

CRITERIS DE GESTIÓ PER A LA “SUSPENSÍO TEMPORAL DE LA PUNTUACIÓ” PER HAVER ESTAT SANCIONAT PER RESOLUCIÓ D’UN EXPEDIENT DISCIPLINARI

En aplicació del que preveu el punt 12 del Pacte de Selecció Temporal, l’abast i la durada de la **suspensió temporal de la puntuació per haver estat sancionat per la resolució d’un expedient disciplinari** seran les següents:

- **Suspensió indefinida** en cas de sanció amb separació de servei.
- **Suspensió de 4 anys** en cas de falta molt greu.
- **Suspensió de 2 anys** en cas de falta greu.
- **Suspensió de 6 mesos** en cas de sanció per falta lleu.

Els períodes de suspensió s’iniciaran un cop finalitzada la sanció.

En cas de reincidència en sancions per falta greu o molt greu, la suspensió serà indefinida. La reincidència en falta lleu suposarà la suspensió per 2 anys.

La Direcció de Recursos Humans

Barcelona 29 de juliol de 2012