

NO PODEM ACCEPTAR LA PROPOSTA DE LA BORSA DE TREBALL DEL PROFESSORAT DE RELIGIÓ DEL DEPARTAMENT SENSE UNA MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL.

Barcelona, juny de 2014

El Departament d'Ensenyament té previst publicar en breu les bases per a la nova borsa de treball pel professorat de religió.

La creació de la Borsa és **una proposta que ve de lluny**. La Federació d'Ensenyants de Religió de Catalunya -FERC- la va sol·licitar en el seu moment i aquesta va ser assumida pel Comitè Intercentres. Estem parlant del 2003. S'ha fet molt de camí i han hagut canvis importants en tots els sentits. Com contractacions indefinides, triennis i sexennis. Un concurs d'adjudicacions que va situant als docents de religió en un àmbit d'arrelament i d'estabilitat a centres públics d'arreu de Catalunya.

En l'actualitat i després de les últimes eleccions laborals **JUNTS** va passar a ser la primera força sindical de mestres i professors de religió a Catalunya. La representació al Comitè Intercentres i el treball conjunt amb d'altres sindicats, ha servit per fer possible un objectiu que en principi hauria de ser un bé per a tothom: la Borsa de Treball.

Però l'esborrany que el Departament ha lliurat a **JUNTS** té mancances significatives que cal considerar i que hem fet saber als responsables de l'Administració.

La redacció no suposa un avenç significatiu en la normalització del col·lectiu, sinó que aprofita l'avinentsa per retallar els drets dels docents de religió. És per això que no podem acceptar la proposta del Departament sense una modificació substancial en el redactat final.

Els punts a modificar són:

1. El Departament vol suprimir de la Borsa de treball la contractació indefinida. Aquest canvi substancial se'ns va comunicar el 5 de juny, el mateix dia de la reunió del Comitè Intercentres. Fet aquest que suposa una retallada respecte a la legislació vigent. La LOE a l'article 4 del RD 696/2007, DE 1 DE JUNY estableix que "La contratación de los profesores de religión será por tiempo indefinido, salvo en los casos de substitución del titular..." En cap cas aquest article relaciona el contracte de treball amb l'accés a la destinació, sigui aquesta o no definitiva.
2. El contracte de treball, donat que és indefinit en la plaça vacant, no pot tenir una durada determinada de 15 de setembre a 30 de juny. Sinó d'1 de setembre a 31 d'agost.
3. No podem acceptar que la duració del contracte de substitució sigui fins el 30 de juny sinó fins la finalització del fet que ha generat la substitució tal com marca el VI Conveni Únic del personal Laboral de la Generalitat de Catalunya, que és la norma a aplicar als docents de religió.
4. La borsa de treball limitada a un Servei Territorial o Consorci de Barcelona, suposa una restricció a la possibilitat d'accedir a tot el territori del bisbat, que ja suposa una límit territorial. Hem demanat en repetides ocasions la borsa de treball única amb indicació del bisbat o bisbats

pels qual es disposa de proposta.

5. La borsa no contempla la forma i la durada per fer els canvis d'adscripció territorial o de nivell educatiu.

6. El Departament no preveu la publicitat dels participants a la borsa de treball.

JUNTS

juntsdocentsreligio@gmail.com

www.juntsdocentsreligio.cat
