



www.ccoo.cat

ESTATUTS

Aprovats en el 12è Congrés de la
CS de la CONC
21, 22 i 23 de maig de 2021

ESTATUTO

60

DOCUMENTS SINDICALS

ESTATUTS

Aprovats al 12è Congrés de
la CS de la CONC
21, 22 i 23 de maig del 2021



www.coo.cat

ESTRUCTURA DELS ESTATUTS

CAPÍTOL I. DEFINICIÓ I NATURALESA DE LA CS DE LA CONC	5
CAPÍTOL II. PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC	8
CAPÍTOL III. AFILIACIÓ	15
CAPÍTOL IV. MESURES DISCIPLINÀRIES	22
CAPÍTOL V. ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC	37
CAPÍTOL VI. ÒRGANS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ DE LA CS DE LA CONC	58
CAPÍTOL VII. ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL	75
CAPÍTOL VIII. L'ACCIÓ SINDICAL	77
CAPÍTOL IX. FINANCES I ADMINISTRACIÓ	78
CAPÍTOL X. FUSIÓ I DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC	88
CAPÍTOL XI. REVISIÓ DELS ESTATUTS	89
CAPÍTOL XII. DISPOSICIONS FINALS	89



CAPÍTOL I DEFINICIÓ I NATURALESA DE LA CS DE LA CONC

Article 1 Àmbit organitzatiu d'integració a la CS de la CONC

Aquests Estatuts tenen per objectiu la regulació de l'activitat de la Confederació Sindical de la CONC i són d'aplicació a tots els organismes que componen l'estructura sindical, així com al conjunt dels afiliats i afiliades.

Els principis bàsics que aquí estan definits han de ser respectats per tots els afiliats i afiliades i organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC.

La CS de la CONC (Comissions Obreres de Catalunya) és una confederació sindical nacional que agrupa seccions sindicals, sindicats de ram, federacions de ram i unions territorials, tots ells democràtics i de masses. La CONC té com a objectiu afiliar el conjunt de treballadors i treballadores de Catalunya que, amb independència de conviccions personals, polítiques, filosòfiques, ètiques o religioses, accepten i practiquen els principis establerts en aquests Estatuts, mitjançant una actuació conseqüent en totes les esferes de l'activitat social (especialment els centres de treball) de defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals i els del conjunt de treballadors i treballadores, en la perspectiva de la supressió de tot tipus d'opressió, discriminació i explotació d'unes persones per altres.

La CS de la CONC adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara del —i en concordança amb— que està establert a la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

Article 2

Àmbit territorial, domicili social, llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC

Àmbit territorial

La CS de la CONC es regeix per aquests Estatuts en tot allò que concerneix la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores de l'àmbit territorial de Catalunya. Sobre la base dels principis de federalisme i de democràcia sindical, decideix, amb plena autonomia, el seu programa, les seves estructures organitzatives, l'acció i la formació sindical, així com la gestió econòmica, patrimonial i el disseny del seu model financer. Té plenes facultats per fer recaptació de la quota, per editar carnets, premsa, propaganda, publicacions, sistemes d'informació i comunicació, i totes aquelles competències que es defineixen en aquests Estatuts.

Domicili social

La CS de la CONC té la seu social a Barcelona, a la Via Laietana, 16, però els òrgans competents poden acordar traslladar-la a un altre lloc, dins del territori de Catalunya, així com l'establiment de les delegacions i representacions que es creuin convenients.

Llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC

Les llengües oficials de la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya són les que estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya del 2006: el català, com a llengua pròpia de Catalunya, el castellà i l'aranès. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya fomenta el català com a llengua pròpia de Catalunya i l'aranès com a llengua pròpia de la Vall d'Aran.

El logotip està format per la sigla CCOO en lletres quadrades blanques, seguit, a la dreta, del perfil de la senyera, tot emmarcat en una pastilla de forma rectangular on la senyera s'endinsa

en el fons vermell del logotip. A sota de la sigla hi figura la lleugenda: Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

La bandera és de color vermell amb l'emblema al mig. I constitueix una única personalitat jurídica a efectes legals externs, en la qual s'enquadren de manera exclusiva tots els organismes que componen l'estructura sindical esmentada en l'article 1.

Article 3

Àmbit professional

L'àmbit subjectiu d'actuació de la CS de la CONC comprendrà:

- a) Els treballadors i treballadores en actiu o sense feina, empleats i empleades públics, les persones pensionistes i jubilades, i les persones que busquen feina per primera vegada.
- b) Els treballadors i treballadores autònoms que no tinguin personal assalariat al seu servei.
- c) Les persones que prestin els seus serveis sota el control i la direcció d'una altra, sigui quina sigui la forma jurídica que adopti aquesta relació.

Article 4

Confederació a la CS de CCOO d'Espanya

Plenament conscient de la comunitat d'interessos dels treballadors i treballadores dels diferents pobles de l'Estat espanyol, i dels deures de solidaritat i coordinació respecte a ells, la CS de la CONC es confedera voluntàriament a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya, té en compte el seu programa i els seus Estatuts (en l'elaboració dels quals, hi participa de ple dret), participa als seus congressos i òrgans que se'n deriven, vincula les seves federacions a les que hi ha d'àmbit estatal i n'articula la participació financera i patrimonial en virtut del que es determini als seus congressos (CS de la CONC) i allò que es pugui concertar de mutu acord.

CAPÍTOL II PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC

Article 5 Principis bàsics

Els principis bàsics que inspiren l'activitat sindical de les Comissions Obreres de Catalunya són els següents:

a) Sindicalisme de masses

Es proposa l'organització del màxim nombre possible de treballadors i treballadores amb l'objectiu d'incorporar la gran majoria a la lluita per la seva pròpia emancipació, ja que es considera que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques exigeix el protagonisme directe de les masses treballadores.

b) Sindicalisme reivindicatiu i de classe

Defèn els interessos i drets dels treballadors i treballadores, la millora de les relacions humanes i laborals, la seva representació, la defensa i la promoció econòmica, social, laboral, professional, cultural i, en general, totes aquelles activitats relacionades amb els drets i interessos de la classe treballadora. Tot això des d'una doble perspectiva:

- a) Els interessos generals dels treballadors i treballadores s'han d'anteposar als particulars de caràcter corporatiu.
- b) Els treballadors i treballadores han de desenvolupar el seu control sobre les activitats de gestió i producció de les empreses en la perspectiva de millorar la distribució de la riquesa i desenvolupar la dimensió social de l'empresa.

c) Nacional

L'acció, de tot tipus, de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya es desenvolupa en el si de la nació catalana. Això comporta lluitar per aconseguir la completa igualtat de qui viu i treballa

a Catalunya, refusar qualsevol tipus de discriminació per raons d'origen geogràfic o lingüístic i reafirmar la plena solidaritat del poble de Catalunya amb els altres pobles de l'Estat.

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya reconeix i desenvolupa la seva activitat en els marcs legals i institucionals que expressen la voluntat democràtica del poble català, qui els determina, en tot moment, en l'exercici del seu dret a decidir.

Les CCOO es declaren partidàries del desenvolupament progressista del marc democràtic institucional per seguir aprofundint en el ple exercici de l'autogovern de la nació catalana. El sindicat respecta i defensa les aspiracions de la ciutadania de Catalunya i l'exercici del seu dret a l'autodeterminació per fer avançar de forma indestriable al progrés nacional i social.

d) Sindicalisme confederal i sociopolític

Assumeix totes les reivindicacions que afecten de manera directa o indirecta la vida del conjunt de treballadors i treballadores, en la plena afirmació del paper fonamental i insubstituïble que el sindicat té en el desenvolupament de la societat democràtica i en la creació de les condicions per establir una societat socialista.

La lluita contra tot tipus de discriminació (particularment per raons de gènere i orientació sexual, edat, nacionalitat, ètnia i diversitat funcional o discapacitat); l'establiment d'una seguretat social pública i participada i en benefici dels treballadors i treballadores; la plena ocupació permanent; el desenvolupament de l'economia segons criteris en consonància amb els interessos populars; la gratuïtat de l'ensenyament; la formació professional per a l'ocupació; la sanitat pública universal, que potencii la promoció i la prevenció de la salut; el progrés tècnic i científic compatible amb la defensa de la natura; l'extensió i la promoció culturals; la realització d'una política respectuosa i de defensa del medi ambient; la garantia de la igualtat davant

la llei, i la defensa dels interessos de la classe treballadora, especialment els aspectes que tenen a veure amb les condicions de treball, ocupació, salut i prevenció de riscos laborals.

e) Unitari

Les Comissions Obreres s'esforcen per tal de mantenir de manera prioritària el caràcter plural i unitari que des dels orígens les va caracteritzar i per tal de crear les condicions que permetin l'existència d'una sola central confederal a Catalunya i a l'Estat espanyol que sigui expressió lliure i unitària de tots els treballadors i treballadores. Per tal d'aconseguir-ho es comprometen a:

- a) Promoure i generalitzar la creació de formes unitàries de representació dels treballadors i treballadores a partir de les assemblees i dels organismes democràticament escollits pel conjunt dels treballadors i treballadores, i compatibles amb les centrals sindicals de classe.
- b) Promoure tot tipus d'iniciatives que afavoreixin la unitat d'acció de les centrals representatives i de classe de Catalunya i de l'Estat espanyol.

f) Democràtic

Les assemblees d'afiliats i afiliades, el funcionament col·legiat de tots els òrgans de direcció, l'elecció de tots els càrrecs i la seva revocabilitat, la informació i la formació internes, l'aplicació i el compliment dels acords majoritaris i el respecte a les opinions minoritàries, són garantia que la participació del conjunt d'afiliats i afiliades i les orientacions i decisions s'efectuen en un pla d'igualtat que afavoreix i impulsa l'eficàcia sindical. L'establiment de drets i deures estatutaris que afecten igual totes les persones afiliades i organismes col·lectius i de direcció és condició indispensable per a aquest funcionament democràtic, mirall del que es pretén per al conjunt de la societat.

El pluralisme i el funcionament democràtic de les CCOO de Catalunya estan garantits per la plena llibertat d'expressió individual i col·lectiva, pública i escrita (especialment durant el moment del debat), la defensa de les posicions internes en tot moment, el dret a manifestar les eventuais discrepàncies sobre les decisions adoptades i el respecte cap a les conviccions ideològiques, culturals i religioses, sempre que no utilitzin el nom de les CCOO.

L'acceptació del principi unitari i democràtic de compliment dels acords majoritaris pressuposa, així mateix, el dret de les minories a ser tingudes en compte sempre i, molt especialment, en assemblees, conferències, congressos i òrgans col·lectius quan s'estableixin al voltant de posicions concretes i disposin d'un mínim del 10% de membres de l'àmbit corresponent. Així mateix, es podran expressar lliurement a través dels canals ordinaris de la CS de la CONC, inclòs el portaveu nacional Lluita Obrera, especialment durant el període precongressual.

g) Sindicalisme autònom i independent

Les Comissions Obreres consideren que tots els problemes de la vida social que afecten els treballadors i treballadores són de la seva incumbència i assumeixen, per tant, la responsabilitat de l'anàlisi i l'actuació amb plena independència de l'Estat (sota qualsevol sistema social), de l'Administració central i l'autonòmica, dels poders econòmics i de qualsevol altre cos institucional i social. Conseqüentment, les Comissions Obreres respecten el dret de tots els seus afiliats i afiliades a pertànyer al partit polític o a l'associació social o religiosa que creguin convenient d'acord amb les seves conviccions, sempre que amb això no involucrin la seva pertinença o responsabilitat al sindicat.

La formació de fraccions polítiques organitzades en el si de Comissions Obreres constitueix una greu distorsió del principi de la independència del sindicat, ja que trasplanta al seu si les diferències existents en àmbits i enfocaments aliens al sindicalisme.

h) Sindicalisme internacionalista i global

El caràcter de classe i sociopolític de les Comissions Obreres pressuposa el seu caràcter internacionalista, solidari amb les persones que lluiten per les llibertats sindicals i polítiques a qualsevol punt del món, contra l'explotació capitalista i tot tipus d'opressió, tant individual com col·lectiva. En aquest ordre es proposa:

- a) Establir i reforçar les relacions unitàries amb tots els sindicats democràtics i representatius del món, a tots els nivells, independentment de la seva afiliació actual a les confederacions o federacions mundials existents. Les Comissions Obreres de Catalunya articularan les seves relacions amb altres confederacions d'altres estats, primordialment a través de la CS de les CCOO d'Espanya sens perjudici de poder adoptar de manera autònoma totes les iniciatives que en aquest camp considerin necessàries.
- b) Establir i potenciar les relacions en el marc de les empreses multinacionals amb centres de treball a Catalunya, tant en l'àmbit de les seccions sindicals d'empresa com en el dels comitès unitaris de treballadors i treballadores, a la recerca d'una coordinació sistemàtica i organitzada del treball sindical.
- c) Impulsar la solidaritat activa, política i material, amb els refugiats i refugiades procedents de països amb règims autoritaris i no democràtics.

Fomentar les accions de cooperació sindical a tot el món per globalitzar els drets laborals i enfortir la defensa del treball digne, tot incidint en la construcció d'unes relacions socioeconòmiques mundials més justes basades en els valors universals de la pau, la llibertat i l'equitat.

i) Sindicat de la diversitat d'origen

Comissions Obreres, conscient de la necessitat de reforçar el vincle social que ens uneix com a treballadors i treballadores o

com a persones afiliades, independentment del lloc d'origen, es compromet a lluitar pels drets dels treballadors immigrants i la seva plena igualtat en l'accés als drets laborals, socials i polítics. Així mateix, es compromet a assegurar la participació en l'activitat sindical i en les tasques de representació i direcció sindical en igualtat de condicions.

Conscients que som diversos com a persones i iguals com a treballadors i ciutadans, CCOO es compromet a promoure a les empreses i a la societat la cultura de la convivència en la diversitat personal i la igualtat de drets, i a lluitar decididament contra qualsevol manifestació, declaració o acció de continguts o motivacions de tipus xenòfob, racista o discriminatori per raons d'origen, nacionalitat, creença o cultura.

j) Sindicat feminista, de dones i homes

Comissions Obreres volem fer del feminisme el motor necessari per la construcció d'un món més just, igualitari i lliure de violències, a la feina i a tot arreu.

El sindicat es compromet a defensar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, a treballar per eliminar qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere en l'àmbit laboral i a avançar cap a la paritat en els òrgans de direcció.

El sindicat es compromet a lluitar contra l'assetjament sexual i per raó de sexe i la violència masclista, i a defensar el dret de les dones al treball remunerat digne i amb drets i a la corresponsabilitat en les tasques de cura amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat real i efectiva entre dones i homes a la nostra societat.

k) Sindicat de la diversitat d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere

El sindicat es compromet a lluitar contra qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere en l'àmbit laboral i social.

CCOO de Catalunya es manifesta a favor de la igualtat de tracte, el respecte i la dignitat dels treballadors i treballadores lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals (LGTBI).

I) Sindicat per a la sostenibilitat ambiental i social

CCOO de Catalunya està compromès amb la ciència i la tecnologia. Reconeix el dret a la biosfera. S'implica des de l'acció sindical en una transició justa, en defensa del treball de les treballadores i treballadors i dels territoris més vulnerables al canvi de model productiu, cap a una economia circular, descarbonitzada, que redueixi la petjada ecològica i creï benestar sense comprometre les futures generacions.

CAPÍTOL III AFILIACIÓ

Article 6 Afiliació individual

L'afiliació a Comissions Obreres de Catalunya és un acte voluntari dels treballadors i treballadores, individual o col·lectiu, que es realitza mitjançant l'acceptació del descompte de la quota estipulada a través de domiciliació bancària, descompte de nòmina o pagament per targeta bancària, llevat de situacions excepcionals. L'afiliació es formalitzarà preferentment a la secció sindical d'empresa i/o centre de treball, a través de la pàgina web i/o a les organitzacions de ram o de territori que corresponguin.

L'afiliat o afiliada passarà a formar part de l'àmbit federatiu i territorial que correspongui segons la ubicació del centre de treball, independentment del lloc on s'efectuï l'afiliació.

En els casos de les persones jubilades, pensionistes i aturades, l'afiliat o afiliada s'enquadrarà en l'àmbit territorial corresponent al seu domicili i a la federació corresponent a la seva última feina. En el cas de persones demandants de primera ocupació, menors de trenta anys, la persona afiliada s'enquadrarà en l'àmbit territorial corresponent al seu domicili i a Acció Jove.

En el cas de les persones pensionistes i jubilades, a més d'estar enquadrades a l'última federació de referència laboral, també han de constar com a afiliades a la Federació de Pensionistes i Jubilats, i mantenen la doble condició i drets a totes dues federacions.

Article 7 Afiliacions col·lectives

La sol·licitud d'afiliació per part d'un grup de treballadors i treballadores, independents o procedents d'altres organitzacions sindicals, es presentarà:

- a) En cas que el grup sigui homogeni d'un mateix ram de producció o serveis, ha d'adreçar la petició al sindicat o a la federació de ram corresponent; la petició, un cop debatuda i acceptada pels seus òrgans de direcció, serà traslladada al Comitè Confederal de la CS de la CONC. En cas que la federació negui la petició d'ingrés, el grup podrà dirigir-se al Comitè Confederal de la CS de la CONC perquè sol·liciti la seva revisió.
- b) En cas que es tracti d'un grup interprofessional o de presència territorial múltiple, la petició s'haurà de sol·licitar directament al Comitè Confederal de la CS de la CONC, que estudiarà i decidirà la demanda presentada.

Article 8

Drets dels afiliats i afiliades

Les persones afiliades a Comissions Obreres de Catalunya podran exercir els drets que s'enumeren a continuació, sens perjudici dels que es puguin incorporar durant el període, aprovats pels òrgans de direcció:

a) Participar, en el seu àmbit, en les activitats pròpies i en les decisions que adopti la Confederació, així com donar la seva lliure opinió sobre qualsevol tema o decisió adoptada pels òrgans superiors del seu àmbit i discutir i elaborar el seu programa en l'àmbit respectiu, tant de manera presencial com a través de les tecnologies de la informació i les comunicacions, en funció del seu desenvolupament temporal en el si del sindicat, i segons les decisions preses en aquest sentit pels òrgans de direcció.

b) Ser electores en el seu àmbit territorial i de ram a les conferències i/o congressos que es convoquin en el seu àmbit d'afiliació.

Presentar-se als òrgans de direcció i representació de la secció sindical, en la constitució o renovació d'aquesta, i com a responsables sindicals del centre de treball en els casos en què aquesta no estigui constituïda.

Presentar-se com a candidates a les conferències i/o congressos que es convoquin en el seu àmbit d'afiliació a l'organisme immediatament superior de ram i/o territori.

Presentar-se com a candidates a la resta dels òrgans de l'estructura sindical de la CS de la CONC quan s'acreditin sis mesos d'antiguitat en l'afiliació en el moment de la convocatòria de la conferència i/o congrés de què es tracti.

c) Ser informades, a través de la secció sindical o l'organisme de ram o territori més immediat, de les orientacions o decisions adoptades pels òrgans superiors de la CS de la CONC.

d) Rebre l'assessorament sindical i tècnic respecte de qualsevol dels problemes professionals i sindicals que l'afectin en la forma que estableixi el Consell Nacional de la CONC.

e) Ser beneficiàries de tot tipus de serveis, ja siguin culturals, socials o d'una altra índole, que presti el sindicat de manera general i en les condicions que estableixin els òrgans de direcció.

f) Recórrer, davant dels òrgans superiors i de control del sindicat que corresponguin, qualsevol decisió o sanció que els concerneixi i que no considerin d'acord amb els Estatuts i normes de la CONC.

Denunciar davant de la persona delegada de protecció de dades els usos no normatius de les dades personals. Presentar queixa davant de la Sindicatura de l'Afiliació en cas d'insatisfacció amb els serveis del sindicat o amb el tracte rebut per qualsevol de les persones que les hagin atès.

g) Rebre convocatòries per escrit, a través de comunicacions telemàtiques o per qualsevol altre mitjà amb prou antelació, de les assemblees d'afiliats o afiliades.

h) Si l'afiliat o afiliada és delegat o delegada sindical, és responsable de la Secretaria General de la secció sindical o bé ha resultat elegit o elegida en les llistes de CCOO a les eleccions sindicals, té dret a rebre l'assessorament i la formació necessària per exercir la seva funció.

i) Tenir a la seva disposició els Estatuts del sindicat i els textos aprovats que regulen el conjunt de normes, mitjançant la pàgi-

na web o amb sol·licitud prèvia als locals del sindicat, així com els documents aprovats en els respectius congressos (CS de la CONC, unió territorial, federació de ram, sindicat de ram i secció sindical).

j) Tots els afiliats i afiliades tenen dret a rebre el carnet del sindicat, mitjançant el sistema acordat pels òrgans de direcció, que els acredita com a tals, i tenen garantida la privacitat de les seves dades en compliment de la Llei orgànica de protecció de dades. El document justificatiu del pagament de la quota acredita la persona afiliada per exercir els seus drets.

k) Sobre l'accés a la informació generada pel sindicat, aquesta es difondrà a través dels mitjans d'informació disponibles, fent servir els més adequats per a cada cas, ja sigui de manera presencial, en suport paper o en diversos tipus de format digital o electrònic. Per tal de fer possible aquest accés, les persones afiliades han de facilitar al sindicat les dades necessàries, amb les garanties previstes en la normativa aplicable de protecció de dades.

l) Als afiliats i afiliades que vinguin de sindicats confederats a la CES o la CSI d'altres països, els serà reconeguda l'antiguitat en l'afiliació, amb l'acreditació prèvia de la seva afiliació anterior.

m) Les persones afiliades mantindran tots els drets, inclosos els d'antiguitat, encara que hagin canviat de quota, sempre que aquesta sigui l'acordada pels òrgans de direcció corresponent a cada període.

Article 9

Deures dels afiliats i afiliades

Les persones afiliades a Comissions Obreres de Catalunya tenen els deures següents, sens perjudici dels que puguin aprovar els òrgans de direcció i estiguin difosos a través dels mitjans habituals:

a) Respectar les decisions democràticament adoptades per la majoria, en cada un dels òrgans i nivells de la Confederació. Els acords del Consell Nacional, del Comitè Confederal i de la Comissió Executiva de la CS de la CONC vincularan a tots els afiliats i afiliades.

b) Pagar les cotitzacions, d'acord amb els criteris que estableixin els òrgans competents de la Confederació.

c) No competir electoralment o sindicalment contra el sindicat en les eleccions sindicals a representants dels treballadors i treballadores, tant formant part d'altres llistes electorals com donant suport material i fefaent a la seva presentació.

d) No afiliar-se a un altre sindicat.

e) Facilitar les dades i la informació necessària per al desenvolupament normal de la seva vinculació afiliativa, amb les garanties previstes en la normativa de protecció de dades. L'acte d'afiliació comporta el consentiment exprés per al tractament de les dades personals amb finalitat sindical i de gestió, així com amb finalitats estadístiques i d'anàlisi històrica per part del sindicat.

f) Complir i fer complir aquests Estatuts de CCOO de Catalunya i la resta de normes vigents, aprovades pels òrgans de direcció, així com aquells altres que puguin establir el Consell de la CONC. En el cas de persones afiliades que formen part d'òrgans de direcció, han de complir i fer complir els reglaments que regulen aquests òrgans, incloent-hi les obligacions relatives a la presentació de la declaració de béns.

g) Complir el Codi de conducta, aprovat pel Consell Confederal de CCOO el 4 de març del 2015; i el Codi d'utilització de drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal de CCOO el 17 i el 18 d'abril del 2012, o les normes que les abroguin. Les decisions

sindicals discrecionals, no normades, que s'hagin de prendre cal que es regeixin sempre pel que estableix el Codi de comportament ètic de la CONC.

Article 10 **Baixa o rescissió d'afiliació**

Es podrà donar de baixa de la Confederació pels següents motius:

- a) Per lliure decisió de l'afiliat o afiliada.
- b) Per impagament injustificat de la quota de sis mensualitats consecutives, amb avís previ a la persona interessada.
- c) Per resolució sancionadora a afiliats o afiliades o col·lectius per part dels òrgans competents de CCOO de Catalunya.
- d) Per presentació a les eleccions sindicals a representants dels treballadors o treballadores en una candidatura concurrent a la de CCOO.
- e) Per la signatura per començar un procés de revocació no autoritzat pel sindicat que afecti la representació de treballadors i treballadores de CCOO.
- f) Per afiliar-se a un altre sindicat diferent de CCOO després d'haver-li comunicat la contradicció de la situació.
- g) Per formar part dels òrgans de govern o estructura d'altres sindicats concurrents amb CCOO.

Article 11 **Sindicatura de l'Afiliació**

La Sindicatura de l'Afiliació és l'instrument sindical creat per tutelar els drets de l'afiliació i, al mateix temps, dinamitzar la

millora de la qualitat dels serveis i l'atenció que reben les persones afiliades.

La Sindicatura de l'Afiliació actua com a canal de queixa de l'afiliació per a les matèries que té encomanades. Així mateix, actua com a òrgan de mediació davant dels òrgans de direcció i dels instruments de gestió de l'afiliació i dels serveis que presta el sindicat.

La funció de la Sindicatura de l'Afiliació és incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció o de gestió de la CS de la CONC, així com amb l'assumpció de responsabilitats executives i de gestió en els diversos àmbits de l'estructura i els instruments confederals.

La Sindicatura de l'Afiliació disposa del suport dels instruments tècnics del sindicat per accedir a les informacions que necessiti per exercir les seves funcions.

El funcionament de la Sindicatura de l'Afiliació es regeix per un reglament que ha d'aprovar el Consell Nacional de la CONC.

CAPÍTOL IV **MESURES DISCIPLINÀRIES**

Article 12 **12.1. Infraccions tipificades en aquests Estatuts**

Les infraccions, en funció de la gravetat, seran qualificades com a lleus, greus o molt greus. En la qualificació de la gravetat de la infracció es tindrà en consideració el grau de responsabilitat de la persona en l'estructura sindical.

12.1.a. Infraccions lleus

1. L'incompliment lleu, per part dels afiliats i afiliades, dels deures previstos en l'article 9.a i en l'article 9.e dels Estatuts.
2. Afiliar-se a un altre sindicat.
3. L'incompliment lleu, per part de les persones que formen part dels òrgans de direcció, dels reglaments i les normes que regulen el seu funcionament.

12.1.b. Infraccions greus

1. Les accions o omissions d'un afiliat o afiliada i/o membre de qualsevol dels òrgans de direcció del conjunt de la CS de la CONC que infringeixin el que disposen els Estatuts o la resta de normes, protocols i reglaments, reguladors, aprovats pels òrgans de direcció i publicitats en l'apartat estatutari de la pàgina web del sindicat, que no revesteixin de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
2. L'incompliment dels deures establerts per a afiliats i afiliades, òrgans de direcció i qualsevol organisme, en el capítol IX, de finances i administració d'aquests Estatuts i resta de normes, protocols i reglaments reguladors, i que no revesteixi de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
3. Les manifestacions, les actituds o les accions que impliquin un contingut o una expressió d'homofòbia, transfòbia, xenofòbia, racisme o qualsevol delictes d'odi que es manifestin en l'àmbit laboral, sindical i social, i que no revesteixen de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
4. La utilització indeguda del NIF, de les sigles i/o de la imatge del sindicat en actuacions de qualsevol estructura sindical o afiliat i afiliada de la CS de la CONC, i actuacions sindicals contràries a les previsions estatutàries.

5. La reincidència en la comissió d'infraccions lleus.
6. Acudir a vies externes a l'organització, judicials o d'una altra índole, per resoldre conflictes al sindicat, quan s'estigui immers en procediments sancionadors no conclusos, amb l'objectiu de pressionar, intimidar o influenciar l'òrgan que dirigeix el procediment, la Comissió Instructora o la Comissió de Garanties de la CONC.
7. En el cas de persones afiliades que formen part dels òrgans de direcció, constituïran faltes greus aquelles relacionades amb l'incompliment de les normes i els reglaments que regulen cada òrgan. A tall d'exemple, i sense esgotar-ne els casos, n'assenyalem les següents:

L'incompliment de l'obligació de lliurament de la declaració de béns, les absències injustificades de les reunions convocades pels òrgans, l'ocultació o la demora d'informació a l'òrgan competent sobre la gestió d'una determinada àrea, la utilització irregular del crèdit horari, del temps sindical o d'altres mitjans disponibles per a l'exercici de l'activitat sindical i la tolerància davant incompliments generalitzats per part de persones sota la seva responsabilitat.
8. Les conductes irrespectuoses o desqualificadores que causin greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atemptin contra l'honor i la dignitat dels òrgans de direcció, els organismes, les persones que els integren, així com les persones que actuen en representació del sindicat o que prestin serveis d'atenció a l'afiliació.
9. La vulneració del dret a la intimitat o de la confidencialitat de dades de caràcter personal.

12.1.c. Infraccions molt greus

1. Competir electoralment i sindicalment contra el sindicat a les eleccions sindicals per escollir els representants dels treballadors i treballadores; ajudar altres persones a competir-hi; anar contra l'opció acordada pel sindicat a l'empresa, en la constitució del comitè o en el desenvolupament de la seva activitat.

2. La malversació dels recursos econòmics del sindicat (CS de la CONC), en qualsevol dels seus àmbits. En el cas de les persones que formen part dels òrgans de direcció, seran considerades faltes molt greus l'ocultació o la falsificació d'informació econòmica, si amb això es determina una compensació superior a la que correspon com a complement salarial o salari; la falsificació de dietes o despeses; la utilització indeguda de mitjans de pagament del sindicat; l'ocultació o la falsificació de dades econòmiques relatives a l'elaboració dels pressupostos, així com la tolerància o la permissivitat davant d'aquests incompliments.

3. En els casos en què s'obtingui un benefici econòmic personal fraudulent:

a) Aprofitant-se del seu càrrec o de la seva actuació sindical, en l'intern del sindicat, a l'empresa de referència o en els àmbits en què actuï com a representant del sindicat.

b) A canvi de l'extinció de la relació laboral, utilitzant el seu càrrec i/o la representació de qualsevol dels organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC, incloent-hi la representació del comitè d'empresa o com a delegat o delegada de personal escollit en les llistes de CCOO i quan amb això es danyi la imatge i el prestigi de CCOO davant les persones afiliades i treballadores de l'empresa.

4. Les agressions físiques contra béns i persones vinculades al sindicat.

5. Totes les conductes d'assetjament sexual i conductes d'assetjament per raó de sexe que tinguin lloc en l'àmbit d'organització de la CONC i les que facin les persones afiliades en la seva tasca sindical o com a conseqüència d'una relació de treball.

6. Les conductes de violència masclista en qualsevol dels seus àmbits i formes, exercides per persones afiliades a la CONC i acreditades per sentència judicial o resolució administrativa.

7. L'assetjament moral. Totes les conductes i accions d'assetjament moral exercides en l'àmbit de l'empresa i/o en l'organització de la CS de la CONC sobre una persona o diverses i que tinguin efectes sobre les condicions de treball i/o la salut de les persones.

8. La utilització indeguda del crèdit d'hores sindicals, la utilització indeguda del temps de treball sindical i la utilització indeguda dels mitjans del sindicat, quan es realitzi en benefici personal.

9. La reincidència en infraccions greus.

12.2. Prescripció de les sancions

Les infraccions lleus prescriuran al cap d'un mes des que l'òrgan sancionador en tingui coneixement i quan no s'hagi pres cap mesura per imposar la sanció corresponent, o al cap d'un any des de la seva comissió.

Les infraccions greus i molt greus prescriuran al cap de tres mesos des que l'òrgan sancionador en tingui coneixement i no s'hagi pres cap iniciativa per instruir el procediment sancionador; al cap de dos anys des de la seva comissió en el cas de les faltes greus i molt greus o al cap de quatre anys en el cas de malversació econòmica en qualsevol de les seves variants.

12.3. Expedient informatiu

En els casos en què siguin coneguts fets que puguin ser constitutius d'alguna de les infraccions tipificades en aquests Estatuts, però en què hi hagi dubtes raonables amb relació a la comissió, es prendrà l'acord, en l'òrgan de direcció corresponent, d'incoar l'expedient informatiu oportú i de designar la persona o persones encarregades de la tramitació d'aquest i de la posterior remissió de les conclusions.

La incoació de l'expedient informatiu corresponent comportarà la interrupció de la prescripció de la falta i es realitzarà en un termini màxim de tres mesos. Un cop conclusa la investigació, amb resultat negatiu, es tanca l'expedient; si el resultat és positiu cal procedir d'acord amb el procediment sancionador.

12.4. Procediment sancionador

12.4.1. Les organitzacions competents per iniciar un procés sancionador seran:

Les sancions als afiliats i afiliades podran ser adoptades per la Comissió Executiva de l'organització en la qual es trobin enquadrats, les federacions de branca o les unions intercomarcals, o per la Comissió Executiva de la CS de la CONC. També correspon a la Comissió Executiva de la CS de la CONC l'obertura d'expedient quan els fets tinguin un abast confederal i tinguin repercussió per al conjunt de l'organització i per a la imatge del sindicat davant les persones afiliades i davant la societat. Finalment, davant la inhibició constatada de la Comissió Executiva corresponent i transcorregut un mes, amb caràcter general, o quinze dies, per als casos recollits en el punt 12.4.4, des que es va efectuar la denúncia sense haver iniciat procediment, podrà iniciar-lo la Comissió Executiva de la CONC.

En cas que la sanció afecti una persona que formi part de la Comissió Executiva de les federacions de branca o de les unions intercomarcals, l'organisme competent és la Comissió Executiva de la CONC. Quan la persona denunciada formi part del Consell de la CONC, també serà la Comissió Executiva de la CONC qui instrueixi el procediment i sancioni, si escau. En el cas de les persones que formen part de la Comissió Executiva de la CONC, el procediment sancionador, l'iniciarà el Comitè Confederal i el resoldrà el Consell de la CONC.

Serà competent i tindrà prevalença per a l'obertura d'un expedient sancionador, en primer lloc, l'organització que rebí la denúncia, sempre d'acord amb els barems indicats en els paràgrafs precedents; si la denúncia es realitza a dues organitzacions (una de federal i una altra de territorial), aquella que tingui més competència sobre la matèria denunciada, i si la denúncia es realitza en dues federacions serà competent la federació en què estigui enquadrada la persona denunciada.

En el cas de les persones afiliades amb doble adscripció (pensionistes), l'organització competent serà aquella en què s'ha comès la falta (federació d'actius, pensionistes o unió intercomarcal) i en el cas de les persones que formen part de la Comissió Executiva de la Federació de Pensionistes ho serà la Comissió Executiva de la CONC.

En cas de sancions als òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva, la decisió d'iniciar el procés sancionador, l'adoptarà la Comissió Executiva de l'òrgan superior, encara que en aquests casos l'adopció de sanció haurà de ser aprovada pel consell corresponent; en el cas de sindicats intercomarcals haurà de ser el consell de la unió o federació i en el cas d'òrgans de direcció d'una federació o una unió, el Consell de la CONC. Si existís discrepància sobre un cas entre el consell de la unió i la federació, resoldrà el Consell de la CONC.

12.4.2. El procediment sancionador serà iniciat per la Comissió Executiva competent d'acord amb el punt anterior.

Per fer-ho, ha de ser convocada ordinàriament o extraordinàriament i figurarà en l'ordre del dia el punt corresponent i la documentació adequada. Haurà d'aprovar l'obertura de l'expedient i el nomenament d'una comissió instructora. La proposta ha de tenir el suport de la majoria simple de l'organisme.

La Comissió Instructora haurà d'estar formada almenys per tres persones, una de les quals ha de formar part de la Comissió Executiva.

L'obertura de l'expedient suposarà la interrupció de la prescripció de la infracció i es realitzarà en un termini màxim de tres mesos.

La Comissió Instructora nomenarà, d'entre els seus components, la persona que exercirà de secretari o secretària i comunicarà per escrit a la persona denunciada la descripció dels fets, el moment i la forma en què es van produir, detallant-los, la data en què la Comissió Executiva va decidir l'obertura de l'expedient, la seva qualificació provisional i els efectes que es poden produir per mitjà de la sanció que correspongui.

La comissió citarà la persona o persones o òrgan denunciant, que confirmarà els termes de la denúncia, aportant, si escau, les proves físiques i els testimonis de les persones que consideri oportuns.

A la vista del que s'hagi actuat, la comissió formularà el plec de càrrecs. Aquest document ha de contenir els fets imputats, la falta presumptament comesa, les sancions que poden ser aplicables i els preceptes, estatutaris i normatius, vulnerats.

El plec de càrrecs així com els annexos que la comissió consi-

deri oportuns es notificaran a la persona denunciada, a la qual es convocarà en un termini inferior a deu dies, perquè realitzi les al·legacions oportunes. Aquestes podran ser per escrit o en declaració davant la comissió. També podrà sol·licitar els testimonis que consideri oportuns.

La Comissió Instructora realitzarà totes les actuacions necessàries per a l'aclariment dels fets i podrà proposar testimonis i altres proves no sol·licitades per la part denunciant o la part denunciada.

En cas que en una instrucció apareguin infraccions greus que no figuren en la denúncia, la comissió les pot incorporar al procediment sense sol·licitar una nova instrucció. En aquest cas, ha de comunicar-li a la persona denunciada els nous fets com una ampliació del plec de càrrecs i permetre de nou que la persona formuli les al·legacions pertinents i fins i tot sol·liciti noves persones com a testimonis. En aquest apartat, la persona denunciant no podrà incorporar testimonis de part. En aquests casos, els terminis d'instrucció es poden ampliar un mes més.

En cas que la persona objecte de l'expedient decidís ser baixa en el sindicat abans de la conclusió del procediment, la persona en qüestió no podrà afiliar-se de nou al sindicat sense l'autorització expressa de l'òrgan que va iniciar la instrucció.

12.4.3. Un cop acabada la instrucció, la comissió elaborarà una proposta de resolució en què detallarà el procediment seguit, amb les dades de les persones i les dates implicades. Fixarà amb claredat els fets que estima provats, la valoració d'aquests com a falta lleu, greu o molt greu, i la sanció que cal imposar. Aquesta proposta de resolució es trametrà a la Comissió Executiva corresponent, que ha d'aprovar o desestimar l'esmentada resolució. Per aprovar la resolució es necessitarà la majoria absoluta de les persones que componen la Comissió Executiva esmentada.

En cas d'estimar la resolució, la Comissió Executiva informará les parts (denunciant i denunciada) i establirà els canals necessaris per a l'efectiu compliment de la sanció. També informará del dret de recurs que assisteix les parts i dels terminis que tenen per fer-ho. Si la persona sancionada és membre d'un organisme de direcció, s'informará el conjunt de l'organisme.

Si un cop completat l'expedient, s'estima que els fets no són sancionables, tant per resolució de la Comissió Instructora com per desistiment de la Comissió Executiva, la Comissió Executiva aprovarà l'arxiu de l'expedient i ho ha de notificar a les parts (denunciant i denunciada), assenyalant el dret de recurs que assisteix les parts i els terminis que tenen per fer-ho. També en aquest cas, si la persona denunciada és membre d'un organisme de direcció s'informará el conjunt de l'organisme.

Les resolució de la Comissió Executiva que posi fi a l'expedient es remetrà a la Secretaria d'Organització de la CONC per al seu arxiu.

12.4.4. En els casos d'assetjament sexual, per raó de gènere o d'assetjament moral, s'actuarà d'acord amb el que estipula el "Reglament per a la prevenció, el tractament i l'eliminació de l'assetjament sexual, moral o per raó de gènere", aprovat pel Consell de la CONC en data 4 de maig del 2016.

Quan hi hagi una denúncia, l'organisme receptor ho ha de posar en coneixement de la Secretaria de la Dona i el Departament de Salut Laboral de la CONC, que actuaran com a assessores de la persona denunciant i determinaran si el cas pertany a la tipologia descrita. En cas que fos així, enviaran a l'organisme competent la denúncia, que pot ser diferent de la inicial, en virtut dels canvis proposats per les persones assessores, i aquesta serà considerada, a tots els efectes, com a denúncia inicial.

En aquests casos, el procediment s'ha d'iniciar per l'organisme competent, descrit en el punt 12.4.1, en el termini de quinze

dies. En la Comissió Instructora, a més dels tres membres, s'hi ha d'incloure una persona proposada per la Secretaria de la Dona o pel Departament de Salut Laboral de l'àmbit. El termini d'instrucció no serà superior a quaranta-cinc dies laborables, i només en casos de complexitat raonada es podrà ampliar a tres mesos.

Quan la Secretaria de la Dona i el Departament de Salut Laboral considerin que el procediment no correspon a les tipologies descrites, tornaran la denúncia a l'organisme competent, el qual actuarà en cas que consideri que existeix vulneració estatutària, com estipula el punt 12.4.2, i arxivant la denúncia si considera que no hi ha vulneració estatutària.

12.4.5. En el cas d'infraccions en matèria d'administració i finances o d'altres actuacions il·lícites comeses pels òrgans de direcció o per persones que actuïn en representació de la CS de la CONC, la persona delegada de Compliment Normatiu pot proposar l'obertura d'un expedient sancionador davant l'òrgan de direcció o de control competent.

12.5. Suspensió cautelar

L'òrgan sancionador, un cop iniciat l'expedient sancionador i abans de prendre una decisió, pot adoptar, com a mesura de suspensió cautelar i en funció de la gravetat dels fets, la suspensió dels drets d'afiliació previstos en l'article 8 dels Estatuts o la suspensió de responsabilitats sindicals o de gestió, o ambdues qüestions, per un període màxim de tres mesos, mentre se substancia el procés sancionador. La suspensió provisional computarà com a compliment de sanció en cas que el procés finalitzi amb la imposició sancionadora.

Aquesta situació s'ha de comunicar a les parts (denunciant i denunciada) així com a l'organització o organitzacions corresponents.

12.6. Qualificació de les sancions

Les infraccions seran qualificades, en la resolució i a criteri de l'òrgan sancionador, com a lleus, greus o molt greus.

Les mesures de sanció corresponents amb la qualificació acordada podran ser les següents, en funció que es tracti de sanció individualitzada o aplicable al conjunt d'un òrgan de direcció i/o les persones que el componen:

12.7. Sancions individuals

12.7.1. Sancions de les infraccions lleus

Les infraccions lleus se sancionaran amb amonestació interna o pública a judici de l'òrgan sancionador.

12.7.2. Sancions de les infraccions greus

Suspensió dels drets d'afiliació en tota la seva extensió per un període mínim d'un mes i màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció comesa segons el judici de l'òrgan sancionador. Durant el període de la sanció es mantenen vigents els deures associats a l'afiliació, entre d'altres, l'obligació de cotitzar i els drets relatius a l'assessorament sindical i tècnic. En aquest cas, la persona sancionada podrà optar per la baixa en l'afiliació durant el període de sanció i, com a conseqüència, es perdrien els drets d'antiguitat en l'afiliació. Si s'incompleix l'obligació de cotitzar es procedirà segons el que estableixen aquests Estatuts.

12.7.3. Sancions de les infraccions molt greus

Les infraccions molt greus seran sancionades amb l'expulsió del sindicat.

En casos de sancions d'expulsió s'és baixa d'afiliació definitivament.

La persona expulsada només podrà afiliar-se novament si així ho acorda l'òrgan sancionador i la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC. Si hi hagués disconformitat, decidirà la Comissió Executiva de la CONC.

12.8. Sancions dels òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva

12.8.1. Sancions per infraccions lleus

Amonestació interna o pública.

12.8.2. Sancions per infraccions greus

En els casos de sanció a un òrgan de direcció col·lectiu i/o a les persones pertanyents, la suspensió de drets serà per un període mínim d'un mes i per un màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció. Les seves funcions queden assumides per l'organisme superior, que podrà nomenar una gestora que dirigirà per delegació l'organització, mentre la sanció té vigència.

12.8.3. Sancions per infraccions molt greus

La sanció per infracció molt greu serà la dissolució de l'òrgan de direcció.

Dissolució dels òrgans de direcció

Aquesta mesura s'adoptarà exclusivament en casos de reiterada i profunda vulneració dels principis i Estatuts de CCOO de Catalunya (CS de la CONC). En el cas d'òrgans de direcció de sindicats intercomarcals, aquesta decisió serà adoptada pel consell de la federació o de la unió. En cas de discrepàncies entre ells, resoldrà el Consell de la CONC. En cas de sanció a

l'òrgan de direcció de federacions o unions, el Consell Nacional serà l'únic habilitat per fer-ho. En ambdós casos el procediment es podrà iniciar a la Comissió Executiva de l'organització corresponent, que serà la que instrueixi el cas, encara que la seva aprovació ha de realitzar-la el consell de l'organització. En el mateix acte, l'òrgan sancionador ha de triar una gestora que haurà de convocar, en el termini mínim de sis mesos i màxim de dotze mesos, un congrés o una conferència ordinari, si està dins de les dates previstes per fer-lo, o extraordinari si no està previst l'ordinari de l'estructura afectada en aquestes dates.

12.9. Efectivitat de les sancions

Les sancions seran efectives des del mateix moment de la seva adopció per part de l'òrgan sancionador, sens perjudici dels recursos que es puguin interposar davant la Comissió de Garanties.

Les sancions adoptades seran efectives en el conjunt del sindicat amb independència de l'òrgan competent que les hagi adoptat.

12.10. Mesures cautelars

La Comissió de Garanties, una vegada que hagi acceptat a tràmit el recurs, pot decidir, amb caràcter previ a entrar en el fons de l'assumpte, per si mateixa o a instància de part, la suspensió provisional dels efectes de la sanció durant el temps de revisió del recurs, en virtut del principi de presumpció d'innocència i quan a judici seu no hi hagi indicis consistents de la comissió de la infracció.

Article 13 Recursos

13.1. Totes les persones sancionades, els òrgans sancionats així com les persones i els òrgans denunciants podran recórrer da-

vant la Comissió de Garanties de la CONC les resolucions sancionadores o eximents de les comissions executives. També es pot recórrer a la Comissió de Garanties la suspensió cautelar descrita en el punt 12.5. El recurs s'haurà d'interposar davant de la Comissió de Garanties en el termini d'un mes des de la comunicació d'aquesta.

La Comissió de Garanties resoldrà aquests recursos en un termini de trenta dies laborables, ampliables a dos mesos en el cas de realitzar noves pràctiques de prova o instrucció.

La Comissió de Garanties podrà acordar la incorporació de nous documents per a la pràctica de proves durant la tramitació del recurs, quan aquestes proves s'haguessin promogut oportunament durant la tramitació del procediment sancionador, i no s'haguessin practicat, sent, a judici de la Comissió de Garanties esmentada, determinants per al cas.

13.2. La Comissió de Garanties de la CONC podrà adoptar els següents pronunciaments no excloents:

- Desestimar el recurs, i confirmar, doncs, la sanció.
- Estimar el recurs en la seva totalitat, i revocar, doncs, la sanció.
- Estimar el recurs en part per entendre que la falta té una gradació inferior o superior a l'adoptada. En aquest cas, es tornarà l'expedient a l'òrgan sancionador perquè rectifiqui conforme als criteris de la Comissió de Garanties, i aquesta nova resolució ja no es pot recórrer.
- Estimar el recurs, i anul·lar, doncs, les actuacions quan s'hagi comès una infracció greu de procediment que generi indefensió. En aquest cas, es retorna l'expedient a l'òrgan sancionador perquè procedeixi a una nova instrucció amb indicació de les garanties que s'han de preservar. La nova resolució de l'òrgan sancionador es pot recórrer davant la Comissió de Garanties.

La Comissió de Garanties de la CONC comunicarà la resolució del recurs a la persona i organisme recurrent, a la persona o organisme sancionat o eximit, a la Comissió Executiva corresponent i a la Secretaria d'Organització de la CONC.

CAPÍTOL V ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC

Article 14 Nivells d'estructuració

La CS de la CONC s'estructura en dos nivells:

a) Integra els treballadors i treballadores des del seu lloc de treball, segons el ram en el qual estan enquadrats. Aquest nivell s'articula de la manera següent i amb els criteris organitzatius de les respectives federacions de ram:

- Secció sindical
- Sindicat de ram intercomarcal
- Federació de ram de l'àmbit territorial de la CS de la CONC

Les federacions de ram i/o els sindicats de ram podran desenvolupar organitzacions funcionals per a l'atenció de les persones afiliades als centres de treball d'afiliació menor a vint persones i que no tinguin constituïda secció sindical d'empresa.

b) Integra els treballadors i treballadores d'acord amb el criteri d'agrupació d'aquests treballadors i treballadores al territori de què es tracti:

- Unió sindical intercomarcal

Aquestes poden constituir àmbits funcionals de treball territorialitzats, dins de la capacitat organitzativa que li atorguen aquests Estatuts, fent tasques de representació institucional del sindicat, d'intervenció socioeconòmica al territori, de relació amb el teixit social existent i d'atenció sindical a l'afiliació.

Article 15 Estructura de ram

15.1. Estructura funcional del ram

Als centres de treball de menys de vint persones afiliades i en els que no estigui constituïda la secció sindical, sens perjudici de la seva posterior constitució, el sindicat de ram i/o la federació de ram iniciarà un procés participatiu amb les persones afiliades perquè escullin el seu representant del sindicat a l'empresa d'acord amb les normes en vigor.

Aquestes persones, elegides en l'àmbit de l'empresa, com a representants del sindicat, han de constar inscrites en el Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC.

Mentre es compleix aquest procediment, el sindicat intercomarcal de ram, en cas de no estar constituïda la federació de ram, podrà designar una persona de la seva estructura en l'àmbit territorial com a responsable d'atenció i organització dels afiliats i afiliades en aquestes empreses.

15.2. Estructura orgànica del ram La secció sindical d'empresa

a) La secció sindical

1. A totes les empreses de més de vint afiliats i afiliades, es constituirà la secció sindical segons el que preveu l'article 8, apartat 1.a, de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindi-

cal (LOLS), i/o en els convenis col·lectius aplicables, amb els criteris organitzatius determinats congressualment o per acords presos pel Consell de la CS de la CONC.

2. La secció sindical, com a organisme de base del sindicat a l'empresa, està formada pel conjunt dels afiliats i afiliades al sindicat d'aquesta empresa, d'acord amb l'article 1, apartat 2, de la Llei orgànica 11/1985. El seu funcionament serà democràtic i es prendran els acords per majoria.

3. La constitució de les seccions sindicals serà promoguda pels mateixos afiliats o bé pel sindicat o la federació de ram o, si no, per la unió territorial corresponent. Aquesta constitució, perquè sigui vàlida, ha de disposar de l'aval de la federació de ram i ser reconeguda per la CS de la CONC, mitjançant la seva inscripció al Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC amb l'objectiu que aquesta es realitzi de conformitat amb el que preveuen aquests Estatuts.

4. Les seccions sindicals es regeixen per aquests Estatuts i altres normes que els desenvolupen en virtut dels acords del Consell de la CS de la CONC, dels quals, i sense exclusió d'altres que es puguin aprovar en el futur, tenen especial rellevància en aquest àmbit el Codi de comportament ètic de la CONC, aprovat pel Consell Nacional el 20 de febrer del 2020; el Codi de conducta, aprovat pel Consell Confederal el 4 de març del 2015; el Codi d'utilització dels drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal el 17 i 18 d'abril del 2012, així com les normes congressuals en vigor en cada moment.

5. Un cop constituïda i registrada a la Secretaria d'Organització de la CONC es comunicarà a l'empresa, amb l'objectiu d'informar-la de les persones que tenen la interlocució per part de CCOO.

L'escrit ha d'estar signat per la Secretaria General de la secció

sindical i per la Secretaria General de la federació o per la persona en qui delegui.

6. Les seccions sindicals d'empresa que compleixin els requisits descrits en l'article 10, apartat 1, de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS), i aquelles altres que a través de la negociació col·lectiva adquireixin aquests drets han d'escollir els delegats i delegades sindicals que els corresponguin en funció de la norma aplicable.

En el cas que la persona triada no formi part de la Comissió Executiva de la secció sindical, hi serà convidada permanent.

L'activitat del delegat o delegada sindical ha de ser la que en cada moment estableixi la secció sindical i respon de la seva tasca davant de la mateixa.

El mandat dels delegats i delegades sindicals ha de ser el mateix que el de la secció sindical i la seva renovació ha de produir-se simultàniament excepte si hi ha causa justificada.

El delegat o delegada sindical pot ser revocat mitjançant la decisió de les persones afiliades del mateix àmbit en què va ser escollit, convocades a aquest efecte i per majoria dels assistents.

Els delegats i delegades sindicals han de figurar, igual que les seccions sindicals, en el Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC.

7. Les seccions sindicals es finançaran mitjançant el pressupost integrat de les respectives federacions, i s'incorporarà al funcionament ordinari del model financer de la CS de la CONC, definit en el capítol IX d'aquests Estatuts. En conseqüència, tots els ingressos i les despeses que es produeixin, i també en cas que existeixin els saldos, estaran integrats en els procediments comptables confederals mitjançant la comptabilitat de la federació.

8. Les persones que, formant part d'una secció sindical, passin a la situació de pensionistes o jubilades han de ser adscrites a la Federació de Pensionistes i Jubilats, sense perdre la condició d'adscrites a la federació on eren fins al moment. En conseqüència, les seccions sindicals que tinguin un nombre representatiu de pensionistes podran mantenir-los en l'àmbit d'aquesta secció sindical d'acord amb l'article 3, apartat 1, de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i podran conservar la seva vinculació amb les incompatibilitats recollides en aquests Estatuts. Amb aquesta finalitat el col·lectiu de pensionistes s'organitza dins de la secció sindical de manera autònoma com a agrupació per a les seves activitats específiques:

- a) Àmbit específic d'activitats de les persones pensionistes:
- Participar en les activitats relacionades amb les persones passives de la secció sindical.
 - Participar en la direcció de la secció sindical en responsabilitats de suport.
 - Participar en les consultes que puguin afectar el col·lectiu.
 - Triar un representant a la direcció de la secció sindical, amb les limitacions indicades en el següent apartat, a l'efecte de mantenir la coordinació amb els òrgans de direcció de la secció sindical.
 - Les persones pensionistes mantenen els mateixos drets que les persones afiliades actives, en relació amb els àmbits interns del sindicat.
- b) Àmbit d'activitats incompatibles a les persones pensionistes:
- No poden presentar la seva candidatura a òrgans de direcció de la secció sindical.
 - Poden participar en la direcció de la secció sindical amb veu però sense vot.
 - No poden participar en consultes relacionades amb la negociació col·lectiva de l'empresa, excepte quan aquesta pogués afectar el col·lectiu, per a la qual cosa serien consultats respecte aquells continguts que els afectin.

9. Les seccions sindicals hauran de realitzar les seves renovacions de la mateixa manera que la resta del sindicat cada quatre anys. En el cas de les seccions sindicals la renovació de les quals no es realitzi en un termini de sis mesos, passats els quatre anys de vigència causaran baixa en el Registre d'Estructura de la CS de la CONC i les seves funcions seran assumides per la federació corresponent.

b) Àmbit de la secció sindical

1. Amb caràcter general i de forma preferent la constitució de seccions sindicals s'ha de realitzar en l'àmbit de l'empresa, independentment de si aquesta té un centre de treball o diversos, i ha d'adoptar el nom genèric de secció sindical d'empresa de Catalunya. En cas que l'empresa tingui diversos centres de treball s'entén que la secció sindical integra tots els centres de Catalunya.

L'objectiu d'aquesta és representar el conjunt de l'afiliació a Catalunya i potenciar la interlocució única amb l'empresa.

En el cas de les administracions públiques hi ha de figurar l'àmbit concret professional i territorial.

En tots els casos hi ha de constar el centre o els centres de treball del registre de centres de treball i d'empreses, que organitza la secció sindical.

La secció sindical ha d'adoptar la denominació corresponent a la titularitat jurídica de l'empresa.

2. En cas d'existència de diversos centres de treball en una mateixa empresa, amb autonomia pròpia i amb ubicació geogràfica diferenciada, es podran constituir seccions sindicals de centre de treball o intercomarcals, que dependran orgànicament de la secció sindical d'empresa, amb les funcions i els òrgans

de direcció que aquesta determini mitjançant aprovació en la conferència constitutiva o renovadora de la secció sindical d'empresa, en virtut de les particularitats pròpies i amb els límits establerts en aquests Estatuts i en aquestes normes de desenvolupament aprovades pel Consell de la CS de la CONC.

3. En el cas que en una empresa hi hagi més d'una secció sindical de diferents rams, serà necessari establir un mecanisme de coordinació entre ambdues, garantint solidàriament la intervenció en el seu conjunt. Així mateix, s'hauran de consensuar les línies estratègiques d'acció sindical en aquelles qüestions que puguin afectar al conjunt de treballadores i treballadors de l'empresa. Quan aquesta coincidència es produeixi en un centre de treball, encara que les seccions sindicals siguin de diferents empreses, s'ha de procedir de la mateixa manera.

4. En el cas d'empreses pertanyents a un mateix grup i a un mateix sector, però compost per empreses jurídicament diferents, podran constituir seccions sindicals interempreses, que tindran les atribucions acordades per la conferència de constitució en l'interior del sindicat i per la LOLS en els aspectes de negociació col·lectiva.

5. Totes les seccions sindicals de Catalunya que formen part d'una empresa estatal, han de realitzar totes les accions necessàries per a la constitució d'una secció sindical d'àmbit estatal, si aquesta no existís; en cas contrari han de participar activament en la coordinació dels plans de treball en el conjunt de l'Estat.

6. El Consell de la CS de la CONC podrà modificar per acord majoritari l'àmbit de les seccions sindicals establert en virtut de les necessitats organitzatives que es produeixin.

c) Funcions de la secció sindical

1. Aplicar i concretar la política del sindicat a l'empresa, tant les qüestions relatives a l'àmbit sectorial com les que afecten el territori o l'àmbit social.

2. Organitzar el funcionament del sindicat a l'empresa, especialment la distribució de la informació al conjunt de treballadors i treballadores, amb especial atenció a les persones afiliades a les quals, a més, hauran de prestar l'assessorament necessari per garantir la prestació de serveis que el sindicat disposa.

3. Planificar a través d'un pla de treball continuat, actualitzable i avaluable la política afiliativa a l'empresa, garantir les cotitzacions en funció del pla de quotes en vigor, realitzar el treball de recuperació d'impagats de l'àmbit i facilitar les dades corresponents als afiliats i afiliades al sindicat amb l'objectiu de millorar la informació tant sindical com de serveis.

4. Les seccions sindicals seran les responsables en primera instància de garantir la correcta utilització de les hores sindicals, incloent les comunicacions sobre això que eventualment s'han de produir amb la direcció de l'empresa. Per això i al costat del pla de treball realitzaran l'assignació necessària en cadascuna de les responsabilitats, controlant-ne l'execució i reassignant-les en cas de modificació d'objectius o incompliments.

5. La secció sindical, juntament amb la resta del sindicat, i d'acord amb el principi de codecisió, ha de decidir la utilització d'hores dedicades a àmbits diferents de la secció sindical, garantint conjuntament el ple aprofitament i la correcta utilització del crèdit horari, d'acord amb el Codi de comportament ètic aprovat pel Consell Nacional de la CONC i el Codi d'utilització de drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal de CCOO.

6. Elaborar les directrius i aprovar les propostes de CCOO al comitè d'empresa o la junta de personal, i per a la negociació

col·lectiva en els diferents àmbits de l'empresa així com altres activitats representatives, i participar en els termes legals o convencionalment establerts.

7. Proposar, elaborar i aprovar les llistes electorals, i garantir la participació de tots els afiliats i afiliades així com la representació de la diversitat de la plantilla. Les llistes electorals per a representants dels treballadors i treballadores estaran compostes prioritàriament per persones afiliades al sindicat. Les llistes s'articularen per consens i procurant incloure-hi la proporció de gènere que correspongui al conjunt d'electors i electores.

En cas de discrepància en l'elaboració d'aquestes llistes, el sindicat articularà una consulta entre les persones afiliades, el resultat de la qual ha de garantir la proporcionalitat i la pluralitat de la seva composició.

8. Promoure i organitzar conjuntament amb la federació respectiva la formació professional per a l'ocupació dels treballadors i treballadores del seu àmbit.

9. Coordinar les actuacions dels delegats i delegades sindicals en els àmbits unitaris de representació, comissions de treball, relacions amb l'empresa, així com la intervenció davant el conjunt de treballadors i treballadores.

10. Tots els comptes corrents, posicions bancàries i actius financers de les seccions sindicals han de figurar sota el NIF de la CONC, que tindrà la titularitat jurídica. Anualment elaboraran un pressupost de l'any i, en finalitzar l'any, un balanç, els quals seran incorporats al pressupost i balanç integrat de la CONC a través de la federació corresponent.

El balanç contindrà, necessàriament, el saldo inicial les partides deutores i creditors corresponents i el saldo final del període juntament amb els documents justificatius.

11. Les seccions sindicals podran disposar de pàgina web, que estarà vinculada a la pàgina de la CONC. Igualment podran disposar d'una app que també estarà integrada dins de l'app de la CONC. Aquesta qüestió estarà condicionada al manteniment d'aquesta per part de la secció sindical.

12. Totes les persones que formin part de la Comissió Executiva de la secció sindical, les que siguin representants del sindicat al comitè d'empresa i els delegats o delegades sindicals figuraran com a tals en l'app de la CONC, de manera que totes les treballadores i treballadors de l'empresa tindran a la seva disposició aquesta informació de contacte.

13. La secció sindical potenciarà entre les persones afiliades del seu àmbit la descàrrega del carnet digital del sindicat, que a més contindrà tota la informació integrada a l'app de la CONC, inclosa la pròpia com a secció sindical.

d) Òrgans de direcció de la secció sindical

1. Les seccions sindicals tindran com a mínim un organisme de direcció col·lectiva, que serà, en aquest cas, una comissió executiva i una secretaria general.

Si la secció sindical té dret a l'elecció de delegats i delegades d'acord amb la LOLS 11/1985, mitjançant el conveni o per acord amb l'empresa, i les persones elegides no formen part de la Comissió Executiva, les incorporarà a les reunions de la Comissió Executiva com a convidades.

En el cas de seccions sindicals amb més de 250 afiliats i afiliades, a més d'una comissió executiva hauran d'elegir un consell que tindrà com a mínim 25 persones, aplicant, per a les superiors 500 afiliats i afiliades, un nombre representatiu i suficient d'acord amb la realitat de cada empresa.

2. Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC.

3. Les conferències ordinàries de les seccions sindicals tindran lloc cada quatre anys, preferentment dins el procés congressual de la CS de la CONC. Les conferències extraordinàries es realitzaran segons el que preveu l'article 25 d'aquests Estatuts.

4. La Comissió Executiva convocarà un cop l'any el conjunt de l'afiliació per debatre el balanç de l'activitat sindical, les propostes i els objectius per realitzar. La convocatòria es portarà a terme buscant el màxim de participació de les persones afiliades, en assemblea conjunta, assemblees de centre o departament, o a través de sistemes telemàtics. L'objectiu d'aquestes convocatòries ha de ser l'aportació del conjunt d'afiliats i afiliades a les propostes del sindicat i la valoració de la seva gestió.

Les seccions sindicals que tinguin consell han de convocar-lo com a mínim un cop l'any. En aquest es debatrà el seguiment i l'evolució del pla de treball, les propostes sindicals del pròxim període, el balanç organitzatiu i el balanç i els pressupostos econòmics.

5. Un terç de l'afiliació, amb un motiu fonamentat, podrà sol·licitar convocar amb caràcter extraordinari l'assemblea del conjunt dels afiliats i les afiliades. La secció sindical haurà d'articular aquesta convocatòria en el termini d'un mes. Aquest tipus de convocatòria extraordinària només es podrà repetir una vegada transcorregut un any com a mínim.

6. Els òrgans de la secció sindical, la Comissió Executiva i el consell hauran de realitzar actes de totes les reunions, i en aquestes hi figuraran l'ordre del dia, les persones que hi assisteixen i les absents, els acords presos i el resultat de les votacions realitzades.

7. Qualsevol membre de la Comissió Executiva o delegat o delegada sindical podrà ser revocat mitjançant decisió de l'afiliació del mateix àmbit en què va ser elegit, convocats a aquest efecte per acord majoritari.

Article 16 **Sindicats de ram**

1. Els sindicats de ram agrupen totes les seccions sindicals i afiliats i afiliades que pertanyen a un mateix ram de producció, serveis, etc., que es concreten en els rams federatius que estableix l'article 17 d'aquests Estatuts, en un àmbit territorial determinat, intercomarcal en el seu cas. La constitució dels sindicats de ram serà promoguda per la federació de ram.

2. L'àmbit territorial dels sindicats de ram constituïts orgànicament per les federacions de ram es correspondrà amb el disseny de les unions territorials —intercomarcals— establertes en l'article 18 d'aquests Estatuts.

En els àmbits intercomarcals de Catalunya que no estiguin constituïts sindicats de ram, es constituiran equips o àrees de treball, federals, territorials o mixtes, que, d'acord amb les competències acordades, han de garantir la realització de les tasques assignades als sindicats comarcals, descrites en el punt 6 d'aquest article.

3. Els sindicats intercomarcals han de disposar de Comissió Executiva i Secretaria General, amb els mateixos criteris d'elecció previstos en aquests Estatuts per als òrgans de direcció de la CS de la CONC. Aquesta elecció s'ha d'efectuar dins del seu procés congressual.

Els òrgans de govern del sindicat intercomarcal han d'elaborar les actes de totes les reunions, en què s'ha d'indicar l'ordre del dia, les persones assistents, les persones absents justificades i no justificades, els acords presos i les votacions, si es produeixen.

La Comissió Executiva ha de convocar almenys un cop a l'any el conjunt de delegades i delegats del seu àmbit per debatre el balanç de l'activitat sindical i les propostes i els objectius per aconseguir.

4. Basant-se en la seva autonomia econòmica, els sindicats de ram han d'elaborar els pressupostos anuals a partir dels seus recursos i en funció de les seves activitats i tasques.

El funcionament d'aquests pressupostos s'acull al que preveu el capítol IX d'aquests Estatuts i s'integren en els de la seva federació pel que fa a l'activitat pròpia del sindicat. Les partides concretes vinculades a projectes de caràcter intersectorial coordinats en l'àmbit de la unió intercomarcal vinculats a l'acollida de persones que s'adrecen al sindicat, l'assessorament, l'atenció i l'extensió sindical en espais multisectorials i altres de naturalesa similar s'han d'integrar en el pressupost de la unió intercomarcal. Així mateix, el sindicat intercomarcal ha de comunicar el seu pressupost a la unió territorial del seu àmbit perquè aquesta el pugui afegir al seu àmbit territorial i en tingui coneixement.

En els àmbits en què no estigui constituït i funcioni un equip o àrea de treball, els pressupostos d'aquest s'han d'acordar entre les organitzacions implicades.

5. Les funcions principals del ram al territori són:

- a) L'aplicació i la concreció de la política de la federació en el seu àmbit territorial.
- b) La implicació i la corresponsabilitat en l'acció socioeconòmica desenvolupada per les unions territorials, l'atenció a les persones, l'assessorament i l'atenció i l'extensió sindicals en espais multisectorials.
- c) La realització de les eleccions sindicals, amb especial atenció a l'organització dels delegats i delegades de petites empreses.

d) La necessària atenció continuada i visites a les pimes.

e) El treball continuat d'afiliació als centres de treball. El seguiment i la recuperació d'impagats en coordinació amb les seccions sindicals i les UAT.

f) El seguiment de la negociació col·lectiva que les seccions sindicals han de desenvolupar, prestant atenció a la democràcia sindical i garantint-la amb la participació més àmplia possible dels afiliats i afiliades mitjançant els processos d'informació, assemblea i consulta que s'estableixin en els processos de negociació col·lectiva.

g) L'elaboració de plans de treball per objectius de manera coordinada amb la federació i la unió intercomarcal.

Article 17 **Federacions de ram**

Les federacions de ram són el conjunt d'afiliats i afiliades d'un mateix sector de producció o de serveis.

Es federen voluntàriament a la CS de la CONC i, a través d'aquesta, a les federacions estatals de la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya.

Les federacions, basant-se en les necessitats de la seva acció sindical i la seva implantació territorial en els seus sectors, concretaran la seva estructura organitzativa, tenint en compte els criteris organitzatius del Consell de la CS de la CONC i els acords confederals.

Les federacions poden organitzar-se en sindicats intercomarcals i/o àmbits funcionals que integrin i consolidin els recursos de totes les organitzacions que en depenen, amb excepció dels vinculats a projectes intersectorials en l'àmbit de les unions, i que administrin els seus recursos d'acord amb els acords dels òrgans de direcció d'àmbit superior.

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya organitza els seus afiliats i afiliades en les següents federacions:

- Federació de Construcció i Serveis de CCOO de Catalunya
- Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya
- Federació de Serveis de CCOO de Catalunya
- Federació d'Educació de CCOO de Catalunya
- Federació d'Indústria de CCOO Catalunya
- Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya
- Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya

En la seva denominació legal, al nom que identifica les federacions de ram s'hi afegiran les sigles CS de la CONC.

Els canvis en l'estructura federativa de la CS de la CONC podran ser acordats pel Consell Nacional de la CS de la CONC, tenint en compte les federacions afectades i d'acord amb el que està regulat en aquests Estatuts, i es registraran els canvis produïts, de conformitat amb el que disposa la LOLS.

Els òrgans de direcció de les federacions es regularan tal com està establert en l'article 19 d'aquests Estatuts.

Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims organismes de la CS de la CONC, tenint en compte la naturalesa pròpia de la federació, elecció que s'efectuarà dins del seu procés congressual.

La Federació de Pensionistes i Jubilats mantindrà una estructura orgànica pròpia i tindrà com a objectius dinamitzar la participació de l'afiliació, la defensa del sistema públic de pensions i l'acció a favor de polítiques socioeconòmiques basades en el benestar, l'autonomia, l'assistència i la participació en la vida social dels pensionistes i jubilats.

Les persones afiliades a la Federació de Pensionistes i Jubilats

mantindran una doble adscripció tant a la federació de ram d'origen com a la de Pensionistes i Jubilats. Totes les qüestions vinculades a l'afiliació, així com les relacionades amb els drets de representació, vot i participació sindical, quedaran regulades en el marc de la CS de la CONC, a través de les normes congressuals de la CS de la CONC i un protocol específic que s'aprovarà en els òrgans de direcció de les dues organitzacions.

Article 18
Unions territorials

La CS de la CONC adopta una organització territorial que té com a referència la divisió territorial comarcal de la Generalitat de Catalunya i s'estructura en unions intercomarcals, que adoptaran la denominació de l'àmbit geogràfic que correspongui al seu àmbit d'actuació sindical.

Les unions territorials seran sempre unions de sindicats.

L'estructura territorial de la CS de la CONC està formada per les unions sindicals intercomarcals de:

- Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf
- Comarques Gironines
- Tarragona
- Terres de Lleida
- Vallès Occidental - Catalunya Central
- Vallès Oriental - Maresme - Osona

En la seva denominació legal, al nom que identifica les unions territorials s'hi afegiran les sigles CS de la CONC.

Les funcions principals de les unions territorials, entre altres, són:

- L'acció sociopolítica al territori en cooperació amb els sindicats intercomarcals.

- La representació i participació davant les administracions i institucions del seu àmbit territorial
- El control de mitjans materials i serveis comuns, especialment els locals sindicals en el marc dels criteris i les polítiques confederals.
- El seguiment de la implantació sindical i electoral a les empreses del territori, en coordinació amb els sindicats de ram.
- La coordinació de l'acollida de persones al sindicat i de l'assessorament sindicals amb criteris de qualitat i eficiència, amb implicació dels sindicats de ram.

Les unions territorials han d'integrar pressupostàriament les partides concretes vinculades a projectes de caràcter intersectorial vinculats a l'acollida de persones que s'adrecen al sindicat, l'assessorament, l'atenció i l'extensió sindical en espais multisectorials i altres de naturalesa similar.

Els diferents organismes territorials podran sol·licitar davant el Consell de la CS de la CONC, o aquest per si mateix, la modificació de l'estructura territorial establerta. El consell prendrà l'acord oportú en relació amb el que estigui sol·licitat i registrarà la modificació produïda de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica de llibertat sindical.

Article 19 **Règim jurídic de les organitzacions confederades**

a) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC tindran autonomia administrativa i econòmica dins dels límits que estableixen aquests Estatuts, de les directrius marcades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC i les derivades d'imperatius legals, ja que, conjuntament, formen una única personalitat jurídica.

b) Les organitzacions que componen l'estructura sindical estaran representades pel seu secretari o secretària general, que

tindrà les facultats legals que li siguin delegades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.

c) Les organitzacions que componen l'estructura sindical executaran els actes necessaris per dotar-se de —i prestar— els serveis als afiliats i afiliades establerts pels òrgans de direcció de la CS de la CONC, sota la seva dependència i les directrius fixades per aquests òrgans.

d) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC es regeixen, en totes les seves actuacions, per aquests Estatuts, per les normes congressuals de la CS de la CONC, pel Codi de conducta confederal, pel Codi d'utilització de drets sindicals i altres que puguin adoptar per acord del Consell de la CONC, i que seran considerats a tots els efectes com els propis de tots els organismes en l'àmbit de Catalunya, i s'exclou en aquest àmbit l'aplicació d'altres estatuts.

e) La CS de la CONC no respondrà de les accions i obligacions dels organismes que componen la seva estructura sindical quan no hagin estat prèviament conegudes i aprovades pels òrgans corresponents de la CS de la CONC, tal com es formula en el capítol IX.

f) Les persones designades a aquest efecte per qualsevol òrgan de direcció de la CS de la CONC podran participar amb veu en les reunions que celebri qualsevol òrgan de les organitzacions que componen l'estructura sindical.

g) L'acció sindical de les federacions serà competència dels seus òrgans de direcció dins del seu àmbit d'actuació. Les propostes i decisions de l'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussions, puguin afectar el desenvolupament de la CS de la CONC, la seva implantació entre els treballadors i treballadores, o puguin suposar una variació de les directrius generals, hauran de ser consultades prèviament al Consell Nacional o, si no, a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

h) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC han de tenir els òrgans de direcció i gestió següents:

- El Consell Nacional
- El Comitè Confederal
- La Comissió Executiva
- El secretari o la secretària general

Les organitzacions confederades poden mantenir dos o tres òrgans de direcció a més del secretari o secretària general. En el cas de tenir només dos òrgans, aquests han de ser la Comissió Executiva, com a òrgan de direcció quotidià, i el consell, com a màxim òrgan de direcció entre congressos.

Els criteris d'elecció, la composició i les funcions dels òrgans són els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC, però tenint en compte la naturalesa i l'àmbit de cada organisme.

i) La representació i la dedicació al sindicat de les persones que són membres dels òrgans de direcció i gestió serà establerta per l'Acord marc regulador de les dedicacions sindicals (ADeS), aprovat pel Consell de la CONC.

j) A proposta de la seva Comissió Executiva, les organitzacions de la CONC poden acordar al seu Consell, per majoria absoluta, que siguin cobertes les vacants que es produeixin a la Comissió Executiva durant el mandat. Les substitucions acordades no poden superar un terç del nombre dels seus membres fixat al congrés. Les vacants que hagin estat cobertes per acord majoritari del Consell tenen, a aquest efecte, la mateixa consideració que les elegides directament al congrés.

També a proposta de la Comissió Executiva, el Consell pot acordar, per majoria absoluta, l'ampliació del nombre inicial dels membres de la Comissió Executiva fixats al congrés. Aquesta

ampliació no pot superar el 10% del nombre de membres fixat pel congrés i les persones elegides no computen a l'efecte del punt k) d'aquest article.

k) En els casos d'autodissolució o dimissió dels òrgans de direcció de les organitzacions integrades a la CS de la CONC, el Consell de l'organització immediatament superior ha de designar una direcció provisional que substitueixi aquest òrgan, la qual convocarà un congrés per elegir una nova direcció.

Es considera dins el supòsit de dimissió que l'òrgan col·legiat hagi vist reduïdes les persones elegides directament al congrés o assimilades, d'acord amb el punt k), a menys de la meitat, inclosa la Secretaria General. En aquest cas no computen les persones coaptades per ampliació fins al 10% de l'òrgan.

No es consideren persones dimissionàries aquelles que, en virtut dels encaixos organitzatius, assumeixin altres tasques al sindicat i siguin substituïdes d'acord amb aquests Estatuts.

Article 20

Drets i deures de les organitzacions confederades

Totes les organitzacions i tots els organismes que componen la CS de la CONC estan obligats a complir i a fer complir el que disposen aquests Estatuts i aquestes normes, assenyalades en l'article 19. Igualment han de complir i fer complir els reglaments que acordin per al funcionament dels seus òrgans de direcció.

Tenen dret a rebre sistemàticament informació de les decisions dels organismes superiors de la CS de la CONC que els afectin i totes les altres d'interès general, a tenir suport sindical i econòmic, i a controlar el treball i els mètodes de direcció dels organismes superiors.

Tenen l'obligació de respectar, aplicar i difondre els acords i les orientacions generals adoptats pels òrgans de direcció, de fer arribar al conjunt d'afiliats i afiliades les orientacions i les informacions, i de complir els compromisos financers estipulats amb els organismes competents de la CS de la CONC.

Totes les organitzacions confederades tenen l'obligació d'aportar les actes i els acords que impliquin canvis al Registre d'Estructura Sindical (canvis, dimissions, revocacions etc.). Han d'elaborar actes de totes les reunions, que, juntament amb els documents aprovats (nomenaments, pressupostos, balanços, contractes, etc.), figuraran al fitxer d'actes de la CS de la CONC.

Com a subjectes col·lectius estan sotmesos a les normes i a les sancions disciplinàries previstes en aquests Estatuts, així com dotats del recurs respecte d'aquestes, tal com està previst.

CAPÍTOL VI ÒRGANS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ DE LA CS DE LA CONC

Article 21

Els òrgans de direcció i de gestió de la CS de la CONC són els següents:

- a) El Congrés Nacional de Catalunya
- b) El Consell Nacional
- c) El Comitè Confederal
- d) La Comissió Executiva
- e) El secretari o la secretària general

Article 22 Participació de les dones

A totes les estructures del sindicat s'impulsarà la creació de responsabilitats de les dones, que s'hauran de dotar de comissions de treball.

Les diferents estructures sindicals garantiran en el seu àmbit la participació efectiva de les dones en el desenvolupament de totes les activitats sindicals: participació general, òrgans de direcció de tots els nivells i a les llistes dels òrgans de representació, proporcionalitat de dones a les taules de negociació i representació institucional, impuls de mesures d'acció positiva i de polítiques de renovació per facilitar la visualització, la presència i accés a llocs de responsabilitat per part de les dones.

Es fomentaran polítiques d'igualtat de gènere amb l'objectiu d'avançar cap a la paritat als òrgans de direcció. Mentre no es pugui assolir aquest objectiu es garantirà que la representació de dones i homes als òrgans de direcció serà com a mínim proporcional al nombre d'afiliació de cada àmbit de l'estructura sindical de què es tracti i es garantirà la millora de la proporcionalitat.

Els òrgans de direcció de les federacions, de les unions intercomarcals i de la CONC es dotaran d'una secretaria de les dones. Aquesta s'incorporarà a tots els òrgans de direcció. El Comitè de Dones de la CONC és l'espai consultiu i propositiu de caràcter transversal, de foment de la participació i de l'apoderament de les dones de la direcció. Disposa d'un reglament que desenvolupa la seva funció, els seus objectius i la seva composició.

Article 23 Participació de joves

1. Per tal d'incorporar les persones joves a la participació, la direcció i la direcció sindical a totes les estructures del sindicat en què sigui possible, es crearà la responsabilitat d'Acció Jove.

Acció Jove - Joves de CCOO és l'àmbit del qual es dota la CS de la CONC per desenvolupar una política cap a la joventut treballadora de caràcter transversal.

Les persones afiliades a Acció Jove mantindran una quota reduïda mentre mantinguin aquesta situació. Quan s'incorporin a una empresa se'ls aplicarà la quota corresponent acordada en cada moment.

2. Amb l'objectiu de promoure la renovació als òrgans de direcció de les diferents estructures sindicals, aquestes incorporaran persones joves amb responsabilitats en la mesura de cada realitat.

Article 24 **Participació de treballadors i treballadores immigrants**

1. Les diferents estructures sindicals es dotaran de plans específics per incorporar els treballadors i treballadores procedents dels moviments migratoris en l'activitat sindical a partir del seu lloc de treball.

2. En funció de cada realitat, les diferents estructures sindicals incorporaran aquests treballadors i treballadores a les responsabilitats sindicals en òrgans de direcció en els diferents nivells i en les llistes als òrgans de representació.

Article 25 **Processos congressuals**

En els processos congressuals de tots els òrgans de la Confederació es poden donar dues situacions:

Congressos ordinaris

Són aquells que es realitzen d'acord amb la convocatòria del Congrés de la CS de la CONC i durant l'àmbit temporal establert per a la realització dels congressos de totes les seves organitzacions confederades. En aquests congressos es debaten els documents propis de les organitzacions confederades i de la CS de la CONC així com l'elecció i els criteris d'elecció dels seus òrgans de direcció.

Aquests congressos es realitzaran mitjançant la carta de convocatòria, les normes congressuals i el reglament aprovats a aquest efecte al Consell de la CS de la CONC.

Congressos extraordinaris

Serán convocats pel Consell de la CONC en circumstàncies especials que provinguin de:

- Dissolució de l'òrgan per sanció.
- Dimissió de la majoria de la Comissió Executiva.
- Necessitat d'adaptació de la política sindical d'aquest àmbit a noves realitats que puguin sorgir.

Els congressos extraordinaris seran convocats a través dels consells dels òrgans o de la Comissió Executiva, en cas de no haver-hi consell, prèvia comunicació al Consell de la CS de la CONC. Aquests congressos se celebraran d'acord amb les normes congressuals, aprovades pel Consell Nacional de la CONC.

El fet d'haver realitzat un congrés extraordinari no eximeix, en cap cas, de celebrar el congrés ordinari en el procés congressual de la CS de la CONC. En el cas que el congrés extraordinari s'hagi de celebrar dins dels dotze mesos anteriors al congrés ordinari, l'organització, amb acord del consell, podrà posposar-lo fins a la celebració de l'ordinari, garantint el funcionament de l'estructura que correspongui.

Article 26 **El Congrés Nacional de Catalunya**

És el màxim òrgan deliberant i decisor de la CONC:

a) Composició: s'aplicarà estrictament el criteri paritari que correspon a la doble estructura de Comissions Obreres (territorial i de ram de producció). És a dir, el congrés estarà integrat a parts iguals per representants d'unions territorials i per representants de les federacions. Les persones que són membres de la Comissió Executiva sortint són delegats i delegades nats al congrés.

b) Elecció: els delegats i delegades al congrés seran els que, en nombre i criteri, fixi el Consell Nacional de la CONC, a través de les normes congressuals, de manera directament proporcional al nombre de cotitzants de cada àmbit. La normativa i el reglament seran establerts també pel Consell Nacional, i es donaran a conèixer, com a mínim, amb dos mesos d'antelació. Les eleccions als òrgans de direcció han d'estar presidides per criteris d'unitat, fonamentalment a través d'una sola candidatura. Quan almenys un 10% d'electors i electores, en cada àmbit, desitgi presentar una o altres candidatures, es procedirà a l'elecció mitjançant el sistema proporcional i de llistes tancades.

c) Convocatòria: el congrés es reunirà com a mínim cada quatre anys, a convocatòria del Consell Nacional, amb almenys sis mesos d'antelació. Amb caràcter extraordinari, el Consell Nacional el podrà convocar quan ho cregui convenient, amb un termini mínim d'un mes d'antelació.

Els materials preparatoris del congrés hauran de ser elaborats sota la responsabilitat del Consell Nacional i donats a conèixer al conjunt d'estructures de la CONC amb un mes efectiu d'antelació, a través de la publicació en l'òrgan de la CS de la CONC, la revista Lluita Obrera, la pàgina web o els mitjans més

adequats en cada moment, ja sigui en paper o en format digital o electrònic.

d) Acords: les decisions seran adoptades per majoria simple, excepte en els casos en què, expressament, s'assenyali un altre criteri.

e) Funcions: són tasques o atribucions del congrés:

1. Determinar l'orientació politico-sindical de la CONC.
2. Aprovar o modificar el programa i el model financer.
3. Decidir la modificació total o parcial dels Estatuts.
4. Elegir el secretari o secretària general per sufragi lliure i secret.
5. Elegir el contingent lliure del Consell que s'hagi determinat per sufragi lliure i secret.
6. Elegir la Comissió Executiva i la Comissió de Garanties per sufragi lliure i secret.
7. Totes les qüestions detallades en les normes congressuals que juntament amb el reglament serveixen de guia en la seva celebració.
8. Decidir sobre la dissolució de la CS de la CONC i sobre la fusió amb una altra organització sindical.

Article 27 **El Consell Nacional**

És el màxim òrgan de direcció i de representació entre congrés i congrés de la CS de la CONC.

a) Composició: és un òrgan fonamentalment representatiu de totes les estructures de la CS de la CONC. La seva composició ha d'estar regulada en les normes congressuals aprovades pel Consell de la CS de la CONC, mantenint els següents criteris:

1. La Secretaria General de la CS de la CONC, les secretaries generals de les organitzacions confederades, els membres de la comissió executiva, un contingent lliure de persones

elegides directament pel congrés, mitjançant sufragi lliure i secret, dues representacions d'igual nombre, elegides, una per les federacions i una altra per les unions, un altre grup representant les seccions sindicals amb més afiliació, que compleixin els criteris acordats, i un representant de la Federació de Pensionistes i Jubilats i un altre d'Acció Jove.

2. El nombre de membres elegits per les federacions i les unions territorials es determinarà en funció del nombre de cotitzants. Aquesta representació ha de ser elegida pel congrés de cada organització o per l'òrgan de direcció més ampli entre congrés i congrés de les respectives federacions i unions territorials.

La seva composició ha de tendir a la paritat de gènere. La part que correspon a l'elecció directa del congrés ha de garantir la presència del mateix nombre d'homes i de dones. Les persones triades per les organitzacions han de tendir a la paritat, respectant, en qualsevol cas, com a mínim, la presència equivalent al percentatge d'afiliació que representen les dones a la seva organització.

3. La suma de membres designats directament pel ple del congrés com a contingent lliure i de la Comissió Executiva no podrà excedir el 30% del total resultant del Consell Nacional. Les vacants produïdes al contingent lliure s'han de cobrir mitjançant elecció al Consell Nacional de la CS de la CONC.
4. Els membres del Comitè Confederal en qualitat de secretaris i secretàries generals de les diverses organitzacions confederades computaran a l'efecte de proporció de gènere juntament amb les persones triades en el seu àmbit organitzatiu.

b) Convocatòria: amb caràcter ordinari es reunirà, com a mínim, quatre vegades a l'any.

El consell serà convocat pel Comitè Confederal amb quinze dies d'antelació, i s'acompanyarà a la convocatòria l'ordre del dia i els materials físics o telemàtics de debat.

Un terç de les persones que són membres del Consell Nacional el podran convocar amb caràcter extraordinari amb una antelació mínima de quinze dies.

c) Funcionament: les resolucions i decisions del Consell Nacional s'adoptaran per majoria simple, excepte en el cas que s'hagi establert una majoria qualificada per a les seves decisions.

d) Funcions: són tasques i atribucions del Consell Nacional les següents:

1. Discutir i decidir sobre la política general de la Confederació entre dos congressos successius i controlar la seva aplicació pel conjunt de la CS de la CONC.
2. Revocar i reemplaçar les persones que són membres de la Comissió Executiva, per majoria absoluta, explicant el motiu de la revocació.
3. Convocar amb caràcter ordinari o extraordinari el Congrés Nacional.
4. Aprovar anualment, a proposta del Comitè Confederal, el pressupost integrat, així com la liquidació, els balanços i els resultats.
5. Fixar el sistema de quota de la CONC així com decidir sobre cotitzacions extraordinàries o altres modes de recaptació.
6. Estipular el percentatge de les quotes que s'han de transferir a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya.
7. Donar-se per assabentats, com a mínim un cop l'any, dels informes elaborats per la Comissió de Garanties.
8. Nomenar la persona delegada de Compliment Normatiu i delegada de protecció de dades.
9. Designar la Comissió de Comunicació Integral de la CONC.
10. Elegir el secretari o secretària general en casos de dimissió, mort o revocació de l'electe en el Congrés Nacional, mitjançant votació qualificada de, com a mínim, la majoria absoluta de les persones que en són membres, fins al congrés ordinari o fins a un congrés extraordinari convocat amb aquesta finalitat.

11. El Consell Nacional, per acord de la majoria absoluta de les persones que en són membres, degudament convocades, podrà ampliar el nombre de membres de la Comissió Executiva, entre congrés i congrés, sempre que no superi el nombre inicial en més d'un 10%.
12. Crear, modificar, substituir i/o suprimir els instruments, les normes i els registres de gestió confederals, previstos en l'article 39 dels Estatuts.
13. Aprovar els reglaments i els protocols sindicals que desenvolupen i regulen les matèries estatutàries per majoria absoluta dels seus membres.

e) Reglament: el Consell Nacional es dotarà d'un reglament de funcionament, que haurà de regular, entre altres coses, el següent: convocatòria, composició de la mesa, ordre del dia i votacions.

f) Es prendrà acta de totes les reunions del Consell Nacional, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta ha de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de les persones que són membres presents a la reunió i qui justifiqui la seva absència. S'ha d'enviar còpia de l'acta a tots els membres del Consell Nacional en un termini màxim de trenta dies posteriors a la celebració de la reunió.

g) Davant canvis produïts per dimissions o revocacions de les persones del Consell de la CONC, en representació de les organitzacions confederades o de les seccions sindicals, seran substituïdes en l'àmbit corresponent pel màxim òrgan de direcció d'aquest àmbit. La resta de persones que componen el Consell de la CONC, incloses les del Barcelonès, seran substituïdes pel mateix consell, respectant la pluralitat expressada. Tots els canvis assenyalats respectaran la composició de gènere.

Article 28 **El Comitè Confederal**

El Comitè Confederal es constitueix com a òrgan de direcció i coordinació confederal de la CS de la CONC. Està integrat pels membres de la Comissió Executiva, els secretaris i secretàries generals de les organitzacions confederades, l'Àrea Pública, Acció Jove i les persones triades entre les components del contingent lliure elegit pel Congrés i les organitzacions confederades com a reforç de la paritat de gènere en les proporcions que marquin les normes congressuals.

El Comitè Confederal serà convocat un mínim de sis vegades a l'any amb caràcter ordinari i amb caràcter extraordinari cada vegada que l'Executiva ho cregui necessari o ho sol·licitin un terç dels membres del Comitè Confederal. En aquest cas, s'haurà de fer en un termini no superior a quinze dies. Per garantir el seu funcionament regular es dotarà d'un reglament intern que serà sotmès a la consideració del consell en la primera reunió que celebri després de la seva constitució.

Les reunions ordinàries del Comitè Confederal seran convocades pel secretari o secretària general o per la Comissió Executiva.

Funcions i competències:

1. Assegurar la direcció permanent de l'activitat de la CS de la CONC, prenent les decisions pertinents entre dues reunions del Consell Nacional.
2. Participar en la definició dels objectius de política sindical, especialment pel que fa a les estratègies de diàleg i concertació social i negociació col·lectiva.
3. Participar en el disseny i la gestió de polítiques organitzatives de caràcter general, inclosos els sistemes de resolució de conflictes entre les diferents organitzacions de la CS de la CONC.

4. Designar les persones que hagin d'exercir la direcció sindical i els òrgans de gestió, en els instruments confederals i les entitats mercantils.
5. Designar la Comissió de Governança confederal.
6. Preparar les reunions del Consell Nacional i vetllar pel desenvolupament i l'aplicació dels seus acords i resolucions.
7. Fer el seguiment de les activitats de la Comissió Executiva.
8. Participar en la gestió dels recursos confederals, per la qual cosa haurà de conèixer els pressupostos i els balanços integrats.
9. Fixar els criteris orientadors de la política laboral per al personal assalariat de la CS de la CONC en el marc del pressupost integrat.
10. Totes les matèries que el consell li pugui ordenar o atribuir reglamentàriament, així com aquelles altres que, per raons de necessitat, siguin proposades pel Comitè Confederal, o un terç dels seus integrants, i la Comissió Executiva, tot això sense menyscar les competències que estatutàriament corresponguin al consell.
11. Els acords, les resolucions i les decisions del Comitè Confederal s'adoptaran per majoria simple.
12. Davant de canvis produïts per dimissions o revocacions de les persones del Comitè Confederal, en representació o elecció de les organitzacions confederades, aquestes seran substituïdes en l'àmbit corresponent pel màxim òrgan de direcció d'aquest àmbit. La resta de persones components del comitè i que siguin baixa, seran elegides les persones substituïdes, pel Consell de la CONC, respectant el criteri corrector de gènere.

Article 29 **La Comissió Executiva**

La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció i gestió confederal, en el marc de les decisions dels òrgans de direcció i de govern. És escollida al congrés, que determina el nombre de perso-

nes que la componen i garanteix que en la seva composició el nombre de dones correspongui, com a mínim, al 50%.

La Comissió Executiva funciona de manera col·legiada, amb reunions ordinàries almenys un cop al mes, i adopta els acords per majoria simple. Les reunions han de ser convocades pel secretari o la secretària general o per un terç de les persones que la componen. Els seus membres han de disposar de tota la informació que requereixin per dur a terme la seva funció.

Per garantir el seu funcionament regular, la Comissió Executiva s'ha de dotar d'un reglament intern mitjançant el qual, entre altres qüestions, ha de comprovar el grau d'assistència de les persones que la componen i ha d'establir un límit a les absències injustificades.

S'ha d'estendre acta de totes les reunions de la Comissió Executiva, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta ha de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de membres presents a la reunió i els que justifiquin la seva absència. Se n'ha d'enviar una còpia a totes les persones que són membres de la Comissió Executiva i del Comitè Confederal en un termini màxim de quinze dies, posteriors a la celebració de la reunió.

Les funcions de la Comissió Executiva són les següents:

a) Dur a la pràctica les decisions i les orientacions adoptades pel congrés, el Consell Nacional i el Comitè Confederal.

b) Assegurar l'organització i el funcionament dels instruments de servei i de gestió confederals de la CS de la CONC.

c) Assumir la responsabilitat de les diverses publicacions oficials de la CS de la CONC, com la revista *Lluita Obrera*, la pàgina web, etc., així com del seu funcionament, publicació, distribució i seguiment.

d) Respondre davant del congrés al final de la seva actuació i davant del Comitè Confederal i el Consell Nacional, entre congrés i congrés.

e) Nomenar el personal directiu dels instruments confederals a proposta dels òrgans de gestió.

f) Nomenar les persones que han d'actuar com a representants del sindicat en els diferents espais d'interlocució, concertació i participació, excepte en aquells casos en què estigui previst que ho faci un altre òrgan.

Article 30

El secretari o secretària general de la CS de la CONC

a) És la persona que representa legalment i públicament la Confederació. Actua sota acord col·legiat del Consell Nacional i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·legiada i té com a missió cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans.

b) Té facultats expresses de constituir societats; promoure la constitució d'associacions i fundacions; comprar i vendre béns, mobles i immobles, i decidir sobre la seva administració en els termes més amplis; realitzar tot tipus d'operacions mercantils, financeres i comercials; sol·licitar o acceptar crèdits; reconèixer deutes; concedir i rebre préstecs, avalar i fiançar, pagar i cobrar quantitats, hipotecar, autoritzar traspassos i cobrar la seva participació legal; operar amb caixes oficials, caixes d'estalvis, bancs, inclòs el d'Espanya i les seves sucursals; obrir, seguir i cancel·lar comptes i llibretes d'estalvi, comptes corrents i de crèdit; lliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvi i altres efectes; instar actes notarials de tota mena; comparèixer davant centres i organismes de l'Estat, província i municipi, jutges i jutgesses, tribunals, fiscalies, delegacions, comitès, juntes, jurats i comissions i, en aquests, instar,

seguir i acabar, com a part activa o demandada o en qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, governatius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies; elevar peticions i realitzar accions i excepcions en qualsevol procediment, tràmits i recursos, fins i tot de cassació, i prestar, quan sigui necessari, la ratificació personal. Així mateix, té facultats per atorgar poders generals per a plets, especials per interposar querelles, absoldre posicions, o els que siguin necessaris per dur a terme qualsevol tipus d'acció en nom de la Confederació.

c) Podrà delegar les funcions i les facultats que reconeixen aquests Estatuts a persones o a òrgans competents de la CS de la CONC.

d) En cas d'absència de qualsevol tipus, la Comissió Executiva assumirà les funcions previstes en els apartats a) i b) d'aquest article.

e) Si, entre congrés i congrés, el secretari o secretària general de qualsevol organisme de la CS de la CONC dimiteix o morís o fos revocat per dos terços dels components del màxim òrgan de direcció entre congressos, el nou secretari o secretària general podrà ser elegit pel màxim òrgan de direcció entre congressos, el Consell Nacional, amb votació qualificada de com a mínim la majoria absoluta de les persones que en són membres, fins al congrés ordinari o extraordinari convocat per aquest motiu si així ho decideix l'òrgan de direcció esmentat.

Article 31

Incompatibilitats de les persones que són membres dels òrgans de direcció i de gestió

a) Incompatibilitats en relació amb les administracions públiques

La independència del sindicat respecte de les administracions públiques implica que qualsevol afiliat o afiliada a la CS de la CONC que sigui designat per ocupar una responsabilitat executiva, de confiança i lliure designació, a l'Administració central, autonòmica o local, quedarà exonerat dels seus càrrecs sindicals des del moment de la seva designació oficial fins al cessament d'aquesta responsabilitat. S'exclouen d'aquesta mesura d'incompatibilitat aquells que ocupin funcions en virtut de la representació en nom de CCOO quan, expressament, van ser designats i designades per a aquestes per la direcció de la CS de la CONC, que en tot moment podrà disposar del càrrec.

b) Incompatibilitats en relació amb els càrrecs públics de representació política

La independència del sindicat respecte dels partits polítics exigeix una especial atenció a aquells afiliats i afiliades de la Confederació que ocupin responsabilitats a qualsevol nivell de les seves estructures i tinguin, paral·lelament, en el lliure exercici de la seva militància política, responsabilitats públiques partidàries. La separació neta de funcions implica la impossibilitat que ocupin responsabilitats en les comissions executives a qualsevol nivell les persones que exerceixin funcions executives en una regidoria, persones triades per a una alcaldia, el Parlament de Catalunya, les Corts, el Senat i el Parlament Europeu.

c) Incompatibilitats en relació amb els partits i organitzacions polítiques

Serà incompatible tenir responsabilitats executives en l'àmbit de les comissions executives i exercir responsabilitats de rang equivalent en organitzacions polítiques.

d) Incompatibilitats funcionals

Serà incompatible ser membre d'un òrgan de direcció de

l'estructura sindical de la CS de la CONC amb el fet d'exercir responsabilitats de gerència i/o alta direcció en qualsevol tipus de societat mercantil, llevat de les vinculades al sindicat o nominades pel sindicat.

e) Incompatibilitats internes

És incompatible assumir responsabilitats de nivell de Comissió Executiva en dos àmbits diferents de la CS de la CONC, a excepció d'aquells casos en què hi hagi un acord de cooperació entre estructures de diferent nivell que les vinculi explícitament. Aquesta decisió ha de tenir una majoria absoluta al màxim òrgan de direcció d'ambdues estructures. Aquesta incompatibilitat no és d'aplicació a les situacions derivades de nomenaments de gestores o de direccions provisionals.

És incompatible la condició de sindicalista amb la de personal assalariat amb funcions tècniques, professionals, administratives o auxiliars. Les persones assalariades per aquestes funcions al sindicat, per optar a ocupar un lloc de responsabilitat sindical, han de sol·licitar l'excedència per motius sindicals amb reserva de lloc de treball i passar a la regulació de l'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS), si l'organització corresponent ho acorda en el seu òrgan de direcció.

La condició de sindicalista, és a dir, el desenvolupament de les tasques pròpies dels òrgans de direcció i de gestió a tots els nivells, comporta la incompatibilitat de ser elector o electora i elegible a les eleccions per escollir la representació legal unitària o la representació sindical del conjunt de persones assalariades per compte del sindicat o qualsevol altra responsabilitat que se'n derivi.

La pertinença a la Comissió de Garanties és incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció sindical de qualsevol organització de l'estructura sindical.

La verificació de les situacions d'incompatibilitat descrites i la proposta de resolució als òrgans de direcció competents de la situació d'incompatibilitat correspondrà a la Secretaria d'Organització Confederal de la CS de la CONC.

Article 32 **Limitació de mandats**

La responsabilitat en una secretaria o la responsabilitat executiva en qualsevol dels àmbits de l'estructura sindical de la CS de la CONC no es podrà exercir durant més de dos mandats consecutius. Excepcionalment, quan concorrin situacions que així ho justifiquin, es podrà prorrogar a un tercer mandat per decisió del màxim òrgan de direcció, expressada en una votació favorable de dos terços. Aquesta decisió serà posteriorment ratificada pel Consell Nacional de la CONC.

CAPÍTOL VII **ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL**

Article 33 **La Comissió de Garanties**

El Congrés Nacional elegirà per sufragi lliure i secret una comissió de garanties composta per cinc membres, elegits entre els afiliats i afiliades, que no tinguin responsabilitats de direcció a la Confederació Sindical de la CONC. En cas de produir-se, per qualsevol circumstància, vacants a la Comissió de Garanties, aquestes podran ser cobertes, mitjançant elecció, pel Consell Nacional de la CONC per majoria absoluta dels seus membres. Les persones escollides per formar part de la Comissió de Garanties només podran exercir aquesta responsabilitat, durant dos mandats congressuals.

Seràn funcions de la Comissió de Garanties:

- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra les decisions sancionadores o eximents dels òrgans de direcció.
- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra els acords o resolucions que violin els Estatuts de la CS de la CONC.

Qualsevol afiliat o afiliada o organisme del sindicat podrà acudir a la Comissió de Garanties en aquests dos casos.

El recurs podrà interposar-se en el termini d'un mes a comptar de l'endemà que s'hagi pres l'acord o la resolució que es recorri i, si escau, des de la notificació de la sanció. Interposat el recurs i coneguda la totalitat de l'expedient, la Comissió de Garanties l'ha de resoldre en el termini màxim de trenta dies laborables ampliables a dos mesos en el cas de realitzar noves pràctiques de prova o instrucció. Els dies de còmput dels terminis seràn laborables i el mes d'agost és inhàbil a aquest efecte. Les resolucions de la Comissió de Garanties tenen un caràcter executiu.

La Comissió de Garanties de la CONC podrà adoptar els següents pronunciaments, que no n'exclouen d'altres que pugui adoptar dins de les seves competències:

- Desestimar el recurs, i confirmar, doncs, la sanció.
- Estimar el recurs en la seva totalitat, i revocar, doncs, la sanció.
- Estimar el recurs en part per entendre que la falta té una gradació inferior o superior a l'adoptada. En aquest cas, es retornarà l'expedient a l'òrgan sancionador perquè el rectifiqui d'acord amb els criteris de la Comissió de Garanties, i aquesta nova resolució ja no es pot recórrer.
- Estimar el recurs, i anul·lar, doncs, les actuacions quan s'hagi comès una infracció greu de procediment que generi indefensió. En aquest cas, es retorna l'expedient a l'òrgan sancio-

nador perquè l'instrueixi de nou amb indicació de les garanties que s'han de preservar. La nova resolució de l'òrgan sancionador es pot recórrer davant la Comissió de Garanties.

La Comissió de Garanties de la CONC comunicarà la resolució del recurs, a la persona i organisme recurrent, a la persona o organisme sancionat o eximit, a la Comissió Executiva corresponent i a la Secretaria d'Organització de la CONC.

La Comissió de Garanties, amb recurs previ d'afiliats o afiliades o d'organitzacions confederades, podrà anul·lar qualsevol acord o resolució dels diferents organismes del sindicat, explicitant en concret quins articles dels Estatuts vulneren l'acord anul·lat i comunicant-ho a l'organisme perquè sigui ell mateix qui corregeixi l'acord.

La Comissió de Garanties no és un òrgan consultiu. Podrà emetre informes no vinculants sobre les matèries sol·licitades per la Comissió Executiva de la CONC.

Anualment, la comissió elaborarà un informe sobre les seves actuacions i les elevarà al Consell de la CS de la CONC.

El balanç de la seva actuació serà sotmès al congrés, que s'hi haurà de pronunciar globalment. Ha d'elaborar una proposta de reglament que haurà de ser aprovada pel Consell de la CS de la CONC i escollirà, entre les persones que en són membres, un president o presidenta i un secretari o secretària, i ho comunicarà a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.

CAPÍTOL VIII L'ACCIÓ SINDICAL

Article 34

L'acció sindical de la CS de la CONC s'acorda en els òrgans de

direcció confederals. La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu àmbit, i la desenvolupa d'acord amb les orientacions fixades en els seus òrgans de direcció.

Hauran de ser consultades i debatudes prèviament pel Consell de la CONC i si no n'hi ha pel Comitè Confederal de la CONC:

a) Aquelles propostes d'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussió, puguin afectar el desenvolupament de la CONC, la seva implantació entre els treballadors i les treballadores o puguin suposar una variació de la política sindical aprovada al Congrés de la CONC.

b) Aquelles que afectin serveis públics essencials i tinguin repercussió entre la població en general.

CAPÍTOL IX FINANCES I ADMINISTRACIÓ

Article 35

Recursos econòmics, financers i patrimonials

La CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya situa amb força la cultura de la sobrietat i els valors de la militància com a principals actius del sindicat. En conseqüència, valora la importància de l'afiliació com a principal recurs per al desenvolupament de l'activitat sindical.

Els recursos econòmics, financers i patrimonials de la CS de la CONC estaran integrats per la suma de tots els recursos de les organitzacions confederades i de qualsevol organisme sindical o de serveis de la CS de la CONC.

La totalitat dels recursos econòmics, financers i patrimonials de

la CS de la CONC es destinen a la defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals dels treballadors i treballadores, i, de manera especial, dels afiliats i afiliades de la CONC.

Els recursos econòmics més importants són:

- a) La quota dels afiliats i afiliades.
- b) Els ingressos procedents de la prestació de serveis i la venda de publicacions.
- c) Les donacions i els llegats a favor de la CS de la CONC.
- d) Les rendes dels béns i els valors mobiliaris i immobiliaris de la CS de la CONC i les societats participades per ella.
- e) Les subvencions que li puguin ser concedides, així com els ingressos procedents d'acords sindicals, inclosos els no dineraris derivats de les lleis i els convenis en vigor en cada moment.
- f) El patrimoni documental i artístic.
- g) Qualsevol altre recurs obtingut de conformitat amb les disposicions legals i els preceptes estatutaris.

Els recursos econòmics hauran d'estar a nom de la CS de la CONC, amb apoderament de la Secretaria General o persones en què es delegui. Queda prohibit expressament dipositar aquests recursos en comptes o dipòsits oberts en entitats financeres sense respectar l'estructura d'apoderaments notariais de la CS de la CONC.

La CS de la CONC podrà desenvolupar iniciatives econòmiques de caràcter mercantil i activitats no lucratives coherents amb el seu projecte sindical. L'aprovació d'aquestes iniciatives correspon al Comitè Confederat de la CONC.

Les infraccions comeses en relació amb el que estableix aquest capítol seran considerades greus o molt greus tal com estableix l'article 12 dels Estatuts.

Article 36 **Patrimoni de la CS de la CONC**

- a) El patrimoni de la CS de la CONC integra tots els seus béns mobles i immobles, valors mobiliaris i béns documentals del conjunt d'organismes de la CS de la CONC.
- b) La CS de la CONC respondrà de les obligacions concretes pels òrgans de direcció de les organitzacions de l'estructura sindical quan s'hagin realitzat d'acord amb el que preveuen els Estatuts o, si escau, amb l'autorització concreta dels òrgans de direcció confederals de la CS de la CONC.
- c) Quan qualsevol òrgan de la CS de la CONC es dissolgui o sigui suspès, els seus recursos econòmics seran transferits a la Confederació Sindical de la CONC.

Article 37 **Quota**

La recaptació de les quotes de les afiliades i afiliats en l'àmbit de Catalunya és titularitat exclusiva de la CS de la CONC i es realitza preferentment mitjançant domiciliació bancària o targeta bancària. També es pot fer per descompte a la nòmina quan es compleixin les condicions i garanties que estableixin els òrgans de direcció del sindicat, i, excepcionalment, per rebut, sempre a través de l'instrument tècnic que decideixin els òrgans de direcció. El document justificatiu del pagament de la quota acredita la persona afiliada per exercir els drets de l'article 8 d'aquests Estatuts.

La recaptació de la quota s'ingressarà en els comptes de la CS de la CONC i es distribuirà entre les organitzacions de l'estructura sindical d'acord amb els acords congressuals.

En cap cas es retindran recursos derivats de la quota o es recaptarà de forma diferent a la que determinin els òrgans de direcció.

Les persones afiliades hauran de cotitzar d'acord amb els paràmetres acordats en el Pla de quotes en vigor en cada moment, per a la qual cosa hauran de facilitar les dades requerides.

Article 38 **Principis de l'activitat econòmica de la CS de la CONC**

1. Principis d'actuació econòmica de l'estructura sindical

a) La CS de la CONC configura una única personalitat jurídica en qual s'enquadren totes les organitzacions de l'estructura sindical descrites en l'article 1 d'aquests Estatuts i són, totes elles, coresponsables de l'actuació de la CS de la CONC.

En virtut d'això, només hi ha una personalitat única a l'efecte legal. L'actuació econòmica de tota l'estructura sindical ha de garantir el compliment de la normativa vigent i el seu registre s'ha d'efectuar respectant escrupolosament les normes i els principis de comptabilitat i auditoria. Per garantir-ho, els criteris de gestió economicofinancera i pressupostària s'acordaran confederalment i s'aplicaran de manera homogènia a tota l'estructura sindical.

b) Autonomia econòmica. Les federacions, les unions territorials i els sindicats de ram són organitzacions destinatàries de la part de la quota que s'estableixi en els congressos, així com d'altres ingressos i despeses que derivin de l'activitat pròpia i hagin estat acordats pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.

En conseqüència, aquests organismes tenen autonomia econòmica i capacitat pressupostària plena dins el marc legal confederal definit per la personalitat jurídica de la CS de la CONC i el seu pressupost i balanç integrat. Aquestes propostes pressupostàries hauran de ser aprovades pel màxim òrgan de direcció de cada organització.

En els pressupostos de cada àmbit es detallaran nominalment les contraprestacions econòmiques corresponents a les persones amb dedicació sindical de naturalesa associativa, de conformitat amb el que estableix l'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS), l'aplicació del qual forma part de les bases d'execució pressupostària.

2. Pressupostos i balanç integrats de la CS de la CONC

Tots els organismes que componen l'estructura sindical i els serveis confederales han d'elaborar anualment el pressupost econòmic i el de tresoreria. Han de comptabilitzar els moviments econòmics i financers d'acord amb el Pla comptable de la CS de la CONC i han de confeccionar, d'acord amb les normes de comptabilitat i auditoria vigents, els balanços i els comptes de resultats, que componen els comptes anuals integrats de la CS de la CONC.

Les organitzacions descrites en el punt primer d'aquest article i els serveis confederales, sempre que generin o rebin recursos econòmics provinents de percentatges de la quota o de la prestació de serveis, tindran la capacitat per fer propostes pressupostàries, que s'integraran en els pressupostos d'àmbit superior (sindicats intercomarcals, federacions i unions territorials), fins a configurar el pressupost integrat de la CS de la CONC, que ha de contenir les previsions d'ingressos del conjunt de les organitzacions que han de suportar les despeses, tant d'estructura com del conjunt de l'activitat sindical.

Les federacions han de confeccionar els seus comptes anuals (balanços i comptes de resultats) reflectint-hi el patrimoni i els ingressos i les despeses que genera l'activitat de les seves seccions sindicals, dels sindicats intercomarcals i de la direcció federativa, i s'integraran, de la mateixa manera que els de les unions territorials, en els comptes anuals integrats confederales.

El departament de comptabilitat confederal processarà tots els apunts comptables de totes les organitzacions i serveis confederals, perquè, d'una manera immediata, es pugui obtenir tota la informació comptable, per permetre la integració en el pressupost i el balanç confederal.

El pressupost i els comptes anuals integrats de la CS de la CONC seran formulats per la Comissió Executiva i se sotmetran a l'aprovació del Consell Nacional de la CS de la CONC.

El pressupost i el balanç de tots els organismes i serveis estaran a disposició de la secretaria de la CS de la CONC que, en cada moment, tingui les competències, i, en tot moment, perquè la Comissió de Control Administratiu i Financer els verifiquin.

L'incompliment injustificat d'aquestes obligacions donarà lloc a l'adopció de les mesures disciplinàries que figuren en aquests Estatuts.

3. Transparència

La Comissió Executiva de la CONC i totes les organitzacions de la CS de la CONC han d'informar, a través dels mitjans que garanteixin la màxima difusió i accessibilitat, dels pressupostos, de la seva execució i dels comptes integrats del sindicat, que a aquests efectes es podran consultar a la pàgina web del sindicat.

A l'intern del sindicat s'han d'aplicar els criteris recollits en l'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS), especialment en allò previst en matèria de publicitat i transparència.

4. Activitats mercantils, fundacionals i associatives

D'acord amb l'article 35 d'aquests Estatuts, la CS de la CONC pot desenvolupar aquelles activitats mercantils, fundacionals i associatives que estimi pertinents, sempre d'acord amb els principis i els objectius sindicals.

Les entitats mercantils, fundacionals i associatives participades per la CS de la CONC en més del 50% han de formular els seus pressupostos, balanços i comptes de resultats d'acord amb la legislació i les normes de comptabilitat que siguin aplicables en cada cas.

Els pressupostos, els balanços i els comptes de resultats d'aquestes entitats s'han de presentar anualment al Consell Nacional.

5. Responsabilitat legal en les actuacions econòmiques

La responsabilitat legal de la CS de la CONC abasta les decisions adoptades pels òrgans de direcció competents i els seus apoderats, sempre que les seves decisions s'ajustin als acords confederals en matèria financera i patrimonial, i al que preveuen aquests Estatuts.

Les actuacions econòmiques que es realitzin infringint el que disposen els Estatuts comportaran la responsabilitat legal d'aquelles persones que han assumit les decisions, sense ser-ne competents o sense haver-ne estat prèviament autoritzades o apoderades.

Article 39 Instruments i fons confederals, normes de gestió i registres de la CS de la CONC

1. Instruments confederals

1. Estructura de gestió de l'administració i les finances de la CONC

La CONC es dota d'una estructura de gestió pensada per garantir la democràcia interna, la seguretat i la qualitat dels procediments. Aspirem a una gestió intel·ligent, que aprofiti les possibilitats de la digitalització, amb intel·ligència ètica, pragmàtica i emocional.

Per això, CCOO de Catalunya es dota del següent:

– Una comissió de governança compartida del desenvolupament organitzatiu, les finances, els instruments confederals i el compliment normatiu. Hi participen totes les organitzacions de la CS de la CONC.

– La persona delegada de Compliment Normatiu i delegada de protecció de dades, nomenada pel Consell Nacional, assumeix la funció de la prevenció de delictes i informa, assessora i supervisa el compliment de les obligacions en matèria de protecció de dades.

– El SISCOM (Sistemes d'informació i Compliment Normatiu), una direcció tècnica que actua com a suport tècnic de la persona delegada de Compliment Normatiu, de la persona delegada de la protecció de dades, de la Sindicatura de l'Afiliació i de la Comissió de Garanties. Aquest departament incorpora la funció d'Auditoria Interna, impulsa la implementació del Codi Ètic, i té encomanada la direcció dels sistemes d'informació, dels processos de digitalització.

– Un nucli de gerència que coordina el conjunt dels instruments tècnics confederals d'administració i de finances. Els instruments confederals inclouen de forma estructurada:

- Serveis interns, gestió del patrimoni, manteniment, central de compres, acció legal i gestió del personal sindicalista.
- Direcció de personal tècnic i administratiu.
- Comptabilitat i finances.
- Sistemes d'informació i digitalització, les funcions associades al compliment normatiu, del SISCOM i d'altres, si així ho decideixen els òrgans de govern de la CS de la CONC.

–Canals de denúncia:

- Qualsevol persona o grup de persones afiliades té dret a recórrer davant dels òrgans superiors del sindicat que corresponguin qualsevol decisió o sanció que els concerneixi

i que no considerin d'acord amb els Estatuts i normes de la CONC (Estatuts, Article 8.f).

- En cas d'usos no normatius de les dades personals, les persones afiliades poden formular una denúncia davant el delegat de protecció de dades.
- En cas d'insatisfacció amb els serveis del sindicat o el tracte rebut per qualsevol de les persones d'atenció a l'afiliació, les persones afiliades poden emetre una queixa a la Sindicatura de l'Afiliació.

– La Comissió de Garanties com a òrgan únic de recurs.

2. Fons confederals

- a) Fons de desenvolupament sindical (FDES).
- b) Fons confederal de finançament (FCF).

3. Normes de gestió

Els instruments i els fons confederals es vinculen a les següents normes confederals:

- a) Pressupost i balanç integrats de la CS de la CONC, tal com està descrit en l'apartat 2 de l'article 39.
- b) L'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS).
- c) El marc regulador laboral per al personal assalariat, de caràcter sectorial o propi i tots els instruments restants per a la gestió dels recursos humans i la política laboral.
- d) Normes de despeses i ingressos comuns.

I tots aquells que es creïn o s'estableixin en virtut dels acords del Consell Nacional de la CS de la CONC.

4. Registres i publicitat

La Confederació Sindical de la CONC ha de disposar d'un registre en el qual figuri tota la documentació elaborada pel conjunt de l'estructura sindical i els serveis, en les següents matèries:

- a) Registre d'afiliats i afiliades.
- b) Registre d'òrgans de direcció de l'estructura sindical
- c) Registre de delegades i delegats de personal i membres de comitès d'empresa.
- d) Registre de les persones que tenen la representació del sindicat en àmbits institucionals.
- e) Registre d'apoderaments.
- f) Registre de comptabilitat integrada amb el conjunt d'ingressos i despeses, així com els comptes anuals.
- g) Registre de centres de treball i empreses de l'àmbit de Catalunya.

I tots aquells que decideixin els òrgans de direcció confederals (CS de la CONC).

Aquests registres només podran ser utilitzats amb finalitats internes pròpies del sindicat, i queda prohibida la utilització de les dades que consten en els registres amb finalitats externes, sempre que no passi la decisió aprovatòria dels òrgans de direcció de la CS de la CONC, dins el compliment de la llei.

Aquests registres seran mantinguts i gestionats per les secretaries d'àmbit confederal de la CS de la CONC que, en cada moment, en tinguin les competències.

D'acord amb el que estableix l'article 4 d'aquests Estatuts, els instruments, els fons i les normes confederals de gestió i registres de la CS de la CONC s'articularan amb els que estableixi la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya tal com acordin mútuament.

CAPÍTOL X FUSIÓ I DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC

Article 40

Per acord de quatre cinquenes parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, expressats mitjançant un congrés extraordinari convocat exclusivament per a aquest motiu, aquesta es podrà fusionar amb una altra organització sindical, tenint en compte, però, la relació de confederalitat que manté amb la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya.

Article 41

Per acord de quatre cinquenes parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, aquesta es podrà dissoldre. S'establiran les formes de dissolució del seu patrimoni en l'acord que motiví la dissolució. Aquest patrimoni es destinarà a fins sense ànim de lucre. Això s'ha de fer mitjançant un congrés extraordinari convocat exclusivament per a aquest motiu.

CAPÍTOL XI REVISIÓ DELS ESTATUTS

Article 42

El Congrés Nacional és l'únic òrgan facultat per dur a terme qualsevol modificació total o parcial d'aquests Estatuts. Les votacions per modificar-los, s'han de fer per majoria simple, excepte per als articles 1, 2, 3, 4 i 5, que requeriran el vot favorable de les quatre cinquenes parts dels congressistes i les congressistes presents en el moment de la votació.

Aquests Estatuts tenen validesa superior a qualsevol altres en cas de diferent interpretació o enunciat.

CAPÍTOL XII

DISPOSICIONS FINALS

Article 43

Les decisions de tots els òrgans seran adoptades per majoria simple, excepte quan s'estableixi una altra majoria en els Estatuts.

Hi ha majoria simple quan els vots afirmatius dels seus integrants presents són més que els negatius.

Per establir les majories qualificades (inclosa la majoria absoluta) previstes en aquests Estatuts es tindrà en compte el nombre total de persones integrants de l'òrgan.

Article 44

El Consell Nacional de la CONC és l'únic habilitat per aprovar els reglaments i els protocols que desenvolupen les matèries estatutàries reflectides en aquests Estatuts.

Tots els reglaments que apareixen referits en aquests Estatuts són els que es troben vigents en el moment de la seva aprovació. En cas de que el Consell Nacional modifiqui, derogui o substitueixi algun dels reglaments, la referència s'ha d'entendre en funció de la nova norma aprovada.

Es preveu la necessitat de modificar el Reglament per a la prevenció, el tractament i l'eliminació de l'assetjament sexual, moral o per raó de gènere, aprovat pel Consell de la CONC en data 4 de maig de 2016, per regular en dues normes diferenciades l'assetjament moral i l'assetjament sexual o per raó de gènere.

Article 45

Aquests Estatuts i totes les modificacions que els afectin es re-

gistraran d'acord amb el que preveu la Llei orgànica de llibertat sindical, i es consideren els únics aplicables a l'àmbit territorial de Catalunya, a la CS de la CONC i a totes les organitzacions i tots els organismes que componen la seva estructura sindical.

Article 46

Els reglaments de funcionament dels òrgans de direcció vigents fins a la celebració del 12è Congrés i que no s'oposin a aquests Estatuts segueixen vigents mentre els respectius òrgans no els modifiquin o els substitueixin.

Article 47

La relació d'organitzacions federatives de ram (article 17) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CS de la CONC, en funció de les fusions o les reestructuracions federatives que s'acordin en els òrgans corresponents.

Article 48

La relació d'organitzacions territorials (article 18) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CONC, en funció de les fusions o les reestructuracions territorials que s'acordin en els òrgans corresponents.

Article 49

Les persones afiliades al territori del Barcelonès estaran organitzades en els àmbits propis de les federacions sectorials, les quals seran les encarregades de la seva organització i atenció sindical.

La Comissió Executiva de la CONC assumirà les competències de la dinamització sociopolítica i de concertació social. Aquest àmbit tindrà la seva representació en el Consell Nacional.



Diligència

Text dels Estatuts de la CS Comissió Obrera Nacional de Catalunya redactat d'acord amb la modificació global del seu contingut acordada al 12è Congrés Nacional celebrat a Barcelona els dies 21, 22 i 23 de maig de 2021 de conformitat amb el procediment previst a l'article 43 dels Estatuts vigents en el moment de celebració del mateix.

Barcelona, 23 de maig de 2021



ESTATUTS

Aprovats al 12è Congrés de
la CS de la CONC
21, 22 i 23 de maig del 2021



ESTRUCTURA DE LOS ESTATUTOS

CAPÍTULO I. DEFINICIÓN Y NATURALEZA DE LA CS DE LA CONC	95
CAPÍTULO II. PRINCIPIOS Y SEÑAS DE IDENTIDAD DE LA CS DE LA CONC	98
CAPÍTULO III. AFILIACIÓN	105
CAPÍTULO IV. MEDIDAS DISCIPLINARIAS	112
CAPÍTULO V. ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC	127
CAPÍTULO VI. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA CS DE LA CONC	148
CAPÍTULO VII. ÓRGANOS DE GARANTÍA Y CONTROL	165
CAPÍTULO VIII. LA ACCIÓN SINDICAL	167
CAPÍTULO IX. FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	168
CAPÍTULO X. FUSIÓN Y DISOLUCIÓN DE LA CS DE LA CONC	178
CAPÍTULO XI. REVISIÓN DE LOS ESTATUTOS	179
CAPÍTULO XII. DISPOSICIONES FINALES	179

CAPÍTULO I DEFINICIÓN Y NATURALEZA DE LA CS DE LA CONC

Artículo 1 Ámbito organizativo de integración en la CS de la CONC

Los presentes Estatutos tienen por objetivo la regulación de la actividad de la Confederación Sindical de la CONC y son de aplicación a todos los organismos que componen la estructura sindical, así como al conjunto de los afiliados y afiliadas.

Los principios básicos que aquí están definidos deben ser respetados por todos los afiliados y afiliadas y organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC.

La CS de la CONC (Comisiones Obreras de Catalunya) es una confederación sindical nacional que agrupa secciones sindicales, sindicatos de ramo, federaciones de ramo y uniones territoriales, todos ellos democráticos y de masas. La CONC tiene como objetivo afiliar al conjunto de trabajadores y trabajadoras de Catalunya que, con independencia de convicciones personales, políticas, filosóficas, éticas o religiosas, aceptan y practican los principios establecidos en los presentes Estatutos, mediante una actuación consecuente en todas las esferas de la actividad social (especialmente los centros de trabajo) de defensa de los intereses profesionales, económicos, políticos, sociales y nacionales y los del conjunto de trabajadores y trabajadoras, en la perspectiva de la supresión de todo tipo de opresión, discriminación y explotación de unas personas por otras.

La CS de la CONC adopta la forma jurídica de sindicato al amparo de —y en concordancia con— lo establecido en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

Artículo 2

Ámbito territorial, domicilio social, lenguas oficiales, siglas, bandera y logotipo de la CS de la CONC

Ámbito territorial

La CS de la CONC se rige por los presentes Estatutos en todo lo concerniente a la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras del ámbito territorial de Catalunya. Sobre la base de los principios de federalismo y de democracia sindical, decide, con plena autonomía, su programa, sus estructuras organizativas, la acción y la formación sindical, así como la gestión económica, patrimonial y el diseño de su modelo financiero. Tiene plenas facultades para hacer recaudación de la cuota, para editar carnés, prensa, propaganda, publicaciones, sistemas de información y comunicación, y todas aquellas competencias que se definen en los presentes Estatutos.

Domicilio social

La CS de la CONC tiene su sede social en Barcelona, en la Via Laietana, 16, pero los órganos competentes pueden acordar trasladarla a otro lugar, dentro del territorio de Catalunya, así como el establecimiento de las delegaciones y representaciones que se crean convenientes.

Lenguas oficiales, siglas, bandera y logotipo de la CS de la CONC

Las lenguas oficiales de la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya son las que establece el Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006: el catalán, como lengua propia de Catalunya, el castellano y el aranés. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya fomenta el catalán como lengua propia de Catalunya y el aranés como lengua propia de la Vall d'Aran.

El logotipo está formado por la sigla CCOO en letras cuadradas blancas, seguido, a la derecha, del perfil de la señora, todo enmarcado en una pastilla de forma rectangular donde la señora

se adentra en el fondo rojo del logotipo. Debajo de la sigla figura la leyenda: Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

La bandera es de color rojo con el emblema en medio. Y constituye una única personalidad jurídica a efectos legales externos, en la que se encuadran de forma exclusiva todos los organismos que componen la estructura sindical mencionada en el artículo 1.

Artículo 3

Ámbito profesional

El ámbito subjetivo de actuación de la CS de la CONC comprenderá:

- a) Los trabajadores y trabajadoras en activo o sin empleo, empleados y empleadas públicos, las personas pensionistas y jubiladas, y las personas que buscan trabajo por primera vez.
- b) Los trabajadores y trabajadoras autónomos que no tengan personal asalariado a su servicio.
- c) Las personas que presten sus servicios bajo el control y la dirección de otra, sea cual fuere la forma jurídica que adopte esta relación.

Artículo 4

Confederación a la CS de CCOO de España

Plenamente consciente de la comunidad de intereses de los trabajadores y trabajadoras de los diferentes pueblos del Estado español, y de los deberes de solidaridad y coordinación respecto a ellos, la CS de la CONC se confedera voluntariamente a la Confederación Sindical de las Comisiones Obreras de España, tiene en cuenta su programa y sus Estatutos (en cuya elaboración participa de pleno derecho), participa en sus congresos y órganos que se deriven de los mismos, vincula sus federaciones a las existentes de ámbito estatal y articula su participación

financiera y patrimonial en virtud de lo que se determine en sus congresos (CS de la CONC) y lo que se pueda concertar de mutuo acuerdo.

CAPÍTULO II PRINCIPIOS Y SEÑAS DE IDENTIDAD DE LA CS DE LA CONC

Artículo 5 Principios básicos

Los principios básicos que inspiran la actividad sindical de las Comisiones Obreras de Catalunya son los siguientes:

a) Sindicalismo de masas

Se propone la organización del máximo número posible de trabajadores y trabajadoras con el objetivo de incorporar a la gran mayoría a la lucha por su propia emancipación, ya que se considera que la conquista de las reivindicaciones sociales y políticas exige el protagonismo directo de las masas trabajadoras.

b) Sindicalismo reivindicativo y de clase

Defiende los intereses y derechos de los trabajadores y trabajadoras, la mejora de las relaciones humanas y laborales, su representación, la defensa y la promoción económica, social, laboral, profesional, cultural y, en general, todas aquellas actividades relacionadas con los derechos e intereses de la clase trabajadora. Todo ello desde una doble perspectiva:

- a) Los intereses generales de los trabajadores y trabajadoras deben anteponerse a los particulares de carácter corporativo.
- b) Los trabajadores y trabajadoras deben desarrollar su control sobre las actividades de gestión y producción de las empresas en la perspectiva de mejorar la distribución de la riqueza y desarrollar la dimensión social de la empresa.

c) Nacional

La acción, de todo tipo, de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya se desarrolla en el seno de la nación catalana. Ello supone luchar para conseguir la completa igualdad de quien vive y trabaja en Catalunya, rechazar cualquier tipo de discriminación por razones de origen geográfico o lingüístico y reafirmar la plena solidaridad del pueblo de Catalunya con los otros pueblos del Estado.

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya reconoce y desarrolla su actividad en los marcos legales e institucionales que expresan la voluntad democrática del pueblo catalán, quien los determina, en todo momento, en el ejercicio de su derecho a decidir.

Las CCOO se declaran partidarias del desarrollo progresista del marco institucional para seguir profundizando en el pleno ejercicio del autogobierno de la nación catalana. El sindicato respeta y defiende las aspiraciones de la ciudadanía de Catalunya y el ejercicio de su derecho a la autodeterminación para avanzar de manera inseparable al progreso nacional y social.

d) Sindicalismo confederal y sociopolítico

Asume todas las reivindicaciones que afectan de manera directa o indirecta la vida del conjunto de trabajadores y trabajadoras, en la plena afirmación del papel fundamental e insustituible que el sindicato desempeña en el desarrollo de la sociedad democrática y en la creación de las condiciones para establecer una sociedad socialista.

La lucha contra todo tipo de discriminación (particularmente por razones de género y orientación sexual, edad, nacionalidad, etnia y diversidad funcional o discapacidad); el establecimiento de una seguridad social pública y participada y en beneficio de los trabajadores y trabajadoras; el pleno empleo permanente; el desarrollo de la economía según criterios en consonancia

con los intereses populares; la gratuidad de la enseñanza; la formación profesional para el empleo; la sanidad pública universal, que potencie la promoción y la prevención de la salud; el progreso técnico y científico compatible con la defensa de la naturaleza; la extensión y la promoción culturales; la realización de una política respetuosa y de defensa del medio ambiente; la garantía de la igualdad ante la ley, y la defensa de los intereses de la clase trabajadora, especialmente los aspectos relativos a las condiciones de trabajo, empleo, salud y prevención de riesgos laborales.

e) Unitario

Las Comisiones Obreras se esfuerzan por mantener de manera prioritaria el carácter plural y unitario que desde los orígenes las caracterizó y para crear las condiciones que permitan la existencia de una sola central confederal en Catalunya y el Estado español que sea expresión libre y unitaria de todos los trabajadores y trabajadoras. Con el fin de conseguirlo se comprometen a:

- a) Promover y generalizar la creación de formas unitarias de representación de los trabajadores y trabajadoras a partir de las asambleas y los organismos democráticamente elegidos por el conjunto de los trabajadores y trabajadoras, y compatibles con las centrales sindicales de clase.
- b) Promover todo tipo de iniciativas que favorezcan la unidad de acción de las centrales representativas y de clase de Catalunya y del Estado español.

f) Democrático

Las asambleas de afiliados y afiliadas, el funcionamiento colegiado de todos los órganos de dirección, la elección de todos los cargos y su revocabilidad, la información y la formación internas, la aplicación y el cumplimiento de los acuerdos mayoritarios y el respeto a las opiniones minoritarias, son garantía de

que la participación del conjunto de afiliados y afiliadas y las orientaciones y decisiones se efectúan en un plano de igualdad que favorece e impulsa la eficacia sindical. El establecimiento de derechos y deberes estatutarios que afectan por igual a todas las personas afiliadas y organismos colectivos y de dirección es condición indispensable para este funcionamiento democrático, espejo de lo que se pretende para el conjunto de la sociedad.

El pluralismo y el funcionamiento democrático de las CCOO de Catalunya están garantizados por la plena libertad de expresión individual y colectiva, pública y escrita (especialmente durante el momento del debate), la defensa de las posiciones internas en todo momento, el derecho a manifestar las eventuales discrepancias sobre las decisiones adoptadas y el respeto hacia las convicciones ideológicas, culturales y religiosas, siempre que no utilicen el nombre de las CCOO.

La aceptación del principio unitario y democrático de cumplimiento de los acuerdos mayoritarios presupone, asimismo, el derecho de las minorías a ser tenidas en cuenta siempre y, muy especialmente, en asambleas, conferencias, congresos y órganos colectivos cuando se establezcan en torno a posiciones concretas y cuenten con un mínimo del 10% de miembros del ámbito correspondiente. Asimismo, se podrán expresar libremente a través de los canales ordinarios de la CS de la CONC, incluido el portavoz nacional Lluitja Obrera, especialmente durante el periodo precongresual.

g) Sindicalismo autónomo e independiente

Las Comisiones Obreras consideran que todos los problemas de la vida social que afectan a los trabajadores y trabajadoras son de su incumbencia y asumen, por tanto, la responsabilidad del análisis y la actuación con plena independencia del Estado (bajo cualquier sistema social), de la Administración central y la autonómica, de los poderes económicos y de cualquier otro

cuerpo institucional y social. Por consiguiente, las Comisiones Obreras respetan el derecho de todos sus afiliados y afiliadas a pertenecer al partido político o a la asociación social o religiosa que crean conveniente de acuerdo con sus convicciones, siempre que con ello no involucren su pertenencia al sindicato o su responsabilidad en él.

La formación de fracciones políticas organizadas en el seno de Comisiones Obreras constituye una grave distorsión del principio de la independencia del sindicato, ya que trasplanta a su seno las diferencias existentes en ámbitos y enfoques ajenos al sindicalismo.

h) Sindicalismo internacionalista y global

El carácter de clase y sociopolítico de las Comisiones Obreras presupone su carácter internacionalista, solidario con las personas que luchan por las libertades sindicales y políticas en cualquier punto del mundo, contra la explotación capitalista y todo tipo de opresión, tanto individual como colectiva. En este orden se propone:

- a) Establecer y reforzar las relaciones unitarias con todos los sindicatos democráticos y representativos del mundo, a todos los niveles, independientemente de su afiliación actual a las confederaciones o federaciones mundiales existentes. Las Comisiones Obreras de Catalunya articularán sus relaciones con otras confederaciones de otros estados, primordialmente a través de la CS de las CCOO de España sin perjuicio de poder adoptar de manera autónoma todas las iniciativas que en este campo consideren necesarias.
- b) Establecer y potenciar las relaciones en el marco de las empresas multinacionales con centros de trabajo en Catalunya, tanto en el ámbito de las secciones sindicales de empresa como en el de los comités unitarios de trabajadores y trabajadoras, en busca de una coordinación sistemática y organizada del trabajo sindical.

- c) Impulsar la solidaridad activa, política y material, con los refugiados y refugiadas procedentes de países con regímenes autoritarios y no democráticos.

Fomentar las acciones de cooperación sindical en todo el mundo para globalizar los derechos laborales y fortalecer la defensa del trabajo digno, incidiendo en la construcción de unas relaciones socioeconómicas mundiales más justas basadas en los valores universales de la paz, la libertad y la equidad.

i) Sindicato de la diversidad de origen

Comisiones Obreras, consciente de la necesidad de reforzar el vínculo social que nos une como trabajadores y trabajadoras o como personas afiliadas, independientemente del lugar de origen, se compromete a luchar por los derechos de los trabajadores inmigrantes y su plena igualdad en el acceso a los derechos laborales, sociales y políticos. Asimismo, se compromete a asegurar la participación en la actividad sindical y en las tareas de representación y dirección sindical en igualdad de condiciones.

Conscientes de que somos diversos como personas e iguales como trabajadores y ciudadanos, CCOO se compromete a promover en las empresas y en la sociedad la cultura de la convivencia en la diversidad personal y la igualdad de derechos, y a luchar decididamente contra cualquier manifestación, declaración o acción de contenidos o motivaciones de tipo xenófobo, racista o discriminatorio por razones de origen, nacionalidad, creencia o cultura.

j) Sindicato feminista, de hombres y mujeres

Comisiones Obreras queremos hacer del feminismo el motor necesario para la construcción de un mundo más justo, igualitario y libre de violencias, en el trabajo y en todas partes.

El sindicato se compromete a defender la igualdad de oportu-

tunidades entre hombres y mujeres, a trabajar para eliminar cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de género en el ámbito laboral y a avanzar hacia la paridad en los órganos de dirección.

El sindicato se compromete a luchar contra el acoso sexual y por razón de sexo y la violencia machista, y a defender el derecho de las mujeres al trabajo remunerado digno y con derechos, y a la corresponsabilidad en las tareas de cuidado con el objetivo de conseguir la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en nuestra sociedad.

k) Sindicato de la diversidad de orientación sexual, identidad y/o expresión de género

El sindicato se compromete a luchar contra cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de orientación sexual, identidad y/o expresión de género en el ámbito laboral y social.

CCOO de Catalunya se manifiesta a favor de la igualdad de trato, el respeto y la dignidad de los trabajadores y trabajadoras lesbianas, gais, bisexuales, transexuales e intersexuales (LGTBI).

l) Sindicato para la sostenibilidad ambiental y social

CCOO de Catalunya está comprometido con la ciencia y la tecnología. Reconoce el derecho a la biosfera. Se implica desde la acción sindical en una transición justa, en la defensa del trabajo de las trabajadoras y trabajadores y de los territorios más vulnerables en el cambio de modelo productivo, hacia una economía circular, descarbonizada, que reduzca la huella ecológica y cree bienestar sin comprometer a las futuras generaciones.

CAPÍTULO III AFILIACIÓN

Artículo 6 Afiliación individual

La afiliación a Comisiones Obreras de Catalunya es un acto voluntario de los trabajadores y trabajadoras, individual o colectivo, que se realiza mediante la aceptación del descuento de la cuota estipulada a través de domiciliación bancaria, descuento por nómina o pago por tarjeta bancaria, salvo situaciones excepcionales. La afiliación se formalizará preferentemente en la sección sindical de empresa y/o en el centro de trabajo, a través de la página web y/o en las organizaciones de ramo o territorio que correspondan.

El afiliado o afiliada pasará a formar parte del ámbito federativo y territorial que corresponda según la ubicación del centro de trabajo, independientemente del lugar en que se efectúe la afiliación.

En los casos de personas jubiladas, pensionistas y desempleadas, el afiliado o afiliada se encuadrará en el ámbito territorial correspondiente a su domicilio y en la federación correspondiente a su último empleo. En el caso de personas demandantes de primer empleo, menores de treinta años, la persona afiliada se encuadrará en el ámbito territorial correspondiente a su domicilio y en Acció Jove.

En el caso de pensionistas y jubilados, además de la última federación de referencia laboral, también constarán como afiliadas en la Federación de Pensionistas y Jubilados, manteniendo la doble condición y derechos en ambas federaciones.

Artículo 7 **Afiliaciones colectivas**

La solicitud de afiliación por parte de un grupo de trabajadores y trabajadoras, independientes o procedentes de otras organizaciones sindicales, se presentará:

- a) En caso de que el grupo sea homogéneo de un mismo ramo de producción o servicios, deberá dirigir su petición al sindicato o a la federación de ramo correspondiente; dicha petición, una vez debatida y aceptada por sus órganos de dirección, será trasladada al Comité Confederal de la CS de la CONC. En caso de que la federación niegue la petición de ingreso, el grupo podrá dirigirse al Comité Confederal de la CS de la CONC para que solicite su revisión.
- b) En caso de que se trate de un grupo interprofesional o de presencia territorial múltiple, la petición se deberá solicitar directamente al Comité Confederal de la CS de la CONC, que estudiará y decidirá la demanda presentada.

Artículo 8 **Derechos de los afiliados y afiliadas**

Las personas afiliadas a Comisiones Obreras de Catalunya podrán ejercer los derechos que a continuación se enumeran, sin perjuicio de los que se puedan incorporar durante el periodo, aprobados por los órganos de dirección:

- a) Participar, en su ámbito, en las actividades propias y en las decisiones que adopte la Confederación, así como dar su libre opinión sobre cualquier tema o decisión adoptada por los órganos superiores de su ámbito y discutir y elaborar su programa en el ámbito respectivo, tanto de manera presencial como a través de las tecnologías de la información y las comunicaciones, en función de su desarrollo temporal en el seno del sindi-

cato, y según las decisiones tomadas al respecto por los órganos de dirección.

- b) Ser electoras en su ámbito territorial y de ramo en las conferencias y/o congresos que se convoquen en su ámbito de afiliación.

Presentarse a los órganos de dirección y representación de la sección sindical, en la constitución o renovación de la misma, y como responsable sindical de centro de trabajo en los casos en que ésta no esté constituida.

Presentarse como candidatas en las conferencias y/o congresos que se convoquen en su ámbito de afiliación al organismo inmediatamente superior de ramo y/o territorio.

Presentarse como candidatas al resto de los órganos de la estructura sindical de la CS de la CONC cuando se acrediten seis meses de antigüedad en la afiliación en el momento de la convocatoria de la conferencia y/o congreso de que se trate.

- c) Ser informadas, a través de la sección sindical o el organismo de ramo o territorio más inmediato, de las orientaciones o decisiones adoptadas por los órganos superiores de la CS de la CONC.

- d) Recibir el asesoramiento sindical y técnico respecto de cualquiera de los problemas profesionales y sindicales que las afecten en la forma que se establezca por el Consejo Nacional de la CONC.

- e) Ser beneficiarias de todo tipo de servicios, ya sean culturales, sociales o de otra índole, que de forma general preste el sindicato y en las condiciones establecidas por los órganos de dirección.

f) Recurrir, ante los órganos superiores y de control del sindicato que correspondan, cualquier decisión o sanción que les concierna y que no consideren de acuerdo con los Estatutos y normas de la CONC.

Denunciar ante la persona delegada de protección de datos los usos no normativos de los datos personales. Presentar queja ante la Sindicatura de la Afiliación en caso de insatisfacción con los servicios del sindicato o con el trato recibido por cualquiera de las personas que les hayan atendido.

g) Recibir convocatorias por escrito, a través de comunicaciones telemáticas o por cualquier otro medio con suficiente antelación, de las asambleas de afiliados o afiliadas.

h) Si el afiliado o afiliada es delegado o delegada sindical, es responsable de la Secretaría General de la sección sindical o bien ha resultado elegido o elegida en las listas de CCOO en las elecciones sindicales, tiene derecho a recibir el asesoramiento y la formación necesaria para ejercer su función.

i) Tener a su disposición los Estatutos del sindicato y los textos aprobados que regulan el conjunto de normas, mediante la página web o previa solicitud en los locales del sindicato, así como los documentos aprobados en los respectivos congresos (CS de la CONC, unión territorial, federación de ramo, sindicato de ramo y sección sindical).

j) Todos los afiliados y afiliadas tienen derecho a recibir el carné del sindicato, mediante el sistema acordado por los órganos de dirección, que los acredita como tales, y tienen garantizada la privacidad de sus datos en cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos. El documento justificativo del pago de la cuota acredita a la persona afiliada para ejercer sus derechos.

k) Sobre el acceso a la información generada por el sindicato, esta

se difundirá a través de los medios de información disponibles, empleando los más adecuados para cada caso, ya sea en modo presencial, en soporte papel o en diversos tipos de formato digital o electrónico. Para hacer posible este acceso, las personas afiliadas deberán facilitar al sindicato estos datos, con las garantías previstas en la normativa aplicable de protección de datos.

l) A los afiliados y a las afiliadas que provengan de otros sindicatos confederados a la CES o la CSI de otros países les será reconocida la antigüedad en la afiliación, previa acreditación de su afiliación anterior.

m) Las personas afiliadas mantendrán todos los derechos, incluidos los de antigüedad, aunque hayan cambiado de cuota, siempre que esta sea la acordada por los órganos de dirección correspondiente a cada periodo.

Artículo 9

Deberes de los afiliados y afiliadas

Las personas afiliadas a Comisiones Obreras de Catalunya tienen los siguientes deberes, sin perjuicio de los que puedan aprobar los órganos de dirección y estén difundidos a través de los medios habituales:

a) Respetar las decisiones democráticamente adoptadas por la mayoría, en cada uno de los órganos y niveles de la Confederación. Los acuerdos del Consejo Nacional, del Comité Confederado y de la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC vincularán a todos los afiliados y afiliadas.

b) Pagar las cotizaciones, de acuerdo con los criterios que establezcan los órganos competentes de la Confederación.

c) No competir electoralmente o sindicalmente frente al sindicato en las elecciones sindicales a representantes de los tra-

bajadores y trabajadoras, tanto formando parte de otras listas electorales como dando apoyo material y fehaciente a su presentación.

d) No afiliarse a otro sindicato.

e) Facilitar los datos y la información necesaria para el desarrollo normal de su vinculación afiliativa, con las garantías previstas en la normativa de protección de datos. El acto de afiliación conlleva el consentimiento expreso para el tratamiento de los datos personales con finalidad sindical y de gestión, así como con fines estadísticos y de análisis histórico por parte del sindicato.

f) Cumplir y hacer cumplir estos Estatutos de CCOO de Catalunya y demás normas vigentes, aprobadas por los órganos de dirección, así como aquellos otros que pueda establecer el Consejo de la CONC. En el caso de personas afiliadas que forman parte de órganos de dirección deben cumplir y hacer cumplir los reglamentos que regulan estos órganos, incluyendo las obligaciones relativas a la presentación de la declaración de bienes.

g) Cumplir el Código de Conducta, aprobado por el Consejo Confederal de CCOO el 4 de marzo del 2015; y el Código de Utilización de Derechos Sindicales, aprobado por el Consejo Confederal de CCOO el 17 y el 18 de abril del 2012, o las normas que los abroguen. Las decisiones sindicales discrecionales, no normadas, que se hayan de tomar se han de regir siempre por lo que establezca el Código de Comportamiento Ético de la CONC.

Artículo 10 **Baja o rescisión de afiliación**

Se podrá dar de baja de la Confederación por los siguientes motivos:

a) Por libre decisión del afiliado o afiliada.

b) Por impago injustificado de la cuota de seis mensualidades consecutivas, previo aviso a la persona interesada.

c) Por resolución sancionadora a afiliados o afiliadas o colectivos por parte de los órganos competentes de CCOO de Catalunya.

d) Por presentación a las elecciones sindicales a representantes de los trabajadores o trabajadoras en una candidatura concurrente a la de CCOO.

e) Por la firma para empezar un proceso de revocación no autorizado por el sindicato que afecte a la representación de trabajadores y trabajadoras de CCOO.

f) Por afiliarse a otro sindicato distinto de CCOO después de haberle comunicado la contradicción de la situación.

g) Por formar parte de los órganos de gobierno o estructura de otros sindicatos concurrentes con CCOO.

Artículo 11 **Sindicatura de la Afiliación**

La Sindicatura de la Afiliación es el instrumento sindical creado para tutelar los derechos de la afiliación y, al mismo tiempo, dinamizar en la mejora de la calidad de los servicios y la atención que reciben las personas afiliadas.

La Sindicatura de la Afiliación actúa como canal de queja de la afiliación para las materias que tiene encomendadas. Asimismo actúa como órgano de mediación ante los órganos de dirección y de los instrumentos de gestión de la afiliación y de los servicios que presta el sindicato.

La función de la Sindicatura de la Afiliación es incompatible con la pertenencia a los órganos de dirección o de gestión de la CS de la CONC, así como la de asumir responsabilidades ejecutivas y de gestión en los diversos ámbitos de la estructura e instrumentos confederales.

La Sindicatura de la Afiliación dispone del soporte de los instrumentos técnicos del sindicato para acceder a las informaciones que necesite para ejercer sus funciones.

El funcionamiento de la Sindicatura de la Afiliación se rige por un reglamento que aprobará el Consejo Nacional de la CONC.

CAPÍTULO IV MEDIDAS DISCIPLINARIAS

Artículo 12

12.1. Infracciones tipificadas en los presentes Estatutos

Las infracciones, en función de su gravedad, serán calificadas como leves, graves o muy graves. En la calificación de la gravedad de la infracción se tendrá en consideración el grado de responsabilidad de la persona en la estructura sindical.

12.1.a. Infracciones leves

1. El incumplimiento leve por parte de los afiliados y afiliadas de los deberes contemplados en el artículo 9.a y en el artículo 9.e de los Estatutos.
2. Afiliarse a otro sindicato.
3. El incumplimiento leve, por parte de las personas que forman parte de los órganos de dirección, de los reglamentos y las normas que regulan su funcionamiento.

12.1.b. Infracciones graves

1. Las acciones u omisiones de un afiliado o afiliada y/o miembro de cualquiera de los órganos de dirección del conjunto de la CS de la CONC que infrinjan lo dispuesto en los Estatutos o en el resto de normas, protocolos y reglamentos, reguladores, aprobados por los órganos de dirección y publicitados en el apartado estatutario de la página web del sindicato, que no revistan de mayor gravedad a juicio del órgano sancionador.
2. El incumplimiento de los deberes establecidos para afiliados y afiliadas, órganos de dirección y cualquier organismo, en el capítulo IX, de finanzas y administración de los presentes Estatutos y resto de normas, protocolos y reglamentos reguladores, y que no revista de mayor gravedad a juicio del órgano sancionador.
3. Las manifestaciones, las actitudes o las acciones que impliquen un contenido o una expresión de homofobia, transfobia, xenofobia, racismo o cualquier delito de odio que se manifiesten en el ámbito laboral, sindical y social, y que no revistan de mayor gravedad a juicio del órgano sancionador.
4. La utilización indebida del NIF, de las siglas y/o de la imagen del sindicato en actuaciones de cualquier estructura sindical o afiliado o afiliada de la CS de la CONC, y actuaciones sindicales contrarias a las previsiones estatutarias.
5. La reincidencia en la comisión de infracciones leves.
6. Acudir a vías externas a la organización, judiciales o de otra índole, para resolver conflictos en el sindicato, cuando se esté inmerso en procedimientos sancionadores no concluidos, con el objetivo de presionar, intimidar o influenciar al órgano que dirige el procedimiento, a la Comisión Instructora o a la Comisión de Garantías de la CONC.

7. En el caso de personas afiliadas que forman parte de los órganos de dirección, constituirán faltas graves aquellas relacionadas con el incumplimiento de las normas y reglamentos que regulan cada órgano. A modo de ejemplo y sin agotar los casos, señalamos las siguientes:

El incumplimiento de la obligación de entrega de la declaración de bienes, las ausencias injustificadas de las reuniones convocadas por los órganos, la ocultación o demora de información al órgano competente sobre la gestión de una determinada área, la utilización irregular del crédito horario o tiempo sindical o de otros medios disponibles para el ejercicio de la actividad sindical y la tolerancia ante incumplimientos generalizados por parte de personas bajo su responsabilidad.

8. Las conductas irrespetuosas o descalificatorias que causen grave perjuicio a la imagen pública del sindicato o atenten contra el honor y la dignidad de los órganos de dirección, los organismos, las personas que los integran, así como las personas que actúan en representación del sindicato o que prestan servicios de atención a la afiliación.

9. La vulneración del derecho a la intimidad o de la confidencialidad de datos de carácter personal.

12.1.c. Infracciones muy graves

1. Competir electoral y sindicalmente frente al sindicato en las elecciones sindicales para elegir a los representantes de los trabajadores y trabajadoras; ayudar a otras personas a competir; ir contra la opción acordada por el sindicato en la empresa, en la constitución del comité o en el desarrollo de su actividad.

2. La malversación de los recursos económicos del sindicato (CS de la CONC), en cualquiera de sus ámbitos. En el caso de las personas que forman parte de los órganos de dirección serán consideradas faltas muy graves la ocultación o la falsificación

de información económica, si con ello se determina una compensación superior a la que corresponde como complemento salarial o salario; la falsificación de dietas o gastos; la utilización indebida de medios de pago del sindicato; la ocultación o la falsificación de datos económicos relativos a la elaboración de los presupuestos, así como la tolerancia o la permisividad ante estos incumplimientos.

3. En los casos en que se obtenga un beneficio económico personal fraudulento:

a) Aprovechándose de su cargo o de su actuación sindical, en el interno del sindicato, en la empresa de referencia o en los ámbitos en que actúe como representante del sindicato.

b) A cambio de la extinción de la relación laboral, utilizando su cargo y/o la representación de cualquiera de los organismos que componen la estructura sindical de la CS de la CONC, incluyendo la representación del comité de empresa o como delegado o delegada de personal elegido en las listas de CCOO y cuando con ello se dañe la imagen y el prestigio de CCOO ante las personas afiliadas y trabajadoras de la empresa.

4. Las agresiones físicas contra bienes y personas vinculadas al sindicato.

5. Todas las conductas de acoso sexual y conductas de acoso por razón de sexo desarrolladas en el ámbito de organización de la CONC y las desarrolladas por las personas afiliadas en su labor sindical o como consecuencia de una relación de trabajo.

6. Las conductas de violencia machista en cualquiera de sus ámbitos y formas, ejercidas por personas afiliadas a la CONC y acreditadas por sentencia judicial o resolución administrativa.

7. El acoso moral. Todas las conductas y acciones de acoso moral ejercidas en el ámbito de la empresa y/o en la organización de la CS de la CONC sobre una o varias personas y que tengan efectos sobre las condiciones de trabajo y/o la salud de las personas.

8. La utilización indebida del crédito de horas sindicales, la utilización indebida del tiempo de trabajo sindical y la utilización indebida de los medios del sindicato, cuando se realice en beneficio personal.

9. La reincidencia en infracciones graves.

12.2. Prescripción de las sanciones

Las infracciones leves prescribirán al mes de su conocimiento por parte del órgano sancionador y cuando no se haya tomado ninguna medida para imponer la correspondiente sanción, o al año desde su comisión.

Las infracciones graves y muy graves prescribirán a los tres meses desde que el órgano sancionador tenga conocimiento y no se haya tomado ninguna iniciativa para instruir el procedimiento sancionador, o a los dos años de su comisión en el caso de las faltas graves y muy graves o a los cuatro años en el caso de malversación económica en cualquiera de sus variantes.

12.3. Expediente informativo

En los casos en que sean conocidos hechos que puedan ser constitutivos de alguna de las infracciones tipificadas en los presentes Estatutos, pero en que existan dudas razonables sobre la comisión, se tomará el acuerdo, en el correspondiente órgano de dirección, de incoar el oportuno expediente informativo y de designar a la persona o personas encargadas de la tramitación de éste, así como de la posterior remisión de las conclusiones.

La incoación del correspondiente expediente informativo conllevará la interrupción de la prescripción de la falta y se realizará en un plazo máximo de tres meses. Concluida la investigación con resultado negativo, se cierra el expediente; si el resultado es positivo, se procede de acuerdo con el procedimiento sancionador.

12.4. Procedimiento sancionador

12.4.1. Las organizaciones competentes para iniciar un proceso sancionador serán:

Las sanciones a los afiliados y afiliadas podrán ser adoptadas por la Comisión Ejecutiva de la organización en la que se encuentren encuadrados, federaciones de rama o uniones intercomarcales, o por la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC. También corresponde la apertura de expediente a la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC, cuando los hechos tengan un alcance confederal y tengan repercusión para el conjunto de la organización y la imagen del sindicato ante las personas afiliadas y ante la sociedad. Por último, ante la inhibición constatada de la Comisión Ejecutiva correspondiente y transcurrido un mes, con carácter general, y quince días, para los casos recogidos en el punto 12.4.4, desde que se efectuó la denuncia sin haber iniciado procedimiento, podrá iniciarlo la Comisión Ejecutiva de la CONC.

En caso de que la sanción afecte a una persona que forme parte de la Comisión Ejecutiva de las federaciones de rama o de las uniones Intercomarcales el organismo competente será la Comisión Ejecutiva de la CONC. Cuando la persona denunciada forme parte del Consejo de la CONC, también será la Comisión Ejecutiva de la CONC la que instruya el procedimiento y sancione si procede. En el caso de las personas que forman parte de la Comisión Ejecutiva de la CONC, el procedimiento sancionador lo iniciará el Comité Confederal y lo resolverá el Consejo de la CONC.

Será competente y tendrá prevalencia para la apertura de un expediente sancionador, en primer lugar, la organización que reciba la denuncia, siempre de acuerdo con los baremos indicados en los párrafos precedentes; si la denuncia se realiza a dos organizaciones (una federal y otra territorial), aquella que tenga más competencia sobre la materia denunciada, y si la denuncia se realiza en dos federaciones será competente la federación en la que esté encuadrada la persona denunciada.

En el caso de las personas afiliadas con doble adscripción (pensionistas), la organización competente será aquella en la que se ha cometido la falta (federación de activos, pensionistas o unión intercomarcal) y en el caso de las personas que formen parte de la Comisión Ejecutiva de la Federación de Pensionistas lo será la Comisión Ejecutiva de la CONC.

En el caso de sanciones a los órganos de dirección en su función colectiva, la decisión de iniciar el proceso sancionador, la adoptará la Comisión Ejecutiva del órgano superior, aunque en estos casos la adopción de sanción deberá ser aprobada por el consejo correspondiente; en el caso de sindicatos intercomarcales, el de la unión o federación, y en el caso de órganos de dirección de una federación o una unión, el Consejo de la CONC. En el caso de discrepancia sobre un caso entre el consejo de la unión y la federación, resolverá el Consejo de la CONC.

12.4.2. El procedimiento sancionador será iniciado por la Comisión Ejecutiva competente de acuerdo con el punto anterior.

Para ello, deberá ser convocada ordinaria o extraordinariamente y figurará en el orden del día el punto correspondiente y la documentación adecuada. Deberá aprobar la apertura del expediente y el nombramiento de una comisión instructora. La propuesta debe contar con el apoyo de la mayoría simple del organismo.

La Comisión Instructora deberá estar formada al menos por tres personas, de las cuales una debe formar parte de la Comisión Ejecutiva.

La apertura del expediente supondrá la interrupción de la prescripción de la infracción y se realizará en un plazo máximo de tres meses.

La Comisión Instructora nombrará, de entre sus componentes, la persona que ejercerá de secretario o secretaria y comunicará por escrito a la persona denunciada la descripción de los hechos, el momento y la forma en que se produjeron, detallando los mismos, la fecha en que la Comisión Ejecutiva decidió la apertura del expediente, su calificación provisional y los efectos que se pueden producir por medio de la sanción que corresponda.

La comisión citará a la persona o personas u órgano denunciante, que confirmará los términos de la denuncia, aportando, en su caso, las pruebas físicas y los testimonios de las personas que considere oportunos.

A la vista de lo actuado, la comisión formulará el pliego de cargos. Este documento debe contener los hechos imputados, la falta presuntamente cometida, las sanciones que pueden ser de aplicación y los preceptos, estatutarios y normativos, vulnerados.

El pliego de cargos así como los anexos que la comisión considere oportunos se notificarán a la persona denunciada, a la cual se convocará en un plazo inferior a diez días, para que realice las alegaciones oportunas. Estas podrán ser por escrito o en declaración ante la comisión. También podrá solicitar los testimonios que considere oportunos.

La Comisión Instructora realizará todas las actuaciones necesarias para el esclarecimiento de los hechos, podrá proponer

testigos y otras pruebas no solicitadas por la denunciante o la denunciada.

En el caso de que en una instrucción aparezcan infracciones graves que no figuran en la denuncia, la comisión las puede incorporar al procedimiento sin solicitar una nueva instrucción. En ese caso, debe comunicarle a la persona denunciada los nuevos hechos como una ampliación del pliego de cargos y permitir de nuevo que la persona formule las alegaciones pertinentes e incluso solicite nuevas personas como testimonios. En este apartado la persona denunciante no podrá incorporar testigos de parte. En estos casos, los plazos de instrucción pueden ampliarse un mes más.

En el caso de que la persona objeto del expediente decidiera causar baja en el sindicato, antes de la conclusión del procedimiento, la persona en cuestión no podrá afiliarse de nuevo al sindicato sin la autorización expresa del órgano que inició la instrucción.

12.4.3. Una vez terminada la instrucción, la comisión elaborará una propuesta de resolución en la que detallará el procedimiento seguido, con los datos de las personas y las fechas que han participado. Fijará con claridad los hechos que estima probados, la valoración de los mismos como falta leve, grave o muy grave, y la sanción a imponer. Esta propuesta de resolución se enviará a la Comisión Ejecutiva correspondiente, que deberá aprobar o desestimar la citada resolución. Para aprobar la resolución se necesitará la mayoría absoluta de las personas que componen la citada Comisión Ejecutiva.

En el caso de estimar la resolución, la Comisión Ejecutiva informará a las partes (denunciante y denunciada) y establecerá los canales necesarios para el efectivo cumplimiento de la sanción. También informará del derecho de recurso que asiste a las partes y de los plazos que tienen para realizarlo. Si la per-

sona sancionada es miembro de un organismo de dirección se informará al conjunto del mismo.

Si una vez completado el expediente, se estima que los hechos no son sancionables, tanto por resolución de la Comisión Instructora como por desistimiento de la Comisión Ejecutiva, la Comisión Ejecutiva aprobará el archivo del expediente y lo notificará a las partes (denunciante y denunciada), señalando el derecho de recurso que asiste a las partes y los plazos que tienen para realizarlo. También en este caso, si la persona denunciada es miembro de un organismo de dirección se informará al conjunto del mismo.

La resolución de la Comisión Ejecutiva que ponga fin al expediente se remitirá a la Secretaría de Organización de la CONC para archivarla.

12.4.4. En los casos de acoso sexual, por razón de género o de acoso moral, se actuará de acuerdo con lo estipulado en el “Reglamento para la prevención, el tratamiento y la eliminación del acoso sexual, moral o por razón de género”, aprobado por el Consejo de la CONC en fecha 4 de mayo de 2016.

Cuando exista una denuncia, el organismo receptor lo pondrá en conocimiento de la Secretaría de la Mujer y el Departamento de Salud Laboral de la CONC, que actuarán como asesoras de la persona denunciante y determinarán si el caso pertenece a la tipología descrita. En el caso de que así fuera, enviarán al organismo competente la denuncia, que puede ser diferente de la inicial, en virtud de los cambios propuestos por las personas asesoras, y esta será considerada, a todos los efectos, como denuncia inicial.

En estos casos, el procedimiento deberá iniciarse por el organismo competente, descrito en el punto 12.4.1, en el plazo de quince días. En la Comisión Instructora, además de los tres

miembros, deberá incluirse una persona propuesta por la Secretaría de la Mujer o por el Departamento de Salud Laboral del ámbito. El plazo de instrucción no será superior a cuarenta y cinco días laborables, y solo en casos de complejidad razonada podrá ampliarse a tres meses.

Cuando la Secretaría de la Mujer y el Departamento de Salud Laboral consideren que el procedimiento no corresponde a las tipologías descritas, devolverán la denuncia al organismo competente, el cual actuará en caso de que considere que existe vulneración estatutaria, como estipula el punto 12.4.2, y archivando la denuncia si considera que no existe vulneración estatutaria.

12.4.5. En el caso de infracciones en materia de administración y finanzas o de otras actuaciones ilícitas cometidas por los órganos de dirección o por personas que actúen en representación de la CS de la CONC, la persona delegada de Cumplimiento Normativo puede proponer la apertura de un expediente sancionador ante el órgano de dirección o de control competente.

12.5. Suspensión cautelar

El órgano sancionador, una vez iniciado el expediente sancionador y antes de tomar una decisión, puede adoptar, como medida de suspensión cautelar y en función de la gravedad de los hechos, la suspensión de los derechos de afiliación previstos en el artículo 8 de los Estatutos o la suspensión de responsabilidades sindicales o de gestión, o ambas cuestiones, por un periodo máximo de tres meses, mientras se sustancia el proceso sancionador. La suspensión provisional computará como cumplimiento de sanción en caso de que el proceso finalice con la imposición sancionadora.

Esta situación deberá ser comunicada a las partes (denunciante y denunciada) así como a la organización u organizaciones correspondientes.

12.6. Calificación de las sanciones

Las infracciones serán calificadas, en la resolución y a criterio del órgano sancionador, como leves, graves o muy graves.

Las medidas de sanción correspondientes con la calificación acordada podrán ser las siguientes, en función de que se trate de sanción individualizada o aplicable al conjunto de un órgano de dirección y/o a las personas que lo componen.

12.7. Sanciones individuales

12.7.1. Sanciones de las infracciones leves

Las infracciones leves se sancionarán con amonestación interna o pública a juicio del órgano sancionador.

12.7.2. Sanciones de las infracciones graves

Suspensión de los derechos de afiliación en toda su extensión por un periodo mínimo de un mes y máximo de dos años, en función de la gravedad de la infracción cometida a juicio del órgano sancionador. Durante el periodo de la sanción se mantienen vigentes los deberes asociados a la afiliación, entre otros, la obligación de cotizar y los derechos relativos al asesoramiento sindical y técnico. En este caso, la persona sancionada podrá optar por la baja en la afiliación durante el periodo de sanción y, como consecuencia, se perderían los derechos de antigüedad en la afiliación. En caso de que se incumpla la obligación de cotizar se procederá según lo establecido en los presentes Estatutos.

12.7.3. Sanciones de las infracciones muy graves

Las infracciones muy graves serán sancionadas con la expulsión del sindicato.

En casos de sanciones de expulsión se causa baja de afiliación definitivamente.

La persona expulsada solo podrá afiliarse nuevamente si así lo acuerda el órgano sancionador y la Secretaría de Organización de la CS de la CONC. Si hubiera disconformidad, decidirá la Comisión Ejecutiva de la CONC.

12.8. Sanciones de los órganos de dirección en su función colectiva

12.8.1. Sanciones por infracciones leves

Amonestación interna o pública.

12.8.2. Sanciones por infracciones graves

En los casos de sanción a un órgano de dirección colectivo y/o a las personas pertenecientes, la suspensión de derechos será por un periodo mínimo de un mes y por un máximo de dos años, en función de la gravedad de la infracción. Sus funciones quedan asumidas por el organismo superior, que podrá nombrar una gestora que dirigirá por delegación la organización, mientras tiene vigencia la sanción.

12.8.3. Sanciones por infracciones muy graves

La sanción por infracción muy grave será la disolución del órgano de dirección.

Disolución de los órganos de dirección

Esta medida se adoptará exclusivamente en casos de reiterada y profunda vulneración de los principios y Estatutos de CCOO de Catalunya (CS de la CONC). En el caso de órganos de dirección de sindicatos intercomarcales, esta decisión será adoptada por el consejo de la federación o de la unión. En caso de

discrepancias entre ellos, resolverá el Consejo de la CONC. En caso de sanción al órgano de dirección de federaciones o uniones, será el Consejo Nacional el único habilitado para ello. En ambos casos el procedimiento se podrá iniciar en la Comisión Ejecutiva de la organización correspondiente, que será la que instruya el caso, aunque su aprobación debe realizarla el consejo de la organización. En el mismo acto, el órgano sancionador deberá elegir una gestora que deberá convocar, en el plazo mínimo de seis meses y máximo de doce meses, un congreso o conferencia ordinario, si está dentro de las fechas previstas para el mismo, o extraordinario si no está previsto el ordinario de la estructura afectada en esas fechas.

12.9. Efectividad de las sanciones

Las sanciones serán efectivas desde el mismo momento de su adopción por parte del órgano sancionador, sin perjuicio de los recursos que se puedan interponer ante la Comisión de Garantías.

Las sanciones adoptadas serán efectivas en el conjunto del sindicato con independencia del órgano competente que las haya adoptado.

12.10. Medidas cautelares

La Comisión de Garantías, una vez que haya aceptado a trámite el recurso, puede decidir, con carácter previo a entrar en el fondo del asunto, por sí misma o a instancia de parte, la suspensión provisional de los efectos de la sanción durante el tiempo de revisión del recurso en virtud del principio de presunción de inocencia y cuando a su juicio no haya indicios consistentes de la comisión de la infracción.

Artículo 13 **Recursos**

13.1. Todas las personas sancionadas, los órganos sancionados así como las personas y los órganos denunciantes podrán recurrir ante la Comisión de Garantías de la CONC las resoluciones sancionadoras o eximentes de las comisiones ejecutivas. También puede recurrirse a la Comisión de Garantías la suspensión cautelar descrita en el punto 12.5. El recurso deberá interponerse ante la Comisión de Garantías en el plazo de un mes desde la comunicación de la misma.

La Comisión de Garantías resolverá estos recursos en un plazo de treinta días laborables, ampliables a dos meses en el caso de realizar nuevas prácticas de prueba o instrucción.

La Comisión de Garantías podrá acordar la incorporación de nuevos documentos para la práctica de pruebas durante la tramitación del recurso, cuando esas pruebas se hubieran promovido oportunamente durante la tramitación del procedimiento sancionador, y no se hubieran practicado, siendo, a juicio de la citada Comisión de Garantías, determinantes para el caso.

13.2. La Comisión de Garantías de la CONC podrá adoptar los siguientes pronunciamientos no excluyentes:

- Desestimar el recurso, y confirmar, así, la sanción.
- Estimar el recurso en su totalidad, y revocar, así, la sanción.
- Estimar el recurso en parte por entender que la falta tiene una gradación inferior o superior a la adoptada. En este caso, se devolverá el expediente al órgano sancionador para que rectifique conforme a los criterios de la Comisión de Garantías, y esta nueva resolución ya no puede recurrirse.
- Estimar el recurso, y anular, así, las actuaciones cuando se hubiere cometido una infracción grave de procedimiento que genere indefensión. En este caso, se devuelve el expe-

diente al órgano sancionador para que proceda a una nueva instrucción con indicación de las garantías que deben preservarse. La nueva resolución del órgano sancionador puede recurrirse ante la Comisión de Garantías.

La Comisión de Garantías de la CONC comunicará la resolución del recurso a la persona y organismo recurrente, a la persona u organismo sancionado o eximido, a la Comisión Ejecutiva correspondiente y a la Secretaría de Organización de la CONC.

CAPÍTULO V **ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC**

Artículo 14 **Niveles de estructuración**

La CS de la CONC se estructura en dos niveles:

a) Integra a los trabajadores y trabajadoras desde su lugar de trabajo, según el ramo en el que están encuadrados. Este nivel se articula de la siguiente manera, y bajo los criterios organizativos de las respectivas federaciones de ramo:

- Sección sindical
- Sindicato de ramo intercomarcal
- Federación de ramo del ámbito territorial de la CS de la CONC

Las federaciones de ramo y/o los sindicatos de ramo podrán desarrollar organizaciones funcionales para la atención de las personas afiliadas en los centros de trabajo de afiliación menor a veinte personas y que no tengan constituida sección sindical de empresa.

b) Integra a los trabajadores y trabajadoras de acuerdo con el criterio de agrupación de estos trabajadores y trabajadoras en el territorio de que se trate:

– Unión sindical intercomarcal

Estas podrán constituir ámbitos funcionales de trabajo territorializados, dentro de la capacidad organizativa que le otorgan los presentes Estatutos, realizando labores de representación institucional del sindicato, de intervención socioeconómica en el territorio, de relación con el tejido social existente y de atención sindical a la afiliación.

Artículo 15 **Estructura de ramo**

15.1. Estructura funcional del ramo

En los centros de trabajo de menos de veinte personas afiliadas y en los que no esté constituida la sección sindical, sin perjuicio de su posterior constitución, el sindicato de ramo y/o la federación de ramo iniciará un proceso participativo con las personas afiliadas para que escojan a su representante del sindicato en la empresa de acuerdo con las normas en vigor.

Estas personas, elegidas en el ámbito de la empresa, como representantes del sindicato, deberán constar inscritas en el Registro de Estructura de la Secretaría de Organización de la CONC.

Mientras se cumple este procedimiento, el sindicato intercomarcal de ramo, en caso de no estar constituida la federación de ramo, podrá designar a una persona de su estructura en el ámbito territorial como responsable de atención y organización de los afiliados y afiliadas en estas empresas.

15.2. Estructura orgánica del ramo **La sección sindical de empresa**

a) La sección sindical

1. En todas las empresas de más de veinte afiliados y afiliadas, se constituirá la sección sindical según lo previsto en el artículo 8, apartado 1.a, de la Ley Orgánica de Libertad Sindical 11/1985, de 2 de agosto, y/o en los convenios colectivos de aplicación, con los criterios organizativos determinados congresualmente o por acuerdos tomados por el Consejo de la CS de la CONC.

2. La sección sindical, como organismo de base del sindicato en la empresa, está formada por el conjunto de los afiliados y afiliadas al sindicato de esta empresa, de acuerdo con el artículo 1, apartado 2, de la Ley Orgánica 11/1985. Su funcionamiento será democrático y se tomarán los acuerdos por mayoría.

3. La constitución de las secciones sindicales será promovida por los propios afiliados o bien por el sindicato o la federación de ramo o, si no, por la unión territorial correspondiente. Esta constitución, para que sea válida, deberá contar con el aval de la federación de ramo y ser reconocida por la CS de la CONC, mediante su inscripción en el Registro de Estructura de la Secretaría de Organización de la CONC con el objetivo de que esta se realice de conformidad con lo previsto en los presentes Estatutos.

4. Las secciones sindicales se rigen por estos Estatutos y demás normas que los desarrollan en virtud de los acuerdos del Consejo de la CS de la CONC, de las cuales, y sin exclusión de otros que se puedan aprobar en el futuro, tienen especial relevancia en este ámbito el Código de Comportamiento ético de la CONC, aprobado por el Consejo Nacional el 20 de febrero de 2020; el Código de Conducta, aprobado por el Consejo Confederal el 4 de marzo de 2015; el Código de Utilización de

los Derechos Sindicales, aprobado por el Consejo Confederal el 17 y 18 de abril de 2012, así como las normas congresuales en vigor en cada momento.

5. Una vez constituida y registrada en la Secretaría de Organización de la CONC se comunicará a la empresa, con el objetivo de informarla de las personas que tienen la interlocución por parte de CCOO.

El escrito estará firmado por la Secretaría General de la sección sindical y por la Secretaría General de la federación o por la persona en quien delegue.

6. Las secciones sindicales de empresa que cumplan los requisitos descritos en el artículo 10, apartado 1, de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical (LOLS) y aquellas otras que a través de la negociación colectiva adquieran estos derechos elegirán los delegados y delegadas sindicales que les correspondan en función de la norma aplicable.

En el caso de que la persona elegida no forme parte de la Comisión Ejecutiva de la sección sindical, será invitada permanente a la misma.

La actividad del delegado o delegada sindical será la que en cada momento establezca la sección sindical y responde de su labor ante esta.

El mandato de los delegados y delegadas sindicales será el mismo que el de la sección sindical y su renovación se producirá simultáneamente, excepto si hay causa justificada.

El delegado o delegada sindical puede ser revocado mediante la decisión de las personas afiliadas del mismo ámbito en que fue elegido, convocadas al efecto y por mayoría de las asistentes.

Los delegados y delegadas sindicales figurarán al igual que las secciones sindicales, en el Registro de Estructura de la Secretaría de Organización de la CONC.

7. Las secciones sindicales se financiarán mediante el presupuesto integrado de las respectivas federaciones, y se incorporará al funcionamiento ordinario del modelo financiero de la CS de la CONC, definido en el capítulo IX de los presentes Estatutos. En consecuencia, todos los ingresos y los gastos que se produzcan, así como de existir los saldos, estarán integrados en los procedimientos contables confederales mediante la contabilidad de la federación.

8. Las personas que, formando parte de una sección sindical, pasen a la situación de pensionistas o jubiladas serán adscritas a la Federación de Pensionistas y Jubilados, sin perder la condición de adscritas a la federación en la que estaban hasta ese momento. En consecuencia, las secciones sindicales que tengan un número representativo de pensionistas podrán mantenerlos en el ámbito de dicha sección sindical de acuerdo con el artículo 3, apartado 1, de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical y podrán conservar su vinculación con las incompatibilidades recogidas en estos Estatutos. Con esta finalidad el colectivo de pensionistas se organiza dentro de la sección sindical de manera autónoma como agrupación para sus actividades específicas:

- a) Ámbito específico de actividades de las personas pensionistas:
- Participar en las actividades relacionadas con las personas pasivas de la sección sindical.
 - Participar en la dirección de la sección sindical en responsabilidades de apoyo.
 - Participar en las consultas que pudieran afectar al colectivo.
 - Elegir un representante en la dirección de la sección sindical, con las limitaciones indicadas en el siguiente apartado,

a efectos de mantener la coordinación con los órganos de dirección de la sección sindical.

- Las personas pensionistas mantienen los mismos derechos que las personas afiliadas activas, en relación con los ámbitos internos del sindicato.

b) **Ámbito de actividades incompatibles a las personas pensionistas:**

- No pueden presentar su candidatura a órganos de dirección de la sección sindical.
- Podrán participar en la dirección de la sección sindical con voz pero sin voto.
- No pueden participar en consultas relacionadas con la negociación colectiva de la empresa, salvo que esta pudiera afectar al colectivo, para la cual serían consultados respecto de aquellos contenidos que les afecten.

9. Las secciones sindicales deberán realizar sus renovaciones al igual que el resto del sindicato cada cuatro años. En el caso de secciones sindicales cuya renovación no se realice en un plazo de seis meses, pasados los cuatro años de vigencia causaran baja en el Registro de Estructura de la CS de la CONC y sus funciones serán asumidas por la federación correspondiente.

b) Ámbito de la sección sindical

1. Con carácter general y de forma preferente, la constitución de secciones sindicales se realizará en el ámbito de la empresa, independientemente de si la misma tiene uno o varios centros de trabajo, adoptando el nombre genérico de sección sindical empresa de Catalunya. En caso de que la empresa tenga varios centros de trabajo se entiende que la sección sindical integra todos los centros de Catalunya.

El objetivo de esta es representar al conjunto de la afiliación en Catalunya y potenciar la interlocución única con la empresa.

En el caso de las administraciones públicas figurará el ámbito concreto profesional y territorial.

En todos los casos deberán constar el centro o los centros de trabajo del registro de centros de trabajo y de empresas, que organiza la sección sindical.

La sección sindical adoptará la denominación correspondiente a la titularidad jurídica de la empresa.

2. En caso de existencia de varios centros de trabajo en una misma empresa, con autonomía propia y ubicación geográfica diferenciada, se podrán constituir secciones sindicales de centro de trabajo o intercomarcales, que dependerán orgánicamente de la sección sindical de empresa, con las funciones y los órganos de dirección que esta determine mediante aprobación en la conferencia constitutiva o renovadora de la sección sindical de empresa, en virtud de las particularidades propias y con los límites establecidos en los presentes Estatutos y normas de desarrollo aprobadas por el Consejo de la CS de la CONC.

3. En el caso de que en una empresa exista más de una sección sindical de diferentes ramos, será necesario establecer un mecanismo de coordinación entre ambas, garantizando solidariamente la intervención en su conjunto. Asimismo, se deberán consensuar las líneas estratégicas de acción sindical en aquellas cuestiones que puedan afectar al conjunto de trabajadoras y trabajadores de la empresa. Cuando esta coincidencia se produzca en un centro de trabajo, aunque las secciones sindicales sean de diferentes empresas, se procederá de la misma manera.

4. En el caso de empresas pertenecientes a un mismo grupo y un mismo sector, pero compuesto por empresas jurídicamente diferentes, podrán constituir secciones sindicales interempresas, que tendrán las atribuciones acordadas por la conferencia

de constitución en el interno del sindicato y por la LOLS en los aspectos de negociación colectiva.

5. Todas las secciones sindicales de Catalunya, cuya empresa forme parte de una empresa estatal, realizarán todas las acciones necesarias para la constitución de una sección sindical de ámbito estatal, si la misma no existiese; en caso contrario participarán activamente en la coordinación de los planes de trabajo, en el conjunto del Estado.

6. El Consejo de la CS de la CONC podrá modificar por acuerdo mayoritario el ámbito de las secciones sindicales establecido en virtud de las necesidades organizativas que se produzcan.

c) Funciones de la sección sindical

1. Aplicar y concretar la política del sindicato en la empresa, tanto las cuestiones relativas al ámbito sectorial como las que afecten al territorio o al ámbito social.

2. Organizar el funcionamiento del sindicato en la empresa, especialmente la distribución de la información al conjunto de trabajadores y trabajadoras, con especial atención a las personas afiliadas a las que además deberán prestar el asesoramiento necesario para garantizar la prestación de servicios que el sindicato dispone.

3. Planificar a través de un plan de trabajo continuado, actualizable y evaluable la política afiliativa en la empresa, garantizar las cotizaciones en función del plan de cuotas en vigor, realizar el trabajo de recuperación de impagados del ámbito y facilitar los datos correspondientes a los afiliados al sindicato con el objetivo de mejorar la información tanto sindical como de servicios.

4. Las secciones sindicales serán las responsables en primera instancia de garantizar la correcta utilización de las horas sin-

dicales, incluyendo aquellas comunicaciones al respecto que eventualmente deben producirse con la dirección de la empresa. Para ello y junto al plan de trabajo realizarán la asignación necesaria en cada una de las responsabilidades, controlando la ejecución de las mismas y reasignando en caso de modificación de objetivos o incumplimientos de los mismos.

5. La sección sindical junto con el resto del sindicato y de acuerdo con el principio de codecesión, decidirán la utilización de horas dedicadas a ámbitos distintos al de la sección sindical, garantizando conjuntamente el pleno aprovechamiento y la correcta utilización del crédito horario, de acuerdo con el Código de Comportamiento Ético aprobado por el Consejo Nacional de la CONC y el Código de Utilización de los Derechos Sindicales aprobado por el Consejo Confederal de CCOO.

6. Elaborar las directrices y aprobar las propuestas de CCOO en el comité de empresa o la junta de personal, y para la negociación colectiva en los diferentes ámbitos de la empresa así como otras actividades representativas, y participar en los términos legales o convencionalmente establecidos.

7. Proponer, elaborar y aprobar las listas electorales, y garantizar la participación de todos los afiliados y afiliadas así como la representación de la diversidad de la plantilla. Las listas electorales para representantes de los trabajadores y trabajadoras estarán compuestas prioritariamente por personas afiliadas al sindicato. Las listas se articularán por consenso y procurando incluir la proporción de género que corresponda al conjunto de electores y electoras.

En caso de discrepancia en la elaboración de estas listas, el sindicato articulará una consulta entre las personas afiliadas, cuyo resultado debe garantizar la proporcionalidad y pluralidad de su composición.

8. Promover y organizar conjuntamente con la federación respectiva la formación profesional para el empleo de los trabajadores y trabajadoras de su ámbito.

9. Coordinar las actuaciones de los delegados y delegadas sindicales en los ámbitos unitarios de representación, comisiones de trabajo, relaciones con la empresa, así como la intervención ante el conjunto de trabajadores y trabajadoras.

10. Todas las cuentas corrientes, posiciones bancarias y activos financieros de las secciones sindicales figurarán bajo el NIF de la CONC, que tendrá la titularidad jurídica. Anualmente elaborarán un presupuesto del año y al finalizar el año, un balance, los cuales serán incorporados al presupuesto y al balance integrado de la CONC a través de la federación correspondiente.

El balance contendrá, necesariamente, el saldo inicial las partidas deudoras y acreedoras correspondientes y el saldo final del periodo junto con los documentos justificativos.

11. Las secciones sindicales podrán disponer de página web, que estará vinculada a la página de la CONC. Igualmente podrán disponer de una app que también estará integrada dentro de la app de la CONC. Esta cuestión estará condicionada al mantenimiento de la misma por parte de la sección sindical.

12. Todas las personas que formen parte de la Comisión Ejecutiva de la sección sindical, las que sean representantes del sindicato en el comité de empresa y los delegados o delegadas sindicales figurarán como tales en la app de la CONC, de manera que todas las trabajadoras y trabajadores de la empresa tendrán a su disposición esa información de contacto.

13. La sección sindical potenciará entre las personas afiliadas de su ámbito la descarga del carnet digital del sindicato, que

además contendrá toda la información integrada en la app de la CONC, incluida la propia como sección sindical.

d) Órganos de dirección de la sección sindical

1. Las secciones sindicales tendrán como mínimo un organismo de dirección colectiva, que será, en este caso, una comisión ejecutiva y una secretaría general.

Si la sección sindical tiene derecho a la elección de delegados y delegadas de acuerdo con la LOLS 11/1985, a través del convenio o por acuerdo con la empresa, y las personas elegidas no forman parte de la Comisión Ejecutiva, las incorporará a las reuniones de la Comisión Ejecutiva como invitadas.

En el caso de secciones sindicales con más de 250 afiliados y afiliadas, además de una comisión ejecutiva deberán elegir un consejo que contará al menos con 25 personas, aplicando, para las superiores a 500 afiliados y afiliadas, un número representativo y suficiente de acuerdo con la realidad de cada empresa.

2. Los criterios de elección serán los mismos que los establecidos para los máximos órganos de la CS de la CONC.

3. Las conferencias ordinarias de las secciones sindicales tendrán lugar cada cuatro años, preferentemente, dentro del proceso congresual de la CS de la CONC. Las conferencias extraordinarias se realizarán según lo previsto en el artículo 25 de los presentes Estatutos.

4. La Comisión Ejecutiva convocará una vez al año al conjunto de la afiliación para debatir el balance de la actividad sindical, las propuestas y los objetivos a realizar. La convocatoria se realizará buscando el máximo de participación de las personas afiliadas, en asamblea conjunta, asambleas de centro o departa-

mento, o a través de sistemas telemáticos. El objetivo de estas convocatorias debe ser la aportación del conjunto de afiliados y afiliadas a las propuestas del sindicato y la valoración de su gestión.

Las secciones sindicales que tengan consejo deberán convocarlo como mínimo una vez al año. En el mismo se debatirá el seguimiento y la evolución del plan de trabajo, las propuestas sindicales del próximo periodo, el balance organizativo y el balance y los presupuestos económicos.

5. Un tercio de la afiliación, con un motivo fundamentado, podrá solicitar convocar con carácter extraordinario la asamblea del conjunto de los afiliados y las afiliadas. La sección sindical deberá articular dicha convocatoria en el plazo de un mes. Este tipo de convocatoria extraordinaria solo se podrá repetir una vez transcurrido un año como mínimo.

6. Los órganos de la sección sindical, la Comisión Ejecutiva y el consejo deberán realizar actas de todas sus reuniones, figurando en las mismas el orden del día, las personas que asisten y las ausentes, los acuerdos tomados y el resultado de las votaciones realizadas.

7. Cualquier miembro de la Comisión Ejecutiva o delegado o delegada sindical podrá ser revocado mediante decisión de la afiliación del mismo ámbito en que fue elegido, convocados a tal efecto por acuerdo mayoritario.

Artículo 16 **Sindicatos de ramo**

1. Los sindicatos de ramo agrupan todas las secciones sindicales y afiliados y afiliadas que pertenecen a un mismo ramo de producción, servicios, etc., que se concretan en los ramos federativos establecidos en el artículo 17 de los presentes Estatutos,

en un ámbito territorial determinado, intercomarcal en su caso. La constitución de los sindicatos de ramo será promovida por la federación de ramo.

2. El ámbito territorial de los sindicatos de ramo constituidos orgánicamente por las federaciones de ramo se corresponderá con el diseño de las uniones territoriales —intercomarcales— establecidas en el artículo 18 de los presentes Estatutos.

En los ámbitos intercomarcales de Catalunya que no estén constituidos sindicatos de ramo, se constituirán equipos o áreas de trabajo, federales, territoriales o mixtos, que, de acuerdo con las competencias acordadas, garantizarán la realización de las labores asignadas a los sindicatos comarcales, descritas en el punto 6 de este artículo.

3. Los sindicatos intercomarcales dispondrán de Comisión Ejecutiva y Secretaría General, con los mismos criterios de elección previstos en estos Estatutos para los órganos de dirección de la CS de la CONC. Esta elección se efectuará dentro de su proceso congresual.

Los órganos de gobierno del sindicato intercomarcal elaborarán las actas de todas las reuniones, en las que se indicará el orden del día, las personas asistentes, las personas ausentes justificadas y no justificadas, los acuerdos tomados y las votaciones, si se producen.

La Comisión Ejecutiva convocará al menos una vez al año, al conjunto de delegados y delegadas de su ámbito para debatir el balance de la actividad sindical y las propuestas y los objetivos a cumplir.

4. Basándose en su autonomía económica, los sindicatos de ramo elaborarán sus presupuestos anuales a partir de sus recursos y en función de sus actividades y tareas.

El funcionamiento de estos presupuestos se acoge a lo previsto en el capítulo IX de estos Estatutos y se integran en los de su federación en cuanto a la actividad propia del sindicato. Las partidas concretas vinculadas a los proyectos de carácter intersectorial coordinados en el ámbito de la unión intercomarcal vinculados a la acogida de personas que se dirigen al sindicato, el asesoramiento, la atención y la extensión sindical en espacios multisectoriales y otros de naturaleza similar se integrarán en el presupuesto de la unión intercomarcal. Así mismo, el sindicato intercomarcal comunicará su presupuesto a la unión territorial de su ámbito, para que esta lo pueda agregar a su ámbito territorial y tenga conocimiento de ello.

En los ámbitos donde no esté constituido y funcione un equipo o área de trabajo, los presupuestos del mismo se acordarán entre las organizaciones implicadas.

5. Las funciones principales del ramo en el territorio son:

- a) La aplicación y la concreción de la política de la federación en su ámbito territorial.
- b) La implicación y la corresponsabilidad en la acción socioeconómica desarrollada por las uniones territoriales, la atención a las personas, el asesoramiento y la atención y la extensión sindicales en espacios multisectoriales.
- c) La realización de las elecciones sindicales, con especial atención a la organización de los delegados y delegadas de pequeñas empresas.
- d) La necesaria atención continuada y las visitas a las pimes.
- e) El trabajo continuado de afiliación en los centros de trabajo. El seguimiento y la recuperación de impagados en coordinación con las secciones sindicales y las UAT.

- f) El seguimiento de la negociación colectiva que las secciones sindicales deben desarrollar, prestando atención a la democracia sindical y garantizándola con la participación más amplia posible de los afiliados y afiliadas mediante los procesos de información, asamblea y consulta que se establezcan en los procesos de negociación colectiva.
- g) La elaboración de planes de trabajo por objetivos de manera coordinada con la federación y la unión intercomarcal.

Artículo 17 Federaciones de ramo

Las federaciones de ramo son el conjunto de afiliados y afiliadas de un mismo sector de producción o de servicios. Se federan voluntariamente a la CS de la CONC y, a través de esta, a las federaciones estatales de la Confederación Sindical de CCOO de España.

Las federaciones, basándose en las necesidades de su acción sindical y su implantación territorial en sus sectores, concretarán su estructura organizativa, teniendo en cuenta los criterios organizativos del Consejo de la CS de la CONC y los acuerdos confederales.

Las federaciones podrán organizarse en sindicatos intercomarcales y/o ámbitos funcionales que integren y consoliden los recursos de todas las organizaciones que dependen de ellas, con excepción de los vinculados a proyectos intersectoriales en el ámbito de las uniones, y que administren sus recursos de conformidad con los acuerdos de los órganos de dirección de ámbito superior.

La Comisión Obrera Nacional de Catalunya organiza a sus afiliados y afiliadas en las siguientes federaciones:

- Federación de Construcción y Servicios de CCOO de Catalunya
- Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Catalunya
- Federación de Servicios de CCOO de Catalunya
- Federación de Educación de CCOO de Catalunya
- Federación de Industria de CCOO de Catalunya
- Federación de Sanidad de CCOO de Catalunya
- Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Catalunya

En su denominación legal, al nombre que identifica a las federaciones de ramo se añadirán las siglas CS de la CONC.

Los cambios en la estructura federativa de la CS de la CONC podrán ser acordados por el Consejo Nacional de la CS de la CONC, teniendo en cuenta las federaciones afectadas y de acuerdo con lo que está regulado en los presentes Estatutos, y se registrarán los cambios producidos, de conformidad con lo dispuesto en la LOLS.

Los órganos de dirección de las federaciones se regularán tal como está establecido en el artículo 19 de los presentes Estatutos.

Los criterios de elección serán los mismos que los establecidos para los máximos organismos de la CS de la CONC, teniendo en cuenta la propia naturaleza de la federación, elección que se efectuará dentro de su proceso congresual.

La Federación de Pensionistas y Jubilados mantendrá una estructura orgánica propia y tendrá como objetivos dinamizar la participación de la afiliación, la defensa del sistema público de pensiones y la acción a favor de políticas socioeconómicas basadas en el bienestar, la autonomía, la asistencia y la participación en la vida social de los pensionistas y jubilados.

Las personas afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados mantendrán una doble adscripción tanto a la federación

de ramo de origen como a la de Pensionistas y Jubilados. Todas las cuestiones vinculadas a la afiliación, así como las relacionadas con los derechos de representación, voto y participación sindical, quedarán reguladas en el marco de la CS de la CONC, a través de las normas congresuales de la CS de la CONC y un protocolo específico que se aprobará en los órganos de dirección de ambas organizaciones.

Artículo 18 **Uniones territoriales**

La CS de la CONC adopta una organización territorial que tiene como referencia la división territorial comarcal de la Generalitat de Catalunya y se estructura en uniones intercomarcales, que adoptarán la denominación del ámbito geográfico que corresponda a su ámbito de actuación sindical.

Las uniones territoriales serán siempre uniones de sindicatos.

La estructura territorial de la CS de la CONC está formada por las uniones sindicales intercomarcales de:

- Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf
- Comarques Gironines
- Tarragona
- Terres de Lleida
- Vallès Occidental - Catalunya Central
- Vallès Oriental - Maresme - Osona

En su denominación legal, al nombre que identifica a las uniones territoriales se añadirán las siglas CS de la CONC.

Las funciones principales de las uniones territoriales, entre otras, son:

- La acción sociopolítica en el territorio en cooperación con los sindicatos intercomarcales.

- La representación y participación ante las administraciones e instituciones de su ámbito territorial.
- El control de medios materiales y servicios comunes, en especial los locales sindicales en el marco de los criterios y las políticas confederales.
- El seguimiento de la implantación sindical y electoral en las empresas del territorio, en coordinación con los sindicatos de ramo.
- La coordinación de la acogida de personas en el sindicato y del asesoramiento sindical con criterios de calidad y eficiencia, con implicación de los sindicatos de ramo.

Las uniones territoriales deben integrar presupuestariamente las partidas concretas vinculadas a proyectos de carácter intersectorial vinculados a la acogida de personas que se dirigen al sindicato, el asesoramiento, la atención y la extensión sindical en espacios multisectoriales y otros de naturaleza similar.

Los diferentes organismos territoriales podrán solicitar ante el Consejo de la CS de la CONC, o este por sí mismo, la modificación de la estructura territorial establecida. El consejo tomará el oportuno acuerdo en relación con lo que esté solicitado y registrará la modificación producida de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica de Libertad Sindical.

Artículo 19 **Régimen jurídico de las organizaciones confederadas**

a) Las organizaciones que componen la estructura sindical de la CS de la CONC tendrán autonomía administrativa y económica dentro de los límites que establecen los presentes Estatutos, de las directrices marcadas por los órganos de dirección de la CS de la CONC y las derivadas de imperativos legales, ya que, conjuntamente, forman una única personalidad jurídica.

b) Las organizaciones que componen la estructura sindical es-

tarán representados por su secretario o secretaria general, que tendrá las facultades legales que le sean delegadas por los órganos de dirección de la CS de la CONC.

c) Las organizaciones que componen la estructura sindical ejecutarán los actos necesarios para dotarse de —y prestar— los servicios a los afiliados y afiliadas establecidos por los órganos de dirección de la CS de la CONC, bajo su dependencia y las directrices fijadas por estos órganos.

d) Las organizaciones que componen la estructura sindical de la CS de la CONC se regirán, en todas sus actuaciones, por los presentes Estatutos, por las normas congresuales de la CS de la CONC, por el Código de Conducta Confederal, por el Código de Utilización de Derechos Sindicales y otras que puedan adoptar por acuerdo del Consejo de la CONC, y que serán considerados a todos los efectos como los propios de todos los organismos en el ámbito de Catalunya, y se excluye en este ámbito la aplicación de otros estatutos.

e) La CS de la CONC no responderá de las acciones y obligaciones de los organismos que componen su estructura sindical, cuando no hayan sido previamente conocidas y aprobadas por los órganos correspondientes de la CS de la CONC, tal como se formula en el capítulo IX.

f) Las personas designadas a tal efecto por cualquier órgano de dirección de la CS de la CONC podrán participar con voz en las reuniones que celebre cualquier órgano de las organizaciones que componen la estructura sindical.

g) La acción sindical de las federaciones será competencia de sus órganos de dirección dentro de su ámbito de actuación. Las propuestas y decisiones de la acción sindical que, por su trascendencia y repercusiones, puedan afectar al desarrollo de la CS de la CONC, su implantación entre los trabajadores y tra-

bajadoras, o puedan suponer una variación de las directrices generales, deberán ser consultadas previamente al Consejo Nacional o, en su defecto, a la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC.

h) Las organizaciones que componen la estructura sindical de la CS de la CONC tendrán los siguientes órganos de dirección y gestión:

- El Consejo Nacional
- El Comité Confederal
- La Comisión Ejecutiva
- El secretario o la secretaria general

Las organizaciones confederadas podrán mantener dos o tres órganos de dirección además del secretario o secretaria general. En el caso de tener solo dos órganos, estos serán la Comisión Ejecutiva, como órgano de dirección cotidiano, y el Consejo, como máximo órgano de dirección entre congresos.

Los criterios de elección, la composición y las funciones de los órganos serán los mismos que los establecidos para los máximos órganos de la CS de la CONC, pero teniendo en cuenta la naturaleza y el ámbito de cada organismo.

i) La representación y la dedicación al sindicato de las personas que son miembros de los órganos de dirección y gestión será establecida por el Acuerdo marco regulador de las dedicaciones sindicales (ADeS), aprobado por el Consejo de la CONC.

j) A propuesta de su Comisión Ejecutiva, las organizaciones de la CONC pueden acordar en su Consejo, por mayoría absoluta, que sean cubiertas las vacantes que se produzcan en la Comisión Ejecutiva durante el mandato. Las sustituciones acordadas no pueden superar un tercio del número de sus miembros fijado en el congreso. Las vacantes que hayan sido cubiertas

por acuerdo mayoritario del Consejo tienen, al efecto, la misma consideración que las elegidas directamente en el congreso.

También a propuesta de la Comisión Ejecutiva, el Consejo podrá acordar, por mayoría absoluta, la ampliación del número inicial de los miembros de la Comisión Ejecutiva fijados en el congreso. Esta ampliación no puede superar el 10 % del número de miembros fijado por el congreso y las personas elegidas no computarán a efectos del punto k de este artículo.

k) En los casos de autodisolución o dimisión de los órganos de dirección de las organizaciones integradas en la CS de la CONC, el Consejo de la organización inmediatamente superior designará una dirección provisional que sustituya este órgano, la cual convocará un congreso para elegir una nueva dirección.

Se considera dentro del supuesto de dimisión que el órgano colegiado haya visto reducidas las personas elegidas directamente en el congreso o asimiladas, de acuerdo con el punto k, a menos de la mitad, incluida la Secretaría General. En este caso no computan las personas coaptadas por ampliación hasta el 10 % del órgano.

No se consideran personas dimisionarias aquellas que, en virtud de los encajes organizativos, asuman otras tareas en el sindicato y sean sustituidas de acuerdo con estos Estatutos.

Artículo 20 **Derechos y deberes de las organizaciones confederadas**

Todas las organizaciones y todos los organismos que componen la CS de la CONC están obligados a cumplir y hacer cumplir lo dispuesto en los presentes Estatutos y en estas normas, señaladas en el artículo 19. Igualmente deben cumplir y hacer cumplir los reglamentos que acuerden para el funcionamiento de sus órganos de dirección.

Tienen derecho a recibir sistemáticamente información de las decisiones de los organismos superiores de la CS de la CONC que les afecten y todas las demás de interés general, a recibir apoyo sindical y económico, y a controlar el trabajo y los métodos de dirección de los organismos superiores.

Tienen la obligación de respetar, aplicar y difundir los acuerdos y las orientaciones generales adoptados por los órganos de dirección, de hacer llegar al conjunto de afiliados y afiliadas las orientaciones y las informaciones, y de satisfacer los compromisos financieros estipulados con los organismos competentes de la CS de la CONC.

Todas las organizaciones confederadas tienen la obligación de aportar las actas y los acuerdos que impliquen cambios en el Registro de Estructura Sindical (cambios, dimisiones, revocaciones etc.). Deben elaborar actas de todas sus reuniones, que, junto con los documentos aprobados (nombramientos, presupuestos, balances, contratos, etc.), figuraran en el fichero de actas de la CS de la CONC.

Como sujetos colectivos están sometidos a las normas y a las sanciones disciplinarias previstas en los presentes Estatutos, así como dotados del recurso respecto de las mismas, tal como está previsto.

CAPÍTULO VI ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA CS DE LA CONC

Artículo 21

Los órganos de dirección y de gestión de la CS de la CONC son los siguientes:

- a) El Congreso Nacional de Catalunya
- b) El Consejo Nacional
- c) El Comité Confederal
- d) La Comisión Ejecutiva
- e) El secretario o la secretaria general

Artículo 22 Participación de las mujeres

En todas las estructuras del sindicato se impulsará la creación de responsabilidades de las mujeres, que deberán dotarse de comisiones de trabajo.

Las diferentes estructuras sindicales garantizarán en su ámbito la participación efectiva de las mujeres en el desarrollo de todas las actividades sindicales: participación general, órganos de dirección de todos los niveles y en las listas de los órganos de representación, proporcionalidad de mujeres en las mesas de negociación y representación institucional, impulso de medidas de acción positiva y políticas de renovación para facilitar la visualización, y acceso a puestos de responsabilidad por parte de las mujeres.

Se fomentarán políticas de igualdad de género con el objetivo de avanzar hacia la paridad en los órganos de dirección. Mientras no se pueda alcanzar este objetivo se garantizará que la representación de mujeres y hombres en los órganos de dirección será como mínimo proporcional al número de afiliación de cada ámbito de la estructura sindical de que se trate y se garantizará la mejora de la proporcionalidad.

Los órganos de dirección de las federaciones, de las uniones intercomarcales y de la CONC se dotarán de una secretaría de las Mujeres. Ésta se incorporará en todos los órganos de dirección.

El Comité de Mujeres de la CONC es el espacio consultivo y propositivo de carácter transversal, de fomento de la participación y de empoderamiento de las mujeres de la dirección. Dispone de un reglamento que desarrollará su función, sus objetivos y su composición.

Artículo 23 **Participación de jóvenes**

1. Con el fin de incorporar a las personas jóvenes a la participación, la decisión y la dirección sindical en todas las estructuras del sindicato en que sea posible, se creará la responsabilidad de Acció Jove.

Acció Jove - Joves de CCOO es el ámbito del que se dota la CS de la CONC para desarrollar una política hacia la juventud trabajadora de carácter transversal.

Las personas afiliadas a Acció Jove mantendrán una cuota reducida mientras mantengan esa situación. Cuando se incorporen a una empresa se aplicará la cuota correspondiente acordada en cada momento.

2. Con el objetivo de promover la renovación en los órganos de dirección de las diferentes estructuras sindicales, estas incorporarán personas jóvenes con responsabilidades en la medida de cada realidad.

Artículo 24 **Participación de trabajadores y trabajadoras inmigrados**

1. Las diferentes estructuras sindicales se dotarán de planes específicos para incorporar a los trabajadores y trabajadoras procedentes de los movimientos migratorios en la actividad sindical a partir de su lugar de trabajo.

2. En función de cada realidad, las diferentes estructuras sindicales incorporarán estos trabajadores y trabajadoras a las responsabilidades sindicales en órganos de dirección en los diferentes niveles y en las listas a los órganos de representación.

Artículo 25 **Procesos congresuales**

En los procesos congresuales de todos los órganos de la Confederación se pueden dar dos situaciones:

Congresos ordinarios

Son aquellos que se realizan de acuerdo con la convocatoria del Congreso de la CS de la CONC y durante el ámbito temporal establecido para la realización de los congresos de todas sus organizaciones confederadas. En estos congresos se debaten los documentos propios de las organizaciones confederadas y de la CS de la CONC así como la elección y los criterios de elección de sus órganos de dirección.

Estos congresos se realizarán mediante la carta de convocatoria, las normas congresuales y el reglamento aprobados a tal efecto en el Consejo de la CS de la CONC.

Congresos extraordinarios

Serán convocados por el Consejo de la CONC en circunstancias especiales que provengan de:

- Disolución del órgano por sanción.
- Dimisión de la mayoría de la Comisión Ejecutiva.
- Necesidad de adaptación de la política sindical de ese ámbito a nuevas realidades que puedan surgir.

Los congresos extraordinarios serán convocados a través de los consejos de los órganos o de la Comisión Ejecutiva en caso de no haber consejo, previa comunicación al Consejo de la CS

de la CONC. Estos congresos se celebrarán de acuerdo con las normas congresuales, aprobadas por el Consejo Nacional de la CONC.

El hecho de haber realizado un congreso extraordinario no eximirá, en ningún caso, de celebrar el congreso ordinario en el proceso congresual de la CS de la CONC. En el caso de que el congreso extraordinario deba celebrarse dentro de los doce meses anteriores al congreso ordinario, la organización, con acuerdo del consejo, podrá posponerlo hasta la celebración del ordinario, garantizando el funcionamiento de la estructura que corresponda.

Artículo 26 **El Congreso Nacional de Catalunya**

Es el máximo órgano deliberante y decisorio de la CONC:

a) Composición: se aplicará estrictamente el criterio paritario que corresponde a la doble estructura de las Comisiones Obreras (territorial y de ramo de producción). Es decir, el congreso estará integrado a partes iguales por representantes de uniones territoriales y por representantes de las federaciones. Las personas que son miembros de la Comisión Ejecutiva saliente son delegados y delegadas natos en el congreso.

b) Elección: los delegados y delegadas en el congreso serán los que, en número y criterio, fije el Consejo Nacional de la CONC, a través de las normas congresuales, de manera directamente proporcional al número de cotizantes de cada ámbito. La normativa y el reglamento serán establecidos también por el Consejo Nacional, y se darán a conocer, como mínimo, con dos meses de antelación. Las elecciones a los órganos de dirección deberán estar presididas por criterios de unidad, fundamentalmente a través de una sola candidatura. Cuando al menos un 10% de electores y electoras, en cada ámbito, desee presentar

una u otras candidaturas, se procederá a la elección a través del sistema proporcional y de listas cerradas.

c) Convocatoria: el congreso se reunirá como mínimo cada cuatro años, a convocatoria del Consejo Nacional, con al menos seis meses de antelación. Con carácter extraordinario, el Consejo Nacional lo podrá convocar cuando lo crea conveniente, con un plazo mínimo de un mes de antelación.

Los materiales preparatorios del congreso deberán ser elaborados bajo la responsabilidad del Consejo Nacional y dados a conocer al conjunto de estructuras de la CONC con un mes efectivo de antelación, a través de su publicación en el órgano de la CS de la CONC, la revista *Lluita Obrera*, la pagina web o aquellos medios más adecuados en cada momento, ya sea en papel o en formato digital o electrónico.

d) Acuerdos: las decisiones serán adoptadas por mayoría simple, excepto en los casos en que, expresamente, se señale otro criterio.

e) Funciones: son tareas o atribuciones del congreso:

1. Determinar la orientación políticossindical de la CONC.
2. Aprobar o modificar el programa y el modelo financiero.
3. Decidir la modificación total o parcial de los Estatutos.
4. Elegir al secretario o secretaria general por sufragio libre y secreto.
5. Elegir al contingente libre del Consejo que se haya determinado por sufragio libre y secreto.
6. Elegir a la Comisión Ejecutiva y a la Comisión de Garantías por sufragio libre y secreto.
7. Todas aquellas cuestiones detalladas en las normas congresuales que junto con el reglamento sirven de guía en su celebración.
8. Decidir sobre la disolución de la CS de la CONC y sobre la fusión con otra organización sindical.

Artículo 27 **El Consejo Nacional**

Es el máximo órgano de dirección y de representación entre congreso y congreso de la CS de la CONC.

a) Composición: es un órgano fundamentalmente representativo de todas las estructuras de la CS de la CONC. Su composición se regulará en las normas congresuales aprobadas por el Consejo de la CS de la CONC, manteniendo los siguientes criterios:

1. La Secretaría General de la CS de la CONC; las secretarías generales de las organizaciones confederadas, los miembros de la Comisión Ejecutiva, un contingente libre de personas elegidas directamente por el congreso, mediante sufragio libre y secreto; dos representaciones de idéntico número, elegidas, una por las federaciones y otra por las uniones; otro grupo representando a las secciones sindicales con más afiliación, que cumplan los criterios acordados, y un representante de la Federación de Pensionistas y Jubilados y otro de Acció Jove.
2. El número de miembros elegidos por las federaciones y las uniones territoriales se determinará en función del número de cotizantes. Esta representación debe ser elegida por el congreso de cada organización o por el órgano de dirección más amplio entre congreso y congreso de las respectivas federaciones y uniones territoriales.

Su composición debe tender a la paridad de género. La parte que corresponde a la elección directa del congreso debe garantizar la presencia del mismo número de hombres y de mujeres. Las personas elegidas por las organizaciones deben tender a la paridad, respetando en cualquier caso, como mínimo, la presencia equivalente al porcentaje de afiliación que representan las mujeres en su organización.

3. La suma de miembros designados directamente por el Pleno del congreso como contingente libre y de la Comisión

Ejecutiva no podrá exceder el 30% del total resultante del Consejo Nacional. Las vacantes producidas en el contingente libre se cubrirán mediante elección en el Consejo Nacional de la CS de la CONC.

4. Los miembros del Comité Confederal en calidad de secretarios y secretarías generales de las diversas organizaciones confederadas computarán a efectos de proporción de género junto con las personas elegidas en su ámbito organizativo.

b) Convocatoria: con carácter ordinario se reunirá, como mínimo, cuatro veces al año.

El consejo será convocado por el Comité Confederal con quince días de antelación, y se acompañará a la convocatoria el orden del día y los materiales físicos o telemáticos de debate.

Un tercio de las personas que son miembros del Consejo Nacional lo podrán convocar con carácter extraordinario con una antelación mínima de quince días.

c) Funcionamiento: las resoluciones y decisiones del Consejo Nacional se adoptarán por mayoría simple, excepto en caso de que se haya establecido una mayoría cualificada para sus decisiones.

d) Funciones: son tareas y atribuciones del Consejo Nacional las siguientes:

1. Discutir y decidir sobre la política general de la Confederación entre dos congresos sucesivos y controlar su aplicación por el conjunto de la CS de la CONC.
2. Revocar y reemplazar a las personas que son miembros de la Comisión Ejecutiva, por mayoría absoluta, explicando el motivo de la revocación.
3. Convocar con carácter ordinario o extraordinario el Congreso Nacional.

4. Aprobar anualmente, a propuesta del Comité Confederal, el presupuesto integrado, así como la liquidación, los balances y los resultados.
5. Fijar el sistema de cuota de la CONC así como decidir sobre cotizaciones extraordinarias u otros modos de recaudación.
6. Estipular el porcentaje de las cuotas que deben transferirse a la Confederación Sindical de las Comisiones Obreras de España.
7. Darse por enterados, como mínimo una vez al año, de los informes elaborados por la Comisión de Garantías.
8. Nombrar a la persona delegada de Cumplimiento Normativo y delegada de protección de datos.
9. Designar a la Comisión de Comunicación Integral de la CS de la CONC.
10. Elegir al secretario o secretaria general en casos de dimisión, muerte o revocación del electo en el Congreso Nacional, mediante votación cualificada de, como mínimo, la mayoría absoluta de las personas que son miembros, hasta el congreso ordinario o hasta un congreso extraordinario convocado con esta finalidad.
11. El Consejo Nacional, por acuerdo de la mayoría absoluta de las personas que son miembros, debidamente convocadas, podrá ampliar el número de miembros de la Comisión Ejecutiva, entre congreso y congreso, siempre que no supere el número inicial en más de un 10%.
12. Crear, modificar, sustituir y/o suprimir los instrumentos, las normas y los registros de gestión confederales, contemplados en el artículo 39 de los Estatutos.
13. Aprobar los reglamentos y protocolos sindicales que desarrollan y regulan las materias estatutarias por mayoría absoluta de sus miembros.

e) Reglamento: el Consejo Nacional se dotará de un reglamento de funcionamiento, que deberá regular, entre otras cosas, lo siguiente: convocatoria, composición de la mesa, orden del día y votaciones.

f) Se levantará acta de todas las reuniones del Consejo Nacional, tanto de las ordinarias como de las extraordinarias. El acta deberá reflejar, en todo caso, los acuerdos tomados y el resultado de las correspondientes votaciones, así como la relación de las personas que son miembros presentes en la reunión y quien justifique su ausencia. Se enviará copia del acta a todos los miembros del Consejo Nacional en un plazo máximo de treinta días posteriores a la celebración de la reunión.

g) Ante cambios producidos por dimisiones o revocaciones de las personas del Consejo de la CONC, en representación de las organizaciones confederadas o de las secciones sindicales, dichas personas serán substituidas en el ámbito correspondiente por el máximo órgano de dirección de ese ámbito. El resto de personas que componen el Consejo de la CONC, incluidas las del Barcelonés, serán substituidas por el propio consejo, respetando la pluralidad expresada. Todos los cambios señalados respetarán la composición de género.

Artículo 28 **El Comité Confederal**

El Comité Confederal se constituye como órgano de dirección y coordinación confederal de la CS de la CONC. Está integrado por los miembros de la Comisión Ejecutiva, los secretarios y secretarías generales de las organizaciones confederadas, el Área Pública, Acció Jove y las personas elegidas entre las componentes del contingente libre elegido por el congreso y las organizaciones confederadas como refuerzo de la paridad de género en las proporciones que marquen las normas congresuales.

El Comité Confederal será convocado un mínimo de seis veces al año con carácter ordinario y con carácter extraordinario cada vez que la Ejecutiva lo crea necesario o lo solicite un tercio de los miembros del Comité Confederal, en cuyo caso deberá realizarse en un plazo no superior a quince días. Para garantizar

su funcionamiento regular se dotará de un reglamento interno que será sometido a la consideración del consejo en la primera reunión que celebre después de su constitución.

Las reuniones ordinarias del Comité Confederal serán convocadas por el secretario o secretaria general o por la Comisión Ejecutiva.

Funciones y competencias:

1. Asegurar la dirección permanente de la actividad de la CS de la CONC, tomando las decisiones pertinentes entre dos reuniones del Consejo Nacional.
2. Participar en la definición de los objetivos de política sindical, en especial en lo que se refiere a las estrategias de diálogo y concertación social y negociación colectiva.
3. Participar en el diseño y la gestión de políticas organizativas de carácter general, incluidos los sistemas de resolución de conflictos entre las distintas organizaciones de la CS de la CONC.
4. Designar a las personas que hayan de ejercer la dirección sindical y a los órganos de gestión, en los instrumentos confederales y las entidades mercantiles.
5. Designar a la Comisión de Gobernanza confederal.
6. Preparar las reuniones del Consejo Nacional y velar por el desarrollo y la aplicación de sus acuerdos y resoluciones.
7. Hacer el seguimiento de las actividades de la Comisión Ejecutiva.
8. Participar en la gestión de los recursos confederales, para lo cual conocerá los presupuestos y los balances integrados.
9. Fijar los criterios orientadores de la política laboral para el personal asalariado de la CS de la CONC en el marco del presupuesto integrado.
10. Todas las materias que el consejo le pueda ordenar o atribuir reglamentariamente, así como aquellas otras que, por razones de necesidad, sean propuestas por el Comité Con-

federal, o un tercio de sus integrantes, y la Comisión Ejecutiva, todo ello sin menoscabar las competencias que estatutariamente correspondan al consejo.

11. Los acuerdos, las resoluciones y las decisiones del Comité Confederal se adoptarán por mayoría simple.
12. Ante cambios producidos por dimisiones o revocaciones de las personas del Comité Confederal, en representación o elección de las organizaciones confederadas, dichas personas serán substituidas en el ámbito correspondiente por el máximo órgano de dirección de ese ámbito. El resto de personas componentes del comité y que causen baja, serán elegidas las personas sustitutas, por el Consejo de la CONC, respetando el criterio corrector de género.

Artículo 29 **La Comisión Ejecutiva**

La Comisión Ejecutiva es el órgano de dirección y gestión confederal, en el marco de las decisiones de los órganos de dirección y de gobierno. Es elegida en el congreso, que determina el número de personas que la componen y garantiza que en su composición el número de mujeres corresponda, como mínimo, al 50%.

La Comisión Ejecutiva funcionará de manera colegiada, con reuniones ordinarias al menos una vez al mes, y adopta los acuerdos por mayoría simple. Las reuniones serán convocadas por el secretario o la secretaria general o por un tercio de las personas que la componen. Sus miembros deben disponer de toda la información que requieran para llevar a cabo su función.

Para garantizar su funcionamiento regular, la Comisión Ejecutiva se dotará de un reglamento interno mediante el cual, entre otras cuestiones, comprobará el grado de asistencia de las personas que la componen y establecerá un límite a las ausencias injustificadas.

Se extenderá acta de todas las reuniones de la Comisión Ejecutiva, tanto de las ordinarias como de las extraordinarias. El acta reflejará, en todo caso, los acuerdos tomados y el resultado de las correspondientes votaciones, así como la relación de miembros presentes en la reunión y los que justifiquen su ausencia. Se enviará una copia del acta a todas las personas que son miembros de la Comisión Ejecutiva y del Comité Confederal en un plazo máximo de quince días, posteriores a la celebración de la reunión.

Las funciones de la Comisión Ejecutiva son las siguientes:

- a) Llevar a la práctica las decisiones y las orientaciones adoptadas por el congreso, el Consejo Nacional y el Comité Confederal.
- b) Asegurar la organización y el funcionamiento de los instrumentos de servicio y de gestión confederales de la CS de la CONC.
- c) Asumir la responsabilidad de las diversas publicaciones oficiales de la CS de la CONC, como la revista Lluita Obrera, la página web, etc., así como de su funcionamiento, publicación, distribución y seguimiento.
- d) Responder ante el congreso al término de su actuación y ante el Comité Confederal y el Consejo Nacional entre congreso y congreso.
- e) Nombrar al personal directivo de los instrumentos confederales a propuesta de los órganos de gestión.
- f) Nombrar a las personas que deben actuar como representantes del sindicato en los diferentes espacios de interlocución, concertación y participación, excepto en aquellos casos en que esté previsto que lo haga otro órgano.

Artículo 30

El secretario o secretaria general de la CS de la CONC

- a) Es la persona que representa legalmente y públicamente a la Confederación. Actúa bajo acuerdo colegiado del Consejo Nacional y de la Comisión Ejecutiva, siguiendo el principio de dirección colegiada y tiene como misión cohesionar e impulsar las funciones de estos órganos.
- b) Tiene expresas facultades de constituir sociedades; promover la constitución de asociaciones y fundaciones; comprar y vender bienes, muebles e inmuebles, y decidir sobre su administración en los términos más amplios; realizar todo tipo de operaciones mercantiles, financieras y comerciales; solicitar o aceptar créditos; reconocer deudas; conceder y recibir préstamos, avalar y afianzar, pagar y cobrar cantidades, hipotecar, autorizar traspasos y cobrar su participación legal; operar con cajas oficiales, cajas de ahorros, bancos, incluido el de España y sus sucursales; abrir, seguir y cancelar cuentas y cartillas de ahorros, cuentas corrientes y de crédito; librar, aceptar, avalar, endosar, cobrar, intervenir y negociar letras de cambio y otros efectos; instar actas notariales de todo tipo; comparecer ante centros y organismos del Estado, provincia y municipio, jueces y juezas, tribunales, fiscalías, delegaciones, comités, juntas, jurados y comisiones y, en estos, instar, seguir y acabar, como parte activa o demandada o en cualquier otro concepto, toda clase de expedientes, juicios y procedimientos civiles, penales, administrativos, contenciosos administrativos, gubernativos, laborales y eclesiásticos, de todos los grados, jurisdicciones e instancias; elevar peticiones y realizar acciones y excepciones en cualquier procedimiento, trámites y recursos, incluso de casación, y prestar, cuando sea necesario, la ratificación personal. Asimismo, tiene facultades para otorgar poderes generales para pleitos, especiales para interponer querellas, absolver posiciones, o los que sean necesarios para llevar a cabo cualquier tipo de acción en nombre de la Confederación.

c) Podrá delegar las funciones y facultades que reconocen los presentes Estatutos a personas o a órganos competentes de la CS de la CONC.

d) En caso de ausencia de cualquier tipo, la Comisión Ejecutiva asumirá las funciones contempladas en los apartados a) y b) de este artículo.

e) Si, entre congreso y congreso, el secretario o secretaria general de cualquier organismo de la CS de la CONC dimitiera o muriera o fuera revocado por dos tercios de los componentes del máximo órgano de dirección entre congresos, el nuevo secretario o secretaria general podrá ser elegido por el máximo órgano de dirección entre congresos, el Consejo Nacional, con votación cualificada de como mínimo la mayoría absoluta de las personas que son miembros, hasta el congreso ordinario o extraordinario convocado por este motivo si así lo decide el órgano de dirección mencionado.

Artículo 31 **Incompatibilidades de las personas que son miembros de los órganos de dirección y de gestión**

a) Incompatibilidades en relación con las administraciones públicas

La independencia del sindicato respecto de las administraciones públicas implica que cualquier afiliado o afiliada a la CS de la CONC que sea designado para ocupar una responsabilidad ejecutiva, de confianza y libre designación, en la Administración central, autonómica o local, quedará exonerado o exonerada de sus cargos sindicales desde el momento de su designación oficial hasta el cese de esta responsabilidad. Se excluyen de esta medida de incompatibilidad aquellos que ocupen funciones en virtud de la representación en nombre de CCOO cuando, expresamente, fueron designados y designadas para estas por

la dirección de la CS de la CONC, que en todo momento podrá disponer del cargo.

b) Incompatibilidades en relación con los cargos públicos de representación política

La independencia del sindicato respecto de los partidos políticos exige una especial atención a aquellos afiliados y afiliadas de la Confederación que ocupen responsabilidades a cualquier nivel de sus estructuras y tengan, paralelamente, en el libre ejercicio de su militancia política, responsabilidades públicas partidarias. La separación neta de funciones implica la imposibilidad que ocupen responsabilidades en las comisiones ejecutivas a cualquier nivel las personas que desempeñen funciones ejecutivas en una concejalía, personas elegidas para una alcaldía, el Parlamento de Catalunya, las Cortes, el Senado y el Parlamento Europeo.

c) Incompatibilidades en relación con los partidos y organizaciones políticas

Será incompatible tener responsabilidades ejecutivas en el ámbito de las comisiones ejecutivas y ejercer responsabilidades de rango equivalente en organizaciones políticas.

d) Incompatibilidades funcionales

Será incompatible ser miembro de un órgano de dirección de la estructura sindical de la CS de la CONC con el hecho de ejercer responsabilidades de gerencia y/o alta dirección en cualquier tipo de sociedad mercantil, salvo las vinculadas al sindicato o nominadas por el sindicato.

e) Incompatibilidades internas

Será incompatible asumir responsabilidades de nivel de Comi-

sión Ejecutiva en dos ámbitos diferentes de la CS de la CONC, a excepción de aquellos casos donde exista un acuerdo de cooperación entre estructuras de diferente nivel que las vincule explícitamente. Esta decisión deberá tener una mayoría absoluta en el máximo órgano de dirección de ambas estructuras. Esta incompatibilidad no será aplicable a las situaciones derivadas de nombramientos de gestoras o direcciones provisionales.

Es incompatible la condición de sindicalista con la de personal asalariado con funciones técnicas, profesionales, administrativas o auxiliares. Las personas asalariadas para estas funciones del sindicato, para optar a ocupar un puesto de responsabilidad sindical, deberán solicitar la excedencia por motivos sindicales con reserva de puesto de trabajo y pasar a la regulación del Acuerdo regulador de la dedicación sindical (ADeS), si la organización correspondiente lo acuerda en su órgano de dirección.

La condición de sindicalista, es decir, el desarrollo de las tareas propias de los órganos de dirección y de gestión a todos los niveles, conlleva la incompatibilidad de ser elector o electora y elegible en las elecciones para escoger la representación legal unitaria o la representación sindical del conjunto de personas asalariadas por cuenta del sindicato o cualquier otra responsabilidad derivada de las mismas.

La pertenencia a la Comisión de Garantías es incompatible con la pertenencia a los órganos de dirección sindical de cualquier organización de la estructura sindical.

La verificación de las situaciones de incompatibilidad descritas y la propuesta de resolución en los órganos de dirección competentes de la situación de incompatibilidad corresponderá a la Secretaría de Organización Confederal de la CS de la CONC.

Artículo 32 **Limitación de mandatos**

La responsabilidad en una secretaría o responsabilidad ejecutiva en cualquiera de los ámbitos de la estructura sindical de la CS de la CONC no podrá ejercerse durante más de dos mandatos consecutivos. Excepcionalmente cuando concurren situaciones que así lo justifiquen, se podrá prorrogar a un tercer mandato por decisión del máximo órgano de dirección, expresada en una votación favorable de dos tercios.

Esta decisión será posteriormente ratificada por el Consejo Nacional de la CONC.

CAPÍTULO VII **ÓRGANOS DE GARANTÍA Y CONTROL**

Artículo 33 **La Comisión de Garantías**

El Congreso Nacional elegirá mediante sufragio libre y secreto una comisión de garantías compuesta por cinco miembros, elegidos entre los afiliados y afiliadas, que no tengan responsabilidades de dirección en la Confederación Sindical de la CONC. En caso de producirse, por cualquier circunstancia, vacantes en la Comisión de Garantías, estas podrán ser cubiertas mediante elección, por el Consejo Nacional de la CONC por mayoría absoluta de sus miembros. Las personas elegidas para formar parte de la Comisión de Garantías solo podrán ejercer esta responsabilidad, durante dos mandatos congresuales.

Serán funciones de la Comisión de Garantías:

- Conocer los recursos interpuestos por los afiliados y afiliadas u organismos de la Confederación contra las decisiones sancionadoras o eximentes de los órganos de dirección.

- Conocer los recursos interpuestos por los afiliados y afiliadas u organismos de la Confederación contra los acuerdos o resoluciones que violen los Estatutos de la CS de la CONC.

Cualquier afiliado o afiliada u organismo del sindicato podrá acudir a la Comisión de Garantías en estos dos casos.

El recurso podrá interponerse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al que se tomó el acuerdo o la resolución que se recurra y, en su caso, desde la notificación de la sanción. Interpuesto el recurso y conocida la totalidad del expediente, la Comisión de Garantías lo resolverá en el plazo máximo de treinta días laborables ampliables a dos meses en el caso de realizar nuevas prácticas de prueba o instrucción. Los días de cómputo de los plazos serán laborables y el mes de agosto es inhábil a tal efecto. Las resoluciones de la Comisión de Garantías tienen un carácter ejecutivo.

La Comisión de Garantías de la CONC podrá adoptar los siguientes pronunciamientos, que no excluyen otros que pudiese adoptar dentro de sus competencias:

- Desestimar el recurso, y confirmar, así, la sanción.
- Estimar el recurso en su totalidad, y revocar, así, la sanción.
- Estimar el recurso en parte por entender que la falta tiene una gradación inferior o superior a la adoptada. En este caso se devolverá el expediente al órgano sancionador para que rectifique conforme a los criterios de la Comisión de Garantías, y esta nueva resolución ya no puede recurrirse.
- Estimar el recurso, y anular, así, las actuaciones cuando se hubiere cometido una infracción grave de procedimiento que genere indefensión. En este caso se devuelve el expediente al órgano sancionador para que lo instruya de nuevo con indicación de las garantías que deben preservarse. La nueva resolución del órgano sancionador puede recurrirse ante la Comisión de Garantías.

La Comisión de Garantías de la CONC comunicará la resolución del recurso, a la persona y organismo recurrente, a la persona u organismo sancionado o eximido, a la Comisión Ejecutiva correspondiente y a la Secretaría de Organización de la CONC.

La Comisión de Garantías, previo recurso de afiliados o afiliadas o de organizaciones confederadas, podrá anular cualquier acuerdo o resolución de los diferentes organismos del sindicato, explicitando en concreto qué artículos de los Estatutos vulneran el acuerdo anulado y comunicándolo al organismo con el fin de que sea él mismo quien corrija el acuerdo.

La Comisión de Garantías no es un órgano consultivo. Podrá emitir informes no vinculantes sobre las materias solicitadas por la Comisión Ejecutiva de la CONC.

Anualmente, la comisión elaborará un informe sobre sus actuaciones y las elevará al Consejo de la CS de la CONC.

El balance de su actuación será sometido al congreso, que deberá pronunciarse globalmente sobre el mismo. Elaborará una propuesta de reglamento que deberá ser aprobada por el Consejo de la CS de la CONC y escogerá, entre las personas que son miembros, un presidente o presidenta y un secretario o secretaria, y lo comunicará a la Comisión Ejecutiva de la CS de la CONC.

CAPÍTULO VIII LA ACCIÓN SINDICAL

Artículo 34

La acción sindical de la CS de la CONC se acuerda en los órganos de dirección confederales. La iniciativa de la acción sindical corresponde a cada organización en su ámbito, y la desarrolla

de acuerdo con las orientaciones fijadas en sus órganos de dirección.

Deberán ser consultadas y debatidas previamente por el Consejo de la CONC y, en su defecto, por el Comité Confederal de la CONC:

a) Aquellas propuestas de acción sindical que, por su trascendencia y repercusión, puedan afectar al desarrollo de la CONC, a su implantación entre los trabajadores y las trabajadoras o puedan suponer una variación de la política sindical aprobada en el Congreso de la CONC.

b) Aquellas que afecten a servicios públicos esenciales y tengan repercusión entre la población en general.

CAPÍTULO IX FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN

Artículo 35 Recursos económicos, financieros y patrimoniales

La CS de la Comisión Obrera Nacional de Catalunya sitúa con fuerza la cultura de la sobriedad y los valores de la militancia como principales activos del sindicato. En consecuencia, valora la importancia de la afiliación como principal recurso para el desarrollo de la actividad sindical.

Los recursos económicos, financieros y patrimoniales de la CS de la CONC estarán integrados por la suma de todos los recursos de las organizaciones confederadas y de cualquier organismo sindical o de servicios de la CS de la CONC.

La totalidad de los recursos económicos, financieros y patrimo-

niales de la CS de la CONC se destinan a la defensa de los intereses profesionales, económicos, políticos, sociales y nacionales de los trabajadores y trabajadoras, y, de forma especial, de los afiliados y afiliadas de la CONC.

Los recursos económicos más importantes son:

- a) La cuota de los afiliados y afiliadas.
- b) Los ingresos procedentes de la prestación de servicios y venta de publicaciones.
- c) Las donaciones y los legados a favor de la CS de la CONC.
- d) Las rentas de los bienes y valores mobiliarios e inmobiliarios de la CS de la CONC y las sociedades participadas por ella.
- e) Las subvenciones que le puedan ser concedidas, así como los ingresos procedentes de acuerdos sindicales, incluidos los no dinerarios derivados de las leyes y convenios en vigor en cada momento.
- f) El patrimonio documental y artístico.
- g) Cualquier otro recurso obtenido de conformidad con las disposiciones legales y los preceptos estatutarios.

Los recursos económicos tendrán que estar a nombre de la CS de la CONC, con apoderamiento de la Secretaría General o personas en las que se delegue. Queda prohibido expresamente depositar estos recursos en cuentas o depósitos abiertos en entidades financieras sin respetar la estructura de apoderamientos notariales de la CS de la CONC.

La CS de la CONC podrá desarrollar iniciativas económicas de carácter mercantil y actividades no lucrativas coherentes con su proyecto sindical. La aprobación de estas iniciativas corresponde al Comité Confederal de la CONC.

Las infracciones cometidas en relación con lo establecido en este capítulo serán consideradas graves o muy graves tal como establece el artículo 12 de los Estatutos.

Artículo 36 **Patrimonio de la CS de la CONC**

- a) El patrimonio de la CS de la CONC integra todos sus bienes muebles e inmuebles, valores mobiliarios y bienes documentales del conjunto de organismos de la CS de la CONC.
- b) La CS de la CONC responderá de las obligaciones contraídas por los órganos de dirección de las organizaciones de la estructura sindical cuando se hayan realizado conforme a lo previsto en los Estatutos o, en su caso, con autorización concreta de los órganos de dirección confederales de la CS de la CONC.
- c) Cuando cualquier órgano de la CS de la CONC se disuelva o sea suspendido, sus recursos económicos serán transferidos a la Confederación Sindical de la CONC.

Artículo 37 **Cuota**

La recaudación de las cuotas de las afiliadas y afiliados en el ámbito de Catalunya es titularidad exclusiva de la CS de la CONC y se realiza preferentemente mediante domiciliación bancaria o tarjeta bancaria, también se puede hacer por descuento en la nómina cuando se cumplan las condiciones y las garantías que establezcan los órganos de dirección del sindicato, y, excepcionalmente, por recibo, siempre a través del instrumento técnico que decidan los órganos de dirección. El documento justificativo del pago de la cuota acredita a la persona afiliada para ejercer los derechos del artículo 8 de estos Estatutos.

La recaudación de cuota se ingresará en las cuentas de la CS de la CONC y se distribuirá entre las organizaciones de la estructura sindical conforme a los acuerdos congresuales.

En ningún caso se retendrán recursos derivados de la cuota o se recaudará de forma diferente a lo determinado por los órganos de dirección.

Las personas afiliadas deberán cotizar de acuerdo con los parámetros acordados en el Plan de cuotas en vigor en cada momento, para lo cual deberán facilitar los datos requeridos.

Artículo 38 **Principios de la actividad económica de la CS de la CONC**

1. Principios de actuación económica de la estructura sindical

a) La CS de la CONC configura una única personalidad jurídica en la que se encuadran todas las organizaciones de la estructura sindical descritas en el artículo 1 de los presentes Estatutos y son, todas ellas, corresponsables de la actuación de la CS de la CONC.

En virtud de ello, solo hay una personalidad única al efecto legal. La actuación económica de toda la estructura sindical debe garantizar el cumplimiento de la normativa vigente y su registro deberá efectuarse respetando escrupulosamente las normas y los principios de contabilidad y auditoría. Para garantizarlo, los criterios de gestión económico-financiera y presupuestaria se acordarán confederalmente y se aplicarán de manera homogénea en toda la estructura sindical.

b) Autonomía económica. Las federaciones, las uniones territoriales y los sindicatos de ramo son organizaciones destinatarias de la parte de la cuota que se establezca en los congresos, así como de otros ingresos y gastos que deriven de la propia actividad y hayan sido acordados por los órganos de dirección de la CS de la CONC.

En consecuencia, estos organismos tienen autonomía económica y capacidad presupuestaria plena dentro del marco legal confederal definido por la personalidad jurídica de la CS de la CONC y su presupuesto y balance integrado. Estas propuestas presupuestarias deberán ser aprobadas por el máximo órgano de dirección de cada organización.

En los presupuestos de cada ámbito se detallarán nominalmente las contraprestaciones económicas correspondientes a las personas con dedicación sindical de naturaleza asociativa, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo regulador de la dedicación sindical (ADeS), cuya aplicación forma parte de las bases de ejecución presupuestaria.

2. Presupuesto y balance integrados de la CS de la CONC

Todos los organismos que componen la estructura sindical y los servicios confederales elaborarán anualmente el presupuesto económico y el de tesorería. Deben contabilizar los movimientos económicos y financieros de acuerdo con el Plan contable de la CS de la CONC y deben confeccionar, de acuerdo con las normas de contabilidad y auditoría vigentes, los balances y cuentas de resultados, que compondrán las cuentas anuales integradas de la CS de la CONC.

Las organizaciones descritas en el punto primero de este artículo y los servicios confederales, siempre que generen o reciban recursos económicos, provenientes de porcentajes de la cuota o de la prestación de servicios, tendrán capacidad para hacer propuestas presupuestarias, que se integrarán en los presupuestos de ámbito superior (sindicatos intercomarcales, federaciones y uniones territoriales), hasta configurar el presupuesto integrado de la CS de la CONC, que contendrá las previsiones de ingresos del conjunto de las organizaciones que deberán soportar los gastos, tanto de estructura como del conjunto de la actividad sindical.

Las federaciones deben confeccionar sus cuentas anuales (balances y cuentas de resultados) que reflejaran el patrimonio y los ingresos y gastos que genera la actividad de sus secciones sindicales, de los sindicatos intercomarcales y de la dirección federativa, y se integrarán, del mismo modo que los de las uniones territoriales, en las cuentas anuales integradas confederales.

El departamento de contabilidad confederal procesará todos los apuntes contables de todas las organizaciones y servicios confederales, para que de una manera inmediata, pueda obtenerse toda la información contable, para permitir la integración en el presupuesto y el balance confederal.

El presupuesto y las cuentas anuales integradas de la CS de la CONC serán formuladas por la Comisión Ejecutiva y se someterán a la aprobación del Consejo Nacional de la CS de la CONC.

El presupuesto y el balance de todos los organismos y servicios estarán a disposición de la secretaria de la CS de la CONC que, en cada momento, tenga las competencias, y, en todo momento, para que la Comisión de Control Administrativo y Financiero los verifiquen.

El incumplimiento injustificado de estas obligaciones dará lugar a la adopción de las medidas disciplinarias que figuran en los presentes Estatutos.

3. Transparencia

La Comisión Ejecutiva de la CONC y todas las organizaciones de la CS de la CONC deben informar, a través de los medios que garanticen la máxima difusión y accesibilidad, de los presupuestos, de su ejecución y de las cuentas integradas del sindicato, que a estos efectos se podrán consultar en la página web del sindicato.

En el interno del sindicato se aplicarán los criterios recogidos en el Acuerdo regulador de la dedicación sindical (ADeS) especialmente en lo previsto en materia de publicidad y transparencia.

4. Actividades mercantiles, fundacionales y asociativas

De acuerdo con el artículo 35 de los presentes Estatutos, la CS

de la CONC puede desarrollar aquellas actividades mercantiles, fundacionales y asociativas que estime pertinentes, siempre de acuerdo con los principios y objetivos sindicales.

Las entidades mercantiles, fundacionales y asociativas participadas por la CS de la CONC en más del 50% han de formular sus presupuestos, balances y cuentas de resultados de acuerdo con la legislación y las normas de contabilidad que sean de aplicación en cada caso.

Los presupuestos, los balances y las cuentas de resultados de estas entidades deben presentarse anualmente al Consejo Nacional.

5. Responsabilidad legal en las actuaciones económicas

La responsabilidad legal de la CS de la CONC abarca las decisiones adoptadas por los órganos de dirección competentes y sus apoderados, siempre que sus decisiones se ajusten a los acuerdos confederales en materia financiera y patrimonial, y a lo previsto en los presentes Estatutos.

Las actuaciones económicas que se realicen infringiendo lo dispuesto en los Estatutos conllevarán la responsabilidad legal de aquellas personas que han asumido las decisiones, sin ser competentes o sin haber sido previamente autorizadas o apoderadas para ello.

Artículo 39 Instrumentos y fondos confederales, normas de gestión y registros de la CS de la CONC

1. Instrumentos confederales

1. Estructura de gestión de la administración y las finanzas de la CONC

La CONC se dota de una gestión pensada para garantizar la

democracia interna, la seguridad y la calidad de los procedimientos. Aspiramos a una gestión inteligente, que aproveche las posibilidades de la digitalización, con inteligencia ética, pragmática y emocional.

Para ello, CCOO de Catalunya se dota de lo siguiente:

– Una comisión de gobernanza compartida del desarrollo organizativo, las finanzas, los instrumentos confederales y el cumplimiento normativo. Participarán todas las organizaciones de la CS de la CONC.

– La persona delegada de Cumplimiento Normativo y delegada de protección de datos, nombrada por el Consejo Nacional, asumirá la función de la prevención de delitos e informará, asesorará y supervisará el cumplimiento de las obligaciones en materia de protección de datos.

– El SISCOM (Sistemas de Información y Cumplimiento Normativo), una dirección técnica que actúe como soporte técnico de la persona delegada de Cumplimiento Normativo, de la persona delegada de la protección de datos, de la Sindicatura de la Afiliación y de la Comisión de Garantías. Este departamento incorporará la función de Auditoría Interna, impulsará la implementación del Código Ético y tendrá encomendada la dirección de los sistemas de información de los procesos de digitalización.

– Un núcleo de gerencia que coordinará el conjunto de los instrumentos técnicos confederales de administración y de finanzas. Los instrumentos confederales incluirán de forma estructurada:

- Servicios internos, gestión del patrimonio, mantenimiento, central de compras, acción legal y gestión del personal sindicalista.
- Dirección de personal técnico y administrativo.
- Contabilidad y finanzas.
- Sistemas de información y digitalización, las funciones aso-

ciadas al cumplimiento normativo, del SISCOM y de otros, si así lo deciden los órganos de gobierno de la CS de la CONC.

– Canales de denuncia:

- Cualquier persona o grupo de personas afiliadas tiene derecho a recurrir ante los órganos superiores del sindicato que correspondan cualquier decisión o sanción que les concierna y que no consideren de acuerdo con los Estatutos y normas de la CONC (Estatutos, artículo 8.f).
- En el caso de usos no normativos de los datos personales, las personas afiliadas podrán formular una denuncia ante el delegado de protección de datos.
- En el caso de insatisfacción con los servicios del sindicato o del trato recibido por cualquiera de las personas de atención a la afiliación, las personas afiliadas podrán emitir una queja a la Sindicatura de la Afiliación.

– La Comisión de Garantías como órgano único de recurso.

2. Fondos confederales

- a) Fondo de desarrollo sindical (FDES).
- b) Fondo confederal de financiación (FCF).

3. Normas de gestión

Los instrumentos y fondos confederales se vinculan a las siguientes normas confederales:

- a) Presupuesto y balance integrados de la CS de la CONC, tal como está descrito en el apartado 2 del artículo 39.
- b) El Acuerdo regulador de la dedicación sindical (ADeS).
- c) El marco regulador laboral para el personal asalariado, de carácter sectorial o propio y todos los instrumentos restantes para la gestión de los recursos humanos y la política laboral.

d) Normas de gastos e ingresos comunes.

Y todos aquellos que se creen o se establezcan en virtud de los acuerdos del Consejo Nacional de la CS de la CONC.

4. Registros y publicidad

La Confederación Sindical de la CONC debe disponer de un registro en el que figure toda la documentación elaborada por el conjunto de la estructura sindical y los servicios en las siguientes materias:

- a) Registro de afiliados y afiliadas.
- b) Registro de órganos de dirección de la estructura sindical
- c) Registro de delegadas y delegados de personal y miembros de comités de empresa.
- d) Registro de las personas que ostentan la representación del sindicato en ámbitos institucionales
- e) Registro de apoderamientos.
- f) Registro de contabilidad integrada con el conjunto de ingresos y gastos, así como las cuentas anuales.
- g) Registro de centros de trabajo y empresas del ámbito de Catalunya.

Y todos aquellos que decidan los órganos de dirección confederales (CS de la CONC).

Estos registros solo podrán ser utilizados con fines internos propios del sindicato, quedando prohibida la utilización de los datos que constan en los registros con fines externos, siempre que no pase la decisión aprobatoria de los órganos de dirección de la CS de la CONC, dentro del cumplimiento de la ley.

Estos registros serán mantenidos y gestionados por las secretarías de ámbito confederal de la CS de la CONC que, en cada momento, tengan las competencias.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 4 de los presentes Estatutos, los instrumentos, los fondos y las normas confederales de gestión y registros de la CS de la CONC se articularán con los que establezca la Confederación Sindical de CCOO de España tal como acuerden mutuamente.

CAPÍTULO X FUSIÓN Y DISOLUCIÓN DE LA CS DE LA CONC

Artículo 40

Por acuerdo de cuatro quintas partes de los votos de los afiliados y afiliadas de la CS de la CONC, expresados mediante un congreso extraordinario convocado exclusivamente por este motivo, esta podrá fusionarse con otra organización sindical, teniendo en cuenta, sin embargo, la relación de confederalidad que mantiene con la Confederación Sindical de CCOO de España.

Artículo 41

Por acuerdo de cuatro quintas partes de los votos de los afiliados y afiliadas de la CS de la CONC, esta podrá disolverse. Se establecerán las formas de disolución de su patrimonio en el acuerdo que motive la disolución. Este patrimonio se destinará a fines sin ánimo de lucro. Ello deberá realizarse mediante un congreso extraordinario convocado exclusivamente por este motivo.

CAPÍTULO XI REVISIÓN DE LOS ESTATUTOS

Artículo 42

El Congreso Nacional es el único órgano facultado para llevar a cabo cualquier modificación total o parcial de los presentes Estatutos. Las votaciones para ello serán efectuadas por mayoría simple, excepto para los artículos 1, 2, 3, 4 y 5, que requerirán el voto favorable de las cuatro quintas partes de los congresistas y las congresistas presentes en el momento de la votación.

Los presentes Estatutos tienen validez superior a cualesquiera otros en caso de diferente interpretación o enunciado.

CAPÍTULO XII DISPOSICIONES FINALES

Artículo 43

Las decisiones de todos los órganos serán adoptadas por mayoría simple, salvo cuando se establezca otra mayoría en los Estatutos.

Existe mayoría simple cuando los votos afirmativos de sus integrantes presentes son más que los negativos.

Para establecer las mayorías cualificadas (incluida la mayoría absoluta) previstas en los presentes Estatutos se tendrá en cuenta el número total de personas integrantes del órgano.

Artículo 44

El Consejo Nacional de la CONC es el único habilitado para aprobar los reglamentos y los protocolos que desarrollan las materias estatutarias reflejadas en los presentes Estatutos.

Todos los reglamentos que aparecen citados en estos Estatutos son los que se encuentran vigentes en el momento de su aprobación. En caso de que el Consejo Nacional modifique, derogue o sustituya alguno de los reglamentos, la referencia debe entenderse en función de la nueva norma aprobada.

Se prevé la necesidad de modificar el Reglamento para la prevención, el tratamiento y la eliminación del acoso sexual, moral o por razón de género, aprobado por el Consejo de la CONC el 4 de mayo de 2016, para regular en dos normas diferenciadas el acoso moral y el acoso sexual o por razón de género.

Artículo 45

Los presentes Estatutos y todas las modificaciones que les afecten se registrarán conforme a lo previsto en la Ley Orgánica de Libertad Sindical, y se consideran los únicos aplicables al ámbito territorial de Catalunya, a la CS de la CONC y a todas las organizaciones y todos los organismos que componen su estructura sindical.

Artículo 46

Los reglamentos de funcionamiento de los órganos de dirección vigentes hasta la celebración del 12.º Congreso y que no se opongan a a estos Estatutos siguen vigentes mientras los respectivos órganos no los modifiquen o los sustituyan.

Artículo 47

La relación de organizaciones federativas de ramo (artículo 17) podrá ser modificada por el Consejo Nacional de la CS de la CONC, en función de las fusiones o las reestructuraciones federativas que se acuerden en los órganos correspondientes.

Artículo 48

La relación de organizaciones territoriales (artículo 18) podrá ser modificada por el Consejo Nacional de la CONC, en función de las fusiones o las reestructuraciones territoriales que se acuerden en los órganos correspondientes.

Artículo 49

Las personas afiliadas en el territorio del Barcelonés estarán organizadas en los ámbitos propios de las federaciones sectoriales, las cuales serán las encargadas de su organización y atención sindical.

La Comisión Ejecutiva de la CONC asumirá las competencias de la dinamización sociopolítica y de concertación social. Este ámbito tendrá su representación en el Consejo Nacional.

Diligencia

Texto de los Estatutos de la CS Comissió Obrera Nacional de Catalunya redactado de acuerdo con la modificación global de su contenido acordada en el 12.º Congreso Nacional celebrado en Barcelona los días, 21, 22 y 23 de mayo de 2021 de conformidad con el procedimiento previsto en el artículo 43 de los Estatutos vigentes en el momento de celebración del mismo.

Barcelona, 23 de mayo de 2021

En caso de discrepancia entre la versión en catalán y la versión en castellano, prevalecerá la versión original en catalán.

**C.S. de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya
12è Congrés de la CONC - 21, 22 i 23 de maig de 2021**

Via Laietana, 16, 08003 Barcelona
www.ccoo.cat