

Quan els treballadors fan vaga, no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions.

Francesc Layret

lluita obrera

Òrgan de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

núm. 198 gener-febrer 2010

Nova empenta per sortir de la crisi



Davant la crisi

CCOO proposa ocupació de qualitat, salaris dignes i polítiques sectorials actives

Juan M. Tàpia

Des del 9è Congrés de CCOO de Catalunya, hem centrat la nostra preocupació i els nostres esforços contra la crisi econòmica, especialment contra l'impacte negatiu que té sobre la vida de les persones treballadores.

Les nostres mobilitzacions i lluites tenen un doble objectiu: en l'immediat, protegir socialment les persones en situació més difícil, les persones en una situació d'atur; i, alhora, contribuir a la construcció d'un model de desenvolupament econòmic i social sostenible, alternatiu a aquell que ens ha dut a aquesta crisi, basat en la qualitat i el valor afegit de produccions i serveis, la qualitat integral de les condicions de treball i la formació, salaris dignes i la

modernització de les nostres empreses. La sortida de la crisi no està en l'afebliment dels drets dels treballadors, a augmentar la contractació temporal o a abaratir l'acomiadament. Justament, aquestes polítiques, a les quals sempre ens hem oposat i ens oposarem, són les que han afavorit un model econòmic del nostre país que fa que la crisi ens afecti més greument que a la resta d'Europa.

La negociació col·lectiva d'aquest any 2010, a més de la negociació general, amb patronals i governs, a Catalunya, i a escala estatal, han d'estar, i estan, compromeses amb aquests objectius. La negociació col·lectiva de 2009 en alguns sectors, les actituds de moltes empreses que han fet ajustaments de plantilla injustificats, especialment mitjançant acomiadaments individuals o acomiadaments col·lectius sense acord, demostren que un sector de l'empresariat vol, de forma oportunista, treure avantatges de la crisi. CCOO, com sempre, respondrem a aquestes conductes amb l'exercici legítim del conflicte social en defensa dels interessos dels treballadors i treballadores.

CCOO de Catalunya ens proposem que la negociació col·lectiva de 2010 comporti avanços significatius en diverses matèries:

AUGMENT DE LA COBERTURA

Enfortir la mateixa negociació col·lectiva, amb convenis generals de sector de

Catalunya que superin i unifiquin els injustificables convenis provincials i els febles convenis de caràcter gremial. Augmentar la cobertura de la negociació col·lectiva perquè protegeixi tots els treballadors i treballadores del nostre país.

Volem que la negociació col·lectiva també protegeixi els treballadors autònoms dependents, mitjançant els acords d'interès professional, i, de forma plena, les persones de la funció pública, mitjançant el desenvolupament de l'Estatut bàsic de l'empleat públic a Catalunya.

Volem fer dels compromisos de responsabilitat social de les nostres empreses un fet real, i no fictici, i incorporar-los a la negociació col·lectiva.

MÉS QUALITAT DE LES CONDICIONS DE TREBALL

Millorar la qualitat de les condicions de treball en la seva totalitat. Amb millores reals del poder adquisitiu dels salaris, especialment els baixos salaris de molts sectors i categories professionals. Estenent, encara més, les clàusules de revisió salarial enfront d'una inflació que previsiblement augmentarà. Evitant qualsevol discriminació salarial de les dones treballadores, la joventut o els immigrants.

Millors condicions de treball, també, afavorint la contractació indefinida i eradicant la contractació temporal injustifi-



La sortida de la crisi no es troba en l'afebliment dels drets dels treballadors, a augmentar la contractació temporal o a abaratir l'acomiadament



cada. Controlant la subcontractació oportunista i les seves condicions. Donant la necessària prioritat als temes de salut laboral i a la prevenció de riscos laborals. Ens proposem eliminar tota actuació irregular de les mútues, negociar el dret de codecisió sindical en l'elecció de mútua i servei de prevenció. La salut i la vida no són una mercaderia.

Millors condicions de treball són, també, la incorporació a la negociació col·lectiva de mesures per assegurar la mobilitat sostenible als centres de treball, o els drets d'intervenció sindical en la gestió del medi ambient de les nostres empreses o la nostra participació en la formació professional.

MILLORA DE LA IGUALTAT

Els convenis col·lectius han de continuar establint mesures per a la igualtat efectiva de les persones en els centres de treball, des de la diversitat que representen. Igualtat de gènere, amb el desenvolupament de la Llei d'igualtat efectiva entre homes i dones, afavorint els plans i les mesures d'igualtat. La igualtat de les persones amb discapacitats funcionals i la seva inserció en l'ocupació ordinària, la igualtat de les persones immigrants de divers origen cultural i geogràfic.

OBSERVATORIS SECTORIALS

Els convenis col·lectius són mecanismes adequats per sostenir observatoris sectorials capaços d'anticipar i promoure els canvis necessaris per a la construcció d'un model de desenvolupament i competitivitat de qualitat, alternatiu a l'actual model en crisi.

Per CCOO de Catalunya, la negociació dels convenis col·lectius del 2010 ha de ser un gran moviment dels treballadors i treballadores del nostre país, en defensa dels nostres drets, en la millora concreta de les condicions de treball i la sortida de la crisi.

Lluita
obrera

CCOO

DIRECTOR

Emili Rey i Baldó

CONSELL EDITOR

R. Bellera, C. Bertran, R. Bofill,
E. Boixadera, N. Caellas,
M. Contijoch, M. Garcia Biel,
X. González, D. Llobet,
E. París, T. Pérez, J.M. Romero

SECRETÀRIA DE REDACCIÓ I MAQUETACIÓ

Anna Segura Cintas

FOTOGRAFIA

MJ Mora, Antonio Rosa
D. García, Sergi Ramos

PORTADA

Roger Velázquez

CORRECCIÓ

Servei Lingüístic CONC

EDITA

Comissió Obrera Nacional de
Catalunya

REDACCIÓ

Via Laietana, 16, 5a planta,
08003 Barcelona,
tel. 93 481 29 05
fax: 93 315 17 24

ADREÇA ELECTRÒNICA

comunicacio@ccoo.cat
web: www.ccoo.cat

IMPRIMEIX

LITOGRAFIA ROSÉS

DIPÒSIT LEGAL

B 10298/78

La xacra de l'atur juvenil

És ben sabut que una de les formes d'integració a la societat és la incorporació al món del treball. Els joves, quan comencen a treballar culminen el seu procés d'emancipació. La feina ajuda a formar-se, a crear hàbits, disciplina, a compartir experiències amb els companys, a defensar els drets laborals... Per això els programes que combinen formació i treball són útils, especialment per al jovent que ha abandonat els estudis.

Durant els darrers anys de creixement econòmic, molts i moltes joves han abandonat els estudis per feines precàries i sense qualificació, i ara molts d'aquests estan aturats. La crisi econòmica retardarà la recuperació de l'ocupació, i en aquest escenari els joves tenen més difícil trobar feina, sobretot si no tenen qualificació, i això té conseqüències en termes socials. La falta d'expectatives, la frustració o la falta de projecte de futur, tenen repercussions en la integració social i laboral de les persones, i això afecta el conjunt de la societat.

La sortida de la crisi amb altres pautes de creixement que no sigui els baixos costos necessita treballadors i treballadores qualificats i motivats. Per això cal que les polítiques d'ocupació parin especial atenció en les persones joves, prioritzant la formació i la millora de les seves condicions laborals. Ens hi juguem el futur.

Anabella Rosemberg

“Hay sectores, como las energías renovables, que están bloqueados por falta de trabajadores cualificados”

¿La crisis económica es una oportunidad para avanzar en una economía basada en actividades menos contaminantes y un empleo más sostenible?

Sin duda es una oportunidad. Si se ponen en marcha las inversiones correctas en el momento correcto, hay una oportunidad de generación de empleo y de transformación de los empleos existentes. Ahora bien, todos los estudios que se realizan en este momento sobre cómo los gobiernos han reaccionado ante la crisis económica demuestran que en realidad estamos volviendo al modelo anterior a la crisis, creyendo que el modelo libremercadista, de debilitación del servicio público, es el modelo que hay que seguir, y esto afecta también al objetivo de ir hacia un modelo más sostenible en términos ambientales. Sin regulación y sin un rol del Estado fuerte, la economía verde no va a despegar. Lo que estamos viendo ahora es que la respuesta a la crisis por parte de los gobiernos sigue siendo una respuesta tradicional, neoliberal y que en lo único que se está pensando es en volver a las políticas de antes.

Cuando decimos empleo verde, ¿de qué estamos hablando?

Nuestra visión desde el mundo sindical es que el empleo verde, antes que nada, debe ser un buen empleo, debe respetar las condiciones de dignidad, de buena calidad, debe ser un empleo decente y cumplir ciertas características, como por ejemplo reducir el impacto ambiental del trabajo. Lo que existe ahora son pequeñas iniciativas que nos van mostrando que el buen camino es posible. Sin



Anabella Rosemberg es la responsable de Políticas de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de la Confederación Sindical Internacional

embargo, ahora nos interesa pensar más en cómo se puede enverdecer el empleo que pensar en el empleo verde como algo absoluto. El desafío es mejorar permanentemente tanto la calidad del empleo como su impacto ambiental. Cuando hablamos de empleo verde, también es un ideal en términos de objetivo de la política sindical. ¿Cómo hacemos que todas las personas que hoy necesitan un trabajo accedan a esas nuevas oportunidades? ¿Cómo transformar su puesto de trabajo en un lugar mejor para trabajar y un mejor empleo en términos de impacto ambiental?

Muchos empleos tradicionales pueden verse afectados por ese cambio de modelo. ¿Cómo debe hacerse esa transición sin que sea demasiado traumático para muchos trabajadores?

Desde la CSI pensamos que, con o sin medidas de cambio climático, lamentablemente el modelo va a tener que cambiar porque está basado en un consumo de combustibles fósiles que en un momento u otro se van a acabar. La apuesta es una transformación lenta pero ambiciosa desde ahora. Entendemos el temor de ciertos sectores tradicionales, pero creemos que, si están incluidos desde el principio en el planteamiento del nuevo modelo, eso es la base de la transformación. La transición justa es el conjunto de herramientas, de políticas que pueden ayudar a hacer esa transformación. Por ejemplo, hacer buenas inversiones en el momento justo. No es posible que hoy en día se siga pensando en invertir en centrales de carbón sin ningún tipo de innovación tecnológica, que además en cincuenta años habrá que cerrar. Hay que dirigir ese dinero a nuevos focos de generación eléctrica. Además hace falta formación profesional: hay sectores que están creciendo y están bloqueados por la falta de trabajadores cualificados, como es el caso de las energías renovables. Es necesario el diálogo social, todos los actores del cambio deben estar involucrados. Hace falta protección social, deberán crearse fondos para acompañar a los trabajadores y a las pymes en esa transformación. Y, finalmente, es necesaria una adaptación a los territorios. La mayor parte de

los problemas se van a generar a nivel territorial, y por tanto hay que repensar la vida económica de los territorios, de las regiones, y presentar opciones concretas para esos territorios.

¿Cómo ve situadas a España y

Catalunya ante esa necesaria transición hacia una economía sostenible?

España siempre concentra lo mejor y lo peor. Lo mejor es una tasa de crecimiento de las energías renovables impresionante, gracias a una buena planificación en este sentido, pero al mismo tiempo tiene un modelo de producción basado en la construcción y en el transporte por carretera. Por tanto, la necesidad de transición es enorme, ya que la economía dependía de sectores que no son viables ni desde un punto de vista económico, y es lo que muestra la crisis. El modelo productivo en el que estamos inmersos es un modelo insostenible. La transición es necesaria, incluso desde la lógica más económica y racional. Catalunya, por su parte, es un ejemplo de movilidad. Hay un esfuerzo real por parte de los sindicatos y del propio

Gobierno catalán en modificar la forma como se mueven los catalanes por su territorio, con un empuje al transporte público, y también para que las empresas planifiquen mejor cómo se van a mover sus trabajadores. En España y Catalunya hay alguna de las imágenes de lo que tendría que ser el futuro. Esto hay que ponerlo en un plan más coherente y ambicioso de aquí a veinte años.

¿Qué papel tienen los sindicatos en este cambio de modelo productivo?

Esencial. Los sindicatos no son organizaciones ecologistas, tienen otro rol, pero tienen la capacidad de llegar al lugar de trabajo más pequeño y aumentar el conocimiento que tiene el trabajador de los desafíos a los que nos estamos enfrentando. Pero también actuar desde el puesto de trabajo en la transformación de la forma de producción. Y después, a nivel estatal, tienen una gran capacidad para transformar las políticas públicas que se ponen en marcha. Tienen un gran conocimiento de la producción, que puede ser utilizado para mejorarla y transformarla. Obviamente

no lo pueden hacer todo, y por ello deben ser acompañados por políticas de formación e información. Estamos convencidos de que una economía verde sin sindicatos no va a funcionar porque será una economía injusta.

¿Estamos a tiempo para afrontar los retos que se nos presentan ante el cambio climático?

Vamos un poco tarde, pero siempre estamos a tiempo para evitar lo peor. Habrá impactos, pero están lejos de ser los impactos terribles a los que nos vamos a enfrentar si no actuamos ahora de una forma ambiciosa. No podemos caer en el catastrofismo. Hay oportunidades, hay muchas acciones que tenemos frente a nosotros y que podemos utilizar. Los sindicatos tenemos que mirar hacia el futuro y movilizar a la gente para que se tomen las decisiones cuanto antes, ya que llegará un momento en el que sí será tarde. Ahora es el momento de actuar.

Emili Rey

CCOO PROPOSA UN NOU MODEL D'OCUPACIÓ SOSTENIBLE ALS AJUNTAMENTS

CCOO de Catalunya ha proposat als diversos ajuntaments catalans que inverteixin els 800 milions d'euros que preveu per a Catalunya el Fons Estatal per a l'Ocupació i la Sostenibilitat Local amb l'objectiu de crear nous llocs de treball que ens ajudin a sortir de la crisi més aviat.

Així, el sindicat ha elaborat un document amb propostes per donar un impuls als sectors relacionats amb les energies renovables, l'estalvi i l'eficiència energètica, la gestió de la mobilitat sostenible i l'activitat econòmica relacionada amb l'anomenada ocupació verda (*green jobs*).

Des de CCOO sabem que les inversions inicials en aquests sectors poden ser significatives, però creiem que l'aplicació de les mesures que proposem tindrà efectes econòmics i socials positius, com la creació de nombrosos llocs de treball, l'estalvi en el consum energètic, la generació d'ingressos per generació elèctrica o l'educació ambiental, entre d'altres.

COPENHAGUEN, UNA CIMERA FALLIDA

La cimera del clima de Copenhaguen ha estat un fracàs, ja que els governants dels diversos països participants no han aconseguit arribar a cap acord, vinculant legalment, que garanteixi la reducció de les emissions contaminants i que ajudi a evitar el canvi climàtic.

Els líders mundials han incomplert les seves promeses i no s'han posat d'acord per reduir les emissions en els països desenvolupats ni per establir els objectius de desviació que moderin el creixement dels països emergents. La falta d'entesa pot tenir efectes molt negatius per a les víctimes del canvi climàtic, entre les quals es troben milions de treballadors i treballadores d'arreu del món, que es veuran afectats per sequeres, inundacions i altres fenòmens atmosfèrics extrems.

Reindustrialització necessària

La pressió social i sindical força la Generalitat a prioritzar les inversions a les Terres de l'Ebre

El Govern de la Generalitat de Catalunya es va comprometre a prioritzar les inversions per al desenvolupament industrial de les Terres de l'Ebre, donant resposta d'aquesta manera a una demanda dels sindicats CCOO, UGT i USOC davant el procés de desertització industrial que està patint aquest territori.

Davant d'aquest escenari, CCOO proposa establir un pla d'actuació per al desenvolupament econòmic de les Terres de l'Ebre que giri entorn de quatre grans àmbits. El primer, el desenvolupament de les infraestructures territorials, les que concerneixen la mobilitat de les persones i les mercaderies, i que inclouen les connexions viàries, ferroviàries i marítimes. També cal impulsar les infraestructures productives, amb especial atenció a la recerca, la innovació empresarial, científica i tecnològica, la logística, la generació d'energia elèctrica i les telecomunicacions. En tercer lloc, el sindicat planteja la implementació de recursos per a la formació professional, avançant en la construcció d'un model català i posant en marxa un model integral d'informació i orientació sobre l'FP. Finalment, esdevé imprescindible el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació al territori.

Un cas emblemàtic d'aquesta pèrdua constant de llocs de tre-

ball en la indústria ebreca és el de Lear, on finalment s'ha aconseguit un acord per al tancament de la planta de Roquetes, que inclou un pla de prejubilacions i unes indemnitzacions que cobreixen els marges que els sindicats havien posat sobre la taula.

ACORDS A DERBI I HONDA

Altres empreses on s'ha arribat a un acord són Derbi i Honda. La plantilla de Derbi va ratificar per unanimitat el principi d'acord segons el qual l'empresa es compromet a invertir 3 milions d'euros anuals per al desenvolupament dels productes de la firma. A més, part de la logística es trasllada a la planta de Martorelles. En definitiva, aquest acord assegura la continuïtat de la planta vallesana i els seus llocs de treball. Per la seva banda, l'acord aprovat a Montesa-Honda per reduir l'excedent de plantilla estableix mesures no traumàtiques, amb unes indemnitzacions i un pla social d'acompanyament, davant la reestructuració de la planta de Santa Perpètua de Mogoda, que s'orienta cap a noves activitats productives.

En canvi segueixen les protestes i mobilitzacions per la continuïtat dels llocs de treball a la Seda, Seat i Nissan, entre d'altres.

Els fabricants de marques blanques d'alimentació paguen fins a un 63% menys als seus treballadors

Els productors de marques de distribució, o marques blanques, del sector de l'alimentació paguen entre el 12% i el 63% menys als seus treballadors que els fabricants de marques pròpies i de prestigi, segons un estudi elaborat per la Federació Agroalimentària de CCOO. La diferència de preus entre les marques pròpies i les de distribució no es limita només, com asseguren els fabricants de marques blanques, a l'estalvi en publicitat, sinó que també hi ha un gran estalvi en costos salarials. Així doncs, els treballadors del sector acaben pagant la



Les empreses de marques pròpies tenen millors condicions laborals per als seus treballadors.

guerra de preus en la distribució, fet que s'agreuja a mesura que creixi la marca blanca.

CCOO considera que les marques pròpies comporten un risc menor de deslocalitza-

ció –ja que no basen tota la seva estratègia en els costos– i de pèrdua d'ocupació, i que aquestes empreses no només presenten millors condicions econòmiques, sinó, també, laborals i socials per als seus treballadors.

Davant d'aquesta situació, el sindicat ha demanat al Govern la creació d'un fòrum obert a tots els agents del sector (productors, distribuïdors, sector agrari, consumidors i treballadors) i promoure aquesta iniciativa en l'àmbit europeu durant la presidència espanyola de la UE, tot just acabada d'estrenar.

Quin ha de ser el calendari escolar?

Montse Ros

S'ha de decidir el que més convé als infants i al jovent? És lògic que facin el mateix horari escolar els més petits que els més grans? Haurien de fer més hores per estar més ben preparats? I quan no són a classe, on són? També a l'escola o en alguna altra activitat regulada? Juguen prou els nostres infants? Es relacionen, s'ajuden, aprenen els uns dels altres, nois i noies de diferents edats? Pot ser que mentre l'escola promou la igualtat d'oportunitats, l'activitat extraescolar potenciï les diferències econòmiques, de formació i de convivència?

És convenient que facin unes vacances llargues a l'estiu? Tan llargues? És convenient fer petites vacances entremig del curs?

Els pares i les mares, ens podem permetre un horari que convingui a la mainada? Què fem amb la nostra jornada laboral? Què fem quan hi ha vacances escolars? Els col·loquem amb la iaia? Paguem activitats? Quin horari diari acaben fent els nostres fills i les nostres

filles? El nostre horari laboral més una hora per poder-los anar a deixar i a buscar? Més dues hores perquè convé que, a més, facin esport, o anglès o música?

Els experts en psicologia infantil i en aprenentatge diuen que és bo fer períodes de descans entre el curs, que les vacances d'estiu han de ser llargues però no tant, i que, en general, l'alumnat està més hores ocupat del que li convindria. Que val més menjar poc, i pair bé. Que és bo que es relacionin amb gent d'edats diferents, que s'aprèn dels grans i es madura amb els petits.

SOLUCIONS N'HI HA

Una societat decidida a donar el millor a les noves generacions ha de fer-se aquestes preguntes i ha de pensar solucions; perquè n'hi ha. Algunes han d'arribar des del món escolar amb un millor repartiment de les vacances, d'altres des del món



laboral amb permisos i flexibilitat horària, d'altres d'una bona gestió de les activitats de lleure, que poden millorar en molts casos el seu criteri educatiu, i d'altres de l'acció que ja fan moltes ciutats i pobles compromesos amb l'educació. Per exemple, al teu poble, al teu barri, hi ha algun espai on la mainada pugui jugar lliurement, sense perills, i a la vista de la gent gran del poble, que pot estar al cas de la seva conducta? Hi ha algun lloc on puguin trobar-se grups d'amics o famílies extenses a fer una costellada i passar el dia junts? Amb diàleg i bon criteri, és un tema que es pot millorar.

Denúncia contra la cessió il·legal de treballadors a l'Administració

El passat mes de novembre, la Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC) de CCOO va denunciar en roda de premsa actuacions irregulars molt greus comeses per algunes administracions i empreses públiques.

Es tracta d'irregularitats en matèria de contractació. Així, la Generalitat de Catalunya, els ajuntaments de Barcelona i l'Hospitalet de Llobregat o Ràdio Televisió Espanyola (RTVE), han estat denunciats per cessió il·legal de treballadors. La Inspecció de Treball i en algun cas jutjats socials i el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, han declarat il·legals aquestes actuacions.

La situació posa de manifest com, en el context actual de crisi, diferents administracions i empreses públiques han incremen-

tat la seva actuació externalitzadora dels serveis públics contractant empreses privades. D'aquesta manera s'ha incrementat la desregulació laboral, arribant a realitzar una pràctica tipificada legalment com a "cessió il·legal de treballadors" en l'Estatut dels Treballadors.

CCOO de Catalunya ho ha denunciat reiteradament i ha demanat responsabilitats polítiques. La FSC ha impulsat una campanya contra aquestes pràctiques i ha editat un tríptic que informa els delegats i delegades de com actuar en aquests casos. L'objectiu ha de ser evitar qualsevol tipus de discriminació laboral i salarial dels empleats i empleades, tot protegint els seus drets.

Convocatòries 2010

Impulsem projectes que creen oportunitats

Un any més, a l'Obra Social "la Caixa", obrim les convocatòries per accedir al programa d'ajuts a iniciatives socials.

Per aquest motiu, si coneixes una organització local sense ànim de lucre que vulgui fer realitat un projecte per donar resposta a les necessitats emergents de la societat, sisplau, fes-li arribar la informació sobre les noves convocatòries. Entre tots, podem crear oportunitats que millorin la qualitat de vida dels qui ho necessiten més.

Obra Social
Fundació "la Caixa"

A l'Obra Social "la Caixa" col·laborem amb organitzacions sense ànim de lucre que, com nosaltres, treballen per aconseguir una societat amb més oportunitats per a tothom. És per això que afavorim projectes que incideixen directament en aquelles problemàtiques que són emergents en la nostra societat, i donem suport a iniciatives innovadores que no són cobertes a través d'altres subvencions. Considerem que en una societat igualitària totes les persones han de tenir dret a la cobertura de les necessitats bàsiques, com són l'habitatge, la salut, l'alimentació, la higiene o l'accés al mercat de treball, entre d'altres. A l'Obra Social som molt conscients que hi ha col·lectius que necessiten suport per accedir a aquests recursos, i d'aquesta manera donem ajuts a projectes adreçats a incidir en la inclusió social d'aquests col·lectius, així com també promovem les accions d'educació en valors, el foment del voluntariat, el foment de les relacions interculturals o activitats culturals com a instruments que poden afavorir la creació de valors solidaris en la societat. Al mateix temps afavorim que aquests projectes s'emmarquin en processos de qualitat dels serveis. Si formen part d'una entitat sense ànim de lucre i el vostre projecte s'emmarca en alguna de les línies d'actuació dels programes de l'Obra Social "la Caixa", podeu participar en les noves convocatòries d'ajuts a projectes d'iniciatives socials.

A l'Obra Social "la Caixa" col·laborem amb organitzacions sense ànim de lucre que, com nosaltres, treballen per aconseguir una societat amb més oportunitats per a tothom. És per això que afavorim projectes que incideixen directament en aquelles problemàtiques que són emergents en la nostra societat, i donem suport a iniciatives innovadores que no són cobertes a través d'altres subvencions. Considerem que en una societat igualitària totes les persones han de tenir dret a la cobertura de les necessitats bàsiques, com són l'habitatge, la salut, l'alimentació, la higiene...

A l'Obra Social "la Caixa" col·laborem amb organitzacions sense ànim de lucre que, com nosaltres, treballen per aconseguir una societat amb més oportunitats per a tothom. És per això que afavorim projectes que incideixen directament en aquelles problemàtiques.

PROGRAMA D'AJUTS A PROJECTES QUE DIBUIXEN SOMRIURES

Gran èxit de les manifestacions contra la crisi a Barcelona i Madrid

CCOO de Catalunya ha valorat positivament la gran repercussió que han tingut les dues grans manifestacions convocades conjuntament amb UGT contra la crisi, a Barcelona i Madrid.

En primer lloc, el dijous 3 de desembre de 2009 la capital catalana va acollir unes 20.000 persones que es van manifestar des de la ronda de Sant Pere fins al davant de la seu de la patronal Foment del Treball. En segon lloc, el dissabte 12 de desembre uns 200.000 manifestants arribats de tot l'Estat recorrien els carrers de Madrid, en un ambient festiu, per exigir que ningú no s'aprofiti de la crisi.

La necessitat de fer aquestes dues grans concentracions sorgeix quan el moviment sindical detecta el bloqueig patronal en la negociació dels convenis col·lectius i el diàleg social. Amb l'excusa de la crisi, alguns empresaris aprofiten la circumstància per destruir ocupació i retallar els drets dels treballadors i treballadores, i imposen l'acomiadament lliure.

DESBLOQUEIG DEL DIÀLEG SOCIAL

Per això calia fer una acció que exigís als governs la dinamització dels sectors econòmics i del consum, i, molt especialment, mesures encaminades a garantir la protecció social de les persones que han perdut el lloc de treball.

La gran mobilització sindical d'aquest mes de desembre està donant els seus fruits: amb aquesta actitud reivindicativa s'està aconseguint el desbloqueig del diàleg social i l'impuls d'iniciatives per sortir de la crisi.



30 compromisos per a l'ocupació, el teixit econòmic i el desenvolupament social

CCOO signa un important acord social a Catalunya

Cristina Faciabén

El passat 18 de desembre de 2009, CCOO i UGT de Catalunya, FOMENT i PIMEC vam signar un acord social amb el Govern de la Generalitat

Davant la situació de crisi en la qual estem immersos, que està mostrant les seves conseqüències més cruentes sobre els treballadors i treballadores en forma de pèrdua d'ocupació, el mes de juliol de 2009, CCOO i UGT de Catalunya vam presentar al Govern de la Generalitat de Catalunya un document consensuat amb un seguit de mesures que consideràvem urgents per a la creació d'ocupació i el desenvolupament econòmic i social de Catalunya. El text va rebre el suport de les organitzacions empresarials majoritàries, després d'introduir qüestions relacionades amb la simplificació administrativa i amb el foment de la internacionalització de les empreses.

El tipus de mesures que hem promogut pretenen donar resposta, de forma urgent, a la situació de crisi. Són, per tant, accions de caràcter immediat per a unes circumstàncies conjunturals que probablement no hauran de tenir continuïtat en el temps. S'ha evitat introduir mesures de caràcter estructural i de mitjà i llarg termini, atès el fet que aquestes ja estan previstes en altres àmbits de concertació social en funcionament, com són l'acord estratègic i diversos pactes nacionals.

En general, estem satisfets amb les 30 mesures que componen aquest pacte, però el que valorem més positivament és que les mesures s'acompanyin de la corresponent dotació pressupostària. Així, les mesures no podran quedar limitades a simples propòsits, sinó que esdevindran mesures reals.

Entre tots els compromisos, n'hi ha alguns que considerem que poden contribuir en major mesura a apaivagar els efectes negatius de la crisi.

Pel que fa a mesures orientades a crear ocupació, la inversió de 100 milions d'euros en plans d'ocupació local en sectors generadors d'ocupació, com les energies renovables, l'eficiència i l'estalvi energètic, la rehabilitació d'edificis i espais públics i les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC), poden suposar la creació de llocs de treball en sectors de futur.

L'aturada de l'activitat econòmica ha afectat especialment



S'invertiran 100 milions d'euros en plans d'ocupació local en sectors generadors d'ocupació, que poden suposar la creació de llocs de treball en sectors de futur

els treballadors i treballadores autònoms. El cessament de la seva activitat es veu agreujat pel fet de no tenir dret a protecció per desocupació. L'acord estableix un ajut temporal extraordinari (ATE) per a treballadors autònoms vigent durant el 2010, de 425 euros mensuals i una durada màxima de 6 mesos vinculat necessàriament a un itinerari d'inserció i formació.

COMPROMÍS AMB LA FORMACIÓ PROFESSIONAL

CCOO vam condicionar la signatura de l'acord a la inclusió d'un compromís en relació amb la formació professional. Per nosaltres, la formació és un instrument per millorar les oportunitats d'ocupació i la competitivitat de les empreses, però, a més, serà una de les condicions que permetran un

canvi del model productiu. Finalment, el pacte estableix la creació d'una Comissió del Sistema de Formació i Qualificació Professionals, amb la participació dels signants i que ha de prendre decisions sobre política de formació professional.

S'han millorat els criteris per a la contractació pública: a més del sou, es valoraran aspectes vinculats a la formació, la igualtat d'oportunitats, la qualitat de l'ocupació, els aspectes mediambientals i de seguretat i de salut laboral. Aquesta és una reivindicació de CCOO que, ben segur, contribuirà a millorar les condicions laborals de treballadors i treballadores. Les nostres propostes sobre habitatge han permès millorar el contingut del vigent Pla d'habitatge i del decret que l'ha de desenvolupar, amb mesures per evitar desnonaments i situacions d'exclusió social derivades de la pèrdua de l'habitatge. Concretament, s'invertiran 300 milions d'euros anuals per desplegar el Pla per al dret a l'habitatge 2009-2012. Determinades zones de Catalunya presenten taxes d'atur superiors a la mitjana, i des de CCOO hem anat reivindicant plans de xoc per a aquestes comarques. L'acord comproment plans de reindustrialització a les comarques més afectades per la reducció de l'activitat productiva i l'atur i el reforçament financer dels plans de viabilitat empresarial que s'acompanyin de plans socials.



ES REFORÇA LA PROTECCIÓ SOCIAL

El reforçament de la xarxa de protecció social es fa imprescindible en una situació econòmica negativa com l'actual. Tot i que les nostres propostes sobre això eren molt més ambiciosos, finalment l'acord preveu un increment del 33% del pressupost per a la Cartera de Serveis Socials 2010-2011, que permetrà la incorporació de noves prestacions de la Llei de serveis socials i de la Llei d'autonomia i atenció a la dependència i l'ampliació de les ja existents. Perquè la Renda Mínima d'Inserció esdevingui la solució per a qui no disposa d'ingressos com a conseqüència de la pèrdua de feina, es fixa la reducció del període de càlcul dels ingressos mínims que permeten accedir-hi d'un any a 6 mesos a partir de l'1 de gener de 2010, i a 4 mesos a partir de l'1 de juny de 2010. A partir de l'entrada en vigor del conjunt de mesures acordades, començarem un procés de control i seguiment del seu compliment, per garantir que aquest acord contribueixi a mitigar els efectes de la crisi sobre l'ocupació, el teixit econòmic i el desenvolupament social de Catalunya.

L'exemple de les delegades de Schlecker

La constància, el compromís i la credibilitat fan guanyar les eleccions sindicals

Encara que les eleccions sindicals se celebren de forma continuada a les empreses, hi ha un moment cada quatre anys en el qual es concentra el major nombre d'eleccions, i això passarà en aquest any 2010. És per això que els delegats i delegades de CCOO i els afiliats a aquest sindicat hem de fer valer el nostre compromís amb el primer sindicat de Catalunya perquè CCOO segueixi rebent el suport majoritari dels treballadors i treballadores a les empreses. A finals de 2009 CCOO tenia 26.196 delegats, un 43,92% del total, pels 24.655 (un 41,34%) del segon sindicat majoritari.

La bona feina dels nostres delegats i delegades a les empreses dóna els seus fruits. Un cas paradigmàtic ha estat el de l'empresa de botigues Schlecker. Aquesta empresa compta amb uns 400 establiments només a la província de Barcelona, fet que complica molt la tasca d'informació i assessorament als treballadors i treballadores per part de les delegades, sobretot si afegim que en aquestes botigues hi ha dos o tres empleats i no disposen de línia externa de telèfon. A més, fins fa quatre anys, el comitè havia estat sempre majoritari de CCOO, però la direcció de l'empresa va iniciar una ofensiva contra el nostre sindicat, arribant fins i tot a comprar literalment delegades per deixar en minoria la nostra candidatura. El treball realitzat per les delegades de CCOO a Schlecker funcionant com a secció sindical i realitzant una acció sindical efectiva i permanent, amb presència constant als establiments i donant resposta a les empleades i empleats davant els seus problemes laborals, va posar contra les cordes les altres opcions sindicals i la direcció de la mateixa empresa. Un exemple d'aquesta feina va ser la tasca realitzada per combatre la inseguretat en què vivien els treballadors als establiments davant una onada d'atracaments.

CCOO va fer propostes efectives que han donat resultats positius als treballadors.



El resultat de tot això ha estat la rotunda victòria de les companyes de CCOO en les darreres eleccions sindicals, en què el nostre sindicat ha obtingut 18 delegades, davant les 5 d'UGT.

Tot un exemple.

La caiguda en la recaptació d'impostos obliga la Generalitat a augmentar el seu dèficit i l'endeutament per fer front a les despeses socials

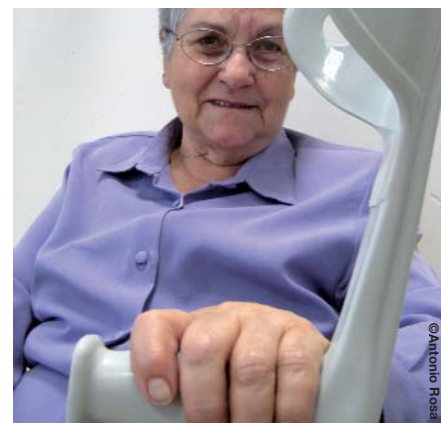
Els pressupostos de la Generalitat per a l'any 2010 tenen un volum global de 39.699,3 milions d'euros. Això significa un augment del 7,3% respecte el 2009, i que està molt per sobre de la previsió de caiguda del PIB nominal, que és del -0,3%. Aquest augment es produeix malgrat que es redueixen els ingressos per la menor recaptació dels impostos, es calcula que un 9,2%. Ni la bestreta de 2.372 euros a compte del nou acord de finançament no és suficient per compensar la caiguda prevista en la recaptació tributària, que pot arribar als 4.592,2 milions d'euros menys. Per contra s'espera una menor destrucció d'ocupació que el 2009. De tota manera, els pressupostos augmenten en un 26,2% la partida destinada a polítiques actives per fomentar l'ocupació, concretament 732,5 milions d'euros, destinats a assessorament, intermediació ocupacional i promoció de l'ocupació, així com per a la renda mínima d'inserció. Es redueixen les inversions públiques, que cauen un 6,7% respecte l'any anterior, però es manté un important esforç inversor,

especialment pel que fa a educació i salut, un 7,6% i un 22,3% d'increment en inversions directes, respectivament. També s'incrementa la despesa destinada a recerca, desenvolupament i innovació, que creix en un 21,4%. Aquest és un augment important, però encara està lluny de l'objectiu de la mitjana de la UE.

La despesa social s'incrementa globalment en un 6,9% i manté el seu pes en el conjunt del pressupost. La despesa social representa el 51,4% del total del pressupost, i d'aquesta el 40,8% es distribueix entre la salut i l'ensenyament. La despesa en salut augmenta un 5,2% i es troba per sota de la mitjana, el mateix que passa amb la partida destinada a educació, amb un increment del 4,7%.

AUGMENTA LA PROTECCIÓ SOCIAL

Mentre cau la despesa destinada a habitatge en un 12,2%, cal destacar l'augment en protecció social en un 31,3%, destinada a desplegar les lleis de serveis socials, que inclouen pensions i prestacions assistencials, i la d'atenció a la dependència. Finalment, hem de destacar que amb



Augmenta la partida per a pensions, prestacions assistencials i atenció a la dependència.

aquests pressupostos creix el dèficit i l'endeutament. El dèficit és de -6.369,5 milions d'euros, que és el -3,25% del PIB català previst. Com que aquest dèficit supera el límit establert en la normativa vigent en matèria d'estabilitat pressupostària, la Generalitat haurà de presentar un pla econòmic i financer de reequilibri. L'endeutament s'incrementa un 103,8% respecte l'any anterior. És contradictori, però, el creixement del dèficit i de l'endeutament al temps que es preveu una forta retallada en l'impost de successions.

Es constitueix la Plataforma Per una Fiscalitat Justa, Ambiental i Solidària”

A finals de l'any passat es va constituir la plataforma Per una Fiscalitat Justa, Ambiental i Solidària”, de la qual formen part CCOO i una quinzena d'organitzacions socials més. Les entitats i organitzacions signants volien expressar el seu compromís amb la construcció d'una societat justa que no accepta la misèria ni la marginalitat en el seu si. El sosteniment d'uns serveis públics forts és la major garantia per a l'exercici real dels drets, per a la cohesió social i per encarar amb garanties els reptes que tenim com a país. A través d'aquesta declaració, la plataforma manifestava la seva preocupació per l'evolució del nostre sistema fiscal, que cada vegada és més regressiu.

El manifest proposa canvis en l'estructura del model fiscal, que millorin la suficiència i la progressivitat del sistema, garantir la suficiència de recursos evitant les rebaixes fiscals, augmentar la fiscalitat del capital i aproximar-la a la del treball, lluitar contra

el frau fiscal i l'economia submergida, i millorar el control de la despesa pública, introduir el concepte de fiscalitat ambiental o ecològica, i, finalment, fer una discussió serena i amb rigor sobre l'impost de successions i donacions.

SALVAT L'IMPOST DE SUCCESSIONS

Precisament la pressió social exercida per la plataforma i especialment per CCOO de Catalunya va fer possible un acord dels grups parlamentaris que conformen el tripartit, el qual ha dut a terme una reforma de l'impost de successions que no implica la seva efectiva supressió o pràctica eliminació, de manera que evita una important rebaixa en el seu volum de recaptació. I, sobretot, perquè els patrimonis més grans continuaran pagant impostos imprescindibles per mantenir i finançar el nostre Estat del benestar, fonamental per tenir un país més just i cohesionat.

Fa cinc anys que CCOO ho reclama

La Sindicatura de Comptes analitzarà les subvencions de les organitzacions sindicals a partir d'aquest any

Les subvencions públiques atorgades en l'any 2009 a les organitzacions sindicals de Catalunya seran analitzades per la Sindicatura de Comptes, tal com es va aprovar en el seu programa anual d'activitats per a l'exercici 2010.

CCOO considera positiva aquesta iniciativa, ja que anualment s'emetrà un informe de les subvencions atorgades i la finalitat d'aquestes, així com la seva justificació. Amb les seves recomanacions s'ajudarà a millorar i a optimitzar els recursos públics i la seva finalitat.

UNA MESURA PARCIAL

CCOO manifesta que l'aprovació d'aquesta mesura és un avanç parcial en la transparència dels recursos públics, per la qual cosa segueix exigint la Llei de participació institucional, que reguli amb claredat, objectivitat i transparència les relacions entre el Govern i les organitzacions sindicals i empresarials, i que reculli les recomanacions elaborades pels experts en l'informe encarregat per la Generalitat sobre el bon govern i la transparència.

CCOO proposa que la Llei creï mecanismes per fomentar la transparència dels recursos públics. D'una banda, la informació pública anual al Parlament de Catalunya i a la Sindicatura de Comptes dels recursos atorgats a les organitzacions sindicals i empresarials, fent-ne constar el volum, l'orientació i la justificació. D'altra banda, l'obligatorietat de totes les organitzacions sindicals i empresarials que

accedeixin a recursos públics a dipositar anualment en un registre oficial i públic els seus pressupostos i els seus comptes auditats.



Totes les organitzacions que reben recursos públics haurien de presentar els seus comptes a la Sindicatura

CCOO PRESENTA LES DADES ECONÒMIQUES DE 2008

La direcció de CCOO de Catalunya va presentar per cinquè any consecutiu els seus comptes auditats davant la Sindicatura de Comptes de Catalunya, sobre l'any 2008. CCOO no té cap obligació legal de fer aquesta actuació. Malgrat això, el sindicat té un interès molt especial a fer-ho per exigir una vegada més que el Govern de la

Generalitat tiri endavant una regulació sobre la transparència pel que fa a la utilització dels recursos públics per part de totes les institucions que en reben, institucions com els sindicats, les organitzacions empresarials, les fundacions o les ONG, entre d'altres.

Els números de l'any 2008 indiquen que el sindicat va tenir uns ingressos propis de 23.741.182 euros i uns ingressos aliens de 22.100.355 euros, per tant un total de 45.841.537 euros. Les despeses, per la seva banda, van pujar als 47.201.312 euros. A aquests números cal sumar-hi els ingressos dels ens autònoms, que pugen als 20.273.881, i les despeses, que arriben als 19.061.917. Tot això donava un pressupost força equilibrat, amb uns ingressos de 66.115.418 euros i unes despeses de 66.263.229 euros. A aquestes xifres caldria afegir-hi altres ingressos del sindicat, com per exemple els que rep de l'activitat de la Cooperativa d'Habitatge, que impulsa aquesta organització.

En percentatges, veiem que l'any 2008 els ingressos propis representaven un 51,79% del total, els ingressos per activitats finalistes de col·laboració social arribaven al 43,87%, i les subvencions institucionals representaven un 4,34%. A finals del mes de gener, el Consell Nacional de CCOO de Catalunya va aprovar el pressupost per a l'any 2010 i a finals d'aquest any es presentaran novament a la Sindicatura de Comptes els comptes del sindicat corresponents al 2009.

La CES demana a la presidència espanyola de la UE que prioritzi l'ocupació



Amb motiu de la presidència espanyola de la Unió Europea, la Confederació Europea de Sindicats (CES), de la qual CCOO formem part, ha presentat al president Zapatero un memoràndum amb les propostes sindicals per desenvolupar durant el primer semestre de 2010.

La CES proposa tres grans reptes per a la presidència espanyola de la UE. En primer lloc demana al Govern espanyol que faci front a la crisi creant més i millor ocupació. Aquesta estratègia hauria de comportar la continuïtat en els programes d'estímuls de l'economia i les polítiques d'ocupació que prioritzin especialment la de les persones joves que pateixen taxes d'atur que dupliquen les mitjanes.

El segon gran repte és el de l'agenda del canvi climàtic. En aquest sentit, la CES demana que, en els propers 3 anys, la Unió Europea inverteixi un 1% anual del seu producte interior brut per crear més i millor ocupació promovent la innovació, la investigació, el desenvolupament i l'ocupació en indústries clau, invertint en noves tecnologies més sostenibles i mantenint serveis públics d'alta qualitat.

La CES situa com a tercer gran repte per a la presidència espanyola, que aquesta sigui capaç de garantir una transició efectiva del Tractat de Niça al recentment aprovat Tractat de Lisboa. Per fer-ho caldrà deixar de banda el model d'economia liberal per desenvolupar una economia social de mercat, que hauria de tenir la "plena ocupació" i la "solidaritat" en primer lloc en la seva agenda.

ACABAR AMB ELS PARADISOS FISCALS

D'altra banda en l'actual situació de crisi econòmica són necessàries polítiques econòmiques i fiscals d'abast europeu i una nova regulació dels mercats financers, i acabar amb els paradisos fiscals. En aquest sentit es proposa l'elaboració d'una directiva integral sobre la fiscalitat de l'estalvi i de les empreses.

Finalment, el sindicalisme europeu també proposa l'elaboració d'un protocol de progrés social i la revisió de la directiva sobre els desplaçament dels treballadors, per tal que la lliure circulació d'empreses i treballadors i treballadores no sigui utilitzada per erosionar el dret laboral europeu, la negociació col·lectiva i els drets sindicals, evitant el dúmping salarial i laboral entre els països de la Unió.



UNA OFERTA EXCLUSIVA PER A AFILIATS/ADES DE CCOO CATALUNYA

Com a afiliat/ada de **CCOO CATALUNYA**, tu i els teus familiars directes gaudireu d'uns preus especials en tots els tractaments per a home i dona de **CLÍNICA LONDRES**. Informa't sobre els nostres tractaments personalitzats i condicions de finançament. A més a més, si vénis entre **el febrer i l'abril** et beneficiaràs d'una oferta molt exclusiva. Imprescindible acreditar-se en la primera visita.

TRACTAMENT		TARIFA PRIVADA	TARIFA CCOO CATALUNYA	PROMOCIÓ CCOO CATALUNYA des de febrer fins abril
UNITAT DE CIRURGIA	AUGMENT DE PIT	5.600 €	4.760 €	4.480 €
	ELEVACIÓ DE PIT	5.765 €	4.900 €	4.610 €
MEDICINA CORPORAL	CIRCUIT 15*	950 €	795 €	725 €
	CIRCUIT 30*	1.530 €	1.300 €	1.220 €
MEDICINA FACIAL	TRACTAMENT COMPLET BOTOX	475 €	385 €	345 €
	TRACTAMENT DUPLU ANUAL BOTOX**	855 €	725 €	680 €

*Fins a 15/30 sessions d'endermologia (LPG), vacuum, accent, mesoteràpia, presoteràpia o bodytèr
**Inclou 2 tractaments complets de botox durant un any.

15% de descompte en la resta de tractaments excepte en cirurgia i BIG

MANTENIR SA EL TEU COS ÉS IMPORTANT.
MANTENIR-LO SALUDABLE, TAMBÉ



902 12 33 66
www.clinicalondres.es

Rosselló, 231. Barcelona. Tel. 933 683 998 - Enric d'Ossó, 2. Tarragona. Tel. 977 249 262
Plaça Lluís Casassas, 6. Sabadell. Tel. 937 242 898 - Calvet, 24-26. Barcelona. Tel. 934 391 696

UNITAT MÈDICA ESTÈTICA • UNITAT CIRURGIA PLÀSTICA • UNITAT LÀSER • UNITAT D'OBESITAT



CLÍNICA LONDRES
MEDICINA Y CIRUGIA PLÁSTICA

BARCELONA / BILBAO / CASTELLÓ / CIUDAD REAL / MADRID / MURCIA / PAMPLONA / SEVILLA / TARRAGONA

Promoció especial limitada (no acumulable)

Ara és temps d'igualtat

Rosa Bofill

Les efemèrides ens serveixen per tenir present i no oblidar fets i situacions que formen part de la nostra realitat, encara que la societat actual manifesta una tendència a l'oblit molt preocupant. Ara tenim en portes un altre 8 de Març. Aquesta data va ser l'escol·lida com a Dia internacional de la dona treballadora a la gran majoria dels països arran de la resolució de les Nacions Unides de 1977. Abans d'aquesta resolució, però, les dones de diversos països ja havien acordat diferents dates de celebració del Dia de la dona, amb l'objectiu de tenir present la lluita de les treballadores per tal d'obtenir millores laborals i socials, per la reivindicació del dret al vot de les dones i per la pau i la llibertat.

La celebració d'aquesta data s'atribueix popularment a la commemoració de l'incendi ocorregut el 1908 en una fàbrica tèxtil de Nova York. En aquest haurien mort un centenar de treballadores que s'havien declarat en vaga i tancat dins la fàbrica.

En realitat a Nova York es van produir tres fets que poden tenir a veure amb la commemoració: una vaga de treballadores del tèxtil el 1857, l'incendi de la fàbrica Cotton i el de la Triangle Shirtwaist Company el dia 25 de març de 1911. En aquest últim van morir 142 obreres.

El que resulta inqüestionable és que l'origen d'aquesta commemoració el trobem en les lluites de les treballadores per tal d'obtenir millores laborals i socials.

QUEDA MOLT CAMÍ PER RECÓRRER

Avui una mirada sobre la situació de les dones en el mercat de treball ens mostra que queda molt

camí per recórrer en la lluita contra la discriminació per raó de gènere. La segregació ocupacional, la discriminació salarial, la precarietat i la temporalitat de les dones, les mancances en la protecció social de les dones grans, la precarietat de les dones joves, la manca d'expectatives laborals de les dones migrades... ens marquen els objectius del nostre treball.

Hem d'aconseguir aprofitar tots els recursos que ens posa a l'abast la Llei d'igualtat, i que la igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes sigui una fita per a totes les dones i tots els homes de CCOO.



Cal recordar que la lluita per la igualtat continua present

Beijing+15

R. B.

Enguany se celebra el quinzè aniversari de la Conferència de Beijing. Allà s'aprovaren la Plataforma d'acció i la Declaració de Beijing, que recullen la necessitat d'incorporar la perspectiva de les dones en tots els programes i polítiques públiques. D'una banda, per eliminar les barres a la plena participació de les dones en tots els àmbits, i d'altra banda, perquè es reconeguin i es valorin les seves aportacions a la construcció de teixit social, al benestar de les persones i al progrés de la societat.

Així doncs, les polítiques públiques han de basar-se en la participació, amb el reconeixement dels sabers que aporten les dones, i la transversalitat per tenir en compte la presència de les dones en tots els àmbits, analitzar els efectes que tenen totes les polítiques públiques en les dones i actuar per evitar que aquests efectes generin desigualtats. Quinze anys després de Beijing, podem veure alguns avenços, tot i que els avenços en les condicions de vida de les dones segueixen sent molt més lents del que voldríem, i les actuacions antidiscriminatòries que s'han dut a terme s'han fet sobre aspectes limitats de la realitat.

Els estereotips i els mites vigents en la societat patriarcal configuren una realitat social que dificulta el desenvolupament de polítiques d'igualtat i representen un fre als canvis. Perquè una societat es pugui considerar plenament democràtica cal que les dones tinguin el reconeixement de la plena ciutadania, i això implica anar cap a un nou concepte de ciutadania que permeti articular la complexitat de les diferents identitats i integrar les diverses formes de participació.

Quota per a l'any 2010

La quota d'afiliació per al 2010, aprovada en el Consell Confederal del 15 i el 16 de desembre del 2009, depenent de la situació laboral de les persones afiliades, serà la següent:

General: 10,75 euros

Jubilats: - pensió de més de 715 euros/mes: 6,60 euros
- pensió de menys de 715 euros/mes: 5,50 euros

Aturats: - amb prestació contributiva: 6,60 euros
- amb situació de subsidi/sense subsidi: 5,50 euros

Temporals: - eventuais del camp: 6,60 euros
- treball a temps parcial: 6,60 euros
- fixos discontinus: 6,60 euros

Acció Jove: Joves, menors de 30 anys, a la recerca de la primera feina: 1,65 euros

La quota d'afiliació cobreix una pòlissa col·lectiva de nou mil euros (9.000 €) en cas de mort per qualsevol tipus d'accident a l'afiliat o afiliada amb una antiguitat mínima d'un any i que està al corrent de pagament.

Per accedir a qualsevol quota inferior a la general, cal presentar la documentació que acrediti la situació laboral de l'afiliat, i es farà efectiva a partir d'aquesta comunicació.

La quota sindical es considera despesa deduïble a l'efecte de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Per justificar-la, cal conservar els rebuts pagats o els fulls de nòmina.



CCOO exigeix al Govern de l'Estat una **solució ràpida** per l'edifici de Via Laietana

CCOO porta més quatre anys, temps que fa que es va produir el despenjament d'un tros de barana d'un balcó de la 8a planta, exigint al Govern de l'Estat la reparació de la façana de l'edifici de Via Laietana, seu central del nostre sindicat. Aquest edifici forma part del Patrimoni Sindical Acumulat i es responsabilitat del Ministeri de Treball, qui no vol assumir la rehabilitació de l'edifici o reubicació. CCOO reclama a l'Ajuntament de Barcelona que faci garantir al Ministeri la seguretat de les persones que treballen a l'edifici i dels vianants, ja que s'han superat els límits temporals legals. CCOO està estudiant dur el Govern de l'Estat davant la justícia atesa la seva actitud negligent.

ATLANTIS
assegurances

ATLANTIS Llar, la millor assegurança de llar amb els serveis domèstics més innovadors.

Tot en Un

La teva llar i els teus béns assegurats, amb 4 nivells de protecció perquè puguis triar el que millor s'adapti a les teves necessitats.

Les teves reparacions domèstiques

El teu tècnic informàtic

El teu advocat

Informa-te'n a la teva delegació més propera o truca'ns al **901 500 400**

Avantatges exclusius per als afiliats/ades a



El nou estudi sobre les persones afiliades a CCOO de Catalunya reflecteix la transformació de la societat

Núria Caelles i García

CCOO de Catalunya tenia, a 30 d'octubre de 2009, 187.902 afiliats, prop de 70.000 més que al 1995. Aquesta xifra no comporta només una suma més alta de persones sinó que ha aportat més diversitat a l'afiliació del sindicat. I precisament així, "La diversitat en el sindicat", és com es titula l'estudi elaborat pel Centre d'Estudis i Recerca Sindical de CCOO de Catalunya (CERES), un informe sobre els trets demogràfics, ocupacionals i socials, així com els valors dels nostres afiliats i afiliades. Aquest treball, de difícil elaboració a causa precisament de la gran quantitat de persones que conformen l'univers a estudiar, és, per aquesta mateixa raó, un reflex força fidel de la societat en general i del món del treball en particular.

De fet, en l'estudi es constata que, en aquests darrers anys, el sindicat està canviant, i reflecteix les transformacions que s'han produït en el mercat laboral. Així, per una banda, es mostra un fort increment en l'afiliació de dones (un 36,5% al 2008 davant el 24,4% del 1992) i persones immigrades (de l'1% al 14%), fruit de la massiva incorporació d'aquests col·lectius al nostre mercat laboral. En canvi, es percep un descens dels joves que s'afilien, fet que constata el



L'estudi mostra la gran diversitat del sindicat

retard en l'edat d'entrada al mercat de treball d'aquest sector de població. També es mostra un fort increment en l'afiliació de treballadors/es del sector serveis, així com un augment de la presència d'afiliats de nivell educatiu mitjà i alt.

DESAPAREIX EL CONCEPTE "FEINA PER A TOTA LA VIDA"

Altres dades que mostren la realitat sociolaboral del nostre país són, per exemple, les de l'antiguitat a l'empresa. Fins al 1998, pràcticament un 74% dels afiliats al sindicat tenien una antiguitat de 10 anys o més. En canvi, després d'aquesta data, no arriben al 29% els afiliats que treballen en la mateixa empresa des de fa almenys 10 anys.

Aquesta dada constata l'augment de la mobilitat laboral i, també, de la temporalitat. Està desapareixent el concepte d'una "feina per a tota la vida". En aquest sentit, també el percentatge de treballadors amb contracte fix ha baixat del 92% abans del 1998 al 83% actual. A més, si abans només un 14% dels afiliats havien canviat d'activitat al llarg de la seva vida laboral, actualment la xifra ja s'apropa al 30%.

Els ingressos dels afiliats posen de manifest l'augment de la precarietat laboral: actualment un 44,4% dels afiliats cobren menys de 1.200 euros, davant el 32,5% que guanyaven per sota d'aquesta quantitat abans del 1998. En canvi, el percentatge de treballadors que cobren sots de més de 1.800 euros ha baixat del 23% al 12%.

Quant als motius que porten els treballadors a afiliar-se a CCOO de Catalunya destaquen els valors socials i laborals que representa el sindicat, la necessitat de protecció davant la política laboral de l'empresa i la millora de les condicions de treball. Per contra, no es valoren tant a l'hora d'afiliar-se els serveis que ofereix el sindicat, com ara formació, assegurances o habitatge.

SEGIS

Alfons López & Pepe Gàlvez



Signat per CCOO, CONFAVC i SOS Racisme

Protocol per coordinar accions entorn de la immigració

CCOO de Catalunya ha signat un protocol de col·laboració amb la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya (CONFAVC) i SOS Racisme per positivament el fenomen de la immigració. Les tres organitzacions s'han unit, doncs, per promoure accions i campanyes conjuntes de mobilització i sensibilització entorn de la retallada dels drets humans, socials i laborals de les persones immigrades. El protocol, signat el passat 14 de desembre i amb vigència a partir de l'endemà, reconeix l'experiència acumulada de CCOO, CONFAVC i SOS Racisme en matèria d'immigració i la conveniència de col·laborar per normalitzar la vida dels immigrants, sobre

la base de la igualtat d'oportunitats, la laïcitat i la convivència.

Aquest acord neix de la idea de la transcendència de la immigració com un procés permanent, que ha de garantir els deures però també els drets de les persones estrangeres. També és compartida la valoració de la societat catalana com a receptora de la immigració, una societat que ha de consolidar la convivència i la cohesió social als centres de treball, a l'escola, als barris i als municipis.

PREVENCIÓ DE LA XENOFÒBIA

D'una banda, el protocol estableix que les organitzacions signants es comprometen a treballar conjuntament per

prevenir situacions de tensió, expressions racistes i xenòfobes, i per consolidar la convivència en els diferents àmbits de la nostra societat.

De l'altra, constitueixen una comissió de seguiment per promoure el compliment i desenvolupament a Catalunya i resoldre les incidències que puguin sorgir.

CCOO, CONFAVC i SOS Racisme constaten l'extrema precarietat laboral i social existent avui dia entre molts treballadors i treballadores immigrants, i per això aposten per gestionar el fenomen migratori amb garanties i amb la igualtat de drets com a eix vertebrador.



CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

CCOO CATALUNYA

Ara és el moment

PROMOCIÓ CORRECCIÓ VISUAL PER LÀSER

Ara només per ser **afiliat/ada o col·laborador de CCOO CATALUNYA**, tu i els teus familiars directes us podreu beneficiar d'exceptonals tarifes en el tractament de la correcció visual per làser. No deixis passar aquesta oportunitat.

	TARIFA PRIVADA	TARIFA CCOO CATALUNYA
CORRECCIÓ PER LÀSER*	1.075-1.175€/ull	925€/ull
CONSULTA PROVES PRÈVIES	75€	35€

PROMOCIÓ

795€/ull

35€

CCOO CATALUNYA desde febrer fins l'abril

Hipermetropia · Miopia · Astigmatisme

*Excepte Lasik Customizat

20% de descompte a la resta de consultes i tractaments (excepte pròtesis).

Imprescindible acreditació a la teva primera visita a la clínica.

TARIFES I PROMOCIÓ VÀLIDES NOMÉS PER A CLÍNQUES DE CATALUNYA.

C/Ganduxer, 71 | C/Balmes, 183. Tel. 93 362 49 90
 Rambla Just Oliveras, 48. Tel. 93 260 05 10
 C/ Pirineus, 36 cantonada Via Europa. Tel. 93 741 92 00
 C/Castellvell, 12-14. Tel. 977 32 80 60
 C/Prat de la Riba, 53-55. Tel. 93 745 09 52
 C/Pere Martell, 41. Tel. 977 25 19 32



A CORUÑA · ALAVA · ALBACETE · ARAGON · ASTURIAS · BALEARES
 BARCELONA · BURGOS · CASTELLON · CIUDAD REAL · GUIPUZCOA
 LA RIOJA · MADRID · MALAGA · MURCIA · NAVARRA · PALENCIA
 PONTEVEDRA · SEVILLA · TARRAGONA · VALENCIA · VALLADOLID · VIZCAYA

902 130 100

www.clinicabaviera.com

Tarifes vàlides fins al 31-12-10. Promoció no acumulable a altres ofertes.

Una sentència del Tribunal Suprem reconeix a CCOO el dret de presentar un recurs només en català

Marc Contijoch

El Tribunal Suprem ha reconegut, en una sentència recent, el dret que tenen tots els ciutadans i ciutadanes de Catalunya de dirigir-se a l'Administració de justícia íntegrament en català.

Aquesta resolució és pionera a l'Estat i representa un clar reconeixement del fet que qualsevol es pugui dirigir a un tribunal de justícia en català, un dret que, tot i que es recull en l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, no sempre es respecta.

El reconeixement d'aquest dret s'ha produït gràcies al fet que CCOO de Catalunya va presentar la documentació d'un cas només en català i, basant-se en la legislació vigent, es va negar a adjuntar-hi la corresponent traducció al castellà quan se li va demanar.

La resolució del Tribunal Suprem dona la raó a CCOO i es basa en la Llei del poder judicial i d'enjudiciament civil i en la Carta europea de llengües regionals i minoritàries, que està reconeguda per l'Estat espanyol des de l'any 2001 i que permet expressar-se en les llengües regionals o minoritàries d'un país.

L'ESTAT ASSUMEIX LA TRADUCCIÓ

A més, també ha tingut en compte l'actual Estatut de Catalunya, que admet com a vàlids els textos escrits en català per adreçar-se a l'Administració.

D'aquesta manera, el Suprem posa de manifest que no és necessari adjuntar la documentació traduïda a la llengua majoritària, en aquest cas el castellà, i diu que els serveis de traducció els ha d'assumir l'Estat.

Així doncs, la Sala Social del Tribunal Suprem ha donat per bons els arguments de CCOO de Catalunya i ha acceptat el recurs que havia presentat el sindicat, disposant que havia de ser el servei de traducció del Tribunal qui traduís al castellà tota la documentació presentada per poder continuar la tramitació judicial habitual.

D'aquesta manera, podem dir que és gràcies a la feina de CCOO de Catalunya i al seu Gabinet Jurídic que s'ha aconseguit una sentència històrica, que permetrà que a partir d'ara ens puguem dirigir als tribunals de justícia en català sense necessitat de canviar d'idioma o d'adjuntar la documentació traduïda al castellà.



El Gabinet Jurídic de CCOO ha aconseguit una sentència històrica.

Va de lletres

11-M: La novela gráfica. En esos trenes viajábamos todos (Ed. Panini)

L'Àrea de Cultura us convida el proper dijous 25 de març a la presentació del còmic *11-M. La novela gráfica*, a la sala d'actes de CCOO de Catalunya, i a la inauguració d'una exposició d'originals d'aquesta mateixa obra. Els fets ocorreguts a Madrid l'11 de març del 2004 són un dels episodis més transcendents de la nostra història recent, que continuen sent actualitat i motiu de controvèrsia interessada.

Aquesta obra, editada per Panini, és, segons els crítics, madura, rigorosa, precisa documentalment, culta i d'un bon nivell narratiu i gràfic. Una "historieta reportatge" que, com tota aposta creativa i editorial honesta, pretén apropar el llenguatge del còmic a fets tan tràgics com històrics i, per això, absolutament polítics. En l'acte comptarem amb les intervencions dels autors: els guionistes Pepe Gálvez i Toni Guiral, i el dibuixant Joan Mundet. També hi participarà la presidenta de l'Asociación 11-M Afectados por el Terrorismo, autora d'un emocionant pròleg i bona amiga de CCOO, Pilar Manjón. Esperem que, a través d'aquest viatge intel·lectual, sàviament estructurat, la gent de CCOO puguem fer la nostra petita aportació a la reflexió sobre aquells fets execrables i, alhora, fer un sincer homenatge a les víctimes i a les seves famílies. També volem col·laborar així amb l'objectiu de no oblidar la ignomínia i la mentida d'alguns, tot recordant que en aquells trens hi anàvem tots i totes.

JM Romero

“des de fa vint anys fem pisos VPO a preu de cost”

Cooperativa Habitatge Entorn

- els millors preus del “mercat protegit”
- pisos de protecció oficial a preu cooperatiu
- preus amb **plaça d'aparcament i traster inclosos**
- pisos de qualitat a preu de cost
- pagament tipus pla d'estalvi: entrada mínima
- 6.000 pisos entregats són la garantia
- gestió en règim cooperatiu: transparència i participació

Promocions d'habitatges a les zones de Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona

<p>Barcelona</p> <p>Granollers VI (Sector Z1)</p> <p>Abrera IV (El Morral)</p> <p>S. Fruitós de Bages IX (Sector Nord)</p> <p>Banyeres del Penedes (Camí de l'Arboç)</p> <p>Abrera V (Sta. Maria de Vilalba)</p>		<p>Tarragona</p> <p>Constantí II (Ravasols)</p> <p>Tarragona II (Camp Clar)</p>	
<p>Lleida</p> <p>Lleida V (Copa d'Or)</p> <p>Tàrrrega II i III (El Reguer)</p>		<p>Girona</p> <p>Besalú (Can Suròs)</p>	