

Judit Vinyes

G2 GEOLOGIA EN MOVIMENT, S.L.P.



"He trigat molts anys a tenir la suficient credibilitat, o la mateixa que un home, al sector tècnic en el qual treballem"

La Judit Vinyes és la Directora i Cap del Departament de Geologia i Geotècnia de G2 Geologia en Moviment, S.L.P. Va fundar l'empresa, juntament amb el seu marit, fa 20 anys, i ha superat dues crisis: una al 2008 i l'altra al 2020. A dia d'avui, l'empresa segueix creixent.



Gran Via, 54, 08600 - Berga



A què es dedica la teva empresa?

La meua empresa es dedica a fer estudis geotècnics, aixecament i delimitacions topogràfiques, estudis de riscos geològics i estabilitat de talussos, principalment. Actualment també fem peritatges i assessorament de tot tipus de consultes relacionades amb la geologia.

Quin càrrec ocupes?

Sóc la directora i cap del departament de geologia i geotècnia.

Judit Vinyes

G2 GEOLOGIA EN MOVIMENT, S.L.P.

Com s'organitza l'empresa?

L'empresa es divideix en dues àrees principals que dirigim el meu soci, i marit, i jo. Pel que fa a projectes i obres ho porta directament ell i el gabinet tècnic i l'atenció al client ho porto jo. Un o dos cops al mes ens reunim per posar-nos al dia dels diversos projectes però no interferim un bloc amb l'altre.

Quines funcions desenvolupes?

La principal funció és la gestió econòmica de l'empresa, pressupostos, contacte directe amb nous i antics clients...També la planificació de projectes,, tant organitzant els nostres tècnics com a autònoms o empreses que subcontractem.

Com van ser els inicis?

Ho recordo amb molta il·lusió perquè tenia 24 anys i tenia molt clar que volia muntar una empresa. Vam començar l'empresa amb una mà al davant i una al darrera, tenint la primera oficina de lloguer a Rubí. Allà vam estar-hi 10 anys, aproximadament, i després vam obrir també aquí a Berga, perquè evidentment quan tens fills si no tens ajuda és molt difícil. Vam decidir centralitzar el negoci a Berga en néixer la nostra segona filla, ja que no era fàcil portar dues oficines sense ser-hi presents. Perquè funcioni, s'hi ha de ser.

L'empresa va començar el 2001 i pel camí vam passar dues grans crisis: la de la construcció al 2008, que era just quan acabàvem de fer unes inversions en maquinària importants, però per sort vam saber gestionar econòmicament bé l'empresa per sortir endavant. I l'actual de la Covid-19 que al nostre sector, per sort, sembla que no ens ha afectat com l'anterior.

Tens un equip al teu càrrec?

En total, ara mateix, som 10. Però G2 té 5 treballadors propis, inclosos els dos socis, i 5 tècnics autònoms que treballen per nosaltres per projectes. Si parlem de mi, directament depenen dues persones de G2 i 4 externes. Les feines les organitzo de forma competencial, és a dir, dono els projectes per categories específiques al tècnic més especialitzat en aquell tema en concret. Al final, intento supervisar-ho tot.

Quin percentatge de dones teniu a la vostra empresa?

En general seria un 40%. Però si ho contem per àrees, és una realitat que al camp amb les màquines hi ha un 100% d' homes. Aquesta és la realitat. Tot i que fa anys, vam tenir una geòloga que li agradava anar al camp amb les màquines i hi anava. Jo també hi vaig però a fer visites d'obres, on cada vegada hi ha més dones.

Teniu alguna política de conciliació familiar a la vostra empresa?

Més que conciliació familiar és horari flexible sempre consensuat per les dues parts i si es pot aplicar. M'explico: l'horari és molt flexible sobretot amb els nostres col·laboradors externs. Jo els envio el projecte i els dono un termini d'entrega i m'és totalment indiferent si fan la feina a les 3 de la matinada, a les 3 del migdia o a les 9 del matí. Però vull l'informe el dia i hora acordat. Amb això sí que no sóc flexible. I també, l'horari flexible es pot aplicar rendint al 100%. Només es pot tenir si compleixes. Una empresa per objectius funciona molt millor que qualsevol altra.

Judit Vinyes

G2 GEOLOGIA EN MOVIMENT, S.L.P.

Creus que és important que donem a conèixer referents femenins amb èxit perquè es perdi la por a emprendre o dirigir empreses?

Sí, evidentment, és súper important que donem exemples de dones de diferents edats i diferents gremis. És vital que es vegi que a la comarca tenim la possibilitat de ser emprenedores.

T'ha sigut fàcil arribar al lloc que ets? T'han posat alguna trava pel fet de ser dona? Han qüestionat la teva vàlua només pel fet de ser dona?

Considero que no m'ha costat més que en una altra carrera però hi ha hagut molt esforç al darrera. He hagut de fer renúncies i sacrificis. En moments puntuals, potser m'he sentit malament perquè no em dedicava prou a la família. Pel que fa a les traves, zero, des del moment de muntar l'empresa. Però si tens 24 anys i vas a buscar un crèdit al banc o a comprar maquinària com era el nostre cas, venen a mirar si tens el pare al darrera. En quan a la vàlua, he trigat molts anys a tenir la suficient credibilitat, o la mateixa que un home, al sector tècnic en el qual treballem. M'he trobat en moltes ocasions arribar a una obra i dir que sóc la geòloga i que els altres esperin a que arribi un geòleg, que evidentment no arriba perquè sóc jo la tècnica. Avui en dia ja no em passa, són 20 anys i et coneixen i saben que no tolero cap mena de comentari o certs tons. A dia d'avui, en moltes reunions on vaig sóc la única dona, tot i que cada vegada n'hi ha més.

Quina va ser la teva motivació per a convertir-te en empresària?

Jo estava treballant en una altra empresa i el meu soci i marit en una altra, les dues de geotècnia. Els dos teníem molt clar que ens agradaria fer coses molt diferents i vam oferir la possibilitat de treballar els dos i portar un projecte en comú a qualsevol d'aquestes dues empreses però cap de les dues ho va acceptar. Com que jo sí que tenia molt clar que volia fer la geotècnia més personalitzada i consultoria adaptada a tot tipus de clients, vam iniciar aquest projecte que va començar amb geotècnia pura i hem seguit amb topografia, riscos geològics, topografia amb dron, estabilitat de talussos, ara fem peritatges... I tot això no ho pots fer si treballes per un altre.

Quina és la valoració del procés de posada en marxa avui en dia?

Estic molt contenta d'haver passat dues grans crisis: la primera la de la construcció, que va ser molt dura, i la segona ara amb la pandèmia, havent sortit més reforçats que mai. Hem hagut d'agafar personal i ampliar, tenint més feina que mai havent de dir que no a projectes que ens arriben. Fins i tot ens han ofert campanyes a Sud Amèrica, que hem descartat perquè no volem créixer més. Sobretot, estic orgullosa de no haver decaïgut.

Judit Vinyes

G2 GEOLOGIA EN MOVIMENT, S.L.P.

Creus que les dones empresàries tenen més necessitats o diferents que un home?

L'única necessitat que penso que hi ha és que et considerin apte, que pensin en tu per un projecte. Però que pensin en tu com a tècnic/a no com a home o dona, sinó com a professional. Ara a mi ja em convoquen a reunions com a professional de la geologia. Però això és molt difícil, el més difícil.

El millor de ser empresària?

Poder decidir cap on va la teva empresa. Si vols obrir un nova porta, l'obres, si la vols tancar, la tanques. Si és la teva empresa pots empoderar-te o liderar-te cap on vulguis.

De què et sens més orgullosa de la teva feina?

D'haver aconseguit que la meva empresa fos el que jo volia fa 20 anys enrere. Jo tenia un idea de com volia que fos i a dia d'avui és com desitjava que fos o millor. També estic orgullosa de tenir clients fidelitzats des de fa 20 anys.

Decàleg de consells per mantenir viu el comerç, en el teu cas, en el servei que ofereixes?

El primer, fer-se valer. Sempre que tinguis una opinió l'has de donar. També aconsello donar poder o la mà a altres dones, donant referències d'altres tècniques o col·laboradores dones, perquè costa molt entrar. Quan penses en donar un nom, que sigui de dona. Que no renunciïn a res per molt que diguin que és un món d'homes.



Si tu també vols sumar-te a la iniciativa, envia'ns un correu amb les teves dades a aceb@aceb.cat