



# **Caminant des de la responsabilitat social**

**Informe de sostenibilitat 2021**

La Fundació Aspros va néixer per a crear oportunitats per a les persones amb discapacitat, les seves famílies i per construir una societat més inclusiva i justa

Com a agents de transformació social, treballem per a les PERSONES cuidant també la sostenibilitat econòmica, ambiental i la cohesió social per a que ningú es quedi enrere. Treballem per una societat cohesionada i amb un futur possible per a tots.

Fundació Aspros es defineix com a motor de transformació social des del primer dia de la seva vida, des de l'any 1962, 59 anys implicats la construcció d'una societat més inclusiva, per tant, més justa.

En aquests 60 anys la societat ha canviat molt i ha millorat en l'àmbit de la inclusió social de les persones amb discapacitat, però cal seguir defensant els seus drets i creant oportunitats per la seva inclusió real en societat. També han sorgit nous problemes que afecten a tota la societat, a nivell global i com a agents socials ens sentim cridats a ser-hi i a col·laborar en l'assoliment d'una sostenibilitat humana en el nostre planeta.

Els problemes han canviat però nosaltres continuem sent-hi. Estem aquí per ajudar a assolir els reptes que se li plantegen actualment a la nostra societat. Els reptes del nostre temps; la sostenibilitat econòmica, social i mediambiental del planeta.

Això ens ha portat a decidir treballar la responsabilitat social d'una manera més proactiva, des de l'any 2019, coincidint amb el canvi de direcció i de Patronat.

S'ha creat una comissió de Responsabilitat Social que treballa específicament la Responsabilitat social i els ODS a dins de l'entitat i també de cara enfora. Un nou enfoc pro-actiu, concret i objectivable, tenint com a patró els indicadors de la Gestió Ètica i Socialment Responsable a través de la SGE 21 i els ODS, els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'ONU.



En l'àmbit intern d'entitat hem començat per realitzar un diagnòstic de materialitat, tenint en compte la norma SGE 21, revisant les nou àrees de gestió que corresponen als principals grups d'interès i aborden aspectes socials, ambientals i de bon govern, claus per a l'organització. Per a cada una d'aquestes àrees se estableixen una sèrie de requisits que ens proposem complir d'una manera transversal dins de tota l'entitat. Nou àrees que hem valorat i fet un diagnòstic intern aquest 2021 i establert objectius a curt termini -2022- i a mig termini 2023, dins l'àmbit del govern de la fundació, les persones que integren Aspros, clients, proveïdors i cadena de subministrament, entorn social i impacte en la comunitat, entorn ambiental, inversors, competència i administració pública.

La Fundació Aspros també s'ha compromès alhora a treballar per l'assoliment dels ODS, els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenibles que emanen del Pacte Mundial de l'ONU, per garantir la vida sostenible del nostre planeta, dins dels reptes de l'Agenda 2030.

Fundació Aspros agafa la referència dels ODS, junt amb les seves línies estratègiques, per tal de dissenyar nous projectes i serveis.

D'aquests 17 objectius, podem dir que en hi ha cinc, que impacten especialment amb Aspros, doncs hi té una relació directa amb la Missió, Visió, Valors, Línies estratègiques i vocació de servei públic.



## 1. Què hem fet aquest 2021?

### **Internament:**

- Constitució d'una comissió de Responsabilitat Social a Fundació Aspros depenent directament de la Direcció Executiva i dirigida per Lourdes Mora.
- S'ha realitzar un diagnòstic intern amb base a la SGE21 de les nou àrees principals de l'entitat i s'han identificat els punts i treballs prioritaris a realitzar el 2022 i el 2023.
- S'ha treballat de manera participativa la redacció i actualització de la MISSIÓ, VISIÓ I VALORS en el seu 59 aniversari, a fi d'actualitzar-los als nous temps.
- S'estan alineant el disseny de nous serveis a les línies estratègiques i als ODS, Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'ONU.
- S'ha començat la primera edició dels Change Makers. Una iniciativa de formació sobre sostenibilitat ambiental que fan les mateixes persones amb discapacitat: les 5 R, les cinc P, els ODS, el reciclatge, l'economia circular i ho apliquen al seu lloc de treball CET Tecnolucions. Les persones amb DI s'impliquen i col·laboren en els reptes socials i esdevenen un exemple, agents pel canvi, davant les empreses, escoles i entitats socials. Inici primera edició.
- S'està treballant en el nou Pla d'Igualtat.
- S'ha començat a treballar amb el Codi Ètic de l'entitat. Valors vs. competències.
- Fundació Aspros ha gestionat la compra d'energia verda de tota l'entitat per l'any 2021 com una acció de Responsabilitat Social i que s'alinea amb els ODS, Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de l'ONU. Energia neta, inesgotable, propera, segura i justa. Origen hidroelèctric, solar i eòlic.



**Externament:**

- S'ha constituït un Consell Assessor 2021.
- S'està liderant la creació d'un grup d'empreses líders en responsabilitat Social de Lleida, anomenada Responent, de cara a l'any 2022. Xarxa formada per: Vall Companys, Sorigué, Supermercats Plus Fresc, Fruits de Ponent i Borges International Group, liderades per Fundació Aspros amb l'objectiu de treballar conjuntament per l'assoliment i la promoció dels ODS. Concretament l'ODS 17 D'Aliances per l'assoliment dels ODS.

**2. Maneres de col·laborar amb el departament de RSC d'Aspros**

- Ajudant-nos amb una aportació voluntària al projecte Change Makers per la compra de contenidors per incentivar la recollida selectiva a l'entitat i fer un programa mediambiental a les escoles de Lleida, duta a terme per les persones mateixes persones amb discapacitat, els veritables Change Makers.
- Venir a fer una jornada de voluntariat corporatiu a l'entitat.
- Contractar a persones amb DI amb l'acompanyament d'Aspros.
- Co-crear junts algun servei o campanya de servei públic.
- Adherir-se a la Xarxa d'Empreses Amigues d'Aspros.