

## Eva Sànchez

DIRECTORA DE LA FUNDACIÓ PRIVADA  
GRUP HORITZÓ DEL BERGUEDÀ



L' Eva Sànchez és la Directora del Grup Horitzó, una fundació social amb l'objectiu principal de donar feina a persones amb problemes de salut mental



Plaça Europa, 3, 08600 Berga

### A què es dedica l'empresa per la que treballes?

El Berguedà és una comarca on hi ha serveis de salut, però poca xarxa comunitària per la gent amb trastorns de salut mental.

La fundació hi és per **donar feina a aquest col·lectiu**, tot i que és difícil tenint en compte la situació laboral actual. Mentre no s'hi pot accedir es fan tallers a través del club social per poder-se encaminar novament a l'àmbit laboral.

"Em sento orgullosa d'haver superat moltes tanques, tant a l'àmbit laboral com en el personal. D'haver sigut capaç de caure i tornar-me aixecar. Cada cop que t'aixeques ets més forta i vas més amunt."





## Eva Sànchez

### DIRECTORA DE LA FUNDACIÓ PRIVADA GRUP HORIZÓ DEL BERGUEDÀ

#### Quin càrrec ocupes?

Soc la directora de la fundació.

#### Quines funcions desenvolupes?

És una entitat petita, tot i que toquem vàries tecles, però disposem de poc personal. Per la qual cosa faig des d'un pressupost, la gestió administrativa, recursos humans fins la part més institucional, de vetllar per acostar els nostres serveis i fer-ne difusió. Ser directiva en una entitat petita acaba sent una tasca molt polivalent.

#### Com van ser els inicis?

Els meus inicis aquí a la Fundació van ser una mica durs per la circumstància per la qual l'entitat es va quedar sense l'antiga directora, es vivia un dol comunitari i una situació delicada. Calia continuar la gran tasca ja feta i complir els objectius, però les persones estaven afectades.

#### Tens un equip al teu càrrec?

Sí, gairebé totes les de l'entitat. El funcionament d'una fundació es basa en els patrons que son els que marquen les directius. I en aquest cas, hi ha molts patrons que tenen part de dedicació activament i formen part de l'equip executiu. També disposem d'una psicòloga que porta les tasques organitzatives de personal i suport.

#### Quin percentatge de dones teniu a la vostra empresa?

Tenim més dones que homes, a nivell de plantilla de treball 5 dones i 3 homes. Un 70% de dones i un 30% d'homes.

#### Teniu alguna política de conciliació familiar a la vostra empresa?

Com a protocol formal no, però el fet de ser una fundació social, sabem que la flexibilitat és molt important. A més, degut a la tipologia de persones que hi treballen, que tenen problemes de salut i que per tant son persones que poden tenir recaigudes en algun moment, estan en procés d'adaptació de rutines i horaris laborals. Per tant, com a política formal no la tenim però sí que tenim una gran flexibilitat.

#### Han qüestionat la teva vàlua només per ser dona?

No en aquest cas mai. Sí que és veritat que segons quines tasques, reunions o negociacions on he hagut d'intervenir, la part social i educacional adquirida, fa que a vegades ja et sentis petita... **Però això mai m'ha condicionat a que pugui dir el que penso i defensar els meus objectius.**

#### Creus que és important que donem a conèixer referents femenins amb èxit perquè es perdi la por a emprendre o dirigir empreses?

Sí evidentment. Sí que sembla que podem ocupar el mateix lloc, però a la realitat i encara que sembla mentida, la dona ha tingut socialment uns rols molts marcats. I ser directiva o tenir la seva pròpia empresa no és un d'ells. Perquè per a qualsevol dona treballadora, empresària o directiva, sabem que a darrera hi ha molta més feina i això cal deixar-ho palès.

## Eva Sànchez

### DIRECTORA DE LA FUNDACIÓ PRIVADA GRUP HORITZÓ DEL BERGUEDÀ

#### Quina va ser la teva motivació per a convertir-te en directiva?

Crec que no m'ho vaig ni plantejar, el meu bagatge professional té varies vessants, des d'ajudant a un centre veterinari fins a l'administració. Quan em van oferir aquest càrrec era autònoma i feia diferents formacions.

La veritat és que degut a les circumstàncies en aquell moment, la decisió no va ser fàcil.

#### De què et sents més orgullosa en la teva trajectòria?

Em sento orgullosa d'haver superat moltes tanques tant a la vida laboral com en la personal. D'haver sigut capaç de caure i tornar-me aixecar. Cada cop que t'aixeques ets més forta i vas més amunt. I de tenir sempre objectius.

#### Creus que les dones empresàries tenen més necessitats o diferents que un home?

Crec que com a necessitat no. Potser inquietuds i perspectives sí.

#### El millor de ser directiva? O el pitjor?

Crec que és bo i dolent a la vegada, que sempre estàs pensant com pots realitzar i millorar els teus objectius, sempre penses amb la feina i això té la **part positiva de creativitat i de lluita pels teus objectius** i per altra banda això de vegades impedeix i et limita a poder gaudir de les relacions familiars i socials.

#### Quina és la teva valoració del procés de posada en marxa avui dia?

Hem de saber que les entitats socials s'han basat sempre amb un model molt caritatiu i d'assistència a les persones, de donar i ajudar, en aquest cas sí que jo **vaig fer un canvi de model** ja que crec que s'han d'empoderar les persones perquè puguin treballar en el seu projecte de vida. Aquest model costa d'entendre, tant per l'administració com socialment. Tenim l'exemple de la roba, que hi ha gent que no entén perquè no donem la roba i la fem pagar, encara que sigui amb un preu simbòlic, si a nosaltres en la donen... **Si no tinguéssim aquests ingressos no podríem contractar** aquestes persones que pel col·lectiu del que formen part estarien sense feina cobrant un subsidi o una pensió. En canvi s'incorporen al món laboral i cotitzant a la seguretat social. Per tant, és una inversió a la societat i d'empoderament a les persones. Creiem en la integració i el desenvolupament de l'autonomia personal de les persones amb trastorns de salut mental i de lluitar per l'estigma social i laboral que pateixen. **Moltes persones amaguen el seu problema de salut per por a perdre la feina i a ser estigmatitzats.**

#### Consells per a la dona empresària o directiva.

Que no deixin mai de crear que les dones tenim la sort de ser molt creatives i de fer les coses amb el cor.

**Si tu també vols sumar-te a la iniciativa, envia'ns un correu amb les teves dades a [aceb@aceb.cat](mailto:aceb@aceb.cat)**