

Lourdes Malé SÒCIA DE MOLLES MALÉ, S.L- ADMINISTRADORA

Nuri Malé SÒCIA DE MOLLES MALÉ, S.L- VENDES



Molles Malé és una empresa **metal·lúrgica** amb més de 60 anys d'experiència. En els seus inicis es dedicava **majoritàriament a la fabricació de tota classe de molles**. Actualment també es dedica a la fabricació de peces en material rodó i en fleix, en acer, acer inoxidable i altres tipus de materials.

Quins càrrecs ocupeu?

Lourdes: No som gaire de posar-nos càrrecs, potser perquè venim del lideratge del nostre pare i els tres socis actuals, la meva germana Nuri, el meu cunyat Carles i jo, compartim les decisions importants. Jo sóc **l'administradora i porto les finances i la part de logística de l'empresa**.

Nuri: Jo m'encarrego del departament de vendes, de la **tramitació de les comandes i de tota la part tècnica**, com el dibuix de plànols i les especificacions de cada peça a fabricar.

"Els joves han de veure que tant si ets home com si ets dona pots treballar en qualsevol sector. L'important és que t'agradi el que fas"

Creiem en el lideratge Omega, que és el que ajuda a fer que l'equip creixi. Nosaltres estem al servei de l'equip per ajudar-los, donant suport a un objectiu comú. **Busquem que l'equip destaquï i no l'èxit personal directe**.

Quines funcions desenvolupeu?

Lourdes: Gestiono l'àrea de finances, superviso la **comptabilitat i la facturació** i m'encarrego de la logística per l'enviament dels nostres productes.

Nuri: Jo estic en contacte amb els clients, gestiono les comandes i la creació de les molles o peces que ens demanen, fins a l'entrada de la comanda al taller amb el **procés de fabricació**.



Lourdes Malé SÒCIA DE MOLLES MALÉ, S.L- ADMINISTRADORA

Nuri Malé SÒCIA DE MOLLES MALÉ, S.L- VENDES

Com van ser els inicis?

El nostre pare va **començar l'any 65 fent molles per a les fàbriques tèxtils del costat del Llobregat**. La seva família tenia un bar a Casserres, el Cafè de La Carretera, i ell va començar a fer molles als matins i als vespres treballava al bar. Va anar creixent i va decidir anar a Barcelona per **veure com es treballava en altres tallers i aprendre'n**. Més endavant va agafar un local separat del bar fins que va poder comprar una nau més gran a Casserres, que és on hem estat fins aquest estiu, que ens hem traslladat a Puig-reig.

Teniu un equip a càrrec vostre?

La nostra empresa es divideix en tres àrees: administració i comptabilitat, vendes, i compres i producció.

Totes dues **tenim persones a càrrec nostre**, tot i que intervenim molt els tres en les decisions i en la distribució de la feina diària.

El Carles és qui porta la producció i les compres de materials, però intentem prendre les decisions entre tots. Els tres ens impliquem molt en la feina diària i **hem d'estar molt coordinats en la planificació i el seguiment de la producció** per poder servir correctament als nostres clients.

Quin percentatge de dones teniu a la vostra empresa?

Som **27 treballadors dels quals cinc som dones, per tant, un 18.50%**. A producció són tots homes i a oficines som tot dones.

Teniu alguna política de conciliació familiar a la vostra empresa?

Tenim **tres torns fixos de treball**, però tot i això, intentem ser flexibles en l'horari per temes personals o familiars que cada persona pot necessitar. Estem contents de **l'acceptació que té aquesta flexibilitat per part de tots**.

Creieu que és important que donem referents femenins amb èxit perquè es perdi la por a emprendre o dirigir empreses?

Si, els joves han de veure que tant si ets home com dona pots treballar en qualsevol sector. És molt important que t'agradi el que fas, i **s'ha de perdre la por a crear nous projectes**.

Us ha sigut fàcil arribar al lloc on sou? Han qüestionat la vostra vàlua només pel fet de ser dones?

Nuri: Ha sigut fàcil en el sentit que no hem hagut de lluitar amb altres persones pel nostre lloc de treball, ja que som les filles, però això no vol dir que estem sense fer res, **hem treballat i molt, i ho continuem fent**.

Lourdes: Les discussions fortes les vaig tenir jo amb el meu pare, tot i que mai ens va discriminar com a dones. Mai ens hem sentit discriminades per ser dones dins l'empresa, la relació sempre ha estat de molt respecte, també hem de dir que el nostre tarannà és de ser molt respectuoses amb tothom.

Lourdes Malé SÒCIA DE MOLLES MALÉ, S.L- ADMINISTRADORA

Nuri Malé SÒCIA DE MOLLES MALÉ, S.L- VENDES

La discriminació ha vingut alguna vegada de part d'algun client que, per temes més tècnics, **només volia fer la consulta a "un tècnic", però això ja és cada vegada més anecdòtic per sort.**

Quina va ser la vostra motivació per continuar amb el negoci familiar?

Lourdes: Des de petita ja anava a fer ganxos al taller durant l'estiu i als 16 anys ja m'hi vaig posar a treballar. Al principi em va ensenyar les primeres passes la meva germana gran que hi treballava. i després compaginava els estudis amb la feina.

Nuri: Vaig començar a treballar-hi perquè tenia coneixements de dibuix tècnic amb ordinador, i fins ara. **L'experiència familiar treballant tots junts sempre ha estat molt bona** i tots els temes laborals es parlen a la fàbrica, mai a casa.

Quines necessitats considereu que teniu les dones empresàries i què faríeu per a facilitar la conciliació?

Considerem que tenim les mateixes necessitats que els homes, **necessitem temps per els nostres temes personals i familiars.** En la maternitat és on hi ha més problemàtica però és un tema que es va compartint cada vegada més dins la parella.

També és veritat que segons en quines empreses és difícil flexibilitzar horaris si hi ha torns.

El que ha de tenir molt clar una dona que vulgui ser empresària és que això requereix molt de temps i esforç sobretot al començament. S'han d'invertir moltes hores per poder fer realitat un projecte.

El millor de ser empresàries?

La satisfacció d'haver pogut tirar endavant l'empresa tots aquests anys. Si el nostre pare veiés on hem arribat, les peces que fabriquem i les màquines que tenim, estaria molt orgullós. Ell sempre tenia projectes nous i era molt emprenedor, i això ho portem a la sang.

De què us sentiu més orgulloses en la vostra trajectòria?

D'haver fet créixer l'empresa familiar, que no ha estat una obligació, ha estat una tasca molt agraïda, amb els nostres alts i baixos, i amb les nostres èpoques de crisi. **Orgulloses d'on hem arribat fins a dia d'avui.** On arribarem? No ho sabem, però fem el possible perquè l'empresa tiri endavant i duri molts anys.

Consells per a la dona empresària i directiva:

Molta **constància, esforç i tenir ganes de tirar endavant el projecte que vulguin dur a terme.** Tindran molta feina i hi hauran de dedicar moltes hores, sobretot al principi, per això és molt important que els agradi molt el que fan.

Si tu també vols sumar-te a la iniciativa, envia'ns un correu amb les teves dades a aceb@aceb.cat