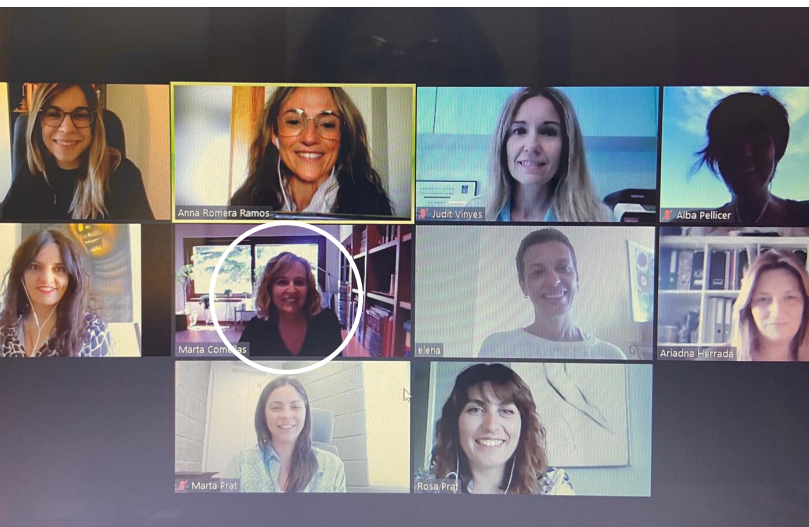


Marta Comellas

CO-DIRECTORA D'EMBOTITS CASA FÍGOLS
GESTIÓ DE LA CASA RURAL CAL PAIROT DE
MONTMAJOR
FINANCERA



"Les dones som multitasca, ho fem tot i som igual de vàlides que qualsevol home. El gènere no ha d'afectar per res"

L'empresa **Embotits Casa Fígols**, es una empresa dedicada a l'elaboració de productes del porc, com poden ser embotits. Treballen bàsicament amb **3 games de productes**: els productes curats, els productes cuits i els productes frescos elaborats.

El negoci va començar amb una **botiga petita al poble de Montmajor** per donar vida als productors de l'entorn i feina als seus veïns.

Més endavant van ampliar i consolidar la **comercialització a la botiga de Montmajor** i van començar a vendre a petits establiments de la comarca.

Casa Fígols ha expandit el seu producte per tot Catalunya i diferents punts de l'Estat, fonamentalment a carnisseries i cansaladeries però també a restaurants i botigues de productes gourmet. Avui, més de **300 establiments confien en els productes de Casa Fígols**, que ja no només són embotits sinó també elaborats i plats preparats, tots amb la mateixa filosofia: elaborat com sempre, però millor que mai.

Quin càrrec ocupes?

Juntament amb la meva parella, el Joan, co-dirigim Embotits Casa Fígols. Tenim les **tasques molt repartides**, som responsables d'àrees diferents i a les reunions ho posem tot en comú. **Prenem les decisions conjuntament** però cadascú tracta uns temes molt definits dins l'empresa.

Quines funcions desenvolupes?

Jo m'encarrego de **dirigir tota l'àrea d'administració**, comptabilitat, tresoreria, pressupostos, estudis de viabilitat, política de preus... i altres tasques que **no són pròpiament financeres**. Al ser una empresa petita toquem molts temes com màrqueting, xarxes socials, recursos humans... som multitasca. Les empreses petites no podem tenir una persona per cada àmbit específic.

Tens un equip al teu càrrec?

Sí. Diferenciem **la part d'administració**, que és la que porto jo i som 4, i la part d'**elaboració, que ho porta el Joan**, ja que domina més la part de la producció i la millora de processos.

Marta Comellas

**CO-DIRECTORA D'EMBOTITS CASA FÍGOLS
GESTIÓ DE LA CASA RURAL CAL PAIROT DE
MONTMAJOR
FINANCERA**

Quin percentatge de dones teniu a la vostra empresa?

A la nostra empresa les dones "guanyen per golejada". En total a la plantilla som 31 treballadors, **9 homes i 22 dones**. En percentatge som **29% d'homes i 71% de dones**.

A **direcció** som nosaltres dos, per tant està equilibrat. A **producció** hi ha tasques més dures físicament, com pot ser aixecar pes, i hi tenim **5 homes i 3 dones**. A **etiquetatge** són **6 dones**, al departament d'**expedicions** i al **comercial** també hi tenim un home i una dona, i a **transport** un home. A **administració** som 4 dones.

D'altra banda, el **personal de botiga** són totes dones, quan fem selecció de personal no és habitual que ens vinguin homes.

Teniu alguna política de conciliació familiar a la vostra empresa?

Si. El personal de botiga de matí fa **40 hores setmanals però intensives** i el de tarda fa **mitja jornada**. Les persones que estan a la botiga als matins pleguen a les 14 h. A l'obrador, etiquetatge, expedicions i oficina també hi ha aquest horari.

A fàbrica es fa de **6 h a 14 h** i a oficines de **7 h a 15 h**. Aquest horari ajuda molt a **poder conciliar la vida familiar i laboral** i el personal ho agraeix molt, ja que les persones que viuen a la resta Berguedà només s'han de desplaçar dues vegades.

Els clients saben l'horari que fem i que **a partir de les 15 h no hi ha ningú al despatx**. Si hi ha alguna urgència tenim un telèfon a la botiga i es redirigeix a on correspongui.

Com van ser els inicis?

La meva formació és de **ciències empresarials** i vaig fer un postgrau de **direcció financera de l'empresa**. Vaig estar **treballant 14 anys en una entitat financera**.

Quan vam tenir fills vam veure que no podíem cuidar a les nenes per falta de temps. Això i una sèrie de coses em van fer **replantejar la meva feina**. Vaig demanar dos anys d'excedència a la meva feina per provar com funcionava treballar junts. Vaig començar per dos anys i ja m'hi vaig quedar. Ara ja **farà 16 anys**.

Creus que es important que donem referents femenins amb èxit perquè perdin la por a emprendre o dirigir empreses?

Sí, perquè a la majoria d'empreses encara **predomina el rol masculí**. El sector financer era un món d'homes completament, de base veies a moltes dones però, pel que fa als alts càrrecs, no hi havia **rols femenins**. Les dones som multitasca, estem per tot, per la canalla, per l'empresa, per la casa... i som igual de vàlides que qualsevol home. El **gènere no ha d'afectar per res**.

T'ha resultat fàcil arribar al lloc on ets?

No, perquè jo havia gestionat empreses de totes mides a través de l'entitat financera, era cap de zona. Les analitzava quant a **números, és a dir, fent anàlisis de balanços, d'estats financers** ... i en certa manera va ser com passar de mirar-me les empreses des de fora a mirar-la des de dins. Va ser un **canvi de visió** total.

Marta Comellas

CO-DIRECTORA D'EMBOTITS CASA FÍGOLS
GESTIÓ DE LA CASA RURAL CAL PAIROT DE
MONTMAJOR
FINANCERA

Quina va ser la teva motivació per convertir-te en empresària?

No va ser una decisió prevista, els esdeveniments ens hi van portar. El motiu que em va portar a aquesta empresa va ser la **conciliació**. Abans feia uns horaris molt llargs, tenia un **càrrec de responsabilitat** i feia un horari de 8 h a 20 h. Gairebé no tenia vida i no podia ser. Tenim tres nenes i **volia compartir moments amb elles**.

Quines necessitats consideres que teniu les dones empresàries i què faries per a facilitar la consolidació d'empreses liderades per dones?

No hi ha una fórmula màgica i magistral, tant de bo! Crec que **t'has d'anar adaptant a cada empresa i a cada àmbit**, adaptar-te al que va sorgint i al dia a dia, superant tots els obstacles i anar-ho fent com pots.

El millor de ser empresària?

Que pots fer una mica "la carta als reis". Quan l'empresa és teva pots **dissenyar les teves pròpies fites i saps on vols arribar** o què vols aconseguir. Treballant per una altra empresa això no ho decideixes tu. El millor **són els reptes que tu mateix et vas posant**. T'esforces i vas involucrant a tot l'equip per poder-hi arribar. Quan les coses surten bé, **és molt agraït, reconforta**.

Si tu també vols sumar-te a la iniciativa, envia'ns un correu amb les teves dades a aceb@aceb.cat

De què et sents més orgullosa en la teva trajectòria?

D'haver anat **assolint les fites que m'he anat plantejant** i d'haver pogut **compartir el temps familiar i personal amb les meves filles**. Per mi ha estat el més important. La feina també ho és, però al final veus que la família és essencial. Em sento orgullosa d'haver pogut i sabut compaginar la vida professional amb la familiar.

Decàleg de consells per a la dona empresària o directiva

No hi ha una fórmula. Considero que tot es redueix a l'esforç. **L'organització és essencial**. Al final del dia fem moltes coses, a vegades el dia es fa massa curt i no arribem a tot. **És important programar-se i establir prioritats** perquè no acabaràs tot el que has de fer, sempre quedaran coses pendents.

D'altra banda, és important estar molt al dia de com es mou i funciona el teu sector. Les empreses tendim molt a treballar de portes endins, t'ocupes del teu dia a dia i això absorbeix molt. En aquest sentit, penso que **s'ha de sortir de tant en tant de la teva zona de confort, analitzar el mercat** i veure què està fent el teu entorn, analitzar la teva competència, què demanen els clients...

Per últim, veig molt necessària **la formació continuada**, és molt important anar-se formant perquè les coses canvien molt de pressa, ja no només tecnològicament. **S'ha d'estar al dia**. A vegades costa perquè veus que t'has quedat enrere, però ens hem d'anar **actualitzant** i reinventant en la mesura que es pugui.