

## CCOO crida a la participació en la vaga convocada el 14 de febrer en defensa de l'ensenyament públic i de qualitat

**CCOO crida al conjunt del sindicat a donar suport a la vaga del món educatiu, contra la nova Llei d'educació de Catalunya, que trenca l'esperit del Pacte Nacional per a l'Educació.**

### PER LA COHESIÓ SOCIAL

La proposta de la conselleria no recull els compromisos del Pacte Nacional per a l'Educació per avançar cap a un sistema educatiu que eviti la segregació de l'alumnat per origen socioeconòmic. El PNE és un compromís per a 6 anys signat pel Govern de la Generalitat de Catalunya, i n'exigim el compliment. No admetem cap llei si no recull els principis de gratuïtat de l'educació obligatòria i de coresponsabilitat de tots els centres sostinguts amb fons públics. No admetem cap llei que fomenti el mercat educatiu. Volem una llei per a la formació de ciutadans i ciutadanes, no els podem convertir en clients a qui oferim productes educatius de diferents qualitats i preus, separant-los en funció del seu nivell adquisitiu. No acceptem la gestió privada de centres públics. L'escola pública és la base i la garantia d'un servei públic educatiu equitatiu i de qualitat.

### PEL FINANÇAMENT

Exigim el compliment del compromís del Pacte Nacional per l'Educació d'arribar al 6% del PIB en educació. Aquest compromís, que és la resposta a una inversió que actualment es mou entorn del 2,5% del PIB, no apareix en el document de bases.

### PER LA QUALITAT DE L'EDUCACIÓ

El document de bases no aborda mesures ni recursos imprescindibles

per a la millora de la qualitat educativa. El document de bases no diu res sobre l'augment de les dotacions econòmiques als centres, sobre la disminució de les ràtios, sobre la generalització dels desdoblaments, sobre l'assignació de més professorat per a l'acollida d'alumnat immigrant,



sobre la regulació de l'atenció a l'alumnat amb necessitats educatives especials, sobre l'augment d'atenció dels Equips d'assessorament i orientació psicopedagògica i d'altres professionals de suport.

En el document de bases sembla que tots els problemes educatius quedarien resolts si s'avaluessin amb rigor els professionals de l'educació i si es modifiqués la seva relació amb l'Administració.

Considerem que l'avaluació dels professionals i dels processos educatius ha de servir per millorar, però advertim el Departament que no acceptem que l'avaluació dels resultats acadèmics de l'alumnat repercuteixi en les retribucions.

### L'EDUCACIÓ ÉS MÉS QUE L'ENSENYAMENT OBLIGATORI

El document de bases no fa cap proposta concreta sobre el 0-3, la postobligatòria, els ensenyaments artístics, l'educació al llarg de la vida, l'educació extraescolar i en el lleure, el suport educatiu a les famílies, els projectes educatius de ciutat o de poble. Amb aquestes bases, el conseller no farà una "llei de país".

### EN DEFENSA DEL PROFESSORAT

No admetem de cap manera que el Departament d'Educació culpabilitzi el professorat dels resultats del sistema educatiu. La responsabilitat ha de recaure en una planificació que no ha previst a temps ni l'increment, ni la mobilitat, ni la diversitat de la població. La responsabilitat recau també en una gestió escassa de recursos, en els continus canvis curriculars i d'ordenació, en l'estructura segregadora del sistema educatiu, en un finançament que mai no ha estat suficient, en polítiques econòmiques que han creat més pobresa i que es basen en sous baixos, en la falta de suport a les famílies perquè puguin fer la seva tasca educativa.

## editorial

### En defensa del dret a l'avortament

En els últims temps estem assistint a una forta campanya de la dreta més ultra i de l'Església, en base a intimidacions i denúncies a les clíniques acreditades per fer els avortaments que han acabat amb detencions de professionals de les clíniques i desenes de dones anant a declarar als jutjats.

Després de 30 anys de democràcia, encara està pendent una regulació clara del dret a l'avortament que garanteixi el dret fonamental de les dones.



És per això que, des de CCOO de Catalunya considerem imprescindible un canvi legislatiu que comporti: Que l'avortament surti immediatament del Codi penal.; que es canviï la llei actual per una altra de terminis en la qual es reconegui el dret de les dones a decidir sobre el propi cos i la pròpia vida; i que l'avortament sigui una prestació sanitària normalitzada dins la sanitat pública. Mentre s'efectuïn els canvis legislatius, els governs, de l'Estat i de Catalunya han de garantir que les dones puguin exercir els seus drets i que els/les professionals puguin exercir la seva professió, sense intimidacions ni difamacions que obstaculitzin ni criminalitzin la lliure pràctica d'un dret.

## més.....

### CCOO insisteix que cal que es defineixi un pla industrial de futur de Nissan

CCOO insisteix en la necessitat i la importància que Nissan defineixi un pla industrial de futur amb inversions que garanteixin l'estabilitat i la consolidació de la producció industrial i l'ocupació de les plantes que té a la Zona Franca i a Montcada i Reixac per als propers anys.

La Secció Sindical de CCOO a Nissan, en oposició a la presentació d'un expedient, ha donat suport al Comitè d'Empresa en l'impuls d'un calendari de mobilitzacions que es va iniciar el 23 de gener amb una concentració a l'empresa, i va continuar ahir amb una aturada d'una hora per torn, que es repetirà el proper 6 de febrer. En cas que s'acabés presentant l'ERO, es convocarien jornades de vaga de 24 hores.

### S'inicia la negociació del nou Conveni d'hostaleria de Catalunya

Es reprèn la negociació del conveni col·lectiu d'hostaleria de Catalunya. Des de CCOO ens ratifiquem a qualificar de negatiu l'acord signat entre UGT i la patronal del sector per prorrogar el conveni vuit mesos, a causa, principalment, de la insuficient ajuda salarial: un 2,7%, quan l'IPC real a Catalunya ha arribat al 4,3%. CCOO reclama un increment salarial que serveixi per guanyar poder adquisitiu, ja que estem en un sector econòmic en creixement. També demana l'equiparació salarial de Tarragona, Girona, Lleida i Maresme respecte a la taula salarial de Barcelona, i així establir el salari mínim del sector en 1.000 euros mensuals. CCOO vol el reconeixement professional dels cambriers i les cambres de pisos dels hotels i altres professions no valorades, i la reducció considerable de la jornada laboral, amb l'establiment de mesures que facilitin la conciliació de la vida laboral i la personal.

### Manual sobre Iran, Iraq, Afganistan i Pakistan

La Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya i la Fundació Solidaritat Universitat de Barcelona han presentat un manual anomenat *Iran, Iraq, Afganistan, Pakistan. Preguntes i respostes*. Aquest manual ha rebut el suport de l'Oficina de Promoció de la Pau i dels Drets Humans de la Generalitat.

## Elaborat pel Centre d'Estudis i Recerca Sindical, CERES

# CCOO presenta un estudi sobre la inserció laboral de la població immigrada

L'estudi recull alguns aspectes que defineixen l'evolució de la immigració al nostre país. Durant el 2006, a diferència d'anys anteriors, s'ha produït un menor increment del nombre de residents estrangers, tant a Catalunya com a Espanya. Això es deu al procés de regularització del 2005, que ha absorbit part dels immigrants que, en absència d'aquest procediment, haurien accedit a la residència per la via ordinària en un període de temps més dilatat.

Catalunya és la comunitat amb més residents estrangers de l'Estat espanyol, i la província de Barcelona concentra la major part d'aquests residents. No obstant això, el seu pes relatiu respecte a la població autòctona és més elevat a la resta de províncies catalanes que a la de Barcelona.

Quant als residents estrangers per nacionalitats, les que tenen més presència en termes absoluts (Marroc i Equador) són les que menys han crescut en termes relatius, mentre que algunes amb menor presència (Romania, Colòmbia i Xina) mostren els nivells de creixement més importants. Això està introduint canvis en el perfil de la immigració.

La taxa d'irregularitat potencial de

l'any 2006 s'ha reduït de forma sensible respecte a anys anteriors. El procés de regularització és la causa d'aquesta reducció. Amb tot, els nivells actuals d'irregularitat encara presenten valors molt alts (34%).

### MÉS AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

El pes dels afiliats estrangers a la Seguretat Social respecte al total d'afiliats s'ha duplicat a Catalunya en els últims cinc anys. En el 2005 i el 2006 la meitat de les noves afiliacions són estrangers. El procés de regularització ha incrementat la contractació legal d'aquest col·lectiu.

L'augment de la població activa a Catalunya es deu fonamentalment a la incorporació d'immigrants, que tenen igualment una taxa d'activitat superior a la dels ciutadans espanyols. Només les dones marroquines tenen unes taxes d'activitat i d'ocupació molt menors.

El creixement de l'ocupació a Catalunya també està molt influït per la incorporació d'immigrants. En el període estudiat (2002-2006) la seva aportació al creixement de la població ocupada és del 82,4%. Per països, els romanesos són els que presenten una



taxa d'ocupació més elevada.

Els ocupats estrangers estan força concentrats en determinades branques d'activitat. L'hostaleria, el treball domèstic i la construcció ocupen més de la meitat d'aquest col·lectiu.

La taxa d'atur dels treballadors estrangers (11,3%) és el doble que la dels autòctons. El col·lectiu de 16 a 19 anys és el que presenta el nivell més alt d'atur.

### ELEVADA TEMPORALITAT

La taxa de temporalitat dels treballadors estrangers és molt elevada (55,6%), gairebé tres vegades superior a la dels treballadors de nacionalitat espanyola.

Els treballadors estrangers fan feines en general poc qualificades i sovint per sota del seu nivell formatiu. La pitjor relació entre nivell d'estudis i qualificació de l'ocupació la presenten els ciutadans europeus no comunitaris.

## Concentració per reivindicar el dret al reagrupament familiar i al de treball de les persones reagrupades

CCOO de Catalunya i 28 organitzacions que treballen en el món de la immigració van convocar una concentració el dissabte 26 de gener a la plaça de Sant Jaume sota el lema del manifest que van signar totes elles: "Treballar dignament és un dret i viure en família també". La concentració va comptar amb la par-



ticipació d'unes 300 persones. L'objectiu és posar de manifest

que, malgrat que avui dia el reagrupament familiar és una de les vies d'entrada de persones immigrades, aquestes persones, moltes en edat laboral, no poden treballar de manera regular, ja que necessiten una autorització que la legislació actual i les traves administratives els impedeixen aconseguir.

Si ets afiliat/ada a CCOO,  
envia'ns la teva adreça electrònica a  
conc@cco.cat i rebràs

**Llu!ta**  
obrera digital

Per a més informacions,  
connecta't

**www.ccoo.cat**

**CCOO**



**Les dades de l'EPA del quart trimestre de 2007 segueixen evidenciant les diferències entre homes i dones**

## Positiva reducció de la taxa de temporalitat durant el darrer any, tot i que continua la necessitat de millorar la qualitat de l'ocupació

***Els resultats de l'Enquesta de població activa per a Catalunya referents al quart trimestre de 2007 constaten l'augment continuat de la població ocupada durant tot l'any passat***

En acabar el 2007, el nombre de persones ocupades a Catalunya era de 3.547.300, xifra que situa la taxa interanual de creixement de l'ocupació en un 2,8% (95.300 persones ocupades més que a final de 2006 en termes absoluts). Aquest creixement va cada cop més lligat al sector serveis, davant de l'evident desaceleració de la construc-

### **LA TAXA D'ATUR FEMENINA CONTINUA SENT ELEVADA**

Les diferències entre homes i dones es mantenen durant l'any 2007. La taxa d'activitat femenina és gairebé 20 punts inferior a la masculina (el 53,4% de les dones), mentre que l'índex d'atur de les dones continua estant més de 2 punts percentuals per sobre (és del 8% a final de l'any pas-

a mínim des de l'any 2005 (del 30,9%, gairebé 3 punts percentuals menys que fa un any). Tot i la tendència a la baixa que ha experimentat durant el 2007, la proporció de treballadors temporals a Espanya continua estant molt per sobre de les taxa de la EU-25.

En aquest escenari, CCOO considera que cal un com-



ció. L'increment en nombres absoluts es reflecteix en un petit augment de la taxa d'ocupació, que només puja mig punt percentual entre el quart trimestre de 2006 i el de 2007 (58,6%).

Les xifres absolutes de població desocupada continuen mostrant un augment del nombre de persones en situació d'atur a Catalunya (concretament 4.700 més que en el quart trimestre de 2006), però aquest increment no afecta la taxa d'atur, que continua situant-se en el 6,6%.

La taxa d'atur femenina està encara molt lluny de l'objectiu del 5% marcat per l'estratègia europea de l'ocupació, i evidencia el problema estructural que continua patint el nostre mercat de treball a l'hora de conciliar la vida laboral i la personal de les dones.

Amb les dades publicades per l'Institut Nacional d'Estadística, encara no podem saber en quin valor se situa la taxa catalana de temporalitat a final de 2007, però a escala estatal presenta el seu valor més baix com

promís de l'empresariat català per canviar el model productiu, que millori la qualitat de l'ocupació i que redueixi significativament l'elevada temporalitat del nostre mercat de treball.

També és essencial que el Govern de la Generalitat reforci la Inspecció de Treball per limitar l'encadenament de contractes al mateix lloc de treball i controlar l'economia submergida, i aposti per la millora de la qualificació de les persones amb l'impuls polític de la reforma de la formació professional.

### **Signat el primer conveni sectorial català d'acció social**

Després de 2 anys de negociació, el 14 de gener, CCOO, UGT i la patronal AEISC van signar el primer conveni d'àmbit català que regula les activitats i les condicions laborals dels treballadors d'empreses privades que gestionen una part molt important dels serveis socials de Catalunya. El conveni recull importants aspectes en matèria salarial, com ara el reconeixement de les diverses realitats com nocturnitat, responsabilitat o disponibilitat. També recull temes com la jornada laboral, que serà de 38,5 hores setmanals, amb caràcter general, i de 38 hores per als serveis de 24 hores, i elements importants relacionats amb la formació o la salut laboral.

### **CCOO s'adhereix a la Plataforma cívica en defensa dels mitjans públics**

CCOO s'ha adherit a la Plataforma cívica en defensa dels mitjans públics impulsada pel Col·legi de Periodistes de Catalunya. Aquesta plataforma ha sorgit com a conseqüència del procés de designació del nou Consell de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, marcat per una important manca de qualitat democràtica i en el qual s'ha imposat el criteri de quotes de partit per davant de la independència, la neutralitat i l'excel·lència professional, tal com estableix la llei. En un comunicat que va rebre el suport de CCOO, el Col·legi de Periodistes considera una vulneració flagrant de l'esperit de la llei per part dels partits polítics que posa en perill el model de mitjans públics.

### **CCOO portarà als jutjats el Conveni col·lectiu de la fusta de Girona**

El passat mes de setembre, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu dels treballadors de la fusta de Girona va acordar incorporar com a pròpies totes les millores que s'acordessin en el marc del Conveni estatal del mateix sector. A l'hora de la veritat, però, aquesta important millora salarial no s'ha vist reflectida enlloc, ja que la signatura definitiva del Conveni provincial, per part de la patronal i del sindicat UGT, la desvirtua. Segons CCOO, aquest conveni representa, amb relació al mateix conveni d'àmbit estatal, una pèrdua de 170 a 250 euros mensuals en funció de cada categoria professional. CCOO ja ha fet saber als seus delegats, i també a la Comissió Negociadora, que portarà el cas als jutjats perquè entén que un conveni col·lectiu d'àmbit inferior no pot deixar de recollir unes millores pactades i recollides en l'àmbit nacional.

## CCOO valora positivament l'acord del traspàs de la Inspecció de treball a la Generalitat

CCOO de Catalunya sempre hem defensat aquest traspàs perquè pensem que si les competències en matèria de treball són de la Generalitat, aquesta institució ha de disposar de l'instrument per garantir-ne el seu compliment. Altrament, pensem que acostar els marcs de decisió als problemes que pateixen els treballadors i treballadores, potencialment, pot significar una millora en l'eficàcia d'aquest important servei públic.

Som conscients que el traspàs no comporta per si mateix gaire millora en l'eficàcia de la Inspecció; al traspàs caldrà afegir tot un seguit de mesures, entre d'altres, incrementar els mitjans tècnics i humans de la mateixa Inspecció. Les bases de l'acord del traspàs, al nostre parer, compten amb els elements necessaris, i l'acord ho fa de forma equilibrada. Estableix la facultat d'autoorganització de la Generalitat i la dependència orgà-

nica i funcional dels inspectors de treball a l'autoritat laboral de Catalunya.

Així com la cooperació, la col·laboració i la coordinació entre les administracions. Per això es proposa la creació d'una Agència Catalana d'Inspecció de Treball, i la creació d'un consorci entre administracions. A més, es garanteix la concepció única i integral de la Inspecció i, el que és més important per a nosaltres, la unitat d'acció inspectora en totes les matèries de l'ordre social.

Per Comissions Obreres de Catalunya, la unitat integral del sistema significa que en l'actuació concreta de la Inspecció, independentment de la seva relació orgànica o funcional d'una o una altra administració, el mateix funcionari pugui actuar en qualsevol matèria de la normativa laboral i de Seguretat Social, sigui quin sigui el tema que generi l'actuació. És a

dir, que una actuació que pot iniciar-se, per exemple, per còmput de jornada i que pugui generar una acta de liquidació de quotes (per no haver cotitzat degudament l'excés de jornada, posem per cas) sigui el mateix funcionari, com fins ara, qui proposi l'acta d'infracció i l'acta de liquidació de quotes a la Seguretat Social (que modificarà la base de cotització dels treballadors afectats si és confirmada).

CCOO de Catalunya considerem totalment mancades de fonament les posicions de qui, des de l'àmbit estatal, han plantejat que el traspàs posa en perill la unitat de mercat i fins i tot la caixa única de la Seguretat Social. Creiem que aquestes crítiques estan mancades de fonament i són fruit de la manca de coneixement del que s'ha acordat o de defensa de posicions



apriorístiques contràries a un traspàs de competències establert en l'Estatut de Catalunya. Aquest traspàs no trenca res, manté la normativa bàsica general. Simplement, el que fa és apropar l'instrument d'actuació al centre de treball.

**El proper 7 de febrer, a la sala d'actes de la seu de CCOO de Catalunya**

## CCOO organitza una jornada amb delegats sobre els plans de mobilitat d'empresa com a instruments sindicals

La Secretaria de Salut, Ambient i Treball de CCOO de Catalunya ha organitzat el proper dijous, 7 de febrer, una jornada amb delegats i delegades sobre els plans de mobilitat d'empresa com a instruments sindicals, i en la qual es presentarà un pla d'actuació a les zones de protecció especial de l'ambient atmosfèric. La jornada tindrà lloc a la sala d'actes de la seu del sindicat, Via Laietana 16, de Barcelona, començarà a les 10 del matí i finalitzarà a les 13.25

amb la cloenda, a càrrec del secretari general del sindicat, Joan Coscubiela.

Des de fa anys, CCOO de Catalunya es preocupa pels efectes de les externalitats negatives provocades per l'ús intensiu i ineficient del transport privat. Per això creiem que és necessari aprofundir en totes les eines que representin una millora en la planificació i la gestió de la mobilitat, que s'encaminin cap a un model més sostenible i segur de transport al lloc de treball.

### PARTICIPACIONS DESTACADES

L'acte comptarà amb la participació de Manel Nadal, secretari per a la Mobilitat de la Generalitat, Maria Comellas, directora general de Qualitat Ambiental, i de Carlos Martínez Camarero, del Departament Confederal de Medi Ambient de CCOO. En l'acte, Juan Manuel Tapia, responsable de Negociació Col·lectiva de CCOO de Catalunya, parlarà de l'acció sindical en el desplegament dels plans de mobilitat en els convenis, i

Manel Ferri, responsable de Mobilitat del sindicat, presentarà la guia metodològica de suport a aquesta acció sindical. L'acte comptarà també amb la intervenció de Llorenç Serrano, secretari de Salut, Ambient i Treball del sindicat. La butlleta d'inscripció la trobareu dins la informació de l'acte a la nostra pàgina web, [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat). Per a qualsevol consulta podeu trucar al 93 481 27 80, o enviar un correu electrònic a [mobilitat@cco.cat](mailto:mobilitat@cco.cat).

## MANIFEST EN DEFENSA DE L'EXERCICI DEL DRET A L'AVORTAMENT

**Comissions Obreres de Catalunya, davant de la situació d'alarma social creada en l'opinió pública per les actuacions policials dutes a terme en clíniques acreditades per a la interrupció voluntària de l'embaràs, a Madrid i Barcelona:**

**Denuncia** la campanya d'intoxicació i desacreditació contra les clíniques autoritzades per a la interrupció voluntària de l'embaràs a Madrid i Barcelona amb acusacions abocades i no degudament contrastades ni provades, així com les amenaces i agressions que estan patint professionals de les esmentades clíni-

ques, provinents de grups conservadors i ultradretans contraris a la garantia dels drets sexuals i reproductius, que han de ser assegurats en un estat democràtic i de dret.

**Exigeix** als Governos i a les institucions estatals i catalanes i a les forces de seguretat que mantinguin la garantia de la seguretat de les dones i professionals, així com el dret a la seva intimitat i a protecció de les seves dades clíniques.

**Reclama** a les autoritats sanitàries la seva responsabilitat en garantir l'exercici del dret a la interrupció voluntària de l'embaràs

a través de la sanitat i hospitals públics.

**Exigeix** al Govern que manifesti la seva voluntat política per solucionar un problema no resolt, després de 22 anys de democràcia, modificant l'actual llei davant de l'evidència de la seva insuficiència per a la protecció i seguretat de les dones, de manera que s'asseguri l'exercici del dret, així com la garantia del servei en la sanitat pública; modificació legal que s'ha d'acompanyar de mesures que garanteixin l'educació sexual en adolescents i l'accés a mètodes per a la prevenció d'embarassos no desitjats.

### Més informació al web de CCOO

Podeu trobar el textos d'autoinculpació al web de CCOO de Catalunya [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat), s'han d'omplir i enviar a la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya. Per ampliar informació també trobareu l'article de Carme Catalán, secretària de la Dona de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya, publicat a la revista Treballadora (gener-febrer 2008)

### Joan Herrera exposa les seves propostes econòmiques i socials a CCOO



El cap de llista per a Barcelona d'ICV-EUiA en les eleccions generals del proper 9 de març, Joan Herrera, ha presentat recentment les seves propostes econòmiques i socials a

Joan Coscubiela, secretari general de CCOO de Catalunya. Aquesta trobada s'emmarca en el procés habitual de contactes de CCOO de Catalunya amb els diferents grups polítics davant les eleccions.

### Josep Benet rep el carnet solidari de CCOO i el premi Memorial Solé Barberà



CCOO de Catalunya ha participat en el premi Memorial Josep Solé Barberà, que enguany ha arribat a la seva tercera edició. L'historiador Josep Benet ha

rebut aquest guardó coincidint amb el recent lliurament per part del sindicat del carnet solidari al col·lectiu d'historiadors, del qual Benet és un destacat representant. En la foto, veiem el moment en què el nostre secretari general, Joan Coscubiela, lliurava aquest carnet.