

## FORMACIÓ

### Grup de Treball a Barcelona:

Durant cinc setmanes, entre octubre i novembre, vam realitzar a Barcelona dos grups de treball. Un de Primària i un altre de Secundària. Els membres van anar portant material i experiències que van compartir i inclús practicar: Pel·lícules, Powers, manualitats, jocs (de taula i moguts), sortides, concursos, cançons, .... Al fer l'avaluació tothom va estar d'acord en que havia estat molt enriquidor i que hi havia un gran interès per a continuar compartint a través dels correus. Des de JUNTS agraïm tanta participació i ganes que fan que tothom es vagi animant a fer les classes més dinàmiques i engrescadores.

### Curs a Girona

El Curs "Apropar-nos al Judaisme per entendre millor Jesús de Natzaret" ha estat realitzat a GIRONA els dies 29-30 de novembre amb una gran satisfacció per la gran assistència de professorat, per la qualitat de les conferències per part del teòleg Ricard Toledo; el material entregat per a fer les classes més didàctiques (Jocs, dinàmiques,...); la visita tant interessant del Museu d'història dels jueus, guiada per la seva directora Sílvia Planas i col·laboradora Lydia; la visita del Call jueu per dos guies molt ben

preparats, amb la certificació RASGO, en Manel i la Rosa; el dinar Sefardí al Restaurant BauBar, on l'Elena va explicar el perquè els jueus cuinaven amb aquells ingredients i d'aquella manera; i



## VALORACIÓ CURSOS



el Concert de cançons jueves per part de "La Coral interreligiosa per la Pau", d'AUDIR (Unesco) amb el fantàstic director Josep M<sup>a</sup> Gironell que ens va fer participar, va fer que la pluja no fos un impediment per a passar -ho bé, i aprendre molt. Al dia següent amb la conferència sobre el "Judaisme antic i actual", d'en Ricard i la visita per Besalú, amb la Sandra, van fer que aquest curs fos avaluat com a molt bo i animés al professorat a fer noves propostes per a seguir una formació de qualitat, on la convivència ajuda a sentir-se dins un col·lectiu on l'ajuda mútua i la professionalitat és el nostre distintiu.



## PROPEROS CURSOS

### LA CLASSE DE RELIGIÓ. RECURSOS I ESTRATÈGIES CURSOS DE COACHING EDUCATIU, VISUAL THINKING I MIND MAPPING

#### Coaching Educatiu

per a professorat de religió d'educació primària i secundària. Es treballarà el lideratge a l'aula i l'ús de les emocions per millorar l'aprenentatge de l'alumnat.

#### Visual Thinking i Mind Mapping

T'atreveixes a perdre la por a dibuixar? El curs de Visual Thinking, el dibuix i Mind mapping, els mapes mentals, es convertiran en una eina essencial per al desenvolupament de les teves classes.

### LA CLASSE DE RELIGIÓ. RECURSOS I ESTRATÈGIES CINEMA I MÚSICA COM A RECURS EDUCATIU

### SIMPOSI SOBRE L'ENSENYAMENT DE LA RELIGIÓ A LES ESCOLES EUROPEES

Ponències i debats sobre la presència de la Religió als centres educatius de països europeus.

**Dies: 1-2 de juliol**

Serien dos dies sencers. El primer dia a **Barcelona** i el segon dia a **Poblet**.

#### TARRAGONA

**24 Gener** - Coaching Educatiu

**7 febrer** - Visual Thinking i Mind Mapping

#### TORTOSA

**28 febrer** - visual Thinking i Mind mapping

#### BARCELONA

**17 gener** - Visual Thinking i Mind Mapping

**7 març** - Coaching Educatiu

#### LLEIDA

**31 gener** - La classe de religió i el cinema com a recurs educatiu

**21 febrer** - La classe de religió i la música

# La gent de JUNTS

desembre 2014

## JUNTS, un col·lectiu docent compromès amb l'educació integral de les persones a l'escola

El professorat de religió eduquem a través de la transmissió dels continguts culturals propis de la nostra àrea de coneixement, és a dir, del fet religiós en general i del cristianisme fonamentalment. Però la nostra tasca educativa no es limita a una mera transmissió cultural, sinó que va molt més enllà perquè nosaltres tenim la funció de contribuir a la formació integral de la persona, de totes les seves dimensions, però bàsicament de la religiosa des de l'especificitat de l'ensenyament religiós escolar que no és en cap cas un àmbit catequètic.

Aquesta tasca educativa específica és el que defineix la nostra professió i en gran mesura a nosaltres mateixos, mestres i professorat de religió, que som professionals de l'educació perquè ens dediquem a l'ensenyament de la religió en les nostres escoles i instituts. Som docents de religió perquè compremem i valorem la importància de la contribució de la dimensió religiosa per a les persones i les societats.

JUNTS ha estat una eina molt eficaç en la defensa dels drets laborals del nostre col·lectiu, hem estat els artífexs d'un procés de dignificació laboral extraordinari, sense el nostre sindicat no seríem on som, cal vetllar per mantenir tot el que tan laboriosament hem assolit al llarg de molts anys de ferm compromís i treball i per fer-ho el repte més gran que ara se'ns presenta és la defensa de la nostra professió i amb ella la d'una determinada manera de concebre l'educació en l'àmbit escolar, a saber, aquella que promou la formació integral de la persona.



Els docents de religió som professionals al servei de les nenes, nens, noies i nois a qui eduquem en les nostres classes; elles i ells són les dones i homes de demà, les ciutadanes i ciutadans que tindran la responsabilitat de construir la societat del futur. Tant l'escola com la societat no són d'una determinada manera perquè sí, sinó que són com nosaltres les fem i els docents de religió fem una aportació fonamental a l'escola. Permeteu-me que comparteixi amb vosaltres un antic relat per il·lustrar l'aportació que fem els docents de religió a l'educació de les persones: "Un pare es feia acompanyar pel seu fill cada matí ben d'hora quan tot just començava a clarejar i tots dos conduïen els cavalls des del poblat fins al riu perquè poguessin beure. Al cap d'un temps de fer-ho el fill, que havia observat que eren pocs els cavalls que bevien, va preguntar al pare perquè ho feien. El pare li va respondre: perquè si mai tenen set els haurem ensenyat el camí."

Segueix a la pàgina següent...



JUNTS no defensa la professió dels docents de religió per corporativisme, gairebé tots nosaltres impartim altres matèries per completar horari i ho valorem positivament en la mesura que aquest fet ha significat un canvi d'actitud vers els docents de religió per part de la resta del claustre. La situació laboral, el contracte i el salari no es veuen afectats. Però la nostra funció professional en els centres, allò que aporten a l'educació i que ens diferencia de la resta de docents, és l'ensenyament de la religió. Pot ser d'altres dubten de la necessitat de fer el que fem, però nosaltres no. Sense la matèria de religió la formació integral de l'alumnat no queda garantida (fins i tot la d'aquell alumnat que no participa a les nostres classes però que en té l'oportunitat si la seva família ho sol·licita).

No es tracta dels docents sinó de l'alumnat, elles i ells són el subjecte prioritari de l'acció educativa de l'escola. La formació en les diverses dimensions de la persona ha de ser opció preferencial de l'escola del segle XXI. Cal superar prejudicis que arrosseguem del segle passat perquè cal avançar, ser valent, arriscar-se per tal de tenir una escola que respongui a les necessitats de les persones i la societat del futur.

La nostra societat necessita fer un debat serè i profund sobre l'ensenyament de la religió a l'àmbit escolar. Tot i que sabem que no serà fàcil que aquesta reflexió es dugui a terme a curt termini, nosaltres no renunciem a posar les bases perquè es pugui fer, per aquesta raó JUNTS ha organitzat el mes de juliol un simposi internacional sobre la presència de la religió a les escoles de diversos països que per a nosaltres són un referent educatiu.



## Caldrà votar

Mestres i professors de religió d'arreu de Catalunya tindrem una cita a les urnes el 2015. Cada quatre anys tot el personal laboral del Departament d'Ensenyament tenim la possibilitat de votar algun dels sindicats que es presentaran a les eleccions. Un bon moment per pensar, com a col·lectiu de religió, on estem i cap on volem anar. Saber, si exercint el nostre vot podem, provocar canvis o no? La història dels docents de religió és per emmarcar i recordar vicissituds, que explicades als qui porteu menys temps a la docència, son inimaginables avui dia.

A Lleida els mestres i professors de religió tenen en les persones de Montse Batlle i Julià Lladonosa una garantia que qualsevol dificultat serà atesa i defensada davant dels Servei Territorial i Conselleria. A Tarragona i Tortosa el pal de paller dels mestres i professors de religió ve canalitzat per l'energia de Josep Ponce i Mari Luz. Una Mari Luz incansable que ha fet una feina impagable i que ha passat el seu testimoni a la delegada Mireia Plana. A Girona s'ha constituït un equip potent format, entre d'altres, per Mercè Mola i Pitu Pujol. Experiència i energia. Barcelona segueix sent importantíssima pel que fa a negociacions amb les conselleries i partits polítics. Un equip actiu i preparadíssim format per Miguel Àngel, Ferran Piñeiro, Lourdes Monfort, Luisa i Bernat Villaronga entre d'altres, son garantia de treball seriosos. Actualment tenim dos membres de JUNTS que fan de pont amb temes laborals i curriculars amb persones representatives de la política catalana a la Generalitat de Catalunya. Us informarem en el seu moment. També us convidarem a formar part de les llistes de **JUNTS** a fi de poder-nos presentar i fer possible caminar tots junts cap a l'estabilitat definitiva.

Caldrà votar... perquè ningú, a part de nosaltres, mestres i professors de religió, decideixi el nostre futur laboral.

## Retribucions

La disposició addicional 3.2 de la LOE estableix que el professorat de religió percebran les retribucions que corresponguin en el respectiu nivell educatiu al professorat interí.

	Sou	Complement destinació	Complement específic general	TOTAL MENSUAL
Professorat de secundària	1.109,05	582,92	571,37	2.263,34
Mestre/a de primària	958,98	473,35	558,66	1.990,99

## Triennis

Els triennis es perceben automàticament cada 3 anys.

La seva retribució es fixa en funció del grup de pertinença.

GRUP A (secundària) 42,65

GRUP B (primària) 34,77

## Estadis de promoció docents

Els complement específic per estadis és fruit d'un acord signat amb CCOO, UGT i CSIF pels funcionaris, posteriorment per acord amb CCOO al 2005 es va ampliar a interins i per acord de 23 de maig de 2007 signat per la FERC i CCOO es reconeix al professorat de religió. L'assoliment dels estadis no és automàtic, cal sol·licitar-los quan es reuneixin els requisits. El primer serà als 9 anys de serveis prestats.

Es convenient sol·licitar-los abans d'assolir-los, ja que la data de reconeixement de l'estadi serà la de la sol·licitud, i els efectes econòmics seran reconeguts el mes següent a la presentació de la sol·licitud.

Per assolir els estadis calen 10 crèdits corresponents a:

- Per al primer estadi: 9 crèdits a serveis prestats (9 anys) i 1 crèdit.

- Per als altres estadis: 6 crèdits a serveis prestats (6 anys) i 4 crèdits.

Els crèdits necessaris que no siguin per serveis prestats es poden obtenir per:

1. Implicació en el millorament dels resultats del centre.
2. Desenvolupament de funcions d'especial responsabilitat o representativitat.
3. Formació permanent i acadèmica durant el període corresponent a l'estadi que s'ha completat.
4. Participació en activitats complementàries, colònies i plans d'entorn i creació de materials educatius digitals.

	1r estadi	2n estadi	3r estadi
mes	102,97	108,29	122,78
Acumulat mes	102,97	211,26	334,04

## Baixes

En el document *Gestió del personal docent* aprovat per Resolució de la Secretària general de 20 de juny de 2014 per la qual s'aproven els documents per a l'organització i la gestió dels centres per al curs 2014-2015, s'han inclòs les noves instruccions sobre justificació d'absències per motius de salut del personal docent. S'estableix que *les absències per motius de salut de durada màxima de tres dies consecutius* cal justificar-les i comporta descomptes retributius (50%) a excepció de les 30 primeres hores en un mateix curs escolar.

## Jubilacions

El mes d'abril de 2013 va entrar en vigor les noves mesures sobre pensions del RDL5/2013. Es manté la jubilació al 65 anys sempre i quan s'acreditin 38 anys i 6 mesos cotitzats per accedir al 100% de la quantia de la prestació; si no s'arriba al període de cotització, s'incrementarà l'edat fins arribar als 67 anys i disminuirà el període requerit de cotització. En tot cas, el període mínim per accedir a la pensió de jubilació és de 15 anys dels quals 2 han d'estar dins dels 15 immediatament anteriors a la jubilació.

Aquest mateix RD manté la possibilitat de la jubilació anticipada voluntària avançant com a màxim 2 anys la jubilació i amb 35 anys de cotització mínima i amb una reducció de 6'5% a 8% anual.

També es recull la jubilació parcial, endurint-se les condicions per poder accedir: mínim de 61 anys abans del 31 de desembre de 2018, treballar a jornada complerta, una antiguitat al centre mínima de 6 anys i un mínim de 30 anys cotitzats.

Reduccions de jornades		
Per cura d'un fill/a fins als 6 anys	Reducció d'1/3	60%
	Reducció d'1/2	80%
Guarda legal d'un infant fins als 12 anys	Es pot demanar acabada per cura d'un fill/a menor de 6 anys.	proporcional
Per cura d'una persona amb Discapacitat	S'ha de tenir la guarda legal de la persona discapacitada i que no realitzi cap activitat retribuïda. Pot ser d'1/3 o 1/2.	60% o 80% depenen de la reducció
Per guarda legal d'un familiar amb més del 65% discapacitat	S'ha de tenir la guarda legal de la persona discapacitada i que no realitzi cap activitat retribuïda. Pot ser d'1/3 o 1/2.	60% o 80% depenen de la reducció
Per cura d'un familiar de primer grau	En cas de malaltia molt greu fins al 50% de la jornada amb un màxim d'un mes.	100%
Per cura de fills/es amb càncer o malaltia greu	Fins el 50% de reducció per atendre menors de 18 anys durant el tractament i/o hospitalització.	100%
Per hospitalització fills/es prematurs	Dret a absentar-se del treball el temps d'hospitalització, amb un màxim de dues hores, fins a 13 setmanes.	Proporcional
Per discapacitat legalment reconeguda	El temps necessari per rebre els tractaments mèdics en horari laboral.	100%
Víctimes de violència de gènere	El temps necessari d'acord amb cada situació concreta. Es pot demanar també reducció de jornada d'1/3 o 1/2.	60% o 80% depenen de la reducció
Per interès particular	Concessió subordinada a les necessitats del servei. Durada mínima d'un any	proporcional

Excedències voluntàries		
Per tenir cura d'un fill o filla	Fins als 3 anys a comptar des de la data de naixement o adopció. Reserva del lloc de treball primer any. En cas de no sol·licitar el reingrés després d'un mes es considerarà excedència per interès personal.	NO. Computa a efectes d'antiguitat
Per tenir cura de familiars	Mínim 3 mesos i màxim 3 anys. Per cura de familiars fins al segon grau, sempre que estiguin al càrrec i sense activitat retribuïda.	NO
Per violència de gènere	El que es determini.	100% els dos primers mesos
Per manteniment de la convivència	Per manteniment de la convivència o agrupació familiar. Amb un mínim de 2 anys i un màxim de 15 anys	NO
Per interès particular	Mínim un any. No hi ha durada màxima.	NO
Per incompatibilitat	El temps que presti serveis en altre administració.	NO
Excedència forçosa	Per selecció o elecció de càrrec públic o sindical. Autorització per prestar serveis o col·laborar amb una ONG	NO

## CONDICIÓ LABORAL DEL DOCENT DE RELIGIÓ

Els docents de religió som personal laboral, és per aquesta raó que la normativa bàsica aplicable és el VI Conveni Únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya. La publicació de l'Estatuto básico del empleado público; la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral; la Llei 17/1997, de 24 de desembre, de mesures administratives i d'organització; i d'altres, han canviat les condicions del conveni i ens son d'aplicació.

Tot i la nostra condició de laborals, com a personal docent del Departament d'Ensenyament, ens és d'aplicació les normes que afecten a tots els docents, tal com afirma els Documents per a l'organització i gestió dels centres: *"Els professors de religió de centres públics tenen la consideració plena de personal docent del centre"*

És per aquestes dues raons que, per clarificar algunes dubtes que ens heu plantejat, hem recollit algunes dades significatives.

## Horari del docent

Tal com estableixen els Documents per a l'organització i la gestió dels centres respecte al personal docent, el professorat de religió tindrà la mateixa dedicació horària setmanal lectiva i complementària que els funcionaris docents del nivell educatiu corresponent; ajustant-se proporcionalment en el cas que no sigui a dedicació completa. La dedicació ha estat modificada per les mesures excepcionals publicades al DOGC 5877, de 12 de maig de 2011.

S'estableix un horari setmanal de 37 h. i 30 minuts setmanal distribuïdes de la següent manera:

### Mestres d'Infantil i Primària:

Hores lectives: 25 h.  
Hores no lectives al centre: 5 h. d'horari fix.  
Hores no lectives no necessàriament al centre: 7 h i 30 minuts.

### Professorat de Secundària:

Hores lectives: 20 h.  
Hores de permanència al centre d'horari fix: 8 h.  
Hores de permanència al centre d'horari no fix: 2h.  
Hores no necessàriament al centre: 7 hores i 30 minuts

Els docents que prestin servei a més d'un centre públic tenen dret a reduir-se dues hores corresponents a l'horari de permanència al centre d'horari fix.

La responsabilitat de l'organització i la coordinació de l'horari del docent de religió, en el supòsit de prestar servei en més d'un centre, correspon al director dels centres que han de garantir la compatibilitat dels horaris.

## Horari de la matèria

### Educació Infantil i Primària

És d'aplicació el DECRET 142/2007, de 26 de juny, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments de l'educació primària. Modificat pel Decret 51/2012, de 22 de maig.

Horaris globals de religió en Primària:  
315 hores, una hora i mitja setmanal

Horaris mínims per cicles:  
+ Cicle Inicial: 105h  
+ Cicle Mitjà: 105h  
+ Cicle Superior: 105h

### ESO

És d'aplicació el DECRET 143/2007, de 26 de juny, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments de l'educació secundària. Modificat pel Decret 51/2012, de 22 de maig.

Horaris globals de religió: 175 hores.  
1è 2n i 3r ESO: 140 h.  
4t ESO: 35h

### BATXILLERAT

2 hores en horari de matèria optativa. L'alumne que cursi la religió haurà de cursar una altra matèria optativa de 2h.



## Permisos, llicències, excedències i reduccions de jornada

Permisos			
Motiu	Qui?	Duració i normativa	Sou
Permís prenatal	Dones embarassades	Temps necessari per l'examen i les tècniques de preparació al part amb justificació.	100%
Per adopció o acolliment permanent pre-adoptiu	Qualsevol dels dos progenitors simultàniament o successiva.	Temps necessari amb justificació.	100%
		En cas d'adopció internacional el temps de desplaçament previ fins a dos mesos	Retribucions bàsiques
Naixement, adopció o acolliment	Progenitor que no gaudeix del permís de maternitat	5 dies laborables consecutius dins els 10 següents al naixement o adopció (en cas de dos fills: 10 dies)	100%
Maternitat	Qualsevol dels dos progenitors, tot i que les 6 setmanes posteriors al part son de descans obligatori de la mare.	16 setmanes ininterrompudes (6 immediatament posteriors al part). S'afegeixen dues setmanes per fill o filla en cas de part múltiple o discapacitat. Es pot gaudir a jornada completa o parcial. El mes d'agost no computa però s'ha de sol·licitar la prorroga.	100%
Paternitat		4 setmanes ininterrompudes des del finiment del permís per naixement, adopció o acollida i fins al final del permís de maternitat o immediatament després. En cas de família monoparental es pot gaudir d'aquest permís després del de maternitat.	100%
Adopció o acolliment previ	Qualsevol dels dos progenitors simultàniament o successiva.	Menors fins 6 anys: 16 setmanes ininterrompudes. S'afegeixen dues setmanes per fill o filla en cas d'adopció múltiple o discapacitat del menor. Es pot gaudir a jornada completa o parcial. El mes d'agost no computa però s'ha de sol·licitar la prorroga.	100%
Lactància	Progenitors amb fills menors de 12 mesos	1 h. diària que es pot dividir en dues fraccions. Es pot compactar.	100%
Vacances fora de temporada	Només en cas d'infantament en el mes d'agost.		100%
Per atendre fills discapacitats	Progenitors, també de manera conjunta	Absència del centre per assistir a reunions o visites en centres educatius o sanitaris. 2h. diàries de flexibilitat horària per conciliació.	100%
Matrimoni o inici de convivència	15 dies naturals consecutius dins de l'any posterior al matrimoni o inici de convivència en parelles estables.		100%
Matrimoni d'un familiar fins al segon grau	1 dia si es a Catalunya 2 dies fora de Catalunya		100%

	Característiques	Sou
Mort, accident, o malaltia greu d'un familiar fins el segon grau	Familiars primer grau: 3 hàbils en la mateixa localitat del centre de treball i 5 dies fora de la localitat. Familiars segon grau: 2 dies dins el mateix municipi i 4 dies en altre municipi, ampliable a 6 degudament excepcionalment	100%
Hospitalització del convivent o familiar fins al segon grau	2 dies laborables en la mateixa localitat del centre de treball. 4 dies en altre localitat. Ampliable a 6 dies excepcionalment.	100%
Víctimes de violència de gènere	El temps necessari d'acord amb cada situació concreta. Es pot demanar també reducció de jornada.	100%
Per trasllat de domicili.	1 dia a la mateixa localitat i fins a 4 dies altre localitat. (localitat del domicili)	100%
Per exàmens finals en centres oficials o proves definitives	Per exàmens finals oficials: 24hores prèvies. Per proves definitives o alliberadores: els temps indispensable per a realitzar-les	100%
Per deure inexcusable	El temps necessari per complir els deures inexcusables de caràcter públic o personal. S'han de justificar.	100%
Formació	Les necessàries per l'assistència als cursos amb un màxim de 40h. anuals	100%
Flexibilitat horària recuperable	Per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents i per a reunions de tutoria de fills/es. Mínim 1h. i màxim 7h. setmanals. S'han de recuperar les hores.	recuperables

### Llicències

Llicència per atendre un familiar per familiars fins al segon grau	Mínim de 10 dies fins a 3 mesos, prorrogables 3 mesos més excepcionalment.	NO
Per assumptes propis	La durada acumulada no podrà excedir de 6 mesos cada 2 anys. Subordinada a les necessitats del servei.	NO
Per estudis relacionats amb el lloc de treball	Per interès propi de l'Administració relacionades amb el lloc de treball	100%
Per estudis no retribuïda	1 any (excepcionalment durada diferent) Amb relació amb el lloc de treball.	NO

<b>JUNTS</b> BARCELONA 616 096 319 616 593 637	<b>JUNTS</b> LLEIDA 628 604 789 973 032 413
<b>JUNTS</b> GIRONA 625 901 323	<b>JUNTS</b> TARRAGONA-TORTOSA 626226328

