

4



Belén Sánchez
DIRECTORA DE TALENT I
DESENVOLUPAMENT HUMÀ
DE FUNDACIÓ ASPROS

Aspros, qualitat humana

Si una cosa tenim clara des del Departament de Talent i Desenvolupament Humà de la Fundació Aspros és que la nostra entitat valora molt a totes les persones que formen part del seu capital humà.

Des dels primers anys de vida de la Fundació, el suport i l'empenta dels treballadors i treballadores que realment creuen i volen ser part de la vida de les persones que atenem, ha estat per nosaltres un gran suport. Tant és així que en moltes ocasions, les iniciatives, les activitats i els serveis es creen, es transformen, s'adapten o es porten a terme gràcies a la participació i la confiança de tots i totes ells i elles. Les persones que formem part de la Fundació Aspros tenim un objectiu comú: donar suport i oferir oportunitats a les persones vulnerables, especialment a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i trastorn mental, i a les seves famílies durant tota la seva vida. Això ens permet parlar un idioma comú basat en el compromís proactiu i la col·laboració. Sense aquesta comunió entre els valors de l'entitat i els valors del personal, no hagués estat possible sumar 60 anys d'experiència.

Per tal de construir aquesta relació amb els nostres professionals, Aspros s'ha basat en el tracte proper, obert i alegre cap a tots ells i elles. Una de les iniciatives que més valorem són aquelles que ens permeten compartir espais i moments on relacionar-nos entre nosaltres, fora d'un entorn professional. La pandèmia inevitablement ha provocat que aquestes ocasions fossin menors i per aquest motiu tenim grans reptes a treballar per poder recuperar aquesta germanor, amistat i lligam entre nosaltres. És un temps valuós que aporta i suma a la companyia i la fidelització de les persones treballadores.

Aquesta situació ens ha ensenyat que, si hi ha alguna cosa que hem de



Celebració del 60è aniversari de la Fundació Aspros amb el seu equip de professionals el passat 27 d'abril.

recuperar de manera imminent, és la proximitat i la relació del tu a tu sense que hi hagi una pantalla entremig. Per aquest motiu vam considerar important crear un esdeveniment pels treballadors i treballadores de manera presencial, on vam compartir i reprendre relacions entre tots i totes.

Des dels seus inicis, la Fundació Aspros s'ha caracteritzat per disposar d'un capital humà excel·lent amb una vocació i dedicació única en el tracte

amb les persones. Tant és així que amb els anys hem vist necessari plasmar aquest bon fer, aquestes bones intencions, aquesta implicació en valors, competències i bones pràctiques perquè d'alguna manera puguin perdurar i es puguin compartir amb les noves incorporacions. Justament en aquest punt és on tenim el gran repte de cara als professionals que formen part de la Fundació: aconseguir formar i transmetre aquesta essència i identitat que

hem creat gràcies a noms propis, per nosaltres referents, com el Joan Escobar, el Jaume Herrera i cadascuna de les persones que ens han dedicat gran part de la seva vida. El seu compromís ens fa responsables de replicar l'ensenyament del bon fer d'Aspros.

Aquest amor, estima i lligam entre nosaltres és un dels tresors més importants que tenim i que hem de preservar per sempre.

12

raons

per ser d'Aspros

Dotze motius perquè coneguis de primera mà la nostra raó de ser.

LA
INSTI-
TUCIÓ

#Raó1

EL
MODEL

#Raó2

LA VIDA
INDEPEN-
DENT

#Raó3

ELS
PROFES-
SIONALS

#Raó4

LA
SALUT
MENTAL

#Raó5

LES
FAMÍLIES

#Raó6

LA
CONNEXIÓ
EMPRE-
SARIAL

#Raó7

L'ATENCIÓ
A LA
SALUT

#Raó8

L'ENVE-
LLIMENT

#Raó9

LA
RSC

#Raó10

LA
COMU-
NITAT

#Raó11

LA INSERCIÓ
LABORAL I LA
FORMACIÓ

#Raó12