

Manifest de CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya

PER UNA EUROPA SOCIAL MÉS JUSTA I SOSTENIBLE

Reunits el 27 de gener de 2010, CCOO i UGT de Catalunya, manifestem el nostre ferm suport al Memoràndum sindical que la Confederació Europea de Sindicats (CES) va adreçar recentment a la presidència espanyola de la Unió Europea.

Aquest semestre de presidència espanyola no suposa només una oportunitat per reforçar el projecte de l'Europa social, sinó que comporta la responsabilitat de portar la iniciativa en qüestions tan importants com l'actualització de l'Estratègia de Lisboa, la posada en funcionament del nou Tractat i el fet de fer front a la pèrdua d'ocupació que ha generat la crisi, i que a escala europea ha suposat la destrucció de 4,6 milions de llocs de treball.

Coincidim plenament amb la CES que caldrà fer front a tres grans reptes en l'àmbit de l'ocupació:

1. Encarar la crisi i la pèrdua d'ocupació, especialment la dels joves, que està augmentant amb el doble d'intensitat que la dels treballadors de més edat. Això no serà possible sense un nou pacte social que inclogui incentius i paquets d'estímul econòmic per tal de crear més i millor ocupació.

2. Europa ha de fer front a una transició cap a un model econòmic més just, eficient i sostenible. Per a això necessita invertir en els propers 3 anys un 1% anual del PIB europeu per promoure la innovació, la investigació, el desenvolupament i l'ocupació en indústries clau, així com invertir en tecnologies noves i sostenibles, i mantenir serveis públics d'alta qualitat.

3. L'entrada en vigor del Tractat de Lisboa comporta l'oportunitat de reforçar un model d'economia social de mercat a escala europea que suposi la plena ocupació i la solidaritat en un lloc preferent de l'agenda.

Les darreres decisions del Tribunal Superior de Justícia de la Unió Europea (TJCE) en els casos Viking, Laval, Ruffert... creen jurisprudència en una línia molt

perillosa per a les organitzacions sindicals, ja que dóna preferència a les llibertats del mercat per davant de drets laborals fonamentals, com ara el dret de vaga. Per això, donem suport decididament a la demanda de la CES de promoure un protocol de progrés social que orienti al TJCE a l'hora de defensar els drets socials i la necessitat urgent de revisar la Directiva sobre els treballadors desplaçats en els estats membres.

Només centrant les polítiques en el que més interessa a la ciutadania –l'ocupació–, la Unió Europea podrà fer front amb èxit a la crisi. Això implica un pla de recuperació econòmica fruit del consens social, reforçar el sistema de benestar, garantir la millora dels salaris i l'eficiència de la negociació col·lectiva, i regular els mercats financers de tal manera que hi hagi garanties envers els excessos del capitalisme financer.

Considerem que aquestes prioritats són fonamentals per al conjunt d'Europa, però especialment per a Catalunya i per a l'Estat espanyol, on la crisi s'està traduint en una situació d'especial precarietat que necessita més que mai del reforç de la negociació col·lectiva i de la concertació social per garantir la tan necessària cohesió econòmica i social.

Avui UGT i CCOO volem refermar el nostre compromís amb Europa i amb els treballadors i les treballadores europeus. Perquè som nosaltres els que la fem avançar i perquè som només nosaltres els que podem treballar plegats per un projecte comú que traspassi fronteres i que tingui per objectiu una Europa social més justa i sostenible, en la qual l'objectiu sigui la plena ocupació i un sistema social més solidari.

editorial

La cohesió social és necessària per millorar la competitivitat

El 2010 és l'any de la lluita contra la pobresa i l'exclusió social. Però les previsions econòmiques i d'ocupació ens diuen que, al 2010, al nostre país, continuarà augmentant l'atur tot i l'inici de recuperació econòmica. Els nivells de pobresa a Catalunya i al conjunt de l'Estat són superiors a la mitjana de la Unió Europea, i en un entorn de taxes d'atur altes com les que tenim hi ha riscos que augmenti el nombre de persones que queden excloses socialment per falta de recursos que els permetin afrontar les seves necessitats bàsiques. Creix, per tant, el risc d'allunyar-nos de l'Europa de l'Estat del benestar. Per això cal continuar prioritant la protecció social a les persones aturades i especialment les que no reben cap prestació econòmica, i



destinar els diners suficients perquè això sigui possible.

Com ja vàrem acordar en l'Acord Estratègic que vàrem signar Govern, organitzacions sindicals i empresarials, garantir la cohesió social és necessari per canviar el nostre model de competitivitat.

El 8 de febrer a les 18h

Ramon Folch, nou convidat a "Els dilluns del Cipri"

La Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya organitza una nova edició del cicle de conferències "Els dilluns del Cipri". La data escollida per a aquesta nova sessió és el **dilluns 8 de febrer, a les 18 h**, a la sala d'actes de CCOO. En aquesta ocasió el convidat serà Ramon

Folch, doctor en Biologia, socioecòleg i autor de nombrosos estudis i projectes urbanístics i ambientals. Folch, director d'Estudi Ramon Folch - Gestió i Comunicació Ambiental, impartirà la conferència "De la crisi del sistema a l'agonia del model: l'esperança sostenibilista".



Aquesta serà la tercera edició del cicle "Els dilluns del Cipri". Les anteriors es van dedicar a parlar de la crisi, amb el sociòleg Manuel Castells, i d'Europa, amb el polític Josep Borrell.

més.....

Retirada dels acomiadaments a Seat

L'empresa automobilística Seat va anunciar fa uns dies un pla per reduir més de 300 empleats, que inicialment eren directius i càrrecs intermedis. En realitat hi havia personal de diferents nivells als quals se'ls acusava de baix rendiment. El comitè d'empresa va denunciar l'arbitrarietat d'aquesta mesura i la mala praxi de la direcció, ja que impedia els sindicats assessorar els treballadors. No obstant això, gràcies a la pressió de la mobilització de la plantilla i a l'esforç negociador del comitè, s'ha aconseguit la retirada del pla amb un principi d'acord que manté algunes prejubilacions i permet el reingrés dels acomiadats, i l'obertura d'un procés de negociació, tal com demanava CCOO des del primer moment.

Continuen els conflictes a les empreses

Als conflictes ja oberts de Hayes Lemmerz de Sant Joan Despí, Kaufil (les dues amb anunci de tancament i sospita de deslocalització) i Samo de Tortosa, cal afegir ara el tancament de Terasaki a Granollers (també una presumpta deslocalització), els 90 acomiadaments a Denso de Sant Fruitós de Bages i l'ERO temporal presentat per Iberpotash. En aquest últim cas, la pressió exercida pels treballadors ha dut a un principi d'acord que millora les condicions que preveia la resolució dictada pel Departament de Treball. També la plantilla de Valira, a Reus, ha desconvocat la vaga després de la signatura d'un canvi accionarial en el grup.

Tal com evidencien les dades de l'EPA

La precària situació del mercat de treball pot marcar el futur del sistema de pensions

Els resultats de l'Enquesta de Població Activa (EPA) per al quart trimestre de 2009 indiquen que el nombre de persones aturades a Catalunya va augmentar gairebé un 6% respecte al trimestre anterior, i que la taxa d'atur es va situar en aquest darrer trimestre en un 17%. En nombres absoluts, Catalunya va comptabilitzar en el darrer trimestre de 2009 35.900 aturats/ades més que en el trimestre anterior, i 187.300 més que en el mateix període del 2008. Catalunya també ha reduït la població ocupada en 62.800 persones en un trimestre, i ha deixat la taxa d'ocupació per al quart trimestre de 2009 en un 51,6%.

CANVI DE MODEL PRODUCTIU

Un cop més, aquestes dades posen de manifest que els treballadors i treballadores han estat les víctimes de la crisi durant l'any passat, en forma d'atur i de desencant en la

recerca de feina. És imprescindible, doncs, un canvi de model productiu que basi la competitivitat en la millor qualificació dels treballadors i no només en el fet d'abaixar els costos laborals.

ACOMIADAR JA ÉS BARAT

En aquest sentit, CCOO denuncia les contínues reclamacions d'una reforma laboral que abarateixi els acomiadaments,

la despesa pública, ja que, ara més que mai, és necessària més protecció social per a qui perd la feina. Finalment, CCOO de Catalunya recorda que el futur del sistema públic de pensions no només depèn de factors demogràfics, sinó que té relació directa amb el mercat de treball. Per tant, en lloc de proposar allargar de forma obligatòria l'edat de jubilació, caldria tenir en compte que les baixes taxes d'ocupació, l'ele-



quan les dades de l'EPA evidencien que ja és prou fàcil destruir llocs de treball. A més, el sindicat demana que no es redueixi

vat atur juvenil i la precarietat de les condicions laborals actuals, marcaran les pensions presents i futures.

Joan Carles Gallego presideix la propera sessió dels "Esmorzars de competitivitat"

Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, presidirà el proper dimecres, 3 de febrer, la sisena sessió dels "Esmorzars de competitivitat", que en aquesta ocasió estarà dedicada a l'Estat del benestar. Aquesta sessió tindrà com a ponents Guillem López Casanovas, catedràtic

d'Economia de la Universitat Pompeu Fabra, i Marina Subirats, catedràtica emèrita del Departament de Sociologia de la Universitat Autònoma de Barcelona. L'acte tindrà lloc a la Casa Àsia, avinguda Diagonal 373, de Barcelona, a partir de les 8.30 h del matí.



CAMPANYA D'EMERGÈNCIA PEL TERRATRÈMOL A HAITÍ

Podeu fer arribar les vostres donacions al número de compte establert per la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya:

2100-3000-19-2201662319

CCOO presenta 25 propostes de millora per a Rodalies de Renfe

El passat 18 de gener, la Secretaria de Desenvolupament Territorial i el Departament de Mobilitat de CCOO de Catalunya van reunir-se amb el secretari de Mobilitat de la Generalitat, Manel Nadal. En aquesta trobada el sindicat va presentar 25 propostes prioritàries per a la millora de les Rodalies ferroviàries operades per Renfe, que recentment han passat a ser de titularitat de la Generalitat.

Són idees que es poden fer realitat en un període de temps raonablement curt. L'objectiu és alleujar els greus problemes que afecten diàriament el conjunt de persones que es des-

placen a través de la xarxa de Rodalies de Barcelona: millora urgent de l'atenció als usuaris i usuàries, horaris i freqüències coordinats per evitar saturació, nous serveis ferroviaris no radials, accessibilitat a les estacions, obertura de noves estacions (per exemple, al centre comercial Baricentro), fomentar la intermodalitat i l'ús de la bicicleta, promoció de sistemes sostenibles de desplaçament (com el cotxe multiusuari), millorar el sistema de transport de mercaderies, modificar la política tarifària sense perjudicar les tarifes limítrofes i amb nous títols de transport, etc.



MESURES DE GESTIÓ

Per a CCOO de Catalunya, aquesta bateria de propostes són, principalment, mesures de gestió del servei que no requereixen grans inversions infraestructurals i que es poden fer realitat ben aviat. Per això s'ha demanat a la Generalitat l'establiment d'un calendari d'actuacions que arribi als agents socials per poder fer un seguiment d'aquestes mesures.

CCOO defensa la presència del català al cinema

CCOO de Catalunya considera positius els objectius de la Llei del cinema de Catalunya. En aquesta línia, el sindicat va participar en l'elaboració del dictamen en relació amb l'Avantprojecte de la Llei del cinema, aprovat pel Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya (CTESC).

CCOO recorda, una vegada



més, el seu compromís en defensa i afavoriment de l'ús de la nostra llengua en tots els àmbits socials i econòmics del nostre país, inclòs, evident-

ment, el cinema. Tanmateix, CCOO considera imprescindible obrir els espais de negociació necessaris per a la millora i la defensa dels drets socials i laborals dels treballadors i treballadores del sector, fet que no qüestiona en cap cas els preceptes que marca la Llei respecte l'ús i extensió del català a les sales de cinema del nostre país.

CCOO de Catalunya proposa incorporar noves mesures al Pacte per l'Habitatge

En la darrera reunió de la Comissió de Seguiment del Pacte Nacional per l'Habitatge, CCOO de Catalunya va manifestar la preocupació del sindicat per les restriccions al crèdit de les entitats financeres, perquè la manca de finançament està dificultant la promoció d'habitatges protegits, especialment de lloguer, i ha proposat una reunió específica per tractar, amb les entitats finance-

res, la problemàtica de finançament, tant pels promotors com pels adjudicataris.

CCOO també ha manifestat que, donada la conjuntura actual, per facilitar l'accés a l'habitatge, considera necessari introduir canvis en les mesures previstes en el Pacte.

En el moment actual cal fomentar la transformació dels estocs d'habitatges lliures en habitat-

ges protegits, potenciar la mediació social en el lloguer del parc privat d'habitatges i incrementar els programes de rehabilitació, millorant l'accessibilitat i l'eficiència energètica dels habitatges. CCOO també ha reclamat mesures per convertir en llogateres les persones que no poden fer front al pagament de la hipoteca, i evitar així el seu desnonament.

La crisi econòmica augmenta el risc de pobresa entre els més joves

Un estudi d'Acció Jove – Joves de CCOO de Catalunya posa de manifest com la crisi econòmica augmenta el risc de pobresa entre els més joves. Així, durant el darrer any, el nombre d'aturats de menys de 30 anys s'ha incrementat gairebé en un 12%.

Aquestes dades són especialment preocupants pel que fa als joves que han accedit recentment a l'emancipació: s'ha incrementat el nombre de joves emancipats que s'han quedat sense feina i la manca d'oportunitats laborals suposa una dificultat afegida. Aquest fet, juntament amb l'elevat preu de l'habitatge, fan de l'emancipació un procés amb un alt risc d'acabar en situació d'exclusió social. Així, dos de cada deu joves que viuen amb els pares serien pobres si s'emancipessin i comptessin només amb els seus ingressos.

Concentració de treballadors de Carrefour contra la modificació de les seves condicions laborals

Divendres va tenir lloc una concentració de delegats i treballadors de Carrefour al centre comercial Carrefour de Terrassa. L'acció s'emmarca en una campanya a escala estatal de denúncia de les recents modificacions de les condicions laborals dels treballadors de l'empresa.

Aquestes modificacions se centren en els canvis imposats per la direcció de Carrefour pel que fa als horaris i torns dels empleats, canvis que permetran a l'empresa poder prolongar la jornada dels treballadors sense cap mena de compensació. Tot això en un context en el qual l'empresa continua obtenint importants beneficis mentre els treballadors han vist com perdien drets, com cobrar el 100% en cas de baixa, la possibilitat d'elecció de torns de vacances i, fins i tot, la pèrdua de poder adquisitiu amb la baixada dels seus salaris, ja de per sí molt per sota de la mitjana espanyola.

Cal recordar que més del 70% de la plantilla són dones amb molts problemes per conciliar la vida personal i laboral.