

Rosa Lara

CAP D'EXPLOTACIÓ DE CEDINSA

ENGINYERA D'OBRA PÚBLICA



"Les dones sempre necessitarem ajuda per compaginar la maternitat amb la nostra feina, són decisions que els homes mai hauran de prendre"

Cedinsa és l'empresa responsable del disseny, la construcció, l'explotació i el **manteniment del sistema d'autovies d'última generació de la Catalunya Central**: l'Eix del Llobregat, l'Eix del Ter, l'Eix d'Aro i l'Eix Transversal. És una **companyia líder a Catalunya en inversió i gestió d'infraestructures**, concretament en el **sistema de concessió per peatge a l'ombra**, sent els primers a implantar-ho. L'empresa va néixer el 2004 amb la primera adjudicació de l'eix, el de Berga-Manresa, amb una **concessió de 30 anys**.

Es tracta d'una col·laboració públicoprivada i d'un **model de finançament** que es paga per servei, per tant, l'empresa va invertir a l'avançada i ha arribat a construir fins a **267km d'autovia** aconseguint millorar la xarxa de carreteres en molt poc temps.

Des que es va obrir **l'eix transversal**, l'any 2013, totes les carreteres estan en fase d'explotació, en conservació. Les actuacions s'han de fer **fins al 2040**, és a dir, mantenir i explotar la via, promoure el servei pels usuaris, fer les actuacions necessàries de futur i invertir perquè aquesta infraestructura **sempre tingui la qualitat que es necessita**. Aquest sistema és una garantia de qualitat.

Quin càrrec ocupes? Tens un equip a càrrec teu?

Jo sóc la cap del **Departament d'Explotació**. Al meu equip hi ha una persona encarregada de la **conservació**, una **administrativa** i una encarregada de **gestió**.

Quin percentatge de dones teniu a la vostra empresa?

A la plantilla som **98 en total, 18 dones i 80 homes**, però la plantilla de personal és variable. El **100%** dels **encarregats** són homes i el **100%** de les **administratives** són dones, el **personal tècnic** i de **gestió** és paritari. Els operaris tots són homes per les capacitats físiques que es necessiten.

Teniu alguna política de conciliació familiar a la vostra empresa?

Actualment hi ha cinc dones amb **reducció de jornada** i s'ha fet un encaix perquè **poguessin atendre** i cuidar als seus infants. En el meu cas particular, vaig tenir molta sort de comptar en tot moment amb la meva mare i amb la meva sogra però, si no hagués pogut, hauria contractat a una cangur, sense dubtar-ho.

Rosa Lara

CAP D'EXPLOTACIÓ DE CEDINSA ENGINYERA D'OBRA PÚBLICA

Des del meu punt de vista, **la maternitat és una etapa de la vida**, és molt dur ser mare i treballar alhora però tot són decisions personals i vitals de cada persona. Jo vaig escollir treballar.

Les dones **sempre necessitem ajuda per compaginar la maternitat amb la nostra feina**, són decisions que els homes mai hauran de prendre. Ni s'ho plantegen. També s'han de valorar els recursos econòmics de cada família.

En el sector de la construcció els horaris són molt difícils, jo sempre he treballat molt a gust, he tingut sort de fer la feina que faig, de formar part d'aquesta empresa i d'envoltar-me de molt bons companys. **El sentiment de pertinença a una empresa és bàsic**. No he demanat mai una reducció de jornada perquè he pogut anar-me movent en cada fase vital, he tingut sort.

T'ha resultat fàcil arribar al lloc on ets?

La realitat és que no he lluitat mai per aquesta posició en concret, no he buscat la posició professional actual. **Se'm va presentar l'oportunitat de manera natural**. Suposo que les persones amb les quals he treballat i que m'han contractat i han confiat amb mi, **m'han fet arribar al lloc on sóc ara i m'han permès viure aquesta experiència**. Sense buscar-ho, vas enllaçant una cosa amb l'altra i arribes més o menys on vols.

T'han posat alguna trava pel fet de ser dona?

Jo considero que no se m'han posat mai problemes pel fet de ser dona, considero que la meva generació ho hem tingut més fàcil que les anteriors. No obstant això, considero que **encara vivim moltes actituds masculines** i m'enfada.

Com van ser els inicis i quina és la teva valoració del procés de posada en marxa avui dia?

Tots els que vam iniciar el projecte des del principi **ho vam viure amb molta naturalitat**, érem tots molt joves.

Mai hem fet res amb prepotència ni de males maneres, és una empresa molt jove i entre tots tenim una relació molt bona. Jo mateixa, **en cap moment tinc la sensació de ser cap**, ens tractem entre nosaltres sempre amb respecte i d'igual a igual.

De què et sents més orgullosa en la teva trajectòria?

D'haver construït coses i que encara estiguin dempeus.

Decàleg de consells per a la dona empresària o directiva

Més que un decàleg a mi m'agradaria remarcar molt que **és important tenir objectius** i que **s'ha de ser molt valenta**. En un moment donat de la teva vida hauràs de prendre decisions importants i hem de mentalitzar-nos que no passa res. No es pot perdre mai l'empenta, potser canviaràs el camí i aniràs una mica de costat però, al final, si vols anar endavant, aconseguiràs tot el que et proposis. També considero vital el fet de **no tenir cap perjudici**.

Si tu també vols sumar-te a la iniciativa, envia'ns un correu amb les teves dades a aceb@aceb.cat