

Meritxell Torrentó

CONSELLERA DELEGADA D'AGROVIVER, S.L.
ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES I
FINANCES INTERNACIONALS



"Les dones hem de valorar-nos més i creure que som bones de veritat. En el moment en què això passa, no tenim fronteres"

AGROVIVER, S.L. és una empresa familiar fundada l'any 1988 per la mare de la Meritxell, la Maria Dolors Boix, casada amb un hereu d'una finca de pagès, que va decidir **començar la seva pròpia activitat empresarial** amb el suport de la seva sogra.

Inicialment es dedicaven a fer **adobs orgànics per l'agricultura**. Amb l'ajuda del programa Leader van posar una línia de producció d'ensacat automàtic i actualment treballen també per **agrobotigues, centres de jardineria i grans superfícies**.

És un negoci basat en l'**economia circular**, estan en constant contacte amb la terra i la natura protegint el medi ambient. Reutilitzen productes que per altres indústries són residu com, per exemple, els fems de vedell o restes de vegetals.

La seva filosofia és la **d'adaptar-se a cada client per tal de crear el tipus de terra que millor li pugui funcionar per al producte que cultiva**. Es defineixen com una empresa propera que valora poder tenir el **control total de la qualitat del producte i mantenir un tracte directe amb el client final**.

Què vas estudiar?

Sempre havia volgut **estudiar Enginyeria Agrònoma** però, arran d'assistir a unes jornades d'ESADE, vaig quedar fascitada amb el que explicaven. D'un dia per l'altra vaig decidir estudiar **Administració i Direcció d'Empreses i després un MBA en finances internacionals**. Tots els coneixements que vaig aprendre els he pogut aplicar perfectament després.

Quin càrrec ocupes?

Fa dos anys que sóc la **consellera delegada**. Això no vol dir que només em dediqui a portar la direcció de l'empresa. En empreses petites com la nostra has de fer totes les funcions, des de portar la part comercial, la financera, fer pressupostos. **Has de fer el que calgui**.

Com van ser els teus inicis des del moment que et vas decidir agafar les regnes de l'empresa?

En cap moment va ser dur ni difícil. Volia fer el **relleu generacional de la meva mare** i la veritat és que m'ho ha posat molt fàcil. Ho hem pogut fer amb tot el temps necessari i penso que ha estat un èxit. Ens ho passem molt bé treballant juntes. La meva mare és una gran dona i l'admiro molt.

Meritxell Torrentó

CONSELLERA DELEGADA D'AGROVIVER, S.L.
ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES I
FINANCES INTERNACIONALS

Quin percentatge de dones teniu a la vostra empresa?

Tenim un percentatge molt alt de dones i en tots els nivells. Tenim dones tant a l'oficina com portant màquines que carreguen camions o portant tractors.

Teniu alguna política de conciliació familiar a la vostra empresa?

En ser una empresa petita la flexibilitat és més fàcil i tothom es pot organitzar molt bé segons les seves necessitats.

Creus que és important que donem referents femenins amb èxit perquè es perdi la por a emprendre o a dirigir empreses?

Penso que hi ha moltes dones que no tenim la necessitat o la inquietud de voler-nos visualitzar. Per **nosaltres la prioritat és que surti la feina i que estigui ben feta.** Jo d'això en faig una valoració bona, però no sé si és la més correcta. No crec que les dones tinguem por a emprendre, més aviat crec que en la nostra escala de valors personals a **vegades pesa més la família que no l'èxit professional.**

Comprendre que som capaces de ser bones mares i alhora les millors empresàries o directives és la clau de l'èxit. Implica posar el focus en què realment importa. Això ens fa més eficients, resolutives i, per tant, millors gestores en tots els àmbits de la nostra vida.

T'ha resultat fàcil arribar al lloc on ets?

Jo no he tingut mai cap problema en cap feina que he fet pel fet de ser dona. **No he rebut mai cap mena de discriminació ni se m'ha avaluat diferent.**

Per altra banda, sóc filla de pagès on hi ha la figura de l'hereu, que és qui hereta la finca familiar malgrat que tingui una germana més gran, com en el meu cas. Això costa una mica d'entendre avui en dia **perquè és clarament discriminatori per a la dona.** L'objectiu d'aquesta figura és disposar d'un criteri objectiu que permeti mantenir finques grans, perdurables i rendibles al llarg dels anys. **Històricament escollien al fill masculí més gran.**

Estic plenament segura que en el futur aquest criteri canviarà i no exclourà a les dones. **Es triarà al fill més ben preparat i amb més aptituds per a gestionar una finca rústica.** En el meu cas, si s'hagués aplicat aquest criteri, el resultat hauria estat exactament el mateix, ja que el meu germà és un pagès vocacional i un gran gestor.

Quina valoració en fas del teu pas a portar l'empresa?

Jo en faig una **valoració molt positiva** i n'estic molt orgullosa. Treballo molt bé i estic molt a gust amb la meva feina.

Quines necessitat creus que teniu les dones empresàries? I què faries per a facilitar la consolidació d'empreses liderades per dones?

Penso que, en el fons, les dones ja estem canviant les coses, i sense fer massa soroll. En els últims anys ja **hem aconseguit resultats en el tema de la conciliació laboral i familiar,** el què hem d'acabar d'aprendre és el fet de saber demanar ajuda, sigui de casa o de fora, per poder arribar a tot, **poder fer-ho tot bé i que el temps que oferim sigui temps de qualitat.**

Meritxell Torrentó

**CONSELLERA DELEGADA D'AGROVIVER, S.L.
ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES I
FINANCES INTERNACIONALS**

Què és el millor de ser empresària?

Per mi el millor de tot és que **pots decidir què vols que sigui la teva empresa**, això és una responsabilitat immensa, però és una de les coses més gratificants. En funció del què tu vols pots canviar la realitat.

Per altra banda, hi ha una part que no està a les nostres mans i són tots els impediments i traves burocràtiques que, per molt d'esforç que hi posem, no ens deixen avançar en els nostres projectes. En el nostre cas, en estar ubicats en un entorn rural, **ens topem amb molts problemes de cobertura de telèfon mòbil, falta de fibra òptica, temes d'urbanisme que no estan ben legislat, etc.**

Demanaria a les **institucions que fossin més conscients de la realitat del territori** i que escoltessin a la gent que hi viu per tal de dissenyar i aconseguir un equilibri territorial real. La crisi provocada per la COVID-19 ens ha ensenyat que la nostra societat seria més sostenible, més plural i que seríem més feliços si aquest **equilibri territorial** a Catalunya fos possible.

De què et sents més orgullosa en la teva trajectòria?

De ser molt perseverant i de no donar-me mai per vençuda, ja que les coses a vegades surten malament. A afrontar això ningú no t'ho ensenya, **hem d'aprendre a veure els fracassos com a una eina més per poder créixer, aprendre i ser millors.**

Estic orgullosa també dels meus fracassos perquè considero que **m'han ajudat a créixer personalment i professionalment.**

Decàleg de consells per a la dona empresària o directiva

Penso que la visió d'una dona en la gestió d'una empresa és molt diferent que la d'un home. Considero que les dones som molt eficients en la gestió de les empreses i que **ens ho hem de creure, ens hem de valorar més i creure'ns que som bones de veritat, en el moment que ens ho creiem nosaltres mateixes, no tenim fronteres.**

També crec que hem **d'aprendre a arriscar-nos.** Potser som més conservadores perquè ens sentim molt més responsables de tot el que passa dins l'empresa. Tot i que això és molt bo, **també ens pot frenar a l'hora de fer passos endavant i millorar.**

En definitiva, **no hem de tenir por a canviar les coses.**



Si tu també vols sumar-te a la iniciativa, envia'ns un correu amb les teves dades a aceb@aceb.cat