

Queralt Cinca

ENGINYERA
DIRECTORA TÈCNICA DE VESERKAL



Veserkal- Tesi Industrial Europa és una **empresa de fabricació de maquinària per la indústria de l'alimentació**. Es dediquen sobretot a la **manipulació de safates i estan especialitzats** en la personalització de projectes.

La Queralt és directora tècnica i supervisa tota l'àrea de producció.

Quines funcions desenvolupes?

Defineixo l'estratègia quant al concepte i disseny d'equips, **planificació i càrregues de feina de l'equip d'oficina tècnica** i participo en la planificació general de feines, juntament amb les meves companyes de producció i coordinació del servei tècnic. També formo part de l'equip directiu, juntament amb la meua germana i el meu pare i portem la direcció. Cadascú de nosaltres està especialitzat amb la seva àrea.

"A les dones empresàries els hi diria que siguin elles mateixes, que no pensin en què diran, i que s'envoltin d'un equip que cregui amb el projecte i amb el qual se sentin còmodes"

Com van ser els inicis?

Els inicis, en ser una empresa familiar que he viscut tota la vida, **van ser molt naturals**. Vaig començar amb 16 anys, cada estiu, primer ajudant on hi havia feina, al taller fent peces, netejant... era el que tocava.

El següent estiu va faltar un administratiu i vaig començar a fer tasques administratives. Quan vaig entrar a la universitat, vaig començar a fer feines relacionades amb el disseny i m'ocupava també de les compres. **De mica en mica he anat pujant.**

Entremig vaig fer un parèntesi i vaig marxar a estudiar un màster a Itàlia. A la tornada havia de fer les pràctiques del màster i vaig decidir fer-les a una altra empresa perquè volia veure coses diferents. **L'any 2013 vaig tornar a Veserkal per agafar un rol més de direcció i de responsabilitat.**

Ho he viscut com un procés molt natural.

Queralt Cinca

ENGINYERA DIRECTORA TÈCNICA DE VESERKAL

Tens un equip al teu càrrec?

Si, a **càrrec meu directe nou** i d'aquests hi ha una altra noia que té nou persones més a càrrec seu.

Quin percentatge de dones teniu a la vostra empresa?

Un 25%, que som 8 dones. L'equip directiu està format íntegrament per dones, excepte el meu pare. És s dir, que **les dones estan a llocs clau.** La direcció financera, la direcció general, la part tècnica, recursos humans i cap de producció i logística ho portem dones.

Teniu alguna política de conciliació familiar a l'empresa?

Tenim un horari flexible, no és ben bé conciliació familiar perquè considerem que tothom ha de tenir les mateixes condicions.

Treballem amb una bossa d'hores i **una hora límit d'entrada al matí i una hora límit de sortida a la tarda.** Però cadascú és lliure d'organitzar-se la seva jornada dins d'aquests límits si compleix els objectius que se li proposen. El calendari de vacances també és flexible.

Creus que és important que donem referents femenins amb èxit perquè es perdi la por a emprendre o a dirigir empreses?

Sí, és molt important. Si mires el diari en surten poquetes, o quasi cap. A vegades **t'emportes la sensació que les dones no són visibles en l'àmbit empresarial i no és real.**

Hi ha dones que pensen que potser no cal donar-nos a conèixer si la feina funciona, però jo **crec que és important veure i donar a conèixer referents.**

Ja fa anys, quan vaig entrar a treballar a una empresa del Bages en tornar d'Itàlia, vaig anar a fer un encàrrec al poble d'on era l'empresa i **es van sorprendre pel fet de veure una dona enginyera treballant per aquella empresa,** es pensaven que només hi havia homes.

T'ha sigut fàcil arribar al lloc on ets?

No m'ha sigut extremadament complicat perquè és una empresa familiar i el procés de selecció va ser fàcil.

A la universitat o altres feines sí que havia sentit el comentari de "**és que això no es pot dir perquè hi ha una dona al davant**". Aquestes coses són les petites pedres que m'he anat trobant pel camí, per la resta bé.

T'han posat traves pel fet de ser dona?

Si, tant aquí, com a la universitat i en altres feines. En aquesta empresa, entre companys mai, però algun **proveïdor sí que ha qüestionat la meva feina i vàlua pel fet de ser dona,** no em prenién seriosament. Pel tracte rebut he deixat de treballar amb segons quins proveïdors.

Quina va ser la teva motivació per continuar amb el negoci familiar?

Donar continuïtat a l'empresa familiar i que és la meva especialitat.

Queralt Cinca

ENGINYERA
DIRECTORA TÈCNICA DE VESERKAL

Quines necessitats consideres que teniu les dones empresàries i què faries per a facilitar la conciliació d'empreses liderades per dones?

No considero que tingui o hagi de tenir més facilitats que un home. De fet, **la meva parella té una empresa pròpia i jo formo part de la direcció** i facilitats tenim les mateixes. És qüestió d'organitzar-se els horaris.

No obstant això, és veritat que **des del govern no afavoreixen la conciliació familiar**, i això s'ha vist durant la pandèmia. Si hi havia un nen positiu de covid-19, s'havia de quedar aïllat i els seus cuidadors tenien dret a una baixa remunerada. En canvi, un contacte estret d'un positiu també s'havia d'aïllar i igualment necessitava un cuidador, però aquest no tenia dret a baixa.

He tingut tots dos fills aïllats a casa, de 3 i 5 anys. Se suposava que havia de seguir treballant, ens ho vam anar combinant amb la meva parella i vaig anar **alternant el teletreball amb el treball presencial**. Però una persona que no pot fer teletreball què havia de fer? Vacances o mitja jornada? I per una cosa que no has triat tu sinó que te l'han imposat i que és qüestió de salut pública. No s'entén.

Què és el millor de ser empresària?

Poder **prendre decisions d'una manera lliure** i poder fer les coses com m'agrada.

Si tu també vols sumar-te a la iniciativa, envia'ns un correu amb les teves dades a aceb@aceb.cat

De què et sents més orgullosa en la teva trajectòria?

Del creixement que ha tingut l'empresa amb tots els entrebancs que hem tingut, que no han sigut pocs, i que ha sigut un creixement humà. Tothom hi ha posat el seu granet de sorra. **Les coses s'han fet sempre pensant amb les persones que han de dur a terme el projecte. Sense l'equip no fem res.**

Recordo que un company d'una antiga feina, per portar el seu fill al metge, va haver de demanar molts permisos per sortir una estona abans i recuperar-ho l'endemà sense fer treball en cadena. Recordo que vaig pensar, **"això a la meva feina no ho vull mai de la vida"**.

Decàleg de consells per a la dona empresària o directiva:

Sigues tu mateixa, no pensis en què diran, creu-t'ho. Si estem formades ho podem fer. Envolta't d'un equip on et sentis còmode i que cregui amb el projecte, perquè poques feines no necessiten un equip.

