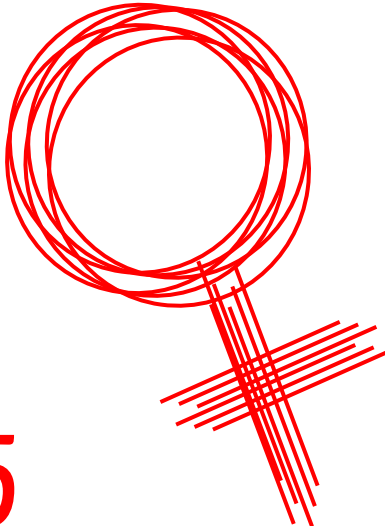




Ajuntament d'Ascó

Pla Local De Polítiques De Dones

ASC 
2012-2015



Generalitat de Catalunya
Institut Català
de les Dones

ÍNDIX

INTRODUCCIÓ	1
DIAGNOSI.....	2
Característiques geogràfiques	2
Característiques demogràfiques	3
Característiques socioeconòmiques	5
Educació	6
Qualitat de vida.....	13
Temps lliure, vida associativa i política	15
Problemàtiques i solucions proposades	17
Conclusions	19
PLA D'ACCIÓ.....	20
Eix 1. Transversalització de les polítiques de dones	20
Eix 2. Canvis culturals que transformin estructures i models patriarcals	21
Eix 3. Participació	23
Eix 4. Reorganització dels treballs i noves polítiques dels temps	24
Eix 5. Qualitat de vida i cohesió social.....	25
Eix 6. Intervenció integral contra la violència masclista	26
AVALUACIÓ.....	27
APROVACIÓ I DIFUSIÓ	28
ANNEXOS.....	29

INTRODUCCIÓ

L'any 2007, l'Ajuntament d'Ascó va fer el primer pas per "destapar" el paper de les dones del nostre municipi i incorporar la perspectiva de gènere a les seves actuacions.

Amb l'elaboració d'una diagnosi local, que pretenia ajustar les dades comarcals a la realitat del nostre poble i fer de base per al disseny i elaboració del I Pla local de polítiques de dones d'Ascó, es va aconseguir aprofundir en la situació de les dones, tant a nivell social com laboral, com definint les seves expectatives i necessitats.

Després de 4 anys, i amb el canvi quantitatiu esdevingut en el pressupost municipal, es vol redissenyar el pla local 2007-2010, mantenint les actuacions que es consideren bàsiques i incorporant una nova dimensió, amb actuacions concretes i ben definides, que posen a les dones en el punt de mira de les polítiques socials municipals.

Es tracta doncs d'una oportunitat que permetrà integrar les projeccions de futur del consistori actual i elaborar un pla madur, realista, consensuat amb totes les parts i coherent amb els recursos municipals.

DIAGNOSI

En aquest apartat es mostrarà una actualització de les dades que es van donar a conèixer amb el primer pla, així com les noves dades recollides a través d'una enquesta destinada a les dones que s'ha fet arribar a totes les cases d'Ascó, i que s'adjunta com a Annex.

Característiques geogràfiques

Ascó és un municipi de la zona nord de la comarca de la Ribera d'Ebre. Situat a la dreta del riu Ebre, limita amb les poblacions de Riba-roja d'Ebre, Flix, Vinebre, Garcia, Móra d'Ebre i la Fatarella. El seu terme municipal té una extensió de 74'30 Km², que s'estén des de la serra de La Fatarella i el coll de Camposines fins a l'Ebre, i inclou un petit sector de la riba esquerra, anomenat Aixalella i les Illes.

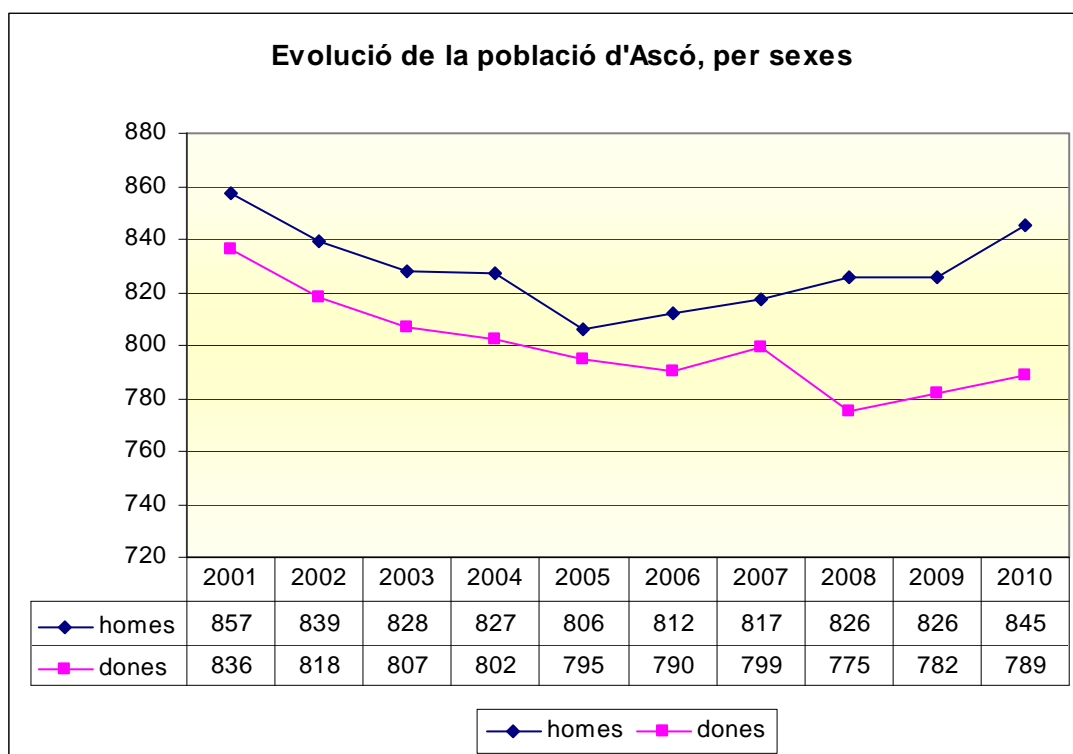
El principal eix viari d'Ascó és la carretera C-12, coneguda com eix de l'Ebre, que uneix Amposta amb Lleida i que travessa la comarca de sud a nord. La C-12B travessa el municipi per la carretera de Camposines, provenint de la N-420, de Tarragona a Saragossa. Finalment, la T-733, comunica amb la Fatarella.

Aquests eixos s'utilitzen per comunicar-se amb l'exterior mitjançant el tren i la carretera. Per Ascó passa la línia de ferrocarril de Saragossa-Caspe-Barcelona, que s'utilitza principalment per desplaçaments a Reus, Tarragona i Barcelona. A més a més, hi ha una xarxa de transport públic per carretera que enllaça els diferents pobles de la comarca amb la capital, Móra d'Ebre; i una línia regular que porta a Lleida i a Tortosa.

Característiques demogràfiques

Ascó és un municipi amb un veïnat de 1.634 persones, de les quals 789 són dones, que representen un 48,28%, i 845 són homes, un 51,72% de la població. Aquesta distribució denota que aproximadament la meitat de la població asconenca són dones.

En els últims 10 anys la població del nostre municipi ha evolucionat, durant la primera meitat d'aquest període, cap a una disminució progressiva dels seus i les seves habitants, iniciant-se una lleugera recuperació durant el període 2006-2007, segurament influenciada per la immigració, que encara es manté. El gràfic següent il·lustra aquesta tendència:

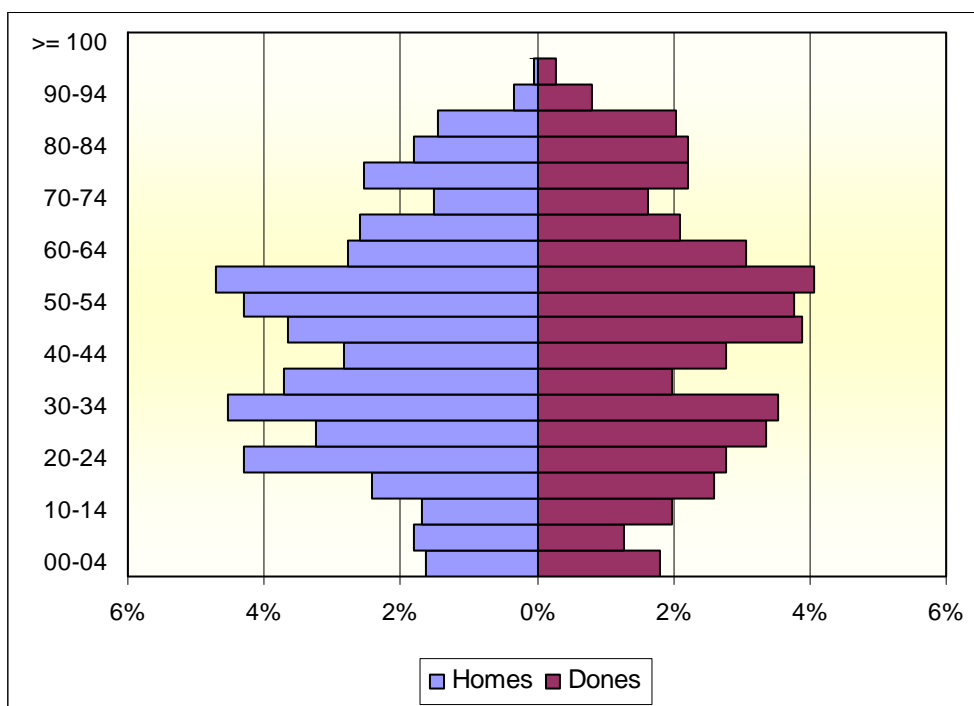


Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IDESCAT.

El dibuix mostra que la població femenina i masculina han sofert una evolució conjunta, amb algunes connotacions: la població d'homes va començar a recuperar-se un any abans que la de les dones (mentre que al 2006 ja hi havia més homes que al 2005, en les dones continuava davallant); a l'iniciar-se la

recuperació de la població femenina al 2007, es va produir algun fet que va fer decaure la població femenina en més de 20 ciutadanes. Posteriorment, a partir del 2008, la tendència ja és paral·lela i positiva per ambdós sexes, fins establir-se en una proporció del 50%, aproximadament, per gènere.

La piràmide de població (a data 29/06/2011) és la que es mostra en el següent gràfic:



Font: elaboració pròpia a partir de dades del padró municipal.

Com s'observa es tracta d'una piràmide de transició demogràfica (cap a l'envelliment). Presenta una base estreta, amb un nombre menor d'habitants de les edats menors, que representa un descens progressiu de la taxa de fecunditat local i, per tant, de la seva taxa de natalitat. Això fa que comenci a variar l'estructura d'edats de la població, que tendeix a l'envelliment creixent per la davallada de població jove. També es modifica, encara que de forma més lenta, la composició segons el sexe, amb marcades diferències en la natalitat i mortalitat: neixen més nens que nenes i la mortalitat afecta en major proporció i més aviat a la població masculina, donant lloc a una desproporció

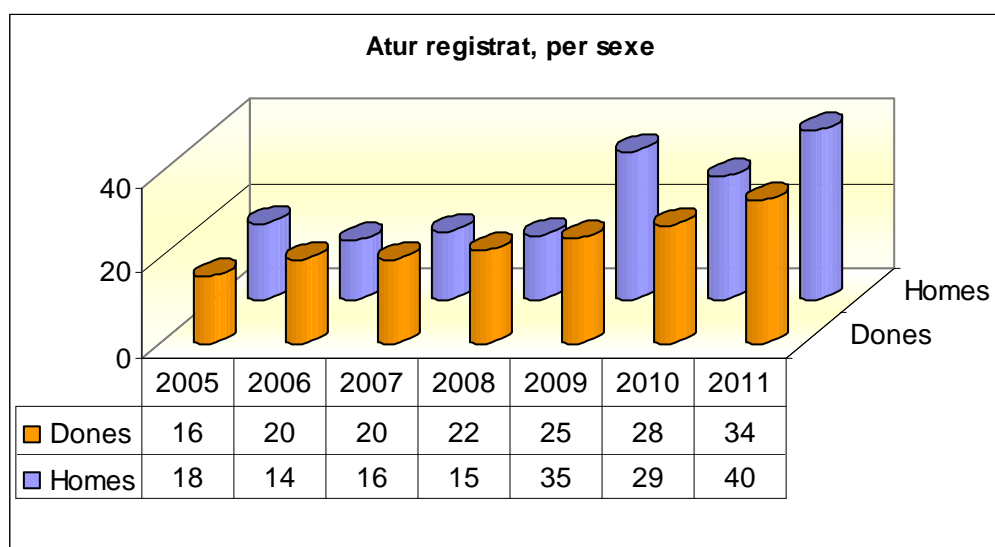
en el nombre de dones i homes a favor de les dones, especialment a partir dels 75 anys, degut a l'esperança de vida més llarga de la població femenina.

També s'observa que les franges d'edat amb més població de dones són les de 45-59 i 25-34 anys, mentre que dels homes és 20-24, 30-34 i 50-59 anys.

Característiques socioeconòmiques

Ascó és una població amb un teixit industrial pobre, tot i disposar d'una indústria de gran transcendència econòmica a la nostra comarca: les centrals nuclears d'Ascó I i Ascó II. A més, disposa d'un polígon industrial amb una taxa d'implantació d'empreses creixent, tot i que lenta, que fa que l'ocupació en el sector industrial sigui encara baixa.

L'evolució de l'atur femení a la nostra població ha mantingut una tendència a augmentar durant els últims 7 anys fins assolir, en valor absolut, més del doble que l'any 2005 (de 16 a 34 dones a l'atur). Pel que fa als homes, no es mostra un patró definit, tot i que l'any 2009 es va disparar i actualment es manté en valors absoluts que ronden el doble que en la primera part del període estudiat, segons dades de l'Observatori del Treball de la Generalitat de Catalunya d'octubre de cada any (2005-2011).



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del treball.

Les problemàtiques lligades a l'ocupació i mercat laboral destacades per les dones d'Ascó que han respost l'enquesta són:

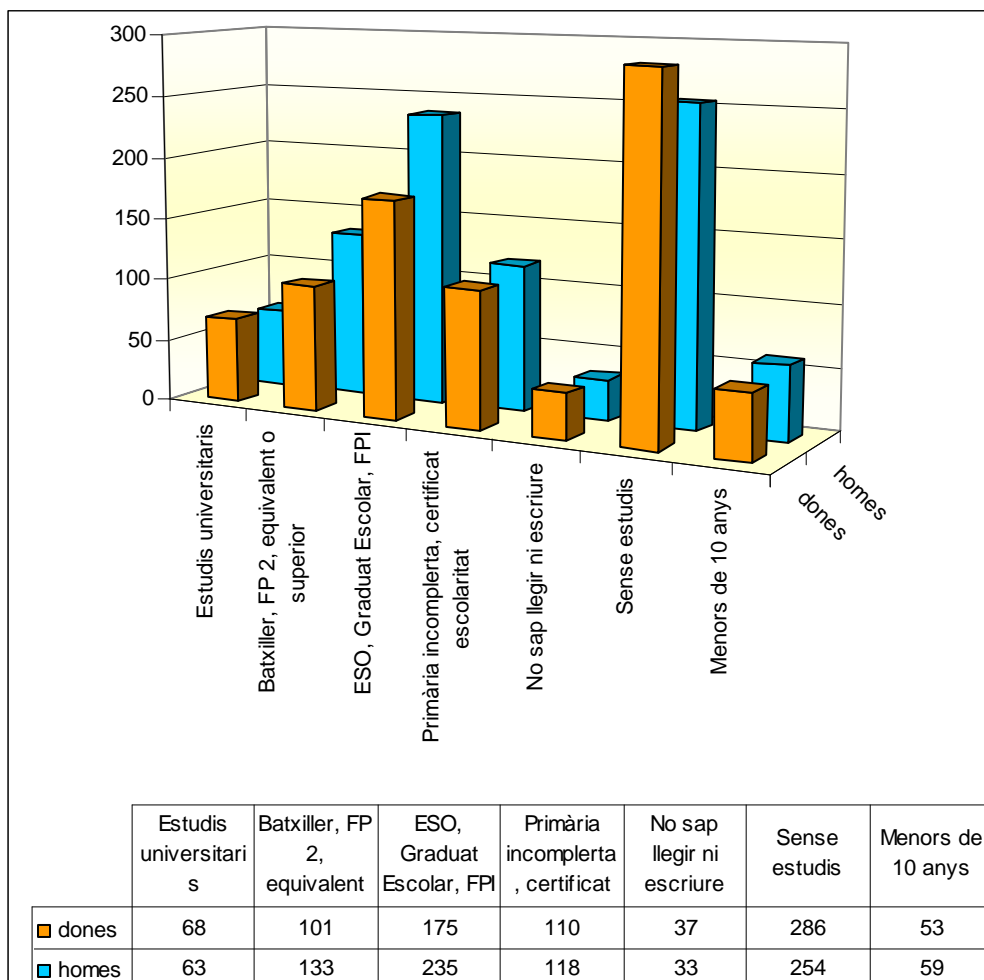
- impossible conciliar la vida familiar i laboral (27%)
- falta d'igualtat d'oportunitats amb els homes (43%)
- la maternitat perjudica la carrera professional (20%)
- obstacles per assolir càrrecs directius (23%)
- altres (18%), dels quals es destaca:
- manca d'oferta laboral

Es denota que la falta d'igualtat d'oportunitats amb els homes, la impossibilitat de conciliar la vida familiar i laboral, els obstacles per assolir càrrecs directius i la maternitat són concepcions que les dones del municipi accentuen a l'hora de determinar les dificultats per les que passen per trobar una feina de qualitat. A més, una 1 de cada 10 dones enquestades considera que no hi ha un mercat laboral estable.

En general, consideren que aquestes problemàtiques són generalitzades a la societat en què vivim, no només a nivell local, perquè convivim amb una cultura androcèntrica. Tot i això, aquesta concepció canvia, a un ritme lent, a favor de la visió femenina en tots els sentits.

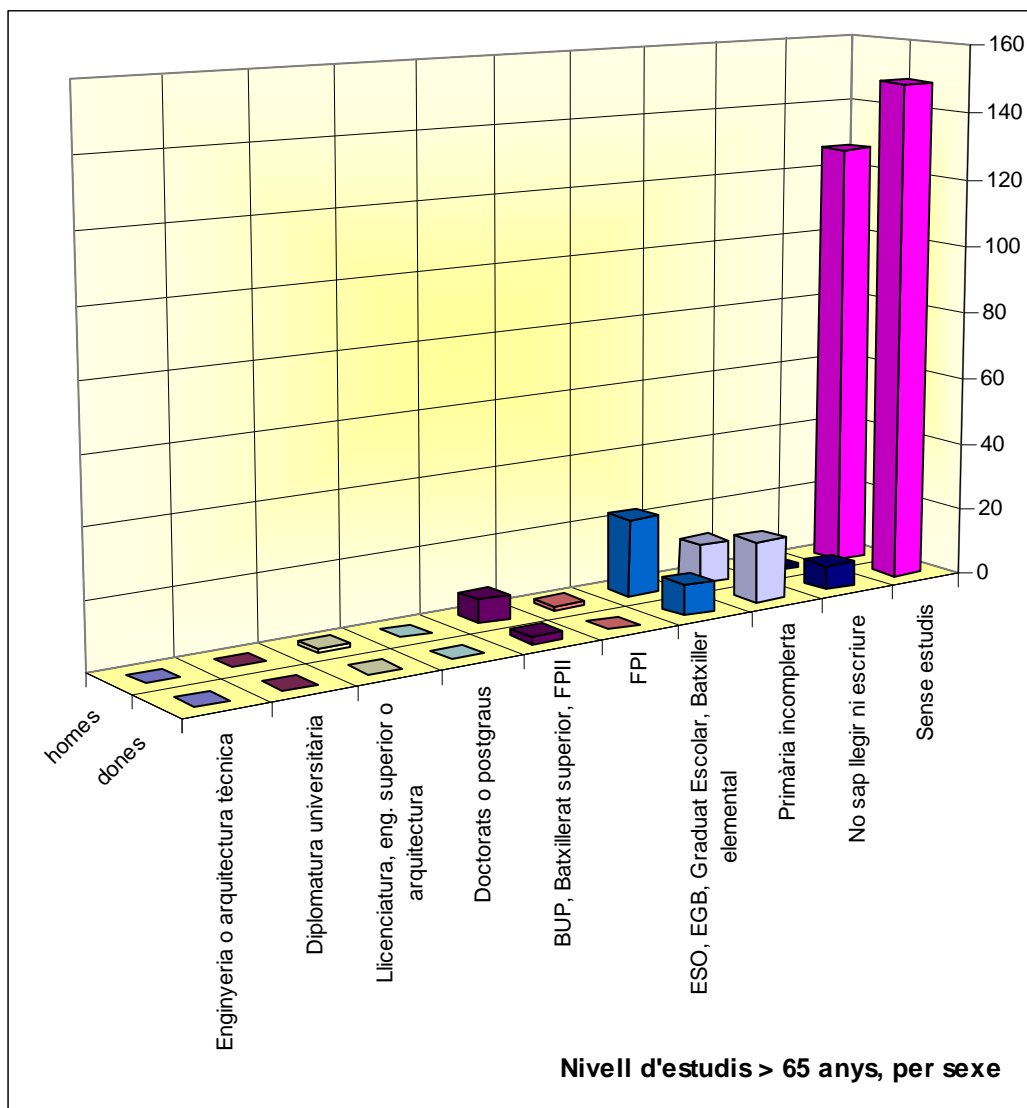
Educació

Per definir el nivell d'estudis dels i les habitants del nostre municipi es disposa de les dades del padró municipal. Aquestes dades mostren una realitat incerta si s'estudien en la seva globalitat, donat que les persones interessades no solen actualitzar el seu nivell d'estudis quan completen algun cicle. Això no obstant, se'n mostra el gràfic:

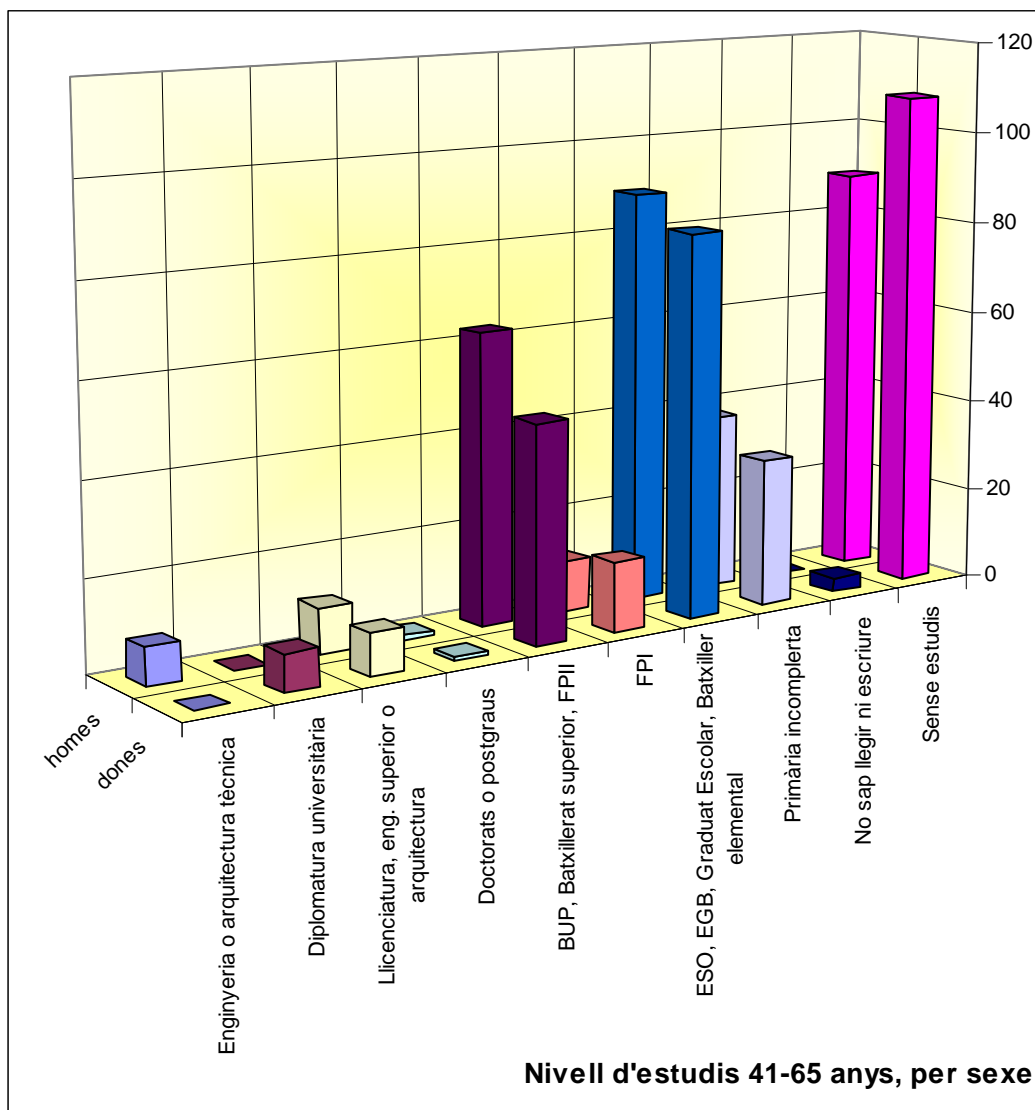


Com s'ha comentat anteriorment, la figura no il·lustra el nivell d'alfabetització de la nostra població, tot i que se'n pot fer aproximacions que poden resultar bastant reals, sobretot pel que fa a estudis superiors.

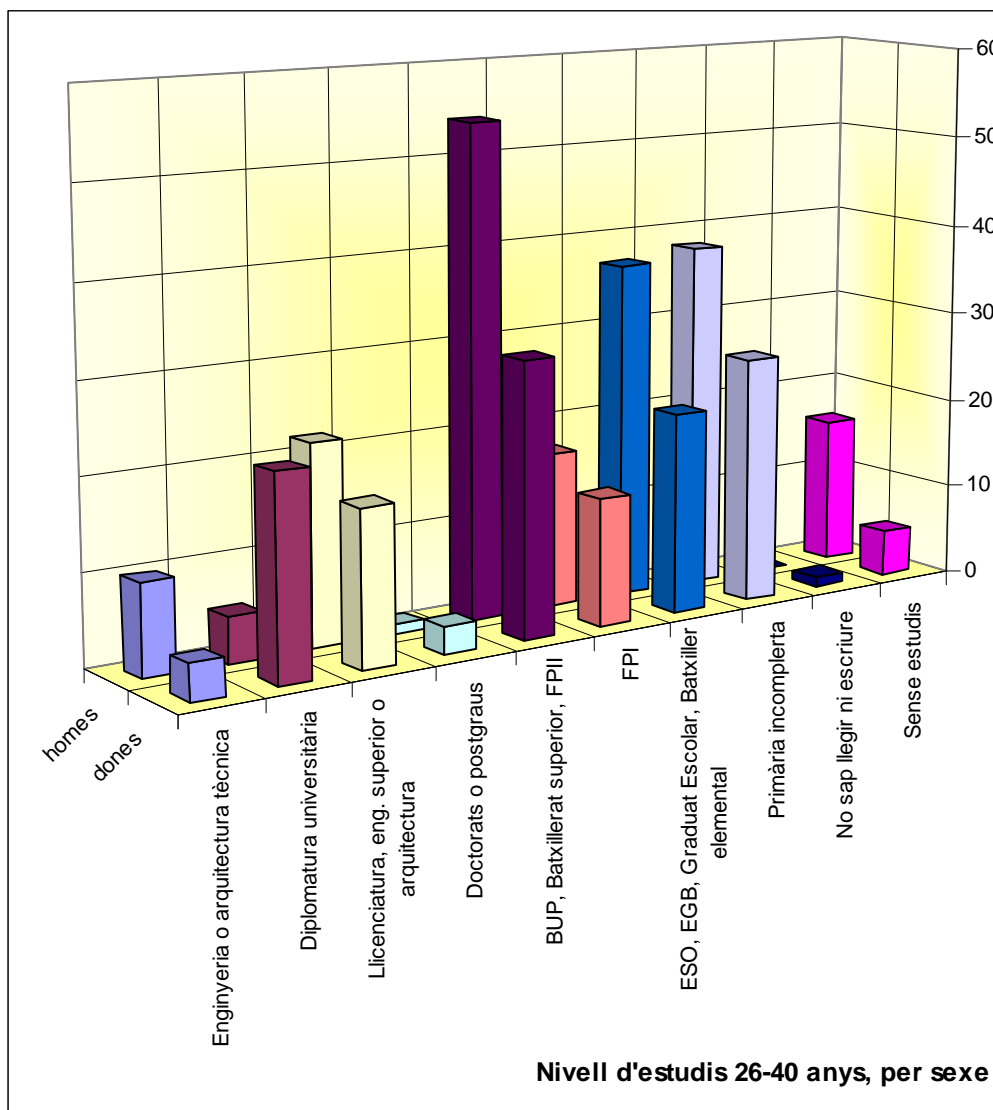
Per aquesta raó, s'ha fet una anàlisi detallada de les dades del padró que mostren els estudis de la població local, per franges d'edat, i que s'exposen en les pàgines següents.



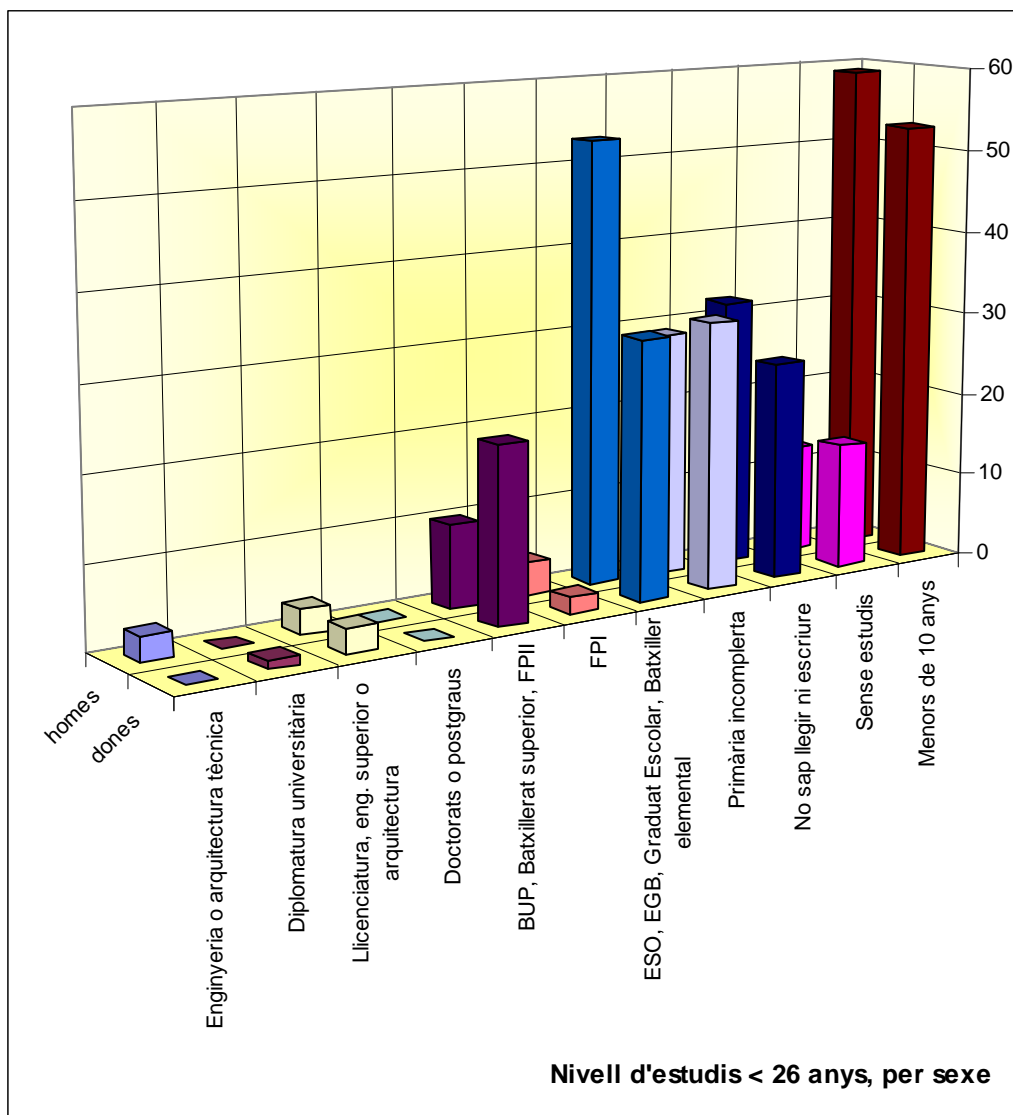
	> 65 anys	
	homes	dones
Enginyeria o arquitectura tècnica	0	0
Diplomatura universitària	0	0
Llicenciatura, eng. superior o arquitectura	1	0
Doctorats o postgraus	0	0
BUP, Batxillerat superior, FPII	7	2
FPI	1	0
ESO, EGB, Graduat Escolar, Batxiller elemental	23	9
Primària incompleta	12	18
No sap llegir ni escriure	1	7
Sense estudis	127	149



	41-65 anys	
	homes	dones
Enginyeria o arquitectura tècnica	8	0
Diplomatura universitària	0	8
Llicenciatura, eng. superior o arquitectura	10	9
Doctorats o postgraus	1	1
BUP, Batxillerat superior, FPII	63	47
FPI	11	15
ESO, EGB, Graduat Escolar, Batxiller elemental	89	83
Primària incompleta	38	32
No sap llegir ni escriure	0	3
Sense estudis	89	108



	26-40 anys	
	homes	dones
Enginyeria o arquitectura tècnica	10	4
Diplomatura universitària	5	22
Llicenciatura, eng. superior o arquitectura	22	17
Doctorats o postgraus	1	3
BUP, Batxillerat superior, FPII	54	30
FPI	17	14
ESO, EGB, Graduat Escolar, Batxiller elemental	37	22
Primària incompleta	38	27
No sap llegir ni escriure	0	1
Sense estudis	16	5



	< 26 anys	
	homes	dones
Enginyeria o arquitectura tècnica	3	0
Diplomatura universitària	0	1
Llicenciatura, eng. superior o arquitectura	3	3
Doctorats o postgraus	0	0
BUP, Batxillerat superior, FPII	10	21
FPI	4	2
ESO, EGB, Graduat Escolar, Batxiller elemental	53	31
Primària incompleta	29	32
No sap llegir ni escriure	32	26
Sense estudis	13	15
Menors de 10 anys	59	53

Per a la població major de 65 anys, s'observa una clara diferència entre homes i dones: mentre que a les categories inferiors (*primària incompleta, no sap llegir ni escriure, sense estudis*) destaquen en nombres absoluts les dones, els homes ho fan en les superiors. Això és un reflex de la societat d'aquell temps, en què tradicionalment el sistema educatiu havia partit del pressupòsit que homes i dones estan destinats a desenvolupar rols socials diferents i, en conseqüència, requereixen una educació diferenciada. Les funcions socials de les dones es basaven en les seves obligacions maritals i reproductives, pel què era necessària la seva escolarització i eren educades únicament per a desenvolupar les tasques de la llar i atendre correctament les necessitats del seu marit i dels seus fills. En cas de pertànyer a un estatus social superior, se'ls instruïa en algunes matèries de caràcter artístic i cultural sempre amb l'objectiu que en fessin ús en l'àmbit domèstic.

En les gràfiques de la franja d'edat de 41 a 65 anys s'intueix un canvi en la situació anterior, tot i que es denota diferències en els tipus d'estudis per gènere. Creix notablement el nombre de dones amb estudis primaris i secundaris complerts, tot i que es manté per sota dels homes en valors absoluts, i continua sent elevat el nombre de dones sense estudis. Pel que fa als estudis universitaris, s'observa que els homes tenen estudis de caràcter tècnic (enginyeries i arquitectura), mentre que la dona destaca en les diplomatures. Pel que fa a les llicenciatures i estudis universitaris superiors, les dades són similars per als dos sexes.

Es detecta un moderat diferencial entre la proporció de titulades envers els titulats, sent més les dones de fins a 40 anys que tenen titulació universitària, que no pas d'homes. Aquest augment de la formació de les dones reflecteix el canvi en la situació laboral de la dona que s'ha produït en els últims 20 anys al nostre país.

Les dades per a la població més jove són les més inexactes, ja que es tracta de joves estudiants que encara no han actualitzat les seves dades al padró i que per tant, omplen dades en estudis inferiors als reals.

També es vol destacar que en la categoria “sense estudis” apareixen persones estrangeres en totes les franges d’edat, que no han aportat la seva titulació oficial al padró i de les quals no es coneix el seu nivell d’estudis.

Així doncs, en la situació actual, al nostre municipi es veu una clara diferència: mentre en les generacions més grans existeixen encara importants diferències en els nivells educatius segons el gènere, entre les més joves les dones estan fins i tot superant els nivells d’instrucció dels homes i la seva presència majoritària a la universitat.

Les problemàtiques lligades a l’educació i formació destacades per les dones d’Ascó que han respost l’enquesta són:

- manca d’oferta formativa (73%)
- horaris no compatibles amb el seu (34%)
- altres (5%), que no s’especifiquen.

Així, es denota que cal treballar per oferir una oferta formativa més adaptada a les necessitats de les dones, ja que l’existent sembla no arribar o convèncer a la població femenina local.

Qualitat de vida

De l’enquesta realitzada durant la fase de diagnosi, s’observa que treballa un 64% de la població, tota a jornada complerta. La majoria de les enquestades que no treballa té fins a 26 anys o són majors de 58 anys. Aquesta situació laboral de les dones difereix en gran mesura de la dels homes com a conseqüència del desigual repartiment dels rols socials: els homes participen molt més en el mercat de treball (són pràcticament inexistent els homes dedicats exclusivament a les tasques de la llar, rol que majoritàriament desenvolupen les dones). Per tant, un dels principals elements de desigualtat de gènere en relació al món del treball és la menor activitat de les dones en relació amb els homes.

Si ens centrem en explicar la situació del treball domèstic en el nostre municipi, primer de tot podem dir que la divisió social del treball ha assignat tradicionalment el treball domèstic a les dones mentre als homes se'ls ha assignat el rol de subministradors econòmics de la llar. Aquesta situació, però, en el nostre cas ha anat variant amb els anys i les dones s'han allunyat lentament del rol de mestresses de casa, entès com aquelles persones que es dediquen exclusivament al manteniment de la llar i la cura dels fills i la gent gran, i progressivament han accedit a àmbits de predomini tradicionalment masculí, com l'educació i el mercat laboral, a més d'altres àmbits públics. La conseqüència més immediata d'aquesta transformació ha estat la reducció progressiva de la presència de mestresses de casa a les llars del nostre municipi, estatus que té una extensió baixíssima entre les dones joves. Malgrat això, la distribució familiar de la producció domèstica no ha seguit un procés paral·lel de transformació i segueix recaient majoritàriament sobre les dones, fins i tot quan s'han incorporat al mercat laboral, donant pas a l'anomenada doble jornada.

Una gran part (6 de cada 10) de la població femenina, sobretot la superior als 45 anys, s'atribueix a si mateixa les responsabilitats familiars com a pròpies, i la destaquen com una de les problemàtiques de caire familiar i social més important (un 55% de les enquestades l'ha triat). És destacable l'observació que dues de les enquestades més joves també tenen aquesta concepció, i que dels 20 als 35 anys està al 50%. Aquesta autoatribució gairebé sempre va acompanyada del fet que les càrregues i responsabilitats familiars condicionen bastant a la dona per poder accedir a una feina i a una vida social o associativa. Un 68% de les enquestades té persones al seu càrrec, de les quals un 71% són fills, un 20% són gent gran i un 9% són persones discapacitades.

Les dones segueixen assumint la major part del treball domèstic i la participació masculina només té una presència significativa en les llars, on algunes tasques es reparteixen entre els dos membres de la parella. Així doncs, la neteja és una de les que recau majoritàriament en la dona. La intervenció dels homes rau en fer la compra, les petites reparacions de la llar i, entrant amb força, cuinar. La compra d'aliments sembla atraure més els homes, degut a les transformacions

en les formes de consum i lleure, que ofereixen en molts casos altres activitats de caire més lúdic i converteixen la compra d'aliments en una activitat familiar relacionada més aviat amb el lleure. També sembla haver-hi una major intervenció masculina quan es tracta de tenir cura dels fills, de cuidar malalts o discapacitats; malgrat que la dona també assumeix en gran part aquesta responsabilitat.

El marit col·labora en una quarta part dels casos (segons les enquestes realitzades a les participants en el procés), i aquest percentatge baixa quan es parla de netejar o de cuidar-se de les persones grans.

Al nostre municipi, al llarg del temps, l'assignació del rol de cap de família ha estat tradicionalment masculí. El paper de cap de família de les dones es limita a les llars on viuen sense parella masculina, és a dir quan viuen soles o amb algun fill. Les dones d'Ascó pensen que com a col·lectiu encara tenen una elevada dependència dels seus marits (les enquestades han destacat com a problemàtiques familiars i laborals la dependència econòmica (30%) i afectiva (9%) de la parella), però que són les que porten el pes principal de la llar, tot i que aquestes tasques no tinguin un reconeixement social i econòmic. Com a col·lectiu creuen que no tenen les mateixes oportunitats que els homes, fins i tot una part important destaca que no hi ha oportunitats laborals per a la dona. En general creuen que les dones ocupen pocs càrrecs de responsabilitat.

Temps lliure, vida associativa i política

L'enquesta duta a terme per a l'elaboració d'aquesta diagnosi diferencia dos grups d'activitats: les que es realitzen a casa i les que es fan fora. La primera dada que cal destacar és que pràcticament tota la població femenina (77%) considera que té temps lliure i, per tant, realitza activitats de lleure.

Les preferències de les dones de la nostra població en quant a les activitats de lleure que realitzen dins de casa són: veure la televisió (30%), llegir llibres i connectar-se a Internet (16%), escoltar la ràdio i música (15%), fer labors (8%),

i altres, en menor percentatge, com llegir revistes i diaris, bricolatge, cura personal, la pintura artística i la floricultura. En conjunt, les formes de lleure dins de la llar de les dones estan més relacionades amb la recepció d'informació, cultura i entreteniment des d'una perspectiva receptora que no pas amb les activitats que impliquen més interacció social o la pràctica d'aficions o hobbies.

L'activitat de lleure fora de casa s'ha incrementat notablement des que es va realitzar la primera diagnosi. Això és degut a l'augment de l'oferta lúdica del nostre municipi, basada en activitats culturals, cursos i tallers, oferta d'activitats esportives (tonificació, ioga, manteniment...) per part del Col·lectiu de Dones i de l'Ajuntament. Aquests són possibles gràcies a l'execució dels projectes pel desenvolupament i implementació del pla de polítiques de dones i del pla de joventut, entre d'altres. Així, ha augmentat l'oferta cultural perquè s'ha establert una programació setmanal de cinema, i s'han consolidat tallers i cursos com el de balls de saló, restauració de mobles antics, cuina i manualitats durant l'estiu. Les preferències de les dones d'ascó quant a aquest tipus d'activitats són: passejar (38%), fer esport (21%), estudiar (14%), tallers diversos (12%) i, en menor percentatge, anar al cinema (7%), quedar amb familiars i amistats, viatjar i treball cívic i social voluntari. Això no obstant, en l'enquesta s'ha constatat que un 55% de les dones d'Ascó considera que la manca d'activitats lúdiques, d'oci i culturals és una problemàtica social a nivell local.

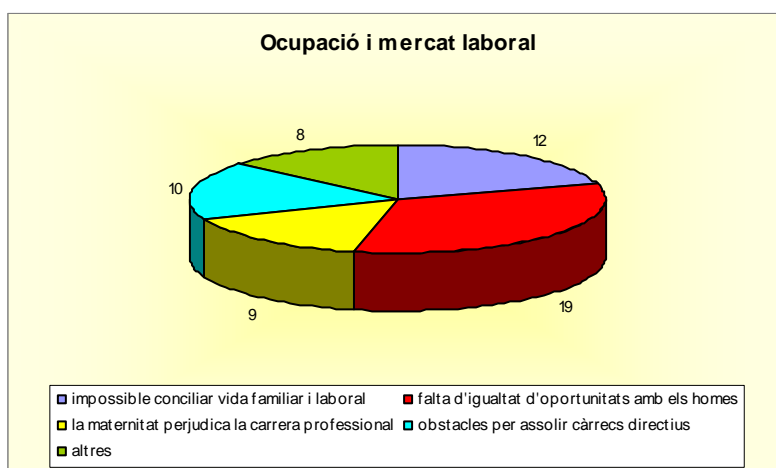
Pel que fa a la vida associativa, les dones estan totalment integrades en les diferents entitats del municipi, ja que un 77% de les dones enquestades són sòcies d'alguna entitat local. El paper que la dona desenvolupa en els càrrecs directius i tècnics de les associacions és encara baix (un 82% no en té).

Sobre la participació política, un 14% de les dones destaca diferents barreres de les quals elles diuen que no en poden prescindir. Bàsicament són temes personals, càrregues familiars, manca de temps suficient... a l'igual que en l'enquesta feta al 2007. Així, segons elles, la política exigeix un grau de responsabilitat i dedicació al qual elles no hi poden arribar. També cal destacar que la quota de dones dins la política local ha baixat després de les últimes eleccions municipals, quedant 2 dones i 7 homes a la Corporació.

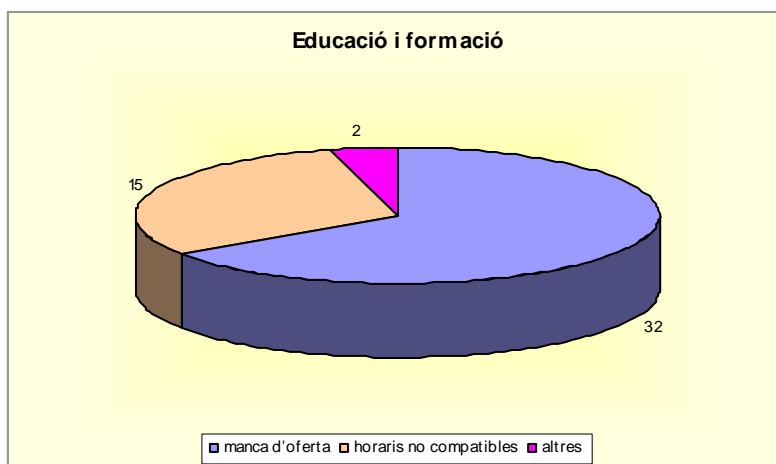
Així doncs la presència de la dona es limita molt a l'associacionisme, deixant de banda generalment el món de la política i la gestió de les empreses per als homes.

Problemàtiques i solucions proposades

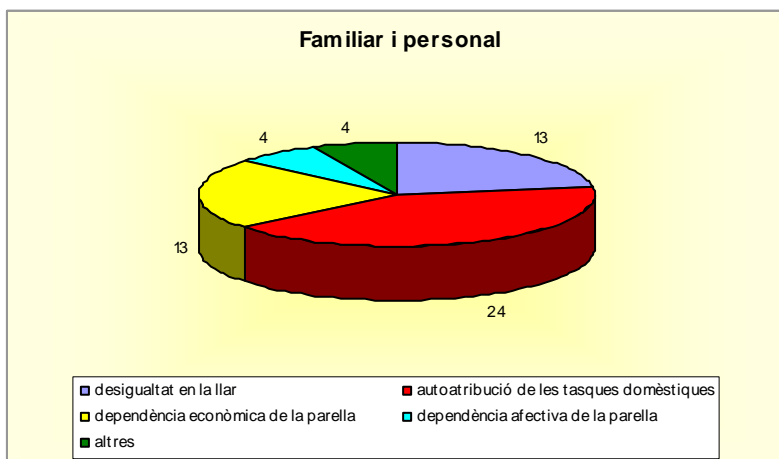
S'ha enquestat a les dones del nostre municipi sobre les problemàtiques que a nivell local es poden destacar en diferents àmbits: ocupació i mercat laboral, educació i formació, familiar i personal, i social. De les 44 enquestes recollides, a part de les dades i nombres reflectits en els apartats anteriors de la diagnosi, s'han extret els gràfics que mostren, en valor absolut, les problemàtiques anomenades:



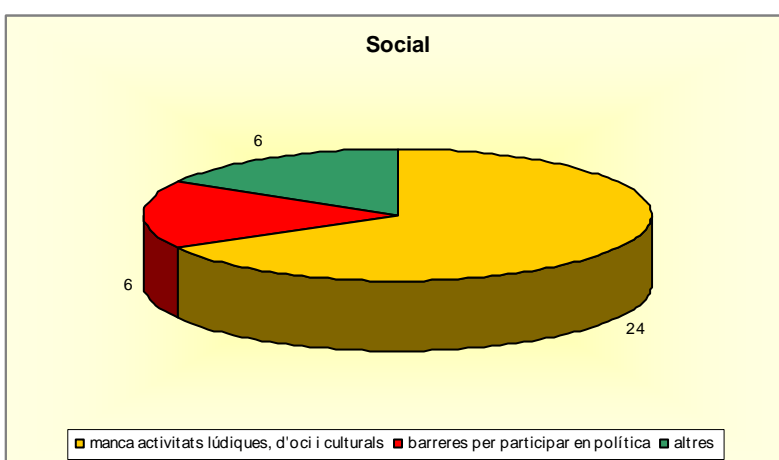
Destaca la falta d'igualtat d'oportunitats amb els homes.



S'accentua la manca d'oferta formativa.



Es ressaltava l'autoatribució de les tasques domèstiques com a pròpies.



Subratlla la manca d'activitats lúdiques, d'oci i culturals.

A més, les dones han aportat dificultats afegides que no havien estat incloses en l'enquesta, però que l'apartat "altres" ha permès que es posin de manifest:

- manca de mercat laboral
- baix nivell d'estudis de les dones majors de 50 anys
- manca d'un lloc exclusiu com a punt de trobada on intercanviar opinions, preocupacions personals...
- poc compromís de les dones a l'hora de participar en les pròpies activitats
- disposició de poc temps lliure, manca d'iniciativa i actitud poc participativa
- manca de persones cuidadores les 24 hores per alleujar la feina de qui té persones dependents a casa

En aquesta enquesta també s'ha preguntat: “*Quines actuacions consideres que podrien solucionar aquestes problemàtiques?*”. Les solucions proposades foren, juntament amb els percentatges d'opinió:

- construcció d'un local per a les dones (18%)
- creació de tallers d'ocupació (48%)
- increment de l'oferta cultural, lúdica... (59%)
- oferta de formació “a mida” (41%)
- altres (16%)

Conclusions

Al llarg de la diagnosi s'ha constatat que les dones són un col·lectiu efectivament heterogeni. Les dones joves gaudeixen d'unes condicions de vida radicalment diferents de les dones de generacions més grans en molts dels aspectes estudiats. Certament, les dones han entrat a formar part activament de la majoria d'àmbits: el mercat de treball, els estudis, l'autonomia econòmica, les activitats de lleure, el consum cultural o les relacions socials són alguns dels espais on les diferències generacionals dibuixen un punt d'inflexió en la forma de viure de les dones.

Les càrregues familiars, la conjuntura actual, la ruralitat del nostre municipi... són factors que sumen a l'hora de posar barreres per l'accés de les dones d'Ascó a tots els àmbits de la societat. El pla d'acció derivat d'aquesta diagnosi haurà d'emfasitzar en la reducció i eliminació d'aquestes barreres, però sobretot, haurà de fer visibles les dones en la seva diversitat i riquesa, valorar les seves contribucions al costat de les dels homes, assegurar una veritable coeducació, evitar els missatges sexistes, i escoltar i donar resposta a les seves necessitats culturals, de lleure, oci, esport i de sociabilitat.

PLA D'ACCIÓ

El marc de referència del Pla local de polítiques de dones d'Ascó 2012-2015 és el Pla de polítiques de dones del govern de la Generalitat de Catalunya 2008-2011, del qual s'han adaptat a la realitat local els 6 eixos que conté, proposant un total de 18 actuacions per disminuir les desigualtats de les dones d'Ascó.

Eix 1. Transversalització de les polítiques de dones

En el Pla municipal de polítiques de dones d'Ascó 2007-2010, tot i que no es va incorporar explícitament, ja es preveia la creació d'una Comissió Transversal d'Igualtat, destinada a impulsar les accions del Pla de polítiques de dones municipal i esdevenir l'òrgan coordinador de recursos en l'àmbit de les polítiques de dones. Aquesta comissió, formada per personal tècnic i polític de totes les regidories, sota la coordinació de la regidoria de l'àrea de la dona, està destinat a la integració sistemàtica de la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en la cultura organitzativa de l'Ajuntament.

Amb el pla 2012-2015 es vol fer un salt qualitatiu sobre aquest aspecte, incorporant l'ús d'un llenguatge no sexista ni androcèntric i potenciant la figura de la dona a la política local.

Objectius:

- Impulsar i consolidar la transversalització de les polítiques de dones a tots els àmbits de l'Ajuntament.
- Integrar els interessos de les dones en diferents àmbits.
- Desenvolupar polítiques d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a l'Ajuntament.
- Promoure l'ús d'un llenguatge no sexista ni androcèntric.

Actuacions:

Actuació 1/1:	Seguiment de la normativa i de l'actuació administrativa de l'Ajuntament per garantir el principi d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes. <u>Indicadors:</u> Modificació d'ordenances municipals
Actuació 1/2:	Manteniment de la Comissió Transversal d'Igualtat com a òrgan coordinador de recursos en l'àmbit de les polítiques de dones, reforçant les seves funcions d'integració sistemàtica de la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en la cultura organitzativa de l'Ajuntament. <u>Indicadors:</u> Actuacions de la comissió
Actuació 1/3:	Incorporació de la perspectiva de gènere en la negociació col·lectiva del personal funcionari i laboral (comissió paritària, contingut dels acords del conveni, difusió de la informació, fons social...) <u>Indicadors:</u> Avaluació de la documentació
Actuació 1/4:	Disseny i implantació d'un pla d'igualtat d'oportunitats a l'Ajuntament. <u>Indicadors:</u> Nombre d'accions derivades del pla
Actuació 1/5:	Ús d'eines, materials i publicacions específics per utilitzar un llenguatge no sexista ni androcèntric en tots els departaments de l'Ajuntament, incloses les publicacions corporatives i la televisió local. <u>Indicadors:</u> Materials emprats

Eix 2. Canvis culturals que transformin estructures i models patriarcals

El Pla 2007-2011 va concebre un programa anual d'activitats divers i complet, que ha contribuït en la transformació de la nostra societat local, aportant alumnes homes a cursos i tallers que podrien ser considerats –per part d'una societat severament androcèntrica- només per a dones. Es destaca especialment els cursos de cuina o de restauració de mobles, o la xerrada

sobre “El naixement d’un nét o néta”, on els homes hi van participar en igualtat de condicions que les dones (tot i que en menor nombre).

De cara al futur, es vol continuar treballant per contribuir activament a aquest canvi cultural de transformació d’estructures i models patriarcals, mantenint l’oferta d’activitats lúdiques i culturals existent, però amb la intenció de fer un salt qualitatiu per construir una cultura per a un nou contracte social.

Objectius:

- Sensibilitzar el sector cultural i la societat en general sobre la necessitat de modificar i superar la concepció androcèntrica de la cultura.
- Fer visibles les aportacions femenines a tots els àmbits culturals del nostre municipi.
- Reduir la presència de l’androcentrisme i eradicar el sexisme en els mitjans de comunicació.
- Planificar l’oferta cultural pública tenint en compte les necessitats i inquietuds de les dones.

Actuacions:

Actuació 2/1:	Increment de l’oferta lúdica i cultural amb tallers, xerrades i cursos d’alliberament d’ansietat i tensions, sexualitat, conciliació de la vida personal i laboral, esports... <u>Indicadors:</u> Activitats programades Dones i homes participants
Actuació 2/2:	Facilitats per al personal de Vídeo Ascó Televisió i del departament de comunicació per utilitzar les eines imprescindibles per a què es redueixi al màxim la presència de l’androcentrisme en les informacions emeses. <u>Indicadors:</u> Eines utilitzades Avaluació de la informació emesa

Eix 3. Participació

Reconèixer el paper i els sabers de les dones en la societat, fer visible la seva presència i diversitat, com també fomentar la seva participació a tots els nivells i àmbits socials és essencial per construir una societat justa. Així doncs, el suport als espais, associacions i xarxes de dones, com a llocs d'intercanvi d'experiències, de suport mutu i de coneixement, resulta absolutament rellevant.

El Pla municipal de polítiques de dones 2007-2011 ja preveia, dins l'eix 1, el foment de la participació de les dones asconenques. En el nou pla, es vol anar més enllà, facilitant-los un espai de trobada per executar les seves activitats i donar cabuda a tot el seu potencial.

Objectius:

- Dinamitzar el teixit associatiu femení i donar-li suport.
- Potenciar l'associacionisme femení.
- Valorar el treball realitzat per les associacions de dones.

Actuacions:

Actuació 3/1:	Habilitació d'un local social per a dones amb tots els recursos necessaris per desenvolupar les seves activitats. <u>Indicadors:</u> Nombre d'usuàries del local Quantitat d'activitats que s'hi desenvolupen
Actuació 3/2:	Suport a les actuacions que desenvolupi el Col·lectiu de Dones d'Ascó. <u>Indicadors:</u> Nombre d'activitats subvencionades Quantitat de dones/homes que se n'han beneficiat
Actuació 3/3:	Edició d'una agenda coordinada de totes les activitats que desenvolupen les diferents entitats del poble. <u>Indicadors:</u> Nombre d'activitats programades Quantitat de dones/homes que se n'han beneficiat

Eix 4. Reorganització dels treballs i noves polítiques dels temps

El treball s'estructura en dos formes essencials: el mercantilitzat (l'ocupació que es remunera) i el que és imprescindible per a l'existència i el benestar de les persones: el familiar, domèstic i de cura (majoritàriament fet per dones), i el treball cívic i comunitari.

Cal fer visibles aquests treballs que durant tant anys s'han menysvalorat i han discriminat sectors importants de la població. Per aquesta raó, el pla local de polítiques de dones 2012-2015 vol contribuir a la professionalització d'aquest tipus de treball.

Objectius:

- Tenir en compte el valor del treball de cura i atenció i del treball domèstic i familiar en la planificació de les polítiques econòmiques i socials.
- Impulsar la corresponsabilitat de dones i homes en les tasques familiars, domèstiques i de cura.
- Garantir la presència de les dones en el mercat de treball remunerat sense discriminació vertical ni horitzontal, en igualtat de tracte i d'oportunitats.
- Promoure la flexibilitat i l'adaptació d'horaris a les necessitats de les dones.
- Fomentar la superació del desequilibri entre dones i homes en el mercat laboral.
- Promoure la presència de les dones en els sectors on estan subrepresentades.

Actuacions:

Actuació 4/1:	Creació de dos tallers d'ocupació: assistència domiciliària i restauració de béns mobles municipals.
<u>Indicadors:</u>	Nombre de persones (dones i homes) contractades

Actuació 4/2:	Treball coordinat amb l'ODL d'Ascó, en termes de formació, ocupació i empenedoria. <u>Indicadors:</u> Nombre de dones/homes formats/des i contractacions derivades.
Actuació 4/3:	Manteniment i millora dels serveis d'acollida i menjador de l'escola i la guarderia municipal. <u>Indicadors:</u> Nombre de famílies usuàries.
Actuació 4/4:	Trobada anual entre l'ODL i les dones d'Ascó, per captar les seves necessitats en quant a formació i ocupació, i fer balanç de la repercussió de les seves activitats sobre el sector femení local. <u>Indicadors:</u> Nombre de trobades.

Eix 5. Qualitat de vida i cohesió social

Els elements clau per facilitar la qualitat de vida de les dones passen per impulsar polítiques potents en temes d'acció social, salut, esports, habitatge, medi ambient, transport públic...

Des de l'Ajuntament d'Ascó, que al ser una entitat local té les competències limitades en alguns aspectes, es considera que es pot aportar un granet de sorra en alguns d'aquests aspectes, per això el nou pla de polítiques de dones 2012-2015 vol integrar accions que facilitin la qualitat de vida de les asconenques i la cohesió social.

Objectius:

- Facilitar l'accés de les dones a les TIC.
- Impulsar la pràctica esportiva informal entre les dones com a garantia de salut i com a element de cohesió social.
- Facilitar a les dones l'accés a un habitatge digne i adequat a les seves necessitats.

Actuacions:

Actuació 5/1:	Manteniment de l'oferta formativa de persones adultes actual (català, informàtica...), diversificant l'oferta i difonent-la de forma atractiva per a les dones. <u>Indicadors:</u> Nombre de dones/homes participants
Actuació 5/2:	Manteniment de l'oferta esportiva actual (gimnàstica de manteniment, tonificació, ioga...). <u>Indicadors:</u> Nombre de dones/homes participants
Actuació 5/3:	Incorporació de les famílies monoparentals i dones víctimes de violència de gènere com a potencials beneficiàries de les promocions d'habitatge protegit. <u>Indicadors:</u> Nombre de dones/homes adjudicatariis d'habitatges protegits promoguts per l'Ajuntament

Eix 6. Intervenció integral contra la violència masclista

La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, parteix de la premissa que la violència masclista és un impediment perquè les dones puguin assolir la plena ciutadania, l'autonomia i la llibertat.

Des de les entitats locals es pot contribuir a eradicar-la, executant accions que posin de manifest què és la violència de gènere i com combatre-la.

Objectius:

- difondre les diferents formes i àmbits de la violència masclista i les conseqüències que comporta.
- difondre els materials existents en matèria d'informació que facilitin a les dones el coneixement dels drets i els serveis que els corresponen.

Actuacions:

Actuació 6/1:	Difusió de tots els materials existents en matèria de violència de gènere i drets de les dones. <u>Indicadors:</u> Nombre de materials difosos.
---------------	--

AVALUACIÓ

El Consell Consultiu i la Comissió Transversal d'Igualtat són els òrgans encarregats d'avaluar el pla, juntament amb les dones que han participat en la fase de diagnosi i que s'hi han mostrat interessades.

Vistes les dades aportades per la diagnosi, és essencial aconseguir que el pla d'acció es faci visible com un conjunt d'actuacions destinades a millorar la qualitat de vida de les dones en tots els àmbits.

Cal millorar en la difusió que es fa de les accions empreses per l'àrea de les dones de l'ajuntament, ja que el sector femení local (un 59% de les enquestades) ha sol·licitat un increment de l'oferta lúdica i cultural. Això denota que no conceben l'oferta actual com a destinatàries. A més, caldrà diversificar-la per arribar a totes les dones d'Ascó.

Un altre dels aspectes en què cal aprofundir és en la formació i l'ocupació, per això, es considera essencial incloure en el pla d'acció la coordinació amb l'ODL (Oficina de Desenvolupament Local), que és la principal eina del consistori d'Ascó a l'hora de captar noves empreses per al municipi i dinamitzar l'economia i l'activitat laboral local.

Es considera doncs que les accions incloses en el pla poden contribuir en l'assoliment dels objectius proposats.

APROVACIÓ I DIFUSIÓ

La Junta de Govern Local del dia 17 de gener de 2012 ha aprovat el Pla local de polítiques de dones 2012-2015, presentada per l'àrea de les dones de la regidoria de benestar social, del qual se'n preveu una vigència de 4 anys.

La difusió que es farà d'aquest pla serà a través de la web de l'Ajuntament (www.asco.cat) on es penjarà el document íntegre, així com la comunicació a través de la televisió local de la disponibilitat d'aquest document per a totes les persones que ho vulguin consultar, tant a través de la web com en paper a les oficines de l'Ajuntament. A més, la regidora d'aquesta àrea serà entrevistada a Vídeo Ascó Televisió per difondre els continguts del mateix.

Ascó, 17 de gener de 2012.

Àrea de les Dones
Regidoria de Benestar Social
Ajuntament d'Ascó

ANNEXOS



ENQUESTA PER A L'ELABORACIÓ DEL PLA LOCAL DE POLÍTQUES DE DONES 2012-2015

Des de l'Ajuntament d'Ascó s'està revisant el Pla local de polítiques de dones 2007-2011. Per obtenir un document realista i d'acord amb l'opinió i perspectives de les dones del nostre municipi, hem dissenyat una enquesta de caràcter anònim, destinada a les dones d'Ascó, que ens agradaria que responguis.

- Edat: _____ anys
- Treball: no si: a mitja jornada
 a jornada completa
- Visc en parella: no si
- Tinc persones al meu càrrec: no si: fills/es
 gent gran
 discapacitats/des

Considero que les tasques domèstiques i les càrregues familiars són la meva responsabilitat:
 si no

Quantes hores a la setmana dediques a les tasques domèstiques? _____ I la teva parella? _____

Quines són les tasques més compartides?

- netejar cuinar cuidar els familiars
 fer la compra reparacions altres cap

En cas de respondre "altres", quines?

- Considero que tinc temps lliure: no
 si, per això, quan estic a casa m'agrada:
 mirar la televisió
 escoltar la ràdio
 llegir: revistes diaris llibres
 connectar-me a Internet
 fer labors (cosir, punt de creu...)
 altres. Quines?

Les activitats que faig fora de casa en el meu temps lliure són:

- passejar
 esport
 treball cívic i social voluntari
 estudiar (idiomes, informàtica...)
 tallers de manualitats, restauració...
 altres. Quines?

Sóc sòcia d'una entitat del poble: si no

Tinc un càrrec dins l'associació a la qual pertanyo: si no

Quines consideres que són les principals problemàtiques de les dones d'Ascó a nivell d'ocupació i mercat laboral?

- impossible conciliar vida familiar i laboral
- falta d'igualtat d'oportunitats amb els homes
- la maternitat perjudica la carrera professional
- obstacles per assolir càrrecs directius
- altres. Quines?

Quines consideres que són les principals problemàtiques de les dones d'Ascó a nivell d'educació i formació?

- manca d'oferta
- horaris no compatibles
- altres. Quines?

Quines consideres que són les principals problemàtiques de les dones d'Ascó a nivell familiar i personal?

- la desigualtat en la llar
- l'autoatribució de les tasques domèstiques
- dependència econòmica de la parella
- dependència afectiva de la parella
- altres. Quines?

Quines consideres que són les principals problemàtiques de les dones d'Ascó a nivell social?

- manca d'activitats lúdiques, d'oci i culturals
- barreres per participar en la política
- altres. Quines?

Quines actuacions consideres que podrien solucionar aquestes problemàtiques?

- construcció d'un local per a les dones
- creació de tallers d'ocupació per a dones
- incrementar l'oferta cultural (més cursos, xerrades, tallers...)
- oferir formació "a mida"
-
-
-
-

Consideres positiva la iniciativa de l'Ajuntament d'Ascó d'elaborar un Pla Local de Polítiques de Dones?

si no

Creus que el Pla Local de Polítiques de Dones d'Ascó 2012-2015 resoldrà, en un futur proper, les necessitats i les mancances de les dones del nostre poble?

si no

Moltes gràcies per la teva participació!