

Quan els treballadors fan vaga, no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions.

Francesc Layret

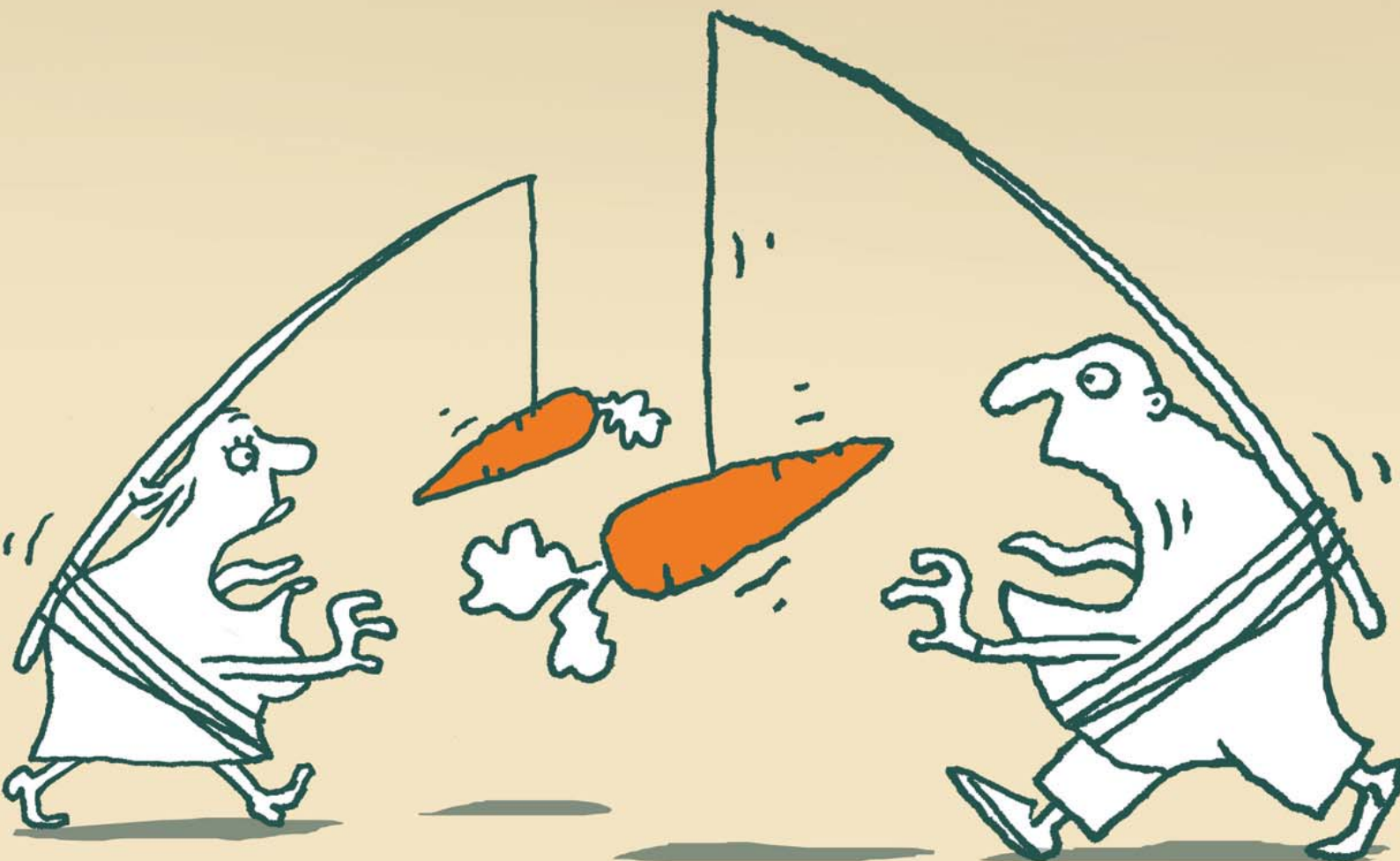
# llu!ta

## obrera

Òrgan de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

núm. 199 març-abril 2010

## Jubilació als 67... NI DE CONYA!



# L'estabilitat en l'ocupació centra el nou acord en la negociació col·lectiva

CCOO ha signat recentment un nou acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva que tindrà una vigència de dos anys, des d'aquest 2010 fins al proper 2012, i que afectarà uns 2 milions i mig de treballadors i treballadores catalanes.

Les principals mesures que recull aquest acord es poden agrupar en tres idees que se centren en l'ocupació i la seva estabilitat, els increments salarials i els compromisos de negociació entre altres matèries.



L'acord de la negociació col·lectiva incentiva, entre altres mesures, els contractes indefinits i que es redueixin els temporals en la negociació dels convenis col·lectius de sector i d'empresa

## LA MILLORA DE L'OCUPACIÓ

Els aspectes de l'acord en matèria d'ocupació són dels més importants de l'estratègia de CCOO per a la negociació amb l'empresariat, ja que el manteniment dels llocs de treball existents i la recuperació dels que s'han perdut els darrers temps, juntament amb la reducció de la temporalitat injustificada són un dels principals eixos per poder sortir de la crisi econòmica en la qual ens trobem. CCOO ha aconseguit que l'acord de la negociació col·lectiva se centri en aquest aspecte i això ha comportat que, entre altres mesures, s'incentivin els contractes indefinits i es redueixin els temporals en la negociació dels convenis col·lectius de sector i d'empresa. Igualment també s'han de desenvolupar mesures que ajudin a mantenir els llocs de treball que ja existeixen com a primer punt de partida per recuperar els nivells d'ocupació existents abans de la crisi. A més, també cal fomentar la creació de nous llocs de treball promovent la igualtat d'oportunitats i evitant l'encadenament de contractes temporals, ja que són els principals culpables que l'empresariat no creï més contractes indefinits. En la mateixa línia d'actuació, l'acord aposta per fomentar la contractació de treballadors i treballadores joves, impulsant els contractes formatius i la incorporació definitiva d'aquestes persones a les empreses i al mercat de treball. Unes altres mesures que incorpora l'acord són la potenciació dels contractes fixos discontinus quan es tracti de feines estacionals o en períodes de treball no continuats i la defensa de la utilitat de la jubilació parcial i del contracte de relleu com a instruments per al manteniment de l'ocupació i el rejuveniment de les plantilles.

Igualment, l'acord també estableix la necessitat de potenciar el dret d'informació en els processos de subcontractació entre dues o més empreses i en els de reestructuració empresarial i l'impuls de mecanismes de flexibilitat interna a les empreses com a contrapunt als ajustaments d'ocupació o a la flexibilitat externa.

## ELS INCREMENTS SALARIALS

L'acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva estableix els augments salarials fins a un 1% per al 2010, entre un 1% i un 2% per al 2011 i entre l'1,5% i el 2,5% per al 2012.

Els criteris per determinar els augments de sou hauran de tenir en compte les realitats específiques de cada sector i de cada empresa i vincular les apujades dels salaris addicionals a la millora de la productivitat. A més, aquestes mesures s'hauran de fer compatibles amb la millora dels salaris més baixos. En aquesta ocasió la clàusula de revisió salarial també es concretarà en cada un dels convenis col·lectius, però no agafarà l'Índex de Preus al Consum (IPC) com a referència, ja que no s'ha aconseguit arribar a un acord amb les patronals que representen les empreses.

D'aquesta manera la referència per aplicar les clàusules de revisió salarial serà la diferència entre l'increment salarial pactat en el conveni col·lectiu i la inflació real durant el període que es valori i s'adequarà temporalment en funció del que pactin treballadors i treballadores i l'empresariat en cada conveni.

## COMPROMISOS EN ALTRES MATÈRIES

A banda dels temes que ja s'han explicat, l'acord de negociació col·lectiva i la seva comissió de seguiment també trac-



tarà altres temes com ara la igualtat de tracte i d'oportunitats, la salut laboral en els llocs de treball, la responsabilitat social de les empreses, la previsió social complementària i la formació i la qualificació professional dels treballadors i treballadores.

D'altra banda també s'ha arribat al compromís d'iniciar un procés amb l'objectiu de reformar la negociació col·lectiva. A més, també es revisarà l'Acord de l'ocupació de l'any 2006, les mesures per al foment de l'ocupació i la protecció de les persones aturades i els expedients de regulació d'ocupació i els de reducció temporal de la jornada, entre d'altres temes.

CCOO fa temps que reclama un canvi en el model econòmic i productiu del nostre país que s'ha de correspondre amb un nou marc de relacions laborals que reforci la negociació col·lectiva, el paper del sindicat a les empreses i els mecanismes de participació en l'organització del treball, una aspiració sindical que té un primer pas en aquest acord per a l'ocupació en el qual CCOO posarà tots els seus esforços.

## 1r de Maig contra la crisi

Actualment ens trobem immersos en una crisi econòmica mundial que ha estat provocada com a conseqüència d'una globalització sense regles ni control i que afecta de manera molt evident el conjunt dels treballadors i les treballadores.

Com sempre, per aquest 1r de Maig hi ha previstes diverses mobilitzacions a Barcelona, Tarragona, Lleida, Girona i Tortosa i nombrosos actes culturals arreu de Catalunya. És per aquest motiu que CCOO de Catalunya fa una crida, a tothom, a participar-hi per reivindicar una sortida de la crisi que no afecti ni els drets laborals ni els socials.



**Lluita**  
obrera

**CCOO**

### DIRECTOR

Emili Rey i Baldó

### CONSELL EDITOR

R. Bellera, C. Bertran, R. Bofill,  
E. Boixadera, N. Caelles,  
M. Contijoch, M. García Biel,  
X. González, D. Llobet,  
E. París, T. Pérez, J.M. Romero

### SECRETÀRIA DE REDACCIÓ I MAQUETACIÓ

Anna Segura Cintas

### FOTOGRAFIA

M.J. Mora, Antonio Rosa  
D. García, Sergi Ramos

### PORTADA

Roger Velázquez

### CORRECCIÓ

Servei Lingüístic CONC

### EDITA

Comissió Obrera Nacional de  
Catalunya

### REDACCIÓ

Via Laietana, 16, 5a planta,  
08003 Barcelona,  
tel. 93 481 29 05  
fax: 93 315 17 24

### ADREÇA ELECTRÒNICA

comunicacio@ccoo.cat  
web: www.ccoo.cat

### IMPRIMEIX

LITOGRAFIA ROSÉS

### DIPÒSIT LEGAL

B 10298/78

## Que no ens intentin confondre

*Des que va començar la crisi, estem vivint una ofensiva de sectors de la patronal i dels poders econòmics que amb veu pròpia o a través d'alguns intel·lectuals ens intenten fer creure que per sortir de la crisi és necessari retallar drets i garanties jurídiques dels treballadors i treballadores. És la seva manera de "repartir els sacrificis".*

*Però les dades del mercat de treball diuen altres coses. Diuen que, amb la mateixa regulació laboral, la temporalitat és ben diferent entre sectors, territoris, joves, dones o immigrants. I el mateix podem veure amb els salaris i altres aspectes de les condicions laborals. Hi ha moltes dualitats en el món laboral entre fixos i temporals, entre població jove i gran, entre persones immigrants i autòctones, entre dones i homes, entre persones qualificades i sense qualificació... En definitiva, hi ha una dualitat entre precarietat i ocupació de qualitat.*

*Per això insistim que l'abaratiment de costos laborals i l'ocupació precària no serveixen per sortir de la crisi amb un model productiu diferent del que ens ha portat a la situació actual. Ho estem veient als països del nostre entorn, que amb millors sous i condicions laborals i un Estat del benestar més desenvolupat se n'estan sortint més bé.*

*I si parlem de repartir sacrificis, per què no comencem pels bons de les direccions de les grans empreses o per gravar la fiscalitat de les grans fortunes? Segur que mesures com aquestes serien ben rebudes pel conjunt de la ciutadania.*

# Luis Recuenco

## “Amb l'increment de la productivitat i dels salaris, les pensions públiques seran clarament viables”

### És viable el nostre sistema públic de pensions?

El 1975 la despesa en pensions era d'un 4%. Actualment és d'un 9%. Això vol dir que, pel mateix creixement del producte interior brut, sense tenir en compte la productivitat, les pensions són viables clarament fins al 2030, que és quan es diu que hi haurà problemes. Aleshores encara seran més viables, ja que diferents estudis demostren que representaran un 13% del PIB, despesa que ja tenen altres països actualment, com Alemanya, Itàlia, Àustria i França, i no han fet fallida. Si per altra banda tenim en compte que creixerà la productivitat, vol dir que s'incrementaran el salaris i, per tant, la base de la cotització i les pensions públiques seran clarament viables.

**Vostè diu que els estudis demogràfics en què es basen les propostes del Govern per augmentar l'edat de jubilació no són massa fiables.**

Una cosa és l'esperança de vida i una altra el determinisme demogràfic que diu que hi haurà molts pensionistes i pocs afiliats a la Seguretat Social. Si mirem la història econòmica això és molt improbable, ja que sabem la dada dels pensionistes que tindrem però no la dada dels afiliats. Ningú no es creu que els empresaris posaran anuncis a la premsa i no hi haurà ningú per anar a treballar. Perquè això passés hauríem d'estar en un altre model econòmic.

En relació amb l'esperança de vida, es diu que la gent viurà molts anys. S'hauria d'utilitzar la dada de l'esperança de vida per sobre dels 65 anys. L'esperança de vida ha crescut molt en els darrers anys perquè s'ha reduït molt la mortalitat infantil i entre el grup de 35 a 50 anys,



Luis Recuenco és professor de Ciències Polítiques i Socials de la Universitat Pompeu Fabra

però el que ens interessa és saber com creix l'esperança de vida per sobre dels 65, això és rigorós i no s'utilitza en aquestes prediccions demogràfiques. Tenim prediccions molt inflades en els valors demogràfics i presentar dades a 40 o 50 anys vista és molt poc científic.

### Com es poden millorar els ingressos del sistema?

S'haurien de reduir les prejubilacions. El ministre Corbacho va dir que per llei s'haurà de fixar que les empreses que tinguin beneficis no puguin fer prejubilacions, i això em sembla molt bé. Una altra variable important és la qualitat de l'ocupació: és evident que si s'incrementen els salaris, sobretot el salari mínim interprofessional, la cotització a la

Seguretat Social serà més elevada i els ingressos s'incrementarien molt. De tota manera és una mala notícia el fet que a Europa en general les rendes del capital s'han anat incrementant al temps que s'han anat reduint les rendes del treball, i això vol dir que també s'han reduït les cotitzacions a la Seguretat Social. I una de les polítiques estrella per incrementar els ingressos del sistema de pensions seria desenvolupar a Espanya el quart pilar de l'Estat del benestar. La creació d'una xarxa d'escola pública de zero a sis anys possibilita que entrin més dones en el mercat de treball, tenint en compte que per cada tres llocs de treball se'n crea un en el sector serveis, en què tenim un dèficit de sis punts respecte de la mitjana europea. Amb escoles d'infància, la fertilitat és més elevada i a més si en els sis primers anys els nens estan ben formats millora el seu desenvolupament, les seves possibilitats de futur, el capital humà i incrementem la productivitat, els salaris i per tant les cotitzacions.

**Endarrerir l'edat de jubilació no s'explica quan la mitjana d'edat de jubilació real està per sobre dels països del nostre entorn.**

En efecte, i Espanya té molt recorregut per incrementar l'edat mitjana de jubilació. La Comissió Europea demana l'aplicació de la mitjana d'edat real d'Espanya, que és de 63,5 anys, fins als 65, que és l'edat legal. La reducció de les prejubilacions seria una bona mesura i una altra seria la jubilació parcial, com ja passa a Suècia, que vol dir que la gent que ja està a prop dels 65 anys es jubila parcialment, redueixen les hores a la feina i deixen espai perquè entrin a treballar els joves. Aquesta gent estan més



anys cotitzant i no tenen una arribada a la jubilació tan abrupta. En la darrera reforma de la Seguretat Social es van marcar uns incentius per a aquells que volien seguir treballant, però penso que estan mal fixats. Donar un 2% o un 3% d'incentiu en la pensió per any treballat de més no és correcte si tenim en compte que les penalitzacions per any de menys són d'un 8%. Els incentius haurien de ser més grans per romandre més temps al mercat laboral.

**Així que algunes feines podrien allargar voluntàriament l'edat de jubilació?**

Hi ha determinades feines que ja tenen una reglamentació en relació amb l'edat límit de jubilació, però a la gent amb més qualificació se'ls hauria de permetre estar més temps al mercat laboral. Per exemple, els metges es jubilen als 65 anys, però molts d'ells treballen després en la sanitat privada. Hi ha feines manuals en les quals és molt negatiu

retardar l'edat de jubilació. Hi ha evidències científiques que demostren que els 65 anys és una edat crítica en la qual s'incrementen molt les discapacitats. Si apliquem l'edat de jubilació als 67, molta gent no hi arribaria i patiria penalitzacions en la seva pensió o més discapacitats i ens trobariem que allò que s'estalvia en pensions s'ha de dedicar a sanitat. De fet, se sap científicament que l'esperança de vida varia fins a deu anys entre treballadors manuals no qualificats i treballadors no manuals qualificats. A sobre els fem treballar dos anys més, i això, sens dubte, és una injustícia social.

**Tornem a viure, com ja va passar als anys 80 i 90, una onada de missatges apocalíptics sobre la inviabilitat del nostre sistema públic de pensions. Qui hi ha al darrere?**

Sens dubte, la banca. A mitjan anys 90 van haver-hi tota una sèrie d'estudis apocalíptics finançats pel BBVA, la Caixa, el Cercle d'Empresaris de Madrid,

que van errar estrepitosament en les seves estimacions. Un autor, Juan Antonio Herce, va fer diferents estudis que deien que l'any 2000 hi hauria dèficit en el sistema de pensions, quan hi ha hagut superàvit, fins i tot deia que l'any 1998 ja hi hauria dèficit, i es va equivocar. Veiem, doncs, un enfocament clarament ideològic. Sorprenentment, aquest mateix autor ara forma part de la subcomissió del Pacte de Toledo. En un article recent diu que les pensions són inviables, i s'atreveix a parlar del 2050 quan s'havia equivocat fent estimacions a dos anys. Dins la comissió del Pacte de Toledo hi hauria d'haver gent més professional, ja que s'intenta crear una situació d'alarma social per impulsar reformes que al final beneficiaran la banca, que té com a objectiu privatitzar parcialment el sistema públic de pensions d'aquí a uns quants anys.

**Emili Rey**



**ATLANTIS Llar, la millor assegurança de llar amb els serveis domèstics més innovadors.**

**Tot en Un**

La teva llar i els teus béns assegurats, amb 4 nivells de protecció perquè puguis triar el que millor s'adapti a les teves necessitats.



Informa-te'n a la teva delegació més propera o truca'ns al **901 500 400**

Avantatges exclusius per als afiliats/ades a



# La difícil situació industrial força els treballadors a mobilitzar-se

Les mobilitzacions de la plantilla de Nissan, i la pressió dels sindicats, van portar la direcció de la multinacional a confirmar les càrregues productives per als mesos de febrer i març, fet que va propiciar la retirada de l'ERO temporal que planejava sobre la fàbrica barcelonina. Ara l'empresa ha d'intentar arribar a pactes que permetin l'adjudicació de més càrregues de treball i nous productes. Per la seva banda, la plantilla de la Corporació de RTVE va fer una vaga de 24 hores per expressar el seu rebuig davant la política d'externalització portada a terme pels directius de la corporació i a favor de la plena ocupació del personal propi de l'empresa. A Catalunya, la vaga va tenir un seguiment del 99% al centre de TVE a Sant Cugat, i del 90% a RNE, a Barcelona. També la plantilla de Hayes Lemmerz s'ha mobilitzat contra el tancament de la planta de Sant Joan Despí, una de les més produc-

tives del grup, la producció de la qual serà deslocalitzada a una altra factoria. Una altra empresa que no acaba de fer net és La Seda, companyia en ple procés de reestructuració industrial. Els comitès de les plantes que l'empresa té al Prat de Llobregat, Tarragona i Balaguer es van concentrar davant la difícil situació que es viu, i van demanar als actors principals que desbloquegin les vies de finançament necessàries per esmenar la manca de liquiditat que permeti retornar a l'activitat. De moment, no hi ha data per a la concreció del crèdit compromès per l'Institut Català de Finances ni per a l'inici de l'ampliació de capital prevista. Altres empreses on els treballadors s'han vist abocats a mobilitzar-se són els d'Europea de Cuinats, empresa pertanyent al grup Serhs, que s'encarrega del servei de restauració al Camp Nou els dies de partit. També els de Denso, que



Els treballadors de Hayes Lemmerz es van mobilitzar contra el tancament de la planta de Sant Joan Despí

es veuen amenaçats per un ERO que preveu 85 acomiadaments, i els de Monbús (Hispano Igualadina), a Reus, tot i que al final aquests van arribar a un acord amb l'empresa després de l'acte de conciliació al Tribunal Laboral de Catalunya.

Finalment, els treballadors de Burberry van acceptar l'acord per a la rescissió dels seus contractes. Recordem que Burberry va anunciar el tancament del centre de treball que té a Barcelona i es va negar a discutir un pla de viabilitat per al manteniment dels llocs de treball.

## NOVA VAGA A L'ENSENYAMENT PÚBLIC

CCOO, juntament amb els altres sindicats de l'ensenyament públic, va convocar vaga el 17 de març, després que el Departament d'Educació de la Generalitat donés per trencades les negociacions que es duïen a terme. CCOO de Catalunya considera que s'ha de quantificar la previsió del necessari creixement de plantilles i de recursos per al curs 2010-2011 i fer front així a l'increment de la població escolar. També cal millorar el procediment de nomenaments, recuperar els avenços sobre el calendari escolar i la jornada intensiva, i consensuar el que s'havia acordat sobre el projecte de decret d'autonomia de centres. La vaga va tenir un seguiment del 60% i les diferents mobilitzacions van aplegar més de 50.000 persones pels carrers de Barcelona, Lleida, Tarragona i Girona.



## EL SECTOR DE LA NETEJA ES FA NOTAR

El passat dimecres 3 de març centenars de treballadores i treballadors del sector de la neteja d'edificis i locals van celebrar una assemblea a Barcelona. Davant l'estancament en les negociacions del conveni, CCOO de Catalunya i UGT van convocar una trobada per informar de les mobilitzacions previstes. Així, la Federació d'Activitats Diverses de CCOO, impulsora de la campanya "Netegem els salaris baixos i la precarietat del nostre sector!", va donar suport a la reeixida acampada a la plaça de Sant Jaume de Barcelona, que va durar del dia 5 fins al 8 de març.

El sector demana una mateixa aplicació del conveni per a tot Catalunya, aplicar un salari que arribi als 1.000 euros mensuals i la reducció de la jornada laboral. També es demana que en cas d'acomiadament improcedent es garanteixi que sigui el treballador qui decideixi si l'accepta o si prefereix incorporar-se al seu lloc de treball.

## La Federació de Pensionistes i Jubilats, ben activa

Certament, després de la jubilació, existeix vida sindical, i la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO té un paper important en la defensa de les pensions, la sanitat pública o els drets de les persones grans.

Una de les seves funcions és fer propostes de treball per millorar les polítiques socials i informatives en benefici de les persones afiliades i la gent gran en general. Al mateix temps, es fan activitats d'oci i cultura per als afiliats amb un programa anual i també cada any es convoca el Premi de Poesia de Tardor.

La Federació de Pensionistes i Jubilats està federada amb la Federació estatal de CCOO, on participa activament, i, des d'aquesta, amb la FERPA (Federació Europea dels Jubilats i de les Persones Grans).

**Un cop jubilats o jubilades, també teniu el vostre espai a CCOO!**

## Protestes per l'incompliment del conveni del sector d'aigües

Prop de 2.000 treballadors de les empreses de captació, elevació, tractament, depuració i distribució d'aigües, es van manifestar davant la negativa de la patronal ASAC a complir els increments i revisions salarials acordats en els convenis provincials, que la mateixa patronal, en la seva versió estatal, sí que reconeix. A més, denuncien que la patronal intenta aprofitar el moment de crisi per treure més beneficis, ja que mentre congelen els salaris, tant el cànon com el rebut de l'aigua o la taxa de clavegueram s'han apujat. Així mateix, també volen denunciar l'actitud d'Agbar, que reparteix beneficis extraordinaris entre el seu accionariat mentre redueix plantilles en tots els seus centres. Val a dir que els treballadors del sector d'aigües presten el seu servei tant en empreses privades, majoritàriament, com en empreses amb participació pública, però tots depenen directament de l'Agència Catalana de l'Aigua.



## Gas Natural abandona els treballadors de les seves empreses subcontractades

Els treballadors de Guinovart / Obras y Servicios Hispania, i Construcciones Elsan, amb el suport de CCOO, van demanar a les forces polítiques que formen el Govern tripartit la seva intermediació en el conflicte que tenen amb Gas Natural. Aquests treballadors –professionals contrastats, amb contracte estable i l'experiència de més de 35 anys treballant per a la companyia– fa mesos que reivindiquen la subrogació a Gas Natural.

Al seu dia, la companyia va iniciar una política d'externalització, amb l'objectiu d'abaratir costos, venent l'empresa Obras y Servicios Hispania.

Igualment, aquests treballadors van continuar fent les mateixes feines per a Gas Natural



però de manera externalitzada. Ara, l'empresa ha decidit no renovar la contracta, justificant aquesta decisió en les lleis del mercat, ja que afirmen haver rebut ofertes inferiors.

Gas Natural no és un exemple de responsabilitat social corporativa

### DOBLE MORAL

Gas Natural és una empresa que dóna importància a la responsabilitat social corporativa, amb uns alts paràmetres de qualitat i de seguretat en el servei, un respecte al medi ambient i una infinitat de compromisos que conformen als ulls dels ciutadans una imatge corporativa que genera confiança. Tanmateix, l'empresa no aplica aquesta mateixa política amb els que treballen per a ells. Gas Natural accepta que en les seves xarxes treballin empreses que apliquen convenis diferents al del sector de la construcció –amb una mitjana salarial un 30% inferior– i on l'eventualitat i la precarietat són les normes aplicables en la major part dels casos. I ara deixa a l'estacada aquests professionals que fa tants anys que ofereixen el seu esforç i la seva experiència al servei de la companyia. Gas Natural té la solució d'aquest conflicte laboral a les seves mans, només complint els valors i compromisos que prediquen i manifesten en la seva política corporativa. I no ha d'oblidar que darrere de tot això hi ha persones i famílies que depenen de la seva feina.



FEDERICO

# FELLINI

EL  
CIRC  
DE LES  
IL·LUSIONS

**FINS AL 13 DE JUNY**

Av. de Ferrer i Guàrdia, 6-8

De dilluns a diumenge, de 10 a 20 h

Dissabtes, de 10 a 22 h

[www.laCaixa.es/ObraSocial](http://www.laCaixa.es/ObraSocial)

ENTRADA  
GRATUÏTA

Federico Fellini, març del 1955. Col·lecció particular. © Drets reservats



**CaixaForum** *Barcelona*



Obra Social  
Fundació "la Caixa"



CCOO proposa un gran debat sobre el model energètic

# De moment... què fem amb els residus?

José Manuel Jurado

Estem encara immersos en un debat, per dir-ho d'alguna manera, força inquietant. La ubicació, o no, d'un magatzem de residus nuclears a Catalunya s'ha tractat en moltes ocasions amb poc rigor. Tractar sobre temes ambientals és, sobretot, parlar d'energia. Problemes tan greus com el canvi climàtic o la contaminació atmosfèrica tenen una relació directa amb aquest vector. Però la crisi que estem patim té molt a veure amb el model de creixement que hem tingut fins ara. Al voltant de la meitat del consum energètic de Catalunya té el seu origen en el petroli, que durant 2009 va incrementar el seu preu més d'un 70%. Les nostres empreses requereixen més recursos i primeres matèries que la resta de la Unió Europea per unitat produïda. Són exemples de feblesa econòmica a l'hora de trobar la sortida a la lamentable situació actual. La nuclear és una font cara, amb emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle i que no ha resultat, ni molt menys, el problema de la gestió dels seus residus. En diverses ocasions, CCOO s'ha posicionant per la transició cap a un canvi de model, amb mesures socials i econòmiques



Les nuclears produeixen una important quantitat de residus perillosos

per a les zones afectades. Però som hereus d'una situació planificada fa molts anys: la meitat de l'electricitat catalana surt de centrals nuclears i produïm una important quantitat de residus perillosos.

### PISCINES NUCLEARS

A casa nostra hi ha magatzems nuclears, provisionals i en algun cas propers a la seva saturació, que són les piscines de les centrals en funcionament. La necessitat de construir una nova instal·lació més segura, que redueixi els enormes costos actuals i els riscos que exportem a altres estats, és òbvia, i va més enllà de ser pro o anti nuclear. Fins i tot hi ha resolucions del

Parlament espanyol que mostren un gran consens en aquesta direcció. De fet, sense una nova instal·lació centralitzada no es pot procedir a un tancament de les nuclears en millors condicions de seguretat.

La ubicació a Ascó té avantatges, com la seva proximitat als punts de generació de residus o l'existència de línies de ferrocarril, i inconvenients, com la situació dins la conca de l'Ebre. En aquests moments, el debat hauria de ser eminentment tècnic, caldria discutir sobre la idoneïtat dels municipis candidats a ser escollits pel Ministeri d'Indústria, que té aquesta responsabilitat.

Des de CCOO de Catalunya proposem que s'impulsi un debat ampli sobre el model energètic, que se superin punts de vista parcials i tacticismes polítics. L'aposta per un canvi de model més just i sostenible suposa el desplegament de noves instal·lacions d'energia renovable, reduir els impactes de les infraestructures existents i, sobretot, l'aplicació de polítiques d'estalvi i eficiència. Problemes tan greus com el canvi climàtic o la manca de competitivitat de les nostres empreses no admeten més demora.

**SEGIS** Alfons López & Pepe Gàlvez



**Amb aquesta mesura es carreguen sobre els més febles els costos de la crisi**

## CCOO rebutja frontalment la proposta del Govern d'endarrerir l'edat de jubilació

Les manifestacions en defensa del sistema públic de pensions i contra l'endarreriment de l'edat de jubilació celebrades en diferents punts de Catalunya el 23 de febrer van tenir un seguiment massiu. A Barcelona van ser uns 50.000 els manifestants, mentre que a Lleida, Girona, Tarragona i Tortosa se'n van aplegar més de 5.000. Aquestes mobilitzacions, així com d'altres que van tenir lloc arreu d'Espanya, van significar un important toc d'atenció al Govern de Rodríguez Zapatero, que ha d'entendre que sense consens no es poden tirar endavant reformes tan importants com la de les pensions públiques.



La proposta de reforma del sistema de pensions ha rebut el nostre més absolut rebuig a causa de la voluntat d'endarrerir l'edat de jubilació de forma obligatòria fins als 67 anys i els possibles increments del període mínim cotitzat per accedir al dret, segons el Govern per evitar una suposada fallida del sistema públic de pensions d'aquí a uns quants anys. Això mateix ja es va vaticinar a principis dels anys 90 per part d'aquells que tenien interessos a vendre plans de pensions privats, però la realitat ha demostrat que, lluny de fer fallida, el sistema ha tingut superàvit any rere any. El Govern ha vulnerat les regles del joc, ha fet propostes als mitjans de comunicació en lloc de la mesa de negociació; ha creat així una alarma social innecessària i ha pretès una retallada de drets que no tindrà una repercussió sobre la viabilitat del sistema que compensi el seu impacte social. Aquestes són unes mesures injustes i innecessàries que carreguen sobre els més febles els costos de la crisi.

### CAL ACTUAR SOBRE ELS INGRESSOS

CCOO ha estat l'únic agent que ha defensat que per garantir la viabilitat futura del sistema de pensions cal actuar sobre els ingressos. Així, donat que el sistema de pensions és el reflex del mercat de treball, cal garantir cotitzacions més grans per la via de la millora de les condicions laborals, la pujada del

## La lluita contra el frau fiscal: un objectiu prioritari

Alfons Labrador

El frau fiscal al nostre país constitueix un problema d'una enorme gravetat. Gran part de l'empresariat i molts professionals tributen com si fossin mileuristes i declaren uns ingressos mitjans anuals bastant per sota d'aquells pels quals tributen els treballadors i les treballadores. Aquesta situació injusta encara ho és més en una situació de crisi com l'actual en la qual fan falta recursos per incentivar l'economia, crear ocupació i protegir les persones que han perdut la feina. Per constatar la magnitud del frau només cal recordar que el Sindicat de Tècnics del Ministeri d'Hisenda xifra l'economia

submergida a l'Estat espanyol en un 23,3% del PIB. Som també el país europeu amb més circulació de bitllets de 500 euros, la qual cosa es relaciona amb les pràctiques fraudulentas que s'han desenvolupat, per exemple, amb l'especulació immobiliària.

I el problema no està només relacionat amb el que es defrauda a Hisenda, sinó que també n'hi ha un altre de molt important, relacionat amb l'equitat, i que és l'evasió fiscal. Aquesta situació es produeix amb les rendes del capital i prové de les facilitats que troben aquestes rendes per eludir el pagament dels impostos.

CCOO exigim una fiscalitat més justa amb la qual pagui més qui més té. Cal lluitar contra el frau fiscal i l'economia submergida amb més voluntat política i més recursos humans i materials, s'ha d'endurir el règim de sancions per aplicar penes més severes als defraudadors i cal prendre mesures contra els paradisos fiscals. En aquest sentit, creiem que el pla contra el frau fiscal que ha anunciat el Govern de l'Estat hauria de ser més ambiciós i contundent i entrar a investigar també les societats instrumentals i les grans fortunes que és on hi ha les bosses de frau més importants.

SMI i l'eliminació del frau, i amb altres mesures, com la separació de fonts de finançament definitiu que garanteixi més ingressos, és a dir, que les cotitzacions socials vagin destinades exclusivament al pagament de pensions.

Les propostes del Govern només actuen sobre la reducció de despeses, és a dir, reduir el nombre d'anys de pensió i augmentar els de cotitzacions davant un allargament de l'esperança de vida. Sense negar l'evidència demogràfica (tot i posar en quarantena la projecció feta per l'INE), el nostre sistema encara té salut (és un dels pocs sistemes públics que encara tenen superàvit, l'any 2009 més de 8.000

milions d'euros) i l'edat de jubilació real se situa en 63,8 anys. I encara es pot aconseguir apropar-se més als 65 anys d'edat ordinària de jubilació amb mesures de foment de l'endarreriment voluntari de la jubilació; encara hi ha marge de manobra abans d'ampliar l'edat legal de jubilació.

Cal dir que a Itàlia l'edat real de jubilació és de 59 anys i a Alemanya, de 61; nosaltres estem per sobre.

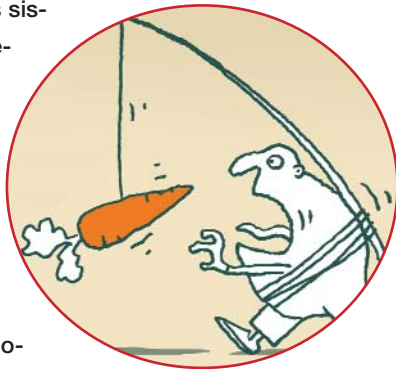
El document no inclou cap mesura determinada adreçada a reduir les cotitzacions socials. De fet es reconeix, tal com va determinar la comissió de seguiment del Pacte de Toledo, que les cotitzacions socials a Espanya se situen en la mitjana de la UE-15, i que per tant caldria mantenir-les. S'obre, però, la possibilitat d'alguna modificació parcial, que no s'especifica. Tampoc es defineix cap mesura que suposi la separació definitiva de fonts de finançament, tema que seria imprescindible per a garantir ingressos suficients.

#### VOLEN ENDURIR LES CONDICIONS D'ACCÉS A LA PENSIÓ

Altres mesures relacionades amb la pensió de jubilació semblen voler endurir les condicions d'accés, augmentar el nombre d'anys mínims per accedir al dret o augmentar el període de càlcul. Des de CCOO creiem que caldria millorar la protecció que ofereix aquesta pensió i reconèixer l'esforç contributiu de, sobretot, qui ha estat expulsat del mercat de treball en els darrers anys de la seva vida laboral, cosa que suposa una important retallada de la seva pensió final.

El Govern també pretén reflexionar sobre la reforma de la pensió de viduïtat, perquè s'adapti a la realitat econòmica i laboral. Es proposa repensar la pensió de les persones joves, i CCOO pensa que la condició per accedir a la pensió no ha de ser l'edat sinó la situació econòmica del beneficiari.

CCOO defensa el dret al manteniment del nostre sistema de pensions i recorda que tot i estar oberts a la negociació no admitem retallades de drets ni del nivell de protecció social. El debat s'ha de centrar a millorar el nivell d'ingressos i no només en la reducció de la despesa.



## El risc de pobresa augmenta entre els més joves

Tània Pérez

Els joves i les joves són un dels col·lectius més perjudicats per la situació de crisi econòmica en què ens trobem.

Durant el darrer any, el nombre d'aturats de menys de 30 anys s'ha incrementat gairebé en un 12%. Aquest augment de l'atur ha estat a causa de la situació de precarietat i d'indefensió en què la gran majoria dels joves s'ha incorporat al mercat de treball durant els anys de bonança econòmica.

Aquestes dades són especialment preocupants pel que fa als joves i les joves que han accedit recentment a l'emancipació. S'ha incrementat el nombre de joves emancipats que s'han quedat sense feina i la manca d'oportunitats laborals suposa una dificultat afegida per a un col·lectiu amb un accés limitat a les prestacions contributives d'atur.

#### EXCLUSIÓ SOCIAL

Aquest fet, juntament amb l'elevat preu de l'habitatge, fa de l'emancipació un procés amb un alt risc d'acabar en situació d'exclusió social.

Com a conseqüència de tot això, ens trobem que 2 de cada 10 joves que viuen amb els pares serien pobres si s'emancipessin, comptant únicament amb els seus ingressos.

En l'any europeu contra la pobresa, i sota la presidència espanyola de la UE, trobem que l'Estat espanyol té la despesa pública dedicada a polítiques actives d'ocupació i polítiques d'habitatge molt per sota de la mitjana europea i, en canvi, l'edat d'emancipació més tardana. Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya reclama més recursos per a impulsar polítiques socials que facilitin l'emancipació dels joves i les joves.



# La crisi **duplica** la despesa del fons de garantia salarial

Durant el 2009, les prestacions abonades pel fons de garantia salarial (FOGASA) en el conjunt de l'Estat van duplicar les de l'any anterior. Tal com reflecteix un estudi de CCOO de Catalunya, mentre al 2008 el FOGASA va gastar 434 milions d'euros, un any després la xifra va arribar a gairebé 834 (279 milions en salaris i 555 en indemnitzacions), cosa que representa un increment del 92%. Aquesta dada demostra clarament com la crisi es va accentuar el 2009, fins al punt d'arribar als prop de 95.000 expedients resolts (dels quals més de 18.000 van ser a Catalunya), amb un total d'empreses afectades de 55.888, una mica més del doble de les 27.923 de l'any anterior.

## CATALUNYA, LA COMUNITAT MÉS AFECTADA

Pel que fa al nombre d'afectats, en total 171.177 treballadors van necessitar acudir al fons durant el 2009, 33.385 dels quals a Catalunya. No en va, Catalunya va ser la comunitat autònoma on el FOGASA va haver de pagar més prestacions (170 milions d'euros, més del 20% del total), seguida del País

Valencià (128 milions), Euskadi (89), Andalusia (77) i Madrid (72 milions d'euros). La xifra per províncies és encara més aclaparadora: només a la província de Barcelona es van abonar el 16% de les prestacions del FOGASA a tot l'Estat. Per sectors, el de serveis va ser el que més diners va rebre (uns 320 milions, el 38% del total), així com també el sector d'on provenien la majoria de treballadors i treballadores que van haver de recórrer al FOGASA l'any passat (gairebé el 43%). Per la seva banda, la indústria va rebre 299 milions, i la construcció, gairebé 200 milions d'euros. També els expedients resolts (quasi la meitat) i el nombre d'empreses afectades (57%), pertanyien al sector serveis.

Una altra dada significativa és que el 79% dels treballadors que van percebre prestacions del FOGASA eren d'empreses de menys de 25 treballadors, mentre que tan sols el 0,32% treballaven en empreses de més de 500. Quant al motiu de sol·licitud, tres quartes parts de les prestacions abonades, uns 624 milions d'euros, van ser per insolvència dels empresaris, mentre que la resta –210 milions– va correspondre a expedients de regulació.

## Fem créixer noves idees. Fem créixer **B**arcelona.



Cada segon que passa la teva ciutat creix més. Creix i creix encara que no te n'adonis. Darrere de destacats projectes urbanístics i empresarials de la ciutat, hi ha una institució que treballa per impulsar-los. Promou edificis cada cop més innovadors i avantguardistes, emplaçaments tecnològicament avançats que ofereixen nous serveis a la ciutat, fomenten l'R+D, generen nous negocis i activitats per fer de Barcelona una ciutat moderna i renovada.

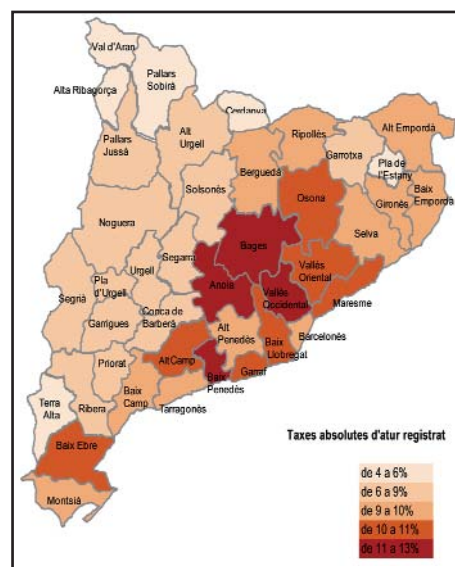
<p><b>Edifici Media-Tic</b> Arquitecte: Enric Ruiz Geli Acolirà empreses dels sectors audiovisual i noves tecnologies. Serà un pol d'atracció per a la societat del coneixement.</p>	<p><b>Banc de Sang i Teixits</b> Arquitectes: Joan Sabaté i Horacio Espeche Espai de referència en l'àmbit de les ciències de la salut.</p>	<p><b>Edifici Sagrera</b> Arquitecte: Frank O. Gehry Conjunt arquitectònic singular de 34 plantes. Serà una icona de la nova Barcelona que naixerà a la Sagrera.</p>	<p><b>Torre Diagonal ZeroZero</b> Arquitecte: Enric Massip-Bosch Futura seu corporativa de Telefónica a Catalunya i el seu centre d'R+D.</p>	<p><b>Torre Espiral</b> Arquitecta: Zaha Hadid Edifici emblemàtic i porta arquitectònica del nou campus universitari del Besòs.</p>
--	---	--	--	---

Fem que **B**arcelona creixi. [www.elconsorci.net](http://www.elconsorci.net) **elCONSORCI**  
barcelona ZONA FRANCA

CCOO presenta el *Mapa de l'atur a Catalunya 2009*

# Les comarques més dependents de la construcció són castigades amb més persones aturades

CCOO de Catalunya va presentar el document *Mapa de l'atur a Catalunya 2009*. Es tracta d'un informe anual sobre la distribució, la incidència i la tendència de l'atur comarcal. Com en la primera edició de l'estudi, presentada a principis de 2009, es basa en dades del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i l'Enquesta de la Població Activa (EPA).



La Catalunya central és la més afectada

Una de les primeres conclusions és que les comarques que pateixen més increments de l'atur són les que tenen més dependència del sector de la construcció. I els àmbits territorials amb més atur registrat solen coincidir amb els que han experimentat un creixement més important de població resident per la seva proximitat a les capitals de Barcelona i Tarragona. Com a dada, les comarques centrals són les que, en conjunt, presenten nivells d'incidència de l'atur molt superiors a la mitjana.

### TAXA D'ATUR

Al darrer trimestre de 2009, la taxa d'atur catalana s'estableix en el 17,1%. Les persones aturades són majoritàriament homes, joves d'entre 16 i 30 anys i amb un nivell educatiu baix. També és interessant ressaltar que la gent amb menys formació està més afectada per la falta d'ocupació. Pel que fa a immigrants, les persones estrangeres tenen una taxa d'atur 13,4 punts percentuals més alta que la mit-

jana. Quant a atur de llarga durada –aquí hi destaca la província de Tarragona–, són les dones les que més el pateixen.

En l'actual moment de crisi econòmica, a Catalunya hi ha més de 54.000 persones desanimades que pensen que no trobaran feina i, per tant, no estan en el mercat de treball. Són sobretot homes joves amb un nivell d'estudis baix.

### PRESTACIONS I SUBSIDIS

D'altra banda, augmenten considerablement aquest darrer any els beneficiaris perceptors del subsidi d'atur. Aquest pas de percebre el subsidi, en lloc de la prestació contributiva, alerta sobre el risc d'exclusió social que això comporta.

En conjunt, doncs, el *Mapa de l'atur a Catalunya 2009* ens dóna una imatge territorial força negativa de la situació econòmica per la qual travessa el país, cosa que hauria d'esperonar les administracions per prendre mesures per sortir-ne.

## Es disparen les prestacions per desocupació

Al desembre de 2009 ha augmentat en un 326% el nombre de persones beneficiàries del subsidi per atur, respecte al 2008, segons un estudi elaborat per CCOO de Catalunya. La tendència del mercat de treball durant l'any passat indica les grans dificultats de la nostra economia per a crear ocupació. El perllongament de la situació d'atur fa esgotar la prestació contributiva i està fent créixer desmesuradament el nombre de persones beneficiàries de les prestacions assistencials.

### INGRESSOS MÍNIMS

Davant d'aquesta situació, CCOO de Catalunya demana la garantia d'uns ingressos mínims per a les persones que perden

la feina i que queden en situació de desprotecció econòmica. Al mateix temps, mentre el Govern espanyol no posi en marxa mecanismes de garantia d'ingressos de supervivència, la Generalitat de Catalunya ha de posar en marxa la renda garantida de ciutadania (RGC). També s'ha d'agilitzar l'aplicació de l'ajut temporal extraordinari per a treballadors autònoms i el foment de l'autoocupació, i reforçar la renda mínima d'inserció (RMI). CCOO també vol que s'ampliïn les ajudes a les persones que hagin esgotat la renda activa d'inserció i a aquelles a qui s'extingeixi el subsidi o la prestació.

## Memòria CITE 2009

# Continua l'augment de l'economia submergida

El Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE) de CCOO de Catalunya ha fet públiques les seves dades del 2009. Tot i que no són extrapolables al conjunt de Catalunya per l'especificitat del col·lectiu a tractar, ja que només consideren les consultes ateses pel CITE, les dades mostren una reducció del total de persones ateses, cosa que, en primer lloc, s'ha d'atribuir al tancament de dues oficines però també als efectes de la crisi, que ha provocat una davallada en l'arribada de noves persones.

Paradoxalment, tot i que baixa el nombre de persones que van arribar, i també, molt lleugerament, el nombre de persones en situació administrativa irregular, el percentatge de treballadors en l'economia submergida no es redueix, sinó que, confirmant la tendència iniciada en anys anteriors, s'incrementa. Així, si al 2006 la taxa de treballadors/es que afirmaven treballar en l'economia submergida era de més del 27%, al 2007 ja va ser de prop del 53%. Finalment, al 2009 la taxa va arribar al 54,4%. A més, aquesta forma de treball precari ja no afecta només persones en situació irregular, sinó gent amb permís de residència i autorització per treballar. De les feines amb més persones que treballen en l'economia submergida desta-



La crisi afecta el nombre de persones immigrades que arriben al nostre país

ca, novament, i sobretot, el servei domèstic, i per nacionalitats, el col·lectiu bolivià és el més afectat.

## FRAU A LA SEGURETAT SOCIAL

En aquest sentit, CCOO considera necessària una intervenció decidida de la Inspecció de Treball contra aquest frau a la Seguretat Social. També s'haurien de replantejar els requisits de renovació de permisos de treball. Malgrat les mesures preses al juny del 2009 per flexibilitzar, de manera molt limitada, les renovacions, molta gent no podrà renovar les seves autoritzacions per la dificultat de trobar feina i de cotitzar a la Seguretat Social, donat l'empitjorament de

l'economia i de la situació del mercat laboral. D'aquesta manera, aquestes persones que tenien la seva situació administrativa regularitzada, cauran en la irregularitat i engrossiran l'economia submergida.

El CITE va atendre durant el 2009 18.571 persones, 1.888 menys que l'any anterior. Entre els usuaris, el col·lectiu marroquí continua sent el més nombrós, però cal destacar l'important augment dels bolivians, que han passat del quart al segon lloc en dos anys (2007-2009).

## Les persones reagrupades ja no necessiten autorització per treballar

Carles Bertran

Amb l'entrada en vigor de la nova Llei d'estrangeria, el 13 de desembre de 2009, les persones estrangeres reagrupades en edat laboral, o sigui les més grans de 16 anys i menors de 65, ja poden treballar sense haver de sol·licitar una autorització de treball ni realitzar cap tràmit administratiu. Amb el permís de residència actual vigent ja poden ser contractades i donades d'alta a la Seguretat Social.

Aquesta ha estat una reivindicació, molt de temps en solitari, de CCOO de

Catalunya al llarg d'aquests últims anys i que va ser presentada al 2007 en el marc de la campanya "Viure en família és un dret i treballar dignament també".

Des de CCOO de Catalunya valorem molt positivament aquesta reforma, ja que afavorirà l'accés de moltes dones al mercat de treball de manera regular, cosa que repercutirà en la seva independència econòmica i la seva inserció social. També tindrà repercussions positives en moltes persones joves

que no podien continuar els seus estudis, però que tampoc se'ls permetia accedir al mercat de treball. A més, l'accés al treball de les persones reagrupades tindrà efectes directes en la reducció del treball submergit.

Per a més informació, us podeu adreçar a la xarxa d'oficines que el Centre d'Informació de Treballadors Estrangers (CITE) de CCOO de Catalunya té arreu del territori català. Consulteu l'oficina més propera al vostre domicili a [www.ccoo.cat/cite](http://www.ccoo.cat/cite)



## Malgrat que hi ha més atur

# CCOO alerta que creix el nombre d'accidents laborals mortals

Marc Contijoch

CCOO de Catalunya ha denunciat recentment, en un estudi, que durant l'any 2009 han augmentat els accidents laborals mortals en relació amb l'any anterior. A més, tot i que el conjunt d'accidents d'altres tipus ha disminuït, les dades de l'estudi també evidencien que les xifres de sinistralitat a la feina continuen sent elevades.



Els accidents in itinere han augmentat

Per sectors, cal destacar l'augment important dels accidents en la construcció, tot i que hi ha hagut moltes empre-

ses del sector que han acomiadat treballadors i que l'activitat constructiva ha baixat per culpa de la crisi econòmica. També cal posar de manifest que ha augmentat considerablement el nombre d'accidents en els desplaçaments cap a la feina o de retorn a casa (els anomenats in itinere) pel que fa referència als casos greus o molt greus.

### ELS EMPRESARIS OCULTEN SINISTRES

CCOO vol destacar que tot i que les dades generals d'accidentalitat de l'últim any han disminuït, es produeix un procés de frau i d'ocultació per part d'alguns empresaris que desvien cap al sistema públic de salut els casos de malaltia o accident laboral i que, per tant, aquests casos no apareixen en les estadístiques. Aquest fet es produeix sobretot en els casos lleus, ja que són més fàcilment ocultables i estalvien l'atenció a la mútua de treball, el reconeixement de l'accident i la seva declaració davant l'Administració.

És per això que CCOO exigeix a l'empresariat que assumeixi les seves obligacions en la defensa de la salut dels treballadors i treballadores i que compleixin la normativa vigent.

A més, també demanem a la Generalitat que no allargui la posada en marxa de les mesures previstes sobre seguretat i salut en el treball i que augmenti la contundència de les accions contra les empreses que no compleixen la Llei. D'altra banda, CCOO de Catalunya també vol recordar la importància de la participació de treballadores i treballadors i dels sindicats en la prevenció dels riscos laborals com un element imprescindible per reduir el nombre d'accidents.

A més, per al sindicat també és important continuar potenciant la mobilitat sostenible per evitar la utilització abusiva del cotxe particular i per intentar reduir d'aquesta manera els accidents in itinere.

## 28 D'ABRIL, DIA MUNDIAL DE LA SALUT EN EL TREBALL

CCOO de Catalunya ha celebrat el Dia internacional de la salut en el treball amb la realització de diversos actes, entre els quals destaca una assemblea de delegats i delegades de prevenció amb la presència de més de 1.000 persones.

L'assemblea, que duia el lema "La salut, el teu dret. CCOO, la teva força", es va celebrar el 8 d'abril a l'hotel Hesperia Tower de l'Hospitalet de Llobregat i, a més, també va ser retransmesa en directe per Internet.

A banda, el mateix dia 28 d'abril també es farà una concentració conjunta amb UGT davant la patronal Foment del Treball i diversos actes commemoratius arreu de Catalunya.

## COMPTE AMB ELS CÀNCERS D'ORIGEN LABORAL

Amb motiu del Dia internacional contra el càncer, CCOO de Catalunya ha reclamat que es faci una campanya de sensibilització per informar el conjunt de la població dels riscos de contraure càncer que estan provocats per algunes substàncies habituals en diversos llocs de treball.

Així, una exposició continuada sense la protecció adequada a substàncies cancerígenes, com la pols de l'amiant o de la fusta, els metalls com l'arsènic, el cadmi o el níquel, dissolvents com el benzè o diversos derivats del petroli i pesticides, entre d'altres, pot provocar càncer.

És per aquest motiu que el sindicat demana a les administracions que es facin més controls sobre les condicions laborals per reduir el nombre de persones afectades per aquesta malaltia per culpa de la seva feina.

# CCOO vol que la responsabilitat social a l'empresa sigui una prioritat

La Comissió Executiva de CCOO de Catalunya ha aprovat un document en què es reconeix com a estratègica i prioritària l'aposta per impulsar la responsabilitat social a l'empresa (RSE). El concepte de responsabilitat social (RS) té a veure amb els vincles que necessàriament han d'existir entre el projecte empresarial, la societat i les persones. El sindicalisme és l'únic subjecte organitzat alhora a l'empresa i en el conjunt de la societat i per això representa els interessos de les persones en l'empresa i els interessos socials generals. En aquest sentit, per a CCOO la RS fa referència a la qualitat de les condicions de treball en totes les seves dimensions: la igualtat i la diversitat, els drets de les persones i els de participació sindical, l'impacte mediambiental i territorial de l'empresa, l'ètica empresarial i la transparència, les inversions socialment responsables, etc. La RS ha d'abastar l'organització empresarial, els proveïdors i les subcontractes i també ha d'implicar les administracions i les mateixes organitzacions socials.

## EXPERIÈNCIA EN RESPONSABILITAT SOCIAL

CCOO compta ja amb un llarg itinerari en relació amb la RS que ha convertit el nostre sindicat en un referent en aquesta matèria. En aquest sentit, CCOO participa activament en el Consell Estatal de RSE impulsat per la subcomissió del Congrés dels Diputats i que compta amb cinc grups de treball dedicats a la

crisi i el model productiu, la transparència, el consum (inversió socialment responsable i eficàcia del consum), l'educació, la informació i la divulgació de la RSE i, finalment, la gestió de la diversitat, la cohesió social i la cooperació al desenvolupament. Entre altres treballs que cal abordar, s'hauran de fer possibles les aportacions a l'avantprojecte d'economia sostenible en relació amb els temes de RSE, especialment pel que fa referència al de la promoció de la responsabilitat social en les empreses.

## CONDICIONS DE CCOO PER UNA RS A CATALUNYA

I ara un dels objectius de CCOO és la creació d'un espai únic i concertat de la responsabilitat social a Catalunya. CCOO posa condicions per a un acord tripartit sobre el desenvolupament de la Responsabilitat Social a Catalunya. CCOO vol un espai únic i concertat de participació i impuls de les iniciatives de RS, amb un nucli de govern de naturalesa tripartida amb sindicats, patrons i Govern. El caràcter transversal de la RS fa que s'hagin d'implicar tots els àmbits departamentals de la Generalitat, independentment que el lideratge l'assumeixi un departament concret, i ha de tenir un finançament públic. D'aquest espai únic han de dependre un organisme que sigui un instrument d'acompanyament i assessorament en els processos de responsabilitat social i el Consell Català de la RS on també hi siguin organitzacions de la societat civil i del món acadèmic.

 institutsodontològics

  
www.ccoo.cat

MOLT MÉS QUE UNA CLÍNICA DENTAL



Més de 500.000 clients ja confien en nosaltres!

- Qualitat en el servei
- 400 professionals de tota confiança
- Honestat en el diagnòstic
- T'ofereim servei a 25 centres propis

VINE I COMPROVA-HO TU MATEIX!

Novetat!



**invisalign**

La teva ortodòncia transparent,  
extraïble i còmoda  
Informa't al 902 119 321

Condicions especials 

1a visita, consulta i revisió **Gratuïtes**  
Radiografies intrabucales **Gratuïtes**  
Higiene bucal **20€\***  
Resta de tractaments **20% Dte.**

\*22€ a partir de l'1 de maig  
No tanquem per vacances. Finançament a 12 mesos sense interessos

BARCELONA (Poblenou)	Ramon Turró, 246	932 247 770	TERRASSA	Galleu, 213	937 333 368
BARCELONA (St. Andreu)	Neopàtria, 55	933 601 070	BADALONA	Av. Martí Pujol, 254	933 894 331
BARCELONA (Eixample esq.)	Diputació, 238	933 426 400	CORNELLÀ	Mn. Jacint Verdaguer, 6	934 741 932
BARCELONA (Sagrada Família)	Sardenya, 319	934 570 453	GRANOLLERS	Pl. Josep Barangé, 10-11	938 793 228
BARCELONA (Les Corts)	Av. Madrid, 141-145	934 394 500	MATARÓ	Iluro, 90	937 577 181
GIRONA	De la Rutlla, 49-51	972 426 400	MANRESA	Mn. Jacint Verdaguer, 15	938 774 597
TARRAGONA	Av. Prat de la Riba, 23-25	977 249 966	VIC	Rda. Francesc Camprodon, 11	938 869 400
L'HOSPITALET DE LL. (Centre)	Bruc, 51	932 615 800	VILANOVA I LA G.	Llibertat, 89	938 105 858
L'HOSPITALET DE LL. (Collblanc)	Dr. J. Ferran i Clua, 6	934 489 792	ST. BOI DE LL.	Mallorca, 40	936 613 500
SABADELL	Sant Joan, 23-31 1r 1a	937 275 396	ALCALÀ DE H., CASTELLÓ, MADRID, SARAGOSSA, VALÈNCIA		

## Per un sindicalisme global

## La CSI celebra el 2n Congrés

Ricard Bellera

Si al llarg dels darrers vint anys la globalització capitalista sense fre ha tingut efectes devastadors per als treballadors i treballadores a tot el món, la crisi encara ha accentuat més les conseqüències nefastes del fonamentalisme de mercat. La pèrdua de centenars de milions de llocs de treball, la precarització de l'ocupació, la creixent feblesa dels sistemes de protecció social o l'increment de les desigualtats i de la pobresa, són alguns dels efectes a escala mundial d'una crisi que a l'hora de ser abordada pels mateixos que l'han provocat, reclama a la classe obrera una porció extra de sacrificis i d'austeritat.

Enfront d'aquesta injustícia, i per tal de defensar-se de les forces globals que operen en contra dels seus interessos, els treballadors i treballadores compten amb l'internacionalisme com a principal instrument per a reforçar el sindicalisme mundial. Aquest va ser l'esperit que va acompanyar la fundació, l'1 de novembre de 2006, a Viena, de la Confederació Sindical Internacional (CSI), i aquest és el seu principal valor a les portes del seu segon congrés, que se celebrarà a Vancouver del 21 al 25 de juny. Ara és hora, doncs, d'arreglar forces i d'afinar i reforçar l'estratègia sindical mundial per sortir de la crisi amb un nou model de desenvolupament econòmic que posi els treballadors i treballadores en primer lloc.

## CANVI DE MODEL

Aquesta és la clau de les resolucions en el congrés de la CSI, que proposen que aquest canvi de model ha d'aportar més eficiència econòmica, més justícia social i més sostenibilitat per al medi ambient. En sintonia amb el Pacte mundial per l'ocupació aprovat per l'OIT al juny de 2009, la CSI recorda que això suposa necessàriament un nou equilibri entre els drets dels treballadors i els del capital, entre homes i dones, entre l'economia real i la financera, entre països industrialitzats i països en desenvolupament. Per assolir aquest equilibri serà imprescindible reforçar la Confederació Sindical Internacional, per fer créixer a escala global la capacitat de negociació i de mobilització. La bona feina desenvolupada fins ara pel seu secretari general, Guy Ryder, amic apreciat de CCOO de Catalunya, sembla en aquest sentit la millor garantia.



La CSI va ser fundada de l'1 al 3 de novembre de 2006 i representa actualment 175 milions de treballadors de 155 països i territoris i compta amb 311 organitzacions afiliades nacionals

## Les treballadores invisibles

R. Bofill / E. Téllez

En parlar de feines feminitzades, ens en poden venir al cap unes quantes, però segurament cap de tan feminitzada com el sector de la neteja. Són moltes les dones que treballen en aquest sector, que netegen les empreses, els hospitals, les escoles... En alguns casos elles entren a treballar quan ja tot el personal és fora i a l'endemà, quan ens reincorporem a la feina, podem observar, si és que ens hi fixem, que l'espai està net i en condicions per començar la nostra feina.

Que ningú no es pensi que la neteja l'han fet uns éssers invisibles que com per art de màgia aconseguen mantenir en condicions el lloc per on nosaltres ens belluguem durant el dia.

Són elles, les dones de la neteja, que no són invisibles, però que les fem invisibles, les ignorem, i infravalorem la seva feina.

Aquestes dones, a més de la poca consideració social que té la seva feina, pateixen unes condicions laborals inacceptables i perceben uns salaris indignes.

Esperem que la lluita que fan per un conveni digne, amb el suport de totes les treballadores i treballadors de CCOO, doni els fruits desitjats.

Quan escrivim sobre "les dones de la neteja" no podem oblidar totes aquelles altres dones que no es veuen afectades pel conveni perquè netegen cases dins l'economia submergida. Per a elles cal fer aflorar aquesta feina i aconseguir que puguin acollir-se a tots els drets laborals que la legislació preveu.



# La Fundació Cipriano García et convida a participar en les seves activitats

Rosa Sans

La Fundació Cipriano García ha començat noves activitats per impulsar la reflexió, l'estudi, la recerca i la investigació en relació amb el que són els valors de transformació social.

Els dilluns del Cipri són unes trobades mensuals, obertes a tothom, en les quals es convida a participar diferents persones del món social, econòmic i acadèmic perquè aportin les seves reflexions. La situació de crisi del model econòmic és el primer eix que abordem. Fins ara han participat ponents com Manuel Castells, Josep Borrell, Ramon Folch i Lourdes Beneria. Per a les properes sessions hi ha previstes les intervencions de Daniel Innerarity i de Josu Jon Imaz. La convocatòria de la primera edició del Premi Aurora Gómez dedicat a la lluita



feminista en l'àmbit laboral es fa amb la voluntat de reconèixer persones, col·lectius o entitats que s'hagin distingit per la seva tasca a favor de les reivindicacions realitzades des de la perspectiva de gènere en el món laboral i sindical. El termini de presentació de candidatures és el 15 d'abril del 2010.

D'altra banda, valorar i promoure la investigació en ciències socials és l'objectiu de la convocatòria del Premi Àngel Rozas a la recerca en ciències socials per a investigadors i investigadores novells. La recerca pot abordar qualsevol tema des de qualsevol perspectiva: històrica, jurídica, antropològica, sociològica o econòmica. El termini de presentació dels treballs és el 20 de setembre del 2010.

Totes les activitats de les quals us informem, les podeu trobar al nostre web [www.fciprianogarcia.ccoo.cat](http://www.fciprianogarcia.ccoo.cat) i també us podeu fer "amics o amigues del Cipri" i contribuir amb la vostra aportació a la consecució dels objectius de la Fundació Cipriano García.



PERD PES,  
GUANYA SALUT.



902 12 33 66  
[www.clinicalondres.es](http://www.clinicalondres.es)

\* Tarifa Privada: 5.800 €

PROMOCIÓ EXCLUSIVA EN BALÓ  
INTRAGÀSTRIC PER ALS AFILIATS/ADES  
DE CCOO CATALUNYA NOMÉS PER  
**5.125 €\***

CLÍNICA LONDRES  
MEDICINA Y CIRUGÍA PLÁSTICA

MÉDICOS QUE SÓLO PIENSAN EN TU SALUD

Roselló, 231. Barcelona. Tel. 933 683 998 - Enric d'Ossó, 2. Tarragona. Tel. 977 249 262  
Plaça Lluís Casassas, 6. Sabadell. Tel. 937 242 898 - Calvet, 24-26. Barcelona. Tel. 934 391 696

Promoció vàlida fins al 30/06/10

# CCOO fomenta l'ús del català en el món sindical i laboral

Xavier Lloreda

“L'ús social de la llengua catalana en el món del treball” és un document elaborat pel Seminari Salvador Seguí que recull el compromís de CCOO de Catalunya amb l'ús social de la llengua catalana, assumit per la direcció del sindicat en la reunió del Comitè Confederal del passat 20 de gener. CCOO, conscients de la necessitat d'impulsar el multilingüisme com a factor de competitivitat en el moment d'internacionalització en què ens trobem, creiem que garantir el coneixement i l'ús de la llengua pròpia és fonamental per reforçar la cohesió social i laboral. És per això que el document recull un seguit d'objectius i de propostes per avançar en la normalització de l'ús del català, especialment en els àmbits sindical i laboral.

Entre les propostes més destacades hi ha promoure, per part de sindicats, patronal i Administració, un espai en el Consell de Relacions Laborals per consensuar les mesures d'intervenció en política lingüística en l'àmbit laboral, així com l'impuls del Consell Social de la Llengua Catalana com un marc en el qual inserir les propostes dins d'una estratègia de normalització més àmplia. Altres mesures són garantir el compliment de la legislació lingüística vigent en l'àmbit socioeconòmic, avançar en la presència del català en l'etiquetatge dels productes i serveis que es comercialitzen a Catalunya o l'impuls de plans d'acollida lingüística a les empreses. També garantir la presència i l'ús del català en la negociació col·lectiva com a eix central de les relacions laborals, la formació per part dels treballadors i treballadores i dels quadres sindicals o garantir el dret de treballar en català. En definitiva, CCOO creiem que ampliar els drets socials de ciutadania i generalitzar els nivells de benestar reforcen la complicitat en l'ús de la llengua pròpia, de manera que el coneixement i l'ús del català van estretament lligats a la millora de la qualitat de l'ocupació, la millora de l'educació o de l'accés a un habitatge digne. La llengua, per tant, és un element més de cohesió social que facilita l'accés a drets bàsics de ciutadania. Per això apostem perquè la llengua pròpia de Catalunya sigui una llengua compartida per tothom i que, alhora, pugui ser realment una llengua d'acollida en una societat que garanteixi la igualtat de drets i de deures per a tothom.

## Suport a la Llei del cinema de Catalunya

El passat mes de març CCOO de Catalunya ens vam reunir amb el conseller de Cultura i Mitjans de Comunicació i li vam demanar que continuï amb el procés de diàleg que ha obert amb el sector del cinema per debatre la nova Llei. També vam refermar la nostra voluntat de millorar els drets laborals i de formació dels treballadors d'aquesta important indústria cultural. De fet, aquest projecte de llei té en compte per primera vegada la millora de les condicions laborals dels treballadors del sector, ja que incorpora l'elaboració d'un estudi sobre la negociació col·lectiva en l'àmbit cinematogràfic i audiovisual.

# Va de lletres

## Guia per a la gestió de la diversitat i la no-discriminació en el centre de treball

La Secretaria d'Immigració ha editat una guia sobre la gestió de la diversitat i la no-discriminació en el món laboral, adreçada als delegats i delegades sindicals. Aquesta guia forma part d'un projecte desenvolupat durant el 2009, amb el suport del Departament de Treball, del Servei d'Ocupació de Catalunya i del Fons Social Europeu.

La guia fa èmfasi en els beneficis de la gestió de la diversitat per a l'empresa i per al mateix sindicat i repassa el marc legal sobre no discriminació en el món laboral. També tracta sobre els tòpics i els estereotips que hi ha en relació amb aquesta diversitat i planteja algunes estratègies per fer-hi front.

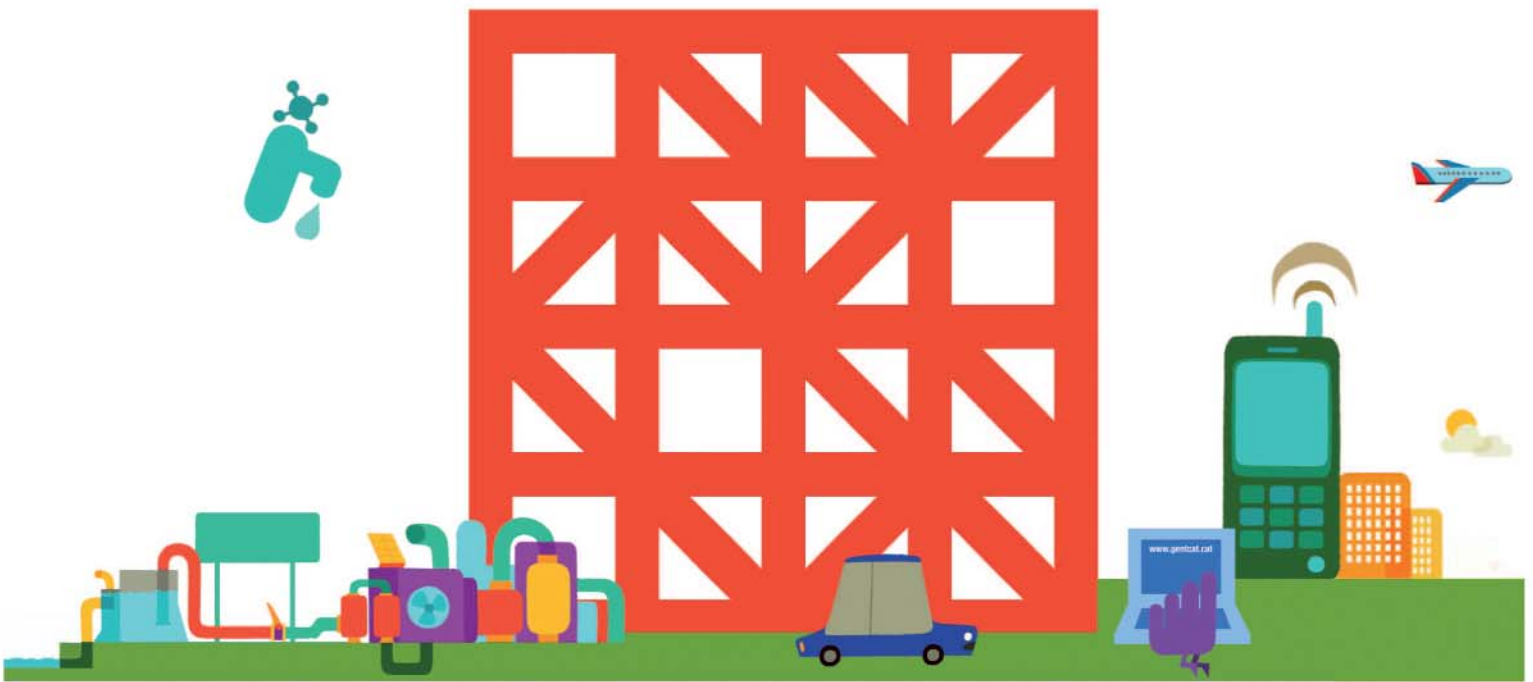
La guia mostra algunes de les diversitats presents al centre de treball i destaca la diversitat d'origen, en tant que és una de les més recents en els centres de treball. Així, la guia mostra diferents aspectes bàsics sobre la immigració (marc legal, drets laborals...). La guia també recull les prioritats del sindicat pel que fa a la negociació col·lectiva en relació amb la lluita per la igualtat efectiva entre les persones en el centre de treball, i concretament pel que fa a l'establiment de bons acords de gestió de la diversitat i la no-discriminació. Aquesta guia és un recurs de gran interès en un moment com l'actual per treballar per la igualtat d'oportunitats, la convivència i la cohesió social.

Ghassan Saliba

012  
www.gencat.cat

**FINS AL 31/08/10, EXPOSICIÓ AL PALAU ROBERT**

[www.gencat.cat/palaurobert](http://www.gencat.cat/palaurobert)



# XARXES

Un viatge per les infraestructures de Catalunya



Obrir l'aixeta, llençar les escombraries, agafar el metro, connectar-se a internet o fer que s'encengui una bombeta. Vine a conèixer al Palau Robert de Barcelona com són i com seran en un futur les xarxes d'infraestructures que tant afecten la teva vida i que fan possibles les coses més senzilles.

NO T'HO POTS PERDRE!



**Generalitat  
de Catalunya**

*som-hi*