

# Dossier



## de salut laboral



Del manual de *Papers sindicals*



# Dossier de salut laboral



Del manual de *Papers sindicals*

# Dossier de salut laboral

---

## Índex

1. Presentació
2. La prevenció a les empreses
3. Què és un delegat o delegada de prevenció?
  - 3.1. Definició
  - 3.2. Elecció dels delegats o delegades de prevenció
  - 3.3. El registre oficial de delegats i delegades de prevenció
  - 3.4. Tasques i recursos dels delegats i delegades de prevenció
  - 3.5. Drets dels delegats i delegades de prevenció
4. L'acció sindical de CCOO en salut laboral
  - 4.1. Participació sindical en salut laboral
  - 4.2. Volem participar? Sí, però...: per què?
  - 4.3. Sense informació és impossible participar
  - 4.4. Què significa ser delegat o delegada de prevenció de CCOO?
5. Documents

# Dossier de salut laboral

---

## 1. Presentació

Aquest dossier que teniu a les mans és una eina més de les que el sindicat posa a la vostra disposició per afavorir l'ús de la llengua catalana en el dia a dia de la tasca sindical. CCOO de Catalunya, que es defineix com a sindicat nacional i de classe, des dels seus inicis ha pres la decisió i ha adquirit el compromís de promoure la llengua catalana dins de l'organització, i ho ha fet possible gràcies al seu Servei Lingüístic, creat l'any 1988.

Aconseguir un augment i una millora de la qualitat de les actuacions preventives a la feina guia tota l'acció sindical de CCOO en matèria de salut laboral, amb la finalitat d'intervenir sobre les condicions de treball perquè siguin més saludables. Mitjançant la representació sindical dels delegats i delegades de prevenció de CCOO als centres de treball s'exerceixen els drets de participació, informació, formació i proposta per defensar unes condicions de treball saludables i segures per a totes les persones treballadores.

Amb la finalitat de facilitar-vos els recursos en català, en tot aquest procés, i, d'aquesta manera, incidir en l'augment de l'ús de la llengua catalana en el marc de les empreses, hem elaborat aquest dossier, en el qual s'explica què significa incorporar la mirada de salut laboral a l'acció sindical a les empreses per millorar-hi les condicions de treball i enfortir el sindicat a l'empresa. A més, s'hi inclouen tots els models de documents relatius al procés d'intervenció en salut laboral.

Esperem que aquest material, actualitzat i renovat, us sigui útil per treballar en català en les vostres tasques sindicals. D'altra banda, us recordem que aquest document i tots els altres elaborats pel Servei Lingüístic els podeu trobar a la web [www.ccoo.cat/sl](http://www.ccoo.cat/sl), i que els diferents materials editats per Salut Laboral són a l'apartat d'«Eines sindicals» de la web [www.ccoo.cat/salutlaboral/](http://www.ccoo.cat/salutlaboral/).

## 2. La prevenció a les empreses

La salut dels treballadors i treballadores és un dret fonamental que s'ha de garantir en tots els àmbits de la vida de les persones. Si passem un terç de la nostra vida a la feina, la salut a l'entorn de treball és clau per millorar i salvaguardar la salut de les persones. És per aquest motiu que hi ha una llei que estableix de manera específica com s'ha de fer. Aquesta norma és la Llei de prevenció de riscos laborals, que es va publicar l'any 1995 i que inclou un seguit de desenvolupaments reglamentaris per ser aplicada de manera completa.

Per garantir la salut de les persones en aquest àmbit, un dels aspectes més importants que incorpora la Llei de prevenció de riscos laborals és que els treballadors i treballadores han de participar en l'acció preventiva i la protecció de la salut a la seva empresa, i per garantir-ho exigeix que hi hagi un representant legal dels treballadors i treballadores amb competències específiques en aquesta matèria: el delegat o delegada de prevenció.



## 3. Què és un delegat o delegada de prevenció?

### 3.1. Definició

Els delegats i delegades de prevenció són els representants dels treballadors i treballadores amb funcions i competències específiques en matèria de prevenció de riscos laborals.

Els drets de participació i consulta que la llei reconeix als treballadors i treballadores s'exerceixen, en general, a través d'aquests delegats i delegades, als quals s'atribueix, a més a més, una funció de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció.

### 3.2. Elecció dels delegats i delegades de prevenció

Tret que per conveni s'acordi un altre sistema, els delegats i delegades de personal i els membres del comitè d'empresa són els encarregats d'escollir els delegats i delegades de prevenció entre ells. El seu nombre pot variar d'1 a 8, segons la grandària de l'empresa.

A les empreses de menys de 30 treballadors i treballadores no hi ha una designació específica d'aquest representant, sinó que la mateixa persona que és elegida delegat o delegada de personal automàticament passa a ser, alhora, delegat o delegada de prevenció, excepte que s'acordi el contrari.

A les empreses on hi ha entre 31 i 49 treballadors i treballadores, els delegats i delegades de prevenció seran escollits entre els delegats i delegades de personal. Cal fer-ho específicament amb una acta de designació.

A les empreses amb més de 50 treballadors i treballadores es crearà un comitè de seguretat i salut paritari amb el mateix nombre de delegats i delegades de prevenció que representants de l'empresa.

En qualsevol dels casos, les competències, les facultats, les garanties i els drets són iguals per a tots els delegats i delegades de prevenció, independentment de la mida de l'empresa. Així, en el cas de les petites empreses, les competències del comitè de seguretat i salut també són exercides pels delegats i delegades de prevenció de la mateixa manera i sense restriccions.

Sempre caldrà que els delegats i delegades de prevenció siguin inscrits en el registre.

### 3.3. El registre oficial de delegats i delegades de prevenció

El Decret 171/2010 regula el procediment de dipòsit i registre de les comunicacions de designació de delegats i delegades de prevenció.

S'han de registrar tant les eleccions completes de delegats i delegades de prevenció com les modificacions que es puguin donar. Es consideren modificacions de delegats i delegades de prevenció les substitucions, les revocacions o les dimissions que s'ocasionin durant el mandat sindical. En cas d'altres i baixes pels supòsits esmentats, han de coincidir en la quantitat, és a dir, si es donen de baixa dos delegats o delegades de prevenció també se n'han de donar d'alta uns altres dos, i a l'inrevés.

- ▶ **Quins documents s'han de presentar?** S'han de presentar l'original i dues còpies dels documents de registre, però les firmes han de ser originals en els tres exemplars.
- ▶ **On es poden trobar els models d'actes?** Els models en paper els podeu trobar a les seus del sindicat. També podeu emplenar les actes directament a la web. En trobareu el model a l'adreça següent: [conc.ccoo.cat/salutlaboral](http://conc.ccoo.cat/salutlaboral). Si disposeu d'Internet, no dubteu a utilitzar aquest mitjà.

# Dossier de salut laboral

**Per què és important que utilitzeu el sindicat per registrar les actes?** És la manera d'assegurar que tenim el registre de CCOO al dia, a fi de garantir la comunicació, la informació i la difusió de convocatòries entre tots nosaltres. És per això que recomanem que el registre dels delegats i delegades de prevenció el feu a través del sindicat, i, si els registreu directament, n'envieu una fotocòpia a les oficines electorals de CCOO.

**On són els registres oficials?** Els registres oficials són als Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació de Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona. Les comunicacions també es poden presentar a qualsevol local de la xarxa de l'Oficina de Gestió Empresarial més propera. Malgrat això, us recordem la recomanació que el registre dels delegats i delegades de prevenció el feu a través del sindicat i així estalvieu desplaçaments.

## 3.4. Tasques i recursos dels delegats i delegades de prevenció

La tasca del delegat o delegada de prevenció és incorporar la veu i els coneixements dels treballadors i treballadores derivats de la seva experiència, així com el control de les condicions de treball per fer-les més saludables. Aquest control de riscos exigeix alguns coneixements tècnics, però, sobretot, requereix molt entusiasme. El delegat o delegada de prevenció ha de ser un vertader activista de la salut laboral.

Per exercir bé les seves tasques, el delegat o delegada necessita:

- ▶ **Competències i drets:** accés a la informació, possibilitat de visitar els llocs de treball, capacitat per investigar els problemes i per fer propostes de solució, canals de consulta i participació, etc.
- ▶ **Garanties:** els delegats i delegades de prevenció no poden ser sancionats per l'exercici de les seves competències, per la qual cosa gaudeixen de totes les garanties previstes per als representants dels treballadors i treballadores.
- ▶ **Coneixements i habilitats:** han de tenir coneixements específics en matèria de salut laboral i desenvolupar habilitats per fer bé el seu paper. Aquesta formació ha d'anar a càrrec de l'empresa, amb mitjans propis o utilitzant recursos externs, i s'ha de fer amb el control sindical.
- ▶ **Mitjans i recursos:** per exercir les seves funcions, el delegat o delegada de prevenció necessita recursos materials i temps. A més de les hores sindicals de què disposa com a delegat o delegada de personal té dret a unes hores suplementàries i indeterminades (tantes hores com activitat es faci) per a algunes tasques específiques com:
  - Reunions del comitè de seguretat i salut o qualsevol altra de convocada per l'empresa.
  - Temps ocupat a acompanyar els tècnics o tècniques per fer l'avaluació o el control ambiental dels riscos.
  - Temps ocupat a acompanyar els inspectors o inspectores de treball en les seves visites al centre de treball.
  - Investigació de les circumstàncies en què s'han produït danys en la salut dels treballadors i treballadores.
  - Formació del mateix delegat o delegada en matèria preventiva.

# Dossier de salut laboral

## 3.5. Drets dels delegats i delegades de prevenció

Aquests són els drets que la llei atorga als delegats i delegades de prevenció:

- ▶ **Inspecció:** visitar els llocs de treball i comunicar-se amb els treballadors i treballadores per vigilar i controlar les condicions de treball, per recollir les propostes, les queixes per exposicions, les molèsties i els danys que els mateixos treballadors i treballadores identifiquen, així com per acompanyar els tècnics o tècniques de prevenció i els inspectors o inspectores de treball en les seves visites a l'empresa.
- ▶ **Informació:** rebre la informació i la documentació de què l'empresari o empresària ha de disposar obligatòriament, que és el pla de prevenció, l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva; els resultats dels controls periòdics de les condicions de treball i estadístiques de la vigilància de la salut del conjunt de la plantilla, i la relació d'accidents de treball o malalties professionals. A més a més, han de ser informats de la incorporació de treballadors o treballadores d'empreses de treball temporal, per estendre'ls la seva feina de protecció, i quan es concerta un contracte de prestació d'obres o serveis entre empreses. En relació amb el servei de prevenció, tenen dret a ser informats de la memòria i la programació anual de les seves activitats, així com dels informes de les auditories. La Inspecció de Treball ha d'informar també els delegats o delegades de prevenció de les seves actuacions i dels requeriments formulats a l'empresari o empresària.
- ▶ **Assessorament:** segons la llei, la funció dels serveis de prevenció és la d'assessorar tant l'empresariat com els treballadors i treballadores i els seus representants, per la qual cosa els delegats i delegades de prevenció han de poder anar a aquests serveis per sol·licitar assistència tècnica.

Els delegats i delegades de prevenció han de rebre l'assessorament dels serveis de prevenció per poder desenvolupar els seus drets de consulta, informació, participació i proposta, i són els que han d'arribar a acords amb la direcció de l'empresa per planificar l'activitat preventiva.

- ▶ **Consulta:** segons l'article 33 de la Llei de prevenció de riscos laborals, l'empresari o empresària ha de consultar, amb la deguda antelació, qualsevol acció que pugui repercutir significativament en la salut dels treballadors o treballadores i, específicament, totes les decisions relatives a:
  - a) La planificació i l'organització de la feina a l'empresa i la introducció de noves tecnologies, en tot allò relacionat amb les conseqüències que aquestes puguin tenir per a la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores, derivades de l'elecció dels equips, la determinació i l'adequació de les condicions de treball i l'impacte dels factors ambientals a la feina.
  - b) L'organització i el desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos professionals a l'empresa, incloent-hi la designació dels treballadors o treballadores encarregats d'aquestes activitats o la contractació d'un servei de prevenció extern.
  - c) La designació dels treballadors o treballadores encarregats de les mesures d'emergència.
  - d) Els procediments d'informació i documentació als quals es refereixen els articles 18, apartat 1, i 23, apartat 1, d'aquesta llei.
  - e) El projecte i l'organització de la formació en matèria preventiva.
  - f) Qualsevol altra acció que pugui tenir efectes substancials sobre la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores.

# Dossier de salut laboral

En aquests casos, els delegats i delegades de prevenció han d'emetre el seu informe en el termini màxim de quinze dies hàbils o amb la major brevetat en cas d'urgència. També es requereix un informe previ dels representants dels treballadors i treballadores en els casos previstos en l'article 22 de la Llei de prevenció de riscos laborals, en els quals l'empresari o empresària decideixi presentar una proposta d'anul·lació de la voluntarietat de la vigilància de la salut feta pels professionals sanitaris del servei de prevenció.

- ▶ **Proposta:** poden formular propostes a l'empresari o empresària i al comitè de seguretat i salut i demanar l'adopció de mesures de prevenció i de millora dels nivells de seguretat i salut. La decisió negativa de l'empresari o empresària a aquestes propostes ha de ser motivada. Ha de ser raonada i argumentada per conèixer clarament les condicions en les quals es dona la resposta per part de l'empresa. La motivació ha d'arribar a la representació dels treballadors i treballadores per escrit, per estar en condicions de rebatre-la si cal. Aquesta és una obligació legal que correspon a l'empresa i és un dret i un instrument que ens ajuda a fer un pas més en la presa de decisions.
- ▶ **Coordinació:** en cas de subcontractes, s'han d'acordar i establir mecanismes de coordinació entre les empreses, ja sigui celebrant reunions conjuntes de delegats i delegades de prevenció i empresariat de les empreses que concorren en un mateix centre de treball, així com qualsevol altra mesura d'actuació coordinada amb vista a l'organització conjunta de la prevenció.
- ▶ **Denúncia:** anar a la Inspecció de Treball, a l'autoritat laboral i/o sanitària quan considerin que les mesures adoptades per l'empresari o empresària no són suficients per garantir la salut i la seguretat en el treball.
- ▶ **Paralització de feines:** en cas de risc greu i imminent, els representants legals dels treballadors i treballadores, per majoria, podran interrompre l'activitat dels treballadors o treballadores afectats per risc greu i imminent si l'empresa no adopta les mesures de prevenció necessàries. Si no es poden reunir els representants dels treballadors i treballadores i els delegats i delegades de prevenció, podran prendre aquesta decisió, per majoria, i comunicar-ho a la Inspecció de Treball o als Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació.

## 4. L'acció sindical de CCOO en salut laboral

L'acció sindical en salut laboral ha d'anar dirigida a eliminar i controlar els riscos en el seu origen, intervenint i transformant les condicions de treball, tenint en compte que els treballadors i treballadores, que són els protagonistes d'aquest procés, puguin aportar la seva experiència derivada de la pràctica. Això és, en essència, fer prevenció.

La prevenció en el treball és una acció progressiva que, dia a dia, incideix de forma positiva en la relació entre les condicions de treball, les exposicions a riscos laborals i la salut. És un procés social i tècnic, és a dir, que ha d'incorporar el coneixement i l'experiència dels agents socials (direcció, representació legal dels treballadors i treballadores i directament els treballadors i treballadores), així com la del personal tècnic, a través de l'assessorament del servei de prevenció, ja sigui propi o aliè. En tot cas, coneixement i experiència social i tècnica són imprescindibles, complementaris i exigits per la normativa de prevenció. Així, la prevenció es construeix quan els agents socials (empresariat i delegats i delegades) negocien i acorden, i és el servei de prevenció el que ha d'assessorar ambdues parts aportant informació per aconseguir els millors acords.

El control del risc no pot ser efectiu sense comptar amb els treballadors i treballadores. Per tant, un objectiu permanent de l'acció sindical és la posada en marxa de fórmules de participació en tots els moments de l'actuació preventiva: des de l'elaboració del pla de prevenció, passant per la identificació del risc fins a la proposta d'alternatives de prevenció i l'avaluació del seu resultat.



# Dossier de salut laboral

Com que és una acció integrada en el conjunt de l'acció sindical a les empreses, ha estat sempre un tema prioritari per a CCOO. Per aquest motiu, des de fa alguns anys, vam definir els eixos de l'acció sindical en salut laboral:

1. Fer visible allò invisible: posar de manifest allò que els treballadors i treballadores pensen i senten, i fer pública la seva experiència subjectiva d'exposició als riscos i els seus problemes de salut tal com els viuen diàriament als seus llocs de treball.
2. Convertir allò individual en col·lectiu: oferir als treballadors i treballadores l'oportunitat de compartir les seves insatisfaccions i patiments amb la resta de companys i companyes, i expressar col·lectivament els problemes de salut derivats de les condicions de treball.
3. Transformar la percepció en acció: desenvolupar iniciatives i propostes de millora de les condicions de treball implicant els mateixos treballadors i treballadores en les actuacions adreçades a la solució dels problemes.

Sabem, per tant, que la prevenció depèn més de la capacitat sindical i de l'acció col·lectiva organitzada que de les possibilitats tècniques per exigir solucions i fer-les complir. Conèixer els problemes, investigar-los, sensibilitzar els treballadors i treballadores, elaborar propostes, i, en cas que no siguin acceptades, exigir la negativa motivada, i, finalment, negociar acords, controlar el seu compliment i verificar-ne l'eficàcia són les activitats que defineixen l'acció sindical en salut laboral.

## 4.1. Participació sindical en salut laboral

La Llei de prevenció de riscos laborals reforça el protagonisme social en salut laboral i, especialment, la participació dels treballadors i treballadores. Participar vol dir alguna cosa més que rebre informació o ser consultats prèviament: significa prendre part activa de les decisions i tenir la possibilitat d'acordar canvis de les condicions de treball.

A la llei es defineixen dues formes bàsiques de participació dels treballadors i treballadores: una d'autònoma, a través dels delegats i delegades de prevenció, i una altra de col·legiada, mitjançant els comitès de seguretat i salut.

## 4.2. Volem participar? Sí, però...: per què?

- ▶ Perquè tenim coses a dir. Un dels valors dels delegats i delegades de prevenció i dels treballadors i treballadores és el seu coneixement i la seva experiència en salut laboral: són, a la vegada, els receptors i els actors de la prevenció a l'empresa.
- ▶ Per aconseguir la democràcia a les empreses. Tenir veu per obtenir el canvi d'una realitat que afecta la salut dels treballadors i treballadores.
- ▶ Per incorporar paràmetres de qualitat al conjunt del procés (per exemple, per identificar tots els riscos, definir les millors solucions...) i efectivitat en la prevenció a les empreses (per exemple, a l'hora d'implementar les mesures preventives).
- ▶ I, a més, i en coherència amb els punts anteriors, perquè així ho reconeix la normativa i tenim el dret de fer-ho.

# Dossier de salut laboral

## 4.3. Sense informació és impossible participar

Els drets d'informació són una condició essencial de participació. Sense ells, la participació no té sentit o, el que és pitjor, corre el risc de degenerar en manipulació. Per poder complir les seves funcions, els delegats i delegades de prevenció han de tenir accés a una informació veraç i completa sobre totes les qüestions relacionades amb la salut i la seguretat en el treball. En general, han de conèixer els riscos del conjunt de l'empresa i els que afectin cada tasca o lloc de treball, així com les corresponents mesures de prevenció aplicables.

Tot això ha de servir perquè el delegat o delegada de prevenció sigui capaç d'identificar els possibles riscos, de valorar la seva importància o grau de prioritat, de decidir quins han de ser abordats i com proposar alternatives de prevenció, i d'avaluar-ne l'eficàcia.

## 4.4. Què significa ser delegat o delegada de prevenció de CCOO?

Ser delegats o delegades de prevenció vol dir, en primer lloc, representar els nostres companys i companyes en tot allò que afecta la salut en relació amb les condicions de treball; i, en segon lloc, exercir els drets i les facultats que reconeix la llei i implicar-s'hi, partint del coneixement dels problemes per aconseguir la millora de les condicions de treball. Aquests problemes poden arribar de diferents formes:

1. Des de l'autonomia sindical, perquè volem aconseguir una reivindicació de millora de les condicions de treball.
2. Per les queixes per exposicions, molèsties i danys que els mateixos treballadors i treballadores identifiquen.
3. Perquè l'empresa ha de posar en marxa alguna activitat de prevenció i hem de participar activament per completar aquesta acció aportant la visió dels protagonistes: els treballadors i treballadores.

Això és el que determina l'inici de la intervenció sindical, però hem de saber que en tots els casos segueix un procés més o menys lògic i ordenat. En tot cas, independentment de com arribem a disposar de la informació, quan tinguem indicis d'una situació relacionada amb exposició al risc o als danys, ens farem unes preguntes per facilitar la possible intervenció posterior. Aquesta intervenció es pot considerar un procés, obert i genèric, que podem adequar a les necessitats de cada empresa.

En aquest procés hi ha alguns aspectes que ens poden facilitar la nostra intervenció:

- El coneixement complet de la realitat: **conèixer**.
- La participació de tots els treballadors i treballadores: **implicar**.
- La capacitat de proposta de solucions: **elaborar propostes**.
- La negociació, l'acord, la planificació i el control de l'eficàcia d'allò acordat: **acordar**.
- L'exigència de la negativa motivada i, si no és possible, la denúncia.

## 4.5. Instruments de suport per a l'acció sindical en salut laboral a les empreses

Avui podem afirmar amb força que l'acció sindical en la defensa de la millora de les condicions de treball i salut a les empreses és una realitat del sindicalisme de CCOO de Catalunya.

Per donar suport a aquest treball, tenim consolidada una línia d'actuació de suport als delegats i delegades de prevenció. Un suport que es concreta, fonamentalment, en les activitats següents:

- ▶ Edició de material d'informació, d'intercanvi d'experiències i d'orientacions per a l'acció sindical destinat a donar suport a la nostra actuació a les empreses. Els seus continguts són diversos i donen resposta a les demandes fetes més habitualment pels delegats i delegades de prevenció.

# Dossier de salut laboral

---

- ▶ Formació específica en salut laboral. La necessitat que els delegats i delegades de prevenció tinguin una capacitat d'autonomia en les seves actuacions fa que CCOO tinguem un itinerari formatiu específic. Aquest itinerari preveu des de la formació més bàsica fins a la formació de riscos específics. Una formació que aborda instruments i orientacions per a la intervenció sindical, més enllà de la formació normativa i tècnica que cal.
- ▶ Gabinet tècnic sindical: Higiene - Salut i treball. És l'estructura tècnica sindical de CCOO de Catalunya. La seva funció fonamental és sostenir les estructures sindicals en la seva acció específica en salut laboral a les empreses, a les federacions i als territoris.

## 5. Documents

- 5.1. Comunicació del nomenament del delegat/ada de prevenció a les empreses de fins a 30 treballadors/es
- 5.2. Comunicació del nomenament del delegat/ada de prevenció a les empreses de més de 30 treballadors/es
- 5.3. Sol·licitud d'hores per assistir a la formació organitzada pel sindicat
- 5.4. Sol·licitud d'informació en matèria de seguretat i salut a la feina
- 5.5. Sol·licitud de constitució del comitè de seguretat i salut
- 5.6. Sol·licitud de convocatòria extraordinària del comitè de seguretat i salut
- 5.7. Sol·licitud d'ampliació de l'ordre del dia d'una reunió del comitè de seguretat i salut
- 5.8. Comunicació de l'assistència d'un assessor/a sindical al comitè de seguretat i salut
- 5.9. Comunicació a l'empresa de deficiències en matèria de seguretat i salut en el treball
- 5.10. Demanda d'actuació de l'empresa o del comitè de seguretat i salut
- 5.11. Denúncia davant la Inspecció de Treball o la Delegació Territorial de Treball
- 5.12. Sol·licitud de comunicació de resultats individuals de la vigilància de la salut
- 5.13. Sol·licitud de conclusions col·lectives derivades de la vigilància de la salut
- 5.14. Sol·licitud de formació en prevenció de riscos
- 5.15. Sol·licitud d'informació i consulta sobre el pla de prevenció
- 5.16. Sol·licitud d'informació i consulta sobre l'avaluació de riscos
- 5.17. Qüestionari sobre riscos i danys
- 5.18. Qüestionari sindical d'investigació d'accidents i incidents de treball
- 5.19. Sol·licitud a la mútua de la còpia íntegra de la documentació mèdica
- 5.20. Sol·licitud de la còpia del conveni d'associació amb la mútua col·laboradora de la Seguretat Social
- 5.21. Sol·licitud de la còpia del concert d'activitats preventives

### Documents de la Generalitat de Catalunya

1. Annex 1. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 2 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)
2. Annex 2. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 4 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)



Poseu-vos en contacte amb nosaltres i plantegeu-nos qualsevol suggeriment, col·laboració, petició o consulta: al Servei Lingüístic estem a la vostra disposició i us atendrem amb molt de gust.

**Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya: una eina de tots. Feu-lo servir!**

**Servei central**

Via Laietana, 16, 7a planta  
08003 Barcelona  
Tel.: 93 481 29 10  
sl@ccoo.cat

**Terres de Lleida**

Av. Catalunya, 2  
25002 Lleida  
Tel.: 973 26 36 66  
Fax: 973 27 50 60  
sl-lleida@ccoo.cat

**Comarques gironines**

C. Miquel Blay, 1, 5a planta  
17001 Girona  
Tel.: 972 21 73 03  
sl-girona@ccoo.cat

Av. República d'Argentina, s/n  
17800 Olot  
Tel.: 972 26 00 94



secretaria de formació sindical,  
estudis i cultura  
**servei lingüístic**  
www.ccoo.cat/sl

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya  
**Departament de Cultura**

# Dossier de salut laboral



Documents. Salut laboral

# Dossier de salut laboral

---

## Índex

- 5.1. Comunicació del nomenament del delegat/ada de prevenció a les empreses de fins a 30 treballadors/es
- 5.2. Comunicació del nomenament del delegat/ada de prevenció a les empreses de més de 30 treballadors/es
- 5.3. Sol·licitud d'hores per assistir a la formació organitzada pel sindicat
- 5.4. Sol·licitud d'informació en matèria de seguretat i salut a la feina
- 5.5. Sol·licitud de constitució del comitè de seguretat i salut
- 5.6. Sol·licitud de convocatòria extraordinària del comitè de seguretat i salut
- 5.7. Sol·licitud d'ampliació de l'ordre del dia d'una reunió del comitè de seguretat i salut
- 5.8. Comunicació de l'assistència d'un assessor/a sindical al comitè de seguretat i salut
- 5.9. Comunicació a l'empresa de deficiències en matèria de seguretat i salut en el treball
- 5.10. Demanda d'actuació de l'empresa o del comitè de seguretat i salut
- 5.11. Denúncia davant la Inspecció de Treball o la Delegació Territorial de Treball
- 5.12. Sol·licitud de comunicació de resultats individuals de la vigilància de la salut
- 5.13. Sol·licitud de conclusions col·lectives derivades de la vigilància de la salut
- 5.14. Sol·licitud de formació en prevenció de riscos
- 5.15. Sol·licitud d'informació i consulta sobre el pla de prevenció
- 5.16. Sol·licitud d'informació i consulta sobre l'avaluació de riscos
- 5.17. Qüestionari sobre riscos i danys
- 5.18. Qüestionari sindical d'investigació d'accidents i incidents de treball
- 5.19. Sol·licitud a la mútua de la còpia íntegra de la documentació mèdica
- 5.20. Sol·licitud de la còpia del conveni d'associació amb la mútua col·laboradora de la Seguretat Social
- 5.21. Sol·licitud de la còpia del concert d'activitats preventives

### Documents de la Generalitat de Catalunya

1. Annex 1. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 2 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)
2. Annex 2. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 4 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)

# Dossier de salut laboral

## 5.1. Comunicació del nomenament del delegat/ada de prevenció a les empreses de fins a 30 treballadors/es

A la direcció de l'empresa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, amb DNI \_\_\_\_\_, com a delegada (o delegat) de personal de l'empresa \_\_\_\_\_, amb número de la Seguretat Social \_\_\_\_\_,

COMUNICO:

Que he estat nomenada (o nomenat) delegada (o delegat) de prevenció, ja que, com assenyala la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995) en l'article 35.2, «a les empreses de fins a 30 treballadors o treballadores, el delegat o delegada de prevenció serà el delegat o delegada de personal».

Us ho faig saber perquè tingui els efectes que corresponguin.

(firma) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(firma i segell) \_\_\_\_\_

Nota: s'ha de lliurar una fotocòpia d'aquest document al sindicat.

# Dossier de salut laboral

## 5.2. Comunicació del nomenament del delegat/ada de prevenció a les empreses de més de 30 treballadors/es

A la direcció de l'empresa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, amb DNI \_\_\_\_\_, com a (el càrrec corresponent) \_\_\_\_\_ de l'empresa \_\_\_\_\_, amb número de la Seguretat Social \_\_\_\_\_,

COMUNICO:

Que han estat nomenats els delegats i delegades de prevenció de l'empresa, segons els criteris recollits en l'article 35 de la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995).

Adjunto una còpia de l'acta de nomenament perquè sapiguen quines han estat les persones escollides.

Us ho faig saber perquè tingui els efectes que corresponguin.

(firma) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:

(data) \_\_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

Nota: s'ha de lliurar una fotocòpia d'aquest document al sindicat.

# Dossier de salut laboral

## 5.3. Sol·licitud d'hores per assistir a la formació organitzada pel sindicat

Al cap (o a la cap) de personal de l'empresa \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, com a delegat (o delegada) de prevenció,

EXPOSO:

Que la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995) especifica:

- Que l'empresari (o empresària) ha de proporcionar la formació en matèria preventiva que calgui als delegats i delegades de prevenció perquè puguin exercir les seves funcions (article 19.1).
- Que es podrà concertar la formació a través de serveis externs a l'empresa (article 19.2).
- Que es preveu que el temps dedicat a la formació serà considerat com a temps de treball amb caràcter general, ja sigui dins o fora de l'horari de treball (articles 19.2 i 37.2).

Per tot això,

SOL·LICITO:

Permís d'assistència a (l'activitat formativa) \_\_\_\_\_, organitzada per \_\_\_\_\_, que es  
realitzarà a \_\_\_\_\_ els dies \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_, de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:

(data) \_\_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.4. Sol·licitud d'informació en matèria de seguretat i salut a la feina

A la direcció de l'empresa \_\_\_\_\_

Les persones que signem aquest document, com a delegades (o delegats) de prevenció de l'empresa \_\_\_\_\_, segons els drets reconeguts en els articles 18, 23, 36.2.b i 41 de la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995),

SOL·LICITEM:

Que ens sigui lliurada la informació (o la documentació) següent:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_ de \_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.5. Sol·licitud de constitució del comitè de seguretat i salut

A la direcció de l'empresa \_\_\_\_\_

Les persones que signem aquest document, com a delegades de prevenció de l'empresa  
\_\_\_\_\_

SOL·LICITEM:

Que es constitueixi el comitè de seguretat i salut (CSS), segons el que disposa la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995) en l'article 38, format paritàriament per la representació dels treballadors i treballadores i la de l'empresa.

Que designeu, per tant, la vostra representació, en igual nombre que la de delegats i delegades de prevenció.

Manifestem que, en correspondència amb el caràcter assessor que l'article 31.2 de l'esmentada llei confereix als serveis de prevenció, no considerem adequada la designació de membres d'aquests serveis com a representants de l'empresa.

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_



# Dossier de salut laboral

## 5.6. Sol·licitud de convocatòria extraordinària del comitè de seguretat i salut

A la presidenta (o al president) del Comitè de Seguretat i Salut de l'empresa

Els delegats (o les delegades, o els delegats i delegades) de prevenció que signem aquest document, segons les competències que ens atribueix l'article 38.3 de la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995) (si escau, feu menció també del reglament del comitè de seguretat i salut propi de l'empresa),

SOL·LICITEM:

Que es convoqui, al més aviat possible, una reunió extraordinària del comitè de seguretat i salut, per tractar els temes següents:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_ de \_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.7. Sol·licitud d'ampliació de l'ordre del dia d'una reunió del comitè de seguretat i salut

Al president (o a la presidenta) del Comitè de Seguretat i Salut de l'empresa

Els delegats (o les delegades, o els delegats i delegades) de prevenció que signem aquest document, segons les competències que ens atribueix l'article 36.2.f de la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995) (si escau, feu menció del reglament del comitè de seguretat i salut propi de l'empresa),

SOL·LICITEM:

Que s'inclouin els punts següents a l'ordre del dia de la pròxima reunió del comitè de seguretat i salut:

1. \_\_\_\_\_ (motiu) \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_ (motiu) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.8. Comunicació de l'assistència d'un assessor/a sindical al comitè de seguretat i salut

Al president (o a la presidenta) del Comitè de Seguretat i Salut de l'empresa

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, delegat (o delegada) de prevenció de l'empresa \_\_\_\_\_, segons el dret que m'atribueix l'article 38.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995) (si escau, feu menció del reglament del comitè de seguretat i salut propi de l'empresa),

COMUNICO:

Que a la pròxima reunió del comitè de seguretat i salut hi assistirà la senyora (o el senyor) \_\_\_\_\_ en qualitat d'assessora (o assessor).

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.9. Comunicació a l'empresa de deficiències en matèria de seguretat i salut en el treball

A la direcció de l'empresa \_\_\_\_\_

Les persones que signen aquest document, com a delegades de prevenció de l'empresa  
\_\_\_\_\_

COMUNIQUEM:

Que hem detectat els riscos per a la salut següents:

1. (risc) \_\_\_\_\_

(localització: secció, lloc de treball; nombre de treballadors o treballadores que hi estan exposats; descripció dels problemes que genera)

2. (risc) \_\_\_\_\_

(localització: secció, lloc de treball; nombre de treballadors o treballadores que hi estan exposats; descripció dels problemes que genera)

3. (risc) \_\_\_\_\_

(localització: secció, lloc de treball; nombre de treballadors o treballadores que hi estan exposats; descripció dels problemes que genera)

ISOL·LICITEM:

Que s'estableixin els mecanismes necessaris per resoldre els problemes exposats anteriorment en el termini més breu possible d'acord amb l'article 36.1.d de la Llei de prevenció de riscos laborals.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.10. Demanda d'actuació de l'empresa o del comitè de seguretat i salut

A la direcció de l'empresa \_\_\_\_\_  
Al president (o a la presidenta) del Comitè de Seguretat i Salut de l'empresa  
\_\_\_\_\_

Les persones que signem aquest document, delegades de prevenció de l'empresa \_\_\_\_\_, segons les competències que ens atribueix l'article 36.2.f de la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995) (si escau, afegiu-hi l'article corresponent del reglament de règim intern del comitè de seguretat i salut),

SOL·LICITEM:

1. Que s'adoptin, al més aviat possible, les mesures de prevenció següents:

1.1. Secció:  
Lloc de treball  
Risc detectat  
Mesura proposada (afegiu-hi la motivació de la proposta)

1.2. Secció:  
Lloc de treball  
Risc detectat  
Mesura proposada (afegiu-hi la motivació de la proposta)

2. Que, en cas que es discrepi d'alguna consideració efectuada en aquesta sol·licitud, es facin constar per escrit els raonaments corresponents, tal com exigeix l'article 36.4 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.11. Denúncia davant la Inspecció de Treball o la Delegació Territorial de Treball

\_\_\_\_\_, amb DNI \_\_\_\_\_, amb domicili a (població) \_\_\_\_\_, (carrer o plaça, número i pis) \_\_\_\_\_, en qualitat de delegada (o delegat) de prevenció de l'empresa \_\_\_\_\_, amb domicili a \_\_\_\_\_, (carrer o plaça, número i pis) \_\_\_\_\_.

DENUNCIO:

L'esmentada empresa davant la Inspecció de Treball (o la Delegació Territorial de Treball), per possible infracció de la normativa en matèria de seguretat i salut en el treball (si és possible, especifiqueu-ho).

EXPOSICIÓ DE MOTIUS:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

ISOL·LICITO:

Que aquesta denúncia contra l'empresa \_\_\_\_\_ sigui admesa a tràmit.

Que, al més aviat possible, s'hi faci una visita per comprovar que els motius són certs.

Que es prenguin les mesures que es considerin necessàries.

(firma) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.12. Sol·licitud de comunicació de resultats individuals de la vigilància de la salut

Al cap (o a la cap) dels serveis mèdics del servei de prevenció \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, amb DNI \_\_\_\_\_, amb domicili a (adreça) \_\_\_\_\_, de (població) \_\_\_\_\_, i amb el telèfon \_\_\_\_\_,

EXPOSO:

Que el dia \_\_\_ vaig fer-me la vigilància de la salut al vostre servei de prevenció.

Que, segons l'article 22.3 de la Llei de prevenció de riscos (Llei 31/1995), tinc dret a conèixer-ne els resultats.

Que, segons l'article 22.4 de la Llei de prevenció de riscos (Llei 31/1995), no podeu comunicar a altres persones o a l'empresari (o empresària) aquests resultats.

Per tot això,

SOL·LICITO:

Que em faciliteu la informació que us he demanat al més aviat possible.

\_\_\_\_\_, \_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:

(data) \_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.13. Sol·licitud de conclusions col·lectives derivades de la vigilància de la salut

A la direcció de l'empresa \_\_\_\_\_

Les persones que signem aquest document, com a delegades (o delegats) de prevenció de l'empresa \_\_\_\_\_, segons els drets reconeguts en els articles 18, 23, 36.2.b i 41 de la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995),

SOL·LICITEM:

Que se'ns faciliti la còpia íntegra de les conclusions derivades de l'anàlisi col·lectiu dels resultats de la vigilància de la salut, per valorar l'efectivitat de les mesures preventives.

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_



# Dossier de salut laboral

## 5.14. Sol·licitud de formació en prevenció de riscos

Al cap (o a la cap) de personal de l'empresa \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_ com a delegat (o delegada) de prevenció,

EXPOSO:

Que l'article 19 de la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995) estableix que l'empresari (o empresària), atès el seu deure de protecció, ha de proporcionar a cada treballador o treballadora una formació teoricopràctica suficient, centrada específicament en el lloc de treball i adequada en matèria preventiva, que, en aquesta empresa, encara no ha tingut lloc.

Que l'article 19.2 d'aquesta mateixa llei preveu que aquesta formació s'ha de donar, sempre que sigui possible, dins la jornada laboral o, si no fos possible, en altres hores, però descomptant de la jornada les hores que s'hi hagin esmerçat.

Que l'article 33.1.e d'aquesta mateixa llei preveu que el projecte i l'organització de la formació en matèria preventiva siguin consultats amb la representació dels treballadors i treballadores.

Que, per dur a terme aquesta formació, pot comptar amb la meva col·laboració.

Per tot això,

SOL·LICITO:

Que, d'acord amb la legislació vigent, s'imparteixi l'esmentada formació a l'empresa al més aviat possible.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:

(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.15. Sol·licitud d'informació i consulta sobre el pla de prevenció

Al cap (o a la cap) de personal de l'empresa \_\_\_\_\_, com a delegats (o delegades) de prevenció,

EXPOSEM:

Que la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995) especifica:

- Que l'empresari (o empresària) ha d'integrar l'activitat preventiva a l'empresa (article 14).
- Que la integració s'ha de fer mitjançant un pla de prevenció, en el qual s'ha d'incloure l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per realitzar l'activitat preventiva (article 16).
- Que l'empresari (o empresària) ha de consultar i fer participar els treballadors i treballadores en tot allò relacionat amb l'activitat preventiva a través del comitè de seguretat i salut (o delegats i/o delegades), és a dir, en l'elaboració, la posada en pràctica i l'avaluació dels plans i els programes de prevenció (articles 33 i 39.1.a).

SOL·LICITEM:

Que es reuneixi el comitè de seguretat i salut (o delegats i/o delegades de prevenció) amb la direcció de l'empresa per començar a elaborar i/o posar en pràctica el pla de prevenció.

Que se'ns informi i se'ns consulti sobre el pla de prevenció, a l'efecte de poder debatre'l i, d'aquesta manera, fer arribar les nostres propostes a la direcció de l'empresa.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.16. Sol·licitud d'informació i consulta sobre l'avaluació de riscos

Al cap (o a la cap) de personal de l'empresa \_\_\_\_\_, com a delegats (o delegades) de prevenció,

EXPOSEM:

Que la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995) especifica:

- Que l'empresari (o empresària) ha de fer l'avaluació de riscos per poder planificar l'acció preventiva (article 16).
- Que l'empresari (o empresària) ha de consultar i fer participar els treballadors i treballadores en tot allò relacionat amb l'activitat preventiva per protegir-ne la salut i garantir-ne la seguretat (article 33).
- Que l'empresari (o empresària) ha de consultar la representació dels treballadors i treballadores sobre el procediment d'avaluació que s'ha d'utilitzar (article 3.2 del RD 39/1997, de 17 de gener, del Reglament dels serveis de prevenció).

SOL·LICITEM:

Que se'ns informi i se'ns consulti sobre la planificació de l'avaluació de riscos, els terminis per posar-la en marxa, el personal tècnic designat i el procediment triat per portar-la a terme.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.17. Qüestionari sobre riscos i danys

Identificació subjectiva de problemes de salut laboral

Delegat/ada de prevenció: \_\_\_\_\_

Empresa: \_\_\_\_\_

Centre de treball: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

La informació recollida en aquest qüestionari es refereix a (encercleu l'opció que correspongui):

- tota l'empresa / centre de treball

- secció / àrea de treball: \_\_\_\_\_

- operació / lloc de treball: \_\_\_\_\_

Utilització del qüestionari (encercleu l'opció que correspongui):

- informador/a clau (nom i cognoms): \_\_\_\_\_

- grups de discussió (nre. de participants): \_\_\_\_\_

- qüestionari individual (si seleccioneu aquesta opció, ompliu les dades següents):

Sexe: \_\_\_\_\_ Edat: \_\_\_\_\_

Antiguitat a l'empresa: \_\_\_\_\_

A la secció: \_\_\_\_\_ Al lloc de treball: \_\_\_\_\_

Considerem que a la vostra \_\_ empresa / \_\_ secció / \_\_ lloc de treball (marqueu l'opció que correspongui) hi ha algun dels següents problemes?

1. Incomodat per falta d'espai o mala distribució: Sí \_\_ No \_\_
2. Ordre i neteja insuficients: Sí \_\_ No \_\_
3. Dificultat d'evacuació en cas d'emergència: Sí \_\_ No \_\_
4. Risc de caiguda de persones o d'atropellament per vehicles: Sí \_\_ No \_\_
5. Risc de caiguda d'objectes: Sí \_\_ No \_\_
6. Risc d'accidents en relació amb les màquines: Sí \_\_ No \_\_
7. Risc d'accidents en relació amb les eines: Sí \_\_ No \_\_
8. Risc d'accidents per sobreesforços: Sí \_\_ No \_\_
9. Risc d'accident per contacte elèctric: Sí \_\_ No \_\_
10. Risc d'incendi o explosió: Sí \_\_ No \_\_
11. Temperatura inadequada: Sí \_\_ No \_\_
12. Humitat o sequedat excessives: Sí \_\_ No \_\_
13. Corrents d'aire molestos: Sí \_\_ No \_\_
14. Aireig/ventilació insuficient: Sí \_\_ No \_\_
15. Inadequada instal·lació d'aire condicionat: Sí \_\_ No \_\_
16. Il·luminació insuficient o reflexos molestos: Sí \_\_ No \_\_
17. Soroll molt elevat o molest per treballar: Sí \_\_ No \_\_
18. Vibracions transmises per màquines o eines: Sí \_\_ No \_\_
19. Presència de radiacions: Sí \_\_ No \_\_
20. Risc de contreure infeccions: Sí \_\_ No \_\_
21. Fums, gasos, vapors o aerosols: Sí \_\_ No \_\_
22. Riscos per contacte amb líquids o esquixades: Sí \_\_ No \_\_
23. Pols molesta o nociva a l'ambient: Sí \_\_ No \_\_
24. Problemes relacionats amb la utilització d'equips de protecció individual: Sí \_\_ No \_\_
25. Esforç físic important que produeix fatiga: Sí \_\_ No \_\_
26. Manipulació de càrregues pesades: Sí \_\_ No \_\_
27. Manteniment d'una mateixa postura durant molt temps: Sí \_\_ No \_\_
28. Postures forçades per realitzar algunes tasques o operacions: Sí \_\_ No \_\_
29. Moviments repetitius massa freqüents: Sí \_\_ No \_\_
30. Durada excessiva de la jornada de treball: Sí \_\_ No \_\_

# Dossier de salut laboral

31. Organització insatisfactòria d'horaris o torns de treball: Sí \_\_ No\_\_
32. Ritme de treball massa elevat: Sí \_\_ No\_\_
33. Treball monòton, rutinari, amb poca varietat de tasques: Sí \_\_ No\_\_
34. Treball aïllat o que dificulta el contacte amb els companys/es: Sí \_\_ No\_\_
35. Falta de mitjans adequats per treballar: Sí \_\_ No\_\_
36. Conflictivitat amb els clients/es o usuaris/àries: Sí \_\_ No\_\_
37. Mal clima de relacions entre els companys/es: Sí \_\_ No\_\_
38. Poca capacitat de decisió sobre com desenvolupar les tasques: Sí \_\_ No\_\_
39. Poques possibilitats de promoció: Sí \_\_ No\_\_
40. Agressivitat, assetjament sexual o violència: Sí \_\_ No\_\_
41. Males relacions amb els caps o les caps, comandaments o encarregats/ades: Sí \_\_ No\_\_
42. Dificultat per compatibilitzar el treball a l'empresa amb el treball domèstic: Sí \_\_ No\_\_
43. Situacions de discriminació laboral: Sí \_\_ No\_\_
44. Desconeixement o formació insuficient sobre els riscos a la feina: Sí \_\_ No\_\_
45. Riscos de contaminació o de seguretat per a l'ambient extern: Sí \_\_ No\_\_

Assenyalau, per ordre d'importància, els 5 problemes prioritaris:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

A la vostra \_\_ empresa / \_\_ secció / \_\_ lloc de treball (marqueu l'opció que correspongui), s'ha produït algun dels següents problemes de salut? Creieu que tenen relació amb les condicions de treball?

1. Lesions per accident: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
2. Malalties infeccioses: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
3. Migranya o mal de cap freqüent: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
4. Pèrdues auditives / sordesa: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
5. Problemes oculars: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
6. Hipertensió: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
7. Malalties del cor: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
8. Varices: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
9. Malalties renals: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
10. Intoxicacions per metalls o substàncies químiques: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
11. Problemes respiratoris: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
12. Malalties de la pell: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
13. Càncer: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
14. Problemes digestius: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
15. Malalties del fetge: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
16. Problemes a les articulacions: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
17. Dolors musculars crònics: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
18. Lesions discals o de columna vertebral: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
19. Lumbàlgia: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
20. Problemes del sistema nerviós: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
21. Estrès/depressió: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
22. Canvis d'humor / alteracions del comportament: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
23. Trastorns del son: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
24. Alcoholisme i toxicomania: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
25. Consum freqüent de medicaments: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_
26. Baixes freqüents per motius de salut: Sí \_\_ No\_\_ Relació amb la feina: Provocats \_\_ Agreujats \_\_

# Dossier de salut laboral

---

27. Canvis/abandó de treball per motius de salut: Sí \_\_\_ No\_\_\_ Relació amb la feina:

Provocats \_\_\_ Agreujats \_\_\_

28. Agressions o conductes violentes: Sí \_\_\_ No\_\_\_ Relació amb la feina:

Provocats \_\_\_ Agreujats \_\_\_

29. Trastorns relacionats amb la menstruació: Sí \_\_\_ No\_\_\_ Relació amb la feina:

Provocats \_\_\_ Agreujats \_\_\_

30. Trastorns de la reproducció i embaràs: Sí \_\_\_ No\_\_\_ Relació amb la feina:

Provocats \_\_\_ Agreujats \_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.18. Qüestionari sindical d'investigació d'accidents i incidents de treball

Delegat/ada de prevenció: \_\_\_\_\_  
Empresa: \_\_\_\_\_  
Centre de treball: \_\_\_\_\_  
Data: \_\_\_\_\_

### 1. Dades del treballador o treballadora accidentat

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_  
Edat: \_\_\_\_\_  
Sexe: \_\_\_\_\_  
Antiguitat a l'empresa: \_\_\_\_\_  
Antiguitat al lloc de treball: \_\_\_\_\_  
Lloc de treball / ocupació: \_\_\_\_\_  
Secció: \_\_\_\_\_  
Tipus de contracte: \_\_\_\_\_

### 2. Dades de l'empresa

Nom: \_\_\_\_\_  
Domicili: \_\_\_\_\_ Localitat: \_\_\_\_\_  
Activitat principal: \_\_\_\_\_  
Branca: \_\_\_\_\_

Plantilla: \_\_\_ (nombre total)

Eventuals: \_\_\_      Fixos: \_\_\_  
Homes: \_\_\_      Dones: \_\_\_

### 3. Dades de l'accident

Data: \_\_\_\_\_ Hora del dia: \_\_\_ Hora de treball: \_\_\_

Lloc de l'accident (encercleu l'opció que correspongui):

- al centre de treball habitual
- desplaçament dins la jornada laboral
- anant a la feina o tornant-ne
- en un altre centre o lloc de treball (nom i adreça): \_\_\_\_\_

La persona accidentada estava realitzant la seva tasca habitual:

Sí \_\_\_ No \_\_\_

Descripció de l'accident i les seves causes (tal com consta en el comunicat d'accident):

\_\_\_\_\_

### 4. Dades assistencials

Descripció de la lesió: \_\_\_\_\_  
Part del cos lesionada: \_\_\_\_\_  
Grau de la lesió (encercleu l'opció que correspongui):

- lleu
- greu
- molt greu
- mort

# Dossier de salut laboral

---

Tipus d'assistència (encerclau l'opció que correspongui):

- ambulatòria
- hospitalària

Si alguna de les dades que figuren en el comunicat no es consideren correctes segons l'opinió dels treballadors i treballadores, especifiqueu-ho:

---

## 5. Investigació sindical de l'accident de treball

### 5.1. Condicions i ambient de treball en què s'ha produït l'accident

Factors de risc al lloc de treball (encerclau l'opció que correspongui):

- temperatura
- humitat
- ventilació
- il·luminació
- soroll
- vibracions
- fums
- gasos
- vapors
- pols
- fatiga física o mental
- manipulació de càrregues
- postures forçades o incòmodes
- moviments repetitius
- horaris o torns insatisfactoris
- ritme de treball elevat
- treball monòton o rutinari
- relacions conflictives
- estrès

Les condicions ambientals en el moment de l'accident eren les habituals? (en cas de resposta negativa expliqueu per què):

Sí \_\_ No \_\_ \_\_\_\_\_

Quins dels factors o de les condicions assenyalats pot considerar-se que han influït en l'accident?

---

### 5.2. Moment de l'accident

Quantes hores havia treballat la persona accidentada? \_\_\_\_

Estava realitzant hores extraordinàries? Sí \_\_ No \_\_

Estava treballant en torn de nit? Sí \_\_ No \_\_

Estava recuperant temps? (si la resposta és sí, encerclau l'opció que correspongui)

Sí \_\_ No \_\_

- per aturada tècnica

- per augment de producció

- per altres causes: \_\_\_\_\_

### 5.3. Tasca realitzada en el moment de l'accident

Era la seva tasca habitual? Sí \_\_ No \_\_ (si la resposta és sí, contesteu les següents preguntes)

L'accident va ocórrer durant operacions previstes en la tasca habitual? Sí \_\_ No \_\_

L'accident va ocórrer per intervenció d'una causa estranya a la tasca desenvolupada habitualment? Sí \_\_ No \_\_ (si la resposta és no, contesteu les següents preguntes)



# Dossier de salut laboral

L'accident va ocórrer com a conseqüència d'un canvi de tasca? Sí \_\_ No \_\_  
La persona accidentada tenia experiència en la nova tasca? Sí \_\_ No \_\_  
Havia rebut instruccions adequades? Sí \_\_ No \_\_

## 5.4. Estat de les instal·lacions, màquines, eines, etc.

Es realitzen operacions periòdiques de manteniment? Sí \_\_ No \_\_  
Si la resposta és sí, quan es va realitzar l'últim control? \_\_\_\_\_  
Algunes de les instal·lacions, màquines o eines constitueixen una innovació tècnica recent?  
Sí \_\_ No \_\_  
Representaven una novetat per a la persona accidentada? Sí \_\_ No \_\_  
Hi ha hagut alguna deficiència tècnica de funcionament? Sí \_\_ No \_\_  
Si la resposta és sí, havia estat avisat el treballador/a? Sí \_\_ No \_\_  
Les instal·lacions, màquines o eines implicades en l'accident estaven dotades de sistemes de seguretat? Sí \_\_ No \_\_  
Si la resposta és sí, l'esmentada protecció era suficient? Sí \_\_ No \_\_  
L'accident ha ocorregut per supressió d'algun dels sistemes de seguretat? Sí \_\_ No \_\_  
Si la resposta és sí, havia estat avisat el treballador/a? Sí \_\_ No \_\_

## 5.5. Mitjans de protecció personal

La persona accidentada tenia a la seva disposició mitjans de protecció personal? Sí \_\_ No \_\_  
Aquests mitjans de protecció personal estaven en bon estat? Sí \_\_ No \_\_  
La persona accidentada havia rebut instruccions per utilitzar-los correctament? Sí \_\_ No \_\_  
La persona accidentada utilitzava els mitjans de protecció personal a la seva disposició en el moment de l'accident? Sí \_\_ No \_\_  
Aquests mitjans de protecció es consideren tolerables per a tota la jornada laboral? Sí \_\_ No \_\_

## 5.6. Aspectes de prevenció

L'accident podia haver-se evitat? Sí \_\_ No \_\_ Com? \_\_\_\_\_  
La persona accidentada havia patit amb anterioritat un altre accident (amb lesions) o incident (sense lesions)? Sí \_\_ No \_\_

Descripció:

---

S'havien produït accidents o incidents en el mateix lloc de treball en els últims 12 mesos?  
Sí \_\_ No \_\_ Quants? \_\_\_\_\_  
Persones accidentades (nom i cognoms i data de l'accident):

---

L'accident ocorregut havia estat previst pels treballadors o treballadores? Sí \_\_ No \_\_  
(si la resposta és sí, contesteu les següents preguntes)  
- Havia estat posat en coneixement de l'empresa? Sí \_\_ No \_\_  
- Havia estat denunciat a la Inspecció de Treball? Sí \_\_ No \_\_

L'accident ha estat investigat? Sí \_\_ No \_\_  
(si la resposta és sí, encerclau l'opció que correspongui)  
- Inspecció de Treball  
- Gabinet de Seguretat i Higiene de la comunitat autònoma  
- tècnics i tècniques de seguretat de l'empresa  
- servei de prevenció / mútua  
- comitè de seguretat i salut  
- comitè d'empresa  
- altres: \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

---

Algun dels factors que han provocat aquest accident havia produït abans altres accidents o incidents? Sí \_\_ No \_\_  
Quins? \_\_\_\_\_

Observacions:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.19. Sol·licitud a la mútua de la còpia íntegra de la documentació mèdica

Al cap (o a la cap) de la mútua \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, amb DNI \_\_\_\_\_, amb domicili a (adreça) \_\_\_\_\_, de (població) \_\_\_\_\_, i amb el telèfon \_\_\_\_\_,

EXPOSO:

Que com a treballador (o treballadora) he estat atès a la vostra mútua en diverses ocasions.

Que segons l'article 13 de la Llei 21/2000, de 29 de desembre, sobre els drets d'informació concernent la salut i l'autonomia del pacient, i la documentació clínica, i l'article 18 de la Llei 41/2002, de 14 de novembre, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica, tinc dret a reclamar la còpia íntegra de tota la documentació mèdica relacionada amb l'atenció que la vostra mútua m'ha dispensat i de la que disposi.

Per tot això,

SOL·LICITO:

Que em faciliteu la documentació que us he demanat al més aviat possible.

\_\_\_\_\_, \_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(firma)

Rebut per l'empresa:

(data) \_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

---

## 5.20. Sol·licitud de la còpia del conveni d'associació amb la mútua col·laboradora de la Seguretat Social

A la direcció de l'empresa \_\_\_\_\_

Les persones que signem aquest document, com a delegades (o delegats) de prevenció de l'empresa \_\_\_\_\_, segons els drets reconeguts en els articles 18, 23, 36.2.b i 41 de la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995),

SOL·LICITEM:

Que se'ns faciliti la còpia íntegra del conveni d'associació amb la mútua col·laboradora de la Seguretat Social, així com els seus annexos, per garantir la cobertura del risc d'accidents de treball i malalties professionals del personal d'aquesta empresa per a la totalitat dels centres protegits.

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_ de \_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## 5.21. Sol·licitud de la còpia del concert d'activitats preventives

A la direcció de l'empresa \_\_\_\_\_

Les persones que signem aquest document, com a delegades (o delegats) de prevenció de l'empresa \_\_\_\_\_, segons els drets reconeguts en els articles 18, 23, 36.2.b i 41 de la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995),

SOL·LICITEM:

Que se'ns faciliti la còpia íntegra del concert d'activitats preventives que l'empresa té contractades amb el servei de prevenció aliè \_\_\_\_\_ o l'acta de constitució del servei de prevenció propi o mancomunat, amb les actualitzacions i els annexos corresponents, en què s'inclouï la llista d'especialitats preventives assumides i les accions que es desenvoluparan durant la vigència d'aquest concert.

(firmes) \_\_\_\_\_  
(noms i cognoms) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

Rebut per l'empresa:  
(data) \_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_  
(firma i segell) \_\_\_\_\_

# Dossier de salut laboral

## Annex 1. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 2 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)



### Annex 1. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 2 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)

Alta  Modificacions

#### 1. Dades sobre l'elecció dels/de les representants de les persones treballadores

Data d'elecció:                                  Número d'alta electoral:                                  Municipi: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_                                  \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_                                  \_\_\_\_\_

#### 2. Dades del centre de treball

Nom o raó social: \_\_\_\_\_ Adreça: \_\_\_\_\_ Municipi: \_\_\_\_\_

Provincia: \_\_\_\_\_ Codi postal: \_\_\_\_\_ Telèfon: \_\_\_\_\_ Plantilla actual del centre: \_\_\_\_\_

Activitat econòmica principal del centre: \_\_\_\_\_ Codi de compte de cotització: \_\_\_\_\_ CCAE 2009: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_                                  \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_                                  \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

Ha-ha comitè de seguretat i salut?  SI  No

#### 3. Dades de l'empresa

Nom o raó social: \_\_\_\_\_ Adreça: \_\_\_\_\_ Municipi: \_\_\_\_\_

Provincia: \_\_\_\_\_ Codi postal: \_\_\_\_\_ Telèfon: \_\_\_\_\_ Plantilla actual de l'empresa: \_\_\_\_\_

Activitat econòmica principal de l'empresa: \_\_\_\_\_ CCAE 2009: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_                                  \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

Tipus d'empresa:  Privada  Pública  Estatal

Tipus d'administració pública, si escau:  Local  Autonòmica  Estatal

#### 4. Dades dels/de les delegats/ades de prevenció

Tipus d'empresa:  Privada  Pública  Estatal

Tipus d'administració pública, si escau:  Local  Autonòmica  Estatal

Ha-ha comitès intercentres de seguretat i salut?  SI  No

Nom	1r cognom	2n cognom	NIF/NIE	Adreça electrònica	Data d'elecció	Organització	Formació en seg. i salut	Sexe	Any de naixement	Motiu <sup>2</sup>

Les persones sol·licitades certifiquen la certesa de les dades d'aquest document referents a l'elecció de delegats/ades de prevenció al Centre de Treball indicat a l'apartat núm. 2

Nom i cognoms amb NIF/NIE en qualitat de: <input type="checkbox"/> President/a del comitè d'empresa <input type="checkbox"/> Secretari/a del comitè d'empresa <input type="checkbox"/> Delegat/ada de personal <input type="checkbox"/> Representant de l'organització sindical	Signatura _____	Signatura _____
1. H-Home / D-Dona	2. A-Alta/E-Baixa	Registre de l'autoritat laboral
3. Indiqueu amb una X l'opció adequada	.com a representant de l'empresa rep aquesta comunicació	





**Annex 1. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 2 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)**

Alta  Modificacions

**1. Dades sobre l'elecció dels/de les representants de les persones treballadores**

Data d'elecció

Número d'alta electoral

**2. Dades del centre de treball**

Nom o raó social

Adreça

Plantilla actual del centre

Municipi

Provincia

Codi postal Telèfon

Plantilla actual de l'empresa

NIF/OJF

Activitat econòmica principal del centre

Codi de compte de cotització

CCAE-2009

Hi ha comitè de seguretat i salut?  
 SI  No

**3. Dades de l'empresa**

Nom o raó social

Adreça

Plantilla actual de l'empresa

Municipi

Provincia

Codi postal Telèfon

Plantilla actual de l'empresa

NIF/OJF

Activitat econòmica principal de l'empresa

CCAE-2009

Tipus d'empresa  Privada  Pública  Local  Autonòmica  Estatal

Tipus d'administració pública, si escau

Hi ha comitès intercentres de seguretat i salut?  
 SI  No

**4. Dades dels/de les delegats/ades de prevenció**

Nom	1r cognom	2n cognom	NIF/NIE	Adreça electrònica	Data d'electe	Organització	Formació en seg. i salut	Sexe <sup>1</sup>	Any de naixement	Vots	Motiu <sup>2</sup>

G146N5ST-015-01

Les persones sol·licitades certifiquen la certesa de les dades d'aquest document referents a l'elecció de delegats/ades de prevenció al centre de treball indicat a l'apartat núm. 2	Registre de l'autoritat laboral
Nom i cognoms amb NIF/NIE en qualitat de: <input type="checkbox"/> President/a del comitè d'empresa <input type="checkbox"/> Secretari/a del comitè d'empresa <input type="checkbox"/> Delegat/ada de personal <input type="checkbox"/> Representant de l'organització sindical	Signatura Acusament de recepció per part de l'empresa Nom i cognoms amb NIF/NIE a representant de l'empresa rep aquesta comunicació Signatura .com

# Dossier de salut laboral



## Annex 1. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 2 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)

Alta  Modificacions

### 1. Dades sobre l'elecció dels/de les representants de les persones treballadores

Data d'elecció

Número d'alta electoral

Nom o raó social

Adreça

Plantilla actual del centre

Municipi

Provincia

Codi postal

Telèfon

Activitat econòmica principal del centre

CCAE-2009

Hi ha comitè de seguretat i salut?

SI

No

### 3. Dades de l'empresa

Nom o raó social

Adreça

Plantilla actual de l'empresa

Municipi

Provincia

Codi postal

Telèfon

Plantilla actual de l'empresa

NIF/CIJF

Activitat econòmica principal de l'empresa

CCAE-2009

Tipus d'empresa

Privada

Pública

Tipus d'administració pública, si escau:

Local

Autònoma

Estatal

Hi ha comitè intercentres de seguretat i salut?

SI

No

### 4. Dades dels/de les delegats/ades de prevenció

Nom	1r cognom	2n cognom	NIF/NIE	Adreça electrònica	Data d'elecció	Organització	Formació en seg. i salut	Sexe	Any de naixement	Vots	Motiu <sup>2</sup>

G146N55T-015-01

Les persones sol·licitades certifiquen la veracitat de les dades d'aquest document referents a l'elecció de delegats/ades de prevenció al centre de treball indicat a l'apartat n.º 2.

Nom i cognoms amb NIF/NIE

Signatura

Registre de l'autoritat laboral

en qualitat de<sup>3</sup>

President/a del comitè d'empresa

Secretari/a del comitè d'empresa

Delegat/ada de personal

Representant de l'organització sindical

1. H-Home / D-Dona

2. A-Alta/E-Baixa

3. Indiqueu amb una X l'opció adequada

Exemplar per a la representació legal dels treballadors/ores





## Annex 2. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 4 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)

### Annex 2. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 4 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)

**Alta**  **Modificacions**

#### 1. Dades sobre l'elecció dels/de les representants de les persones treballadores

Data d'elecció \_\_\_\_\_ Sense procés electoral

#### 2. Dades del centre de treball

Nom o raó social \_\_\_\_\_ Adreça \_\_\_\_\_ Municipi \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_ Codi postal \_\_\_\_\_ Telèfon \_\_\_\_\_ Plantilla actual del centre \_\_\_\_\_

Activitat econòmica principal del centre \_\_\_\_\_ Codi de compte de cotització \_\_\_\_\_ CCAE-2009 \_\_\_\_\_

Hi ha comitè de seguretat i salut?  SI  No

#### 3. Dades de l'empresa

Nom o raó social \_\_\_\_\_ Adreça \_\_\_\_\_ Municipi \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_ Codi postal \_\_\_\_\_ Telèfon \_\_\_\_\_ Plantilla actual de l'empresa \_\_\_\_\_ NIF/OIF \_\_\_\_\_

Activitat econòmica principal de l'empresa \_\_\_\_\_ CCAE-2009 \_\_\_\_\_

Tipus d'empresa  Privada  Pública  Tipus d'administració pública, si escau:  Local  Autonòmica  Estatal

Hi ha comitès intercentres de seguretat i salut?  SI  No

#### 4. Dades dels/de les delegats/ades de prevenció

Nom	1r cognom	2n cognom	NIF/NIE	Adreça electrònica	Data d'elecció	Organització	Formació en seg. i salut	Sexe <sup>1</sup>	Any de naixement	Motiu <sup>2</sup>

G146NSSST-042-01

Les persones sol·licitades certifiquen la certesa de les dades d'aquest document referents a l'elecció de delegats/ades de prevenció al centre de treball indicat a l'apartat núm. 2

Nom i cognoms amb NIF/NIE en qualitat de<sup>3</sup>  
 President/a del comitè d'empresa  
 Secretari/ària del comitè d'empresa  
 Delegat/ada de personal  
 Representant de l'organització sindical

Signatura

Acusament de recepció per part de l'empresa  
 Nom i cognoms amb NIF/NIE a representant de l'empresa rep aquesta comunicació .com

Signatura

Registre de l'autoritat laboral

1. H-Home / D-Dona
2. A-Alta/E-Baixa
3. Indiqueu amb una X l'opció adequada

## Annex 2. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 4 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)

Alta  Modificacions

### 1. Dades sobre l'elecció dels/de les representants de les persones treballadores

Data d'elecció  Sense procés electoral

### 2. Dades del centre de treball

Nom o raó social \_\_\_\_\_ Adreça \_\_\_\_\_ Municipi \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_ Codi postal \_\_\_\_\_ Telèfon \_\_\_\_\_ Plantilla actual del centre \_\_\_\_\_

Activitat econòmica principal del centre \_\_\_\_\_ Codi de compte de cotització \_\_\_\_\_ CCAE-2009 \_\_\_\_\_  
Ha-ha comitè de seguretat i salut?  SI  No

### 3. Dades de l'empresa

Nom o raó social \_\_\_\_\_ Adreça \_\_\_\_\_ Municipi \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_ Codi postal \_\_\_\_\_ Telèfon \_\_\_\_\_ Plantilla actual de l'empresa \_\_\_\_\_ NIF/OJF \_\_\_\_\_

Activitat econòmica principal de l'empresa \_\_\_\_\_ CCAE-2009 \_\_\_\_\_

Tipus d'empresa  Privada  Pública  Tipus d'administració pública, si escau:  Local  Autonòmica  Estatal

Ha-ha comitès intercentres de seguretat i salut?  SI  No

### 4. Dades dels/de les delegats/ades de prevenció

Nom	1r cognom	2n cognom	NIF/NIE	Adreça electrònica	Data d'elecció	Organització	Formació en seg. i salut	Sexe <sup>1</sup>	Any de naixement	Vots	Motiu <sup>2</sup>

G146NSSST-042-01

Les persones sol·licitades certifiquen la certesa de les dades d'aquest document referents a l'elecció de delegats/ades de prevenció al centre de treball indicat a l'apartat núm. 2

Nom i cognoms amb NIF/NIE en qualitat de <sup>3</sup>	Signatura	Registre de l'autoritat laboral
<input type="checkbox"/> President/a del comitè d'empresa <input type="checkbox"/> Secretari/a del comitè d'empresa <input type="checkbox"/> Delegat/ada de personal <input type="checkbox"/> Representant de l'organització sindical	_____ Nom i cognoms _____ amb NIF/NIE _____ a representant de l'empresa rep aquesta comunicació _____ .com	_____ Signatura _____ Registre de l'autoritat laboral _____

1. H-Home / D-Dona  
2. A-Alta/E-Baixa  
3. Indiqueu amb una X l'opció adequada



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa i Ocupació

## Annex 2. Comunicació d'elecció de delegats/ades de prevenció (apartat 4 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals)

Alta  Modificacions

### 1. Dades sobre l'elecció dels/de les representants de les persones treballadores

Data d'elecció \_\_\_\_\_ Sense procés electoral

### 2. Dades del centre de treball

Nom o raó social \_\_\_\_\_

Adreça \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_

Codi postal \_\_\_\_\_ Telèfon \_\_\_\_\_

Plantilla actual del centre \_\_\_\_\_

Activitat econòmica principal del centre \_\_\_\_\_

Codi de compte de col·lització \_\_\_\_\_

CCAE-2009 \_\_\_\_\_

Hi ha comitè de seguretat i salut?  SI  No

### 3. Dades de l'empresa

Nom o raó social \_\_\_\_\_

Adreça \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_

Codi postal \_\_\_\_\_ Telèfon \_\_\_\_\_

Plantilla actual de l'empresa \_\_\_\_\_

NIF/CIF \_\_\_\_\_

Activitat econòmica principal de l'empresa \_\_\_\_\_

CCAE-2009 \_\_\_\_\_

Tipus d'empresa \_\_\_\_\_

Privada  Pública

Tipus d'administració pública, si escau:

Local  Autonòmica  Estatal

Hi ha comitès intercentres de seguretat i salut?  SI  No

### 4. Dades dels/de les delegats/ades de prevenció

Nom	1r cognom	2n cognom	NIF/NIE	Adreça electrònica	Data d'elecció	Organització	Formació en seg. i salut	Sexe <sup>1</sup>	Any de naixement	Motiu <sup>2</sup>

G146NSSST-042-01

Les persones sol·licitades certifiquen la certesa de les dades d'aquest document referents a l'elecció de delegats/ades de prevenció al centre de treball indicat a l'apartat núm. 2

Nom i cognoms \_\_\_\_\_

amb NIF/NIE \_\_\_\_\_

en qualitat de<sup>3</sup> \_\_\_\_\_

President/a del comitè d'empresa

Secretari/ària del comitè d'empresa

Delegat/ada de personal

Representant de l'organització sindical

Signatura \_\_\_\_\_

Acusament de recepció per part de l'empresa

Nom i cognoms \_\_\_\_\_

amb NIF/NIE \_\_\_\_\_

a representant de l'empresa rep aquesta comunicació

.com \_\_\_\_\_

Signatura \_\_\_\_\_

Registre de l'autoritat laboral

1. H-Home / D-Dona

2. A-Alta/E-Baixa

3. Indiqueu amb una X l'opció adequada

Exemplar per a la representació legal dels treballadors/ores



Poseu-vos en contacte amb nosaltres i plantegeu-nos qualsevol suggeriment, col·laboració, petició o consulta: al Servei Lingüístic estem a la vostra disposició i us atendrem amb molt de gust.

**Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya: una eina de tots. Feu-lo servir!**

**Servei central**

Via Laietana, 16, 7a planta  
08003 Barcelona  
Tel.: 93 481 29 10  
sl@ccoo.cat

**Terres de Lleida**

Av. Catalunya, 2  
25002 Lleida  
Tel.: 973 26 36 66  
Fax: 973 27 50 60  
sl-lleida@ccoo.cat

**Comarques gironines**

C. Miquel Blay, 1, 5a planta  
17001 Girona  
Tel.: 972 21 73 03  
sl-girona@ccoo.cat

Av. República d'Argentina, s/n  
17800 Olot  
Tel.: 972 26 00 94



secretaria de formació sindical,  
estudis i cultura  
**servei lingüístic**  
www.ccoo.cat/sl

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya  
**Departament de Cultura**

Poseu-vos en contacte amb nosaltres i plantegeu-nos qualsevol suggeriment, col·laboració, petició o consulta: al Servei Lingüístic estem a la vostra disposició i us atendrem amb molt de gust.

**Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya: una eina de tots. Feu-lo servir!**

**Servei central**

Via Laietana, 16, 7a planta  
08003 Barcelona  
Tel.: 93 481 29 10  
sl@ccoo.cat

**Terres de Lleida**

Av. Catalunya, 2  
25002 Lleida  
Tel.: 973 26 36 66  
Fax: 973 27 50 60  
sl-lleida@ccoo.cat

**Comarques gironines**

C. Miquel Blay, 1, 5a planta  
17001 Girona  
Tel.: 972 21 73 03  
sl-girona@ccoo.cat

Av. República d'Argentina, s/n  
17800 Olot  
Tel.: 972 26 00 94



secretaria de formació sindical,  
estudis i cultura  
**servei lingüístic**  
[www.ccoo.cat/sl](http://www.ccoo.cat/sl)

Amb el suport de:

 **Generalitat de Catalunya**  
**Departament de Cultura**