

---

Generalitat de Catalunya  
Delegació Territorial del Govern de  
la Generalitat a Barcelona

---

Número: 0111E/10745/2015  
Data: 21/05/2015 09:41:13

---

Registre d'entrada

---

## **Secretària General del Departament de Salut**

### **Sra. Roser Fernández i Alegre**

El passat 6 de maig, vam rebre en la Secretaria General de CCOO, escrit del Departament de Salut, on se'ns comunica l'obertura del període d'informació pública per presentar al·legacions a la proposta d'acord pel qual **s'autoritza la creació del consorci Hospital Clínic de Barcelona (HCB)**, de conformitat amb el que preveu l'article 51 en relació amb l'article 115.1b) ambdós de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, disposant d'un termini de quinze dies per presentar-les.

Per mitja d'aquest escrit i dintre del termini conferit, en **JAUME GABARRO i CORBELLA**, DNI 38478724T, en qualitat de Secretari General de la Federació de Sanitat de CCOO, i en **SERGI ABAD HURTADO**, DNI 37361749C, en qualitat de Secretari General de la Secció Sindical de CCOO a l'Hospital Clínic Prov. De Barcelona, ambdós domiciliats a efectes de notificacions a Via Laietana 16 4a planta de 08003 Barcelona, manifestem les següents,

### **AL-LEGACIONS**

**PRIMERA.-** Es sobradament coneguda la posició d'aquesta Federació sindical de la posició contrària de que els serveis sanitaris públics tendeixin cap un model que obri la entrada al sector privat, encara que sigui per gestionar de manera parcial mitjans que a l'actualitat estan sent gestionats per entitats públiques, encara que no més sigui de manera parcial. Així mateix també hem manifestat en diferents ocasions de la necessària participació ciutadana en tant com a usuaris del sistema públic de sanitat i per suposat la dels representats de les persones treballadores, participació que hauria d'arribar als òrgans de govern, i veiem amb preocupació que aquesta participació solament s'amplia a entitats, suposadament sense ànim de lucre, de caràcter professional (metges i infermeres), però que en alguns indrets s'ha externalitzat part d'aquest serveis públics, essent aquests tant essencials com el de la sanitat, obrin la porta a una mercantilització.

Dit això seriem partidaris de que els estatuts preveïessin, també, aquesta participació en la governança, que va més enllà que la dels professionals de la medicina, que essent important no hauria de ser exclusiva, ja que el conjunt de la comunitat sanitària està configurada per més operadors, com són les persones treballadores i els usuaris del sistema sanitari públic.

**SEGONA.-** La segona qüestió de caràcter general que volem destacar, es que als estatuts no hi ha cap al·lusió, ni previsió a les polítiques de transparència i dació de comptes, en el sentit més ampli del terme, per que qualsevol ciutadà i contribuent pugui consultar i conèixer com i de quina manera es gasta els recursos de caràcter públic, no es tracta d'estar única i exclusivament fiscalitzat per el òrgans o mecanismes legalment establerts, sinó de la necessària existència d'un portal on es pugui consultar tot, des de les retribucions, fins als contractes amb els proveïdors de bens o serveis o qui i com es prenen les decisions.

**TERCERA.-** Altre preocupació per aquest sindicat, es tota la referència, o millor dit absència d'un procés de consulta i participació amb la representació legal dels treballadors, i més si tenim en compta que una de les qüestions que sempre a preocupat es la naturalesa jurídica de l'Hospital Clínic, i els efectes sobre el conjunt de les persones treballadores. Hauria esta bé, que si s'ha de constituir un consorci, el qual s'ha de **subrogar** en drets i obligacions, s'obris un procés de consulta per tal de fixar algunes de les qüestions essencials, com són quines són les normes que han de regular las relacions laborals, i no ens estem referint única i exclusivament a les legalment establertes com són l'Estatut dels Treballadors, sinó la del conveni d'aplicació, ja que es una de les principals fonts que regula el dia a dia de qualsevol empresa, i es el marc per reconduir i resoldre els conflictes de caràcter laboral, que a tota empresa es produeixen.

Que el projecte d'estatuts de la futura entitat hagués tingut en compte, el debat que es produeix en un període de negociació i consultes, de bon segur que ajuda a aplanar camins que d'altre manera es veuen dificultats. Aquestes manifestacions no són gratuïtes, sinó que estem davant d'una greu vulneració de drets fonamentals com són el de la llibertat sindical, en privar en aquest procés al DRET A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA, drets consagrats no solament en el nostre ordenament constitucional, sinó que també estan recollits als convenis de la OIT, tant quant parlem de treballadors que presten el seus serveis en empreses privades com si són de caràcter públic.

En la documentació que integra l'expedient, no consta l'informació del conjunt de persones treballadores que seran adscrites al nou consorci, ni la seva procedència, solament l'article 29.3 ens diu: *...que tindran reconegudes les condicions de treball que es determinin en els pactes i acords assolits fruit de la negociació col·lectiva en l'àmbit de la Mesa General de Negociació ....., i del Conveni col·lectiu propi o aplicable al sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya*

En tot cas recordar que l'article 44 de l'ET diu: *1. El cambio de titularidad de una empresa, de un centro de trabajo o de una unidad productiva autónoma no extinguirá por sí mismo la relación laboral, quedando el nuevo empresario subrogado en los*

*derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social del anterior, incluyendo los compromisos de pensiones, en los términos previstos en su normativa específica, y, en general, cuantas obligaciones en materia de protección social complementaria hubiere adquirido el cedente.*

...

*4. Salvo pacto en contrario, establecido una vez consumada la sucesión mediante acuerdo de empresa entre el cesionario y los representantes de los trabajadores, las relaciones laborales de los trabajadores afectados por la sucesión seguirán rigiéndose por el convenio colectivo que en el momento de la transmisión fuere de aplicación en la empresa, centro de trabajo o unidad productiva autónoma transferida.*

*Esta aplicación se mantendrá hasta la fecha de expiración del convenio colectivo de origen o hasta la entrada en vigor de otro convenio colectivo nuevo que resulte aplicable a la entidad económica transmitida..*

A falta de més informació, de la lectura de l'article 29.3 del projecte d'estatuts del nou consorci, podríem deduir que les relacions laborals estaran regulades per diferents normes d'aplicació, es adir Estatut dels Treballadors, Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, Conveni d'empresa..., i ens hauríem de preguntar quantes de cada àmbit?, es per això que tornem a manifestar que l'absència d'un període d'informació i consulta als treballadors vulnera el dret a la negociació col·lectiva i per tant a la llibertat sindical, ja que es te dret a la determinació de les condicions de treball, en tot cas recordem l'establir a l'article 28 de la CE, com del conveni de la OIT nº 151 **sobre la protección del derecho de sindicación y los procedimientos para determinar las condiciones de empleo en la administración pública, ratificado por España el 18 de septiembre de 1984**, en concret

*"Al seu article 7 diu: **deberán adoptarse medidas para el pleno desarrollo y utilización de procedimientos de negociación entre las autoridades públicas competentes y las organizaciones de empleados públicos sobre las condiciones de empleo, o de cualesquiera otros métodos que permitan a los representantes de los empleados públicos participar en la determinación de dichas condiciones.***

Així mateix, el capítol IV de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic , regula el Dret de negociació col·lectiva, representació i participació institucional, en concret l'apartat 2 de l'article 31, ens diu: *"Per negociació col·lectiva , als efectes d'aquesta Llei, s'entén el dret a negociar la determinació de condicions de treball dels empleats de l'Administració Pública"*.

**CUARTA.**-També i amb caràcter general, considerem que els estatuts haurien de contemplar en l'apartat d'objecte i funcions de l'article 3, que essent l'activitat sanitària i sociosanitària que te encarregada aquesta entitat pública una de les principals funcions, aquesta ha d'estar regida per el **principi d'universalitat i gratuïtat**,

principi rector d'un Estat social. Reforçant d'aquesta manera la voluntat d'aquesta institució pública de contribuir a que aquest principi sigui una realitat.

Hem de manifestar que en el conjunt de l'expedient, en cap moment es contempla el principi d'universalitat i gratuïtat, d'altra part si veiem amb preocupació que entre els principis rectors de l'òrgan de Govern ( Art.4.2) esta regit pels principis de rendibilitat, economia i productivitat i amb aplicació de tècniques de gestió empresarial, com si els principis d'eficàcia i eficiència que presideix la gestió de qualsevol entitat pública fos econòmicament pitjor i meins rendible socialment, i aquestes percepcions que es deixen entreveure als propis estatuts no estan acompanyades de cap memòria o estudi o avaluació de lo fet fins ara per justificar la creació de la nova entitat pública, que obra la porta al sector privat, per gestionar i esser proveïdor d'un servei bàsic com es el de la sanitat. Es a dir, no fa mes que confirmar allò que els mitjans de comunicació han vingut acanyant como "*Portes giratòries*" .

**QUINTA.-** de manera més concreta i en referència al conjunt de l'articulat volem també fer les següents esmenes, algunes d'elles s'han de posar en relació en lo manifestat anteriorment:

L'article 1.2 , suprimir "*o privades sense ànim de lucre* ".

L'article 1.3 s'hauria de suprimir, entre d'altres raons per que considerem que la finalitat d'aquesta Associació no s'ajusta a allò que estableix l'article 113 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya, on ens diu: "*les administracions públiques de Catalunya poden constituir consorcis, o bé adherir-se a d'altres ja existents, amb d'altres administracions, organismes o entitats públiques, o entitats privades sense ànim de lucre, que tinguin finalitats d'interès públic concurrents*".

I no s'ajusta perquè consultada la principal finalitat de l'esmentada Associació es la següent: **Els fins de l'Associació són: a) la representació, defensa i promoció dels interessos professionals, laborals, econòmics i culturals dels seus afiliats, i b) programar les accions necessàries per tal d'aconseguir millores en aquests àmbits.**

Article 4.2 Suprimir "*L'Hospital Clínic de Barcelona actua regit pels principis de rendibilitat, economia i productivitat i amb aplicació de tècniques de gestió empresarial*" y substituir "*L'Hospital Clínic de Barcelona actua regit pels principis d'eficàcia i eficiència* "

El Capítol III, destinat als òrgans de Govern i direcció i coordinació (articles 5,6 i 7 ), voldríem manifestar , d'acord amb allò expressat en apartats anteriors, que caldria afegir a la representació legal dels treballadors i als usuaris, lo qual significaria modificar l'article 6 (composició i règim jurídic del Consell de Govern).

Així mateix l'article 7 (Funcions del Consell de Govern) s'hauria de recollir règim d'incompatibilitat dels membres del Consell de Govern en la contractació contemplada als apartats i) i j), per tal de garantir de que no es contracta cap tipus de serveis u obres, a empreses participades per ells o persones amb un nivell de parentesc, així com si amb anterioritat, a formar part en el Consell, han sigut membres del consell

d'administració d'alguna de les empreses amb les quals es vol contractar o han tingut alguns tipus de participació.

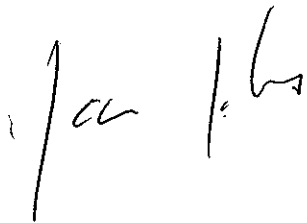
Article 7.2, en aquest apartat considera que el Consell de Govern pugui delegar (no sabem en quin òrgan col·legiat o unipersonal) contractes que no superin els 12 milions d'euros, de l'apartat i), estem parlant de quantitats molt importants i no menors, perquè els estatuts no deixi amb claredat l'organisme o càrrec amb el qual es delega, puix una cosa es la capacitat i agilitat en gestionar el dia a dia i d'altre ven diferent es la pressa de decisió de despeses que s'han de preveure amb més antelació i que s'han de regular amb la normativa de contractes del sector públic. Aquesta delegació de competències hauria d'anar acompanyada amb l'establiment de mecanismes de control i transparència a través d'un portal que especifiqui amb qui s'ha contractat el servei u obra, preu, concurrència i responsable que l'aprovat, així com el sistema de dació de comptes a la resta de membres del Consell de Govern.

Per tot el que s'ha exposat,

**SOL·LICITEN,**

que tingui per presentades aquestes al·legacions en aquest escrit, i en estimació de les mateixes s'acordi introduir les modificacions proposades.

Barcelona a 21 de maig de 2015



Jaume Gabarro i Corbella  
SG Federació Sanitat CCOO  
De Catalunya



Sergi Hurtado Abad  
SG Secció Sindical H. Clínic  
Prov. de Barcelona