



www.ccoo.cat

ESTATUTOS

ESTATUTS

**Aprovats en el X Congrés de la
LA CS de la CONC
14, 15 i 16 de desembre de 2012**

49

DOCUMENTS SINDICALS

Secretaria de comunicació i
xarxes socials



**ESTATUTS
APROVATS EN EL X CONGRÉS
DE LA CS DE LA CONC
14, 15 i 16 de desembre de 2012**



www.ccoo.cat



ESTRUCTURA DELS ESTATUTS

CAPÍTOL I. DEFINICIÓ I NATURALESA DE LA CS DE LA CONC	5
CAPÍTOL II. PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC	7
CAPÍTOL III. AFILIACIÓ	12
CAPÍTOL IV. MESURES DISCIPLINÀRIES	17
CAPÍTOL V. ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC	24
CAPÍTOL VI. ÒRGANS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ DE LA CS DE LA CONC	38
CAPÍTOL VII. ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL	53
CAPÍTOL VIII. L'ACCIÓ SINDICAL	56
CAPÍTOL IX. FINANCES I ADMINISTRACIÓ	57
CAPÍTOL X. FUSIÓ I DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC	63
CAPÍTOL XI. REVISIÓ DELS ESTATUTS	63
CAPÍTOL XII. DISPOSICIONS FINALS	64
CAPÍTOL XIII. DISPOSICIONS TRANSITÒRIES	65



CAPÍTOL I DEFINICIÓ I NATURALSA DE LA CS DE LA CONC

Article 1

Àmbit organitzatiu d'integració a la CS de la CONC

Aquests Estatuts tenen per objectiu la regulació de l'activitat de la Confederació Sindical de la CONC i són d'aplicació a tots els organismes que componen l'estructura sindical, així com al conjunt dels afiliats i afiliades.

Els principis bàsics que aquí estan definits han de ser respectats per tots els afiliats i afiliades i organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC.

La CS de la CONC (Comissions Obreres de Catalunya) és una confederació sindical nacional que agrupa seccions sindicals, sindicats de ram, federacions de ram i unions territorials, tots ells democràtics i de masses. La CONC té com a objectiu afiliar el conjunt de treballadors i treballadores de Catalunya que, amb independència de conviccions personals, polítiques, filosòfiques, ètiques o religioses, accepten i practiquen els principis establerts en aquests Estatuts, mitjançant una actuació conseqüent en totes les esferes de l'activitat social (especialment els centres de treball) de defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals i els del conjunt de treballadors i treballadores, en la perspectiva de la supressió de tot tipus d'opressió, discriminació i explotació d'unes persones per altres.

La CS de la CONC adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara del —i en concordança amb— que està establert a la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

Article 2

Àmbit territorial, domicili social, llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC

Àmbit territorial

La CS de la CONC es regeix per aquests Estatuts en tot allò que concerneix la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores de l'àmbit territorial de Catalunya. Sobre la base dels principis de federalisme



i de democràcia sindical, decideix, amb plena autonomia, el seu programa, les seves estructures organitzatives, l'acció i la formació sindical, així com la gestió econòmica, patrimonial i el disseny del seu model financer. Té plenes facultats per fer recaptació de la quota, per editar carnets, premsa, propaganda, publicacions, sistemes d'informació i comunicació, i totes aquelles competències que es defineixen en aquests Estatuts.

Domicili social

La CS de la CONC té la seu social a Barcelona, a la Via Laietana, 16, però els òrgans competents poden acordar traslladar-la a un altre lloc, dins del territori de Catalunya, així com l'establiment de les delegacions i representacions que es creuin convenients.

Llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC

Les llengües oficials de la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya són les que estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya del 2006: el català, com a llengua pròpia de Catalunya, el castellà i l'aranès. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya fomenta el català com a llengua pròpia de Catalunya i l'aranès com a llengua pròpia de la Vall d'Aran.

El logotip està format per la sigla CCOO en lletres quadrades blanques, seguit, a la dreta, del perfil de la senyera, tot emmarcat en una pastilla de forma rectangular on la senyera s'endinsa en el fons vermell del logotip. A sota de la sigla hi figura la llegenda: Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

La bandera és de color vermell amb l'emblema al mig. I constitueix una única personalitat jurídica a efectes legals externs, en la qual s'enquadren de manera exclusiva tots els organismes que componen l'estructura sindical esmentada en l'article 1.

Article 3

Àmbit professional

L'àmbit subjectiu d'actuació de la CS de la CONC comprendrà:

a) Els treballadors i treballadores en actiu o sense feina, empleats i empleades públics, les persones pensionistes i jubilades, i les persones que busquen feina per primera vegada.



b) Els treballadors i treballadores autònoms que no tinguin personal assalariat al seu servei.

c) Les persones que prestin els seus serveis sota el control i la direcció d'una altra, sigui quina sigui la forma jurídica que adopti aquesta relació.

Article 4

Confederació a la CS de CCOO d'Espanya

Plenament conscient de la comunitat d'interessos dels treballadors i treballadores dels diferents pobles de l'Estat espanyol, i dels deures de solidaritat i coordinació respecte a ells, la CS de la CONC es confedera voluntàriament a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya, té en compte el seu programa i els seus Estatuts (en l'elaboració dels quals, hi participa de ple dret), participa als seus congressos i òrgans que se'n derivin, vincula les seves federacions a les que hi ha d'àmbit estatal i n'articula la participació financera i patrimonial en virtut del que es determini als seus congressos (CS de la CONC) i allò que es pugui concertar de mutu acord.

CAPÍTOL II

PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC

Article 5

Principis bàsics

Els principis bàsics que inspiren l'activitat sindical de les Comissions Obreres de Catalunya són els següents:

a) Sindicalisme de masses

Es proposa l'organització del màxim nombre possible de treballadors i treballadores amb l'objectiu d'incorporar la gran majoria a la lluita per la seva pròpia emancipació, ja que es considera que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques exigeix el protagonisme directe de les masses treballadores.

b) Sindicalisme reivindicatiu i de classe

Defèn els interessos i drets dels treballadors i treballadores, la millora de les relacions humanes i laborals, la seva representació, la defensa i la promoció



econòmica, social, laboral, professional, cultural i, en general, totes aquelles activitats relacionades amb els drets i interessos de la classe treballadora. Tot això des d'una doble perspectiva:

a) Els interessos generals dels treballadors i treballadores s'han d'anteposar als particulars de caràcter corporatiu.

b) Els treballadors i treballadores han de desenvolupar el seu control sobre les activitats de gestió i producció de les empreses en la perspectiva de millorar la distribució de la riquesa i desenvolupar la dimensió social de l'empresa.

c) Nacional

L'acció, de tot tipus, es desenvolupa en el si de la nació catalana, una de les que configura l'Estat plurinacional espanyol. Això suposa lluitar per aconseguir la completa igualtat de qui viu i treballa a Catalunya, refusar qualsevol tipus de discriminació per raons d'origen geogràfic o lingüístic i reafirmar la plena solidaritat d'interessos del poble de Catalunya amb els altres pobles de l'Estat espanyol.

En conseqüència, les CCOO de Catalunya reconeixen i desenvolupen la seva activitat en els marcs legals existents i els respecten com a expressió de la voluntat democràtica del poble català, que, en el seu dia, els va aprovar. Aposten decididament per la defensa del binomi indissoluble que conformen el progrés nacional i el progrés social.

Així mateix, les CCOO de Catalunya es declaren partidàries del desenvolupament progressiu del marc constitucional i de l'Estatut d'autonomia des del respecte a les aspiracions de la ciutadania a decidir, expressades de forma àmplia i democràtica, com a manera d'avançar cap a l'exercici del dret a l'autodeterminació. Tot això des del punt de vista del ple autogovern per a Catalunya.

d) Sindicalisme confederal i sociopolític

Assumeix totes les reivindicacions que afecten de manera directa o indirecta la vida del conjunt de treballadors i treballadores, en la plena afirmació del paper fonamental i insubstituïble que el sindicat té en el desenvolupament de la societat democràtica i en la creació de les condicions per establir una societat socialista.



La lluita contra tot tipus de discriminació (particularment per raons de gènere i orientació sexual, edat, nacionalitat, ètnia i discapacitat); l'establiment d'una seguretat social pública i participada i en benefici dels treballadors i treballadores; la plena ocupació permanent; el desenvolupament de l'economia segons criteris en consonància amb els interessos populars; la gratuïtat de l'ensenyament; la formació professional per a l'ocupació; la sanitat pública universal, que potencii la promoció i la prevenció de la salut; el progrés tècnic i científic compatible amb la defensa de la natura; l'extensió i la promoció culturals; la realització d'una política respectuosa i de defensa del medi ambient; la garantia de la igualtat davant la llei, i la defensa dels interessos de la classe treballadora, especialment els aspectes que tenen a veure amb les condicions de treball, ocupació, salut i prevenció de riscos laborals.

e) Unitari

Les Comissions Obreres s'esforcen per tal de mantenir de manera prioritària el caràcter plural i unitari que des dels orígens les va caracteritzar i per tal de crear les condicions que permetin l'existència d'una sola central confederal a Catalunya i a l'Estat espanyol que sigui expressió lliure i unitària de tots els treballadors i treballadores. Per tal d'aconseguir-ho es comprometen a:

a) Promoure i generalitzar la creació de formes unitàries de representació dels treballadors i treballadores a partir de les assemblees i dels organismes democràticament escollits pel conjunt dels treballadors i treballadores, i compatibles amb les centrals sindicals de classe.

b) Promoure tot tipus d'iniciatives que afavoreixin la unitat d'acció de les centrals representatives i de classe de Catalunya i de l'Estat espanyol.

f) Democràtic

Les assemblees d'afiliats i afiliades, el funcionament col·legiat de tots els òrgans de direcció, l'elecció de tots els càrrecs i la seva revocabilitat, la informació i la formació internes, l'aplicació i el compliment dels acords majoritaris i el respecte a les opinions minoritàries, són garantia que la participació del conjunt d'afiliats i afiliades i les orientacions i decisions s'efectuen en un pla d'igualtat que afavoreix i impulsa l'eficàcia sindical. L'establiment de drets i deures estatutaris que afecten igual totes les persones afiliades i organismes col·lectius i de direcció és condició indispensable per a aquest funcionament democràtic, mirall del que es pretén per al conjunt de la societat.



El pluralisme i el funcionament democràtic de les CCOO de Catalunya estan garantits per la plena llibertat d'expressió individual i col·lectiva, pública i escrita (especialment durant el moment del debat), la defensa de les posicions internes en tot moment, el dret a manifestar les eventuais discrepàncies sobre les decisions adoptades i el respecte cap a les conviccions ideològiques, culturals i religioses, sempre que no utilitzin el nom de les CCOO.

L'acceptació del principi unitari i democràtic de compliment dels acords majoritaris pressuposa, així mateix, el dret de les minories a ser tingudes en compte sempre i, molt especialment, en assemblees, conferències, congressos i òrgans col·lectius quan s'estableixin al voltant de posicions concretes i disposin d'un mínim del 10% de membres de l'àmbit corresponent. Així mateix, es podran expressar lliurement a través dels canals ordinaris de la CS de la CONC, inclòs el portaveu nacional *Lluita Obrera*, especialment durant el període precongressual.

g) Sindicalisme autònom i independent

Les Comissions Obreres consideren que tots els problemes de la vida social que afecten els treballadors i treballadores són de la seva incumbència i assumeixen, per tant, la responsabilitat de l'anàlisi i l'actuació amb plena independència de l'Estat (sota qualsevol sistema social), de l'Administració central i l'autonòmica, dels poders econòmics i de qualsevol altre cos institucional i social. Consegüentment, les Comissions Obreres respecten el dret de tots els seus afiliats i afiliades a pertànyer al partit polític o a l'associació social o religiosa que creguin convenient d'acord amb les seves conviccions, sempre que amb això no involucrin la seva pertinença o responsabilitat al sindicat.

La formació de fraccions polítiques organitzades en el si de Comissions Obreres constitueix una greu distorsió del principi de la independència del sindicat, ja que trasplanta al seu si les diferències existents en àmbits i enfocaments aliens al sindicalisme.

h) Sindicalisme internacionalista i global

El caràcter de classe i sociopolític de les Comissions Obreres pressuposa el seu caràcter internacionalista, solidari amb les persones que lluiten per les llibertats sindicals i polítiques a qualsevol punt del món, contra l'explotació capitalista i tot tipus d'opressió, tant individual com col·lectiva. En aquest ordre es proposa:



a) Establir i reforçar les relacions unitàries amb tots els sindicats democràtics i representatius del món, a tots els nivells, independentment de la seva afiliació actual a les confederacions o federacions mundials existents. Les Comissions Obreres de Catalunya articularan les seves relacions amb altres confederacions d'altres estats, primordialment a través de la CS de les CCOO d'Espanya sens perjudici de poder adoptar de manera autònoma totes les iniciatives que en aquest camp considerin necessàries.

b) Establir i potenciar les relacions en el marc de les empreses multinacionals amb centres de treball a Catalunya, tant en l'àmbit de les seccions sindicals d'empresa com en el dels comitès unitaris de treballadors i treballadores, a la recerca d'una coordinació sistemàtica i organitzada del treball sindical.

c) Impulsar la solidaritat activa, política i material, amb els refugiats i refugiades procedents de països amb règims autoritaris i no democràtics.

Fomentar les accions de cooperació sindical a tot el món per globalitzar els drets laborals i enfortir la defensa del treball digne, tot incidint en la construcció d'unes relacions socioeconòmiques mundials més justes basades en els valors universals de la pau, la llibertat i l'equitat.

D Sindicat de la diversitat d'origen

Comissions Obreres, conscient de la necessitat de reforçar el vincle social que ens uneix com a treballadors i treballadores o com a persones afiliades, independentment del lloc d'origen, es compromet a lluitar pels drets dels treballadors immigrants i la seva plena igualtat en l'accés als drets laborals, socials i polítics. Així mateix, es compromet a assegurar la participació en l'activitat sindical i en les tasques de representació i direcció sindical en igualtat de condicions.

Conscients que som diversos com a persones i iguals com a treballadors i ciutadans, CCOO es compromet a promoure a les empreses i a la societat la cultura de la convivència en la diversitat personal i la igualtat de drets, i a lluitar decididament contra qualsevol manifestació, declaració o acció de continguts o motivacions de tipus xenòfob, racista o discriminatori per raons d'origen, nacionalitat, creença o cultura.



⌋ Sindicat d'homes i dones

El sindicat es compromet a defensar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i a treballar per eliminar qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere en l'àmbit laboral, amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat real i efectiva de les dones i avançar cap a la paritat en els òrgans de direcció.

El sindicat es compromet a lluitar contra l'assetjament sexual i per raó de sexe i la violència de gènere, i a treballar per aconseguir la igualtat real entre homes i dones en la nostra societat.

⌋ Sindicat de la diversitat d'orientació sexual

El sindicat es compromet a lluitar contra qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó d'orientació sexual en l'àmbit laboral.

CCOO es manifesta a favor de la igualtat de tracte, el respecte i la dignitat dels treballadors i les treballadores lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals (LGBT).

CAPÍTOL III AFILIACIÓ

Article 6

Afiliació individual

L'afiliació a les Comissions Obreres de Catalunya és un acte voluntari dels treballadors i treballadores, individual o col·lectiu, que es fa mitjançant l'acceptació del descompte de la quota estipulada a través de domiciliació bancària o per nòmina, excepte situacions excepcionals. L'afiliació es formalitzarà preferentment a la secció sindical d'empresa i/o al centre de treball i/o a les organitzacions de ram o territori que corresponguin.

L'afiliat o afiliada passarà a formar part de l'àmbit federatiu i territorial segons la ubicació del centre de treball, independentment del lloc en què s'efectuï l'afiliació.

En els casos de persones jubilades, pensionistes, desocupades i demandants de primera feina, l'afiliat o afiliada s'enquadrarà en l'àmbit territorial



corresponent al seu domicili. Pel que fa a les persones desocupades, això serà sens perjudici de la seva vinculació amb el ram d'origen. Les persones jubilades es podran dotar de l'organització funcional en les agrupacions d'empresa que decideixin, sense que això afecti la cotització.

Article 7

Ingressos col·lectius

La sol·licitud d'afiliació per part d'un grup de treballadors i treballadores, independents o procedents d'altres organitzacions sindicals, es presentarà:

a) En cas que el grup sigui homogeni d'un mateix ram de producció o serveis, hauran de dirigir la seva petició al sindicat o federació de ram corresponent, la qual, una vegada debatuda i acceptada pels seus òrgans de direcció, serà traslladada al Comitè Confederal de la CS de la CONC. En cas que la federació negui la petició d'ingrés, el grup es podrà dirigir al Comitè Confederal de la CS de la CONC perquè en sol·liciti la revisió.

b) En cas que es tracti d'un grup interprofessional o de presència territorial múltiple, la petició s'haurà de sol·licitar directament al Comitè Confederal de la CS de la CONC, que estudiarà i decidirà la demanda presentada.

c) En ambdós casos, en cas de negativa, els grups sol·licitants podran recórrer al Consell Nacional de la CS de la CONC, que decidirà el recurs.

d) L'acceptació de la sol·licitud implica l'acceptació dels Estatuts, així com la política sindical de la Confederació marcada pels seus òrgans de direcció.

Article 8

Drets dels afiliats i afiliades

Cada afiliat o afiliada a les Comissions Obreres de Catalunya té el dret i el deure de participar a totes les activitats del sindicat, al nivell que li correspongui, a donar la seva opinió i a ser escoltat o escoltada sobre qualsevol qüestió interna o externa del sindicat, a rebre informació i a divulgar les orientacions i decisions dels òrgans superiors, i a escollir i ser escollit o escollida per a qualsevol òrgan de la Confederació. Aquests drets es concreten en els que s'especifiquen a continuació:



a) Participar, en el seu àmbit, en les activitats pròpies i en les decisions que adopti la Confederació, així com donar la seva lliure opinió sobre qualsevol tema o decisió adoptada pels òrgans superiors del seu àmbit i discutir i elaborar el seu programa en l'àmbit respectiu, tant de manera presencial com a través de les tecnologies de la informació i les comunicacions, en funció del seu desenvolupament temporal en el si del sindicat, i segons les decisions preses en aquest sentit pels òrgans de direcció.

b) Ser elector o electora en el seu àmbit territorial i de ram a les conferències i/o congressos que es convoquin a partir de la seva afiliació.

Presentar-se als òrgans de direcció i representació de la secció sindical i com a responsable sindical de centre de treball en els casos en què aquesta no estigui constituïda.

Presentar-se com a candidat o candidata a delegat o delegada a les conferències i/o congressos que es convoquin a partir de la seva afiliació a l'organisme immediatament superior de ram i/o territori.

Presentar-se com a candidat o candidata a la resta dels òrgans de l'estructura sindical de la CS de la CONC quan s'acreditin sis mesos d'antiguitat a l'afiliació en el moment de la convocatòria de la conferència i/o congrés de què es tracti.

c) Ser informat o informada, a través de la secció sindical o l'organisme de ram o territori més immediat, de les orientacions o decisions adoptades pels òrgans superiors de la CS de la CONC.

d) Rebre l'assessorament sindical i tècnic respecte de qualsevol dels problemes professionals i sindicals que l'afectin en la forma que s'estableixi pel Consell Nacional de la CONC.

e) Ser beneficiari de tot tipus de serveis, ja siguin culturals, socials o d'una altra índole, que de forma general presti el sindicat i en les condicions establertes pels òrgans de direcció.

f) Recórrer davant dels òrgans superiors del sindicat especialment encarregats d'això qualsevol decisió o sanció que li concerneixi personalment i que no consideri d'acord amb aquests Estatuts.



g) Rebre convocatòries per escrit, a través de comunicacions telemàtiques o per qualsevol altre mitjà amb suficient antelació, de les assemblees d'afiliats o afiliades.

h) Si l'afiliat o afiliada és delegat o delegada sindical, és responsable de la Secretaria General de la secció sindical o bé ha resultat elegit o elegida a les llistes de CCOO a les eleccions sindicals, té dret a rebre el carnet corresponent en un termini màxim de tres mesos.

l) Tindrà a la seva disposició els Estatuts del sindicat, mitjançant la pàgina web o amb prèvia sol·licitud als locals del sindicat, així com els documents aprovats als respectius congressos (CS de la CONC, unió territorial, federació de ram, sindicat de ram i secció sindical).

l) Tots els afiliats i afiliades tenen dret a rebre el carnet del sindicat que els acredita com a tals i tenen garantida la privacitat de les seves dades en compliment de la Llei orgànica de protecció de dades.

k) L'accés a la informació generada pel sindicat es difondrà mitjançant els mitjans d'informació, ja siguin impresos o digitals, la pàgina web i qualsevol altre mitjà de comunicació amb inclusió de missatges a telèfons mòbils i el correu electrònic. Per tal de fer-ho possible els afiliats i afiliades hauran de facilitar al sindicat aquestes dades, evidentment amb les garanties previstes per la Llei orgànica de protecció de dades.

l) Als afiliats i a les afiliades que provinguin d'altres sindicats confederats a la CES o la CSI, se'ls reconeixerà l'antiguitat a l'afiliació, amb prèvia acreditació de la seva afiliació anterior.

Article 9

Deures dels afiliats i afiliades

Cada afiliat o afiliada a les Comissions Obreres de Catalunya té els següents deures:

a) Respectar les decisions democràticament adoptades per la majoria, en cada un dels òrgans i nivells de la Confederació. Els acords del Consell Nacional, del Comitè Confederal i de la Comissió Executiva de la CS de la CONC vincularan tots els afiliats i afiliades.



En el cas de les persones que són membres dels òrgans col·lectius de direcció, els acords majoritaris d'aquests els vinculen quant a la seva acceptació, defensa i compliment, i queda resguardat el dret de lliure expressió a títol estrictament personal.

b) Pagar les cotitzacions que estableixin els òrgans competents de la Confederació.

c) No competir electoralment enfront del sindicat a les eleccions sindicals a representants dels treballadors i treballadores, tant formant part d'altres llistes electorals com donant suport material i fefaent a la seva presentació.

d) No afiliar-se a un altre sindicat.

e) Facilitar les dades i la informació necessària per al desenvolupament normal de la seva vinculació afiliativa, amb la garantia de la privacitat establerta en la Llei de protecció de dades.

Article 10

Baixa o rescissió d'afiliació

Es podrà donar de baixa a la Confederació pels motius següents:

a) Per lliure decisió de l'afiliat o afiliada.

b) Per impagament injustificat de la quota per dos rebuts trimestrals consecutius. Quan el pagament es realitzi a través de la nòmina, per dos mesos consecutius d'impagament injustificat. Quan el pagament es realitzi en efectiu, per dos rebuts d'impagament injustificat. En tots els casos, amb previ avís a l'interessat o interessada.

c) Per resolució sancionadora a afiliats o afiliades o col·lectius per part dels òrgans competents de les CCOO de Catalunya.

d) Per presentació a les eleccions sindicals a representants dels treballadors o treballadores en una candidatura concurrent a la de CCOO.

e) Per la firma per començar un procés de revocació no autoritzat pel sindicat que afecti la representació de treballadors i treballadores de CCOO.



ð Per afiliar-se a un altre sindicat diferent de CCOO després d'haver-li comunicat la contradicció de la situació.

Article 11

Síndic de la persona afiliada

El síndic de la persona afiliada és una figura creada pel sindicat amb l'objectiu de tutelar els drets individuals dels afiliats i afiliades, i, alhora, ser un dinamitzador en la millora de la qualitat dels serveis i l'atenció que reben les persones afiliades.

La funció del síndic de la persona afiliada és incompatible amb l'assumpció de responsabilitats executives i/o de gestió en els diversos àmbits de l'estructura sindical i dels instruments confederals de la CS de la CONC, i amb la pertinença als òrgans de direcció i/o gestió de la CS de la CONC.

CAPÍTOL IV

MESURES DISCIPLINÀRIES

Article 12

12.1. Infraccions tipificades en aquests Estatuts

Les infraccions en funció de la gravetat seran qualificades com a lleus, greus o molt greus.

Infraccions lleus

1. L'incompliment lleu per part dels afiliats i afiliades dels deures previstos en l'article 9.a i 9.e dels Estatuts.

2. Afiliar-se a un altre sindicat.

3. Falta d'assistència, sense justificar, als òrgans de direcció.

Infraccions greus

1. Les accions o omissions d'un afiliat o afiliada i/o membre de qualsevol dels òrgans de direcció del conjunt de la CS de la CONC que infringeixin el que està disposat en els Estatuts i que no revesteixin més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.



2. L'incompliment dels deures establerts per a afiliats i afiliades, òrgans de direcció i qualsevol organisme, en el capítol IX, de finances i administració d'aquests Estatuts, i que no revesteixi més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
3. Les manifestacions, les actituds o les accions que impliquin un contingut o una expressió d'homofòbia, xenofòbia o racisme, que es manifestin en l'àmbit laboral, sindical i social, i que no revesteixin més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
4. Utilització indeguda del NIF i/o de la imatge del sindicat en actuacions de qualsevol estructura sindical de la CS de la CONC, i actuacions sindicals contràries a les previsions estatutàries.
5. Reincidència en la comissió d'infraccions lleus.

Infraccions molt greus

1. Competir electoralment enfront del sindicat a les eleccions sindicals per escollir els representants dels treballadors i treballadores.
2. La malversació dels recursos econòmics del sindicat (CS de la CONC), en qualsevol dels seus àmbits.
3. En els casos en què s'obtingui un benefici econòmic personal:
 - a) Aprofitant-se del seu càrrec o de la seva actuació sindical.
 - b) A canvi de l'extinció de la relació laboral, utilitzant el seu càrrec i/o representació de qualsevol dels organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC, incloent la representació del comitè d'empresa o com a delegat o delegada de personal elegit a les llistes de CCOO i quan amb això es danyi la imatge i el prestigi de CCOO davant de les persones afiliades i treballadores de l'empresa.
4. Les agressions físiques contra béns i persones vinculades al sindicat.
5. Totes les conductes d'assetjament sexual i conductes d'assetjament per raó de sexe desenvolupades en l'àmbit d'organització de la CONC i les



desenvolupades per les persones afiliades en la seva tasca sindical o com a conseqüència d'una relació de treball.

6. Les conductes de maltractament o violència domèstica, exercides per persones afiliades a la CONC i que siguin objecte de condemna per sentència ferma per part dels tribunals de justícia corresponents.

7. L'assetjament moral. Totes les conductes i accions d'assetjament moral exercides en l'àmbit de l'empresa i/o en l'organització de la CS de la CONC sobre una o diverses persones i que tinguin efectes sobre les condicions de treball i/o salut de les persones.

8. La utilització indeguda del crèdit d'hores sindicals amb finalitats particulars.

9. La reincidència en infraccions greus.

12.2. Prescripció de les sancions

Les infraccions lleus prescriuran al cap d'un mes des del seu coneixement per part de l'òrgan sancionador i quan no s'hagi pres cap mesura per tal d'imposar la corresponent sanció, o al cap d'un any des de la seva comissió.

Les infraccions greus i molt greus prescriuran al cap de tres mesos des que l'òrgan sancionador en tingui coneixement i no s'hagi pres cap iniciativa per tal d'imposar la sanció corresponent, o al cap de dos anys des de la seva comissió en el cas de les faltes greus o al cap de quatre anys en el cas de les molt greus.

12.3. Expedient informatiu

En els casos en què siguin coneguts fets que puguin ser constitutius d'alguna de les infraccions tipificades en aquests Estatuts, però que hi hagi dubtes raonables sobre la comissió o possible qualificació de la falta, es prendrà l'acord, al corresponent òrgan de direcció, d'incoar l'oportú expedient informatiu i de designar la persona o persones encarregades de la seva tramitació i posterior remissió de les conclusions.

La incoació del corresponent expedient informatiu comportarà la interrupció de la prescripció de la falta i es farà en un termini màxim de tres mesos.



12.4. Procediment sancionador

12.4.1. Les sancions als afiliats i afiliades podran ser adoptades per la Comissió Executiva de l'organització en la qual es trobin enquadrats o per la Comissió Executiva de la CS de la CONC, en segona instància, en cas de recurs i també a iniciativa pròpia en aquells casos de falta d'acció de l'organització confederada afectada.

En cas que la sanció afecti un membre dels òrgans de direcció, l'organisme competent serà l'immediatament superior en l'estructura de què es tracti —de ram o territorial— o, si fos el cas, el Comitè Confederal de la CONC en relació amb membres dels màxims òrgans de direcció de les organitzacions confederades.

Serà competent i tindrà prevalença per a l'obertura d'un expedient sancionador a persones que pertanyin simultàniament a òrgans de direcció de dues organitzacions confederades —federació i unió territorial— l'organització que tingui competència en la matèria en la qual s'ha produït el fet que dóna lloc a l'obertura de l'expedient.

En el cas de sancions als òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva, la decisió d'iniciar el procés sancionador, l'adoptarà la Comissió Executiva de l'òrgan superior.

12.4.2. El procediment sancionador està sotmès al principi de contradicció i d'audiència de la persona o organisme afectat per la sanció.

Per això, s'haurà d'obrir formalment l'expedient sancionador. Aquest haurà de ser comunicat per escrit als afectats amb la descripció dels fets de què es tracti, quan i com s'han produït, la data en què s'han conegut i la seva qualificació provisional, així com els efectes immediats que es puguin preveure. Així mateix, se li concedirà audiència i l'oportunitat d'al·legar el que consideri oportú a la defensa (al·legacions, aportació de documentació i aportació de testimonis).

Per dirigir el procediment sancionador, l'organisme competent nomenarà una comissió instructora, que serà l'encarregada del seu desenvolupament i de les conclusions, que traslladarà a l'organisme competent per prendre, si fos el cas, la decisió sancionadora.



La comunicació de la sanció s'haurà de notificar per escrit a la persona afectada, amb les descripcions que abans s'han assenyalat, la instrucció que s'ha fet i les conclusions a les quals s'ha arribat. Així mateix, en la comunicació s'informarà dels recursos als quals té dret, els terminis per interposar-los i davant de quins òrgans els pot formular.

L'expedient sancionador comportarà la interrupció de la prescripció de la sanció i es farà en un termini màxim de tres mesos.

12.4.3. Quòrum: l'adopció de qualsevol tipus de sanció, individual o col·lectiva, requerirà necessàriament la presència de la meitat més un, com a mínim, dels components de l'òrgan sancionador.

12.4.4. En els casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe es requerirà la presència d'una persona (o grup especialitzat), proposada per la Secretaria de la Dona de la CONC, i se seguirà un procediment ràpid i amb salvaguarda de la intimitat de les persones afectades.

En el termini de sis mesos, des de l'aprovació d'aquests Estatuts, s'elaborarà, a proposta del Comitè Confederal, un protocol per a la prevenció, el tractament i l'eliminació de l'assetjament sexual i per raó de gènere, que serà aprovat pel Consell Nacional de la CONC.

12.4.5. En els casos d'assetjament moral es requerirà la presència d'una persona (o grup especialitzat en la matèria), proposada pel Departament de Salut Laboral, i se seguirà un procediment ràpid i amb salvaguarda de la intimitat de les persones afectades.

12.5. Suspensió cautelar

L'òrgan sancionador, una vegada iniciat l'expedient sancionador i abans de prendre una decisió, pot adoptar, com a mesura de suspensió cautelar i en funció de la gravetat dels fets, la suspensió dels drets d'afiliació per un període màxim de tres mesos, o la suspensió dels drets previstos en l'article 8 dels Estatuts o la seva substitució, mentre se substancia el procés sancionador. La suspensió provisional computarà com a compliment de sanció en cas que el procés finalitzi amb la imposició sancionadora.

En cas d'afiliats i afiliades que pertanyin simultàniament a òrgans de direcció



de dues organitzacions confederades —federació i unió territorial—, les mesures cautelars i les sancions definitives hauran de tenir l'aprovació d'ambdues. En cas de desacord les competències sancionadores correspondran al Comitè Confederal de la CS de la CONC.

12.6. Qualificació de les sancions

Les infraccions seran qualificades, en la resolució i a criteri de l'òrgan sancionador, com a lleus, greus o molt greus.

Les mesures de sanció corresponents amb la qualificació acordada podran ser les següents, en funció que es tracti de sanció individualitzada o aplicable al conjunt d'un òrgan de direcció i/o a les persones que el componen.

12.7. Sancions individuals

12.7.1. Sancions de les infraccions lleus

Les infraccions lleus se sancionaran amb amonestació interna o pública a judici de l'òrgan sancionador.

12.7.2. Sancions de les infraccions greus

Suspensió dels drets d'afiliació en tota la seva extensió per un període mínim d'un mes i màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció comesa a judici de l'òrgan sancionador. Durant el període de la sanció es mantenen vigents els deures associats a l'afiliació, entre altres, l'obligació de cotitzar. En aquest cas la persona sancionada podrà optar per la baixa a l'afiliació durant el període de sanció. En aquest cas es perdrien els drets d'antiguitat a l'afiliació. En cas que s'incompleixi l'obligació de cotitzar es procedirà segons el que estableixin aquests Estatuts.

12.7.3. Sancions de les infraccions molt greus

Les infraccions molt greus seran sancionades amb l'expulsió del sindicat.

En casos de sancions d'expulsió se suspèn definitivament la vinculació — en drets i deures— de l'afiliat o afiliada al sindicat. La persona expulsada només es podrà afiliar novament si així ho acorda l'òrgan sancionador i la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC. Si hi hagués disconformitat decidirà la CE de la CONC.



12.8. Sancions dels òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva

12.8.1. Sancions per infraccions lleus

Amonestació interna o pública.

12.8.2. Sancions per infraccions greus

En els casos de sanció a un òrgan de direcció col·lectiu i/o a les persones que hi pertanyen, la suspensió de drets serà per un període mínim d'un mes i per un màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció. Les seves funcions quedaran assumides per l'organisme superior.

12.8.3. Sancions per infraccions molt greus

La sanció per infracció molt greu serà la dissolució de l'òrgan de direcció.

Dissolució dels òrgans de direcció

Aquesta mesura s'adoptarà exclusivament en casos de reiterada i profunda vulneració dels principis i Estatuts de CCOO de Catalunya (CS de la CONC). El Consell Nacional serà l'únic habilitat per a això i haurà de convocar i preparar immediatament, en el termini mínim de tres mesos i màxim de dotze mesos, un congrés o conferència extraordinari de l'estructura afectada. Mentrestant, aquesta estructura romandrà sota la responsabilitat del Consell Nacional de la CS de la CONC, que designarà una comissió gestora amb les funcions corresponents a l'òrgan que ha substituït.

12.9. Efectivitat de les sancions

Les sancions seran efectives des del mateix moment de l'adopció per part de l'òrgan sancionador, sens perjudici dels recursos que es puguin interposar davant de l'òrgan de direcció superior i la Comissió de Garanties.

12.10. Mesures cautelars

L'òrgan de direcció superior i la Comissió de Garanties, un cop hagin acceptat a tràmit el recurs, poden decidir, prèviament a entrar al fons de l'assumpte, i a instància de part, la suspensió provisional dels efectes de la sanció durant el temps de revisió del recurs en virtut del principi de presumpció d'innocència i quan no hi hagi indicis consistents de la comissió de la infracció.



Article 13

Recursos

Tots els afiliats i afiliades o l'òrgan sancionat podran recórrer en un termini màxim de vint dies, com a primera instància, davant de l'òrgan immediatament superior al que ha adoptat la sanció, que la confirmarà o la revocarà en el termini màxim de dos mesos. Només després d'haver fet aquest tràmit, la persona sancionada o l'òrgan sancionat podrà presentar recurs davant la Comissió de Garanties i, en última instància, davant el Congrés de la CONC, a través de les normes i el calendari precongressuals que el Consell Nacional estableixi. La persona o òrgan sancionat podrà optar per evitar el primer recurs a l'òrgan superior i dirigir directament el recurs a la Comissió de Garanties, la resolució de la qual ja només podrà ser recorreguda davant el Congrés de la CONC.

En el cas de sancions imposades per la Comissió Executiva de la CONC o el Comitè Confederal, el recurs es dirigirà directament a la Comissió de Garanties de la CONC.

En el cas de sanció a membres del Consell Nacional, la persona sancionada podrà optar per recórrer en primer lloc davant el Consell Nacional abans de fer-ho davant la Comissió de Garanties o fer-ho directament davant d'aquesta Comissió en el termini establert en aquests Estatuts.

El recurs a la Comissió de Garanties quedarà obert una vegada hagi transcorregut el termini de trenta dies per resoldre l'òrgan superior. Per tant, el silenci s'entendrà com a denegació del recurs.

CAPÍTOL V

ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC

Article 14

Nivells d'estructuració

La CS de la CONC s'estructura en dos nivells:

a) Integra els treballadors i treballadores des del seu lloc de treball, segons el ram en el qual estan enquadrats. Aquest nivell s'articula de la manera

següent, i sota els criteris organitzatius de les respectives federacions de ram:

- Secció sindical
- Sindicat de ram comarcal o intercomarcal
- Federació de ram de l'àmbit territorial de la CS de la CONC

Les federacions de ram i/o els sindicats de ram podran desenvolupar organitzacions funcionals per a l'atenció de les persones afiliades als centres de treball d'afiliació menor a vint persones i que no tinguin constituïda secció sindical d'empresa.

b) Integra els treballadors i treballadores d'acord amb el criteri d'agrupació d'aquests treballadors i treballadores al territori de què es tracti:

- Unió sindical comarcal
- Unió sindical intercomarcal

Aquestes podran constituir àmbits funcionals de treball territorialitzats, dins de la capacitat organitzativa que li atorguen aquests Estatuts, realitzant tasques de representació institucional del sindicat, d'intervenció socioeconòmica al territori, de relació amb el teixit social existent i d'atenció sindical a l'afiliació.

ESTRUCTURA DE RAM

Estructura funcional del ram

Als centres de treball de menys de vint persones afiliades i en els quals no estigui constituïda la secció sindical, sens perjudici de la seva posterior constitució, el sindicat de ram i/o la federació de ram iniciarà un procés participatiu amb les persones afiliades per tal que escullin el seu representant del sindicat a l'empresa d'acord amb les normes que s'estableixin.

Mentre es compleix aquest procediment, el sindicat comarcal o intercomarcal de ram, en cas de no estar constituïda la federació de ram, podrà designar una persona de la seva estructura en l'àmbit territorial com a responsable d'atenció i organització dels afiliats i afiliades en aquestes empreses.



Estructura orgànica del ram La secció sindical d'empresa

a) La secció sindical

1. A totes les empreses es constituirà la secció sindical segons el que preveu la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, i/o els convenis col·lectius d'aplicació, a partir de l'existència d'afiliats i afiliades, amb els criteris organitzatius determinats congressualment o per acords presos pel Consell de la CS de la CONC.

2. La secció sindical, com a organisme de base del sindicat a l'empresa, està formada pel conjunt dels afiliats i afiliades al sindicat d'aquesta empresa. El seu funcionament serà democràtic i es prendran els acords per majoria.

3. La constitució de les seccions sindicals serà promoguda pels mateixos afiliats i afiliades o bé pel sindicat o la federació de ram o, si no n'hi ha, per la unió territorial corresponent. Aquesta constitució, perquè sigui vàlida, haurà de tenir l'aval de la federació de ram i ser reconeguda per la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC, mitjançant la seva inscripció en el fitxer corresponent, amb l'objectiu que aquesta es faci de conformitat amb el que preveuen aquests Estatuts.

4. Les seccions sindicals es regiran per aquests Estatuts i altres normes que els desenvolupen en virtut dels acords del Consell de la CS de la CONC.

5. Una vegada constituïda, s'elegiran els delegats i delegades sindicals tal com s'especificarà. De l'acord de constitució i de l'elecció dels delegats, se'n donarà compte a l'empresa amb la simple finalitat que aquesta en tingui constància. La comunicació es farà mitjançant escrit firmat pel secretari general de la secció sindical i pel secretari general del sindicat de ram i, en cas de no estar constituït, pel secretari general o pel secretari d'Organització de la federació de ram.

Així mateix, la informació es comunicarà a la CS de la CONC i s'incorporarà al Sistema d'Informació d'Organismes i Persones de la CS de la CONC.

6. Les seccions sindicals es finançaran mitjançant el pressupost integrat de les respectives federacions, i s'incorporarà al funcionament ordinari del model financer de la CS de la CONC, definit en el capítol ix d'aquests Estatuts.



7. En cas que en una empresa o en un centre de treball hi hagi constituïda més d'una secció sindical de rams diferents, caldrà establir mecanismes de coordinació.

b) Àmbit de la secció sindical

1. L'àmbit de la secció sindical serà el de l'empresa, el del centre de treball o el d'àmbit inferior i/o el de qualsevol dels diferents àmbits territorials establerts en l'article 14.b i l'article 17 d'aquests Estatuts, i el de Catalunya en el cas d'empreses que tenen un àmbit superior als previstos anteriorment. Això sens perjudici de la coordinació estatal o entre les empreses que formin part d'un mateix holding. La secció sindical adoptarà la denominació corresponent a la titularitat jurídica de l'empresa.

2. En cas d'existència de diversos centres de treball en una mateixa empresa, amb autonomia pròpia i ubicació geogràfica diferenciada, es podran constituir seccions sindicals de centre de treball, que dependran orgànicament de la secció sindical d'empresa, amb les funcions i els òrgans de direcció que aquesta determini mitjançant aprovació a la conferència constitutiva o renovadora de la secció sindical d'empresa, en virtut de les particularitats pròpies i amb els límits establerts en aquests Estatuts i normes de desenvolupament aprovades pel Consell de la CS de la CONC.

3. De manera excepcional, es podran constituir seccions sindicals d'àmbit inferior al centre de treball en virtut de les peculiaritats pròpies de l'activitat, quan sigui indispensable per al millor desenvolupament de l'acció sindical. Aquesta constitució ha de ser aprovada per la conferència de la secció sindical d'empresa, que establirà l'àmbit, les funcions i els òrgans de direcció, i de la qual dependrà orgànicament, i s'ajustarà sempre al que preveuen els Estatuts i les normes de desenvolupament reservades al Consell de la CS de la CONC.

4. El Consell de la CS de la CONC podrà modificar per acord majoritari l'àmbit de les seccions sindicals establert en virtut de les necessitats organitzatives que es produeixin.

c) Funcions de la secció sindical

1. Aplicar i concretar la política del sindicat a l'empresa.

2. Fer el seguiment que els afiliats i les afiliades estiguin al corrent de pagament.



3. Realitzar totes les tasques que garanteixin el bon funcionament de la secció sindical a l'empresa, centre de treball o àmbit inferior, amb especial atenció als serveis que ha de prestar el sindicat als afiliats i afiliades.
4. Fer arribar i distribuir informació entre els afiliats i les afiliades i els treballadors i les treballadores.
5. Les seccions sindicals podran disposar de pàgines web pròpies i de comptes d'accés a les diferents xarxes socials existents, d'acord amb el protocol de la CONC que regula aquesta matèria.
6. Elaborar les directrius i aprovar les propostes que portaran les persones que són membres de CCOO al comitè d'empresa o junta de personal i al conjunt dels treballadors i treballadores davant la negociació col·lectiva i altres activitats representatives, i participar-hi en els termes legals o convencionalment establerts.
7. Proposar, elaborar i aprovar les llistes electorals, i garantir la participació de tots els afiliats i afiliades.
8. Promoure i organitzar conjuntament amb la federació respectiva la formació professional per a l'ocupació dels treballadors i treballadores del seu àmbit.
9. Coordinar les actuacions dels delegats i delegades sindicals.
10. La Comissió Executiva de la secció sindical —juntament amb el sindicat— garantirà l'adequat exercici dels drets sindicals a l'empresa, i, molt particularment, vetllarà perquè les persones que han estat escollides com a membres sota les sigles de CCOO a qualsevol òrgan de representació atenguin tant les tasques sindicals de l'empresa com les relacionades amb el funcionament del sindicat fent una utilització equilibrada de les hores sindicals.
11. Totes aquelles que legalment o convencionalment li siguin atribuïdes.
12. Les funcions de representació davant de l'empresa, a banda de les previstes, que li siguin encomanades pels òrgans de direcció del sindicat.



13. La capacitat de proposta pressupostària en el marc d'elaboració del pressupost integrat de la federació corresponent.

14. Proposta per a la utilització del crèdit d'hores sindicals disponibles en el seu àmbit a la federació corresponent, a la unió territorial o a la CS de la CONC per a la decisió definitiva.

d) Òrgans de direcció de la secció sindical

1. Les seccions sindicals tindran com a mínim un organisme de direcció col·lectiva, que serà, en aquest cas, una comissió executiva.

A banda dels delegats i delegades sindicals, la secció sindical es dotarà d'un secretari o secretària general que, sempre que sigui possible, haurà de coincidir amb la figura del delegat o delegada sindical.

2. Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC.

3. Les conferències ordinàries de les seccions sindicals es faran cada quatre anys dins del procés congressual de la CS de la CONC o de la seva federació, segons es determini a la carta de convocatòria. Les conferències extraordinàries es faran segons el que preveu l'article 24 d'aquests Estatuts.

4. Les assemblees dels afiliats i les afiliades garanteixen la participació del conjunt de la secció sindical.

La Comissió Executiva de la secció sindical convocarà, com a mínim, una vegada a l'any l'assemblea d'afiliats i afiliades, per debatre el balanç de gestió anual de l'activitat sindical, així com per aprovar les propostes i els objectius que s'han de realitzar. Als processos de negociació col·lectiva i de la resta de les activitats de la secció sindical es faran les assemblees i reunions que calgui per tal de facilitar la participació i el compromís dels afiliats i afiliades a les activitats del sindicat.

Un terç de l'afiliació podrà convocar amb caràcter extraordinari l'assemblea del conjunt dels afiliats i les afiliades. Aquest tipus de convocatòria extraordinària només es podrà repetir un cop transcorreguts sis mesos com a mínim.



e) El representant o la representant de la secció sindical davant l'empresa

1. L'òrgan de representació de la secció sindical davant l'empresa és el delegat o delegada sindical, en virtut del que disposa la Llei orgànica 11/1985, de llibertat sindical. En cas d'existència de secció sindical constituïda, serà aquesta, a través del seu secretari o secretària general, la que tindrà la representació del sindicat a l'empresa.

2. A totes les empreses i, si fos el cas, centres de treball, les seccions sindicals escolliran tants delegats o delegades sindicals com les normes legals o convencionals estableixin.

3. L'elecció dels delegats i delegades sindicals s'efectuarà en assemblea o reunió dels afiliats i afiliades convocats per a això, mitjançant votació secreta, si així se sol·licita, i sistema electoral majoritari, entre els candidats i candidates proposats, tot això en el marc de la conferència de la secció sindical d'empresa, a excepció de la primera elecció, que podrà no coincidir-hi.

4. El delegat o la delegada sindical respon de la seva tasca davant la secció sindical que l'ha elegit, representada pels òrgans de direcció i davant el sindicat que representa.

5. El secretari o secretària general de la secció sindical farà, així mateix, les funcions de representació davant l'empresa que li siguin encomanades pel sindicat i/o secció sindical.

6. Mandat del delegat o delegada sindical:

— La durada del mandat del delegat o delegada sindical serà idèntica a la prevista per als òrgans de direcció de la secció sindical i la seva renovació es farà coincidir amb aquests, per la qual cosa, en casos de revocació o sanció, el nou delegat o delegada sindical escollit ho serà per al que resta de mandat.

— El delegat o delegada sindical podrà ser revocat, mitjançant decisió dels afiliats i afiliades, del mateix àmbit en què va ser escollit, convocats a l'efecte per acord majoritari dels afiliats i afiliades participants.

— El delegat o delegada sindical podrà ser destituït pels òrgans competents del sindicat mitjançant el procediment establert estatutàriament per a les sancions.



7. Funcions del delegat o delegada sindical:

— Realitzar les funcions de representació davant l'empresa que li siguin encomanades pel sindicat i/o secció sindical.

— Representar el conjunt dels afiliats i afiliades davant l'empresa a tots els efectes.

— Aplicar i executar els acords de la secció sindical i del sindicat en l'àmbit corresponent.

— Exercir les funcions que li siguin atribuïdes per l'Executiva de la secció sindical.

— Exercir les altres funcions i drets que li atorgui la LOLS i els convenis col·lectius d'aplicació.

8. L'elecció del delegat o delegada sindical haurà de recaure preferentment en un membre de l'Executiva de la secció sindical; en cas que no sigui així, i durant el seu mandat, els delegats i delegades sindicals passaran a ser membres amb veu i sense vot de l'Executiva. Al registre de la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC hi haurà de constar una relació actualitzada dels delegats i delegades sindicals de la LOLS, així com dels secretaris i secretàries generals de la secció sindical d'empresa i tots els òrgans de direcció de les seccions sindicals d'empresa.

9. Les seccions sindicals i les estructures de ram i territorials, mancomunadament, acordaran la utilització dels crèdits horaris dels delegats i delegades sindicals en un triple vessant: l'activitat i representació de la secció sindical d'empresa, el treball federatiu i territorial, així com la dedicació a les tasques confederals.

Article 15

Sindicats de ram

1. Els sindicats de ram agrupen totes les seccions sindicals i afiliats i afiliades que pertanyen a un mateix ram de producció, serveis, etc., que es concreten en els rams federatius establerts en l'article 16 d'aquests Estatuts, en un àmbit territorial determinat, comarcal o intercomarcal, si és el cas. La constitució dels sindicats de ram serà promoguda per la federació de ram dins de les seves competències.



2. L'àmbit territorial dels sindicats de ram constituïts orgànicament per les federacions de ram es correspondrà amb el disseny de les unions territorials —intercomarcals i comarcals— establertes en l'article 17 d'aquests Estatuts. Les possibles excepcions al criteri anterior, motivades pel nivell de desenvolupament del ram i les seves necessitats, hauran de ser consensuades entre les organitzacions afectades i la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC.

Així mateix, en els àmbits territorials de les comarques de Barcelona en què no estiguin constituïts els sindicats de ram, es constituiran equips de treball estables per part de les federacions de ram. Aquestes determinaran les seves competències, estructura i maneres de funcionament tenint en compte les especificitats del territori i l'atenció a les persones afiliades.

3. Els sindicats comarcals o intercomarcals disposaran, com a mínim, d'un òrgan col·lectiu de direcció, dels previstos en aquests Estatuts per als màxims òrgans de direcció de la CS de la CONC, i amb idèntics criteris d'elecció. Aquesta elecció s'efectuarà dins del seu procés congressual.

4. Basant-se en la seva autonomia econòmica, els sindicats de ram elaboraran els seus pressupostos anuals a partir dels seus recursos i en funció de les seves activitats i tasques. Aquests pressupostos s'integren en els de la seva federació i el seu funcionament s'acull al que preveu el capítol ix d'aquests Estatuts. El sindicat de ram comunicarà el seu pressupost a la unió territorial del seu àmbit, perquè aquesta el pugui agregar en el seu àmbit territorial i en tingui coneixement.

5. Els pressupostos dels sindicats de ram s'integren en els de la seva federació i el seu funcionament és el que està previst en el capítol ix d'aquests Estatuts.

6. Les funcions principals del ram al territori, sota la direcció federativa, són:

- a) L'aplicació i la concreció de la política de la federació en el seu àmbit territorial.
- b) La realització de les eleccions sindicals, amb especial atenció a l'organització dels delegats i delegades de petites empreses.
- c) La necessària atenció continuada i visites a les PIME.
- d) El treball continuat d'afiliació als centres de treball.
- e) El seguiment de la negociació col·lectiva que les seccions sindicals



han de desenvolupar, prestant atenció a la democràcia sindical amb la participació més àmplia possible dels afiliats i afiliades mitjançant els processos d'informació, assemblea i consulta que s'estableixin en els processos de negociació col·lectiva.

f) La implicació en l'acció socioeconòmica desenvolupada per les unions territorials i la seva extensió als centres de treball.

Article 16

Federacions de ram

Les federacions són el conjunt d'afiliats i afiliades d'un mateix sector de producció o de serveis. Es federen voluntàriament a la CS de la CONC i, a través d'aquesta, a les federacions estatals de la Confederació Sindical de les CCOO d'Espanya.

Les federacions, basant-se en les necessitats de la seva acció sindical i la seva implantació territorial en els seus sectors, concretaran la seva estructura organitzativa, tenint en compte els criteris organitzatius del Consell de la CS de la CONC i els acords confederals.

Les federacions podran organitzar-se en sindicats comarcals, intercomarcals i/o àmbits funcionals, que integrin i consolidin els recursos de totes les organitzacions que en depenen i administrin els seus recursos de conformitat amb els acords dels òrgans de direcció d'àmbit superior.

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya organitza els seus afiliats i afiliades en les següents federacions:

- Federació de Serveis Privats
- Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC)
- Federació Agroalimentària
- Federació de Serveis Financers i Administratius (COMFIA)
- Federació d'Indústries de la Construcció i la Fusta
- Federació d'Educació
- Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme (FECOHT)
- Federació d'Indústries Tèxtils, Pell, Químiques i Afins (FITEQA)
- Federació d'Indústria
- Federació de Sanitat
- Federació de Pensionistes i Jubilats



En la seva denominació legal, al nom que identifica les federacions de ram s'afegiran les sigles CS de la CONC.

Els canvis en l'estructura federativa de la CS de la CONC podran ser acordats pel Consell Nacional de la CS de la CONC, tenint en compte les federacions afectades i d'acord amb el que està regulat en aquests Estatuts, i es registraran els canvis produïts, de conformitat amb el que disposa la LOLS.

Els òrgans de direcció de les federacions es regularan tal com està establert en l'article 18 d'aquests Estatuts.

Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims organismes de la CS de la CONC, però tenint en compte la pròpia naturalesa de la federació com a única estructura, elecció que s'efectuarà dins del seu procés congressual.

La Federació de Pensionistes i Jubilats mantindrà una estructura orgànica pròpia i tindrà com a objectius dinamitzar la participació de l'afiliació, la defensa del sistema públic de pensions i l'acció a favor de polítiques socioeconòmiques basades en el benestar, l'autonomia, l'assistència i la participació en la vida social dels pensionistes i jubilats.

Les persones afiliades a la Federació de Pensionistes i Jubilats mantindran una doble adscripció tant a la federació de ram d'origen com a la de Pensionistes i Jubilats. Totes les qüestions vinculades a l'afiliació, així com les relacionades amb els drets de representació, vot i participació sindical, quedaran regulades en el marc de la CS de la CONC, a través d'un protocol específic que s'aprovarà als òrgans de direcció d'ambdues organitzacions.

La Federació TRADE - CCOO és la federació dels treballadors i treballadores autònoms dependents, de la CS de la CONC, dotada de personalitat jurídica i Estatuts propis. Els Estatuts de la FS TRADE - CCOO estaran en consonància amb els de la CS de la CONC i tindran caràcter supletori respecte dels anteriors. La confederació de la FS TRADE - CCOO a la CS de la CONC es regularà per protocols específics aprovats en els òrgans de direcció d'ambdues organitzacions.

L'SME - CCOO (Sindicat de Mossos d'Esquadra - CCOO) es confedera a través de la Federació de Serveis a la Ciutadania, i manté personalitat



jurídica i Estatuts propis. Els Estatuts de l'SME-CCOO estaran en consonància amb els de la CS de la CONC i tindran caràcter supletori respecte dels anteriors. La confederació de l'SME-CCOO a la CS de la CONC es regularà per protocols específics aprovats als òrgans de direcció d'ambdues organitzacions (en el cas de la CS de la CONC, la Federació de Serveis a la Ciutadania i el Consell Nacional de la CS de la CONC).

Article 17

Unions territorials

La CS de la CONC adopta una organització territorial que té com a referència la divisió territorial comarcal de la Generalitat de Catalunya i s'estructura en unions comarcals i intercomarcals, que adoptaran la denominació de l'àmbit geogràfic que correspongui al seu àmbit d'actuació sindical.

Les unions territorials seran sempre unions de sindicats.

L'estructura territorial de la CS de la CONC està formada per les unions sindicals comarcals de:

- UC Baix Llobregat
- UC Vallès Occidental

Les unions sindicals intercomarcals de:

- UI Comarques Gironines
- UI Comarques Tarragonines
- UI Terres de Lleida
- UI Alt Penedès - Anoia - Garraf
- UI Catalunya Central
- UI Vallès Oriental - Maresme

En la seva denominació legal, al nom que identifica les unions territorials s'afegiran les sigles CS de la CONC.

Els diferents organismes territorials podran sol·licitar davant el Consell de la CS de la CONC, o aquest per si mateix, la modificació de l'estructura territorial establerta. El Consell prendrà l'acord oportú en relació amb el que estigui sol·licitat i registrarà la modificació produïda de conformitat amb el que disposi la Llei orgànica de llibertat sindical.



Article 18

Règim jurídic de les organitzacions confederades

a) Els organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC tindran autonomia administrativa i econòmica dins dels límits que estableixen aquests Estatuts i de les directrius marcades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC, ja que formen una única personalitat jurídica.

b) Els organismes que componen l'estructura sindical estaran representats pel seu secretari o secretària general, que tindrà les facultats legals que li siguin delegades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.

c) Els organismes que componen l'estructura sindical tenen autonomia administrativa i de gestió econòmica dins del seu àmbit d'actuació, sense més limitacions que el compliment dels acords que en aquestes matèries adoptin els òrgans de direcció de la CS de la CONC i les derivades dels imperatius legals.

d) Els organismes que componen l'estructura sindical executaran els actes necessaris per tal de dotar-se —i prestar-los— dels serveis als afiliats i afiliades establerts pels òrgans de direcció de la CS de la CONC, sota la seva dependència i les directrius fixades per aquests òrgans.

e) Els organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC es regiran, en totes les seves actuacions, per aquests Estatuts, que seran considerats a tots els efectes com els propis de tots els organismes en l'àmbit de Catalunya, i s'exclou en aquest àmbit l'aplicació d'altres Estatuts.

f) La CS de la CONC no respondrà de les accions i obligacions dels organismes que componen la seva estructura sindical, quan no hagin estat prèviament conegudes i aprovades pels òrgans corresponents de la CS de la CONC, tal com es formula en el capítol IX.

g) Les persones designades a aquest efecte per qualsevol òrgan de direcció de la CS de la CONC podran participar amb veu a les reunions que celebri qualsevol òrgan dels organismes que componen l'estructura sindical.

h) L'acció sindical de les federacions serà competència dels seus òrgans de direcció dins del seu àmbit d'actuació. Les propostes i decisions de l'acció



sindical que, per la seva transcendència i repercussions, puguin afectar el desenvolupament de la CS de la CONC, la seva implantació entre els treballadors i treballadores, o puguin suposar una variació de les directrius generals, hauran de ser consultades prèviament al Consell Nacional o, en el seu defecte, a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

i) Els organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC tindran els òrgans de direcció i gestió següents:

- El Consell Nacional
- El Comitè Confederal
- La Comissió Executiva
- El Secretariat o la Comissió Permanent de la Comissió Executiva
- El secretari o la secretària general

Excepte per a la CS de la CONC, s'orienta que la resta dels organismes que componen l'estructura sindical no tinguin més de dos òrgans col·lectius, que poden ser ambdós de direcció o un de direcció i un altre de gestió.

Els criteris d'elecció dels òrgans seran els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC, però tenint en compte la naturalesa i l'àmbit de cada organisme.

j) La representació i la dedicació al sindicat de les persones que són membres dels òrgans de direcció i gestió serà establerta per l'Acord marc regulador de les dedicacions sindicals, aprovat per la Comissió Executiva de la CONC.

k) Els òrgans de direcció i gestió dels organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC tindran les funcions pròpies per al bon funcionament orgànic d'aquests organismes i el compliment dels drets i obligacions estatutaris, tot això dins dels límits competencials fixats per a cadascun dels òrgans de direcció i gestió en aquests Estatuts en regular les competències dels òrgans de direcció i gestió de la CS de la CONC, tenint en consideració la naturalesa i l'àmbit de cada organisme.

Article 19

Drets i deures de les organitzacions confederades

Tots els organismes de la CS de la CONC estan subjectes a drets i deures,



i han d'acatar els seus Estatuts i programa general, la seva línia d'orientació sindical, les seves normes organitzatives i el seu model financer.

Tenen dret a rebre sistemàticament informació de les decisions dels organismes superiors de la Confederació que els afectin i totes les altres d'interès general, a rebre suport sindical i econòmic, i a controlar la feina i els mètodes de direcció dels organismes superiors.

Tenen l'obligació de respectar, aplicar i difondre els acords i les orientacions generals adoptats pels òrgans de direcció, de fer arribar al conjunt d'afiliats i afiliades les orientacions i les informacions, i de satisfer els compromisos financers estipulats amb els organismes competents de la Confederació.

Són igualment deures el registre i l'enviament regular i sistemàtic de còpia de documents, declaracions, propaganda, actes i publicacions als òrgans de direcció de la Confederació, i el manteniment dels sistemes d'informació desenvolupats per la CS de la CONC.

Com a subjectes col·lectius, estan sotmesos a les normes i sancions disciplinàries previstes en aquests Estatuts, així com dotats del recurs respecte d'aquestes, tal com està previst.

CAPÍTOL VI

ÒRGANS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ DE LA CS DE LA CONC

Article 20

Els òrgans de direcció i de gestió de la CS de la CONC són els següents:

- a) El Congrés Nacional de Catalunya
- b) El Consell Nacional
- c) El Comitè Confederal
- d) La Comissió Executiva
- e) El Secretariat o la Comissió Permanent de la Comissió Executiva
- f) El secretari o la secretària general



Article 21

Participació de joves

1. Per tal d'incorporar les persones joves a la participació, la decisió i la direcció sindical en totes les estructures del sindicat en què sigui possible, es crearà la responsabilitat d'Acció Jove.

Acció Jove - Joves de CCOO és l'àmbit del qual es dota la CS de la CONC per fer una política cap a la joventut treballadora de caràcter transversal.

2. Amb l'objectiu de promoure la renovació als òrgans de direcció de les diferents estructures sindicals, aquestes incorporaran persones joves amb responsabilitats en la mesura de cada realitat.

Article 22

Participació de treballadors i treballadores immigrants

1. Les diferents estructures sindicals es dotaran de plans específics per incorporar els treballadors i treballadores procedents dels moviments migratoris a l'activitat sindical a partir del seu lloc de treball.

2. En funció de cada realitat, les diferents estructures sindicals incorporaran aquests treballadors a les responsabilitats sindicals en òrgans de direcció en els diferents nivells i en les llistes als òrgans de representació.

Article 23

Sindicat d'homes i dones

A totes les estructures del sindicat, s'hi impulsarà la creació de responsabilitats de la dona, que s'hauran de dotar de comissions de treball.

Les diferents estructures sindicals garantirán en el seu àmbit una real igualtat d'oportunitats de les dones en el desenvolupament de totes les activitats sindicals: participació general, òrgans de direcció de tots els nivells i a les llistes dels òrgans de representació.

Es fomentaran polítiques per a la igualtat amb l'objectiu d'avançar cap a la paritat als òrgans de direcció. Mentre no es pugui assolir aquest objectiu es garantirà que la representació d'homes i dones als òrgans de direcció serà com a mínim proporcional al nombre d'afiliació de cada àmbit de l'estructura



sindical del qual es tracti, i es promourà la millora de la proporcionalitat pròpia tot el que sigui possible.

Els òrgans de direcció de les federacions, de les unions comarcals i intercomarcals i de la CONC es dotaran d'una secretaria de la Dona.

Per al desenvolupament de CCOO com a sindicat d'homes i dones, es potenciaran secretaries de la Dona a les estructures territorials i de ram, i aquestes s'incorporaran als òrgans de direcció.

Article 24

Processos congressuals

Als processos congressuals de tots els òrgans de la Confederació es poden donar dues situacions:

Congressos ordinaris

Són aquells que es fan d'acord amb la convocatòria del Congrés de la CS de la CONC i durant l'àmbit temporal establert per a la realització dels congressos de totes les seves organitzacions confederades. En aquests congressos es debaten els materials propis de les organitzacions confederades, així com l'elecció dels seus òrgans de direcció, i els materials de la CS de la CONC, ja que a partir de l'acord sobre el nou model de fer congressos, els congressos de les organitzacions confederades es fan abans, tret que el Consell Nacional de la CONC acordi una altra ordenació. Aquests congressos es faran mitjançant la carta de convocatòria i les normes aprovades a aquest efecte al Consell de la CS de la CONC.

Congressos extraordinaris

En circumstàncies especials que provinguin de:

- Dissolució de l'òrgan
- Dimissió de la majoria de la Comissió Executiva
- Necessitat d'adaptació de la política sindical d'aquest àmbit a noves realitats que puguin sorgir

Es podran convocar congressos extraordinaris a través dels consells dels òrgans o de la Comissió Executiva en cas de no haver-hi Consell, amb prèvia comunicació al Consell de la CS de la CONC. Aquests congressos es faran d'acord amb les normes aprovades pel Consell Nacional.



El fet d'haver realitzat un congrés extraordinari no eximirà, en cap cas, de fer el Congrés ordinari en el procés congressual de la CS de la CONC.

Article 25

El Congrés Nacional de Catalunya

És el màxim òrgan deliberant i decisor de la Confederació:

a) Composició: s'aplicarà estrictament el criteri paritari que correspon a la doble estructura de les Comissions Obreres: territorial i de ram de producció. O sigui, el Congrés estarà integrat a parts iguals per representants d'unions territorials i per representants de les federacions. Les persones que són membres de la Comissió Executiva sortint són delegats i delegades nats al Congrés.

b) Elecció: els delegats i delegades al Congrés seran els que, en nombre i criteri, fixi el Consell Nacional de manera directament proporcional al nombre de cotitzants de cada àmbit. La normativa serà establerta també pel Consell Nacional, i es donarà a conèixer, com a mínim, amb tres mesos d'antelació. Les eleccions als òrgans de direcció hauran d'estar presidides per criteris d'unitat, fonamentalment a través d'una sola candidatura. Quan almenys un 10% d'electors, en cada àmbit, desitgi presentar una o altres candidatures, es procedirà a l'elecció a través del sistema proporcional i de llistes tancades.

c) Convocatòria: el Congrés es reunirà com a mínim cada quatre anys, a convocatòria del Consell Nacional, amb almenys sis mesos d'antelació. Amb caràcter extraordinari, el Consell Nacional el podrà convocar quan ho cregui convenient, amb un termini mínim d'un mes d'antelació.

Els materials preparatoris del Congrés hauran de ser elaborats sota la responsabilitat del Consell Nacional i donats a conèixer al conjunt d'estructures de la Confederació amb dos mesos efectius d'antelació, a través de la seva publicació a l'òrgan de la CS de la CONC, la *Lluita Obrera*.

d) Acords: les decisions seran adoptades per majoria simple, excepte en els casos en què, expressament, s'assenyali un altre criteri.



e) Funcions: són tasques o atribucions del Congrés:

1. Determinar l'orientació politicosindical de la Confederació.
2. Aprovar o modificar el programa i el model financer.
3. Decidir la modificació total o parcial dels Estatuts.
4. Aprovar els criteris de composició del Consell Nacional, prenent nota de qui l'integra. Escollir el contingent lliure del Consell que s'hagi determinat per sufragi lliure i secret.
5. Escollir el secretari o secretària general per sufragi lliure i secret.
6. Escollir la Comissió Executiva, la Comissió de Garanties i la Comissió de Control Administratiu i Financer per sufragi lliure i secret.
7. Decidir sobre la dissolució de la CS de la CONC i sobre la fusió amb una altra organització sindical.

∅ El Congrés Nacional és l'òrgan d'apel·lació davant de qualsevol tipus de decisió, sanció o conflicte.

Article 26 **El Consell Nacional**

És el màxim òrgan de direcció i de representació entre congrés i congrés de la CS de la CONC.

a) Composició: és un òrgan fonamentalment representatiu de totes les estructures de la CS de la CONC. Estarà integrat per:

1. Les persones que són membres del Comitè Confederal, el secretari o la secretària general de la CONC, cinquanta membres en representació de les federacions, cinquanta membres en representació de les unions territorials, un membre d'Acció Jove, un membre de TRADE i un nombre de membres designats o designades pel Ple del Congrés com a contingent lliure.
2. El nombre de representants per les federacions i unions territorials



s'escollirà en proporció al nombre de cotitzants. Aquesta representació serà elegida per l'òrgan de direcció més ampli entre congrés i congrés de les respectives federacions i unions territorials. Les vacants produïdes per dimissió o qualsevol altra causa amb posterioritat al Congrés es cobriran a través de l'elecció per l'òrgan de direcció més ampli entre congrés i congrés de la federació o unió corresponent.

La seva composició ha de tendir a la paritat de gènere i, per tant, la part que correspon a l'elecció directa del Congrés ha de garantir la presència del mateix nombre d'homes i de dones, i les persones escollides per les organitzacions han de tendir a la paritat, respectant en qualsevol cas, com a mínim, la presència equivalent al percentatge d'afiliació que representen les dones en la seva organització.

3. El nombre de membres designats o designades directament pel Ple del Congrés com a contingent lliure no podrà excedir del 30% del total resultant del Consell Nacional. Les vacants produïdes al contingent lliure es cobriran mitjançant elecció al Consell Nacional de la CS de la CONC.

4. Els membres del Comitè Confederal en qualitat de secretaris i secretàries generals de les diverses organitzacions confederades computaran a tots els efectes en la distribució d'electes al Consell Nacional que faci cada organització en funció de la representativitat democràtica que es manifesta en el seu si.

b) Convocatòria: amb caràcter ordinari es reunirà, com a mínim, dues vegades a l'any, una per debatre el balanç de gestió anual de l'activitat sindical, així com els balanços integrats i comptes de resultats, i una altra per tal d'aprovar, a proposta del Comitè Confederal, els objectius de la política sindical i pressupostària del sindicat.

El Consell serà convocat pel Comitè Confederal amb un mes d'antelació, i s'acompanyarà a la convocatòria l'ordre del dia i els materials per debatre, per tal que les persones que són membres del Consell puguin traslladar el debat als organismes de l'estructura sindical que representen. Les reunions del Consell Nacional estaran preparades pel Comitè Confederal.

Un terç de les persones que són membres del Consell Nacional el podran convocar amb caràcter extraordinari amb una antelació mínima de quinze dies.

c) Funcionament: les resolucions i decisions del Consell Nacional



s'adoptaran per majoria simple, excepte en cas que s'hagi establert una majoria qualificada per a les seves decisions.

d) Funcions: són tasques i atribucions del Consell Nacional les següents:

1. Discutir i decidir sobre la política general de la Confederació entre dos congressos successius i controlar-ne l'aplicació per la Comissió Executiva i pel Comitè Confederal.
2. Revocar i reemplaçar les persones, per majoria absoluta, que són membres de la Comissió Executiva, explicant al Congrés següent les raons concretes, el qual haurà de ratificar aquesta decisió.
3. Convocar amb caràcter ordinari o extraordinari el Congrés Nacional.
4. Aprovar anualment, a proposta del Comitè Confederal, el pressupost integrat, així com la liquidació, els balanços i els resultats.
5. Fixar el sistema de quota de la Confederació així com decidir sobre cotitzacions extraordinàries o altres maneres de recaptació de la Confederació.
6. Estipular el percentatge de les quotes que s'han de transferir a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya.
7. Donar-se per assabentats, com a mínim una vegada a l'any, dels informes elaborats per la Comissió de Garanties i la Comissió de Control Administratiu i Financer.
8. Escollir el director o directora de la *Lluita Obrera*, que s'incorporarà com a convidat permanent a les reunions del Consell Nacional.
9. Escollir el secretari o la secretària general en casos de dimissió, mort o revocació de l'electe al Congrés Nacional, mitjançant votació qualificada de, com a mínim, la majoria absoluta de les persones que són membres, fins al Congrés ordinari o fins a un congrés extraordinari convocat amb aquesta finalitat.
10. El Consell Nacional, per acord de la majoria absoluta de les persones que en són membres, degudament convocades, podrà ampliar el nombre de



membres de la Comissió Executiva, entre congrés i congrés, sempre que no superi el nombre inicial en més d'un 10%.

11. Crear, modificar, substituir i/o suprimir els instruments, les normes i els registres de gestió confederal previstos en l'article 42 dels Estatuts.

12. Aprovar els reglaments sindicals (amb una majoria de dos terços) i els protocols (amb una majoria simple) que desenvolupen i regulen les matèries estatutàries.

e) Reglament: el Consell Nacional es dotarà d'un reglament de funcionament, que haurà de regular, entre altres coses, el següent: convocatòria, composició de la mesa, ordre del dia i votacions.

f) S'aixecarà acta de totes les reunions del Consell Nacional, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta haurà de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de les persones que són membres presents a la reunió i qui justifiqui la seva absència. S'enviarà còpia de l'acta a tots els membres del Consell Nacional en un termini màxim de trenta dies posteriors a la celebració de la reunió.

Article 27

El Comitè Confederal

El Comitè Confederal es constitueix com a òrgan de direcció i coordinació confederal de la CS de la CONC. Està integrat pels membres de la Comissió Executiva i els secretaris i secretàries generals de les organitzacions confederades.

El Comitè Confederal serà convocat un mínim de sis vegades a l'any amb caràcter ordinari i amb caràcter extraordinari cada vegada que l'Executiva ho cregui necessari o ho sol·liciti un terç dels membres del Comitè Confederal, i en aquest cas s'haurà de fer en un termini no superior a quinze dies. Per garantir el seu funcionament regular es dotarà d'un reglament intern que serà sotmès a la consideració del Consell a la primera reunió que faci després de la seva constitució.



Les reunions ordinàries del Comitè Confederal seran convocades pel secretari o secretària general o per la meitat de la Comissió Executiva, i amb caràcter extraordinari, per un terç d'aquesta.

Funcions i competències:

1. Assegurar la direcció permanent de l'activitat de la CS de la CONC, prenent les decisions pertinents entre dues reunions del Consell Nacional.
2. Participar en la definició dels objectius de política sindical, en especial en el que es refereix a les estratègies de diàleg i concertació social i negociació col·lectiva.
3. Participar en el disseny i la gestió de polítiques organitzatives de caràcter general.
4. Aprovar, si escau, la proposta del Secretariat o la Comissió Permanent que pugui elevar la Comissió Executiva. El Comitè Confederal podrà aprovar i remoure les responsabilitats de la Comissió Executiva.
5. Preparar les reunions del Consell i vetllar pel desenvolupament i l'aplicació dels seus acords i resolucions.
6. Fer el seguiment de les activitats de la Comissió Executiva.
7. Participar en la gestió dels recursos confederals, per a la qual cosa coneixerà els pressupostos i els balanços integrats.
8. Fixar els criteris orientadors de la política laboral per al personal assalariat de la CS de la CONC en el marc del pressupost integrat.
9. Designar el consell de redacció de la *Lluita Obrera*, assumir-ne la responsabilitat i verificar-ne la línia editorial.
10. Totes les matèries que el Consell li pugui ordenar o atribuir reglamentàriament, així com aquelles altres que, per raons de necessitat, siguin proposades pel Comitè Confederal, o un terç dels seus integrants, i la Comissió Executiva, tot això sense menyscar les competències que estatutàriament corresponguin al Consell.



11. Els acords, les resolucions i decisions del Comitè Confederal s'adoptaran per majoria simple.

Article 28

La Comissió Executiva

La Comissió Executiva és l'òrgan de gestió confederal, en el marc de les decisions dels òrgans de direcció i de govern. La Comissió Executiva de la CONC serà proposada pel secretari o secretària general al Consell Nacional, per a la seva votació i ratificació, d'entre les persones elegides directament pel Congrés. Aquestes assumiran les tasques executives i de gestió. El nombre de responsabilitats de la Comissió Executiva de la CONC no serà superior a nou i en la seva composició final tindrà el mateix nombre de dones i homes.

La Comissió Executiva funcionarà de manera col·legiada, amb reunions ordinàries com a mínim una vegada al mes, i adoptarà els seus acords per majoria simple. Les reunions seran convocades pel secretari general o la secretària general, per la meitat del Secretariat o per un terç de les persones que componen la Comissió Executiva. Els seus membres disposaran de tota la informació que requereixin per dur a terme la seva funció.

Per tal de garantir el seu funcionament regular, la Comissió Executiva es dotarà d'un reglament intern mitjançant el qual, entre altres qüestions, comprovarà el grau d'assistència de les persones que el componen, i s'establirà un límit a les absències injustificades. També presentarà un informe al Consell Nacional sobre aquesta qüestió, si les circumstàncies ho requereixen. A la proposta de candidatura al Congrés, hi constarà, en els casos de reelecció, el nombre de reunions de la Comissió Executiva sortint a les quals han assistit els candidats i les candidates.

S'aixecarà acta de totes les reunions de la Comissió Executiva, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta haurà de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de membres presents a la reunió i els que justifiquin la seva absència. S'enviarà una còpia de l'acta a totes les persones que són membres de la Comissió Executiva i del Comitè Confederal en un termini màxim de quinze dies posteriors a la celebració de la reunió.



Les funcions de la Comissió Executiva seran les següents:

- a) Portar a la pràctica les decisions i les orientacions adoptades pel Congrés, el Consell Nacional i el Comitè Confederal.
- b) Assegurar l'organització i el funcionament dels instruments de serveis i de gestió confederals de la CS de la CONC.
- c) Assumir la responsabilitat de les diverses publicacions oficials de la CS de la CONC, en particular de la *Lluita Obrera*, així com del seu funcionament, publicació, distribució i seguiment.
- d) Respondre davant el Congrés a l'acabament de la seva actuació i davant el Comitè Confederal i el Consell Nacional entre congrés i congrés.
- e) Nomenar el personal directiu dels instruments confederals a proposta dels òrgans de gestió.

En els organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC, la Comissió Executiva també podrà tenir el caràcter d'òrgan de direcció. En aquests casos, aquest òrgan, haurà de ser elegit en els seus respectius congressos.

Article 29

El Secretariat o Comissió Permanent de la Comissió Executiva

El Secretariat o Comissió Permanent de la Comissió Executiva és l'òrgan que porta a la pràctica les decisions de la Comissió Executiva i que respon de la seva gestió davant d'aquesta i del Comitè Confederal. El nombre de les persones que el componen i la seva elecció és una decisió que correspon al Comitè Confederal. Es reunirà periòdicament, com a mínim una vegada cada quinze dies, convocat pel secretari o secretària general o per una tercera part dels seus components. Els seus acords s'adoptaran per majoria simple.

S'aixecarà acta de totes les reunions del Secretariat, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta haurà de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de les persones que són membres presents a la reunió i qui justifiqui la seva



absència. S'enviarà una còpia de l'acta a totes les persones que són membres del Secretariat en un termini màxim de set dies posteriors a la celebració de la reunió. Les persones que són membres de la Comissió Executiva i del Comitè Confederal disposaran de totes les actes del Secretariat en un termini de quinze dies i, anualment, d'un informe econòmic i de gestió de totes les empreses o organismes autònoms de la CONC.

Les funcions del Secretariat o Comissió Permanent de la Comissió Executiva són les següents:

- a) Portar a la pràctica les decisions de la Comissió Executiva.
- b) Deliberar i prendre decisions sobre qüestions urgents entre reunions de la Comissió Executiva.
- c) Coordinar les activitats de la Comissió Executiva, de les àrees, de les secretaries, dels departaments i de l'estructura professional de la CS de la CONC.

Article 30

El secretari o secretària general de la CS de la CONC

a) És la persona que representa legalment i públicament la Confederació. Actua sota acord col·legiat del Consell Nacional i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·legiada i té com a missió cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans.

b) Té expresses facultats de constituir societats; promoure la constitució d'associacions i fundacions, comprar i vendre béns, mobles i immobles, i decidir sobre la seva administració en els termes més amplis; fer tot tipus d'operacions mercantils, financeres i comercials; sol·licitar o acceptar crèdits; reconèixer deutes; concedir i rebre préstecs, avalar i fiançar, pagar i cobrar quantitats, hipotecar, autoritzar traspassos i cobrar la seva participació legal; operar amb caixes oficials, caixes d'estalvis, bancs, inclòs el d'Espanya i les seves sucursals; obrir, seguir i cancel·lar comptes i llibretes d'estalvis, comptes corrents i de crèdit; deslliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvi i altres efectes; instar actes notariais de tot tipus; comparèixer davant de centres i organismes de l'Estat, província i municipi, jutges i jutgesses, tribunals, fiscalies, delegacions, comitès, juntes,



jurats i comissions i, en aquests, instar, seguir i acabar, com a part activa o demandada o en qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, governatius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies; elevar peticions i exercir accions i excepcions en qualsevol procediment, tràmits i recursos, fins i tot de cassació, i prestar, quan calgui, la ratificació personal. Així mateix, té facultats per atorgar poders generals per a plets, especials per interposar querelles, absoldre posicions, o els que calgui per exercir qualsevol tipus d'acció en nom de la Confederació.

c) Podrà delegar les funcions i facultats que reconeixen aquests Estatuts a persones membres o a òrgans competents de la Confederació.

d) En cas d'absència de qualsevol tipus, el Secretariat assumirà les funcions previstes en els apartats a) i b) d'aquest article.

e) Si, entre congrés i congrés, el secretari o secretària general de qualsevol organisme de la CS de la CONC dimitís o morís o fos revocat per 2/3 dels components del màxim òrgan de direcció entre congressos, el nou secretari o secretària general podrà ser elegit pel màxim òrgan de direcció entre congressos, Consell o Comissió Executiva en cas de no haver-hi Consell, de l'organisme respectiu, amb votació qualificada de com a mínim la majoria absoluta de les persones que en són membres, fins al congrés ordinari o extraordinari convocat per aquest motiu si així ho decideix l'òrgan de direcció esmentat.

Article 31

Incompatibilitats de les persones que són membres dels òrgans de direcció i de gestió

a) Incompatibilitats en relació amb les administracions públiques

La independència del sindicat respecte de les administracions públiques implica que qualsevol afiliat o afiliada a la CS de la CONC que sigui designat per ocupar una responsabilitat executiva, de confiança i lliure designació, a l'Administració central, autonòmica o local, quedarà exonerat o exonerada dels seus càrrecs sindicals des del moment de la seva designació oficial fins al cessament d'aquesta responsabilitat. S'exclouen d'aquesta mesura d'incompatibilitat aquells que ocupin funcions en virtut de la representació



en nom de CCOO quan, expressament, van ser designats i designades per a aquestes per la direcció de la CS de la CONC, que en tot moment podrà disposar del càrrec.

b) Incompatibilitats en relació amb els càrrecs públics de representació política

La independència del sindicat respecte dels partits polítics exigeix una especial atenció a aquells afiliats i afiliades de la Confederació que ocupin responsabilitats a qualsevol nivell de les seves estructures i tinguin, paral·lelament, en el lliure exercici de la seva militància política, responsabilitats públiques partidàries. La separació neta de funcions implica la impossibilitat que ocupin responsabilitats als secretariats i comissions executives a qualsevol nivell les persones que exerceixin funcions en una regidoria, una alcaldia, el Parlament autonòmic, les Corts, el Senat i el Parlament Europeu.

c) Incompatibilitats en relació amb els partits i organitzacions polítiques

En cap moment, i en particular en la fase de candidatura a les funcions esmentades en l'apartat anterior, es podrà utilitzar la pertinença al sindicat ni la responsabilitat que s'hi exerceixi.

Així mateix, serà incompatible tenir responsabilitats executives en l'àmbit del Secretariat o de la Comissió Executiva i exercir responsabilitats de rang equivalent en organitzacions polítiques.

d) Incompatibilitats funcionals

Serà incompatible ser membre d'un òrgan de direcció de l'estructura sindical de la CS de la CONC amb el fet d'exercir responsabilitats de gerència i/o alta direcció en qualsevol tipus de societat mercantil, excepte les vinculades al sindicat.

e) Incompatibilitats internes

Serà incompatible assumir responsabilitats en l'àmbit del Secretariat o de responsabilitat executiva en més d'un organisme, excepte quan, en un segon organisme, la presència sigui com a vocal sense responsabilitat executiva concreta.

La presència als òrgans de direcció amb funcions de representació quedarà limitada com a màxim a dos nivells amb relació als secretariats (una en



funció de vocalia) o de responsabilitat executiva, tres nivells respecte de les comissions executives i quatre nivells quant als consells, i s'entenen com a nivells la secció sindical d'empresa, la unió comarcal, la unió intercomarcal, el sindicat comarcal, el sindicat intercomarcal, la federació de Catalunya, la federació estatal, la CS de la CONC i la Confederació Sindical de les CCOO d'Espanya.

La pertinença als òrgans de direcció a escala de Secretariat i/o Comissió Executiva en cas de no existir Secretariat i/o en cas d'exercir una responsabilitat concreta de la Comissió Executiva i amb l'objectiu d'evitar la confusió de tasques internes i la independència funcional, serà incompatible amb la condició d'assalariat o assalariada per compte aliè del sindicat en funcions tècniques, professionals, administratives i auxiliars. En aquests casos, per tal de desenvolupar les funcions de direcció, s'haurà de sol·licitar l'oportuna excedència forçosa per motius sindicals amb reserva del lloc de treball i la corresponent contractació amb mandat sindical tal com està previst en l'Acord laboral i en l'AMAS.

La pertinença a la Comissió de Garanties i a la Comissió de Control Administratiu i Financer serà incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció sindical de qualsevol organització de l'estructura sindical, als consells d'administració de les empreses propietat o participades majoritàriament pel sindicat i als patronats de les fundacions sindicals promogudes pel sindicat, excepte aquelles l'activitat o finalitat de les quals sigui de tipus cultural, històric, d'estudis sindicals i de solidaritat i cooperació. Igualment serà incompatible la pertinença als òrgans de representació dels assalariats del sindicat, les empreses propietat o participades majoritàriament pel sindicat i els patronats de les fundacions sindicals promogudes pel sindicat; així mateix, serà incompatible amb la pertinença als òrgans de representació dels treballadors del sindicat i les personalitats jurídiques que hi estiguin vinculades.

La condició de sindicalista, és a dir, el desenvolupament de les tasques pròpies dels òrgans de direcció i de gestió a tots els nivells, porta aparellada la incompatibilitat de ser elector o electora i elegible a les eleccions internes per escollir les persones que representen el conjunt d'assalariats i assalariades per compte del sindicat, a fi de ser al més estrictes i respectuosos amb els diferents àmbits funcionals del sindicat.

La verificació de les situacions d'incompatibilitat descrites i la proposta de resolució als òrgans de direcció competents de la situació d'incompatibilitat correspondrà a la Secretaria d'Organització Confederal de la CS de la CONC.

Article 32 **Limitació de mandats**

La responsabilitat en una secretaria concreta o la responsabilitat de l'Executiva no es podrà exercir durant més de dos mandats consecutius, prorrogables a un tercer.

CAPÍTOL VII **ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL**

Article 33 **La Comissió de Garanties**

El Congrés Nacional escollirà mitjançant sufragi lliure i secret una Comissió de Garanties composta per cinc membres, elegits entre els afiliats i afiliades que no tinguin responsabilitats de direcció en la Confederació Sindical de la CONC. En cas de produir-se, per qualsevol circumstància, vacants en la Comissió de Garanties, aquestes podran ser cobertes, mitjançant elecció, pel Consell Nacional de la CONC.

Seràn funcions de la Comissió de Garanties:

— Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra les decisions sancionadores.

— Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra els acords o resolucions que violin els Estatuts de la CS de la CONC.

Qualsevol afiliat o afiliada o organisme del sindicat podrà acudir a la Comissió de Garanties en aquests dos casos, i sempre que prèviament s'hagi esgotat el recurs davant l'organisme superior d'aquell que hagi adoptat l'acord i aquest organisme ho hagués desestimat totalment o parcialment, o bé



directament quan es tracti d'acords adoptats pel Consell de la CS de la CONC.

La Comissió de Garanties no és un òrgan consultiu.

El recurs es podrà interposar en el termini d'un mes a comptar del dia següent al qual es va prendre l'acord o la resolució que es recorri i, en el seu cas, des de la notificació de la sanció. Interposat el recurs i coneguda la totalitat de l'expedient, la Comissió de Garanties el resoldrà en el termini màxim de dos mesos. Els dies de còmput dels terminis seran laborables i el mes d'agost és inhàbil a aquest efecte. Les resolucions de la Comissió de Garanties tenen un caràcter executiu.

La Comissió de Garanties podrà anul·lar qualsevol acord dels diferents organismes del sindicat, explicitant en concret quins articles dels Estatuts vulneren l'acord anul·lat i comunicant-ho a l'organisme amb la finalitat que sigui ell mateix qui corregeixi l'acord.

Anualment la Comissió elaborarà un informe sobre les seves actuacions i les elevarà al Consell de la CS de la CONC.

El balanç de la seva actuació serà sotmès al Congrés, que s'haurà de pronunciar globalment sobre aquest. Elaborarà una proposta de reglament que haurà de ser aprovada pel Consell de la CS de la CONC i escollirà, entre les persones que en són membres, un president o presidenta i un secretari o secretària, i ho comunicarà a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

Article 34

La Comissió de Control Administratiu i Financer

Escollida pel Congrés Nacional de Catalunya, estarà composta per cinc membres, la funció dels quals serà controlar el funcionament administratiu i les finances de tots els organismes i ens de l'estructura sindical, serveis i grup patrimonial a tots els nivells; els seus membres no podran ocupar càrrecs directius en l'àmbit confederal.

La Comissió recopilarà i supervisarà, cada vegada que es cregui necessari, i com a mínim una vegada a l'any, els balanços, pressupostos i el compte



d'ingressos i despeses. Elaborarà un informe relatiu a la gestió per a la qual ha estat nomenada, amb la finalitat de sotmetre-ho al coneixement de la Comissió Executiva i, de forma anual, al Consell Nacional, amb la posterior presentació al Congrés per a la seva aprovació. Per tal de poder efectuar la funció de supervisió i control, cal que tots els organismes segueixin el Pla comptable de la CS de la CONC. Per això és imprescindible que es processin al Departament de Comptabilitat Integrada de la CS de la CONC tots els apunts comptables de totes les organitzacions perquè, de manera mecanitzada i immediata, s'obtinguin els resums, balanços, etc., necessaris per a aquest control. Cada organisme haurà de portar la comptabilitat conforme al que està indicat per la secretaria de la CS de la CONC que, en cada moment, en tingui les competències (comptabilitat, fixes, etc.), en virtut del Pla general comptable i l'aplicació informàtica de la CS de la CONC.

La Comissió de Control Administratiu i Financer podrà disposar —dins de la independència de cada ens— del Departament d'Auditoria Interna de la CS de la CONC, com a instrument tècnic de suport i col·laboració per al desenvolupament d'aquestes tasques.

En cas que s'advertissin, en algun organisme de la Confederació, anomalies d'administració, la Comissió de Control Administratiu i Financer elaborarà un informe que presentarà a la Comissió Executiva, en què proposarà, si és procedent, la suspensió de les funcions financeres de l'organisme, així com els mecanismes d'administració financera que s'hagin d'adoptar.

La Comissió de Control Administratiu i Financer intervindrà, a instància de part, sobre assumptes de la seva competència que puguin ser plantejats per les federacions de Catalunya i les unions comarcals i intercomarcals, els òrgans de direcció de la CONC i la Comissió de Garanties de la CONC.

La Comissió de Control Administratiu i Financer coordinarà la seva actuació amb la Comissió de Garanties si, com a conseqüència d'algun procediment obert en l'organització, fos necessària l'actuació d'ambdues, preservant cada Comissió el seu àmbit competencial.

Si a judici ponderat de la Comissió de Control Administratiu i Financer s'hagués produït dany o menyscapte greu en la situació patrimonial o financera de la CONC o de qualsevol de les seves organitzacions, com a conseqüència



d'actuacions irregulars en la seva gestió econòmica, la Comissió comunicarà la situació als òrgans de direcció corresponents de l'organització afectada, amb l'objectiu d'exigir responsabilitats, si és procedent.

CAPÍTOL VIII **L'ACCIÓ SINDICAL**

Article 35

La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu àmbit, especialment en el cas dels sindicats comarcals, els quals la desenvoluparan, d'acord amb les orientacions generals de la Confederació, per tal d'harmonitzar la seva acció amb la del conjunt de sindicats i afiliats i afiliades.

La vaga constitueix la principal manera d'acció sindical directa en mans dels treballadors i treballadores i un dret inalienable al seu exercici, sota la seva única i exclusiva responsabilitat. Per això, la CS de la CONC rebutja qualsevol intent de limitació legislativa, sota qualsevol concepte, i contraposa el principi de l'autoregulació de la vaga per les organitzacions sindicals de classe. En conseqüència, les propostes d'accions de vaga que afectin serveis públics o activitats relacionades amb la salut i la integritat de les persones hauran de ser, prèviament a la seva declaració, valorades i discutides conjuntament per la secció sindical i/o el sindicat directament afectat, amb la corresponent unió, en cas de tenir àmbit local; amb el Comitè Confederal i/o el Consell Nacional de la CS de la CONC, als àmbits comarcal o nacional, i en tot cas amb els òrgans de la federació interessada. Quan la convocatòria de vaga afecti un centre de treball en el qual conflueixi més d'una federació, se les haurà d'informar prèviament. Tot per tal de decidir les modalitats i les condicions de la vaga més apropiades per defensar amb eficàcia els interessos dels treballadors i treballadores afectats, assegurar la imprescindible solidaritat del conjunt de treballadors i treballadores, i crear una relació més unitària entre aquests treballadors i treballadores i els usuaris i usuàries.

Article 36

L'acció sindical té el seu lloc essencial als centres de treball. L'objectiu fonamental serà la creació de les seccions sindicals, a través de les quals



lluitar per desenvolupar al màxim les llibertats sindicals, amb l'objectiu d'aconseguir una organització del treball més humanitzada i participativa, on la treballadora o el treballador tinguin un paper protagonista i incideixin sobre el destí del seu treball. També serà un objectiu el suport als comitès d'empresa i delegats i delegades unitaris, com a representants dels treballadors i treballadores, respectant en tot moment la voluntat expressada a través de les assemblees.

Article 37

Els organismes sindicals a tots els nivells donaran compte, als òrgans superiors, dels termes essencials de les reivindicacions i de les accions que s'han de desenvolupar, per tal d'aconseguir una millor coordinació de l'activitat sindical de l'àmbit de la Confederació. En el pla nacional, correspon determinar els continguts i les formes de l'acció sindical al Consell Nacional o al Comitè Confederal.

Tots els organismes sindicals estan obligats a informar les federacions i els òrgans dirigents de la CS de la CONC sobre el contingut de les negociacions col·lectives, en el termini oportú previ a la signatura del corresponent conveni. I potenciar la participació dels afiliats, afiliades, treballadors i treballadores en tot el procés.

Article 38

Fidels als principis de la solidaritat de classe, les Comissions Obreres estudiaran, en cada cas concret, les maneres més eficaces de prestar ajut sindical i material als treballadors i treballadores en lluita, tant mitjançant la divulgació de les seves reivindicacions i proposicions com mitjançant l'organització de l'ajut solidari entre el conjunt de treballadors.

CAPÍTOL IX FINANCES I ADMINISTRACIÓ

Article 39

Recursos econòmics, financers i patrimonials

Els recursos econòmics, financers i patrimonials de la CS de la CONC estaran integrats per la suma de tots els recursos de qualsevol organisme sindical de la CS de la CONC.



La totalitat dels recursos econòmics, financers i patrimonials de la CS de la CONC es destinen a la defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals dels treballadors i treballadores, i, de forma especial, dels afiliats i afiliades de la CONC.

Els recursos econòmics més importants són:

- a) La quota dels afiliats i afiliades.
- b) Les rendes dels béns i valors mobiliaris de la CS de la CONC i les societats participades per ella.
- c) Les subvencions que li puguin ser concedides, així com els ingressos procedents d'acords sindicals, inclosos els no dineraris derivats de les lleis i convenis en vigor.
- d) Els ingressos procedents de la venda de publicacions internes i de prestació de serveis.
- e) Les donacions i els llegats a favor de la CS de la CONC.
- f) El patrimoni documental.
- g) Qualsevol altre recurs obtingut de conformitat amb les disposicions legals i preceptes estatutaris.

Tots els organismes integrats en la CS de la CONC tenen l'obligació de renovar el carnet a la seva afiliació i canalitzar la cotització dels seus afiliats i afiliades en la forma i la quantitat que estableixi el Congrés Confederal i el Consell Nacional.

La recaptació de les quotes dels afiliats i afiliades en l'àmbit de Catalunya és titularitat exclusiva de la CS de la CONC i es farà preferentment mitjançant domiciliació bancària, també per descompte en la nòmina i, excepcionalment, per rebut, i a través de l'instrument tècnic que decideixin els òrgans de direcció.

La recaptació de la quota s'ingressarà als comptes de la CS de la CONC i es distribuirà entre els organismes de l'estructura sindical conforme als acords congressuals.

En cap cas es retindran recursos derivats de la quota o es recaptarà de forma diferent al que està determinat pels òrgans de direcció competents.

Els recursos econòmics hauran d'estar a nom de la CS de la CONC, amb apoderament de la Secretaria General o persones en les quals es delegui.



Queda prohibit expressament dipositar aquests recursos en comptes o dipòsits oberts en entitats financeres sense respectar l'estructura d'apoderaments notariais de la CS de la CONC i la comunicació per escrit a la Secretaria Confederal que exerceixi en cada moment aquestes competències.

La CS de la CONC podrà desenvolupar iniciatives econòmiques de caràcter mercantil i activitats no lucratives coherents amb el seu projecte sindical. L'aprovació d'aquestes iniciatives correspon al Comitè Confederal de la CS de la CONC.

Les infraccions comeses en relació amb el que estableix aquest capítol seran considerades greus o molt greus tal com estableix l'article 12 dels Estatuts i sobre la base de la decisió de la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

Article 40

Patrimoni de la CS de la CONC

a) El patrimoni de la CS de la CONC integra tots els seus béns mobles i immobles, valors mobiliaris i béns documentals del conjunt d'organismes de la CS de la CONC.

b) La CS de la CONC respondrà de les obligacions concretes pels òrgans de direcció de les organitzacions de l'estructura sindical quan s'hagin fet conforme al que preveuen els Estatuts o, si fos el cas, amb autorització concreta dels òrgans de direcció confederals de la CS de la CONC.

c) Quan qualsevol òrgan de la CS de la CONC es dissolgui o sigui suspès, els seus recursos econòmics seran transferits a la Confederació Sindical de la CONC.

Article 41

Principis de l'activitat econòmica de la CS de la CONC

I. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ ECONÒMICA DE L'ESTRUCTURA SINDICAL

I.1. La CS de la CONC configura una única personalitat jurídica en la qual s'enquadren totes les organitzacions de l'estructura sindical descrites en l'article 1 d'aquests Estatuts i són, totes elles, coresponsables de l'actuació de la CS de la CONC.



En virtut d'això, només hi ha una personalitat jurídica a tots els efectes legals. L'actuació econòmica de tota l'estructura sindical ha de garantir el compliment de la normativa vigent i el seu registre s'haurà d'efectuar respectant escrupolosament les normes i els principis de comptabilitat i auditoria vigents. Per garantir-ho, els criteris de gestió econòmica financera i pressupostària s'acordaran confederalment i s'aplicaran de manera homogènia a tota l'estructura sindical.

I.2. Autonomia econòmica. Les federacions, les unions territorials i els sindicats de ram són organitzacions destinatàries de la part de la quota que s'estableixi als congressos, així com d'altres ingressos i despeses que derivin de la pròpia activitat i hagin estat acordats pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.

En conseqüència, aquests organismes tenen autonomia econòmica i capacitat pressupostària plena dins del marc legal confederal definit per la personalitat jurídica de la CS de la CONC i el seu pressupost integrat.

I.3. Les organitzacions descrites en l'article 1, sempre que generin o rebin recursos econòmics, tindran capacitat per fer propostes pressupostàries, que s'integraran en els pressupostos d'àmbit superior (sindicats de ram, unions territorials i federacions), fins a configurar el pressupost integrat de la CS de la CONC, que contindrà les previsions d'ingressos del conjunt de les organitzacions que hauran de suportar les despeses, tant d'estructura com del conjunt de l'activitat del sindicat.

II. PRESSUPOST I BALANÇ INTEGRATS DE LA CS DE LA CONC

Tots els organismes que componen l'estructura sindical elaboraran anualment el pressupost econòmic. Així mateix, comptabilitzaran els moviments econòmics i financers d'acord amb el Pla comptable de la CS de la CONC i confeccionaran els balanços i comptes de resultats, que compondran el balanç i el compte de resultats integrats de la CS de la CONC.

El pressupost i el balanç de tots els organismes estaran a disposició de la secretaria de la CS de la CONC que, en cada moment, en tingui les competències i, en tot moment, perquè la Comissió de Control Administratiu i Financer i el Departament d'Auditoria Interna els verifiquin.



L'incompliment injustificat d'aquestes obligacions donarà lloc a l'adopció de les mesures disciplinàries que figuren en aquests Estatuts.

La CE de la CONC i totes les organitzacions de la CS de la CONC informaran, periòdicament, amb la màxima difusió, dels seus pressupostos i comptes anuals, de forma sintetitzada i comprensible, a través dels seus òrgans de difusió.

Les entitats mercantils participades per la CS de la CONC formularan els seus pressupostos, balanços i comptes de resultats d'acord amb la legislació i les normes de comptabilitat que els siguin d'aplicació en cada cas. Aquests pressupostos, balanços i comptes de resultats seran presentats al Consell Nacional, com a annex, juntament amb els pressupostos i balanços integrats de la CS de la CONC.

III. RESPONSABILITAT LEGAL A LES ACTUACIONS ECONÒMIQUES

La responsabilitat legal de la CS de la CONC abasta les decisions adoptades pels òrgans de direcció competents i els seus apoderats, sempre que les seves decisions s'ajustin als acords confederals en matèria financera i patrimonial i al que preveuen aquests Estatuts.

Les actuacions econòmiques que es facin infringint el que disposen els Estatuts comportaran la responsabilitat legal d'aquelles persones que han assumit les decisions, sense ser-ne competents o sense haver estat prèviament autoritzades o apoderades per fer-ho.

Article 42

Instrumentes i normes de gestió confederals i registres de la CS de la CONC

1. Instrumentes i normes de gestió confederal

El conjunt d'organitzacions i serveis que pertanyen a la CS de la CONC assumeixen com a instruments de gestió exclusiva els següents instruments confederals de la CS de la CONC o, si fos el cas, els que els substitueixin en virtut de les decisions dels òrgans de direcció confederal (CS de la CONC).

- a) UAR-CONC: òrgan tècnic encarregat de la recaptació de la quota.
- b) Projecte informàtic de la CS de la CONC.
- c) Departament d'Auditoria Interna.



d) USC (Unitat de Serveis Centrals): òrgan tècnic de gestió de recursos humans, de serveis comuns i manteniment, i de serveis informàtics.

e) Fons de desenvolupament sindical (FDES).

f) Fons confederal de finançament (FCF).

I es vinculen a les normes confederals:

a) Pressupost i balanç integrats de la CS de la CONC, tal com està descrit en l'apartat II de l'article 41.

b) L'Acord laboral per al personal assalariat (AL), l'Acord marc per a les dedicacions sindicals (AMAS) i tots els instruments restants per a la gestió dels recursos humans i la política laboral.

c) Normes de despeses i ingressos comuns.

I tots aquells que es creïn o s'estableixin en virtut dels acords del Consell Nacional de la CS de la CONC.

2. Registres i publicitat

La Confederació Sindical de la CONC ha de disposar d'un registre en el qual figuri tota la documentació elaborada pel conjunt de l'estructura sindical i els serveis en les següents matèries:

a) Registre d'afiliats i afiliades.

b) Registre de delegats i delegades de personal i membres de comitès d'empresa.

c) Registre de persones que exerceixen càrrecs de responsabilitat sindical.

d) Registres d'apoderaments.

e) Registre de comptabilitat integrada amb el conjunt d'ingressos i despeses, així com el balanç de situació.

I tots aquells que decideixin els òrgans de direcció confederals (CS de la CONC).

Aquests registres només podran ser utilitzats amb finalitats internes pròpies del sindicat, i queda prohibida la utilització de les dades que hi ha als registres amb finalitats externes, sempre que no passi la decisió aprovatòria dels òrgans de direcció de la CS de la CONC, dins del compliment de la llei.

Aquests registres seran mantinguts i gestionats per les secretaries d'àmbit confederal de la CS de la CONC que, en cada moment, en tinguin les competències.



D'acord amb el que estableix l'article 4 d'aquests Estatuts, els instruments i les normes confederals de gestió i registres de la CS de la CONC s'articularen amb els que estableixi la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya tal com acordin mútuament.

CAPÍTOL X

FUSIÓ I DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC

Article 43

Per acord de 4/5 parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, expressats mitjançant un congrés extraordinari convocat exclusivament per aquest motiu, aquesta es podrà fusionar amb una altra organització sindical, tenint en compte, però, la relació de confederalitat que manté amb la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya.

Article 44

Per acord de 4/5 parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, aquesta es podrà dissoldre. S'establiran les maneres de dissolució del seu patrimoni en l'acord que motivi la dissolució. Això s'haurà de fer mitjançant un congrés extraordinari convocat exclusivament per aquest motiu.

CAPÍTOL XI

REVISIÓ DELS ESTATUTS

Article 45

El Congrés Nacional és l'únic òrgan facultat per fer qualsevol modificació total o parcial d'aquests Estatuts. Les votacions per a aquest motiu seran efectuades per majoria simple, excepte per als articles 1, 2, 3, 4 i 5, que requeriran el vot favorable dels 4/5 dels congressistes i les congressistes presents en el moment de la votació.

Aquests Estatuts tenen validesa superior a qualsevol altre en cas de diferent interpretació o enunciat.



CAPÍTOL XII DISPOSICIONS FINALS

Article 46

Queden derogats i sense vigència, a partir de l'aprovació d'aquests Estatuts, totes les normes, acords i reglaments que s'hi oposin i especialment tots aquells Estatuts i normes que els desenvolupin, aprovats i/o registrats oficialment per qualsevol dels organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC, tal com està definit en aquests Estatuts.

Article 47

Aquests Estatuts i totes les modificacions que els afectin es registraran conforme al que preveu la Llei orgànica de llibertat sindical, i es consideren els únics aplicables a l'àmbit territorial de Catalunya, a la CS de la CONC i a tots els organismes que componen la seva estructura sindical.

Article 48

El Consell Nacional de la CONC farà, en un termini màxim de sis mesos, les modificacions estatutàries que siguin necessàries per adaptar els Estatuts als canvis aprovats en el X Congrés de la CONC.

Article 49

La relació d'organitzacions federatives de ram (art. 16) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CS de la CONC, en funció de les fusions o reestructuracions federatives que s'acordin als òrgans corresponents.

Article 50

La relació d'organitzacions territorials (art. 17) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CONC, en funció de les fusions o les reestructuracions territorials que s'acordin als òrgans corresponents.



CAPÍTOL XIII DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Article 51

El Consell Nacional de la CONC, en funció de la ubicació de l'SME-CCOO a l'estructura federativa sorgida del procés congressual de la CONC, modificarà l'últim paràgraf de l'article 16.

Article 52

El Consell Nacional modificarà l'article 16 d'aquests Estatuts en consonància amb el resultat del debat que sobre la ubicació de TRADE es faci en el si de la CS de la CONC.

Article 53

El Consell Nacional abordarà els criteris sobre la mobilitat transversal de quadres sindicals en l'orientació descrita en el programa d'acció aprovat al IX Congrés de la CS de la CONC i, així mateix, promourà els canvis estatutaris que calguin.

Article 54

Fins que els òrgans de direcció de la CONC hagin elaborat els seus respectius reglaments, que seran d'aplicació en els organismes homònims de l'estructura sindical, aquests podran mantenir els seus reglaments, pels quals s'estableixen les mesures que s'han d'aplicar per faltes d'assistència no justificada als òrgans de direcció.

Article 55

La CONC, a proposta del Comitè Confederal i aprovat pel Consell Nacional, es podrà dotar de reglaments sindicals que desenvolupin i regulin matèries recollides en aquests Estatuts. En aquests reglaments, es regularà, entre d'altres, l'establiment d'uns criteris per fixar els terminis en expedients, recursos, etc.



**ESTATUTOS
APROVADOS EN EL X CONGRESO
DE LA CS DE LA CONC
14, 15 y 16 de diciembre de 2012**



www.ccoo.cat



ESTATUTOS

ESTRUCTURA DE LOS ESTATUTOS

CAPÍTULO I. DEFINICIÓN Y NATURALEZA DE LA CS DE LA CONC.....	71
CAPÍTULO II. PRINCIPIOS Y SEÑAS DE IDENTIDAD DE LA CS DE LA CONC.....	73
CAPÍTULO III. AFILIACIÓN.....	78
CAPÍTULO IV. MEDIDAS DISCIPLINARIAS.....	84
CAPÍTULO V. ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC.....	91
CAPÍTULO VI. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA CS DE LA CONC.....	106
CAPÍTULO VII. ÓRGANOS DE GARANTÍA Y CONTROL.....	121
CAPÍTULO VIII. LA ACCIÓN SINDICAL.....	124
CAPÍTULO IX. FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN.....	126
CAPÍTULO X. FUSIÓN Y DISOLUCIÓN DE LA CS DE LA CONC.....	131
CAPÍTULO XI. REVISIÓN DE LOS ESTATUTOS.....	132
CAPÍTULO XII. DISPOSICIONES FINALES.....	132
CAPÍTULO XIII. DISPOSICIONES TRANSITORIAS.....	133



ESTATUTOS

CAPÍTULO I

DEFINICIÓN Y NATURALEZA DE LA CS DE LA CONC

Artículo 1

Ámbito organizativo de integración en la CS de la CONC

Los presentes Estatutos tienen por objetivo la regulación de la actividad de la Confederación Sindical de la CONC y son de aplicación a todos los organismos que componen la estructura sindical, así como al conjunto de los afiliados y afiliadas.

Los principios básicos que aquí están definidos deben ser respetados por todos los afiliados y afiliadas y organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC.

La CS de la CONC (Comisiones Obreras de Catalunya) es una confederación sindical nacional que agrupa secciones sindicales, sindicatos de ramo, federaciones de ramo y uniones territoriales, todos ellos democráticos y de masas. La CONC tiene como objetivo afiliarse al conjunto de trabajadores y trabajadoras de Catalunya que, con independencia de convicciones personales, políticas, filosóficas, éticas o religiosas, aceptan y practican los principios establecidos en los presentes Estatutos, mediante una actuación consecuente en todas las esferas de la actividad social (especialmente los centros de trabajo) de defensa de los intereses profesionales, económicos, políticos, sociales y nacionales y los del conjunto de trabajadores y trabajadoras, en la perspectiva de la supresión de todo tipo de opresión, discriminación y explotación de unas personas por otras.

La CS de la CONC adopta la forma jurídica de sindicato al amparo de —y en concordancia con— lo establecido en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

Artículo 2

Ámbito territorial, domicilio social, lenguas oficiales, siglas, bandera y logotipo de la CS de la CONC

Ámbito territorial

La CS de la CONC se rige por los presentes Estatutos en todo lo concerniente a la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras

del ámbito territorial de Catalunya. Sobre la base de los principios de federalismo y de democracia sindical, decide, con plena autonomía, su programa, sus estructuras organizativas, la acción y la formación sindical, así como la gestión económica, patrimonial y el diseño de su modelo financiero. Tiene plenas facultades para hacer recaudación de la cuota, para editar carnés, prensa, propaganda, publicaciones, sistemas de información y comunicación, y todas aquellas competencias que se definen en los presentes Estatutos.

Domicilio social

La CS de la CONC tiene su sede social en Barcelona, en la Via Laietana, 16, pero los órganos competentes pueden acordar trasladarla a otro lugar, dentro del territorio de Catalunya, así como el establecimiento de las delegaciones y representaciones que se crean convenientes.

Lenguas oficiales, siglas, bandera y logotipo de la CS de la CONC

Las lenguas oficiales de la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya son las que establece el Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006: el catalán, como lengua propia de Catalunya, el castellano y el aranés. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya fomenta el catalán como lengua propia de Catalunya y el aranés como lengua propia de la Vall d'Aran.

El logotipo está formado por la sigla CCOO en letras cuadradas blancas, seguido, a la derecha, del perfil de la señora, todo enmarcado en una pastilla de forma rectangular donde la señora se adentra en el fondo rojo del logotipo. Debajo de la sigla figura la leyenda: Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

La bandera es de color rojo con el emblema en medio. Y constituye una única personalidad jurídica a efectos legales externos, en la que se encuadran de forma exclusiva todos los organismos que componen la estructura sindical mencionada en el artículo 1.

Artículo 3 Ámbito profesional

El ámbito subjetivo de actuación de la CS de la CONC comprenderá:

a) Los trabajadores y trabajadoras en activo o sin empleo, empleados y empleadas públicos, las personas pensionistas y jubiladas, y las personas que buscan trabajo por primera vez.

b) Los trabajadores y trabajadoras autónomos que no tengan personal asalariado a su servicio.

c) Las personas que presten sus servicios bajo el control y la dirección de otra, sea cual fuere la forma jurídica que adopte esta relación.

Artículo 4

Confederación a la CS de CCOO de España

Plenamente consciente de la comunidad de intereses de los trabajadores y trabajadoras de los diferentes pueblos del Estado español, y de los deberes de solidaridad y coordinación respecto a ellos, la CS de la CONC se confedera voluntariamente a la Confederación Sindical de las Comisiones Obreras de España, tiene en cuenta su programa y sus Estatutos (en cuya elaboración participa de pleno derecho), participa en sus congresos y órganos que se deriven de los mismos, vincula sus federaciones a las existentes de ámbito estatal y articula su participación financiera y patrimonial en virtud de lo que se determine en sus congresos (CS de la CONC) y lo que se pueda concertar de mutuo acuerdo.

CAPÍTULO II

PRINCIPIOS Y SEÑAS DE IDENTIDAD DE LA CS DE LA CONC

Artículo 5

Principios básicos

Los principios básicos que inspiran la actividad sindical de las Comisiones Obreras de Catalunya son los siguientes:

a) Sindicalismo de masas

Se propone la organización del máximo número posible de trabajadores y trabajadoras con el objetivo de incorporar a la gran mayoría a la lucha por su propia emancipación, ya que se considera que la conquista de las reivindicaciones sociales y políticas exige el protagonismo directo de las masas trabajadoras.



b) Sindicalismo reivindicativo y de clase

Defiende los intereses y derechos de los trabajadores y trabajadoras, la mejora de las relaciones humanas y laborales, su representación, la defensa y la promoción económica, social, laboral, profesional, cultural y, en general, todas aquellas actividades relacionadas con los derechos e intereses de la clase trabajadora. Todo ello desde una doble perspectiva:

- a) Los intereses generales de los trabajadores y trabajadoras deben anteponerse a los particulares de carácter corporativo.

- b) Los trabajadores y trabajadoras deben desarrollar su control sobre las actividades de gestión y producción de las empresas en la perspectiva de mejorar la distribución de la riqueza y desarrollar la dimensión social de la empresa.

c) Nacional

La acción, de todo tipo, se desarrolla en el seno de la nación catalana, una de las que configura el Estado plurinacional español. Ello supone luchar para conseguir la completa igualdad de quien vive y trabaja en Catalunya, rechazar cualquier tipo de discriminación por razones de origen geográfico o lingüístico y reafirmar la plena solidaridad de intereses del pueblo de Catalunya con los otros pueblos del Estado español.

En consecuencia, las CCOO de Catalunya reconocen y desarrollan su actividad en los marcos legales existentes y los respetan como expresión de la voluntad democrática del pueblo catalán, que, en su día, los aprobó. Apuestan decididamente por la defensa del binomio indisoluble que conforman el progreso nacional y el progreso social.

Asimismo, las CCOO de Catalunya se declaran partidarias del desarrollo progresivo del marco constitucional y del Estatut d'autonomia desde el respeto a las aspiraciones de la ciudadanía a decidir, expresadas de forma amplia y democrática, como manera de avanzar hacia el ejercicio del derecho a la autodeterminación. Todo ello desde el punto de vista del pleno autogobierno para Catalunya.

d) Sindicalismo confederal y sociopolítico

Asume todas las reivindicaciones que afectan de manera directa o indirecta la vida del conjunto de trabajadores y trabajadoras, en la plena afirmación

del papel fundamental e insustituible que el sindicato desempeña en el desarrollo de la sociedad democrática y en la creación de las condiciones para establecer una sociedad socialista.

La lucha contra todo tipo de discriminación (particularmente por razones de género y orientación sexual, edad, nacionalidad, etnia y discapacidad); el establecimiento de una seguridad social pública y participada y en beneficio de los trabajadores y trabajadoras; el pleno empleo permanente; el desarrollo de la economía según criterios en consonancia con los intereses populares; la gratuidad de la enseñanza; la formación profesional para el empleo; la sanidad pública universal, que potencie la promoción y la prevención de la salud; el progreso técnico y científico compatible con la defensa de la naturaleza; la extensión y la promoción culturales; la realización de una política respetuosa y de defensa del medio ambiente; la garantía de la igualdad ante la ley, y la defensa de los intereses de la clase trabajadora, especialmente los aspectos relativos a las condiciones de trabajo, empleo, salud y prevención de riesgos laborales.

e) Unitario

Las Comisiones Obreras se esfuerzan por mantener de manera prioritaria el carácter plural y unitario que desde los orígenes las caracterizó y para crear las condiciones que permitan la existencia de una sola central confederal en Catalunya y el Estado español que sea expresión libre y unitaria de todos los trabajadores y trabajadoras. Con el fin de conseguirlo se comprometen a:

- a) Promover y generalizar la creación de formas unitarias de representación de los trabajadores y trabajadoras a partir de las asambleas y los organismos democráticamente elegidos por el conjunto de los trabajadores y trabajadoras, y compatibles con las centrales sindicales de clase.

- b) Promover todo tipo de iniciativas que favorezcan la unidad de acción de las centrales representativas y de clase de Catalunya y del Estado español.

f) Democrático

Las asambleas de afiliados y afiliadas, el funcionamiento colegiado de todos los órganos de dirección, la elección de todos los cargos y su revocabilidad, la información y la formación internas, la aplicación y el cumplimiento de los

acuerdos mayoritarios y el respeto a las opiniones minoritarias, son garantía de que la participación del conjunto de afiliados y afiliadas y las orientaciones y decisiones se efectúan en un plano de igualdad que favorece e impulsa la eficacia sindical. El establecimiento de derechos y deberes estatutarios que afectan por igual a todas las personas afiliadas y organismos colectivos y de dirección es condición indispensable para este funcionamiento democrático, espejo de lo que se pretende para el conjunto de la sociedad.

El pluralismo y el funcionamiento democrático de las CCOO de Catalunya están garantizados por la plena libertad de expresión individual y colectiva, pública y escrita (especialmente durante el momento del debate), la defensa de las posiciones internas en todo momento, el derecho a manifestar las eventuales discrepancias sobre las decisiones adoptadas y el respeto hacia las convicciones ideológicas, culturales y religiosas, siempre que no utilicen el nombre de las CCOO.

La aceptación del principio unitario y democrático de cumplimiento de los acuerdos mayoritarios presupone, asimismo, el derecho de las minorías a ser tenidas en cuenta siempre y, muy especialmente, en asambleas, conferencias, congresos y órganos colectivos cuando se establezcan en torno a posiciones concretas y cuenten con un mínimo del 10% de miembros del ámbito correspondiente. Asimismo, se podrán expresar libremente a través de los canales ordinarios de la CS de la CONC, incluido el portavoz nacional *Lluita Obrera*, especialmente durante el periodo precongresual.

g) Sindicalismo autónomo e independiente

Las Comisiones Obreras consideran que todos los problemas de la vida social que afectan a los trabajadores y trabajadoras son de su incumbencia y asumen, por tanto, la responsabilidad del análisis y la actuación con plena independencia del Estado (bajo cualquier sistema social), de la Administración central y la autonómica, de los poderes económicos y de cualquier otro cuerpo institucional y social. Por consiguiente, las Comisiones Obreras respetan el derecho de todos sus afiliados y afiliadas a pertenecer al partido político o a la asociación social o religiosa que crean conveniente de acuerdo con sus convicciones, siempre que con ello no involucren su pertenencia al sindicato o su responsabilidad en él.

La formación de fracciones políticas organizadas en el seno de Comisiones Obreras constituye una grave distorsión del principio de la independencia



del sindicato, ya que trasplanta a su seno las diferencias existentes en ámbitos y enfoques ajenos al sindicalismo.

h) Sindicalismo internacionalista y global

El carácter de clase y sociopolítico de las Comisiones Obreras presupone su carácter internacionalista, solidario con las personas que luchan por las libertades sindicales y políticas en cualquier punto del mundo, contra la explotación capitalista y todo tipo de opresión, tanto individual como colectiva. En este orden se propone:

a) Establecer y reforzar las relaciones unitarias con todos los sindicatos democráticos y representativos del mundo, a todos los niveles, independientemente de su afiliación actual a las confederaciones o federaciones mundiales existentes. Las Comisiones Obreras de Catalunya articularán sus relaciones con otras confederaciones de otros estados, primordialmente a través de la CS de las CCOO de España sin perjuicio de poder adoptar de manera autónoma todas las iniciativas que en este campo consideren necesarias.

b) Establecer y potenciar las relaciones en el marco de las empresas multinacionales con centros de trabajo en Catalunya, tanto en el ámbito de las secciones sindicales de empresa como en el de los comités unitarios de trabajadores y trabajadoras, en busca de una coordinación sistemática y organizada del trabajo sindical.

c) Impulsar la solidaridad activa, política y material, con los refugiados y refugiadas procedentes de países con regímenes autoritarios y no democráticos.

Fomentar las acciones de cooperación sindical en todo el mundo para globalizar los derechos laborales y fortalecer la defensa del trabajo digno, incidiendo en la construcción de unas relaciones socioeconómicas mundiales más justas basadas en los valores universales de la paz, la libertad y la equidad.

ñ) Sindicato de la diversidad de origen

Comisiones Obreras, consciente de la necesidad de reforzar el vínculo social que nos une como trabajadores y trabajadoras o como personas afiliadas, independientemente del lugar de origen, se compromete a luchar

por los derechos de los trabajadores inmigrantes y su plena igualdad en el acceso a los derechos laborales, sociales y políticos. Asimismo, se compromete a asegurar la participación en la actividad sindical y en las tareas de representación y dirección sindical en igualdad de condiciones.

Conscientes de que somos diversos como personas e iguales como trabajadores y ciudadanos, CCOO se compromete a promover en las empresas y en la sociedad la cultura de la convivencia en la diversidad personal y la igualdad de derechos, y a luchar decididamente contra cualquier manifestación, declaración o acción de contenidos o motivaciones de tipo xenófobo, racista o discriminatorio por razones de origen, nacionalidad, creencia o cultura.

⌋ Sindicato de hombres y mujeres

El sindicato se compromete a defender la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y a trabajar para eliminar cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de género en el ámbito laboral, con el objetivo de conseguir la igualdad real y efectiva de las mujeres y avanzar hacia la paridad en los órganos de dirección.

El sindicato se compromete a luchar contra el acoso sexual y por razón de sexo y la violencia de género, y a trabajar para conseguir la igualdad real entre hombres y mujeres en nuestra sociedad.

⌋ Sindicato de la diversidad de orientación sexual

El sindicato se compromete a luchar contra cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de orientación sexual en el ámbito laboral. CCOO se manifiesta a favor de la igualdad de trato, el respeto y la dignidad de los trabajadores y las trabajadoras lesbianas, gays, bisexuales y transexuales (LGBT).

CAPÍTULO III AFILIACIÓN

Artículo 6 Afiliación individual

La afiliación a las Comisiones Obreras de Catalunya es un acto voluntario de los trabajadores y trabajadoras, individual o colectivo, que se realiza

mediante la aceptación del descuento de la cuota estipulada a través de domiciliación bancaria o por nómina, salvo situaciones excepcionales. La afiliación se formalizará preferentemente en la sección sindical de empresa y/o en el centro de trabajo y/o en las organizaciones de ramo o territorio que correspondan.

El afiliado o afiliada pasará a formar parte del ámbito federativo y territorial según la ubicación del centro de trabajo, independientemente del lugar en que se efectúe la afiliación.

En los casos de personas jubiladas, pensionistas, desempleadas y demandantes de primer empleo, el afiliado o afiliada se encuadrará en el ámbito territorial correspondiente a su domicilio. En cuanto a las personas desempleadas, esto será sin perjuicio de su vinculación con el ramo de origen. Las personas jubiladas podrán dotarse de la organización funcional en las agrupaciones de empresa que decidan, sin que ello afecte a la cotización.

Artículo 7

Ingresos colectivos

La solicitud de afiliación por parte de un grupo de trabajadores y trabajadoras, independientes o procedentes de otras organizaciones sindicales, se presentará:

a) En caso de que el grupo sea homogéneo de un mismo ramo de producción o servicios, deberán dirigir su petición al sindicato o federación de ramo correspondiente, la cual, una vez debatida y aceptada por sus órganos de dirección, será trasladada al Comité Confederal de la CS de la CONC. En caso de que la federación niegue la petición de ingreso, el grupo podrá dirigirse al Comité Confederal de la CS de la CONC para que solicite su revisión.

b) En caso de que se trate de un grupo interprofesional o de presencia territorial múltiple, la petición se deberá solicitar directamente al Comité Confederal de la CS de la CONC, que estudiará y decidirá la demanda presentada.

c) En ambos casos, en el supuesto de negativa, los grupos solicitantes



podrán recurrir al Consejo Nacional de la CS de la CONC, que decidirá el recurso.

d) La aceptación de la solicitud implica la aceptación de los Estatutos, así como la política sindical de la Confederación marcada por sus órganos de dirección.

Artículo 8

Derechos de los afiliados y afiliadas

Cada afiliado o afiliada a las Comisiones Obreras de Catalunya tiene el derecho y el deber de participar en todas las actividades del sindicato, al nivel que le corresponda, a dar su opinión y a ser escuchado o escuchada sobre cualquier cuestión interna o externa del sindicato, a recibir información y a divulgar las orientaciones y decisiones de los órganos superiores, y a elegir y ser elegido o elegida para cualquier órgano de la Confederación. Estos derechos se concretan en los que se especifican a continuación:

a) Participar, en su ámbito, en las actividades propias y en las decisiones que adopte la Confederación, así como dar su libre opinión sobre cualquier tema o decisión adoptada por los órganos superiores de su ámbito y discutir y elaborar su programa en el ámbito respectivo, tanto de manera presencial como a través de las tecnologías de la información y las comunicaciones, en función de su desarrollo temporal en el seno del sindicato, y según las decisiones tomadas al respecto por los órganos de dirección.

b) Ser elector o electora en su ámbito territorial y de ramo en las conferencias y/o congresos que se convoquen a partir de su afiliación.

Presentarse a los órganos de dirección y representación de la sección sindical y como responsable sindical de centro de trabajo en los casos en que esta no esté constituida.

Presentarse como candidato o candidata a delegado o delegada en las conferencias y/o congresos que se convoquen a partir de su afiliación al organismo inmediatamente superior de ramo y/o territorio.

Presentarse como candidato o candidata al resto de los órganos de la estructura sindical de la CS de la CONC cuando se acrediten seis meses

de antigüedad en la afiliación en el momento de la convocatoria de la conferencia y/o congreso de que se trate.

c) Ser informado o informada, a través de la sección sindical o el organismo de ramo o territorio más inmediato, de las orientaciones o decisiones adoptadas por los órganos superiores de la CS de la CONC.

d) Recibir el asesoramiento sindical y técnico respecto de cualquiera de los problemas profesionales y sindicales que le afecten en la forma que se establezca por el Consejo Nacional de la CONC.

e) Ser beneficiario de todo tipo de servicios, ya sean culturales, sociales o de otra índole, que de forma general preste el sindicato y en las condiciones establecidas por los órganos de dirección.

f) Recurrir ante los órganos superiores del sindicato especialmente encargados de ello cualquier decisión o sanción que le concierna personalmente y que no considere de acuerdo con los presentes Estatutos.

g) Recibir convocatorias por escrito, a través de comunicaciones telemáticas o por cualquier otro medio con suficiente antelación, de las asambleas de afiliados o afiliadas.

h) Si el afiliado o afiliada es delegado o delegada sindical, es responsable de la Secretaría General de la sección sindical o bien ha resultado elegido o elegida en las listas de CCOO en las elecciones sindicales, tiene derecho a recibir el carné correspondiente en un plazo máximo de tres meses.

i) Tendrá a su disposición los Estatutos del sindicato, mediante la página web o previa solicitud en los locales del sindicato, así como los documentos aprobados en los respectivos congresos (CS de la CONC, unión territorial, federación de ramo, sindicato de ramo y sección sindical).

j) Todos los afiliados y afiliadas tienen derecho a recibir el carné del sindicato que los acredita como tales y tienen garantizada la privacidad de sus datos en cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos.

k) El acceso a la información generada por el sindicato se difundirá mediante los medios de información, ya sean impresos o digitales, la página web y

cualquier otro medio de comunicación con inclusión de mensajes a teléfonos móviles y el correo electrónico. Con el fin de hacerlo posible los afiliados deberán facilitar al sindicato estos datos, evidentemente con las garantías previstas por la Ley Orgánica de Protección de Datos.

D) A los afiliados y a las afiliadas que provengan de otros sindicatos confederados a la CES o la CSI, se les reconocerá la antigüedad en la afiliación, previa acreditación de su afiliación anterior.

Artículo 9

Deberes de los afiliados y afiliadas

Cada afiliado o afiliada a las Comisiones Obreras de Catalunya tiene los siguientes deberes:

a) Respetar las decisiones democráticamente adoptadas por la mayoría, en cada uno de los órganos y niveles de la Confederación. Los acuerdos del Consejo Nacional, del Comité Confederal y de la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC vincularán a todos los afiliados y afiliadas.

En el caso de las personas que son miembros de los órganos colectivos de dirección, los acuerdos mayoritarios de estos las vinculan en cuanto a su aceptación, defensa y cumplimiento, quedando a salvo el derecho de libre expresión a título estrictamente personal.

b) Pagar las cotizaciones que establezcan los órganos competentes de la Confederación.

c) No competir electoralmente frente al sindicato en las elecciones sindicales a representantes de los trabajadores y trabajadoras, tanto formando parte de otras listas electorales como dando apoyo material y fehaciente a su presentación.

d) No afiliarse a otro sindicato.

e) Facilitar los datos y la información necesaria para el desarrollo normal de su vinculación afiliativa, con la garantía de la privacidad establecida en la Ley de Protección de Datos.



Artículo 10 **Baja o rescisión de afiliación**

Se podrá dar de baja de la Confederación por los siguientes motivos:

- a) Por libre decisión del afiliado o afiliada.
- b) Por impago injustificado de la cuota por dos recibos trimestrales consecutivos. Cuando el pago se realice a través de la nómina, por dos meses consecutivos de impago injustificado. Cuando el pago se realice en efectivo, por dos recibos de impago injustificado. En todos los casos, previo aviso al interesado o interesada.
- c) Por resolución sancionadora a afiliados o afiliadas o colectivos por parte de los órganos competentes de las CCOO de Catalunya.
- d) Por presentación a las elecciones sindicales a representantes de los trabajadores o trabajadoras en una candidatura concurrente a la de CCOO.
- e) Por la firma para empezar un proceso de revocación no autorizado por el sindicato que afecte a la representación de trabajadores y trabajadoras de CCOO.
- f) Por afiliarse a otro sindicato distinto de CCOO después de haberle comunicado la contradicción de la situación.

Artículo 11 **Síndico de la persona afiliada**

El síndico de la persona afiliada es una figura creada por el sindicato con el objetivo de tutelar los derechos individuales de los afiliados y afiliadas, y, al mismo tiempo, ser un dinamizador en la mejora de la calidad de los servicios y la atención que reciben las personas afiliadas.

La función del síndico de la persona afiliada es incompatible con la asunción de responsabilidades ejecutivas y/o de gestión en los diversos ámbitos de la estructura sindical y de los instrumentos confederales de la CS de la CONC, y con la pertenencia a los órganos de dirección y/o gestión de la CS de la CONC.

CAPÍTULO IV

MEDIDAS DISCIPLINARIAS

Artículo 12

12.1. Infracciones tipificadas en los presentes Estatutos

Las infracciones en función de su gravedad serán calificadas como leves, graves o muy graves.

Infracciones leves

1. El incumplimiento leve por parte de los afiliados y afiliadas de los deberes contemplados en el artículo 9.a y 9.e de los Estatutos.
2. Afiliarse a otro sindicato.
3. Falta de asistencia, sin justificar, a los órganos de dirección.

Infracciones graves

1. Las acciones u omisiones de un afiliado o afiliada y/o miembro de cualquiera de los órganos de dirección del conjunto de la CS de la CONC que infrinjan lo dispuesto en los Estatutos y que no revistan de mayor gravedad a juicio del órgano sancionador.
2. El incumplimiento de los deberes establecidos para afiliados y afiliadas, órganos de dirección y cualquier organismo, en el capítulo ix, de finanzas y administración de los presentes Estatutos, y que no revista de mayor gravedad a juicio del órgano sancionador.
3. Las manifestaciones, las actitudes o las acciones que impliquen un contenido o una expresión de homofobia, xenofobia o racismo, que se manifiesten en el ámbito laboral, sindical y social, y que no revistan de mayor gravedad a juicio del órgano sancionador.
4. Utilización indebida del NIF y/o de la imagen del sindicato en actuaciones de cualquier estructura sindical de la CS de la CONC, y actuaciones sindicales contrarias a las previsiones estatutarias.
5. Reincidencia en la comisión de infracciones leves.



Infracciones muy graves

1. Competir electoralmente frente al sindicato en las elecciones sindicales para elegir a los representantes de los trabajadores y trabajadoras.
2. La malversación de los recursos económicos del sindicato (CS de la CONC), en cualquiera de sus ámbitos.
3. En los casos en que se obtenga un beneficio económico personal:
 - a) Aprovechándose de su cargo o de su actuación sindical.
 - b) A cambio de la extinción de la relación laboral, utilizando su cargo y/o representación de cualquiera de los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC, incluyendo la representación del comité de empresa o como delegado o delegada de personal elegido en las listas de CCOO y cuando con ello se dañe la imagen y el prestigio de CCOO ante las personas afiliadas y trabajadoras de la empresa.
4. Las agresiones físicas contra bienes y personas vinculadas al sindicato.
5. Todas las conductas de acoso sexual y conductas de acoso por razón de sexo desarrolladas en el ámbito de organización de la CONC y las desarrolladas por las personas afiliadas en su labor sindical o como consecuencia de una relación de trabajo.
6. Las conductas de maltrato o violencia doméstica, ejercidas por personas afiliadas a la CONC y que sean objeto de condena por sentencia firme por parte de los tribunales de justicia correspondientes.
7. El acoso moral. Todas las conductas y acciones de acoso moral ejercidas en el ámbito de la empresa y/o en la organización de la CS de la CONC sobre una o varias personas y que tengan efectos sobre las condiciones de trabajo y/o salud de las personas.
8. La utilización indebida del crédito de horas sindicales con fines particulares.
9. La reincidencia en infracciones graves.

12.2. Prescripción de las sanciones

Las infracciones leves prescribirán al mes de su conocimiento por parte del órgano sancionador y cuando no se haya tomado ninguna medida para imponer la correspondiente sanción, o al año desde su comisión.

Las infracciones graves y muy graves prescribirán a los tres meses de que el órgano sancionador tenga conocimiento y no se haya tomado ninguna iniciativa para imponer la sanción correspondiente, o a los dos años de su comisión en el caso de las faltas graves o a los cuatro años en el caso de las muy graves.

12.3. Expediente informativo

En los casos en que sean conocidos hechos que puedan ser constitutivos de alguna de las infracciones tipificadas en los presentes Estatutos, pero que existan dudas razonables sobre la comisión o posible calificación de la falta, se tomará el acuerdo, en el correspondiente órgano de dirección, de incoar el oportuno expediente informativo y de designar a la persona o personas encargadas de su tramitación y posterior remisión de las conclusiones.

La incoación del correspondiente expediente informativo conllevará la interrupción de la prescripción de la falta y se realizará en un plazo máximo de tres meses.

12.4. Procedimiento sancionador

12.4.1. Las sanciones a los afiliados y afiliadas podrán ser adoptadas por la Comisión Ejecutiva de la organización en la que se encuentren encuadrados o por la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC, en segunda instancia, en caso de recurso y también a iniciativa propia en aquellos casos de falta de acción de la organización confederada afectada.

En caso de que la sanción afecte a un miembro de los órganos de dirección, el organismo competente será el inmediatamente superior en la estructura de que se trate —de ramo o territorial— o, en su caso, el Comité Confederal de la CONC en relación con miembros de los máximos órganos de dirección de las organizaciones confederadas.

Será competente y tendrá prevalencia para la apertura de un expediente sancionador a personas que pertenezcan simultáneamente a órganos de dirección de dos organizaciones confederadas —federación y unión territorial— la organización que tenga competencia en la materia en la que se ha producido el hecho que da lugar a la apertura del expediente.

En el caso de sanciones a los órganos de dirección en su función colectiva, la decisión de iniciar el proceso sancionador, la adoptará la Comisión Ejecutiva del órgano superior.

12.4.2. El procedimiento sancionador está sometido al principio de contradicción y de audiencia de la persona u organismo afectado por la sanción.

Por ello, deberá abrirse formalmente el expediente sancionador. Este deberá ser comunicado por escrito a los afectados con la descripción de los hechos de que se trate, cuándo y cómo se han producido, la fecha en que se han conocido y su calificación provisional, así como los efectos inmediatos que se puedan prever. Asimismo, se le concederá audiencia y la oportunidad de alegar lo que considere oportuno a la defensa (alegaciones, aportación de documentación y aportación de testigos).

Para dirigir el procedimiento sancionador, el organismo competente nombrará una comisión instructora, que será la encargada de su desarrollo y de las conclusiones, que trasladará al organismo competente para tomar, en su caso, la decisión sancionadora.

La comunicación de la sanción deberá ser notificada por escrito a la persona afectada, con las descripciones que antes se han señalado, la instrucción que se ha realizado y las conclusiones a las que se ha llegado. Asimismo, en la comunicación se informará de los recursos a los que tiene derecho, los plazos para interponerlos y ante qué órganos los puede formular.

El expediente sancionador supondrá la interrupción de la prescripción de la sanción y se realizará en un plazo máximo de tres meses.

12.4.3. Quórum: la adopción de cualquier tipo de sanción, individual o colectiva, requerirá necesariamente la presencia de la mitad más uno, como mínimo, de los componentes del órgano sancionador.

12.4.4. En los casos de acoso sexual y de acoso por razón de sexo se requerirá la presencia de una persona (o grupo especializado), propuesta por la Secretaría de la Mujer de la CONC, y se seguirá un procedimiento rápido y con salvaguarda de la intimidad de las personas afectadas.

En el plazo de seis meses, desde la aprobación de los presentes Estatutos, se elaborará, a propuesta del Comité Confederal, un protocolo para la prevención, el tratamiento y la eliminación del acoso sexual y por razón de género, que será aprobado por el Consejo Nacional de la CONC.

12.4.5. En los casos de acoso moral se requerirá la presencia de una persona (o grupo especializado en la materia), propuesta por el Departamento de Salud Laboral, y se seguirá un procedimiento rápido y con salvaguarda de la intimidad de las personas afectadas.

12.5. Suspensión cautelar

El órgano sancionador, una vez iniciado el expediente sancionador y antes de tomar una decisión, puede adoptar, como medida de suspensión cautelar y en función de la gravedad de los hechos, la suspensión de los derechos de afiliación por un periodo máximo de tres meses, o la suspensión de los derechos previstos en el artículo 8 de los Estatutos o su sustitución, mientras se sustancia el proceso sancionador. La suspensión provisional computará como cumplimiento de sanción en caso de que el proceso finalice con la imposición sancionadora.

En caso de afiliados y afiliadas que pertenezcan simultáneamente a órganos de dirección de dos organizaciones confederadas —federación y unión territorial—, las medidas cautelares y las sanciones definitivas deberán contar con la aprobación de ambas. En caso de desacuerdo las competencias sancionadoras corresponderán al Comité Confederal de la CS de la CONC.

12.6. Calificación de las sanciones

Las infracciones serán calificadas, en la resolución y a criterio del órgano sancionador, como leves, graves o muy graves.

Las medidas de sanción correspondientes con la calificación acordada podrán



ser las siguientes, en función de que se trate de sanción individualizada o aplicable al conjunto de un órgano de dirección y/o a las personas que lo componen.

12.7. Sanciones individuales

12.7.1. Sanciones de las infracciones leves

Las infracciones leves se sancionarán con amonestación interna o pública a juicio del órgano sancionador.

12.7.2. Sanciones de las infracciones graves

Suspensión de los derechos de afiliación en toda su extensión por un periodo mínimo de un mes y máximo de dos años, en función de la gravedad de la infracción cometida a juicio del órgano sancionador. Durante el periodo de la sanción se mantienen vigentes los deberes asociados a la afiliación, entre otros, la obligación de cotizar. En este caso la persona sancionada podrá optar por la baja en la afiliación durante el periodo de sanción. En este caso se perderían los derechos de antigüedad en la afiliación. En caso de que se incumpla la obligación de cotizar se procederá según lo establecido en los presentes Estatutos.

12.7.3. Sanciones de las infracciones muy graves

Las infracciones muy graves serán sancionadas con la expulsión del sindicato.

En casos de sanciones de expulsión se suspende definitivamente la vinculación —en derechos y deberes— del afiliado o afiliada al sindicato. La persona expulsada solo podrá afiliarse nuevamente si así lo acuerda el órgano sancionador y la Secretaría de Organización de la CS de la CONC. Si hubiera disconformidad decidirá la CE de la CONC.

12.8. Sanciones de los órganos de dirección en su función colectiva

12.8.1. Sanciones por infracciones leves

Amonestación interna o pública.

12.8.2. Sanciones por infracciones graves

En los casos de sanción a un órgano de dirección colectivo y/o a las

personas pertenecientes, la suspensión de derechos será por un periodo mínimo de un mes y por un máximo de dos años, en función de la gravedad de la infracción. Sus funciones quedan asumidas por el organismo superior.

12.8.3. Sanciones por infracciones muy graves

La sanción por infracción muy grave será la disolución del órgano de dirección.

Disolución de los órganos de dirección

Esta medida se adoptará exclusivamente en casos de reiterada y profunda vulneración de los principios y Estatutos de CCOO de Catalunya (CS de la CONC). El Consejo Nacional será el único habilitado para ello y deberá convocar y preparar inmediatamente, en el plazo mínimo de tres meses y máximo de doce meses, un congreso o conferencia extraordinario de la estructura afectada. Mientras tanto, esta estructura permanecerá bajo la responsabilidad del Consejo Nacional de la CS de la CONC, que designará una comisión gestora con las funciones correspondientes al órgano que ha sustituido.

12.9. Efectividad de las sanciones

Las sanciones serán efectivas desde el mismo momento de su adopción por parte del órgano sancionador, sin perjuicio de los recursos que se puedan interponer ante el órgano de dirección superior y la Comisión de Garantías.

12.10. Medidas cautelares

El órgano de dirección superior y la Comisión de Garantías, una vez que hayan aceptado a trámite el recurso, pueden decidir, con carácter previo a entrar en el fondo del asunto, y a instancia de parte, la suspensión provisional de los efectos de la sanción durante el tiempo de revisión del recurso en virtud del principio de presunción de inocencia y cuando no haya indicios consistentes de la comisión de la infracción.

Artículo 13

Recursos

Todos los afiliados y afiliadas o el órgano sancionado podrán recurrir en un plazo máximo de veinte días, como primera instancia, ante el órgano inmediatamente superior al que ha adoptado la sanción, que la confirmará

o revocará en el plazo máximo de dos meses. Solo después de haber realizado este trámite, la persona sancionada o el órgano sancionado podrá presentar recurso ante la Comisión de Garantías y, en última instancia, ante el Congreso de la CONC, a través de las normas y el calendario precongresuales que el Consejo Nacional establezca. La persona u órgano sancionado podrá optar por evitar el primer recurso al órgano superior y dirigir directamente el recurso a la Comisión de Garantías, cuya resolución ya solo podrá ser recurrida ante el Congreso de la CONC.

En el caso de sanciones impuestas por la Comisión Ejecutiva de la CONC o el Comité Confederal, el recurso se dirigirá directamente a la Comisión de Garantías de la CONC.

En el caso de sanción a miembros del Consejo Nacional, la persona sancionada podrá optar por recurrir en primer lugar ante el Consejo Nacional antes de hacerlo ante la Comisión de Garantías o hacerlo directamente ante esta Comisión en el plazo establecido en los presentes Estatutos.

El recurso a la Comisión de Garantías quedará abierto una vez que haya transcurrido el plazo de treinta días para resolver el órgano superior. Por tanto, el silencio se entenderá como denegación del recurso.

CAPÍTULO V

ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC

Artículo 14

Niveles de estructuración

La CS de la CONC se estructura en dos niveles:

a) Integra a los trabajadores y trabajadoras desde su lugar de trabajo, según el ramo en el que están encuadrados. Este nivel se articula de la siguiente manera, y bajo los criterios organizativos de las respectivas federaciones de ramo:

- Sección sindical
- Sindicato de ramo comarcal o intercomarcal
- Federación de ramo del ámbito territorial de la CS de la CONC

Las federaciones de ramo y/o los sindicatos de ramo podrán desarrollar organizaciones funcionales para la atención de las personas afiliadas en los centros de trabajo de afiliación menor a veinte personas y que no tengan constituida sección sindical de empresa.

b) Integra a los trabajadores y trabajadoras de acuerdo con el criterio de agrupación de estos trabajadores y trabajadoras en el territorio de que se trate:

- Unión sindical comarcal
- Unión sindical intercomarcal

Estas podrán constituir ámbitos funcionales de trabajo territorializados, dentro de la capacidad organizativa que le otorgan los presentes Estatutos, realizando labores de representación institucional del sindicato, de intervención socioeconómica en el territorio, de relación con el tejido social existente y de atención sindical a la afiliación.

ESTRUCTURA DE RAMO

Estructura funcional del ramo

En los centros de trabajo de menos de veinte personas afiliadas y en los que no esté constituida la sección sindical, sin perjuicio de su posterior constitución, el sindicato de ramo y/o la federación de ramo iniciará un proceso participativo con las personas afiliadas para que escojan a su representante del sindicato en la empresa de acuerdo con las normas que se establezcan.

Mientras se cumple este procedimiento, el sindicato comarcal o intercomarcal de ramo, en caso de no estar constituida la federación de ramo, podrá designar a una persona de su estructura en el ámbito territorial como responsable de atención y organización de los afiliados y afiliadas en estas empresas.

Estructura orgánica del ramo

La sección sindical de empresa

a) La sección sindical

1. En todas las empresas se constituirá la sección sindical según lo

previsto en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, y/o en los convenios colectivos de aplicación, a partir de la existencia de afiliados y afiliadas, con los criterios organizativos determinados congresualmente o por acuerdos tomados por el Consejo de la CS de la CONC.

2. La sección sindical, como organismo de base del sindicato en la empresa, está formada por el conjunto de los afiliados y afiliadas al sindicato de esta empresa. Su funcionamiento será democrático y se tomarán los acuerdos por mayoría.

3. La constitución de las secciones sindicales será promovida por los propios afiliados o bien por el sindicato o la federación de ramo o, en su defecto, por la unión territorial correspondiente. Esta constitución, para que sea válida, deberá contar con el aval de la federación de ramo y ser reconocida por la Secretaría de Organización de la CS de la CONC, mediante su inscripción en el fichero correspondiente, con el objetivo de que esta se realice de conformidad con lo previsto en los presentes Estatutos.

4. Las secciones sindicales se registrarán por los presentes Estatutos y demás normas que los desarrollan en virtud de los acuerdos del Consejo de la CS de la CONC.

5. Una vez constituida, se elegirán los delegados y delegadas sindicales tal como se especificará. Del acuerdo de constitución y de la elección de los delegados se dará cuenta a la empresa con la simple finalidad de que esta tenga constancia de ello. La comunicación se realizará mediante escrito firmado por el secretario general de la sección sindical y por el secretario general del sindicato de ramo y, en caso de no estar constituido, por el secretario general o por el secretario de Organización de la federación de ramo.

Asimismo, la información se comunicará a la CS de la CONC y se incorporará al Sistema de Información de Organismos y Personas de la CS de la CONC.

6. Las secciones sindicales se financiarán mediante el presupuesto integrado de las respectivas federaciones, y se incorporará al funcionamiento ordinario del modelo financiero de la CS de la CONC, definido en el capítulo IX de los presentes Estatutos.



7. En caso de que en una empresa o en un centro de trabajo haya constituida más de una sección sindical de ramos diferentes, será necesario establecer mecanismos de coordinación.

b) Ámbito de la sección sindical

1. El ámbito de la sección sindical será el de la empresa, el del centro de trabajo o el de ámbito inferior y/o el de cualquiera de los diferentes ámbitos territoriales establecidos en el artículo 14.b y el artículo 17 de los presentes Estatutos, y el de Catalunya en el caso de empresas que tienen un ámbito superior a los previstos anteriormente. Ello sin perjuicio de la coordinación estatal o entre las empresas que formen parte de un mismo holding. La sección sindical adoptará la denominación correspondiente a la titularidad jurídica de la empresa.

2. En caso de existencia de varios centros de trabajo en una misma empresa, con autonomía propia y ubicación geográfica diferenciada, se podrán constituir secciones sindicales de centro de trabajo, que dependerán orgánicamente de la sección sindical de empresa, con las funciones y los órganos de dirección que esta determine mediante aprobación en la conferencia constitutiva o renovadora de la sección sindical de empresa, en virtud de las particularidades propias y con los límites establecidos en los presentes Estatutos y normas de desarrollo aprobadas por el Consejo de la CS de la CONC.

3. De manera excepcional, se podrán constituir secciones sindicales de ámbito inferior al centro de trabajo en virtud de las peculiaridades propias de la actividad, cuando sea indispensable para el mejor desempeño de la acción sindical. Esta constitución debe ser aprobada por la conferencia de la sección sindical de empresa, que establecerá el ámbito, las funciones y los órganos de dirección, y de la que dependerá orgánicamente, y se ajustará siempre a lo previsto en los Estatutos y las normas de desarrollo reservadas al Consejo de la CS de la CONC.

4. El Consejo de la CS de la CONC podrá modificar por acuerdo mayoritario el ámbito de las secciones sindicales establecido en virtud de las necesidades organizativas que se produzcan.

c) Funciones de la sección sindical

1. Aplicar y concretar la política del sindicato en la empresa.

2. Llevar el seguimiento de que los afiliados y afiliadas estén al corriente de pago.
3. Realizar todas las tareas que garanticen el buen funcionamiento de la sección sindical en la empresa, centro de trabajo o ámbito inferior, con especial atención a los servicios que debe prestar el sindicato a los afiliados y afiliadas.
4. Hacer llegar y distribuir información entre los afiliados y las afiliadas y los trabajadores y las trabajadoras.
5. Las secciones sindicales podrán disponer de páginas web propias y de cuentas de acceso a las diferentes redes sociales existentes, de acuerdo con el protocolo de la CONC que regula esta materia.
6. Elaborar las directrices y aprobar las propuestas que llevarán las personas que son miembros de CCOO al comité de empresa o junta de personal y al conjunto de los trabajadores y trabajadoras ante la negociación colectiva y otras actividades representativas, y participar en los términos legales o convencionalmente establecidos.
7. Proponer, elaborar y aprobar las listas electorales, y garantizar la participación de todos los afiliados y afiliadas.
8. Promover y organizar conjuntamente con la federación respectiva la formación profesional para el empleo de los trabajadores y trabajadoras de su ámbito.
9. Coordinar las actuaciones de los delegados y delegadas sindicales.
10. La Comisión Ejecutiva de la sección sindical —junto con el sindicato— garantizará el adecuado ejercicio de los derechos sindicales en la empresa, y, muy particularmente, velará porque las personas que han sido elegidas como miembros bajo las siglas de CCOO en cualquier órgano de representación atiendan tanto las tareas sindicales de la empresa como las relacionadas con el funcionamiento del sindicato haciendo una utilización equilibrada de las horas sindicales.
11. Todas aquellas que legalmente o convencionalmente le sean atribuidas.

12. Las funciones de representación ante la empresa, además de las previstas, que le sean encomendadas por los órganos de dirección del sindicato.

13. La capacidad de propuesta presupuestaria en el marco de elaboración del presupuesto integrado de la federación correspondiente.

14. Propuesta para la utilización del crédito de horas sindicales disponibles en su ámbito a la federación correspondiente, a la unión territorial o a la CS de la CONC para su decisión definitiva.

d) Órganos de dirección de la sección sindical

1. Las secciones sindicales tendrán como mínimo un organismo de dirección colectiva, que será, en este caso, una comisión ejecutiva.

Aparte de los delegados y delegadas sindicales, la sección sindical se dotará de un secretario o secretaria general que, siempre que sea posible, deberá coincidir con la figura del delegado o delegada sindical.

2. Los criterios de elección serán los mismos que los establecidos para los máximos órganos de la CS de la CONC.

3. Las conferencias ordinarias de las secciones sindicales tendrán lugar cada cuatro años dentro del proceso congregual de la CS de la CONC o de su federación, según se determine en la carta de convocatoria. Las conferencias extraordinarias se realizarán según lo previsto en el artículo 24 de los presentes Estatutos.

4. Las asambleas de los afiliados y las afiliadas garantizan la participación del conjunto de la sección sindical.

La Comisión Ejecutiva de la sección sindical convocará, como mínimo, una vez al año la asamblea de afiliados y afiliadas, para debatir el balance de gestión anual de la actividad sindical, así como para aprobar las propuestas y los objetivos a realizar. En los procesos de negociación colectiva y del resto de las actividades de la sección sindical se llevarán a cabo las asambleas y reuniones que sean necesarias para facilitar la participación y el compromiso de los afiliados y afiliadas en las actividades del sindicato.

Un tercio de la afiliación podrá convocar con carácter extraordinario la asamblea del conjunto de los afiliados y las afiliadas. Este tipo de convocatoria extraordinaria solo se podrá repetir una vez transcurridos seis meses como mínimo.

e) El representante o la representante de la sección sindical ante la empresa

1. El órgano de representación de la sección sindical ante la empresa es el delegado o delegada sindical, en virtud de lo dispuesto en la Ley Orgánica 11/1985, de Libertad Sindical. En caso de existencia de sección sindical constituida, será esta, a través de su secretario o secretaria general, la que tendrá la representación del sindicato en la empresa.
2. En todas las empresas y, en su caso, centros de trabajo, las secciones sindicales elegirán tantos delegados o delegadas sindicales como las normas legales o convencionales establezcan.
3. La elección de los delegados y delegadas sindicales se efectuará en asamblea o reunión de los afiliados y afiliadas convocados para ello, mediante votación secreta, si así se solicita, y sistema electoral mayoritario, entre los candidatos y candidatas propuestos, todo ello en el marco de la conferencia de la sección sindical de empresa, a excepción de la primera elección, que podrá no ser coincidente.
4. El delegado o la delegada sindical responde de su labor ante la sección sindical que lo ha elegido, representada por los órganos de dirección y ante el sindicato que representa.
5. El secretario o secretaria general de la sección sindical desempeñará, asimismo, las funciones de representación ante la empresa que le sean encomendadas por el sindicato y/o sección sindical.
6. Mandato del delegado o delegada sindical:
— La duración del mandato del delegado o delegada sindical será idéntica a la prevista para los órganos de dirección de la sección sindical y su renovación se hará coincidir con la de dichos órganos, por lo que, en casos de revocación o sanción, el nuevo delegado o delegada sindical elegido lo será para lo que queda de mandato.

— El delegado o delegada sindical podrá ser revocado, mediante decisión de los afiliados y afiliadas, del mismo ámbito en que fue elegido, convocados a tal efecto por acuerdo mayoritario de los afiliados y afiliadas participantes.

— El delegado o delegada sindical podrá ser destituido por los órganos competentes del sindicato mediante el procedimiento establecido estatutariamente para las sanciones.

7. Funciones del delegado o delegada sindical:

— Realizar las funciones de representación ante la empresa que le sean encomendadas por el sindicato y/o sección sindical.

— Representar al conjunto de los afiliados y afiliadas ante la empresa a todos los efectos.

— Aplicar y ejecutar los acuerdos de la sección sindical y del sindicato en el ámbito correspondiente.

— Desempeñar las funciones que le sean atribuidas por la Ejecutiva de la sección sindical.

— Desempeñar las demás funciones y derechos que le otorgue la LOLS y los convenios colectivos de aplicación.

8. La elección del delegado o delegada sindical deberá recaer preferentemente en un miembro de la Ejecutiva de la sección sindical; en caso de que no sea así, y durante su mandato, los delegados y delegadas sindicales pasarán a ser miembros con voz y sin voto de la Ejecutiva. En el registro de la Secretaría de Organización de la CS de la CONC deberá constar una relación actualizada de los delegados y delegadas sindicales de la LOLS, así como de los secretarios y secretarías generales de la sección sindical de empresa y todos los órganos de dirección de las secciones sindicales de empresa.

9. Las secciones sindicales y las estructuras de ramo y territoriales, mancomunadamente, acordarán la utilización de los créditos horarios de los delegados y delegadas sindicales en una triple vertiente: la actividad y representación de la sección sindical de empresa, el trabajo federativo y territorial, así como la dedicación a las tareas confederales.



Artículo 15 **Sindicatos de ramo**

1. Los sindicatos de ramo agrupan todas las secciones sindicales y afiliados y afiliadas que pertenecen a un mismo ramo de producción, servicios, etc., que se concretan en los ramos federativos establecidos en el artículo 16 de los presentes Estatutos, en un ámbito territorial determinado, comarcal o intercomarcal, en su caso. La constitución de los sindicatos de ramo será promovida por la federación de ramo dentro de sus competencias.

2. El ámbito territorial de los sindicatos de ramo constituidos orgánicamente por las federaciones de ramo se corresponderá con el diseño de las uniones territoriales —intercomarcales y comarcales— establecidas en el artículo 17 de los presentes Estatutos. Las posibles excepciones al criterio anterior, motivadas por el nivel de desarrollo del ramo y sus necesidades, deberán ser consensuadas entre las organizaciones afectadas y la Secretaría de Organización de la CS de la CONC.

Asimismo, en los ámbitos territoriales de las comarcas de Barcelona en que no estén constituidos los sindicatos de ramo, se constituirán equipos de trabajo estables por parte de las federaciones de ramo. Estas determinarán sus competencias, estructura y modos de funcionamiento teniendo en cuenta las especificidades del territorio y la atención a las personas afiliadas.

3. Los sindicatos comarcales o intercomarcales dispondrán, como mínimo, de un órgano colectivo de dirección, de los previstos en los presentes Estatutos para los máximos órganos de dirección de la CS de la CONC, y con idénticos criterios de elección. Esta elección se efectuará dentro de su proceso congregual.

4. Basándose en su autonomía económica, los sindicatos de ramo elaborarán sus presupuestos anuales a partir de sus recursos y en función de sus actividades y tareas. Estos presupuestos se integran en los de su federación y su funcionamiento se acoge a lo previsto en el capítulo IX de los presentes Estatutos. El sindicato de ramo comunicará su presupuesto a la unión territorial de su ámbito, para que esta lo pueda agregar a su ámbito territorial y tenga conocimiento de ello.

5. Los presupuestos de los sindicatos de ramo se integran en los de su



federación y su funcionamiento es el que está previsto en el capítulo IX de los presentes Estatutos.

6. Las funciones principales del ramo en el territorio, bajo la dirección federativa, son:

- a) La aplicación y la concreción de la política de la federación en su ámbito territorial.
- b) La realización de las elecciones sindicales, con especial atención a la organización de los delegados y delegadas de pequeñas empresas.
- c) La necesaria atención continuada y visitas a las PYME.
- d) El trabajo continuado de afiliación en los centros de trabajo.
- e) El seguimiento de la negociación colectiva que las secciones sindicales deben desarrollar, prestando atención a la democracia sindical con la participación más amplia posible de los afiliados y afiliadas mediante los procesos de información, asamblea y consulta que se establezcan en los procesos de negociación colectiva.
- f) La implicación en la acción socioeconómica desarrollada por las uniones territoriales y su extensión a los centros de trabajo.

Artículo 16 **Federaciones de ramo**

Las federaciones son el conjunto de afiliados y afiliadas de un mismo sector de producción o de servicios. Se federan voluntariamente a la CS de la CONC y, a través de esta, a las federaciones estatales de la Confederación Sindical de las CCOO de España.

Las federaciones, basándose en las necesidades de su acción sindical y su implantación territorial en sus sectores, concretarán su estructura organizativa, teniendo en cuenta los criterios organizativos del Consejo de la CS de la CONC y los acuerdos confederales.

Las federaciones podrán organizarse en sindicatos comarcales, intercomarcales y/o ámbitos funcionales, que integren y consoliden los recursos de todas las organizaciones que dependen de ellas y administren sus recursos de conformidad con los acuerdos de los órganos de dirección de ámbito superior.

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya organiza a sus afiliados en las siguientes federaciones:

- Federación de Servicios Privados
- Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC)
- Federación Agroalimentaria
- Federación de Servicios Financieros y Administrativos (COMFIA)
- Federación de Industrias de la Construcción y la Madera
- Federación de Educación
- Federación de Comercio, Hostelería y Turismo (FECOHT)
- Federación de Industrias Textiles, Piel, Químicas y Afines (FITEQA)
- Federación de Industria
- Federación de Sanidad
- Federación de Pensionistas y Jubilados

En su denominación legal, al nombre que identifica a las federaciones de ramo se añadirán las siglas CS de la CONC.

Los cambios en la estructura federativa de la CS de la CONC podrán ser acordados por el Consejo Nacional de la CS de la CONC, teniendo en cuenta las federaciones afectadas y de acuerdo con lo que está regulado en los presentes Estatutos, y se registrarán los cambios producidos, de conformidad con lo dispuesto en la LOLS.

Los órganos de dirección de las federaciones se regularán tal como está establecido en el artículo 18 de los presentes Estatutos.

Los criterios de elección serán los mismos que los establecidos para los máximos organismos de la CS de la CONC, pero teniendo en cuenta la propia naturaleza de la federación como única estructura, elección que se efectuará dentro de su proceso congregual.

La Federación de Pensionistas y Jubilados mantendrá una estructura orgánica propia y tendrá como objetivos dinamizar la participación de la afiliación, la defensa del sistema público de pensiones y la acción a favor de políticas socioeconómicas basadas en el bienestar, la autonomía, la asistencia y la participación en la vida social de los pensionistas y jubilados.

Las personas afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados mantendrán una doble adscripción tanto a la federación de ramo de

origen como a la de Pensionistas y Jubilados. Todas las cuestiones vinculadas a la afiliación, así como las relacionadas con los derechos de representación, voto y participación sindical, quedarán reguladas en el marco de la CS de la CONC, a través de un protocolo específico que se aprobará en los órganos de dirección de ambas organizaciones.

La Federación TRADE - CCOO es la federación de los trabajadores y trabajadoras autónomos dependientes, de la CS de la CONC, dotada de personalidad jurídica y Estatutos propios. Los Estatutos de la FS TRADE - CCOO estarán en consonancia con los de la CS de la CONC y tendrán carácter supletorio respecto de los anteriores. La confederación de la FS TRADE - CCOO a la CS de la CONC se regulará por protocolos específicos aprobados en los órganos de dirección de ambas organizaciones.

El SME-CCOO (Sindicat de Mossos d'Esquadra - CCOO) se confedera a través de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, y mantiene personalidad jurídica y Estatutos propios. Los Estatutos del SME-CCOO estarán en consonancia con los de la CS de la CONC y tendrán carácter supletorio respecto de los anteriores. La confederación del SME-CCOO a la CS de la CONC se regulará por protocolos específicos aprobados en los órganos de dirección de ambas organizaciones (en el caso de la CS de la CONC, la Federación de Servicios a la Ciudadanía y el Consejo Nacional de la CS de la CONC).

Artículo 17

Uniones territoriales

La CS de la CONC adopta una organización territorial que tiene como referencia la división territorial comarcal de la Generalitat de Catalunya y se estructura en uniones comarcales e intercomarcales, que adoptarán la denominación del ámbito geográfico que corresponda a su ámbito de actuación sindical.

Las uniones territoriales serán siempre uniones de sindicatos.

La estructura territorial de la CS de la CONC está formada por las uniones sindicales comarcales de:

- UC Baix Llobregat
- UC Vallès Occidental



Las uniones sindicales intercomarcales de:

- UI Comarques Gironines
- UI Comarques Tarragonines
- UI Terres de Lleida
- UI Alt Penedès - Anoia - Garraf
- UI Catalunya Central
- UI Vallès Oriental - Maresme

En su denominación legal, al nombre que identifica a las uniones territoriales se añadirán las siglas CS de la CONC.

Los diferentes organismos territoriales podrán solicitar ante el Consejo de la CS de la CONC, o este por sí mismo, la modificación de la estructura territorial establecida. El Consejo tomará el oportuno acuerdo en relación con lo que esté solicitado y registrará la modificación producida de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica de Libertad Sindical.

Artículo 18

Régimen jurídico de las organizaciones confederadas

a) Los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC tendrán autonomía administrativa y económica dentro de los límites que establecen los presentes Estatutos y de las directrices marcadas por los órganos de dirección de la CS de la CONC, ya que forman una única personalidad jurídica.

b) Los organismos que componen la estructura sindical estarán representados por su secretario o secretaria general, que tendrá las facultades legales que le sean delegadas por los órganos de dirección de la CS de la CONC.

c) Los organismos que componen la estructura sindical tienen autonomía administrativa y de gestión económica dentro de su ámbito de actuación, sin más limitaciones que el cumplimiento de los acuerdos que en estas materias adopten los órganos de dirección de la CS de la CONC y las derivadas de los imperativos legales.

d) Los organismos que componen la estructura sindical ejecutarán los actos necesarios para dotarse de —y prestar— los servicios a los afiliados

y afiliadas establecidos por los órganos de dirección de la CS de la CONC, bajo su dependencia y las directrices fijadas por estos órganos.

e) Los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC se regirán, en todas sus actuaciones, por los presentes Estatutos, que serán considerados a todos los efectos como los propios de todos los organismos en el ámbito de Catalunya, y se excluye en este ámbito la aplicación de otros Estatutos.

f) La CS de la CONC no responderá de las acciones y obligaciones de los organismos que componen su estructura sindical, cuando no hayan sido previamente conocidas y aprobadas por los órganos correspondientes de la CS de la CONC, tal como se formula en el capítulo IX.

g) Las personas designadas a tal efecto por cualquier órgano de dirección de la CS de la CONC podrán participar con voz en las reuniones que celebre cualquier órgano de los organismos que componen la estructura sindical.

h) La acción sindical de las federaciones será competencia de sus órganos de dirección dentro de su ámbito de actuación. Las propuestas y decisiones de la acción sindical que, por su trascendencia y repercusiones, puedan afectar al desarrollo de la CS de la CONC, su implantación entre los trabajadores y trabajadoras, o puedan suponer una variación de las directrices generales, deberán ser consultadas previamente al Consejo Nacional o, en su defecto, a la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC.

l) Los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC contarán con los órganos de dirección y gestión siguientes:

- El Consejo Nacional
- El Comité Confederal
- La Comisión Ejecutiva
- El Secretariado o la Comisión Permanente de la Comisión Ejecutiva
- El secretario o la secretaria general

Excepto para la CS de la CONC, se orienta que el resto de los organismos que componen la estructura sindical no tengan más de dos órganos colectivos, que pueden ser ambos de dirección o uno de dirección y otro de gestión.

Los criterios de elección de los órganos serán los mismos que los establecidos para los máximos órganos de la CS de la CONC, pero teniendo en cuenta la naturaleza y el ámbito de cada organismo.

ð La representación y la dedicación al sindicato de las personas que son miembros de los órganos de dirección y gestión será establecida por el Acuerdo marco regulador de las dedicaciones sindicales, aprobado por la Comisión Ejecutiva de la CONC.

k) Los órganos de dirección y gestión de los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC tendrán las funciones propias para el buen funcionamiento orgánico de estos organismos y el cumplimiento de los derechos y obligaciones estatutarios, todo ello dentro de los límites competenciales fijados para cada uno de los órganos de dirección y gestión en los presentes Estatutos en regular las competencias de los órganos de dirección y gestión de la CS de la CONC, teniendo en consideración la naturaleza y el ámbito de cada organismo.

Artículo 19

Derechos y deberes de las organizaciones confederadas

Todos los organismos de la CS de la CONC están sujetos a derechos y deberes, y deben acatar sus Estatutos y programa general, su línea de orientación sindical, sus normas organizativas y su modelo financiero.

Tienen derecho a recibir sistemáticamente información de las decisiones de los organismos superiores de la Confederación que les afecten y todas las demás de interés general, a recibir apoyo sindical y económico, y a controlar el trabajo y los métodos de dirección de los organismos superiores.

Tienen la obligación de respetar, aplicar y difundir los acuerdos y las orientaciones generales adoptados por los órganos de dirección, de hacer llegar al conjunto de afiliados y afiliadas las orientaciones y las informaciones, y de satisfacer los compromisos financieros estipulados con los organismos competentes de la Confederación.

Son igualmente deberes el registro y el envío regular y sistemático de copia de documentos, declaraciones, propaganda, actos y publicaciones a los órganos de dirección de la Confederación, y el mantenimiento de los sistemas de información desarrollados por la CS de la CONC.

Como sujetos colectivos, están sometidos a las normas y sanciones disciplinarias previstas en los presentes Estatutos, así como dotados del recurso respecto de las mismas, tal como está previsto.

CAPÍTULO VI ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA CS DE LA CONC

Artículo 20

Los órganos de dirección y de gestión de la CS de la CONC son los siguientes:

- a) El Congreso Nacional de Catalunya
- b) El Consejo Nacional
- c) El Comité Confederal
- d) La Comisión Ejecutiva
- e) El Secretariado o la Comisión Permanente de la Comisión Ejecutiva
- f) El secretario o la secretaria general

Artículo 21

Participación de jóvenes

1. Con el fin de incorporar a las personas jóvenes a la participación, la decisión y la dirección sindical en todas las estructuras del sindicato en que sea posible, se creará la responsabilidad de Acció Jove.

Acció Jove - Joves de CCOO es el ámbito del que se dota la CS de la CONC para desarrollar una política hacia la juventud trabajadora de carácter transversal.

2. Con el objetivo de promover la renovación en los órganos de dirección de las diferentes estructuras sindicales, estas incorporarán personas jóvenes con responsabilidades en la medida de cada realidad.

Artículo 22

Participación de trabajadores y trabajadoras inmigrados

1. Las diferentes estructuras sindicales se dotarán de planes específicos



para incorporar a los trabajadores y trabajadoras procedentes de los movimientos migratorios en la actividad sindical a partir de su lugar de trabajo.

2. En función de cada realidad, las diferentes estructuras sindicales incorporarán estos trabajadores a las responsabilidades sindicales en órganos de dirección en los diferentes niveles y en las listas a los órganos de representación.

Artículo 23

Sindicato de hombres y mujeres

En todas las estructuras del sindicato, se impulsará la creación de responsabilidades de la mujer, que deberán dotarse de comisiones de trabajo. Las diferentes estructuras sindicales garantizarán en su ámbito una real igualdad de oportunidades de las mujeres en el desarrollo de todas las actividades sindicales: participación general, órganos de dirección de todos los niveles y en las listas de los órganos de representación.

Se fomentarán políticas para la igualdad con el objetivo de avanzar hacia la paridad en los órganos de dirección. Mientras no se pueda alcanzar este objetivo se garantizará que la representación de hombres y mujeres en los órganos de dirección será como mínimo proporcional al número de afiliación de cada ámbito de la estructura sindical de que se trate, y se promoverá la mejora de la proporcionalidad propia todo lo que sea posible.

Los órganos de dirección de las federaciones, de las uniones comarcales e intercomarcales y de la CONC se dotarán de una secretaría de la Mujer.

Para el desarrollo de CCOO como sindicato de hombres y mujeres, se potenciarán secretarías de la Mujer en las estructuras territoriales y de ramo, y estas se incorporarán a los órganos de dirección.

Artículo 24

Procesos congresuales

En los procesos congresuales de todos los órganos de la Confederación se pueden dar dos situaciones:

Congresos ordinarios

Son aquellos que se realizan de acuerdo con la convocatoria del Congreso de la CS de la CONC y durante el ámbito temporal establecido para la realización de los congresos de todas sus organizaciones confederadas. En estos congresos se debaten los materiales propios de las organizaciones confederadas, así como la elección de sus órganos de dirección, y los materiales de la CS de la CONC, ya que a partir del acuerdo sobre el nuevo modelo de celebración de congresos, los congresos de las organizaciones confederadas tienen lugar antes, salvo que el Consejo Nacional de la CONC acuerde otra ordenación.

Estos congresos se realizarán mediante la carta de convocatoria y las normas aprobadas a tal efecto en el Consejo de la CS de la CONC.

Congresos extraordinarios

En circunstancias especiales que provengan de:

- Disolución del órgano
- Dimisión de la mayoría de la Comisión Ejecutiva
- Necesidad de adaptación de la política sindical de ese ámbito a nuevas realidades que puedan surgir

Podrán convocarse congresos extraordinarios a través de los consejos de los órganos o de la Comisión Ejecutiva en caso de no haber Consejo, previa comunicación al Consejo de la CS de la CONC. Estos congresos se celebrarán de acuerdo con las normas aprobadas por el Consejo Nacional.

El hecho de haber realizado un congreso extraordinario no eximirá, en ningún caso, de celebrar el Congreso ordinario en el proceso congresual de la CS de la CONC.

Artículo 25

El Congreso Nacional de Catalunya

Es el máximo órgano deliberante y decisorio de la Confederación:

a) Composición: se aplicará estrictamente el criterio paritario que corresponde a la doble estructura de las Comisiones Obreras: territorial y de ramo de producción. Es decir, el Congreso estará integrado

a partes iguales por representantes de uniones territoriales y por representantes de las federaciones. Las personas que son miembros de la Comisión Ejecutiva saliente son delegados natos en el Congreso.

b) Elección: los delegados y delegadas en el Congreso serán los que, en número y criterio, fije el Consejo Nacional de manera directamente proporcional al número de cotizantes de cada ámbito. La normativa será establecida también por el Consejo Nacional, y se dará a conocer, como mínimo, con tres meses de antelación. Las elecciones a los órganos de dirección deberán estar presididas por criterios de unidad, fundamentalmente a través de una sola candidatura. Cuando al menos un 10% de electores, en cada ámbito, desee presentar una u otras candidaturas, se procederá a la elección a través del sistema proporcional y de listas cerradas.

c) Convocatoria: el Congreso se reunirá como mínimo cada cuatro años, a convocatoria del Consejo Nacional, con al menos seis meses de antelación. Con carácter extraordinario, el Consejo Nacional lo podrá convocar cuando lo crea conveniente, con un plazo mínimo de un mes de antelación.

Los materiales preparatorios del Congreso deberán ser elaborados bajo la responsabilidad del Consejo Nacional y dados a conocer al conjunto de estructuras de la Confederación con dos meses efectivos de antelación, a través de su publicación en el órgano de la CS de la CONC, la *Lluita Obrera*.

d) Acuerdos: las decisiones serán adoptadas por mayoría simple, excepto en los casos en que, expresamente, se señale otro criterio.

e) Funciones: son tareas o atribuciones del Congreso:

1. Determinar la orientación político-sindical de la Confederación.
2. Aprobar o modificar el programa y el modelo financiero.
3. Decidir la modificación total o parcial de los Estatutos.
4. Aprobar los criterios de composición del Consejo Nacional, tomando nota de quienes lo integran. Escoger el contingente libre del Consejo que se haya determinado por sufragio libre y secreto.

5. Elegir al secretario o secretaria general por sufragio libre y secreto.
6. Elegir la Comisión Ejecutiva, la Comisión de Garantías y la Comisión de Control Administrativo y Financiero por sufragio libre y secreto.
7. Decidir sobre la disolución de la CS de la CONC y sobre la fusión con otra organización sindical.

¶ El Congreso Nacional es el órgano de apelación ante cualquier tipo de decisión, sanción o conflicto.

Artículo 26 **El Consejo Nacional**

Es el máximo órgano de dirección y de representación entre congreso y congreso de la CS de la CONC.

a) Composición: es un órgano fundamentalmente representativo de todas las estructuras de la CS de la CONC. Estará integrado por:

1. Las personas que son miembros del Comité Confederal, el secretario o la secretaria general de la CONC, cincuenta miembros en representación de las federaciones, cincuenta miembros en representación de las uniones territoriales, un miembro de Acció Jove, un miembro de TRADE y un número de miembros designados o designadas por el Pleno del Congreso como contingente libre.

2. El número de representantes por las federaciones y uniones territoriales se escogerá en proporción al número de cotizantes. Esta representación será elegida por el órgano de dirección más amplio entre congreso y congreso de las respectivas federaciones y uniones territoriales. Las vacantes producidas por dimisión o cualquier otra causa con posterioridad al Congreso se cubrirán a través de la elección por el órgano de dirección más amplio entre congreso y congreso de la federación o unión correspondiente.

Su composición debe tender a la paridad de género y, por tanto, la parte que corresponde a la elección directa del Congreso debe garantizar la presencia del mismo número de hombres y de mujeres, y las personas elegidas por las organizaciones deben tender a la paridad, respetando en

cualquier caso, como mínimo, la presencia equivalente al porcentaje de afiliación que representan las mujeres en su organización.

3. El número de miembros designados o designadas directamente por el Pleno del Congreso como contingente libre no podrá exceder del 30% del total resultante del Consejo Nacional. Las vacantes producidas en el contingente libre se cubrirán mediante elección en el Consejo Nacional de la CS de la CONC.

4. Los miembros del Comité Confederal en calidad de secretarios y secretarías generales de las diversas organizaciones confederadas computarán a todos los efectos en la distribución de electos al Consejo Nacional que lleve a cabo cada organización en función de la representatividad democrática que se manifiesta en su seno.

b) Convocatoria: con carácter ordinario se reunirá, como mínimo, dos veces al año, una para debatir el balance de gestión anual de la actividad sindical, así como los balances integrados y cuentas de resultados, y otra para aprobar, a propuesta del Comité Confederal, los objetivos de la política sindical y presupuestaria del sindicato.

El Consejo será convocado por el Comité Confederal con un mes de antelación, y se acompañará a la convocatoria el orden del día y los materiales para debatir, para que las personas que son miembros del Consejo puedan trasladar el debate a los organismos de la estructura sindical que representan. Las reuniones del Consejo Nacional estarán preparadas por el Comité Confederal.

Un tercio de las personas que son miembros del Consejo Nacional lo podrán convocar con carácter extraordinario con una antelación mínima de quince días.

c) Funcionamiento: las resoluciones y decisiones del Consejo Nacional se adoptarán por mayoría simple, excepto en caso de que se haya establecido una mayoría cualificada para sus decisiones.

d) Funciones: son tareas y atribuciones del Consejo Nacional las siguientes:

1. Discutir y decidir sobre la política general de la Confederación entre dos congresos sucesivos y controlar su aplicación por la Comisión Ejecutiva y por el Comité Confederal.

2. Revocar y reemplazar a las personas, por mayoría absoluta, que son miembros de la Comisión Ejecutiva, explicando en el Congreso siguiente las razones concretas, el cual deberá ratificar esta decisión.
3. Convocar con carácter ordinario o extraordinario el Congreso Nacional.
4. Aprobar anualmente, a propuesta del Comité Confederal, el presupuesto integrado, así como la liquidación, los balances y los resultados.
5. Fijar el sistema de cuota de la Confederación así como decidir sobre cotizaciones extraordinarias u otros modos de recaudación de la Confederación.
6. Estipular el porcentaje de las cuotas que deben transferirse a la Confederación Sindical de las Comisiones Obreras de España.
7. Darse por enterados, como mínimo una vez al año, de los informes elaborados por la Comisión de Garantías y la Comisión de Control Administrativo y Financiero.
8. Elegir al director o directora de la *Lluita Obrera*, que se incorporará como invitado permanente a las reuniones del Consejo Nacional.
9. Elegir al secretario o secretaria general en casos de dimisión, muerte o revocación del electo en el Congreso Nacional, mediante votación cualificada de, como mínimo, la mayoría absoluta de las personas que son miembros, hasta el Congreso ordinario o hasta un congreso extraordinario convocado con esta finalidad.
10. El Consejo Nacional, por acuerdo de la mayoría absoluta de las personas que son miembros, debidamente convocadas, podrá ampliar el número de miembros de la Comisión Ejecutiva, entre congreso y congreso, siempre que no supere el número inicial en más de un 10%.
11. Crear, modificar, sustituir y/o suprimir los instrumentos, las normas y los registros de gestión confederales contemplados en el artículo 42 de los Estatutos.
12. Aprobar los reglamentos sindicales (con una mayoría de dos tercios) y los protocolos (con una mayoría simple) que desarrollan y regulan las materias estatutarias.



e) Reglamento: el Consejo Nacional se dotará de un reglamento de funcionamiento, que deberá regular, entre otras cosas, lo siguiente: convocatoria, composición de la mesa, orden del día y votaciones.

f) Se levantará acta de todas las reuniones del Consejo Nacional, tanto de las ordinarias como de las extraordinarias. El acta deberá reflejar, en todo caso, los acuerdos tomados y el resultado de las correspondientes votaciones, así como la relación de las personas que son miembros presentes en la reunión y quien justifique su ausencia. Se enviará copia del acta a todos los miembros del Consejo Nacional en un plazo máximo de treinta días posteriores a la celebración de la reunión.

Artículo 27 **El Comité Confederal**

El Comité Confederal se constituye como órgano de dirección y coordinación confederal de la CS de la CONC. Está integrado por los miembros de la Comisión Ejecutiva y los secretarios y secretarías generales de las organizaciones confederadas.

El Comité Confederal será convocado un mínimo de seis veces al año con carácter ordinario y con carácter extraordinario cada vez que la Ejecutiva lo crea necesario o lo solicite un tercio de los miembros del Comité Confederal, en cuyo caso deberá realizarse en un plazo no superior a quince días. Para garantizar su funcionamiento regular se dotará de un reglamento interno que será sometido a la consideración del Consejo en la primera reunión que celebre después de su constitución.

Las reuniones ordinarias del Comité Confederal serán convocadas por el secretario o secretaria general o por la mitad de la Comisión Ejecutiva, y con carácter extraordinario, por un tercio de esta.

Funciones y competencias:

1. Asegurar la dirección permanente de la actividad de la CS de la CONC, tomando las decisiones pertinentes entre dos reuniones del Consejo Nacional.
2. Participar en la definición de los objetivos de política sindical, en especial

en lo que se refiere a las estrategias de diálogo y concertación social y negociación colectiva.

3. Participar en el diseño y la gestión de políticas organizativas de carácter general.
4. Aprobar, si procede, la propuesta del Secretariado o la Comisión Permanente que pueda elevar la Comisión Ejecutiva. El Comité Confederal podrá aprobar y remover las responsabilidades de la Comisión Ejecutiva.
5. Preparar las reuniones del Consejo y velar por el desarrollo y la aplicación de sus acuerdos y resoluciones.
6. Hacer el seguimiento de las actividades de la Comisión Ejecutiva.
7. Participar en la gestión de los recursos confederales, para lo cual conocerá los presupuestos y los balances integrados.
8. Fijar los criterios orientadores de la política laboral para el personal asalariado de la CS de la CONC en el marco del presupuesto integrado.
9. Designar el consejo de redacción de la *Lluita Obrera*, asumir la responsabilidad y verificar su línea editorial.
10. Todas las materias que el Consejo le pueda ordenar o atribuir reglamentariamente, así como aquellas otras que, por razones de necesidad, sean propuestas por el Comité Confederal, o un tercio de sus integrantes, y la Comisión Ejecutiva, todo ello sin menoscabar las competencias que estatutariamente correspondan al Consejo.
11. Los acuerdos, resoluciones y decisiones del Comité Confederal se adoptarán por mayoría simple.

Artículo 28

La Comisión Ejecutiva

La Comisión Ejecutiva es el órgano de gestión confederal, en el marco de las decisiones de los órganos de dirección y de gobierno. La Comisión Ejecutiva de la CONC será propuesta por el secretario o secretaria

general en el Consejo Nacional, para su votación y ratificación, de entre las personas elegidas directamente por el Congreso. Estas asumirán las tareas ejecutivas y de gestión. El número de responsabilidades de la Comisión Ejecutiva de la CONC no será superior a nueve y en su composición final tendrá el mismo número de mujeres y hombres.

La Comisión Ejecutiva funcionará de manera colegiada, con reuniones ordinarias al menos una vez al mes, y adoptará sus acuerdos por mayoría simple. Las reuniones serán convocadas por el secretario general o la secretaria general, por la mitad del Secretariado o por un tercio de las personas que componen la Comisión Ejecutiva. Sus miembros dispondrán de toda la información que requieran para llevar a cabo su función.

Para garantizar su funcionamiento regular, la Comisión Ejecutiva se dotará de un reglamento interno mediante el cual, entre otras cuestiones, comprobará el grado de asistencia de las personas que la componen, y se establecerá un límite a las ausencias injustificadas. También presentará un informe al Consejo Nacional sobre esta cuestión, si las circunstancias lo requieren. En la propuesta de candidatura al Congreso, constará, en los casos de reelección, el número de reuniones de la Comisión Ejecutiva saliente a las que han asistido los candidatos y las candidatas.

Se levantará acta de todas las reuniones de la Comisión Ejecutiva, tanto de las ordinarias como de las extraordinarias. El acta deberá reflejar, en todo caso, los acuerdos tomados y el resultado de las correspondientes votaciones, así como la relación de miembros presentes en la reunión y los que justifiquen su ausencia. Se enviará una copia del acta a todas las personas que son miembros de la Comisión Ejecutiva y del Comité Confederal en un plazo máximo de quince días posteriores a la celebración de la reunión.

Las funciones de la Comisión Ejecutiva serán las siguientes:

- a) Llevar a la práctica las decisiones y orientaciones adoptadas por el Congreso, el Consejo Nacional y el Comité Confederal.
- b) Asegurar la organización y el funcionamiento de los instrumentos de servicios y de gestión confederales de la CS de la CONC.

c) Asumir la responsabilidad de las diversas publicaciones oficiales de la CS de la CONC, en particular de la *Lluita Obrera*, así como de su funcionamiento, publicación, distribución y seguimiento.

d) Responder ante el Congreso al término de su actuación y ante el Comité Confederal y el Consejo Nacional entre congreso y congreso.

e) Nombrar al personal directivo de los instrumentos confederales a propuesta de los órganos de gestión.

En los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC, la Comisión Ejecutiva también podrá tener el carácter de órgano de dirección. En estos casos, este órgano, deberá ser elegido en sus respectivos congresos.

Artículo 29

El Secretariado o Comisión Permanente de la Comisión Ejecutiva

El Secretariado o Comisión Permanente de la Comisión Ejecutiva es el órgano que lleva a la práctica las decisiones de la Comisión Ejecutiva y que responde de su gestión ante esta y del Comité Confederal. El número de personas que lo componen y su elección es una decisión que corresponde al Comité Confederal. Se reunirá periódicamente, como mínimo una vez cada quince días, convocado por el secretario o secretaria general o por una tercera parte de sus componentes. Sus acuerdos se adoptarán por mayoría simple.

Se levantará acta de todas las reuniones del Secretariado, tanto de las ordinarias como de las extraordinarias. El acta deberá reflejar, en todo caso, los acuerdos tomados y el resultado de las correspondientes votaciones, así como la relación de las personas que son miembros presentes en la reunión y quien justifique su ausencia. Se enviará una copia del acta a todas las personas que son miembros del Secretariado en un plazo máximo de siete días posteriores a la celebración de la reunión. Las personas que son miembros de la Comisión Ejecutiva y del Comité Confederal dispondrán de todas las actas del Secretariado en un plazo de quince días y, anualmente, de un informe económico y de gestión de todas las empresas u organismos autónomos de la CONC.

Las funciones del Secretariado o Comisión Permanente de la Comisión Ejecutiva son las siguientes:

- a) Llevar a la práctica las decisiones de la Comisión Ejecutiva.
- b) Deliberar y tomar decisiones sobre cuestiones urgentes entre reuniones de la Comisión Ejecutiva.
- c) Coordinar las actividades de la Comisión Ejecutiva, de las áreas, de las secretarías, de los departamentos y de la estructura profesional de la CS de la CONC.

Artículo 30

El secretario o secretaria general de la CS de la CONC

a) Es la persona que representa legalmente y públicamente a la Confederación. Actúa bajo acuerdo colegiado del Consejo Nacional y de la Comisión Ejecutiva, siguiendo el principio de dirección colegiada y tiene como misión cohesionar e impulsar las funciones de estos órganos.

b) Tiene expresas facultades de constituir sociedades; promover la constitución de asociaciones y fundaciones, comprar y vender bienes, muebles e inmuebles, y decidir sobre su administración en los términos más amplios; realizar todo tipo de operaciones mercantiles, financieras y comerciales; solicitar o aceptar créditos; reconocer deudas; conceder y recibir préstamos, avalar y afianzar, pagar y cobrar cantidades, hipotecar, autorizar traspasos y cobrar su participación legal; operar con cajas oficiales, cajas de ahorros, bancos, incluido el de España y sus sucursales; abrir, seguir y cancelar cuentas y cartillas de ahorros, cuentas corrientes y de crédito; librar, aceptar, avalar, endosar, cobrar, intervenir y negociar letras de cambio y otros efectos; instar actas notariales de todo tipo; comparecer ante centros y organismos del Estado, provincia y municipio, jueces y juezas, tribunales, fiscalías, delegaciones, comités, juntas, jurados y comisiones y, en estos, instar, seguir y acabar, como parte activa o demandada o en cualquier otro concepto, toda clase de expedientes, juicios y procedimientos civiles, penales, administrativos, contenciosos administrativos, gubernativos, laborales y eclesiásticos, de todos los grados, jurisdicciones e instancias; elevar peticiones y realizar acciones y excepciones en cualquier procedimiento, trámites y recursos, incluso

de casación, y prestar, cuando sea necesario, la ratificación personal. Asimismo, tiene facultades para otorgar poderes generales para pleitos, especiales para interponer querellas, absolver posiciones, o los que sean necesarios para llevar a cabo cualquier tipo de acción en nombre de la Confederación.

c) Podrá delegar las funciones y facultades que reconocen los presentes Estatutos a personas miembros o a órganos competentes de la Confederación.

d) En caso de ausencia de cualquier tipo, el Secretariado asumirá las funciones contempladas en los apartados a) y b) de este artículo.

e) Si, entre congreso y congreso, el secretario o secretaria general de cualquier organismo de la CS de la CONC dimitiera o muriera o fuera revocado por 2/3 de los componentes del máximo órgano de dirección entre congresos, el nuevo secretario o secretaria general podrá ser elegido por el máximo órgano de dirección entre congresos, el Consejo o Comisión Ejecutiva en caso de no haber Consejo, del organismo respectivo, con votación cualificada de como mínimo la mayoría absoluta de las personas que son miembros, hasta el congreso ordinario o extraordinario convocado por este motivo si así lo decide el órgano de dirección mencionado.

Artículo 31

Incompatibilidades de las personas que son miembros de los órganos de dirección y de gestión

a) Incompatibilidades en relación con las administraciones públicas

La independencia del sindicato respecto de las administraciones públicas implica que cualquier afiliado o afiliada a la CS de la CONC que sea designado para ocupar una responsabilidad ejecutiva, de confianza y libre designación, en la Administración central, autonómica o local, quedará exonerado o exonerada de sus cargos sindicales desde el momento de su designación oficial hasta el cese de esta responsabilidad. Se excluyen de esta medida de incompatibilidad aquellos que ocupen funciones en virtud de la representación en nombre de CCOO cuando, expresamente, fueron designados y designadas para estas por la dirección de la CS de la CONC, que en todo momento podrá disponer del cargo.

b) Incompatibilidades en relación con los cargos públicos de representación política

La independencia del sindicato respecto de los partidos políticos exige una especial atención a aquellos afiliados y afiliadas de la Confederación que ocupen responsabilidades a cualquier nivel de sus estructuras y tengan, paralelamente, en el libre ejercicio de su militancia política, responsabilidades públicas partidarias. La separación neta de funciones implica la imposibilidad que ocupen responsabilidades en los secretariados y comisiones ejecutivas a cualquier nivel las personas que desempeñen funciones en una concejalía, una alcaldía, el Parlamento autonómico, las Cortes, el Senado y el Parlamento Europeo.

c) Incompatibilidades en relación con los partidos y organizaciones políticas

En ningún momento, y en particular en la fase de candidatura a las funciones mencionadas en el apartado anterior, se podrá utilizar la pertenencia al sindicato ni la responsabilidad que se ejerza.

Asimismo, será incompatible tener responsabilidades ejecutivas en el ámbito del Secretariado o de la Comisión Ejecutiva y ejercer responsabilidades de rango equivalente en organizaciones políticas.

d) Incompatibilidades funcionales

Será incompatible ser miembro de un órgano de dirección de la estructura sindical de la CS de la CONC con el hecho de ejercer responsabilidades de gerencia y/o alta dirección en cualquier tipo de sociedad mercantil, salvo las vinculadas al sindicato.

e) Incompatibilidades internas

Será incompatible asumir responsabilidades en el ámbito del Secretariado o de responsabilidad ejecutiva en más de un organismo, excepto cuando, en un segundo organismo, la presencia sea como vocal sin responsabilidad ejecutiva concreta.

La presencia en los órganos de dirección con funciones de representación quedará limitada como máximo a dos niveles con relación a los secretariados

(una en función de vocalía) o de responsabilidad ejecutiva, tres niveles respecto de las comisiones ejecutivas y cuatro niveles en cuanto a los consejos, y se entienden como niveles la sección sindical de empresa, la unión comarcal, la unión intercomarcal, el sindicato comarcal, el sindicato intercomarcal, la federación de Catalunya, la federación estatal, la CS de la CONC y la Confederación Sindical de las CCOO de España.

La pertenencia a los órganos de dirección en el ámbito de Secretariado y/o Comisión Ejecutiva en caso de no existir Secretariado y/o en caso de ejercer una responsabilidad concreta de la Comisión Ejecutiva y con el objetivo de evitar la confusión de tareas internas y la independencia funcional, será incompatible con la condición de asalariado o asalariada por cuenta ajena del sindicato en funciones técnicas, profesionales, administrativas y auxiliares. En dichos supuestos, para desempeñar las funciones de dirección, deberá solicitarse la oportuna excedencia forzosa por motivos sindicales con reserva del puesto de trabajo y la correspondiente contratación con mandato sindical tal como está previsto en el Acuerdo laboral y en el AMAS.

La pertenencia a la Comisión de Garantías y a la Comisión de Control Administrativo y Financiero será incompatible con la pertenencia a los órganos de dirección sindical de cualquier organización de la estructura sindical, a los consejos de administración de las empresas propiedad o participadas mayoritariamente por el sindicato y a los patronatos de las fundaciones sindicales promovidas por el sindicato, excepto aquellas cuya actividad o finalidad sea de tipo cultural, histórico, de estudios sindicales y de solidaridad y cooperación. Igualmente será incompatible la pertenencia a los órganos de representación de los asalariados del sindicato, a las empresas propiedad o participadas mayoritariamente por el sindicato y a los patronatos de las fundaciones sindicales promovidas por el sindicato; asimismo, será incompatible con la pertenencia a los órganos de representación de los trabajadores del sindicato y las personalidades jurídicas que estén vinculadas.

La condición de sindicalista, es decir, el desempeño de las tareas propias de los órganos de dirección y de gestión a todos los niveles, lleva aparejada la incompatibilidad de ser elector o electora y elegible en las elecciones internas para escoger a las personas que representan al conjunto de asalariados y asalariadas por cuenta del sindicato, a fin de ser lo más estrictos y respetuosos con los diferentes ámbitos funcionales del sindicato.

La verificación de las situaciones de incompatibilidad descritas y la propuesta de resolución a los órganos de dirección competentes de la situación de incompatibilidad corresponderá a la Secretaría de Organización Confederal de la CS de la CONC.

Artículo 32 **Limitación de mandatos**

La responsabilidad en una secretaría concreta o la responsabilidad de la Ejecutiva no se podrá ejercer durante más de dos mandatos consecutivos, prorrogables a un tercero.

CAPÍTULO VII **ÓRGANOS DE GARANTÍA Y CONTROL**

Artículo 33 **La Comisión de Garantías**

El Congreso Nacional elegirá mediante sufragio libre y secreto una Comisión de Garantías compuesta por cinco miembros, elegidos entre los afiliados y afiliadas que no tengan responsabilidades de dirección en la Confederación Sindical de la CONC. En caso de producirse, por cualquier circunstancia, vacantes en la Comisión de Garantías, estas podrán ser cubiertas mediante elección, por el Consejo Nacional de la CONC.

Serán funciones de la Comisión de Garantías:

- Conocer los recursos interpuestos por los afiliados y afiliadas u organismos de la Confederación contra las decisiones sancionadoras.
- Conocer los recursos interpuestos por los afiliados y afiliadas u organismos de la Confederación contra los acuerdos o resoluciones que violen los Estatutos de la CS de la CONC.

Cualquier afiliado o afiliada u organismo del sindicato podrá acudir a la Comisión de Garantías en estos dos casos, y siempre que previamente se haya agotado el recurso ante el organismo superior de aquel que haya adoptado el acuerdo y este organismo lo hubiera desestimado total o



parcialmente, o bien directamente cuando se trate de acuerdos adoptados por el Consejo de la CS de la CONC.

La Comisión de Garantías no es un órgano consultivo.

El recurso podrá interponerse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al que se tomó el acuerdo o la resolución que se recurra y, en su caso, desde la notificación de la sanción. Interpuesto el recurso y conocida la totalidad del expediente, la Comisión de Garantías lo resolverá en el plazo máximo de dos meses. Los días de cómputo de los plazos serán laborables y el mes de agosto es inhábil a tal efecto. Las resoluciones de la Comisión de Garantías tienen un carácter ejecutivo.

La Comisión de Garantías podrá anular cualquier acuerdo de los diferentes organismos del sindicato, explicitando en concreto qué artículos de los Estatutos vulneran el acuerdo anulado y comunicándolo al organismo con el fin de que sea él mismo quien corrija el acuerdo.

Anualmente la Comisión elaborará un informe sobre sus actuaciones y las elevará al Consejo de la CS de la CONC.

El balance de su actuación será sometido al Congreso, que deberá pronunciarse globalmente sobre el mismo. Elaborará una propuesta de reglamento que deberá ser aprobada por el Consejo de la CS de la CONC y escogerá, entre las personas que son miembros, un presidente o presidenta y un secretario o secretaria, y lo comunicará a la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC.

Artículo 34

La Comisión de Control Administrativo y Financiero

Escogida por el Congreso Nacional de Catalunya, estará compuesta por cinco miembros, cuya función será controlar el funcionamiento administrativo y las finanzas de todos los organismos y entes de la estructura sindical, servicios y grupo patrimonial a todos los niveles; sus miembros no podrán ocupar cargos directivos en el ámbito confederal.

La Comisión recopilará y supervisará, cada vez que se crea necesario, y como mínimo una vez al año, los balances, presupuestos y la cuenta

de ingresos y gastos. Elaborará un informe relativo a la gestión para la que ha sido nombrada, con el fin de someterlo al conocimiento de la Comisión Ejecutiva y, de forma anual, al Consejo Nacional, con la posterior presentación en el Congreso para su aprobación. Para poder desempeñar la función de supervisión y control, es necesario que todos los organismos sigan el plan contable de la CS de la CONC. Por ello es imprescindible que se procesen en el Departamento de Contabilidad Integrada de la CS de la CONC todos los apuntes contables de todas las organizaciones para que, de manera mecanizada e inmediata, se obtengan los resúmenes, balances, etc., necesarios para este control. Cada organismo deberá llevar la contabilidad conforme a lo indicado por la secretaria de la CS de la CONC que, en cada momento, tenga las competencias (contabilidad, fichas, etc.), en virtud del Plan General Contable y la aplicación informática de la CS de la CONC.

La Comisión de Control Administrativo y Financiero podrá disponer —dentro de la independencia de cada ente— del Departamento de Auditoría Interna de la CS de la CONC, como instrumento técnico de apoyo y colaboración para el desempeño de estas tareas.

En caso de que se advirtieran, en algún organismo de la Confederación, anomalías de administración, la Comisión de Control Administrativo y Financiero elaborará un informe que presentará a la Comisión Ejecutiva, en que propondrá, si procede, la suspensión de las funciones financieras del organismo, así como los mecanismos de administración financiera que deban adoptarse.

La Comisión de Control Administrativo y Financiero intervendrá, a instancia de parte, sobre asuntos de su competencia que puedan ser planteados por las federaciones de Catalunya y las uniones comarcales e intercomarcales, los órganos de dirección de la CONC y la Comisión de Garantías de la CONC.

La Comisión de Control Administrativo y Financiero coordinará su actuación con la Comisión de Garantías si, como consecuencia de algún procedimiento abierto en la organización, fuera necesaria la actuación de ambas, preservando cada Comisión su ámbito competencial.

Si a juicio ponderado de la Comisión de Control Administrativo y Financiero

se hubiera producido daño o menoscabo grave en la situación patrimonial o financiera de la CONC o de cualquiera de sus organizaciones, como consecuencia de actuaciones irregulares en su gestión económica, la Comisión comunicará la situación a los órganos de dirección correspondientes de la organización afectada, con el objetivo de exigir responsabilidades, si procede.

CAPÍTULO VIII

LA ACCIÓN SINDICAL

Artículo 35

La iniciativa de la acción sindical corresponde a cada organización en su ámbito, especialmente en el caso de los sindicatos comarcales, los cuales la desarrollarán, de acuerdo con las orientaciones generales de la Confederación, para armonizar su acción con la del conjunto de sindicatos y afiliados y afiliadas.

La huelga constituye la principal forma de acción sindical directa en manos de los trabajadores y trabajadoras y un derecho inalienable a su ejercicio, bajo su única y exclusiva responsabilidad. Por ello, la CS de la CONC rechaza cualquier intento de limitación legislativa, bajo cualquier concepto, y contrapone el principio de la autorregulación de la huelga por las organizaciones sindicales de clase. En consecuencia, las propuestas de acciones de huelga que afecten servicios públicos o actividades relacionadas con la salud y la integridad de las personas deberán ser, previamente a su declaración, valoradas y discutidas conjuntamente por la sección sindical y/o el sindicato directamente afectado, con la correspondiente unión, en caso de tener ámbito local; con el Comité Confederal y/o el Consejo Nacional de la CS de la CONC, en los ámbitos comarcal o nacional, y en todo caso con los órganos de la federación interesada. Cuando la convocatoria de huelga afecte a un centro de trabajo en el que confluya más de una federación, se las deberá informar previamente. Todo con el fin de decidir las modalidades y las condiciones de la huelga más apropiadas para defender con eficacia los intereses de los trabajadores y trabajadoras afectados, asegurar la imprescindible solidaridad del conjunto de trabajadores y trabajadoras, y crear una relación más unitaria entre estos trabajadores y trabajadoras y los usuarios y usuarias.



Artículo 36

La acción sindical tiene su lugar esencial en los centros de trabajo. El objetivo fundamental será la creación de las secciones sindicales, a través de las cuales luchar para desarrollar al máximo las libertades sindicales, con el objetivo de conseguir una organización del trabajo más humanizada y participativa, donde la trabajadora o el trabajador tengan un papel protagonista e incidan sobre el destino de su trabajo. También será un objetivo el apoyo a los comités de empresa y delegados y delegadas unitarios, como representantes de los trabajadores y trabajadoras, respetando en todo momento la voluntad expresada a través de las asambleas.

Artículo 37

Los organismos sindicales a todos los niveles darán cuenta, a los órganos superiores, de los términos esenciales de las reivindicaciones y de las acciones que deben desarrollarse, para conseguir una mejor coordinación de la actividad sindical del ámbito de la Confederación. En el plano nacional, corresponde determinar los contenidos y las formas de la acción sindical al Consejo Nacional o al Comité Confederal.

Todos los organismos sindicales están obligados a informar a las federaciones y a los órganos dirigentes de la CS de la CONC sobre el contenido de las negociaciones colectivas, en el plazo oportuno previo a la firma del correspondiente convenio. Y potenciar la participación de los afiliados, afiliadas, trabajadores y trabajadoras en todo el proceso.

Artículo 38

Fieles a los principios de la solidaridad de clase, las Comisiones Obreras estudiarán, en cada caso concreto, las maneras más eficaces de prestar ayuda sindical y material a los trabajadores y trabajadoras en lucha, tanto mediante la divulgación de sus reivindicaciones y proposiciones como mediante la organización de la ayuda solidaria entre el conjunto de trabajadores.



CAPÍTULO IX FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN

Artículo 39

Recursos económicos, financieros y patrimoniales

Los recursos económicos, financieros y patrimoniales de la CS de la CONC estarán integrados por la suma de todos los recursos de cualquier organismo sindical de la CS de la CONC.

La totalidad de los recursos económicos, financieros y patrimoniales de la CS de la CONC se destinan a la defensa de los intereses profesionales, económicos, políticos, sociales y nacionales de los trabajadores y trabajadoras, y, de forma especial, de los afiliados y afiliadas de la CONC.

Los recursos económicos más importantes son:

- a) La cuota de los afiliados y afiliadas.
- b) Las rentas de los bienes y valores mobiliarios de la CS de la CONC y las sociedades participadas por ella.
- c) Las subvenciones que puedan serle concedidas, así como los ingresos procedentes de acuerdos sindicales, incluidos los no dinerarios derivados de las leyes y convenios en vigor.
- d) Los ingresos procedentes de la venta de publicaciones internas y de prestación de servicios.
- e) Las donaciones y los legados a favor de la CS de la CONC.
- f) El patrimonio documental.
- g) Cualquier otro recurso obtenido de conformidad con las disposiciones legales y preceptos estatutarios.

Todos los organismos integrados en la CS de la CONC tienen la obligación de renovar el carné a su afiliación y canalizar la cotización de sus afiliados y afiliadas en la forma y la cantidad que establezca el Congreso Confederado y el Consejo Nacional.

La recaudación de las cuotas de los afiliados y afiliadas en el ámbito de Catalunya es titularidad exclusiva de la CS de la CONC y se realizará preferentemente mediante domiciliación bancaria, también por descuento en la nómina y, excepcionalmente, por recibo, y a través del instrumento técnico que decidan los órganos de dirección.



La recaudación de la cuota se ingresará en las cuentas de la CS de la CONC y se distribuirá entre los organismos de la estructura sindical conforme a los acuerdos congresuales.

En ningún caso se retendrán recursos derivados de la cuota o se recaudará de forma diferente a lo determinado por los órganos de dirección competentes.

Los recursos económicos deberán estar a nombre de la CS de la CONC, con apoderamiento de la Secretaría General o personas en las que se delegue. Queda expresamente prohibido depositar estos recursos en cuentas o depósitos abiertos en entidades financieras sin respetar la estructura de apoderamientos notariales de la CS de la CONC y la comunicación por escrito a la Secretaría Confederal que ejerza en cada momento estas competencias.

La CS de la CONC podrá desarrollar iniciativas económicas de carácter mercantil y actividades no lucrativas coherentes con su proyecto sindical. La aprobación de estas iniciativas corresponde al Comité Confederal de la CS de la CONC.

Las infracciones cometidas en relación con lo establecido en este capítulo serán consideradas graves o muy graves tal como establece el artículo 12 de los Estatutos y en base a la decisión de la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC.

Artículo 40 **Patrimonio de la CS de la CONC**

a) El patrimonio de la CS de la CONC integra todos sus bienes muebles e inmuebles, valores mobiliarios y bienes documentales del conjunto de organismos de la CS de la CONC.

b) La CS de la CONC responderá de las obligaciones contraídas por los órganos de dirección de las organizaciones de la estructura sindical cuando se hayan realizado conforme a lo previsto en los Estatutos o, en su caso, con autorización concreta de los órganos de dirección confederales de la CS de la CONC.



c) Cuando cualquier órgano de la CS de la CONC se disuelva o sea suspendido, sus recursos económicos serán transferidos a la Confederación Sindical de la CONC.

Artículo 41

Principios de la actividad económica de la CS de la CONC

I. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN ECONÓMICA DE LA ESTRUCTURA SINDICAL

I.1. La CS de la CONC configura una única personalidad jurídica en la que se encuadran todas las organizaciones de la estructura sindical descritas en el artículo 1 de los presentes Estatutos y son, todas ellas, corresponsables de la actuación de la CS de la CONC.

En virtud de ello, solo hay una personalidad jurídica a todos los efectos legales. La actuación económica de toda la estructura sindical debe garantizar el cumplimiento de la normativa vigente y su registro deberá efectuarse respetando escrupulosamente las normas y los principios de contabilidad y auditoría vigentes. Para garantizarlo, los criterios de gestión económica financiera y presupuestaria se acordarán confederalmente y se aplicarán de manera homogénea en toda la estructura sindical.

I.2. Autonomía económica. Las federaciones, las uniones territoriales y los sindicatos de ramo son organizaciones destinatarias de la parte de la cuota que se establezca en los congresos, así como de otros ingresos y gastos que deriven de la propia actividad y hayan sido acordados por los órganos de dirección de la CS de la CONC.

En consecuencia, estos organismos tienen autonomía económica y capacidad presupuestaria plena dentro del marco legal confederal definido por la personalidad jurídica de la CS de la CONC y su presupuesto integrado.

I.3. Las organizaciones descritas en el artículo 1, siempre que generen o reciban recursos económicos, tendrán capacidad para hacer propuestas presupuestarias, que se integrarán en los presupuestos de ámbito superior (sindicatos de ramo, uniones territoriales y federaciones), hasta configurar el presupuesto integrado de la CS de la CONC, que contendrá las previsiones de ingresos del conjunto de las organizaciones que deberán soportar los gastos, tanto de estructura como del conjunto de la actividad del sindicato.



II. PRESUPUESTO Y BALANCE INTEGRADOS DE LA CS DE LA CONC

Todos los organismos que componen la estructura sindical elaborarán anualmente el presupuesto económico. Asimismo, contabilizarán los movimientos económicos y financieros de acuerdo con el Plan contable de la CS de la CONC y confeccionarán los balances y cuentas de resultados, que compondrán el balance y la cuenta de resultados integrados de la CS de la CONC.

El presupuesto y el balance de todos los organismos estarán a disposición de la secretaría de la CS de la CONC que, en cada momento, tenga las competencias y, en todo momento, para que la Comisión de Control Administrativo y Financiero y el Departamento de Auditoría Interna los verifiquen.

El incumplimiento injustificado de estas obligaciones dará lugar a la adopción de las medidas disciplinarias que figuran en los presentes Estatutos.

La CE de la CONC y todas las organizaciones de la CS de la CONC informarán periódicamente, con la máxima difusión, de sus presupuestos y cuentas anuales, de forma sintetizada y comprensible, a través de sus órganos de difusión.

Las entidades mercantiles participadas por la CS de la CONC formularán sus presupuestos, balances y cuentas de resultados de acuerdo con la legislación y las normas de contabilidad que les sean de aplicación en cada caso. Estos presupuestos, balances y cuentas de resultados serán presentados al Consejo Nacional, como anexo, junto con los presupuestos y balances integrados de la CS de la CONC.

III. RESPONSABILIDAD LEGAL EN LAS ACTUACIONES ECONÓMICAS

La responsabilidad legal de la CS de la CONC abarca las decisiones adoptadas por los órganos de dirección competentes y sus apoderados, siempre que sus decisiones se ajusten a los acuerdos confederales en materia financiera y patrimonial y a lo previsto en los presentes Estatutos.

Las actuaciones económicas que se realicen infringiendo lo dispuesto en los Estatutos conllevarán la responsabilidad legal de aquellas personas que han

asumido las decisiones, sin ser competentes o sin haber sido previamente autorizadas o apoderadas para ello.

Artículo 42

Instrumentos y normas de gestión confederales y registros de la CS de la CONC

1. Instrumentos y normas de gestión confederal

El conjunto de organizaciones y servicios que pertenecen a la CS de la CONC asumen como instrumentos de gestión exclusiva los siguientes instrumentos confederales de la CS de la CONC o, en su caso, los que los sustituyan en virtud de las decisiones de los órganos de dirección confederal (CS de la CONC).

- a) UAR-CONC: órgano técnico encargado de la recaudación de la cuota.
- b) Proyecto informático de la CS de la CONC.
- c) Departamento de Auditoría Interna.
- d) USC (Unidad de Servicios Centrales): órgano técnico de gestión de recursos humanos, de servicios comunes y mantenimiento, y de servicios informáticos.
- e) Fondo de desarrollo sindical (FDES).
- f) Fondo confederal de financiación (FCF).

Y se vinculan a las normas confederales:

- a) Presupuesto y balance integrados de la CS de la CONC, tal como está descrito en el apartado II del artículo 41.
- b) El Acuerdo laboral para el personal asalariado (AL), el Acuerdo marco para las dedicaciones sindicales (AMAS) y todos los instrumentos restantes para la gestión de los recursos humanos y la política laboral.
- c) Normas de gastos e ingresos comunes.

Y todos aquellos que se creen o se establezcan en virtud de los acuerdos del Consejo Nacional de la CS de la CONC.

2. Registros y publicidad

La Confederación Sindical de la CONC debe disponer de un registro en el que figure toda la documentación elaborada por el conjunto de la estructura sindical y los servicios en las siguientes materias:

- a) Registro de afiliados y afiliadas.

- b) Registro de delegados y delegadas de personal y miembros de comités de empresa.
- c) Registro de personas que desempeñan cargos de responsabilidad sindical.
- d) Registros de apoderamientos.
- e) Registro de contabilidad integrada con el conjunto de ingresos y gastos, así como el balance de situación.

Y todos aquellos que decidan los órganos de dirección confederales (CS de la CONC).

Estos registros solo podrán ser utilizados con fines internos propios del sindicato, quedando prohibida la utilización de los datos que constan en los registros con fines externos, siempre que no pase la decisión aprobatoria de los órganos de dirección de la CS de la CONC, dentro del cumplimiento de la ley.

Estos registros serán mantenidos y gestionados por las secretarías de ámbito confederal de la CS de la CONC que, en cada momento, tengan las competencias.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 4 de los presentes Estatutos, los instrumentos y las normas confederales de gestión y registros de la CS de la CONC se articularán con los que establezca la Confederación Sindical de CCOO de España tal como acuerden mutuamente.

CAPÍTULO X

FUSIÓN Y DISOLUCIÓN DE LA CS DE LA CONC

Artículo 43

Por acuerdo de 4/5 partes de los votos de los afiliados y afiliadas de la CS de la CONC, expresados mediante un congreso extraordinario convocado exclusivamente por este motivo, esta podrá fusionarse con otra organización sindical, teniendo en cuenta, sin embargo, la relación de confederalidad que mantiene con la Confederación Sindical de CCOO de España.



Artículo 44

Por acuerdo de 4/5 partes de los votos de los afiliados y afiliadas de la CS de la CONC, esta podrá disolverse. Se establecerán las formas de disolución de su patrimonio en el acuerdo que motive la disolución. Ello deberá realizarse mediante un congreso extraordinario convocado exclusivamente por este motivo.

CAPÍTULO XI REVISIÓN DE LOS ESTATUTOS

Artículo 45

El Congreso Nacional es el único órgano facultado para llevar a cabo cualquier modificación total o parcial de los presentes Estatutos. Las votaciones para ello serán efectuadas por mayoría simple, excepto para los artículos 1, 2, 3, 4 y 5, que requerirán el voto favorable de los 4/5 de los congresistas y las congresistas presentes en el momento de la votación.

Los presentes Estatutos tienen validez superior a cualquier otro en caso de diferente interpretación o enunciado.

CAPÍTULO XII DISPOSICIONES FINALES

Artículo 46

Quedan derogados y sin vigencia, a partir de la aprobación de los presentes Estatutos, todas las normas, acuerdos y reglamentos que se opongan y especialmente todos aquellos Estatutos y normas que los desarrollen, aprobados y/o registrados oficialmente por cualquiera de los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC, tal como está definido en los presentes Estatutos.

Artículo 47

Los presentes Estatutos y todas las modificaciones que les afecten se

registrarán conforme a lo previsto en la Ley Orgánica de Libertad Sindical, y se consideran los únicos aplicables al ámbito territorial de Catalunya, a la CS de la CONC y a todos los organismos que componen su estructura sindical.

Artículo 48

El Consejo Nacional de la CONC llevará a cabo, en un plazo máximo de seis meses, las modificaciones estatutarias que sean necesarias para adaptar los Estatutos a los cambios aprobados en el X Congreso de la CONC.

Artículo 49

La relación de organizaciones federativas de ramo (art. 16) podrá ser modificada por el Consejo Nacional de la CS de la CONC, en función de las fusiones o reestructuraciones federativas que se acuerden en los órganos correspondientes.

Artículo 50

La relación de organizaciones territoriales (art. 17) podrá ser modificada por el Consejo Nacional de la CONC, en función de las fusiones o las reestructuraciones territoriales que se acuerden en los órganos correspondientes.

CAPÍTULO XIII DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Artículo 51

El Consejo Nacional de la CONC, en función de la ubicación del SME-CCOO en la estructura federativa surgida del proceso congregual de la CONC, modificará el último párrafo del artículo 16.

Artículo 52

El Consejo Nacional modificará el artículo 16 de los presentes Estatutos en consonancia con el resultado del debate que sobre la ubicación de TRADE se realice en el seno de la CS de la CONC.



Artículo 53

El Consejo Nacional abordará los criterios sobre la movilidad transversal de cuadros sindicales en la orientación descrita en el programa de acción aprobado en el IX Congreso de la CS de la CONC y, asimismo, promoverá los cambios estatutarios necesarios.

Artículo 54

Hasta que los órganos de dirección de la CONC hayan elaborado sus respectivos reglamentos, que serán de aplicación en los organismos homónimos de la estructura sindical, estos podrán mantener sus reglamentos, en los cuales se establecen las medidas que deben aplicarse por faltas de asistencia no justificada a los órganos de dirección.

Artículo 55

La CONC, a propuesta del Comité Confederal y aprobado por el Consejo Nacional, se podrá dotar de reglamentos sindicales que desarrollen y regulen materias recogidas en los presentes Estatutos. En estos reglamentos, se regulará, entre otros, el establecimiento de unos criterios para fijar los plazos en expedientes, recursos, etc.