



## **ACORD PER AL SUPORT I ACOMPANYAMENT ALS PROCESSOS DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA EN ULTRA ACTIVITAT**

---

Un dels compromisos assumits conjuntament per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya i per l'Administració de la Generalitat és el de promoure un marc propi de relacions laborals i, molt especialment, pel que fa al desenvolupament autonòmic de la negociació col·lectiva.

En un context de crisi, globalitzat i en constant mutació, amb elevades taxes d'atur i de destrucció d'empreses, el Consell de Relacions Laborals de Catalunya vol reforçar el paper de la negociació col·lectiva com a l'instrument regulador rellevant de les condicions de treball de qualitat i de la millora de la capacitat competitiva i la productivitat de les empreses.

La negociació col·lectiva ha de ser considerada com un element de primera magnitud des d'una perspectiva socio-econòmica per la seva elevada capacitat d'adaptació a la realitat que es pretén regular en cada cas, cosa que la norma legal, per la seva vocació de generalitat, no pot oferir.

Cal, per tant, dinamitzar la negociació col·lectiva de manera que els convenis col·lectius puguin ser actualitzats de manera permanent, promovent la màxima cobertura possible i fent compatible l'adequació a les diferents realitats productives i de mercat amb una gestió preventiva dels canvis i la determinació de les condicions de treball de manera col·lectiva. En aquest sentit, cal esmentar que la ultra activitat de convenis col·lectius és una matèria disponible pels negociadors, atès que la previsió legal sobre la seva vigència té efecte supletori, en defecte de pacte entre les parts.

És per això, que les organitzacions sindicals i empresarials i Generalitat de Catalunya, que integren el Consell de Relacions Laborals de Catalunya,

### **MANIFESTEN**

Que, tot partint com a premissa ineludible del total respecte de l'autonomia de la voluntat de les unitats de negociació, de conformitat amb l'article 82.1 de l'Estatut dels Treballadors, consideren que les meses negociadores de convenis col·lectius que poguessin resultar



afectats per la possible pèrdua de vigència, han de mantenir una pro activitat que comporti la renovació i actualització dels convenis.

La necessitat de renovar i actualitzar els convenis i possibilitar la continuïtat de les unitats de negociació, fonamentant-se en la bona fe negocial, per tal de mantenir i millorar la productivitat i competitivitat de les empreses i contribuir al manteniment i creació de llocs de treball.

Que en la negociació dels convenis col·lectius, per tal d'evitar l'aplicació de mecanismes de flexibilitat externa, s'han de potenciar els mecanismes de flexibilitat interna a fi i efecte que les condicions de treball es puguin adaptar a les circumstàncies del mercat de treball amb la participació de la representació legal dels treballadors i treballadores.

La conveniència d'incloure clàusules convencionals on es prevegin expressament els procediments de solució extrajudicial de conflictes a aplicar en cas de divergències produïdes en la negociació d'un conveni col·lectiu sense arribar-se a l'avenença.

I, és per a tot això, que

#### ACORDEN

1. El present acord es constitueix a partir de la voluntat expressa de les parts i de la seva adhesió voluntària a aquest i al seu procediment de suport i acompanyament a la solució davant dels conflictes d'ultra activitat.
2. Considerar fonamental el diàleg social a Catalunya i especialment en la construcció permanent del marc català de relacions laborals i és per a això que les organitzacions patronals i sindicals de Catalunya, conjuntament amb la Generalitat, ens dotem d'un acord en matèria d'ultra activitat, que doni seguretat jurídica i estabilitat a les empreses i els treballadors.
3. Per l'exposat en els punts anteriors, les organitzacions signants, acordem crear un procediment de suport i acompanyament a la resolució de bloqueig en els convenis col·lectius negociats a Catalunya. Aquest procediment parteix en primera instància de l'adhesió voluntària i conjunta de les parts, comissió negociadora i/o paritària del



conveni sectorial i/o d'empresa, el procediment aposta per la negociació com a eix vertebrador d'aquest procediment.

4. Que es promourà de manera dinàmica la negociació de convenis col·lectius amb terminis de venciment propers i l'impuls de la constitució de les comissions negociadores i la negociació efectiva i realitzar un seguiment periòdic de la seva constitució i evolució mitjançant la Comissió de Convenis Col·lectius del Consell de Relacions Laborals.
5. Que abans de la finalització del termini de vigència, les meses negociadores es comprometen a prosseguir el procés de negociació, tot garantint que durant aquest procés, la durada del qual s'acordarà mútuament per les parts, continuarà essent d'aplicació el conveni vençut.
6. Que, ultrapassat aquest període inicial pactat, i mentre existeixi una negociació activa del conveni amb bona fe negociadora, amb avenços i amb possibilitat d'acord, les clàusules convencionals seguiran essent vigents.
7. Que, acabat l'anterior període, cadascuna de les parts podrà decidir que la negociació està exhaurida. En aquest cas, ambdues parts, de comú acord, decidiran instar algun dels següents procediments:
  - a) Mediació expressa de l'Autoritat Laboral, en el marc de la Comissió de Convenis col·lectius del Consell de Relacions Laborals, que s'iniciarà en un termini de 48 hores, d'acord amb el procés que es regula a l'annex que s'acompanya.
  - b) Directament el procediment de conciliació i/o el de mediació amb arbitratge delegat de la pròpia comissió de mediació, segons l'establert als procediments de resolució extrajudicial de conflictes del Tribunal Laboral de Catalunya, a que fa referència el Títol II de l'Acord Interprofessional de Catalunya 2011-2014.

En la mediació amb arbitratge delegat de la pròpia comissió de mediació, les persones que formen l'esmentada comissió actuaran com àrbitres per designació conjunta de les parts i el laude es dictarà per unanimitat de tots els membres.



8. Fins a la finalització d'aquests procediments es mantindrà la vigència del Conveni Col·lectiu.
9. Que es fomentarà l'adhesió expressa a aquest acord de les comissions negociadores dels convenis, de forma que les organitzacions signants promouran les accions necessàries per a l'actualització i renovació dels convenis col·lectius, segons el que recull aquest acord.
10. Que el present acord té eficàcia obligacional per a les organitzacions que el signen.

Barcelona, 18 de juny de 2013

Per la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals

Ramon Bonastre i Bertran

Per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

José Cachinero i Triviño

Per la Unió General de Treballadors de Catalunya

Camil Ros i Duran

Per Foment del Treball Nacional

Javier Ibars i Álvaro

Per Petita i Mitjana Empresa de Catalunya

Jana Callís i Vilagut



ANNEX

PROCEDIMENT RELATIU A LA REGULACIÓ DE MEDIACIÓ EN ELS SUPÒSITS D'ULTRAActivitat

---

1. Les comissions negociadores s'adreçaran a la Comissió de Convenis Col·lectius del Consell de Relacions Laborals quan constatin que s'ha produït la situació de bloqueig de la negociació col·lectiva. Aquesta situació es justificarà mitjançant la presentació de l'acta pertinent de la comissió negociadora.
2. L'autoritat laboral en el termini màxim de 48 hores de rebre la petició citarà a les parts per realitzar una mediació expressa del conflicte plantejat en la qual participaran els membres de la Comissió de Convenis Col·lectius del Consell de Relacions Laborals.
3. Les parts prèviament a la seva compareixença hauran d'aportar la documentació sol·licitada pel mediador/ora.
4. L'autoritat laboral citarà a les parts tantes vegades com consideri convenient per aconseguir un acord satisfactori pels interessos de les parts afectades.
5. Les parts, en cas d'acord en la proposta mediatora es comprometen a incloure-la en el text articulat del corresponent conveni col·lectiu.
6. Aquest acord es concretarà en un acte que signaran les parts i l'autoritat laboral, en el marc de la Comissió de Convenis Col·lectius del Consell de Relacions Laborals.
7. El procés abans esmentat no pot durar més de 30 dies naturals a comptar des de la data de recepció de la petició per part de l'autoritat laboral.
8. En cas que finalitzi la mediació sense acord, es procedirà segons el punt 6 de l'Acord.