21.4) limita com a únicament "exigibles" les prestacions garantides. Al mateix temps, lamentem que no s'hagi prioritzat la titularitat pública dels serveis socials i que no s'hagin previst mesures per millorar les condicions laborals i l'estabilitat dels treballadors/es del sector, fet que pot incidir directament en la qualitat del servei que es presta. Així, doncs, pensem que una nova regulació dels serveis socials de Catalunya era imprescindible, tot i que la seva aprovació s'hagi perllongat excessivament. Aquesta llei ha de comportar la millora de l'atenció social dels ciutadans del nostre país i, per tant, del seu benestar, i ha de ser el primer pas per al reconeixement dels serveis socials com a drets de ciutadania.



La mobilitat i el transport de persones dependents és un dels serveis que recull el catàleg

Un altre 25 de novembre

Teresa Vidal

El dia 25 de novembre se celebra el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones.

Ho diu prou bé la resolució de l'Assemblea General de Nacions Unides, del 1993, sobre aquest tema: "La violència contra les dones constitueix una violació dels drets humans i de les llibertats fonamentals." L'assetjament i la violència són inacceptables en totes les seves formes. En l'àmbit laboral no estem pas exempts d'aquest fenomen, que s'hi manifesta tant en les relacions estrictes de treball com mitjançant l'assetjament sexual. Per aquesta raó és tan important que, a través de l'acció sindical i la negociació col·lectiva, siguem capaços de tenir en compte i incloure en totes les meses de negociació les mesures de protecció que recull la Llei orgànica contra la violència de gènere, única manera de fer-la conèixer i que les víctimes puguin acollir-s'hi, tant en l'àmbit laboral com en el privat. També és molt important establir articles, en els apartats de "faltes molt greus", que defineixin els possibles tipus d'assetjament i les seves conseqüències, que poden incloure des de determinades mesures disciplinàries fins a l'acomiadament. És molt necessària la formació de les persones que estem representant CCOO en les empreses. Hem de saber identificar i prevenir l'assetjament i la violència en la feina per poder conscienciar de la seva existència i de la necessitat d'un bon ambient laboral, i tenir, alhora, la capacitat d'ajudar les víctimes i donar-los suport. Cal deixar molt clar davant les empreses que l'assetjament i la violència són comportaments inacceptables i no seran mai tolerats per la nostra part.

La tira lila

La concessió de la T-Sud, un primer pas per transformar l'aeroport en una infraestructura de qualitat

AENA ha concedit recentment la gestió de la nova terminal de l'aeroport del Prat, la T-Sud, a les empreses Oneworld, d'Iberia, i Star Alliance, de Spanair. Aquest és un primer pas molt positiu per aconseguir la transformació de l'aeroport en la infraestructura de qualitat que Catalunya necessita i perquè atengui les necessitats de les persones i de l'economia. CCOO valora positivament la decisió, ja que s'atenen les condicions d'igualtat de totes les companyies i permet afrontar en condicions els reptes de la futura competència de l'AVE.

Ara cal definir i potenciar una mobilitat sostenible per accedir a l'aeroport, tant a les persones que hi treballen com a les persones usuàries. En aquest sentit, CCOO defensa prioritzar els serveis ferroviaris de proximitat per accedir a l'aeroport, juntament amb els serveis d'autobusos des de Barcelona i les poblacions del voltant de l'aeroport.

Fins ara tota aquesta qüestió ha estat relegada de les prioritats, fins al punt que hi ha una estació de rodalies construïda sense que n'estigui establerta ni prevista la connexió amb el

conjunt de la xarxa ferroviària en el moment de posar en marxa la nova terminal.

SALARIS DE CINQUENA

Per CCOO també és clau millorar la qualitat de la infraestructura d'un aeroport de primera que ha de comportar establir uns serveis de qualitat. En aquest sentit, CCOO de Catalunya valora positivament el compromís assumit per AENA pel que fa a l'obertura de negociacions per tal de garantir els llocs de treball i la seva reubicació en la nova terminal. Ara bé, sens dubte caldrà una millora substancial quantitativa i qualitativa pel que fa a les plantilles que donin els serveis a l'aeroport. És incompatible voler tenir un aeroport de primera amb un personal amb contractes precaris i amb salaris de cinquena, que, en molts casos, no arriben als 1.000 euros.

És urgent definir la participació de les administracions públiques catalanes en la gestió de l'aeroport del Prat i en el conjunt de la xarxa aeroportuària de Catalunya, que permeti garantir una gestió pública de proximitat.

CLINICA BAVIERA

INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

Pla corporatiu de salut ocular
per afiliats/ades i familiars directes de

corporate

CCOO i col·laboradors

NINGÚ POSA TANTA CONFIANÇA AL SERVEI DELS TEUS ULLS.

Miopia • Hipermetropia • Astigmatisme

	Tarifa general	Tarifa CCOO i col·laboradors	
Consultes	75 €	35 €	20% de descompte en la resta de tractaments i serveis; excepte en el tractament de la presbícia i pròtesis. Condicions de finançament personalitzades.
Correcció per làser*	1.050 € 1.150 €/ull	925 €/ull	

*Excepte tractaments especials de Làser customitzats. Descomptes no acumulables a altres ofertes.

En pocs minuts · Sense dolor ni hospitalització · Amb anestèsia tòpica (gotes)

Només pel fet de ser afiliat de CCOO en Clínica Baviera t'hi oferim l'oportunitat d'aprofitar-se d'avantatges i descomptes exclusius en la cura de la seva visió. Per això, hem desenvolupat un pla específic per tal de millorar la seva salut ocular juntament amb la dels seus familiars directes. Un pla amb les millors condicions econòmiques en el diagnòstic i tractament integral de qualsevol patologia ocular. Per gaudir de tota la seguretat que sols un líder pot oferir. Amb tota confiança.

Rambla Just Oliveras, 48. Tel. 932 600 510. L'Hospitalet de Llobregat • C/ Ganduxer, 71. Tel. 933 624 990. Barcelona
C/ Prat de la Riba, 53-55. Tel. 937 450 952. Sabadell • C/ Castellvell, 12-14. Tel. 977 328 060. Reus • C/ Pere Martell, 41. Tel. 977 251 932. Tarragona
Centre Quirúrgic Maresme: C/ Lepant, 13-21. Tel. 937 419 200. Mataró.

Condicions vàlides només per a les Clíniques de Catalunya. A la resta de Clíniques, depenent del Pla Corporatiu de la seva localitat.

902 130 100

www.clinicabaviera.com

A CORUNYA • ALBACETE • BARCELONA • BILBAO • BURGOS • CASTELLON • CIUDAD REAL
 GIJON • LUCHANO • MADRID • MALAGA • MURCIA • PALMA DE MALLORCA • PAMPLONA
 SEVILLA • TARRAGONA • VALENCIA • VALLADOLID • VIGO • VITORIA • ZARAGOZA

Les lliçons del desastre de Rodalies

Llorenç Serrano

En el moment d'escriure aquest article estàvem en el pitjor estadi de la crisi de mobilitat provocada per la suspensió de les línies C-2 i C-10 de Rodalies RENFE, i del tram entre l'Hospitalet i la plaça d'Espanya de la línia Llobregat-Anoia de FGC, provocada per les obres del tren d'alta velocitat a Bellvitge.

Els responsables del Ministeri de Foment anaven donant llargues en el restabliment del servei de Rodalies i, lamentablement, prioritzaven les obres de l'AVE.

D'aquesta situació, podem treure'n un seguit de lliçons. Malgrat que s'hagi dit el contrari, l'Administració ha actuat condicionada pels seus compromisos electoralistes, i ha tractat les Rodalies com si fossin un servei de segona. Estaven avisats que les obres podien afectar greument les Rodalies. Van actuar amb imprevisió i inconsciència i es van negar en tot moment a considerar aquesta possibilitat.

Per la seva part, les empreses contractistes han actuat com ho fan en tota

obra pública —cosa que no fa la situació menys greu sinó més; això no és una excepció, és la norma. Hi ha un abús de la subcontractació, es treballa de manera que no es garanteix la seguretat ni la salut dels treballadors. Es vol acontentar el promotor amb preus baixos i amb terminis condicionats pel calendari polític.

Cal defensar les Rodalies com al tren de la majoria. En els darrers anys, els poders públics i els mitjans de comunicació, pressionats pels poders econòmics, han actuat com si l'alta velocitat fos l'única important. És aquesta manera de pensar i actuar, que respon als interessos d'una minoria, el que ens ha portat a aquest desastre.

DEUTE SOCIAL

A partir d'aquí, el que hem de fer és exigir que tot aquest desastre s'acabi amb la compensació pertinent dels usuaris. CCOO ja vàrem dir fa més d'un any que



Els usuaris de Rodalies han de rebre la compensació pertinent

RENFE té un deute social amb les persones usuàries.

Per nosaltres aquest deute no es resol amb uns quants dies de portes obertes; el que és fonamental és tenir un servei de Rodalies adequat a les necessitats de l'àrea metropolitana de Barcelona. Volem serveis, horaris i estacions per anar i tornar de treballar i estudiar en tren. Volem un servei que no sols ha de ser assequible, sinó còmode, ràpid i freqüent.

CCOO PROPOSA NOUS TÍTOLS DE TRANSPORT

El Departament de Mobilitat de CCOO ha presentat en roda de premsa una proposta de quatre nous títols de transport a Catalunya per a un accés universal. Aquesta iniciativa sorgeix del fort compromís del sindicat per canviar el model, actualment hegemònic, de mobilitat, tot fent múltiples accions per fomentar la mobilitat sostenible, segura i saludable.

La proposta se centra en tot tipus de transport públic col·lectiu i operadors (excepte els d'oci i turístics) i parteix del principi de bonificar els usuaris que més l'utilitzen, tot garantint el dret a la mobilitat dels grups de població amb uns recursos econòmics més limitats.

El plantejament de CCOO demana que els usuaris habituals del transport públic percebin un tractament que els afavoreixi. Es tracta d'usuaris que tenen un comportament que repercuteix en benefici del conjunt de la societat, atès que la seva mobilitat redueix els impactes socials, econòmics, mediam-

biològics, energètics i de salut que comporta l'ús massiu i abús del vehicle privat.

T-LABORAL, T-ESCOLAR, T-ESTUDIANT, T-SOCIAL

Per això, els títols proposats serien quatre. En primer lloc, la T-Laboral, seria anual i unipersonal i estaria vinculada a la mobilitat obligada per motius laborals; hauria de mantenir un estalvi d'un 40% respecte a quatre T-Trimestre actuals de l'ATM a l'àrea de Barcelona.

La T-Escolar seria una targeta unipersonal per a estudiants menors de 16 anys, vàlida durant el curs escolar, i que permetria que des de ben petits tinguéssim el costum de validar els bitllets. La T-Estudiant estaria destinada a alumnes d'entre 16 i 25 anys, durant el curs, i tindria un descompte del 50% respecte a quatre T-Trimestre. Finalment, la T-Social establiria tarifes gratuïtes o reduïdes per als col·lectius amb rendes baixes.

CCOO reclama canvis en la gestió i el control de les mútues



Les mútues tenen el costum de transferir al sistema públic de salut les malalties professionals

El cas de Mútua Universal ha fet saltar totes les alarmes i ha posat de manifest la urgència d'una reforma en profunditat del paper de les mútues, del marc legal i dels mecanismes de gestió. Les investigacions obertes a Mútua Universal són un episodi més d'una llarga llista d'exemples del descontrol en el funcionament de les mútues.

La mateixa mútua accepta que s'han comès irregularitats administratives per mitjà d'empreses creades per la mútua que oferien a les empreses serveis no previstos en la legislació. Els òrgans de direcció van actuar com si es tractés d'una empresa privada i van utilitzar quotes de Seguretat Social per a fins privats no previstos en la llei. En paral·lel es coneixia el balanç del 2006, en què apareixien uns beneficis de les mútues que són espectaculars, però amb una activitat preventiva quasi nul·la i una transferència al sistema

públic de salut de la majoria de les malalties professionals.

Aquesta situació de superàvit es produeix de manera simultània amb una política molt agressiva de les mútues pel que fa al control de la incapacitat temporal i, de manera paral·lela, a una transferència de costos al sistema de la Seguretat Social.

PROPOSTES PER A LA REFORMA DE LES MÚTUES

Cal canviar les bases de la competència de les mútues per fonamentar-la en la qualitat i en el servei, i cal entendre les mútues com a servei públic que es finança amb recursos públics (quotes). Des de CCOO es proposa ampliar l'activitat preventiva de les mútues, atendre des de les mútues la totalitat de les malalties professionals, controlar més l'activitat econòmica per part de la Seguretat Social, amb la figura d'un

interventor en cada mútua, ja que el control partint d'auditories s'ha demostrat ineficaç, i retirar a les mútues les funcions de gestió de la prestació d'incapacitat temporal per contingències comunes. Fins ara han estat exercides amb mentalitat economicista, no sanitària, i són l'origen d'algunes de les irregularitats detectades. Cal reformar els mecanismes d'elecció de les juntes directives en dos aspectes fonamentals, la participació tripartida de la Seguretat Social, els empresaris i els representants dels treballadors usuaris, i l'establiment de mecanismes efectius de control en el nomenament i l'activitat dels gestors, així com limitar l'import de les percepcions, tant pel que fa als càrrecs directius com als membres de les juntes directives.

Més independència per a la Corporació Catalana de Ràdio i Televisió

CCOO de Catalunya valora positivament l'aprovació de la Llei de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, que dóna a la Corporació més independència respecte del Govern i recull, per primera vegada, aspectes relacionats amb drets sindicals i professionals. D'aquesta manera, s'inclou el dret a constituir un comitè interempreses de representació de tots els treballadors de la Corporació, a més dels propis de cadascuna d'elles. També es recullen propostes de CCOO com ara l'obligació d'incloure en l'elaboració del contracte programa un informe preceptiu dels representants sindicals i la participació de dos representants dels treballadors en la Comissió de Seguiment. En el contracte programa és on s'estableixen les quotes de producció externa de les empreses i la dotació pressupostària anual atorgada per la Generalitat, entre d'altres coses.

Projecte Pandora. Conèixer per educar, educar per transformar

Sensibilitzar les treballadores i els treballadors en la defensa dels drets humans és una prioritat de CCOO. Des de la Secretaria de Formació i Cultura hem desenvolupat el Projecte Pandora, amb la finalitat de dotar d'eines i recursos metodològics les persones impartidores de formació contínua, formació professional, formació sindical i formació de persones adultes, a partir dels eixos d'intervenció, com les migracions, les desigualtats entre gèneres, la precarietat juvenil, les minories ètniques...

El Projecte respon als reptes i al compromís que, com a sindicat, tenim amb la societat i amb la classe treballadora per dotar-nos d'estratègies i eines en la defensa dels drets humans a través d'una formació en valors que configuri una nova cultura del treball.

Per a més informació: www.ccoo.cat/pandora.

E. Pineda / R. Sans

20 anys de pau i solidaritat a CCOO de Catalunya

Jordi Ribó i Flos

Al novembre va fer 20 anys que es va constituir la primera Secretaria de Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya. En el transcurs d'aquests anys, CCOO ha intentat fer-se un lloc en el terreny de la cooperació internacional, tasca gens fàcil, ja que el sindicat va tenir moltes incomprensions.

Moltes organitzacions i algunes administracions no creien que els sindicats fossin agents de cooperació, i, a més, no pensaven que la defensa dels drets humans laborals, com a part indestruïble de la Declaració Universal de Drets Humans, fos missió dels sindicats.

L'aprovació de la Llei catalana de cooperació durant l'any 2001 significà un avenç molt important, ja que s'hi reconeixen els sindicats com a agents actius de cooperació i el seu paper com a garants dels drets humans laborals, i el Pla director

2007-2010 de la Generalitat no només ho reafirma, sinó que un dels eixos d'intervenció de la política pública catalana de cooperació és justament la defensa de les negociacions col·lectives i dels convenis de l'OIT com a matèria de cooperació.

Per tant, mirant cap el futur, vam organitzar una trobada el 30 de novembre: "La Cooperació sindical dins la cooperació catalana al desenvolupament: les veus dels protagonistes", amb tots els agents de cooperació presents, administracions, contraparts, sindicalistes de fora i de casa, per reflexionar plegats sobre les noves fites que en matèria de cooperació podem construir tots junts.



Reconeixement a la nostra afiliació



El sindicat va organitzar, el dissabte 17 de novembre, un acte de reconeixement a l'afiliació. Aquest és el segon any que es fa per tal de donar rellevància a l'actiu principal de CCOO: la nostra gent. Després d'haver-ho fet a Cornellà el 2006, enguany la capital del Maresme, Mataró, va acollir aquesta celebració. L'edifici del Foment Mataroní es va omplir principalment amb afiliats i afiliades amb més de 25 anys compromesos de manera fidel amb CCOO.

En el mateix acte, es va lliurar el carnet solidari de CCOO al col·lectiu d'historiadors, representats per Josep Benet i Carme Molinero, i a la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) de Colòmbia. Continua, així, la iniciativa d'atorgar també un reconeixement a persones i sectors que han lluitat fermament pels seus ideals.

SEGIS

Alfons López & Pepe Gálvez



CCOO de les Terres de Lleida valora positivament el Pacte Social per a la Ciutadania signat amb la Paeria

Josep Maria Baiget

El Pacte Social per a la Ciutadania, signat la primavera del 2005 amb l'Ajuntament de Lleida, ha donat bons fruits, que són "salari diferit", aquell que no surt en la nòmina i que rebem a través de les millores a la ciutat.

Són millores com la formació adreçada a 40 agents de la guàrdia urbana sobre la "detecció de riscos laborals a la via pública i des de la via pública"; la formació becada per als delegats sindicals a l'Institut Municipal de Treball; el lliurament per part de la Paeria de sòl urbanitzable per a la construcció, en règim cooperatiu, de dues promocions de pisos; la posada en funcionament de la línia de bus als polígons del Segre, Cimalsa i dels Frares, amb més de 7.000 passatgers mensuals, i el desenvolupament d'un pro-

jecte de la Unió Europea amb l'objectiu de potenciar els plans de mobilitat a les empreses; la posada en funcionament de les pàgines web: www.compartir.org i www.lleida.compartir.org per compartir cotxe; l'establiment del sistema d'interconnexió horària en el bus urbà i el compromís d'implementar el nou sistema d'integració tarifària en tota la xarxa d'autobusos urbans i interurbans; la col·locació de 8 plataformes a les parades del bus i la posada en funcionament de 4 taxis adaptats per a persones amb mobilitat reduïda; la construcció i la posada en funcionament de dues noves escoles bressol i la implementació de l'horari d'acollida a les que ho han demanat; l'aprovació de la nova ordenança de civisme, que regula, entre d'altres coses,

la prevenció de la contaminació acústica; l'establiment de la T-Nostra A (targeta de bus) de transport públic gratuït per a les persones pensionistes majors de 62 anys i amb ingressos baixos; el compliment per l'Ajuntament del compromís de destinar el 0,7% del pressupost a cooperació internacional; la presentació anual, als sindicats signants, dels pressupostos municipals abans de la seva aprovació; l'assignació d'un terreny urbanitzable per a la construcció de la nova seu sindical, mitjançant una permuta amb l'edifici dels sindicats; i la cessió, als sindicats signants, d'espais, un a Lleida-TV, cada 15 dies, i un altre, cada 3 mesos, a la revista de la Paeria.

El text sencer del pacte el trobeu a www.ccoo.cat/lleida.



Per la igualtat d'oportunitats a la feina.
Garantir la igualtat d'oportunitats de les dones a la feina és imprescindible per construir una societat més justa i més competitiva. Són molts els desequilibris que hem de superar: sous inferiors per feines del mateix valor, dificultats d'accés a càrrecs directius, obstacles per promocionar-se, etc. Ja és hora que estiguem al mateix nivell.

“ a la feina iguals ”

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

www.ccoo.cat el nou web, la nueva web, the new web, le nouveau web...

C. Garcia / M. Contijoch

Quan llegiu aquestes línies segurament ja estarà en funcionament la nova versió de la pàgina web de CCOO de Catalunya, que substituirà la que ha estat l'aparador del nostre sindicat en la xarxa durant els darrers 5 anys.

A través del web que hem tingut fins ara s'han afiliat al sindicat gairebé 3.000 persones de totes les edats i procedències, un nombre lleugerament superior a les que ens arriben a través de les afiliacions realitzades a partir del domini web de CCOO d'Espanya.

Els temps canvien i, en tot allò relacionat amb les noves tecnologies, això es nota molt més. Per això, la nova pàgina web no només comporta canvis en els continguts, que tots apreciarem, sinó també una profunda remodelació a escala tècnica per encarar els propers anys amb un model de web més fàcilment administrable, més àgil i preparat per seguir creixent.

MÉS ACCESSIBLE

Entre els canvis visibles per als usuaris hem de destacar els aspectes d'accessibilitat en el sentit més ampli. Un web més accessible perquè es presenta en 4 idiomes (català, castellà, anglès i francès) fent-lo més abordable a treballadors i treballadores d'origens cada cop més diversos. Un web més accessible perquè s'adapta a les directrius internacionals d'asequibilitat, que permeten que persones amb discapacitats visuals o motrius puguin navegar per un web que pot ser llegit pels dispositius que utilitzen aquests usuaris. Un web més abastable perquè hem simplificat la seva estructura i clarificat els seus espais.

Una altra novetat és la incorporació de vídeo al web, amb un nou espai que anomenem "Canal CCOO" i que volem convertir progressivament en un canal permanent d'informació multimèdia. L'espai es posa en marxa amb una selecció de vídeos en la carta dels programes de CCOO al Canal 33, amb la intenció d'incorporar-hi ben aviat les retransmissions en diferit d'actes realitzats al sindicat, rodes de premsa, etc.

Però el web de CCOO són en realitat molts webs i a més del principal, que ara renovem, existeixen una trentena de webs associats de federacions, unions territorials, secretaries, departaments i fundacions de CCOO. En els propers mesos tots aquests espais també seran posats al dia per poder oferir-vos el més ampli ventall del que som i del que fem les CCOO de Catalunya.



Va de lletres



La gestió de la diversitat i la no-discriminació en l'empresa

Avui el fet migratori ja forma part de la nostra vida quotidiana, com es pot veure en els barris de les nostres ciutats, en les escoles i, molt especialment, en els centres de treball. Aquesta situació comporta reptes importants, ja que empresa i sindicats han de donar resposta a les tensions vinculades a la coexistència de persones d'origen cultural diferent, molt sovint relacionades amb prejudicis i estereotips sobre determinats col·lectius, i amb el desconeixement de les pautes de la societat receptora. Però també cal establir mecanismes de control de la discriminació per raons d'origen, agreujada pel desconeixement per part dels treballadors estrangers dels seus drets i deures, del paper dels sindicats... És per això que evitar la discriminació laboral en el si de l'empresa ha de ser un objectiu central del sindicat i d'una empresa socialment responsable. Totes aquestes qüestions van centrar els debats de les jornades organitzades per la Secretaria d'Immigració, que van tenir lloc a Barcelona al desembre del 2006, i que queden recollides en el llibre que avui presentem. Així, hi podem trobar els aspectes més teòrics, amb ponències que tracten sobre el marc legal espanyol i europeu del tema en qüestió, com altres eminentment pràctics, com ara experiències sindicals d'empreses europees o catalanes, o opinions de les diferents parts implicades.

El llibre es clou amb el Pla d'actuacions aprovat per la Comissió Executiva del sindicat, que marca les directrius del treball sindical en matèria de gestió de la diversitat i la no-discriminació en les empreses, un dels reptes més importants de la tasca sindical dels propers anys.

Carles Bertran



Igualtat i ciutadania

La Diputació de Barcelona treballa en xarxa amb els ajuntaments per afavorir la cohesió social, la convivència ciutadana i la qualitat de vida de totes les persones, en un context de progressiva diversificació.

per la igualtat, fem un bon equip



www.diba.cat