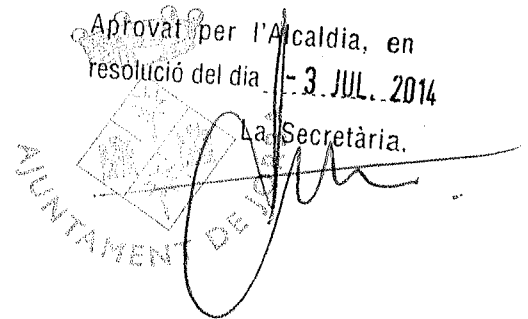


Ajuntament de Jorba
(Anoia)



BASES PER A LA SELECCIÓ DEL PERSONAL DELS PLANS D'OCUPACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE JORBA FINANÇATS PER LA "XARXA DE GOVERNS LOCALS 2012-2015" DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

En data 27 de desembre de 2013, es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona l'anunci de la Diputació de Barcelona, d'aprovació del programa complementari de suport a l'economia productiva local, del seu règim de concertació, de la resolució de concessió dels ajuts corresponents a la línia de suport "*finançament dels plans locals d'ocupació*", en el marc del pla "Xarxa de Governes Locals 2012-2015".

La finalitat del programa és la de contribuir de forma específica a pal·liar els efectes negatius de la crisi econòmica i de la conseqüent insuficiència de recursos econòmics davant la davallada experimentada en l'economia productiva local.

Aquesta convocatòria es realitza davant la situació actual de crisi, l'increment incessant de persones en situació de desocupació i el deteriorament creixent de la situació econòmica de les persones que ja fa un temps que han perdut la feina i es troben en situació d'atur. Per tant, el seu objecte és regular la convocatòria d'una persona per al servei de neteja i una persona per a la brigada municipal, per a la realització de determinats projectes emparats dins del programa complementari esmentat.

En data 18 de febrer de 2014, per resolució de l'alcaldia, es va acceptar l'ajut atorgat per la Diputació de Barcelona per aquesta línia de suport.

Les persones seleccionades, estaran contractades pel termini que s'indicarà, per a la realització del corresponent projecte.

Les retribucions pels llocs de treball seran les establertes per als llocs equivalents de la plantilla de personal de l'ajuntament.

1. OFERTES DE TREBALL

Denominació: **Netejador/a**

Número d'ofertes: 1

Posició en l'organització: Dependrà jeràrquicament de la Regidoria d'urbanisme, llicències i serveis bàsics.

Missió del lloc: Neteja de diferents espais municipals

Nivell acadèmic requerit: Certificat d'escolaritat o estudis primaris.

Jornada laboral: Parcial (20 hores setmanals).

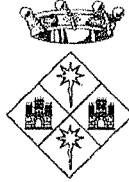
Durada del contracte: De l'1 d'agost de 2014 al 30 de juny de 2015.

Denominació: **Peó de manteniment**

Número d'ofertes: 1

Posició en l'organització: Dependrà jeràrquicament de la Regidoria d'obres i manteniment de la via pública.

Missió del lloc: Suport a la brigada d'obres i manteniment.



Ajuntament de Jorba
(Anoia)

Nivell acadèmic requerit: Certificat d'escolaritat o estudis primaris.
Jornada laboral: Completa (37,5 hores setmanals)
Durada del contracte: De l'1 de setembre de 2014 al 31 de març de 2015.

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

Les persones interessades en participar a la convocatòria, han de complir els següents requisits:

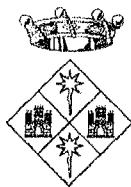
- a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats membres, que en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors. O ésser ciutadà estranger no comunitari o assimilable.
- b) Tenir com a mínim divuit anys d'edat i no superar l'edat de jubilació legalment establerta.
- c) No patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.
- d) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma del servei de cap administració pública.
- e) No trobar-se sotmès en cap dels supòsits d'incapacitat o incompatibilitat previstos en la normativa reguladora sobre la matèria.
- f) Complir les condicions específiques per exercir les funcions que dins de la plaça poden ser encomanades.
- g) Certificat d'escolaritat o estudis primaris.
- h) Estar en possessió del permís de conduir de la classe B (no exigible per al lloc de netejador/a).
- i) Trobar-se en situació d'atur i en recerca activa de feina demostrada mitjançant inscripció al Servei d'Ocupació de Catalunya.
- j) Acceptar l'assistència a formació i tutories durant el període de contractació.

Tota la documentació exigida en la convocatòria referent als requisits s'hauran de reunir i acreditar mitjançant fotocòpia compulsada dins del termini de presentació de sol·licituds a l'Ajuntament de Jorba. Pel que fa a la fase de concurs, la documentació que es valorarà serà la que es presenti, mitjançant documents originals o fotocòpies compulsades, dins del termini de presentació de sol·licituds, juntament amb el currículum vitae i la fotocòpia compulsada del DNI.

3. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades en participar a la convocatòria han d'estar inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya i han de presentar la següent documentació a les oficines municipals:

- Instància normalitzada (es pot descarregar de la web www.jorba.cat)
- Fotocòpia del DNI o NIE
- Currículum vitae actualitzat



Ajuntament de Jorba
(Anoia)

- Acreditació de la titulació requerida pel lloc al que es vulgui optar
- Informe de la vida laboral
- Targeta de demandant d'ocupació actualitzada.
- Fotocòpia dels títols o contractes que acreditin la seva experiència formativa i/o laboral.
- Si és el cas, documentació acreditativa de no percebre prestació d'atur ni cap tipus de subsidi.

La no presentació de qualsevol d'aquests documents o el fet de no estar inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya impossibiliten que la persona pugui entrar en el procés de selecció.

Les sol·licituds per participar en el procés de selecció s'han de presentar al registre de l'ajuntament, al carrer Major, núm. 2 de Jorba, fins el dia 17 de juliol de 2014, de 9:00 a 15:00 hores.

4. PROCÉS DE SELECCIÓ.

FASE 1: PROVA DE CATALÀ

No serà eliminatòria però sí puntuable. El nivell exigít serà equiparable al nivell "A", expedit per la Junta Permanent de Català o equivalent i quedarà inclosa en l'entrevista que es realitzarà en la part final del concurs.

Consistirà en mantenir una conversa entre l'opositor/a i l'Òrgan de selecció, per valorar la comprensió i expressió oral de l'aspirant/a.

FASE 2: VALORACIÓ

Valoració de la situació socio-laboral de conformitat amb el currículum i la documentació aportada, de conformitat amb el barem de mèrits següent:

FACTOR	CRITERIS	PUNTUACIÓ
Proximitat	Antiguitat de sis mesos d'inscripció en el padró d'habitants de Jorba	5 punts
Situació laboral	Si no percep prestació d'atur i/o subsidi	1 punt
	Si percep prestació d'atur i/o subsidi	0,5 punts
Risc social	Col·lectius preferents: Dones, joves, aturats de llarga durada, famílies amb tots els membres a l'atur, majors de 45 anys, persones amb càrregues familiars i altres col·lectius en risc d'exclusió.	0,5 punts per pertànyer a cadascun dels col·lectius preferents amb un màxim de 2 punts.
Experiència	Experiència acreditada en llocs de treball similars.	1 punt per any treballat fins a un màxim de 3 punts
Formació	Haver fet cursos de formació específica pel lloc de treball	0,5 punts per cada 40 h de cursos, fins a un màxim de 1 punt (els cursos en que no



Ajuntament de Jorba
(Anoia)

		s'indiqui la durada, es computaran com a 10h)
--	--	---

Qualsevol mèrit que sigui indispensable i, per tant, que es requereixi per a prendre part en aquestes proves, no es podrà valorar en aquesta fase.

Les persones que hagin obtingut les 5 millors puntuacions per cada lloc de treball passaran a la segona fase, d'entrevista, per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals. En cas d'haver-hi empat es farà un sorteig per decidir quin aspirant passa a la fase d'entrevista.

En cas de requeriment, caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i de l'experiència laboral indicades en el currículum.

FASE 3: ENTREVISTA

La puntuació es farà sobre un total de 10 punts i consistirà en una entrevista personal feta pel Tribunal, en la qual es valorarà tant la seva trajectòria professional i acadèmica com les seves aptituds i actituds en relació amb el lloc de treball a ocupar.

5. CONTRACTACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

En base al desenvolupament del procés selectiu i a la proposta efectuada per l'òrgan de valoració, les persones seleccionades formalitzaran el contracte laboral pel període que s'ha indicat, amb les especificitats determinades per cada perfil professional.

Les persones contractades s'obliguen a assistir a les tutories individuals de seguiment, per adquirir eines de recerca de feina i millorar les possibilitats d'inserció, així com a assistir a la formació que els sigui assignada.

6. PERÍODE DE PROVA

El període de prova en ambdós contractes serà de dos mesos.

7. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà format per un mínim de president i dos vocals, assistits per un secretari, que no tindrà dret de vot. Aquests membres seran designats entre els treballadors de l'ajuntament, i la seva composició es comunicarà conjuntament amb el llistat d'admesos i exclosos.

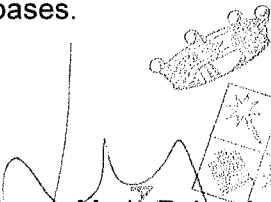
Finalitzat el procediment aquest òrgan efectuarà les propostes de contractació de les persones que resultin seleccionades.

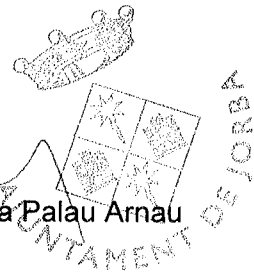
El tribunal qualificador queda facultat per resoldre qualsevol dubte que es pugui plantejar des del moment de la seva constitució i prendre els acords necessaris per al



Ajuntament de Jorba
(Anoia)

bon funcionament del procediment, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.


Josep Maria Palau Arnau
Alcalde



Jorba, 3 de juliol de 2014

