

Núm. 228
NOVEMBRE 2016

lluita

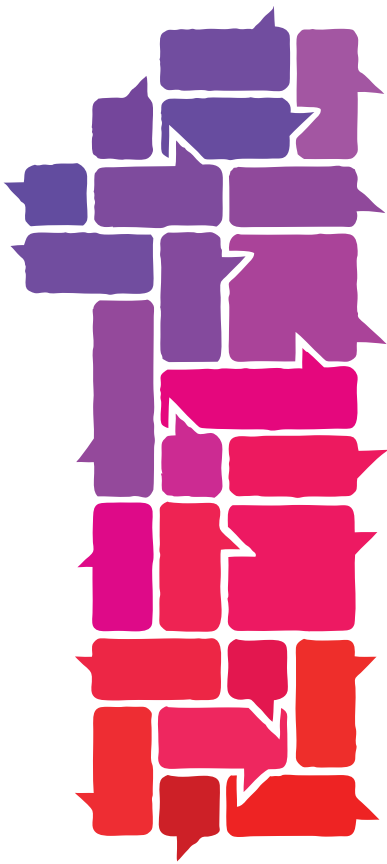
Quan els treballadors fan vaga, no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions.

Francesc Layret



obrera

DOCUMENTS
CONGRESSUALS

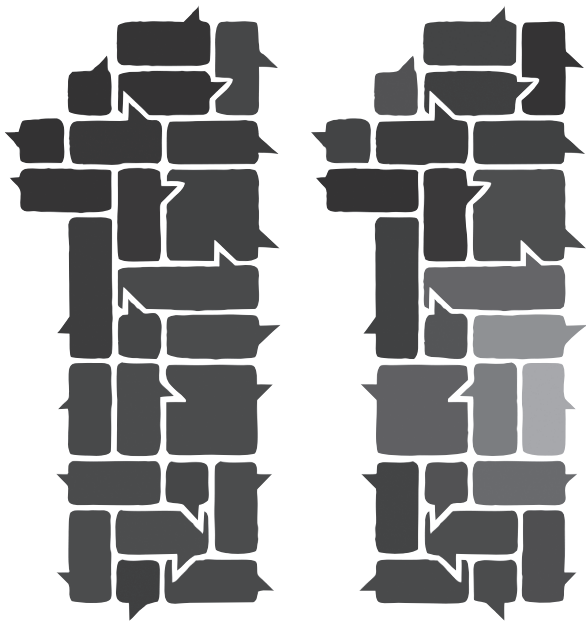


è

congrés

Barcelona, 4, 5 i 6 d'abril de 2017





È **congrés**

**DOCUMENTS
CONGRESSUALS**

sumari

NOVEMBRE 2016

PLA D'ACCIÓ	5
Eix 1. Apostem per una economia real	8
Eix 2. Treballar per viure en plenitud	13
Eix 3. Lluitem pel treball digne i amb drets	16
Eix 4. Defensem el bé comú	21
Eix 5. Fem un sindicat proper	26
Eix 6. L'ètica i els valors	30
PROPOSTA DE MODIFICACIÓ D'ESTATUTS	35
CARTA CONVOCATÒRIA	67
NORMES GENERALS	77



PLA D'ACCIÓ de l'11è Congrés de la CONC

1) introducció

- 2) Aquest document estableix el conjunt de propostes polítiques i de treball per als propers quatre anys del conjunt de les organitzacions confederades a la CONC. Fa un recorregut pels elements centrals de la vida política, econòmica i social de Catalunya i, sobretot, de les relacions de treball, els drets de les treballadores i treballadors, i el seu dret d'organització al sindicat garantint un espai per desenvolupar els valors col·lectius que representa la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.
- 3) Tenim un document que és la suma de sis resolucions que desenvolupen els eixos fonamentals de la nostra proposta:
 - 4) • Apostem per una economia real
 - 5) • Treballem per viure en plenitud
 - 6) • Lluitem pel treball digne i amb drets
 - 7) • Defensem el bé comú
 - 8) • Fem un sindicat proper
 - 9) • Reforcem l'ètica i els valors
- 10) Sis eixos que des del seu caràcter propositiu pretenen definir amb claredat les línies de treball, per poder garantir el seguiment i l'avaluació en el decurs del mandat sindical dels propers quatre anys.
- 11) Aquestes propostes es fan des d'una anàlisi del context de la nostra activitat sindical realitzada de manera contínua als espais de debat dels nostres òrgans de direcció i segons els objectius que la propera etapa emmarcarà l'acció sindical de CCOO.
- 12) **Fem un sindicat a l'ofensiva**
- 13) Les dones i homes que FEM CCOO volem un sindicat a l'ofensiva contra la injustícia quotidiana. Un sindicat que exerceixi com a contrapoder democràtic davant el poder econòmic. Un sindicat fort per conquerir i reconstruir els drets del treball i els drets de ciutadania.
- 14) **Fem organització**
- 15) Som l'organització social amb més persones afiliades del país i som el sindicat més representatiu, amb més delegats i delegades sindicals elegits pels seus companys i companyes als centres de treball. Som moltes persones compromeses a impulsar la reivindicació, la proposta, la negociació, la concertació i la mobilització, i a promoure la confluència social amb altres organitzacions sindicals i entitats socials. Som un sindicat gran i fort que aspira a seguir creixent i a ser més útil.
- 16) **Fem història, fem valors**
- 17) CCOO ha demostrat al llarg de més de 50 anys d'història que és útil per a la classe treballadora i que és una peça fonamental en la construcció de Catalunya i en la defensa de les seves llibertats i del seu caràcter nacional i social. Estem orgullosos dels nostres valors i de la nostra arrel. Som i serem un sindicat de classe, nacional, sociopolític i confederal.
- 18) Per això disputem la batalla de les idees per ser un impuls en l'esquerra social i política. Per això la solidaritat, la democràcia i la igualtat són i seran la referència de les nostres propostes, que tenen com a objectiu un model social vertebrador de drets i llibertats i en el nostre model organitzatiu.
- 19) **Ens renovem i ens reensem per ser més útils**
- 20) En aquests últims anys, CCOO hem encarat les dificultats de la crisi i la retallada de drets i llibertats socials i nacionals, amb accions decidides i amb un profund debat per repensar i renovar el sindicat, en un procés obert i participatiu que ha reforçat la legitimitat que el sindicat ha tingut, té i ha de tenir per al moviment obrer.

- 21) L'Assemblea sindical oberta i les seves conclusions ens comprometen i ens orienten en la direcció que hem de prendre enmig d'una etapa de canvis profunds en el món del treball i en la societat. Canviem perquè el món canvia, però sobretot perquè volem canviar el món.
- 22) **Disputem la batalla de les idees i reivindiquem el valor del treball**
- 23) Hem d'aconseguir reconèixer la diversitat d'expectatives vitals dels treballadors i treballadores i incorporar-los a la nostra reflexió. La individualitat comporta aïllament, indefensió i vulnerabilitat davant la precarietat i la desigualtat que han imposat les elits econòmiques neoliberals. La força del sindicat rau en el projecte col·lectiu, i això és contracultural.
- 24) També és contracultural reivindicar el valor de treball, de tots els treballs útils i bons per al benestar de les persones: el treball de produir coses materials i útils per a les persones, el treball de la cura, el treball de la cultura i el coneixement, i el treball de sosteniment de la vida cívica i política de les persones. El valor de l'economia real davant de l'economia de casino i de l'enlluernament consumista. El valor de l'economia que respecta i alimenta el sosteniment de la vida al planeta. I és contracultural posar en valor el treball sindical que fa visible el que és invisible, que transforma els problemes individuals en col·lectius, per passar a l'acció solidària i transformadora. Però tot això és el que permet que les persones puguem progressar cap a una societat més cohesionada, menys desigual, sense pobresa i protegida per un estat del benestar potent i vertebrador de drets i llibertats.
- 25) **Lluitem contra la precarietat, la pobresa i les desigualtats**
- 26) La lluita contra la precarietat i per la igualtat és la lluita sindical. La precarietat no és l'estat natural de la classe treballadora. No podem ni volem acceptar que hi hagi 660.000 persones sense feina a Catalunya, 400.000 de les quals no tenen cap ingrés. No ens conformem amb els baixos salaris, ni amb els contractes parcials involuntaris, ni amb els convenis multiserveis, ni amb l'encadenament dels contractes temporals, ni amb els allargaments de jornada no remunerats, ni amb l'externalització i la subcontractació precaritzadores, ni amb el treball submergit.
- 27) Ens indignen la pobresa de la classe treballadora, les seves conseqüències en les pensions i en la cura de la gent gran, la reculada en els drets de les dones i l'èxode del jovent. Ens indignen les desigualtats, la injustícia i les discriminacions. És urgent posar-hi fre. La igualtat i l'emancipació social només són possibles si es fonamenten en el món del treball.
- 28) **Fem un sindicat arrelat al territori**
- 29) CCOO volem vertebrar una xarxa d'acció social en tots els àmbits territorials i amb la participació de tota l'organització, per donar resposta immediata als problemes, i volem organitzar les persones per combatre les injustícies.
- 30) El sindicat ha d'esdevenir referent per al moviment i les organitzacions socials a cada territori, CCOO volem treballar conjuntament a cada territori amb els col·lectius i les organitzacions socials que comparteixen amb nosaltres reivindicacions legítimes relacionades amb els drets bàsics de ciutadania: el dret al treball, a l'habitatge, als serveis socials, a la sanitat, a l'educació, a la dependència, a la igualtat. Per això hem d'obrir els locals i nodrir el conflicte social des dels centres de treball, que és on més i millor implantació tenim. Des del territori i des del centre de treball hem de disputar la batalla de les idees.
- 31) **Reforcem el treball sindical als centres de treball**
- 32) Un mercat laboral estable i de qualitat necessita un marc de drets que derogui les últimes reformes laborals. Per això hem de disputar els drets a les empreses a través de la negociació col·lectiva, reforçar la participació de les treballadores i els treballadors en els processos negocials i d'aquesta manera enfortir el vincle organitzatiu amb el moviment sindical i amb CCOO. Des d'aquí, projectar el conflicte cap a la defensa dels drets de ciutadania, reforçant el nostre caràcter sociopolític en els centres de treball.
- 33) A més de disputar el salari directe, hem de disputar el salari diferit: repartir la riquesa a través dels drets socials que han de garantir els poders públics. Més conveni col·lectiu i més diàleg social. I més Estat que impulsi els serveis públics per garantir els drets de ciutadania i que doni valor al treball en el sector públic, refent el marc de drets laborals també en la funció pública i garantint el ple dret a la negociació col·lectiva i incrementant l'ocupació pública.
- 34) Externalitzar i precaritzar el treball en els serveis públics precaritza el servei i debilita el dret. La lluita pels drets passa per articular totes les lluites i la solidaritat global.

35) Fem el sindicat del jovent

36) La gent jove no coneix una altra realitat laboral ni social que la precarietat global que avui inunda el món del treball. El jovent ha d'organitzar-se per construir l'horitzó de la seva generació, des de l'educació-formació, des de la participació a les empreses i des de l'activisme social. CCOO ho ha de facilitar, fomentant la participació, la renovació de l'imaginari comú i amb mecanismes que promoguin el relleu de les persones en les responsabilitats sindicals. El sindicat és una eina de construcció de futur, més útil quan més llarg és el futur que tenen davant els afiliats i les afiliades.

37) Estem feminitzant el sindicat

38) La desvalorització del treball femení és estructural. El sindicat fa una aposta ferma pel reconeixement de les dones en el món del treball i per la seva presència i visibilitat en la nostra organització. La Conferència de Dones i Homes marca una línia de treball i ens porta cap a replantejaments profunds en la manera de relacionar-nos, en la prioritització dels objectius i les estratègies, en el mateix concepte de benestar a què aspirem. Volem fer visible el compromís del sindicat per la feminització del sindicat i de la societat.

39) Fem el sindicat de la diversitat

40) El sindicat és el mirall de la diversitat de la classe treballadora. Per això, ens comprometem a promoure la cultura de la diversitat personal i la igualtat de drets i a lluitar contra qualsevol manifestació, declaració o acció de continguts o motivacions de tipus xenòfob o discriminatori per raons de procedència, nacionalitat, creença, cultura, opció i orientació sexual o de diversitat funcional tant a la nostra organització, com a les empreses i a la societat.

41) Fem noves formes de participació i organització

42) Posarem en pràctica noves formes de relacionar-nos i d'organitzar-nos. Impulsarem mecanismes de comunicació interna, consulta i presa de decisió compartida, per augmentar la participació de l'afiliació i reforçar el vincle de les nostres estructures amb els treballadors i treballadores a les empreses. Volem crear coneixement i compartir projecte i, per això, cal que totes les persones de l'organització s'hi sentin implicades. Hem d'impulsar el treball cooperatiu i transversal entre les organitzacions del sindicat.

43) Fem comunicació

44) Els canals comunicatius es multipliquen però no produeixen una comunicació més eficient. Avançarem, en una política de comunicació integral, des de la comunicació interna, que inclogui eines d'escolta i relació directa amb l'afiliació, mitjans propis, política d'imatge i gabinet de premsa. Revisarem periòdicament l'ús de les xarxes socials perquè evolucionen molt de pressa, el llenguatge escrit i verbal de les nostres propostes, la força de la imatge de CCOO, la presentació dels nostres locals i espais...

45) És tan important el que fem, com explicar el que fem, com el que no fem o com el que no expliquem. La política de comunicació involucra tota l'organització i ha de multiplicar el bon i molt treball fet per milers de sindicalistes. És la millor eina comunicativa possible: el suport, la formació i l'apoderament de l'actiu sindical seran una prioritat.

46) Fem ètica i valors

47) El treball i el compromís de les persones que representem en aquesta organització en qualsevol espai, en la direcció del sindicat, en els comitès d'empresa i en les seccions sindicals o com a delegats i delegades de personal ha de ser un valor reconeixible, exemplar, per a qualsevol persona que es relacioni amb el sindicat. Reforçar els valors de la transparència, el compromís actiu, l'esforç, la generositat, la solidaritat, la diversitat i la integració serà un objectiu d'aquest mandat.

48) Fem CCOO

49) Volem encomanar l'orgull de pertànyer a CCOO en tots els àmbits. Des d'aquesta fortalesa col·lectiva tindrem el coratge per defensar les nostres idees, per disputar la legitimitat del nostre discurs davant l'hegemonia neoliberal i per relançar el sindicat a l'ofensiva.

50) La CONC necessita el compromís de totes les dones i els homes que formem aquesta organització donant suport i impulsant el conjunt de les propostes que hem de dur a terme durant els propers quatre anys.

eix 1

1) Apostem per una economia real

2) El valor del treball

3) L'economia real es detrau davant l'economia financera. S'obtenen més beneficis operant només amb diners que produint coses reals o proporcionant serveis, per molt que aquesta espiral no sigui estructuralment sostenible.

4) Les mateixes empreses s'han convertit en objecte de compra i venda. La seva propietat es fragmenta entre grups d'inversió, debilitant la supervivència de l'empresa i comprometent els drets dels treballadors i les treballadores.

5) En aquest context i amb la globalització de l'economia, en tres dècades s'ha triplicat el nombre total de persones disposades a treballar en economies de mercat. Això ha alterat la proporció mundial entre capital i treball i ha debilitat la capacitat de negociació de la classe treballadora, que ha començat a ser tractada com a mà d'obra itinerant i prescindible. I malgrat el gran increment de persones treballadores, la distribució global de rendes entre capital i treball evoluciona desfavorablement per al treball. Estem patint una devaluació del treball.

6) El discurs neoliberal afirma que la classe treballadora no existeix, i molta gent s'ho ha cregut perquè la fragmentació dels processos de treball ha erosionat la identitat i l'orgull de les persones treballadores.

7) El sindicalisme encapçala la lluita ideològica per fer visible i donar el valor que correspon a la funció imprescindible del treball per a la supervivència i el benestar de les persones, i el seu paper central en els processos d'humanització i socialització.

8) Democratitzar l'economia

9) CCOO reivindica l'economia real, en la qual les persones i el que necessiten tenen un valor, davant el sobredimensionament i la desregulació de l'economia financera, que

ha esdevingut una economia de casino irresponsable, que ha traslladat els seus deutes a la classe treballadora, que ha posat la política dels estats al seu servei i que ha corromput la democràcia. A hores d'ara ja està clar que el model neoliberal no aportarà més benestar, ni més ingressos, ni més seguretat per a la classe treballadora.

10) Defensem una economia que procuri el bé comú, davant l'acumulació desaforada que crea pobresa. Apostem per l'economia sostenible, que busca l'equilibri dels ecosistemes i la cura de la natura davant de l'esgotament dels recursos naturals i el risc per a la nostra pròpia supervivència. Davant la desregulació i el govern global no democràtic, oposem una estratègia econòmica diversificada i equilibrada al territori que permeti un grau suficient de sobirania energètica i alimentària així com l'estabilització de la població. Aquesta economia ha d'equilibrar els treballs productius, de cura de les persones i dels béns comuns, de cultura, de convivència, de comunicació i transport... Tots els treballs hi han de ser reconeguts amb dignitat i amb drets.

11) Volem avançar cap a una economia democràtica que combati l'acumulació de la riquesa per distribuir-la.

12) L'acceleració del desenvolupament tecnològic ha de constituir una oportunitat per al benestar de la classe treballadora en lloc d'una escalada del consum de productes obsolets.

13) Exigim als poders públics i democràtics que facin polítiques econòmiques estratègiques com a motor d'aquest model d'economia real i solidària.

14) Reforçarem l'acció des de les empreses per impulsar canvis en aquesta direcció i, per tant, per intervenir en l'organització del treball, en el desenvolupament del procés productiu i en la gestió empresarial per organitzar la producció.

15) **Humanitzar l'evolució tecnològica**

- 16) Ens trobem davant de reptes inèdits. La radical importància del coneixement nou, no transmissible als sistemes de formació tal com els coneixem, i, per tant, la peremptòria necessitat d'invertir en investigació, innovació i transferència de coneixement. L'obsolescència de les tècniques, dels productes i dels llocs de treball, i, com a conseqüència, la necessitat de transformació dels sistemes educatius i dels processos de treball en sistemes que aprenen i que evolucionen així com les transicions laborals acompanyades i protegides. L'absoluta necessitat del treball cooperatiu,

perquè tant de coneixement comporta que cada persona serà necessàriament ignorant en moltes coses que regiran la seva vida. El treball substituïble per la robotització i, per tant, la força de treball, i el seu valor, disponible per al benestar de les persones. El control democràtic, també sindical, de les dades acumulades i circulants, sobretot de les dades personals, educatives, mèdiques, laborals... de cadascun de nosaltres, i el dret individual al seu control i a l'oblit.

- 17) El més important és que tota aquesta evolució tecnològica estigui al servei de la humanitat i, per tant, estigui sotmesa a control polític.


 18) **PROPOSTES**

- 19) 1. Davant de la cada cop més ràpida i general introducció de la robotització i la digitalització en el món de la producció i els serveis i l'existència d'un discurs dominant que alerta dels perills en relació amb l'ocupació i les condicions laborals i salarials, hem de valorar que s'obre una oportunitat de millores en els productes i els serveis que poden procurar millores per a les persones i les comunitats. Davant d'aquesta realitat:
- 20) a. Analtzarem la necessitat de regulacions de l'ús de les eines tecnològiques per part dels treballadors i treballadores que evitin efectes negatius en relació amb la privacitat, el control de la intimitat, l'abús del temps de treball, etc.
- 21) b. Farem un debat en relació amb les repercussions ètiques i jurídiques de la interrelació entre treballadors i robots pel que fa a la responsabilització dels errors dels robots, l'ús d'aquests per fer tasques que poden generar discriminacions (processos de selecció de personal mitjançant algoritmes), la selecció de gènere (aspecte físic, veu...) del robot en funció de la tasca que s'ha de realitzar...
- 22) c. Reclamarem que promoguin polítiques de formació i innovació que incideixin en la superació del forat digital.
- 23) 2. Ens proposem guanyar espais per intervenir sindicalment en el Govern sobre la formació en un model públic, gratuït i universal, la recerca, la transferència de coneixement i la innovació. Impulsarem un Acord per a la formació i la innovació a Catalunya que:
- 24) a. Garanteixi la inversió de les empreses i les administracions públiques en formació i complementi els recursos de la quota d'FP amb dotacions pressupostàries fins a arribar a la mitjana dels països europeus.
- 25) b. Doti un fons públic de reserva per a la inversió en R+D+I que asseguri la continuïtat de les investigacions més enllà dels pressupostos anuals.
- 26) c. Es proposi la transformació dels sistemes educatius i dels processos de treball en sistemes que aprenen i que evolucionen.
- 27) d. Desenvolupi un model de formació al centre de treball (formació dual) que garanteixi l'equilibri entre formació teòrica i pràctica, les garanties i les condicions laborals, i la supervisió i la tutela dels processos de formació a les empreses per part dels representants dels treballadors i treballadores.

- 28) e. Vertebrí la formació al llarg de la vida, que asseguri l'orientació i l'acompanyament de les persones, que procuri transicions laborals acompanyades i protegides, que garanteixi la igualtat d'oportunitats mitjançant un sistema de mobilitat, de beques i d'ajuts, i que faciliti el reconeixement de competències adquirides i l'homologació de títols així com la protecció de les dades i el dret de les persones al control del seu propi historial formatiu.
- 29) f. Desenvolupi formació per a l'ocupació vinculada a titulacions de postgrau, a la investigació, a la transferència de coneixement i a la innovació, i permeti cooperació internacional.
- 30) g. Asseguri la participació del sindicat en tots els nivells de decisió i de control, com a garantia del dret dels treballadors i treballadores.
- 31) 3. Es necessita una xarxa europea que garanteixi un nivell de competències educatives bàsiques per a tota la població de la Unió Europea (UE) i que permeti el reconeixement de les competències i les qualificacions professionals de la població migrant a tots els països.
- 32) 4. Convocarem un debat obert i plural amb diferents actors socials i econòmics per elaborar propostes sindicals per crear ocupació verda, economia social i solidària, banca ètica i política fiscal progressiva, i lluitar contra el canvi climàtic.
- 33) 5. Impulsarem, conjuntament amb altres agents socials i econòmics, el desenvolupament pràctic, concret i real de les mesures del Pacte nacional per la indústria de Catalunya, en un sentit progressista, i a partir d'un consens ampli.
- 34) 6. Apostem per polítiques de sostenibilitat energètica:
- 35) a. Proposem la reducció de la intensitat energètica de la indústria catalana fins a assolir el nivell mitjà de la UE.
- 36) b. Proposem el creixement de les energies renovables fins a un mínim del 30% del mix per al 2020, amb impuls addicional per a les instal·lacions eòliques i l'aprofitament racional de la biomassa.
- 37) c. Exigirem l'abastament energètic amb xarxes de distribució segures que minimitzin les pèrdues, diversificant les fonts de producció energètica, promovent la generació distribuïda i reduint la dependència energètica.
- 38) 7. Proposem definir i impulsar estratègies d'estalvi i eficiència de manera planificada, gestionant oferta i demanda, promovent l'ordenació i racionalització del consum, així com la promoció del reciclatge, la reparació i la reducció de residus.
- 39) 8. El turisme és un fenomen social i econòmic que transforma el territori i la vida de les persones:
- 40) a. Defensem un model turístic sostenible, diversificat i de qualitat basat en la professionalitat i el respecte als drets laborals.
- 41) b. Exigim capacitat de gestió i planificació compartida de l'activitat turística amb la participació de tots els agents que hi intervenen per exercir el necessari control polític i social.
- 42) c. Reforçarem la campanya per a la dignificació del treball en el sector turístic, especialment els salaris, la contractació, la temporalitat i els horaris.
- 43) 9. Els sectors d'atenció i cura de les persones prenen cada dia més rellevància:
- 44) a. Exigim compromisos dels serveis públics en la regulació d'aquest sector per tal de planificar l'oferta suficient, la qualitat i la seguretat de l'atenció.
- 45) b. Impulsarem campanyes de dignificació laboral d'aquests sectors.
- 46) 10. Reivindiquem un model de gestió de l'explotació de productes alimentaris que potenciï la política de km 0, com a element de vertebració territorial i de lluita contra la intermediació abusiva.
- 47) 11. Apostem per un model de relacions laborals al camp que estacionalitzi el treball i la consegüent contractació per evitar l'explotació dels temporers i temporeres.

- 48) 12. El sector de la construcció és una peça fonamental en l'equilibri d'un canvi de model productiu. Reivindiquem que es desenvolupi la construcció d'infraestructures públiques sostenibles i la renovació regulada del parc d'habitatge residencial.
- 49) 13. Exigim un pla de xoc en la inversió pública i privada en la rehabilitació de l'habitatge amb criteris de sostenibilitat ambiental i de desenvolupament de la innovació per recuperar l'activitat al sector.
- 50) 14. Reivindiquem un sistema de mobilitat que aposti pel transport col·lectiu i un canvi modal del transport de mercaderies amb preeminència del ferrocarril. Exigim la posada en marxa del corredor del Mediterrani.
- 51) 15. Reivindiquem la creació d'una banca pública que actui de contrapès de l'actual concentració bancària, faciliti el finançament a l'activitat productiva, eviti l'exclusió financera i garanteixi l'assessorament i la protecció dels drets de les persones consumidores de productes financers.
- 52) 16. Proposem una fiscalitat justa i progressiva que faci tributar més a qui més té i guanya i que lluiti contra el frau, l'elusió i l'evasió fiscal. Així mateix:
- 53) a. Que iguali la pressió fiscal de Catalunya i Espanya a la de la Unió Europea 28 (39,1%) amb l'aplicació de noves figures fiscals progressives i millorant les ja existents, com ara l'impost sobre patrimoni, l'impost de successions i el tram autonòmic de l'IRPF, entre d'altres, a fi d'incrementar el nivell d'ingressos públics i garantir un sistema fiscal més progressiu.
- 54) b. Que premii la innovació per garantir l'equilibri entre el creixement de la productivitat i l'ocupació.
- 55) c. Que desenvolupi criteris de fiscalitat ecològica en les relacions econòmiques tendint a reduir l'externalització de costos ambientals cap al conjunt de la societat i bonificant les pràctiques de lluita contra el canvi climàtic.
- 56) d. Que elevi la imposició directa sobre la riquesa amb un impost sobre les grans fortunes i els grans patrimonis.
- 57) e. Que redueixi les deduccions i bonificacions en l'impost de societats fent que les grans corporacions tributin de forma efectiva pels beneficis reals que obtenen. No és acceptable que les grans empreses paguin proporcionalment molts menys impostos que les petites o mitjanes empreses.
- 58) f. Que reordeni els tipus d'IVA amb criteris socials, ampliant el ventall d'articles bàsics (alimentació, consum energètic de la llar, higiene personal i familiar, béns culturals bàsics, etc.) al tipus superreduït, rebaixant l'IVA de productes culturals i introduint un tipus més elevat per als articles de luxe.
- 59) g. Que lluiti contra el frau fiscal i l'economia submergida dotant l'Agència Tributària i la Inspecció de Treball dels recursos materials i humans escaients així com endurent el règim de sancions.
- 60) h. Que lluiti contra fórmules legals d'elusió del pagament d'impostos, com els paradisos fiscals o les SICAV.
- 61) 17. Cal convertir el sector públic en un dinamitzador real de l'economia perquè sigui una economia al servei de les persones. Hem de considerar serveis bàsics el subministrament d'aigua, el gas, l'electricitat, l'accés a Internet, la mobilitat pública i l'accés a l'habitatge. Per això:
- 62) a. Exigim invertir en atenció a les persones (educació, dependència, sanitat, lleure), sobretot per garantir drets, prestacions i millorar la qualitat de vida, però també per generar ocupació i estimular l'economia.
- 63) b. Reclamem una aposta pressupostàriament decidida per a la recerca, la transferència de coneixement i la innovació que prioritzi la inversió en l'economia real, en la cura de les persones, en les energies renovables, en la producció ecològica d'aliments, en el transport públic...
- 64) 18. Crearem un espai de treball confederal d'economia social i solidària amb els objectius següents:
- 65) a. Aprofundir en les relacions polítiques amb les organitzacions representatives del sector, creant nous espais estables de col·laboració.
- 66) b. Donar suport formatiu, tècnic i jurídic a grups de treballadors i treballadores vinculats al sindicat que vulguin implementar iniciatives d'economia social i solidària.
- 67) c. Organitzar les persones afiliades presents a l'economia social i solidària per coordinar i impulsar propostes i iniciatives.

- 68) *d.* Incloure en la formació sindical continguts relacionats amb l'economia social i solidària.
- 69) 19. Proposem modificar el marc legal del treball autònom amb els objectius següents:
 - 70) *a.* Millorar la protecció social dels treballadors i les treballadores autònoms.
 - 71) *b.* Donar eficàcia general als acords d'interès professional i prohibir la concurrència d'acords diferents en una mateixa empresa i en un mateix col·lectiu professional.
 - 72) *c.* Avançar en una política fiscal justa que prevegi la contributivitat segons els ingressos reals del col·lectiu autònom.
 - 73) *d.* Aconseguir que es reconegui la relació de dependència dels TRADE (treballadors i treballadores autònoms dependents) per part de les empreses mitjançant l'ús efectiu del contracte de vinculació.
 - 74) *e.* Reforçar l'actuació de la Inspecció de Treball per verificar la correcta utilització de la figura dels TRADE en relació amb els treballadors i treballadores amb contracte laboral.

eix 2

1) Treballar per viure en plenitud

Posar al centre les persones, les seves necessitats bàsiques i el seu projecte de vida.

2) Viure en plenitud

3) Viure en plenitud té a veure amb tres elements bàsics: disposar d'ingressos i serveis públics suficients, tenir temps i tenir llibertat.

4) Perquè les accions de CCOO com a sindicat sociopolític tinguin impacte i incideixin en l'objectiu o l'estratègia de treballar per viure en plenitud és imprescindible posar al centre de la reflexió i de l'acció del sindicat les persones, les seves necessitats bàsiques i el seu projecte de vida.

5) En conseqüència cal orientar la nostra resposta sindical i sociopolítica per aconseguir unes condicions mínimes com a éssers humans fent front a la involució de drets socials i polítics que patim per construir un canvi radical de model econòmic, polític i social, i per assegurar la dignitat i l'autonomia de les persones.

6) Posar al centre les persones significa humanitzar el treball remunerat, democratitzar l'empresa i, alhora, construir una societat on les necessitats bàsiques estiguin garantides de manera universal, sense discriminacions i amb llibertat. Per fer front a aquest objectiu el contemplem de manera integral a tot el conjunt del Pla d'acció perquè és transversal en tots els àmbits: el polític, el laboral i el social.

7) Temps per treballar i temps per viure en plenitud

8) La reivindicació de les 8 hores de treball diari i de les vacances pagades va suposar grans esforços a tots els països industrialitzats i un dels grans avenços aconseguits pel sindicalisme en la millora de les condicions de vida. La desregulació que ha imposat el neoliberalisme i la globalització comporta noves formes d'abús en el temps de treball, sobretot en forma de disponibilitat il·limitada de temps i d'imprevisibilitat del temps efectiu de treball, ja sigui de forma presencial a l'empresa com de forma telemàtica. Aquesta és una de les formes de la precarietat laboral que afecta tota mena de tasques i categories.

9) Alhora ens hem fet conscients del valor del temps com a política feminista, com a política democràtica, com a política social, com a política de salut i com a política mediamèntal. La lluita per acotar el temps de treball continua sent central també en el sindicalisme actual. La jornada de 35 hores de treball setmanal efectiu, amb la tecnologia i la productivitat actuals, és perfectament assolible en tots els sectors.

10) Llibertat per viure en plenitud

11) Exercir la llibertat comporta tenir consciència de la riquesa de la diversitat tant en la nostra acció sociopolítica com en la nostra acció quotidiana, és a dir en el Pla d'acció i en el dia a dia de la nostra acció sindical.

12) Posar al centre de les nostres accions les persones, les seves necessitats bàsiques, els seus desitjos i, en definitiva, des del reconeixement de la diversitat requereix un nou plantejament per poder aspirar a la llibertat de poder tenir una vida plena siguem com siguem.

13) De diversitats, n'hi ha de molts tipus, i cal plantejar la nostra acció sociopolítica des del benentès que les persones en podem tenir diverses i que aquest caràcter polièdric de les persones com a éssers humans, ciutadans i ciutadanes o treballadores i treballadors de diferent sexe, gènere, origen, condició, opció sexual o opció religiosa no ha de ser motiu d'exclusió o de discriminació, sinó ans al contrari: haurà d'estar present en tot allò que fem i defensem.

14) Cal dir que hi ha una diversitat que afecta el 51% de la població, és a dir que es troba en totes les altres diversitats. La diversitat de gènere és la més transversal i haurem de tenir en compte que en qualsevol dels grups de població en els quals fem incidència com a sindicat hi ha diferències de gènere i algunes d'aquestes arriben a ser discriminatòries.

15) **PROPOSTES**

16) **Recursos econòmics i socials per viure amb plenitud**

- 17) 1. Llitem per tenir una feina ben remunerada, en bones condicions i sense discriminacions, com a base per viure amb dignitat.
- 18) 2. Llitem per la previsibilitat dels ingressos salarials. Apostem per la part fixa de les retribucions per sobre de les variables.
- 19) 3. Llitem per l'estabilitat en el lloc de treball i perquè les transicions a noves feines es facin acompanyades amb formació i amb drets. És necessari tenir opció a una trajectòria professional ascendent malgrat els canvis en el treball.

- 20) 4. Exigim que es garanteixi a totes les persones el fet de poder fer front a les seves necessitats bàsiques, mitjançant ingressos mínims garantits i el suport de polítiques públiques.
- 21) 5. Combatem la pobresa, les desigualtats i l'exclusió social en tots els seus àmbits, amb polítiques públiques i negociació col·lectiva.
- 22) 6. Llitem perquè les tasques de cura de les persones es reconeixin a tots els efectes com a treball, amb drets econòmics i socials (retribució i cotització, entre d'altres).

23) **Racionalitzar els temps socials i laborals**

- 24) 7. Reclamem polítiques públiques que permetin fer compatible el temps de treball i de vida.
- 25) 8. Impulsarem que la reforma horària s'articuli a través d'un pacte nacional en què participin les organitzacions sindicals i empresarials, i que abordi de manera simultània l'organització dels temps en els principals espais socials (comerç, escoles, serveis públics...) i els temps laborals, articulats a través de la negociació col·lectiva.
- 26) 9. Proponem estendre a tots els convenis col·lectius mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal i la laboral, i que aquestes no comportin pèrdua salarial ni de promoció professional.
- 27) 10. Exigim avançar en la coresponsabilitat d'homes i dones en les tasques de cura ampliant i fent obligatori el permís de paternitat i estenent les mesures de cura a infants i a les persones en situació de dependència. Proponem que les excedències i les reduccions de jornada per cura no perjudiquin salarialment les persones.
- 28) 11. Ens oposem a les prolongacions de jornada i a les hores extres injustificades. Cal limitar la disponibilitat de jornada abusiva dels treballadors i les treballadores, especialment en aquelles tasques que es fan fora del centre de treball o en el domicili propi. Reclamarem a la Inspecció de Treball una campanya contínua, amb els recursos suficients, per vigilar el compliment de la jornada de treball, de la distribució de la jornada pactada en la negociació col·lectiva i de la contractació a temps parcial involuntària, que comporti sanció per als incompliments.
- 29) 12. Farem, anualment, un estudi de les jornades reals en cada conveni i la seva evolució, i elaborarem un pla per avançar en la reducció de la jornada laboral efectiva cap a les 35 hores.
- 30) 13. Pressionarem, a través de la negociació col·lectiva, per avançar en la millora dels horaris laborals a través de calendaris laborals, plans i mesures d'igualtat, avaluació i prevenció de riscos psicosocials, permisos i reduccions de jornada i acords de flexibilitat horària que facin compatibles les necessitats del servei o de la producció amb les necessitats de conciliació dels treballadors i treballadores.



- 31) 14. Exigirem que les lleis i les normes legals afavoreixin la racionalització dels temps socials i laborals. La normativa superior no ha d'invalidar les millores en la gestió del temps que s'aconsegueixen en la negociació col·lectiva.
- 32) **Llibertat per viure amb plenitud**
- 33) 15. Defensem l'accés a una vida amb salut com a garantia de qualitat de vida i llibertat de les persones. Exigim que cap persona pugui ser acomiadada per raons de salut, ans al contrari, defensem que, a les empreses, hi hagi programes per a l'adaptació del lloc de treball per motius de salut, com preveu la llei.
- 34) 16. Llitem per eradicar les desigualtats en el gaudi de la salut en especial en els grups de població en situació de vulnerabilitat motivada per l'opció sexual, el gènere, la diversitat funcional, l'ètnia i l'origen, o perquè són treballadores sexuals. Defensem el dret a decidir sobre el propi cos i la no-patologització de les persones trans.
- 35) 17. Apostem per un canvi de model educatiu que desenvolupi la formació al llarg de la vida, com a dret de ciutadania, i que incorpori un servei públic d'orientació i acompanyament a les persones perquè puguin fer trajectòries professionals i personals satisfactòries.
- 36) 18. Llitem perquè les dones tinguin garantida una vida lliure de violència masclista a la feina i a tot arreu.
- 37) 19. Farem, durant el primer any de mandat, un pla per estendre a totes les empreses els protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, i les mesures de protecció a les víctimes de violència masclista.
- 38) 20. Proposem incorporar als convenis col·lectius matèries que regulin els plans d'igualtat a l'empresa i rebaixar a menys de 250 el nombre de treballadors i treballadores a l'empresa per a l'obligatorietat de fer un pla d'igualtat. També s'incorporaran a la negociació col·lectiva mesures d'igualtat als convenis perquè siguin d'aplicació general als sectors.
- 39) 21. Exigim a les administracions públiques que no contractin empreses que no tinguin acordats plans d'igualtat amb la representació sindical.
- 40) 22. Llitem contra la divisió sexual, que influeix en la diferent valoració de les feines i per millorar les condicions dels sectors feminitzats. Prioritzarem en els convenis col·lectius les mesures per reduir la bretxa salarial entre homes i dones incidint en els salaris, els permisos, les categories i la promoció professional, així com integrant la dimensió de gènere en les pràctiques preventives.
- 41) 23. Reclamem al Govern de Catalunya el desplegament complet de la Llei per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, i que avanci amb noves regulacions que garanteixin igualtat de tracte i no-discriminació, de tota la ciutadania sense distinció d'origen, orientació sexual i identitat de gènere, sexe, diversitat funcional o qualsevol altra condició personal.
- 42) 24. Proposem al Govern de Catalunya que desenvolupi un nou pla d'atenció a les persones migrants, amb dotació pressupostària suficient que sigui un model normalitzador, integral, inclusiu i participatiu.
- 43) 25. Potenciarem la figura del delegat o delegada d'igualtat a les empreses per garantir la implementació de les polítiques de gestió de la diversitat i de prevenció del racisme i la xenofòbia.
- 44) 26. Exigim el compliment de les quotes per a la integració de les persones amb diversitat funcional a l'empresa ordinària i proposarem restringir la pràctica empresarial de substituir la integració a l'empresa per donatius a fundacions i associacions.
- 45) 27. Exigim que les proves d'accés al món laboral tinguin en compte la diversitat funcional dels candidats i les candidates (introduir eines i mètodes de comunicació) i que les persones amb diversitat funcional tinguin les condicions laborals del conveni del sector i cobrin el mateix salari que la resta de treballadors i treballadores que fan la mateixa feina. Exigim polítiques de prevenció actives per adaptar el treball a les persones.

eix 3

1) Lluitem pel treball digne i amb drets

El factor treball per lluitar contra la precarietat

2) Precarietat

- 3) La lluita contra la precarietat és la lluita sindical. És la lluita contra la pobresa, per la igualtat i pels drets. És el que ha fet sempre el sindicalisme, amb cada forma concreta d'explotació i d'abús que ha sofert la classe treballadora.
- 4) La precarietat té forma, sobretot, d'atur recurrent i d'atur de llarga durada. La pobresa energètica o la falta d'un habitatge digne són intolerables, perquè no és la falta de riquesa sinó la desigualtat el que castiga cada vegada més persones.
- 5) En l'economia neoliberal i globalitzada, la precarietat té forma també de nomadisme laboral. Les persones migrants, deslocalitzades, perden els suports comunals i els referents culturals, tan importants en temps de necessitat.
- 6) La precarietat és l'economia submergida i la falta de seguretat de les prestacions que acompanyen el treball regulat, de la baixa per malaltia pagada, d'una pensió futura. És la indignitat d'haver de transgredir la llei per sobreviure.
- 7) La precarietat és l'externalització i la subcontractació que fragmenten els processos productius i aïllen els treballadors i les treballadores, i, fins i tot, ens forcen a competir a la baixa, creant condicions desiguals per a una mateixa feina.
- 8) La precarietat és l'autoexplotació. La precarietat és la falta d'estabilitat, i, per tant, de la capacitat de projectar i aspirar a una trajectòria professional i personal.
- 9) La precarietat és que ens forcin a adaptar-nos a qualsevol temps de treball, a qualsevol canvi. Una flexibilitat i una adaptabilitat que no volen regulació, ni negociació, perquè volen la lliure disponibilitat i sostenen que una altra cosa són rigideses i frens per a l'empresa. La precarietat és també, en conseqüència, una pèrdua de control, de capacitat d'organitzar el dia a dia. La precarietat és augmentar exponencialment l'exposició als riscos psicosocials a la feina.

10) Eines per dignificar el treball

- 11) La devaluació del treball que hem sofert en els últims anys s'ha suportat sobretot en la fragmentació dels processos i en la debilitació de l'organització de la classe treballadora i de la seva capacitat negociadora. Només des de l'acció col·lectiva i organitzada és possible aconseguir millores. Reconstruir els instruments per a la representació i la negociació és vital. Davant del caràcter global de l'economia neoliberal, i l'extraordinària mobilitat de la classe treballadora, hem de ser capaços de reforçar l'acció internacional del sindicalisme, especialment a Europa. L'acció sindical ha de desenvolupar-se en tots els nivells on es prenen decisions sobre els treballadors i les treballadores, fent-nos forts des del centre de treball i des del territori. Totes les eines d'acció sindical i de negociació col·lectiva han d'incorporar la perspectiva de gènere. CCOO considera estratègic tenir un marc de relacions laborals propi de Catalunya. Derogar les reformes laborals és imprescindible, i hem de fer-ho utilitzant totes les eines al nostre abast.

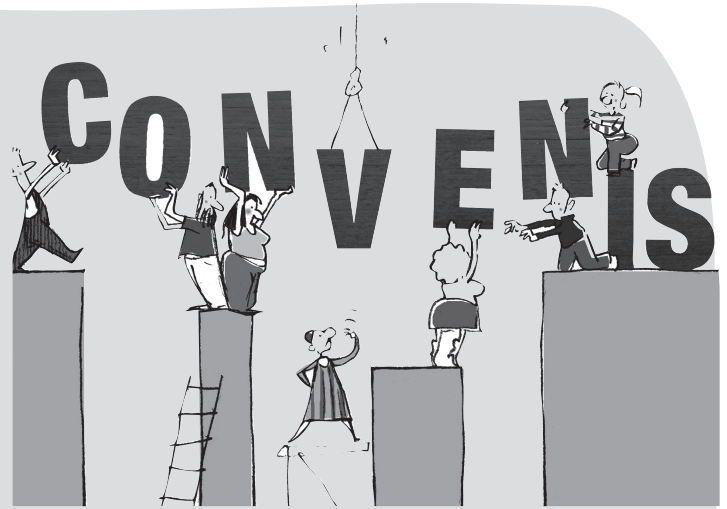
12) El jovent necessita sindicat

- 13) Les persones joves de la classe treballadora no coneixen una altra realitat del treball que no sigui el treball precari. L'atur recurrent, l'economia submergida, la multicontractació en treballs mínims, la dura experiència de les pràctiques i beques infraremunerades, la temporalitat extrema, la migració... conformen la seva història laboral. Això encotilla les seves expectatives vitals personals, però també ens mostra un model que s'estén a tota la classe treballadora. El conjunt dels documents d'aquest congrés estan escrits perquè cada una de les propostes sigui útil al jovent, ara i al llarg de la seva vida laboral.

14) PROPOSTES

15) Recuperació d'un marc de drets del treball

- 16) 1. Exigim la derogació de les reformes laborals i la creació d'un nou marc institucional i legislatiu sobre el treball.
- 17) 2. Considerem que cal consolidar el marc català de relacions laborals. Per això:
- 18) *a.* Fomentarem els convenis col·lectius sectorials autònoms, com a amplis àmbits eficients de negociació col·lectiva sectorial que superin els convenis d'àmbits més limitats.
- 19) *b.* Proposem negociar acords en fred sobre serveis mínims en l'exercici del dret de vaga.
- 20) *c.* Impulsarem un marc legal català sobre responsabilitat social.
- 21) *d.* Volem reforçar l'eficàcia de l'Acord interprofessional de Catalunya com a instrument de concertació i construcció de drets del treball a Catalunya.
- 22) *e.* Impulsarem el reforçament del Consell de Relacions Laborals de Catalunya com a observatori de la negociació col·lectiva i solució extrajudicial de conflictes.
- 23) *f.* Donarem un nou impuls al Tribunal Laboral de Catalunya com a instrument de mediació i conciliació, i reclamarem un espai propi per a la solució extrajudicial de conflictes a la funció pública.
- 24) *g.* Reforçarem la nostra funció al Consell de Treball Econòmic i Social (CTESC) com a espai estable de participació institucional en matèria sociolaboral i de construcció d'estudis i propostes que siguin d'utilitat per als treballadors i les treballadores.
- 25) 3. Desenvoluparem marcs de negociació col·lectiva en els grups d'empreses, inclosos els transnacionals, establint drets de participació i informació i consulta amb plena efectivitat.
- 26) 4. Fomentarem la participació de les seccions sindicals en la negociació col·lectiva a les empreses més enllà dels comitès d'empresa.
- 27) 5. Garantirem la proporcionalitat de dones en els organismes de participació institucional i en les meses de negociació col·lectiva, amb un mínim d'una dona per cada mesa de negociació.
- 28) 6. Potenciarem els processos participatius des de l'inici d'una negociació i realitzarem consultes vinculants abans de la signatura de convenis i acords generals.
- 29) 7. Potenciarem els instruments de mediació i conciliació i inspecció del treball. Exigirem el compliment de les ràtios que marca l'Organització Internacional del Treball (OIT) en matèria d'inspecció de treball.
- 30) 8. Proposarem la regulació de la participació institucional a Catalunya per a tots els agents socials i econòmics:
- 31) *a.* Que reguli la legitimitat representativa de les parts.
- 32) *b.* Que estableixi un marc estable i permanent de concertació social amb agents socials i econòmics.
- 33) *c.* Que garanteixi el dret d'informació i consulta en matèries relacionades amb el treball per part dels governs.
- 34) *d.* Que reguli un marc de finançament estructural transparent de les organitzacions sindicals i patronals, per a les seves funcions de caràcter general.
- 35) *e.* Que estableixi un marc de transparència i incompatibilitats en l'exercici de representació institucional.
- 36) *f.* Que contingui un codi ètic de participació institucional de les organitzacions i les persones que desenvolupin tasques de representació.



- 37) 9. Realitzarem, anualment, una jornada de negociació col·lectiva amb els negociadors i les negociadores del conjunt del sindicat per fer balanç i acordar les propostes de negociació.
- 38) 10. Proponem l'aprovació d'una carta de drets de les treballadores i els treballadors, a través d'una llei orgànica, que reforci els drets fonamentals en les relacions de treball i democratitzi les relacions laborals en el si de l'empresa, amb l'objectiu de la seva coresponsabilitat. Volem enfortir la negociació col·lectiva, reequilibrant la situació de desavantatge en què es troben les persones treballadores davant de l'empresari.
- 39) a. Reforçar la participació sindical a l'empresa.
- 40) b. Garantir la força vinculant dels convenis col·lectius.
- 41) c. Recuperar la preeminència del conveni sectorial.
- 42) d. Recuperar la ultraactivitat del conveni.
- 43) e. Refer els àmbits de negociació col·lectiva en les administracions i empreses públiques.
- 44) f. Ampliar el dret d'informació de la representació legal dels treballadors i enfortir la negociació col·lectiva tant de les empreses principals com de les prestatàries, amb la finalitat d'evitar cessions il·legals, temporalitat en la contractació i garantir el principi d'igualtat de tracte.
- 45) 11. Proponem la pujada el salari mínim interprofessional fins al 60% del salari mitjà, que actualment a Catalunya equival a 1.000 €.
- 46) 12. Treballarem per reduir la temporalitat contractual, la reordenació del règim jurídic de l'acomiadament, l'impuls dels mecanismes interns de les empreses per negociar la flexibilitat, la revisió de les bonificacions a la contractació, així com modificar la contractació a temps parcial i la dels fixos discontinus.
- 47) 13. Exigirem una llei de contractació administrativa socialment responsable com a instrument que ens permeti millorar condicions de treball i salarials en els serveis externalitzats. Exigirem que les empreses que no respectin unes condicions laborals dignes no puguin accedir a la contractació pública. En l'àmbit de les administracions públiques, exigirem clàusules en les licitacions que assegurin que les condicions no seran inferiors a les del personal propi.
- 48) 14. Reforçarem, en el marc de la negociació col·lectiva sectorial i d'empreses principals, mecanismes de subrogació i respecte de condicions de treball en les tasques externalitzades o subcontractades. Per això:
- 49) a. Combatrem, amb la negociació sectorial, el marc de negociacions multiserveis que precaritzen les condicions de treball, especialment el salari i la jornada.
- 50) b. Reivindiquem que es reconegui, als representants sindicals de l'empresa principal, la capacitat legal per realitzar les funcions de representació respecte de les plantilles de les empreses de la cadena de subcontractació i/o externalitzades que estiguin mancades de representació.
- 51) c. Organitzarem la representació dels treballadors i treballadores en el marc del sindicat, en aquelles empreses que comparteixin espais de treball en l'àmbit de la subcontractació de la cadena de valor.
- 52) 15. Organitzarem, amb una campanya confederal, tots els col·lectius i els sectors que pateixen la precarietat i la pobresa laboral. Desenvoluparem mapes d'empreses, campanyes sindicals i campanyes jurídiques de reclamació de drets:
- 53) a. Contra la cessió il·legal de treballadors i treballadores i la figura del fals autònom.
- 54) b. Per la modificació de la regulació de la contractació a temps parcial.
- 55) c. Per posar fi a la dualitat del mercat de treball reduint dràsticament l'alta temporalitat.
- 56) d. Per aconseguir que l'Administració i la Inspecció de Treball reforcin les accions i les sancions en les prolongacions de jornada i els impagaments de les hores extraordinàries.
- 57) e. Per aconseguir l'aplicació dels convenis sectorials a les petites empreses i als treballs dependents individualitzats, autònoms.
- 58) f. Per evitar l'explotació dels treballadors i treballadores estrangers, especialment els que es troben en situació irregular.

- 59) 16. Exigirem la definició de l'entorn legal, laboral i fiscal de les activitats de l'economia col·laborativa i l'articulació de les condicions de treball i contractació en les noves figures empresarials de l'economia desestructurada camuflada com a iniciativa col·laborativa.
- 60) 17. Lluitem pel dret a la salut en el treball, participant activament en el disseny i la implementació de polítiques preventives de qualitat a les empreses i exigint mesures preventives orientades a intervenir sobre les condicions de treball, que són l'origen dels riscos laborals.
- 61) 18. Impulsarem i exigirem un canvi normatiu en relació amb el dret a la vigilància de la salut: per garantir que no pugui ser un instrument de control de l'empresari o empresària ni utilitzar-se amb finalitat discriminatòria i per minimitzar les conseqüències de la ineptitud sobrevinguda, de manera que quedi reflectit, de forma expressa en la legislació, que aquesta determinació no és competència del servei de prevenció. També impulsarem l'eliminació de l'article 52.d de l'Estatut dels treballadors, que preveu que les absències de curta durada per motius de salut poden ser causa d'acomiadament per causes objectives.
- 62) 19. Prioritzem la intervenció preventiva sobre els riscos psicosocials i ergonòmics, amb metodologies participatives, per millorar les condicions de treball i democratitzar les empreses. Volem disputar l'organització del treball a l'empresa, ja que té efectes sobre la salut de la població treballadora. Exigim la declaració dels danys derivats del treball i de les malalties professionals per garantir els drets de les persones i impulsar polítiques preventives a les empreses.
- 63) 20. Aprofundirem en la sindicalització de la salut laboral mitjançant l'empoderament dels delegats i les delegades de prevenció, de les seccions sindicals i dels quadres sindicals, reforçant la seva formació en aquesta matèria.
- 64) 21. Proposem elaborar, amb el Departament de Treball i la Secretaria de Joventut, un pla d'impuls a la inserció i l'ocupabilitat jove que:
- 65) a. Reorienti, a Catalunya, el Pla de garantia juvenil per convertir-lo en un veritable pla de formació i inserció, i s'eviti que continuï sent una eina de precarització.
- 66) b. Avalui i faci la revisió de l'impacte a Catalunya de l'Estratègia d'emprenedoria i ocupació jove (contracte d'emprenedors, causalitat en la contractació, contracte de formació i aprenentatge...).
- 67) c. Avalui territorialment les polítiques d'ocupació juvenil.
- 68) 22. Proposem l'elaboració d'un estatut del personal becari i estudiant en pràctiques amb l'objectiu d'eliminar el frau i l'abús en aquestes modalitats.
- 69) **Instruments per dignificar el treball al món**
- 70) 23. Donem suport al reforçament de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i a les federacions internacionals de branca d'activitat perquè actuïn com a interlocutores dels drets laborals contra l'ofensiva del model de globalització neoliberal.
- 71) 24. Treballarem, en el marc de la CSI, per reformar l'OIT i els seus instruments, cap a una nova capacitat inspectora i sancionadora i cap a un compromís en el desenvolupament de la negociació col·lectiva internacional, centrada en els acords marc internacionals, tant a escala d'empresa global com en els sectors d'activitat. En aquests sentit, ens proposem garantir que les empreses del nostre país, en el nou escenari global, garanteixin els drets humans i laborals fonamentals, així com els tractats de l'OIT i altres.
- 72) 25. CCOO mitjançant l'execució de projectes de cooperació sindical per al desenvolupament seguirà enfortint el sindicalisme de classe a diferents països (Amèrica Llatina, el món àrab i d'altres), en el marc dels objectius sindicals internacionals.
- 73) 26. Lluitem contra els tractats de lliure comerç que estan negociant les institucions europees sense tenir en compte la ciutadania (TTIP, CETA, TISA), perquè suposaran un risc de competència a la baixa, amb reducció dels estàndards laborals i socials, com ara salaris, negociació col·lectiva, salut laboral i mediambiental, i previsible pèrdua de llocs de treball en alguns sectors.

- 74) 27. Treballem per entomar els reptes del sindicalisme europeu, que ha d'afrontar la diversitat dels interessos dintre de la classe treballadora europea.
- 75) 28. Lluitarem conjuntament amb la Confederació Europea de Sindicats (CES) contra la lògica de l'austeritat impulsada en el marc de la governança econòmica europea, perquè es respecti el dret a la negociació col·lectiva i a l'ocupació de qualitat tal com queda recollit al Tractat de la UE, a la Carta social europea i a la normativa internacional (OIT). Proposarem un sistema extrajudicial europeu de prevenció i solució de conflictes.
- 76) 29. Promourem els punts de trobada amb els sindicats del Consell Sindical Interregional (CSIR) per aconseguir possibles sinergies sindicals que ens permetin avançar en la mútua integració i créixer en volum i influència en la unitat sindical europea.
- 77) 30. Garantirem la informació, l'assessorament i l'acompanyament a la mobilitat dels treballadors i treballadores migrants, perquè coneguin els seus drets, a través de la xarxa d'oficines del CITE. Establirem un protocol de relació amb les organitzacions sindicals dels països d'origen i dels països d'arribada per establir protocols de reciprocitat afiliativa i suport mutu.
- 78) 31. Els comitès d'empresa europeus han estat i són una eina útil, imprescindible a la nostra estratègia sindical. Per assolir el seu màxim potencial necessiten orientació, assessorament i formació sindical. Així podran anticipar i incidir en processos de reestructuració o deslocalització a les empreses transnacionals. Així mateix, hauran de fer visible la seva tasca davant dels treballadors i treballadores de les empreses, representant els seus interessos i coordinant la seva acció sindical dins de les estructures sindicals existents.
- 79) **Projecció sociopolítica**
- 80) 32. Reforçarem el perfil sociopolític de la nostra acció sindical al centre de treball a través de les nostres seccions sindicals.
- 81) 33. Reforçarem l'estratègia de confluència amb la societat civil i els moviments en les reivindicacions dels drets essencials del nostre estat del benestar.
- 82) 34. Apostem per un marc de concertació territorial i local que desenvolupi els drets de ciutadania des de les polítiques de proximitat, enfortint-lo amb la participació de la nostra afiliació. En aquest marc proposarem la negociació i l'acord en relació amb les polítiques d'ocupació, la responsabilitat social de les empreses en el territori, el desenvolupament dels drets de ciutadania, els compromisos amb l'ocupació de qualitat, etc.
- 83) 35. Concretarem, en les reivindicacions, propostes per a la defensa dels drets socials i dels drets bàsics de les persones, com el dret a l'habitatge, l'accés a la informació i les comunicacions, a l'aigua i a l'energia.
- 84) **Formes de lluita i mobilització**
- 85) 36. Complementarem les formes de lluita i de mobilització amb la utilització i les possibilitats de les noves tecnologies i les xarxes socials. Treballarem per fer de les xarxes telemàtiques també un espai d'acció sindical. Reivindicarem els ciberdrets sindicals i el respecte permanent a la privacitat dels treballadors i les treballadores.
- 86) 37. Reforçarem les mobilitzacions amb accions d'impacte viral a les xarxes socials. Desenvoluparem un marc d'acció a les xarxes per mobilitzar consciències i enfortir la capacitat de conflicte.
- 87) 38. Analitzarem l'impacte de les diferents maneres d'expressar el conflicte social i laboral en les noves realitats i la seva efectivitat per ampliar l'espai d'influència i penetració, en el marc d'unes jornades en el primer any de mandat.

eix 4

1) **Defensem el bé comú**

2) **Bé comú i estat del benestar**

- 3) Reconstruir el benestar i la responsabilitat social envers el bé comú, va més enllà de reconstruir l'estat del benestar. Els estats perden capacitat per fer política doblegats per la pressió dels gegants de l'economia mundial.
- 4) Per això cal ancorar la pressió democràtica en l'àmbit local. El contrapoder més important sempre són les persones organitzades. Les ciutats com a poder democràtic i vinculat al territori, a l'ecosistema concret, a les persones reals, adquireixen protagonisme en la construcció d'economia democràtica i de benestar. En l'espai local és possible reconstruir la xarxa comunitària, en fallida pel nomadisme laboral, el desarrelament cultural i la cultura del consumisme insolidari. Hi ha capacitat per actuar sobre els ecosistemes concrets, per actuar sobre l'habitatge i l'urbanisme, per actuar en el transport públic.
- 5) Naturalment, hem de continuar la pressió sobre l'Estat i sobre el Govern de Catalunya per revertir les retallades i recuperar la inversió manllevada al benestar de les persones a favor de les grans corporacions, i per afavorir noves polítiques que incorporin la predistribució i la prevenció, a més de la redistribució i la reparació.
- 6) Necessitem també intervenir a escala europea i en l'àmbit global. La classe treballadora és global i necessita drets globals: drets relacionats amb Internet i el *big data*: accés, control i protecció; drets de les persones migrants; drets a la investigació i el coneixement; dret a la protecció del planeta i a mesures concretes contra el canvi climàtic... Necessitem organització europea i internacional per actuar com a contrapoder davant l'economia financera, que actua, de fet, com un govern mundial, trepitjant els drets de ciutadania, que només poden ser drets universals.

7) **Individualisme i societat**

- 8) Ja fa molts anys de l'afirmació de Margaret Thatcher que no existia la societat, només els individus, i, des de llavors, la fe en l'individualisme, en la competència, en la llibertat de compra, en l'orgull tecnològic, en la justícia de la selecció escolar, s'han transformat en cultura global. Aquestes polítiques i la seva estratègia han estat clarament implantades a Espanya i a Catalunya per diversos governs. S'ha generalitzat una cultura de l'individualisme que va en sentit contrari del valor d'allò col·lectiu, que és la via que aporta la força a les persones, les que tenen feina remunerada, les que es troben a l'atur i en conjunt a tota la ciutadania. Creixen les relacions virtuals, amb llaços febles, mentre les comunitats reals es trenquen, s'empetiteixen, i hi ha més persones que, com menys xarxa social tenen, més riscos i malestar pateixen. Els mitjans de comunicació s'utilitzen com a eina per transmetre missatges de consum desmesurat i d'individualisme, quan la solidaritat i la unitat de les persones ens dona més força.
- 9) Des de l'inici de la humanitat, la cooperació ha estat el millor sistema de supervivència, de benestar i de construcció de coneixement. La responsabilitat personal es nodreix de la responsabilitat social. El sindicalisme s'insereix en la lògica de la solidaritat i del bé comú, i és en aquest sentit que defensem l'existència de drets de ciutadania, individuals i col·lectius, i no podem acceptar que se substitueixin per drets mercantils, sempre desiguals. El sindicalisme es desenvolupa en la lògica de l'ajuda mútua i per això defensem la responsabilitat pública i les institucions i els instruments públics per al benestar comú.

10) **PROPOSTES**

11) **Lluita contra l'atur i per la millora de les prestacions**

12) 1. Exigim la posada en marxa d'una renda garantida de ciutadania com a dret subjectiu que assegurí uns ingressos mínims vitals a totes les persones que no tenen recursos econòmics suficients per fer front a les seves necessitats bàsiques.

13) 2. Defensem més i millors polítiques actives d'ocupació pensades per a col·lectius específics com són joves, majors de 45 anys, persones en situació d'atur de llarga durada, persones en risc d'exclusió social i persones amb diversitat funcional. Aquestes polítiques hauran de respondre a les necessitats reals d'aquests col·lectius per millorar les seves competències, la seva ocupabilitat i facilitar-los la progressió professional i/o la inserció al mercat de treball.

14) 3. Reivindiquem polítiques actives d'ocupació amb visió de gènere orientades prioritàriament a la contractació de dones en sectors emergents, competitius i socialment necessaris i en un marc en el qual el desenvolupament no sigui només l'augment quantitatiu de la riquesa, sinó que també signifiqui repartir treball remunerat i treball de cura, superar la divisió sexual dels treballs, la segregació i el sostre de vidre.

15) 4. Reclamem polítiques d'ocupació des de les administracions, dels sectors i les empreses que afavoreixin l'impuls a sectors amb major valor afegit, la creació de llocs de treball de més nivell de formació, estables i amb condicions laborals dignes, per afavorir el creixement productiu, l'estabilitat i la millora de la competitivitat de les empreses.

16) 5. Exigim la derogació de la reforma de les prestacions, que n'ha restringit l'accés i n'ha retallat la quantia i la durada, per facilitar l'accés a les pensions a aquelles persones que no tenen recursos per dur una vida digna.

17) 6. Defensem el sistema públic de pensions. Exigim la derogació de la reforma de les pensions del Govern del PP per recuperar el poder adquisitiu, evitar que es continuï buidant el fons de reserva i fer que es retorni al consens del Pacte de Toledo per assegurar el futur del sistema públic. Plantegem l'increment dels ingressos del sistema. L'eliminació dels límits màxims de cotització. La posada en marxa de mesures per incentivar i reforçar els principis de solidaritat i garantia de suficiència. L'increment del grau d'equitat, amb una contribució sòlida. Lluitarem per eliminar la bretxa de gènere de les pensions.

18) **Dret a la salut**

19) 7. Lluitem per la reversió de les retallades i contra la privatització en l'àmbit sanitari.

20) 8. Defensem la inversió en la promoció de la salut i la prevenció de la malaltia:

21) a. Reestructurant l'atenció primària de salut. Incorporant la perspectiva de gènere en l'atenció i la investigació sanitària.

22) b. Integrant l'atenció sanitària dins de la salut pública, fent èmfasi en la promoció de la salut i en l'educació sanitària.

23) c. Incorporant els drets sexuals i reproductius.

24) d. Entomant els problemes de salut mental des de les polítiques públiques, promovent un plantejament integral, millorant la coordinació entre els dispositius de salut mental, l'atenció primària i els serveis socials.

25) 9. Defensem una gestió eficient, social, transparent i pública del sistema sanitari:



- 26) a. Ens continuarem mobilitzant per reobrir els quiròfans i les plantes tancades per eliminar els col·lapses dels serveis d'urgències i reduir les llistes d'espera quirúrgiques, de proves diagnòstiques i de visites a especialistes.
- 27) b. Reclamem incrementar l'oferta de llits de mitja i llarga estada per descongestionar els hospitals d'aguts i reduir el cost de les estades hospitalàries.
- 28) c. Ens oposem a les externalitzacions de serveis rendibles a entitats amb ànim de lucre i a l'activitat privada dins dels centres públics.
- 29) d. Cal evitar la duplictat de proves diagnòstiques, disposant de protocols comuns a tota la xarxa sanitària i potenciant la història clínica compartida.
- 30) e. Cal integrar el sistema de mútues d'accidents de treball i malaltia professional al servei públic per eliminar la bossa de frau. Mentre això no es produeix, és necessari destinar una part dels excedents de les mútues a sufragar el sistema públic de salut, a recuperar el control dels seus òrgans d'administració i a revocar la "col·laboració" en el control de la incapacitat temporal (IT).
- 31) f. Donem suport a la investigació sanitària i farmacèutica pública que eviti la utilització mercantil de la salut.

32) Dret a l'educació

- 33) Cal reconstruir el dret a l'educació com a dret universal de ciutadania. L'onada privatitzadora global, encapçalada per organitzacions com el Banc Mundial, l'OCDE, l'FMI i altres, promou la desigualtat i la segregació de les persones en els processos educatius.
- 34) 10. Els poders públics han de ser garants del dret a l'educació, que és superior al dret d'escolarització. El dret a l'educació inclou la seva dimensió social; per tant, considerem que cal avançar en:
 - 35) a. L'augment de la inversió pública en el sistema escolar, la formació professional, el sistema universitari i el conjunt de les activitats educatives, fins a arribar a la mitjana de la Unió Europea (6% del PIB).
 - 36) b. El dret al lleure educatiu i a la convivència en la xarxa comunitària més enllà de l'escola.
 - 37) c. Xarxes de centres i entitats que cooperin al territori, amb la participació dels poders locals, i que no facin de la competència un element que incrementi la segregació.
 - 38) d. La inclusivitat i la diversitat com a oportunitat per a la creació de coneixement compartit i perquè el sistema escolar no sigui còmplice de la selecció per classe social de l'alumnat.
 - 39) e. La gratuïtat dels menjadors de 0-18, establint criteris de progressivitat en la seva implantació.
 - 40) f. El govern democràtic dels centres i del sistema, amb la participació de la comunitat educativa i de les diferents administracions públiques.
 - 41) g. La competència digital i la protecció dels drets de les persones davant l'ús incontrolat de dades personals i educatives.
 - 42) h. Un currículum i una organització escolar ni classistes ni sexistes, que promoguin la interacció entre tots els sabers humans i garanteixin uns mínims comuns.
 - 43) i. La transformació del sistema educatiu en un sistema que evoluciona, amb la incorporació de la R+D+I de l'educació.
 - 44) j. La renovació i l'augment del parc d'equipaments educatius.

45) Dret a viure en igualtat

- 46) 11. Defensem una política que garanteixi el dret a l'habitatge i el seu ús social garantint els recursos suficients per facilitar l'accés a un habitatge digne, la dació en pagament, l'increment dels parcs d'habitatge públic de lloguer social i la rehabilitació dels existents.
- 47) 12. Defensem un sistema d'autonomia i atenció a la dependència amb recursos suficients per atendre les persones dependents i donar cobertura als seus familiars. Per això, cal desplegar i dotar de pressupost suficient la llei de dependència:
 - 48) a. Creant places suficients a residències i per a una atenció domiciliària de qualitat.
 - 49) b. Eliminant el copagament.

- 50) c. Establint ràtios adequades i augmentant les hores d'atenció a cada persona usuària per assegurar un bon servei i condicions laborals dignes.
- 51) 13. Proposarem un pacte nacional contra la desigualtat i la pobresa que disposi nivells d'atenció similars a la mitjana dels països de la zona euro a l'entorn que tingui per objectiu:
- 52) a. Un pla de xoc contra la pobresa amb especial atenció als col·lectius més castigats.
- 53) b. El treball digne, l'increment del salari mínim i la lluita contra la precarietat.
- 54) c. Un increment de despesa en serveis públics que recuperi les retallades de 3.600 milions en sanitat, educació, protecció social i habitatge.
- 55) d. Una fiscalitat progressiva, amb un increment de la pressió fiscal fins a arribar a la mitjana de la zona euro.
- 56) e. Una política de regulació i control de preus, sobretot dels que afecten els serveis bàsics per garantir que la inflació no continuï perjudicant les persones amb menys recursos.
- 57) 14. Volem consolidar un model d'integració de les persones immigrades normalitzador, no segregador, integral i participatiu. Per això, cal:
- 58) a. Mantenir i reforçar la implicació del sindicat en la defensa d'un marc legal que prevegi la flexibilització de les condicions d'accés i manteniment de la regularitat.
- 59) b. Impulsar la continuïtat de les mesures de la Llei d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya, com un mecanisme d'apoderament i de millora de l'autonomia personal, reforçant la formació i l'acreditació.
- 60) c. Fer visible la realitat de les dones immigrades, sotmesa a una doble discriminació, en tant que dona i en tant que immigrada. Cal un enfocament de gènere integral.
- 61) **Serveis públics democràtics i de qualitat**
- 62) 15. Defensem la gestió pública directa, amb mitjans i ocupació pública, com la millor fórmula per a l'accés universal als serveis públics en condicions d'equitat a tota la ciutadania.
- 63) 16. Reclamem la recuperació de la despesa social destinada a mantenir els serveis públics per afavorir la sortida de la crisi.
- 64) 17. Reclamem la recuperació de l'ocupació pública en les diferents administracions i serveis, tot garantint la contractació del personal necessari per a la prestació correcta dels serveis públics.
- 65) 18. Exigim una profunda reforma dels serveis públics per tal que siguin de qualitat, eficaços i eficients. Amb una major descentralització que doni competències a l'Administració local per a la gestió i la presa de decisions, de manera que la gestió sigui de proximitat a la ciutadania i es generin majors espais de democratització i participació.
- 66) 19. Plantegem la creació d'una xarxa telemàtica única compartida entre totes les administracions, optimitzant tots els recursos i ampliant els processos de comunicació interna de dades entre les diferents administracions, a fi d'estalviar tràmits i desplaçaments innecessaris als ciutadans i ciutadanes i a les empreses.
- 67) 20. Impulsarem la negociació de normativa en matèria d'acreditació d'empreses i entitats prestadores de serveis per garantir la qualitat de l'ocupació com a element imprescindible de qualitat del servei. CCOO promourà l'adopció de clàusules socials, en tota la contractació i en la compra, pública que garanteixin l'establiment de mesures per posar fi a la discriminació per gènere, origen, edat, orientació sexual, creences o discapacitat.

- 68) 21. Impulsarem processos d'internalització de serveis que pel seu caràcter públic han de ser prestats directament pel sector públic. Vetllarem per les garanties d'ocupació i els processos de subrogació.
- 69) 22. Mantindrem la mobilització i promourem les iniciatives legislatives per revertir les lleis antidemocràtiques i antisocials que s'han promulgat en els últims anys.
- 70) a. La reforma de l'article 135 de la Constitució espanyola.
- 71) b. La Llei de seguretat ciutadana (més coneguda com a "Llei mordassa").
- 72) c. L'article 315.3 del Codi penal per garantir el dret de vaga.
- 73) d. Les reformes laborals.
- 74) e. La Llei de reforma de l'Administració local (ARSAL).
- 75) f. La LOMCE, de reforma de l'educació.
- 76) g. Els reials decrets de reforma de la universitat i d'encariment de les taxes.
- 77) h. Les taxes judicials.
- 78) i. Els diferents decrets i lleis de les retallades a Catalunya i a Espanya.

eix 5

1) Fem un sindicat proper

2) Organitzar el sindicat per reforçar l'acció sindical a l'empresa i l'acció social al carrer

3) CCOO ha superat, aquests últims anys de crisi, l'ofensiva neoliberal que pretenia posar fi al moviment sindical que representem i avançar en el desmantellament de les estructures de drets laborals i de ciutadania per consolidar les polítiques de retallades i les reformes laborals, i desmuntar el model de benestar social.

4) Hem de continuar fent que els treballadors i les treballadores tinguin com a referència el món del treball en la construcció d'un marc democràtic sustentat en una avançada carta de drets socials i un fort model d'estat del benestar, arrelat en el caràcter nacional de Catalunya.

5) En aquest mandat, volem reforçar el nostre caràcter sociopolític, preparant les nostres estructures organitzatives per fer front a aquest repte. Reforçar el perfil polític de la nostra acció sindical –i que aquest arribi a la quotidianitat de les empreses– és un objectiu fonamental per seguir compromesos amb la transformació social d'un país castigat per les desigualtats i la precarietat.

6) No hem de perdre el vincle amb el centre de treball, ja que d'aquí sorgeix la base de la nostra organització i és des d'aquí des d'on hem d'impulsar les polítiques sindicals que permetin recuperar l'hegemonia del món del treball i del moviment sindical, organitzant els treballadors i les treballadores dins i fora de l'empresa, per conquerir drets dins i fora del centre de treball.

7) Contra la precarietat, més sindicat

8) El conjunt de propostes que comprometen les diferents estructures del sindicat ens permetran actuar davant un mercat de treball més desestructurat, amb realitats laborals

molt diverses, en un marc de profunda precarietat en alguns àmbits i un marc de desigualtat creixent en la societat.

9) Un escenari que es caracteritza per la precarietat laboral i la falta d'estructura social per corregir les desigualtats. Per això, des de la proximitat de les nostres estructures, més flexibles i properes als centres de treball, hem de combatre la precarietat laboral, principal focus de desigualtats, lluitant contra les reformes laborals i reforçant la negociació col·lectiva en la conquesta de drets arrabassats i en l'obtenció de nous drets.

10) Des de la força del sindicat a l'empresa, reforcem el nostre perfil sociopolític, oferint un sindicat més obert, amb vocació unitària i de cooperació amb la societat civil i els moviments socials, construint hegemonia ideològica en l'esquerra social, teixint xarxa al territori, reivindicant la reconstrucció de l'estat del benestar i la lluita contra la desigualtat social.

11) Un sindicat amb unes estructures més properes, obertes, participatives i flexibles que ens han de permetre seguir sent una organització que ofereix un espai d'organització als treballadors i treballadores en la defensa i en la construcció dels seus drets, amb un caràcter confederal, sociopolític, de classe, arrelat en forts valors de solidaritat i militància.

12) Una organització més horitzontal i participativa, basada en equips de direcció col·lectius i lideratges compartits. Que treballa en equip i per projectes, amb planificació, prioritització d'objectius i avaluació de resultats. Que fomenta la cooperació interna entre les estructures sindicals. Que incorpora l'ètica, la transparència i el rendiment de comptes en totes les seves actuacions. Una organització feminitzada que es compromet amb la paritat i amb la promoció de la participació i la visibilització de les dones tant internament com externament.

13) **PROPOSTES**

14) **Afliar i organitzar més persones i més diverses, des del factor treball com a element vertebrador de drets i igualtat.**

- 15) 1. En el primer any de mandat elaborarem i publicarem la carta dels drets de les persones afiliades a CCOO.
- 16) 2. Simplificarem els procediments per afiliar-se al sindicat i farem protocols per acollir i acompanyar l'afiliació, que inclouran la perspectiva de gènere. Avançarem en una quota més personalitzada i flexible. Ampliarem les utilitats del carnet digital.
- 17) 3. Formarem el personal sindicalista, tècnic i administratiu en l'atenció a les persones i l'afiliació.
- 18) 4. Buscarem fórmules de col·laboració i vinculació afiliativa amb altres organitzacions de l'àmbit social, professional, autònoms...
- 19) 5. Ens adreçarem al jovent en els cursos d'estudis que habiliten per treballar, oferint-los informació rellevant i espai perquè s'organitzin.
- 20) 6. Promourem l'afiliació del jovent en recerca de feina o en fase prelaboral a Acció Jove i organitzarem el treball d'Acció Jove en les organitzacions confederades, que atendran les seves reivindicacions i mobilitzacions i facilitaran la seva organització en l'acció sindical quotidiana.
- 21) 7. Construïrem un servei integral d'assessorament i atenció a l'afiliació, a partir dels diferents instruments que ja té el sindicat, i avançarem en nous serveis d'assessorament civil, de consum, desenvoluparem l'assessorament *on-line*,....
- 22) 8. Adequarem el sindicat a la realitat del treball autònom organitzant els TRADE en les seccions sindicals de l'empresa i en les federacions on estan ubicats i atenent les necessitats d'assessorament específic en matèria laboral i fiscal.
- 23) 9. Revisarem la informació que enviem a l'afiliació per assegurar que no es produeixin buits comunicatius ni sobreinformació. Els diferents instruments comunicatius confederals (*Lluita Obrera*, la pàgina web i l'app de l'e-carnet) garantirán la transmissió periòdica de la informació del conjunt de les organitzacions de la CONC a tota l'afiliació.
- 24) 10. Donarem valor a la militància de les persones jubilades, per la seva expertesa i experiència, i els demanarem participació, consell, formació i documentació de la memòria del sindicat.
- 25) 11. Les persones pensionistes i jubilades estaran vinculades a la Federació de Pensionistes i Jubilats, i a la federació d'origen. La Federació de Pensionistes i Jubilats ha d'organitzar el treball reivindicatiu, sociopolític, sobre qualitat de vida, sanitat, dependència, oci i cultura, i també d'assessorament personal i col·lectiu.
- 26) 12. Potenciarem el paper de les seccions sindicals com a primer espai d'organització i participació de l'afiliació a les empreses i als centres de treball, i en reforçarem el paper sociopolític, augmentant la seva participació en els òrgans de direcció de les estructures sindicals i amb un pla de formació específic.
- 27) **Canviarem formes de treball per facilitar la cooperació i el treball en equip**
- 28) 13. Incorporarem a la reglamentació de les seccions sindicals l'elaboració, el seguiment i l'aplicació de plans de treball que reforcin la participació de l'afiliació a l'empresa.

- 29) 14. Reforçarem els protocols per acollir, acompanyar i formar les persones delegades. Inclourem la perspectiva de gènere i la gestió de la diversitat i la no-discriminació en la formació sindical bàsica.
- 30) 15. Empoderarem l'actiu sindical:
- 31) a. Amb formació que permeti als nous responsables sindicals actuar com a agents principals de comunicació i d'organització, i com a dirigents sindicals amb criteri polític i visió estratègica.
- 32) b. Apostant confederalment per la Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto com a instrument tècnic de suport a les polítiques sindicals de formació.
- 33) c. A través de l'Acord de dedicació sindical (ADEs) com a marc intern per reconèixer la responsabilitat i la dedicació sindical.
- 34) 16. Reforçarem el caràcter cooperatiu entre les diferents estructures, tant territorials com federals. Estructurarem el sindicalisme de referència amb base en els sindicats intercomarcals i les seccions sindicals. Farem projectes transversals que facilitin el treball en equip amb independència de l'adscripció funcional de cada persona.
- 35) 17. Realitzarem mapes d'atenció a empreses amb l'objectiu de cobrir tot el territori, amb recursos suficients, mitjançant acords de col·laboració entre les organitzacions. De manera anàloga, reforçarem la coordinació dels treballadors i treballadores del sector públic amb plans de desenvolupament organitzatiu i d'acció sindical.
- 36) 18. Projectarem l'assessorament jurídic en àmbits del dret civil prioritant drets essencials de ciutadania com l'habitatge, el dret a l'energia i la protecció social.
- 37) 19. Reforçarem, des de la defensa jurídica, la reconstrucció de drets col·lectius mitjançant la negociació col·lectiva per combatre les reformes laborals.
- 38) **Guanyarem espai sociopolític**
- 39) 20. Desenvoluparem xarxes de col·laboració, intercanvi i ajuda mútua. Consolidarem mecanismes i eines per a la solidaritat, com la Xarxa d'Acció Solidària (XAS).
- 40) 21. Convertirem els nostres locals sindicals en espais de trobada del conjunt de les persones treballadores i del moviment associatiu al territori.
- 41) 22. Realitzarem mapes de concertació territorial per prioritzar els espais de participació i racionalitzar els nostres recursos, amb l'objectiu d'incrementar la nostra influència en les polítiques d'acció social.
- 42) **Gestionarem els recursos de forma austera, eficaç, transparent i solidària**
- 43) 23. Mantindrem el criteri d'aprovar pressupostos integrats, equilibrats i sostenibles en tots els nivells de l'organització. En el primer Pressupost integrat aprovarem els ratis de despesa sobre quota que s'hauran de respectar en l'elaboració pressupostària.
- 44) 24. Prioritzarem la despesa en activitat i acció sindical.
- 45) 25. Seguirem encarregant auditories externes i internes dels nostres comptes.
- 46) 26. Continuarem presentant els comptes auditats a la Sindicatura de Comptes.
- 47) 27. Elaborarem un pla de millora progressiva dels locals sindicals, per facilitar l'accessibilitat, la imatge i reduir el cost de manteniment. Establirem un pla d'estalvi i eficiència energètica per a tots els locals. Disputarem l'ús del patrimoni sindical acumulat.
- 48) **Apostem per una comunicació integral**

- 49) 28. Millorarem la xarxa de comunicació pròpia, amb els objectius de: guanyar immediatesa; guanyar credibilitat; compartir els equips tècnics; incorporar al màxim el conjunt de l'actiu sindical; ajustar els usos als diferents tipus de mitjans i a les persones que els fan servir; incorporar referents culturals; dedicar espai i temps a les històries, les emocions, els valors de persones i col·lectius; guanyar inclusivitat, i incloure la perspectiva de gènere de manera sistemàtica.
- 50) a. Utilitzarem més els formats audiovisuals.
- 51) b. Potenciarem el llenguatge gràfic.
- 52) c. Redefinirem l'ús del paper i la seva distribució.
- 53) d. Com a eina de transparència, treballarem en la disponibilitat i accessibilitat de la informació.
- 54) e. Tindrem una presència adequada a les diferents xarxes socials.
- 55) 29. Treballarem per guanyar espai per a la classe treballadora en els mitjans de comunicació i en l'opinió publicada.
- 56) 30. Elaborarem un pla de desenvolupament tecnològic capaç d'entomar els reptes de participació i comunicació.
- 57) 31. Promourem els debats en les xarxes socials i en les aplicacions mòbils per facilitar el posicionament de l'afiliació.
- 58) **Adaptem els nostres òrgans de direcció a l'estratègia sindical**
- 59) 32. Avançarem en l'elecció directa de les secretaries generals de les federacions, unions i de la CONC.
- 60) 33. S'articularen tres nivells de direcció confederal:
- 61) a. El Consell Nacional serà el màxim òrgan de direcció entre congressos. En formaran part: l'Executiva, la delegació de la direcció nacional elegida al congrés, les organitzacions confederades i les seccions sindicals amb major afiliació.
- 62) b. El Comitè Confederal serà l'òrgan de direcció i govern confederal de l'estratègia sindical. En formaran part: la Secretaria General de la CONC, la Comissió Executiva, una part de la delegació de la direcció nacional, les secretaries generals de federacions i unions, la coordinació del Barcelonès, la coordinació nacional d'Acció Jove i la coordinació de l'Àrea Pública. S'hi garantirà la paritat de gènere.
- 63) c. L'Executiva Confederal de la CONC serà l'òrgan de direcció executiu i de gestió confederal. Serà elegida pel Consell Nacional a proposta de la Secretaria General. S'hi garantirà la paritat de gènere.
- 64) 34. Els òrgans de direcció de les federacions i les unions territorials hauran de complir els criteris següents:
- 65) a. La seva composició ha de garantir la pluralitat de l'organització (congrés, joves, pensionistes i jubilats, organitzacions i seccions sindicals).
- 66) b. La seva composició ha de garantir paritat de gènere.
- 67) c. Els òrgans de direcció presentaran els seus plans de treball, que inclouran prioritització d'objectius, planificació, avaluació periòdica dels resultats, càrregues de treball i dotació de recursos.
- 68) d. La Unió de Lleida s'organitzarà en àrees de treball estructurades en la direcció de la unió amb la participació de tots els sectors articulats en les diferents federacions. Aquests sectors es coordinaran amb les respectives federacions en tots els aspectes de l'acció sindical que garanteixen una política sindical sectorial més enllà del territori.
- 69) e. El territori del Barcelonès es dotarà d'un àmbit de coordinació sindical que articularà les polítiques confederals en coordinació amb la direcció de la CONC.
- 70) 35. Continuarem el Comitè de Dones de la CONC com a organisme estable de reflexió i participació, recomanació i empoderament col·lectiu.
- 71) 36. Constituïrem una comissió de mediació confederal que pugui atendre eventuais reclamacions i pacificar potencials conflictes de caire intern vinculats a l'enquadrament orgànic d'afiliació, empreses o sectors, en qüestions com interpretació de normes i funcionament intern o la problemàtica associada a la negociació col·lectiva.

eix 6

1) L'ètica i els valors

2) El sindicat com a compromís

3) El sindicat som les persones organitzades. El compromís amb les persones és, per tant, l'essència del sindicat. El que dóna sentit a cada decisió, a cada proposta, a cada actuació és el benestar humà que genera, dins i fora de l'organització.

4) El sindicat és un projecte col·lectiu que vertebrava interessos i voluntats legítims de milers de persones. La construcció i la gestió d'aquest projecte només pot ser igualitària, democràtica i participativa, perquè tots i totes ens hi trobem reconeguts i siguem protagonistes de la nostra pròpia emancipació.

5) CCOO fomentarem el compromís actiu i la participació de totes les persones que formem part d'aquest projecte.

6) Els valors i l'ètica en l'actuació sindical

7) La societat interpel·la fortament les organitzacions en general i, per la seva naturalesa i activitat, per la seva raó de ser, el nostre sindicat en particular. Cal que la funció que desenvolupem es dugui a terme orientada per uns principis que han de regir les nostres actuacions en l'interior del sindicat i en la nostra acció externa, respectant aquells valors que ens identifiquen com a organització.

8) La identificació clara dels valors que ens són propis, el compromís ferm de CCOO amb aquests, la transmissió dels valors de l'organització i l'arrelament profund del compromís ètic en totes les persones que formen part del sindicat són processos alhora personals i col·lectius, transformadors del mateix sindicat i des dels quals cal incidir en la transformació social.

9) Els valors i l'ètica han de presidir la pràctica sindical i es fan creïbles amb l'exemplaritat del comportament de totes i

tots els que representem i pertanyem al sindicat. El nostre codi ètic té com a objectiu millorar el funcionament i la transparència del sindicat i a la vegada posar en relleu els seus valors. No són meres orientacions, sinó normes precises que vénen acompanyades del criteri "tolerància zero" davant dels incompliments.

10) La capacitat de desplegar un pensament propi, una visió crítica de la realitat, és imprescindible per poder formular propostes alternatives, solidàries i unitàries que generin transformació social.

11) De la mateixa manera, podem dir que en la nostra història està l'essència de la nostra identitat, conèixer la nostra història és saber qui som, què ens identifica com a organització, quina és la línia de la nostra trajectòria.



12) **PROPOSTES**

13) **Reforcem la participació, la transparència i el codi ètic del sindicat**

- 14) 1. CCOO reforcem la nostra independència, fent de l'aportació per quota de l'afiliació la principal font de recursos per desenvolupar l'activitat sindical.
- 15) 2. La consulta a l'afiliació serà una pràctica habitual, ja sigui de forma presencial a través de les assemblees o aprofitant les tecnologies de la informació i la comunicació.
- 16) 3. En assumptes de gran rellevància, realitzarem consultes generals al conjunt de persones que treballen en l'àmbit afectat i, si escau, promourem consultes obertes a la ciutadania.
- 17) 4. Per facilitar la participació elaborarem el Codi de bones pràctiques en usos del temps per millorar l'eficàcia, l'estalvi de temps i la racionalització.
- 18) 5. Reforçarem el dret a la informació a l'afiliació amb la publicació al web de tota l'activitat de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya:
- 19) a. Millorant els mitjans tècnics i informàtics per facilitar-ne l'accés.
- 20) b. Reforçant l'atenció presencial, ampliant els mitjans i les funcions del Síndic de l'Afiliació.
- 21) c. Millorant els procediments de trobada i reunió presencial, considerant els horaris adients per facilitar la participació.
- 22) 6. Totes les persones escollides per formar part dels organismes de direcció de la CONC i de les federacions i unions confederades adquiriran el compromís de complir el codi ètic i la declaració de béns mitjançant la signatura d'acceptació del càrrec. La no-signatura implicarà la renúncia al càrrec en el termini d'un mes des del nomenament.
- 23) 7. Els càrrecs sindicals tindran una limitació efectiva de 8 anys (2 mandats) per a una responsabilitat concreta. Excepcionalment, i quan hi hagi situacions que ho justifiquin, es podrà prorrogar a un tercer mandat per decisió del màxim òrgan de direcció corresponent.
- 24) 8. Establirem un protocol pel que fa a la utilització de les hores sindicals en tots els àmbits del sindicat, tant a l'empresa com a l'estructura sindical.
- 25) **Feminitzem el sindicat**
- 26) 9. Ens comprometem a donar visibilitat i fer difusió de la tasca de les dones que han estat i són referents per la seva lluita i el seu treball sindical.
- 27) 10. Assumirem la lluita contra la violència de gènere masculista com a objectiu de primer ordre en l'agenda del sindicat. En aquest sentit, el sindicat assumeix el compromís d'impulsar un ampli acord social i polític que pugui culminar en un gran pacte contra la violència de gènere.
- 28) 11. Definirem els horaris d'activitat sindical interna de l'organització promovent les polítiques de conciliació per a dones i homes i apostant per un nou repartiment de les responsabilitats en l'àmbit de la família.

29) **Lluitem contra les discriminacions**

- 30) 12. Activarem dispositius d'assessorament i seguiment de les denúncies contra tota discriminació per motius d'orientació, identitat o opció sexual.
- 31) 13. Denunciarem sistemàticament els casos de racisme institucional i la instrumentalització de la immigració.
- 32) 14. Les seccions sindicals han de ser àmbits de treball prioritari en la sensibilització contra el racisme i la xenofòbia. Promourem la signatura d'acords de gestió de la diversitat i de no-discriminació a les empreses.
- 33) 15. Seguirem treballant per garantir la presència de la diversitat (d'origen, gènere, edat...) en les llistes de CCOO a les eleccions sindicals d'acord amb la realitat social de l'empresa o el sector.
- 34) Solidaritat i internacionalisme
- 35) 16. La solidaritat obrera i social, la solidaritat internacionalista, i la lluita per la pau són valors intrínsecs i consubstancials a l'activitat sindical de classe, que expressa, així, la voluntat de donar respostes a les necessitats de la classe treballadora arreu del món.
- 36) a. Difondrem el concepte del *treball digne* des de les seccions sindicals, amb les federacions i els territoris, per tal de construir la solidaritat des dels centres de treball, mitjançant accions solidàries, de sensibilització i de cooperació directa amb sindicats d'altres països.
- 37) b. Potenciarem la funció dels locals sindicals al territori com a espais on sensibilitzar la ciutadania i dur a terme accions solidàries.
- 38) c. Incidirem en el coneixement que té la ciutadania sobre les condicions de producció a altres països del món i en la rellevància i centralitat de l'agenda mundial del treball digne com a fonament per evitar la lògica de les deslocalitzacions i descapitalitzacions de les empreses.
- 39) d. Sensibilitzarem i formarem delegats i delegades en la necessitat de practicar activament la solidaritat internacionalista entre treballadors i treballadores de tot el món.
- 40) e. Mantindrem les accions de cooperació internacional al desenvolupament que enforteixen el sindicalisme d'altres països perquè per si mateix pugui defensar el treball digne de tots els treballadors i les treballadores.

41) **Formació per reforçar els valors i l'ètica**

- 42) 17. Garantirem la transmissió dels valors ètics, sindicals, polítics i socials que ens identifiquen com a organització.
- 43) 18. Posarem en marxa programes i accions específics per tal de garantir la formació dels quadres sindicals en el coneixement de la història del sindicat, dels principis i de les senyes d'identitat que inspiren l'activitat sindical i els valors dels treballs.
- 44) 19. Potenciarem la participació de persones amb una trajectòria sindical extensa en l'acompanyament a la formació dels sindicalistes per facilitar la transmissió dels valors i maneres de fer que ens són propis.
- 45) 20. Treballarem per aconseguir establir acords de col·laboració amb universitats i instituts i centres d'educació que ens permetin intercanviar coneixement i pensament, que obrin espais on es puguin donar a conèixer els drets laborals i el paper del sindicalisme.
- 46) 21. La formació dels nostres delegats i delegades incidirà en la gestió de la diversitat en el món sindical i als centres de treball, i en la sensibilització contra el discurs xenòfob, homòfob i masclista.

- 47) 22. Incidirem especialment en la igualtat de gènere en els continguts de la formació en valors i seguirem actualitzant en clau de gènere els continguts de tot el catàleg d'accions formatives.
- 48) **Cultura i memòria**
- 49) La cultura i el treball es pertanyen mútuament, de manera que reivindicuem les persones treballadores com a generadores de cultura i el valor dels treballs que es desenvolupen en el món de la cultura.
- 50) a. Fomentarem la vinculació del sindicat amb el món de la cultura i el pensament, buscant enfortir els lligams i les complicitats, en un diàleg necessari per al canvi social.
- 51) b. Promourem activitats, tant adreçades a l'actiu sindical com obertes a la ciutadania, per fomentar la reflexió i el pensament com a eina per reforçar valors, enfortir la capacitat de desenvolupar una visió crítica i facilitar espais de trobada, contacte i col·laboració amb un cercle més ampli de persones i entitats.
- 52) c. Articularem propostes formatives per a l'actiu sindical i per a la ciutadania, que podran ser d'oferta pròpia o en col·laboració amb altres entitats, orientades a aprofundir en el pensament i les idees generadores de transformació social.
- 53) d. Seguirem implicats activament en la defensa de l'ús social del català com a dret de les persones i element fonamental de la cohesió social. La defensa de la nostra llengua forma part de la nostra identitat cultural, que compartim amb el País Valencià i les Illes Balears.
- 54) e. Continuarem la recuperació, la conservació i la difusió del fons documental de Comissions Obreres, del moviment sindical i de la resta de moviments socials per realçar el paper del moviment obrer en el procés de transformació social.
- 55) f. Afavorirem i difondrem l'obra de creació cultural de les persones treballadores com a generadores de cultura i, alhora, promourem l'accés a la cultura i el dret de participació en la vida cultural de la gent treballadora.

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ D'ESTATUTS de l'11è Congrés de la CONC

ESTRUCTURA DELS ESTATUTS

- 1) CAPÍTOL I. DEFINICIÓ I NATURESA DE LA CS DE LA CONC
- 2) CAPÍTOL II. PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC
- 3) CAPÍTOL III. AFILIACIÓ
- 4) CAPÍTOL IV. MESURES DISCIPLINÀRIES
- 5) CAPÍTOL V. ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC
- 6) CAPÍTOL VI. ÒRGANS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ DE LA CS DE LA CONC
- 7) CAPÍTOL VII. ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL
- 8) CAPÍTOL VIII. L'ACCIÓ SINDICAL
- 9) CAPÍTOL IX. FINANCES I ADMINISTRACIÓ
- 10) CAPÍTOL X. FUSIÓ I DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC
- 11) CAPÍTOL XI. REVISIÓ DELS ESTATUTS
- 12) CAPÍTOL XII. DISPOSICIONS FINALS

13) **CAPÍTOL I** 14) **DEFINICIÓ I NATURESA DE LA CS DE LA CONC**

15) **Article 1** 16) **Àmbit organitzatiu d'integració a la CS de la CONC**

- 17) Aquests Estatuts tenen per objectiu la regulació de l'activitat de la Confederació Sindical de la CONC i són d'aplicació a tots els organismes que componen l'estructura sindical, així com al conjunt dels afiliats i afiliades.
- 18) Els principis bàsics que aquí estan definits han de ser respectats per tots els afiliats i afiliades i organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC.
- 19) La CS de la CONC (Comissions Obreres de Catalunya) és una confederació sindical nacional que agrupa seccions sindicals, sindicats de ram, federacions de ram i unions territorials, tots ells democràtics i de masses. La CONC té com a objectiu afiliar el conjunt de treballadors i treballadores de Catalunya que, amb independència de conviccions personals, polítiques, filosòfiques, ètiques o religioses,

accepten i practiquen els principis establerts en aquests Estatuts, mitjançant una actuació conseqüent en totes les esferes de l'activitat social (especialment els centres de treball) de defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals i els del conjunt de treballadors i treballadores, en la perspectiva de la supressió de tot tipus d'opressió, discriminació i explotació d'unes persones per altres.

- 20) La CS de la CONC adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara del —i en concordança amb— que està establert a la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

21) **Article 2** 22) **Àmbit territorial, domicili social, llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC**

- 23) **Àmbit territorial**
- 24) La CS de la CONC es regeix per aquests Estatuts en tot allò que concerneix la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores de l'àmbit territorial de Catalunya. Sobre la base dels principis de federalisme i de democràcia sindical, decideix, amb plena autonomia, el seu programa, les seves estructures organitzatives, l'acció i la formació sindical, així com la gestió econòmica, patrimonial i el disseny del seu model financer. Té plenes facultats per fer recaptació de la quota, per editar carnets, premsa, propaganda, publicacions, sistemes d'informació i comunicació, i totes aquelles competències que es defineixen en aquests Estatuts.

- 25) **Domicili social**
- 26) La CS de la CONC té la seu social a Barcelona, a la Via Laietana, 16, però els òrgans competents poden acordar traslladar-la a un altre lloc, dins del territori de Catalunya, així com l'establiment de les delegacions i representacions que es creguin convenients.

27) **Llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC**

- 28) Les llengües oficials de la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya són les que estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya del 2006: el català, com a llengua pròpia de Cata-

- lunya, el castellà i l'aranès. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya fomenta el català com a llengua pròpia de Catalunya i l'aranès com a llengua pròpia de la Vall d'Aran.
- 29) El logotip està format per la sigla CCOO en lletres quadrades blanques, seguit, a la dreta, del perfil de la senyera, tot emmarcat en una pastilla de forma rectangular on la senyera s'endinsa en el fons vermell del logotip. A sota de la sigla hi figura la llegenda: Comissió Obrera Nacional de Catalunya.
- 30) La bandera és de color vermell amb l'emblema al mig. I constitueix una única personalitat jurídica a efectes legals externs, en la qual s'enquadren de manera exclusiva tots els organismes que componen l'estructura sindical esmentada en l'article 1.
- 31) **Article 3**
- 32) **Àmbit professional**
- 33) L'àmbit subjectiu d'actuació de la CS de la CONC comprendrà:
- 34) a) Els treballadors i treballadores en actiu o sense feina, empleats i empleades públics, les persones pensionistes i jubilades, i les persones que busquen feina per primera vegada.
- 35) b) Els treballadors i treballadores autònoms que no tinguin personal assalariat al seu servei.
- 36) c) Les persones que prestin els seus serveis sota el control i la direcció d'una altra, sigui quina sigui la forma jurídica que adopti aquesta relació.
- 37) **Article 4**
- 38) **Confederació a la CS de CCOO d'Espanya**
- 39) Plenament conscient de la comunitat d'interessos dels treballadors i treballadores dels diferents pobles de l'Estat espanyol, i dels deures de solidaritat i coordinació respecte a ells, la CS de la CONC es confedera voluntàriament a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya, té en compte el seu programa i els seus Estatuts (en l'elaboració dels quals, hi participa de ple dret), participa als seus congressos i òrgans que se'n derivin, vincula les seves federacions a les que hi ha d'àmbit estatal i n'articula la participació financera i patrimonial en virtut del que es determini als seus congressos (CS de la CONC) i allò que es pugui concertar de mutu acord.
- 40) **CAPÍTOL II**
- 41) **PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC**
- 42) **Article 5**
- 43) **Principis bàsics**
- 44) Els principis bàsics que inspiren l'activitat sindical de les Comissions Obreres de Catalunya són els següents:
- 45) **a) Sindicalisme de masses**
- 46) Es proposa l'organització del màxim nombre possible de treballadors i treballadores amb l'objectiu d'incorporar la gran majoria a la lluita per la seva pròpia emancipació, ja que es considera que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques exigeix el protagonisme directe de les masses treballadores.
- 47) **b) Sindicalisme reivindicatiu i de classe**
- 48) Defèn els interessos i drets dels treballadors i treballadores, la millora de les relacions humanes i laborals, la seva representació, la defensa i la promoció econòmica, social, laboral, professional, cultural i, en general, totes aquelles activitats relacionades amb els drets i interessos de la classe treballadora. Tot això des d'una doble perspectiva:
- 49) a) Els interessos generals dels treballadors i treballadores s'han d'anteposar als particulars de caràcter corporatiu.
- 50) b) Els treballadors i treballadores han de desenvolupar el seu control sobre les activitats de gestió i producció de les empreses en la perspectiva de millorar la distribució de la riquesa i desenvolupar la dimensió social de l'empresa.
- 51) **c) Nacional**
- 52) L'acció, de tot tipus, es desenvolupa en el si de la nació catalana, una de les que configura l'Estat plurinacional espanyol. Això suposa lluitar per aconseguir la completa igualtat de qui viu i treballa a Catalunya, refusar qualsevol tipus de discriminació per raons d'origen geogràfic o lingüístic i reafirmar la plena solidaritat d'interessos del poble de Catalunya amb els altres pobles de l'Estat espanyol.
- 53) En conseqüència, les CCOO de Catalunya reconeixen i desenvolupen la seva activitat en els marcs legals existents i els respecten com a expressió de la voluntat democràtica del poble català, que, en el seu dia, els va aprovar. Aposten decididament per la defensa del binomi indissoluble que conformen el progrés nacional i el progrés social.

54) Així mateix, les CCOO de Catalunya es declaren partidàries del desenvolupament progressiu del marc constitucional i de l'Estatut d'autonomia des del respecte a les aspiracions de la ciutadania a decidir, expressades de forma àmplia i democràtica, com a manera d'avançar cap a l'exercici del dret a l'autodeterminació. Tot això des del punt de vista del ple autogovern per a Catalunya.

55) **d) Sindicalisme confederal i sociopolític**

56) Assumeix totes les reivindicacions que afecten de manera directa o indirecta la vida del conjunt de treballadors i treballadores, en la plena afirmació del paper fonamental i insubstituïble que el sindicat té en el desenvolupament de la societat democràtica i en la creació de les condicions per establir una societat socialista.

La lluita contra tot tipus de discriminació (particularment per raons de gènere i orientació sexual, edat, nacionalitat, ètnia i discapacitat); l'establiment d'una seguretat social pública i participada i en benefici dels treballadors i treballadores; la plena ocupació permanent; el desenvolupament de l'economia segons criteris en consonància amb els interessos populars; la gratuïtat de l'ensenyament; la formació professional per a l'ocupació; la sanitat pública universal, que potencii la promoció i la prevenció de la salut; el progrés tècnic i científic compatible amb la defensa de la natura; l'extensió i la promoció culturals; la realització d'una política respectuosa i de defensa del medi ambient; la garantia de la igualtat davant la llei, i la defensa dels interessos de la classe treballadora, especialment els aspectes que tenen a veure amb les condicions de treball, ocupació, salut i prevenció de riscos laborals.

57) **e) Unitari**

58) Les Comissions Obreres s'esforcen per tal de mantenir de manera prioritària el caràcter plural i unitari que des dels orígens les va caracteritzar i per tal de crear les condicions que permetin l'existència d'una sola central confederal a Catalunya i a l'Estat espanyol que sigui expressió lliure i unitària de tots els treballadors i treballadores. Per tal d'aconseguir-ho es comprometen a:

59) a) Promoure i generalitzar la creació de formes unitàries de representació dels treballadors i treballadores a partir de les assemblees i dels organismes democràticament escollits pel conjunt dels treballadors i treballadores, i compatibles amb les centrals sindicals de classe.

60) b) Promoure tot tipus d'iniciatives que afavoreixin la unitat d'acció de les centrals representatives i de classe de Catalunya i de l'Estat espanyol.

61) **f) Democràtic**

62) Les assemblees d'afiliats i afiliades, el funcionament col·legiat de tots els òrgans de direcció, l'elecció de tots els càrrecs i la seva revocabilitat, la informació i la formació internes, l'aplicació i el compliment dels acords majoritaris i el respecte a les opinions minoritàries, són garantia que la participació del conjunt d'afiliats i afiliades i les orientacions i decisions s'efectuen en un pla d'igualtat que afavoreix i impulsa l'eficàcia sindical. L'establiment de drets i deures estatutaris que afecten igual totes les persones afiliades i organismes col·lectius i de direcció és condició indispensable per a aquest funcionament democràtic, mirall del que es pretén per al conjunt de la societat.

63) El pluralisme i el funcionament democràtic de les CCOO de Catalunya estan garantits per la plena llibertat d'expressió individual i col·lectiva, pública i escrita (especialment durant el moment del debat), la defensa de les posicions internes en tot moment, el dret a manifestar les eventuais discrepàncies sobre les decisions adoptades i el respecte cap a les conviccions ideològiques, culturals i religioses, sempre que no utilitzin el nom de les CCOO.

64) L'acceptació del principi unitari i democràtic de compliment dels acords majoritaris pressuposa, així mateix, el dret de les minories a ser tingudes en compte sempre i, molt especialment, en assemblees, conferències, congressos i òrgans col·lectius quan s'estableixin al voltant de posicions concretes i disposin d'un mínim del 10% de membres de l'àmbit corresponent. Així mateix, es podran expressar lliurement a través dels canals ordinaris de la CS de la CONC, inclòs el portaveu nacional Lluita Obrera, especialment durant el període precongressual.

65) **g) Sindicalisme autònom i independent**

66) Les Comissions Obreres consideren que tots els problemes de la vida social que afecten els treballadors i treballadores són de la seva incumbència i assumeixen, per tant, la responsabilitat de l'anàlisi i l'actuació amb plena independència de l'Estat (sota qualsevol sistema social), de l'Administració central i l'autonòmica, dels poders econòmics i de qualsevol altre cos institucional i social. Conseqüentment, les Comissions Obreres respecten el dret de tots els seus afiliats i afiliades a pertànyer al partit polític o a l'associació social o religiosa que creguin convenient d'acord amb les seves conviccions, sempre que amb això no involucrin la seva pertinença o responsabilitat al sindicat.

67) La formació de fraccions polítiques organitzades en el si de Comissions Obreres constitueix una greu distorsió del

principi de la independència del sindicat, ja que trasplanta al seu si les diferències existents en àmbits i enfocaments aliens al sindicalisme.

68) **h) Sindicalisme internacionalista i global**

69) El caràcter de classe i sociopolític de les Comissions Obreres pressuposa el seu caràcter internacionalista, solidari amb les persones que lluiten per les llibertats sindicals i polítiques a qualsevol punt del món, contra l'explotació capitalista i tot tipus d'opressió, tant individual com col·lectiva. En aquest ordre es proposa:

70) a) Establir i reforçar les relacions unitàries amb tots els sindicats democràtics i representatius del món, a tots els nivells, independentment de la seva afiliació actual a les confederacions o federacions mundials existents. Les Comissions Obreres de Catalunya articularan les seves relacions amb altres confederacions d'altres estats, primordialment a través de la CS de les CCOO d'Espanya sens perjudici de poder adoptar de manera autònoma totes les iniciatives que en aquest camp considerin necessàries.

71) b) Establir i potenciar les relacions en el marc de les empreses multinacionals amb centres de treball a Catalunya, tant en l'àmbit de les seccions sindicals d'empresa com en el dels comitès unitaris de treballadors i treballadores, a la recerca d'una coordinació sistemàtica i organitzada del treball sindical.

72) c) Impulsar la solidaritat activa, política i material, amb els refugiats i refugiades procedents de països amb règims autoritaris i no democràtics.

73) Fomentar les accions de cooperació sindical a tot el món per globalitzar els drets laborals i enfortir la defensa del treball digne, tot incidint en la construcció d'unes relacions socioeconòmiques mundials més justes basades en els valors universals de la pau, la llibertat i l'equitat.

74) **i) Sindicat de la diversitat d'origen**

75) Comissions Obreres, conscient de la necessitat de reforçar el vincle social que ens uneix com a treballadors i treballadores o com a persones afiliades, independentment del lloc d'origen, es compromet a lluitar pels drets dels treballadors immigrants i la seva plena igualtat en l'accés als drets laborals, socials i polítics. Així mateix, es compromet a assegurar la participació en l'activitat sindical i en les tasques de representació i direcció sindical en igualtat de condicions.

76) Conscients que som diversos com a persones i iguals com a treballadors i ciutadans, CCOO es compromet a promou-

re a les empreses i a la societat la cultura de la convivència en la diversitat personal i la igualtat de drets, i a lluitar decididament contra qualsevol manifestació, declaració o acció de continguts o motivacions de tipus xenòfob, racista o discriminatori per raons d'origen, nacionalitat, creença o cultura.

77) **j) Sindicat d'homes i dones**

78) El sindicat es compromet a defensar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i a treballar per eliminar qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere en l'àmbit laboral, amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat real i efectiva de les dones i avançar cap a la paritat en els òrgans de direcció.

79) El sindicat es compromet a lluitar contra l'assetjament sexual i per raó de sexe i la violència de gènere, i a treballar per aconseguir la igualtat real entre homes i dones en la nostra societat.

80) **k) Sindicat de la diversitat d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere**

81) El sindicat es compromet a lluitar contra qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere en l'àmbit laboral i social.

82) CCOO de Catalunya es manifesta a favor de la igualtat de tracte, el respecte i la dignitat dels treballadors i treballadores lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals (LGTBI).

83) **CAPÍTOL III**

84) **AFILIACIÓ**

85) **Article 6**

86) **Afiliació individual**

87) L'afiliació a Comissions Obreres de Catalunya és un acte voluntari dels treballadors i treballadores, individual o col·lectiu, que es realitza mitjançant l'acceptació del descompte de la quota estipulada a través de domiciliació bancària o per nòmina, llevat de situacions excepcionals. L'afiliació es formalitzarà preferentment a la secció sindical d'empresa i/o al centre de treball, a través de la pàgina web i/o a les organitzacions de ram o territori que corresponguin.

88) L'afiliat o afiliada passarà a formar part de l'àmbit federatiu i territorial que correspongui segons la ubicació del centre de treball, independentment del lloc on s'efectuï l'afiliació.

- 89) En els casos de les persones jubilades, pensionistes i aturades, l'afiliat o afiliada s'enquadrarà en l'àmbit territorial corresponent al seu domicili i a la federació corresponent a la seva última feina. En el cas de persones demandants de primera ocupació, menors de trenta anys, la persona afiliada s'enquadrarà en l'àmbit territorial corresponent al seu domicili i a Acció Jove.
- 90) En el cas dels pensionistes i jubilats, a més de fer-ho a l'última federació de referència laboral, també constaran com a afiliats a la de Pensionistes, i mantindran la doble condició i drets a les dues federacions.
- 91) **Article 7**
- 92) **Ingressos col·lectius**
- 93) La sol·licitud d'afiliació per part d'un grup de treballadors i treballadores, independents o procedents d'altres organitzacions sindicals, es presentarà:
- 94) a) En cas que el grup sigui homogeni d'un mateix ram de producció o serveis, ha d'adreçar la petició al sindicat o a la federació de ram corresponent; la petició, un cop debatuda i acceptada pels seus òrgans de direcció, serà traslladada al Comitè Confederal de la CS de la CONC. En cas que la federació negui la petició d'ingrés, el grup podrà dirigir-se al Comitè Confederal de la CS de la CONC perquè sol·liciti la seva revisió.
- 95) b) En cas que es tracti d'un grup interprofessional o de presència territorial múltiple, la petició s'haurà de sol·licitar directament al Comitè Confederal de la CS de la CONC, que estudiarà i decidirà la demanda presentada.
- 96) **Article 8**
- 97) **Drets dels afiliats i afiliades**
- 98) Les persones afiliades a Comissions Obreres de Catalunya podran exercir els drets que s'enumeren a continuació, sens perjudici dels que es puguin incorporar durant el període, aprovats pels òrgans de direcció:
- 99) a) Participar, en el seu àmbit, en les activitats pròpies i en les decisions que adopti la Confederació, així com donar la seva lliure opinió sobre qualsevol tema o decisió adoptada pels òrgans superiors del seu àmbit i discutir i elaborar el seu programa en l'àmbit respectiu, tant de manera presencial com a través de les tecnologies de la informació i les comunicacions, en funció del seu desenvolupament temporal en el si del sindicat, i segons les decisions preses en aquest sentit pels òrgans de direcció.
- 100) b) Ser electores en el seu àmbit territorial i de ram a les conferències i/o congressos que es convoquin en el seu àmbit d'afiliació.
- 101) Presentar-se als òrgans de direcció i representació de la secció sindical, en la constitució o renovació d'aquesta, i com a responsables sindicals del centre de treball en els casos en què aquesta no estigui constituïda.
- 102) Presentar-se com a candidates a les conferències i/o congressos que es convoquin en el seu àmbit d'afiliació a l'organisme immediatament superior de ram i/o territori.
- 103) Presentar-se com a candidates a la resta dels òrgans de l'estructura sindical de la CS de la CONC quan s'acreditin sis mesos d'antiguitat en l'afiliació en el moment de la convocatòria de la conferència i/o congrés de què es tracti.
- 104) c) Ser informades, a través de la secció sindical o l'organisme de ram o territori més immediat, de les orientacions o decisions adoptades pels òrgans superiors de la CS de la CONC.
- 105) d) Rebre l'assessorament sindical i tècnic respecte de qualsevol dels problemes professionals i sindicals que l'afectin en la forma que estableixi el Consell Nacional de la CONC.
- 106) e) Ser beneficiàries de tot tipus de serveis, ja siguin culturals, socials o d'una altra índole, que presti el sindicat de manera general i en les condicions que estableixin els òrgans de direcció.
- 107) f) Recórrer davant els òrgans superiors del sindicat que corresponguin qualsevol decisió o sanció que les concerneixi personalment i que no considerin d'acord amb aquests Estatuts.
- 108) g) Rebre convocatòries per escrit, a través de comunicacions telemàtiques o per qualsevol altre mitjà amb prou antelació, de les assemblees d'afiliats o afiliades.
- 109) h) Si l'afiliat o afiliada és delegat o delegada sindical, és responsable de la Secretaria General de la secció sindical o bé ha resultat elegit o elegida en les llistes de CCOO

a les eleccions sindicals, té dret a rebre l'assessorament i la formació necessària per exercir la seva funció.

110) *i)* Tenir a la seva disposició els Estatuts del sindicat i els textos aprovats que regulen el conjunt de normes, mitjançant la pàgina web o amb sol·licitud prèvia als locals del sindicat, així com els documents aprovats en els respectius congressos (CS de la CONC, unió territorial, federació de ram, sindicat de ram i secció sindical).

111) *j)* Tots els afiliats i afiliades tenen dret a rebre el carnet del sindicat, mitjançant el sistema acordat pels òrgans de direcció, que els acredita com a tals, i tenen garantida la privacitat de les seves dades en compliment de la Llei orgànica de protecció de dades. El document justificatiu del pagament de la quota acredita la persona afiliada per exercir els seus drets.

112) *k)* L'accés a la informació generada pel sindicat es difondrà a través dels mitjans d'informació disponibles, fent servir els més adequats per a cada cas, ja sigui en mode presencial, en suport paper o en diversos tipus de format digital o electrònic. Per tal de fer possible aquest accés, les persones afiliades han de facilitar al sindicat aquestes dades, amb les garanties previstes per la Llei orgànica de protecció de dades.

113) *l)* Als afiliats i a les afiliades que provinquin d'altres sindicats confederats a la CES o la CSI, se'ls reconeixerà l'antiguitat en l'afiliació, amb l'acreditació prèvia de la seva afiliació anterior.

114) *m)* Les persones afiliades mantindran tots els drets, inclosos els d'antiguitat, encara que hagin canviat de quota, sempre que aquesta sigui l'acordada pels òrgans de direcció corresponent a cada període.

115) **Article 9**

116) **Deures dels afiliats i afiliades**

117) Les persones afiliades a Comissions Obreres de Catalunya tenen els deures següents, sens perjudici dels que puguin aprovar els òrgans de direcció i estiguin difosos a través dels mitjans habituals:

118) *a)* Respectar les decisions democràticament adoptades per la majoria, en cada un dels òrgans i nivells de la Confederació. Els acords del Consell Nacional, del Comitè Confederal i de la Comissió Executiva de la CS de la CONC vincularan a tots els afiliats i afiliades.

119) *b)* Pagar les cotitzacions, d'acord amb els criteris que estableixin els òrgans competents de la Confederació.

120) *c)* No competir electoralment o sindicalment contra el sindicat en les eleccions sindicals a representants dels treballadors i treballadores, tant formant part d'altres llistes electorals com donant suport material i fefaent a la seva presentació.

121) *d)* No afiliar-se a un altre sindicat.

122) *e)* Facilitar les dades i la informació necessària per al desenvolupament normal de la seva vinculació afiliativa, amb la garantia de la privacitat establerta en la Llei de protecció de dades.

123) *f)* Complir i fer complir aquests Estatuts de CCOO de Catalunya i la resta de normes vigents, aprovades pels òrgans de direcció, especialment, el Codi de conducta, aprovat pel Consell Confederal de CCOO el 4 de març del 2015, i el Codi d'utilització de drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal el 17 i el 18 d'abril del 2012, així com aquells altres que pugui establir el Consell de la CONC. En el cas de persones afiliades que formen part d'òrgans de direcció, complir i fer complir els reglaments que regulen aquests òrgans.

124) **Article 10**

125) **Baixa o rescissió d'afiliació**

126) Es podrà donar de baixa de la Confederació pels següents motius:

127) *a)* Per lliure decisió de l'afiliat o afiliada.

128) *b)* Per impagament injustificat de la quota per dos rebuts trimestrals consecutius. Quan el pagament es faci a través de la nòmina, per dos mesos consecutius d'impagament injustificat. Quan el pagament es faci en efectiu, per dos rebuts d'impagament injustificat. En tots els casos, amb l'avís previ a l'interessat o interessada.

129) *c)* Per resolució sancionadora a afiliats o afiliades o col·lectius per part dels òrgans competents de CCOO de Catalunya.

130) *d)* Per presentació a les eleccions sindicals a representants dels treballadors o treballadores en una candidatura concurrent a la de CCOO.

131) *e)* Per la signatura per començar un procés de revocació no

autoritzat pel sindicat que afecti la representació de treballadors i treballadores de CCOO.

- 132) f) Per afiliar-se a un altre sindicat diferent de CCOO després d'haver-li comunicat la contradicció de la situació.
- 133) g) Per formar part dels òrgans de govern o estructura d'altres sindicats concurrents amb CCOO.

134) **Article 11**

135) **Sindicatura de l'Afiliació**

- 136) La Sindicatura de l'Afiliació és l'instrument sindical creat per tutelar els drets de l'afiliació i, al mateix temps, dinamitzar la millora de la qualitat dels serveis i l'atenció que reben les persones afiliades.
- 137) La funció de la Sindicatura de l'Afiliació és incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció o de gestió de la CS de la CONC, així com amb l'assumpció de responsabilitats executives i de gestió en els diversos àmbits de l'estructura i els instruments confederals.
- 138) El funcionament de la Sindicatura de l'Afiliació es regirà per un reglament que ha d'aprovar el Consell Nacional de la CONC. El Consell Assessor de la Sindicatura de l'Afiliació estarà format per membres de la direcció confederal i de les organitzacions confederals com a suport i ajuda en la seva comesa.

139) **CAPÍTOL IV**

140) **MESURES DISCIPLINÀRIES**

141) **Article 12**

142) **12.1. Infraccions tipificades en aquests Estatuts**

- 143) Les infraccions, en funció de la gravetat, seran qualificades com a lleus, greus o molt greus. En la qualificació de la gravetat de la infracció es tindrà en consideració el grau de responsabilitat de la persona en l'estructura sindical.

144) **12.1.a. Infraccions lleus**

- 145) 1. L'incompliment lleu, per part dels afiliats i afiliades, dels deures previstos en l'article 9.a i en l'article 9.e dels Estatuts.
- 146) 2. Afiliar-se a un altre sindicat.
- 147) 3. L'incompliment lleu, per part de les persones que formen part dels òrgans de direcció, dels reglaments i les normes que regulen el seu funcionament.

148) **12.1.b. Infraccions greus**

- 149) 1. Les accions o omissions d'un afiliat o afiliada i/o membre de qualsevol dels òrgans de direcció del conjunt de la CS de la CONC que infringeixin el que disposen els Estatuts o la resta de normes, protocols i reglaments, reguladors, aprovats pels òrgans de direcció i publicitats en l'apartat estatutari de la pàgina web del sindicat, que no revesteixin de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
- 150) 2. L'incompliment dels deures establerts per a afiliats i afiliades, òrgans de direcció i qualsevol organisme, en el capítol IX, de finances i administració d'aquests Estatuts i resta de normes, protocols i reglaments reguladors, i que no revesteixi de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
- 151) 3. Les manifestacions, les actituds o les accions que impliquin un contingut o una expressió d'homofòbia, xenofòbia o racisme, que es manifestin en l'àmbit laboral, sindical i social, i que no revesteixen de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
- 152) 4. La utilització indeguda del NIF, de les sigles i/o de la imatge del sindicat en actuacions de qualsevol estructura sindical o afiliat i afiliada de la CS de la CONC, i actuacions sindicals contràries a les previsions estatutàries.
- 153) 5. La reincidència en la comissió d'infraccions lleus.
- 154) 6. Acudir a vies externes a l'organització, judicials o d'una altra índole, per resoldre conflictes al sindicat, quan s'estigui immers en procediments sancionadors no conclusos, amb l'objectiu de pressionar, intimidar o influenciar l'òrgan que dirigeix el procediment, la Comissió Instructora o la Comissió de Garanties de la CONC.
- 155) 7. En el cas de persones afiliades que formen part dels òrgans de direcció, constituïran faltes greus aquelles relacionades amb l'incompliment de les normes i els reglaments que regulen cada òrgan. A tall d'exemple, i sense esgotar-ne els casos, n'assenyalem les següents:
- 156) El retard en el lliurament de la declaració de béns, les absències injustificades de les reunions convocades pels òrgans, l'ocultació o la demora d'informació a l'òrgan competent sobre la gestió d'una determinada àrea, la utilització irregular del crèdit horari, del temps sindical o d'altres mitjans disponibles per a l'exercici de l'activitat sindical i la tolerància davant incompliments generalitzats de persones sota la seva responsabilitat.
- 157) 8. Les conductes irrespectuoses o desqualificadores respecte dels òrgans de direcció, els organismes i les persones que els integren, en l'exercici de l'activitat sindical, que causin greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atemptin contra l'honor i la dignitat personal dels seus representants i persones afiliades.

- 158) No constituïran infracció aquelles afirmacions de fets que es demostrin reals i que s'hagin comunicat al sindicat.
- 159) **12.1.c. Infraccions molt greus**
- 160) 1. Competir electoralment i sindicalment contra el sindicat a les eleccions sindicals per escollir els representants dels treballadors i treballadores; ajudar altres persones a competir-hi; anar contra l'opció acordada pel sindicat a l'empresa, en la constitució del comitè o en el desenvolupament de la seva activitat.
- 161) 2. La malversació dels recursos econòmics del sindicat (CS de la CONC), en qualsevol dels seus àmbits. En el cas de les persones que formen part dels òrgans de direcció, seran considerades faltes molt greus l'ocultació o la falsificació d'informació econòmica, si amb això es determina una compensació superior a la que correspon com a complement salarial o salari; la falsificació de dietes o despeses; la utilització indeguda de mitjans de pagament del sindicat; l'ocultació o la falsificació de dades econòmiques relatives a l'elaboració dels pressupostos, així com la tolerància o la permissivitat davant d'aquests incompliments.
- 162) 3. En els casos en què s'obtingui un benefici econòmic personal fraudulent:
- 163) a) Aprofitant-se del seu càrrec o de la seva actuació sindical, en l'interior del sindicat, a l'empresa de referència o en els àmbits en què actuï com a representant del sindicat.
- 164) b) A canvi de l'extinció de la relació laboral, utilitzant el seu càrrec i/o la representació de qualsevol dels organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC, incloent-hi la representació del comitè d'empresa o com a delegat o delegada de personal escollit en les llistes de CCOO i quan amb això es danyi la imatge i el prestigi de CCOO davant les persones afiliades i treballadores de l'empresa.
- 165) 4. Les agressions físiques contra béns i persones vinculades al sindicat.
- 166) 5. Totes les conductes d'assetjament sexual i conductes d'assetjament per raó de sexe que tinguin lloc en l'àmbit d'organització de la CONC i les que facin les persones afiliades en la seva tasca sindical o com a conseqüència d'una relació de treball.
- 167) 6. Les conductes de maltractament o violència domèstica, exercides per persones afiliades a la CONC i que siguin objecte de condemna per part dels tribunals de justícia corresponents.
- 168) 7. L'assetjament moral. Totes les conductes i accions d'assetjament moral exercides en l'àmbit de l'empresa i/o en l'organització de la CS de la CONC sobre una persona o diverses i que tinguin efectes sobre les condicions de treball i/o la salut de les persones.
- 169) 8. La utilització indeguda del crèdit d'hores sindicals, la utilització indeguda del temps de treball sindical i la utilització indeguda dels mitjans del sindicat, quan es realitzi en benefici personal.
- 170) 9. La reincidència en infraccions greus.
- 171) **12.2. Prescripció de les sancions**
- 172) Les infraccions lleus prescriuran al cap d'un mes des que l'òrgan sancionador en tingui coneixement i quan no s'hagi pres cap mesura per imposar la sanció corresponent, o al cap d'un any des de la seva comissió.
- 173) Les infraccions greus i molt greus prescriuran al cap de tres mesos des que l'òrgan sancionador en tingui coneixement i no s'hagi pres cap iniciativa per instruir el procediment sancionador; al cap de dos anys des de la seva comissió en el cas de les faltes greus i molt greus o al cap de quatre anys en el cas de malversació econòmica en qualsevol de les seves variants.
- 174) **12.3. Expedient informatiu**
- 175) En els casos en què siguin coneguts fets que puguin ser constitutius d'alguna de les infraccions tipificades en aquests Estatuts, però en què hi hagi dubtes raonables amb relació a la comissió, es prendrà l'acord, en l'òrgan de direcció corresponent, d'incoar l'expedient informatiu oportú i de designar la persona o persones encarregades de la tramitació d'aquest i de la posterior remissió de les conclusions.
- 176) La incoació de l'expedient informatiu corresponent comportarà la interrupció de la prescripció de la falta i es realitzarà en un termini màxim de tres mesos. Un cop concloua la investigació, amb resultat negatiu, es tanca l'expedient; si el resultat és positiu cal procedir d'acord amb el procediment sancionador.
- 177) **12.4. Procediment sancionador**
- 178) 12.4.1. Les organitzacions competents per iniciar un procés sancionador seran:
- 179) Les sancions als afiliats i afiliades podran ser adoptades per la Comissió Executiva de l'organització en la qual es trobin enquadrats, les federacions de branca o les unions intercomarcals, o per la Comissió Executiva de la CS de la CONC. També correspon a la Comissió Executiva de la CS de la CONC l'obertura d'expedient quan els fets tinguin un

abast confederal i tinguin repercussió per al conjunt de l'organització i per a la imatge del sindicat davant les persones afiliades i davant la societat. Finalment, davant la inhibició constatada de la Comissió Executiva corresponent i transcorregut un mes, amb caràcter general, o quinze dies, per als casos recollits en el punt 12.4.4, des que es va efectuar la denúncia sense haver iniciat procediment, podrà iniciar-lo la Comissió Executiva de la CONC.

- 180) En cas que la sanció afecti una persona que formi part de la Comissió Executiva de les federacions de branca o de les unions intercomarcals, l'organisme competent és la Comissió Executiva de la CONC. Quan la persona denunciada formi part del Consell de la CONC, també serà la Comissió Executiva de la CONC qui instrueixi el procediment i sancioni, si escau. En el cas de les persones que formen part de la Comissió Executiva de la CONC, el procediment sancionador, l'iniciarà el Comitè Confederal i el resoldrà el Consell de la CONC.
- 181) Serà competent i tindrà prevalença per a l'obertura d'un expedient sancionador, en primer lloc, l'organització que rebí la denúncia, sempre d'acord amb els barems indicats en els paràgrafs precedents; si la denúncia es realitza a dues organitzacions (una de federal i una altra de territorial), aquella que tingui més competència sobre la matèria denunciada, i si la denúncia es realitza en dues federacions serà competent la federació en què estigui enquadrada la persona denunciada.
- 182) En el cas de les persones afiliades amb doble adscripció (pensionistes), l'organització competent serà aquella en què s'ha comès la falta (federació d'actius, pensionistes o unió intercomarcal) i en el cas de les persones que formin part de la Comissió Executiva de la Federació de Pensionistes ho serà la Comissió Executiva de la CONC.
- 183) En cas de sancions als òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva, la decisió d'iniciar el procés sancionador, l'adoptarà la Comissió Executiva de l'òrgan superior, encara que en aquests casos l'adopció de sanció haurà de ser aprovada pel consell corresponent; en el cas de sindicats intercomarcals haurà de ser el consell de la unió o federació i en el cas d'òrgans de direcció d'una federació o una unió, el Consell de la CONC. Si existís discrepància sobre un cas entre el consell de la unió i la federació, resoldrà el Consell de la CONC.
- 184) 12.4.2. El procediment sancionador serà iniciat per la Comissió Executiva competent d'acord amb el punt anterior.
- 185) Per fer-ho, ha de ser convocada ordinàriament o extraordinàriament i figurarà en l'ordre del dia el punt corresponent i la documentació adequada. Haurà d'aprovar l'obertura de l'expedient i el nomenament d'una comissió instructora. La proposta ha de tenir el suport de la majoria simple de l'organisme.
- 186) La Comissió Instructora haurà d'estar formada almenys per tres persones, una de les quals ha de formar part de la Comissió Executiva.
- 187) L'obertura de l'expedient suposarà la interrupció de la prescripció de la infracció i es realitzarà en un termini màxim de tres mesos.
- 188) La Comissió Instructora nomenarà, d'entre els seus components, la persona que exercirà de secretari o secretària i comunicarà per escrit a la persona denunciada la descripció dels fets, el moment i la forma en què es van produir, detallant-los, la data en què la Comissió Executiva va decidir l'obertura de l'expedient, la seva qualificació provisional i els efectes que es poden produir per mitjà de la sanció que correspongui.
- 189) La comissió citarà la persona o persones o òrgan denunciant, que confirmarà els termes de la denúncia, aportant, si escau, les proves físiques i els testimonis de les persones que consideri oportuns.
- 190) A la vista del que s'hagi actuat, la comissió formularà el plec de càrrecs. Aquest document ha de contenir els fets imputats, la falta presumptament comesa, les sancions que poden ser aplicables i els preceptes, estatutaris i normatius, vulnerats.
- 191) El plec de càrrecs així com els annexos que la comissió consideri oportuns es notificaran a la persona denunciada, a la qual es convocarà en un termini inferior a deu dies, perquè realitzi les al·legacions oportunes. Aquestes podran ser per escrit o en declaració davant la comissió. També podrà sol·licitar els testimonis que consideri oportuns.
- 192) La Comissió Instructora realitzarà totes les actuacions necessàries per a l'aclariment dels fets i podrà proposar testimonis i altres proves no sol·licitades per la part denunciant o la part denunciada.
- 193) En cas que en una instrucció apareguin infraccions greus que no figuren en la denúncia, la comissió les pot incorporar al procediment sense sol·licitar una nova instrucció.

En aquest cas, ha de comunicar-li a la persona denunciada els nous fets com una ampliació del plec de càrrecs i permetre de nou que la persona formuli les al·legacions pertinents i fins i tot sol·liciti noves persones com a testimonis. En aquest apartat, la persona denunciant no podrà incorporar testimonis de part. En aquests casos, els terminis d'instrucció es poden ampliar un mes més.

- 194) En cas que la persona objecte de l'expedient decidís ser baixa en el sindicat abans de la conclusió del procediment, la persona en qüestió no podrà afiliar-se de nou al sindicat sense l'autorització expressa de l'òrgan que va iniciar la instrucció.
- 195) 12.4.3. Un cop acabada la instrucció, la comissió elaborarà una proposta de resolució en què detallarà el procediment seguit, amb les dades de les persones i les dates implicades. Fixarà amb claredat els fets que estima provats, la valoració d'aquests com a falta lleu, greu o molt greu, i la sanció que cal imposar. Aquesta proposta de resolució es trametrà a la Comissió Executiva corresponent, que ha d'aprovar o desestimar l'esmentada resolució. Per aprovar la resolució es necessitarà la majoria absoluta de les persones que componen la Comissió Executiva esmentada.
- 196) En cas d'estimar la resolució, la Comissió Executiva informarà les parts (denunciant i denunciada) i establirà els canals necessaris per a l'efectiu compliment de la sanció. També informarà del dret de recurs que assisteix les parts i dels terminis que tenen per fer-ho. Si la persona sancionada és membre d'un organisme de direcció, s'informarà el conjunt de l'organisme.
- 197) Si un cop completat l'expedient, s'estima que els fets no són sancionables, tant per resolució de la Comissió Instructora com per desistiment de la Comissió Executiva, la Comissió Executiva aprovarà l'arxiu de l'expedient i ho ha de notificar a les parts (denunciant i denunciada), assenyalant el dret de recurs que assisteix les parts i els terminis que tenen per fer-ho. També en aquest cas, si la persona denunciada és membre d'un organisme de direcció s'informarà el conjunt de l'organisme.
- 198) 12.4.4. En els casos d'assetjament sexual, per raó de gènere o d'assetjament moral, s'actuarà d'acord amb el que estipula el "Reglament per a la prevenció, el tractament i l'eliminació de l'assetjament sexual, moral o per raó de gènere", aprovat pel Consell de la CONC en data 4 de maig del 2016.
- 199) Quan hi hagi una denúncia, l'organisme receptor ho ha de posar en coneixement de la Secretaria de la Dona i el

Departament de Salut Laboral de la CONC, que actuaran com a assessores de la persona denunciant i determinaran si el cas pertany a la tipologia descrita. En cas que fos així, enviaran a l'organisme competent la denúncia, que pot ser diferent de la inicial, en virtut dels canvis proposats per les persones assessores, i aquesta serà considerada, a tots els efectes, com a denúncia inicial.

- 200) En aquests casos, el procediment s'ha d'iniciar per l'organisme competent, descrit en el punt 12.4.1, en el termini de quinze dies. En la Comissió Instructora, a més dels tres membres, s'hi ha d'incloure una persona proposada per la Secretaria de la Dona o pel Departament de Salut Laboral de l'àmbit. El termini d'instrucció no serà superior a quaranta-cinc dies laborables, i només en casos de complexitat raonada es podrà ampliar a tres mesos.
- 201) Quan la Secretaria de la Dona i el Departament de Salut Laboral considerin que el procediment no correspon a les tipologies descrites, tornaran la denúncia a l'organisme competent, el qual actuarà en cas que consideri que existeix vulneració estatutària, com estipula el punt 12.4.2, i arxivant la denúncia si considera que no hi ha vulneració estatutària.
- 202) **12.5. Suspensió cautelar**
- 203) L'òrgan sancionador, un cop iniciat l'expedient sancionador i abans de prendre una decisió, pot adoptar, com a mesura de suspensió cautelar i en funció de la gravetat dels fets, la suspensió dels drets d'afiliació previstos en l'article 8 dels Estatuts o la suspensió de responsabilitats sindicals o de gestió, o ambdues qüestions, per un període màxim de tres mesos, mentre se substancia el procés sancionador. La suspensió provisional computarà com a compliment de sanció en cas que el procés finalitzi amb la imposició sancionadora.
- 204) Aquesta situació s'ha de comunicar a les parts (denunciant i denunciada) així com a l'organització o organitzacions corresponents.

205) **12.6. Qualificació de les sancions**

- 206) Les infraccions seran qualificades, en la resolució i a criteri de l'òrgan sancionador, com a lleus, greus o molt greus.
- 207) Les mesures de sanció corresponents amb la qualificació acordada podran ser les següents, en funció que es tracti de sanció individualitzada o aplicable al conjunt d'un òrgan de direcció i/o les persones que el componen:

208) **12.7. Sancions individuals**

209) **12.7.1. Sancions de les infraccions lleus**

210) Les infraccions lleus se sancionaran amb amonestació interna o pública a judici de l'òrgan sancionador.

211) **12.7.2. Sancions de les infraccions greus**

212) Suspensió dels drets d'afiliació en tota la seva extensió per un període mínim d'un mes i màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció comesa segons el judici de l'òrgan sancionador. Durant el període de la sanció es mantenen vigents els deures associats a l'afiliació, entre d'altres, l'obligació de cotitzar i els drets relatius a l'assessorament sindical i tècnic. En aquest cas, la persona sancionada podrà optar per la baixa en l'afiliació durant el període de sanció i, com a conseqüència, es perdrien els drets d'antiguitat en l'afiliació. Si s'incompleix l'obligació de cotitzar es procedirà segons el que estableixen aquests Estatuts.

213) **12.7.3. Sancions de les infraccions molt greus**

214) Les infraccions molt greus seran sancionades amb l'expulsió del sindicat.

215) En casos de sancions d'expulsió s'és baixa d'afiliació definitivament.

216) La persona expulsada només podrà afiliar-se novament si així ho acorda l'òrgan sancionador i la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC. Si hi hagués disconformitat, decidirà la Comissió Executiva de la CONC.

217) **12.8. Sancions dels òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva**

218) **12.8.1. Sancions per infraccions lleus**

219) Amonestació interna o pública.

220) **12.8.2. Sancions per infraccions greus**

221) En els casos de sanció a un òrgan de direcció col·lectiu i/o a les persones pertanyents, la suspensió de drets serà per un període mínim d'un mes i per un màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció. Les seves funcions queden assumides per l'organisme superior, que podrà nomenar una gestora que dirigirà per delegació l'organització, mentre la sanció té vigència.

222) **12.8.3. Sancions per infraccions molt greus**

223) La sanció per infracció molt greu serà la dissolució de l'òrgan de direcció.

224) **Dissolució dels òrgans de direcció**

225) Aquesta mesura s'adoptarà exclusivament en casos de reiterada i profunda vulneració dels principis i Estatuts de CCOO de Catalunya (CS de la CONC). En el cas d'òrgans de direcció de sindicats intercomarcals, aquesta decisió serà adoptada pel consell de la federació o de la unió. En cas de discrepàncies entre ells, resoldrà el Consell de la CONC. En cas de sanció a l'òrgan de direcció de federacions o unions, el Consell Nacional serà l'únic habilitat per fer-ho. En ambdós casos el procediment es podrà iniciar a la Comissió Executiva de l'organització corresponent, que serà la que instrueixi el cas, encara que la seva aprovació ha de realitzar-la el consell de l'organització. En el mateix acte, l'òrgan sancionador ha de triar una gestora que haurà de convocar, en el termini mínim de sis mesos i màxim de dotze mesos, un congrés o una conferència ordinari, si està dins de les dates previstes per fer-lo, o extraordinari si no està previst l'ordinari de l'estructura afectada en aquestes dates.

226) **12.9. Efectivitat de les sancions**

227) Les sancions seran efectives des del mateix moment de la seva adopció per part de l'òrgan sancionador, sens perjudici dels recursos que es puguin interposar davant la Comissió de Garanties.

228) **12.10. Mesures cautelars**

229) La Comissió de Garanties, una vegada que hagi acceptat a tràmit el recurs, pot decidir, amb caràcter previ a entrar en el fons de l'assumpte, per si mateixa o a instància de part, la suspensió provisional dels efectes de la sanció durant el temps de revisió del recurs, en virtut del principi de presumpció d'innocència i quan a judici seu no hi hagi indicis consistents de la comissió de la infracció.

230) **Article 13**

231) **Recursos**

232) 13.1. Totes les persones sancionades, els òrgans sancionats així com les persones i els òrgans denunciants podran recórrer davant la Comissió de Garanties de la CONC les resolucions sancionadores o eximents de les comissions exe-

- cutives. També es pot recórrer a la Comissió de Garanties la suspensió cautelar descrita en el punt 12.5. El recurs s'haurà d'interposar davant de la Comissió de Garanties en el termini de vint dies des de la comunicació d'aquesta.
- 233) La Comissió de Garanties resoldrà aquests recursos en un termini de trenta dies laborables, ampliables a dos mesos en el cas de realitzar noves pràctiques de prova o instrucció.
- 234) La Comissió de Garanties podrà acordar la incorporació de nous documents per a la pràctica de proves durant la tramitació del recurs, quan aquestes proves s'haguessin promogut oportunament durant la tramitació del procediment sancionador, i no s'haguessin practicat, sent, a judici de la Comissió de Garanties esmentada, determinants per al cas.
- 235) 13.2. La Comissió de Garanties de la CONC podrà adoptar els següents pronunciaments no excoents:
- 236) • Desestimar el recurs, i confirmar, doncs, la sanció.
- 237) • Estimar el recurs en la seva totalitat, i revocar, doncs, la sanció.
- 238) • Estimar el recurs en part per entendre que la falta té una gradació inferior o superior a l'adoptada. En aquest cas, es tornarà l'expedient a l'òrgan sancionador perquè rectifiqui conforme als criteris de la Comissió de Garanties, i aquesta nova resolució ja no es pot recórrer.
- 239) • Estimar el recurs, i anul·lar, doncs, les actuacions quan s'hagi comès una infracció greu de procediment que generi indefensió. En aquest cas, es retorna l'expedient a l'òrgan sancionador perquè procedeixi a una nova instrucció amb indicació de les garanties que s'han de preservar. La nova resolució de l'òrgan sancionador es pot recórrer davant la Comissió de Garanties.
- 240) La Comissió de Garanties de la CONC comunicarà la resolució del recurs a la persona i organisme recurrent, a la persona o organisme sancionat o eximit, a la Comissió Executiva corresponent i a la Secretaria d'Organització de la CONC.
- 241) **CAPÍTOL V**
- 242) **ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC**
- 243) **Article 14**
- 244) **Nivells d'estructuració**
- 245) La CS de la CONC s'estructura en dos nivells:
- 246) a) Integra els treballadors i treballadores des del seu lloc de treball, segons el ram en el qual estan enquadrats. Aquest nivell s'articula de la manera següent i amb els criteris organitzatius de les respectives federacions de ram:
- 247) — Secció sindical
- 248) — Sindicat de ram intercomarcal
- 249) — Federació de ram de l'àmbit territorial de la CS de la CONC
- 250) Les federacions de ram i/o els sindicats de ram podran desenvolupar organitzacions funcionals per a l'atenció de les persones afiliades als centres de treball d'afiliació menor a vint persones i que no tinguin constituïda secció sindical d'empresa.
- 251) b) Integra els treballadors i treballadores d'acord amb el criteri d'agrupació d'aquests treballadors i treballadores al territori de què es tracti:
- 252) — Unió sindical intercomarcal
- 253) Aquestes poden constituir àmbits funcionals de treball territorialitzats, dins de la capacitat organitzativa que li atorguen aquests Estatuts, fent tasques de representació institucional del sindicat, d'intervenció socioeconòmica al territori, de relació amb el teixit social existent i d'atenció sindical a l'afiliació.
- 254) **Article 15**
- 255) **Estructura de ram**
- 256) **15.1. Estructura funcional del ram**
- 257) Als centres de treball de menys de vint persones afiliades i en els que no estigui constituïda la secció sindical, sens perjudici de la seva posterior constitució, el sindicat de ram i/o la federació de ram iniciarà un procés participatiu amb les persones afiliades perquè escullin el seu representant del sindicat a l'empresa d'acord amb les normes en vigor.
- 258) Aquestes persones, elegides en l'àmbit de l'empresa, com a representants del sindicat, han de constar inscrites en el Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC.
- 259) Mentre es compleix aquest procediment, el sindicat intercomarcal de ram, en cas de no estar constituïda la federació de ram, podrà designar una persona de la seva estructura en l'àmbit territorial com a responsable d'atenció i organització dels afiliats i afiliades en aquestes empreses.

260) **15.2. Estructura orgànica del ram**

261) **La secció sindical d'empresa**

262) **a) La secció sindical**

263) 1. A totes les empreses de més de vint afiliats i afiliades, es constituirà la secció sindical segons el que preveu l'article 8, apartat 1.a, de la Llei orgànica de llibertat sindical 11/1985, de 2 d'agost i/o en els convenis col·lectius aplicables, a partir de l'existència d'afiliats i afiliades, amb els criteris organitzatius determinats congressualment o per acords presos pel Consell de la CS de la CONC.

264) 2. La secció sindical, com a organisme de base del sindicat a l'empresa, està formada pel conjunt dels afiliats i afiliades al sindicat d'aquesta empresa, d'acord amb l'article 1, apartat 2, de la Llei orgànica 11/1985. El seu funcionament serà democràtic i es prendran els acords per majoria.

265) 3. La constitució de les seccions sindicals serà promoguda pels mateixos afiliats o bé pel sindicat o la federació de ram o, si no, per la unió territorial corresponent. Aquesta constitució, perquè sigui vàlida, ha de disposar de l'aval de la federació de ram i ser reconeguda per la CS de la CONC, mitjançant la seva inscripció al Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC amb l'objectiu que aquesta es realitzi de conformitat amb el que preveuen aquests Estatuts.

266) 4. Les seccions sindicals es regiran per aquests Estatuts i altres normes que els desenvolupen en virtut dels acords del Consell de la CS de la CONC, dels quals, i sense exclusió d'altres que es puguin aprovar en el futur, tenen especial rellevància en aquest àmbit, el Codi de conducta, aprovat pel Consell Confederal el 4 de març del 2015, el Codi d'utilització dels drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal el 17 i 18 d'abril del 2012, així com les normes congressuals en vigor en cada moment.

267) 5. Un cop constituïda i registrada a la Secretaria d'Organització de la CONC es comunicarà a l'empresa, amb l'objectiu d'informar aquesta de les persones que formen la interlocució per part de CCOO.

268) L'escrit ha d'estar signat per la Secretaria General de la secció sindical i per la Secretaria General de la federació o per la persona en qui delegui.

269) 6. Les seccions sindicals d'empresa que compleixin els requisits descrits en l'article 10, apartat 1, de la Llei orgànica

de llibertat sindical 11/1985 (LOLS) i aquelles altres que a través de la negociació col·lectiva adquireixin aquests drets elegiran els delegats i delegades sindicals que els corresponguin en funció de la norma aplicable.

270) En el cas que la persona triada no formi part de la Comissió Executiva de la secció sindical, serà convidada permanent a aquesta.

271) El delegat o delegada sindical respon de la seva tasca davant la secció sindical que l'ha elegit.

272) El mandat dels delegats i delegades sindicals serà el mateix que el de la secció sindical i la seva renovació ha de produir-se simultàniament excepte causa justificada.

273) El delegat o delegada sindical podrà ser revocat mitjançant la decisió de les persones afiliades, del mateix àmbit en què va ser escollit, convocats a aquest efecte i per majoria dels assistents.

274) Els delegats i delegades sindicals han de figurar igual que les seccions sindicals en el Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC.

275) 7. Les seccions sindicals es finançaran mitjançant el pressupost integrat de les respectives federacions, i s'incorporarà al funcionament ordinari del model financer de la CS de la CONC, definit en el capítol IX d'aquests Estatuts. En conseqüència, tots els ingressos i les despeses que es produeixin, i també en cas que existeixin els saldos, estaran integrats en els procediments comptables confederals mitjançant la comptabilitat de la federació.

276) 8. Les persones que, formant part d'una secció sindical, passin a la situació de pensionistes o jubilades seran adscrites a la Federació de Pensionistes, sense perdre la condició d'adscrites a la federació en la qual estaven fins al moment. En conseqüència, les seccions sindicals que tinguin un nombre representatiu de persones pensionistes podran mantenir-les en l'àmbit d'aquesta secció sindical d'acord amb l'article 3, apartat 1, de la Llei orgànica 11/1985 i podran conservar la seva vinculació amb algunes incompatibilitats. Amb aquesta finalitat el col·lectiu de persones pensionistes s'organitza dins de la secció sindical de manera autònoma com a agrupació per a les seves activitats específiques:

277) a) Àmbit específic d'activitats de les persones pensionistes:

- 278) • Participar en les activitats relacionades amb les persones passives de la secció sindical.
- 279) • Participar en la direcció de la secció sindical en responsabilitats de suport.
- 280) • Participar en les consultes que poguessin afectar el col·lectiu.
- 281) • Triar un representant a la direcció de la secció sindical, amb les limitacions indicades en el següent apartat, a l'efecte de mantenir la coordinació amb els òrgans de direcció de la secció sindical.
- 282) • Mantindran els mateixos drets que les persones afiliades actives, en relació amb els àmbits interns del sindicat.
- 283) **b) Àmbit d'activitats incompatibles a les persones pensionistes:**
- 284) • No poden presentar la seva candidatura a òrgans de direcció de la secció sindical.
- 285) • Podran participar en la direcció de la secció sindical amb veu però sense vot.
- 286) • No poden participar en consultes relacionades amb la negociació col·lectiva de l'empresa, excepte quan aquesta pogués afectar el col·lectiu, per a la qual cosa serien consultats.
- 287) 9. Les seccions sindicals hauran de realitzar les seves renovacions de la mateixa manera que la resta del sindicat cada quatre anys. En el cas de les seccions sindicals la renovació de les quals no es realitzi en un termini de sis mesos, passats els quatre anys de vigència causaran baixa en el Registre d'Estructura de la CS de la CONC i les seves funcions seran assumides per la federació corresponent.
- 288) **b) Àmbit de la secció sindical**
- 289) 1. Amb caràcter general la constitució de seccions sindicals es realitzarà en l'àmbit de l'empresa, independentment si aquesta té un o diversos centres de treball, i adoptarà el nom genèric de secció sindical empresa de Catalunya.
- 290) L'objectiu d'aquesta és representar el conjunt d'afiliats a Catalunya i potenciar la interlocució única amb l'empresa.
- 291) En el cas de les administracions públiques figurarà l'àmbit concret professional i territorial.
- 292) En tots els casos hi ha de constar el centre o els centres de treball del registre de centres de treball i d'empreses, que organitza la secció sindical.
- 293) La secció sindical adoptarà la denominació corresponent a la titularitat jurídica de l'empresa.
- 294) 2. En cas d'existència de diversos centres de treball en una mateixa empresa, amb autonomia pròpia i amb ubicació geogràfica diferenciada, es podran constituir seccions sindicals de centre de treball o intercomarcals, que dependran orgànicament de la secció sindical d'empresa, amb les funcions i els òrgans de direcció que aquesta determini mitjançant aprovació en la conferència constitutiva o renovadora de la secció sindical d'empresa, en virtut de les particularitats pròpies i amb els límits establerts en aquests Estatuts i en aquestes normes de desenvolupament aprovades pel Consell de la CS de la CONC.
- 295) 3. En el cas que en una empresa hi hagi més d'una secció sindical de diferents rams, serà necessari establir un mecanisme de coordinació entre ambdues, garantint solidàriament la intervenció en el seu conjunt. Quan aquesta coincidència es produeixi en un centre de treball, i encara que les seccions sindicals siguin de diferents empreses, es procedirà de la mateixa manera.
- 296) 4. En el cas d'empreses pertanyents a un mateix grup i a un mateix sector, però compost per empreses jurídicament diferents, podran constituir seccions sindicals interempreses, que tindran les atribucions acordades per la conferència de constitució en l'interior del sindicat i per la LOLS en els aspectes de negociació col·lectiva.
- 297) 5. Totes les seccions sindicals de Catalunya, l'empresa de la qual formi part d'una empresa estatal, realitzaran totes les accions necessàries per a la constitució d'una secció sindical estatal. Si aquesta no existís; en cas contrari participaran activament en la coordinació dels plans de treball en el conjunt de l'Estat.
- 298) 6. El Consell de la CS de la CONC podrà modificar per acord majoritari l'àmbit de les seccions sindicals establert en virtut de les necessitats organitzatives que es produeixin.
- 299) **c) Funcions de la secció sindical**
- 300) 1. Aplicar i concretar la política del sindicat a l'empresa, tant les qüestions relatives a l'àmbit sectorial com les que afecten el territori o l'àmbit social.
- 301) 2. Organitzar el funcionament del sindicat a l'empresa, especialment la distribució de la informació al conjunt de treballadors i treballadores, amb especial atenció a les

- persones afiliades a les quals, a més, hauran de prestar l'assessorament necessari per garantir la prestació de serveis que el sindicat disposa.
- 302) 3. Planificar a través d'un pla de treball continuat i actualitzable la política afiliativa a l'empresa, garantir les cotitzacions en funció del pla de quotes en vigor, realitzar el treball de recuperació d'impagats de l'àmbit i facilitar les dades corresponents als afiliats i afiliades al sindicat amb l'objectiu de millorar la informació tant sindical com de serveis.
- 303) 4. Les seccions sindicals seran les responsables en primera instància de garantir la correcta utilització de les hores sindicals, incloent les comunicacions sobre això que eventualment s'han de produir amb la direcció de l'empresa. Per això i al costat del pla de treball realitzaran l'assignació necessària en cadascuna de les responsabilitats, controlant-ne l'execució i reassignant-les en cas de modificació d'objectius o incompliments.
- 304) 5. La secció sindical juntament amb la resta del sindicat i d'acord amb el principi de codecisió decidiran la utilització d'hores dedicades a àmbits diferents de l'empresa, garantint conjuntament la correcta utilització del crèdit horari, d'acord amb el Codi d'utilització dels drets sindicals.
- 305) 6. Elaborar les directrius i aprovar les propostes que portaran les persones que són membres de CCOO al comitè d'empresa o a la junta de personal i al conjunt dels treballadors i treballadores davant la negociació col·lectiva i altres activitats representatives, i participar en els termes legals o convencionalment establerts.
- 306) 7. Proposar, elaborar i aprovar les llistes electorals, i garantir la participació de tots els afiliats i afiliades així com la representació de la diversitat de la plantilla. Les llistes electorals per a representants dels treballadors i treballadores estaran compostes prioritàriament per persones afiliades al sindicat. Les llistes s'articularen per consens i procurant incloure-hi la proporció de gènere que correspongui al conjunt d'electors i electores.
- 307) En cas de discrepància en l'elaboració d'aquestes llistes, el sindicat articularà una consulta entre les persones afiliades, el resultat de la qual ha de garantir la proporcionalitat i la pluralitat de la seva composició.
- 308) 8. Promoure i organitzar conjuntament amb la federació respectiva la formació professional per a l'ocupació dels treballadors i treballadores del seu àmbit.
- 309) 9. Coordinar les actuacions dels delegats i delegades sindicals en els àmbits unitaris de representació, comissions de treball, relacions amb l'empresa, així com la intervenció davant el conjunt de treballadors i treballadores.
- 310) 10. Tots els comptes corrents, posicions bancàries i actius financers de les seccions sindicals han de figurar sota el NIF de la CONC, que tindrà la titularitat jurídica. Anualment elaboraran un pressupost de l'any i, en finalitzar l'any, un balanç, els quals seran incorporats al pressupost i balanç integrat de la CONC a través de la federació corresponent.
- 311) El balanç contindrà, necessàriament, el saldo inicial les partides deutes i creditors corresponents i el saldo final del període juntament amb els documents justificatius.
- 312) 11. Les seccions sindicals podran disposar de pàgina web, que estarà vinculada a la pàgina de la CONC. Igualment podran disposar d'una app que també estarà integrada dins de l'app de la CONC. Aquesta qüestió estarà condicionada al manteniment d'aquesta per part de la secció sindical.
- 313) 12. Totes les persones que formin part de la Comissió Executiva de la secció sindical, les que siguin representants del sindicat al comitè d'empresa i els delegats o delegades sindicals figuraran com a tals en l'app de la CONC, de manera que totes les treballadores i treballadors de l'empresa tindran a la seva disposició aquesta informació de contacte.
- 314) 13. La secció sindical potenciarà entre les persones afiliades del seu àmbit la descàrrega del carnet digital del sindicat, que a més contindrà tota la informació integrada a l'app de la CONC, inclosa la pròpia com a secció sindical.
- 315) **d) Òrgans de direcció de la secció sindical**
- 316) 1. Les seccions sindicals tindran com a mínim un organisme de direcció col·lectiva, que serà, en aquest cas, una comissió executiva i una secretaria general.
- 317) Si la secció sindical té dret a l'elecció de delegats i delegades d'acord amb la LOLS 11/1985, mitjançant el conveni o per acord amb l'empresa, i les persones elegides no formen part de la Comissió Executiva, les incorporarà a les reunions de la Comissió Executiva com a convidades.
- 318) En el cas de seccions sindicals amb més de 250 afiliats i afiliades, a més d'una comissió executiva hauran d'elegir un consell que tindrà com a mínim 25 persones, aplicant, per a les superiors 500 afiliats i afiliades, un nombre representatiu i suficient d'acord amb la realitat de cada empresa.

- 319) 2. Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC.
- 320) 3. Les conferències ordinàries de les seccions sindicals tindran lloc cada quatre anys, preferentment dins el procés congressual de la CS de la CONC. Les conferències extraordinàries es realitzaran segons el que preveu l'article 25 d'aquests Estatuts.
- 321) 4. La Comissió Executiva convocarà un cop l'any el conjunt de l'afiliació per debatre el balanç de l'activitat sindical, les propostes i els objectius per realitzar. La convocatòria es portarà a terme buscant el màxim de participació de les persones afiliades, en assemblea conjunta, assemblees de centre o departament, o a través de sistemes telemàtics. L'objectiu d'aquestes convocatòries ha de ser l'aportació del conjunt d'afiliats i afiliades a les propostes del sindicat i la valoració de la seva gestió.
- 322) Les seccions sindicals que tinguin consell han de convocar-lo com a mínim un cop l'any. En aquest es debatrà el seguiment i l'evolució del pla de treball, les propostes sindicals del pròxim període, el balanç organitzatiu i el balanç i els pressupostos econòmics.
- 323) 5. Un terç de l'afiliació, amb un motiu fonamentat, podrà sol·licitar convocar amb caràcter extraordinari l'assemblea del conjunt dels afiliats i les afiliades. La secció sindical haurà d'articular aquesta convocatòria en el termini d'un mes. Aquest tipus de convocatòria extraordinària només es podrà repetir una vegada transcorregut un any com a mínim.
- 324) 6. Els òrgans de la secció sindical, la Comissió Executiva i el consell hauran de realitzar actes de totes les reunions, i en aquestes hi figuraran l'ordre del dia, les persones que hi assisteixen i les absents, els acords presos i el resultat de les votacions realitzades.
- 325) 7. Qualsevol membre de la Comissió Executiva o delegat o delegada sindical podrà ser revocat mitjançant decisió de l'afiliació del mateix àmbit en què va ser elegit, convocats a aquest efecte per acord majoritari.
- 326) **Article 16**
- 327) **Sindicats de ram**
- 328) 1. Els sindicats de ram agrupen totes les seccions sindicals i afiliats i afiliades que pertanyen a un mateix ram de producció, serveis, etc., que es concreten en els rams federatius que estableix l'article 17 d'aquests Estatuts, en un àmbit territorial determinat, intercomarcal en el seu cas. La constitució dels sindicats de ram serà promoguda per la federació de ram.
- 329) 2. L'àmbit territorial dels sindicats de ram constituïts orgànicament per les federacions de ram es correspondrà amb el disseny de les unions territorials —intercomarcals— establertes en l'article 18 d'aquests Estatuts.
- 330) En els àmbits intercomarcals de Catalunya que no estiguin constituïts sindicats de ram, es constituïran equips o àrees de treball, federals, territorials o mixtes, que, d'acord amb les competències acordades, han de garantir la realització de les tasques assignades als sindicats comarcals, descrites en el punt 6 d'aquest article.
- 331) 3. Els sindicats intercomarcals disposaran, com a mínim, d'un òrgan col·lectiu de direcció, dels previstos en aquests Estatuts per als màxims òrgans de direcció de la CS de la CONC, i amb idèntics criteris d'elecció. Aquesta elecció s'efectuarà dins del seu procés congressual.
- 332) 4. Basant-se en la seva autonomia econòmica, els sindicats de ram elaboraran els seus pressupostos anuals a partir dels seus recursos i en funció de les seves activitats i tasques. Aquests pressupostos s'integren en els de la seva federació i el seu funcionament s'acull al que preveu el capítol IX d'aquests Estatuts. El sindicat de ram comunicarà el seu pressupost a la unió territorial del seu àmbit, perquè aquesta el pugui afegir al seu àmbit territorial i en tingui coneixement. En els àmbits que no estigui constituït i funcioni un equip o àrea de treball, els pressupostos d'aquest s'acordaran entre les organitzacions implicades.
- 333) 5. Les funcions principals del ram al territori són:
- 334) a) L'aplicació i la concreció de la política de la federació en el seu àmbit territorial.
- 335) b) La implicació en l'acció socioeconòmica desenvolupada per les unions territorials i la seva extensió als centres de treball.
- 336) c) La realització de les eleccions sindicals, amb especial atenció a l'organització dels delegats i delegades de petites empreses.
- 337) d) La necessària atenció continuada i visites a les pime.
- 338) e) El treball continuat d'afiliació als centres de treball. El seguiment i la recuperació d'impagats en coordinació amb les seccions sindicals i les UAT.
- 339) f) El seguiment de la negociació col·lectiva que les seccions

sindicals han de desenvolupar, prestant atenció i garantint la democràcia sindical amb la participació més àmplia possible dels afiliats i afiliades mitjançant els processos d'informació, assemblea i consulta que s'estableixin en els processos de negociació col·lectiva.

- 340) g) Els òrgans de govern del sindicat intercomarcal elaboraran les actes de totes les reunions, en què s'indicarà l'ordre del dia, els assistents, els absents justificats i no justificats, els acords presos i les votacions si es produeixen.
- 341) h) Anualment elaborarà pressupostos i balanços d'acord amb les directrius aprovades i d'acord amb el capítol IX d'aquests Estatuts.

342) **Article 17**

343) **Federacions de ram**

- 344) Les federacions de ram són el conjunt d'afiliats i afiliades d'un mateix sector de producció o de serveis. Es federen voluntàriament a la CS de la CONC i, a través d'aquesta, a les federacions estatals de la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya.

- 345) Les federacions, basant-se en les necessitats de la seva acció sindical i la seva implantació territorial en els seus sectors, concretaran la seva estructura organitzativa, tenint en compte els criteris organitzatius del Consell de la CS de la CONC i els acords confederals.

- 346) Les federacions podran organitzar-se en sindicats intercomarcals i/o àmbits funcionals que integrin i consolidin els recursos de totes les organitzacions que en depenen i administrin els seus recursos d'acord amb els acords dels òrgans de direcció d'àmbit superior.

347) **La Comissió Obrera Nacional de Catalunya organitza els seus afiliats i afiliades en les següents federacions:**

- 348) — Federació de Construcció i Serveis de CCOO de Catalunya
 349) — Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya
 350) — Federació de Serveis de CCOO de Catalunya
 351) — Federació d'Educació de CCOO de Catalunya
 352) — Federació d'Indústria de CCOO Catalunya
 353) — Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya
 354) — Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya

- 355) En la seva denominació legal, al nom que identifica les federacions de ram s'hi afegiran les sigles CS de la CONC.

- 356) Els canvis en l'estructura federativa de la CS de la CONC podran ser acordats pel Consell Nacional de la CS de la CONC,

tenint en compte les federacions afectades i d'acord amb el que està regulat en aquests Estatuts, i es registraran els canvis produïts, de conformitat amb el que disposa la LOLS.

- 357) Els òrgans de direcció de les federacions es regularan tal com està establert en l'article 19 d'aquests Estatuts.

- 358) Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims organismes de la CS de la CONC, tenint en compte la naturalesa pròpia de la federació, elecció que s'efectuarà dins del seu procés congressual.

- 359) La Federació de Pensionistes i Jubilats mantindrà una estructura orgànica pròpia i tindrà com a objectius dinamitzar la participació de l'afiliació, la defensa del sistema públic de pensions i l'acció a favor de polítiques socioeconòmiques basades en el benestar, l'autonomia, l'assistència i la participació en la vida social dels pensionistes i jubilats.

- 360) Les persones afiliades a la Federació de Pensionistes i Jubilats mantindran una doble adscripció tant a la federació de ram d'origen com a la de Pensionistes i Jubilats. Totes les qüestions vinculades a l'afiliació, així com les relacionades amb els drets de representació, vot i participació sindical, quedaran regulades en el marc de la CS de la CONC, a través de les normes congressuals de la CS de la CONC i un protocol específic que s'aprovarà en els òrgans de direcció de les dues organitzacions.

361) **Article 18**

362) **Unions territorials**

- 363) La CS de la CONC adopta una organització territorial que té com a referència la divisió territorial comarcal de la Generalitat de Catalunya i s'estructura en unions intercomarcals, que adoptaran la denominació de l'àmbit geogràfic que correspongui al seu àmbit d'actuació sindical.

- 364) Les unions territorials seran sempre unions de sindicats.

365) **L'estructura territorial de la CS de la CONC està formada per les unions sindicals intercomarcals de:**

- 366) — Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf
 367) — Comarques Gironines
 368) — Tarragona
 369) — Terres de Lleida
 370) — Vallès Occidental - Catalunya Central
 371) — Vallès Oriental - Maresme - Osona

- 372) En la seva denominació legal, al nom que identifica les unions territorials s'hi afegiran les sigles CS de la CONC.
- 373) Les funcions principals de les unions territorials, entre altres, són:
- 374) • L'acció sociopolítica al territori en cooperació amb els sindicats intercomarcals.
- 375) • La representació i participació davant les administracions i institucions del seu àmbit territorial.
- 376) • El control de mitjans materials i serveis comuns, especialment els locals sindicals en el marc dels criteris i les polítiques confederals.
- 377) • El seguiment de la implantació sindical i electoral a les empreses del territori, en coordinació amb els sindicats de ram.
- 378) Els diferents organismes territorials podran sol·licitar davant el Consell de la CS de la CONC, o aquest per si mateix, la modificació de l'estructura territorial establerta. El consell prendrà l'acord oportú en relació amb el que estigui sol·licitat i registrarà la modificació produïda de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica de llibertat sindical.
- 379) **Article 19**
- 380) **Règim jurídic de les organitzacions confederades**
- 381) a) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC tindran autonomia administrativa i econòmica dins dels límits que estableixen aquests Estatuts, de les directrius marcades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC i les derivades d'imperatius legals, ja que, conjuntament, formen una única personalitat jurídica.
- 382) b) Les organitzacions que componen l'estructura sindical estaran representades pel seu secretari o secretària general, que tindrà les facultats legals que li siguin delegades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.
- 383) c) Les organitzacions que componen l'estructura sindical executaran els actes necessaris per dotar-se de —i prestar— els serveis als afiliats i afiliades establerts pels òrgans de direcció de la CS de la CONC, sota la seva dependència i les directrius fixades per aquests òrgans.
- 384) d) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC es regeixen, en totes les seves actuacions, per aquests Estatuts, per les normes congressuals de la CS de la CONC, pel Codi de conducta confederal, pel Codi d'utilització de drets sindicals i altres que puguin adoptar per acord del Consell de la CONC, i que seran considerats a tots els efectes com els propis de tots els organismes en l'àmbit de Catalunya, i s'exclou en aquest àmbit l'aplicació d'altres estatuts.
- 385) e) La CS de la CONC no respondrà de les accions i obligacions dels organismes que componen la seva estructura sindical quan no hagin estat prèviament conegudes i aprovades pels òrgans corresponents de la CS de la CONC, tal com es formula en el capítol IX.
- 386) f) Les persones designades a aquest efecte per qualsevol òrgan de direcció de la CS de la CONC podran participar amb veu en les reunions que celebri qualsevol òrgan de les organitzacions que componen l'estructura sindical.
- 387) g) L'acció sindical de les federacions serà competència dels seus òrgans de direcció dins del seu àmbit d'actuació. Les propostes i decisions de l'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussions, puguin afectar el desenvolupament de la CS de la CONC, la seva implantació entre els treballadors i treballadores, o puguin suposar una variació de les directrius generals, hauran de ser consultades prèviament al Consell Nacional o, si no, a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.
- 388) h) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC tindran els òrgans de direcció i gestió següents:
- 389) — El Consell Nacional
- 390) — El Comitè Confederal
- 391) — La Comissió Executiva
- 392) — El secretari o la secretària general
- 393) Les organitzacions confederades podran mantenir dos o tres òrgans de direcció a més del secretari o secretària general. En el cas de tenir només dos òrgans, aquests seran la Comissió Executiva, com a òrgan de direcció quotidià, i el consell, com a màxim òrgan de direcció entre congressos.
- 394) Els criteris d'elecció dels òrgans seran els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC, però tenint en compte la naturalesa i l'àmbit de cada organisme.
- 395) i) La representació i la dedicació al sindicat de les persones que són membres dels òrgans de direcció i gestió serà es-

tablerta per l'Acord marc regulador de les dedicacions sindicals (ADeS), aprovat pel Consell de la CONC.

396) j) En els casos d'autodissolució o dimissió dels òrgans de direcció de les organitzacions integrades a la CS de la CONC, el consell de l'organització immediatament superior designarà una direcció provisional que substitueixi aquest òrgan, la qual convocarà un congrés perquè elegeixi una nova direcció.

397) Es considerarà dins el supòsit de dimissió que l'òrgan col·legiat hagi vist reduïdes les persones elegides directament al congrés a menys de la meitat.

398) No es consideraran persones dimissionàries aquelles que, en virtut dels encaixos organitzatius, assumeixin altres tasques al sindicat i siguin substituïdes d'acord amb aquests Estatuts.

399) **Article 20**

400) **Drets i deures de les organitzacions confederades**

401) Totes les organitzacions i tots els organismes que componen la CS de la CONC estan obligats a complir i a fer complir el que disposen aquests Estatuts i aquestes normes, assenyalades en l'article 19. Igualment han de complir i fer complir els reglaments que acordin per al funcionament dels seus òrgans de direcció.

402) Tenen dret a rebre sistemàticament informació de les decisions dels organismes superiors de la CS de la CONC que els afectin i totes les altres d'interès general, a tenir suport sindical i econòmic, i a controlar el treball i els mètodes de direcció dels organismes superiors.

403) Tenen l'obligació de respectar, aplicar i difondre els acords i les orientacions generals adoptats pels òrgans de direcció, de fer arribar al conjunt d'afiliats i afiliades les orientacions i les informacions, i de complir els compromisos financers estipulats amb els organismes competents de la CS de la CONC.

404) Totes les organitzacions confederades tenen l'obligació d'aportar les actes i els acords que impliquin canvis al Registre d'Estructura Sindical (canvis, dimissions, revocacions etc.). Han d'elaborar actes de totes les reunions, que, juntament amb els documents aprovats (nomenaments, pressupostos, balanços, contractes, etc.), figuraran al fitxer d'actes de la CS de la CONC.

405) Com a subjectes col·lectius estan sotmesos a les normes i a les sancions disciplinàries previstes en aquests Estatuts, així com dotats del recurs respecte d'aquestes, tal com està previst.

406) **CAPÍTOL VI**

407) **ÒRGANS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ DE LA CS DE LA CONC**

408) **Article 21**

409) Els òrgans de direcció i de gestió de la CS de la CONC són els següents:

410) a) El Congrés Nacional de Catalunya

411) b) El Consell Nacional

412) c) El Comitè Confederal

413) d) La Comissió Executiva

414) e) El secretari o la secretària general

415) **Article 22**

416) **Un sindicat de dones i homes**

417) A totes les estructures del sindicat s'impulsarà la creació de responsabilitats de les dones, que s'hauran de dotar de comissions de treball.

418) Les diferents estructures sindicals garantirán en el seu àmbit la participació efectiva de les dones en el desenvolupament de totes les activitats sindicals: participació general, òrgans de direcció de tots els nivells i a les llistes dels òrgans de representació, proporcionalitat de dones a les taules de negociació i representació institucional, impuls de mesures d'acció positiva i de polítiques de renovació per facilitar la visualització, la presència i accés a llocs de responsabilitat per part de les dones.

419) Es fomentaran polítiques d'igualtat de gènere amb l'objectiu d'avançar cap a la paritat als òrgans de direcció. Mentre no es pugui assolir aquest objectiu es garantirà que la representació de dones i homes als òrgans de direcció serà com a mínim proporcional al nombre d'afiliació de cada àmbit de l'estructura sindical de què es tracti i es garantirà la millora de la proporcionalitat.

420) Els òrgans de direcció de les federacions, de les unions intercomarcals i de la CONC es dotaran d'una secretaria de la Dona.

421) El Comitè de Dones serà l'espai consultiu i propositiu de caràcter transversal, de foment de la participació i de l'apoderament de les dones de la CONC. Disposarà d'un reglament que desenvoluparà la seva funció, els seus objectius i la seva composició.

422) **Article 23**

423) **Participació de joves**

424) 1. Per tal d'incorporar les persones joves a la participació, la decisió i la direcció sindical a totes les estructures del sindicat en què sigui possible, es crearà la responsabilitat d'Acció Jove.

425) Acció Jove - Joves de CCOO és l'àmbit del qual es dota la CS de la CONC per desenvolupar una política cap a la joventut treballadora de caràcter transversal.

426) Les persones afiliades a Acció Jove mantindran una quota reduïda mentre mantinguin aquesta situació. Quan s'incorporin a una empresa se'ls aplicarà la quota corresponent acordada en cada moment.

427) 2. Amb l'objectiu de promoure la renovació als òrgans de direcció de les diferents estructures sindicals, aquestes incorporaran persones joves amb responsabilitats en la mesura de cada realitat.

428) **Article 24**

429) **Participació de treballadors i treballadores immigrants**

430) 1. Les diferents estructures sindicals es dotaran de plans específics per incorporar els treballadors i treballadores procedents dels moviments migratoris en l'activitat sindical a partir del seu lloc de treball.

431) 2. En funció de cada realitat, les diferents estructures sindicals incorporaran aquests treballadors i treballadores a les responsabilitats sindicals en òrgans de direcció en els diferents nivells i en les llistes als òrgans de representació.

432) **Article 25**

433) **Processos congressuals**

434) En els processos congressuals de tots els òrgans de la Confederació es poden donar dues situacions:

435) **Congressos ordinaris**

436) Són aquells que es realitzen d'acord amb la convocatòria del Congrés de la CS de la CONC i durant l'àmbit temporal establert per a la realització dels congressos de totes les seves organitzacions confederades. En aquests congressos es debaten els documents propis de les organitzacions confederades i de la CS de la CONC així com l'elecció i els criteris d'elecció dels seus òrgans de direcció.

437) Aquests congressos es realitzaran mitjançant la carta de convocatòria, les normes congressuals i el reglament aprovats a aquest efecte al Consell de la CS de la CONC.

438) **Congressos extraordinaris**

439) Seran convocats pel Consell de la CONC en circumstàncies especials que provenguin de:

440) — Dissolució de l'òrgan per sanció.

441) — Dimissió de la majoria de la Comissió Executiva.

442) — Necessitat d'adaptació de la política sindical d'aquest àmbit a noves realitats que puguin sorgir.

443) Els congressos extraordinaris seran convocats a través dels consells dels òrgans o de la Comissió Executiva, en cas de no haver-hi consell, prèvia comunicació al Consell de la CS de la CONC. Aquests congressos se celebraran d'acord amb les normes congressuals, aprovades pel Consell Nacional de la CONC.

444) El fet d'haver realitzat un congrés extraordinari no eximeix, en cap cas, de celebrar el congrés ordinari en el procés congressual de la CS de la CONC. En el cas que el congrés extraordinari s'hagi de celebrar dins dels dotze mesos anteriors al congrés ordinari, l'organització, amb acord del consell, podrà posposar-lo fins a la celebració de l'ordinari, garantint el funcionament de l'estructura que correspongui.

445) **Article 26**

446) **El Congrés Nacional de Catalunya**

447) És el màxim òrgan deliberant i decisor de la CONC:

448) a) Composició: s'aplicarà estrictament el criteri paritari que correspon a la doble estructura de Comissions Obreres (territorial i de ram de producció). És a dir, el congrés estarà integrat a parts iguals per representants d'unions territorials i per representants de les federacions. Les persones que són membres de la Comissió Executiva sortint són delegats i delegades nats al congrés.

449) b) Elecció: els delegats i delegades al congrés seran els que, en nombre i criteri, fixi el Consell Nacional de la CONC, a través de les normes congressuals, de manera directament proporcional al nombre de cotitzants de cada àmbit. La normativa i el reglament seran establerts també pel Consell Nacional, i es donaran a conèixer, com a mínim, amb dos mesos d'antelació. Les eleccions als òrgans de direcció han d'estar presidides per criteris d'unitat, fonamentalment

a través d'una sola candidatura. Quan almenys un 10% d'electors i electores, en cada àmbit, desitgi presentar una o altres candidatures, es procedirà a l'elecció mitjançant el sistema proporcional i de llistes tancades.

450) c) Convocatòria: el congrés es reunirà com a mínim cada quatre anys, a convocatòria del Consell Nacional, amb almenys sis mesos d'antelació. Amb caràcter extraordinari, el Consell Nacional el podrà convocar quan ho cregui convenient, amb un termini mínim d'un mes d'antelació.

451) Els materials preparatoris del congrés hauran de ser elaborats sota la responsabilitat del Consell Nacional i donats a conèixer al conjunt d'estructures de la CONC amb un mes efectiu d'antelació, a través de la publicació en l'òrgan de la CS de la CONC, la revista Lluita Obrera, la pàgina web o els mitjans més adequats en cada moment, ja sigui en paper o en format digital o electrònic.

452) d) Acords: les decisions seran adoptades per majoria simple, excepte en els casos en què, expressament, s'assenyali un altre criteri.

453) e) Funcions: són tasques o atribucions del congrés:

454) 1. Determinar l'orientació politicoindustrial de la CONC.

455) 2. Aprovar o modificar el programa i el model financer.

456) 3. Decidir la modificació total o parcial dels Estatuts.

457) 4. Elegir el secretari o secretària general per sufragi lliure i secret.

458) 5. Elegir la Delegació de Direcció Nacional, per sufragi lliure i secret, com a base sobre la qual s'elegirà la Comissió Executiva.

459) 6. Elegir la Comissió de Garanties i la Comissió de Control Administratiu i Financer.

460) 7. Totes les qüestions detallades a les normes congressuals que juntament amb el reglament serviran de guia en la seva celebració.

461) 8. Decidir sobre la dissolució de la CS de la CONC i sobre la fusió amb tota altra organització sindical.

462) **Article 27**

463) **El Consell Nacional**

464) És el màxim òrgan de direcció i de representació entre congrés i congrés de la CS de la CONC.

465) a) Composició: és un òrgan fonamentalment representatiu de totes les estructures de la CS de la CONC. La seva composició estarà regulada a les normes congressuals

aprovades pel Consell de la CS de la CONC, mantenint els següents criteris:

466) 1. La Secretaria General de la CS de la CONC; les secretaries generals de les organitzacions confederades de nivell III; una Delegació de Direcció Nacional, elegides directament pel congrés, mitjançant sufragi lliure i secret; dues representacions d'igual nombre, elegides, una per les federacions i una altra per les unions; un altre grup representant les seccions sindicals amb més afiliació, que compleixin els criteris acordats, i un representant de Pensionistes i un altre d'Acció Jove.

467) 2. El nombre de representants per les federacions i les unions territorials s'escollirà en proporció al nombre de cotitzants. Aquesta representació serà elegida pel congrés de cada organització o per l'òrgan de direcció més ampli entre congrés i congrés de les respectives federacions i unions territorials.

468) La seva composició ha de tendir a la paritat de gènere i, per tant, la part que correspon a l'elecció directa del congrés ha de garantir la presència del mateix nombre d'homes i de dones, i les persones triades per les organitzacions han de tendir a la paritat, respectant, en qualsevol cas, com a mínim, la presència equivalent al percentatge d'afiliació que representen les dones a la seva organització.

469) 3. El nombre de membres designats directament pel Ple del congrés com a Delegació de Direcció Nacional no podrà excedir el 30% del total resultant del Consell Nacional. Les vacants produïdes a la Delegació de Direcció Nacional es cobriran mitjançant elecció al Consell Nacional de la CS de la CONC.

470) 4. Els membres del Comitè Confederal en qualitat de secretaris i secretàries generals de les diverses organitzacions confederades computaran a l'efecte de proporció de gènere juntament amb les persones triades en el seu àmbit organitzatiu.

471) b) Convocatòria: amb caràcter ordinari es reunirà, com a mínim, quatre vegades a l'any.

472) El consell serà convocat pel Comitè Confederal amb quinze dies d'antelació, i s'acompanyarà a la convocatòria l'ordre del dia i els materials físics o telemàtics de debat.

473) Un terç de les persones que són membres del Consell Nacional el podran convocar amb caràcter extraordinari amb una antelació mínima de quinze dies.

- 474) c) Funcionament: les resolucions i decisions del Consell Nacional s'adoptaran per majoria simple, excepte en el cas que s'hagi establert una majoria qualificada per a les seves decisions.
- 475) d) Funcions: són tasques i atribucions del Consell Nacional les següents:
- 476) 1. Discutir i decidir sobre la política general de la Confederació entre dos congressos successius i controlar la seva aplicació pel conjunt de la CS de la CONC.
- 477) 2. Revocar i reemplaçar les persones que són membres de la Comissió Executiva, per majoria absoluta, explicant el motiu de la revocació.
- 478) 3. Convocar amb caràcter ordinari o extraordinari el Congrés Nacional.
- 479) 4. Aprovar anualment, a proposta del Comitè Confederal, el pressupost integrat, així com la liquidació, els balanços i els resultats.
- 480) 5. Fixar el sistema de quota de la CONC així com decidir sobre cotitzacions extraordinàries o altres modes de recaptació.
- 481) 6. Estipular el percentatge de les quotes que s'han de transferir a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya.
- 482) 7. Donar-se per assabentats, com a mínim un cop l'any, dels informes elaborats per la Comissió de Garanties i la Comissió de Control Administratiu i Financer.
- 483) 8. Elegir el director o directora de la revista Lluita Obrera, que s'incorporarà com a convidat permanent a les reunions del Consell Nacional.
- 484) 9. Elegir el secretari o secretària general en casos de dimissió, mort o revocació de l'electe en el Congrés Nacional, mitjançant votació qualificada de, com a mínim, la majoria absoluta de les persones que en són membres, fins al congrés ordinari o fins a un congrés extraordinari convocat amb aquesta finalitat.
- 485) 10. El Consell Nacional, per acord de la majoria absoluta de les persones que en són membres, degudament convocades, podrà ampliar el nombre de membres de la Comissió Executiva, entre congrés i congrés, sempre que no superi el nombre inicial en més d'un 10%.
- 486) 11. Crear, modificar, substituir i/o suprimir els instruments, les normes i els registres de gestió confederals, previstos en l'article 40 dels Estatuts.
- 487) 12. Aprovar els reglaments i els protocols sindicals que desenvolupen i regulen les matèries estatutàries per majoria absoluta dels seus membres.
- 488) e) Reglament: el Consell Nacional es dotarà d'un reglament de funcionament, que haurà de regular, entre altres coses, el següent: convocatòria, composició de la mesa, ordre del dia i votacions.
- 489) f) Es prendrà acta de totes les reunions del Consell Nacional, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta ha de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de les persones que són membres presents a la reunió i qui justifiqui la seva absència. S'ha d'enviar còpia de l'acta a tots els membres del Consell Nacional en un termini màxim de trenta dies posteriors a la celebració de la reunió.
- 490) g) Davant canvis produïts per dimissions o revocacions de les persones del Consell de la CONC, en representació de les organitzacions confederades o de les seccions sindicals, seran substituïdes en l'àmbit corresponent pel màxim òrgan de direcció d'aquest àmbit. La resta de persones que componen el Consell de la CONC, incloses les del Barcelonès, seran substituïdes pel mateix consell, respectant la pluralitat expressada. Tots els canvis assenyalats respectaran la composició de gènere.
- 491) **Article 28**
- 492) **El Comitè Confederal**
- 493) El Comitè Confederal es constitueix com a òrgan de direcció i coordinació confederal de la CS de la CONC. Està integrat pels membres de la Comissió Executiva, els secretaris i secretàries generals de les organitzacions confederades, els coordinadors o coordinadores del Barcelonès, l'Àrea Pública, Acció Jove i les persones triades entre les components de la Delegació de Direcció Nacional i les organitzacions confederades com a reforç de la paritat de gènere en les proporcions que marquin les normes congressuals.
- 494) El Comitè Confederal serà convocat un mínim de sis vegades a l'any amb caràcter ordinari i amb caràcter extraordinari cada vegada que l'Executiva ho cregui necessari o ho sol·licitin un terç dels membres del Comitè Confederal. En aquest cas, s'haurà de fer en un termini no superior a quin-

- ze dies. Per garantir el seu funcionament regular es dotarà d'un reglament intern que serà sotmès a la consideració del consell en la primera reunió que celebri després de la seva constitució.
- 495) Les reunions ordinàries del Comitè Confederal seran convocades pel secretari o secretària general o per la Comissió Executiva.
- 496) Funcions i competències:
- 497) 1. Assegurar la direcció permanent de l'activitat de la CS de la CONC, prenent les decisions pertinents entre dues reunions del Consell Nacional.
- 498) 2. Participar en la definició dels objectius de política sindical, especialment pel que fa a les estratègies de diàleg i concertació social i negociació col·lectiva.
- 499) 3. Participar en el disseny i la gestió de polítiques organitzatives de caràcter general, inclosos els sistemes de resolució de conflictes entre les diferents organitzacions de la CS de la CONC.
- 500) 4. Designar les persones que hagin d'exercir la direcció sindical i els òrgans de gestió, en els instruments confederals i les entitats mercantils de la CS de la CONC.
- 501) 5. Preparar les reunions del Consell Nacional i vetllar pel desenvolupament i l'aplicació dels seus acords i resolucions.
- 502) 6. Fer el seguiment de les activitats de la Comissió Executiva.
- 503) 7. Participar en la gestió dels recursos confederals, per la qual cosa haurà de conèixer els pressupostos i els balanços integrats.
- 504) 8. Fixar els criteris orientadors de la política laboral per al personal assalariat de la CS de la CONC en el marc del pressupost integrat.
- 505) 9. Designar el consell de redacció de la revista Lluita Obrera, assumir-ne la responsabilitat i verificar la seva línia editorial.
- 506) 10. Totes les matèries que el consell li pugui ordenar o atribuir reglamentàriament, així com aquelles altres que, per raons de necessitat, siguin proposades pel Comitè Confederal, o un terç dels seus integrants, i la Comissió Executiva, tot això sense menyscar les competències que estatutàriament corresponguin al consell.
- 507) 11. Els acords, les resolucions i les decisions del Comitè Confederal s'adoptaran per majoria simple.
- 508) 12. Davant de canvis produïts per dimissions o revocacions de les persones del Comitè Confederal, en representació o elecció de les organitzacions confederades, aquestes seran substituïdes en l'àmbit corresponent pel màxim òrgan de direcció d'aquest àmbit. La resta de persones components del comitè i que siguin baixa, seran elegides les persones substitutes, pel Consell de la CONC, respectant el criteri corrector de gènere.
- 509) **Article 29**
- 510) **La Comissió Executiva**
- 511) La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció i gestió confederal, en el marc de les decisions dels òrgans de direcció i de govern. La Comissió Executiva de la CONC serà proposada pel secretari o secretària general en el Consell Nacional, per a la seva aprovació, d'entre les persones elegides directament pel congrés en les candidatures a la Delegació de Direcció Nacional. Aquestes assumiran les tasques executives i de gestió. La Comissió Executiva de la CONC garantirà en la seva composició que el nombre de dones correspongui, com a mínim, al 50% de la seva composició.
- 512) La Comissió Executiva funcionarà de manera col·legiada, amb reunions ordinàries almenys un cop al mes, i adoptarà els acords per majoria simple. Les reunions seran convocades pel secretari general o la secretària general o per un terç de les persones que componen la Comissió Executiva. Els seus membres han de disposar de tota la informació que requereixin per dur a terme la seva funció.
- 513) Per garantir el seu funcionament regular, la Comissió Executiva es dotarà d'un reglament intern mitjançant el qual, entre altres qüestions, comprovarà el grau d'assistència de les persones que la componen i establirà un límit a les absències injustificades.
- 514) Es prendrà acta de totes les reunions de la Comissió Executiva, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta ha de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de membres presents a la reunió i els que justifiquin la seva absència. S'enviarà una còpia de l'acta a totes les persones que són membres de la Comissió Executiva i del Comitè Confederal en un termini màxim de quinze dies posteriors a la celebració de la reunió.

- 515) Les funcions de la Comissió Executiva seran les següents:
- 516) a) Dur a la pràctica les decisions i les orientacions adoptades pel congrés, el Consell Nacional i el Comitè Confederal.
- 517) b) Assegurar l'organització i el funcionament dels instruments de serveis i de gestió confederals de la CS de la CONC.
- 518) c) Assumir la responsabilitat de les diverses publicacions oficials de la CS de la CONC, com la revista Lluita Obrera, la pàgina web, etc., així com del seu funcionament, publicació, distribució i seguiment.
- 519) d) Respondre davant del congrés al terme de la seva actuació i davant del Comitè Confederal i el Consell Nacional entre congrés i congrés.
- 520) e) Nomenar el personal directiu dels instruments confederals a proposta dels òrgans de gestió.
- 521) **Article 30**
- 522) **El secretari o secretària general de la CS de la CONC**
- 523) a) És la persona que representa legalment i públicament la Confederació. Actua sota acord col·legiat del Consell Nacional i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·legiada i té com a missió cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans.
- 524) b) Té facultats expressives de constituir societats; promoure la constitució d'associacions i fundacions; comprar i vendre béns, mobles i immobles, i decidir sobre la seva administració en els termes més amplis; realitzar tot tipus d'operacions mercantils, financeres i comercials; sol·licitar o acceptar crèdits; reconèixer deutes; concedir i rebre préstecs, avalar i fiançar, pagar i cobrar quantitats, hipotecar, autoritzar traspassos i cobrar la seva participació legal; operar amb caixes oficials, caixes d'estalvis, bancs, inclòs el d'Espanya i les seves sucursals; obrir, seguir i cancel·lar comptes i llibretes d'estalvi, comptes corrents i de crèdit; lliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvi i altres efectes; instar actes notariaus de tota mena; comparèixer davant centres i organismes de l'Estat, província i municipi, jutges i jutgesses, tribunals, fiscalies, delegacions, comitès, juntes, jurats i comissions i, en aquests, instar, seguir i acabar, com a part activa o demandada o en qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, governatius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies; elevar peticions i realitzar accions i excepcions en qualsevol procediment, tràmits i recursos, fins i tot de cassació, i prestar, quan sigui necessari, la ratificació personal. Així mateix, té facultats per atorgar poders generals per a plets, especials per interposar querelles, absoldre posicions, o els que siguin necessaris per dur a terme qualsevol tipus d'acció en nom de la Confederació.
- 525) c) Podrà delegar les funcions i les facultats que reconeixen aquests Estatuts a persones o a òrgans competents de la CS de la CONC.
- 526) d) En cas d'absència de qualsevol tipus, la Comissió Executiva assumirà les funcions previstes en els apartats a) i b) d'aquest article.
- 527) e) Si, entre congrés i congrés, el secretari o secretària general de qualsevol organisme de la CS de la CONC dimitís o morís o fos revocat per dos terços dels components del màxim òrgan de direcció entre congressos, el nou secretari o secretària general podrà ser elegit pel màxim òrgan de direcció entre congressos, el Consell Nacional, amb votació qualificada de com a mínim la majoria absoluta de les persones que en són membres, fins al congrés ordinari o extraordinari convocat per aquest motiu si així ho decideix l'òrgan de direcció esmentat.
- 528) **Article 31**
- 529) **Incompatibilitats de les persones que són membres dels òrgans de direcció i de gestió**
- 530) a) Incompatibilitats en relació amb les administracions públiques
- 531) La independència del sindicat respecte de les administracions públiques implica que qualsevol afiliat o afiliada a la CS de la CONC que sigui designat per ocupar una responsabilitat executiva, de confiança i lliure designació, a l'Administració central, autonòmica o local, quedarà exonerat dels seus càrrecs sindicals des del moment de la seva designació oficial fins al cessament d'aquesta responsabilitat. S'exclouen d'aquesta mesura d'incompatibilitat aquells que ocupin funcions en virtut de la representació en nom de CCOO quan, expressament, van ser designats i designades per a aquestes per la direcció de la CS de la CONC, que en tot moment podrà disposar del càrrec.
- 532) b) Incompatibilitats en relació amb els càrrecs públics de representació política

- 533) La independència del sindicat respecte dels partits polítics exigeix una especial atenció a aquells afiliats i afiliades de la Confederació que ocupin responsabilitats a qualsevol nivell de les seves estructures i tinguin, paral·lelament, en el lliure exercici de la seva militància política, responsabilitats públiques partidàries. La separació neta de funcions implica la impossibilitat que ocupin responsabilitats en les comissions executives a qualsevol nivell les persones que exerceixin funcions executives en una regidoria, persones triades per a una alcaldia, el Parlament de Catalunya, les Corts, el Senat i el Parlament Europeu.
- 534) c) Incompatibilitats en relació amb els partits i organitzacions polítiques
- 535) En cap moment, i en particular en la fase de candidatura a les funcions esmentades en l'apartat anterior, es podrà utilitzar la pertinença al sindicat ni la responsabilitat que s'exerceixi.
- 536) Així mateix, serà incompatible tenir responsabilitats executives en l'àmbit de les comissions executives i exercir responsabilitats de rang equivalent en organitzacions polítiques.
- 537) d) Incompatibilitats funcionals
- 538) Serà incompatible ser membre d'un òrgan de direcció de l'estructura sindical de la CS de la CONC amb el fet d'exercir responsabilitats de gerència i/o alta direcció en qualsevol tipus de societat mercantil, llevat de les vinculades al sindicat o nominades pel sindicat.
- 539) e) Incompatibilitats internes
- 540) Serà incompatible assumir responsabilitats al nivell de Comissió Executiva en dos àmbits diferents de la CS de la CONC. En aquest supòsit queden excloses les situacions derivades del nomenament de gestores o direccions provisionals.
- 541) Les persones assalariades del sindicat per a funcions tècniques, professionals, administratives o auxiliars que optin a ocupar un lloc de responsabilitat sindical, han de sol·licitar l'excedència per motius sindicals amb reserva de lloc de treball i passar a la regulació de l'ADeS, si l'organització corresponent ho acorda en el seu òrgan de direcció.
- 542) La pertinença a la Comissió de Garanties i a la Comissió de Control Administratiu i Financer serà incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció sindical de qualsevol organització de l'estructura sindical.
- 543) La verificació de les situacions d'incompatibilitat descrites i la proposta de resolució als òrgans de direcció competents de la situació d'incompatibilitat correspondrà a la Secretaria d'Organització Confederal de la CS de la CONC.
- 544) **Article 32**
- 545) **Limitació de mandats**
- 546) La responsabilitat en una secretaria o la responsabilitat executiva en qualsevol dels àmbits de l'estructura sindical de la CS de la CONC no es podrà exercir durant més de dos mandats consecutius. Excepcionalment, quan concorrin situacions que així ho justifiquin, es podrà prorrogar a un tercer mandat per decisió del màxim òrgan de direcció, expressada en una votació favorable de dos terços. Aquesta decisió serà posteriorment ratificada pel Consell Nacional de la CONC.
- 547) **CAPÍTOL VII**
- 548) **ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL**
- 549) **Article 33**
- 550) **La Comissió de Garanties**
- 551) El Congrés Nacional elegirà per sufragi lliure i secret una comissió de garanties composta per cinc membres, elegits entre els afiliats i afiliades, que no tinguin responsabilitats de direcció a la Confederació Sindical de la CONC. En cas de produir-se, per qualsevol circumstància, vacants a la Comissió de Garanties, aquestes podran ser cobertes, mitjançant elecció, pel Consell Nacional de la CONC per majoria absoluta dels seus membres. Les persones escollides per formar part de la Comissió de Garanties només podran exercir aquesta responsabilitat, durant dos mandats congressuals.
- 552) Seran funcions de la Comissió de Garanties:
- 553) — Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra les decisions sancionadores o eximents dels òrgans de direcció.
- 554) — Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra els acords o resolucions que violin els Estatuts de la CS de la CONC.
- 555) Qualsevol afiliat o afiliada o organisme del sindicat podrà acudir a la Comissió de Garanties en aquests dos casos.
- 556) El recurs podrà interposar-se en el termini d'un mes a comptar de l'endemà que s'hagi pres l'acord o la resolució que es recorri i, si escau, des de la notificació de la sanció.

Interposat el recurs i coneguda la totalitat de l'expedient, la Comissió de Garanties l'ha de resoldre en el termini màxim de trenta dies laborables ampliables a dos mesos en el cas de realitzar noves pràctiques de prova o instrucció. Els dies de còmput dels terminis seran laborables i el mes d'agost és inhàbil a aquest efecte. Les resolucions de la Comissió de Garanties tenen un caràcter executiu.

- 557) La Comissió de Garanties de la CONC podrà adoptar els següents pronunciaments, que no n'exclouen d'altres que pugui adoptar dins de les seves competències:
- 558) • Desestimar el recurs, i confirmar, doncs, la sanció.
- 559) • Estimar el recurs en la seva totalitat, i revocar, doncs, la sanció.
- 560) • Estimar el recurs en part per entendre que la falta té una gradació inferior o superior a l'adoptada. En aquest cas, es retornarà l'expedient a l'òrgan sancionador perquè el rectifiqui d'acord amb els criteris de la Comissió de Garanties, i aquesta nova resolució ja no es pot recórrer.
- 561) • Estimar el recurs, i anul·lar, doncs, les actuacions quan s'hagi comès una infracció greu de procediment que generi indefensió. En aquest cas, es retorna l'expedient a l'òrgan sancionador perquè l'instrueixi de nou amb indicació de les garanties que s'han de preservar. La nova resolució de l'òrgan sancionador es pot recórrer davant la Comissió de Garanties.
- 562) La Comissió de Garanties de la CONC comunicarà la resolució del recurs, a la persona i organisme recurrent, a la persona o organisme sancionat o eximit, a la Comissió Executiva corresponent i a la Secretaria d'Organització de la CONC.
- 563) La Comissió de Garanties, amb recurs previ d'afiliats o afiliades o d'organitzacions confederades, podrà anul·lar qualsevol acord o resolució dels diferents organismes del sindicat, explicitant en concret quins articles dels Estatuts vulneren l'acord anul·lat i comunicant-ho a l'organisme perquè sigui ell mateix qui corregeixi l'acord.
- 564) La Comissió de Garanties no és un òrgan consultiu. Podrà emetre informes no vinculants sobre les matèries sol·licitades per la Comissió Executiva de la CONC.
- 565) Anualment, la comissió elaborarà un informe sobre les seves actuacions i les elevarà al Consell de la CS de la CONC.
- 566) El balanç de la seva actuació serà sotmès al congrés, que s'hi haurà de pronunciar globalment. Ha d'elaborar una proposta de reglament que haurà de ser aprovada pel Con-

sell de la CS de la CONC i escollirà, entre les persones que en són membres, un president o presidenta i un secretari o secretària, i ho comunicarà a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

567) Article 34

568) La Comissió de Control Administratiu i Financer (CCAF)

- 569) Escollida pel Congrés Nacional de Catalunya, estarà composta per cinc membres, la funció dels quals serà controlar el funcionament administratiu i les finances de tots els organismes i ens de l'estructura sindical, serveis i grup patrimonial a tots els àmbits; els seus membres no podran ocupar càrrecs directius en l'àmbit confederal. Les persones escollides per formar part de la CCAF només podran exercir aquesta responsabilitat durant dos mandats congressuals.
- 570) La comissió recopilarà i supervisarà, cada vegada que es cregui necessari, i com a mínim un cop l'any, els balanços, els pressupostos i el compte d'ingressos i despeses. Ha d'elaborar un informe relatiu a la gestió per a la qual ha estat nomenada, per sotmetre'l al coneixement de la Comissió Executiva i, de forma anual, al Consell Nacional, amb la posterior presentació al congrés per a la seva aprovació.
- 571) La Comissió de Control Administratiu i Financer podrà disposar —dins de la independència de cada ens— del Departament de Comptabilitat confederal i d'Auditoria Interna de la CS de la CONC, com a instruments tècnics de suport i col·laboració per a l'exercici d'aquestes tasques.
- 572) Si en l'exercici de les seves funcions s'advertissin, en algun organisme de la Confederació, anomalies d'administració, la Comissió de Control Administratiu i Financer elaborarà un informe que presentarà a la Comissió Executiva i en el qual proposarà, si escau, la suspensió de les funcions financeres de l'organisme, així com les mesures d'administració financera que s'hagin d'adoptar.
- 573) La Comissió de Control Administratiu i Financer intervindrà, a instància de part, en assumptes de la seva competència que puguin ser plantejats per les federacions de Catalunya i les unions intercomarcals, els òrgans de direcció de la CONC i la Comissió de Garanties de la CONC.
- 574) La Comissió de Control Administratiu i Financer coordinarà la seva actuació amb la Comissió de Garanties si, com a conseqüència d'algun procediment obert en l'organització, fos necessària l'actuació d'ambdues, preservant cada comissió el seu àmbit competencial.

- 575) Si segons el parer ponderat de la Comissió de Control Administratiu i Financer s'hagués produït dany o detriment greu en la situació patrimonial o financera de la CONC o de qualsevol de les seves organitzacions, com a conseqüència d'actuacions irregulars en la gestió econòmica, la comissió ha de comunicar aquesta circumstància als òrgans de direcció corresponents de l'organització afectada, i a la Comissió Executiva de la CONC, amb l'objectiu d'exigir responsabilitats, si fos procedent.
- 576) **CAPÍTOL VIII**
- 577) **L'ACCIÓ SINDICAL**
- 578) **Article 35**
L'acció sindical de la CS de la CONC s'acorda en els òrgans de direcció confederals. La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu àmbit, i la desenvolupa d'acord amb les orientacions fixades en els seus òrgans de direcció.
- 579) Hauran de ser consultades i debatudes prèviament pel Consell de la CONC i si no n'hi ha pel Comitè Confederal de la CONC:
- 580) a) Aquelles propostes d'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussió, puguin afectar el desenvolupament de la CONC, la seva implantació entre els treballadors i les treballadores o puguin suposar una variació de la política sindical aprovada al Congrés de la CONC.
- 581) b) Aquelles que afectin serveis públics essencials i tinguin repercussió entre la població en general.
- 582) **CAPÍTOL IX**
- 583) **FINANCES I ADMINISTRACIÓ**
- 584) **Article 36**
- 585) **Recursos econòmics, financers i patrimonials**
- 586) La CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya situa amb força la cultura de la sobrietat i els valors de la militància com a principals actius del sindicat. En conseqüència, valora la importància de l'afiliació com a principal recurs per al desenvolupament de l'activitat sindical.
- 587) Els recursos econòmics, financers i patrimonials de la CS de la CONC estaran integrats per la suma de tots els recursos de les organitzacions confederades i de qualsevol organisme sindical o de serveis de la CS de la CONC.
- 588) La totalitat dels recursos econòmics, financers i patrimonials de la CS de la CONC es destinen a la defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals dels treballadors i treballadores, i, de manera especial, dels afiliats i afiliades de la CONC.
- 589) Els recursos econòmics més importants són:
- 590) a) La quota dels afiliats i afiliades.
- 591) b) Els ingressos procedents de la prestació de serveis i la venda de publicacions.
- 592) c) Les donacions i els llegats a favor de la CS de la CONC.
- 593) d) Les rendes dels béns i els valors mobiliaris i immobiliaris de la CS de la CONC i les societats participades per ella.
- 594) e) Les subvencions que li puguin ser concedides, així com els ingressos procedents d'acords sindicals, inclosos els no dineraris derivats de les lleis i els convenis en vigor en cada moment.
- 595) f) El patrimoni documental i artístic.
- 596) g) Qualsevol altre recurs obtingut de conformitat amb les disposicions legals i els preceptes estatutaris.
- 597) Els recursos econòmics hauran d'estar a nom de la CS de la CONC, amb apoderament de la Secretaria General o persones en què es delegui. Queda prohibit expressament dipositar aquests recursos en comptes o dipòsits oberts en entitats financeres sense respectar l'estructura d'apoderaments notariais de la CS de la CONC.
- 598) La CS de la CONC podrà desenvolupar iniciatives econòmiques de caràcter mercantil i activitats no lucratives coherents amb el seu projecte sindical. L'aprovació d'aquestes iniciatives correspon al Comitè Confederal de la CONC.
- 599) Les infraccions comeses en relació amb el que estableix aquest capítol seran considerades greus o molt greus tal com estableix l'article 12 dels Estatuts.
- 600) **Article 37**
- 601) **Patrimoni de la CS de la CONC**
- 602) a) El patrimoni de la CS de la CONC integra tots els seus béns mobles i immobles, valors mobiliaris i béns documentals del conjunt d'organismes de la CS de la CONC.
- 603) b) La CS de la CONC respondrà de les obligacions concretes pels òrgans de direcció de les organitzacions de l'estructura sindical quan s'hagin realitzat d'acord amb el que preveuen els Estatuts o, si escau, amb l'autorització concreta dels òrgans de direcció confederals de la CS de la CONC.

- 604) c) Quan qualsevol òrgan de la CS de la CONC es dissolgui o sigui suspès, els seus recursos econòmics seran transferits a la Confederació Sindical de la CONC.
- 605) **Article 38**
- 606) **Quota**
- 607) La recaptació de les quotes de les afiliades i afiliats en l'àmbit de Catalunya és titularitat exclusiva de la CS de la CONC i es realitzarà preferentment mitjançant domiciliació bancària, també per descompte en la nòmina i excepcionalment per rebut, sempre a través de l'instrument tècnic que decideixin els òrgans de direcció. El document justificatiu del pagament de la quota acredita la persona afiliada per exercir els drets de l'article 8 d'aquests Estatuts.
- 608) La recaptació de la quota s'ingressarà en els comptes de la CS de la CONC i es distribuirà entre les organitzacions de l'estructura sindical d'acord amb els acords congressuals.
- 609) En cap cas es retindran recursos derivats de la quota o es recaptarà de forma diferent a la que determinin els òrgans de direcció.
- 610) Les persones afiliades hauran de cotitzar d'acord amb els paràmetres acordats en el Pla de quotes en vigor en cada moment, per a la qual cosa hauran de facilitar les dades requerides.
- 611) **Article 39**
- 612) **Principis de l'activitat econòmica de la CS de la CONC**
- 613) **1. Principis d'actuació econòmica de l'estructura sindical**
- 614) a) La CS de la CONC configura una única personalitat jurídica en qual s'enquadren totes les organitzacions de l'estructura sindical descrites en l'article 1 d'aquests Estatuts i són, totes elles, coresponsables de l'actuació de la CS de la CONC.
- 615) En virtut d'això, només hi ha una personalitat única a l'efecte legal. L'actuació econòmica de tota l'estructura sindical ha de garantir el compliment de la normativa vigent i el seu registre s'ha d'efectuar respectant escrupolosament les normes i els principis de comptabilitat i auditoria. Per garantir-ho, els criteris de gestió economicofinancera i pressupostària s'acordaran confederalment i s'aplicaran de manera homogènia a tota l'estructura sindical.
- 616) b) Autonomia econòmica. Les federacions, les unions territorials i els sindicats de ram són organitzacions destinatàries de la part de la quota que s'estableixi en els congressos, així com d'altres ingressos i despeses que derivin de l'activitat pròpia i hagin estat acordats pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.
- 617) En conseqüència, aquests organismes tenen autonomia econòmica i capacitat pressupostària plena dins el marc legal confederal definit per la personalitat jurídica de la CS de la CONC i el seu pressupost i balanç integrat. Aquestes propostes pressupostàries hauran de ser aprovades pel màxim òrgan de direcció de cada organització.
- 618) En els pressupostos de cada àmbit es detallaran nominalment les contraprestacions econòmiques corresponents a les persones amb dedicació sindical de naturalesa associativa, de conformitat amb el que estableix l'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS), l'aplicació del qual forma part de les bases d'execució pressupostària.
- 619) **2. Pressupostos i balanç integrats de la CS de la CONC**
- 620) Tots els organismes que componen l'estructura sindical i els serveis confederals elaboraran anualment el pressupost econòmic i el de tresoreria. Comptabilitzaran els moviments econòmics i financers d'acord amb el Pla comptable de la CS de la CONC i confeccionaran, d'acord amb les normes de comptabilitat i auditoria vigents, els balanços i els comptes de resultats, que compondran els comptes anuals integrats de la CS de la CONC.
- 621) Les organitzacions descrites en l'article 1, i els serveis confederals, sempre que generin o rebin recursos econòmics, provinents de percentatges de la quota o de la prestació de serveis, tindran capacitat per fer propostes pressupostàries, que s'integraran en els pressupostos d'àmbit superior (sindicats intercomarcals, federacions i unions territorials), fins a configurar el pressupost integrat de la CS de la CONC, que contindrà les previsions d'ingressos del conjunt de les organitzacions que hauran de suportar les despeses, tant d'estructura com del conjunt de l'activitat sindical.
- 622) Les federacions han de confeccionar els seus comptes anuals (balanços i comptes de resultats) reflectint-hi el patrimoni i els ingressos i les despeses que genera l'activitat de les seves seccions sindicals, dels sindicats intercomarcals i de la direcció federativa, i s'integraran, de la mateixa manera que els de les unions territorials, en els comptes anuals integrats confederals.

- 623) El departament de comptabilitat confederal processarà tots els apunts comptables de totes les organitzacions i serveis confederals, perquè, d'una manera immediata, es pugui obtenir tota la informació comptable, per permetre la integració en el pressupost i el balanç confederal.
- 624) El pressupost i els comptes anuals integrats de la CS de la CONC seran formulats per la Comissió Executiva i se sotmetran a l'aprovació del Consell Nacional de la CS de la CONC.
- 625) El pressupost i el balanç de tots els organismes i serveis estaran a disposició de la secretaria de la CS de la CONC que, en cada moment, tingui les competències, i, en tot moment, perquè la Comissió de Control Administratiu i Financer els verifiquin.
- 626) L'incompliment injustificat d'aquestes obligacions donarà lloc a l'adopció de les mesures disciplinàries que figuren en aquests Estatuts.
- 627) **3. Transparència**
- 628) La Comissió Executiva de la CONC i totes les organitzacions de la CS de la CONC informaran, a través dels mitjans que garanteixin la màxima difusió i accessibilitat, dels pressupostos, de la seva execució i dels comptes integrats del sindicat.
- 629) A l'interior del sindicat s'aplicaran els criteris recollits en l'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS), especialment el que recull l'article 9 ("Publicitat i transparència").
- 630) **4. Activitats mercantils**
- 631) D'acord amb l'article 39 d'aquests Estatuts, la CS de la CONC podrà desenvolupar aquelles activitats mercantils que estimi pertinents, sempre d'acord amb els principis i els objectius sindicals.
- 631) Les entitats mercantils participades per la CS de la CONC formularan els seus pressupostos, balanços i comptes de resultats d'acord amb la legislació i les normes de comptabilitat que siguin aplicables en cada cas.
- 632) **5. Responsabilitat legal en les actuacions econòmiques**
- 633) La responsabilitat legal de la CS de la CONC abasta les decisions adoptades pels òrgans de direcció competents i els seus apoderats, sempre que les seves decisions s'ajustin als acords confederals en matèria financera i patrimonial, i al que preveuen aquests Estatuts.
- 634) Les actuacions econòmiques que es realitzin infringint el que disposen els Estatuts comportaran la responsabilitat legal d'aquelles persones que han assumit les decisions, sense ser-ne competents o sense haver-ne estat prèviament autoritzades o apoderades.
- 635) **Article 40**
- 636) **Instruments i fons confederals, normes de gestió i registres de la CS de la CONC**
- 637) **1. Instruments confederals**
- 638) El conjunt d'organitzacions i serveis que pertanyen a la CS de la CONC assumeixen com a instruments de gestió exclusiva els següents instruments confederals de la CS de la CONC o, si escau, els que els substitueixen en virtut de les decisions dels òrgans de direcció confederal (CS de la CONC).
- 639) a) UAR-CONC: òrgan tècnic encarregat de la recaptació de la quota.
- 640) b) Departament d'Informàtica de la CS de la CONC (DI-CONC).
- 641) c) Departament de Comptabilitat Confederal i Auditoria Interna (DCC-AI).
- 642) d) USC (Unitat de Serveis Centrals): òrgan tècnic de gestió de recursos humans, de serveis comuns i manteniment.
- 643) **2. Fons confederals**
- 644) a) Fons de desenvolupament sindical (FDES).
- 645) b) Fons confederal de finançament (FCF).
- 646) **3. Normes de gestió**
- 647) Els instruments i els fons confederals es vinculen a les següents normes confederals:
- 648) a) Pressupost i balanç integrats de la CS de la CONC, tal com està descrit en l'apartat 2 de l'article 39.
- 649) b) L'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS)
- 650) c) Acord laboral per al personal assalariat i tots els instruments restants per a la gestió dels recursos humans i la política laboral.
- 651) d) Normes de despeses i ingressos comuns.
- 652) I tots aquells que es creïn o s'estableixin en virtut dels acords del Consell Nacional de la CS de la CONC.

653) **4. Registres i publicitat**

654) La Confederació Sindical de la CONC ha de disposar d'un registre en el qual figuri tota la documentació elaborada pel conjunt de l'estructura sindical i els serveis, en les següents matèries:

- 655) a) Registre d'afiliats i afiliades.
- 656) b) Registre d'òrgans de direcció de l'estructura sindical
- 657) c) Registre de delegades i delegats de personal i membres de comitès d'empresa.
- 658) d) Registre de les persones que tenen la representació del sindicat en àmbits institucionals.
- 659) e) Registre d'apoderaments.
- 660) f) Registre de comptabilitat integrada amb el conjunt d'ingressos i despeses, així com els comptes anuals.
- 661) g) Registre de centres de treball i empreses de l'àmbit de Catalunya.

662) I tots aquells que decideixin els òrgans de direcció confederals (CS de la CONC).

663) Aquests registres només podran ser utilitzats amb finalitats internes pròpies del sindicat, i queda prohibida la utilització de les dades que consten en els registres amb finalitats externes, sempre que no passi la decisió aprovatòria dels òrgans de direcció de la CS de la CONC, dins el compliment de la llei.

664) Aquests registres seran mantinguts i gestionats per les secretaries d'àmbit confederal de la CS de la CONC que, en cada moment, en tinguin les competències.

665) D'acord amb el que estableix l'article 4 d'aquests Estatuts, els instruments, els fons i les normes confederals de gestió i registres de la CS de la CONC s'articularen amb els que estableixi la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya tal com acordin mútuament.

666) **CAPÍTOL X**

667) **FUSIÓ I DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC**

668) **Article 41**

669) Per acord de quatre cinquenes parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, expressats mitjançant un congrés extraordinari convocat exclusivament per a aquest motiu, aquesta es podrà fusionar amb una altra organització sindical, tenint en compte, però, la relació de confederalitat que manté amb la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya.

670) **Article 42**

671) Per acord de quatre cinquenes parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, aquesta es podrà dissoldre. S'establiran les formes de dissolució del seu patrimoni en l'acord que motivi la dissolució. Això s'ha de fer mitjançant un congrés extraordinari convocat exclusivament per a aquest motiu.

672) **CAPÍTOL XI**

673) **REVISIÓ DELS ESTATUTS**

674) **Article 43**

675) El Congrés Nacional és l'únic òrgan facultat per dur a terme qualsevol modificació total o parcial d'aquests Estatuts. Les votacions per modificar-los, s'han de fer per majoria simple, excepte per als articles 1, 2, 3, 4 i 5, que requeriran el vot favorable de les quatre cinquenes parts dels congressistes i les congressistes presents en el moment de la votació.

676) Aquests Estatuts tenen validesa superior a qualssevol altres en cas de diferent interpretació o enunciat.

677) **CAPÍTOL XII**

678) **DISPOSICIONS FINALS**

679) **Article 44**

680) Les decisions de tots els òrgans seran adoptades per majoria simple, excepte quan s'estableixi una altra majoria en els Estatuts.

681) Hi ha majoria simple quan els vots afirmatius dels seus integrants presents són més que els negatius.

682) Per establir les majories qualificades (inclosa la majoria absoluta) previstes en aquests Estatuts es tindrà en compte el nombre total de persones integrants de l'òrgan.

683) **Article 45**

684) El Consell Nacional de la CONC és l'únic habilitat per aprovar els reglaments i els protocols que desenvolupen les matèries estatutàries reflectides en aquests Estatuts.

685) **Article 46**

686) Aquests Estatuts i totes les modificacions que els afectin es registraran d'acord amb el que preveu la Llei orgànica

de llibertat sindical, i es consideren els únics aplicables a l'àmbit territorial de Catalunya, a la CS de la CONC i a totes les organitzacions i tots els organismes que componen la seva estructura sindical.

687) **Article 47**

688) Els reglaments de funcionament dels òrgans de direcció vigents fins a la celebració de l'11è Congrés i que no s'oposin a aquests Estatuts segueixen vigents mentre els respectius òrgans no els modifiquin o els substitueixin.

689) **Article 48**

690) La relació d'organitzacions federatives de ram (article 17) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CS de la CONC, en funció de les fusions o les reestructuracions federatives que s'acordin en els òrgans corresponents.

691) **Article 49**

692) La relació d'organitzacions territorials (article 18) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CONC, en funció de les fusions o les reestructuracions territorials que s'acordin en els òrgans corresponents.

693) **Article 50**

694) Les persones afiliades al territori del Barcelonès estaran organitzades en els àmbits propis de les federacions sectorials, les quals seran les encarregades de la seva organització i atenció sindical.

695) La Comissió Executiva de la CONC assumirà les competències de la dinamització sociopolítica i de concertació social. Aquest àmbit tindrà la seva representació en el Consell Nacional i es dotarà d'una figura de coordinació que formarà part, com a tal, del Comitè Confederal.

CARTA CONVOCATÒRIA de l'11è Congrés de la CONC

FEM CCOO

fem organització, fem participació, fem lluita, fem propostes, fem història, fem aliances, fem mobilització, fem drets, fem igualtat, fem solidaritat, fem servei, fem sindicat

1. Els homes i les dones que conformem el Consell Nacional de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC), reunits el 22 de juny del 2016, hem debatut i aprovat aquesta Carta de convocatòria de l'11è Congrés de la CONC, que ha de reunir a la ciutat de Barcelona, els propers 4, 5 i 6 d'abril del 2017, les dones i els homes que, en delegació dels afiliats i afiliades, es constituïran en l'11è Congrés de la CONC per debatre i establir l'estratègia i les pràctiques d'actuació sindical per als propers anys i adequar i elegir els òrgans i les estructures de funcionament.

2. El Congrés de la CONC reunirà 630 homes i dones delegats en representació de les persones afiliades a les organitzacions federatives i territorials que integren la CS, a les quals se sumaran els membres de la Comissió Executiva sortint, que tenen la consideració de membres nats, els set delegats i delegades que representen els pensionistes i jubilats, les dos persones delegades que representen Acció Jove - Joves de CCOO i un representant de l'afiliació dels treballadors i treballadores autònoms dependents, fins a arribar a un total de 650 persones delegades.

El Congrés de la CONC emmarca els processos congressuals propis de les federacions sindicals sectorials i unions sindicals intercomarcals que conformen la CONC i que han de confluïr en l'11è Congrés de la CONC.

En una fase prèvia al procés congressual se celebraran assemblees en què, al mateix temps que es fa el retorn de l'estat de desenvolupament de les conclusions de l'Assemblea sindical oberta (ASO) i de la Conferència de Dones i Homes, es presentaran i validaran els eixos de l'11è Congrés.

Els documents congressuals seran elaborats per una comissió pròpia, que serà conformada pel Comitè Confederal, però ampliat, per integrar les diferents realitats territorials i sectorials, de gènere, per raó d'origen i generacionals, i diversitats sindicals. Aquesta comissió dinamitzarà tot el procés congressual, elaborarà els documents de debat i concretarà els aspectes materials de tot el procés congressual.

La fase de debat i d'elecció de delegats i delegades en cadascun dels nivells en què s'organitzen les 141.676 persones afiliades –secció sindical d'empresa, sindicats intercomarcals de branca, sectors, unions intercomarcals i federacions nacionals– s'iniciarà amb posterioritat a l'aprovació dels documents pel Consell Nacional i en els intervals temporals i amb les formes que determinin les normes congressuals.

El Congrés de la CONC s'inscriu en el marc del Congrés de la CS de CCOO d'Espanya, com a expressió de la coresponsabilitat en la definició de les polítiques sindicals per al conjunt de l'Estat des de la personalitat pròpia de la CONC com a sindicat nacional de Catalunya.

Els debats s'emmarquen i s'alineen, també, amb les propostes sindicals aprovades en el Congrés de la Confederació Europea de Sindicats (CES), celebrat a París, del 29 de setembre al 2 d'octubre del 2015, i de la Confederació Sindical Internacional (CSI), celebrat a Berlín del 18 al 23 de maig del 2014, reafirmant així el compromís internacionalista de la CONC en les propostes i la pràctica de l'acció sindical. Reforçar el sindicalisme internacional és fonamental perquè els treballadors i treballadores puguem avançar en condicions de treball i de vida. Per això l'exigència de treball digne, el compromís amb la construcció d'una Europa social i la lluita contra les polítiques neoliberals travessa el conjunt de les reflexions congressuals.

3. S'impulsarà i garantirà la màxima participació de l'afiliació per avaluar l'acció sindical realitzada i construir les propostes de treball per encarar els reptes a què ens enfrontem els treballadors i treballadores. Obrirem el debat a l'extern del sindicat, compartint anàlisi i propostes amb aquells sectors, organitzacions socials i persones amb qui compartim objectius, valors socials i espais de mobilització.

A l'octubre aprovarem els documents congressuals i les normes per organitzar el debat i l'elecció de les persones delegades. Establint espais i marcs de reflexió i debat, tant presencial com organitzant l'ús de les potencialitats de les

xarxes socials. Volem promoure la màxima participació per incorporar experiències i coneixements sindicals que integrin la majoria de diversitats reals del món del treball, i projectar els debats congressuals per donar a conèixer les reflexions i propostes.

El procés congressual és un bon moment per reforçar el treball de les seccions sindicals, millorar el seu vincle amb el sindicat, així com dels sindicats territorials, que tenen un paper clau en l'organització de la participació de l'afiliació a les empreses, en especial a les petites i mitjanes.

4. Convoquem el congrés amb 141.676 persones afiliades i 20.830 persones delegades. Fa 38 anys que som el primer sindicat català, amb el 41,76% de la representativitat en les eleccions realitzades als centres de treball. Aquestes dades reforcen la legitimitat de CCOO de Catalunya per seguir representant i defensant els interessos laborals, econòmics i socials dels treballadors i treballadores catalans.

La legitimitat que ens dona ser l'organització sindical més representativa ens trasllada una enorme responsabilitat a l'hora de definir estratègies sindicals, adequar les estructures de funcionament i elegir els nous equips de direcció, reforçar el vincle social amb l'afiliació, promoure una major capacitat d'organització dels treballadors i treballadores, i augmentar la utilitat de l'acció del sindicat a l'empresa i a la societat.

5. L'11è Congrés és, també, el colofó del llarg procés de participació, debat, reflexió i construcció de propostes iniciat el 2014, aprofitant el 50è aniversari d'aquell 20 de novembre del 1964, que va aplegar clandestinament en assemblea més de 300 homes i dones representant els seus companys i companyes, per debatre la situació, aprovar una plataforma reivindicativa i començar a donar forma al que ha acabat sent la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

Lluny d'actes litúrgics o nostàlgics, al llarg d'aquests quasi dos anys hem obert un ampli procés de debat i reflexió, tant a l'intern com a l'extern, en relació amb el paper de CCOO avui i la seva projecció a futur. Hem reivindicat la contribució dels homes i dones de Comissions a la construcció del present i al paper d'unes Comissions Obreres sense les quals no es pot explicar la història de Catalunya dels darrers 50 anys. Hem aprofitat l'aniversari per reflexionar sobre nosaltres mateixos i actualitzar propostes d'acció i funcionament, amb l'Assemblea sindical oberta (ASO) i la celebració de la segona Conferència de Dones i Homes de la CONC.

L'ASO ha estat un ampli procés participatiu, de reflexió sobre la pròpia pràctica, d'aproximació als nous reptes, de fer aflorar propostes de canvi. Un procés participatiu horitzontal en què ha fluit de manera lliure el pensament, la reflexió, l'autocrítica i la construcció de propostes, en el qual han participat, utilitzant diverses metodologies, presencials i virtuals, prop de 10.000 persones, majoritàriament afiliades, però també de l'extern del sindicat. Hem conegut i escoltat com se'ns veu i què se'ns demana.

La segona Conferència de Dones i Homes ha constatat que, tot i els avenços en matèria d'igualtat efectiva, hi ha camí a recórrer, dins i fora del sindicat. Hem reafirmat els valors de la igualtat i la necessitat de seguir treballant per fer del sindicat una organització d'iguals en l'acció, en la pràctica, en les formes, en la imatge, en els valors i compromesa en la feminització de la societat.

Davant els canvis que operen en l'entorn socioeconòmic i polític en què actuem, CCOO no hem defugit l'obligació de repensar-nos per seguir sent útils, renovant la proposta, l'acció i l'organització per reforçar-nos. Quan les hegemonies politicoideològiques avui dominants en la societat imposen la individualització i la mercantilització de les relacions socials, CCOO volem rearmar-nos per fer-hi front, actualitzant pensament i pràctiques. Al llarg del mandat hem posat al dia el codi ètic i de conducta per reforçar els valors del sindicat amb mesures concretes i amb pràctiques exigibles. Transparència, rendició de comptes, declaració de béns, límit de mandats, renovació, paritat.

6. El desembre del 2012, quan cloïem el X Congrés, la crisi i la recessió estava instal·lada al país. Ens vam trobar davant el repte de confrontar-nos a l'aplicació d'una contrareforma laboral: després d'haver convocat, organitzat i realitzat dues vagues generals, el 27 de març i el 14 de novembre del 2012, ara calia fer-hi front a les empreses i els sectors, per frenar l'atac sistemàtic als drets dels treballadors i treballadores i l'atac a la negociació col·lectiva. Es vol fer del treball una variable més al servei de la rendibilitat econòmica empresarial, desposseint-lo de la tutela que representa el dret laboral. Ho hem fet enmig de l'ofensiva contra el sindicalisme, que pretén afeblir la capacitat d'intervenció.

Aquests anys l'acció sindical, a l'empresa i la societat, ha estat especialment intensa. Temps difícils, durs, complicats i complexos, caracteritzats per la forta hegemonia de les polítiques neoliberals, aplicades per uns governs servils als poders econòmics, que volen desmuntar moltes de les conquestes assolides per la mobilització social. Al costat de la

contrareforma laboral i les retallades als serveis públics i la protecció social, hem vist com s'han imposat unilateralment incompliments del Pacte de Toledo, s'han fet privatitzacions, s'ha intervingut en contra dels drets sexuals i reproductius de les dones, s'han limitat llibertats, com la de manifestació o la d'expressió, s'ha perseguit sindicalistes, encausant-los per haver participat en piquets informatius a les vagues generals, demanant-los penes de presó... El resultat és a la vista: som més pobres, més desiguals, més precaris, tenim menys drets, menys llibertats, menys benestar, confiem menys en les institucions de govern.

L'acció sindical en empreses i sectors, la capacitat d'intervenció en la negociació col·lectiva i la presència organitzada als centres de treball han estat elements centrals per combatre les agressions imposades per la llei. Hem forçat l'espai de diàleg social amb les patronals, per introduir garanties i tuteles col·lectives, en especial en el marc de la negociació col·lectiva, com en el cas de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC), que ha permès mantenir la capacitat d'intervenció sindical en benefici dels drets dels treballadors i treballadores, i mantenir viva la lògica de la negociació col·lectiva.

Hem treballat de forma conjunta amb organitzacions socials, impulsant i participant en diverses plataformes (plataforma Prou Retallades, plataforma per una Fiscalitat Justa, Ambiental i Solidària, Plataforma per la Renda Garantida de Ciutadania, Pobresa Zero, Stop Mare Mortum, Promoció del Transport Públic, Aigua és Vida, Pacte Més Indústria...) i ens hem mobilitzat per oposar-nos a les polítiques de retallades de drets i a la deriva autoritària dels governs. L'educació, la salut, la protecció social, l'atenció a la dependència, entre d'altres, han estat camps de batalla social on hem participat. El treball per una renda garantida de ciutadania i la lluita contra la pobresa, la desigualtat i la precarietat han estat presents al llarg de tot el mandat.

La resposta social ha conviscut, a vegades de manera contradictòria, amb el debat nacional, que s'ha intensificat al llarg d'aquest mandat. La deriva recentralitzadora del Govern de l'Estat, envaint competències i limitant la capacitat legislativa pròpia (utilitzant de forma partidària el Tribunal Constitucional com a quarta cambra, contribuint, així, encara a la seva deslegitimació), i l'acumulació d'un dèficit històric en inversions en infraestructures, junt a la pervivència del dèficit fiscal, han aguditzat la contradicció entre l'actual model d'estat i les aspiracions de major autogovern o de reconeixement dels drets nacionals. CCOO, sota la premissa que Catalunya som un sol poble i que els drets nacionals i socials han d'avançar

junts, hem actuat i pres posició agafant com a base la resolució aprovada pel X Congrés, que defensa el dret a decidir des del respecte a la pluralitat i la diversitat de posicions que sobre el futur nacional de Catalunya hi ha entre l'afiliació al sindicat. Hem intentat defugir de la instrumentalització que des de l'esfera política s'ha volgut fer de les organitzacions socials, en especial les sindicals, al llarg d'aquest procés. Ho hem fet, però no sense dificultats. El debat nacional i el debat social moltes vegades s'han vist contraposats per unes lògiques dels governs de Catalunya i l'Estat que s'han instal·lat en el conflicte nacional i la no-negociació, amagant, així, en moltes ocasions, el debat social que provocava la seva política de retallades. L'actitud autoritària el Govern del PP, negant tot diàleg i via de negociació, ha estat clarament instrumentada i ha preferit instal·lar-se en el conflicte.

Al llarg del procés congressual haurem d'avaluar el resultat de la nostra acció i redefinir les línies d'acció a futur per revertir la situació.

7. Les febleses de l'economia catalana, que es van fer evidents amb l'explosió de la bombolla immobiliària, van mostrar-nos la dependència de l'economia especulativa i la desindustrialització, l'enorme financerització que generava famílies i empreses altament endeutades, i que es va convertir en endeutament públic, s'han agreujat aquests anys. Ha continuat la destrucció de capacitat productiva instal·lada i no s'ha promogut el canvi de model productiu que hem reclamat. S'ha seguit imposant la lògica de les polítiques neoliberalistes, basades en la contenció de la despesa social, d'una banda, i la disminució dels costos laborals, de l'altra.

Es vol imposar un model econòmic en què la devaluació del treball i la limitació de drets laborals, sindicals i socials siguin la base de la competitivitat de l'economia catalana. Es renuncia a fer del treball de qualitat i de l'impuls de la formació, la recerca, la innovació i el coneixement el motor per augmentar la productivitat i la competitivitat. Els poders econòmics i financers segueixen afirmant que l'ajust de preus i costos relatius de béns i serveis és el que ha permès millorar la capacitat competitiva de l'economia i l'ocupació, i que encara no s'ha acabat el procés d'ajust competitiu. És una posició que no podem compartir, ja que l'aposta per un model productiu basat en l'ocupació de baixa qualitat, salaris reduïts, contractació precària i desprotecció social s'ha mostrat inútil econòmicament i injusta socialment.

No s'han abordat els canvis estructurals que permetrien avançar cap a un nou model productiu. Les inversions en formació i qualificació, en R+D+i, les infraestructures tecno-

lògiques, de transport i ferroviari, en especial el corredor mediterrani, la reforma energètica, abordar la dimensió de les nostres empreses i el seu finançament, etc., segueixen sent reptes pendents que llastren la millora de la base industrial i la competitivitat basada en la innovació i el coneixement. Per això hem impulsat el Pacte Més Indústria, que ha permès assolir importants consensos socials favorables al canvi de model productiu i que s'ha de concretar en un pacte nacional que comprometi una estratègia industrial que orienti l'acció de govern a mitjà i llarg termini.

8. Avui les grans variables macroeconòmiques mostren signes de recuperació, però les febleses i els problemes de fons de l'economia catalana segueixen instal·lats i la situació social ha empitjorat. No ens hem recuperat de la important destrucció del teixit productiu que ha sofert la nostra economia; l'atur segueix sent el primer problema social del país; segons l'EPA, a Catalunya encara hi ha més de 600.000 persones en aquesta situació i 5.000.000 al conjunt de l'Estat; l'ajust pressupostari ha continuat afectant els drets socials i dificultant l'activació de l'economia, atesa la caiguda d'ingressos i l'augment de despesa pel funcionament dels estabilitzadors socials, però també per l'aplicació de polítiques desfiscalitzadores (i de regals fiscals).

El greu dèficit del mercat de treball és una de les principals rèmores per consolidar un procés de creixement equilibrat i sostenible. L'atur va disminuint, però la creació d'ocupació es fa a un ritme insuficient, amb una molt baixa qualitat i amb impacte de gènere important. Al mateix temps es cronifica l'atur de llarga durada i la pèrdua de cobertura de protecció de les persones excloses del mercat de treball. Cau la població activa, no només per demografia, també augmenta l'emigració, especialment la juvenil, i la deserció del mercat laboral, tant de dones, que estan assumint la manca de recursos socials públics, com de majors de 55 anys, per l'estigma d'obsolescència que suporten. El panorama és de precarietat, amb creixement de la temporalitat i la parcialitat; desigualtats creixents entre homes i dones, en l'atur, en els salaris, en la qualitat de la contractació; joves exclosos, subocupats, emigrats, etc. El resultat és que a Catalunya, com a Espanya, ha augmentat la pobresa i la desigualtat social, i que un dels nous productes de la reforma laboral sigui la pobresa laboral, persones que treballen amb baixos salaris, que no poden cobrir les necessitats bàsiques o arribar a final de mes.

9. El que va començar com a crisi econòmica, per convertir-se en una greu crisi social, ha esdevingut, també, crisi política i crisi institucional. L'hegemonia del dogma neoliberal dictat per les institucions de la UE i pels poders econòmics ha

forçat els països amb nivells de dèficit, com a conseqüència de la crisi, a haver de suportar atacs dels "mercats" financers sobre els deutes sobirans. Els ha obligat a aplicar mesures polítiques que han generat més recessió i més atur, que han incrementat les desigualtats, la pobresa i l'exclusió social, i que han posat en qüestió el model social de l'estat del benestar garant dels drets laborals, socials i civils. Els atacs al deute sobirà han afeblit la mateixa democràcia i s'han arribat a substituir governs elegits democràticament per governs tecnòcrates al marge de les urnes o s'han forçat canvis constitucionals per regular els límits al dèficit, al marge de la participació ciutadana.

L'escenari polític ha canviat al llarg d'aquests quatre anys i s'apunta un cicle de canvi en la política espanyola i catalana, en què els actors polítics que des del 1979 ocupaven l'espai central han de compartir-lo amb nous subjectes. Aquest corrent de canvi es comença a viure socialment el 2010, quan la ciutadania comença a respondre en massa al carrer contra les polítiques d'austeritat i retallades i les institucions perden credibilitat.

A partir del 2013 la mobilització social llangueix i el debat polític guanya protagonisme, instal·lat en el llarg cicle electoral que s'inicia amb les eleccions europees, continua amb les autonòmiques i municipals, les catalanes i les estatals (avui pendents de resolució). Sens dubte els centenars de milers de llocs de treball destruïts i la instal·lació en l'atur d'importants col·lectius, en especial la joventut, els baixos nivells de protecció social i la manca de respostes institucionals posen en qüestió la confiança i la credibilitat de la política i castiguen a qui exerceix el govern de la crisi sense resoldre els problemes de la gent ni donar una perspectiva social clara.

El mapa polític, municipal, nacional o estatal, presenta canvis importants. A moltes comunitats autònomes el PP perd la majoria absoluta i s'obre pas a la formació de governs de coalició. A escala municipal, tot i la gran variabilitat en la composició de majories de govern, es castiga els partits de les retallades, de l'austeritat i els resultats globals mostren un biaix a l'esquerra. Emergeix una esquerra amb components nous, sorgits dels moviments socials, que nosaltres, com a sindicat, també hem impulsat (ILP habitatges, transport públic, pobresa energètica, salut pública, plataformes contra les retallades, etc.).

A l'Estat constatem la fi del bipartidisme i s'obre pas un marc on quatre partits, més les formacions de nacionalitat, han de generar noves dinàmiques polítiques de pacte i/o coalició.

L'esquerra, o nova esquerra, emergeix en "reconstrucció" i amb un canvi generacional. Diverses opcions d'una esquerra més sociològica que organitzativament política guanyen paper. Les noves forces emergents, en principi, han d'afavorir un gir en les polítiques, si es consolida, favorables als interessos de les classes treballadores.

Tenim davant, els propers anys, un nou escenari polític en què haurem d'estar amatents per realitzar amb rigor i des de la independència les nostres funcions de reivindicació, lluita si cal, negociació i acord.

10. CCOO hem actuat en un entorn hostil. El sindicalisme s'enfronta a un dur atac ideològic, que té un suport polític i mediàtic que s'inscriu en la lògica neoliberal que qüestiona les organitzacions representatives d'interessos col·lectius i, en especial, els sindicats, considerats com a contrapoder per frenar la desigualtat i la injustícia i per combatre la pobresa i la precarietat. Es desqualifica i projecta una imatge distorsionada del sindicat, de la seva funció i de les persones que dediquem temps i compromís a defensar els interessos del conjunt dels treballadors i treballadores.

Les campanyes orientades en contra del sindicalisme han contribuït a generar una imatge social d'estructures burocratitzades, amb un alt grau de rigidesa i poc properes a les persones. Una imatge que, malgrat que considerem que no es correspon a la realitat, és la que s'instal·la en la percepció social majoritària i ens obliga a repensar críticament formes d'organitzar i actuar, comportaments i comunicació. Aquesta percepció té a veure amb l'entorn laboral i el grau de sindicació: l'esmicolament del món del treball, derivat de la descentralització productiva d'un teixit empresarial majoritàriament configurat per les microempreses i les altes temporalitat i parcialitat en la contractació, entra en contradicció amb les formes com organitzem la nostra acció sindical i amb l'existència de sectors importants de treballadors i treballadores que no s'adscriuen a les organitzacions sindicals. Aquest és un dels principals reptes: organitzar tots els treballadors i treballadores, i, per tant, especialment els que avui no estan organitzats, amb noves formes i noves utilitats. L'única garantia de trencar la lògica de la precarietat és, precisament, l'organització allà on la precarietat s'origina i per qui la pateix, per oposar-hi organització, força i propostes.

11. En síntesi, aquests anys hem continuat donant resposta als importants reptes de la classe treballadora, en una greu situació de crisi econòmica, social i política. Hem reafirmat la necessitat de mobilització sostinguda, unitat d'acció i confluència social, capacitat de proposta, exigència de diàleg

i concertació social. Ens hem fet forts en la negociació col·lectiva, evitant la caiguda dels convenis i l'esmicolament dels àmbits sectorials, apostant més per mantenir viu l'instrument que per avançar en nous continguts. Hem explicat la voluntat de renovar-nos com a organització per fer front als nous reptes, apropar-nos als treballadors i treballadores, donar resposta a tota la seva diversitat, arrelar-nos als centres de treball, guanyar en autonomia, independència sindical i utilitat, incrementar la representativitat i legitimitat del sindicat per actuar i representar, millorar l'eficiència en la gestió dels recursos, aprimar estructures i reforçar l'activitat i ser més transparents.

Hem introduït importants canvis organitzatius per adequar l'organització i millorar el seu funcionament i la seva capacitat d'actuació, apropant-la i fent-la referent a tots els centres de treball, amb noves estructures d'execució i direcció de les polítiques sindicals, que volen ser més eficients i més confederals. Hem garantit la pluralitat dels debats estratègics que han configurat les polítiques sindicals al llarg del mandat. Hem hagut d'adequar l'estructura de costos a uns ingressos tendencialment minvants, realitzant reestructuracions internes, doloroses, perquè han afectat persones, inevitables, perquè ens obligaven imperatius econòmics, i controvertides, quan no han pogut solucionar-se en la negociació, però que han garantit la sostenibilitat present i futura de l'organització i el servei a l'afiliació i a la funció pròpia del sindicat. Hem materialitzat una nova estructuració territorial i hem abordat la reestructuració organitzativa sectorial.

12. Iniciem el procés congressual per actualitzar la proposta programàtica de la CONC a la llum dels canvis econòmics, socials i polítics dels darrers anys. Volem que l'acció sindical doni resposta a la realitat del mercat de treball, als problemes i a les necessitats dels treballadors i treballadores, a la diversitat de les persones afiliades i a la lluita contra la desigualtat. Hem d'adequar les propostes organitzatives als nous compromisos sindicals i requeriments socials per ser més útils.

Reivindicuem la centralitat del treball en la societat i la dimensió social de l'economia i l'empresa. El treball segueix sent l'element central que determina la posició social de la persona. En el treball i des del treball volem disputar el repartiment de la riquesa que el treball crea per fer avançar la igualtat. Per això hem de democratitzar les relacions laborals i el funcionament del món del treball, la democràcia no pot quedar-se a la porta de les empreses.

Valorem la capacitat i la utilitat de la mobilització i de l'organització. Promovem el treball conjunt amb entitats, associacions i moviments en l'espai de l'acció social i reforçant

els valors de la solidaritat i la igualtat social entre les treballadores i els treballadors.

13. El procés congressual és en si mateix un marc on materialitzar i visibilitzar els canvis en les formes de treballar, participar i dirigir el sindicat, que s'han expressat al llarg del mandat, especialment en l'ASO. Hi ha hagut demandes en relació amb les formes de participar i debatre dels mateixos congressos i amb la renovació i els límits de mandats en les responsabilitats, de formes obertes i participatives d'elecció, de comprometre's amb el codi ètic i de conducta.

El procés congressual ha d'incorporar nous formats de debat i d'aportació de propostes, tant en les trobades presencials o en el mateix acte del congrés, com en la utilització de les potencialitats de les eines tecnològiques per generar dinàmiques obertes, participatives, flexibles.

Hem d'introduir canvis que apropin a l'afiliació el coneixement de les persones candidates a la secretaria general i que, fins i tot, les puguin avalar. Ens proposem que la presentació de candidatures, sense menystenir els mecanismes estatutaris de proclamació de candidatures i votacions plenàries del congrés, es faci en el Consell Nacional abans de l'inici dels debats i en actes descentralitzats, per assolir un mínim de 5.000 avals per a la designació pel darrer Consell Nacional previ al congrés, per evidenciar, així, aquesta major proximitat amb l'afiliació i la transparència del procés.

Reiterem l'aposta per la limitació de mandats i la renovació que fa anys vam aprovar. Volem reforçar-la, tal com s'ha conclòs en els debats de l'ASO, ampliant el límit de dos mandats a l'assumpció d'una responsabilitat determinada i establint major rigor en l'excepcionalitat d'un tercer mandat. Per això cal que hi hagi justificació argumentada i una posició col·lectiva presa en l'òrgan màxim de l'àmbit corresponent, i que sigui validat en el mateix Consell Nacional.

L'assumpció de qualsevol responsabilitat executiva ha de comportar un clar compromís amb el codi ètic i de conducta, que hem d'estendre al conjunt de l'organització i a les pràctiques sindicals ordinàries. Ara cal posar-ho de manifest amb l'acceptació formal, de qui vulgui presentar-se a qualsevol càrrec de responsabilitat, de qüestions com la presentació de la declaració de béns, la justificació de la dedicació sindical, la no-concurrència de causes d'incompatibilitat, la renúncia a actuar quan concorrin causes d'interès particulars, etc., a fi de materialitzar un compromís ferm amb l'organització, la transparència i l'ètica sindical.

El congrés és un moment clau per projectar l'aposta clara del sindicat per la feminització de les relacions de treball (reforç de la paritat) i de la mateixa organització. També hem d'aprofundir a fer del sindicat la imatge fidel de la classe treballadora en totes les seves diversitats i, per tant, donar resposta a la incorporació de la diversitat d'origen, funcional, generacional, de gènere i d'opció sexual.

I també ha de servir per reforçar les nostres estratègies de comunicació i participació dels treballadors i treballadores en el sindicat.

14. El nostre projecte sindical de classe es construeix des de la perspectiva del treball i no és únicament una suma d'interessos individuals, particulars o corporatius. La diversitat de la classe treballadora també és un dels elements centrals d'un projecte del sindicat de les diversitats, que ha de saber integrar i representar la realitat de totes i cadascuna de les persones que la componen, i que, per sobre de tot, treballa a favor de la cohesió social.

El congrés s'ha de reafirmar en el que són les senyes d'identitat de CCOO. La dimensió sociopolítica, vinculada al concepte de ciutadania i dels drets de ciutadania social. El caràcter de sindicat nacional i de classe, que aposta per un model socioeconòmic basat en l'ocupació de qualitat i amb drets, que reivindica la negociació col·lectiva i la concertació social com a espais de construcció de nous drets, que basa la força en l'organització, la representativitat, la unitat i la mobilització, que reclama avançar en la igualtat laboral i social, i que es compromet a impulsar i a defensar la protecció i la cohesió social. Que aferma una identitat nacional construïda a partir del reconeixement i la millora dels drets de ciutadania, del compromís en la lluita per una Catalunya més justa, integradora, que potenciï la llengua catalana com a dret de ciutadania i com a element d'identificació col·lectiva i de cohesió social, i que reivindica l'autogovern com a forma més útil i més propera d'incrementar el benestar dels treballadors i treballadores. La confederalitat, en tant que sindicat general, que representen els diferents àmbits sectorials i territorials, i, alhora, com a sindicat que conjuga realitats específiques, s'expressa en el reforçament estratègic del vincle entre les organitzacions federatives i territorials que la formen. La independència i l'autonomia s'expressen en la presa de decisions i en la construcció del projecte i les propostes sindicals, suportades en la suficiència i la viabilitat econòmiques i la transparència, i en l'impuls de criteris d'eficiència, d'optimització de recursos i de cooperació interna, i allunyats d'escenaris econòmics basats en el clientelisme i la dependència externa.

15. Al llarg de tot el procés congressual el conjunt d'organitzacions que conformem la CONC debatrem, per construir col·lectivament les propostes que han de configurar un programa d'acció per afrontar, amb alternatives i propostes i amb millor organització i capacitat d'acció, els problemes, les necessitats i els reptes que tenim com a classe treballadora. Hem d'actualitzar les alternatives que al llarg d'aquests anys hem anat elaborant per confrontar-nos a les polítiques regressives i la devaluació i la precarització de les condicions de treball i de vida que s'han instal·lat en la societat.

Encarem aquest debat a partir dels següents sis eixos, amb voluntat que el procés congressual permeti tant la reflexió com l'aportació de propostes per a l'acció.

• Apostem per una economia real

L'economia catalana presenta enormes febleses i desequilibris. La dependència del creixement de factors exògens i la desindustrialització produïda els darrers anys, que ha desequilibrat el territori, el fet que els centres de decisió de les indústries més importants estiguin fora del país, la gran presència de microempresa i la inestabilitat i la ineficiència que comporta, així com la manca d'una aposta decidida per la formació i la qualificació, la innovació i la recerca, les infraestructures tecnològiques i la sostenibilitat són els elements que configuren la feblesa de l'economia catalana.

Necessitem una economia forta, diversificada sectorialment i equilibrada territorialment, sostenible i innovadora, orientada a les necessitats socials. Una aposta per un canvi de model productiu. Amb una aposta pel canvi tecnològic i que vetlli pels efectes sobre l'economia i el treball, posant al centre les persones.

Ens cal un sistema financer potent, allunyat de les pràctiques especulatives i opaques, i que disposi d'un instrument públic per evitar l'exclusió financera i promoure la inversió productiva.

El sector públic ha de tenir un paper de motor de l'economia, proveïdor i garant dels drets de ciutadania i de la igualtat d'oportunitats, però també ha d'impulsar polítiques industrials estratègiques. S'ha de sustentar en polítiques fiscals justes i suficients.

Hem d'abordar debats referencials pel futur de l'economia catalana, per l'ocupació i per la seva qualitat, per l'equilibri social i territorial i per la sostenibilitat: la indústria 4.0, l'economia social, l'economia col·laborativa, el model turístic, el canvi climàtic...

• Treballem per viure amb plenitud

El treball determina la posició social de l'individu i segueix sent un dels elements més importants de socialització de la persona. De ben segur que ja no és l'únic i les polítiques d'habitatge, de protecció social, d'educació, de salut, etc., tenen un paper rellevant a l'hora d'avançar en la igualtat d'oportunitats. Però el treball digne i amb drets és la base sobre la qual les persones poden desenvolupar els seus projectes vitals. El discurs dominant vol obviar la centralitat social del treball i vol obviar el conflicte pel repartiment de la riquesa en el lloc on es crea, situant l'individu aïllat davant la seva pròpia realitat vital. Hem de confrontar idees i propostes per recuperar els valors que doten el treball de drets i condicions per garantir una vida digna sense obstacles per raó de gènere, condició, origen o opció sexual.

Vida laboral, vida social i vida personal tenen una relació causal. Els horaris del treball determinen en bona part els de la vida, encara avui determinats per la divisió sexual del treball de cura i domèstic, que recau majoritàriament sobre les dones. El debat no es pot fer aïllant les diferents vessants, ja que es retroalimenten, s'han de pensar en comú.

Fer emergir el valor social del treball permet donar valor al conflicte que es produeix on aquell es realitza. Un conflicte d'interessos, sí, però també de realitzacions vitals de les persones que tenen expectatives diverses en relació amb el treball.

L'esperança de vida creix i, per tant, ens cal una acció específica per dotar aquesta realitat positiva d'aquells recursos de qualitat per mantenir uns nivells de vida digna. Hem d'abordar la realitat dels pensionistes i jubilats, i les diverses expectatives que projecten.

La cultura patriarcal segueix travessant la societat i genera un pòsit de masclisme on floreix la violència masclista, la discriminació i la desigualtat. Més enllà de la denúncia hem de ser propositius, per tal de feminitzar la societat, posant al centre la vida de les persones.

La discriminació del que és diferent i la violència amb els més febles alimenten també la xenofòbia en una societat que estigmatitza i margina cada vegada més el nouvingut, l'immigrant.

• Lluitem pel treball digne i amb drets

Les contrareformes laborals han contribuït a la devaluació de les condicions de treball, a la precarietat, al creixement de la desigualtat. S'accentuen les mateixes dinàmiques econò-

miques que provoquen la globalització i l'impacte de les tecnologies de la informació en forma de descentralització productiva i de mundialització de la cadena de valor. En un sistema que externalitza tot risc, el treball ha deixat de ser un subjecte de dret per convertir-se en un simple factor de producció més, supeditat a l'interès econòmic de l'empresa. Per això es vol limitar també el dret a la negociació col·lectiva.

Hem d'avançar en un marc català de relacions laborals que situï una nova carta de drets, que doni resposta a la realitat que estem vivint en el món del treball, que recuperi, però també que proposi, nous marcs de drets on el treball i la vida tinguin un desenvolupament digne, equilibris, proteccions.

Precarietat, contractació i frau a la contractació han de ser elements centrals a l'hora d'elaborar propostes d'acció. Aprofundint també en propostes que abordin el fenomen generalitzat de les externalitzacions i les subcontractacions. Adequar continguts, formes d'organització i propostes d'acció a col·lectius febles en el mercat de treball, com el de les treballadores de la llar, les cambres de pis i altres que, a més, són espais on pot créixer la desregulació imposada per les empreses de serveis integrals, l'economia submergida i l'autoexplotació.

També són elements claus l'aposta per un treball segur, prioritzant la tasca preventiva i la garantia de salut al treball; el valor de la igualtat al treball i la lluita contra totes les discriminacions, i la participació i la informació com a dret per intervenir i disputar les estratègies empresarials i sectorials.

Cal fer de la negociació col·lectiva l'autèntica font de drets i garanties laborals reforçant la capacitat d'intervenció dels treballadors i treballadores en tot el procés, duent a la pràctica el caràcter unitari del sindicat, construint una unitat d'acció real que prevegi la diversitat organitzativa existent, amb respecte pel pluralisme i amb protocols clars que permetin dotar de major força i utilitat l'organització dels treballadors i treballadores.

Hem de donar valor a la participació institucional i a la concertació social, alliberant-les de les males praxis que a vegades han tingut, però reivindicant-les com a instruments que donen utilitat a la funció social dels sindicats.

Joves i inserció laboral, formació professional... són continguts que tenen plena actualitat en un país on el percentatge de joves en atur és escandalós i on la subocupació és la norma.

Avui parlar de treball, de món del treball, ens obliga a situar la dimensió europea i internacional del treball (Carta social de la UE) i a reivindicar el treball digne al món. Els grans tractats (TTIP, CETA...) volen pressionar a la baixa les condicions laborals, per sota del fràgil llinar del treball digne, per protegir la inversió i promoure el comerç no regulat. Hem de reforçar el sindicalisme al món, des d'una cooperació transformadora i solidària: és una aposta central i necessària per aturar la devaluació competitiva dins la cadena de producció entre treballadors i treballadores de països i continents diferents.

• Defensem el bé comú

La riquesa que el treball crea s'ha d'aplicar a la satisfacció de les necessitats de les persones i del bé comú. Un bé comú que és la garantia d'una societat més igual, més justa, més lliure. Que necessita polítiques redistributives justes, basades en un sistema fiscal progressiu.

Hem de reconstruir les bases de l'estat del benestar, que aquests anys s'ha retallat i privatitzat, amb propostes noves que facin efectiva la lluita contra la pobresa i la desigualtat. En un context de treball més precari, que augmenta la vulnerabilitat dels treballadors i treballadores, necessitem nous instruments de protecció social i d'igualtat d'oportunitats.

L'atur manté xifres d'escàndol i mostra la cronificació de l'atur de llarga durada, l'impacte de gènere i la pèrdua de cobertura de protecció social. Cal abordar-ho amb urgència i dotar, al mateix temps, de major potència les polítiques actives d'ocupació que personalitzin el tracte, millorin la qualitat dels serveis i integrin les actuacions.

Hem de realçar el valor dels serveis públics, desqualificats i atacats en un clar intent de privatitzar-los, mercantilitzar-los i convertir-los en font de negoci. Els serveis públics són peça fonamental del bé comú, garantia d'universalitat en l'accés i la igualtat de tracte, de transparència i de qualitat.

El dret a la salut, a l'educació i a l'atenció a la dependència són drets bàsics de ciutadania que han de ser bastits des de la riquesa social existent, que ha de ser redistribuïda per garantir-los i per promoure la igualtat d'oportunitats.

El sistema públic de pensions pateix intents privatitzadors des dels poders financers, que el qüestionen. El caràcter solidari del sistema de repartiment el fa dependent de la quantitat i qualitat del treball, que és el que el nodreix. Hem de construir propostes que garanteixin la sostenibilitat del sistema i permetin l'accés a pensions dignes, corresponents a les vides laborals

certes que hàgim desenvolupat. Hem d'evitar l'esmicolament del sistema de pensions, ja que es tracta del major fons solidari que avui tenim els treballadors i treballadores.

La renda garantida de ciutadania (RGC) resta encara pendent malgrat que hem mantingut una forta acció reivindicativa per aconseguir-la. Hem de reclamar-la, actualitzant la proposta feta al seu dia. Hem impulsat iniciatives pròpies, com la Xarxa d'Acció Solidària, els punts d'informació a la persona aturada, que hem d'avaluar per adequar-les.

No concebem la defensa del bé comú sense un compromís ferm i clar amb la solidaritat. En un món global la conculcació de drets es converteix en injustícia també global, ja que els efectes negatius de l'explotació acaben contaminant el sistema i afectant els treballadors arreu.

• Fem un sindicat proper

Molts són els canvis que s'han donat en el món del treball i massa encara les rigideses organitzatives. Els projectes de fusió territorial i sectorial permeten disposar de major múscul organitzatiu, però cal canviar pràctiques, mancomunar esforços, obrir les portes del sindicat per ser referents dels milers, centenars de milers de treballadors i treballadores que no s'adscriuen al sindicat. Una organització oberta, participativa, representativa, propera i transparent.

Hem d'abordar l'organització i la funció del sindicat a l'empresa i, en especial, les d'aquells espais o centres on conviuen diverses realitats contractuals i empresarials. Hem de pensar com diverses figures (secció sindical d'empresa o multiempresa, sindicalista de referència, equips mancomunats...) permeten abordar els nous reptes.

La nova realitat laboral dificulta l'afiliació de sectors importants de treballadors i treballadores que estan en entorns laborals aïllats o mancats d'empresa de referència per l'excés de rotació laboral. Un dels principals reptes que tenim és organitzar els treballadors i treballadores en situació precària. Això ens obliga a pensar com els locals sindicals, més enllà d'espais d'assessorament, són també espais d'organització, de participació, de formació, de relació.

Hem de seguir repensant el govern del sindicat, analitzant i avaluant el model definit en el passat congrés de tres nivells, per garantir una execució eficient, un govern confederal i una direcció plural. Hem d'abordar la realitat del "sindicat del jove" i el dels pensionistes i jubilats, des de la seva realitat i les seves necessitats.

Un sindicat més plural ha de recollir també la diversitat d'origen al món del treball, no tan sols en afiliats i afiliades i delegats i delegades, sinó també en la direcció de les organitzacions federatives i territorials. La multiculturalitat i interculturalitat que demana una societat sotmesa a una forta globalització ha de contagiar i impregnar plenament l'organització que vol representar el conjunt de la societat.

Ja hem obert via, però hem de fer de l'ús de les xarxes socials una eina de comunicació, de participació i de pressió. Aquest és un dels elements que configura el canvi tecnològic en la comunicació interna i externa del qual no podem defugir.

Hem d'avançar en noves formes de treball, d'organització i de direcció d'equips més horitzontals i potenciar la solidaritat interna per reforçar la confederalitat i el vincle sindical. Cal impulsar noves formes, però sobretot compromisos i pautes, en relació amb la participació de l'afiliació i amb la seva vinculació al sindicat.

Cal que continuem apostant pel treball amb altres organitzacions i la participació en plataformes que permetin fer avançar els nostres objectius i donar sortida a les nostres reivindicacions, reivindicant el paper que ens correspon com a representants del món del treball en la construcció d'una societat més justa.

Un dels reptes sindicals de primer ordre és feminitzar el sindicat. Hem de construir propostes, entre elles les de la Conferència de Dones i Homes que permetin avançar en la igualtat efectiva, la que va més enllà de les declaracions retòriques.

• Reforcem l'ètica i els valors

Actualitzar i adequar propostes s'ha d'acompanyar de la reafirmació dels valors propis del sindicat. Cal reactualitzar i realçar el nostre codi ètic. Hem d'establir un codi de conducta del delegat i delegada sindical que sigui el mirall on ens podem veure reflectits.

Tot allò referit a la igualtat en el treball i la societat, el combat contra tota discriminació i el rebuig a tota manifestació xenòfoba i racista, masclista, homòfoba i violenta és un valor que ha d'impregnar la forma de ser i d'actuar de qualsevol persona que pugui representar CCOO en qualsevol àmbit i nivell.

Qüestions com la limitació de mandats i la renovació, la transparència en els recursos, la utilització de les hores sin-

dicals, la rendició de comptes de l'activitat sindical, el reforç de la militància i la col·laboració voluntària de l'afiliació, que hem debatut i adequat aquests anys, han de passar el sedàs col·lectiu del debat congressual per tal que el congrés sentenciï les decisions que haurem d'impulsar i fer complir.

Un procés de renovació sindical s'ha d'acompanyar d'un important projecte formatiu per a l'afiliació, els delegats i delegades i les estructures dirigents.

16. CCOO volem seguir sent la millor eina i l'instrument de què disposem els treballadors i treballadores catalans. Davant les fortes agressions que estem rebent la classe treballadora en els drets i les llibertats, i davant dels intents de desmuntar el model social que hem anat construint amb la lluita, el sindicat és més necessari que mai.

La legitimitat política, ètica i representativa de CCOO ens permet entomar aquest procés congressual, en el qual hem d'actualitzar propostes i formes organitzatives, situats a l'ofensiva per disputar, a l'empresa i els sectors i a la societat, el repartiment just de la riquesa que el treball crea i traduir-ho en millores de les condicions de treball i de vida, en més igualtat social i laboral, i en major llibertat personal i col·lectiva.

L'11è Congrés ha de seguir consolidant la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, i el sindicalisme confederal de classe i nacional que representem, com un instrument útil i un contrapoder social, com una eina de solidaritat i de transformació social.

Barcelona, 22 de juny de 2016

NORMES GENERALS de l'11è Congrés de la CONC

Aprovades en el Consell Nacional de la CONC el 28 de setembre de 2016

1. INTRODUCCIÓ

Aquestes normes, juntament amb els Estatuts, són les regles bàsiques sota les quals es desenvoluparà l'11è Congrés de la CONC.

2. OBJECTIUS METODOLÒGICS

• Articulació confederal

El procés congressual de la CONC articula el conjunt d'assemblees, conferències i congressos, a partir de l'estructura sindical, de les seccions sindicals d'empresa (SSE), dels sindicats intercomarcals, de les organitzacions federatives i territorials, i de la mateixa confederació.

L'articulació d'aquest és el sentiment d'una organització sindical de caire general i confederal, configurada a partir de les decisions i de la pluralitat de les organitzacions federatives i territorials, com a dues potes indestruïbles que s'interrelacionen, interaccionen entre elles i, alhora, configuren l'estructura organitzativa de CCOO de Catalunya.

• Agilitat i utilitat

El nou model de congressos que vàrem començar a desenvolupar a partir del 9è Congrés pretén ser un procés àgil i útil en el seu desenvolupament.

• Participació i proximitat

Tenen dret a participar-hi totes les persones afiliades que figurin al cens i que estiguin al corrent de pagament de la quota.

El tipus de materials i l'articulació del debat, juntament amb el procés d'elecció de delegats i delegades i els suports en l'elecció de la Secretaria General, cerquen incrementar de forma efectiva la participació de l'afiliació.

Així mateix, pretén ser un factor rellevant continuar desenvolupant el procés des del mateix centre de treball o des del local sindical més proper.

• L'epicentre, el centre de treball

El centre de treball i els espais organitzats sectorials i territorials més propers a la persona afiliada són la clau de volta per fer possible la participació efectiva de l'afiliació.

3. ARTICULACIÓ DELS PROCESSOS CONGRESSUALS

• Des del centre de treball i els sectors al territori

La unitat bàsica de debat i elecció serà el centre de treball, i, quan no sigui possible pel nombre de persones afiliades, serà el sindicat intercomarcal o la confluència sectorial-territorial més propera possible.

Les agrupacions sectorials autoritzades seguiran el mateix criteri.

Un cop realitzat el càlcul individual de cada organització en funció de cada quadre representatiu, s'identificaran les empreses que elegeixen delegació de forma directa i els serà comunicat fefaentment juntament amb les normes congressuals per fer efectiva l'elecció.

• De baix a dalt

Aquesta articulació congressual configura un model de construcció de les decisions des de la realitat més concreta a la més general. Des del que ens afecta com a realitat individual o col·lectiva d'àmbit reduït fins a allò que ens afecta com a col·lectiu general de treballadors i treballadores.

• Els quatre nivells d'elecció i debat

- **Primer nivell (I):** és la unitat electoral primària a partir de les assemblees i reunions de les SSE, les de les empreses i centres de treball (sense SSE) i les dels agrupaments sectorials reconeguts, d'acord amb el mapa electoral recollit en l'annex 1. En aquest nivell també s'escollirà la delegació que participarà en l'àmbit del sindicat intercomarcal, estigui constituït o no.

Les SSE que no estiguin renovades hauran d'escollir el seu òrgan de direcció. Les SSE que figuren en l'annex 3 com a empreses directes al Consell de la CONC escolliran la persona que correspongui, que preferentment hauria de ser aquella que ocupi la Secretaria General.

- Segon nivell (II): congressos de sindicats intercomarcals de ram o, en cas que no estiguin constituïts o que hi operi un altre factor, conferències de delegats i delegades per àmbits federatius dins de cada unió. En aquest context s'escull la delegació que participa al congrés de la unió i la delegació que participa al congrés de la federació. Si el sindicat intercomarcals està constituït, també s'escullen òrgans de direcció.

- Tercer nivell (III): congressos de les unions territorials i les federacions nacionals.

Les federacions, a banda dels seus òrgans de direcció, han d'escollir la delegació que participa al congrés de la CONC i la que participa al congrés de la federació estatal. En aquest cas, les normes aplicables són les aprovades per les federacions estatals. També elegiran les persones que han de formar part del Consell de la CONC, en funció de la distribució de l'annex 2.

Les unions escolliran els seus òrgans de direcció, la delegació al congrés de la CONC i les persones que han de formar part del Consell de la CONC, en funció de la distribució de l'annex 2, que tindrà en compte la proporcionalitat de dones i homes.

- Quart nivell (IV): 11è Congrés de la CONC. Escull òrgans de direcció, òrgans de garantia i control, i la delegació que participarà al congrés de la CS de CCOO.

• **Composició de les assemblees transversals**

Les assemblees transversals (abans anomenades de restes) estan formades per tota l'afiliació d'empreses de l'àmbit d'elecció que no es pot fer de forma directa.

L'univers de la convocatòria per a una mateixa assemblea no superarà els 600 afiliats i afiliades.

Els agrupaments es realitzaran d'acord amb l'annex 1.

• **Conferències de les seccions sindicals d'empresa (SSE)**

Les SSE articularan, preferentment en el marc d'aquest procés congressual, la realització de la seva conferència per a la renovació dels òrgans de direcció.

Les SSE que tenen diferents centres de treball deslocalitzats a diverses comarques de Catalunya podran escollir com a candidates i candidats al nivell I per participar al nivell II persones que formin part del seus òrgans de direcció, tot i que no estiguin afiliades en aquell àmbit territorial concret.

4. ARTICULACIÓ DEL DEBAT I ELECCIÓ

• **Un únic procés d'elecció i debat de baix a dalt**

La convocatòria del congrés de la CS de la CONC comportarà la convocatòria dels congressos de totes les organitzacions confederades.

A fi i efecte de regular el procés de forma adequada, la Comissió d'Interpretació de Normes (CIN) definirà els períodes hàbils per als actes federatius i territorials i, amb consulta prèvia a les diferents organitzacions, determinarà el calendari dels diferents àmbits en els diferents nivells.

• **Debat i elecció**

Les organitzacions responsables de la convocatòria determinaran la temporalització de la part de debat de documents de la part electiva de delegades i delegats.

• **Períodes de votació que facilitin la participació**

Seguint els criteris anteriors, les convocatòries del primer nivell en el cas de les empreses amb diferents torns, les d'agrupacions sectorials autoritzades i les assemblees transversals federatives-territorials hauran de tenir horari en els diferents torns i/o de matí i tarda.

Les empreses i els centres de treball en els quals correspongui elecció directa de delegats i delegades amb més d'un torn de treball garantiran que les urnes estiguin obertes un mínim de dues hores per a cada torn, i, en funció de les diferents realitats, el temps suficient per garantir la participació real de l'afiliació convocada.

En les assemblees transversals, les urnes estaran obertes als locals corresponents tres hores en horari de matí i tres hores en horari de tarda, i, en funció de les diferents realitats, el temps suficient per garantir la participació real de l'afiliació convocada.

Quan coincideixi el debat amb la votació, les urnes electorals s'obriran una hora abans de l'hora de convocatòria i es tancaran una hora després de la previsió de finalització. En ambdós casos, els horaris figuraran a la convocatòria.

No serà necessari un horari diferenciat de votació en el cas d'àmbits electorals de cotització mitjana inferior a 25.

• **Possibilitat d'utilització d'urnes degudament custodiades**

En els dos casos, a més, podran utilitzar-se urnes per a les votacions en horaris adequats als torns i a la jornada de cada àmbit electoral. Les urnes hauran d'estar custodiades en tot moment per una mesa electoral.

Els diferents àmbits de participació tindran urnes perquè els afiliats i les afiliades corresponents puguin emetre el seu vot.

No serà necessària una urna en el cas d'àmbits electorals de quota mitjana inferior a 25.

• **Lliurament i custòdia de candidatures en el primer nivell**

Les candidatures es lliuraran a l'estructura sindical responsable de la convocatòria de l'acte.

A les empreses directes a més de l'estructura sindical corresponent es lliuraran a la persona responsable de la SSE.

Les llistes de les candidatures es lliuraran vint-i-quatre hores abans, en cas que hi hagi urnes, i en el moment d'inici de l'acte electiu, en la resta de reunions.

• **Composició de meses electorals**

L'òrgan convocant és el responsable de la constitució de la mesa electoral de cada àmbit, que sempre s'haurà de constituir abans de l'inici de l'assemblea.

Estarà formada preferentment per tres persones, que seran nomenades per l'òrgan responsable de la convocatòria, i es garantirà la participació de dones.

• **Regulació d'interventors i interventores**

Quan l'elecció es faci per urnes i hi hagi més d'una llista, totes elles podran nomenar una persona com a interventor o interventora.

Els interventors o interventores han de figurar en el cens de l'àmbit convocat o han de formar part de l'Executiva de l'estructura o de les estructures convocants.

• **Utilització de locals sindicals d'empresa**

Prioritàriament, els debats i les votacions del primer nivell que corresponguin a les empreses s'hauran de fer als locals sindicals permanents o habilitats de l'empresa.

A les empreses en què, en funció de la seva grandària o deslocalització en diversos centres de treball, existeixin dificultats per complir aquesta condició, els debats i les votacions es convocaran al local sindical més proper o es diversificarà la participació en diverses convocatòries d'acord amb el criteri de garantir la més gran participació de l'afiliació possible.

• **Utilització dels locals sindicals fora de l'empresa**

Les assemblees transversals federatives-territorials es faran, preferentment, als locals sindicals més propers.

• **Dret a participar en el debat i l'elecció**

Tota l'afiliació inclosa al cens de participació al congrés i que estigui al corrent de cotització té dret a participar amb les seves aportacions i el seu vot, d'acord amb el que preveu l'article 8.b dels Estatuts de la CONC.

• **Renúncia de candidates i candidats**

Les renúncies o dimissions de persones candidates han de realitzar-se a través d'un escrit on ha de constar la signatura personal.

En els casos en què la renúncia d'una persona invalidi una candidatura, el presentador de la candidatura podrà sol·licitar a l'òrgan convocant un termini per a l'esmena. Aquesta finalitzarà vint-i-quatre hores abans de celebrar la votació si és a través d'urna i en el mateix moment d'efectuar la votació si no n'hi ha.

En el cas de renúncies o dimissions d'una delegada o delegat sindical per assistir al següent nivell, aquesta es produirà per mitjà d'un escrit justificatiu i la seva substitució es produirà pel següent de la llista. En cas que la dimissionària fos dona, la persona substituïda ha de ser la següent dona de la llista.

5. ELABORACIÓ I DEBAT DELS MATERIALS

• **Debat de documents de propostes**

El congrés de la CONC inclourà un únic document de pla d'acció, estructurat en sis eixos temàtics a partir dels objec-

tius de la carta de convocatòria i un informe balanç de mandat. A banda, inclourà un document dels Estatuts.

Les organitzacions confederades elaboraran i debatran el seu propi pla d'acció, que, més enllà dels elements generals que formaran part dels documents congressuals de la CONC, podrà incloure alguns elements de context propis i específics.

Les estructures sindicals convocants determinaran els documents per debatre en el primer nivell, a partir de la consideració dels nivells propis i dels nivells superiors.

Les conferències o els congressos, a partir del segon nivell, discutiran preferentment els elements de síntesi i d'idees força dels documents propis de gestió i dels àmbits superiors, amb l'objectiu de facilitar el debat i la discussió sindical.

Les conferències i els congressos de federacions i unions debatran els documents propis del seu àmbit i els dels àmbits superiors.

En qualsevol cas, a qualsevol congrés o assemblea congressual dels diferents nivells on es presentin esmenes o aportacions a documents d'estructures que no formin part directa d'aquest debat, aquestes es classificaran com a minoritàries i seran enviades a l'estructura corresponent. En el cas del document dels Estatuts de la CONC s'aplicarà el mateix criteri.

La conferència congressual de la CONC per participar en el 11.º Congreso Confederat de la CS de CCOO debatrà i farà les propostes pertinents als documents proposats per la Confederació Estatal de CCOO.

• Debat per eixos temàtics

Per tal d'aprofundir en els debats de la CONC, es proposarà un document amb sis eixos temàtics. El debat es farà buscant la superació de la discussió clàssica d'esmenes concretes per una proposta que permeti les reflexions de caràcter general, aportacions que enriqueixin el text i/o la presa de posició sobre elements centrals situats als diferents eixos.

L'afiliació de la CONC podrà canalitzar les seves aportacions i/o propostes en la construcció dels continguts i dels eixos que han de configurar el document del pla d'acció congressual a través d'un mecanisme telemàtic que finalitzarà el 23 setembre del 2016. Es crearà un segon espai de participació telemàtica, un cop finalitzi la proposta base del document congressual, amb una data límit de participació fins al 20 de gener del 2017.

A les assemblees es podran presentar aportacions als textos que es debatin, que automàticament passaran al nivell següent, i es farà un exercici de síntesi i integració per tal que l'esperit i la filosofia d'aquesta puguin ser incorporats als textos.

Totes les aportacions o les esmenes al document de la CONC que sigui impossible d'incloure en el text de la ponència hauran de tenir un mínim suport del 20% dels assistents a la reunió. En aquesta condició podrien ser presentades a la reunió d'eix temàtic al mateix congrés de la CONC. Els coordinadors i coordinadores de l'eix dinamitzaran el debat i, finalment, sotmetran a consideració el text resultant del debat. El ple del congrés tindrà una única intervenció de la ponència per eix temàtic. Si es proposés una altra intervenció alternativa hauria de tenir un suport mínim del 20% dels assistents.

Quan es facin aportacions a documents d'àmbit superior, passaran a debat com a majoritàries si tenen la majoria dels presents i com a minoritàries si reuneixen el 20% dels vots dels presents a l'assemblea, amb un mínim de deu vots.

Les aportacions i les esmenes al text de reforma dels Estatuts s'estructuraran mitjançant la fórmula d'esmenes majoritàries i minoritàries amb un mínim del 20% dels presents, amb un mínim de deu vots.

6. CONFIGURACIÓ DE CANDIDATURES

• Secretaria General de la CONC

Per poder presentar candidatura a la Secretaria General de la CONC s'haurà de tenir l'aval del 10% del quadre representatiu del congrés. Alhora, els candidats i candidates també podran recollir cinc mil avals, en suport físic i telemàtic (veure annex 4), que hauran de ser recollits durant la fase del primer nivell d'elecció (entre el 12 de desembre i el 20 de gener).

El període per presentar candidatura serà de l'1 al 15 de novembre, i aquesta s'ha de registrar a la Secretaria d'Organització i Recursos de la CONC.

La Secretaria d'Organització i Recursos de la CONC garantirà una presentació conjunta de les diferents candidatures presentades, entre el 21 de novembre i el 2 de desembre, a cadascuna de les sis unions intercomarcals que configuren la CONC i a la seu nacional per a l'afiliació del Barcelonès.

• **Avals**

Per configurar les candidatures en les conferències i en els congressos a partir del segon nivell (aquest inclòs) serà necessari tenir l'aval del 10% del quadre representatiu.

• **Llistes**

Perquè una llista de candidats i candidates sigui vàlida ha de tenir tants membres com llocs per elegir (llistes completes).

Les llistes no cauran per errades o renúncies justificades, però sí per actuacions fraudulentament com: falsificació de signatura, no consentiment de la persona proposada o altres casuístiques que es puguin produir.

La duplicitat d'una signatura en més d'una candidatura suposa la seva invalidació en les candidatures si és de forma voluntària. Si en una és voluntària i en altres fraudulenta, serà vàlida en el primer cas i invalidada en la resta.

Per facilitar el màxim de representativitat en el primer nivell d'elecció, la CIN podrà donar validesa a candidatures en llista incompleta, sempre que sigui candidatura única i es justifiqui la impossibilitat de completar-la.

Las candidatures figuraran amb el nom i els dos cognoms, amb el número de DNI i amb la signatura de les persones que en formen part.

• **Autorització de candidatura**

La candidatura haurà de tenir l'autorització fefaent de qui la compon, expressada amb la seva signatura.

• **Cotització mínima dels candidats i candidates**

Per formar part d'una candidatura a òrgans de direcció diferents dels de la SSE caldrà tenir una antiguitat en l'afiliació de sis mesos.

L'antiguitat és al sindicat, no en l'àmbit de participació.

En la configuració de candidatures de delegació al següent nivell no és necessària l'antiguitat.

7. ATRIBUCIÓ DE RESULTATS A LES CANDIDATURES

L'atribució de resultats en l'elecció de delegats i delegades es farà pel sistema proporcional als vots que hagi obtingut cada candidatura.

En el cas d'empat, prevaldrà la major antiguitat d'afiliació ininterrompuda, i si persisteix, la menor edat del candidat o candidata.

8. DETERMINACIÓ DEL NOMBRE DE COTITZACIONS PER A L'ELECCIÓ DIRECTA

Per a l'elecció directa per configurar els congressos i/o les conferències dels sindicats de ram (segon nivell), serà necessària una cotització mitjana mínima de 5.

A partir d'aquest mínim serà proporcional a la mitjana de quotes aplicant el coeficient de 0,5.

9. REPARTIMENT DE DELEGATS I DELEGADES PER CONFERÈNCIES I CONGRESSOS

El repartiment de delegats i delegades entre les diferents estructures es farà a partir de distribuir de forma proporcional el nombre que els correspon d'acord amb el quadre representatiu, entre els diferents àmbits que el componen.

10. QUADRE REPRESENTATIU DELS DIFERENTS CONGRESSOS I CONFERÈNCIES

Sindicats intercomarcals:		
• Fins a 1.000	cotitzants	25
• De 1.001 a 2.000		50
• De 2.001 a 3.000		100
• De 3.001 a 5.000		125
• De 5.001 a 8.000		150
• Més de 8.001		175
Pensionistes i Jubilats (J16)		
• Fins a 1.000	cotitzants	25
• Més de 1.001		50
Federacions i unions		
• Fins a 10.000	cotitzants	100
• De 10.001 a 15.000		125
• De 15.001 a 20.000		150
• De 20.001 a 30.000		200
• De 30.001 a 40.000		225
• Més de 40.000		250

11. COMPOSICIÓ DEL CONGRÉS DE LA CONC

El congrés de la CONC estarà conformat per 651 delegats i delegades, amb la següent distribució:

- La Secretaria General de la CONC i els 9 membres de la CE de la CONC.
- 630 elegits pels congressos de federacions i unions, d'acord amb la seva cotització mitjana.
- 7 representants de Pensionistes i Jubilats.¹
- 2 representants d'Acció Jove.
- 1 representant dels afiliats i afiliades autònoms.
- La coordinació de l'Àrea Pública.

FEDERACIÓ	QUOTA M.	%	DELEGATS/ADES	ASSIGNACIÓ
SP - Construcció	17.694,23	11,69	36,82	37
FSC	31.263,02	20,65	65,04	65
Serveis	37.917,75	25,05	78,91	79
Educació	10.200,52	6,74	21,23	21
Indústria	46.576,23	30,77	96,93	97
Sanitat	7.719,23	5,10	16,06	16
Total	151.370,98			315

UNIÓ	QUOTA M.	%	DELEGATS/ADES	ASSIGNACIÓ
Bllapag	29.789,46	19,68	61,99	62
Barcelonès	51.268,83	33,87	106,69	107
V. Occ - Cat. Central	21.901,25	14,47	45,58	45
Vormaros	16.044,60	10,60	33,39	33
Comarques Gironines	11.497,71	7,60	23,94	24
Terres de Lleida	7.605,85	5,02	15,81	16
Tarragona	13.263,27	8,76	27,59	28
Total	151.370,98			315

ORGANITZACIÓ	QUOTA M.	%	DELEGATS/ADES	ASSIGNACIÓ
Pensionistes i Jubilats	4.693,96	3,10		7
SG i CEECONC				10
Acció Jove				2
Autònoms				1
Coordinació de l'Àrea Pública				1
Total				21

¹ Es manté el nombre de delegats i delegades del congrés anterior, segons acord confederal

12. MEMBRES NATS ALS DIFERENTS CONGRESSOS I CONFERÈNCIES

Els membres de les comissions executives de les diferents organitzacions confederades (nivell III) poden ser nats als seus respectius congressos o conferències congressuals, sempre que no superin el 5% dels electors.

Quan l'òrgan superi el percentatge, es farà una elecció que respecti les diversitats sindicals i els resultats del congrés anterior.

Les persones escollides com a nates hauran d'estar nomenades durant el procés i no podran ser candidates en cap altre àmbit d'elecció.

13. PERÍODE DE COTITZACIÓ I CENSOS

• Cotització

La cotització mitjana es calcularà pels resultats dels anys 2012, 2013, 2014 i 2015.

• Tancament del cens electoral

El tancament del cens per poder participar en el procés congressual es farà el 31 d'octubre del 2016, i, en ell, hi figuren tots els afiliats i afiliades que tinguin dret a ser electors segons l'article 8 dels Estatuts.

Prèviament es realitzarà un tancament provisional el 30 de setembre del 2016, sobre el qual es podran fer les modificacions adients per part de les organitzacions, de tal manera que el 31 d'octubre es pugui incorporar el cens actualitzat i ajustat a les diferents assemblees.

A partir d'aquesta data s'obrirà un període de reclamacions i impugnacions de deu dies. Finalitzat aquest període es publicarà el cens definitiu, que estarà disponible abans del 30 de novembre del 2016.

14. GARANTIR LA PARTICIPACIÓ DE DONES

En el primer nivell a partir de l'elecció de dos delegats o delegades o més, es complirà la proporcionalitat de gènere segons afiliació.

A partir del segon nivell i amb caràcter general, es complirà la quota de gènere en proporció a l'afiliació. En els àmbits en què aquesta superi el 50% i no sigui possible complir amb la proporció exacta, es garantirà com a mínim el 50%.

Per complir aquesta condició, les candidatures s'elaboraran alternant fins a aconseguir, com a mínim, la proporció de dones, de manera que la delegació escollida en cadascuna de les llistes sigui un reflex d'aquesta proporció.

Les substitucions s'hauran de fer seguint l'ordre de la llista, a excepció que es tracti d'una dona; en aquest cas, la substitució haurà de fer-se per una altra dona.

Les candidatures a la delegació de la direcció nacional seran paritàries i la seva presentació alternarà el gènere (home-dona / dona-home).

15. AFAVORIR LA PARTICIPACIÓ DE JOVES I PERSONES MIGRADES

Amb caràcter general es tendirà a mantenir la proporció en relació amb l'afiliació de joves i persones migrades.

La representació d'Acció Jove estarà formada per dues persones, que, de manera paritària, representaran l'afiliació en aquesta modalitat.

16. RESPONSABILITAT DE LES DIFERENTS CONVOCATÒRIES

• Assemblees de primer nivell

Les assemblees de primer nivell, les convocaran els sindicats intercomarcals i les SSE constituïdes, amb el coneixement i l'acceptació de la federació i unió corresponent.

Si no hi hagués sindicat constituït o comissió gestora, la convocatòria s'ha de fer amb l'acord entre la federació i la unió.

En l'àmbit dels sindicats comarcals no constituïts i quan la cotització mitjana no arribi a 300, es pot fer una convocatòria única i conjunta del primer i del segon nivell.

En el cas de sectors reconeguts, la convocatòria la realitzarà la federació, amb l'acord de la unió.

• Sindicats intercomarcals

La convocatòria dels congressos dels sindicats comarcals i intercomarcals es realitzarà per acord entre la federació i la unió corresponent.

• Federacions nacionals i unions intercomarcals

Cada federació i cada unió fixaran la celebració del seu congrés en el marc del calendari global de la CONC.

17. BARCELONÈS

El Barcelonès, que, en virtut dels acords del X Congrés, no està constituït com a unió, articularà el procés congressual al voltant d'assemblees transversals i sectorials de nivell II.

Les conferències de nivell II, que en cap cas escolliran òrgans de direcció, podrien elegir la persona que exerceixi les funcions de coordinació dins la federació. També elegiran la delegació al nivell III federatiu i la delegació al nivell III de l'àmbit confederal corresponent al territori del Barcelonès.

La conferència de nivell III del Barcelonès, per la seva banda, escollirà la delegació a l'11è Congrés de la CONC i la persona que farà les funcions de coordinació del Barcelonès que formarà part, com a tal, del Comitè Confederal de la CONC, així com la seva representació al Consell de la CONC.

La convocatòria de la conferència del Barcelonès correspon a la Comissió Executiva de la CONC.

18. PENSIONISTES I JUBILATS (PJ)

Les persones afiliades i que tenen la condició de pensionistes, per acord del X Congreso Confederal de la CS de CCOO, tenen la doble condició d'afiliació, d'una banda, a la seva federació d'actius i, de l'altra, a la Federació de Pensionistes i Jubilats. En conseqüència, participaran al congrés per la doble via.

Per evitar la doble convocatòria i la possibilitat que ambdues coincideixin en el temps, únicament formularan convocatòria les federacions d'actius, a les quals inclouran persones pensionistes del seu àmbit (J16) que participaran a l'assemblea d'actius amb tots els drets. Un cop finalitzada, es constituirà la de pensionistes i jubilats i es triaran els seus representants al nivell II.

La Federació de Pensionistes i Jubilats constarà com a convocant a la part de l'assemblea de la seva afiliació. Per fer-ho disposarà del cens, on estaran identificades les persones amb dret a vot, nomenarà la mesa electoral i garantirà que les candidatures estiguin completes per a cadascun dels àmbits territorials de nivell II.

Les persones afiliades com a pensionistes i jubilades, i que participen en els dos àmbits del nivell I, únicament poden ser candidats en un d'ells.

La participació de Pensionistes i Jubilats als congressos i a les conferències territorials mantindrà la mateixa proporció que al X Congrés de la CONC.

Les assemblees de nivell II de Pensionistes i Jubilats escolliran les següents delegacions:

• BARCELONÈS	5
• BLLAPAG	4
• VORMAROS	3
• V.OCCIDENTAL - CAT. CENTRAL	4
• COMARQUES GIRONINES	3
• TERRES DE LLEIDA	2
• TARRAGONA	3

19. ELECCIÓ DELS ÒRGANS DE DIRECCIÓ DE LA CS DE LA CONC

Els òrgans de direcció de la CONC seran:

- Secretaria General
- Comissió Executiva
- Comitè Confederal
- Consell Nacional

La Comissió Executiva de la CONC és l'òrgan de direcció executiu i de gestió confederal. Aquest òrgan garantirà com a mínim en la seva composició el mateix nombre de dones i d'homes. Serà escollida pel Consell Nacional de la CONC en el marc del congrés a proposta de la Secretaria General.

La seva proposta serà de persones elegides directament pel congrés en la candidatura a la delegació de la direcció nacional (abans anomenat contingent) i assumiran les tasques executives i de gestió que li corresponen, així com les que li delegui el Comitè Confederal de la CONC.

El Comitè Confederal es constitueix com a òrgan de direcció i coordinació confederal de la CS de la CONC i estarà integrat per:

- Secretaria General de la CONC
- Comissió Executiva
- Secretaries generals de federacions i unions
- Una part de la delegació de la direcció nacional
- Coordinació del Barcelonès
- Coordinació de l'Àrea pública
- Coordinació nacional d'Acció Jove
- Reforç de la paritat

L'elecció de les persones de la part de la delegació de la direcció nacional que configuren el Comitè Confederal s'escollirà al Consell Nacional entre els membres de la llista o llistes que

no formin part de la Comissió Executiva en proporció al percentatge obtingut a la votació del congrés, en relació amb el nombre de persones que conformin la Comissió Executiva. Les persones que s'escolliran per al reforç de la paritat de gènere seran elegides per cada organització confederada al seu màxim òrgan de direcció. Aquesta s'expressarà amb una persona per organització de més gran a menor afiliació fins a aconseguir la paritat a l'òrgan de direcció.

20. MAPA DE CONVOCATÒRIES DEL PROCÉS CONGRESSUAL

La CIN de la CONC ha de determinar la data d'obertura i de tancament dels processos, ordenats per nivells.

Per garantir la transparència del procés i facilitar-ne el desenvolupament, el mapa de totes les reunions estarà informatitzat i s'hi introduiran les dades corresponents a cadascuna.

Per cada assemblea congressual s'elaborarà una acta de celebració en què constaran les dades relatives a participació, candidatures, votació i persones escollides. En cas de reclamacions, també han de constar en acta.

21. COMISSIÓ ASSESSORA DELS PROCESSOS CONGRESSUALS I D'INTERPRETACIÓ DE NORMES

La CIN del conjunt del procés congressual serà elegida pel Consell Nacional de la CONC (veure annex 5).

Serà responsable del seguiment de tot el procés congressual, del procés de certificació d'avals de la candidatura o de les candidatures a la Secretaria General de la CONC i de

l'anàlisi i la resolució de les impugnacions presentades. El seu funcionament es fonamentarà en el consens propi de la confiança entre les persones que la formen.

Quan no sigui possible el consens, les decisions es prendran amb un procés previ de participació i consulta a les parts implicades, i s'expressarà en una resolució motivada.

Estarà formada per un representant de totes les organitzacions confederades i tres membres a proposta de la Comissió Executiva de la CONC.

22. IMPUGNACIONS

En el primer nivell, les impugnacions i reclamacions es presentaran davant l'òrgan o òrgans convocants, i les seves resolucions poden ser objecte de recurs davant la CIN.

El termini per a les reclamacions i impugnacions serà el dia hàbil següent a la celebració de l'acte de votació, i per al recurs, el següent després de conèixer la resolució de l'òrgan. La resolució de l'òrgan convocant es realitzarà en el següent dia hàbil a la recepció de la reclamació i, si no fos possible, com a mínim set dies abans de l'inici del segon nivell.

Quan facin referència a l'actuació de l'òrgan o per recórrer les seves decisions, així com en la resta de nivells, les reclamacions, les impugnacions i els recursos es faran davant la CIN.

En els següents nivells les reclamacions i impugnacions es realitzaran directament a la CIN, la qual disposarà d'un termini de fins a dos dies naturals per a la celebració del següent nivell per resoldre les reclamacions i els recursos presentats.

23. CALENDARI CONGRESSUAL

2016 2017	Desembre 2016 - Gener 2017	1r nivell: elecció delegats/ades d'empreses directes i transversals • 12 desembre a 20 gener • 23 a 27 gener (introducció dades aplicació)
2017	Febrer	2n nivell: conferències i/o congressos de sindicats intercomarcals • 30 gener a 22 febrer • 23 i 24 febrer (introducció dades aplicació)
	Març (setmanes alternes)	3r nivell: congressos de federacions i unions • Federacions: 27 febrer a 4 març 13 a 18 març • Unions: 6 a 11 març 20 a 25 març • 27 a 31 març (introducció dades aplicació)
	Abril	11è Congrés de la CONC: 4, 5 i 6 abril

24. TRANSITÒRIES

Primera

La Federació de Construcció i Serveis de CCOO està constituïda des del mes de juliol del 2014. A Catalunya aquesta federació està composta per dues organitzacions que deriven de l'antiga Federació de Serveis Privats i de la Federació d'Indústries de la Construcció i la Fusta. Atesos diferents problemes aquesta fusió organitzativa encara no s'ha materialitzat.

Aquest procés congressual ordinari obliga la Federació de Construcció i Serveis de Catalunya, com a la resta d'organitzacions confederades, a participar-hi. En conseqüència totes les persones afiliades en l'àmbit federatiu han de poder participar al procés congressual confederal i, alhora, participar en la constitució de la federació a Catalunya, dotant-la d'òrgans de direcció i desenvolupant la seva estructura sindical corresponent.

Cadascuna de les abans anomenades Federació d'Indústries de la Construcció i la Fusta i Federació de Serveis Privats nomenarà una persona encarregada del desenvolupament del procés. Aquestes persones faran les funcions de coordinació.

Aquesta figura assumirà el rol d'estructura sindical a l'efecte de lliurament i custòdia de candidatures; alhora, assumirà també el paper d'òrgan convocant pel que fa a la composició de meses electorals.

En la composició de cadascuna de les meses electorals de les assemblees transversals, a banda de la persona proposada per la unió, cada coordinador o coordinadora nomenarà una persona de la seva estructura perquè hi participi.

En el cas de l'àmbit del Barcelonès, que no està constituït com a unió, aquesta funció territorial recaurà en la Comissió Executiva de la CONC.

Les reclamacions que es produeixin en aquest àmbit es realitzaran directament a la CIN sense necessitat de passar per l'òrgan convocant.

La Comissió Executiva de la CONC garantirà la participació de l'afiliació d'ambdues organitzacions al procés congressual confederal i de la CONC, així com la constitució de la federació en l'àmbit de Catalunya.

Segona

- La Unió Intercomarcal de CCOO de Terres de Lleida, en virtut dels acords organitzatius aprovats i sancionats als òrgans de direcció intercomarcals i confederals, decideixen apostar pel treball sindical a través d'àrees de treball transversals.

- Per això, s'estableix que les conferències de nivell II no escolliran òrgans de direcció. Tanmateix, elegiran el seu representant al comitè territorial, així com l'elecció de la resta de delegacions al nivell III en els mateixos termes regulats pel conjunt de la CONC.

Tercera

Els quadres representatius referits al punt 11 (Composició del Congrés de la CONC. Previsió delegacions), l'annex 2 (Composició del Consell Nacional de la CONC) i l'annex 3 (Relació d'empreses directes) són provisionals.

El tancament definitiu es realitzarà coincidint amb el tancament del cens el 31 d'octubre del 2016. En aquesta data es publicaran els quadres definitius amb la composició de dones i homes de cadascuna de les delegacions.

Barcelona, 28 de setembre de 2016

Annex 1

MAPA ELECTORAL PRIMER NIVELL

Aquest annex es confecciona en funció de la informació i demanda de les organitzacions confederades.

Mapa electoral

El mapa electoral respon a l'estructura organitzativa i d'acció sindical de les organitzacions confederades i té com a objectiu estructurar l'elecció dels delegats i delegades en el primer nivell d'elecció del procés congressual.

El primer nivell d'elecció s'estructura per aquest ordre a:

1. Elecció directa de les empreses. En funció de les bases delegatives de cada àmbit d'elecció de nivell II, una part d'aquesta base serà elegida per les empreses que en el càlcul de mitjanes superin el 0,5.
2. Elecció en sectors organitzats, prèviament definits en el marc de les organitzacions confederades.
3. Les afiliades i afiliats que no estiguin en els supòsits anteriors participaran en l'elecció de delegats i delegades al nivell II, a través de les assemblees sectorials al territori.
4. Les persones afiliades que figuren com a pensionistes (J16) participaran tant en l'elecció dels seus representants a la Federació de Pensionistes i Jubilats com a la federació d'actius en què estiguin ubicades. La convocatòria es realitzarà per la federació d'actius i en ella s'articularà el procés de participació tant de la federació convocant com de la de Pensionistes i Jubilats.

Assemblees transversals individuals

El disseny bàsic de les assemblees transversals (sectorials al territori) s'ajustarà a l'esquema següent.

Les organitzacions confederades, en funció del desenvolupament organitzatiu de cada àmbit, podran concentrar o desconcentrar les convocatòries expressades en aquest mapa.

Quan en un dels àmbits assenyalats al mapa hi hagi 200 afiliats i afiliades convocats o més, necessàriament s'ha de fer una convocatòria específica i no es pot acumular en un altre àmbit.

I. BLLAPAG (BAIX LLOBREGAT - ANOIA - ALT PENEDEÈS - GARRAF)

- Cornellà de Llobregat
- Gavà / el Prat de Llobregat
- Martorell
- Vilafranca del Penedès
- Vilanova i la Geltrú
- Igualada

II. BARCELONÈS

- Barcelona
- L'Hospitalet de Llobregat
- Badalona / Sant Adrià de Besòs / Santa Coloma de Gramenet

III. VALLÈS OCCIDENTAL - CATALUNYA CENTRAL

- Sabadell / Cerdanyola del Vallès
- Terrassa/Rubí
- Manresa/Berga

IV. VORMAROS (VALLÈS ORIENTAL - MARESME - OSONA)

- Granollers / Sant Celoni
- Mataró/Calella
- Mollet del Vallès
- Vic/Manlleu

V. COMARQUES GIRONINES

- Alt Empordà / Baix Empordà
- Gironès (la Selva / Pla de l'Estany)
- Garrotxa / Ripollès / Cerdanya

VI. TERRES DE LLEIDA

- Lleida (Segrià)
- Tàrrrega (Urgell, la Segarra, Pla d'Urgell, Noguera, Solsonès)
- Vall d'Aran - Alt Urgell

VII. TARRAGONA

- Baix Penedès / Alt Camp
- Tarragonès
- Baix Camp / la Conca de Barberà
- Terres de l'Ebre

Sectors organitzats

FEDERACIÓ DE SERVEIS

La Federació de Serveis, en funció de la seva estructura organitzativa, articularà territorialment aquests sectors:

- SF (SECTOR FINANCER)
- SAT (SERVEIS ADMINISTRATIUS I TÈCNICS)
- ST (SERVEIS TÈCNICS)

FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA

SECTORS:

- Sector AERI, AGÈNCIES DE VIATGES I VEHICLES DE LLOGUER
- Sector CICLE INTEGRAL DE L'AIGUA
- Sector ADMINISTRACIÓ DE L'ESTAT
- Sector ADMINISTRACIÓ LOCAL
- Sector CARRETERA
- Sector FERROVIARI
- Sector GENERALITAT
- Sector PAPER, GRÀFIQUES I FOTOGRAFIA
- Sector MAR
- Sector MITJANS DE COMUNICACIÓ, CULTURA, OCI I ESPORTS
- Sector POSTAL
- Sector INTERVENCIÓ SOCIAL I ATENCIÓ A LES PERSONES
- Sector TELECOMUNICACIONS

Els sectors que pel volum de quotes agrupades no arribin al nombre mínim per a l'elecció d'almenys un delegat o delegada s'agruparan entre elles en un únic procés de caràcter intercomarcal.

2. Especificitats en els sectors vinculats amb l'Administració pública

- Administració local: s'han de considerar com a SSE única els ajuntaments i totes les entitats dependents (patronats, instituts, etc.).
- Generalitat de Catalunya: elecció de dos nivells diferents d'agrupació dels CCT des del punt de vista territorial:
 - Barcelonès: tenen com a referència el departament o la conselleria on s'elegeix la representació sindical, a excepció d'aquells àmbits que tenen autonomia pròpia:
 - Agrupació de Personal Penitenciari
 - Agrupació de Bombers
 - Agrupació d'Agents Rurals
 - Agrupació de l'Administració de Justícia
 - Empreses públiques, consorcis i òrgans estatutaris (Parlament de Catalunya, Sindicatura de Comptes i Consell de l'Audiovisual)
 - Intercomarcals: es considera una sola empresa a cada un dels intercomarcals, a excepció d'aquells àmbits que tinguin autonomia pròpia:
 - Agrupació de Personal Penitenciari
 - Agrupació de Bombers
 - Agrupació d'Agents Rurals
 - Agrupació de l'Administració de Justícia

• Administració de l'Estat:

- Barcelonès: agrupen quotes del mateix ministeri o agència estatal (exemple: AEAT).
- Intercomarcals: s'agrupen a cada intercomarcal tots els centres de l'Administració de l'Estat.

3. Especificitats en altres serveis

• Sector Ferroviari:

- Renfe Operadora - Adif es considera una única SSE i agrupa tots els centres de treball amb caràcter intercomarcal.

• Sector de Carretera:

- Autopistes: existeix una única SSE de les diferents concessionàries d'autopistes, per la qual cosa l'àmbit d'elecció és l'agrupació intercomarcal, com a única empresa.

• Sector de Postal:

- Correos y Telégrafos es considera una única SSE i agrupa tots els centres de treball amb caràcter intercomarcal.

• Sector de Telecomunicacions:

- Telefónica es considera una única SSE i agrupa tots els centres de treball amb caràcter intercomarcal.

Annex 2

COMPOSICIÓ CONSELL DE LA CONC

FEDERACIÓ	QUOTA MITJANA	%	DELEGATS/ADES	ASSIGNACIÓ ²
SP - Construcció	17.694,23	11,69	5,845	6
FSC	31.263,02	20,65	10,325	10
Serveis	37.917,75	25,05	12,525	13
Educació	10.200,52	6,74	3,37	3
Indústria	46.576,23	30,77	15,385	15
Sanitat	7.719,23	5,10	2,55	3
Total				50

TERRITORI	QUOTA MITJANA	%	DELEGATS/ADES	ASSIGNACIÓ
Bllapag	29.789,46	19,68	9,84	10
Barcelonès	51.268,83	33,87	16,935	17
V.Occidental - Cat. Central	21.901,25	14,47	7,235	7
Vormaros	16.044,60	10,60	5,3	5
Comarques Gironines	11.497,71	7,60	3,8	4
Terres de Lleida	7.605,85	5,02	2,51	3
Tarragona	13.263,27	8,76	4,38	4
Total				50

ORGANITZACIÓ	QUOTA MITJANA	%	DELEGATS/ADES	ASSIGNACIÓ
Secretaries generals organitzacions confederades (federacions i unions) ³				13
Delegació per a la direcció nacional				25 + 10*
Empreses directes o SSE				25
CECONC				10*
Secretaria General CONC				1
Acció Jove				1
Pensionistes ⁴				1
Total				76

² Un cop tancats els censos, la distribució de les persones que han d'escollir les organitzacions inclourà el nombre exacte de dones i homes.

³ Les secretaries generals d'organitzacions confederades computaran a l'efecte de garantir la proporció de gènere amb el global numèric de la seva organització.

⁴ Assimilació de l'acord confederal, manteniment de la representació actual.

Annex 3

RELACIÓ D'EMPRESSES DIRECTES O SSE QUE FORMARAN PART DEL CONSELL DE LA CONC

Criteris:

- Empreses que compleixen o estan en condicions de poder complir els requisits estatutaris de la CONC (art. 14 a.3).
- Repartiment sobre un mínim garantit de 3 SSE per federació, considerant el paràmetre del nombre d'afiliació.
- La resta, fins a arribar a 25, serà en funció del nombre absolut d'afiliació.
- Relació provisional l'11 de juliol del 2016.

Federació	Empresa	Afiliació	NIF	SSE	Quota
SP - Construcció	FCC	793	A28037224	Diversos centres	1
	Clece	416	A80364243	Diversos centres	1
	Urbaser	320	A79524054	Diversos centres	1
FSC	Correos	2.247	A83052407	No	1
	Telefónica	703	A82018474	Alguna província	1
	Ajuntament Barcelona	658	P0801900B	Sí	1
Serveis	Caixabank	5.755	A08663619	Sí	1
	Banc Sabadell	2.347	A08000143	Sí	1
	BBVA	2.277	A48265169	No	1
Educació	UAB	178	Q0818002	Sí	1
	UB	134	Q0818001J	No	1
	UPC	105	Q0818003F	No	1
Indústria	Seat	2.340	A28049161	Sí	1
	Nissan	1.089	A08004871	Diversos centres	1
	Endesa Distrib.	462	B82846817	Sí	1
Sanitat	Hospital J. Trueta	388	Q5855029	No	1
	CS Bellvitge	282	Q5855029	Sí	1
	Hosp. Vall Hebron	274	Q5855029	Sí	1
Total					18
Resta SSE					
	Banco Santander	1.781	A39000013	Sí	1
	Catalunya Bank	1.211	A65587198	No	1
	Banco Popular	741	A28000727	Sí	1
	Caprabo	619	A08115032	BCN i centres	1
	Iberia L. Aéreas	572	A85850394	Sí	1
	Transp. Barcelona	555	A08016081	Sí	1
	Bankia	507	A14010342	No	1
Total					7
Total SSE					25

Criteri de substitucions:

- En el cas de ser una de les tres empreses assignades per federació: si alguna empresa no compleix algun requisit establert, la substitució es produirà per una altra SSE de la mateixa federació.
- En cas de produir-se aquesta situació a la resta de SSE, la substitució es produirà per la següent empresa del global en nombre d'afiliació.

Federació	Empresa	Afiliats	NIF	SSE	Quota
	FMB Metro BCN	453	A08005795	Sí	1
	FGC	375	Q0801576J	Sí	1
	Mercadona	337	A46103834	No	1
	Deutsche Bank	334	A08000614	No	1
	Schleker, SA	330	A43227628	Sí	1
	Condis Superm., SA	328	A08721177	Sí	1
	ADIF	324	Q280166H	No	1
	AXA Seguros	321	A60917978	No	1
Total SSE substitució					8



www.ccoo.cat