



# CODI ÈTIC



Des de la nostra visió política del municipalisme, considerem l'ètica política com un dels principis bàsics de radicalitat democràtica i també com una eina que garanteix la regeneració política que exigeix el context actual. La CUP Vic presentem aquest Codi Ètic; un compromís de totes les seves participants que duen a terme una activitat política institucional basada en l'honestedat, l'ètica, la justícia social i la transparència.

Els següents principis actuaran com a garantia per tal que totes les persones electes representants de la candidatura actuïn obeint allò que l'assemblea ha decidit de forma unànime.

## 1. LIMITACIÓ DE MANDATS: 2 LEGISLATURES

Les regidores de la candidatura es comprometen a acceptar la limitació de mandats a un màxim de dues legislatures seguides completes.

Les regidores de la CUP Vic d'antigues legislatures podran tornar a optar a presentar-se per ser càrrecs electes de l'Ajuntament de Vic després que hagin transcorregut dues legislatures estant a fora de la institució.

La possibilitat de rotació de càrrecs electes a mig mandat es decidirà col·lectivament per l'assemblea de la CUP Vic.

## 2. LIMITACIÓ DE SOUS: 2,5 VEGADES EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL (SMI brut 2023 = 1.049€/mes)

Per tal de realitzar la limitació de sou, la candidatura de CUP Vic s'ha basat en un criteri de representativitat social i econòmica vers la població que representa. D'aquesta manera es considera ètic, moral, digne i un exercici de solidaritat horitzontal un sou de 2,5 vegades el Salari Mínim Interprofessional (SMI). Per tant, els càrrecs electes que governin la ciutat de Vic sota el projecte polític de la CUP Vic es comprometen a percebre un sou de 2.622,50€ bruts a jornada i dedicació completa, que representa una renda anual bruta de 36.715€ (14 pagues).

Conseqüentment, en cas d'assumir responsabilitats de govern, la renúncia d'una part del sou dels nostres càrrecs electes s'orientarà preferentment a l'obtenció d'un estalvi per a l'erari públic de la institució.

En el cas de necessitar una persona cuidadora per les persones que les regidores puguin tenir sota el seu càrrec (fills, gent gran, persona amb discapacitat...), les

regidores podran acollir-se un complement addicional al sou a percebre. Aquest complement haurà de ser aprovat per l'assemblea de la CUP Vic.

A més a més, excepcionalment, es deixa en la potestat de l'assemblea resoldre les diverses circumstàncies particulars de la persona electa, en el cas de necessitar un complement al salari a percebre.

En el cas que els càrrecs electes desenvolupin la seva tasca a l'oposició, també es contempla que les regidores percebin una quantitat econòmica com a remuneració per la seva tasca. Aquesta quantitat serà d'un mínim recomanat de 300€ nets mensuals.

### **3. LIMITACIÓ DE CÀRRECS: SENSE DUPLICITATS**

Les regidores de la candidatura no podran tenir duplicitats de càrrecs, només podran formar part de més d'un organisme en el cas que vagin associats obligatòriament a la seva qualitat de càrrec electe o alcalde (per exemple el Consell Comarcal, òrgans col·legiats de l'Ajuntament, Diputació de Barcelona, etc.) sense que la seva retribució total superi el màxim establert en el punt anterior.

### **4. ACCIÓ DE RESPONSABILITAT: L'ACTA DE REGIDOR ÉS DE L'ASSEMBLEA**

En la mesura que l'assemblea cedeix la seva representativitat als càrrecs electes, la seva activitat política i la seva continuïtat queda subjecta a la voluntat de l'assemblea. Les regidores es comprometen a complir els acords de programa. També adquireixen el compromís de revocabilitat, doncs l'acta de regidor pertany a l'assemblea i, per tant, es comprometen si calgués a la revocació per part de l'assemblea en el cas de comportaments contraris política o èticament a la CUP Vic.

Si es dona el cas, la decisió de revocació es prendrà a l'assemblea de la CUP Vic i haurà de ser per unanimitat. En cas que no hi hagi unanimitat, es farà una segona votació on s'aprovarà la revocació si hi voten a favor dues terceres parts de l'assemblea, com a mínim. Si es dona el cas, les regidores revocades hauran de presentar la seva dimissió.

### **5. TRANSPARÈNCIA POLÍTICA: PUBLICACIÓ DE L'AGENDA POLÍTICA**

En el cas d'entrar al govern, les regidores faran pública la seva agenda política per tal que tothom pugui consultar amb qui es reuneixen i de quins temes tracten políticament.

Tant si s'entra a govern com en el cas d'estar a l'oposició, les regidores sempre estaran disponibles per qualsevol entitat, col·lectiu o persona que ho demani.

## **6. TRANSPARÈNCIA ECONÒMICA: PUBLICACIÓ DE SOUS, DEDICACIONS, BÉNS I ACTIVITATS**

Les regidores faran pública, de manera entenedora i fàcilment accessible per la ciutadania, les seves retribucions associades a la dedicació, els seus béns i les seves activitats al principi i al final de la legislatura.

## **7. COMPROMÍS DE DIGNITAT: NO ACCEPTACIÓ DE REGALS**

Les regidores es comprometen a no acceptar regals i/o privilegis públics o privats de caràcter polític que puguin representar un tracte de favor personal o un pagament en espècies.

## **8. COMPROMÍS D'HONESTEDAT: NO UTILITZACIÓ DE RECURSOS PÚBLICS PER A FINS PARTICULARS**

Els recursos públics, tant humans, com econòmics, com materials (mòbils, portàtils...) que l'administració posi al servei dels càrrecs electes no seran utilitzats per a finalitats particulars. També es farà un ús responsable de la informació que es pugui rebre per la condició de ser regidor, sense treure'n benefici per a finalitats particulars.

## **9. ACCIÓ DE RESPONSABILITAT DE L'ASSEMBLEA: COMPROMÍS COL·LECTIU**

Les persones membres de l'assemblea de la CUP Vic es comprometen a respectar les decisions que es prenguin a l'assemblea i a no emprendre accions polítiques públiques que es contradiguin amb les decisions preses.

